# 2024年公司员工聘用合同范本大全

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-08-13

*随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。2024年公司员工聘用...*

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**2024年公司员工聘用合同范本大全一**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_

性别：\_\_\_\_\_\_\_ 出生年月日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_ \_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 家庭住址：\_\_\_\_\_ \_\_ \_\_ \_ 邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_款确定：

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_

月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_之日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_之日止(起止时间必须明确具体)。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。考核指标每月(每季度、每月任务)

三、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

1.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2.合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3.具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同：

(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的;

(2)乙方在病、事、延长产假和医疗期及脱产学习期间本人或为他人及亲友从事各种生产经营服务活动的;

(3)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

(4)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(5)乙方被依法追究刑事责任的;

(6)乙方连续\_\_\_\_\_\_\_\_个月(季度、年)考核被确定为不称职的;

(7)不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4.具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，(1)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(2)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(3)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5.乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

1.有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

2.必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

3.自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

4.必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

5.乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、违约责任

1.本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元;给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2.乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。

3.违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4.因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1.提出书面通知;

2.填写《员工离职通知书》。 归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3.交接工作;

4.支付违约金和赔偿金;

5.甲方出具终止或解除劳动合同证明;

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_

\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**2024年公司员工聘用合同范本大全二**

甲方(用人单位)名称：

法定代表人： 企业注册号：

乙方(受聘人员)姓名： 性别： 专业： 文化程度： 民族：

居民身份证号码： 生日： (农历、公历) 家庭住址： 邮政编码： 电话： 根据《中华人民共和国劳动法》规定并结合本公司的实际情况，甲乙双方在平等协商的基础上，自愿签订本合同，双方应严格遵守以下条款。

一、聘用合同期限。

甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止;

(二)以完成一定的工作任务为期限。工作名称： 自 年 月 日起至工作完成时即终止，其完成的标志性事件为：实行有固定期限和无固定期限的劳动合同，双方约定的试用期为 月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作性质和考核

1、甲方根据工作需要，安排乙方在 岗位工作(若乙方在合同期内升迁，工作岗位以甲方文件为准)，并为乙方提供必要的工作条件;

2、乙方应服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方关于本岗位工作任务和责任制度要求完成规定的工作任务;

3、考核根据公司考核办法实行。

三、劳动条件和劳动保护

1、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产、各生产环节及各种规章制度的教育和培训。

2、乙方每月享受 天假期，但要根据实际工作情况休息。由于工作任务需延长工作时间的，乙方应积极主动，并不计加班薪资。

3、甲方为乙方提供必要的劳动条件和办公环境。

4、甲方为乙方免费提供住宿，公司食堂餐费公司补助50%。

5、根据国家规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为 元/月，绩效工资根据甲方的绩效考核方案执行，工资若调整根据甲方工资调整文件执行。

五、违反合同的责任

1、合同期未满，乙方不能单方提出解除合同，否则属违约行为，应向甲方缴纳违约金 元方可辞职。确因个人身体或家庭特殊情况，双方可协商提前解除合同。若在转正后一年内乙方单方提出解除合同，甲方将扣除对乙方进行培训等费用，年绩效奖金全部扣除。

2、乙方在合同期间(含转岗)由甲方出资进行职业技术培训的，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金，并需全额退还甲方进行职业技术培训的成本费。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。

4、乙方违犯劳动纪律等其他公司规章制度，甲方可根据本单位的规章制度给予纪律处分。

六、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3、具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的;

(2)乙方在试用期不能胜任岗位要求;

(3)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

(4)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(5)乙方被依法追究刑事责任的;

(6)乙方连续 个月(季度、年)考核被确定为不称职的;

(7)不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4.具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(1)、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(2)、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)、甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2、负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3、乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第六条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1)、乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的;

(2)、患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(3)、乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的;

(4)、法律、法规规定的其他情形。

七、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1、在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同：

(1)、在试用期内(需提前3天通知甲方);

(2)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

(3)、甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1、必须遵守甲方制定的各项管理制度;按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2、应遵守职业道德，自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益(包含但不限于商业秘密)的言行。

3、必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4、乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前十五日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

八、劳动保险和福利待遇

1、甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

2、甲方可以根据本企业的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权依此享受甲方规定的福利待遇。

九、合同的变更、续签与终止

1、合同的变更具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

(1)、双方协商同意的;

(2)、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

2、合同续签：甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

3、合同终止：合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。

十、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1、提出书面通知;

2、填写《员工离职通知书》。

乙方归还持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3、交接工作;

4、支付违约金和赔偿金;

5、甲方出具终止或解除劳动合同证明;

6、办理档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十一、劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位最高领导反映并调解解决。如调解不成，可以要求仲裁，但应在劳动争议发生之日起60日内申请，也可以直接申请仲裁，对仲裁不服的，也可以向人民法院提起诉讼。

十二、其它约定

1、甲方所制定的各项规章制度，作为本合同的附件。

2、本合同未尽事项双方协商。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字之日起生效。

甲方(盖章)： 乙方(签名)： 委托代表：

乙方电话：

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

合同签约地点：

**2024年公司员工聘用合同范本大全三**

甲方（用人单位）名称：

乙方（受聘人员）姓名：

性别：男、女

出生年月日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

手机：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。

（一）本合同为无固定期限的聘用合同。

合同期从x年x月x日起至法定或约定的解除（终止）合同的条件出现为止。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，完成该岗位承担的各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

1、甲方实行每周工作37、5小时，每天工作7、5小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

四、劳动报酬

1、乙方在试用期间的基本工资为月1500元（暂时不发，待项目成单日补发）。

2、成单当月同时晋升为业务经理，聘用为正式员工，工资递增至20xx元。

五、甲方的权利和义务

（一）甲方的权利

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3、具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十日通知的限制。

（1）严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

（2）乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

（3）乙方被依法追究刑事责任的；

4、具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十日通知乙方：

（1）乙方患病或非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

六、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**2024年公司员工聘用合同范本大全四**

订立合同书人甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条乙方的考勤与管理悉按甲方员工手册办理。

第二条乙方的职务或工种为：

第三条乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三)甲方在内地省份机构及境外机构；

(四)应出差服务的场所。

第四条乙方工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币。

第九条乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

第十条乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日，甲方可提前或推后一日或数日发放。

第十一条甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等五种。甲方对乙方的惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等五种。

以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方的依据之一。

第十二条甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资。

第十三条乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十四条乙方声明乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十五条本合同有效期为一年，期满以后自动失效。若甲乙双方同意，可于合同期满前一个月续签合同。

第十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后于年月日起生效。

第十七条甲乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

订立合同书人

甲方：

签约代表人：(签字)

职称：

乙方(姓名)：(签字)

身份证号码：

户口所在地地址：

联络方式：

**2024年公司员工聘用合同范本大全五**

甲方(聘用单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方(担保人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

兹因甲方工作需要，决定采用人事代理方式聘用乙方从事相关工作。经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月，其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_月。

二、聘用岗位及职责

乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务：

工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职责及要求：遵守国家的法律法规，甲方的各种规章制度，接受甲方的劳动安全教育，遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

三、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇

1。甲方以现金形式按月支付乙方工资，采取(月，周，日，定额)工资制，(月，周，日，定额)工资标准为人民币\_\_\_\_\_元。

2。甲方支付乙方的其他待遇(保险方面)按照市人才交流中心规定。

3。甲方支付乙方必需的劳保用品和工作工具。

四、聘期管理

1。甲、乙双方执行\_\_\_\_\_山市人才交流中心《人事代理合同\_\_\_\_\_号》。

2。聘用期间，乙方人事档案，人事关系由\_\_\_\_\_市人才交流中心代理，所需费用由乙方支付。

3。聘用期满后，经双方协商，可以续聘，续聘合同另行签订。

4。在聘期内任何一方提出解除聘用关系，须提前一个月以书面形式通知对方，并在征得对方同意后，方可根据规定解除聘用关系。

五、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同

1。乙方在试用期内不符合聘用条件的;

2。乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的;

3。甲方因工作原因必须撤消岗位，又无法重新安排工作的;

4。乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的;

5。乙方不服从甲方工作安排的;

6。按照国家及甲方有关规定可以解除聘用关系的。

六、甲，乙双方聘用关系解除或终止后，乙方自谋职业

七、甲，乙双方协商的其他条款

合同终止不再续聘或解除合同的，乙方须按甲方规定办理离校手续。

八、本合同在执行期间产生的争议，由\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市人才交流中心负责调解，调解不成的，任何一方可提请上级政府仲裁机构进行仲裁。

九、乙方若有违反本合同约定条款的，按甲方人事代理聘用人员有关规定承担相应责任。其他未明确的，按甲方有关规定执行。

十、丙方自愿为乙方提供担保，乙方若出现违反本合同约定事项，丙方承担连带责任。

十一、本合同经甲，乙，丙三方签(章)并经\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市人才交流中心鉴证后生效，合同期限届满，合同自行终止，甲，乙双方聘用关系终止。

十二、本合同一式四份，甲方、乙方、甲方人事部门、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市人才交流中心各执一份。

甲方(用人单位签字、公章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(人事部门签字、公章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(受聘人签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

丙方(担保人签)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

人才交流中心鉴证(公章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**2024年公司员工聘用合同范本大全六**

甲 方：

法定代表人:

乙方姓名：

身份证号码： □□□□□□□□□□□□□□□□□□

居 住 地： 邮编 ：□□□□□□

甲乙双方经平等协商，双方一致同意签订以下协议：

第一条 协议期限

1、本协议期限为 ： 自 年 月 日始至 年 月 日 止,聘用性质为 (全职或兼职)。

2、协议试用期自 年 月 日始至 年 月 日 止。

3、乙方薪资的具体情况详见《聘用协议薪资福利附属条款》。

4、试用期内，乙方提前3天通知甲方，可以解除聘用协议。

5、试用期内，乙方有下列不符合《招聘录用标准》情形之一的，甲方向乙方说明理由后可以随时解除本协议：

乙方签署的《员工登记表》（包括但不限于个人身份、年龄、学历、资格证书、工作经历；身体状况、是否有潜在疾病、残疾、职业病等）存在虚假情况的；

与其他用人单位签订竞业限制协议或其它包含竞业限制内容协议的；

存在甲方《招聘录用标准》规定的其他不予录用情形的.第二条 工作地点及岗位安排

1、乙方同意甲方根据需要,安排乙方在甲方 （部门）从事 工作；经甲乙双方协商一致，甲方可以根据生产和工作需要及乙方的身体状况、工作能力、对乙方的考核结果等，调整乙方的工作。

2、甲乙双方协商一致，甲方可以根据需要，变更乙方相应岗位及职务。

3、乙方须按甲方的要求,按时、按量完成工作任务。

4、乙方的工作地点为甲方业务所及国内地域。按照诚信合理的原则,甲方向乙方说明情况后,甲方可根据工作实际需要进行人员调配。

第三条 劳务报酬

1、甲方于当月 25 日前支付乙方劳务费每月人民币 双方约定标准 元，并且双方协商一致可以对乙方劳动岗位和劳务报酬的予以调整。

2、甲方对乙方收入中的应纳税额及其它法定扣缴款项予以代扣代缴。

3、甲方可根据实际经营状况、甲方规章制度、对乙方的考核结果以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等，与乙方协商一致后，调整乙方的工资水平，但不可低于国家规定的最低工资标准。

4、乙方患病或非因工负伤，其病假工资按照国家有关规定执行。

第四条 劳动纪律和劳动保护

1、甲方根据国家的有关法律、法规，建立、健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度；为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必需的劳动条件。

2、甲方根据乙方岗位的实际情况，向乙方按时提供国家及甲方规定的劳动保护用品。

3、乙方须严格遵守甲方指定的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度，自觉预防安全事故的发生。

4、在工作期间，乙方应遵守甲方制定的劳动纪律、工作守则、保密制度以及不时公示的其他规章制度。乙方应当以谨慎的态度工作，以求最大限度维护甲方的利益，并尽最大努力增加甲方的收益。

5、乙方违反甲方制定的劳动纪律或相关规章制度时，甲方可依据《公司行政处罚管理规定》给予相应的处分，详见《公司行政处罚管理规定》。

6、甲方各项规章制度制定和公布的程序详见甲方《管理制度制定及发布规定》。

7、甲方依据条制定并公示的规章制度是本协议的有效组成部分，乙方应当遵照执行。

第五条 工作时间

1、甲方实行每日工作时间不超过 小时，每周工作时间不超过 小时的标准工时制。但因工作需要及职责需要，对部分职位实行不定时工时制或者综合计算工时制。乙方实行 工时制。

2、甲方根据工作需要，安排乙方加班，但是应当遵守国家及甲方的规章制度。

3、乙方需要加班，应当得到甲方部门的书面批准，未得到甲方书面批准的，不计为加班；甲方考勤登记表、考勤卡等记载乙方工时的文件、表格，仅表示对乙方进入及离开工作场所的时间的纪录；对乙方延长工作时间的纪录 ，并不代表甲方认可为乙方加班。

4、乙方有权利享受法律规定的休假节日和带薪年休假。乙方在使用带薪年假前，应当事先取得甲方的同意，以便安排工作。

第六条 福利待遇

乙方在试用期结束后，依据甲方的规章制度根据乙方的具体情况适用甲方的福利待遇制度。

第七条 聘用协议的变更

甲乙双方协商一致，可以变更本聘用协议约定的内容。

任何对本协议条款的修改和增加应当由协议双方通过书面形式做出。

第八条 聘用协议的解除

经甲乙双方协商一致，聘用协议可以解除。

有下列情形之一的，乙方可以随时解除聘用协议：

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的；

有下列情形之一的，乙方应当提前30日以书面形式通知甲方解除聘用协议：

甲方未按照聘用协议约定提供劳动保护或者劳动条件的；

甲方未按照聘用协议约定支付劳动报酬的；

乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除聘用协议：

严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的，按照《公司行政处罚管理规定》除名的员工；

严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

被聘用者同时与其他用人单位建立聘用关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

被依法追究刑事责任的；

乙方成为待岗人员后，再次违反公司规章制度，或不服从公司管理，依据《待岗 ３

人员管理规定》被辞退的；

有下列情形之一的，甲方提前30日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，甲方可以解除聘用协议：

乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作或者不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的；

依《绩效考核管理制度》对乙方进行考评，乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

聘用协议订立时所依据的客观情况（包括但不限于甲方被兼并、被撤销、被吊销等）发生重大变化，致使聘用协议无法履行，经甲乙双方协商不能就变更聘用协议达成协议的。

甲方有下列情形之一，确需裁减人员，应当提前30日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障部门报告后，可以解除聘用协议：

依照企业破产法规定进行重整的；

出现了《企业经济性裁减人员规定》的情况，导致生产经营发生严重困难的；

甲方转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更协议后，仍需要裁减人员的；

其他因聘用协议订立时所依据的客观情况（包括但不限于甲方被兼并、被撤销、被吊销等）发生重大变化，致使本聘用协议无法履行的。

乙方依据法律和本协议约定解除聘用协议的，甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成的经济损失尚未处理完毕或工作交接尚未完成的除外。

聘用协议期限界满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除聘用关系的，聘用关系即行解除。

第九条 乙方的职责

若乙方被派遣至外地或国外工作，其应当遵守当地的法律、法规，并尊重当地的风俗文化。

乙方在协议期间及协议解除、终止后的１２个月内，非经甲方书面同意，不得游说、要求、鼓动甲方客户与甲方终止业务关系或擅自介入甲方与其客户的业务。

非经甲方授权，乙方不得擅自复制或使用任何甲方使用的及外来的（通过购买或许可使用）计算机软件。

所有甲方财产，包括但不限于计算机软件、统计方法、系统流程、程序、文件、档案、材料、工作资料和任何在劳动关系存续期间或利用甲方资源产生的所有事物，包括信用卡和钥匙卡，以及任何前述文件或物品的复制品，应当于本协议终止时或应甲方要求，返还给甲方。

因工作需要，甲方将为乙方配备计算机等设备供其在办公室使用。若甲方提供的是便携式计算机，则乙方应对该计算机及其配件、软件，以及存储在内的所有文件、数据等负责。乙方必须服从甲方制定的有关规章制度。

第十条 知识产权及他项权利

依照政府相关法律乙方在协议有效期内，对甲方使用的计算机软件、统计方法、系统流程、程序、文件、档案、材料、工作资料和其他任何有关的事物进行改进，或借助前述事物进行的发明创造，其所有权或由此产生的知识产权、工业产权等均属于甲方所有。甲方有权以自己的名义注册上述权利，并采取保护措施。

第十一条 保守相关秘密条款

11.１乙方应对其所掌握的甲方及甲方客户的商业秘密予以保密；任何甲方或甲方客户的信息均不应向与甲方完全没有关系，或与甲方之间的劳动关系、技术服务关系、财务关系并不密切的第三方披露。

11.２甲方的商业秘密包括但不限于下列各项：

任何标有“秘密”字样的文件、资料或档案；

乙方在工作过程中获得或产生的与甲方业务、经营、财务或甲方客户等有 关的非对外公开的信息；

经营管理方案、人事任免决定、企业利润、债务及税务申报情况等；

甲方或乙方代表甲方与客户之间签订的协议、协议及往来信电函等；

客户名单、地址、联系人姓名、电话及传真号码名片、简介及其他有关资料或档案；

甲方的计算机软件、数据，统计或审计方案、工作流程、合作模式、文件、档案、材料、工作资料等；

甲方对乙方的培训内容及方法等；

其他甲方在会议、培训或通知中公开声明的秘密。

乙方除因工作期间需要或为甲方的利益并经甲方合法授权外，不得擅自披露或使用上述商业秘密。乙方除应在聘用期间保守甲方上述秘密外，还应在解除本协议后一年内继续 ５

**2024年公司员工聘用合同范本大全七**

一、简介

1.此合同的签订是本着遵循中华人民共和国劳动法和相关法规的原则，并参照了所

有在中国投资的外资企业法律及地方法规。在国家的法律与地方法规有冲突的地方，以国家的法律为准。若此合同与法律及地方法规有冲突或不一致的地方，以国家法律或地方法律为准。

2.合同双方为：

A、（以下简称甲方）

地址:

企业类型：

企业负责人：

B、雇员（以下简称乙方）

姓名：

性别：

年龄：

身份证号码：

户口所在地：

现住址：

联系电话：

二、合同期限

本合同有效期限为一年，由年月日至年月日为止。

三、工作岗位及职责

1.在本合同期限内，乙方从事甲方岗位工作。

2.若甲方在此期间由于乙方的能力问题或公司的需要而调动或改变乙方的工作性质或地点，乙方有权向管理层提出异议。除此之外，乙方应当服从公司的安排和指示。

甲方职责：

1.对乙方进行企业法规、安全守则，各项规章制度的教育；

2.对乙方进行适当的技能培训；

3.在法律的范围内，遵守乙方的合法权利，保护职工在政策、法规范围的切身利益。

乙方职责：

1.服从甲方分配和管理，遵守甲方的一切规章制度及政府法律；

2.在工作时间发挥主观能动性，有效的完成公司交付的任务，并在工作中不断提高业务水平；

3.在甲方授权下利用公司的资金、设施、设备及技术资料为公司创利，乙方不得擅自向外泄露或将之引用为自有或用以谋利；

4.如甲方要求，乙方要随时向甲方交还在合同期内因业务而获得的有关工作、服务、谈判过程的成果或所有记录、笔记、复印件和一切有关资料等；爱护甲方财产，确保财产和人身安全。

四、劳动报酬

1.工资

乙方的税前每月底薪为人民币元,如有提成，则按公司提成制度执行。

2.社会保险

甲方将根据乙方的工作表现及对公司的贡献，工龄至少在一年以上者，将给予提供其人身保险及相应的福利。

五、工作时间、固定假期和其它假期

1.固定假期

乙方享受在劳动法上所规定的一切法定假期及休息日。甲方有权因应业务需要或运作改变而要求乙方于法定假期及休息日工作。

2.年假

乙方工龄满一年以上者可享受7天的带薪年假。

六、劳动关系的解除和终止

1.当合同期满，此劳动合同自行终止，即雇佣关系解除，双方不再具有任何权利和义务。

2.乙方有下列情形之一的，甲方可以在合同期满之前随时解除劳动合同，而不需对乙方作任何经济补偿：

A.试用期内，不能达到甲方所期望的工作水准；

B.严重违反劳动纪律、国家法规或甲方所制定的规章制度；

c.由于严重失职和营私舞弊而给甲方造成重大损失的；

d.乙方不能胜任工作，经培训或转岗后，仍不能胜任工作的；

e.乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事另行安排工作的。

3.有下列情形之一的，甲方可以提前解除劳动合同，但需以书面形式提前30天通知乙方，或支付相当乙方一个月的工资作为赔偿金。

A.甲方由于公司内部的变化或运作上的问题，不得不裁员的；

B.聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化（如业务状况发生变化等），致使原劳动合同无法履行的。

4.乙方如要解除劳动合同，必须提前30天以书面形式通知甲方，否则甲方有权扣除乙方本月的工资。

5.下列情况之一的：乙方可以随时提出终止合同，甲方应支付赔偿金，赔偿金为乙方一个月的工资；

A.甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由等手段强迫乙方劳动；

B.甲方不能按雇佣合同支付和兑现劳动报酬和其他待遇；

七、违约责任：

1.甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付赔偿金，赔偿金为乙方一个月的工资；

2.甲方若出资培训乙方（包括送外地学习），培训后为甲方工作未满2年的，乙方应退回培训所产生的所有费用；

3.乙方遵守本公司约定的保密事项及本公司规定的各项制度，如给甲方造成经济损失的，按公司有关规定制度支付甲方赔偿费用，情节严重者，将追究其法律责任

八、劳动争议

甲乙双方就劳动关系有关事项发生争议，应首先通过协商的途径寻求解决。协商不能解决时，双方都有权利向当地政府仲栽机构申请仲栽，以寻求有法律效应的解决方案。

九、合同修订

甲方可随时要求对合同作出必要修订，对合同的任何修改均应由双方讨论并同意。

十、其它

1.本合同为一式二份，甲乙双方各持一份；

2.公司规定的各项制度作为合同的补充条款及甲方的具体规章制度的实施细则，乙方应在日常工作中参照并遵守公司规定的各项制度；

3.乙方已阅读并认同本合同中的所有条款。

甲方:

乙方：

姓名：

签名：

**2024年公司员工聘用合同范本大全八**

甲 方： 法定代表人: 注册地址:

乙 方: 性 别: 居民身份证号码: 家庭住址:

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为期限劳动合同。

本合同于 年 月 日生效，其中试用期至 年 月 日止。本合同于 年 月 日终止。

二、工作内容和工作地点

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到 称职 标准。

第四条 乙方工作地点为 甲方指定 ，经双方协商工作地点可以变更。

三、劳动保护和劳动条件

第五条 甲方安排乙方执行工时制度。

执行标准工时制的,乙方每日工作时间8小时,每周工作40小时。

第六条 甲方有权根据工作需要安排乙方加班。甲方安排乙方延长工作时间,加班补助按公司相关制度发放。

第七条 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第八条 乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

四、劳动报酬

第九条 甲方每月 25日前以货币形式支付乙方工资，月工资为 元。 乙方在试用期间的工资为 元。

五、保险福利待遇

第十条 工作期限满一年后，甲乙双方按公司的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险、医疗保险及住房公积金手续。

六、劳动纪律

第十一条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。

乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十二条 乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

七、劳动合同的变更、解除

第十三条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一)甲乙双方协商一致的;

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的;

第十四条 当事人依据第十六条第(二)项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内(含15日)书面答复对方;15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。 第十六条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：在试用期间被证明不符合录用条件的;严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以接触劳动合同的;严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;被依法追究刑事责任的。

第十七条 有下列情形之一的，本合同终止：

(一)合同期限届满的;

(二)合同约定的终止条件出现的;

(三)甲方依法破产、解散的;

(四)法律、法规、规章规定的其他情形。

第十八条 本合同一式三份，甲乙双方各执一份，报一份局备案。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人：

签订日期： 年 月 日

**2024年公司员工聘用合同范本大全九**

甲方：身份证号：乙方(受聘人员)

身份证号：经甲乙双方协商一致，甲方将位于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_项目工程施工技术承包给乙方，聘用期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，经共同协商达成以下条款：

一、承包方式：单包人工工资。

二、工作内容：图纸所设计的工程内容。

三、甲方责任：

1、甲方为乙方提供一套完整的施工图纸及相应的办公设备。

2、甲方对乙方的工作应予以协助和配合并有权对乙方的工作质量和进度进行监督检查。

四、乙方责任：

1、乙方应服从甲方的统一管理并接受甲方的考核，乙方在施工中应严格按照国家规范，施工图纸和有关部门的施工规范进行施工和工作验收，对工作质量进行科学管理，规范操作并及时和项目其它组成人员紧密联系，认真对本项目部出现的有关质量方面的意见和问题及时提出纠正，防止返工式质量问题的发生。

2、乙方必须服从甲方管理，按施工进度及时完成并接受上级主管部门对施工现场的检查及提出的要求。

五、工资结算及付款方式：

1、乙方工资总额定为\_\_\_\_\_\_\_\_元整(\_\_\_\_\_\_\_\_元整)

2、甲方必须按月支付乙方人工工资，即每月底按时支付\_\_\_\_\_\_元整(\_\_\_\_\_元整)或每月全额的\_\_\_\_\_\_%支付，剩余部分工资完工后付清。

六、违约责任：本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应支付对方违约金\_\_\_\_\_\_\_元整。

七、争议解决方式：

①双方协商解决。

②法院诉讼解决。本合同一式两份，甲乙双方各执一份，本合同自双方签字盖章之日起生效。

甲方签字：乙方签字：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**2024年公司员工聘用合同范本大全十**

甲方：

身份证号：

乙方（受聘人员）

身份证号：

经甲乙双方协商一致，甲方将位于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_项目工程施工技术承包给乙方，聘用期限自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，经共同协商达成以下条款：

一、承包方式：单包人工工资。

二、工作内容：图纸所设计的工程内容。

三、甲方责任：

1、甲方为乙方提供一套完整的施工图纸及相应的办公设备。

2、甲方对乙方的工作应予以协助和配合并有权对乙方的工作质量和进度进行监督检查。

四 、乙方责任：员工聘用合同1、乙方应服从甲方的统一管理并接受甲方的考核，乙方在施工中应严格按照国家规范，施工图纸和有关部门的施工规范进行施工和工作验收，对工作质量进行科学管理，规范操作并及时和项目其它组成人员紧密联系，认真对本项目部出现的有关质量方面的意见和问题及时提出纠正，防止返工式质量问题的发生。

2、乙方必须服从甲方管理，按施工进度及时完成并接受上级主管部门对施工现场的检查及提出的要求。

五、工资结算及付款方式：

1、乙方工资总额定为\_\_\_\_\_\_\_\_元整（\_\_\_\_\_\_\_\_元整）

2、甲方必须按月支付乙方人工工资，即每月底按时支付\_\_\_\_\_\_元整（\_\_\_\_\_元整）或每月全额的\_\_\_\_\_\_%支付，剩余部分工资完工后付清。

六、违约责任：

本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应支付对方违约金\_\_\_\_\_\_\_元整。

七、争议解决方式：

①双方协商解决。

②法院诉讼解决。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，本合同自双方签字盖章之日起生效。

甲方签字：

乙方签字：

年 月 日

年 月 日

**2024年公司员工聘用合同范本大全十一**

甲方：

住所：

法定代表人：

联系电话：

乙方：

性别：

民族：

文化程度：

住所：

居民身份证号码：

联系电话：

邮政编码：

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同。

一、聘用合同期限

(一)本合同期限按以下第 条确定。

1.有固定期限。本合同自 年 月 日至 年 月 日止，试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

2.无固定期限。自 年 月 日起，试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

3.以完成一定的工作(任务)为期限，自 年 月 日至工作(任务)完成时即行终止，工作(任务)完成的标准为 。

(二)约定试用期的，试用期内，甲方有权对乙方的工作表现和能力进行考核，如经考核乙方被认定为“不符合录用条件”的，甲方有权随时解除本合同。“不符合录用条件”包括但不限于下述情形：

1.乙方不能按时、按质、按量完成工作任务，或者未能通过甲方的试用期考核和表现评估，或被认定为不能满足劳动合同约定的岗位要求或岗位说明中规定的岗位职责的;

2.乙方违反诚实信用原则对影响劳动合同履行的自身基本情况有隐瞒或虚构事实的，或在应聘时提供的个人资料是虚假的，包括提供虚假学历证书、虚假职业资格证明、假身份证、假护照、假户籍证明等个人重要证件以及虚假或伪造的离职证明、体检证明等;对工作履历、知识、技能、业绩、健康等个人情况说明与事实明显不符或有重大出入的;或个人简历、求职登记表等填写内容不真实的，或没有如实说明与应聘岗位相关的情况的;

3.乙方与其他公司存在未尽法律义务，或与其他公司存在法律纠纷尚未处理完毕可能影响工作的;

4.在甲方指定的机构所进行的体检结果不符合本行业所规定的卫生标准和体检要求的，或患有精神病或不适合从事劳动合同约定岗位工作的疾病或缺陷的;

5.乙方曾受到其他公司书面警告或辞退等严重处分而在应聘时未声明的，曾被行政拘留或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的，或曾有、仍有吸毒等行为而在应聘时未声明的;

6.隐瞒与其他公司存在劳动关系或竞业限制约定的;

7.乙方在试用期内有任何违法违纪行为或受到公司任何类型的纪律处分的;

8.乙方在试用期内存在工作失误的;

9.乙方未能在甲方规定的期限内提供用于办理法定劳动用工手续的全部材料的;

10.其他不符合甲方录用条件的情形的。

二、工作内容和工作地点

(一)经甲乙双方协商一致，乙方同意担任 岗位(职位);乙方的工作内容、岗位要求和劳动定额标准等按照甲方制订的岗位说明书或甲方相应的规定执行，甲方可以根据需要对乙方的工作内容、岗位职责和劳动定额进行合理调整。

(二)乙方的工作地点为 ，甲方亦可根据工作需要，安排乙方在国内或国际地区出差，或与乙方协商一致后派驻乙方在其他地点工作。

三、工作时间

(一)乙方同意适用标准工时制工作时间制度，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时(不含午休时间)，平均每周不超过四十小时。

(二)经甲乙双方协商一致，乙方同意：甲方可以根据工作需要安排乙方加班;如乙方因工作需要确需加班，应及时向甲方提交书面加班申请，写明加班原因，在取得甲方的书面同意后加班，否则不视为加班。甲方安排或书面同意乙方加班的，甲方应当依照其加班制度和国家相关规定安排乙方倒休或支付加班费，法律法规规定可以不支付的除外。

四、劳动报酬

(一)除非甲乙双方另有书面约定，乙方为甲方提供正常劳动期间，工资数额为每月人民币 元(大写： )。试用期的工资为上述约定工资数额的80%。

(二)甲方每月 日(遇休息日或法定节假日提前)前向乙方支付工资，工资将由甲方支付到乙方的个人账户或以其他双方认为适当的方式支付。甲方作为扣缴义务人，应在支付乙方工资前代扣代缴其个人所得税和其他应缴税款，以及社会保险和住房公积金的个人应缴部分。

(三)甲方有权根据其效益情况和相关规章制度以及乙方的工作表现，自行决定是否向乙方发放奖金及奖金的实际发放数额、发放条件和发放形式。但无论前款如何规定，发放奖金并不是甲方的义务，任何年度内奖金的支付并不代表之后年度内也会发放奖金。

若在奖金发放之前，乙方与甲方的劳动关系已经解除，不论该解除是哪一方提出的，也不论该解除是基于何种理由的，乙方将无权获得任何奖金。

五、承诺与保证

乙方在此向甲方作出承诺并保证如下：

(一)乙方在录用过程中向甲方提供的与本合同直接相关的基本情况与信息真实有效，在本合同中的陈述及保证亦是真实、准确和完整的`。如有违反，将视为严重违反甲方规章制度，甲方有权立即解除本合同;

(二)本合同存续期内，乙方将根据本合同所定条款和条件为甲方工作并尽其最大努力确保完成甲方委派的工作，不从事损害甲方利益的活动，不利用其在甲方的职务或职权直接或间接地为个人牟取私利;

(三)未经甲方书面同意，乙方不得直接或间接地从事兼职，不论乙方是否因该兼职而获得报酬或者是否利用了在甲方的工作时间。该兼职包括但不限于：受雇于任何第三方或为任何第三方提供劳务，包括在该第三方担任合伙人、股东、董事、监事、高级管理人员、员工或顾问等职务，不论该第三方是否与甲方生产、经营同类产品或提供同类服务;

(四)乙方不能直接或间接地接受任何与甲方有业务关系或可能将有业务关系的人所给予的任何利益，包括但不限于佣金、回扣、折扣、小额赏金，无论是否以现金形式;

(五)乙方应当赔偿并使甲方免受因乙方的过失或故意行为而导致的人身或财产的损失、损坏或损害。

六、劳动条件和劳动保护

(一)甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品，对于有职业危害的岗位，甲方依照国家相关法律法规提供职业危害防护。

(二)甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

七、劳动纪律

(一)乙方确认已知悉并详细阅读甲方的规章制度及劳动纪律。乙方承诺严格遵守甲方的规章制度及劳动纪律，服从甲方的安排和决定，保管好甲方的全部资产。

(二)甲方有权根据经营需要和国家法律法规的规定,制定或修改适用于乙方的包括员工手册在内的各项规章制度，乙方应当阅读、理解并予以严格遵守。如果乙方违反或拒绝接受甲方的规章制度,甲方有权依照规定对乙方进行处罚，直至解除劳动合同。

(三)乙方因违反有关法律、劳动纪律和甲方内部规章制度而给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方赔偿其损失，并有权依法对乙方工资进行扣减。

八、保密义务

(一)本合同存续期内，乙方对在甲方工作期间所接触到的和知悉的全部商业秘密承担保密义务，不得复制、不当使用、直接或间接向他人泄露或使他人获得公司上述商业秘密。无论本合同基于何种原因终止，乙方必须继续履行前款约定的保密义务，严格保守乙方在甲方任职期间所知悉的甲方的全部商业秘密。本款所述“商业秘密”包括但不限于：

1.甲方的经营信息，包括但不限于经营方针、管理思路、公司发展计划、资本运作情况、新产品及服务项目情况、投资决策意向、市场分析、广告策略、现有客户及可能客户的名单与需求、营销计划、采购资料、产品服务定价及定价政策、进货渠道、产销策略、投标中的标底与标书内容等;

2.甲方的技术信息，包括但不限于调查研究、模式、计划、汇编物、发明与创造、产品、配方、公式、设计、模型、方法、过程、程序、计算机程序及软件(无论是源代码或目标代码)、数据库、开发计划、研究开发记录、科研项目进度、技术方案、技术指标、技术报告、检测报告、实验数据、试验结果、操作手册、技术文档、技术、硬件配置信息、产量、设备变更、服务、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、图纸、样品、样机、模型、模具等，以及技术合作中第三方要求甲方保密的内容;

3.甲方的管理信息，包括但不限于未公开的财务信息、人事信息、公司内部规章制度、工资薪酬信息、内部业务流程、物流资料、会议纪要等所有内部资料，以及其他列入甲方保密制度文件的秘密事项;

4.甲方依照法律规定或者协议约定对第三方负有保密义务的信息;

5.甲乙双方附件或者补充协议另行约定的其他相关保密信息。

(二)乙方同意，如甲方要求另行签署专门的《保密协议》，乙方应予以签署并严格遵守《保密协议》的约定。乙方如有违反，应按照《保密协议》的约定承担损害赔偿责任。

(三)乙方同意，本合同终止或解除时，无论其记录或存储在任何媒介上，乙方应立即向甲方交还其获得的有关甲方经营、技术和管理等保密信息的全部文件，包括但不限于报表、信件、图纸、工作证件、电子存储数据和任何其他材料。

九、甲方的权利和义务

(一)甲方的权利

1.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2.合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3.具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的;

(2)乙方在病、事、延长产假和医疗期及脱产学习期间本人或为他人及亲友从事各种生产经营服务活动的;

(3)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

(4)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(5)乙方被依法追究刑事责任的;

(6)乙方连续 个月(季度、年)考核被确定为不称职的;

(7)不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4.具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月的工资：

(1)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

5.乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二)甲方的义务

1.遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2.负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3.乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第九条第(一)款第3项的，甲方不得解除劳动合同：

(1)乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的;

(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(3)乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的;

(4)法律、法规规定的其他情形。

十、乙方的权利和义务

(一)乙方的权利

1.在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2.有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3.因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4.有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1)在试用期内;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

(3)甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二)乙方的义务

1.必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2.自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3.必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4.乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

十一、社会保险和福利待遇

(一)甲方按照国家和地方相关法律、法规和政策规定，为乙方办理社会保险并缴纳住房公积金。甲乙双方应按国家和地方政府有关规定依法缴纳相应的费用。

(二)本合同存续期内，乙方患病或非因工负伤，患职业病或因工负伤，以及处于医疗期、孕期、产期、哺乳期等，其工资和相关待遇按照国家和甲方的相关规定执行。

十二、违约责任

(一)本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任;给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

(二)乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的 %。

(三)违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

(四)因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

十三、解除劳动合同的程序

(一)双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1.提出书面通知;

2.填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3.交接工作;

4.支付违约金和赔偿金;

5.甲方出具终止或解除劳动合同证明;

6.办理户口、档案和社会保险转移。

(二)自甲方出具终止或解除劳动合同证明之日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十四、其他

(一)甲方向乙方发出与本合同相关的任何通知、协议或其他有关文件，以传真发出的，以传送确认为证，电文发出后1日应被视为收件日期;以电子邮件发出的，发件方邮件系统显示已发送，即视为送达，发件人电子邮件系统所记录的发出时间即为送达时间;通过邮局特快专递或其他快递方式寄出的，以邮局特快专递或其他快递的寄件人留存单据作为确认文本，交付邮局或快递公司后最迟7日应被视为收件日期，邮局特快专递或其他快递应发往下列地址：

乙方通讯地址： 。

电子邮箱： 。

电话： 。

若乙方上述联系方式发生变更，乙方应在变更之后 日内及时书面通知甲方，否则甲方视同上述已有联系方式为乙方的有效联系方式，向上述地址寄出文件即视为有效送达。

(二)因履行本合同发生的劳动争议，甲乙双方应首先协商解决，协商解决不成，一方或双方要求仲裁的，应当向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(三)本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

(四)本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

(五)本合同自双方签字盖章之日起生效。

甲方(公章)：

乙方(签字或盖章)：

法定代表人

或授权代表人：

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

签订日期： 年 月 日

**2024年公司员工聘用合同范本大全十二**

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守：

第一条对乙方的考勤与管理悉按甲方员工手册办理。

第二条乙方的职务或工种为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

1、甲方公司总部；

2、甲方的全资公司或参股的合资公司；

3、应出差服务之场所。

第四条乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条乙方的正常工作时间每日为7小时，每周五个工作日，其工作、休息、休假等，均依员工手册办理。

第六条甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事由外，乙方应予以配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇为每月\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第九条乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

第十条乙方每月工资由甲方于次月15日发放，若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前一日或数日发放。

第十一条甲方对乙方的奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产（工作）者和劳动模范等5种。甲方对乙方的惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，均依员工手册办理。奖励及惩处记录将被列为甲方考核乙方的依据之一。

第十二条甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方的工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

第十三条乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方；调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月的工资。

第十四条乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十五条本合同有效期为3个月，期满后自动失效。若甲乙双方同意，可于合同期满前1个月续签合同。

第十六条本合同一式两份，可于合同期满前1个月续签合同。

第十七条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_起生效。

第十八条甲乙双方就履行本合同所发生的一切争议，同意以当地劳动局为第一仲裁机关。

订立合同书人

甲方（单位名称）：

签约代表人：（签字）

职称：

乙方（姓名）：（签字）

身份证号码：

户口所在地地址：

联系方式：

日期：

【2024年公司员工聘用合同范本大全】相关推荐文章:

公司员工聘用合同范本3篇

员工正式聘用合同书范本 公司员工聘用合同范本

2024年事业单位聘用合同范本最新

聘用驾驶员合同范本最新2024年

厨师聘用合同范本 厨师聘用合同范本模板

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找