# 强化安全意识抓实安全责任

来源：网络 作者：平静如水 更新时间：2024-08-18

*抓实安全责任强化安全基础同志们：大家好！按照省公司开展“安全生产月”和“安全生产万里行”活动相关工作要求，今天，我作为公司安全生产第一责任人为大家讲“安全课”，主要目的是增强大家对安全工作极端重要性的认识，提高安全履职履责水平。下面，我分三...*

抓实安全责任

强化安全基础

同志们：

大家好！

按照省公司开展“安全生产月”和“安全生产万里行”活动相关工作要求，今天，我作为公司安全生产第一责任人为大家讲“安全课”，主要目的是增强大家对安全工作极端重要性的认识，提高安全履职履责水平。下面，我分三个部分谈谈对安全工作的一些体会和认识，供大家参考。

一、全面理解安全责任

什么是安全责任？从字面意义来理解，“安全”，就是不受威胁，没有危险、危害、损失。“无危则安，无缺则全”，安全的最高境界意味着没有危险且尽善尽美。“责任”，有两层含义，一是份内应做的事，二是应承担的过失。对职责所在之事，毫无怨言地承担，踏踏实实地做好，这就是履责。

履行安全责任必须形成工作习惯。我们常说习惯成自然，如果把安全责任培养成为工作的一种习惯，就可以帮助我们转变工作态度，纠正工作方法，让大家主动去践行、去落实。意识决定行为，行为决定结果。有了安全意识，才会有安全行为；有了安全行为，才能保证安全。只有每位员工在思想上牢固树立安全意识、绷紧安全的弦，行为上坚持严格遵守安全规章制度，履行好安全责任，久而久之养成良好的安全工作习惯，事故才会远离我们，安全才会常在。

有这样一个故事：一个刚入佛门的小和尚学剃头，老和尚让他削冬瓜皮来练习。但每次练习完之后，小和尚就随手把刀扎在冬瓜上面，老和尚多次劝说，小和尚都置若罔闻。一天，小和尚给老和尚剃头，完事后顺手把刀插在老和尚脑袋上，结果导致老和尚一命呜呼。

这则寓言故事，看似简单，但揭示的道理很深刻。具体到安全生产工作，小和尚可以比作“执行者”，是我们项目施工人员；老和尚可以比作“管理者”，是我们各级领导和管理人员。无论是“执行者”习惯性违章，还是“管理者”听之任之，都是引发安全事故的根源。安全习惯一方面来自我们的自觉自发，要坚持以负责任的态度做事，克服侥幸、松懈、麻痹思想，坚决摒弃“安全说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的陋习，养成遵章守纪的良好安全习惯；另一方面来自我们的要求与强制，我们必须坚定立场、坚守原则，让“宁可听到骂声，也不要听到哭声”的观念成为集体共识，严肃查处有章不循、有禁不止的现象，促进安全意识提升，将“要我安全”的外部要求转化为“我要安全”的自我追求。

履行安全责任必须具备安全能力。人的不安全行为有两种，一是具备安全能力，但在侥幸、麻痹等错误心理驱动下做出的有意的不安全行为；二是对安全知识知之甚少，自身安全辨识能力不足，无意做出的不安全行为。前者是安全意识的问题，而后者则是安全工作能力的问题。既要“想安全”还要“会安全”，夯实员工安全知识和技能是实现“人的本质安全”的重要基础,这也是我们一直强调要持续深化“四个清楚”安全教育的初心。

《安全生产法》第21条规定“生产经营单位应当对从业人员进行安全生产教育和培训，保证从业人员具备必要的安全生产知识，熟悉有关安全生产规章制度和安全操作规程，掌握本岗位的安全技能。未经安全生产教育和培训合格的从业人员，不得上岗作业”。从业人员不清楚工作的风险和后果，在进行作业时不清楚哪些可以干，哪些不能干，应该怎样干，就有可能会“稀里糊涂，胡干蛮干”。这些行为可能碰巧是安全行为，更有可能是违反安全生产操作规程、可能直接导致事故的不安全行为。具体到我们公司的工程项目建设管理活动中，如果我们自己的项目管理人员都不清楚作业风险点在哪里，不清楚哪里可以干，哪里不能干，那么我们强化现场安全管控始终就是一句空话，更无从去发现、管控和纠正现场的不安全行为。

因此，只有我们的项目管理人员自身具备了精湛的生产安全技能，才有能力做到“会安全、能安全、管安全”。只有安全意识和安全能力“两轮驱动、双向推进”，才能从根本上杜绝违章行为的发生，从而实现“人”这个核心因素的本质安全。

履行安全责任必须坚持底线思维。习总书记反复强调：“要善于运用底线思维的方法，凡事从坏处准备，努力争取最好的结果，做到有备无患、遇事不慌，牢牢把握主动权”。这种思维方法同样适用于安全生产领域，我们要善于运用这种思维评估安全风险，预测可能出现的最坏情况，提前制定应对风险的最佳方案。前段时间，全国相继发生多起安全生产事故，暴露出安全管理的缺失、安全生产的漏洞、安全意识的麻痹。也反映了管理者缺乏底线思维，没有做最坏的打算、谋最好的结局，缺乏“把安全形势考虑得更复杂一些、把安全风险分析得更透彻一些、把安全举措考虑得周全一些”的思维方法。

底线思维要求我们必须始终坚持发展绝不能以牺牲人的生命为代价这条“红线”，牢牢坚守“安全责任”这条“底线”，正确处理生命与生产、安全与发展、安全与效益的关系，始终把安全生产放在首位，坚决落实“管业务必须管安全”要求，善用底线思维深入、持久、彻底地解决安全存在的突出问题，严格落实各项防范措施。只有这样，遇到各类突发情况，我们才能冷静处理、从容应对，最大限度降低安全事故带来的损失，我们才有“乱云飞渡仍从容”的沉稳定力，真正做到“蹄疾而步稳，勇毅而笃行”。

二、强化本质安全管理

我们始终强调，要着力加强公司本质安全建设，那么，到底什么才是本质安全？

（一）本质安全的主要标志

（1）牢固树立安全第一理念，以实现安全生产为共同的目标愿景，以强烈的责任感对待安全工作。

（2）善于打破传统的安全管理模式，吸纳先进的安全管理方法，以积极探索、勇于实践的精神不断提升现场安全管理水平。

（3）具有强烈的团队意识。全体员工遵章守规，规范操作，搞好自主保安和相互保安。人人都管安全之事，事事都尽安全之责，把保证公司安全生产视为每个员工的第一要务。

（4）具备较丰富的现场安全管理经验，具备处理安全隐患和突发事故的能力水平，能够指导并要求项目建设人员执行制度，落实规范，现场安全实现全过程控制。

（二）本质安全建设的主要任务

（1）着眼培育本质安全型员工，加强安全第一理念的灌输和引领，不断创新载体，丰富内涵，利用员工易于接受的方式方法将安全理念植根于心、外化于行，真正成为想安全、会安全、能安全的本质安全型员工。

（2）着眼素质提升，强化安全管理能力训练，从安全知识、管理知识、文化素质等多方面进行培训，使公司项目管理人员成为精技术、通安全、善管理的高素质现场带头人，指导并引领项目建设人员实现安全、优质、高效目标。

（3）着眼实现项目建设现场全过程控制，探索公司项目现场管理新思路。把规范管理行为和现场作业行为作为着力点，对现场管理要素和流程进行梳理再造，探索创新项目部管理模式。

三、合力落实安全责任

今天我们“安全课”的主题是“强化安全意识

抓实安全责任”，重点在于“实”。要使安全意识入脑入心，真正履行好安全责任。我认为可以从下面4点发力：

（一）在安全意识强化上发力

要从讲政治的高度抓安全意识。习近平总书记发表了一系列关于安全生产工作的重要论述。比如“加大安全生产指标考核权重，实行安全生产和重大安全生产事故风险‘一票否决’。”这句话对安全生产工作下了死命令、定了硬目标，充分体现了党和国家对安全生产的高度重视。

今年以来，在公司安全管理方面我们做了很多工作，公司各项安全管理工作逐步迈入正轨，安全管理体系初步建成；省公司今年的春检和营销专业安全生产大检查也对公司的各项安全管理工作给予了充分稳定，公司现阶段取得了各项安全管理成绩来之不易。但是如果发生一个安全事故，哪怕不是我们承担主体责任的安全事故，我们的一切工作和努力都要归零、化为乌有。没有安全，一切都是空谈。因此，我们更要牢固树立“安全就是政治、安全就是大局、安全就是稳定、安全就是效益”的理念，站在对公司开拓发展负责的高度抓安全，开展工作一定要把安全放在首要位置。“什么叫安全第一？宁可牺牲进度，宁可完不成任务，也要确保安全，这叫第一。”

要用风险辨识抓安全意识。回顾今年以来国内外各项安全生产重大事故，比如“3.21”江苏盐城化工厂特大爆炸事故、“3.21”中建二局海洋工程电缆项目坠落事故等，相信大家还历历在目。从各类事故分析和反思可以看出，如果事发时处置得当，这些事故应该是可以避免的。这就是风险意识的问题。比如，我们在推进施工作业时，部分施工单位从管理人员到施工作业人员对安全不重视，一味的追求进度而忽视安全，盲目的相信事故不会发生，其中有多大的安全风险，我想大家能够想象得到。规避风险是人的天性，但认识不到风险、辨识不出风险，才是最大的危险。

有效的安全管理，是从转变观念意识开始的。有什么样的思想，就会有什么样的行为；有什么样的行为，就会产生什么样的结果。这也是一种因果循环。意识出现偏差，就会导致不安全行为。我们常常说“紧绷安全这根弦”，指的就是始终如履薄冰、如临深渊，想事、干事都要把风险考虑周全，绝不可掉以轻心，麻痹大意。

（二）在安全能力建设上发力

要提升安全防控能力。作为安全管理的中坚力量和关键人员，不仅要能敏锐察觉到风险，而且还要提出切实有效的防范措施。这就需要我们勤于思考、勤于学习，找到规避风险的最佳途径。下面有3种思维模式，我们看哪一种比较好：

一是分析自己出事的原因，避免类似事故的发生。

——这是自己吃一堑，自己长一智，一种痛苦的方式。

二是分析别人出事的原因，避免自己出事。

——这是别人吃一堑，自己长一智，一种高明的方式。

三是分析别人不出事的原因，借鉴别人不出事的办法。

——这是不需吃一堑，也能长一智，一种智慧的方式。

在安全管理上，我们应该更多的思考：我们的安全职责履行到位没有、安全管理还存在哪些问题、与标准要求还有哪些差距、哪些是需要安全管控的重点、如何采取措施进一步提升安全管理水平。特别是工作布置时是否考虑了不安全因素、是否提出了安全要求和防范措施，是否会导致事故的发生等等。

增强安全防控能力，需要我们树立严谨认真的作风，放下架子、沉下身子，更多地深入到现场，了解、掌握安全现状，不放过任何一个细节，对重点安全工作亲自亲自督导，对主要风险点做到心中有数，对有关困难问题要及时协调解决。只有遵循安全工作的客观规律，始终居安思危、时时留心，才能确保长治久安、处处顺心。

要提升隐患治理能力。在安全管理理论中有一个著名法则----海恩法则。德国人帕布斯·海恩提出，每一起严重事故的背后，必然有29次轻微事故和300次未遂先兆，以及1000个事故隐患。要想消除一起严重事故，就必须把这1000个事故隐患控制住。

这个法则阐述的道理就是：事故的发生是“量”的积累的结果。所谓“量”，就是隐患和问题。而现场隐患排查治理是安全管理的一项重要基础工作，是落实安全责任和解决安全问题的有效抓手。

这就要求公司项目管理人员要坚持常态化开展项目安全检查活动，针对性组织开展现场隐患专项排查，并以安全性评价工作为契机，从人的不安全行为和物的不安全状态入手，深入查找现场不安全的因素，不断深化公司项目现场安全规范化建设。

要提升制度执行能力。今年以来，公司为补齐安全管理短板，消除安全薄弱环节，下发了一系列的安全管理规范和制度。但是安全管理，关键在落实，能否落实、执行到位才是我们应当关注的重点。举个例子：

假如国网公司提出一项管理要求，允许各层级落实到80%，我们来看最终执行结果会是如何？

国网公司100%×省公司80％×公司80％×部门80％×

管理人员80％×现场80％＝32.7%。33％都不到。最终执行结果肯定是南辕北辙，我们的项目现场安全管理肯定存在较大的失控风险。

所以说，安全管理来不得半点马虎，安全压力容不得半分削弱，更需要的是层层放大。

（三）在强化公司信息与数据安全上发力

在年初举行的2024年工作会议上，国网确定了“三型两网”的新战略，即打造“枢纽型”、“平台型”和“共享型”企业，建设运营坚强智能电网和泛在电力物联网。

随着对“泛在电力物联网”的定义和解读，其在给电网基础设施监控、电力生产运维、业务数据采集和智能业务应用等领域带来巨大利益的同时，也将给传统电力系统的可靠性、安全性带来新的挑战。尤其网络安全问题是电力物联网最大的隐患，一方面，物联网的传输数据多采用非IP通信协议，缺乏有效的安全防护手段；另一方面，网络攻击手段日趋智能和专业，给网络安全防护带来了新的难题，导致近年来电网领域网络安全事件频发，如乌克兰电网遭黑客攻击事件、伊朗核电站“震网”事件等。

近年互联网技术飞速发展，公司信息化建设工作也取得了长足的进步，但公司面临的安全风险有增无减，尤其是在公司智慧能源综合服务平台的建设和推广中。当前，平台部署在移动互联网上，采用云平台存储，这种模式存在网络风险、应用风险、数据风险和终端风险等。

尤其是在公司智慧能源综合服务平台的建设和推广过程中。目前，平台通过能效监测装置采集客户水电气热冷多种能源信息，并对采集到的数据进行分析，提出合理的改造计划。在平台业务开展过程中，用能数据的采集、传输和存储、使用和分析、日常维护都存在安全风险，需要相关人员高度重视，杜绝一切涉及平台的信息安全事件。

在数据采集方面，为确保网络安全，我们也做了一系列工作：公司采集设备均采购通过国家电网公司安全检查的装置，并做好装置的安全加固工作。在数据传输与存储方面，平台采用vpn专网传输形式，在存储中，通过添加用户认证、授权、信息加密等方式，最大程度降低数据网络安全。在数据使用和分析方面，严格落实与客户签订的保密协议，从严把控信息安全，数据分析结果不外传，避免数据在使用和分析中出现泄露风险。在日常维护方面，定期排查平台接口安全性、防火墙运行情况、网络黑客入侵情况，加大运维人员安全教育力度，确保在长期运维中，不发生任何网络安全事故。

但是我认为以上还不够，我们要积极思考和探索，梳理并拿出一套适合公司发展现状的平台及用户数据信息安全管控方案，准确和规范的指导公司数据信息安全的全过程管控工作。

（四）在安全文化引领上发力

我们常说，个别现象要从规律上找原因，经常现象要从管理上找原因，普遍现象要从文化找原因。

何为“作风严谨、行为规范、技术精湛”安全文化？

作风严谨：体现在“严细实”的工作作风上，要求我们管理严格、履责严肃；重视细节、注意细小；措施实在、确保实效。严谨是一种严肃认真、注重细节的工作态度。要进一步增强全体员工的责任感，使其在工作中一丝不苟、严谨细致，在思想作风上树立安全“第一道防线”。

行为规范：规范是一种遵章守规、自我约束的行为标准。要引导全体员工“学规矩

用规矩”，即学好规章制度、规范作业行为、严格照章办事，做到职责规范、执行规范、考核规范，对生命尊重、对规则敬畏、对企业负责，形成统一规范的行为标准。

技术精湛：精湛是一种精益求精、不断创新的工匠精神。要弘扬敬业、精业、奉献的工匠精神，以“基础牢固

专业一流”为目标，以“科技创新

智能管理”为抓手，全面提升全员技术技能水平，把生产一线打造成维护公司安全的精锐之师。

如何促进先进安全文化落地？

安全文化并不是虚无缥缈的东西。实际上，应该是实实在在、活灵活现的，它根植在我们安全工作的先进经验中，贯穿于我们安全履责的潜在意识里，需要我们去挖掘，需要我们去引领。管理学认为，要让企业存活5年靠的是运气，兴盛30年靠的是制度，而让企业能够百年屹立不倒就必须靠文化。优秀的企业文化能在潜移默化中改变人的习惯，引导人的思维，长期坚持下去将会是一笔宝贵的财富。我们综合能源公司虽然成立时间短，人员少、底子薄，但是我们站在国网引领泛在电力物联网建设的最前沿，是为省公司开拓综合能源这片蓝海市场的主力军！肩负的责任和使命要求我们必须将培育“作风严谨、行为规范、技术精湛”先进安全文化作为内核，驱动公司持续安全发展。

抓好安全文化建设，利在长远、功在全局。我们要做好两个方面的工作，持续推进安全文化落地到部门，践行于全员。

1.借助“三个融入”，让“作风严谨”内化于心

一是安全理念进入课堂。

坚持开展“安全生产月”“主题安全日”等活动，组织“新春安全第一课、第一考”，广泛创设安全讲坛、安全微课堂，通过“案例警示学”引导广大员工达成“我要安全”的共识。

二是安全理念深入支部。

大力宣扬和推广“安全你我他”特色文化品牌，强化党建引领。开展各类特色鲜明的“党建+安全”主题活动，形成“我会安全”的习惯。

2.提升安全素质，促“技术精湛”外践于行

要以评促建树典型。拓展“安全生产标兵”、“安全生产先进个人”等评选模式，发掘选树一批自觉践行安全理念、推动文化建设的先进个人。构建一批具有较强示范辐射作用的安全示范项目和特色品牌，形成文化雁阵效应，促进先进安全企业文化深入人心。

结束语：

同志们，责不分大小，任无论轻重。责任，是一种担当，更是一种使命。安全生产来不得半点拖沓懈怠，安全责任一时一刻都不能放松。我们要深刻认识安全生产的核心重要性，时刻保持清醒头脑，切实增强责任感和紧迫感，强基础、抓重点、补短板，持之以恒抓好安全工作。

今天，我讲到的可能并不全面，仅仅只是个人的思考和体会，希望引起大家对安全的重视，能够有一些启迪和收获。最后，我引用杜邦公司十大安全管理理念中的两条作为结束语：

一是所有的安全事故都是可以防止的——大家都要有这样的信念，采取一切可能的办法防止、控制事故的发生。

二是各级人员对各自的安全直接负责——安全涵盖了公司各个层面、每个岗位和每名员工，只有层层有人负责，事事有人把关，公司的安全才能实现可控、能控、在控。

谢谢大家！

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找