# 人不能犯的三个错误

来源：网络 作者：梦里寻梅 更新时间：2024-08-23

*第一篇：人不能犯的三个错误人不能犯的三个错误人不能犯的三个基本错误：一是德薄而位尊，二是智小而谋大，三是力小而任重。——《周易·系辞下》。卓然而立，量力而行，从容而处，静定而归（真）。@永恒第二篇：不能犯的职场错误不能犯的职场错误（1）1...*

**第一篇：人不能犯的三个错误**

人不能犯的三个错误

人不能犯的三个基本错误：一是德薄而位尊，二是智小而谋大，三是力小而任重。——《周易·系辞下》。卓然而立，量力而行，从容而处，静定而归（真）。@永恒

**第二篇：不能犯的职场错误**

不能犯的职场错误（1）

1.不要比你的老板穿得更好

如果你可巧碰见一个极为没有档次的老板，喜好穿戴劣质洋装到处向他人夸耀这是名牌时，我就发起你买块布找个土成衣做件衣服患了。针砭箴规你，不要试图用你本身的言传身教去影响老板的档次，我周围的朋友都在用厦门人才网这个网站找工作，都说不错。你应当大白这个看下去像个土老冒的家伙之所以成为你的老板，必定不是由于他会服装的缘由。说不定，他腻烦像奶油小生似的汉子。

2.不要试图与老板的女秘书调情

你如许在老板眼帘上面胆大妄为，的确无异于自寻绝路；即便你的老板和他的秘书之间的关系像办公室里的桶装污浊水一样通明无瑕，你也别疏忽一个畸形汉子对同性的占据欲和对异性的妒忌与敌意，最近大家都说找工作难，找一家好的招聘网站更难，下面我来给你推荐一款适合你的：惠州人才网绝对是现在的抢手货。就像你在小巷上瞥见一个超等美男被一个臭汉子拥抱着的时候，你一样也会意中暗骂：哼，这交运的臭小子！

3.捐款不要跨越你的下级

在一些社会勾当中，好比当局、工会号令向某灾区捐款捐物。如果你的下级捐了100元，舅你最佳至多捐85元。如果你想捐得更多，你可以用其余方法嘛！此中事理一想就晓得了。

4.不要跟你的共事谈爱情

由于你只是个畸形汉子，所以你就很难做到对你的情侣置若罔闻，这酿成的直接结果便是：即便你事情勤勤奋恳得像只老黄牛，前几天我辞职了，无意中发现河源招聘网这个网站不错，里面有很多合适的职位，个人感觉很好。你的老板也会猜疑你的下班时间是否是都在谈爱情了。别埋怨老板的胡乱猜忌，坐在他的地位上，你一样也会这么想。如果你真的与你的某位共事堕入爱河，那你们看下去只要两条路可走，要末你分开公司，要末你的爱人分开公司。

5.不要说黄色笑话

你要大白这类快乐喜爱与诙谐无关。固然你把你的女共事逗得嬉皮笑脸，但她极有大概转过身去对本身说：天那，这个家伙真无耻！连这类话都能说的进去！

6.不要跟你的共事交朋友

固然把共事想象成你的“设想敌”的做法有些过度，但最少能使你防备某些糟的办公室胶葛的产生，就把他们当做一群你可以叫得着名字的目生人好了。永久永久都不要开诚布公地把你的隐私报告共事，这就仿佛在你身旁埋了一颗地雷，没爆炸的时候海不扬波，可假设有一天爆炸了，你就彻底死定了。一个共事的杀伤力比一个亲密朋友的杀伤力锋利多了，最最少，你的好友不了解你的老板是谁。

7.不要露骨地拍老板的马屁

如果他不是个痴人的话，他会大白，你只是在逗他玩罢了。

8.不要在暗地里议论老板的是非

如果你其实憋得难熬难过，干吗不去找个沙袋吊起来，下面写上老板的名字，然后给阿谁家伙一顿好揍。最少，现在找工作，得面试。面试技巧也是一大学问，面试的功夫做到家了，找工作很容易的，我发现汕头人才网这个网站的服务不错，手把手的教你如何面试成功。与你向共事说老板浮名比拟，如许没什么伤害性，一般说，你暗地里说老板的那些话会很快传到老板的耳朵里，乃至比你说的那些还要刺耳几十倍，你就得留点神了，说不定何时，你老板会给你一顿好揍，——大概没那末糟，说不定他只是把你给炒了呢。

不能犯的职场错误（2）

9.不要在穿戴上让他人感觉你太有勾引

即便你的事情环境不必要你穿正式的西装领带，那你就穿款式最简略的休闲便装吧，除成婚戒指之外，别配戴更多的饰品，不然会让人看下去比你的女共事还女人气实足。尽可能防止穿粉赤色系的衣服，现在伺候老板真是越来越难，梅州招聘网教你如何在职场如鱼得水。如果不想把时间都花在选配衣服上，那就都选深色系列吧，必需细致，在穿玄色皮鞋时万万别穿红色袜子，时时清算你的衣橱，把那些有破洞的袜子刚强扔进来。

10.不要在办公室的电脑里登岸不法网坐

15.不要在办公室里接打跨越非常钟以上的德律风。

在碰到令你尴尬的好比调情德律风时，不要试图用低落声响大概改变措辞的语气来逃掉他人的细致力，我周围的朋友都在用桂林招聘网这个网站找工作，都说不错。

这只会让你的共事加倍猜忌和洽奇。

16.不要娶你老板的女儿做太太。

靠联婚来谋取奇迹乐成是一种目光如豆的设法，即便你支出庞大的高兴，即便你简直是栋梁之材，他人也会以为这仅仅是你娶了老板女儿的关系。如果你的老板没有一个天仙般的女儿的话，你这又是何必呢？一个良好的汉子，不管娶了谁家的女儿，他迟早城市乐成的。

17.不要娶你的老板当太太，如果你老板是个女人的话。

你会发明，今后今后，不但在办公室里，乃至家里也都成为一个布满劫难的场合。试想一下，当你跟这个女人在床上亲切的时候，突然想起来这是你的老板，你是否是心里布满了罪行感？如果是的话，那就提示你，最近大家都说找工作难，找一家好的招聘网站更难，下面我来给你推荐一款适合你的：广东人才网招聘信息绝对是现在的抢手货。万万不要去寻求你的女老板，除非你喜好在家里也被人呼来喝去大概有受虐偏向。

18.不要天天都定时下班。

偶然故意地早退一次。是对其余风俗拖疲塌拉的共事的一种生理抚慰。说不定，你是以有了个大好人缘儿。

19.不要轻信老板的承诺。

大概你是个心肠仁慈的诚实人，你信赖老板对你说过的每一句话。你信赖你老板本年没给你加薪水是由于老板处在水火倒悬的危急关键，必需得拿你那点可怜的薪水去救火；大概你信赖老板话里话外要提拔你的表示前几天我辞职了，无意中发现佛山找工作这个网站不错，里面有很多合适的职位，个人感觉很好。，可是你必需做好什么都得不到的生理筹备。别理睬老板说的要给你什么，先看他已给了你什么吧，比力一下，然后再想一想是否另有需要随着如许的老板。

如果你自以为感觉没什么人细致到你在干什么，大概以为本身是电脑妙手，可以将你登岸过的网坐删得不留陈迹——你明显太高地估量了本身的手段，你的老板能够很是简略而敏捷地查到你到底在用你的电脑干什么，如果他想如许做的话，特别在办法美满的大公司里，这点更是轻而易举。所以如果你不想留什么痛处在老板手上的话，你就先忍忍，回家再看吧，如果你妻子支撑你看的话。

不能犯的职场错误（3）

11.不要健忘在办公室里关掉手机

为何不让他人打德律风到办公室来呢？你的手机声响只会让身旁的共事感触讨厌，特别在老板跟你谈话时，大概在紧张的集会桌上。不要被手机告白所坑骗，以为乐成人士都是二十四小时开动手机的，现在找工作，得面试。面试技巧也是一大学问，面试的功夫做到家了，找工作很容易的，我发现厦门人才这个网站的服务不错，手把手的教你如何面试成功。他们只不外是想多卖几台机子罢了。

12.不要把你的办公桌弄得比渣滓篓还要脏乱。

即便你喜好那种食品发酵的酸臭气息，你也仍是把这风俗留在家里吧。在他人皱着眉头颠末你办公桌以前把办公桌摒挡清洁，现在伺候老板真是越来越难，福州招聘教你如何在职场如鱼得水。究竟结果这不是你的私家寝室，你必需要为其余共事的眼睛和鼻子着想。

13.不要送代价昂贵的礼品给你的老板大概共事。

这只会让他感触难过和让其余共事痴心妄想。

14.不要让本身堕入大公司里的人事斗争。

特别在你仍是个没什么高层布景的普通人员时，万万不要有试图跟哪一个部分老板结成联盟的稚子设法，公司的事变和秘密永久比你想象的还要复杂和深奥，在你成为某次斗争的捐躯品以前，你大概还浑然不觉。我周围的朋友都在用惠州招聘这个网站找工作，都说不错。不管哪一家的大概哪一个国的公司都是如斯，干吗不老诚实实把本身那份事情做好呢，让他们斗吧，你就当是在赏识马戏演出吧！

20.不要在办公室里脱鞋。

虽然天太热，脚太痒。如果你如许的话，估量你在共事中的职位地方一会儿就差到了顶点。

21.不要在财物上不顾外表

每个人都是得到一份事情报答，不要由于这是一份小钱而以为不值得一提。虽然他人不要，必定要说一句感谢！特别一些共事，口里说得不介怀，其实二心里想得一定是真的不介怀。这也是你的表现风采和涵养的机遇。

22.不要在办公室到处施展你的超人谈锋。

大概你想给你的老板留下一个深入的演说家的形象，但可惜的是，几近所有的老板都腻烦瞥见一个呶呶不休的，像一只刚下垮台的母鸡那样的口罗嗦汉子。记着，能用三分钟抒发完的事变万万别说上三个小时，如果你是那种不发言就会发狂的人，那就发起你先在家里对着墙壁高声说上一个小时，直到精疲力竭，直到没故意情在办公室颠三倒四的水平的时候再去下班，惜言如金是你应当服从的最根本的职业修养之一，用最短的句子把你的概念很是职业地抒发进去，最近大家都说找工作难，找一家好的招聘网站更难，下面我来给你推荐一款适合你的：河源人才绝对是现在的抢手货。另有，在他人，特别是老板发言时，别随便打断。

23错误的隐身人

为了避免打扰他人的事情，你老是防止和共事进行面临面的交换，你大概不晓得，如许会使你渐渐地从共事中伶仃进去，也无法引发下属对你的充足细致。所以，你应当学会向共事们问好，不要事事都经由过程E-MAIL.有的事情要自动实时地给下属提交备健忘录。

**第三篇：简历不能犯的错误**

【直接删除】

附件简历命名很重要！见到“我的简历”“XXX的简历”等，删！

较好命名应该是“姓名\_学校\_专业年级\_可保证实习天/周\_手机号”！

正文留空、一个字木有的，立删！正文cover letter认真准备、为职位量身定做的，加分！

发送简历的“邮箱名”（孩子们好歹申请个鸡妹儿啊，最好不要用球球邮箱），如“爱哭的小孩”或各种肥猪流火星文火星符号的，立删！

【一些detail】

投递简历最好正文粘贴一份，附件带上一份。投递外企必须中英文简历都有，中英文放在一个文件里就好，不要拆分两份。附件以word为佳，pdf打开费时。（此处默认窗户系统）

【关于求职信cover letter】

最好在正文最前面附一封为这个职位量身定做的cover letter，高光出自己最闪光之处（牛叉企业实习经历或英语考试高分成绩）

cover letter高光自己的亮点，将自己与这份工作最紧密的联系说出来。你为什么适合这份工作，我为什么要选择你而不是别人。最好分点写！如果招聘要求中有“职位描述”，最好拷贝过来，分条写明你有什么可以跟这些要求相符的经历和素质。

有一孩子的求职邮件正文写：我是XXX学校的学生，很高兴认识你，希望我们可以成为好

朋友。

--朋友你妹啊朋友

有个孩纸正文写说：作为M（我公司）的忠实消费者，如果能有机会在贵公司实习，是我的荣幸！

--这马屁拍得8错8错

有个孩纸在开头写说，每一次简历的投递都需要勇气和深思熟虑。因此，请允许我向在百忙之中查看我的简历的您道声感谢 ：）

--多用心啊。就会打开看看啊

继“作为M（我公司）的忠实消费者，如果能有机会在贵公司实习，是我的荣幸！”第一封拍马屁cover letter之后，今天收到一封特别用心的cover letter，这个孩纸附件简历里还有M公司的logo。灰常用心！分数up up!（就是简历底板印花好丑）

cover letter创意蛮重要。可以拍个马屁“我是M的忠实消费者”；可以恐吓一下“在没有看到我的简历之前，请HR不要轻易做决定。”；可以很用心的针对所投 职位量身定做自己的简历，突出自己十分适合这个职位的，你简直就是Born for it的，不招你HR就傻嗨嗨了！

有个孩子最后写到“夏意盎然，顺祝你好心情”。SO我打开了这份简历~

有个孩纸cover letter最后写道，“最近天气闷热，多喝水有利于身体健康。祝你一切顺利，家庭幸福！”

--你说我怎么能不打开乃的简历瞅上一眼哩~

【名校】

至于名校不名校的问题，面对两天800封CV的情况。必须是名校比较有保证（我没说绝对）。除非简历特别有趣（与职位联系紧密），不然非名校的确没什么优势

孩子们，我相信三流学校也有一流孩子，成绩说明不了一切，但是成绩多少可以说明点学习能力与学习态度。

三流学校有一流人才 但是你明明就可以在一流大学里面挑人才 一流大学你人才都挑不完 你干嘛要Bother自己去三流大学挑人呢 如果你是HR你说你是不是这么想。

关于名分，这世界自己能免俗，大社会不能免俗

【照片】

真 是的！孩子们，除非要求里写明了要附照片，不然照片咱们还是别放了。排版不当照片oversize怪吓人的，活生生把我的小心肝都吓停跳了一拍，删立决 啊；或者你太美，女HR羡慕嫉妒恨，删立决啊；或者你太挫，分数直接降到无下限啊！（就是语气活泼好玩点，大家神经不要太紧绷，亲~乖~）

【你不是应聘者你是HR】

投递简历时你是一个应聘者，但是其实你需要站在一个HR的角度来定位自己，你的简历和cover letter要给HR一个理由或者多个理由，为什么HR会打开甚至下载这一份简历而不是别人的；为什么HR会通知你来面试而不是别人。

【找工作期间必须密切关注手机】

有个孩纸在cover letter里面写“在没有看到我的简历之前，请HR不要轻易做决定。”好吧，我打开了。也电你了，而且电了两次。但是你两次都没接，这...真不怨我了。所以说找工作的时候必须时刻留意手机状态啊，碰上这种倒霉孩子下辈子还不如做卫生巾啊！

你回拨是木有用的，分机是找不到人的啊

【HR是剪刀手】

收800封简历，找2个人。所以有很多决绝的处理措施，比如正文空白，比如邮箱名肥猪流，比如照片太吓人，比如简历排版好丑，比如非名校而简历和cover letter又无趣。

很 多人包括我自己海投简历没有回音的现象是很正常的。从网投到笔试到面试到最后拿到OFFER，这中间有很多的不确定因素和不可控因素，甚至有很多奇怪因 素。真的真的不是安慰人，很多时候不是求职者的问题。比如说你太优秀了，而这份工作需要一个踏实的人，HR怕你留不长眼高手低不好布置任务；又或者你投简 历时间太靠后了，HR已经招到人了；又或者你的简历在800封几千封简历中沉入大海了，HR根本没看；又或者仅仅是HR不喜欢你的名字或者额...样子。

找工作就是个双向选择 跟工作相亲 找工作就是找对象，必须王八配绿豆，讲门当户对。太过优秀和太过草包是一样的，都不会被选择。你是真的make4the job, the job才会爱上你。

**第四篇：跳槽,十个错误不能犯**

跳槽总不是件容易的事情。以往，很多职场人虽然早就对工作单位心存不满，但是因为很多单位都会在年底时发放双薪或年终奖，尤其是一些市场销售类行业，员工的年终奖往往要比平时工资多出数倍。因此，打算跳槽的职场人往往强忍怨气，耐着性子挨到年底领了钱再“了无牵挂”地离开，开开心心地过完年之后重觅伯乐。按照往年惯例，春节后也迎来了牛年首个小跳槽高峰，但在如今严峻的经济形势下，是跳槽还是卧槽成为白领们纷纷关注的问题？为此某招聘网通过广泛收集资料和调查，总结了千万不能犯的十条跳槽策略：

1.在没有作深刻反省的情况下不要在另外一个工作领域寻求出路

任何事情都应该三思而后行。确定你不是进入到了某个跟以前一样不适合你的工作领域。多读读那些自我评估的文章。

2.不要盲目追求“热门”行业，除非这个行业真的很适合你

你不会使劲钻进你的纤瘦表弟的小衣服里，那为什么你非要在适合他的行业里一展身手呢？那些尽力想帮助你的人也会如此劝告你的。

3.不要因为你的朋友干得出色便也想进入他所从事的行业

通过人脉网络，阅读和网络调研来获取关于你正在考虑的领域的深入信息。对你的校友、同事、朋友或者亲人进行职业访谈是获取不同行业信息的好方法。

4.不要仅限于你已经了解的可能性

拓展你对什么样的工作才适合自己这一问题的认识。阅读一些职位描述，通过自我评估训练了解和拓展新的职业领域。

5.不要让金钱成为决定因素

如果你的工作并不适合你，给你再多的钱也不能够让你快乐。工作的不如意和压力是成年工作者健康的头号杀手。对于跳槽者来说尤其是这样。通常他们在适应某个新的行业之前赚的钱都不会很多。

6.不要把不满藏在心里或者试图一个人改变一切

是时候跟其他人谈谈心了(也许不该跟你的老板谈)。朋友，家人和同事需要知道发生了什么，这样他们才能够帮助你接触到许多你所不知道的工作。

7.除非你在某个新的领域有过一些尝试，否则不要回到学校

不管你的年龄多大，都可以尝试某个新的工作领域里的实习、志愿者工作或者通过一个合同工作试试手。有很多办法可以不浪费时间却能够让你获得经验。一个新的学历不一定能够让人们开始注意你。在你下定决心要克服所需要承受的痛苦和债务，取得一个新学位之前，确定你的目标到底是什么。

8.求助于职业介绍代理和求职公司时应当谨慎

做一些调查和研究工作，确保找到一家合适的公司。找那些在你期望进入的行业工作的人士或者那些有着成功跳槽经历的人寻求帮助，让他们为你提供建议。尽量找一家知道如何有创见地为跳槽者介绍工作的公司——而不是那些只知道帮助人们在同一领域飞黄腾达的公司。

9.不要指望职业顾问告诉你该进入哪一行

职业顾问是为你提供建议，帮助你做出决定的人，他们根据你的方向提供建议。他们帮助你寻找埋藏了很久的梦想和才华，但是你需要自己做调查研究，自己做出决定。如果有人说他能告诉你该怎么做，那将是很危险的。

10.不要期望一夜之间就能有彻底的转变

通常一次跳槽需要六个月的过渡期，而且这段时间也可能长达一年或者更长时间。

**第五篇：办公室不能犯的致命错误**

在不同外企的OL眼中，到底这些错误是否是致命的呢？欧洲外企OL：诚实最重要自述人：汪菡 27岁 法国某化妆品公司媒介经理 广州可能因为公司是一个化妆品公司吧，所以在公司，最不能容忍的错误就是对于时尚的迟钝和缺乏热情。公司最欣赏的人才是富有胆识和想像力，富有创造力，同时具备实干精神的，也就是我们常说的“诗人＋农民”标准。但是这种时尚感并不意味着你可以特立独行，不按照公司的规则行事。在女员工的衣着打扮上，公司并不提倡打扮得过于怪异，但是要有时尚感(错误78：化妆不当。错误79：发型不当，错误80：衣着不当)。公司有着悠久的历史，道德感很强，所以绝对不能容忍的事情就是员工的不诚实。公司曾经招聘过一个女孩子，她的工作能力很强，业绩也很好，但是后来发现她的应聘资料中有一项成绩是虚构的。公司认为这种不诚实可能意味着她的人品也有问题，后来就炒了她的鱿鱼。另外欧洲人比较不能容忍加班(错误5：只工作，不休息)，所以你在公司自愿加班可能并不会得到老板的特别青睐，但是如果你有些新奇的想法和意见，老板可能会另眼相看。我们老板特别有意思，他不喜欢看单调的平面报告，他喜欢你把报告做得很漂亮，很有艺术感，颜色选择得漂亮些，多加些图形和照片，会更让他喜欢。日本外企OL：团队精神很重要自述人：赵梅林 31岁 某日资企业人力资源部专员 上海日本企业的管理文化是著名的，最重要的一点就是团队精神。公司里特别不能容忍的 错误就是因为个人原因而不与同事协作。另外日本的管理非常精细和有规则，所以不能容忍的错误之一就是擅自破坏这种规定好的东西。比如这件事需要走这么多程序，如果你越过自己的直接上司，就会被认为是不可原谅的(错误2：谨遵规则，不要出界)。日本的企业文化有很强的宗教色彩，比如松下提倡 “产业报国”、TDK公司也说：“创造：为世界文化产业做贡献。”所以特别强调献身精神。在这方面的要求对男女都是一样的，强调对公司完全的忠诚，公司需要时要竭尽全力。所以，很多时候需要帮助同事做一些琐事，比如复印资料等(错误89：做记录、端咖啡和复印资料)。另外，下班后同事的聚会你最好不要拒绝(错误37：逃避聚会)。美国公司OL：还是需要注意小节自述人：张颖，35岁，某美资公司北京办事处经理我很喜欢给美国人做事，因为他们大多谦逊有礼，又带有几分幽默，所以工作氛围很 开心。美国人喜欢说赞美的话，让人听了很舒服。不过，夸耀别人只是美国人的一种礼貌，所以你应该入乡随俗，把赞美多多给予对方。美国人非常在意自己的隐私，所以绝少公开过多的个人信息(错误21：公开过多个人信息)，如果因为私事影响工作，也不必毫不欺瞒地据实禀告个中细节，美国人喜欢知道真相，但更在意结果或者怎样才能达到他想要的结果。大多数美国人欣赏谦逊及客气的态度，但这并不意味着对自己能力的否定，如果过分使用谦辞或保持谦虚，则会让你获得认可的重要性降低(错误50：保持谦虚)。记得有一次老板夸我英文说得很好，我说不行不行，还差得远呢，老板就很郑重地告诉我：如果在考评的时候你这样说，就会影响你的薪水调整。美国老板喜欢自信的人，比如握手的力度和谈话时的眼神交流都很重要，这是一个人自信心的表现(错误86：回避他人视线)。不过他们对道歉与解释都不会认为是一种错误的行事方式，也不会太在意你与同事在办公室分享零食或化妆(错误27：给别人吃东西)，美国人相信奇迹是创造出来的，所以你只要定义出个人品牌，不否认自己的能力，充分发挥想像与创造力，就是美国公司里的好员工。中国香港公司OL：为香港人打工需要更多的理性自述人：康咏琳，30岁，香港某公司行政经理 北京香港老板有时精明得近乎抠门，他们认为精打细算、少花钱多办事是雇员的真本事(错 误7：为公司精打细算)，我的老板在为新产品做宣传时，就与推广部经理提出的要花钱打硬广告意见相左，他说要是用这种方案前台秘书就能搞定，我用不着花高薪再聘你这个推广经理，搞得对方很是狼狈。尽管香港老板喜欢每个人都是多面手，但是如果一个人过多地承担了别人的工作，老板也会提出异议。有一次我帮助员工食堂去改善伙食，老板就说如果你愿意做厨师的话，明天你就可以转岗。其实不过是因为当时他找我时我没在座位上而已。所以承担别人的工作还是要讲究分寸和尺度的(错误4：承担别人的工作)，所谓不打勤的不打懒的，专打不长眼的，这句话在香港公司里特别适用。香港老板很圆滑，好像对员工的心理很了解，所以犯了错误的时候请千万不要忙着推卸责任，或者说许多别人的坏话，“来说是非者，便是是非人”，香港老板视其为真理。当然他们也不希望让别人的错误影响到你自己。相对欧美公司来讲，香港公司文化大多循规蹈矩，比如员工的着装言行不能太出格，过于时尚与过于保守都会或多或少影响你在老板心目中的形象，普通的原则是干净整洁，比新潮慢半拍足矣。中国国企OL：不要甘愿不引人注目自述人：王欣梅，28岁，办公室主任 上海从毕业至今在国企工作了5年，在国企工作我最大的体会是：不要甘愿不引人注目，千 万不要放弃任何一次推销自己的绝佳机会。我之所以能让原办公室主任注意我，不过是在车间组织的登山活动中，我主动落在后边，被罚表演了一段新疆歌舞，给办公室主任留下很深印象。后来的演讲比赛我也屡屡露脸，终于把自己露成了办公室主任钦点的助理，半年前他调任做副厂长时，又提名让我顶替他的位置。尽管今天的国企机制已经和原来的大不相同，人员素质也有所提高，但相对来说还是传统韵味多些。在这里你千万不能忽视人际关系网的重要性，而且不妨视当权男性为长者(错误34：视当权男性为长者)，虽然这样不利于与他们建立独立、客观的关系，但却能拉近彼此的感情，感情这种东西对于在国企中生存还是很有用的。所以必须要重视上司的权威性，顺从地照章办事没什么不好。国企的用人机制提倡领导干部年轻化，所以在上司面前你不能装得太天真(错误6：太天真)，这样无形中会衬托上司的老气横秋，当然也泄露了你的不成熟，还是那句话，不要甘于不引人注目，所以在公众场后不要缄默，会议中要积极发言阐明观点以赢得掌声，千万不要最后一个说话，更忌观点与他人重复毫无新意，显得自己没有思想。国企很提倡敬业精神，只工作不休息不会让上司怀疑你的办事效率，相反他们会认为你是个爱厂如家的好员工，值得栽培(错误5：只工作，不休息)。第一页上一页页码：[123>>]下一页最后页

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找