# 简单个人劳动合同免费下载(十一篇)

来源：网络 作者：夜幕降临 更新时间：2024-08-29

*合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看...*

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

**简单个人劳动合同免费下载篇一**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方为在校学生，甲方在学校推荐或乙方自主申请的前提下，同意并接受乙方在本单位实习。为保证双方在实习期间的权利和义务，经甲乙双方协商一致，达成如下实习协议:

1.经协商，双方同意本协议期限自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

2.乙方实习期间的考勤和休假参照甲方的规章制度执行；乙方休假期间，甲方不承担教育和管理乙方的义务..

1.实习期间，甲方根据乙方个人情况和自身管理需要，负责乙方的工作安排、劳动安全、劳动纪律教育、考勤记录和必要的技术指导。

2.甲方安排乙方实习地点:\_\_\_\_\_\_\_。

1.甲方根据其规章制度对乙方的实习进行评估。乙方按照实习计划或甲方规定完成实习的，甲方给予乙方实习补贴，补贴标准为x元/工作日，补贴在实习结束时发放。

2.乙方在实习期间因实习范围内的工作而发生的正常费用，经甲方批准后，可以用票据报销..

3.实习期间，乙方不享受《劳动合同》和甲方规章制度规定的甲方员工享受的福利待遇。考虑到实习生的实际经济情况和解决他们的生活困难，甲方根据具体情况和现有资源，在住宿和生活方面向实习生提供补贴。

1.甲方应向乙方提供劳动安全培训，包括但不限于工作纪律、安全责任和工作注意事项。

2.甲方可根据需要将乙方分配到不同的实习岗位；如果乙方因个人能力和身体原因不能参加正常的实习活动，或拒绝服从甲方的工作安排、工作要求或各项规章制度，甲方有权提前终止乙方的实习活动并解除本协议。

3.结合实际情况，为乙方提供学习专业知识和从事专业实践活动的机会，并指定相关人员进行指导。

4.实习结束时，根据需要和实际表现，对乙方进行客观公正的实习考核。

1、在许可范围内，学习与实习岗位相关的知识，参加实习活动。

2.乙方应遵守国家法律法规，服从甲方的安排和管理，遵守甲方的劳动纪律、各项规章制度和管理规定，爱护甲方的财产；保守技术和商业秘密以及甲方的商业信息；实习结束后，及时移交工作材料和工具，未经允许不得带走任何与工作有关的文件。否则，甲方有权终止协议，并要求乙方承担赔偿责任。

3.实习是乙方自愿的行为。因此，乙方在实习期间应遵纪守法，严格自律，爱护身体，行为端正。乙方在实习期间，因违反规章制度和不服从管理而造成的后果，以及离职后或工作时间外发生的或与工作无关的一切行为和后果(包括疾病或事故)，均由乙方承担相应责任，甲方不承担责任。因乙方的过失、任性或超出范围的行为给甲方造成损失的，甲方有权向乙方索赔。

4.乙方不得擅自离开实习岗位。因正当理由确需离职的，应提前七天提出书面申请，经甲方批准后离职，并做好工作交接。乙方离职后，甲方不再承担任何责任。

5.乙方承诺本着诚实信用的原则，在执业过程中认真执业，并对自己填写或提供的信息的真实性负责。

1.双方达成共识，本协议可以解除。

2.如乙方有违法行为或严重违反劳动纪律或甲方规章制度，本协议将被解除。

3.实习期间，如甲方发现乙方不符合实习条件或不胜任实习工作，甲方可向乙方提出终止实习协议，并在支付乙方生活津贴并履行相关手续后终止本协议。

4.如果乙方在实习或工作期间与同事相处不好，作风散漫等。，影响工作，甲方有权终止协议。如给甲方造成损失，乙方应承担赔偿责任。

5.其他根据法律法规和本协议可以解散。

1.双方完全理解，本协议项下建立的实习关系不构成劳动合同关系。

2.实习期间，乙方在履行职责或使用甲方资源中取得的知识产权成果归甲方所有..

3.乙方根据本协议承担的责任并不免除乙方依法对甲方承担的责任。

4.本协议未尽事宜由双方另行协商。本协议产生的任何争议应由双方通过友好协商解决。协商不成的，任何一方均可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

1.在同等条件下，甲方遇有职位空缺或新的工作岗位，应优先录用实习生。

甲方(盖章):\_\_\_\_\_\_

乙方(签字盖章):\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日签订【为期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年】劳动合同关系，现乙方对甲方提出申请，要求提前并永久解除劳动合同关系，甲方同意乙方提出解除劳动合同关系的要求。经双方协商，就解除劳动合同关系达成如下协议：

1、双方一致同意于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日解除劳动合同关系，双方的劳动权利义务终止。

2、因是乙方提出解除劳动合同关系，按照相关规定，甲方不需要向乙方支付解除劳动的经济补偿金、赔偿金等。

3、甲方为乙方缴纳社会保险费至签订本协议之日起终止。

4、甲、乙双方在次确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了劳动合同，甲方依法履行了义务。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿和赔偿以及其他要求。

5、乙方在签字之日起7日内与甲方有关部门办理完工作交接、物品归还、宿舍腾清、线路人员账务交接、偿还电费以及财务借款等事项。否则，由此给甲方造成损失的，由乙方全部承担。

6、甲、乙双方解除劳动合同后，乙方不得以任何方式对甲方进行话毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损甲方形象和利益的行为，否则甲方有权追究乙方的相关法律责任。

7、本协议经甲方盖章、乙方签字后生效，本协议一式三份，甲方留存两份、乙方一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订为期\_\_\_\_\_\_年的劳动合同，现甲乙双方协商一致同意解除劳动合同关系，签订本协议如下：

1、自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止。

2、乙方工资结算至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，乙方奖金为\_\_\_\_\_\_元，差旅费、交通费、手机费等费用合计\_\_\_\_\_\_元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币\_\_\_\_\_\_元。(税前)甲方同意在乙方办理完工作移交手续后并依法代扣代缴个税后三日内一次性支付给乙方。

4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

5、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。

6、乙方应当于本协议签订后3日内按照甲方要求妥善办理所有工作移交手续，完成资料和甲方物品的移交，否则甲方有权顺延支付本协议约定款项的时间。

7、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金\_\_\_\_\_\_元。

8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务，可自由就业。

9、乙方自愿放弃其他所有诉求，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，。

10、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

11、此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

(以下无正文)

甲方(签字或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或授权委托人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

乙方(签字或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

甲方(广告客户名称)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(广告发布单位名称)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方在平等自愿的基础上，经友好协商，双方根据国务院《中华人民共和国广告法》及有关规定，签订本合同，并共同遵守。

一、甲方委托乙方于\_年3月1日至\_年4月30日期间发布电视品牌广告。

二、广告发布媒介为：\_\_

三、广告播出方式(广告发布时段、规格、频次、版本等)：

此次广告计划分三个阶段，各阶段形式如下：

a、3月1日——4月8日(39天)宣传形式：《\_\_》栏目中插品牌广告及专题报道周期/频次：

1)3月1日—4月10日每日栏目中插15秒品牌广告，合计39期;

2)4期项目专题报道，每期不少于3分钟;

b、4月9日——4月22日(14天)宣传形式：《\_\_》栏目中插品牌广告及专题报道周期/频次：

1)4月1日——4月22日每日栏目中插15秒品牌广告两次，合计28期;

2)3期项目专题报道，每期不少于3分钟;

3)主持人口播预告“\_\_”开盘信息;开盘前5天播出;

c、4月23日——4月30日(8天)宣传形式：《\_\_》栏目中插品牌广告及专题报道周期/频次：

1)4月23日——4月30日每日栏目中插15秒品牌广告，合计8期;

2)1期专题报道，不少于3分钟;

综上，资源累计如下：

1)、《\_\_x》栏目中插品牌广告75期;刊例价：11000元/15秒/期执行价(2折)：2200元/15秒/期75期执行价：165000元

2)、《\_\_》栏目专题报道8期;刊例价：60000元/3分钟/期执行价：\_0元/3分钟/期8期执行价：160000元费用合计：325000元\_\_x首次合作折上折特惠费用：贰拾贰万柒仟伍佰元(227500元)增值服务(不计费)：

a、除8期专题报道外，可增加《\_\_》之《\_\_》老总专访，时长10分钟;附：《\_\_》专题报道内容(拟):

1、项目所处大商贸流通平台综合配套报道，项目核心卖点报道;

2、产品(户型、景观、配套、样板房、建筑风格等)解析;开盘综合报道(房源、价格、促销政策等);

3、开盘当日热销盛况现场报道;

播出时间：徽商频道：每日19：35;次日12:35新闻频道：每日21：50;生活频道：每日21：25互动资讯频道：每日7：4512:15;每日每期首重播合计7次;

b、《\_\_》中插15秒品牌广告(每期随片滚动三次)刊例价：13400元/15秒/期执行价(2.5折)：3350元/15秒/期7期执行价：23450元(播出时间:首播19：10;重播23：00、次日09：30)

四、广告样稿(样带)由甲方提供，乙方负责串编。

五、未经甲方同意，乙方不得改动广告样稿(样带)：乙方有权审查广告内容和表现形式，对不符合法律、法规的广告内容和表现形式，乙方应要求甲方作出修改，甲方作出修改前，乙方有权拒绝发布。

六、合同一式肆份，甲方贰份,乙方贰份;广告样稿(样带)为合同附件，与本合同一并保存。

七、广告费：广告单价/元，播出次(天)数：2个月，总计：贰拾贰万柒仟伍佰元整，付款方式：

八、违约责任、合同纠纷，由双方协商解决，协商不成，由仲裁委员会仲裁。

九、备注:如未按合同约定在发布时间内出现错播、漏播等情况，乙方应按照错一补播二，漏一补播二给予甲方相应时间进行补偿。

甲方全称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方全称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方签章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方开户银行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_：乙方开户银行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方帐号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方帐号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

甲方用人单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经营地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日与甲方签订的劳动合同，该劳动合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。现经双方友好协商，于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止该劳动合同，双方之前的劳动关系终止。

第二条：乙方完成以下工作交接手续后，甲方一次性向乙方支付个月工资的经济补偿金，双方解除或终止劳动关系。

1、交接程序及内容：

(1)乙方已经受理的业务尚未完成的内容应当交接给甲方工作人员。

(2)乙方整理好应该移交的各项资料，对未了事项和遗留问题要写出书面

(3)编制移交清单，列明移交的资料和物品等内容，甲乙双方签字确认。

(4)以上交接工作应在\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日内完成。

2、乙方及时完整的进行工作交接后，甲方按劳动合同法第50条第二款的规定向乙方支付经济补偿金。乙方未在以上时间内交接工作导致甲方受到损失的，乙方应向甲方赔偿损失。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为珠宝店员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、甲方聘雇乙方担任 职务。试用时间自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。试用期满自动转正。如甲方认为乙方不合要求不必试用期满则按日发给试用期间待遇。如乙方自行终止试用，甲方不付任何费用。

二、乙方工作职责由甲方依乙方之职务，并视乙方能力及甲方需要进行分派。甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合。

三、乙方上下班时间、休息、休假等，xxx规定办理。

四、甲方应按月支付乙方报酬，试用期工资为每月 元，试用期满工资待遇每月 元人民币。继后考核、升迁、调职、奖金、休假等，均按甲方规定办理。

五、乙方每月工资由甲方次月\_\_\_\_日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方提前或推后\_\_\_\_日或数日发放。

六、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进工作者和劳动模范等。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等。

七、乙方参加甲方珠宝店工作，要遵守甲方一切规定，善尽职责，努力从公，如有违背，服从珠宝店章x处理，如情节重大被甲方解聘亦无异议。员工聘用合同

八、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同。乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，离职时，乙方须按员工手册办理有关交接手续。

九、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同经双方签章起生效。保持持续有效。

甲 方： 乙方(签名)： 盖章 身份证号码：

户口所在地地址：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 联络方式

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件者自愿报名，经考核合格者予以录用(试用期为\_\_\_\_\_\_\_天)。

二、录用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受任何费用。

三、生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品(工作服当年用工结束时统一收回保管)，不再享受生产以外劳保福利待遇。

四、乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

1、按照规定上下班，服从甲方工作安排。

2、不得找人代替(特殊情况不能上班者，必须事先请假)

3、爱护公司财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予赔偿。

4、注意环境卫生，进餐统一在公司食堂，不允许在车间内进食。

5、未经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。

6、严格按甲方各管理规定(另文)做好本职工作，保证产品质量。

7、满\_\_\_\_\_\_\_天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放。

五、如违上述厂规厂纪者，甲方有权解除合同予以辞退;乙方对工厂工作安排，工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同离厂。

六、本合同于每年用工时开始签订，甲乙双方签字或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

七、注意，乙方如违操作规程所出现的事故，乙方应负责主要责任;乙方确因无法避免的工伤事故，甲方承担医疗期间医疗费用及工资。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**简单个人劳动合同免费下载篇二**

用人单位(下称甲方)：

地址：

法定代表人：

联系电话：

劳动者姓名(下称乙方)：

住址：

身份证号码：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《房地产经纪管理办法》以及相关的法律法规的规定，就甲方聘用乙方为员工，进行从事房地产中介服务代理、物业租售、物业金融业务工作，经双方平等友好协商，达成以下协议，以资信守。

第一条合同期限

(一)、本合同期限为：3年，即从年月日起至年月日止。

(二)、双方同意本合同有效期的前6个月为试用期。如乙方未能达到本合同第二条所规定的转正标准，则甲方有权终止试用处理。乙方是否转正须以甲方签发的人事变动文本为准。

第二条工作内容及考核指标

(一)、乙方职位为：房地产经纪人。

(二)、房地产经纪人执业资格证书的相关情况：

1、房地产经纪人执业资格证书的编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

2、房地产经纪人执业资格证书的有效期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

3、房地产经纪执业资格证书许可使用的范围：

1)服务范围：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

2)地域范围：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(三)、乙方的工作职责为：

1、从事房地产中介服务代理、物业租售、物业金融业务等工作。

2、乙方应将其从事的业务信息在甲方指定的时间内按甲方指定的方式与内容及时、全部上交给甲方，乙方无权取消、取走、隐瞒上述任何资料。

3、乙方同意甲方有权在本人提成中先行扣除应纳之税务和所欠甲方的债务。

4、乙方服从及执行甲方制定并公示的最新的各项规章制度及通知，签订本合同视为完全清楚了解制度内容。

5、转正标准：

连续3个月均达到人民币元/月以上业绩或者连续6个月内总业绩达到人民币元。

第三条工作时间

(一)、因工作岗位性质所限，甲方安排乙方每日工作8小时。乙方每月至少休息4天。

(二)、甲方不允许加班，因乙方工作性质所致，乙方自行安排在非工作时间约见他人或办理业务事宜的，乙方自愿不计入考勤。

第四条工作待遇与计酬方式

(一)、甲方根据本单位依法制定的工资分配制度，确定乙方试用期工资不低于：人民币元/月(含业务提成)；转正后，确定乙方工资不低于：人民币元/月(含业务提成)；如有薪酬变动，以甲方签发的人事变动文本为据。

**简单个人劳动合同免费下载篇三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日进入甲方工作。最近的劳动合同签订于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，合同期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。现因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

根据国家有关法律规定，可以解除/终止与乙方的劳动合同。经双方协商一致，就劳动合同解除/终止事宜达成本协议条款如下，以兹共同遵守。

1.前述劳动合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除/终止。

2.甲方保证向乙方给付并结清乙方在甲方工作期间的劳动报酬、保险福利和法律规定应由甲方为乙方办理的手续和给付的所有待遇。

3.根据乙方在甲方的工作年限，甲方一次性补偿乙方经济补偿金总计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;除此之外，甲方不再给付乙方其他任何补偿。该等经济补偿如需缴纳个人所得税的，按照国家规定执行。

4.双方应按照劳动合同、国家有关法律规定、甲方的规章制度等，在\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日之前办理完毕解除/终止劳动合同、移交工作和离职的各项手续。

在办结各项手续后，甲方将前条所述的经济补偿一次性支付给乙方。

5.乙方承诺，在离职后继续保守甲方的商业秘密，不得向任何第三方，包括甲方内部不应了解该保密信息之成员，泄露甲方的保密信息。

6.双方确认，本协议构成甲方与乙方之间劳动关系解除/终止的最终解决方案。

除本协

议所述费用外，甲方与乙方不存在其他任何未了结的债权债务关系。

7.本协议经双方签署后生效，一式两份，双方各执一份，并具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司(签章)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**简单个人劳动合同免费下载篇四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

甲、乙双方就劳动关系终止达成如下协议：

一、原劳动合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、甲、乙双方同意，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起终止劳动关系。

三、甲、乙双方同意终止合同补偿金为\_\_\_\_\_个月工资(按当事人上年度月年均工资计算)合计：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(小写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)。

四、本协议自签字日起生效。

五、本协议一式三份，甲、乙、市社保局各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(盖章)

甲方代表签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年月日年月日

解除劳动合同申请书格式

申请人(单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

解除合同人员基本情况\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

参加工作时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

何时在本单位工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

职工类别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订合同起始时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

解除合同主要原因：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本人意见：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位意见：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

主管部门意见(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

人事争议仲裁部门意见(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**简单个人劳动合同免费下载篇五**

编号：劳 动 合 同中华人民共和国劳动和社会保障部制签约须知

1、 用人单位和劳动者应保证向对方提供的与履行劳动合同有关的 各项信息真实、有效。

2、 劳动合同期限三个月以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过一个月； 劳动合同期限\_\_\_\_\_\_\_\_年以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过二个月；\_\_\_\_\_\_\_\_年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

3、 有下列情形之一，劳动者提出或同意续订、订立劳动合同的，除 劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：

（一）劳动者在用人单位连续工作满\_\_\_\_\_\_\_\_年的；

（二）用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在用人单位连续工作满\_\_\_\_\_\_\_\_年且距法定退休年龄不足\_\_\_\_\_\_\_\_年的；

（三）连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有《劳动民法典》

第三十九条和

第四十条

第一项、

第二项规定的情形，续订劳动合同的。

4、 除约定服务期和竞业限制条款两种情形之外，用人单位不得与劳 动者约定由劳动者承担违约金。甲方（用人单位）名称：住所：法定代表人（主要负责人）：联系 电话：乙方（劳 动 者）姓名：户籍所在地：现居住地址：身份证号码：联 系电 话：根据《中华人民共和国劳动民法典》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条 本合同期限经双方协商一致，采取下列第\_\_\_\_\_\_\_\_种形式：

（一） 固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 止。其中：试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

（二） 无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。其中，试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

（三） 以完成一定工作任务人期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_ 起到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_时止。

第二条 甲方根据工作岗位的实限需要，安排乙从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 工作、工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。甲乙双方可以签订岗位协议书，约定岗位具体职责和要求。

第三条 乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责， 按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

第四条 甲方按排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时工作制。

（一） 标准工时工作制：乙方每日工作不超过八小时，平均每周不 超过四十小时。

（二） 综合计算工时工作制：平均日和平均周工作时间不超过法定 标准工作时间。

（三） 不定时工作制：甲方在保障职工身体健康并充分听取职工意 见的基础上，应采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息权利和生产、工作任务的完成。实行综合计算工时或名不定时工作制的，由甲方报劳动保障行政部 门批准后实行。

第五条 甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受法定节假日以 及探亲、婚丧、计划生育、带薪年休假等休假权利。

第六条 甲方严格招待劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫乙方加 班。确因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时。因特殊原因需延找工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

第七条 甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献等确定，实行同工同酬。

第八条 甲方按下列第\_\_\_\_\_种形式支付乙方工资。

（一） 计时工资。乙方的工资标准为\_\_\_\_\_\_\_元月（周），绩效工资 （奖金）根据乙方实际劳动贡献确定。

（二） 计件工资。乙方的劳动定额为\_\_\_\_\_\_，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_。

（三） 按照甲方依法制定的工资分配制度确定。乙方在试用期期间的工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第九条 甲方于每月\_\_\_\_日前以货币或转帐形式足额支付乙方 工资，如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况， 并向乙方提供工资清单。

第十条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定节假日工作 的，应依法安排乙方补休或者按照国家相关规定向乙方支付加班工资。

第十一条 甲乙双方必须按照国家和地方有关社会保险的法律、法规 和政策规定参加社会保险，依法缴纳各项社会保险费。其中，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第十二条 乙方在合同期内，休息休假、患病或负伤、患职业病或因 工负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按相关法律、法规的规定执行。条十三条 甲方为乙方提供以下补充保险和福利待遇

**简单个人劳动合同免费下载篇六**

甲方(用人单位)：

名称： 联系电话：

法定代表人(主要负责人)：

地址：

乙方(劳动者)：

姓名： 性别： 身份证号码：

户籍所在地： 邮政编码：

住址： 邮政编码：

联系电话：

甲乙双方为建立劳动关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规、规章，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 劳动合同期限

经双方协商一致，本合同期限采取以下形式：

无固定期限：自 年 月 日起。其中(有，无)试用期，试用期自 年 月 日至 年 月 日。

第二条 工作内容和工作地点

甲方要为乙方提供必要的生产(工作)条件。

第三条 工作时间和休息休假

1、甲、乙双方同意按以下方式确定乙方的工作时间：

(1)执行每日工作时间八小时，每周休息一天。上午班早9点至晚18点，下午班15点至24点(包括一小时就餐时间)。

2、甲方依法保证乙方的休息权利。

(1)乙方依法享受法定节假日：

甲方在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，可采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

(2)正式员工带薪年休假权利：

满1年后，享受2天年假。

满2年后，享受4天年假。

满3年以上，享受7天年假。

第四条 劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成生产(工作)任务的，甲方必须依法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月至少支付一次。其支付周期和时间为：每月15号支付上月工资。

2、乙方正常工作时间的工资标准，按下列第形式执行。

(1)乙方工资标准为 元/月，加班费为 元/月，实发 元/月。

(2)到岗日餐补 元/天。

(3)销售额奖金：按乙方每月实际销售额的0.5%提成。 。

3、乙方试用期实发工资为 元/月，无餐补和销售额奖金。

第五条 劳动保护和劳动条件

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，对乙方进行必要的培训。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件。

第六条 劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

第七条 劳动合同的订立、履行、变更、解除、终止按《中华人民共和国劳动合同法》相关规定执行。本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

第八条 本合同甲乙双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章)

乙方(签字)

法定代表人或委托

代理人(签章)

签章时间： 年 月 日 签字时间： 年 月 日

**简单个人劳动合同免费下载篇七**

经甲乙双方协商一致，对本合同做以下变更：

甲方(公章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

使用说明

一、甲方双方在签订本合同前，应认真阅读本合同书。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、本合同必须由甲方的法定代表人(或者委托代理人)和乙方亲自签字或盖章，并加盖甲方公章(或者劳动合同专用章)方为有效。

三、本合同中的空栏，由甲方双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定;不需填写的空栏，划上“/”。

四、劳动工时制度分为标准工时工作制、综合计算工时工作制、不定时工作制三种。甲方部分岗位实行综合计算工时工作制和不定时工作制的，需经劳动行政部门审核批准。

五、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

六、本合同必须认真填写，字迹清楚、文字简练、准确，并不得擅自涂改。

七、本合同(含附件)签订后，甲乙双方各保管一份备查。

二\_\_年十二月

**简单个人劳动合同免费下载篇八**

甲方：

乙方：

根据企业安全生产管理需要，依照《劳动法》和《劳动合同法》等国家有关法律法规，甲方决定聘请乙方担任甲方 矿长 职务。甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本《合同书》。

一、乙方必须经资质培训机构专业培训，考试合格，取得任职资格证，安全资格证，并在有效期内。

二、乙方在任职期间，必须认真贯彻执行党和国家及各级政府有关煤炭行业的法律、法规，履行职责，遵守矿纪矿规，保质保量完成各级有关部门及业主交给的工作任务。如果因工作失职或失误，给甲方造成损失的，甲方有权按惯例制度进行处罚。

三、甲方按月支付乙方工资奖金，保障乙方享有国家规定的福利劳保待遇。乙方辞职必须提前一个月通知甲方。

四、任期一年，即\_\_年12月30日至\_\_年12月31日。聘用期满后双方重新协商。

五、此合同一式二份，甲乙双方各执一份，双方代表签字、签章生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**简单个人劳动合同免费下载篇九**

甲方(用人单位)：

注册地址：

乙方(劳动者)：

身份证号码：

经甲、乙双方友好协商一致，同意续签原劳动合同(合同编号：\_\_\_\_\_\_\_)，并签订本劳动合同续订书。

一、原签订的劳动合同于期满，本次续订劳动合同的期限为第种形式。

①固定期限：自20\_\_年\_\_月\_\_日起，至20\_\_年\_\_月\_\_日止。

②无固定期限：自20\_\_年\_\_月\_\_日起至法定解除或终止劳动合同条件出现时止。

③以完成一定工作任务为期限：自20\_\_年\_\_月\_\_日起至工作任务完成止。

二、甲方安排乙方的工作内容、工作时间、休息制度、劳动报酬和劳动纪律等按照原签订的劳动合同规定执行。

三、双方协商变更或约定的其他事项：

四、除本劳动合同续订书第一条、第二条、第三条约定外，其他内容与原劳动合同的内容一致并持续有效，甲乙双方应当继续履行各自约定的义务。若原劳动合同约定内容与现行的相关劳动法律、法规不一致的，按现行的法律规定执行。

五、本劳动合同续订书私自涂改无效，若要变更需双方协商一致，并签订书面变更协议。

六、本劳动合同(续订书)一式叁份，自双方签字或盖章之日起生效。甲方执一份，乙方执一份，交乙方档案存档一份，均具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

日期：

**简单个人劳动合同免费下载篇十**

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：地 址：法定代表人：职位：

乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别：证件号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年龄：

家庭地址：

年 月 日

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》、甲方依法制定的规章和政策规定，在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同，以共同遵守合同所列条款：

1.劳动合同类型和期限

1.1甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自 年 月 日起至 年 月 日止，共 个月。

(二)无固定期限，自 年 月 日起至法定终止情形出现时即行终止。

(三)以完成一定的工作任务为期限：自 年 月 日起至 工作任务完成时即行终止。

1.2双方同意本合同有效期内\_\_\_个月为试用期，其中试用期自 年 月 日起至 年 月\_\_\_\_\_日止。

2.工作内容和工作地点

2.1根据甲方工作需要，乙方同意在甲方 部门(或岗位)担任 职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行，乙方工作的地点是 。

2.2甲方因生产经营需要可以调整乙方的工作岗位，乙方若无正当理由，应当服从甲方的工作安排。 2.3乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位工作。甲方根据实际的工作需要，经与乙方协商，可对乙方的工作职务和岗位进行调整。

2.4 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作量，达到规定的质量标准，并爱护设备及所使用的工具。

3. 劳动报酬和保险福利待遇

3.1乙方正常工作时间的工资按下列 种形式执行。

3.1.1月薪工资制：乙方月工资标准为人民币 元/月，若甲方安排乙方加班，则加班费按甲方的有关规章制度执行。

3.1.2计时工资制：以实际工作时数计算，乙方工资标准为人民币 元/小时支付。

3.1.3计件工资制：按乙方岗位计件每月需完成\_\_\_\_\_\_\_位准客户，方有基本工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。若无达成每月任务将无基本工资。

3.2甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

3.3甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月25日前发放，乙方个人所得税由甲方按照有关规定代扣代缴。

3.4甲乙双方按国家和当地人民政府关于社会保险的有关规定交纳职工社会保险费用。当双方解除、终止劳动合同后，按有关规定转移。

3.5乙方患职业病、因公负伤的待遇，按国家、省、当地人民政府的有关规定执行，若因个人患病或非因公负伤，按国家和省及甲方依法制定的规章执行。

4. 劳动时间

4.1甲方实行国家法定的标准工作时间制度，具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从，双方以后另有约定的按补充协议或规章制度执行。

4.2甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

5. 劳动保护和劳动条件

甲方应根据法律、法规的规定，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件、必要的劳动保护用品，以保障乙方在人身安全不受危害的环境下从事生产(工作)。甲方的劳动条件恶劣，严重违反劳动安全卫生标准的，乙方可以拒绝履行本合同。

6. 劳动纪律

6.1乙方应严格遵守法律法规，遵守甲方的规章制度和劳动纪律，维护甲方的荣誉和利益，忠于职守，勤奋工作，并保守甲方的商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益;

6.2如果乙方违反合同规定，贪污受贿，严惩玩忽职守或有不道德、粗鲁行为，引起或预示将引起严重损害到公司员工及他人人身和财产利益，乙方触犯刑律受到法律制裁等，上述种种，甲方均有权立即予以开除，并不给予“经济补偿”(非9.1条范围内)。乙方贪污受贿或损害他人人身和财产利益所造成的损失，由乙方承担全部赔偿责任。

6.3甲方的商业秘密包括：

6.3.1公司程序性文件，包括操作规程和作业指导文件。

6.3.2技术资料，包括软件、硬件资料、集成电路及布图、开发计划及尚未上市的产品实物的照片、技术图纸、技术数据、技术指标。

6.3.3公司经营计划及指标，包括财务及运营数据。

6.3.4市场状况，包括业务网络、合作伙伴及客户资料。

6.3.5供应商资料、仓库进料及成品数据。

6.3.6以任何形式存储在各类住处包括电脑、网络中的各种资料。

6.3.7其他不为公众知晓可能影响公司声誉和经营状况的资料及信息。

7. 技术成果和非技术成果的归属

在甲方工作期间乙方所开发的产品、发展的客户等技术成果和非技术成果归属甲方所有和享有;乙方所开发的技术和产品，能够申请专利的，申请权归属甲方。

8.劳动合同的变更、解除、终止、签订

8.1 经甲、乙双方协商同意，本合同可以变更、解除。

8.2本合同期满终止后，经甲乙双方协商，可以续订劳动合同，续订的劳动合同期限、工作内容等由双方协商确定。劳动合同期满，没有办理终止劳动合同手续，而存在事实的劳动关系，视为延续过去合同，延续合同的期限另行商定。

8.3乙方有下列情节之一，甲方可以解聘乙方：

8.3.1在试用期间，被证明不符合录用条件的。

8.3.2旷工天数连续3天或一年累计7天以上。

8.3.3以欺诈手段订立本合同的。

8.3.4被依法追究刑事责任的。

8.3.5泄露甲方商业秘密，给甲方造成损失的。

8.3.6乙方严重违反劳动纪律、规章制度或严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的。

8.3.7不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或者调整工种后仍不能胜任工作的。

8.3.8乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后，不能从事原工作，也不能调换工种的。

8.3.9劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

8.3.10甲方因营业情况发生变化，尚多余的职工又不能改换其它工种。

注:甲方按照本条款第8.3.7/8.3.8/8.3.9的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

8.4有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

8.4.1甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的。

8.4.2甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

8.5乙方在劳动期限届满后不再续签合同的，应于期限届满前三十日书面通知甲方，并于届满时办理移交手续。乙方因其他原因终止合同关系，亦应办理移交手续。

8.6有下列情节之一的，非经甲方同意，乙方不得解除劳动合同：

8.6.1劳动合同还在履行中，在甲方从事重要工作岗位或担任重要业务、开发任务，确实不能短期内离开的。

8.6.2乙方给甲方造成经济损失尚未全部赔偿的。

8.6.3乙方的工作(包括其掌握的资料、物品、款项等)尚未办理移交手续的。

8.7乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权、债务的情况下，甲方可以解除劳动合同。

8.8乙方有下列情况之一，甲方不能解除本合同(以下若存在8.3.1及8.3.4两种情况除外)：

8.8.1患职业病或因工负伤，医疗终结，经市/区/县劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的。

8.8.2患病或非因工负伤，在规定的医疗期内。

8.8.3女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

8.8.4在甲方处连续工作时间20\_\_年以上且距法定退休年龄十年以内的职工。

8.8.5法律法规规定的其他情形。

9. 违约责任

9.1 甲方解除本合同，以下情况应依法给予乙方经济补偿：

(一) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(二) 未及时足额支付劳动报酬的;

(三) 未依法为劳动者缴纳社会保险费的;

(四) 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;

(五) 因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的;

(六) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

(七) 劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的;

(八) 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(九) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。补偿的标准为按乙方在甲方工作的年限，每满一年(六个月以内补给半个月工资)补给乙方一个月工资(以辞职者前12个月的平均薪资为标准)，最多不超过12个月。

9.2乙方若提前要求解除合同，须提前三十日向甲方申请解除劳动合同并完整地办理离职及移交手续，甲方应付予乙方全部工资，乙方免予给付违约金。

9.3乙方违反劳动合同法规定解除劳动合同，或者违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制，给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任，赔偿标准根据损失的大小决定，如协商不能达成交由劳动仲裁部门调解。

10.甲、乙双方约定的其他事项

10.1根据公司生产经营需要，每周固定加班八小时，薪资中已含该固定的加班费，不再另计;(如遇紧急生产需要甲方可以安排加班过调休)

11.劳动合同的无(失)效

11.1以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的; 11.2用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的;

11.3违反法律、行政法规强制性规定的。

13.劳动争议的处理

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决，不愿协商或协商不成的，当事人可以在争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

14.双方协商约定的其他内容

14.1本合同未尽事宜，等甲乙双方另行签订补充协议。甲乙双方依法签订的各项补充协商，是本合同的有效附件，与本合同具有同等的法律效力，补充协议与本合同不一致的，以补充协议为准。

14.2本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，自双方签署之日起生效。

14.3劳动合同涂改的部分、未经合法授权代签，无效。劳动合同为解决双方劳动争议的依据。14.4签订本合同前，乙方已阅读过本合同内容及合同中所涉及的相关规章制度并同意受期约束。

甲方(盖章)：

法定代表人：

日 期： 年 月 日

乙 方：

身份证号：

日 期： 年 月 日

**简单个人劳动合同免费下载篇十一**

咀方：桂林顺达路桥建设有限公司

住所：桂林市七星区桂大路2号

法定代表人：李生

乙方：李生

住址：广西桂林市七星区漓江路11号香格里拉花园4栋1单元1202室身份证号码：45010375

咀乙双方在平等自愿的基础上，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限：

本合同自20xx年1月1日起至20xx年1月1日止，合同期限叁年，其中试用期个月。

第二条、工作内容：

1、乙方同意在甲方工程部部门(或岗位)担任法定代表人职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第三条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第四条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币3000.-元，其中试用期内工资为人民币.-元;

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

第五条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费;

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第六条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

咀方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件;保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第七条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第八条、劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方;

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第九条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理;协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十一条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

咀方(盖章)：乙方(签字)：

签约代表(签字)：

日期：2020xx年1月1日日期：2020xx年1月1日

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

1、有固定期限劳动合同

本合同于年月日生效，于年月日终止(如有试用期，则试用期从年月日到年月日)。

2、以完成一定的工作任务为期限的合同

本合同生效日期为年月日;以乙方完成工作任务为合同终止时间。

第二条甲方招用乙方在

工程中担任岗位(工种)工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

第四条甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后，方可上岗作业。

第六条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第七条甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第八条乙方在试用期间的工资为每月元，试用期满后工资为每月元;按工作量计算工资的，每(工作量单位)支付工资元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

咀方应在每月日前计发乙方的工资(不得交由包工头代发)，并由乙方签字确认。甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

合同甲方如为分包方，工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。

咀乙双方对工资支付的其他约定：

第九条甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十条乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的;

(四)严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的;

(五)被依法追究刑事责任的。

第十二条有下列情形之一的，乙方可以解除本合同;

(一)在试用期内的;

(二)甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三)甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十三条变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

第十四条甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。甲方解除乙方劳动合同，符合劳部发[1994]481号文件规定的，应支付经济补偿金。甲、乙方违法解除劳动合同，应按劳部发[1995]223号文件给对方以赔偿。

第十五条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向所在地(区、县)有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可直接到裁决书之日起15日向人民法院起诉。

第十六条甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条本合同未尽事宜或与国家、四川省有关规定相悖的，按照有关规定执行。第十八条本合同一式四份，甲乙双方各执一份，一份交工程所在地劳动部门备案,一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

第十九条双方约定的其他事项。

咀方(公章)乙方(签字或盖章)

委托代理人签名

签字日期：年月日签字日期：年月日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找