# 2024计生工作重点

来源：网络 作者：夜幕降临 更新时间：2024-08-30

*第一篇：2024计生工作重点2024年计划生育工作目标2024年全区人口和计划生育工作要继续稳定低生育水平；大力提高出生人口素质；切实加强流动人口计生服务管理；继续加大综合治理出生人口性别比偏高问题的力度；实现服务网络全覆盖、孕前优生健康...*

**第一篇：2024计生工作重点**

2024年计划生育工作目标

2024年全区人口和计划生育工作要继续稳定低生育水平；大力提高出生人口素质；切实加强流动人口计生服务管理；继续加大综合治理出生人口性别比偏高问题的力度；实现服务网络全覆盖、孕前优生健康检查指导全覆盖；继续改革完善目标管理责任制；进一步深化综合改革，建好工作机制，实现在稳定低生育水平统筹解决人口问题上的新突破，为建设经济开发区创造良好的人口环境。全年重点做好以下几项工作：

一、深入贯彻落实中央《决定》和省委、省政府《实 施意见》精神，不断深化人口和计划生育综合改革和新机制建设。完善目标管理责任制，牢固树立“大人口”观念，强化大局意识和责任意识，充分发挥职能作用，稳定低生育水平，确保人口计划完成及计生责任状的完成。

二、坚持依法行政，完善人口和计划生育利益导向政策体系。依法完善和规范信访工作规章制度，推进信访工作规范化建设。做好农村部分计划生育家庭奖励扶助费、计划生育独生子女特别家庭扶助费和城镇双无业独生子女父母奖励费的审批、发放工作；做好关停企业独生子女父母退休补助费的登记、审批和发放工作，维护群众的切身利益。

三、以宣传教育为先导，使新型生育文化深入人心。以 1

婚育新风进万家活动和关爱女孩行动为载体，推进先进、和谐、文明的人口文化和婚育文化，并与社会主义新农村建设紧密结合起来，积极推进“家庭健康促进计划”。继续抓好对出生人口性别比偏高问题的综合治理，完善长效工作机制，加大打击“两非”专项治理工作力度。

四、加强计划生育服务体系建设，提高计划生育优质服务水平。进一步巩固两镇计生服务中心国家级优质服务示范站工作成果，狠抓服务网络和队伍建设，提高服务能力。

五、加强人口和计划生育基础工作。

一要扎实推进人口和计划生育信息化建设，继续做好《辽宁人口信息管理系统》软件的应用工作。

二要切实加强对流动人口的管理和服务，进一步完善流动人口计划生育服务管理模式，加强流动人口信息平台建设，实现与户籍人口同宣传、同管理、同服务、同待遇。

三要加强计划生育免费药具发放的管理，实行多渠道开放式发放。

**第二篇：2024年淇滨区计生协会工作重点**

2024年淇滨区计生协会工作重点

一、深化计生协宣传教育工作

围绕人口和计划生育中心工作，发挥自身优势，做好重大节日宣传组织工作，加大先进典型和经验宣传力度，开展好5.29、7.11、9.25活动，开展好避孕节育、青少年性与生殖健康、预防爱滋病知识三项宣传教育活动。

二、继续抓好基层协会规范化建设

按照省、市村级计划生育协会规范化建设要求，三年使85%的村达到规范化建设的标准，高度重视，及时布置，抓好落实。在去年创建工作的基础上，确保2024年有85%的村达到织建设规范、阵地建设规范、制度建设规范、队伍建设规范标准，充分发挥基层协会作用，促进计划生育工作的顺利开展。

三、广泛深入开展生育关怀行动

（一）贯彻落实省、市生育关怀行动有关文件精神，积极争取党委、政府的重视和支持，多渠道筹集生育关怀“互助金”，开展具有本辖区工作特色的生育帮扶、救助工作模式。

（二）推进计划生育系列保险工作，建立完善计划生育保险工作的监管和运行机制。

（三）做好计划生育家庭生育关怀抚慰金发放对象的申请、申报、审核、上报、资金领取。规范管理对象档案和业务档案的。

四、积极参与计划生育群众自治

贯彻落实国家人口计生委、中国计生协《计划生育村民自治规范》和省计生协《关于进一步加强基层协会参与计划生育村民自治工作的意见》，以“村情民意恳谈会”载体，深化村（居）民自治效果，探索建立计生协参与计划生育基层群众自治的新机制。

五、做好宣传刊物征订、发放工作，确保读刊用刊效果 做好《人生》、《黄河、黄土、黄种人》宣传刊物的征订、发放工作，使每个行政村、社区和企业协会都能读到宣传刊物，并充分利用会员之家、协会文化大院集中活动时间，组织会员群众阅读刊物，利用在刊物上学到的生殖健康、法制等知识给群众讲解，使群众在生殖健康、婚姻家庭、情感道德等方面得到了启发和教育，解除了难言之隐，树立了正确的健康观、家庭观、道德观，为计划生育工作的顺利开展奠定了良好基础。

六、加强协会信息交流工作

继续将协会信息工作列入年底评估内容，要求各乡镇、办事处每月向区协会办公室上报工作信息2篇，区实行定时通报上报信息的数量，以督促工作水平的提高。

淇滨区计划生育协会

2024年1月10日

**第三篇：2024工作重点**

中铁二十一局集团第二工程有限公司工会2024年工会工作要点

指导思想：以科学发展观为指导，认真贯彻落实十七届四中全会、中国工会十五大、中国铁路工会十三大及股份公司工会“一大”精神，紧紧围绕建设和谐企业、促进公司又好又快发展的工作要求和中心任务，更加注重“五比四创”劳动竞赛和“创争”活动，更加注重民主管理、民主参与、民主监督，更加注重全面提升职工素质，更加注重建家建线、帮扶济困、女职工工作，更加注重工会组织的效能建设，切实发挥工会组织的桥梁和纽带作用，成为广大职工可以信赖和依靠的家，从而激发全体职工的工作热情，在企业发展中发挥主力军作用。

—、围绕中心，更加注重“ 五比四创”劳动竞赛和“创争”活动

1.开展 劳动竞赛和“创争”活动是工会工作融入中心，长期实践形成的优良传统，也是新形势下发挥职工积极性、主动性和创造性的重要途径。不仅直接推进生产经营目标的实现，而且有利于构建和谐劳动关系，促进和谐企业建设及实施人才强企战略。2024年集团公司工会重点组织在兰新第二双线铁路开展“兰新杯”劳动竞赛及重难点工程的劳动竞赛。各单位（项目部）也要确定自己的劳动竞赛重点，要把“创争”活动与竞赛活动紧密结合起来，制定和完善具体实施办法和细则，认真抓好落实，战线作为，赛出成果。

2.要高度重视和继续下大力开展争先创模活动，要把开展“创争”活动与技术改进和技术创新及“合理化建议”等活动紧密结合。进一步强化职工队伍的整体素质，有效提升企业竞争力。

二、结合实际，更加注重民主管理、民主参与、民主监督

1.进一步完善机制，推动项目部企务公开民主管理规范化、标准化进行。切实贯彻落实《职工（代表）大会实施办法》，提升企务公开民主管理工作整体水平。大力推进项目部职代会的标准化建设。要强化职代会制度的刚性和严肃性，认真落实职代会法定程序赋予职工

代表的权利，做到不到折扣，不减程序，不走过场，强力推行职代会标准化考核，广泛开展项目部职代会达标活动。不断加强职代会的规范化和标准化，确保职代会各项职权的落实。

2.建立健全项目部（作业队）职工大会制度，指导督促召开好项目部（作业队）职工大会。公司工会把2024年定为项目部（作业队）职工大会推进年。将对各单位进行监督检查。希望各单位高度重视，认真抓好落实。

3.认真履行企务公开民主管理工作监督领导小组职责，定期对各单位（项目部）企务公开和民主管理情况进行检查指导，对企务公开重大问题进行责任追究。

4.加强协调，进一步规范平等协商、集团合同制度。进一步提高平等协商、集体合同的实效性。涉及劳动关系方面的主要问题，通过平等协商加以解决。根据国家政策和公司实际，把职工最关心的问题，作为平等协商的重点，推动公司逐步建立起正常的工资分配共决机制、调整机制、增长机制。组织职工代表及集团合同监督检查小组检查集团合同的履行情况，并将检查结果向职代会报告，提升平等协商集体合同制度的运作质量。

三、行使教育职能，更加注重全面提升职工素质

1.各级工会要积极推进“创建学习型组织、争当知识型职工”活动的深化开展，加强高技能人才队伍的建设，开辟职工成才之路，进一步推进学习型企业建设。要做好“创建学习型组织、争当知识型职工”活动的总结、评比、表彰、推进工作，完善“创争”活动各项机制建设，培育更多的“学习型班组”和“知识型职工”，促进职工全面发展进步，提高职工队伍的整体素质。

2.提高学习能力，夯实职工技能基础，不断创新群众性学习活动载体，大力营造学习的浓厚氛围。要鼓励职工树立“工作学习化，学习工作化”的学习理念和终生学习的思想和积极进取的精神。要积极推进“职工书屋”建设，创新职工技能素质培训的方式、载体和手段，全面提升培训质量和水平。

3.培育领军人物，挖掘推广技能绝活。各级工会要与各级党政团组织密切配合，进一步发挥导师带徒活动作用。要推动师徒结对的普及性，又要注重培养典型，要注重发挥师徒的言传身教作用，又要激励徒弟的创新能力，使结对的师徒在项目管理和工程施工中获得锻炼、在解决企业实际问题中获得提高，也为企业提高经济效益多做实事。

四、贯彻“以人为本”要求，更加注重建家建线、帮扶济困和女职工工作

1.升华建家建线。要树立建线就是建家，建家就是建企业、建市场、建队伍的理念。要把建家建线的重点放在一线和现场，在现场为职工建筑幸福舒适的家，在一线建三线。同时要加强对家的管理，建好家难，管好家更难。要建立建家、管家的机制。公司将下发建家建线工作标准及考核办法，各级工会组织要根据文件要求细化标准，责任到人，抓好贯彻落实。

2.以人为本，进一步健全职工权益保障机制，建立健全工会劳动保护相关制度和保障措施，强力推行“一法三卡”工作法，落实安全生产监督责任制，强化对安全生产的监督职责。根据安全生产的重点问题聘请专业人员，对职工代表和安全生产监督员进行培训。经常组织劳保委员检查指导“安全生产监督员\"的工作情况。加大安全生产的宣传力度，让广大职工人人重视安全。跟踪安全隐患整改和职业危害治理情况，对重要问题报告相关领导和职能部门，通过完善网络和预防措施保证职工生命权和健康权。

3.进一步做好“送温暖”和落实“三不让”承诺。要进一步完善送温暖体制，完善“三不让”资金的计提、管理、救助机制。实现更高水平的“三不让”承诺。

4.各单位（项目部）进一步建立健全女职工组织，凡是有十名以上女会员的，都应建立工会女职工委员会，不足十名的，设女职工委员。切实维护女职工的特殊利益。要坚持以科学理论为统领，进一步增强做好工会女职工工作的责任感和使命感。坚持围绕中心、服务大局，找准女职工工作的结合点和切入点，在企业发展和各项管理中找准位置、体现特色、发挥作用。坚持把依法维护女职工合法权益和特殊利益作为女职工工作的出发点和落脚点。推进女职工权益保护专项集体合同落实，坚持解放思想、开拓创新，实现女职工组织自身建设和发展。

5.要结合实际，重点做好各单位（项目部）活动场所的建设与管理，广泛组织开展丰富多彩的体育活动。

五、更加注重工会组织的效能建设，努力提升工作水平

1.要加强工会组织，工会干部队伍自身建设，钻研业务、提高素质，提升工会干部的理性、人性、爱心，实现用心关爱职工，用情维护权益。

2.进一步建立健全项目部工会组织机构，目前，一些项目部还未设立专项项目部书记（工会主席），工会职能弱化，工会工作无人抓，无人管。2024年公司工会要求各单位（项目部）尽快建立相应工作机构，配备工作人员。对不建立工会工作机构的单位，在评优评先方面实行一票否决制。

3.抓好工会特色工作。2024年工会特色工作要有新的举措，要围绕工作要点中的重点工作，开拓创新，在“新”上做文章，在“特”上下功夫，要注重特色工作的创新、实践和总结。

4.加强宣传和信息交流工作。信息是一种重要资源，没有信息就无法进行管理。信息沟通和流动也是宣传企业、塑造企业形象的重要手段和渠道。要重点做好工会信息的搜集、交流、传播和典型经验的推广应用等工作。要利用好公司工会网站和股份公司、集团公司相关报刊，再打报刊上也要有所作为，争取做到网站周周有更新，报刊年年有文章，以此来宣传、塑造工会的形象。公司工会将进一步加强工会信息工作，将加大向集团公司及以上报刊推荐优秀信息稿件的力度。

**第四篇：工作重点**

本周工作重点

本周井下以查找综掘机隐患为重点，共计查处掘一队综掘机二运皮带缺3根直辊、40溜子接头压链块变形，造成飘链、综掘机液压油变浑、皮带向非行人侧跑偏、截齿磨损2个、四部皮带机尾有三串三联辊长不起作用、二运机头架与中介架连接的连接板缺一个销子、掘进机负载敏感管损坏漏油、二部皮带机尾跑道上托辊托架有四个变形、综掘机回转台护板上煤渣多需清理。掘三队二部皮带电缆架子后20米跑偏、掘进机左侧履带松、左侧回转油缸渗油、截割头缺7个齿座、操作台下油管渗油、截割头伸缩油缸油管接头渗油、综掘机操作台内油管渗油、综掘机油位不足、综掘机千伏级电缆拖地，护皮不全。开一队综掘机.截割电机护板螺丝松动需紧固、综掘机二运皮带跑偏、掘进机左侧回转油缸有渗油、二运直辊缠绕岩泥多等隐患23条全部要求按规定予以整改，确保了综掘机的正常使用。

机管组

2024-8-21

**第五篇：工作重点**

诉求其实是领导了解员工心声的一个很好途径。我的想法很简单就是通过自己的努力让孩子健康，快乐地，在一个好的学习环境中成长，给老婆一个温馨的家。

我是出身地道农家院中的孩子，父亲从小教导我，踏踏实实做事，本本份份做人，“要怀着一刻感恩的心”，我在原单位做10年，因为原单位塑造我，培养我，我知道什么叫感恩。非常感谢潘总的信任，给我这么大的空间，我会怀着一刻感恩的心，在我塑胶车间就用一个字表达就是“干”带动全体塑胶员工去“干”，我们要充满智慧去“干”，为公司利益最大化去“干”，在下半年以企业利益为核心，在完成本职工作同时，逐步实施：

●优化工装，提高工作效率，节约人员成本。

●提高产品合格率，材料利用率。降本增效。

●强化现场6S工作。尤其安全放在首位来抓。

●造粒车间运行，为公司增加新利润增长点。

●配合相关部门争取早一天完成B8锁护板批量供货。

●态度决定一切。态度决定性格，性格决定行动，行动决定习惯，习惯最终决定一切，在大家共同努力下，我坚信塑胶车间在管理上会再上一个台阶。

最后殷勤期望潘总的指导，帮助我跟上公司发展步伐，我会全身心地投入到公司的发展中去。

谢谢

郑建辉

2024-07-25

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找