# 最新销售的劳动合同 销售部劳动合同(3篇)

来源：网络 作者：夜幕降临 更新时间：2024-08-21

*随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么一般合同是怎么起草的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。销售的劳动合同 销售部劳动合同篇一乙...*

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么一般合同是怎么起草的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

**销售的劳动合同 销售部劳动合同篇一**

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法律法规，甲、乙双方在平等、自愿、合法的基础上，经协商一致达成如下协议：

一、合同期限：本合同有效期为年，即从年月日至年月日止，其中试用期为月。

二、工作内容和工作地点：甲方安排乙方担任职务，乙方具体工作范围为，工作地点为。

三、工作时间和休息休假：

1、甲方原则上实行《劳动法》规定的每日8小时工作制，如有特殊情形需延长工作时间或者另外安排加班时间，甲方必须在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间并且依法支付乙方加班费或安排补休。

乙方在其工作范围内必须主动配合甲方的安排，否则造成甲方损失的乙方须承担相应的法律责任。

2、甲方保证乙方每周至少休息一日，在法定节假日依法安排乙方休假。

否则按照法定的标准向乙方支付工资。

四、劳动报酬

1、甲方执行东莞市最低工资标准规定，保证乙方试用期月工资或正常月工资(不包括加班费)收入，不低于东莞市当年公布生效的最低工资标准;

2、甲方按公布的本公司规章制度，确定乙方的工种津贴、职务补贴和奖金数额，并根据生产经营效益，参照当地物价指数的变化，结合乙方所作的贡献和工种、职务的变化，适时调整乙方的工资待遇。

3、因工作生产需要，甲方有权安排乙方进行合理加班。小时加班工资基数标准不低于当年本市小时工资最低标准，乙方小时加班工资的计算基数约定为元小时。

五、社会保险：

1、甲方应按照法律规定为乙方办理相关社会保险手续，依法缴交社会保险费，乙方个人应承担部分保险费由甲方从乙方工资中直接扣除。

2、乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

3、乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按(广东省工伤保险条例)的规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

1、甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

2、甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每(年季月)免费安排乙方进行体检。

3、乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动纪律：

1、乙方必须严格遵守公司的上、下班时间规定;如有违反，按甲方的规章制度进行处罚。

2、乙方必须保质、保量地按期完成工作任务;上班时不得故意怠工，否则按甲方的规章制度进行处罚。

3、乙方必须严格遵守甲方公司的规章制度，配合甲方管理，如乙方不服从甲方的合理管理而妨碍公司正常生产秩序的情况下，公司一律按照规章制度进行处分。

4、严禁乙方在公司内从事其它违法、犯罪活动，如经发现者一律交由公安机关处理，并且与之解除劳动关系。

八、合同的变更：

1、任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

2、变更本合同的内容，须经甲、乙双方协商确定，并办理变更合同的相关手续。

九、合同的解除：

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方提出解除本合同的，应按规定支付经济补偿金，由乙方提出解除本合同的，甲方无需支付经济补偿金。

(二)乙方擅自离职3天后或一年旷工累计超过5天的，甲方可单方即时解除本合同，予以除名处理，无须支付经济补偿金，并可追究乙方的违纪责任。

(三)有下列情形之一的，合同一方可以随时解除劳动合同：

(1)乙方试用期内经审核不符合录用条件或乙方不愿供职的;

(2)乙方严重违反用人单位的规章制度的;

(3)乙方被判刑，送劳动教养，以及有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴、营私舞弊、罢工及怠工、不良行为等严重问题，或因失职给甲方造成重大损失和屡次违反劳动纪律、厂纪厂规被记过、警告3次以上，本条所言的“重大损失”指人民币元以上;

(4)乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

(5)以欺骗、胁迫的手段或者乘人之危，使用人单位在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同，致使劳动合同无效的;

(6)被依法追究刑事责任的;

(7)乙方服兵役、出境定居、自费留学和考入中等专业以上学校的;

(8)甲方有以暴力、威胁或有非法限制乙方人身自由，强迫劳动，侮辱人格，侵害乙方合法权益行为的;

(9)甲方连续2个月以上不支付乙方工资的;

(10)经有关部门确认劳动安全、卫生条件恶劣和严重危害乙方健康的;

(11)甲方不履行本合同约定的条款或违反法律、法规和规章，而侵害乙方合法权益的;

(12)法律、法规规定的其它情形。

按本条(1)～(6)项解除合同的，甲方无须支付经济补偿金给乙方;但乙方离职出境定居时，甲方按规定需支付一次性离职费。

按本条(7)～(11)项解除合同的，甲方除支付工资外并需支付经济补偿金给乙方。

属本条(12)情形而解除本合同的，按法律、法规的规定决定是否发给经济补偿金。

(四)有下列情形之一的，解除劳动合同一方应提前30天书面通知对方。

甲方辞退：

(1)乙方患病或非因工负伤的医疗期满，不能从事原工作也不能从事另行安排工作的;

(2)乙方经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的;

(3)因生产经营、技术条件发生变化，甲方又无法调剂安置乙方的，或因用人单位濒临破产进行法定整顿及生产经营状况发生严重困难需裁减人员的。

(4)其他法律、法规和甲方单位规章制度允许甲方可提前解除劳动合同的。

乙方辞职：

(1)乙方因结婚或家庭因困难而要照顾家庭的;

(2)乙方因工负伤或患职业病医疗期终结而本人要求离职的;

(3)其他法律、法规和甲方单位依法制订的规章制度允许乙方可提前解除劳动合同的。

本条中属甲方辞退(1)～(3)项情形解除本合同的，甲方需按规定发给经济补偿金。

属本条乙方辞职(1)～(2)项情形解除本合同的，甲方可以不支付经济补偿金。

但(2)项须按规定支付工伤相关待遇。属本条甲方辞退(4)和乙方辞职(3)情形而解除本合同的，按法律、法规和甲方单位规章制度的规定，来决定是否发给经济补偿金。

十、违反合同应承担的法律责任：

(一)甲方违约：甲方未按本合同有关规定执行合同，乙方有权要求其履行，并要求承担相应的赔偿责任。

(二)乙方违约：

1、乙方违反本合同各项规定，符合解除条件的双方劳动合同终止，造成甲方其它经济损失的应当承担赔偿责任;

2、如乙方劳动合同期未满，又不符合双方可以解除劳动合同或双方约定的其他可以终止、解除劳动合同条件，在未经甲方同意而提前解除劳动合同的，甲方有权要求乙方赔偿已投入的专项培训费用损失，双方确认投入给乙方的专项培训费用初计为：职工元、普通员工元(仅供参考)，造成甲方其它经济损失的，应承担赔偿责任。

十一、劳动争议处理：

十二、其它：

1、乙方确认与甲方签订本合同前已认真学习甲方员工手册及有关规章制度并自愿遵守员工手册及有关规章制度之内容，如乙方违反员工手册及规章制度的相关规定，愿意按照员工手册及规章制度接受相应的处罚。

2、公司可根据工作需要和员工的工作表现、业绩考核变更员工的工作岗位，在相应的工作岗位的工资调整幅度内提高或降低乙方的工资标准。

无正当理由，员工必须服从调动。

3、乙方保证向甲方提供的个人资料真实合法(个人资料包括：居民身份证、学历、简历、技术证书等)，否则，双方劳动合同自始无效，造成甲方直接经济损失或培训费用损失的，甲方可要求乙方赔偿。

涉及刑事犯罪的，并交由公安、司法机关处理。

乙方保证与其他用人单位不存在劳动合同关系或需承担竞业禁止或保密的义务，如因此而引起的一切纠纷由乙方自行承担，甲方概不负责。

另：若由于乙方提供虚假身份证或者借用别人的身份证入厂等故意隐瞒真实身份行为，导致在其发生工伤等事故后遭到社保部门拒绝理赔情况的，即使甲方已为乙方购买相关社会保险，所产生的责任也应由乙方自行承担，概与甲方无关。

4、本合同附件为甲方公司章程(厂级厂规)，乙方签订本合同时并确认已阅读并了解服从该公司章程(厂级厂规)。

合同期内，甲方公司章程(厂级厂规)变更并经乙方了解的，以变更后的公司章程(厂级厂规)为准。

十一、本合同自甲、乙双方签字之日起生效。

未尽事宜，由双方协商订立补充协议，补充协议与本合同具有同等法律效力。

十二、本合同附件：乙方身份证复印件，甲方公司章程(厂纪厂规)。

乙方：

签约时间：

签约地点：

**销售的劳动合同 销售部劳动合同篇二**

销售企业劳动合同范本

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同为期限劳动合同。

合同有效期自年月日至年月日止，其中试用期为月。

二、工作内容

第二条依据甲方工作需要，乙方同意从事\_岗位工作。经甲乙双方协商同意，可以变换工作岗位。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、工作时间及休息休假

第四条甲方安排乙方执行（选一）

执行标准工时制的，乙方每日工作时间\_小时，每周工作\_小时。

综合计算工时工作制，乙方平均每天工作时间不超过\_小时，平均每周工作不超过\_小时

第五条乙方在合同期内享受国家规定的各种休息休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

三、劳动条件及劳动保护

第六条甲方要严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规及规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条甲方有义务负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和有关规章制度的教育及培训。

四、劳动报酬

第八条乙方试用期的工资标准为人民币\_元。

第九条乙方试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方实行综合工资制：（1）基本工资为\_元；（2）提成工资：按照月销售量考核，具体为\_.

第九条甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_日，不得克扣或无故拖延。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资。

第十条乙方依法享受年休假、探亲假等假期期间，甲方应按国家和地方有关的标准，或劳动合同的标准，支付乙方工资。

五、社会保险

第十一条甲应按国家和海口市的有关社会保险的法律、法规和政策规定，为乙方办理有关社会保险手续；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第十二条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

六、劳动纪律

第十三条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律；各项规章制度应向乙方公示。

第十四条乙方应做到

（一）严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务；

（二）服从甲方安排，忠于职守，珍惜甲方声誉，维护甲方利益，保守甲方秘密，全心全意为甲方服务；

（三）乙方违反劳动纪律，甲方可依据单位规章制度，给予相应的纪律处分，直至解除本合同；

（四）积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

七、劳动合同的变更及解除

第十五条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续

（一）甲乙双方协商一致的；

（二）订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

（三）订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十六条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十七条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方规定或者本合同约定可以解除劳动合同的；

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方经济利益造成重大损害的；

（四）乙方患病或者非公负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原来岗位工作的；

第十八条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方

（一）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（二）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第十九条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同

（一）在试用期内的；

（二）甲方违反国家法律法规，严重侵害职工合法权益的；

（三）甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

（四）甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

八、劳动合同的终止、续订

第二十条有下列情形之一的，本合同终止

（一）合同期限届满的；

（二）乙方达到法定退休条件的；

（三）乙方被依法劳动教养或追究刑事责任的；

第二十一条有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续

（一）甲乙双方同意续订劳动合同的；

（二）本合同期限届满后，乙方仍在甲方工作，甲方未提出异议，乙方要求续订劳动合同的。

九、违约责任

第二十二条合同期内，任何一方违反本劳动合同，给对方经济损失的，应依据产生损害后果和责任大小，给予经济赔偿。

第二十三条甲方出资培训和出资招接收的乙方，违反本合同的约定解除合同的赔偿标准为人民币\_元。

第二十四条乙方因存在本合同规定的第十五条第（二）项、第（三）项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十五条乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

十一、劳动争议处理

第二十六条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、其它

第二十七条以下规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力，该附件与本合同具有同等法律效力。

（一）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

（二）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第二十八条甲、乙双方对本合同所有条款均认真地进行了阅读，其内容均已熟知，并积极自愿履行。

第二十九条本合同未尽事宜，可由双方协商解决，必要时签订补充协议。

第三十条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）                                                                                                        乙方（签字）

法定代表人（签字或盖章）

签订日期：年   月    日

**销售的劳动合同 销售部劳动合同篇三**

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公司地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方合同制职工，并订立本合同。

一、劳动合同期限。

本合同为有固定期限的劳动合同。

合同期从年月日起至年月日止。其中试用期期从年月日起至年月日止。

二、工作内容。

(一)乙方的工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，在试用期间，甲方根据工作需要和乙方工作能力，有权对乙方进行调岗;

(二)乙方的工作任务(量化)和考核办法：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_按公司规定执行;

(三)乙方的岗位职责：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_详见岗位说明书;

(四)在本合同有效期内，如果乙方业绩、考勤、开展业务行为不符合甲方关于业务人员考核和聘任的有关规定，甲方有权依据甲方的有关制度及本合同约定，调整乙方工作岗位、薪酬待遇和依法解除本合同。

三、工作时间

(一)双方同意按工时制度执行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、标准工时制。乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工会或者乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、综合计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

3、不定时计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。工作时间和休息休假自行安排。

(二)甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班费。但是，因销售系列员工岗位的特点，乙方自愿在节假日等工作时间之外进行市场调研、客户资料整理等工作，未经甲方确认加班的，甲方不支付加班费。

四、劳动报酬。

(一)乙方试用期月工资包括基本工资和其他绩效报酬，其中月基本工资为元，其他报酬及考核详见甲方依法制定的企业规章制度。

(三)工资发放日为每月15日，甲方不得无故拖欠。如遇节假日或休息日，则调整到相近的工作日支付。

(四)试用期内，乙方提出解除本合同，须提前七个工作日向甲方提出书面申请，与甲方协商后，需将客户转交于公司，办理好相关离职手续方可离职;如未办理离职手续，公司有权按企业规章制度进行薪资结算;

(五)甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在60天内未提出异议的，视为同意。

五、劳动合同变更、解除、终止的条件。

(一)经甲乙双方协商同意，可以变更或解除本合同。

(二)乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务可能产生影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5、泄露甲方商业机密，给甲方造成经济损失的，或因乙方故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方保有追偿权利;

6、以欺诈、胁迫或者乘人之危，使甲方在违背真实意愿的情况下订立或变更本合同，致使本合同无效的;

7、被依法追究刑事责任的;

8、法律法规规定的其他情形。

(三)甲乙双方解除或者终止本合同时，乙方应当向甲方指定的个人交接工作，归还其占有的甲方办公用品、文件、设备等资产，向甲方完全移交载有甲方重要信息的任何载体，与甲方清理双方之间的债权债务，办理离职手续及其他未了结事项。

六、赔偿与违约责任

(一)甲乙双方解除本合同时，甲方按国家有关规定执行。

(二)乙方违反国家有关规定或者本合同约定解除本合同，对甲方造成损失的，乙方应当赔偿甲方下列损失：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、甲方招收录用乙方所支出的费用;

2、乙方在职期间(含转岗)，由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费(包括培训期间的工资)计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的80%.双方若另有培训协议约定的，按照培训协议办理。

3、对甲方经营和工作造成的直接经济损失;

4、其他乙方应当赔偿的费用。

(三)乙方尚未与甲方解除本合同，又与其他用人单位建立劳动关系的，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

(四)由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任;如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

(五)甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

七、甲方可以根据乙方工作岗位的具体情况，与乙方订立保密与竞业限制条款。(详见附件保密与竞业限制)

八、双方需要约定的其他事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

九、甲方依法制定的企业规章制度，包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、竞业限制协议、安全准则、薪酬制度、考核制度、考勤制度等公司相关管理办法，均属本合同的主要附件。

十、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，每份具有同等法律效力。

甲方(盖章)乙方(签名)

代表(签名)

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找