# 2024年企业员工长期劳动合同怎么签 企业与员工签订的劳动合同(三篇)

来源：网络 作者：空山幽谷 更新时间：2024-08-20

*随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。企业员工长期劳动合同怎么签 企业与员工签订的劳动合同篇一第一条 ...*

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

**企业员工长期劳动合同怎么签 企业与员工签订的劳动合同篇一**

第一条 本合同类型为： 。期限为： 。

(一)有固定期限合同。期限\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

(二)无固定期限合同。自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

(三)以完成一定工作为期限合同。具体为：\_\_\_\_。

第二条 本合同试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

第三条 录用条件为： 。

第四条 乙方工作内容为： 。

第五条 甲方因工作需要，按照诚信合理原则，向乙方说明情况后，可以调动乙方工作岗位。

第六条 乙方所在岗位执行\_\_\_\_工时制，具体为：\_\_\_\_ 。

第七条 甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害预防工作。

第八条 甲方为乙方提供必要劳动条件以及安全卫生工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

第九条 甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。乙方应认真参加甲方组织各项必要教育培训。

第十条 本合同工资计发形式为： 。

(一)计时形式。乙方月工资为\_\_\_\_元(其中试用期间工资为\_\_\_\_元)。

(二)计件形式。乙方劳动定额为\_\_\_\_，计件单价为\_\_\_\_。

第十一条 甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资。

第十二条 本合同履行期间，乙方工资调整按照甲方工资分配制度确定。

第十三条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作，应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

第十四条 甲方应按国家和本市社会保险有关规定为乙方参加社会保险。

第十五条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十六条 乙方患职业病或因工负伤工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

第十七条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

第十八条 甲方应依法建立和完善各项规章制度;甲方应将各项规章制度告知乙方或者进行公示;甲方各项规章制度变更后，应及时告知乙方。

第十九条 乙方应遵守甲方依法制定规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方财产，遵守职业道德。乙方违反劳动纪律和规章制度，甲方可依据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

第二十条 甲、乙双方经协商一致，可以变更劳动合同内容，并以书面形式确定。

第二十一条 经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

第二十二条 乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

第二十三条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一)在试用期内;

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由手段强迫劳动;

(三)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件。

第二十四条 有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但是应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

(一)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排工作;

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作;

(三)本合同订立时所依据客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议。甲方解除本合同未按规定提前\_\_\_\_日通知乙方，自通知之日起\_\_\_\_日内，甲方应当对乙方承担本合同约定义务。

第二十五条 乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件;

(二)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害;

(四)被依法追究刑事责任;

(五)法律、法规规定其他情形。

第二十六条 乙方有下列情形之一，甲方不得依据

第二十四条约定解除本合同：

(一)患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力;

(二)患病或者负伤，在规定医疗期内;

(三)女职工在孕期、产期、哺乳期内;

(四)法律、法规规定其他情形。

第二十七条 有下列情形之一，本合同终止：

(一)本合同期满;

(二)当事人约定劳动合同终止条件出现;

(三)甲方破产、解散或者被撤销;

(四)乙方退休、退职、死亡。甲、乙方双方实际已不履行本合同满三个月，本合同可以终止。乙方患职业病、因工负伤，被确认为部分丧失劳动能力，甲方按照规定支付伤残就业补助金，本合同可以终止。

第二十八条 乙方患职业病或者因工负伤，被确认为完全或者大部分丧失劳动能力，甲方不得终止本合同，但经双方协商一致，并且甲方按照规定支付伤残就业补助金，本合同也可以终止。

第二十九条 本合同期满或者当事人约定合同终止条件出现，乙方有下列情形之一，同时不属于本合同

第二十五条第

(二)项、第

(三)项、第

(四)项约定，本合同期限顺延至下列情形消失：

(一)患病或者负伤，在规定医疗期内;

(二)女职工在孕期、产期、哺乳期内;

(三)法律、法规、规章规定其他情形。

第三十条 有下列情形之一，甲方应当根据乙方在本单位工作年限，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年给予乙方本人一个月工资收入经济补偿：

(一)甲方依据本合同

第二十一条约定提出与乙方解除本合同;

(二)乙方依据本合同

第二十三条第

(二)项、第

(三)项约定解除本合同;

(三)甲方依据本合同

第二十四条

第一款第

(二)项约定解除本合同;

(四)甲方依据本合同

第二十四条

第一款第

(一)项、第

(三)项约定解除本合同;

(五)甲方依据本合同

第二十七条

第一款第

(三)项约定终止本合同;

(六)法律、法规、规章规定其他情形。有前款第

(一)项、第

(二)项、第

(三)项规定情形之一，补偿总额一般不超过乙方十二个月工资收入，但双方约定超过，从其约定。

第三十一条 上条所称工资收入按乙方解除或者终止本合同前十二个月平均工资收入计算，乙方月平均工资收入低于本市职工最低工资标准，按本市职工最低工资标准计算。本单位工作年限，满六个月不满\_\_\_\_\_\_\_\_年，按\_\_\_\_\_\_\_\_年计算。

第三十二条 甲方依据本合同

第二十四条

第一款第

(一)项约定解除本合同，除按约定给予经济补偿外，还应当给予不低于乙方本人六个月工资收入医疗补助费。

第三十三条 乙方为甲方服务期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

第三十四条 乙方应当保守甲方商业秘密，乙方要求解除本合同，应当提前\_\_\_\_月通知甲方，在此期间，甲方可以采取相应脱密措施。

第三十五条 乙方竞业限制期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。竞业限制范围为\_\_\_\_\_\_。在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为\_\_\_\_\_\_，支付方式为\_\_\_\_\_\_。

第三十六条 甲方违反本合同约定条件解除本合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条 乙方违反本合同约定条件解除劳动合同，对甲方造成经济损失，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十八条 乙方违反服务期约定，应承担违约金为\_\_\_\_\_\_。

第三十九条 乙方违反保守商业秘密约定，应承担违约金为\_\_\_。

第四十条 本合同未尽事宜，或者有关劳动标准内容与今后国家、本市有关规定相悖，按有关规定执行。

第四十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。经双方签字盖章后生效。甲方(盖章)： 乙方(签章)：委托代理人(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_ \_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**企业员工长期劳动合同怎么签 企业与员工签订的劳动合同篇二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_(下称甲方)因生产工作需要与\_\_\_\_\_\_\_\_\_(下称乙方)在平等自愿、协商一致的基础上订立以下劳动合同，并共同遵守。

甲、乙双方同意执行《\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动合同制实施细则》，并确认该劳动合同为双方形成劳动关系和解决劳动争议的合法依据。

甲、乙双方应认真执行国家和省(市)有关劳动政策、法规规定。

乙方应参与企业的民主管理、劳动竞赛和合理化建议活动。

甲方应鼓励和保护乙方的技术革新和发明创造，表彰先进，提倡乙方参加社会主义劳动。

一、合同期限

(一)本合同从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

合同期满，即行终止。

(二)试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

二、工作任务

(一)根据甲方的生产工作需要，乙方被安排在\_\_\_\_\_\_\_\_\_车间(部门)工作。

(二)乙方必须根据岗位的要求，按时完成本职任务(产量、质量)。

(三)乙方在工作期间，必须认真执行操作法，遵守设备、工艺和安全卫生规程，遵守职业道德。

(四)乙方必须积极参加甲方组织的业务知识学习和技术操作培训，提高业务素质和操作技能。

三、劳动保护和劳动条件

(一)甲方应向乙方提供劳动场地、生产设备和劳动工具，提供学习条件，进行技能培训。

(二)甲方应向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生设施和条件。

(三)甲方应按国家和本企业(单位)的规定，向乙方提供劳动保护用品，并保证乙方的劳动保护待遇。

(四)甲方必须执行《劳动法》规定的工作时间和各种休息休假制度。

(五)职工患病或非因工负伤医疗期，按劳部发[1994]479号《关于发布的通知》执行。

四、劳动报酬

(一)经双方协商，乙方月工资标准\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(或学徒期、使用期初期工资月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)，以后随工作变动和企业发展，依据国家和企业有关规定再作调整。

(二)甲方应遵循按劳分配原则，根据乙方的劳动数量和质量，以货币形式按月向乙方支付工资和奖金，工资标准不得低于本地区最低工资标准。

(三)甲方根据国家和本企业(单位)有关规定，按月向乙方支付各种法定津贴、补贴和加班工资。

(四)甲方根据国家的法律和本企业(单位)的规定，保证乙方享受医疗、工伤、生育等有关保险福利待遇。

五、劳动纪律

(一)乙方必须遵守国家规定的《企业职工奖惩条例》和《企业辞退违纪职工暂行规定》等劳动政策、法规。

(二)乙方必须遵守本企业(单位)劳动合同制实施细则等各项劳动规则和制度。

(三)乙方违反劳动纪律，甲方应依据有关纪律和规章的规定给予相应的行政处分或除名、辞退等。

六、合同终止的条件

(一)本合同执行期满之日，劳动合同即行终止。

如因工作需要续延合同时，任何一方均可在本合同终止前三十日内通知对方，经另一方同意，可续订合同。

(二)乙方在合同期内，因被判刑、劳动教养、开除、除名、辞退时，从决定之日起，本合同自行解除。

(三)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应按劳动部劳部发[1994]447号关于《企业经济性裁减人员规定》办理。

经企业和劳动者双方协商一致，可以解除劳动合同，其中任何一方解除劳动合同时，必须符合《劳动法》第三章有关解除劳动合同的规定。

七、甲、乙双方需要约定的其他内容\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

八、违反合同的责任

(一)甲方违反《劳动法》第二十九条和本企业(单位)劳动合同制实施细则中有关规定而强行解除劳动合同的，应收回乙方继续工作，补发基本工资，并向乙方支付违约金。

(二)乙方除了按《劳动法》第三十二条和本企业(单位)劳动合同制实施细则规定的条例以外，单方面解除劳动合同，应按规定向甲方支付违约金。

(三)甲、乙双方除上述

(一)、

(二)款外，任何一方如违反合同条款给对方造成经济损失时，应及时纠正违约行为，并承担违约责任。

违反和解除劳动合同的经济补偿办法按劳部发[1994]481号文件规定执行。

九、劳动争议处理

甲、乙双方在履行本合同的过程中发生劳动争议，当事人可按规定在30日内向本企业(单位)劳动争议调解委员会申请调解或在60日内向当地劳动仲裁机构申请调解或仲裁。

对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

十、其他

本合同未尽事宜，甲、乙双方按照《劳动法》和有关劳动法律、法规规定执行或本着有利于生产(工作)的原则协商确定。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**企业员工长期劳动合同怎么签 企业与员工签订的劳动合同篇三**

甲方(聘用单位)全称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产、工作需要，聘用乙方为甲方职工。经双方平等协商同意，依法签订本合同。

一、甲方承诺

(一)遵守国家、本省的法律、法规，保障乙方合法权益。

(二)依法为乙方缴纳失业、养老、工伤、医疗等社会保险基金，并接受乙方查询和敦促。

(三)按时支付乙方的工资，不得非法扣除或以任何形式拖延支付。

(四)为乙方提供符合国家安全卫生规定的劳动条件和保护措施。

(五)为乙方提供本职工作需要的职业技能培训机会。

(六)在不影响正常生产(工作)的情况下，不干涉乙方参加合法的社会活动。

不要求乙方从事有损人格尊严的工作。

二、乙方承诺

(一)遵守国家、本省的法律、法规，维护国家利益和甲方的合法利益。

(二)遵守甲方不违反法律规定的各项规章制度、劳动纪律，服从甲方的工作安排。

(三)认真履行岗位职责，完成甲方规定的生产(工作)数量、质量指标(要求)。

(四)如实提供个人有关资料，不得有欺骗讹诈行为。

三、双方约定

(一)工作范围甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)负责\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(兼做\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作)。

(二)合同期限及试用期本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

其中，试用期\_\_\_\_\_\_\_个月(最长不超过6个月)，月工资额\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(三)工作时间和超过工作限制乙方每天为甲方工作不超过8小时，每周工作不超过44小时，每周享有至少1天休息日(实行5天工作制之后从新规定)。

由于生产经营需要，甲方如需乙方加班加点，须征得乙方和工会同意，并按规定支付加班费或调休，且每月累计加班不得超过36小时，连续加班不得超过3天。

(四)工资的给付

1.甲方以货币支付乙方工资。月工资总额不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。支付时间为每月\_\_\_\_日至\_\_\_\_日。

2.停工工资：非因乙方过失造成停工，停工期间，甲方应发给乙方停工工资。停工工资费不得低于乙方平均工资的70%。

四、劳动合同的解除、终止和续订

(一)劳动合同的解除合同期未满解除劳动合同的，必须符合国家法律规定;经双方协商同意，也可以解除合同。

除法律另有规定外，甲、乙任何一方要解除劳动合同，须提前30天书面通知对方。

否则应支付一笔相当于通知期乙方正常工作可实得收入款数的费用予对方，作为代替通知金。

(二)劳动合同的终止劳动合同期满，合同即终止执行。

(三)劳动合同的续订续订劳动合同，双方要在合同期满前30天协商确定。

五、合同期待遇和终止、解除劳动合同的有关补偿乙方在合同期内应享受的有关待遇和终止、解除合同后可获得的有关补偿(生活补助费、医疗补助金)，按国家和本省的有关规定执行。

六、违约责任甲、乙任何一方若不履行本合同规定，须承担违约责任。

(一)违约经济责任

1.甲方未征得乙方同意强制乙方加班加点的，除支付加班工资外，还须付给乙方两倍于加班工资的违约金。

2.乙方已同意加班但又临时拒绝的，须按预定加班时数付给相当于两倍加班工资的违约金予甲方。

3.甲方如不按本合同规定的时间和金额支付乙方工资，除付清所欠工资外，须按日支付乙方相当于所欠款额1%的违约金。

4.在合同期内，甲方非法单方面解除合同或乙方因甲方过错而解除合同，甲方应按乙方在本企业服务年限长短支付违约金，数额为：解除合同当年乙方月平均工资总额的两倍乘服务年限(不足\_\_\_\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_\_\_\_年计)。

5.乙方非法单方面解除合同，须付给甲方违约金，数额为解除合同当年乙方月平均工资总额的两倍乘合同期未满年限(不足\_\_\_\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_\_\_\_年计)。

(二)违约法律责任甲、乙任何一方违反本合同，给对方造成严重损失的，除承担经济责任外，还应负相应的法律责任。

七、其他

(一)经双方协商同意，可以变更本合同有关内容，但须办理变更手续。

(二)甲、乙双方如因执行本合同发生争议，任何一方均有权申请调解和仲裁，也可以向人民法院起诉。

(三)本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，自签订之日起生效。

(四)其他约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 委托代理人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找