# 2024年上半年工作会报告

来源：网络 作者：雨声轻语 更新时间：2024-08-17

*凝心聚力接续奋进推动企业高质量发展迈出更大步伐（2024年6月30日）党委书记、董事长同志们：在“七一”即将到来之际，今天我们在这里召开会议，热烈庆祝中国共产党成立99周年，表彰公司“一先双优”先进集体和优秀个人，同时，总结上半年工作，安排...*

凝心聚力

接续奋进

推动企业高质量发展迈出更大步伐

（2024年6月30日）

党委书记、董事长

同志们：

在“七一”即将到来之际，今天我们在这里召开会议，热烈庆祝中国共产党成立99周年，表彰公司“一先双优”先进集体和优秀个人，同时，总结上半年工作，安排下半年工作，动员各级党组织、全体共产党员和广大干部职工，把握新形势，明确新目标，担当新使命，为完成全年各项任务做出新贡献。

今年以来，各级党组织认真贯彻落实新时代党的建设总要求，始终把政治建设摆在首位，坚持党的领导，加强党的建设，把方向、管大局、保落实，紧紧围绕企业改革发展稳定的中心任务，团结凝聚广大党员和干部职工，忠诚担当，真抓实干，彰显了新作为，做出了新贡献，公司党委被集团公司评为先进党委，生产准备车间党支部、甲醇车间党支部获集团公司先进党支部荣誉称号，10名同志获集团公司优秀共产党员荣誉称号，5名同志被评为集团公司优秀党务工作者。广大共产党员和党务工作者以高度的政治自觉，以先锋模范的实际行动，爱岗敬业多奉献，干事创业促发展，保证了各项目标的实现。

刚才，我们表彰的“一先双优”和劳动竞赛的先进集体、优秀个人，是公司全体党员干部职工学习的榜样。希望受到表彰的先进集体和个人，要珍惜荣誉、再接再厉，继续发挥示范作用，不断创造新的业绩。

关于今年的工作，我讲两部分内容。

第一部分

上半年工作总结

回顾上半年工作，应该说我们过得不平凡、不容易。面对疫情防控和安全环保、生产经营多重压力交织叠加的新形势，广大干部职工在公司党政的正确领导下，沉着冷静防疫情，精准施策保安全，周密细致抓环保，齐心协力稳生产，抓牢基础强党建，在极其困难形势下，完成了集团公司上半年下达的主要目标任务，特别是产量任务，创公司近三年来历史最好成绩，保持了企业稳健运营高质量发展的强劲势头。

主要体现在以下几个方面：

（一）安全环保持续稳定，做到了安全环保无事故。

充分认识安全环保工作的重要性和艰巨性，坚守住了安全环保工作底线。一是管控模式实现升级。把隐患整改作为安全管理重要一环，系统实施了隐患排查实景影像管理、上级到现场查出隐患立行立改等安全管控机制，呈现出视角更直观、整改更到位的管理特点。二是管控方式更加务实。针对“两重点一重大”开展部室业务诊断，对存在重大安全隐患进行普查、筛选、聚焦，推动了问题的闭环式整改。同时，克服了职能部室下车间走马观花、蜻蜓点水，检查没有针对性的问题。高度重视现场检维修作业安全，实施了

车间、生产部室管理人员现场检维修作业监护培训，从严从细抓实措施审批和现场监护两个重点环节，实现了作业安全。三是管控理念不断转变。坚持把风险挺在隐患前边，开展全员安全风险辨识，在全厂显著位置张贴风险分布四色图、公告栏、提高了全员安全风险辨析能力。深入推进领导干部一线写实工作机制，使隐患整改更贴实际。量化各级管理人员抓“三违”指标，推进“三无班组”创建，不断用考核和经济杠杆撬动全员自主保安意识。四是环保管控措施到位。推行《节能环保工作简报制度》，促进了各项问题解决整改到位。每天督导全厂避峰填谷用电执行情况，保证了经济、合理用能。完成了全厂在线监测、扬尘监测、物流车辆门禁系统等运维项目的续签办理，清洁生产提标治理顺利通过政府组织的专家验收，危险废物督查检查评比受到集团公司表扬。积极推进环保重点工程建设，二期北马路新增12台雾炮，生化酚氰废水治理浓水提盐工程可研报告编制完成，化产车间VOC尾气治理工程预计7月份完工。高标准实施绿化工程，上半年新增绿植4000余棵，绿地3200平米，新建一期门岗东西两侧、炼焦车间脱硫脱硝、甲醇车间湿脱区域等8处景观带。

（二）经营工作稳中求变，有效防范了市场风险。

面对上半年严峻市场形势，在产品销售上，坚持把实现产销平衡放在首位，通过努力沟通，恢复了与安阳钢铁、邯郸钢铁的业务合作，并加强与客户间的联系，及时掌握下游钢厂生产状况，科学协调客户间的发货，保证了销路畅通。上半年清理陈欠

2024余万元，所有产品销售全部实现了预收款。青岛冀峰惠祥主动瞄准海外市场，研判市场趋势，打好价格差，成功完成首单8万吨进口澳大利亚焦煤实体贸易。在原料煤采购上，围绕公司下达的生产计划，坚持超前谋划，及早部署，努力克服疫情影响运输等不利因素，保证了原料煤按需到厂。在融资续贷上，统筹存量资金使用与融资接续安排，成功发行2.6亿元私募债，申请融资租赁金1.7亿元，争取到建信融通资金5700万元，实现了资金正常接续。

（三）内部管控持续加强，全面提升了管理水平。

以落实集团公司“制度规范年”为契机，全面推进企业管理向科学化、规范化、信息化迈进。一是制度管控更加完善。全面细致梳理公司现有制度，修订制度24项，废止制度8

项。创新绩效考核管理，由将原来集体“大锅饭”考核模式调整为管理人员、操作人员分级考核，使考核机制更加完善、适用。加强行为规范管理，厂内人员靠右行走、上岗人员佩戴上岗证等制度已形成习惯深入人心。推行“网上办公”，“学习强国”视频会议形成制度在公司常态化执行；零星工程修缮审批、设备维修审批等10余项管理流程实现网上运行。二是对标管理效果明显。先后外出对标7次，借鉴实施了“适应市场形势降低入炉煤挥发份、增加装煤车装煤孔转数提高装煤量、调整平煤杆长度保证平煤效果、炉门衬砖改造确保清洁生产”等先进管理经验，促进了思想解放和观念更新。三是内部改革全面深化。

出台了公司减人提效工作实施方案，公司机构设置由原来的19个，整合为17个，科级及管理人员减幅12%。退休人员社会化管理与地方政府签订了移交协议。落实集团公司“四自”管理要求，职工食堂转为公司自主经营管理。

（四）“四效管理”深入实施，运营质量持续改善。

严格落实集团公司“四效”举措，助力公司实现稳健运营。一是把技术进步作为提质增效的最大抓手，实施了二期锅炉发电综合技改项目，焦炉自动测温系统完成安装调试，甲醇补碳项目争取到市级科技项目奖励72万元。二是把岗位挖潜作为降本促效的最小单位，开展了以化产、甲醇产量为主要考核指标的班组劳动竞赛，以生产准备车间吨上煤耗电量、热电车间吨蒸汽耗煤量、炼焦车间脱硫脱硝化工原材料消耗为主要考核指标的班组经济运行竞赛，深挖内部潜力，提升经济效益，每月预计增收20余万元。加强甲醇氧压机凝结水回收诊断治理，减少了串漏，日回收凝结水300吨，极大减少了脱盐水制水量。三是把成本管控作为经营分析核心要务，从细化预算指标责任、强化材料费用管控等方面着手，出台了《关于加强成本管理的实施细则》《材料费用管理办法》《2024年预算指标责任分配表》等制度，并加大考核力度，上半年辅助材料费用较去年同期降低32%。

（五）发挥党建引领作用，企业发展保障更加有力。

坚持把方向、管大局、保落实，扎实推进党建工作体系建设，不断提高党建工作质量。一是政治建设持续加强。完善党委参与重大问题决策流程和内容清单，规范协调前置程序，推动了各项工作落地做实。重点抓好了合成氨项目建设工程进度，对主要设备采购和土建施工队伍招标严格把关定向，同

时提出了车间能自主承揽的施工由车间承担、能协调的厂内工程车辆全力配合施工单位抢赶工期的有效措施，为项目建设提供了有力支持。二是党建创新凸显特色。发挥在党组织服务职工方面的先锋模范作用，创新实施了党群连心服务队工作机制，累计为职工办好事181件，切实提高了职工幸福指数。三是宣传思想强劲有力。上半年，共有156篇正面反映公司工作的作品被集团级媒体采用，其中，22篇被省部级媒体刊播，展现了良好的企业形象。紧跟时代节奏，围绕生产经营、安全环保、党建等中心工作，上半年拍摄短视频23部，在微信、抖音等平台广泛传播，进一步提升了企业文化传播吸引力。四是从严治党纵深推进。开展了深化纠正“四风”和紧盯当前党员干部作风纪律突出问题集中整治两个专项行动。与13个党支部签订党风廉政建设责任书，纪委委员包片开展各类监督检查26次，重要节日开展“一对一”廉洁教育6批次，192名管理人员对内控制度进行了学习。

（六）坚持共建共享，企业发展合力更加凝聚。

开展岗位练兵、技术比武等活动，上半年培育了50余名专业技术能手，三个班组和60名职工获得了集团公司先进荣誉称号。加强职工创新工作，朱怀亮创新工作室被邯郸市总工会、邯郸市科学技术局授予了“邯郸市职工创新工作室”称号。团青志愿服务深入一线开展义务活动20余次，彰显了焦化青年的责任担当。严格落实信访稳定工作责任，加强内部治安综合治理，巩固了和谐稳定大局。在疫情防工作中，公司上下

坚定信心、同舟共济、科学防治、精准施策，抓紧抓实抓细疫情防控各项工作，及时采取各项应急举措，维护了公司全体干部职工身体健康和企业稳定局面。

上半年工作虽然取得了较好成绩，但也存在不少问题：

在安全管理方面。一些单位管理松、手腕软，对待安全工作会议安排多、现场督导少，落实安全工作不严、不细、不实，尤其是甲醇车间上半年职工严重“三违”问题突出，反映出车间领导班子履职尽责不到位，抓好安全工作任务决心不大，虚于应付、效率低下。二是个别管理人员现场写实工作没有真正落实到位，从思想上没有引起高度重视，把此项工作当成活动来搞，时紧时松，没有持之以恒抓落实的韧劲。

在生产组织方面。先后发生了气柜低甲醇切氧、动力、化产跨车间检维修作业操作不当造成鼓风机跳车，制冷机组检修不充分导致未及时开启、环保检查调度协调不力湿熄焦停产时间过长导致甲醇切氧，甲醇二合一两次因结垢转子掉转减产等影响生产的事故，反映出我们生产细节管理还不到位，生产管理方式还比较粗放。

在环保工作方面。无组织管控不到位，皮带通廊机头机尾部分集尘罩缺失，现场积尘较多，焦炉跑烟冒火时有发生，化产区域地沟、围堰积液清理不及时，清洁生产仍需下大力度进行整治。

在党建工作方面。一是基层党支部基础工作薄弱，与集团公司先进单位还有不小差距；二是个别干部的责任担当意识、纪律作风

意识还需提升；三是支部工作还需要进一步加强与服务生产中心工作的紧密融合，切实发挥好引领和推动作用。

解决这些问题，要求各级领导干部和广大共产党员，一定要强化责任担当，锐意攻坚克难，敢于较真碰硬，狠抓工作落实，上下要拧成一股绳，同心同向同力抓落实，把工作成效作为检验落实的唯一标准。

二、下半年重点工作

总的要求是：认真贯彻落实集团公司下半年工作部署，以“四效”管理为抓手，突出质量效益，坚持优化创新，统筹抓好“保安全、稳产量、提效益、促和谐”各项工作，坚决守住“安全、环保、稳定”三条底线，完成全年目标任务，促进企业健康发展。

主要目标是：产量任务和经营指标完成集团公司考核指标；实现下半年安全生产无事故，杜绝环保事故发生。

重点工作是：

（一）突出抓好安全、环保制度措施落地做实，夯实安全、环保工作基础

一是贯彻安全发展理念。

牢固树立“紧严细实全”大安全观，落实“十个必须”“四个关键”安全生产要求，严格做到“三个严禁”，始终坚持“不安全不生产、先安全后生产、有安全才生产、靠安全稳生产”，压紧压实安全生产责任，真正做到敢管敢严、真管真严、长管长严。

二是强化关键环节管控力度。

对存在重大安全风险或不符合安全生产条件的，要坚决停下来整改治理，规范现场检维修作业、上下游工序交叉作业、受限空间作业、动电动火作业、危化品装车作业等作业方式，必须制定强有力的针对性措施，确保万无一失。以“十二项制度”为支撑，常态化开展“六反六查一确保”活动。简化固化“领导干部一线写实”工作机制，提前确定写实时间，避免与其它工作交叉冲突。加大“三违”查处力度，严格“三违”指标兑现通报，完不成“三违”查处指标的，一律和工资联挂。推进“三无”班组创建，实施“安全罚款联挂制”和“全员安全激励制”双策并举，加大奖罚力度，形成相互监督、相互制约、相互提醒的联保体系。进一步抓好视频可视化管控，运用视频的“眼睛”，强化职工行为管控，杜绝人员懈怠，规范职工行为。

三是加强“双控”机制建设。

下半年，政府部门将组织对全省规模以上及高危行业生产经营单位“双控”机制建设情况进行评估，安全管理部要按照《河北省生产经营单位安全生产“双控”机制评估办法》，进一步查漏补缺，各车间、部室要高度重视，配合做好迎检资料准备，完善基础资料整理，确保顺利通过检查。

四是突出清洁生产深度治理。

大力推进环保检查常态化、规范化，促进各类环保隐患问题早发现、早处理、早解决。加强环保设施运维管理，确保已建成投运的各个环保设施稳定可靠运行。狠抓化产VOC专项治理、无组织排放专项治理等工作，促使公司环境污染治理不断提标达标。

（二）着力抓好生产组织，实现持续均衡生产

坚持“均衡生产、安全高效”原则，加强生产调度，力争超额完成全年生产任务。

炼焦车间要严格操作程序，抓好直行均匀系数、安定系数、横排温度均匀系数等指标控制，把控好炉顶空间温度，确保正规循环作业。要做好炉门衬砖改造试验分析总结，结合试验效果，制定出下步是否全部采用、更换的方案。

化产车间要抓好化产工艺参数的调整，严细流程控制，做到洗苯塔后苯含量、脱硫塔后煤气中硫化氢含量、煤气中氨含量、萘含量始终保持在正常范围值内，保证生产系统稳定，延续上半年高产率良好态势。要抓好蒸氨塔氨气改造，解决饱和器负荷大以及终冷塔煤气出口温度高的问题，在提高粗苯产率的同时，为甲醇生产提供合格的煤气。

甲醇车间要认真总结上半年各种停车事故教训，搞好过程动态监测，提高预防预控能力，对目前影响生产最大的结垢问题，公司要成立攻关小组，在目前降低排污量的前提下，进一步跟踪水、汽指标变化，尽快制定出提高蒸汽品质的有效措施，为甲醇连续稳定生产创造条件。要统筹谋划好8月份生产系统检修方案，做好转化催化剂更换以及其他项目的合并检修工作，尽可能缩短检修时间。

热电车间要加快推进二期锅炉发电综合技改项目，力争7月份实现锅炉发电目标，8月底完成锅炉飞灰、低氮燃烧技改项目，打造锅炉余热发电节能减排亮点。

技术研发中心、调度室要牵头做好下半年全厂劳动竞赛和经济运行竞赛的推广工作，借鉴上半年工作开展经验，继续探索有挖潜能力的岗位竞赛实施方案，制定竞赛目标，加强竞赛考核，确保年底实现由上半年试点推广向全厂各岗位全覆盖的工作目标，形成班班争先进，人人争第一的争先氛围，助力企业提质增效。

（三）严格成本经营管控，促进企业经营效益稳步提高

一是加强预算管控。

掌控整体经营盘子，狠抓收入预算落实和经营现金净流量，确保整体利润目标实现。

二是严格成本管理。

把设备外委修理、化工原材料采购等大额资金投入作为节支的重点，过程管控，加强考核。强化“交旧领新、回收复用、修旧利废”等制度落实，量化目标考核，加大奖罚力度，严禁出现丢失浪费现象。推进平台招标，抓好定点比价，努力降低采购成本。

三是抓好产品销售和原料煤采购。

加强对钢铁市场信息的调研和收集，及时了解行业政策的变化和带来的一系列影响，巩固好与各个用户之间的关系，确保实现产销平衡。继续加强清欠工作，下半年力争完成所有清欠任务。跟踪煤炭市场信息变化，全面掌握各主要供应商的开工情况，及时了解煤矿出台的各项优惠政策，全力降低采购成本，保证采购质量。继续学习借鉴先进焦化企业的配煤理念，提升配比的科学性，做好配比试验，从源头上降低配煤成本。

四是深入推进“四效”创新和对标管理。

积极营造推进四效管理的浓厚氛围，动员全体干部职工全员参与，鼓励职工创新、科技创新和应用创新，下半年，公司将发挥工资杠杆调节作用，对四效管理做出突出贡献的单位和人员，根据创效大小给予兑现奖励，按照任务落实情况，进行考核，确保达到创效预期目标。对标工作上半年取得了显著效果，下半年要常态化

开展，不仅要与同行业先进企业对标，而且还要与集团公司厂矿先进单位对标，与公司初设指标对标，通过借鉴标杆单位有效方法和措施，改进生产工艺流程，切实取得实效。

（四）推进合成氨项目建设，严把进度质量安全关

加强合成氨项目工程调度、督导，重点抓好设备到货，安排专人加大对材料、设备供应的催办、调度、盯守、督运等工作，减少影响投产的因素。设备到货后，组织施工单位全部力量安装，缩短施工工期。开好每天下午工程调度会和每周五工程总结会，对工程建设定期分析研究，及时分析工期滞后的原因，采取专人盯守、连挂考核、单项奖惩的方式调动施工单位的工作积极性；对工程资金等手续的审批可采取重点帮助的方式加快跑办，为工程建设进度提供必备条件。

（五）充分发挥党组织领导核心和政治核心作用，确保完成全年任务目标

一是改进提升思想政治工作。

创新方法手段，全面提升干部职工学习力。针对上级文件精神、公司安全、环保、生产必知必会内容和阶段形势任务，按需配置学习内容，优化学习方式，丰富视频推送，不断增强干部职工学习兴趣；强化效果检验，定期组织理论测试，进行考评通报，增强学习自觉性和主动性。深化主题教育，持续开展“担当实干练内功，稳中求进创佳绩”

主题宣传，进车间、进班组、听党话、跟党走，提升职工爱岗敬业精气神。

二是抓好班子建设。

按照习总书记提出的“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的好干部标准，做到心中有党，心中有民，心中有责，要对党忠诚，发挥好党员先锋模范作用。领导干部要锤炼自身品德，提高创新工作的本领，脚踏实地干好本职工作，争当让职工认可、组织满意的领导干部。

三是抓实党建工作。

加强党建基础工作，推动党支部工作与生产经营深度融合，党支部工作要与行政工作同谋划、同部署、同落实、同考核。围绕“四效”管理，深化“万名党员解万题”活动。认真总结上半年与先进单位党支部对标工作情况，突出支部工作管理创新，推进支部工作齐头并进，全面过硬。坚持党建带群建，开展好党群连心志愿服务活动，多做得人心、暖人心、稳人心的工作，竭诚服务职工。

四是严明纪律规矩。

落实“两个责任”，加强企业党风建设和反腐倡廉工作。深化纠正“四风”和作风纪律专项整治。围绕“学教树警廉”方案，深化廉洁教育，加强管理人员内控制度学习，规范用制度管权，按制度办事的长效机制。严格党员干部廉洁教育和作风监督，运用“四种形态”，督促党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。

五是加强群团工作。

实施职工素质建设工程，开展好岗位练兵、技能大赛活动，表彰职工技术创新成果，使更多合理化建议转化为企业实实在在的经济效益。团委要带领团员青年扑下身子、埋头苦干，在完成全年任务目标中实现价值、展示作为。

同志们，幸福是奋斗出来的，一切成绩都是干出来的。让我们团结一致，艰苦奋斗，改革创新，坚决完成全年目标任务，为开创峰煤焦化改革发展新局面而努力奋斗！

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找