# 保姆雇佣合同 雇佣合同协议书(二十篇)

来源：网络 作者：雪域冰心 更新时间：2024-08-21

*随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。保姆雇佣合同 雇佣合同协议书篇一一，合同期限本合同自...*

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

**保姆雇佣合同 雇佣合同协议书篇一**

一，合同期限

本合同自年月日起生效。本合同有效期经甲，乙双方商定，采取下列第种形式。

1.合同有效期限年，至年月日止。

2.无固定期限。本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外，其他终止条件为：。

3.合同期限至于工作（任务）完成时终止。其完成的标志事件是。

新招收，调入，统一分配人员的劳动合同，自生效之日起个月内为试用期。

本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

二，工作任务

（一）乙方职位是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_报告。

（二）在合同期内，甲方将可能指派乙方于其它职位。

三，工作时间

（一）甲方实行每日不超过八小时，平均每周不超过四十小时的工作制度。并保证乙方每周至少不间断休息二十四小时。

（二）甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

（三）甲方因生产，工作需要，经与工会或乙方协商同意，可安排乙方加班加点。但每个工作日延长工作时间不得超过三小时，每月累计不得超过三十六小时。

（四）有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受本条第（三）项规定限制：

1.发生自然灾害，事故或者其他原因，威胁劳动者生命健康和财产安全，需要紧急处理的；

2.生产设备，交通运输线路，公共设施发生故障，影响生产或公共利益，必须及时抢修的；

3.在法定节日和公休假日内工作不能间断，必须连续生产，运输或者营业的；

4.必须利用法定节日或公休假日的停产期间进行设备检修，保养的；

5.为完成国防紧急任务的；

6.为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

四，休假

乙方在合同期内享受国家规定的节日，公休假日以及年休假，探亲，婚丧，计划生育，女职工劳动保护等假期的待遇。

五，劳动报酬

（一）乙方工资分配形式，标准：

1.甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

2.乙方试用期工资为人民币元/月，试用期满乙方起点工资定为人民币元/月。甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

（二）甲方每月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，则延后在次工作日支付工资。

（三）甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家（含省，市）规定的标准发给加班工资。其中：①安排延长工作时间的，甲方支付不低于工资150%的加班工资，如加班时间在22时至次日6时期间的，支付200%的加班工资；

②休息日加班，支付200%的加班工资；③法定休假日加班支付300%加班工资。但乙方实行综合计算工时工作制的，其工作时间应以一定周期综合计算，属加班时间部分，应按加班工资计发。

（四）非因乙方原因所致的停工，停产，在一个工资支付周期内的，甲方应按本条第1项标准支付工资；超过一个工资支付周期的，甲方按不低于本市规定的失业救济标准发给乙方生活费。

（五）乙方在法定工作时间内经甲方批准依法参加社会活动期间，以及依法享年假，探亲假，婚假，丧假，计划生育假，女职工劳动保护假期间，甲方按本合同确定的乙方的工资标准支付工资。

（六）如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并应按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

六，保险福利待遇

（一）在合同期内，甲，乙双方需按照国家及省，市有关规定，缴纳基本养老保险，失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金，同时甲方应定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

（二）甲方按国家，省，市有关规定，给予女工“五期”（经期，孕期，产期，哺乳期及更年期）的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女的劳保医疗待遇。

（三）乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关社会工伤保险规定执行；医疗终结，经市医务劳动鉴定委员会确认，属完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休；属部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

（四）乙方在合同期内患病或非因工负伤，其病假工资，疾病救济费和医疗费等，按不低于国家，省，市有关规定执行。

（五）乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费，供养直系亲属抚恤费，救济费，一次性优抚金，生活补贴，供养直系亲属死亡补助费等，按国家及本市有关规定由社会劳动保险公司或甲方分别计发。

（六）非因乙方原因所致的停工，停产期间，乙方按国家规定享受的休假，劳动保险，医疗等待遇不变。

（七）乙方其他各种福利待遇，按甲方依法制定的制度执行。

七，劳动保护和劳动条件

（一）甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，包括有关女职工，未成年工（16周岁至未满18周岁的职工）的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产，工作中的安全和健康。

（二）甲方按国家“先培训后上岗”的规定对乙方进行安全生产知识，规章制度和操作规则培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全卫生法规，规章制度和操作规则。

（三）甲方根据乙方从事的工作岗位和有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

（四）乙方有权拒绝甲方违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举，控告。

八，劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制订的《员工守则》及各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查，督促，考核和奖惩。

九，续订，变更，解除，终止劳动合同

1，本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如双方协商同意，可以续订合同。

2，如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字（盖章）。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

（三）有下列情形之一的，劳动合同即告终止：

1.乙方已达到法定退休年龄的；

2.乙方死亡；

3.乙方被批准自费出国留学或出境定居的；

4.甲方被依法撤销，解散，歇业，关闭，宣告破产；

5.本劳动合同约定的终止条件（事件）已经出现。

（四）本合同经甲，乙双方协商一致可以解除。

（五）有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同：

1.乙方在试用期内，被证明不符合录用条件的；

2.乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度的；

3.乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4.乙方的行为按照国家的法律，法规规定被追究刑事责任或送劳动教养的。

5.乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的；

6.乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的。如属完全丧失劳动能力达到残废标准一至四级的，应同时按规定办理退休或退职手续。停工医疗期计算，按甲方制定的不低于《广州市劳动局转发劳动部企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》的标准执行；

7.劳动合同期虽未满，但甲方因生产经营状况发生严重困难或生产任务不足，确需按规定裁减有关人员的；

8.甲方破产或濒临破产处于法定整顿期间，确需按有关规定裁减人员的；

9.甲方经批准转产，调整生产任务或改进生产条件，无法在企业内部调剂安排的富余职工；

10.其他符合国家，省，市规定的可解除劳动合同条件的。

（六）有下列情形之一的，乙方可随时解除劳动合同：

1.在试用期内；

2.经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方安全健康的；

3.甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬；

4.甲方不按规定为乙方办理缴纳退休养老保险等社会劳动保险基金的；

5.甲方以暴力，威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

6.甲方故意不履行劳动合同，严重违反国家法律，法规，侵害乙方其他合法权益的；

如乙方依据上款第2项至6项规定解除劳动合同的，均可追究甲方违约责任。

（七）乙方非依据本合同规定解除劳动合同，应提前三十天以书面形式通知甲方。

但不解除乙方应依约承担的责任。

（八）有下列情形之一，甲方不得解除劳动合同：

1.乙方患职业病或因工负伤，医疗终结期内或医疗终结后经市，县级市医务劳动鉴定委员会确认属大部分丧失劳动能力的；

1.乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但经区级以上医

院证明仍确需住院治疗的；

2.符合计划生育政策的女职工在孕期，产假期，哺乳期内的；

3.乙方经批准享受法定假期，在规定期限内的；

4.符合国家，广东省，广州市有关其他不得解除劳动合同规定的。

（九）除试用期内或职工被违纪辞退，除名，开除及本合同另有其他特别规定等情况外，甲乙双方终止，解除，续订本合同，必须提前一个月书面通知对方。提前时间不足者，按相距的实际天数，以乙方当月工资收入的日平均数额计算补偿给对方。

（十）甲方应按规定为终止，解除劳动合同的职工办理填发《职工劳动手册》，转移档案等有关手续，为乙方办理待业登记，领取失业救济金提供方便。

（十一）甲方租赁给乙方居住的房屋，双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时，有关住房问题按住房合同规定办理。

（十二）若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内交给乙方无偿使用，保管的物品，工具，技术资料等，如数交还给甲方，如有遗失应予赔偿。

（十三）乙方符合国家规定的退休（含提前退休）条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按本市有关规定办理。

（十四）甲方在合同期内解除劳动合同按《广州市劳动局转发劳动部违反和解除劳动合同的经济补偿办法》规定发给乙方经济补偿金，医疗补助费。属试用期内或因乙方被作违纪辞退，除名，开除导致劳动合同解除的，甲方不发给补偿金或生活补助费。

十，违反合同承担的责任

（一）一方违反合同，承担违约责任。给对方造成直接经济损失的，应当根据后果或责任大小，予以适当赔偿。

（二）乙方经甲方出资培训，双方签订培训合同并相应变更本合同有关条款。培训合同是本合同的附件。一方无故不履行培训合同，应按合同规定赔偿对方的损失。

（三）劳动合同期未满，又不符合双方可以解除劳动合同或双方约定的其他可以终止，解除劳动合同条件，在未经对方同意而解除劳动合同的一方，应按政府有关规定和劳动合同约定，承担违约责任。

乙方独自承担的违约赔偿损失的金额超过上年本人全部工资收入部分，可以减免。但属教育培训费，住房或保守甲方商业秘密方面的损失赔偿除外。

十一，调解和仲裁

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决，协商无效，可向甲方所在地劳动争议调解委员会申请调解，或于劳动争议发生之日起六十天内向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁不服的，可于收到裁决书十五日内向甲方所在地的人民法院起诉。

十二，合同之修正：

对于本合同之任何修正，只有双方共同签署，以书面形式承认的才能生效。

十三，适用法律

本合同受中华人民共和国法律所管辖，在合同期内，如本合同的条款与国家，北京市有关劳动管理新规定不符，双方按新规定执行。

甲方（盖章）：乙方（签名或盖章）：

法定代表人：

（或委托代理人）

年月日年月日

鉴证机构（盖章）：

鉴证人：

鉴证日期：年月日

**保姆雇佣合同 雇佣合同协议书篇二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_(简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_(简称乙方)

此雇用合同由\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称雇主)和\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称雇员)缔结。根据本合同，雇主将聘用雇员且雇员同意受聘于雇主就以下所规定的工作提供服务和履行义务。

一、义务和责任：合同双方同意雇员将受聘从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，并履行以下职责。

二、期限：本合同有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_(年、月)，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

三、工作日和工时：雇员每周工作从星期\_\_\_\_\_\_\_\_\_至星期\_\_\_\_\_\_\_\_\_，每天从\_\_\_\_\_\_\_\_\_点至\_\_\_\_\_\_\_\_\_点，一周共\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时。

四、报酬：雇主同意就雇员的服务提供以下报酬：

1.每(小时)\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元;

2.每加班(小时)\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元，每两周结算一次，支票支付。

3.其他报酬(红利、佣金等)，数额及计算办法如下：

五、扣除款：每次发薪时，除从雇员报酬中扣出应缴之(\_\_\_\_\_\_\_\_\_)税收和社会保险费外，雇主不得克扣雇员所得，本条例另有规定以及经工长或工长代理人同意的除外。其他扣除项目为(写出扣款目的和数目)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、主要工作地：雇员主要工作地为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。但根据雇主业务性质所需，在不违犯劳工政策和规定情况下，雇主也可要求雇员在\_\_\_\_\_\_\_\_\_地以内其他选区履行职责。

七、差旅费：在本合同到期或中止(不论中止原因如何)时，雇主将负责雇员返回雇佣地的机票费用。

八、保险和医疗费：雇主应负责雇员的医疗保险或负担雇员的全部医疗费用，包括\_\_\_\_\_\_\_\_\_地以外的转诊和转院费，如雇员因故死亡，雇主应承担尸体保存及运回原地的费用。

九、最近的血亲的通知：雇员在出现重病或死亡情况，雇主应立即通知其最近的血亲，雇员最近的血亲的姓名和地址如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十、食宿及其他：雇主必须保证提供以下方便：

1.(作记号以选择或不选择此项)雇主提供住宿，每月收费\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元。(同上)雇主免费提供住宿。(同上)雇员自备住宿(附声明和房租协议)

2.每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_餐，每月收费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3.(同上)雇员自理伙食。

4.(同上)上下班在雇主指定地下车，免收车费。

5.(同上)津贴：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

6.(同上)其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十一、其他规定：下列附加规定适用于本合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(制定或附加工作和膳宿规则，以及雇员行为规范。附加规定的每一页都必须经雇主和雇员签字。)

十二、终止合同：本合同可根据下列规定终止：

1.无故：由一方当事人提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天以书面通知另一方当事人;或

2.因故：在工长或其代理人力图调解争议失败后，由一方当事人提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天以书面通知另一方当事人。因故解除合同时，雇主应支付雇员合同解除生效前的薪金，并为雇员购买他(她)返回雇佣地的单程机票。下列任何一条均构成合同终止理由：

a.雇员\_\_\_\_\_\_\_\_\_次无故旷工和(或)\_\_\_\_\_\_\_\_\_次无故上班迟到;

b.雇员行为疏忽鲁莽，或不完成任务;

c.在\_\_\_\_\_\_\_\_\_地犯下重罪或两项或两项以上轻罪;

d.雇员放弃工作职责;

e.不称职或在资格、技术、身体和精神方面与所填报情况不符，无法履行雇佣规定的职责;

f.在物质或其他方面受到特别虐待;

g.无故拖延支付雇员的工资;

h.违犯本合同任何一项规定;

i.其他规定：

十三、争议的解决：因本合同而产生的所有怨情与争议均应按以下程序解决：

1.雇员须就雇用而产生的一切怨情或争议向其管理员报告，如管理员不在，可直接报告雇主;

2.如管理员不能立即解决问题，管理员应将怨情或争议写成书面材料，同时写明被触犯的合同段落，法律或规章制度。管理人员应在五天内解决怨情或争议，或写出其认为没有违犯规则的理由。

3.如上述第一、二步骤不能解决怨情或争议，雇员可上书工长或工长代理人。 在怨情或争议解决期间，雇主和雇员的雇佣关系存在，经工长、工长代理人或政府特派调查员暂时准予的除外。

十四、汇款及其他义务：雇员必须按原籍国政府的规定向其家人汇款和缴纳所有税收。

十五、不可分割协定：上述条款规定构成本合同双方当事人之间唯一的，不可分割的协定，

该协定将取代任何其他书面、口头和其他形式的协定。

雇主(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_雇员(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**保姆雇佣合同 雇佣合同协议书篇三**

合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于甲方有雇用母婴护理员(简称月嫂)方面的需求，乙方愿意为甲方提供“月嫂”服务，并承诺为甲方提供专业、优质、安全的“月嫂”服务。

为了明确双方权利和义务，甲乙双方本着平等自愿、共同受益的原则，经过友好协商，根据《中华人民共和国民法典》的有关规定，在互惠互利的基础上达成以下条款，并承诺共同遵守。

第一条 项目、期限和地点

1.服务项目：

甲方预产期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_日。

乙方同意为甲方提供每月天、每日小时母婴护理服务。

2 、服务地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3 、服务期限：

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日止，如续约甲方应于本合同期满前天向乙方提出，以便乙方做好相关安排。

第二条 服务费用

1.乙方向甲方收取的服务费用为 元(月嫂工资，不含公司管理费)人民币。

2.乙方服务为预付费服务，甲方预定服务时，向乙方交纳 元定金，余下款项在乙方上岗天内一次性缴清。

3.加班费用

在国家规定节假日，乙方享有双工待遇，甲方在节假日内须向乙方支付加班费用，按实际工作每天元计算。

第三条 服务内容

1.产妇护理保健

(1)保持室内空气清新，观察产妇身体情况(主要是乳房、恶露)。

(2)消毒产妇衣物，在产妇身体不能自理时帮助产妇擦洗身体，以及做好会阴冲洗及伤口护理，防止细菌感染;指导产妇适当锻炼，促进身体恢复。

(3)指导并帮助产妇清洗、热敷、按摩乳房，减轻乳房胀痛，指导产妇正确的哺乳姿势。产妇出现乳腺堵塞或奶水不足时，帮助按摩，并调整饮食。

(4)合理安排产妇饮食，为产妇制作营养餐。

(5)多与产妇进行语言沟通，交流育婴心得。

2.新生儿护理

(1)保持室内空气的清新，料理婴儿的饮食起居，给婴儿喂水、喂奶、洗澡、换洗婴儿尿布和其他衣物，安抚哭闹婴儿，呵护入眠等。

(2)为婴儿测量体温，对婴儿的脐带进行消毒，做好臀部护理，对尿布、毛巾、奶瓶等婴儿生活用品进行清洗、消毒、观察婴儿黄疸消退情况。

(3)观察婴儿大小便情况是否正常，身体有无异常，预防尿布疹、鹅口疮等常见病，发现异常及时提醒并协助治疗。

(4)为提高婴儿抵抗能力和协调能力，开发潜能，酌情给婴儿做抚触、婴儿操、游泳，并指导产妇掌握这些技能。

3.在婴幼儿有人照看、婴幼儿人身安全有保障的情况下，可适当协助家务。

第四条 甲方的权利和义务

1.甲方的权利

(1)甲方享受乙方提供的本协议约定的母婴护理服务。

(2)甲方可在服务内容的工作范围内，安排乙方工作。

(3)甲方有权要求乙方体检，并提供有效的健康证明。甲方对乙方健康状况有异议的，有权要求重新体检，如检验合格，体检费用由甲方承担，如体检不合格，体检费用由乙方承担。

(4)如乙方擅离甲方家，甲方有权扣除其离开道返回期间的工资。

2.甲方的义务

(1)按时向乙方支付服务费。

(2)配合乙方做好月嫂工作，并提供合理的协助。

(3)为乙方提供与甲方基本相同的食宿条件，不得安排月嫂与异性成人同处一室。

(4)甲方应在月嫂入户的当天，具体说明与其工作有关的电器、设备的正确使用方法。甲方应妥善保管家中的现金及贵重物品，以免造成误会和纠纷。

(5)甲方应对月嫂服务期间和服务场所的安全负责。

第五条 乙方的权利和义务

1.乙方的权利

(1)甲方增加服务内容以外的工作，乙方有权要求增加适当的报酬。

(2)乙方有权拒绝甲方不合理的工作安排。

2.乙方的义务

(1)严格按服务内容为甲方提供服务。

(2)在工作时，乙方需爱护甲方的财物，如因乙方的原因，给甲方造成损失的，乙方给予赔偿。

(3)不得擅离甲方家。

第六条 违约责任

如乙方未能按质按时提供前文第三条所列服务内容，甲方应于乙方上岗\_\_\_\_\_天之内提出，并在甲乙双方协商之后，酌情解决(减免工资，或解除合同)。如因乙方责任，造成产妇或新生儿伤害，甲方保留追究法律责任的权利。

第七条 合同解除

1.在合同期内，乙方有下列情况之一时，甲方有权立即终止合同，并按工作天折算费用给乙方：

(1)违反国家法律、法规;

(2)不服从甲方合理工作安排的;

(3)未经甲方同意，乙方擅自离岗;

(4)被证明有偷盗行为的;

(5)不能胜任相应工作的;

(6)身体有病，不能继续从事月嫂工作的。

2.在合同期内，甲方有下列情况之一时，乙方有权立即终止合同，并要求甲方按工作天折算费用：

(1)甲方的工作安排违反国家法律、法规;

(2)甲方以任何理由对乙方实施搜身、扣押钱物、殴打谩骂、威逼等行为。

第八条 其他约定

1.由于乙方的违法行为或其他责任造成甲方损失的，由乙方承担相关责任，赔偿甲方损失。

2.乙方在服务期间(包括路途中)，由于自身或第三方原因造成自身伤害的责任由乙方自行负责。

3.若乙方在服务期间表现良好，甲方愿无偿为乙方提供客源。

4.服务期结束后，如甲方在母婴护理方面有疑问向乙方咨询时，乙方应予以解答。

第九条 补充与变更

本合同可根据各方意见进行书面修改或补充，由此形成的补充合同，与合同具有相同法律效力。

第十条 争议解决

本合同各方当事人对本合同有关条款的解释或履行发生争议时，应通过友好协商的方式予以解决。当和解或调解不成时，选择下列第\_\_\_\_种方式解决：

(1)将争议提交\_\_\_\_仲裁委员会仲裁;

(2)依法向\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

第十一条 生效条件

1.本合同自双方在本合同上签字盖章之日起生效。

2.本合同—式，各方各执份，具有相同法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

开户银行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_开户银行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**保姆雇佣合同 雇佣合同协议书篇四**

甲方：

乙方：

甲方为了使老人晚年过的快乐幸福，聘请乙方为甲方带给家政服务。经双方协商达成如下协议：

一、共同约定

1、家政服务包括：照顾老人的起居生活(包括日常护理、洗衣、洗澡、安全监护等)、做饭、打扫卫生、确保甲方男女主人不在家时的安全。

2、甲方以每月支付乙方人民币元(大写：元)作为支付乙方的劳务报酬，(工资支付应在乙方服务满月后十日内发放上月劳务报酬)

3、甲方愿意理解乙方带给家政服务，并履行下列(二)的承诺;乙方自愿理解甲方的聘请，为甲方带给家政服务，并履行下列(三)的承诺。

4、甲方不履行本协议，乙方能够提出辞职、申请劳动仲裁或向人民法院提出诉讼;乙方不履行本协议，甲方能够辞退乙方。乙方因人为原因给甲方造成重大损失，甲方享有诉讼权利。

二、甲方的权利、职责和义务

1、甲方以支付劳务报酬的形式，聘任乙方为甲方带给家政服务。

2、甲方在家时可主动减轻乙方的劳务，如做饭、打扫卫生、洗衣服等。

3、甲方应以平等、和蔼、宽厚的态度对待乙方。

4、甲方应及时支付乙方的劳务报酬，乙方劳务报酬的计算按公历月为计算单位。

5、甲方应为乙方带给服务所需必要的基本条件并承担乙方的食宿。

6、甲方不承担乙方为甲方服务期间的任何人身意外伤害和健康医疗费用。

7、甲方对乙方提出的合理化推荐和正当的要求应当予以思考，并协商解决。

8、甲方(包括老人)认为乙方没有按约定的事项例行职责，要求乙方改正无效时，有权辞退乙方。

9、甲方根据实际状况或者不需要带给家政服务时，可辞退乙方，终止服务、解除协议。

三、乙方的权利、职责和义务

1、乙方以理解甲方劳务报酬为前提，自愿为甲方带给家政服务。

2、乙方应尽职尽责做好本职工作，为甲方带给优质的服务。尽量做到使老人满意、环境卫生干净整洁、饭菜可口(除主人个性安排外由乙方合理安排调剂)。

3、乙方在尽职尽责照顾老人时，非人为因素造成老人发生意外，甲方不得追究乙方的职责。

4、乙方务必服从甲方的领导，明确主人与服务的关系，对甲方提出正常的批评意见和改善意见，应自觉理解和改善。

5、乙方对甲方的老人言语过激和不讲道理的行为应给予谅解。

6、乙方为甲方带给家政服务属临时用工，在服务期间不得按国家工作人员的标准提出休假，但甲方应为乙方每月带给一到两天探亲假期，探亲往返车费乙方自行承担，假期能够累计使用。不得找借口向甲方提出不合理的要求和健康医疗保险与养老保险补偿的要求。

7、乙方以搞好为甲方服务为前提，不得干涉或在外宣扬主人家庭涉及家政服务之外的任何事情。乙方未经甲方主人允许，不得将闲杂人员和陌生人带入家中。

8、乙方在服务期间享有人格尊重、人身自由、\_\_\_\_\_\_平等的基本权利。对于要求甲方合理改善和务必完善的事项，享有充分的推荐权，甲方应及时给予答复。

9、乙方家中有事需要回家，应及时向甲方请假。特殊状况甲方应在最短的时间内予以批准。乙方有权利提出辞职，但在提出辞职时应至少提前一周通知甲方，并简要说明辞职理由;乙方辞职、协议终止。

四、附则

1、协议之外需要约定的事项由双方协商，发生异议时以本协议为准。

2、本协议一式两份，双方签字即生效。

甲方代表签字：乙方签字：中介人签字：

二零壹年月日

**保姆雇佣合同 雇佣合同协议书篇五**

甲方:

乙方:(东家)

经甲、乙双方协商同意，签订以下协议，在协议有效期间，甲乙双方必须遵履各自的权益义务。

一、甲方责任

(一)甲方向乙方收取服务介绍费180元，并负责派出“月嫂”服务员，如果孕妇提前或推迟分娩，甲方三天内派出月嫂。

(二)服务时间：白天工作8小时，晚上起来帮忙婴儿喂养。

(三)服务内容：

(1)产妇饮食(含加餐点心)、婴儿的护理。

(2)产妇、婴儿的卫生。

(3)对新生儿开展抚触。

4)指导产妇做产妇操、恢复体形。

(5)产妇房间的卫生。

(6)向产妇宣传科学的饮食和婴儿喂养。

(7)月嫂应遵守职业道德，尽心尽责服务

二、乙方责任

(一)乙方做到平等待人，尊重月嫂的人格和劳动，在工作上给予热情指导，不准虐待。

(二)乙方到“中心”交介绍费180元预定月嫂后，如果不请月嫂，需提前一个月通知甲方，否则180元介绍费不退。

(三)月嫂的工资，由乙方在签订协议时一次性交给甲方，乙方需填写“回访单”由月嫂带回交给甲方。

(四)月嫂的工作期为一个月(28天)，一个月(28天)满后自行解除协议关系。若乙方需求延长服务期，应征得甲方同意，乙方会“中心”重新签订协议，续签半个月交介绍费100元，一个月交介绍费180元。

(五)甲方派出的月嫂在乙方服务，如果乙方不满意可调换。

三、本协议期限本协议有效期限为 年 月 日起至 年 月 日止。

四、本协议争议处理 甲、乙双方均按本协议履行各自的责任、权利、义务，若甲、乙双方在履行本协议过程中发生争议，应由争议方书面告知对方争议内容，双方可协商解决，如协商不成，可提交福州市仲裁委员会裁决。

本协议一式二份，中心一份，东家一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**保姆雇佣合同 雇佣合同协议书篇六**

甲 方：

身份证号码： 家庭 住 址： 联 系电 话：

乙 方：

身份证号码： 家庭 住 址： 联 系电 话：

今有甲方夫妇因工作繁忙， 特聘请乙方为甲方做家政工作， 经甲乙双方本着平等、 自愿的原则友好协商， 达成如下协议：

一、服务时间

乙方从签定合同之日起，吃住在甲方家里，全天候 24 小时照顾 老人，每月可休息 4 天，具体休息时间双方临时商定。

二、服务费用

服务费用为 1000 元/月，甲方于每月按时支付给乙方。

三、服务内容

(一)照看老人

乙方要对老人的心理健康、身体健康和安全等情况全方面负责。

1、 对老人要有爱心和耐心， 温和且有笑容， 不要哄骗、 训斥老人， 要按时给老人吃饭、服药。

2、逐步养成老人的生活规律，按时吃饭睡觉。老人有异常表现随 时与甲方沟通，但最好不要当老人面说。

3、老人清洁方面：每日早晨温水洗脸洗手，每星期给老人洗脚， 随时清洗老人的衣服并归类放置。

(二)每日三餐

1、参考冰箱存有的菜品情况，可自行决定三餐品种，主、副食以 及调料、炊具等厨房用品缺少时及时向甲方提出补给要求。

2、 菜板,洗菜盆和炊具、 刀具用过后要即时里外清洁; 厨房墙壁, 柜子,抽油烟机等要随时保持清洁;冰箱每月至少整理一次。

(三)日常家居清洁

1、在老人睡觉或者有家人照顾时，进行基本家务工作。

2、主要为擦洗工作。擦地、家具灰尘、镜子、卫生间等等。根据 实际情况自行安排，不强求。

四、甲方权利和义务

1、甲方有权要求乙方按照上述内容提供服务;

2、甲方有义务按时支付服务费用(工资) ;

3、甲方应尊重乙方的人格和劳动权利,不得歧视虐待乙方;

4、第一个月为试用期，工资按人民币 1000 元/月，试用期间双方 都有权提出不做或不要， 甲方要结算工资给乙方及乙方要交还甲方物品;

5、甲方发现乙方患有疾病等不适合继续照看老人的情形，有权随 时解除合同;

6、被聘期间乙方如有行为不端或虐待老人者，甲方有权解除合同 并追究乙方法律责任;

7、甲方如发现乙方有损害甲方权益的行为或不胜任家政服务工 作，甲方有权解除合同;

8、甲方若发现乙方在工作时间干乙方私活，首次发现警告，再次发现扣除当月工资并有权解除合同。

五、乙方权利和义务

1、乙方有权利要求甲方按时支付服务费用。

2、乙方有权利要求甲方为其工作提供必备设备或条件。

3、乙方须自觉履行上述服务项目，细心照顾老人。

4、乙方有任何新的需求和建议，及时提出。

5、乙方不得随意将他人带入甲方家中，不得随意翻动甲方家中 物品，如有偷窃等违法行为，甲方将移送司法机关处理。

6、乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应及时告知甲方， 征得甲方同意;

7、乙方工作期间，如因其过错造成甲方及其家人的人身伤害或 财产损毁，应付赔偿责任。

8、乙方提供身份证、户口本原件以证实身份。提供身份证复印 件供留存，终止协议时取回。

9、乙方如欲解除合同，则需提前 30 天通知甲方，乙方不得擅自 不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。

10、甲乙双方均就对方隐私事宜负有保密义务。

六、合同的生效

1、本合同自双方签字时生效。

2、本合同一式两份，双方各执一份。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

**保姆雇佣合同 雇佣合同协议书篇七**

甲方(雇主)：

乙方(雇员)： 身份证号：

由于甲方有雇用母婴护理员(简称月嫂)方面的需求，乙方愿意为甲方提供“月嫂”服务，并承诺为甲方提供专业、优质、安全的“月嫂”服务。为了明确双方权利和义务，经平等协商，特订立如下合同，双方共同遵守：

一、服务内容

1. 产妇的基础护理：

a、产妇的生活护理，协助产妇进行个人卫生清洁，做好会阴冲洗及伤口护理，帮产妇擦身，观察恶露，清洗产妇衣物;

b、产妇的乳房护理，月嫂需依据自己的经验帮助产妇通乳，解决乳房胀痛，教会产妇如何清洁乳房和双手后挤奶或进行乳房按摩，教会产妇正确的哺喂姿势，指导产妇实行母乳喂养、按需哺喂;

c、制作产妇的营养餐和催乳汤水，平衡营养，促进产后康复及乳汁分泌; d、为产妇绑绷带，指导产妇做产后恢复操，促进子宫复原、恶露排出并帮助产妇体型的复原;

e、经常与产妇交流育儿心得，打破产妇对独立育儿的焦虑状态和封闭型生活的抗拒心理，及时安抚产妇，避免产后抑郁症的出现;

f.随时对产妇的身体状况观察、记录。

2. 新生儿的基础护理：

a、照料宝宝的日常起居，包括喂奶、喂水、换尿布、洗澡;为宝宝每天按摩、抚摩，锻炼身体;洗涤并消毒宝宝的奶瓶、衣物、尿布等;

b、健康方面的专业护理，包括脐带结扎部位的消毒，臀部护理，保持干爽，防止感染;随时对婴儿的身体状况(如食欲、食量、体温、大小便等)观察记录，万一宝宝身体有异常，提醒并协助治疗;

c、常见病的观察和护理，月嫂需判定宝宝是否患有尿布疹、鹅口疮、新生儿黄疸等，并对某些新生儿疾病有预防措施;

d、宝宝的情感和潜能开发，月嫂需能安抚哭闹婴儿，呵护入眠，为宝宝做婴儿操，锻炼宝宝的四肢协调能力，开发大脑并给予宝宝美妙的情感抚慰; e、给予婴儿正确的引导，培养婴儿良好的生活习惯。

3.其他

协助甲方家人进行一些力所能及的洗衣、煮饭、打扫卫生等日常家务。

二、服务时间

1.乙方每月工作日为28天。

2.乙方工作时间正常为每天24小时间断性服务。

三、服务费用

服务费用为 元/月，甲方于每月7日支付给乙方月工资的50%，每月 日把余额付清。

四、甲方权利和义务

1.甲方有权要求乙方按照上述服务内容提供服务;

2.甲方发现乙方患有疾病等不适合继续看护小孩的情形，有权随时解除合同;

3.甲方有义务按时支付服务费用。

4.甲方有权保存乙方有效身份证件。

5.甲方有权要求出示乙方对传染病系列进行体检的体检报告(体检报告时间有效期内)，如果体检不合格，甲方有权要求解聘。

五、乙方权利和义务

1.乙方有权利要求甲方按时支付服务费用;

2.乙方有权利要求甲方为其工作提供必备设备或条件;

3.乙方须自觉履行上述服务项目，细心照顾小孩、产妇;

4.乙方自愿将合法身份证件交由甲方保管。

5.乙方不得随意将他人带入甲方家中，不得随意翻动甲方家中物品，如有偷窃等违法行为，甲方将移送司法机关处理;

6.乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意;

7.乙方工作期间，如因其过错造成甲方及其家人的人身伤害或财产损毁，应付赔偿责任;

8.乙方如欲解除合同，则需提前10天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。

9.乙方在非工作时间(包括上下班在途时间)所发生的事故，由其自己解决，甲方不承担任何责任。

六、合同的生效

1.本合同自双方签字时生效。

2.本合同一式两份，双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**保姆雇佣合同 雇佣合同协议书篇八**

甲方： (以下简称甲方)

乙方： (以下简称乙方)

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》相关规定，甲乙双方经友好协商，签订本合同，明确双方的权利义务，共同遵照执行。

一、合同期限

本合同期限为壹年，自 年 月 日至 年 月日止。

二、乙方工作内容

负责日常车辆驾驶、车辆日常保养、及时发现故障，提醒甲方维修保养，保证车辆机械状况和安全状况良好。

三、劳动报酬

甲方按月支付乙方工资： 元整( 元)。其中： 元为基本工资，其余为乙方养老统筹等补贴，由乙方自己向统筹机构缴纳。

四、乙方劳动纪律

1、必须严格遵守各项机关管理制度，不得擅自离岗。确有急事需外出的，应先向领导请假，批准后方可离开。

2、工作时间没有外出任务时应在办公室候命。

3、严格按规定定点停放车辆。

4、严格遵守道路交通法律法规，发生交通事故，根据交通部门交通事故结论进行相应的处理;驾驶员无责任的，不处罚;驾驶员有责任的，全部由乙方负责负担。

5、未经批准，擅自出车造成任何交通事故，乙方应承担全部责任。

6、违反交通规则造成罚款一年内3次的，由单位负责，超过3次由乙方负责全额罚款。

7、车辆必须由专人驾驶，不得擅自借与他人驾驶。

8、不得擅自出车，如有违反规定，油料及产生所有费用均由乙方承担。

五、合同的变更、解除、终止、续订

1、合同期限届满，立即终止。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，不得变更本合同的相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有以下情形之一，甲方可以解除合同。

(1)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

(2)未经同意私自出车的，3次以上车辆未定点停放的;

(3)不服从管理或泄露机关机密，造成不良影响的;

(4)旷工3天以上的;

5、下列情况之一，甲方可以解除合同，但应提前以

(1)乙方因疾病或负伤，不能从事驾驶员工作的;

(2)乙方不能胜任工作的;

(3)双方不能依据本合同第五条第二款变更合同达成协议的;

6、乙方提前解除车合同，应提前5日书面形式通知甲方，否则甲方有权停止支付乙方本月工资。

7、本合同期满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

六、本合同未尽事宜，按法律相关规定执行。

七、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字后生效

甲方：(签字盖章) 乙方：(签字)

年 月 日 年 月 日

**保姆雇佣合同 雇佣合同协议书篇九**

甲方(用工单位)： 地址：

乙方(服务人员): 身份证号码： 住址： 联系方式：

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和

一、合同期限

第一条 本合同于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效,期限\_\_\_\_年,其中试用

二、甲、乙双方的义务和责任

第二条 乙方同意根据甲方工作需要,承担\_\_ \_岗位(工种)工

三、工作时间和休息休假

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该

第四条 乙方每周工作时间为\_\_ \_天,每天工作\_\_ \_小时;乙方应

第五条 乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条 未经甲方许可,乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条 双方协商一致可以增加本合同的附加条款。

四、劳动报酬

第九条 甲方每月 12 日前以货币形式支付乙方劳务报酬,标准为 元/月，如遇特殊情况，可延长 5 天支付报酬。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%或由双方约定。 甲方在以下情况下有权扣除乙方相应额度的劳务报酬:

(一)因乙方的过失给甲方造成经济损失的;

(二)乙方违反公司管理制度造成的损失;

(三)双方约定的其他情况。

五、合同的终止与解除

第十条 合同期满如未续签,则视为本合同书自行终止,双方应及时办理相关手续。

第十一条 经甲乙双方协,本合同可以解除。

第十二条 乙方有下列情形之一,甲方可以解除本合同:

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)乙方由于健康等个人原因不能履行本合同义务的;

(三)严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除雇佣合同的;

(四)严重失职,营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;

(五)被依法追究刑事责任的;

(六)其他可以解除合同的情形。

六、双方约定的其他内容

第十三条 甲乙双方约定本合同增加以下内容:

(一)乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明,并如实填写《劳务人员登记表》,否则甲方有权随时解除本合同,并且不给予经济补偿。

(二)甲方有权依法对公司的有关规定进行修改、完善，修改后的内容与本合同具有同等效力。

(三)甲方有义务向乙方告知甲方的与本合同有关的信息,否则,乙方可以随时解除合同。

(四)甲方未向乙方提供符合法律、法规和相关规定的必需工作条件的,乙方有权要求甲方提供或解除本合同。

(五)本合同到解除日期时,乙方应按照甲方公司规章制度中的相关离职制度办理离职手续,否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十四条 乙方同意在本合同有效期间，因自身原因发生的医疗费用自理，且未能提供劳务期间，甲方不支付劳务报酬。

第十五条 甲乙双方不存在任何劳动关系，不受《劳动合同法》调整和约束。

第十六条 本合同履行过程中发生争议,由双方协商解决，调解不成的，任何一方可向宝安区人民法院提起诉讼。

第十七条 本合同一式两份, 甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**保姆雇佣合同 雇佣合同协议书篇十**

雇主(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证 号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联 系 电 话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

服 务 地 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公司(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

监 督 电 话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公司地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据双方协商，特安排\_\_\_\_\_\_\_级月嫂 ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为本合同服务。

一、甲乙双方约定事项

1. 合同服务时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(1)预计服务时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

由于乙方超长时间工作的特殊性，根据国家《劳动法》规定，甲方必须保证乙方月嫂的合理休息4天，正常服务26天。

(2)实际服务时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(3)月嫂在本合同服务期间，甲方需要月嫂续期服务时须提前10天另续签合同。

2.服务费用：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

( 1) 本合同月嫂服务费为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(2)自签订合同日起甲方须给宁xx公司预付定金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，剩余\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元在乙方月嫂实际进户服务七日内一次性按合同规定付清剩余尾款给宁xx公司,如果未按合同规定日期付清剩余尾款，本公司第八天将停止月嫂服务。

(3)甲方如需要乙方月嫂取消休息时间加班护理，甲方应按本合同签订的原价格(不包含优惠价格)/30天\*加班天数\*1.5倍支付乙方月嫂的加班报酬，加班报酬由月嫂自行收取。

(4)如客户产下双胞胎，则在本合同原价格基础上另行加20\_\_元服务费。

(5)如果甲方在预产期前后出现不可预计医疗事故，交通事故，意外身亡事故，胎儿有不健康病情等产生退单，公司扣取甲方定金1000元作为月嫂误工补偿费，剩下全部退还甲方(必须付相关机构或部门证明)。

(6) 其他情况甲方违约,定金概不退还。

(7) 如早产婴儿、先天性疾病婴儿，则另行加600元服务费。

(8)乙方月嫂只为产妇负责制做营养餐，甲方家庭其他人(不能超过2人)如需要加做正常家常饭菜，需另行加500元服务费。

(9) 服务期间国家法定假加休息1天的节日为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元旦、清明节、端午节、五一、十一、中秋节;服务期间国家法定假加休息2天的节日为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_春节、开斋节(回族月嫂)。若甲方取消乙方月嫂法定假休息日，甲方应付节日加班费：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_按本合同签订的原价格(不包含优惠价格)/30天\_\_\_ 加班天数\_\_\_ 1.5倍支付乙方月嫂的加班报酬，加班报酬由月嫂自行收取。

3.服务内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(1)产妇： a.科学、合理安排产妇膳食，平衡营养，促进产后快速康复;

b.指导产妇实行母乳喂养、按需哺喂;

c.指导产妇进行乳房按摩与护理防止乳房下垂、松驰;指导产妇产后运动;

d.协助产妇进行个人卫生清洁，做好会阴冲洗及伤口护理;

e.舒解产妇产后焦虑、烦躁等情绪，减轻产妇操劳，尽快恢复健康;

f.随时对产妇的身体状况观察、记录。

(2)婴儿：a.科学、合理健康喂养婴儿，保证婴儿健康的营养需要;

b.安抚哭闹婴儿，呵护入眠等;

c.为婴儿洗澡、按摩、抚触，增加与bb的情感交流，促进婴儿健康发育，及时为婴儿更换衣物、尿布等;

d.做好脐部护理，臀部护理，保持干爽;

e.随时对婴儿的身体状况(如食欲、食量、体温、大小便等)观察记录。

f.培养婴儿良好的生活习惯。

(3)其他：为孕妇(除产妇内裤、袜子)和婴儿洗衣、煮饭、打扫产妇房间、厨房卫生，其他家务由甲方家人自觉处理。

(4)初级、中级、高级、金牌、首席等月嫂服务技能有一定的差距，所以，在护理上都有相应的等级规定，超出本合同等级的护理时甲方需采取乙方月嫂提出的解决方案。

二、甲乙双方的权利和义务

1. 甲方权利

(1)甲方有权要求乙方提供一年内正规医疗机构出具的体检合格证明，如有异议可要求重新体检，若体检合格，体检费用由甲方承担;若体检不合格，则由乙方月嫂承担;如若甲方要求乙方月嫂进行非常规体检项目，乙方月嫂应给予配合，费用由甲方承担;

(2)甲方有权追究因乙方月嫂过错造成损失的法律责任，并向乙方月嫂要求经济赔偿(但不得扣押财产和证件或采取搜身、恐吓、殴打、等侵犯乙方月嫂人身财产权利等处理方式);

(3)甲方可在服务内容的工作范围内，安排乙方月嫂工作.

2. 甲方义务

(1)因甲方原因造成乙方月嫂伤害，甲方应承担赔偿责任;在服务期间，若乙方月嫂突发疾病或遇其它伤害，甲方应采取必要的救治措施;若乙方月嫂外出未归或发生意外，在24小时内通知相关方;

(2)甲方在签订合同时应出示本人有效身份证件，办理用户登记手续，如实填写家庭地址、联系电话、接受服务的家庭成员人数、服务内容、工作强度、特殊服务，并在洽谈时如实告知乙方家中是否有传染病及精神病人;

(3)甲方应保证乙方月嫂每月正常休息天数和每天基本的睡眠时间，向乙方月嫂提供与家庭成员基本相同的伙食(病人、孕产妇、婴幼儿餐除外);兑现国家法定假日协商加班福利报酬。

(4)为乙方月嫂(全日住家型)提供安全的居住场所，并保证不与成年异性同居一室;

(5)应为乙方月嫂提供相应的卫生和劳保用品;

(5)甲方不得将乙方月嫂转让给他方服务，按合同规定按时付乙方劳务报酬。

(6)甲方在乙方月嫂进户时买好《家政服务员(雇主)责任保险》和《意外伤害保险》 。

(7)甲方在协议期间，乙方月嫂除了请假、矿工或损毁甲方物件及合同中约定款项，按合同照扣服务费外，不满意乙方月嫂服务可同乙方沟通、协调直至甲方可单方面立即终止本合同，但不可克扣乙方月嫂的服务费 ，甲方不得以乙方月嫂服务不到位为借口克扣乙方月嫂服务费，甲方如以此为由而克扣乙方月嫂服务费，则属甲方违约。终止合同后甲方要按实际天数核算付费给乙方;

(8)甲方有责任对其贵重的财、物实施严格的保管;因甲方保管不利导致发生物品损坏或人员伤亡，甲方要承担全部的责任;

(9)定约合同后，甲方要改变原定的上岗协议内容必须征得乙方的同意(除了要终止协议);

(10)乙方月嫂家里或乙方月嫂本人确实有突发事件发生或必要事件，甲方有义务给乙方月嫂准假或同意乙方换人服务，若协调不通只能终止合同，乙方不承担任何违约责任。

(11)甲方需要乙方月嫂离开固原市城区以外地方服务时甲方应承担乙方月嫂往返费用或接送。

(12)尊重乙方月嫂人格尊严，信仰，尊重乙方月嫂劳动成果。

(13)配合乙方月嫂工作，并提供合理的协助;

3.乙方及乙方月嫂的权利

(1)甲方增加服务内容超出本合同约定，乙方有权要求增加适当的报酬;

(2)乙方月嫂有权拒绝甲方不合理的工作安排;

(3)乙方月嫂因身体急病或重大急事造成不能服务客单时乙方月嫂可申请公司换同等级别月嫂接替服务;

(4) 因预产期超期或提前超出本合同预计服务日期第10天，乙方月嫂有权接其他客单，此合同单由同等级别月嫂去服务。

4.乙方及乙方月嫂的义务

(1)严格按本合同约定服务内容为甲方提供服务;

(2)在工作时乙方月嫂需爱护甲方日常用品，如因乙方月嫂原因造成甲方日常用品损坏事件，乙方月嫂给予甲方按市价赔偿。

三、免责事项

(1)甲方应妥善保管好古董、文房、字画、珠宝、玉器、 首饰等贵重、易碎物品，乙方月嫂对此类物品不负责清洁和养护。

(2)对于各类家用电器，乙方月嫂不负责拆装和清洗，乙方月嫂只负责清洁表面。

(3)对于高档衣物，皮具，饰品、衣帽，乙方月嫂不负责清洗、养护、熨烫。

(4)对于花草和宠物，乙方月嫂不负责养护。

(5)违反以上约定事项，乙方及乙方月嫂将不予赔偿。

四、在合同期内，乙方有下列情况之一时，甲方有权立即终止合同。

1.违反国家法律、法规;(合同服务费不予付给乙方)

2.不服从甲方合理工作安排的;(合同服务费按天折算付给乙方)

3.未经甲方同意，乙方擅自离岗;(合同服务费按天折算付给乙方)

4. 证明有偷盗行为的;(合同服务费不予付给乙方)

5.不能胜任相应工作的;(合同服务费按天折算付给乙方)

6.身体有病，不能继续从事月嫂工作的。(合同服务费按天折算付给乙方)

五、在合同期内，甲方有下列情况之一时，乙方有权立即终止合同，并要求甲方按工作天数折算费用：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.甲方的工作安排违反国家法律、法规;

2.甲方以任何理由对乙方实施搜身、扣押钱物、殴打谩骂、威逼等行为。

六、其他约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.由于乙方的违法行为或其他责任造成甲方损失的，由乙方承担相关责任，赔偿甲方损失。

2.乙方在服务期间出现身体伤害，甲方应负责乙方治疗。

3. 乙方在路途中受到自身伤害，如果没有第二方原因，以乙方保险公司赔付为首则。

4. 在为客户服务期限外(包括休息)，乙方出现任何伤害全部由乙方自行承担。

5. 在户服务期间，乙方无故离户超过3小时，甲方必须告知乙方公司，超过24小时甲方必须报警。甲方与乙方公司协调处理，配合有关部门处理此事件。

6.若乙方在服务期间表现良好，甲方愿无偿为乙方提供客源。

7.服务期结束后，如甲方在母婴护理方面有疑问向乙方咨询时，乙方应予以解答。

8. 乙方在服务期间与甲方及亲属发生不正当关系,责任由甲乙双方自行协商解决,宁xx公司并解除与乙方聘用关系合同，影响本公司声誉时宁xx公司有权追究雇主与乙方月嫂的法律责任。

9.合同期满，本合同将自动终止。

七、因履行本合同发生争议的解决办法

双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决;协商不成的，可向所属行政区人民法院提出诉讼。

八、本合同自甲乙双方签字后生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日 期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日 期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**保姆雇佣合同 雇佣合同协议书篇十一**

甲方：

乙方：

甲方聘请乙方为保姆，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条 乙方的职务为保姆。

第二条 乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排履行工作职责。做中餐和晚餐 收拾房屋、打扫卫生使房屋时刻保持干净整洁 协助主人照顾照看小孩 主人交待的其他机动家务事宜

第三条 乙方工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行安排。

第四条 乙方的正常工作时间上午9：00至13:00、下午15：00至19：00，每周工作6天，周一至周六，周日休息。

第五条 甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予以配合。

第六条 由于乙方为提供劳务方，双方不构成劳动法律关系，所涉及到的乙方保险等与甲方无关。

第七条 甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月1500元人民币，工作日包吃不包住。

第八条 乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日，甲方可提前或推后1日或数日发放。

第九条 乙方不能胜任本合同时甲方有权随时终止本合同，乙方发生的一切伤害事故由乙方自行承担，甲方对此不负任何责任。

第十条 乙方应尽职尽责，如果造成甲方经济损失或者其他损失，甲方终止本合同，并追究乙方的赔偿责任

第十一条 乙方主动提出终止本合同时，需提前一个月通知甲方。

第十二条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后于月日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**保姆雇佣合同 雇佣合同协议书篇十二**

(以下称甲方)因工作需要，按照国家、杭州市有关劳动法律法规、规章规定，聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下称乙)为舞蹈老师。双方根据“平等自愿，协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

本合同自 年 月 日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第 种形式。

. 合同有效期限 年，至 年 月 日止。

2. 无固定期限。本合同除可因甲方 发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外，其他终止条件为： 。

3. 合同期限至于 工作(任务)完成时终止。其完成的标志事件是 ：新招收、调入、统一分配人员的雇用合同，自生效之日起 个月内为试用期。本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

二、工作任务

(一)乙方职位是 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_报告。

(二)在合同期内，甲方将可能指派乙方于其它职位。

三、工作时间

(一)甲方实行每日不超过 节课，平均每周不超过 节课的工作制度。并保证乙方每周至少不间断休息二十四小时。

(二)甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三)甲方因生产、工作需要，经与工会或乙方协商同意，可安排乙方加班加点。但每个工作日延长工作时间不得超过 节课，每月累计不得超过 节课。

四、休假

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及年休假、探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

五、报酬

(一)乙方工资分配形式、标准;(先搞清楚是一开始就付钱还是结束后再付钱)

2.乙方试用期工资为人民币 元节课，试用期过后正式工作期工资 元节课。按照授课结束后实际工作的时间来计算工资。

(二)甲方每月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，则延后在次工作日支付工资。

(三)甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家(含省、市)规定的标准发给加班工资。其中：① 安排延长工作时间的，甲方支付不低于工资 50%的加班工资，如加班时间在22时至次日6时期间的，支付xx年龄的;

2.乙方死亡;

5.本劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现。

(四)本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

(五)有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同：

.乙方在试用期内，被证明不符合录用条件的;

2.乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度的;

3.乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4.乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任或送劳动教养的。

5.乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的;

6.乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的。如属完全丧失劳动能力达到残废标准一至四级的，应同时按规定办理退休或退职手续。停工医疗期计算，按甲方制定的不低于《杭州市劳动局转发劳动部企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》(这部法律时我编出来的)的标准执行;

0.其他符合国家、省、市规定的可解除劳动合同条件的。

(六)有下列情形之一的，乙方可随时解除该合同：

.在试用期内;

2.经国家有关部门确认，甲方安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方安全健康的;

3.甲方不能按雇用合同规定支付劳动报酬;

4.甲方不按规定为乙方办理缴纳退休养老保险等社会劳动保险基金的;

5.甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

6.甲方故意不履行合同规定，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他合法权益的;如乙方依据上款第2项至6项规定解除雇用合同的，均可追究甲方违约责任。

(七)乙方非依据本合同规定解除雇用合同，应提前三十天以书面形式通知甲方。但不解除乙方应依约承担的责任。

(八)有下列情形之一，甲方不得解除雇用合同：

.乙方患职业病或因工负伤，医疗终结期内或医疗终结后经市、县级市医务劳动鉴定委员会确认属大部分丧失劳动能力的;

. 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但经区级以上医院证明仍确需住院治疗的;

2. 符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的;

3. 乙方经批准享受法定假期，在规定期限内的;

(九)除试用期内或职工被违纪辞退、除名、开除及本合同另有其他特别规定等情况外，甲乙双方终止、解除、续订本合同，必须提前一个月书面通知对方。提前时间不足者，按相距的实际天数，以乙方当月工资收入的日平均数额计算补偿给对方。

(十四)甲方在合同期内解除合同，按规定发给乙方经济补偿金、医疗补助费。属试用期内或因乙方被作违纪辞退、除名、开除导致劳动合同解除的，甲方不发给补偿金或生活补助费。

十、违反合同承担的责任

(一)一方违反合同，承担违约责任。给对方造成直接经济损失的，应当根据后果或责任大小，予以适当赔偿。

(三)雇用合同期未满，又不符合双方可以解除雇用合同或双方约定的其他可以终止、解除雇用合同条件，在未经对方同意而解除雇用合同的一方，应按政府有关规定和雇用合同约定，承担违约责任。

乙方独自承担的违约赔偿损失的金额超过上年本人全部工资收入部分，可以减免。

十一、调解和仲裁

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决，协商无效，\_\_\_\_\_\_

十二、合同之修正：

对于本合同之任何修正，只有双方共同签署，以书面形式承认的才能生效。

十三、适用法律

本合同受中华人民共和国法律所管辖，在合同期内，如本合同的条款与国家、杭州市有关雇用方面的新规定不符，双方按新规定执行。

甲方(盖章)： 乙方(签名或盖章)：

法定代表人：

(或委托代理人)

年 月 日 年 月 日

鉴证机构(盖章)：

鉴证人：

鉴证日期： 年 月 日

雇用合同范文二

签订合同双方：

甲方：(简称甲方)

乙方： (简称乙方)

以上双方就雇用有关事宜，依法自愿商定如下条款，双方保证遵守。

一、甲方根据工作的需要，本着自愿平等的原则，特雇请乙方为甲方作业范围内所需 。

二、本合同期限 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

三、劳动报酬、社会保险和有关福利待遇：

、本合同期内，甲方根据工作岗位和工作情况给予乙方每月工资报酬 元。(此款中包括延时工资、休息日不能补休的工资、法定假日加发的工资及缴纳基本养老、基本医疗和失业保险金和一切劳保用品。)

2、在不影响甲方工作的情况下，经甲方批准，乙方请假，厨师每天扣除工资50元，服务员请假每天扣除工资xx年 月 日

雇用合同范文三

此雇用合同由\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称雇主)和\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称雇员)缔结。根据本合同，雇主将聘用雇员且雇员同意受聘于雇主就以下所规定的工作提供服务和履行义务。

一、义务和责任：合同双方同意雇员将受聘从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，并履行以下职责。

二、期限：本合同有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_(年、月)，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

三、工作日和工时：雇员每周工作从星期\_\_\_\_\_\_\_\_\_至星期\_\_\_\_\_\_\_\_\_，每天从\_\_\_\_\_\_\_\_\_点至\_\_\_\_\_\_\_\_\_点，一周共\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时。

四、报酬：雇主同意就雇员的服务提供以下报酬：

.每(小时)\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元;

2.每加班(小时)\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元，每两周结算一次，支票支付。

3.其他报酬(红利、佣金等)，数额及计算办法如下：

五、扣除款：每次发薪时，除从雇员报酬中扣出应缴之(\_\_\_\_\_\_\_\_\_)税收和社会保险费外，雇主不得克扣雇员所得，本条例另有规定以及经工长或工长代理人同意的除外。其他扣除项目为(写出扣款目的和数目)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、主要工作地：雇员主要工作地为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。但根据雇主业务性质所需，在不违犯劳工政策和规定情况下，雇主也可要求雇员在\_\_\_\_\_\_\_\_\_地以内其他选区履行职责。

七、差旅费：在本合同到期或中止(不论中止原因如何)时，雇主将负责雇员返回雇佣地的机票费用。

八、保险和医疗费：雇主应负责雇员的医疗保险或负担雇员的全部医疗费用，包括\_\_\_\_\_\_\_\_\_地以外的转诊和转院费，如雇员因故死亡，雇主应承担尸体保存及运回原地的费用。

九、最近的血亲的通知：雇员在出现重病或死亡情况，雇主应立即通知其最近的血亲，雇员最近的血亲的姓名和地址如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十、食宿及其他：雇主必须保证提供以下方便：

.(作记号以选择或不选择此项)雇主提供住宿，每月收费\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元。(同上)雇主免费提供住宿。(同上)雇员自备住宿(附声明和房租协议)

2.每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_餐，每月收费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3.(同上)雇员自理伙食。

4.(同上)上下班在雇主指定地下车，免收车费。

5.(同上)津贴：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

6.(同上)其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十一、其他规定：下列附加规定适用于本合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(制定或附加工作和膳宿规则，以及雇员行为规范。附加规定的每一页都必须经雇主和雇员签字。)

十二、终止合同：本合同可根据下列规定终止：

.无故：由一方当事人提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天以书面通知另一方当事人;或

2.因故：在工长或其代理人力图调解争议失败后，由一方当事人提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天以书面通知另一方当事人。因故解除合同时，雇主应支付雇员合同解除生效前的薪金，并为雇员购买他(她)返回雇佣地的单程机票。下列任何一条均构成合同终止理由：

a.雇员\_\_\_\_\_\_\_\_\_次无故旷工和(或)\_\_\_\_\_\_\_\_\_次无故上班迟到;

b.雇员行为疏忽鲁莽，或不完成任务;

c.在\_\_\_\_\_\_\_\_\_地犯下重罪或两项或两项以上轻罪;

d.雇员放弃工作职责;

e.不称职或在资格、技术、身体和精神方面与所填报情况不符，无法履行雇佣规定的职责;

f.在物质或其他方面受到特别虐待;

g.无故拖延支付雇员的工资;

h.违犯本合同任何一项规定;

i.其他规定：

十三、争议的解决：因本合同而产生的所有怨情与争议均应按以下程序解决：

.雇员须就雇用而产生的一切怨情或争议向其管理员报告，如管理员不在，可直接报告雇主;

2.如管理员不能立即解决问题，管理员应将怨情或争议写成书面材料，同时写明被触犯的合同段落，法律或规章制度。管理人员应在五天内解决怨情或争议，或写出其认为没有违犯规则的理由。

3.如上述第一、二步骤不能解决怨情或争议，雇员可上书工长或工长代理人。 在怨情或争议解决期间，雇主和雇员的雇佣关系存在，经工长、工长代理人或政府特派调查员暂时准予的除外。

十四、汇款及其他义务：雇员必须按原籍国政府的规定向其家人汇款和缴纳所有税收。

十五、不可分割协定：上述条款规定构成本合同双方当事人之间唯一的，不可分割的协定，

该协定将取代任何其他书面、口头和其他形式的协定。

雇主(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 雇员(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**保姆雇佣合同 雇佣合同协议书篇十三**

甲 方(用人单位)： 单位住地： 法人代表： 乙 方(劳动者)： 出生日期： 性别： 住址： 身份证号：

为明确用人单位与劳动者双方的权利义务关系，依据有关法律、法规的规定，结合用人单位的具体情况。甲、乙双方本着平等自愿的原则，经协商一致，特签订本合同。

第一条 合同期限

本合同生效之日起，确立甲乙双方的劳动关系，乙方为

甲方的监时合同工。本合同一年一签，自 年 月 日起，至 年 月 日止。

第二条 工作内容

负责甲方的司机工作，做好车辆保养、故障维修，保证车辆机械状况和安全状况良好，保证做到安全、可靠、无事故。

第三条 工作时间及相关情况

实行弹性工作制，做到随叫随到，保证甲方的工作用车需要。

第四条 工资标准及发放

实行月固定工资制，每个月 元(大写)。工资与本甲方工作人员工资同时发放。

1.根据甲方工作需要，双休日、节假日和早晚延时出车不追加工资;若长期增加其他工作任务时，需要增加工资由双方协商后另行确定。

2.有事必须向单位领导请假，未经请假迟到、早退、旷工和脱岗的，由单位领进行批评教育并根据情节扣减工资。

第五条 社会保险

按照现行规定，养老保险、医疗保险和失业保险，如果个人同意承担个人应缴纳部分，随甲方单位职工统一办理，个人应缴纳部分由单位从个人工资总额中扣除;如果个人不同意缴纳个人承担的应缴部分，本人写出书面申请，单位不给其上养老保险、医疗保险和失业保险。

第六条 劳动保护

本合同履行期间，乙方享受国家规定的工伤保险待遇。

第七条 劳动纪律

乙方应遵守甲方的劳动纪律，保证做到尽职尽责，未经请假不得迟到、早退，不得无故旷工、脱岗;未经领导批准

不得擅自出车;严格遵守交通规则，确保人员和车辆安全。

第八条 合同的解除

本合同期内，任何一方不得无故解除合同，经双方协商意见一致可无条件解除合同。合同期满本合同自行终止，如继续用人须重新签订雇用合同。

⒈.由于工作失职，经批评教育仍不改正错误屡次再犯的，单位有权解除雇佣合同并无条件辞退。

⒉由于驾驶失误，发生交通事故给单位造成重大损失，乙方有责任的，按交警确定的责任承担相应的损失，并无条件解除合同并辞退;乙方无责任的不承担损失和不解除合同。

第九条 违约责任

本合同双方必须严格遵守，不得以任何理由违反本合同规定。如果甲方违反本合同，乙方有权单方提出辞职;如乙方违反本合同，经批评教育屡不悔改的，甲方有权单方辞退乙方，不承担任何法律和经济责任。

第十条 争议的处理

在履行本合同期间及解除本合同后一年内，发生劳动争议，首先应该双方协商处理，协商不成时，可提请本县劳动仲裁部门解决。

第十一条 其它事项

1、在本合同签订前，因乙方已被甲方雇用，双方一致

2、本合同履行期间，不得因甲方领导人变化而单方终止。甲、乙任何一方，如需要增加或改变本合同相关内容，必须经双方协商一致后，以书面形式签订补充条款另行确定;本合同履行期间，双方发生争议未解决，乙方若提出辞职，甲方不支付赔偿金;如甲方提出辞退的，应依法支付给乙方赔偿金。

3、本合同规定的相关内容，如与有关法律、法规规定不符，则应视为甲方或乙方自愿接受，不得依法另外追究对方责任。

第十二条 合同的生效

1、本合同自甲、乙双方签字时生效，必须共同遵守。

2、本合同一式两份，双方各执一份。

甲 方： (盖章)

法人代表：

乙 方： (签字并按手印)

二〇 年 月 日

**保姆雇佣合同 雇佣合同协议书篇十四**

甲方： (以下简称甲方)

乙方： (以下简称乙方)

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》相关规定，甲乙双方经友好协商，签订本合同，明确双方的权利义务，共同遵照执行。

一、合同期限

本合同期限为壹年，自 年 月 日至 年 月日止。

二、乙方工作内容

负责日常车辆驾驶、车辆日常保养、及时发现故障，提醒甲方维修保养，保证车辆机械状况和安全状况良好。

三、劳动报酬

甲方按月支付乙方工资： 元整( 元)。其中： 元为基本工资，其余为乙方养老统筹等补贴，由乙方自己向统筹机构缴纳。

四、乙方劳动纪律

1、必须严格遵守各项机关管理制度，不得擅自离岗。确有急事需外出的，应先向领导请假，批准后方可离开。

2、工作时间没有外出任务时应在办公室候命。

3、严格按规定定点停放车辆。

4、严格遵守道路交通法律法规，发生交通事故，根据交通部门交通事故结论进行相应的处理;驾驶员无责任的，不处罚;驾驶员有责任的，全部由乙方负责负担。

5、未经批准，擅自出车造成任何交通事故，乙方应承担全部责任。

6、违反交通规则造成罚款一年内3次的，由单位负责，超过3次由乙方负责全额罚款。

7、车辆必须由专人驾驶，不得擅自借与他人驾驶。

8、不得擅自出车，如有违反规定，油料及产生所有费用均由乙方承担。

五、合同的变更、解除、终止、续订

1、合同期限届满，立即终止。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，不得变更本合同的相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有以下情形之一，甲方可以解除合同。

(1)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

(2)未经同意私自出车的，3次以上车辆未定点停放的;

(3)不服从管理或泄露机关机密，造成不良影响的;

(4)旷工3天以上的;

5、下列情况之一，甲方可以解除合同，但应提前以书

(1)乙方因疾病或负伤，不能从事驾驶员工作的;

(2)乙方不能胜任工作的;

(3)双方不能依据本合同第五条第二款变更合同达成协议的;

6、乙方提前解除车合同，应提前5日书面形式通知甲方，否则甲方有权停止支付乙方本月工资。

7、本合同期满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

六、本合同未尽事宜，按法律相关规定执行。

七、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字后生效

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**保姆雇佣合同 雇佣合同协议书篇十五**

甲 方： (购买主体)

乙 方： (供应方) 身份证号码： 住址、联系电话：

丙 方： (见证方)

根据《中华人民共和国劳动法》等有关规定。甲乙双方在平

一、工作岗位

1、签订本合同前，乙方应向甲方提供健康证明，身份证复印

2、乙方的工作岗位：

3、甲方因工作需要或其他原因调整乙方的工作岗位，应协商

二、合同期限

经双方同意，确定本合同期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。(合同期 年)

三、劳动报酬

1、试用期工资额： 元。

2、试用期过后的工资额为 元(包括社会保险费单

3、甲方实行国家规定的标准工时制度。即每日工作不超过8

4、甲方按国家规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期。

5、试用期期间，乙方要按规定参加社会保险，但费用由乙方

6、试用期期满后，甲方按规定给乙方购买社会保险，但购买

四、合同的变更

1、任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通

2、甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。变更后的合同文本由甲乙双方各执一份。

五、合同的解除、终止和补偿

1、在试用期间，乙方提供的工作质量不符合甲方的要求，造成合同无法履行的，甲方有权立即解除合同，对乙方不作任何补偿。

2、乙方因个人原因或工作能力丧失，致使工作无法正常进行的，甲方有权解除合同。属于试用期间的，甲方对乙方不作任何补偿。属于试用期过后的，甲方对乙方补偿一个月基本工资。

3、合同期满，双方未续签的，合同自行终止，甲方补偿乙方一个月基本工资。

4、在合同履行过程中，乙方因违约或重大过失造成甲方经济损失的，甲方有权解除合同，并按规定追究乙方赔偿损失。

六、其他事项

1、合同签订后，乙方因个人原因自愿不按规定购买社会保险的，乙方要向甲方提交申请书，由此产生的一切责任由乙方负责，甲方不负任何责任。

2、乙方在合同期内提出辞职的，需提前一个月内告知甲方。

3、本合同在履行过程中发生争议，由甲、乙方协商解决，协商不成的，可以直接向有管辖权的人民法院提起诉讼。

4、本合同一式三份，甲方、乙方、丙方各执一份，在丙方见证下，经甲、乙方双方签字并签章之日起生效。

甲方：(盖章) 乙方(签名或盖章) 法定代表人：

20 年 月

丙方(签名或盖章)：

见证人：

见证日期：20 年

20 月 日年 月 日 日

**保姆雇佣合同 雇佣合同协议书篇十六**

甲方(雇佣方)： 身份证号码： 乙方(被雇佣方)： 身份证号码：

因甲方有雇佣母婴护理(简称月嫂)方面的需求，乙方愿意为甲方提供“月嫂”服务，并承诺为甲方提供专业优质、安全的“月嫂”服务，为了明确双方的权利和义务，经平等协商，特订如下合同，双方共同遵守：

一、甲乙双方协定事项：

1、服务期限： 自年月日起至月 日止共计 天。

2、服务费用：

甲方向乙方支付服务费共计人民币 元;签订本合同之日起甲方向乙方预交定金 元整，余款在服务终止日全额付清。

3、服务内容：

1、产妇

a、科学合理安排产妇膳食，平衡营养，促进产后康复及乳汁分泌。

b、指导产妇实行母乳喂养，按需哺喂。

c、协助产妇进行个人卫生清洁，做好会阴及伤口护理，防止细菌感染，指导产妇产后运动。

d、纾解产妇产后焦虑、烦躁等情绪，尽快恢复健康

2、婴儿

a、科学、合理健康喂养婴儿，保证婴儿健康的营养需要。 b、为婴儿洗澡、抚触，增加与宝宝情感交流，促进婴儿健康发育，及时为婴儿更换衣物，尿布等。

c、做好脐部护理，臀部护理，保持干爽，防止感染。

d、随时对婴儿的身体状况(如食欲、食量、体温、大小便等)观察，培养婴儿良好的生活习惯。

3、其他

产妇及婴儿的衣物清洗及产妇月子间的卫生

二、甲乙双方的权利与义务

1、甲方的权利

(1)甲方可在服务内容的工作范围内，安排乙方工作

(2)甲方有权要求乙方提供正规 月嫂证书以及身份证

2、甲方的义务

(1)按时向乙方支付服务费

(2)配合乙方做好月嫂工作，并提供合理的协助

(3)为乙方提供与甲方基本相同的食宿条件

3、乙方的权利

(1)甲方增加服务内容以外的工作，乙方有权要求增加适当的报酬。

(2)乙方有权拒绝甲方不合理的工作安排。

4、乙方的义务

(1)严格按照服务内容为甲方提供服务

(2)在工作时，乙方需爱护甲方的财务

三、在合同期内，乙方有下列情况之一时甲方有权终止合同并按工作天数折算工资给乙方

1、违法国家法律、法规

2、不服从甲方合理工作安排的

3、未经甲方同意，乙方擅自离岗

4、身体有病，不能继续从事月嫂工作的

四、在合同期内，甲方有下列情况之一时，乙方有权终止合同，并要求甲方按工作天数折算工资给乙方。

1、甲方的工作安排违法国家法律、法规

2、甲方以任何理由对乙方实施搜身，扣押钱物、殴打谩骂、威逼等行为

五、因履行本合同发生争议时的解决办法

双方因履行合同发生争议，应当先协商解决，协商不成的，可向所属行政区人民法院提出诉讼

六、本合同自甲乙双方签字后生效，本合同一式两份，双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**保姆雇佣合同 雇佣合同协议书篇十七**

(以下称甲方)因工作需要，按照国家、杭州市有关劳动法律法规、规章规定，聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下称乙)为舞蹈老师。双方根据“平等自愿，协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

本合同自 年 月 日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第 种形式。

1. 合同有效期限 年，至 年 月 日止。

2. 无固定期限。本合同除可因甲方 发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外，其他终止条件为： 。

3. 合同期限至于 工作(任务)完成时终止。其完成的标志事件是 ：新招收、调入、统一分配人员的雇用合同，自生效之日起 个月内为试用期。本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

二、工作任务

(一)乙方职位是 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_报告。

(二)在合同期内，甲方将可能指派乙方于其它职位。

三、工作时间

(一)甲方实行每日不超过 节课，平均每周不超过 节课的工作制度。并保证乙方每周至少不间断休息二十四小时。

(二)甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三)甲方因生产、工作需要，经与工会或乙方协商同意，可安排乙方加班加点。但每个工作日延长工作时间不得超过 节课，每月累计不得超过 节课。

四、休假

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及年休假、探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

五、报酬

(一)乙方工资分配形式、标准;(先搞清楚是一开始就付钱还是结束后再付钱)

2.乙方试用期工资为人民币 元/节课，试用期过后正式工作期工资 元/节课。按照授课结束后实际工作的时间来计算工资。

(二)甲方每月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，则延后在次工作日支付工资。

(三)甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家(含省、市)规定的标准发给加班工资。其中：① 安排延长工作时间的，甲方支付不低于工资150%的加班工资，如加班时间在22时至次日6时期间的，支付200%的加班工资;

② 休息日加班，支付200%的加班工资;③ 法定休假日加班支付300%加班工资。但乙方实行综合计算工时工作制的，其工作时间应以一定周期综合计算，属加班时间部分，应按加班工资计发。

(四)非因乙方原因所致的停课期间，甲仍需要向乙方付工资。(帮忙评估一下可行性，如果合同被采用的话，这个东西的结果一定要告诉我。)

(六)如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，或低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并应按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

六、保险福利待遇

(一)乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关社会工伤保险规定执行;医疗终结，经市医务劳动鉴定委员会确认，属完全丧失劳动能力的， 由甲方按规定给予办理提前退休;属部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

(三)乙方因工的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，按国家及本市有关规定由社会劳动保险公司或甲方分别计发。

七、工作保护和工作条件

(一)甲方执行国家有关法律，切实保护乙方在教学中的安全和健康。

(三)甲方根据乙方从事的工作岗位和有关规定，发给乙方必要的工作保护用品， 并按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

(四)乙方有权拒绝甲方违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

八、工作纪律及奖励

乙方应遵守甲方依法制订的《员工守则》及各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

九、续订、变更、解除、终止雇用合同

1、本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如双方协商同意，可以续订合同。

2、如甲方因 等原因或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更雇用合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立雇用合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更雇用合同达成协议的，甲方可以解除雇用合同。

(三)有下列情形之一的，雇用合同即告终止：

1.乙方已达到法定退休年龄的;

2.乙方死亡;

5.本劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现。

(四)本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

(五)有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同：

1.乙方在试用期内，被证明不符合录用条件的;

2.乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度的;

3.乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4.乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任或送劳动教养的。

5.乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的;

6.乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的。如属完全丧失劳动能力达到残废标准一至四级的，应同时按规定办理退休或退职手续。停工医疗期计算，按甲方制定的不低于《杭州市劳动局转发劳动部企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》(这部法律时我编出来的)的标准执行;

10.其他符合国家、省、市规定的可解除劳动合同条件的。

(六)有下列情形之一的，乙方可随时解除该合同：

1.在试用期内;

2.经国家有关部门确认，甲方安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方安全健康的;

3.甲方不能按雇用合同规定支付劳动报酬;

4.甲方不按规定为乙方办理缴纳退休养老保险等社会劳动保险基金的;

5.甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

6.甲方故意不履行合同规定，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他合法权益的;如乙方依据上款第2项至6项规定解除雇用合同的，均可追究甲方违约责任。

(七)乙方非依据本合同规定解除雇用合同，应提前三十天以书面形式通知甲方。但不解除乙方应依约承担的责任。

(八)有下列情形之一，甲方不得解除雇用合同：

1.乙方患职业病或因工负伤，医疗终结期内或医疗终结后经市、县级市医务劳动鉴定委员会确认属大部分丧失劳动能力的;

1. 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但经区级以上医院证明仍确需住院治疗的;

2. 符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的;

3. 乙方经批准享受法定假期，在规定期限内的;

(九)除试用期内或职工被违纪辞退、除名、开除及本合同另有其他特别规定等情况外，甲乙双方终止、解除、续订本合同，必须提前一个月书面通知对方。提前时间不足者，按相距的实际天数，以乙方当月工资收入的日平均数额计算补偿给对方。

(十四)甲方在合同期内解除合同，按规定发给乙方经济补偿金、医疗补助费。属试用期内或因乙方被作违纪辞退、除名、开除导致劳动合同解除的，甲方不发给补偿金或生活补助费。

十、违反合同承担的责任

(一)一方违反合同，承担违约责任。给对方造成直接经济损失的，应当根据后果或责任大小，予以适当赔偿。

(三)雇用合同期未满，又不符合双方可以解除雇用合同或双方约定的其他可以终止、解除雇用合同条件，在未经对方同意而解除雇用合同的一方，应按政府有关规定和雇用合同约定，承担违约责任。

乙方独自承担的违约赔偿损失的金额超过上年本人全部工资收入部分，可以减免。

十一、调解和仲裁

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决，协商无效，------

十二、合同之修正：

对于本合同之任何修正，只有双方共同签署，以书面形式承认的才能生效。

十三、适用法律

本合同受中华人民共和国法律所管辖，在合同期内，如本合同的条款与国家、杭州市有关雇用方面的新规定不符，双方按新规定执行。

甲方(盖章)： 乙方(签名或盖章)：

法定代表人：

(或委托代理人)

年 月 日 年 月 日

鉴证机构(盖章)：

鉴证人：

鉴证日期： 年 月 日

**保姆雇佣合同 雇佣合同协议书篇十八**

签订合同双方：

甲方：(简称甲方)

乙方： (简称乙方)

以上双方就雇用有关事宜，依法自愿商定如下条款，双方保证遵守。

一、甲方根据工作的需要，本着自愿平等的原则，特雇请乙方为甲方作业范围内所需 。

二、本合同期限 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

三、劳动报酬、社会保险和有关福利待遇：

1、本合同期内，甲方根据工作岗位和工作情况给予乙方每月工资报酬 元。(此款中包括延时工资、休息日不能补休的工资、法定假日加发的工资及缴纳基本养老、基本医疗和失业保险金和一切劳保用品。)

2、在不影响甲方工作的情况下，经甲方批准，乙方请假，厨师每天扣除工资50元，服务员请假每天扣除工资20元，旷工每天扣除三天工资，当月累计扣完为止，工作不满一个月按天计算。

3、乙方在受雇期间，因违规违纪造成的经济处罚在当月工资中扣除。

4、乙方在受雇期间，除享受甲方的工资报酬外，不再享受其它任何福利待遇。

四、甲方的权利和义务。

1、甲方有依法、依本合同管理乙方的权利。

2、在乙方违法、违约或造成甲方损失时享有依法依约解除本合同，追究乙方违约责任并索赔有关损失的权利。

3、甲方必须全面实际地履行本合同所约定的各项义务，否则即为违约。

五、乙方的权利和义务。

1、乙方享有获得本合同所约定的劳动报酬。

2、在甲方违法违约或造成乙方损失时，享有依法依约解除本合同，追究甲方的违约责任并索赔有关损失的权利。

3、乙方必须遵守本合同第六款规定的劳动纪律和全面实际地履行本合同所约定的各项义务。

六、劳动纪律：

1、本合同期内，乙方除必须遵守《食品卫生法》等有关法律法规外还必须遵守甲方工作范围内制定的各项管理制度、管理规定和甲方的各项有关管理制度和规定。

2、乙方在受雇期间必须服从甲方的管理和安排，保质保量按时完成甲方下达的饮食加工任务。

3、乙方必须爱护甲方工作范围内的一草一木，不得有偷、拿、和浪费或损毁甲方工作范围内财物的行为。

4、乙方不得有违反职业道德的行为和其它不良行为。

5、乙方在工作期间，必须严格遵守各项操作规程。

6、乙方在工作中发生严重违纪行为，甲方可即时进行解雇。

七、甲、乙双方特别声明：

本合同是在双方自愿平等的基础上签订的，甲乙双方属单纯的雇用和被雇用关系，在本合同期内，乙方在工作过程以外和在工作中违规所造成的一切人身伤害及财产损失由乙方自身承担，双方除上述约定外不存在其它任何义务。

八、本合同期满，甲方可根据实际情况和需要对乙方进行续雇和解雇，解雇后不再给予乙方任何经济报酬和补偿。

九、违约责任：

本合同订立后，任何一方不得擅自解除，如有一方违约解除本合同，须给予守约方违约金200元，并赔偿违约后造成的一切经济损失。

十、本合同一式三份，甲方两份，乙方一份，自双方签字或盖章之日起生效。

甲方：乙方：

年 月 日

**保姆雇佣合同 雇佣合同协议书篇十九**

甲 方(用人单位)：

单位住地：

法人代表：

乙 方(劳动者)：

出生日期： 性别：

住址：

身份证号：

为明确用人单位与劳动者双方的权利义务关系，依据有

第一条 合同期限

本合同生效之日起，确立甲乙双方的劳动关系，乙方为

第二条 工作内容

负责甲方的司机工作，做好车辆保养、故障维修，保证

第三条 工作时间及相关情况

实行弹性工作制，做到随叫随到，保证甲方的工作用车

第四条 工资标准及发放

实行月固定工资制，每个月 元(大写)。工资与本甲方工作人员工资同时发放。

1.根据甲方工作需要，双休日、节假日和早晚延时出车不追加工资;若长期增加其他工作任务时，需要增加工资由双方协商后另行确定。

2.有事必须向单位领导请假，未经请假迟到、早退、旷工和脱岗的，由单位领进行批评教育并根据情节扣减工资。

3.严格执行“八项规定”和市区关于进一步加强公车使用和管理的通知。

第五条 社会保险

按照现行规定，养老保险、医疗保险，如果个人同意承担个人应缴纳部分，随甲方单位职工统一办理，个人应缴纳部分由单位从个人工资总额中扣除;如果个人不同意缴纳个人承担的应缴部分，本人写出书面申请，单位不给其上养老保险、医疗保险。

第六条 劳动纪律

乙方应遵守甲方的劳动纪律，保证做到尽职尽责，未经请假不得迟到、早退，不得无故旷工、脱岗;未经领导批准不得擅自出车;严格遵守交通规则，确保人员和车辆安全。

第七条 合同的解除

本合同期内，任何一方不得无故解除合同，经双方协商意见一致可无条件解除合同。合同期满本合同自行终止，如继续用人须重新签订雇用合同。

⒈.由于工作失职，经批评教育仍不改正错误屡次再犯的，单位有权解除雇佣合同并无条件辞退。

⒉由于驾驶失误，发生交通事故给单位造成重大损失，乙方有责任的，按交警确定的责任承担相应的损失，并无条件解除合同并辞退;乙方无责任的不承担损失和不解除合同。

第八条 违约责任

本合同双方必须严格遵守，不得以任何理由违反本合同规定。如果甲方违反本合同，乙方有权单方提出辞职;如乙方违反本合同，经批评教育屡不悔改的，甲方有权单方辞退乙方，不承担任何法律和经济责任。

第九条 其它事项

1、在本合同签订前，因乙方已被甲方雇用，双方一致认定均无任何争议，不得以任何理由和借口对本合同签订前雇用期间所有事宜提出任何要求。双方自本合同签订之日起都必须认真履行本合同约定的事项。

2、本合同履行期间，不得因甲方领导人变化而单方终止。甲、乙任何一方，如需要增加或改变本合同相关内容，必须经双方协商一致后，以书面形式签订补充条款另行确定;本合同履行期间，双方发生争议未解决，乙方若提出辞职，甲方不支付赔偿金。

3、本合同规定的相关内容，如与有关法律、法规规定不符，则应视为甲方或乙方自愿接受，不得依法另外追究对方责任。

第十二条 合同的生效

1、本合同自甲、乙双方签字时生效，必须共同遵守。

2、本合同一式两份，双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**保姆雇佣合同 雇佣合同协议书篇二十**

甲方：

乙方：

甲乙双方在自愿、平等的基础上，协商一致，达成以下条款：

一、甲方聘请乙方为司机。

二、本合同生效日期 年 月 日。

三、乙方在工作期间，如出现任何违约情况甲方有权随时解除劳动合同，若乙方造成甲方车辆等任何损失，应照价赔偿。

四、甲方给乙方的薪资待遇：按每月3500元，发薪日期为每月月末支付。

五、甲方车辆的保养以及车的正常维护由甲方来承担。

六、乙方在聘用驾驶员岗位期内应遵守甲方制定的规章制度，按照甲方彰程办事，准时上班。

七、乙方在聘用驾驶员岗位期内，发生车辆违章违纪和车辆碰撞等事故，给甲方造成不同程度的财产和经济等损失均由乙方本人负责，甲方无任何责任。

八、乙方在职期间未经甲方同意不许私自出车，擅自出车造成任何事故均由乙方自行承担，(未出车时车子应停在甲方指定地点，)乙方未经甲方同意不得有私下用车之情形，如有发现将扣除当月工资的30%。

九、乙方在工作期间内每天对车辆进行检查，保持车辆状况良好再行驶。绝不带着毛病上道。如不遵守交通规则，而发生交通事故，责任都由乙方来承担，与甲方无任何责任。

十、机械车辆必须由乙方专人驾驶，不得擅自借与他人驾驶，不得随便搭坐他人，如出现意外事故，由乙方自行承担，甲方不承担任何责任。

十一、合同签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

十二、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，双方签字后生效。

甲方签字：

乙方签字：

年 月 日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找