# 最新劳务用工合同书(十九篇)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-08-21

*随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。劳务用工合同书篇一市             区...*

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**劳务用工合同书篇一**

市             区             用品经销部(以下简称甲方)经考核，决定录用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方，身份证号为： )为正式职工，经双方协商，订立合同如下：

一、合同期限：

双方合同期为\_\_\_年，从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至 \_\_\_\_\_年\_\_\_月 \_\_\_日止。其中，从\_\_\_\_年\_\_\_月 \_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日为试用期。在试用期内，甲方认为乙方不符合录用条件的，可以随时解除劳动合同。乙方也可以随时解除本合同。劳动合同期满，即行终止，经双方协商一致，可续订劳动合同，续订期以续订合同为准。甲方根据公司工作经营情况，安排乙方到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门担任工作。甲方根据工作经营需要，以及乙方的实际能力(专业、工作、体力)可作适当调动，包括临时性工作。乙方根据甲方安排的工作内容和要求，按质、按量、按时地完成任务。

二、乙方工资及福利待遇：

基本工资依据职位和岗位等级标准支付，为每月\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_圆整)每年依工作表现调整。所有津贴均已包含在基本工资内，不另行支付。遵照社会保险条例要求，甲方为其交纳国家规定的社会保险。甲方根据公司的经营效益给乙方发放适当的奖金。

三、甲方基本权利和义务：

1、根据工作需要和规章制度及本合同条款规定，对乙方进行管理。

2、保护乙方合法权益，根据乙方工作表现实施奖励和处罚。

3、甲方有权根据业务需要、乙方能力和工作表现等安排调整乙方工作。

4、甲方可视经济效益和乙方的技术水平、业务熟练程度、劳动效率、工作绩效等逐步提高乙方的劳动报酬。

四、乙方基本职责：

1、遵守国家政策、法律、法规以及甲方制定的规章制度和劳动纪律。

2、服从甲方的管理和要求，不得擅离职守。

3、完成甲方指派的工作任务和经济指标。

4、保守甲方的业务、技术及有关文件的秘密。

5、乙方不得从事与甲方业务范围相似的任何第二职业。

6、按甲方的工作要求而加班和出差。

五、有下列情况之一，甲方可以解除或终止合同：

1、乙方患病或非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作的;

2、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

3、乙方违反劳动纪律，经教育或处分仍然无效的;

4、被依法追究刑事责任的。

5、劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

6、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的;

六、有下列情况之一，甲方不得解除合同：

1、乙方患病或非因工负伤在规定的医疗期内的;

2、乙方患有职业病或因工负伤在治疗、疗养期内的，以及经医疗终结确认部分或全部丧失劳动能力的;

3、乙方在孕期、产期和哺乳期间的。

七、有下列情况之一，乙方可与甲方解除合同：

1、经劳动安全监察部门确认，企业的劳动安全、卫生条件达不到规定的标准，严重危害乙方身体健康的;

2、甲方不按合同规定支付乙方劳动报酬和福利待遇的;

3、甲方不履行合同或违反法律、法规规定，侵害乙方合法权利的;

4、乙方本人有特殊情况，需要辞职并经甲方同意的。

八、除按第五条第2、3、4项规定以及法律规定的解除聘用合同条件

九、双方终止或解除聘用合同时，如乙方符合第五条第1、5、6项，甲方应当依照国家有关规定给予经济补偿。

十、乙方因违反纪律而被辞退或乙方符合第七条第4项规定，则甲方不给予任何经济补偿。乙方被开除、劳动教养或判刑，聘用合同自行解除，不再另行通知。

十一、乙方在甲方工作期间因工负伤或死亡，则由甲方按照有关规定

十二、乙方享有中国政府规定的公休、节假日、婚丧、计划生育及女工孕期、产期休假等有关待遇。

十三、甲方明确执行国务院颁发的《劳动法》之规定，实行平均每周

四十小时的工时制度。

十四、职工必须遵守甲方有关保密资料的规定，违反上述行为者将根据情况承担相应的责任。

十五、合同期满一个月，双方如无异议且书面通知对方的，则合同自动延期生效一年。

十六、当执行本合同发生争议时，由甲乙双方协商解决。在二十日内协商无效时任何一方都可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可在接到仲裁决定书后十五日内向有管辖权的人民法院起诉。

十七、本合同自签字之日起生效。双方必须严格执行，未经双方同意，任何一方不得修改和变更。本合同壹式贰份，甲乙双方各存壹份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

劳务用工合同范文2

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

依照 《中华人民共和国民法典》 及国家相关法律、 法规和公司文件相关规定， 遵循平等、 自愿、公平和诚信的原则，甲、乙双方就\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(工程)劳力施工承包事宜协商达成一致。 订立本合同。

第一条、工程概况 工程名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工程地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条、工程范围 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条、工程工期

1、从20xx年4月5日到20xx年5月5清空学校粪池;

3、乙方应无条件执行甲方的进度计划安排(包括新调整的进度计划) 。

第四条、工程质量标准所承包工程范围内的工程质量必须达到

第五条、甲方责任和义务

1.负责统一制定各项管理目标，组织编制施工计划、物资需用量计划表，实施对工程 质量、工期、安全生产、文明施工、计量检测、实验化验的控制、监督、检查和验收。

2.根据工程情况要求乙方增减施工人数，满足施工生产需要。对施工质量底劣、技术 差、不服从指挥、有违法乱纪行为的人员予以清退。

3.及时提供由甲方供应的设备、周转材料。

4.按本合同约定，向乙方支付劳动报酬。

第六条、乙方责任和义务

1.遵守国家政策和法律法规;遵守业主和甲方企业的相关规章制度，做好安全、文明 施工、环境和职业健康安全、劳动保护等工作。

2.严格按照设计、施工验收规范、有关技术要求及施工组织设计精心组织施工， 确保工程质量达到约定的标准， 对本合同劳务承包范围内的工程质量向甲方负责; 根据业主 或甲方的计划要求 (包括调整后的计划) 合理组织，科学安排作业计划， 投入足够的人力、 物力、保证工期;承担由于自身责任造成的质量返修、工期拖延损失。

第七条：付款金额2200元。

第八条：付款方式，工程到期(也就是5月初)一次性付清

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

劳务用工合同范文3

甲方：

乙方：

本合同本着双方自愿、公平、公正双方协商拟定以下条约供双方遵守。

一、甲方种植哈密瓜140亩，种植模式(平地套种)。

二、乙方有14人负责此140亩瓜地种植管理及田间除草。

三、甲方付乙方每月3800元工资及吃住。

四、甲方从20xx年4月5日至哈密瓜成熟卖完为止，与乙方合同终止。 在此期间所有用工劳动都由乙方14人承担，而且要按照甲方的要求进行，并且要听从甲方的安排。因为哈密瓜是季节性作物，整理枝条、打叉要及时，杂草要除干净，不能拖延。

五、如果乙方不能按时完成甲方交待的工作，甲方有权雇用零时工将其完成，但是所产生的费用由乙方承担。(比如：打瓜叉、整理瓜条。)

六、合同期满甲方一次性付清乙方14人的工钱，不得拖欠。在4月5日至合同期满之间如乙方用钱，甲方应相应付给乙方部分工资。

七、乙方中途不得无故不履行合同，自行回家，自行回家的甲方有权不付乙方所有工资，并且给甲方造成的损失由乙方其它人承担。

八、本合同一式二份，双方各执一份，签字后立即生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务用工合同书篇二**

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。

一、劳动合同期限

本合同采用固定期限，自 年 月 日起至 年 月 日止(合同期限不少于两年)。

二、工作内容及要求

1、甲方派遣乙方在 (实际用工单位)的 岗位从事 工作，工作地点为 ;工作内容(属于、不属于)国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。

2、乙方从事的岗位、工种符合临时性、辅助性或者替代性的要求，派遣期限为自 年 月 日起至 年 月 日止。

3、甲方应当将与实际用工单位签订的劳务派遣协议内容如实告知乙方，保证乙方的知情权。

4、乙方同意按照甲方和实际用工单位的工作内容和岗位要求，努力提高职业技能，依法和合同约定履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

1、工作时间：乙方在实际用工单位实行(标准、综合计算、不定时)工时工作制。其中，标准工时工作制度为(常白班、 班 运转工作制)，每天工作小时，每周休息日为 。

实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，由甲方负责审核实际用工单位报经劳动行政部门批准的行政许可决定，并告知乙方。

2、甲方负责协调实际用工单位保障乙方享有法定休息休假权利。乙方具体休息休假时间由实际用工单位依法与乙方商定;因工作需要安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，实际用人单位应当征得乙方同意，加班工资由实际用工单位另外计发。

四、劳动报酬

1、乙方享有与实际用工单位相同或相近岗位劳动者同工同酬和福利待遇的的权利。甲方不得克扣实际用工单位支付给乙方的劳动报酬。

2、甲方与实际用工单位商定的乙方工资发放日为每月 日，基本工资的发放形式为(由甲方发放、由实际用工单位直接发放)。

3、甲方与实际用工单位协商确定，乙方的工资标准采用下列第( )方式：

(1)月薪制，每月为 元。

(2)基本工资和绩效奖金相结合的工资分配办法，乙方的基本工资为 元/月;绩效奖金按乙方的

业绩和实际用工单位的规定考核确定,由实际用工单位直接发放。

(3)计件工资制，定额单价为元，实际用工单位确定、调整劳动定额的标准应当保证本单位与乙方同岗位90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间及标准以外劳动定额，由实际用工单位按照法定加班工资的标准计算计件工资另外计发。

4、乙方从事可能产生职业病危害的岗位工种、夜班劳动、高温等作业的津贴、补贴，按国家和实际用工单位有关规定或集体合同执行。

5、甲方和实际用工单位向乙方支付工资时，必须出具工资清单，包括乙方姓名、发放时间、应付工资、实发工资、代扣和扣减工资等项目内容，由乙方签字确认。

6、乙方在实际用工单位连续用工的，甲方敦促实际用工单位按照同工同酬的规定，为乙方实行工资调整。

五、社会保险

1、自劳动关系建立之月起，甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额申报缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。乙方有权按照规定查询个人的缴费记录。

2、甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或在本单位住所的显著位置公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。

3、合同履行期间，乙方依法享受国家规定和实际用工单位同岗位工种劳动者的福利待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方监督实际用工单位建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方必须严格遵守安全操作规程。

2、乙方有权拒绝实际用工单位的管理人员违章指挥、强令冒险作业，因此类原因乙方行使单方解除权或被实际用工单位退回的，不视为乙方过失;由甲方和实际用工单位承担连带责任。

3、乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方及实际用工单位负责及时救治，并承担连带责任;甲方负责依法为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。

4、乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇，并与实际用工单位承担连带责任。

七、劳动合同的履行、变更、解除和终止

1、甲方负责协调实际用工单位，按照本合同和劳务派遣协议的约定，三方全面履行各自的义务。

2、在本合同期限内，乙方在无工作期间，甲方应当按照当地政府规定的最低工资标准，向乙方按月支付报酬，依法缴纳社会保险费。

3、本合同存续期间、且原派遣任务完成后，甲方应当积极派遣乙方至新的用工单位工作，在新单位劳动报酬、劳动条件不降低的条件下，乙方应当服从甲方的新派遣，并以书面形式变更本合同相关内容。

4、实际用工单位未按劳务派遣协议约定承担对乙方义务，或者实际用工单位有《劳动合同法》第三十八条情形，致使乙方行使单方解除权的，由甲方承担对乙方的义务，实际用工单位承担连带责任。

5、乙方因出现《劳动合同法》第三十九条规定情形及违反实际用工单位依法制定的劳动规章被实际用工单位退回的，甲方有权依照法律规定与乙方解除本合同;乙方因实际用工单位出现《劳动合同法》第四十条、四十一条有关情形，被实际用工单位退回的，甲方应承担用人单位义务，按规定发放报酬，依法妥善安置。

6、乙方有《劳动合同法》第 四十二条情形之一的，本合同不得解除;本合同期满的应当续延至相应的情形消失时终止。

八、其他约定条款：

九、本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行;若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

涉及劳动者切身利益的条款内容或重大事项变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本合同。

十、本合同的解除或终止，应当按照法定的条件、程序和经济补偿规定标准执行。甲方违反法律规定解除或终止本合同，应当按《劳动合同法》第四十八条规定处理。

双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起15日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续;甲方依法应当支付的经济补偿金、医疗补助费等相关费用，在乙方履行完交接手续时支付。

十一、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行;法律法规没有规定的，由双方协商解决;若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十二、本合同一式份，自双方签字盖章之日起生效;双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并自本合同签订之日起30日内到劳动部门办理备案手续。

甲方(盖章) 乙方(签名)：

法定代表人、负责人

或委托代理人(签名)：

年 月 日 年 月 日

**劳务用工合同书篇三**

甲方：

乙方：

双方遵循平等、自愿、公平、诚实信用的原则，结合本工程具体情况，为明确双方责任，经协商签订本合同。

一、工程概况

1.工程名称：

2.工程地址：

二、乙方承包范围

承包范围：甲方施工的所有楼层及地面所有混凝土浇筑工程。

三、工程劳务承包价

本工程采取计量劳务承包，每立方单价如下：c15：c25:c30:

四、付款方式

进度款按每栋楼工程所要求节点计算，乙方完成每栋楼正负零出来后付;二层付;四层付;完成六层后每栋楼所有混凝土款项共计付到;

五、其他

本合同签订后，甲方未按合同规定支付已完成工程的工程款，乙方有权力停止提供甲方任何混凝土，其损失由甲方自负，甲方必须承担经济责任。

六、合同生效与终止

本合同一式两份甲、乙双方各执一份，双方签之日起生效，合同履行完毕、付清尾款后自动失效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务用工合同书篇四**

\_\_\_\_市经济技术开区\_\_\_\_日用品经销部（以下简称甲方）经考核，决定录用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方，身份证号为：\_\_\_\_\_\_\_\_）为正式职工，经双方协商，订立合同如下：

一、合同期限

双方合同期为\_\_\_年，从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。其中，从\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日为试用期。在试用期内，甲方认为乙方不符合录用条件的，可以随时解除劳动合同。乙方也可以随时解除本合同。劳动合同期满，即行终止，经双方协商一致，可续订劳动合同，续订期以续订合同为准。甲方根据公司工作经营情况，安排乙方到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门担任工作。甲方根据工作经营需要，以及乙方的实际能力（专业、工作、体力）可作适当调动，包括临时性工作。乙方根据甲方安排的工作内容和要求，按质、按量、按时地完成任务。

二、乙方工资及福利待遇

基本工资依据职位和岗位等级标准支付，为每月\_\_\_\_元（大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_圆整）每年依工作表现调整。所有津贴均已包含在基本工资内，不另行支付。遵照社会\_\_\_\_\_条例要求，甲方为其交纳国家规定的社会\_\_\_\_\_。甲方根据公司的经营效益给乙方发放适当的奖金。

三、甲方基本权利和义务

1、根据工作需要和规章制度及本合同条款规定，对乙方进行管理。

2、保护乙方合法权益，根据乙方工作表现实施奖励和处罚。

3、甲方有权根据业务需要、乙方能力和工作表现等安排调整乙方工作。

4、甲方可视经济效益和乙方的技术水平、业务熟练程度、劳动效率、工作绩效等逐步提高乙方的劳动报酬。

四、乙方基本职责：

1、遵守国家政策、法律、法规以及甲方制定的规章制度和劳动纪律。

2、服从甲方的管理和要求，不得擅离职守。

3、完成甲方指派的工作任务和经济指标。

4、保守甲方的业务、技术及有关文件的秘密。

5、乙方不得从事与甲方业务范围相似的任何第二职业。

6、按甲方的工作要求而加班和出差。

五、有下列情况之一，甲方可以解除或终止合同：

1、乙方患病或非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作的；

2、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

3、乙方违反劳动纪律，经教育或处分仍然无效的；

4、被依法追究刑事责任的。

5、劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

6、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的；

六、有下列情况之一，甲方不得解除合同：

1、乙方患病或非因工负伤在规定的医疗期内的；

2、乙方患有职业病或因工负伤在治疗、疗养期内的，以及经医疗终结确认部分或全部丧失劳动能力的；

3、乙方在孕期、产期和哺乳期间的。

七、有下列情况之一，乙方可与甲方解除合同：

1、经劳动安全监察部门确认，企业的劳动安全、卫生条件达不到规定的标准，严重危害乙方身体健康的；

2、甲方不按合同规定支付乙方劳动报酬和福利待遇的；

3、甲方不履行合同或违反法律、法规规定，侵害乙方合法权利的；

4、乙方本人有特殊情况，需要辞职并经甲方同意的。

八、除按第五条第2、3、4项规定以及法律规定的解除聘用合同条件

九、双方终止或解除聘用合同时，如乙方符合第五条第1、5、6项，甲方应当依照国家有关规定给予经济补偿。

十、乙方因违反纪律而被辞退或乙方符合第七条第4项规定，则甲方不给予任何经济补偿。乙方被开除、劳动教养或判刑，聘用合同自行解除，不再另行通知。

十一、乙方享有中国政府规定的公休、节假日、婚丧、计划生育及女工孕期、产期休假等有关待遇。

十二、甲方明确执行\_\_\_\_\_颁发的《劳动法》之规定，实行平均每周四十小时的工时制度。

十四、合同期满一个月，双方如无异议且书面通知对方的，则合同自动延期生效一年。

十五、当执行本合同发生争议时，由甲乙双方协商解决。在二十日内协商无效时任何一方都可以向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议\_\_\_\_\_委员会申请\_\_\_\_\_，对裁决不服的，可在接到\_\_\_\_\_决定书后十五日内向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院起诉。

十七、本合同自签字之日起生效。双方必须严格执行，未经双方同意，任何一方不得修改和变更。本合同壹式贰份，甲乙双方各存壹份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务用工合同书篇五**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(职工)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国民法典》(以下简称《民法典》)和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

一、合同期限

(一)合同期限

甲、乙双方同意按以下方式确定合同期限：

有固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

(二)试用期限

双方同意按以下方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)乙方工作内容确定为(填“是”)：管理和专业技术类/工人类。

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

(四)乙方工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(五)除临时性工作或者短期学习培训外，如甲方需要乙方到本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训，应按本合同第七条处理。

三、工作时间和休息休假

综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以(填“是”)：年、半年、季或为周期的综合计算工时工作制。

四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数)，按下列第种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资：\_\_\_\_\_\_\_\_元/月;

(二)乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_元/月。

(三)甲方依法安排乙方加班的，应依法支付加班工资。

(四)工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(五)甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况，经过双方协商或者通过集体协商，确定工资正常增长的具体办法。

(六)甲方给乙方发放工资的时间为：每月\_\_\_\_\_日(或第周)发放上月工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

五、社会保险

(一)甲、乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

(二)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规的规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每年(年/季/月)安排乙方进行体检。

(三)甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

(四)如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动合同的变更、解除、终止

(一)符合《民法典》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

(二)除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(三)《民法典》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

八、因履行本合同发生纠纷的解决办法

乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，可以向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决;协商不成的，可自争议发生之日起30日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十、双方需要约定的其他事项

甲方约定事项：

(1)甲方要求乙方严格遵守甲方制订的劳动纪律和相关管理制度。若有违反，将按甲方相关条款进行处罚，严重者进行开除或辞退，或者通过有关法律部门，要求反补偿。

(2)当乙方工作满半年时，甲方为乙购买社会保险。

(3)当出现如下情况时，甲方有权解除合同，无任何补偿：

(一)用人单位与劳动者协商一致的;

(二)劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的;

(三)劳动者严重违反用人单位的规章制度的;

(四)劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的;

(五)劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的;

(六)劳动者以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使用人单位在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

(七)劳动者被依法追究刑事责任的;

(八)劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的;

(九)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(十)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的;

(十一)用人单位依照企业破产法规定进行重整的;

(十二)用人单位生产经营发生严重困难的;

(十三)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;

(十四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**劳务用工合同书篇六**

改造工程项目劳务用工合同书

甲方：

乙方：

甲乙双方在平等自愿，协作一致的基础上，根据国家有; 改造工程项目工作任务完成，即告终止

二、劳务内容

1、术管理

2、协助甲方对 改造工程项;

3、对中 改造工程项目竣工验收;

4、在保证 工程项目施

三、劳务报酬、支付方式：;

1、劳务报酬：

甲方：

乙方：

甲乙双方在平等自愿，协作一致的基础上，根据国家有关政策法规，同意签订本协议，并共同遵守执行。

改造工程项目工作任务完成，即告终止。

二、劳务内容：

1术管理。

2、协助甲方对 改造工程项目相关施工资料及施工签证制作。

3对中 改造工程项目竣工验收资料制作。

4、在保证 改造工程项目施工工作顺利进行的前提下，工作时间由乙方自由支配。

三、劳务报酬、支付方式：

1、劳务报酬：根据乙方的临时岗位和承担的任务及风险性，甲乙双方协商同意工资定为每月元。

2、支付方式：当月日甲方以现金方式支付给乙方;每月工作不满天按天工资在当月日现金支付给乙方，每月工作超过

按一个月工资在当月 日现金支付给乙方。

四、本协议一式四份，甲乙双方各执两份，协议从甲乙双方签订即日起生效。

甲方： 乙方：

日期： 日期：

**劳务用工合同书篇七**

项目部 以下简称甲方

劳务公司 以下简称乙方

甲方将 东岸尚景8#楼 工程中的 主体结构 工程部分承包给乙方施工，以业主和甲方所签订的合同为依据，以高速优质的建设工程为原则，以平等互利为前提，甲乙双方相互配合，为了一个共同的目标，通力合作，经双方协商并达成以下协议条款：

一、工程概况:

1.1工程名称：东岸尚景8#楼

1.2工程地点：新柳路与渠东路交叉口东南角

1.3结构形式：框剪结构

二、承包范围：

图纸及设计变更、图纸会审记录中的所有的工作内容：

2.1基槽机械开挖时标高的控制,机械大开挖后的人工开挖部分及土方清运，破桩头等;

2.2基础褥垫层、砼垫层及防水层基层的施工;

2.3钢筋：施工现场内的钢筋加工设备、卸车、装车、钢筋机械的安装、调试、钢筋的制作、绑扎、水平运输、吊运、废料的清理、归堆(门上小于200空的砼挂板钢筋制安)，钢筋的对焊、电焊、止水钢板(含止水带安装)、预埋铁件及预留钢筋的制作安装，砼浇筑时核正钢筋及钢筋位移的修整等全过程及提供器材、材料计划表;

2.4模板：配合放线，模板的制作、安装、拆除(含后浇带的清理、模板的制作、安装，砌地胎膜及卫生翻沿，门上小于200高的砼挂板模板砼且不另计),配合验收，验收前自检，模板的保养、刷隔离剂、转运、每层的杂物清理、封顶后模板往下吊运、归堆、清理模板上的残渣、配合止水钢板(含止水带安装)的安装及预制砼块的制作安装等全部过程;空调管预埋;

2.5砼(包括塔吊基础的砼)：砼的浇筑及养护(含泵管装折清洗),砼的表面最少收两遍;楼层垃圾清理。

2.6地下室：防水保护层施工(不另计);

2.7现场安全文明施工：达到“郑州市安全文明施工现场工地”的要求(包括施工区、生活区的卫生及其场地硬化，现场排水沟及小型临时设施的用工等);基坑周边的防护;

2.8外墙脚手架提升的配合(人员基本固定)。

三、工程质量及验收方法：

3.1工程质量：合格。

3.2验收标准：

3.2.1按国家标准验收;

3.2.2施工过程中，严格按 gb50300-20xx规范规定及技术交底施工。验收合格后方可进行下步施工，若出现施工质量问题，需维修的应义务维修，不得扯皮推诿;工程质量达到验收标准结算时在承包价的基本价上加2元/m2结算;

3.2.3对成品进行保护，不得以任何理由损坏，保证建筑物的整体效果。

四、承包方式：

包工不包料(包辅料及部分机械设备和机具、器具)。

五、安全生产：严格按国家的安全生产有关方面的法律、法规，标准办事，执行公司的有关规定，确保安全生产，不出任何安全事故。因乙方施工人员不按安全操作规程施工而出现的安全事故，一切责任和有关费用由乙方自负，并赔偿给甲方造成的社会影响及损失，施工现场安全文明施工达到标准要求，结算时在承包价的基本价上加2元/m2结算时。

六、工期要求：

总工期 天。

七、承包价格(包括劳务公司的税、费)：

八、 工程量确定及付款方式

8.1工程量计算依据20xx年8月29日 设计院东岸尚景8#图纸、定额规定计算(地下室按两层计);共 ㎡(其中地下室： ㎡，标准层 ㎡)。

8.2施工中若图纸标示的建筑面积不会发生变化，结算时建筑面积不变;在施工过程中设计变更引起的工程量变化不超过10﹪，结算时不与调整。

8.3本工程完成 层及以下结构后经验收合格后付完成量(地下室增加的一层面积暂按一层计)的 %(以基本价格计);以后每5层支付一次，付完成量的 %(以基本价格计)。全部完成后经验收合格付完成量(此次付款将地下室增加的一层面积和质量、安按建筑面积：基本价(扣除质量及安全文明施工各2元/㎡) 元/㎡;临时用工

九、甲乙双方的责任和权力

甲方的责任和权力：

1、负责协调各工种的配合工作，负责按图纸及图纸会审记录、设计变更提出具体施工方案方法。

2、随时监督、检查乙方的施工质量和安全文明施工，发现乙方的施工等有不符合要求的，有权提出返工或适当的罚款，其返工工资、材料由乙方自己承担。

3、负责各种施工原材料的供给及施工人员的用电0.5度/人.月。

4、负责提供吊装设备、砼输送泵、脚手架钢管、竹笆等机械和器材设备。

5、教育乙方施工人员注意安全，遵守安全制度。发现乙方施工人员有无故损坏机械、器材设备或浪费建筑材料的现象，按实际发生的2倍对乙方进行惩处，并有权对不服从和恶意顶撞项目部管理人员的罚款500～20xx元。

6、根据工程工期要求，甲方有权安排乙方加班加点，乙方必须服从并积极组织施工。 乙方的责任和权力：

1、乙方必须缴纳 万元的质量( 万元)、进度( 万元)、安全文明施工( 万元)保证金;工程施工完第 层退还保证金 万元，剩余部分待工程验收合格后一次退还，无息。

2、施工人员进场时报花名册，一式三份，且附身份证复印件，并为施工人员办理出入证件。

3、在施工中必须配备合格施工员、质检员、安全员，且相对稳定;若管理人员不到位或不称职(现场考查)，否则按承包总额的5%扣除;乙方并应主动接受甲方的管理，服从甲方科学合理的指挥，遵守各项规章制度，完成甲方下达各项任务指标;若不服从和恶意顶撞项目部管理人员的罚款500～20xx元。

4、乙方负责机械设备的使用(专人、持证上岗)、保养，乙方自备除甲方提供设备之外的工具、器具、辅材(如手电锯、钻、手锯、钢尺、吊线坠、扳手、安全帽、灰桶、靠尺、泥抹、震动棒、配电箱后的施工电线及夜间施工照明灯具、扎勾、扎丝、铁丝、铁钉、扫帚、海绵胶带、手套等)等;乙方必须为施工人员配备合格的安全防护用品，如安全帽(管理人员红色、施工人员白色)等;控制施工人员的用电0.5度/人，超过部份乙方全部承担。

5、乙方施工中应加强管理，严格按图纸和规范要求施工，确保工程质量和工期。按施工进度计划要求完成，努力塑造自己的良好形象。

6、乙方要注意搞好安全、文明施工，确保不出现任何安全事故(若有发生，相关责任全部由乙方承担)，场地机具设备自觉收检并排放整齐，定期保养，每天工完料尽场清，确保完交工时，场地无任何垃圾堆放，场地每天收理干净与进场时地面卫生相符。否则清理场地由项目部将安排人员清理，费用在结算时从安全文明施工费中扣除。

7、乙方在施工中应注意搞好与其它工种的相互配合，处理好相互间的关系，为施工创造良好的环境。

8、乙方对自己的员工，要加强思想政治工作，关心员工生活团结全体员工共同奋斗，为实现共同目标努力。

9、乙方员工要遵纪守法，不允许干任何违法的事情，出现违法行为，均由当事人自己负责，甲方不承担任何责任。

10、要爱护公物，节约建筑材料，凡无故损坏公物，浪费材料等均应受到加倍的处罚。

11、分项工程各验收批施工结束后，经自检合格后报项目部验收，合格后方可进行下一步施工。

12、乙方应积极参与竣工验收工作，如发现质量问题，要随叫随到，并彻底返修。

十、违约责任

1、乙方若不服从甲方管理或工期、质量、安全文明施工达不到甲方及业主要求的目标，甲方可单方终止合同，乙方并应立即迅速退场，不得设置任何人为障碍。否则造成的后果及损失由乙方负责赔偿。

2、若乙方无故单方终止合同，保证金不退还，并追究乙方责任，并赔偿其给本工程带来的一切损失。

3、甲方若无理终止合同，应赔偿给乙方带来的一切损失。

4、如甲方未履行自己的职责和应尽的义务，所造成的损失应承担相应责任。

5、本合同工作内容严禁转包，若发现有转包行为，甲方有权单方终止合同，乙方无条件退场，并赔偿因此造成的一切损失，并承担一切后果。

6、在施工中，乙方自备的工具、器具、辅材不能保证施工进度和质量，甲方有权提供，在结算时双倍的从工程款中扣除

7、若因乙方责任合同终止，合同终止后先退场后清算，按完成量的40%结算。

十一、本合同未尽事宜，甲乙双方协商解决。

十二、本合同一式三份，乙方一份，甲方两份。

十三、本合同自签字之日起生效，工程竣工验收合格后，付清工程余款后终止。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务用工合同书篇八**

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方(单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(工人)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，招用乙方为临时工，经双方协商同意自愿订立本合同，并共同遵守如下条款：

一、合同期限

自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年

\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同。

二、生产(工作)任务

甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在\_\_锅炉工\_\_\_\_\_\_\_

岗位，承担\_\_\_冬季供暖\_\_\_\_\_\_临时生产(工作)任务。乙方若

同意，须服从。在合同期内甲方因调整生产(工作)任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

三、劳动时间与劳动报酬

(一)劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_\_7\_\_\_\_日，每日

\_\_\_\_8\_\_\_\_\_小时工作制。

(二)劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为为每日

\_\_\_\_\_\_10.6\_\_\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_320\_\_\_\_\_元。(三)在合同期间，如乙方回家春耕、秋收等情况，甲方每

天发给乙方基本生活费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(四)在合同期满或夏季锅炉停炉检修时，如乙方申请继续留用，经甲方同意后，甲方根据实际用工天数，按天计发给乙方劳动报酬\_\_\_\_10.6\_\_\_\_元。

四、劳动纪律

(一)按时上下班，不得迟到早退。

(二)严格遵守操作规程，保证生产。

(三)爱护单位财产，不无故损坏公物。

(四)上班工作(生产)时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

(五)听从指挥，服从调动。

(六)保质保量完成任务，不得投机取巧。

(七)有事及时请示报告，不得擅自主张。

五、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

(一)甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

(二)合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，双方重新签订合同。

(三)有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

(1)双方一致同意的;

(3)乙方培训(熟练)期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的;

(四)有下列情形之一的，本合同自行解除：

(1)甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的;

(2)乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(五)乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退;

(1)严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的;

(2)违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的;

(3)服务态度恶劣，损害甲方利益的;

(4)有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的;

(5)无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(六)甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

(1)经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效劳动保护措施，严重损害工人身体健康的;

(2)甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的;

(3)人格受到甲方负责人侮辱的;

(4)甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的;

(5)经国家批准应征入伍的。

**劳务用工合同书篇九**

甲方： 法定代表人或委托代理人：

注册地址： 通讯地址： 邮政编码：

乙方：姓 名 性别

身份证号码 出生日期 年 月 日 家庭住址 邮政编码 户口所在地 省 市 通讯地址 邮政编码 电话

鉴于乙方已达到法定退休年龄，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条 本协议期限为 年。

本协议于 年 月 日生效，至 年 月 日终止。

第二条 乙方承担的劳务内容、要求为：

第三条 乙方提供劳务的方式为：

第四条 乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条 乙方负责有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：

第六条 双方同意甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间

第七条 乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条 发生下列情况之一，本协议终止：

一、本协议期满的;

二、双方就解除本协议协商一致的;

三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条 甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第十条 本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十一条 甲乙双方约定，甲方为乙方购买两张中国人寿“人身意外综合保险”卡，用于乙方在为甲方提供劳务的过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本协议期限相同。

第十二条 乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十三条 依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十四条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请沙河市仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十五条 本合同甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议的，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方 联系障碍，由有过错的一方负责。

第十六条 以下协议作为本合同的附件：

1、 河北金汇通企业集团考勤管理制度

2、 金汇通企业集团通讯补助管理办法

3、 河北金汇通企业集团加班管理制度

4、 河北金汇通企业集团休假管理制度

5、 河北金汇通企业集团劳动合同管理制度

6、 河北金汇通企业集团招聘管理制度与流程

7、 河北金汇通企业集团违纪处罚管理制度

8、 河北金汇通企业集团离职管理制度

9、 河北金汇通企业集团培训经费管理制度与培训流程 第十七条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务用工合同书篇十**

甲方(用人单位)： 乙方(劳动者)：

法定代表人： 性别：

单位地址： 居民身份证号码：

在甲方工作起始时间： 年 月 日

联系电话： 户籍地址：

邮政编码： 联系地址：

联系电话：

邮政编码：

为建立劳动关系，明确权利义务，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国民法典》和有关法律、法规，甲乙双方遵循诚实信用原则，经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守执行。

第一条 劳动合同期限

本合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止，试用期自 年 月 日至 年 月 日止。

第二条 工作内容和工作地点

2.1 乙方的工作岗位为 ，乙方的工作内容为： 。乙方的工作区域或工作地点为 。甲方可根据作业需要在区域内变动乙方工作地点。

2.2 乙方同意服从甲方的工作安排，如乙方拒绝接受甲方安排的工作，情节严重的，视为严重违纪，甲方有权与其解除劳动合同。

2.3 乙方应按照甲方的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务。

第三条 工作时间和休息休假

3.1甲方根据外包项目的岗位特点，实行标准工时制度。

3.2 甲方依法保证乙方的休息权利、享受法定节假日等权利。确因工作需要安排乙方临时加班，乙方应当理解和服从。

3.3 甲方因工作需要安排乙方加班的，甲方应按国家按有关法律、法规规定执行。乙方执行综合计算工时工作制和不定时工作制的，加班相关规定按国家法律法规执行。

第四条 劳动报酬

4.1 甲乙双方约定乙方的工资为 。甲方每月 日前以货币形式向乙方支付上月劳动报酬，在无违章违纪的前提下，支付乙方工资不得低于当地最低工资标准。

4.2 按国家和地方政府相关部门规定应由乙方承担或缴纳的个人所得税、社保费等费用，由甲方在乙方的工资中代为扣缴。

4.3 乙方试用期工资为 (试用期工资不得低于相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准)。

4.4甲方依法安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日加班的，应按国家相关规定支付加班工资，但乙方休息日加班被安排补休的除外。乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

第五条 社会保险及其他保险福利待遇

5.1 甲方将按国家有关规定依法为乙方缴纳社会保险，按规定应由乙方本人负担部分，由甲方在乙方的工资中代为扣缴。

5.2 乙方患职业病或因工负伤、患病或非因工负伤、女工孕期、产假和哺乳期间的待遇按国家的有关规定执行。

5.3 乙方在合同期间的伤、残、死亡等待遇和抚恤、救济按国家相关法律规定执行。

第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

6.1 甲方应当根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

6.2 甲方应当要求根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方告知的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少工伤事故和职业危害。

6.3 甲方应当健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第七条 劳动纪律

7.1 乙方必须严格遵守国家法律、法规、政策及甲方的规章制度;甲方根据国家的有关规定，对乙方进行管理和规范。

7.2乙方在工作期间，如乙方违反劳动纪律、规章制度、服务标准、损坏办公设施设备，给甲方造成损失的，由乙方负责赔偿。

7.3 乙方应服从甲方的工作安排和日常管理，参加甲方安排的相关业务培训，保守甲方规定的商业机密。乙方泄漏甲方的技术秘密和商业机密，经核实确实给甲方造成损失的，甲方将按照严重违纪解除劳动合同。

7.4 乙方应爱护所有设备、设施、装修装饰，没有书面许可不得改装、损坏或擅自挪作他用。

7.5乙方在工作期间，未经批准擅自离职的，视同严重违反规章制度，甲方可依据《民法典》第三十九条规定解除劳动合同，同时由乙方承担相应的赔偿责任。

7.6乙方连续旷工达到五天以上的(含五天)或一年内累计旷工达到十天以上的(含十天)，属于严重违反公司劳动纪律，甲方有权解除双方的劳动合同;员工因自身过错或违法行为等导致不能履行劳动合同的，包括但不限于被行政拘留、被强制戒毒、被刑事拘留等，因其系员工自身原因引发，员工自身存在过错，属于旷工行为，其严重程度更甚于其他原因引起的旷工，故而连续旷工达到五天以上的(含五天)或累计旷工达到十天以上的(含十天)，也构成严重违反劳动纪律，甲方有权解除双方的劳动合同。

7.7 乙方在患病、非因工负伤，在规定的医疗期内或女工在孕期、产期和哺乳期间违反用工单位规章制度、法律法规的，甲方可依据《民法典》第三十九条规定解除劳动合同。

7.8乙方组织、参与罢工、消极怠工或者其他影响正常生产有序开展的行为，视为严重违反规章制度，公司有权解除劳动合同。

7.9 乙方在甲方指派的岗位工作期间，必须严格遵守各项管理制度、业务流程、安全管理要求、设备使用规定等，乙方未按相关制度和业务流程执行的，视同严重违反甲方的规章制度，甲方将依法与乙方解除劳动合同。

第八条 劳动合同的解除、终止和经济补偿

8.1 甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国民法典》和有关法律法规规定执行。甲乙双方就劳动合同变更、解除，采取书面形式，一式两份。甲乙双方协商一致变动工作岗位的,签订“劳动合同变更书”,约定变动的新岗位、薪酬及福利待遇等，与劳动合同具备同等法律效力。

8.2乙方主动辞职解除本劳动合同，应提前30日书面通知甲方，依据《民法典》和甲方规章制度办理离职手续，如乙方未按规定办理离职手续给甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方受到的经济损失(包括但不限于律师代理费、诉讼费、公证费、送达费等)，情节严重的，甲方将通过法律途径解决。

8.3 乙方在合同期内被所在服务单位投诉要求调换的，若因个人原因被投诉调换的，本劳动合同自动终止，不再履行，甲方可按《民法典》的相关规定与乙方解除劳动合同。

8.4经甲乙双方协商同意,可以变更合同的有关内容,办理合同变更手续。

8.5 本合同解除或者终止时，乙方办理工作、财物移交手续后，甲方为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移等手续。

8.6 乙方按照双方约定，按甲方要求及时办理离职工作交接等有关手续。移交完毕后，双方办理《移交确认书》。乙方保证离职时，应向甲方移交与工作有关的所有文件资料及用品，包括各种文件、工作服、备忘录、顾客清单、图表资料、培训教材及办公设备等，不得将这些资料提供给其他企业、单位、社会团体和个人使用。

8.7 甲方应当支付经济补偿的，在乙方办结所有离职工作交接手续后支付;乙方如未按照规定或双方约定办理离职工作交接手续，甲方可以暂不发放经济补偿金且无须承担其他责任，给甲方造成损失的，甲方可要求乙方予以赔偿。

第九条 当事人约定的其他内容

9.1乙方在合同期内不得与其他用人单位存在劳动关系或到其他企业兼职，经甲方提出拒不改正的，甲方可以解除劳动合同。

9.2 乙方应严格遵守国家和当地政府的计生政策和法规，如乙方违反国家计划生育有关法律、法规、政策规定，甲方可以解除劳动合同。

9.3 乙方在工作期间因工伤亡、伤残或患职业病的，乙方应在事故伤害发生后12小时内告知甲方。

9.4 乙方提供给甲方的个人信息材料(身份证复印件、现居住详细地址、家庭成员及主要社会关系情况、联系电话等)必须真实有效。若有变动，需在10天内通知甲方。乙方入职时向甲方提供不真实信息的，视同严重违反规章制度，甲方有权解除劳动合同。

9.5 与双方劳动关系有关的任何文件，甲方在不能当面送达乙方本人的情况下，依照乙方在本合同中填写的通信地址寄出，均视为履行了书面通知义务。因乙方通信地址变更未能及时书面通知甲方，造成甲方的通知无法送达的，由乙方承担责任。

9.6乙方岗位时，应向甲方交回有关文件资料、培训教材(有商业机密)、办公设备、工作服等。如乙方违反约定，应向甲方承担赔偿责任。

9.7甲、乙双方经协商一致签订的有关劳动合同文件，可以约定为本合同的附件，并与本合同具有同等法律效力。

9.8 本合同期满，确因生产(工作)需要，经双方协商一致，可以续签劳动合同。

第十条 劳动争议处理及其它

10.1 双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决，协商不成的，甲乙任何一方也可以直接向南宁市劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

10.2 本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过甲乙双方协商解决。合同期间，所定条款与国家新颁布的劳动法律、法规、规章不符的，甲、乙双方均应按新规定执行。

10.3 甲乙双方约定的其他事项：

10.4 本合同不得代签和涂改，自甲、乙双方签字(盖章)之日生效;本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

乙方声明已经仔仔细细阅读本合同的所有条款，甲方对合同条款已进行解释说明，乙方对本合同所有条款理解并知晓因此产生的一切法律责任与后果。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

**劳务用工合同书篇十一**

用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_员工(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_

联系地址：\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_联系地址：\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律法规的规定，甲、乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

一、合同期限

(一)合同期限

甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限。

1、有固定期限，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日 起到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日 止。

2、以完成一定的工作作为期限，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日 起至工作任务完成止。

(二)试用期限

试用期为(试用期包括在合同期限内，如无试用期，则填写\"无\")乙方试用期届满前，甲方或乙方未解除本合同的，则在试用期届满时，自动转入正式聘用期。

二、工作内容及工作地点

(一)乙方的工作岗位(专业技术工种、其他普工)会计。

(二)乙方的工作任务或职责是见乙方从事具体工作的岗位职责规定。

(三)甲、乙双方一致确认：乙方的工作地点为甲方注册地或甲方现有的子公司/分支机构所在地。

(四)乙方同意,除本合同另有约定以外，在甲方因生产经营需要的情形下,甲方可书面通知乙方调整其具体工作岗位。

(五)如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。

三、工作时间

(一)甲方实行国家规定的以下第1种工时制度。

1、标准工时制，即每日工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时(不超过\_\_\_\_\_\_\_\_小时)，每周至少休息\_\_\_\_\_\_\_\_天。

2、不定时工作制，即经区劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经区劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)延长工作时间(加班)的约定：

1、由于生产经营需要延长工作时间的，根据甲方的书面通知或乙方提出加班申请经甲方核准的,可以延长工作时间。

2、因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不应超过\_\_\_\_\_\_\_\_小时，但因乙方提出加班申请，在保证工作安全的情形下，加班时间可不受每日不应超过\_\_\_小时的限制。

如属法律、行政法规规定的其他情形延长工作时间，不受上款规定限制。

3、乙方确认：

自愿将除法定节假日之外/所有的延长工作时间即累计计入乙方可调休的休假时间(将在《工资单》中列明\"积假\")。具体调休办法按《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司员工手册》的规定执行。自延长工作时间所在月起三个月内，甲方无法安排乙方调休的，除乙方提出书面申请继续累计调休外，或甲、乙双方劳动合同期限届满时仍未安排调休的，甲方应在自延长工作时间所在月起第四个月/甲、乙双方劳动合同期限届满之日起三个工作日内计发该延长工作时间的工资。

四、工资待遇

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第种形式执行,工资均为税前工资，不得低于深圳市\_\_\_\_\_\_\_\_最低工资标准.

1、乙方试用期月工资\_\_\_\_\_\_\_\_元/月(其中包括基本工资、绩效工资、各种津贴、加班费等);试用期满月工资\_\_\_\_\_\_\_\_元/月(其中包括基本工资、绩效工资、各种津贴、加班费等)。

2、其他形式：月计件工资=月基本工资+月效益工资+各种津贴+加班工资(如有)等(月基本工资标准为乙方当月出全勤并完成一定基本工作量所获取的工资。

(二)甲方每月\_\_\_日为发薪日，甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资，不得克扣或无故拖欠乙方工资。

(三)乙方加班加点工资、假期工资及患病或非因工负伤期间等特殊情况下的工资支付标准为每日按乙方月基本工资除以\_\_\_\_\_\_\_\_计算，并按《深圳市员工工资支付条例》等法律法规及《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司员工手册》等有关规定计发。

五、劳动保护、劳动条件、职业危害保护

(一)甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品。

(二)对从事有职业危害作业的劳动者，甲方每年免费安排乙方健康检查\_\_\_次。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业;对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正，提出批评检举和控告。

六、社会保险和福利待遇

(一)甲方应依法为乙方办理社会保险。乙方须协助提供办理社会保险必要的证件、文件等，应由乙方承担的社会保险费用，由甲方每月直接自乙方工资中扣取代缴。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家规定及结合《东莞市广业电子有限公司员工手册》的规定给予医疗期，并依《深圳市员工工资支付条例》支付病伤假工资;甲方未为乙方办理医疗保险的，应按医疗保险有关规定支付医疗费用。

(三)乙方患职业病、因工负伤或因工死亡的，甲方依国家《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定处理。

七、劳动纪律

(一)乙方须遵守国家、省、深圳市的有关法律、法规，严格遵守《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司员工手册》的规定及甲方制定的其它各项规章制度。所有的规章制度，由乙方签阅方式或甲方在公司公告栏张贴的方式向乙方公示;

(二)乙方在工作期间须服从甲方管理人员的指挥、管理(包括临时调整乙方工作岗位、临时分派乙方工作任务等)，严格遵守安全操作规程，保证安全生产，按时、按质、按量完成甲方分配的工作任务。

(三)甲方有权对乙方执行《\_\_\_\_\_\_\_\_\_限公司员工手册》等规章制度的情况进行检查、考核和奖惩，检查、考核和奖惩结果将以《通告》的形式在公司公告栏张贴的方式向公司员工公示，并以书面形式递交乙方签阅，乙方拒不签阅的，视为送达给乙方。

(四)乙方应自觉遵守国家、省、市计划生育的规定。

(五)乙方应当严守甲方商业秘密(商业秘密系指不为公众所知悉，能为权利人带来经济利益，甲方对该信息采取了保密措施的信息。)包括经营信息和技术秘密及甲方为履行合同义务对第三方负有的保密责任中所指向的保密事项，未经甲方同意，不得向任何第三人泄露该等商业秘密。甲方有权根据乙方工作岗位的特殊性，另行要求乙方签订《竞业禁止与保密协议书》。

八、本合同变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应将文件以递交乙方签阅的方式或特快专递邮寄方式通知对方。

(二)甲、乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

九、本合同解除

(一)有下列情形之一的，甲方可以随时书面通知乙方解除劳动合同;

1、乙方在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、乙方严重违反《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司员工手册》或其它规章制度的;

3、乙方工作中严重失职，酿成责任事故，或损坏甲方的财产(含代为第三方加工、存储、运输等的财产)给甲方造成经济损失单次达\_\_\_\_\_\_\_\_元(含本数)以上，本合同期限内造成经济损失累计达\_\_\_\_\_\_\_\_元(含本数)以上的;

4、乙方存在营私舞弊/侵占、挪用公司资金、财物等其他行为，造成甲方经济损失单次达\_\_\_\_\_\_\_\_元(含本数)以上，本合同期限内造成经济损失累计达\_\_\_\_\_\_\_\_元(含本数)以上的，或给甲方声誉、信誉造成重大损害的;

5、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，乙方拒不改正的;

6、乙方违反本合同第七条第(二)项或第(五)项约定的;

7、乙方被公安机关给予治安处罚的或被依法追究刑事责任的;

8、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

9、法律、法规规定的其他情形。

(二)有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前\_\_\_日以书面形式通知乙方本人。

1、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，经劳动局确认确需裁减人员的;

2、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的适当工作的;

3、经甲方考核乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(三)有下列情形之一的,甲方不得依据本条第(二)项的规定解除劳动合同，但乙方违反本条第(一)款的约定除外:

1、从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的;

2、在甲方患职业病或因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

3、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

4、在本单位连续工作满\_\_\_年，且距法定退休年龄不足\_\_\_年的;

5、乙方在孕期、产期、哺乳期内的;

6、法律、法规规定的其他情形。

(四)有下列情形之一的，乙方可以随时书面通知甲方解除劳动合同：

1、在试用期内，提前三天通知的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件，或克扣、无故拖欠乙方工资，或未支付乙方延长工作时间工资报酬，经乙方书面通知要求，甲方在合理期限内拒不改正的;

4、法律、法规规定的其他情形。

(五)有下列情形之一的，劳动合同自动终止:

1、劳动合同期满，且任何一方不同意续订劳动合同书的(适用已签订二次以上固定期限劳动合同的情形);

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、甲方被依法宣告破产的;

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

(六)依照本条第

(一)项的约定解除本合同的，甲方无须向乙方支付任何赔偿金、补偿金。依照本条其它条款的规定解除本合同后符合发放经济补偿法定条件的，甲方应依法向乙方发放经济补偿金。甲、乙双方一致确认发放经济补偿金的标准按乙方在本单位连续工作年限计算：每满一年的，发给乙方正式聘用期一个月的月基本工资计\_\_\_元，不超过\_\_\_个月。

1、甲方违反本合同的约定，存在未提前\_\_\_日通知乙方解除本合同情形的，甲方除应按本合同第九条第(六)项的约定支付经济补偿金以外，甲方应予以补偿乙方相当于一个月基本工资的代通知金;

2、甲方违反本合同的约定，提前\_\_\_日通知乙方解除本合同的，甲方应按本合同第九条第(六)项的约定支付经济补偿金。

(二)乙方的违约情形及违约责任：

1、为保证用人单位正常生产秩序，除本合同另有约定以外，乙方违反本合同的约定解除聘用合同的：

(1)乙方在合同期未满，提前\_\_\_天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，不能获取甲方任何形式的赔偿金、补偿金等，因乙方单方解除本合同导致严重影响甲方正常工作生产，给甲方造成的损失的，乙方须赔偿甲方的全部损失。

(2)乙方违反本合同第七条第(五)项的约定，须向甲方支付违约金计\_\_\_万元整，给甲方造成的损失超过违约金的，乙方须另行赔偿甲方超过违约金的损失。

(4)乙方违反本合同的约定，给公司造成损失的，须向公司全额赔偿，涉嫌犯罪的，公司将移送司法机关处理。

(5)依本合同的约定乙方应当支付给甲方的赔偿款、违约金等款项，甲方有权直接从乙方的工资中扣减，不足部分乙方应另行支付。

十一、本合同终止

(一)本合同期满或本合同约定的劳动合同解除条件成就时，本合同即行终止。

(二)本合同期满前，甲、乙双方同意续订劳动合同的，应在本合同期满前\_\_\_日内办理续订手续。甲、乙双方未能在本合同期届满前续订劳动合同的，本合同即在合同期届满时终止。

(三)本合同终止后3个工作日内，乙方应会同甲方办理离职交接手续、结算工资等事宜。

十二、争议处理

甲、乙双方发生劳动争议后，应先协商解决。协商不成的，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解无效，可在争议发生之日起\_\_\_日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行;对仲裁裁决不服的，可在\_\_\_日内向人民法院起诉。

十三、双方认为需要约定的其他事项：

本合同所有的书面通知，除本合同另有约定外，应交对方签阅，对方拒不签阅的，可以邮寄的方式送达或公告送达。其中，甲方向乙方所发出的书面通知也可采取在甲方公司公告栏张贴的方式向乙方送达。

十四、本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规有抵触的，按现行法律法规执行。

十五、本合同自甲、乙方签字或盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

十六、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方盖章：

乙方签名(指印)：

授权代表签名：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳务用工合同书篇十二**

日期：\_\_

招标号：\_\_

1\_\_\_(业主名字)(下简称“业主”)已安排了一笔以多种货币构成的资金，用于\_\_\_\_(工程名称)建设费用的合理支付。

所有如资格预审文件规定的来自合格货源并经资格预审合格了的投标人均可参加本工程的投标。

2业主邀请资格预审合格的投标人就下列工程施工和竣工所需的劳务、材料、设备和服务进行密封投标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(工程概况、主要项目及工程量等)。

3凡有兴趣的资格预审合格的投标人，可从下列地址获取进一步的信息及查阅招文件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(查询和发售招标文件的机构名称、地址等)。

4任何有兴趣的资格预审合格的投标人在向上述机构提交书面申请并在交纳了一笔不可退还的费用\_\_\_\_(货币名称和数量)后可购得一套完整的招标文件。

多购的招标文件收费相同。

5所有投标书必须于19\_\_年\_\_月\_\_日\_\_时之前送达下列地址：

\_(投标书接收地点)。

并必须同时交纳招标文件中规定的5接受的格式，数量为2%投标价的投标保证金。

6开标仪式定于19\_\_年\_\_月\_\_日\_\_时在下列地点举行\_\_\_\_\_\_\_\_\_(开标地点)，投标人可派代表出席。

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(职工)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国民法典》(以下简称《民法典》)和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

一、合同期限

(一)合同期限

甲、乙双方同意按以下方式确定合同期限：

有固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

(二)试用期限

双方同意按以下方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)乙方工作内容确定为(填“是”)：管理和专业技术类/工人类。

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

(四)乙方工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(五)除临时性工作或者短期学习培训外，如甲方需要乙方到本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训，应按本合同第七条处理。

三、工作时间和休息休假

综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以(填“是”)：年、半年、季或为周期的综合计算工时工作制。

四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数)，按下列第种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资：\_\_\_\_\_\_\_\_元/月;

(二)乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_元/月。

(三)甲方依法安排乙方加班的，应依法支付加班工资。

(四)工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(五)甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况，经过双方协商或者通过集体协商，确定工资正常增长的具体办法。

(六)甲方给乙方发放工资的时间为：每月\_\_\_\_\_日(或第周)发放上月工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

五、社会保险

(一)甲、乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

(二)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规的规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康 及 其相关权益。

(二)甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每年(年/季/月)安排乙方进行体检。

(三)甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

(四)如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动合同的变更、解除、终止

(一)符合《民法典》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

(二)除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(三)《民法典》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

八、因履行本合同发生纠纷的解决办法阿

乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，可以向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决;协商不成的，可自争议发生之日起30日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十、双方需要约定的其他事项

甲方约定事项：

(1)甲方要求乙方严格遵守甲方制订的劳动纪律和相关管理制度。若有违反，将按甲方相关条款进行处罚，严重者进行开除或辞退，或者通过有关法律部门，要求反补偿。

(2)当乙方工作满半年时，甲方为乙购买社会保险。

(3)当出现如下情况时，甲方有权解除合同，无任何补偿：

(一)用人单位与劳动者协商一致的;

(二)劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的;

(三)劳动者严重违反用人单位的规章制度的;

(四)劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的;

(五)劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的;

(六)劳动者以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使用人单位在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

(七)劳动者被依法追究刑事责任的;

(八)劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的;

(九)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(十)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的;

(十一)用人单位依照企业破产法规定进行重整的;

(十二)用人单位生产经营发生严重困难的;

(十三)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;

(十四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**劳务用工合同书篇十三**

甲方：

乙方：

现居住地址：

家庭地址：

电话：

因工作需要，甲方招聘乙方作为餐厅服务员，经甲、乙双方协商一致，共同签订并履行本合同所列条款：

一、劳动合同期限

1、本合同为固定期限劳动合同，合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点：

1、工作内容：乙方在甲方餐厅从事服务工作。

2、工作地点：

三、甲方对乙方的具体要求

1、乙方在上班期间，乙方外出必须向甲方申请，得到甲方批准方可外出。

2、乙方工作时不能偷懒，必须认真高效地完成甲方安排的工作，若在规定的时间不能完成，甲方有权批评乙方，若乙方工作效率实在太低，甲方有权扣乙方工资。

3、乙方在工作必须热情、周到、主动，诚信、不做小偷小摸的事，若偷拿客人、主人、同事的东西，甲方有权开除乙方，并有权要求一定的赔偿(包括本月工资和奖金扣除)。

4、甲方总共押乙方500元的工资，到合同期限满，甲方将全部支付给乙方，若乙方做不到合同期限，甲方有权不退回所押工资。

四、劳动报酬：

甲方每月支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五、乙方做到合同期限，甲方根据乙方平时工作的表现给予一定的奖金。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳务用工合同书篇十四**

以\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司，总部设于\_\_\_\_\_\_\_\_\_为一方(以下简称“雇主”)和以中国\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司，总部设于中华人民共和国\_\_\_\_\_\_\_\_\_为另一方(以下简称“中国公司”)通过友好协商于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订本合同。

鉴于雇主希望为其在\_\_\_\_\_\_\_\_\_(国)\_\_\_\_\_\_\_\_\_(地)(以下简称“工地”)\_\_\_\_\_\_\_\_\_(项目)(以下简称“本工程”)提供劳务，中国公司愿意为本工程提供劳务;

现双方同意如下条文：

第一条总则

一、雇主负责实施本工程，中国公司负责为本工程提供劳务。

二、本合同自签字之日起生效，直至双方间全部遗留问题，包括财务总理处理完毕之日止。

第二条人员

一、中国公司应按本合同附件一“提供劳务明细表”和附件二中商定的工种、人数、技术条件、派遣日期和工作期限，为本工程派出其受权代表，各类技术人员、工人、管理和服务人员(以下简称“人员”)

二、附件一和二为本合同的组成部分，其内容在本合同签字生效后一般不得变更，在特殊情况下雇主要求变更时，经中国公司同意应按下述规定办理：

(1)人员离开北京之前如需变更时，雇主应将变更内容提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月书面通知中国公司。如雇主变更计划未能及时通知中国公司，而中国公司已按计划集中人员和订购机票雇主应负担由此造成的损失。

(2)人员工作期限期满之日前，如需终止雇佣，雇主应在终止雇佣之前，提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月书面通知中国公司。

(3)人员工作期限如需延长，雇主应在期满之前，提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月书面通知中国公司。

三、中国公司受权代表负责组织人员在工地履行本合同规定的中国公司的义务，并负责管理人员的内部事务。

第三条签证和其它证件

一、中国公司应按中国政府

的有关规定办理人员出入中国国境的一切必要手续，并承担其费用。

二、雇主应按项目所在国政府的有关规定办理人员出入项目所在国及居留、工作许可证和司机驾驶执照等一切必要手续，并承担其费用。

雇主为人员办理上述手续，应向中国公司具体明确提出由中国公司提供的全部必要的证件，如因雇主的要求不明确而引起证件不足致使人员不能入境或无法获得居留和工作许可证，则中国公司不负责任。

三、如雇主未能为人员获得在项目所在国的居留，工作许可证和司机驾驶执照等，而使人员无法进行工作，则雇主应付给人员在此期间的合同工资。如人员因此被迫返国时，则雇主应负担人员的回程旅费，并支付每人\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月合同工资的赔偿费。

如中国公司没有按雇主要求提供全部必要的证件，从而使雇主无法为人员办理在项目所在国的居留和工作许可证等使人员无法工作或被迫返回中国，人员工资、回程旅费等由中国公司负担。

四、中国公司应按本合同附件一和二将人员的姓名、出生地和日期、职称、护照号码、发照日期和单位、出发日期通知雇主或雇主在项目所在国的受权代表。雇主应在接到中国公司的通知后即向项目所在国政府办理申请入境的必要手续，并通知中国公司。同时雇主应通过项目所在国有关机构通知该国驻华使馆，以便办理入境签证。

第四条对中国公司人员的要求

人员应：

(1)符合双方在附件一商定的技术条件;

(2)遵守项目所在国的法律和法令，尊重当地风俗习惯;

(3)尊重雇主人员的技术指导;

(4)不参与项目所在国的任何政治活动;

(5)遵守工地和驻地的纪律和规章制度;

(6)与雇主为实施本工程而雇佣的其他国籍的人员合作共事。

第五条对雇主的要求

雇主应：

(1)对人员给予正确的技术指导;

(2)尊重人员的人格，风俗和生活习惯;

(3)不干涉人员在非工作时间的活动自由;

(4)保障人员的安全;

(5)对人员的解雇和更换，应由双方工地的受权代表商定。

第六条工作时间

一、人员每周工作6天(遇有节日应包括在内)，每天工作白班8小时，夜班7小时，每天工作时间安排由雇主与中国公司受权代表在工地商定。

二、凡由于待料、停电、气候恶劣等非人员的责任而造成的停工，应计为工作时间，合同工资照付。

三、驻地至工地的单程所用时间，不应超过20\_\_，超过的时间应计入工作时间。

四、人员自中国到达工地后和本合同期满自工地回中国前，应分别享有\_\_\_\_\_\_\_\_\_天有薪休息。

第七条合同工资

一、人员的月合同工资(包括伙食费)在本合同期第一年内按以下标准(美元)支付：

(1)半熟练工，帮厨，服务人员：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(2)熟练技工，厨师：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(3)工长：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(4)技术员，护士，翻译，会计员：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(5)驻地经理：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(6)工程师，医师，会计师：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(7)高级工程师：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(8)副受权代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(9)受权代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、如本合同期超过1年，人员应自第二年始，每年月工资递增\_\_\_\_\_\_\_\_\_%。

**劳务用工合同书篇十五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方设店从事美容美发业，乙方自愿跟随甲方学习美容美发技术，甲乙双方属师徒关系。在本合期内双方权利义务如下：

1、甲方收取乙方保证金600元，保证金自签合同之日起一年后退还乙方。如乙方中途解除合同则保证金甲方不退。

2、甲方负责传授有关美容美发技术并提供场所、人员供乙方实习。乙方要爱惜甲方提供的财物，如有损坏要照价陪赏。

3、乙方应认真学习、协助师傅处理好店内的一切杂务。

4、甲方提供食宿，学徒期前三个月没有工资。

5、乙方学满三个月后，根据学艺进展情况开固定工资。

6、甲方为保证本合同的顺利实行，从第四个月开始，每月从工资提成中扣100元作为风险担保金，在乙方合同期满后一次性付给乙方。若乙方在合同未满期内离开本店，甲方不退所扣乙方的风险担保金。

7、乙方每月享受2天休假，该假期当月有效。乙方应预先作好安排，并提前告之甲方。

8、本合同时间为三年(\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日)

9、未尽事宜双方应协商一致，本合同经双方签字生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**劳务用工合同书篇十六**

甲方：

住所:

乙方： 性别： 身份证号：

住址： 联系电话：

第一条、 协议期限：

自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，乙方试用期为\_\_\_\_\_\_天。

第二条、工作岗位及工作内容

乙方在协议期内工作岗位为\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工作内容或工作任务为 ，甲方可根据情况调整乙方工作岗位和内容，乙方愿意服从。

第三条、劳务报酬

乙方的劳务报酬按月(周)计算，每月\*元-\*人民币，每月\*\*日前现金发放。乙方并接受甲方的工作考核，甲方根据绩效考核结果确定乙方每月的劳务报酬。

第四条、乙方提供劳务的方式：

每月工作天，每天小时，延长工作时间不另计加班劳务费用。

第五条、保险

1、甲方为乙方购买一份意外伤害保险，保险期间与本协议期限相同。用于乙方如在为甲方提供劳务过程中发生伤害的补偿。

2、乙方在合同期内如突发疾病或受到意外伤害，乙方同意乙方自己承担所有费用，且病假期间甲方无需支付劳务费。

第六条、协议的解除、终止

1.试用期内,甲、乙双方均可随时通知对方解除本协议;协议期内，提前7日通知，双方均可解除本协议。

2.协议期满，本协议自动终止。

第七条、 乙方的义务

1、乙方应遵守甲方各项规章制度及工作程序，服从甲方安排，按时按量完成甲方规定的工作和任务。

2、乙方应当保守工作中知悉的甲方商业秘密。未经甲方许可，乙方不得从事与乙方职责相关的个人业务。

3、乙方因故意或过失给甲方造成经济损失的，应承担赔偿责任。

4、乙方因严重失职，营私舞弊，给甲方造成经济损失的，应承担赔偿责任。

5、乙方违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

第八条、乙方确认乙方的联系地为： ，甲方以邮寄的方式寄送文书到该地址不论乙方是否签收均视为已送达。如乙方地址发生变更时应及时通知甲方。

第九条、 其他

1、乙方已阅读并理解甲方的规章制度，并愿意遵守。

2、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务用工合同书篇十七**

立合同双方：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工程有限公司 (以下简称甲方) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方) 经双方在公正、平等协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守。

一、 聘用期限：

自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日止，期限届满合同自行终止。

二、 聘用待遇：

在合同有效期内，甲方付乙方聘任工资每月人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  元整，奖金或其他收入由所在部门核定。

三、 劳保福利待遇：

1、 个人劳保在原单位享受。

2、 甲方不为乙方办理养老金、公积金手续。

四、 双方职责：

1、甲方应从政治上、思想上、生活上对乙方加以关心，乙方应服从甲方的领导和工作调配，遵纪守法。

五、 其他：

1、 本合同自签订之日起生效，期限届满自行终止。如需继续聘用，应重新办理续订手续。

2、 合同的终止、变更和解除按上级和公司全员劳动合同制文件

汇编规定办理。

3、 本合同一式三份，甲方二份，乙方一份。

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工程有限公司

代 表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

订立日期： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

订立日期： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳务用工合同书篇十八**

在某方面来说，劳务合同是指法人之间、公民之间、法人与公民之间关于提供劳动服务而订立的协议。以下是小编为大家精心准备的：劳务用工合同格式范本3篇，欢迎参考阅读!

劳务用工合同格式范本一

(以下简称甲方)聘用(以下简称乙方)身份证号：甲方分配乙方从事工作，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本协议。

一、协议期限：

本协议有效期限自年月日起至年月日止;

其中试用期为\*个月。

二、用工约定：

1、乙方签订劳务用工协议后，在试用期内经发现不符合录用条件的，立即解除其劳务用工关系(试用期内按实际日工计酬);

2、劳务用工协议期满，如甲方继续留用乙方，可续签协议。甲方不再留用，劳务用工协议即时终止;

3、劳务协议期内乙方要求辞职，应提前三十日以书面形式通知甲方。

三、工作职责：

1、要听从甲方的工作安排，服从分配，按甲方确定的岗位职责按时、按量完成工作;

2、要自觉遵守甲方的各项规章制度和政府法律、法规规定。做到遵章守纪保证出勤;

3、要认真执行《岗位责任查看制度》、《安全操作规程》、《安全防火制度》，杜绝各类事故发生。如违反安全操作规程、违章作业，出现工伤事故，本人应负一定责任;

4、不得以任何形式向外界泄露甲方的信息、资料等，乙方在聘用期间不得损害甲方利益，出于个人行为而给甲方带来经济损失的，乙方必须承担全部责任。

四、工作时间：

1、乙方在甲方工作期间，执行每周40小时工作制。需加班的，甲方将按《劳动法》的规定予以支付相应报酬。

2、乙方必须规定的劳动日数出满勤，缺勤者必须提前一天以书面的形式向甲方业务(工作)主管请假，否则按旷工处理，主管应在请假单上签字，并做好保存，以便月底报考勤计工资时备查。

3、凡缺勤者均扣发当日工资，但缺勤休假不得超过天/月，凡超过者，按不胜任岗位工作予以解除劳务协议。

五、劳动保护和劳动条件：

甲方根据工作需要，向乙方提供必要的劳动工具和劳保用品，乙方调出时需将劳动工具归还甲方。

六、劳动报酬：

1、甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则;

2、执行定时工作制的乙方为甲方工作，甲方每月日以货币的形式支付乙方工资，工资不得低于北京市最低工资标准。试用期工资元。

七、保险福利：

甲方按照国家和劳动部门有关规定为乙方缴纳养老保险、失业保险、基本医疗和工伤保险。

八、有下列情形之一，甲方可解除本协议：

1、乙方违反甲方劳动纪律、规章制度的;

2、因乙方失职，给甲方利造成损失的;

3、不服从分配，有违法、违纪行为者;

4、不执行《岗位责任制度》、《安全操作规程》、《安全防火制度》，造成质量和安全防火责任事故者;

5、隐瞒身体健康情况并影响工作者;

6、乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的;

7、甲方宣告解散的。

九、其它：

1、双方必须严格遵守履行本协议，任何一方不履行协议，根据情况给予经济补偿;

2、本协议经甲、乙双方签字后生效;

3、本协议未尽事宜，经甲、乙双方协商一致后，进行修订和补充;

4、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

代表：

年 月 日 年 月 日

劳务用工合同格式范本二

甲方(用人单位)名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性质\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性 别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_县(市、区)\_\_\_\_\_乡\_\_\_\_\_\_村

xx省劳动和社会保障厅

监制

省 建 设 厅

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

经甲乙双方协商一致， 劳动合同期限采取下列第\_\_\_\_\_种形式：

1、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中试用期自\_ \_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日始，至\_ \_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限。其中试用期自\_ \_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日始，至\_ \_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日;以乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)为合同终止时间。

二、工作内容和工作时间

3、甲方招用乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方的上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳动保护和劳动条件

4、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

5、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工

现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(jgj146-20\_\_)。

6、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资待遇和保险待遇

推荐合同样本劳务分包合同劳务外包合同劳务承包合同

7、乙方在试用期间的月工资(或日工资)为\_\_\_\_\_元，试用期满后月工资(或日工资)为\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

8、甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

9、甲方应在每月\_\_\_\_\_日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

10、甲乙双方依法参加社会保险。

11、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

12、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

13、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期内的;

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三)甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的;

(四)甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

14、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期内被证明不符合录用条件的;

(二)有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为;

(三)严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)被劳动教养或被追究刑事责任的;

(五)不服从甲方正当工作安排的;

(六)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

15、乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日(不超过30天)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

16、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

六、经济补偿和法律责任

17、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

18、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

七、当事人约定的其他内容

19、甲乙双方约定的其他内容：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

八、劳动争议处理及其它

20、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

21、甲方的规章制度及\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

22、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

23、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公 章) 乙方(签字或盖章) 鉴证机关(签章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

年 月 日 年 月 日 年 月 日

劳务用工合同格式范本三

根据《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》的规定，单位(以下简称甲方)因生产、工作需要招用\_\_\_\_\_\_\_\_\_同志(以下简称乙方)为临时工，经双方协商同意，签订本劳动合同。

一、合同期限：

本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。合同期满即终止劳动合同。

二、生产工作任务：

1.乙方在甲方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

2.乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

三、甲方应为乙方提供生产、工作条件：

1.甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。

2.甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。【临时工劳动合同范本】临时工劳动合同范本。

四、劳动报酬：

1.乙方在合同期间的工资标准：\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

五、保险、福利待遇：

1.乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。

2.临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列情况享受劳动保险待遇：连续工作不满6个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过1个月，停工医疗期间不发工资。连续工作超过6个月(含6个月)，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过2个月。停工医疗期间不发工资。单位可以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。

3.乙方在合同期间死亡，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同。

六、劳动纪律：乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

七、劳动合同的解除：

1.符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(一)发现乙方不符合暂行办法第四条规定的招用条件的;

(二)乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的;

(三)严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的;

(四)违反操作规程或用工单位规定，损坏设备、工具、浪费原材料、能源，造成重大经济损失或严重后果的;

(五)贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的;

(六)无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的;

(七)犯有其它严重错误的。

2.符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

(一)经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的;

(二)用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的;

(三)参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的;

(四)用工单位不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害临时工合法权益的;

3.任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一周通知对方，方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

八、违反劳动合同应承担的责任，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

九、乙方在合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

十、其它双方协商事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十一、本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。

十二、本合同一式三份，甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执一份。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

街道、镇劳动部门(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

附件

续订劳动合同书经甲乙双方协商同意，续订劳动合同。

续订合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

变更合同内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务用工合同书篇十九**

立合同双方：

装饰装修工程有限公司 (以下简称甲方) (以下简称乙方) 经双方在公正、平等协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守。

一、 聘用期限：

自二oo 年 月 日起至二oo 年 月 日止，期限届满合同自行终止。

二、 聘用待遇：

在合同有效期内，甲方付乙方聘任工资每月人民币 元整，奖金或其他收入由所在部门核定。

三、 劳保福利待遇：

1、 个人劳保在原单位享受。

2、 甲方不为乙方办理养老金、公积金手续。

四、 双方职责：

1、甲方应从政治上、思想上、生活上对乙方加以关心，乙方应服从甲方的领导和工作调配，遵纪守法。

五、 其他：

1、 本合同自签订之日起生效，期限届满自行终止。如需继续聘用，应重新办理续订手续。

2、 合同的终止、变更和解除按上级和公司全员劳动合同制文件

汇编规定办理。

3、 本合同一式三份，甲方二份，乙方一份。

甲 方：装饰装修工程有限公司

代 表：

订立日期： 年 月 日

乙 方：

订立日期： 年 月 日

附：本人身份证编号： (签章) (签章)

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找