# 2024年区商务局组织工作要点

来源：网络 作者：春暖花香 更新时间：2024-08-31

*2024年区商务局组织工作要点2024年是全面建成小康社会和“十三五”规划的收官之年。本年度区商务局组织工作的总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九届四中全会和省市区委全会精神，按照新时代党的建设总要求，...*

2024年区商务局组织工作要点

2024年是全面建成小康社会和“十三五”规划的收官之年。本年度区商务局组织工作的总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九届四中全会和省市区委全会精神，按照新时代党的建设总要求，坚持以党的政治建设为统领，以争当“先锋”为抓手，以实干担当为导向，扎实推动组织工作提档升级，为商务高质量发展走在前列提供坚强组织保证，更好服务“XX”新姜堰建设。

一、以政治建设为统领，抓实党的根本性建设

1.学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想。重点学习党的十九届四中全会上的讲话，学懂弄通蕴含的马克思主义立场、观点、方法，全面领会习近平新时代中国特色社会主义思想的精髓，内化为改造主观世界、校正思想行为、推动工作发展的理念思维。系统学习习近平总书记关于商务领域工作的重要讲话和指示批示，结合我区近年来经济社会民生发展建设成果，思考如何实现商务工作高质量发展。深入学习关于全面从严治党、严明党的纪律和规矩、党风廉政建设等论述，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，以实干担当作风把党中央决策部署落到实处。

2.建立和落实“不忘初心、牢记使命”制度。常态长效抓好主题教育8个方面专项整治中我局承担的整治任务。巩固拓展主题教育成果，围绕深入学习贯彻新思想、加强理想信念和对党忠诚教育、以自我革命精神检视整改违背初心使命的问题、坚持不懈为群众办实事做好事解难事等，建立健全长效机制。

3.强化政治监督。贯彻落实好领导干部“政治体检”实施细则。突出政治纪律、政治规矩监督，对干部在落实疫情防控、安全生产、“三大攻坚战”、巡视巡察整改等重要关头、关键任务时的政治表现进行重点监督。严格落实领导干部个人有关事项报告制度。严格执行领导干部配偶、子女及其配偶不准违规经商办企业的规定。

二、以争当“先锋”为抓手，提升局机关组织力

1.争创“先锋项目”。坚持围绕中心、服务大局，实现党务业务服务“三务”融合，全面推动“亲商务、清服务”机关服务品牌创建工作。坚持从管理、服务、创新入手，通过考评激励、廉政监督、业务创新，深入一线主动服务企业，打造一支作风过硬的高素质商务队伍。

2.争创“先锋支部”。贯彻落实《党和国家机关基层组织工作条例》，开展党支部“五星达标、五星创建”活动，推动局机关党支部建设由标准支部向示范支部转化提升。

3.争做“先锋党员”。认真贯彻落实党员教育工作管理条例，扎实开展党员“亮身份亮职责、强意识强责任”活动，落实党员社会化履职激励机制。实施党员分类管理、星级管理。搭建有效工作载体，探索将“三会一课”、主题党日、志愿服务等活动与落实区委决策部署、完成本部门重点任务、做好本职工作相结合，将党员教育与提升岗位履职能力相结合，引导党员干部在服务中心、推进工作中争当先锋。

三、以实干担当为导向，加强干部队伍建设

1.坚持严管厚爱干部，激发干事创业活力。树立正确的用人导向，坚持贯彻执行新时期党的干部路线和干部政策，坚持德才兼备、以德为先，大力选拔政治强、懂专业、善治理、敢担当、作风正的优秀干部。严格执行《姜堰区区镇机关、事业单位中层干部选拔任用实施细则》，坚持按照程序办事，把好选人用人关。完善考核和监督机制，深入贯彻落实“三项机制”以及市委“实干六条”，构建干部履职监督闭环。落实并完善局内部绩效管理考核机制，坚持考用结合，依据考核结果，做好及时宣传、表彰奖励等工作，健全经常性提醒谈话教育机制，促进干部正确有效履行岗位职责。

2.坚持加强领导班子建设，做推动商务高质量发展的表率。从强化政治理论学习入手，依托党组理论中心组学习，重点学习习近平新时代中国特色社会主义思想,确保领导班子成员在思想上、行动上与党中央保持高度一致。同时丰富学习方式，采取专家讲学、交流研讨、专题党课等方式，进一步提高领导班子把握和谋划商务高质量发展的能力。坚持民中集中制，提高决策民主化、科学化水平。严格执行《区商务局党组议事规则》《局长办公会议事规则》、“三重一大”等决策程序，对于全局重大事项，集体研究决定后再实施。加强廉政建设，不断提高班子的拒腐能力。严格落实“一岗双责”制度，党组成员带头严格执行廉政规章制度，层层签订党风廉政建设责任书，以身作则，率先垂范。

3.坚持加强专业能力培养，全面提升工作质效。紧扣政治能力和业务能力提升，采取学习培训和岗位实践相结合，通过业务培训、交流研讨、线上自主学习等方式，让干部职工在“学”中有“进”，通过“传帮带”、工作岗位“AB岗”、强化内部绩效考核等方式，引导干部职工在“做”中有“为”，全面提升干部职工综合素养。注重加强年轻干部培养，选派并支持优秀年轻干部参加“青干特训营”等专项培训活动，让广大年轻干部在一线锻炼中开阔眼界，提升能力。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找