# 最新家长工作培训心得体会 班主任工作培训心得体会(18篇)

来源：网络 作者：紫芸轻舞 更新时间：2024-08-28

*当在某些事情上我们有很深的体会时，就很有必要写一篇心得体会，通过写心得体会，可以帮助我们总结积累经验。优质的心得体会该怎么样去写呢？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇心得体会吧，我们一起来看一看吧。家长工作培训心得体会 班主任工作培训...*

当在某些事情上我们有很深的体会时，就很有必要写一篇心得体会，通过写心得体会，可以帮助我们总结积累经验。优质的心得体会该怎么样去写呢？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇心得体会吧，我们一起来看一看吧。

**家长工作培训心得体会 班主任工作培训心得体会篇一**

一、加强理论学习，提高思想认识

在“xx届三中全会”上就我国发展面临的新形势、新情况，从实际需要出发，对党和国家工作分别从经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设以及党的建设的各个领域，发表一系列重要讲话。讲话讲话高屋建瓴、思想深邃、内涵丰富，涵盖治党治国治军各个方面，通过认真学习习系列重要讲话精神，对于我们深入贯彻党的、xx届三中全会精神，全面落实中央和省、市、县各项决策部署，在更高起点上将全面深化改革的目标锁定在加快滦平绿色崛起上，具有重大而深远的意义。

作为新时期青年干部，要在平凡的岗位上做出不平凡的事情，就要充分认识系列讲话精神的重大政治意义、理论意义、实践意义和精神力量意义，要在吃透精神、领会实质上下功夫，在全面贯彻、狠抓落实上下功夫，真正做到带着真情、带着责任抓好学习贯彻，切实在思想上政治上行动上同以

同志为的党中央保持高度一致，用知识不断武装自己、充实自己，提高自己的思想认识，加快我县的经济发展。

二、开拓创新进取，提升综合素质

在经济飞速发展的今天，做为青年工作者，如何做好本职工作，如何更好地贯彻落实国家的工作路线、方针、政策，值得我们深思。在实地参观周台子村展览馆、行宫遗址、博物馆后，深深地被我县博大精深的历史文化所震撼，尤其是看到周台子村在范振喜同志的带领下，由一穷二白的贫困村发展成今天全国文明村，尤其是范振喜同志身患重病，仍带领全村父老乡亲奋斗在一线，给我上了深深一课，更教会我在新形势下，不能墨守陈规，要有创新，才能解决复杂多变环境下产生的各种问题。

我在医院办公室工作，就如何缓解我县居民看病难、看病贵问题，同培训班的各位学员深入地交流，通过交流，使我学习到了很多书本上学不到的东西。学会了如何研究新形势下出现的新情况、新问题，要在吃透上情和摸清下情的基础上，结合医院实际探索解决问题的新办法，为院领导科学决策提供依据。

都是县直单位和各基层乡镇的精英，年富力强，知识层次高，工作经历丰富，政治上成熟，工作能力强，有青年干部的朝气和锐气。不同的学识，不同的经历，不同的思想甚至是不同的兴趣爱好，不断相互交流、相互碰撞，耳濡目染，潜移默化，他们用自己的人格魅力感染了我，。要使自己综合素质得到快速、全面的提升，除了树立“笨鸟先飞早入林”的思想，勤学苦练，不耻下问外，最重要的还要注重反省、善于总结。在学习和工作中通

过反省，认识到自己的不足，找准工作差距，才能促使自己去寻找、改进学习和工作方法;在学习和工作中不断总结，在实践中总结出经验和理论，也才能更好地把经验和理论运用在新的工作中，促进个人综合素质的全面提升。

三、转变学习方式，拓展知识结构

古人云：“吾生而有涯，而知也无涯”。当今时代，我国经济在飞速发展，新情况、新问题层出不穷，知识更新速度快，要适应不断变化发展的客观世界，认清新形势下学习的重要性、必要性和紧迫性。必须结合本职工作，坚持不懈地有计划、有重点、有步骤、有目的搞好系统学习，达到学习和工作相互促进、相互提高的目的，不断提高自身的综合能力和素质，更好地完成各项工作。

几位老师通过言传身教，深入浅出的给我们分析了我县的历史文化、产业布局、干部成长等方面的知识，使我受益匪浅，感触颇深。通过此次培训，让我充分认识到只有拓宽知识面，完善知识结构，才能使我们建立创新理念，跳出思维定势，拓展思维视角，改变自己传统的一些思维习惯，用新的创新思维方法创造性的开展工作，对解决复杂多变的环境下产生的各种问题都是必不可少的。

四、坚守清正廉洁，做好人民公仆

短暂的三天，是人生长河中的一瞬，但它所留下的影响和意义将享受终身。在今后的工作中我将不断提升内在素质，进行自我完善，力争做一名优秀的乡镇干部，做好本职工作，为群众服

好务。 一要坚持理论学习，成为一个“有学习激情”的干部。学习是一个人成长进步的前提。作为年轻干部更要通过学习接受新思维、新举措，不断创新思维，应对竞争挑战。只有通过加强学习，才能了解和掌握先进的理念和方法，取他人之长补己之短，只有这样，才能完成组织交给的工作任务。 二要加强开拓创新，成为一个“有工作办法”的干部。贯彻落实好国家的工作路线、方针、政策，离不开创新能力。要深入基层，深入实际，调研情况，掌握第一手资料，研究新形势下出现的新情况、新问题，在吃透上情和摸清下情的基础上，结合实际探索解决问题的新办法，为领导科学决策提供依据。改变一些传统的思维习惯，用新的创新思维方法创造性的开展工作，解决复杂多变环境下产生的各种问题。 三要清正廉洁，成为一个“有觉悟定力”的干部。乡镇各项工作繁琐而责任重大，所面对的情况又比较复杂。要不断加强作风建设，坚持原则，实事求是，公道正派，不计名利得失，不计荣辱进退，守得住清贫，耐得住寂寞，抵得住诱惑，经得起考验，做廉洁奉公的模范。

古语云:他山之石，可以攻玉。为期一周的学习虽然结束了，但对我们青年干部的考验才刚刚开始，在接下来的时间里，我将通过在本职工作中的不断磨炼和自我加压，勤练、善练自己的组织能力、办事能力、业务能力等基本功，并从工作、学习、生活中总结经验、寻找规律，向一个“有激情、有办法、有定力”的三有干部看齐。

通过此次培训，使我的知识得到了进一步的丰富和充实，不仅使我提高了理论水平，找到了自身差距，明确了努力方向，更教会我深入思考。我决心在今后更加用心学习、细心思考，工作中立足本职、勤奋学习、扎实工作、热心工作，用业绩来回报组织的培养，用才智来答谢领导的信任，用不懈的努力来争取更大的进步。

不仅学到了许多宝贵的知识，而且结下了深厚的师生、同学友谊。我们要把此次学习作为新的起点，在工作中树立求真务实的工作作风，把树立远大理想和做好本职工作结合起来，努力勤奋工作、积极开拓创新在平凡的岗位上创造业绩。

**家长工作培训心得体会 班主任工作培训心得体会篇二**

上周六有幸参加了公司组织的户外拓展训练，这是公司的首次拓展培训，也是我第一次参加这类团队的拓展训练。训练强度相比大学军训要轻松不少，一天的收获却比大学军训一月还多。下面就简单谈谈这次拓展训练的心得体会。

1、多角度看问题，跳出思维的局限性。这是在一个“乌鸦，乌龟”的游戏中的体会，教官讲的规则是:喊道你代号你就躲，没喊到就抓。听到这个规则，人们潜意识认为就是只有“躲”和“抓”两个动作且应该是一个躲一个抓，故而当教官喊道“乌云”之类的无关代号时，大家都只是笑笑而没有几个去抓的。在这里，我认为教官所说的“自我保护”并不是主要原因，主要原因还是思维局限，当教官叫到乌云的时候，我想大部分人的心理是“别开玩笑了，我才不会上当”之类的。而没有几个能意识到这时候应该是“没有喊到就抓”。我们往往被所谓“常识”“经验”之类的条条框框束缚了自己的思想，而不能跳出去看问题，殊不知也许跳将出去，看到的是另一番新天地。

2、永远不要低估自己，实践是检验真理的唯一标准，也是判断自己能不能的标准。

3、不要一味“明哲保身”，需要你站出来时要适时的站出来。上天赋予了你能力的同时也让你背负了责任，与其到时被逼站出来倒不如自己站出来来的坦荡。

上面主要是针对个人的体会，下面谈谈针对团体的体会。

1、信任。信任可以说是团队协作的基础。信任包括两个方面，一是“信自”一是“信人”，且两者是相互促进了。信自即相信自己，相信自己可以把该做的做好，这种自信会感染他人让他人相信你，也就让他人“信人”，你感受到他人的信任，自己的自信心也会增强。团队成员之间相互信任，成员个体又充满自信，这个团队便会关系融洽，无缝衔接自然完美运转。

2、责任。团队里的每个人都有责任把自己的份内工作做好，每个个体都做到位了，整体自然也就到位了，切不可“一粒老鼠屎，坏了一锅汤”。

3、分层管理、明确领导极其重要。每个人的岗位职责确定之后，各司其职，有利于明确责任，发挥个体的主观能动性，使其既知道自己应该做什么，又思考怎样做好。 一个团队中，在执行一项任务的时候，最好只有一个声音。

4、合理科学的方法：在失败中，成功的团队学到的是解决问题的方法，保证下次不会犯同样的错误，而失败的团队更多的是抱怨和指责。

5、不断的自我超越：任何工作都不会一蹴而就，高效的团队必须有一种成功的欲望，但又要有勇气接受失败，要把失败作为一种动力。

6、小团体间良性竞争，大团体内团结协作一致对外。

7、站在高处者就要有站在高处的承担和觉悟。

**家长工作培训心得体会 班主任工作培训心得体会篇三**

无私的奉献心得体会

-------记长安镇小学数学青年骨干教师培训活动的心得体会

长安镇中山小学 姚荐娣

20xx年9月，长安镇教办举办了为期5天的“长安镇小学数学青年骨干教师培训活动”。本人很庆幸地参加了本次的学习活动，从教多年来，参加各种教研活动不亚多次，尽管每次都有所触发、有所感悟，但今次的，却使我由衷地感谢到我真正学了不少东西，并很有激情地想在工作中付之行动。也许是同行的这帮“热血儿女”的“初生牛犊不怕苦”、“爱拼才会赢”这股干劲、青春的气息感染了我，使原本有些麻木的我开始鼓足勇气，好好学习，锐意改革，大胆实践，尽我所能，在原有基础上有所进步，有所提高。于是我引用了蔡校长的两句话：“执着的追求 无私的奉献”作为我的体会主题。

这次的培训活动，是综合型的学习培训活动，有专家型的授课与讲座------黄爱华教授为我们展示的《24时计时法》与他的提倡先学后教，当堂训练的讲座;有实干高效型的讲座与谈话------莞师附小的蔡柱权校长《准确定位、科学培养、综合提高》的讲座与《我的成长经历》的谈话;有实地参观学习型-------到位珠海香洲七小听两位年青老师的两节课，分别是李静老师的《平行四边形的面积》和许欣老师的《旋转与角》;到最后的学习心得交流----------大家对这几天学习的结合自己的现存情况谈体会心得，个个都屈膝祥谈，实话实说，畅所欲言，在这和谐宽松的环境下交流，大家真得受益匪浅，至少我是这样。

综合这几天学习，使我有以下体会：

一、 思想上要上进。

思想是支配行为的指挥家，个人思想的认识如何，直接影响到行为的好坏。下面从培训后的认识谈谈：

1、 无私的奉献：不要把工作时间与个人时间分得太清，为了自己的进步，个人时间也可学习。或许有的老师认为，工作时工作，下班了就应该不想、不做教育工作的事，但作为一线老师的我，一天的时间忙于备课、忙于上课，忙于处理学生事务，忙于批改作业，忙于处理日常教学事务，一天的时间其实所剩无几，甚至不够用。试问又何来有时间进行学习、思考呢?因而我认为不要斤斤计较个人得失，要无私奉献，要花时间去学习，思考，对于总结经验、改良教育法，提升自我能力是必要的。尽管以往都有在工作外的时间学习、思考，但自今次学习后，远远觉得不够，应有积极主动意识，什么时候应该或要学习，就要学习思

考。记住：明日复明日，明日何其多，我生待明日，万事成磋砣。其实细想，学到的东西是你自己的，谁能把它抢走?得益的还是自己。

2、 思想上要有执着追求，不断上进的精神意识。

做到老，学到老。本人总认为，从事教育工作那么多年了，是好是坏已成定局，不想再去学习，再去钻研，只想平平谈谈地做好日常教学工作。现在回想起来，不学习，不钻研又何来能够做好日常教学工作呢?不同时期所赋予的教育意义有所不同，不同时期学生不同，社会对于人才的需求也有所不同，如果我们继续以自己一成不变的教育模式去教育学生，那只会学生不适应社会需求，老师不适应现行教育教法，与现行所提倡的教育理念脱节，久而久之，可能此类教师会被社会淘汰。因而，要在思想上认识到自我学习，不断追求更好的教育教学方法，不断提升，不断增值的重要性;认识到每次的教研活动、各类教育书籍是使自己进步的资源，同伴是互助是自己进步的贵人，要保持虚心学习、不断进取的心态，要知道，他山之石可以攻玉。

二、 行动上要勤奋。

“业精于勤”，任何一项工作只有勤奋，才能做得更好。其实我也深知这道理，但往往在行动上就有些惰性，使许多事情完成得不是很好。自从参与这次的培训活动，使我全身又注入活力，决心在工作上更勤奋，要付之行动。具体如下：

1、 勤于研读。

(1) 勤于研读课标，细读教材。

课标是课程实施的标准，对于每个知识如何操作，有何作用，能发展学生的什么技能等都明确说明。教材教参更是指导教师有效而不偏不倚的教学依据。它们是指引教师教学行为的标尺。回首以往，甚是惭愧，只是在需要时、感到有些迷茫时、自己对某个知识点较难捉摸时，才会稍稍翻阅这些工具书，只是“头痛医头，脚痛医脚”。哪里能及得上蔡柱权校长把这些工具书《新课标》《新课标解读》《各年级的数学教材、教参》放在日常显眼的位置，随手可翻阅，并且已经研讨好几遍了。我也认为蔡校长说得很有道理：作为骨干教师，甚少可能每一册书都教过，但不能因为没教过而对教材不了解，不熟悉，如果这样就不是骨干教师了，因而要对每册教材，四大知识板块的每块板块知识都了如指掌，掌握其的重难点和教法等，有了理论的支持，这才便于我们更好地开展教研工作。因而要花时间认真研读课标与解读，细心分析教材与教参，了解编者的意图，用强而有力的理论知识武装自己。

(2)勤于参阅相关教育教学书籍、报刊杂志及网上文章等。正如市教研室何建东老师说

的：多阅读多学习优秀的教学设计，课堂实录、案例分析，有关教育教学的优秀文章等，学习其优秀之处，补己所短，有好学、乐学精神，逐步养成认真阅读的良好习惯。

2、勤于参加各种教科研活动。

随着年龄的增长，惰性随之增强，总认为从教10多年来，教学质量还可以，教学经验已足够，没必要外出听课学习，劳累麻烦，正是这种固步自封、刚愎自用的思想，使许多“老臣子“也不愿意外出学习。从此，要改观!我佩服香洲七小的黄副校长和莞师附小的蔡校长，他们一直保持好学的心态去努力学习新教育理念、教育知识。我要勤于参与各种教科研活动，要以虚心学习的心态去学习，细心想想：人家让你学习，肯定有值得学习的地方，可取之处，可学之处。正如香洲七小听的两节课，纵然是两位刚踏上教台不久的老师，在把握重难点及处理课堂生成还不老练，但她们课堂上精湛的语言、和谒的语气语调、亲民的微笑等无不令我们听课老师佩服不已，课后交流时亦急切地想知道是如何做到的。所以在日后要勤于参与各种教科研活动。

3、勤于组织校内的教研活动。

我很赞同蔡校长“同心圆”的说法，一个数学科组也是个同心圆，对于科组来说，单个人的好不是真的好，一个科组整体上好才是真的好。因而时时时刻刻我都用这想法促使自己去做好科组工作的事。在科组教科方面，我们也做了多项工作，如学案式课堂教学法取得一定的成绩，并且在这次培训中发现我们的做法与黄爱华教授提倡的先学后教，当堂训练的教法很相似，这更让我对校内开展的教研活动有信心去做好，踏实地从教研中抓质量，促质量。但相比蔡校长的执着追求，对教研工作做得实、细、效之下，我仍要不断努力，在教研活动上争取更大的实效与进步。在教研工作中，把教研做得更细点，发挥每位老师的力量，如多作教学点子交流，教学经验介绍，多作同级同伴交流，多作教学上的困惑的交流解决研讨会等。相信会使我或每位老师乃至每个学生在原有基础上都有进步。

4、勤于承担。

要知道，要使自己有多进步，说得再漂亮也要在实践中检验，在工作中要不怕苦不怕累，不怕做得不好，大胆去实践，勇于去承担各种教研活动，敢于把学到的新理念、新观点应用于教学中，教研中，尝试锐意改革，每次的承担都是对自己能力的提升。

三、 勤于思考、不断提升。

“思考是获取知识的最好途径。”教学生要学会思考，做教师的也同样要学会思考，并且要勤于思考。对于我来说，思考包括三方面：一是反思过往言行、做法，总结经验，好的发

扬，不好的改善。二是在做事前多思考，所谓“三思而后行”。考虑如何才能做得更好?三是作一个较长远的思考。如你想要成为一个怎样的老师?你想让学生达到怎样的学习质量?你想中山小学数学科组定位为一个怎样的科组?如果想继续保持数学教学质量高这声誉，该如何做等等。这些都需要我静下心思好好思考，为使自己的路走得更稳更实更远，我必须勤于思考，不断提升，自我增值。

总之我用教师的五种精神(不计得失的牺牲精神、不甘落后的拼搏精神、爱生如子的园丁精神、认真执教的敬业精神、终身从教的献身精神)时刻鞭策自己，做到“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”!

20xx、10、10

**家长工作培训心得体会 班主任工作培训心得体会篇四**

我是20xx年3月参加工作的，在协警这个岗位上已经工作近三年头了。我最大的工作体会，总结为一句话就是：每一样工作都有她美丽的地方，我们要懂得从工作中体会这种美丽。

要想全心全意做好一份工作，首先你得热爱这份工作，去尝试发现它的美。我刚参加工作的时候，主要是协助内勤做好工作，那时我对本职工作没有任何概念，只知道干一份工作，就要认真负责去做好，但是对为什么而工作，怎么去认识这份工作没有任何概念，有时会觉得总要跟群众和一堆数字打交道，很枯燥，认真在帮群众办事了，还吃力不讨好，被群众骂，说难听的话，当时很不理解，闹情绪，消极怠工。后来发生的一件事情，彻底改变了我的想法。(事迹)

其次，你要不断地调整工作态度，去体会这种美丽。经历这件事情以后，我开始有意识地去调整自己的工作态度。在平时注意加强自己的政治理论学习，不断提高政治思想觉悟，不断对照检查自己，总结心得体会，指导自己树立正确的人生观、世界观和价值观。同时，用理论指导实践，在工作中坚持全心全意为人民服务的宗旨，克服与己无关，视群众的求助为份外负担的错误观念，克服小事一桩，对群众请求我们办理的事情不屑一顾的错误观念，热情接待各方面的群众，尽心、尽力、尽快为群众办好事。在碰到与政策向左，无法办理，而群众又不理解的情况，我会耐心细致说明政策，

分析寻找解决办法，争取群众的理解，让群众满意。面对群众的一张张笑脸，听着群众一句句感谢的话语，我深刻感受到我这份工作的重大意义。

最后，你将会树立正确的职业观念，去收获这份美丽。在六年多的工作经历中，我逐步树立了正确的职业观念，现在，协警这份工作对于我不仅仅是一份工作，而是一份有人生意义的职业。对工作的热爱，对职业的正确理解，让我更多了一份责任，“为人民服务”。正是这份责任，促使我努力学习，不断提高自己的业务能力;促使我尽心尽责、出色地完成了各项工作;促使我严于律己，严格遵守各项规章制度和纪律;促使我在工作中，不断强化服务观念，增强服务技能，改善服务手段，提高服务效率，更好地为人民群众服务。(20xx年4月份，本着认真负责的态度，协助民警通过指纹比对破获系列拎包案件，为群众挽回经济损失。)

在今后，我将继续发扬团结协作、任劳任怨、勤奋努力的精神，充分发挥协警的职能作用，认识自身不足，加强学习，努力提高，努力工作，再接再厉，争取在今后的工作中取得更好的成绩。

**家长工作培训心得体会 班主任工作培训心得体会篇五**

参加了此次安全培训，我的心灵产生了很大的震动，也更加深刻地体会到了校园安全的重要性，深感肩上的责任重大。我个人认为加强校园的安全工作最主要的是要做好以下三个方面的工作：

1、要建立安全保卫工作领导责任制和责任追究制。将安全保卫工作列入各有关处室的目标考核内容，并进行严格考核，严格执行责任追究制度，对造成重大安全事故的，要严肃追究有关直接责任人的责任。

2、签订责任书。学校与班主任、任课教师层层签订责任书，明确各自的职责。将安全教育工作作为对教职员工考核的重要内容，实行一票否决制度。贯彻“谁主管，谁负责”的原则，做到职责明确，责任到人。

3、不断完善学校安全保卫工作规章制度。建立学校安全保卫工作的各项规章制度，并根据安全保卫工作形势的发展，不断完善充实。建立健全定期检查和日常防范相结合的安全管理制度，以及学生管理、门卫值班、巡逻值班、防火防灾、食品卫生管理、防火安全管理、体育器材检查、健康体检等规章制度。

4、建立学校安全意外事故处置预案制度。学校建立事故处置领导小组，制定了意外事故处置预案制度。

要确保安全，根本在于提高安全意识、自我防范和自护自救能力，抓好安全教育，是学校安全工作的重中之重。学校要以安全教育周为重点，经常性地对学生开展安全教育，特别是抓好交通、消防、食品、大型活动等的安全教育。

1、认真做好安全教育周工作。学校安全教育周要以\"校园安全\"为主题，在安全教育周期间，学校要组织学习安全教育工作文件，对校内易发事故类型、重点部位保护、工作薄弱环节、各类人员安全意识与安全技能等方面，开展深入全面的大检查，消除隐患，有针对地扎实地开展教育和防范工作。

2、开展丰富多彩的安全教育活动。利用国旗下讲话、班会活动课、学科渗透等途径，通过讲解、演示和训练，对学生开展安全预防教育，使学生接受比较系统的防溺水、防交通事故、防触电、防食物中毒、防体育运动伤害、防火、防盗、防震、防骗等安全知识和技能教育。还利用宣传橱窗、黑板报、悬挂横幅、张贴标语等宣传工具及举行主题班会、讲座、安全征文与知识竞赛等形式开展丰富多彩的安全教育。

学校要经常开展安全大检查。每学期开学以后，学校把安全教育工作作为重点检查内容之一，每学期学校的安全大检查至少要达到二到三次，要重点检查学校的水、电、学生宿舍、食堂、防火器材、校园周边环境等一切存在安全隐患的地方，发现问题要及时采取措施，限期整改，必有达到学校和上级规定的安全标准，保障全体教师和学生的生命安全和身心健康。

总之，通过学习，让我提高了认识，在今后的工作中我将把这次学习到的有关内容应用进去，使学校的工作不断完善，不断进步。

**家长工作培训心得体会 班主任工作培训心得体会篇六**

高校辅导员不仅是高等学校教师队伍和管理队伍的重要组成部分，而且是开展大学生思想政治教育和管理工作的组织者、实施者和指导者。高校辅导员工作岗位如此重要，对辅导员所具备的基本能力和素质到底应该如何界定，值得深入的商榷和思考，本人结合高校辅导员工作经验，就高校辅导员工作中辅导员应具备的基本能力素质提出如下见解。

一、高校辅导员应具备较高思想政治素质

辅导员应该具备较深层次的思想政治理论素质和实践能力，能准确的把思想政治理论转化、传播和讲授给学生，并能够对学生起到明显的影响和导向作用，所以，辅导员应该加强思想政治理论的学习、探讨和研究的能力。

一方面，应该积极和不间断地学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想及“xx大”会议精神等等。用先进和科学正规的政治素质武装头脑，保持自身较高政治素养和水平，以能够保证从理论上准确地指导和帮助学生先从思想上进步;另一方面，应该具有传播和讲授能力，从理论到实践需要一个转化的过程，以理论指导实践，以实践检验理论，能把书本、自己所学的思想政治知识正确、准确无误地转入到学生的头脑和行动中去，让学生的头脑感受理论的作用及功能，进而能准确地指导和转化到自己的行动中去，以理论规范自己的言行和行动，以言行和行动检验理论的重要和作用性，从而检验对思想政治理论学习的深度和必要性。相反，如果辅导员自身都不具备较高思想政治理论素质和实践的能力，就谈不上帮助和指导学生提高素质;如果辅导员是单方面自己已经掌握，而不能及时、准确地指导和帮助学生，思想政治理论的作用将无法发挥。

二、高校辅导员应具备言传身教的能力

辅导员是学生生活和学习的直接面对者和接触者，应该努力端正学生学习态度和指导学生选择正确的学习方法，关心学生的生活质量和习惯，更应该做到以身作则，养成良好学习和生活习惯。

辅导员应该要不断加强自身的学习，包括思想教育学习和专业基础知识的学习。加强思想政治教育学习是为了帮助学生武装头脑、指导学生提高各方面的素质和能力，为自身提供可靠依据与基础;加强专业理论知识的学习和钻研，不断塑造自身的人格魅力，为学生做好榜样，实现自我目标和价值。同时，辅导员应该具备较高的学习能力。在指导学生的实践活动中，特别是参与到学生专业的实训、实践中，应该在观察力、理解力等方面给学生做榜样，将自己观察和学习到的与学生分享，特别是将培养自己学习能力方法教给学生，让学生在潜移默化中不断提高自己的分析问题和解决问题的能力。

三、高校辅导员应具备较高的活动组织与创新能力

辅导员应积极主动地参加到学生活动中去，协助他们把活动开展的丰富多彩。在活动的准备阶段应积极主动地启发和拓展学生的思维和视野;在学生做活动方案和计划时，应积极、认真地给予指导和帮助，从计划中体现活动内容的充实、活动时间的安排周密上的指导和帮助。

在活动开始阶段，应积极主动地帮助他们统筹，帮助学生解决其所需，认真组织把计划、方案变为活动中的现实，帮助学生树立信心、不怕困难，力争把活动顺利、圆满地完成。在活动的结束阶段，应对学生在计划和过程中得到的成果给予肯定，并给予精神甚至物质上的认可;在创造愉快的氛围中还应该提醒存在哪些不足，应该吸取哪些教训，应该保留发扬哪些优势等等;如果下次举行活动，应该在哪些方面注意、创新和改进，这样才能帮助学生做事从始至终均在不断进步和拓展，才能帮助学生提高对活动的组织和创新能力，提高学生的做事能力，当然也加强了学生交流和沟通能力。

四、高校辅导员应具备较高的管理和协调能力

辅导员应具备较高的管理能力，在对学生进行表扬时，应做到物质奖励和精神奖励的统一;应该根据所处在的场合和对象的实际情况给予奖励和鼓励，提高与学生之间的感情亲和度，拉近与学生之间的感情距离;当然在学生犯错误的时候，也应该根据其所犯错误的内容、性质、后果作出准确的判断和果断的处理，为了使学生能接受老师的批评，及时改正存在的问题，辅导员在开展工作是要体现对学生的关心和爱护，能得到学生充分的理解和信任，让学生感觉老师说的话、做的事均是在为自己好。

当学生在学习和生活中遇到困难需要帮助的时候，辅导员应该尽心尽责，积极主动地帮助想办法、找门路，而不应该怕麻烦，怕花时间和精力而采取躲避政策;在学生间出现矛盾纠葛时，应该从大局出发，通过组织和协调进行解决问题，在解决之后，应该讲明解决的办法和事件的利害关系，以利于帮助学生认清矛盾和化解矛盾。在学生工作中，辅导员要具有较高的组织和协调能力显得十分重要，特别是针对学生突发事件和集体事件的处理。

五、高校辅导员应具备较高的心理解惑能力

学生在迈进大学校园里，可能在短时间里或者较长一段时间里不能很好的适应大学校园的生活习惯，从而思想行为逐渐发展到另一个极点：孤独、不与他人相处、不关心集体、不团结同学、不思上进、遇到问题时不采取积极的办法解决总是选择躲避甚至走向极端等等;当发现学生存在心理问题时，辅导员应该及时采用较专业的心理学知识进行指导和帮助，努力帮助他们恢复健康心理状态，重新塑造大学生健全的人格和品质，所以，辅导员应该具备较专业的心理学知识，并能从理论上升到实践中，针对不同学生的心理状况作出有针对性的指导和帮助。

六、高校辅导员应具备的其他方面的能力

辅导员不仅仅要具备上述的能力，还应该具备较好的交流沟通能力，彰显人格魅力。在宿舍、食堂中要与他人平易相处，不能总把自己定位在是学生的老师的位置上，更应该是学生的朋友，应该相互尊重，相互平等对待等等;辅导员应该经常与班级任课教师交流和沟通，可以从课堂上了解学生的上课情况，针对学生的学习态度和方法，进行针对性的帮助学生树立学习信心、加强学习的观念、设立科学的学习目标、运用科学的学习方法、帮助学生培养良好的学习习惯，以利于顺利完成学业和提高各项素质;辅导员应该加强与学生所在的宿舍的管理员进行交流和沟通，这样可以了解学生在宿舍的情况：日常行为习惯、宿舍的卫生文化情况以及学习之外的思想活动内容和动态趋势，以利于有针对性的开展思想教育工作;辅导员应该多与学生的家长进行通畅、有效的交流和沟通，以能从多方面更加深入的了解学生的成长背景，可以了解学生的性格、喜好，争取在最短的时间内把握学生的情况，以利于因材施教。

**家长工作培训心得体会 班主任工作培训心得体会篇七**

我于20xx年5月15日至16日参加了在东沙湖学校由教育局举办的图书馆业务培训。培训内容包括：图书馆管理与服务、中图法，文献分类学、文献编目，中小学图书馆工作流程，图书馆管理实务。几位老师都讲的很仔细，跟我们分享了他们在工作中经验，让我们了解一些平时该注意细节还有平时遇到的一些问题如何处理都讲的很到位，很实用。通过这次学习我初步掌握了图书馆学情报学基础理论和基本技能，也了解了图书馆的文化内涵和意义。

图书馆是一个宏扬先进文化的前沿阵地，而图书管理员就是文化和知识的传播者和领航员，做为一名图书管理员，因为以前不是学的这个专业，所以我对图书馆的认识就走入了误区：简单的认为图书馆工作是简单的借借还还。通过这次系统的学习，让我深切地感受到基础知识学习的重要性，做好图书馆工作，任重道远。做好一名合格的图书管理员不仅要有严谨的工作态度，有良好的职业道德，有开拓创新的精神，有过硬的职业技能，还要具有一个系统完备的知识体系，才能更好地为读者服务，解决读者在如何使用图书馆资源上遇到的问题。特别是对于图书的分类知识，图书的编目等基础知识，让我更加系统而深入地了解了图书管理员的工作内容和性质。现在是网络化信息化知识化经济化的年代，图书馆的生存与发展面临着严峻的挑战，所以我们每一个图书管理员要努力与读者多沟通让读者满意，要改变观念，更新理念，明白图书馆的管理不仅是一门科学，也是一门艺术，这样才能与时俱进，跟上时代的步伐。

培训过程中，老师们为我们进行了生动、形象的学术讲座，使我们认识到了图书馆服务工作的内在及\"以人为本\"的和谐的服务理念。读者服务是图书馆的主题，没有了读者，就没有了图书馆生存的根基，就不能谈图书馆的发展。随着图书馆的竞争由馆藏与建筑转向管理与服务，图书馆工作人员在图书馆的服务中扮演着越来越重要的作用。因此我们首先在解决服务态度和服务理念问题，然后才是提高服务水平问题。要虚心学习，诚恳服务，一切为读者着想，而服务水平的提高，要求我们具有较全面的知识结构，才能顺利对读者进行信息导航，才能构建和谐的图书馆服务文化，才能实现图书馆追求的“和谐”的理想境界。我们要以人为本，服务至上，满足读者的需求，提高自身的素质，只有这样才能得到读者的理解和支持，来共同构建一个和谐图书馆。

我以前总认为图书馆的工作就是简单的借借还还，谁都可以胜任，但通过这次学习，知道随着计算机技术的迅猛发展，特别是网络技术﹑数码存储与传输技术等的全面普及，使得人们对文献信息的加工﹑存储﹑查询﹑利用等方面有了新的要求，我国图书馆走上了数字化之路，图书馆数字化对图书馆工作人员的素质提出了新要求。不仅要有甘为人梯的思想品质和默默无闻的奉献精神，还必须是一专多能的复合型人才，应有图书馆学、计算机等方面的基本知识和一定的外语水平，能解决读者在检索中提出的问题，并具有开展网上参考服务的能力和终身学习的能力。

通过这次培训，我认识到了自身在业务知识上的不足，更加明确了自己今后在业务上的学习方向.结束学习后会以这次的经历做为一个新的开始，努力加强自身业务素质和工作技能方面的学习，以便更好的适应自己的工作岗位，更好的顺应时代的发展。两天的培训学习，我觉得受益良多。从学习培训中我收获了知识、信心，增长了见识，理论和学识水平也得到很大提高。

因此，我首先要感谢图书馆领导对图书馆工作人员培训工作的高度重视与精心组织;我还要特别感谢各位老师对我们的精心教诲所付出的辛勤劳动，他们严谨的治学态度、广博的胸襟、高度的责任感、毫无保留的育人精神值得我们永远学习。但我也深深地懂得“师傅领进门，修行在个人”的道理。我们只有在今后的工作生活中学以致用、完善自我、努力进取、不断充实自己，才能具备为图书馆的事业添砖加瓦的能力。

**家长工作培训心得体会 班主任工作培训心得体会篇八**

在校领导的高度重视和关心下，在全体教师的大力支持和配合下，我们坚持以科学发展观为指导，以提升学校核心竞争力为重点，以校本研修为基础，遵循教师成长的规律，引领教师专业发展，继续贯彻“研、训、教”一体化的原则，发扬开拓进取的精神，推进学校均衡发展、内涵发展、可持续发展。现结合工作具体总结如下：

一、以师德师风建设为抓手促进研修

培养、提升教师素质的途径是多方面的，而师德师风建设是一切培训的基础。学校开展了“师德师风建设”系列活动：利用政治学习时间，组织教师学习各种法规;利用学校网络，组织讨论，谈感想、谈体会;组织大家进行了“我身边的师德小故事”的征文活动。

二、分层次、有重点地进行研修

1、现代教育技术培训

我校已有现代教育技术设施，而要充分发挥其功能，关键在于教师，在于教师是否有先进的教学理念，否则，用现代化的设施进行传统的教学会给教育带来重大损失。为此，我们组织教师进行了“现代教育技术”的培训，帮助教师懂得信息技术对课程教学的支持作用，理解教育技术应用的多样性，使教师能综合应用各种技术资源创设高效学习环境，在真正意义上实现信息技术与课程的有效整合。

2、骨干教师引领培训

由教导处牵头，细化落实，重点开展“青年教师、骨干教师、教研组长、班主任”四支队伍的培训工程，并积极挖掘骨干教师的引领作用。每位骨干教师都能上一堂以“加强课堂教学的自主监控”为主题的示范课，开设一次以“如何减轻小学生的课业负担，真正做到减负增效”为主题的讲座。

三、在课堂教学实践中进行培训

实践——反思——总结进行教学案例研究，是教师教学成长的阶梯。先进的教学理念才能真正被教师内化并转化成教师的教学行为，必须在课堂教学的实践中才能得以实现。我们以“提高课堂教学有效性”为主题，开展了系列教学研讨活动，由骨干教师在校级层面上开课，起到一个引领的作用;再由骨干教师为老师们开设讲座，从理论的高度帮助老师们认识提高课堂教学有效性的意义、途径等;最后全体老师在备课组内进行教学展示，落实这一主题，并能在课后进行组内研讨活动，听课教师针对课堂都做详尽的评课，进一步提升了教师的听课、评课的能力。

**家长工作培训心得体会 班主任工作培训心得体会篇九**

20xx年，在公司领导和办公室的大力支持下，也在公司同事们无私的帮助下，我较好地履行了工作职责，基本完成了工作任务，个人工作能力和处事态度都有了明显提高。现将工作情况作以简要汇报。

一、踏实工作，成为部门间沟通的纽带

办公室文秘的工作职责决定了我每天的工作要面对各个部门。在工作当中，各部门如有问题要来咨询或者要求帮助，我都会耐心回答并给予帮助，超过我的职责范围的问题我也会在记录后第一时间咨询相关负责人员后予以答复或解决，我怀着一颗真诚的心实事求是的为大家服务，保障各部门日常工作的顺利运转。

二、尽心尽责，做好文书工作

秘书工作要求有较强的文字表达能力。材料的写作要求尽可能的详尽、准确，这样才能保证向领导反映准确信息，为及时决策提供可靠依据。为提高写作能力，我不断的学习，并请公司领导和办公室主任帮忙把关，提出改进意见和建议，再经过反复推敲后定稿。一年来，我起草各类通知和请示共92份，会议纪要48期，简报43期。并严格遵照公司办文制度，20xx年共下发政文34份，党文14份，文件均准确无差错。

为确保收文管理不混乱，我于20xx年1月制作了文件发放登记表，对文件的流转情况均予以详实登记，做到有据可查。并按照集团公司无纸化办公工作要求，我每天上班第一件工作就是打开腾讯通与oa管理系统，直到下班结束，即使在节假日，也要最少保证每天上线一次，确保收到每一份文件、每一份通知，每天的来文、来电、来访我总是争取在第一时间内向领导汇报，以使领导及时掌握最新情况，并及时将领导批示及文件精神传达至有关部门，同时追踪文件执行进度及落实情况，及时向主管部门反馈办理结果，保障了政令畅通。

三、从小做起，做好节能降耗

20xx年，公司提出了降本增效1100万元的任务目标，为响应公司号召，降本增效做出贡献。我从自身做起，从小做起，尽自己所能节能降耗。

我从小处着手，严格控制20xx年低值易耗品的耗用，例如打印机优先只补充碳粉不换硒鼓，签字笔只换笔芯不换笔，打印纸尽量双面打印以节约纸张，较好的减少了低值易耗品的使用。

为降低办公话费支出，我随时关注通讯供应商的推出的各项优惠活动，经与通讯供应商沟通，取消了部分电话用处不多的功能使用费，并将部分电话的月租改为最低消费，最大限度的节约办公话费支出。

为提高工作效率，我积极自学电脑相关知识，帮助办公室工作人员做好电脑日常维护工作，小的故障，我就自己动手解决，避免因等待报修时间过长而影响办公效率，同时降低了办公设备的修理费用。

四、积极参与，促进企业文化建设

银湖公司就是一个大家庭，领导关心员工，员工互相帮助，在这里工作，我的心情非常轻松愉快，因此，我积极的参与公司的各项员工活动，并做好各项活动的后勤工作。先后参加公司组织的羽毛球运动、“三八节”员工活动、集团公司各部门的篮球联谊赛等多项员工活动，为公司企业文化建设尽了自己的一份心力。

五、刻苦学习，不断提升业务水平。

具备良好的业务素质是做好本职工作的前提和必要条件。今年来，我在工作中以及工作之余积极学习文秘相关知识，先后学习了《办公室文秘工作标准指南》、《办公室文秘写作》、《应用公文写作》等。经过学习，我的岗位知识有了很大的提高。

同时，在20xx年3月份，我参加了河南省秘书协会组织的全省办公室公文知识培训班，学习了《常用公文写作》、《公文处理规范》、《办公室事务性文书写作》等6项课程，共修学分20分，通过了省秘书协会的考试认可，去得了结业证书。学习结束后，我还按照公司要求，对公司各部门的文职人员进行了一次公文应用知识培训，纠正了同事们在公文使用中所犯的错误，并组织编制一份银湖公司日常公文应用知识，传发至各单位文职人员处，希望能与同事们共同学习共同提高。

六、细心用心，做好日常定期工作。

20xx年初，特铝公司加强了定期工作管理，下发通知要求我公司定期上报特铝办公室工作共计6项，其中月度2项，每周4项，为了做好定期工作，我在桌前放置日历，将每周上报的工作标记于日历上，养成长期良好的习惯。并与各部门的沟通协调，分解任务，及时督促各部门按时上报所取材料，同时，做到周六不休息加班工作，确保公司定期工作按时上报，截止目前，我共上报特铝公司周视频会议汇报50份，周总结50份，例会工作安排50份，月工作总结11份，季度工作总结3份，年度工作总结1份;一年来，公司定期工作均能按照特铝要求按时上报。在这里，我也向一年来给予我大力支持和帮助的同事表示衷心的感谢，这份成绩也属于大家。

七、认真严谨，做好会议记录工作。

参加会议，做好会议记录是文秘的必修课，一年来，我按照公司要求，参加周视频会，周例会，领导班子会，专题会等各项各项会议，做好每次会议的签到工作，并随时记录领导对工作的安排和对工作的指导性意见，会后及时整理会议内容，下发会议纪要，保证了会议所安排的工作及时准确传达到公司各部门。

八、积极主动，做好宣传报道工作

宣传工作是公司树立系统形象的一个重要手段和窗口。今年在内部宣传方面，我主要是拟写公司简报，在外部宣传方面做好公司《豫联报》的投稿工作，一年来，共投稿166篇，发表40余篇。同时，被评为公司前三季度宣传报道优秀个人。

虽然我在一年的工作中取得了一定的成绩，但还存在一些问题和不足：一是政治理论修养不足，造成公文写作的局限性;二是长时间繁忙工作时容易松懈，持久的紧迫感稍有不足;三是工作主动性还不够，工作预见性有待提高;四是对突发事件的应变能力需要提高。在今后的工作中，我还要继续加强学习，戒骄戒躁，努力工作，为银湖公司的发展奉献自己的一份绵薄之力。

**家长工作培训心得体会 班主任工作培训心得体会篇十**

时间过得真快，转眼间我到餐饮中心工作已经两个月了，两个月对熟悉一个行业来说也许还远远不够，但通过这两个月的学习，我对餐饮这个行业有了一定的了解，现在和大家分享一下我的一些认识和看法。

一、食品安全是餐饮工作的重中之重

餐饮中心最主要的一点职责就是对餐厅进行监督管理，换句话说就是要确保各餐厅的食品安全。作为高校餐厅，就餐人数多，服务群体广，其特殊性不仅对饭菜质量、饭菜价格等方面提出了较高要求，也对卫生和食品安全提出了更高的标准。我们公司目前从原材料采购索证索票，层层把关，到加工制作，食品留样，再到剩餐管理，都制定了比较完善的规范标准，餐饮中心的一切检查工作也都是围绕食品安全展开的，安全是一切工作开展的前提，只有牢牢绷紧安全这根弦，其他工作才能顺利进行，否则一切为零。

二、餐饮管理要突出精细化

现在公司大力推行精细化管理，我感觉餐饮要走在前面。到底精、细到什么程度，我认为要精到每一粒米，细到每一片菜，因为这关系到顾客最直接的安全和利益，细节决定成败，餐饮上更是如此。当今媒介如此发达，餐盘中一片发黄的菜叶也许就会给餐厅带来想象不到的负面影响。这仅仅是一个方面，精细化管理还体现在日常的方方面面，从原材料的把关、采购，到成品的加工出售，以及剩餐的存放管理等等，一个环节都不能出问题。我们要不断学习和推进6t管理法，找到简单易行的现场管理操作方法，使文化程度低、流动性大的第一线员工一看就明白自己应该做什么、怎么做。这也将是我们接下来要常学常新的课题。

三、餐饮管理要注重经常化

由于餐厅日常管理的对象多数文化程度较低且流动性大，管理上存在一定难度。通过每周的餐厅例行检查，我发现出问题的总是那么几个方面，比如卫生死角清理不到位，冰箱存放不规范，物品摆放杂乱，餐具未保洁存放等等，是我们没有讲到吗?不是，这些问题几乎每周每天都在讲，但个别人为了懒省事图方便，侥幸心理作怪，认为只要不影响食品安全，这些所谓的规定都可以靠边站，殊不知问题往往就是在不经意间发生的。所以作为一线管理者，我们要做的就是时刻监督，落实5常法，发现问题及时指出，只有常抓不懈，才能让大家养成好的习惯，餐饮管理才能逐步实现规范化、精细化。

四、只有不断提升服务质量才能获得不竭发展动力

餐厅作为公司重要的产业支柱，只有餐厅经营好了，公司才能够长期稳定的发展。而作为餐厅的基本单元，商户的稳定和效益也决定了餐厅经营的好坏。所以说，在竞争激烈的高校餐饮服务中，不管是公司高层，还是餐厅或者商户本身，只有不断提升服务质量，才能够抓住顾客，才能获得源源不断的发展动力，餐饮服务不仅要抓住顾客的胃，更要抓住顾客的心。通过每日对比各餐厅以及各商户的收入，也不难看出，我们餐厅与餐厅之间，一些商户与商户之间还存在较大差距，究其原因，就是得在提升服务质量上下功夫，包括菜品、质量、服务等各方面，我个人认为，只有用“心”去服务，才能在日益激烈的竞争中立于不败之地。

**家长工作培训心得体会 班主任工作培训心得体会篇十一**

时间如梭，岁月如流，回顾培训日子，时间虽短，但选题广泛，内容充实，几位专家的授课从不同层面丰富了我的党员知识，在培训期间学习如何做好党务工作责任、领导者的压力应对和情绪管理等内容，也使我清醒地认识到基层党员工作的责任感和使命感，自身的差距和不足之处，通过这次培训学习交流，也使我进一步丰富了理论知识，更新了思想观念，增强了做好本职工作的紧迫感与使命感。巴振东书记的开班动员讲话紧密结合实际，给我们提出了要求。是的，基层党员工作亟待加强，我们这些党务工作者更是责无旁贷，要不断学习，提高能力，要保持全心全意为人民服务，贡献精神，结合实际，探索创新基层党员工作之路。“抓好党员是本职，不抓党员是失职，抓不好党员是不称职”，回想这朴实而又发人深省的三句话，提醒我们：做好本职工作，做一名称职的党务工作者。

一、培训体会

1、要勤奋学习，不断提高素质。时代在进步，社会在发展，科技进步日新月益，知识更新日益加快，学习如逆水行舟，不进则退。象蚂蚁搬家那样不断地日积月累，象蜜蜂酿蜜那样做到深加工。要勤于思考，善于积累，不仅要从书本过程上学习，还要向实践学习，向周围同志学习，才能适应工作的需要，才能做好本职工作。

2、党员工作要严以律已，宽容待人。应把职工最难解决，最难办的事情，帮他们解决，让职工有安全感;做好弱势群体工作，让他们感觉到党务工作者的温暖;文明礼貌用语,做到来有问声，问有答声，去有送声的优质服务。让职工不会有生疏感。

3、党务工作者要业务精、业务通、要有责任。像田书记讲的，“想干事”“能干事”“真干事”“可干事”“干成事”这五个内容，在党员工作中，如何结合实际，以创新的精神，推进基层党员工作的发展，这也是个永恒的课题，永远没有一成不变的答案，只有不断去探索、去思考、去实践，才会有发展。老师在讲课中从衡量基层党员工作发展的表现以及基层党员工作的启示，到怎么去做地分析，非常到位。我们要以“为职工真心服务维护企业党组织形象为核心”的思想，贯穿于党员工作中，要有信念、有设计、有方法，促进公司企业大发展。

4、抓活动，建立党内正常生活常规机制，要使党组织的作用能过得到很好的发挥，就必须支持规范党内生活，增强党员在党内意识、先锋意识、为党员先进性的体现提供空间，发挥好党组织的作用就是主要途径就是腰依靠活动整体推动。

二、培训启迪。

1、在党员方面：一加大宣传力度,提高党员思想认识;二做到管理有序，工作有计划，任务有安排;三充分发挥党组织的协调工作的重要性;四充分发挥党支部的平台,调动党员,的积极性。

2、在职工建设方面：一加强自身素质的培养;二加强职工队伍建设,办实事,好事;三巩固党组织的引导核心作用，建立健全组织制度,带动职工群众，引导他们走上正常化，规范化;开展各种形式的党务活动。建立党员示范机制，把本单位的退休党员、在职党员登记造册，建立党员档案，建立党员服务制度，党员代表会议制度和党员志愿者服务队，做到从职工关心的问题入手，以职工群众的实际要求为出发点，真正为职工群众办实事、好事，不断增强党和群众的凝聚力。

三、培训感受：

总公司党校组织举办的这次培训班，内容切合实际工作，针对性强，几位授课的老师都是从事党员工作的专家学者，讲课理论结合实际，生动具体，可操作性强，对我们基层党务工作者来说，是办了一件实事，我也非常珍惜这次学习机会。“学而不思则罔，思而不学则殆”，今后，不仅要将认真反思学习所得，更要融入到实际工作，与同志们共同探讨，以提高公司党员工作为已任，找准切入点，服务职工群众，服务大局，不断提升公司党员工作水平。

**家长工作培训心得体会 班主任工作培训心得体会篇十二**

我作为一名新入职的社区工作者和同事们在丰台区委党校的礼堂参加了20xx年9月5日举行的社区工作者入职培训，参加这次培训的各街道的社区工作者大约300多人，每个人都怀着既好奇，又期待的心情来参加这次培训活动。

三天的入职学习虽然时间很短，但还是让我受益匪浅，感触颇深。俗话说：“玉不琢，不成器。”一个人的成长离不开自身的不断学习，也离不开外界对他的不断鞭策。通过社工委领导和老师对社区工作的介绍、指导和鼓励，我们了解和学习了社区工作的内容、认识了社区工作的重要性，让我对社区工作者这样一个岗位有了全新的了解。各位领导的鼓励使我对自己的未来的工作充满了信心，也激励着我在以后的工作中更加严格的要求自己，努力提高自身素质，做好自己的本职工作。

在上午第一堂《丰台区加强和创新社会管理全面推进社会建设的意见》课程当中，区社工委的王书记为我们做了详尽解读，使我们全面明确地认识了丰台区对社会建设工作的重视。下午来自社会建设处的刑桂丽处长为我们讲了关于“新形势下的首都社区建设工作——社区规范化建设与社区公共服务”的一些主要内容，这让我认识到北京社区建设工作的重要性和发展的新趋势，随着北京市政府越来越重视社区工作，新型服务型社区在转型和不断建设的同时面对着各种问题和社区治理特点的转变。通过王书记和刑处长的讲述，我们对社区工作有了新的认识，作为一项正在蓬勃发展的朝阳产业，社区工作是艰巨而有意义的，对于我们年轻人来说，这样的工作可以磨练我们更快地成长起来。我们作为一支年轻的社区工作者队伍，专业程度还很低，所以在进入新的工作岗位同时，应该尽快适应自己工作的新角色、不断提高自己社区工作的专业素质，更好地为社区服务工作和社区建设做出自己的贡献。

在第二天上午的培训当中，来自首师大政法学院的田国秀老师为我们讲了新形势下如何做好群众工作的方法和技巧，从她详尽的讲解，我们知道要做好群众工作，首先要了解人的性格和心理，其次，要去倾听，要用心去听他们讲述，一定要听明白他们所要表达的真正意思，不要凭自己的经验去判断，而随意去打断他们。最后，就是要很好的去沟通，要善于沟通。这样才能做好群众工作。在下午来自丰台区发改委综合科的关明博副科长为我们解读了丰台区规划，丰台区地广人多，要努力去建设和发展丰台，打造一轴、两带、四区。紧接着区委党校李副校长的讲课让我受益良多。他讲课的内容是《青年人才成长》，李副校长结合自身的成长发展为我们的成长提出了八点重要的建议：要求我们要有志气、育灵气、树正气、展才气、炼静气、聚人气、强底气、扬朝气。李副校长说：“人品是做人的根基，做人一定要光明磊落、善待他人、淡泊名利、宠辱不惊。”这一番话对于我们来说非常重要，只要能够放平心态，坚持做到这些，今后无论在什么岗位上，我们都一定会坚实地走好人生的每一步。我会牢牢记住李副校长给送给我们的这几点忠告，并且在今后的工作当中严格要求自己努力学习、认真做人做事。在第三天下午的社区工作者经验交流，有干了一段时间的老社区工作者，也有和我一样刚入职的社区工作者，我从他们工作经验的讲述中受益匪浅，对社区工作有了更深刻的理解。

社区作为基层组织，一头连着政府各部门，一头连着千家万户，起着桥梁和纽带作用。培训让我们深切感受到要将群众的利益放在首位，要主动与他们沟通，听取他们的意见，切实解决好他们的实际困难。社区工作者，不光要管理社区内的一些日常小事，更重要的是要系统的、全面的、多层次的为社区居民服务。总的来说，我有以下几点心得体会：

第一，要坚持“以人为本、服务居民”的原则，牢固树立“居民群众是社区建设的主体力量”的观念，真正从思想上相信群众、尊重群众、依靠群众，自觉做好服务群众、发动群众、引导群众的工作。在社区生活中，要坚持“群众利益无小事”的原则，以居民群众的情绪为“第一信号”，把居民群众的需求作为“第一需求”，想群众之所想，急群众之所急，办群众之所需，竭尽全力为群众办好事、做实事。要坚持把居民群众是否高兴、是否满意作为社区工作者发挥作用的最高标准。

第二，要有强烈的责任意识。“责任重于泰山，无为则殆。”做而不学等于蛮干，学而不做等于白学。这次培训，使我更清楚地感到自己肩上的责任。社区工作是基层工作，我们要从小事做起，把小事做好，只有自己做好了，群众才会信任你，更好的开展工作。

第三，要有团队合作精神。在社区里很多工作都是大家共同协作完成的，在坚持原则的前提下，同志之间讲信任、讲理解、讲谅解，要本着对工作、对事业、对群众负责的精神，各抒己见，畅所欲言。这一点我有着深刻的体会。

第四，要不断加强自身修养，不断提高自身综合素质水平。努力学习与工作相关的各种知识，使自己在工作中不掉队、不落伍，更好地胜任本职工作。

第五，要与时俱进，不断学习和总结经验，及时改进工作方法。在资讯高度发达的今天，“知识日新月异，不学则惘”，时代在发展，社会在进步，国家为了百姓着想，出台了越来越多的惠民政策，我们做为一名基层工作者，要跟上时代的步伐，不断调整工作方法，使居民们可以在最短的时间内享受到国家的惠民政策，让阳光照亮祖国的每一寸土地，努力把社区建设成为一个管理有序、环境优美、治安良好、文明祥和的和谐社区。

**家长工作培训心得体会 班主任工作培训心得体会篇十三**

根据密发〔〕2号文件的要求，我乡高度重视，对我乡保密工作进行了全面自查。基本情况如下：

一、健全了保密工作检查机制

我乡实行保密工作领导责任制。领导班子对保密工作十分重视，把它作为一项重要任务来抓，把保密工作同业务工作同计划、同部署、同检查、同总结。我乡成立了由管党副书记为组长，各科室干部为成员的保密工作领导小组，负责全乡的保密工作，到了分管领导负责抓，经办人员具体抓。对保密工作所需设施、设备进行了全面检查。

二、全面开展了保密工作检查

经我乡保密工作领导小组研究确定，我乡党政办、财政所、民政办、计生办是保密重点部门。具体结果还有待上级保密单位的审批。这些办公室接触密源广、涉密深，保密工作领导小组对各办公室的保密工作进行全面的检查督促，确保各办公室从每个环节做起，增强保密观念。

地震后，由于形势发展，工作需要，我乡各办公室配备了电脑，分别连上党政网、金财网和互联网。为加强计算机信息系统的保密工作，我乡采取以下措施：一、每台电脑系统都安装诺盾防火墙，防止黑客、病毒入侵。二、指定专人负责全乡的电脑管理工作，目前是负责。三、制定电脑安全操作规范，要求全站人员严格按规范操作，发现病毒及时处理。四、上网资料需经保密工作领导小组批准方可上传，严防泄密。自检查中，我乡无违规上国际互联网和公共信息网的现象;无感染“木马”病毒的现象;未使用过非涉密移动存储介质;未安装移动网卡等无限设备。

三、加强了保密制度的建设

建立健全保密规章制度是做好新时期保密工作的重要保障。我乡修订完善了以下保密工作制度：(1)保密工作责任制，进一步明确各级领导干部的保密责任。(2)建立涉密非涉密计算机保密管理制度。(3)建立涉密网络保密管理制度。(4)建立涉密计算机维修、更换、保费保密管理制度。(5)建立在公共信息网络上发布信息保密管理制度。(6)保密范围和密级的若干规定。(7)保密审查、失泄密报告制度。

四、加强了全乡干部保密教育

乡党委、政府高度重视保密教育工作，采取多种方式，利用各种机会对全乡干部职工进行经常性的保密教育。认真组织全乡干部职工学习《保密法实施办法》、《应知应会》及上级有关保密工作的会议精神、规定制度。这些活动的开展，使干部和职工增强了保密观念，为做好我乡的保密工作奠定了扎实的基础。

五、存在的不足及建议

1.部分办公室存在对电脑使用不熟练的现象，需要加强干部职工电脑安全使用的培训;

2.各级内部资料的密级确定存在一定问题，由于定密等级和范围分寸较难掌握，使得在工作中难以明确要求和规范。

3. 做好保密工作还需要坚强的物质基础作保证，除了必要的资金、设备投入外，还应加强对保密工作人员的业务培训，提高保密干部的素质。

根据密办文件的通知要求，我们对照通知所附大检查目录进行了认真地自查，现将自查情况综述如下：

保密工作历来是党和国家的一项重要工作。多年以来，我们坚持积极探索和建立适应新形势要求的保密工作新机制，不断加大保密宣传教育、监督管理和技术防范力度，健全各项管理制度和工作责任制，加强对涉密人员的管理，努力提高保密工作法制化、规范化和技术手段现代化的水平，保密工作取得了明显成效，为维护改革、发展、稳定大局，促进全镇经济社会快速发展发挥了应有的作用。

**家长工作培训心得体会 班主任工作培训心得体会篇十四**

xx年x月x日至x日，我有幸参加了省地税局组织的“全省地税系统党务工作培训班”。这次培训班正值春暖花开、万象更新的季节，又恰逢xx省“两会”召开之际，是党务工作者的“充电器、加油站、及时雨”，意义非常重大。在省局领导的殷切关怀、专家教授的精彩授课下，我学到了理论，掌握了方法，把握了重点，受益匪浅，感触颇深，启发很大。

一、培训班的三个特点

一是领导重视，安排周密，内容丰富，保障有力。这次培训班从策划到实施，省局领导和省局机关党委高度重视，省局党组成员、纪检组长王莉莉同志和机关党委专职副书记刘键锋同志参加了开班仪式并作了重要讲话。省局机关党委在组织培训、集体学习和考察活动等方面做了大量的沟通协调工作，保证了培训工作的顺利进行。在课程设置上，内容丰富多彩。省局针对基层党务工作者应具备的知识结构要求，开设了有效沟通、自觉践行社会主义核心价值体系、阳光心态、机关党员工作经验和体会、提高领导干部的执行力、创新思维与管理智慧、提升地税系统机关党员工作科学化水平等7次专题授课、1次对比启示教育活动、1次电影体验活动。既有理论、宏观方面的内容，又有与学员实际工作紧密相关的专业课程，内容丰富，主题突出，形式多样，针对性强。在师资的配备上，既有行政学院的优秀教授，还有省委讲师团、省委组织部的有关领导授课，同时还邀请枣庄市地税局党组书记、局长段培真同志结合地税工作实际授课。知识容量大、贴近现实，讲解深入浅出，不乏独到的见解，让学员在潜移默化中获得了最新的知识。

二是管理严谨细致，学员自觉遵章守纪。省局机关党委对日常管理工作非常重视，为了保证培训任务的圆满完成，制定了管理制度，印发了《关于严肃培训纪律进一步加强学风建设的通知》。在整个学习

培训过程中，学员们都能够自觉遵守“十不准”的要求，课堂纪律好、学习态度认真、组织纪律性强，实现了学有所思，学有所成。

三是学习风气浓厚，学习效果良好。110名学员虽然来自不同的地市、不同的工作层面，省局机关党委打破了地市格局，将全体学员组建了12个学习小组，大家在热烈融洽的课堂气氛中，很快一见如故，融入了一个大家庭。不少学员虽然长期做机关党员工作，但第一次参加党务工作专题培训班。因此，都非常珍惜这次学习机会，把培训看作是“加油充电”，以学习为重，听课热情高，学习自觉性强，都能够做到上课认真听讲、做好笔记;讨论积极思考、踊跃发言;活动积极参加、在交流互动中取长补短。党务工作培训班心得体会。

二、培训的主要体会和收获

一是提高了思想政治理论素质，增强了党性修养。常言道“温故而知新”。思想政治理论水平的提高是一名党务工作者最根本的需要。在日常工作中，自己常常因为种种理由而忽视了学习，不能静下心精读一些必需的理论书籍或文章，电视看新闻，报纸看标题。对政治理论、方针、政策等方面的理解停留在肤浅、一知半解的层面上，有时候一些政策性强的知识要翻书才能确定，通过这次培训学习，接受了一次比较系统的政治理论再教育，理想信念得到了进一步强化，世界观得到了进一步改造，思想灵魂得到了进一步洗涤，宗旨观念得到了进一步增强，党性修养了得到进一步加深，组织纪律观念得到了进一步加强,优良作风得到了进一步养成。我深感到作为一名党务工作者，必须始终坚持党性锻炼，带头学习、模范遵守、坚决贯彻党章，必须始终坚持以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观武装头脑、指导实践、推动工作。

二是更新了思想观念，开拓了思路，增强了做好党员工作的自觉性、责任感和使命感。党员工作常常被认为是务“虚”的，这个“虚”要务得有水平，悟出实效，推动实践，这才是最高的境界。省局王莉莉组长在开班动员讲话中紧密结合实际，给我们提出了要树立“三种理念”、解决“三个问题”、强化“四个含量”、坚持“四个学会”明确具体的要求。通过机关党员工作经验和体会、提高领导干部的执行力、创新思维与管理智慧等一系列课程的学习，我拓宽了思路，加深了对当前党员形势、党员理论的发展现状以及当前形势、政策的认识和理解，明确了今后的工作方向，在思想上感到作为一名党务工作者更是责无旁贷，增强了进一步做好机关党员工作的自觉性和信心。

三是加深了了解，交流了经验，收获了友谊。本期培训班的110名学员来自不同的地市、不同的工作层面，很多学员长期从事党务工作，有着较为丰富的工作经历、好经验和好方法，大家一起听课，一起就餐，一起活动，通过经验交流和小组研讨等多种方式的交流沟通，达到了相互学习、取长补短、互相促进、共同提高的目的，增进了相互之间的了解，在短短7天的学习生活中结下了真挚的友谊，对今后的工作起到了良好的促进作用。学员们还充分利用休息时间进行交流，在业余活动中进一步加强相互了解，增进了友谊。

这次学习是我一次难忘的“思想洗礼”，也是一次营养丰富的“理论盛宴”，更是一段弥足珍贵的人生经历。学习是思考的基础，思考是学习的深化，行动是学与思的“试金石”和“助推器”。在今后工作中我要更加努力地学习，不断提高自己的政治理论修养和业务工作能力，把学习上的收获转化为推进工作的具体措施，把党性锻炼成果转化为对事业发展的高度责任感、强烈的紧迫感，一步一个脚印做好机关党员工作。

**家长工作培训心得体会 班主任工作培训心得体会篇十五**

对于这几天的培训课程，我想我只能用受益匪浅这四个字来形容了。老师们的博文广识、生动讲解、精彩案例无不在我的脑海里留下了深刻的印象，我只恨自己才疏学浅、文笔糟糕，不能够将所有的感触都通过文字显然于纸上。但是我还是尽力绞尽脑汁，以祈求能将培训完后心中所想所获能表达出来。此次精彩的培训学习主要心得有以下几个方面：

一、企业经营战略是企业及其所有企业员工的行动纲领

一个企业的负责人按照什么准则来安排企业的日常经营活动？只能是依据企业经营战略，企业的日常经营活动必须要服从于自身的经营战略，任何人都不能随意更改企业已经决定的经营战略。由此可见，如果企业没有一个作为行动纲领的经营战略，那么就会出现企业领导人拍脑袋瓜，随意改变企业的经营活动战略的情况，从而使得企业的经营活动没有一个有效的良好约束。因此，企业只有有了一个很好的经营战略，使得所有的人都能按照经营战略安排自己的日常经营活动，才能保证企业既充满活力，又能够有序发展。正是从这个意义上讲，我们强调企业经营战略实际上是企业的行动纲领。

二、企业生产发展的每一步都需要文化的附佐、为文化所决定

企业文化就是一个企业的灵魂，一个人若没有灵魂，那么他就是一个行尸走肉，一个企业也是一样。企业文化是企业的灵魂，是推动企业发展的不竭动力。企业文化是指企业全体员工在长期的创业和发展过程中培育形成，并共同遵守的最高目标，价值标准，基本信念及行为规范。

企业文化的核心是价值观。这种价值观一旦得到组织成员的广泛认可，员工就会对企业形象产生强烈的认同感;对企业的工作产生责任感;对企业的发展产生使命感;对企业的利益产生维护感。员工便会形成一股合力，共同为企业效力。所以说，企业文化是企业发展内在动力的基础，是提升企业核心竞争力的核心。

有一点要清楚企业文化不是喊出来的，而是实打实的做出来的，喊出来的只是一个口号，喊出来没有做到反而让人觉得虚伪。企业文化是一个企业做事的方式和态度。

三、团伙为“利”，团队为“义”

团队是一群人为了长久的共同目标和理想而工作。至少他们之间的价值观不是相驳的。在共同的目标面前个体利益后退。团伙也有着共同的目标但是在个人目标和集体目标冲突时，集体目标是后退的。而且团伙时有时并无集体目标和理想，即使存在共同目标也是临时性的。笔者认为，这是团队和团伙的主要区别。当一个企业产生了共同的目标和共同理想时，这个组织机会发挥无限的潜在能量。这些能量都是每个成员发自内心的。当企业中的每个人成员都愿意发挥自己无限潜能时这个组织就会产生巨大的力量。而这种力量是集聚在一起的。难道组织中的每成员真的没有自己的想法？不是。当然，每个组织成员都有自己的想法，但是这种想法一定是建立在共同的理想和目标之下的发挥。否则成员很难融入组织，就会脱离组织。做企业就是要建设一支目标性高度一致的团队。现代企业管理过程中，掌握一定规模的企业员工或者一般企业高级员工的思想比管理员工的行为更重要。通过管理员工思想统一价值观形成团队认可的价值理念。这样会使团队产生共同的力量。

四、提高执行力是实现企业战略和经营目标的根本要求

一个企业的成功是要靠出色的执行力来作保证的。如果没有出色的执行力，那么即使企业有再好的发展战略目标、再高的经营利润率、再好的管理机制、再细的管理制度，也只能是沙盘上的宏伟蓝图、贴在墙壁上的标语，挂在口边的伟大口号，永远不会实现。

执行力源于责任心，责任心决定执行办。执行力不高有很多原因，但一切原因的深层次原因都是责任心不强;责任是一种使命，责任是一种能力，责任可以使能力发挥到极致，负责是一种素质，负责是一种美德。责任心是事业的基石，责任使人乐观向上。从日常的管理过程可以发现，责任心是激励出来的，也是管出来的;责任心是既需要内在的追求来培养，更需要外在的约束来强化;所以我们要用制度管“人”，流程管理“事”，健全制度，完善流程;

五、管理过程中逢事都问为什么，直至问题源头

工作中学会问封闭式问题，不要问开放式问题，这样才能找到问题的根源，才能解决好问题，并且能够引导到员工发现问题根源;有利于节省时间和精力，所得资料也便于统计分析。

六、有效的激励机制能起到激发人的动机

激励能力是每个管理者的基本技能，激励是随时随地的，激励是一种优良的工作和生活习惯;有效的激励能调动人的积极性、主动性和创造性等重要作用。建立有效的激励机制，不仅是企业面对市场竞争加剧环境下的中心环节之一，也是企业日常管理工作的任务之一，同时也是吸引人才、留住人才的迫切需要。

七、有效沟通可以让员工改变工作态度、激发工作热情、更具有战斗力

沟通是人与人之间桥梁，没有沟通就没有相互交流的平台;沟通还是一种技能，是一个人对本身知识能力、表达能力、行为能力的发挥。无论是企业管理者还是普通的职工，都是企业竞争力的核心要素，做好沟通工作，无疑是企业各项工作顺利进行的前提。以前认为有了“礼貌、真诚”的态度，就可以与他人进行很好交流，培训后才了解到沟通并非那么简单，有好多技巧和方法。如：工作中沟通时，先处理心情，再处理事情;用眼睛和他人沟通，有人对你说话时，眼睛要注视着他，有人发表意见时，你的身体和脸要正对着他，…

八、全面预算管理不仅财务费用预算管理，还是工作预算管理

全面预算管理从本质上来说是一种对未来的管理。是在预算的基础上，实施的全面管理。他是全员参与的，全流程、全方位的系统管理手段。以企业战略目标、年度目标、计划、预算、绩效、薪酬及过程控制为要素，形成一个管理闭环，是目标达成得到保障。为了使企业目标更好的达成，合理分配资源，提高资源的效率，防范资金链风险，控制企业风险。

**家长工作培训心得体会 班主任工作培训心得体会篇十六**

伴随着夏天的到来，又到了流火的七月，我作为一名辅导员，已经有整整一年的时间了!这一年，虽然有过失落和挫折，但是更多的是收获和温暖，最重要的是，让我更加深深的热爱我的工作----我这充满了爱的事业!我始终深信，通过不懈的努力，我必定会成为一名合格且出色的辅导员，成为学生的朋友和思想的导师。

我有262名学生，七个班级，其中两个新生班，三个毕业班，三个专科班，其中共产党员8人，积极分子69人，经济困难生43人，三困生24人。我根据不同班级、同学的情况，对他们采取不同的工作方式，现总结如下：

一、新生的学习与生活已步入正轨

这一年，我带了两个新生班，也送走了三个毕业班，我看到了学生们初入大学时的对未来的憧憬，却常常找不到正确的目标;也看到了毕业前的迷茫和对学校的留恋。因为自己也刚刚离开学校，能够完全理解他们的心情和处境，但是，现在从一个辅导员的角度，更加客观的分析了学生整个四年的学习经历和心理转变，也能够给予他们更全面的指导和帮助。

大一是关键的一年，它将奠定学生整个大学生活的基调和主旋律，所以养成良好的学习和生活习惯，建立自信自律的思想观念，是非常重要的，在对学生进行整体和个别的思想教育同时，借助我系开展的“大学生文明修身系统工程”实践活动，使学生的整体素质都有很大的提高。

根据我系毕业生的就业情况和工作特点，我针对大一学生，给予他们更多的就业指导和教育，引导他们尽早的对未来有所规划，我校开展的职业生涯规划活动，是一个很好的平台，我鼓励班级的同学，尽可能的参加，这样，有了目标，确定了前进的方向，才能有的放矢，事半功倍。落实“个人成长目标规划、实践、评价”，在学期初和学期末，让学生对实现情况进行了总结，让同学们能够看到进步和不足，也能适时的修正前进的方向。

我以前对学生过于爱护，很多事都自己亲自做，一方面担心过多的工作影响学生的学习，一方又担心他们做不好，这一学期，我着重于学生的自我管理，放手不放纵，一些学生能够自己做好的事，放手让他们去做，自己做一些指导和辅助，并且引导他们处理好学习和工作的关系，使他们能够得到更多的锻炼。

我组织这两个班的同学，按照学号顺序，每天有一个同学找我谈话，地点由学生来定，可以是来办公室找我，也可以在食堂，在校园，在寝室，也可以是通过上网聊天，这样减轻了一些同学在办公室谈话的紧张感，更容易吐露心声，保证了所有的学生都有和我有单独的谈心机会，对于一些平时表现不突出的同学，也能够了解他们的想法。在这个过程中，发现了很多隐藏的问题，例如，我了解到一名同学因为失恋，造成了心理阴影，对人生和爱情都产生了怀疑，我开始重点的观注她，多次谈心，进行疏导，最后帮助她重新树立了信心。每当看到孩子们释然的笑脸，就感觉所有的付出都是值得的。

通过努力，这一学期也取得了一些成绩。

**家长工作培训心得体会 班主任工作培训心得体会篇十七**

十天的党员培训让我有了很大的收获。对于我个人，我认为这次培训班举办的非常有意义，非常有必要，因为它不仅让我充实了更多的理论知识，更让我开阔了视野，解放了思想，打动了内心。无论是从党校到复旦，从听课到交谈，还是从所听到所闻，每时每刻、每一堂课，都让我有所感动和收获，许多不可言语表达的收获。加之与来自不同县市区、不同工作岗位的同学们聚集一堂，相互交流借鉴工作经验、思路方法，较全面的提高了自己的理论水平和工作能力。以下是这些天的几点体会：

一、多种形式的学习，提高了理论水平

作为一名年轻的基层干部，我有了一定的理论知识和工作经验，但既不够系统也不够丰富。通过老师深入浅出的讲授，感觉豁然开朗，许多问题从理论上找到了依据，对原来在工作实践中觉得不好解决的棘手问题找到了切入点,感觉收获很大。通过系统地学习xx大精神，让我强化了服务大局的意识，同时让我更清晰更全面地看到了加快乡镇政府职能有管理型向服务型转变的意义。

总的来说，各位老师们以朴实无华的语言为我们授课解惑，对我们来说是一次难得的学习机会，更是一次书本知识与具体工作相结合的锻炼机会。

二、不同地域的学习，开阔了视野

这一次培训给了我们接受高端教育的机会，让我们开阔了眼界，丰富了知识，打开了思路，不仅对本地本土有了更加深入的认识，也对开放先进的城市、理念有了进一步的了解。

复旦、同济大学教授的五堂课，让我们站在了更高的台阶上重新地认识、学习各方面的理论知识，这样让我们站在更高的层次上看待我们的工作，看待我们的缺点和不足。

昆山一天的考察让我有很大的感触——一个地方的发展如此惊人。当我们感叹她现在的发展成果时，我们更应想到当初为了现在的成果有多少人付出了多少的努力。我们不认同“人有多大胆，有多大产”，但一味的甘于落后、甘于现状是绝不能有现在全新的现代化的昆山。

对宝钢的参观，让我们感受了世界五百强企业的生命力和自身文化。更认识到一个企业并非一开始就是大企业、强企业，而都是要从小从弱做起来的，坚强的毅力、创新的思维和团结的合作是每个企业做强作大的前提。通过对一个企业的发展过程的了解，让我们看到了自己的影子，我们不能一直梦想着晋升、提拔，而是要在精神上更高。每个人的人生都不是一帆风顺或布满荆棘的，所以我们要一颗健康、乐观的心来看待人生路上所有的酸甜苦辣，只有这样才能赢来美好的明天和辉煌的未来。

三、案例的分析，警惕了自我

培训第二天陈淑英老师给了我们一个具体的吻合我们当前身份的虚拟人物——章明，通过 “‘夹缝’中的年轻副镇长”这个故事，让我们认识了公章明，并为他惋惜，同时更提醒了我们自己。章明本身业务素质、政治素质有很高，但是缺乏组织协调能力，有没有很好的心理素质，这样两个致命的缺点让他在工作上寸步难行。

通过对案例的分析，让我们以旁观者的身份认清问题的本质所在，也让我们看到章明的同时看看自己。给别人找问题的时候比较容易，但给自己找问题的时候往往比较难，所以老师让我们通过查找别人问题的方式来提醒自己不要犯类似的错误。正确处理各种关系是干好工作的前提之一。事例也告诉我们没有好的上下级关系、群众关系，最终会导致工作无法开展，所以我们要着重注意自己的言行举止，处理好各种关系，在阳光心态下工作。

四、前辈的座谈，找准了差距

在诸城市的考察，让我学到了很多，无论是城市的变化、社区的建设还是两位乡镇党委书记的讲话，都让我受益匪浅。

在与两位乡镇党委书记的座谈过程中，我们学到了作为一名年轻的基层领导干部如何把所学的理论知识应用于实际工作中去，如何在平日的工作和生活中积累自己的工作经验和理论知识，如何处理工作中棘手的复杂的问题等等。同时也让我们看到了相比之下自己的不足和差距。当然找出差距并非要生搬硬套别人工作的方式方法，而是借鉴别人的方法来完善自己的方法。

结合这几天老师所讲的内容，总结出了干好工作应具备的六种能力：一是科学决策能力，就是面对错综复杂的局面和瞬间变化的形势要有善于做出正确抉择的能力;二是贯彻执行能力，就是面对问题能拿出行之有效的方案与计划，贯彻下去并做到全面准确、得当有力;三是综合协调能力，就是在工作中能把握大局、权衡协调、统筹兼顾;四是组织管理能力，就是善于社会交往，有较高的管理水平，组织得当;五是开拓创新能力，就是要以大无畏的精神，在旧有的经验基础上大胆尝试，做到与时俱进、科学合理;六是学习实践能力，就是每个人要把学习当成是毕生的任务。要想把工作干得有声有色那么必须具备这六个能力，因为作为新世纪的干部人才就要顺应时代的发展、跟上时代的步伐，只有这样社会才能科学的进步。

这次培训无论是课堂学习还是参观考察，使师生互动还是所见所闻，都让我从没个角度获得了知识，感谢组织部给了我们年轻干部这次学习的机会、锻炼的机会。今后，我将尽自己所能把所学到的知识用于实际工作中，保证在政治上、思想上、组织纪律上、工作责任上始终保持一个共产党员的先进性，用一份做人的真诚和爱心、一份政治责任完成好组织交给的每一项工作。如上是我对这次培训学习的己点肤浅的心得，如有不当请领导批评指正。

**家长工作培训心得体会 班主任工作培训心得体会篇十八**

通过参加了此次公司组织的“加强保密知识学习，做好服务工作”的相关知识。我强烈的意识到做好保密工作的重要性和必要性。就此根据自己的学习收获和学后感想，浅谈下自己关于保密知识学习的感悟：

在学习中，许多案例提醒我们，在我们的平常工作中一定要认真心细，特别是那些掌握单位信息的部门，一定要把资料保管好。不要有意和无意的泄露一些重要信息。现在是信息时代，手机、短信等各种手段都可将信息传递出去。因此，在今后的工作中一定要多学习一些保密知识，增强保密意识。把自己平常所管的资料保管好，不要随意乱放，用不着的要销毁，把保密工作做到实处。目前随着科技程度的提高，一个小小的闪存、一个录音、一幅拍照等都可能使企业机密瞬间不再，这些都使企业机密的安全性面对着各种各样的挑战。另外，企业机密又是企业发展壮大的根基，很多时候还能决定着企业生死存亡。企业机密的泄露不仅会使企业蒙受巨大的经济损失，而且还会严重影响企业健康发展，甚至能给企业造成破产等无法挽回的局面。鉴于商业机密的重要性，我们有必要弄清楚什么是商业机密，商业机密是指不为公众所知悉、能为权利人带来经济利益，具有实用性并经权利人采取保密措施的设计资料、程序、产品配方、制作工艺、制作方法、管理诀窍、客户名单、货源情报、产销策略等技术信息和经营信息。其中，不为公众知悉，是指该信息是不能从公开渠道直接获取的;能为权利人带来经济利益，具有实用性，是指该信息具有可确定的可应用性，能为权利人带来现实的或者潜在的经济利益或者竞争优势;权利人采取保密措施，包括订立保密协议，建立保密制度及采取其他合理的保密措施。目前，商业机密的泄露主要是通过人为泄露和计算机不合理使用两种主要途径，因此要做好防泄密工作也必须从以上三个方面入手：

一、加强保密教育，增强保密意识。通过播放警示片、办宣传栏等活动，广泛地开展宣传教育活动。做到保密教育“常有要求，常有声音，常有活动”。

二、加强保密措施，突出工作实效。加强涉密要害部门部位和重点涉密事项的保密管理，对公司信息公开和新闻报道严格执行审查制度，严格规范公文运转。

三、加强督促检查，消除保密隐患。公司要定期开展一次保密检查活动。在检查中，坚持原则，较真碰硬，对不符合保密要求的事项责令限期整改，要求全体职工树立“泄密隐患就在身边，保密工作从我做起”的理念，切实加强保密工作。坚持例会制度，实施科学决策，督促工作落实，确保保密工作有力、有序和有效开展，确保保密工作万无一失。

除此之外，每个员工要提高保密意识，不要认为自己从事的都是普通的日常工作，无密可保。掌握保密知识，如计算机目前已成为办公必不可少的工具，要严格计算机密码管理，努力做到资料不外泄。自觉遵守保密法规，防止泄密事件的发生，维护公司利益。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找