# 外委队伍管理总结-维护部

来源：网络 作者：落梅无痕 更新时间：2024-08-31

*第一篇：外委队伍管理总结-维护部外委队伍管理总结一、外委队伍管理总结情况2024年度维护部外委队伍总体表现平稳，工作中无明显失误，班组管理以及班组建设方面有待提高，上半年完成了两台机组调停检修以及#1、2机组C修工作、三大技改工作，在检修...*

**第一篇：外委队伍管理总结-维护部**

外委队伍管理总结

一、外委队伍管理总结情况

2024年度维护部外委队伍总体表现平稳，工作中无明显失误，班组管理以及班组建设方面有待提高，上半年完成了两台机组调停检修以及#

1、2机组C修工作、三大技改工作，在检修工作中表现比较稳定，能够做到设备主人对设备负责的工作要求，比较圆满的完成了各项检修任务，日常工作中加强反违章管理，人员现场安全意识较高。

二、工作亮点

1、积极组织参与机组检修工作，工作中认真负责。

2、攻克了空冷岛减速机的技术难点，出色的完成了空冷岛减速机的维护检修工作

3、工作中班组人员不怕苦、不怕脏。

4、完成了2024年#1机组C修监护、#2机组D修，2024年#1机组C修监护、#2机组C修监护，经过几次检修，严把质量验收关，设备稳定性有较大提高。

5、完成各项设备抢修工作。如给水泵电机抢修，在得知#2机B电动给水泵电机跳闸后，电气一次班立即组织人员到达现场对给水泵电机进行检查，发现电机烧毁后，全班人员集体出动，加班加点的完成了给水泵的抢修工作。

6、利用短暂的时间对#1启备变330kV升压站线路进行了检查，克服了任务多，工期短等等困难，保质保量的完成了#1启备变的检修工作，并获得了公司的奖励。

7、针对输煤区域电缆桥架积灰严重的问题，制定整改措施，采取根部和表面局部清理相结合的方式，日常清理、定期整治。

8、对针对全厂电缆沟缺少防水设施，制定整改计划，对电缆沟加装防水檐，并在电缆沟内部开挖集水井，方便对积水进行定期清理。

三、存在的问题

1、人员技术水平相对不足，人员流动性较大，人员更换较为频繁，现场安全意识不强，责任心有待进一步提高。

2、人员整体文化水平低；检修过程三不落地和设备防护、安全意识和相关标准的学习和理解能力有待提高。

3、机组检修期间，工作任务繁重，个别设备有时巡检不到位，为确保设备的安全运行，需加强对设备巡检力度，及时将设备隐患消除在萌芽状态，保障乘客乘坐电梯时的人身安全。

4、班组定员太少，不能满足现场工作需要。现有人员技术水平参差不齐，差别大；工作负责人定员太少，严重缺少转机检修人员。

5、班组人员对现场工作危险点分析不具体，执行不到位，存在安全隐患。

6、班组人员文字性和报告性的资料整理不及时不规范，书面语言有欠缺。

四、原因分析

1、全厂设备覆盖面广，各班组定员严重不足，特别是C修期间配合性工作较多，除了日常缺陷外，定期工作、整改工作、配合性工作加重了工作量。

2、检修期间设备使用频繁，操作人员对设备操作不熟悉及误操作引起设备损坏。

3、人员工作经验及岗位工作时间不同，造成人员技术水平不齐差别大

4、人员流动性大。新入职员工虽然经过培训，但往往不能将理论与实践结合起来。对自我的保护意识还没树立起来。

5、人员文化层次差异大，培训管理存在困难，培训工作效果提高缓慢。

6、现在整个社会的用工薪酬提高很大，老员工在工作一段时间后，往往会对工作量、薪酬进行比对，造成人才的流失。

7、班组人员因个人文化水平差异，对内外因风险分析的内容理解和掌握的情况不统一，导致对现场区域及工作任务存在的危险点所制定的防范措施不全面。

五、整改措施

1、加强班组人员技术水平和安全意识的学习；加强现

场工作质量把关、验收，确保干好每个工作，不留尾巴。

2、加强对班组人员技术水平和语言表达能力和安全意识的培训学习；加强现场工作和消缺质量管理，确保能安全有效的完成各项工作和消缺任务。

3、加强设备巡检力度，大型起重作业吊装时进行现场监护工作，出现问题及时处理。

4、制定技术培训计划，定期开展技术培训，提高人员技术水平。

5、加强人员管理，减少人员频繁调动，及时开展培训。

6、结合现场实际，开展实践技能培训工作，进而提高检修人员技术水平，维护好设备。

7、重新对班组定员进行核对，根据工作量、缺陷发生率以及各项目部定期休假制度，进行核对。适当增加人员编制。并督促各项目部招聘有技术的检修人员。

8、适当调整用工薪酬，争取留住有用人才。

9、利用班前、班后会及每周安全活动日加强班组成员的安全教育培训，对培训内容理解和掌握较慢的成员，增加培训时间及培训次数，保证每一位班组成员都能对现场区域及工作任务存在的危险点进行全面的分析，并制定完善的防范措施，保证人员设备的安全。

六、需要协调的问题

1、合理安排时间对班组人员进行技术、安全方面的培训，增强人员理论和技术水平。

2、大唐项目部应多与我方沟通，其检修人员离厂调动应经过我方允许方能进行，不能影响我方正常的生产秩序。

3、由于检修队伍对设备使用操作不熟悉，在设备使用过程中造成设备损坏率高，希望公司加大对特种设备操作人员的培训，增强操作人员的基础知识及操作意识，防止设备损坏及事故的发生。

**第二篇：外委队伍管理总结-维护部**

外委队伍管理总结

一、外委队伍管理总结情况

2024维护部外委队伍总体表现平稳，工作中无明显失误，班组管理以及班组建设方面有待提高，上半年完成了两台机组调停检修以及#

1、2机组C修工作、三大技改工作，在检修工作中表现比较稳定，能够做到设备主人对设备负责的工作要求，比较圆满的完成了各项检修任务，日常工作中加强反违章管理，人员现场安全意识较高。

二、工作亮点

1、积极组织参与机组检修工作，工作中认真负责。

2、攻克了空冷岛减速机的技术难点，出色的完成了空冷岛减速机的维护检修工作

3、工作中班组人员不怕苦、不怕脏。

4、完成了2024年#1机组C修监护、#2机组D修，2024年#1机组C修监护、#2机组C修监护，经过几次检修，严把质量验收关，设备稳定性有较大提高。

5、完成各项设备抢修工作。如给水泵电机抢修，在得知#2机B电动给水泵电机跳闸后，电气一次班立即组织人员到达现场对给水泵电机进行检查，发现电机烧毁后，全班人员集体出动，加班加点的完成了给水泵的抢修工作。

6、利用短暂的时间对#1启备变330kV升压站线路进行了检查，克服了任务多，工期短等等困难，保质保量的完成了#1启备变的检修工作，并获得了公司的奖励。

7、针对输煤区域电缆桥架积灰严重的问题，制定整改措施，采取根部和表面局部清理相结合的方式，日常清理、定期整治。

8、对针对全厂电缆沟缺少防水设施，制定整改计划，对电缆沟加装防水檐，并在电缆沟内部开挖集水井，方便对积水进行定期清理。

三、存在的问题

1、人员技术水平相对不足，人员流动性较大，人员更换较为频繁，现场安全意识不强，责任心有待进一步提高。

2、人员整体文化水平低；检修过程三不落地和设备防护、安全意识和相关标准的学习和理解能力有待提高。

3、机组检修期间，工作任务繁重，个别设备有时巡检不到位，为确保设备的安全运行，需加强对设备巡检力度，及时将设备隐患消除在萌芽状态，保障乘客乘坐电梯时的人身安全。

4、班组定员太少，不能满足现场工作需要。现有人员技术水平参差不齐，差别大；工作负责人定员太少，严重缺少转机检修人员。

5、班组人员对现场工作危险点分析不具体，执行不到位，存在安全隐患。

6、班组人员文字性和报告性的资料整理不及时不规范，书面语言有欠缺。

四、原因分析

1、全厂设备覆盖面广，各班组定员严重不足，特别是C修期间配合性工作较多，除了日常缺陷外，定期工作、整改工作、配合性工作加重了工作量。

2、检修期间设备使用频繁，操作人员对设备操作不熟悉及误操作引起设备损坏。

3、人员工作经验及岗位工作时间不同，造成人员技术水平不齐差别大

4、人员流动性大。新入职员工虽然经过培训，但往往不能将理论与实践结合起来。对自我的保护意识还没树立起来。

5、人员文化层次差异大，培训管理存在困难，培训工作效果提高缓慢。

6、现在整个社会的用工薪酬提高很大，老员工在工作一段时间后，往往会对工作量、薪酬进行比对，造成人才的流失。

7、班组人员因个人文化水平差异，对内外因风险分析的内容理解和掌握的情况不统一，导致对现场区域及工作任务存在的危险点所制定的防范措施不全面。

五、整改措施

1、加强班组人员技术水平和安全意识的学习；加强现场工作质量把关、验收，确保干好每个工作，不留尾巴。

2、加强对班组人员技术水平和语言表达能力和安全意识的培训学习；加强现场工作和消缺质量管理，确保能安全有效的完成各项工作和消缺任务。

3、加强设备巡检力度，大型起重作业吊装时进行现场监护工作，出现问题及时处理。

4、制定技术培训计划，定期开展技术培训，提高人员技术水平。

5、加强人员管理，减少人员频繁调动，及时开展培训。

6、结合现场实际，开展实践技能培训工作，进而提高检修人员技术水平，维护好设备。

7、重新对班组定员进行核对，根据工作量、缺陷发生率以及各项目部定期休假制度，进行核对。适当增加人员编制。并督促各项目部招聘有技术的检修人员。

8、适当调整用工薪酬，争取留住有用人才。

9、利用班前、班后会及每周安全活动日加强班组成员的安全教育培训，对培训内容理解和掌握较慢的成员，增加培训时间及培训次数，保证每一位班组成员都能对现场区域及工作任务存在的危险点进行全面的分析，并制定完善的防范措施，保证人员设备的安全。

六、需要协调的问题

1、合理安排时间对班组人员进行技术、安全方面的培训，增强人员理论和技术水平。

2、大唐项目部应多与我方沟通，其检修人员离厂调动应经过我方允许方能进行，不能影响我方正常的生产秩序。

3、由于检修队伍对设备使用操作不熟悉，在设备使用过程中造成设备损坏率高，希望公司加大对特种设备操作人员的培训，增强操作人员的基础知识及操作意识，防止设备损坏及事故的发生。

**第三篇：外委队伍管理材料**

山西汾西正城煤业外委队伍管理情况

正城煤业基建科 2024年11月28日 汾西矿业正城煤业有限责任公司

FENXIKUANGYEZHENGCHENGMEIYEYOUXIANZERENGONGSI

正城煤业外委队伍管理情况

一、外委队伍管理：

1、外委队伍管理情况：

正城煤业属基建矿井，所有工程均由工程公司承建，工程监理由山西昊圣建筑工程项目管理有限责任公司于2024年2月11日中标，2月17日签到合同。

公司自基建初期就对各项矿建工程和土建工程的建设施工严格管理，工程监理责任层层落实，严把工程质量关。山西昊圣建筑工程项目管理有限责任公司具有房屋建筑工程监理乙级、矿山工程监理乙级资质且已备案。

2、现场管理情况：

正城煤业对施工现场监理、安全管理人员、工程技术人员、验收员等严加管理，要求岗位人员做到班交班、手交手，保证每个施工地点都有监管人员，确保施工安全及工程质量符合要求。

二、外委施工队伍管理机制情况：

工程公司正城项目部现场管理到位，队伍分工明确，矿建一队、二队负责矿建施工，土建一队、二队、三队负责土建施工。

正城煤业和上级检查单位共同对施工队伍的资质、合同、现场施工质量、安全等方面进行监督管理。施工队伍资质符合规定要求且以备案。我公司还建立了施工人员的劳动汾西矿业正城煤业有限责任公司

FENXIKUANGYEZHENGCHENGMEIYEYOUXIANZERENGONGSI

用工管理档案、施工人员的安全培训教育档案、隐患排查治理制度及隐患排查治理台账，特种作业人员都取得特种作业操作资格证，每个单项工程开工都有施工安全技术措施、施工规程措施。加强外包队伍管理机制。

**第四篇：外委队伍效能监察自查自纠-维护部**

维护部效能监察自查自纠

情况报告

一、自查自纠工作开展情况

维护部主要根据公司下达的外委队伍管理制度要求开展工作，根据严把“五个关口”、执行“五个统一”、要求“五个一样”“狠反三违”等的工作要求，做好维护部方面的管理对违规行为提出整改措施和处理建议；做好班组级安全培训、技术培训、工作台帐、日常管理、三违考核、现场工作、人员机构、安全培训等方面进行自查自纠，对发现的问题进行全面分析原因，并制定防范整改措施。开展自查自纠如下：

1、维护部成立了外委队伍自查自纠工作小组

组 长：张战强 李吉增 副组长：罗伟 陈强 杨斌 闫琦

成 员：孙小菲 方宏伟 马旭 王华东 舒茂龙 吕吉利 代连龙 闫琦 张焘

2、在成立了外委队伍自查自纠工作小组后，公司在6月26日下发了《神华国能宁夏煤电有限公司外委队伍管理效能监察实施方案》，部门并组织各班组安全员及外委队经理、班长进行了宣贯，外委队伍自查自纠是一项重中之重的自查活动，必须调动全员积极参与，以查管理，查规章制度，查隐患，查措施落实和反违章为重点，认真抓好外委队伍自查工作。

二、存在的问题

1、人员技术水平相对不足，人员流动性较大，人员更换较为频繁，现场安全意识不强，责任心有待进一步提高。

2、人员整体文化水平低；检修过程三不落地和设备防护、安全意识和相关标准的学习和理解能力有待提高。

3、机组检修期间，工作任务繁重，个别设备有时巡检不到位，为确保设备的安全运行，需加强对设备巡检力度，及时将设备隐患消除在萌芽状态，保障乘客乘坐电梯时的人身安全。

4、班组定员太少，不能满足现场工作需要。现有人员技术水平参差不齐，差别大；工作负责人定员太少，严重缺少转机检修人员。

5、班组人员对现场工作危险点分析不具体，执行不到位，存在安全隐患。

6、班组人员文字性和报告性的资料整理不及时不规范，书面语言有欠缺。

三、原因分析

1、全厂设备覆盖面广，各班组定员严重不足，特别是C修期间配合性工作较多，除了日常缺陷外，定期工作、整改工作、配合性工作加重了工作量。

2、检修期间设备使用频繁，操作人员对设备操作不熟悉及误操作引起设备损坏。

3、人员工作经验及岗位工作时间不同，造成人员技术水平不齐差别大

4、人员流动性大。新入职员工虽然经过培训，但往往不能将理论与实践结合起来。对自我的保护意识还没树立起来。

5、人员文化层次差异大，培训管理存在困难，培训工作效果提高缓慢。

6、现在整个社会的用工薪酬提高很大，老员工在工作一段时间后，往往会对工作量、薪酬进行比对，造成人才的流失。

7、班组人员因个人文化水平差异，对内外因风险分析的内容理解和掌握的情况不统一，导致对现场区域及工作任务存在的危险点所制定的防范措施不全面。

四、整改措施

1、加强班组人员技术水平和安全意识的学习；加强现场工作质量把关、验收，确保干好每个工作，不留尾巴。

2、加强对班组人员技术水平和语言表达能力和安全意识的培训学习；加强现场工作和消缺质量管理，确保能安全有效的完成各项工作和消缺任务。

3、加强设备巡检力度，大型起重作业吊装时进行现场监护工作，出现问题及时处理。

4、制定技术培训计划，定期开展技术培训，提高人员技术水平。

5、加强人员管理，减少人员频繁调动，及时开展培训。

6、结合现场实际，开展实践技能培训工作，进而提高检修人员技术水平，维护好设备。

7、重新对班组定员进行核对，根据工作量、缺陷发生率以及各项目部定期休假制度，进行核对。适当增加人员编制。并督促各项目部招聘有技术的检修人员。

8、适当调整用工薪酬，争取留住有用人才。

9、利用班前、班后会及每周安全活动日加强班组成员的安全教育培训，对培训内容理解和掌握较慢的成员，增加培训时间及培训次数，保证每一位班组成员都能对现场区域及工作任务存在的危险点进行全面的分析，并制定完善的防范措施，保证人员设备的安全。

**第五篇：外委队伍安全管理工作总结**

XX公司

外委队伍安全管理工作总结

我公司今年开展了机组大小修工作，联系外委队伍进行施工、热力管网的建设工作等两项，公司安监部为此设立专人与此两项外委工作进行了安全事务的对接，目前机组大小修工作已于九月上旬结束，热力管施工已进入尾声，近日将完成施工。本外委工作未发生不安全事件。

一、制度完善、修订情况

根据创建本质安全体系的要求，我公司修编了《承、发包工程安全管理规定》。

二、外委安全管理档案建立情况

1、我公司于6月26日开工建设了热力管网工程，于7月20日开始#1#2机组的检修改造工作，对深圳山东核电工程公司、陕西西北发电检修公司、南京汽轮机公司、西安热工研究院进行了施工资质、安全生产资质及人员资质进行了审核，分别为各外委队伍建立了安全档案。

三、安全教育培训开展情况

对深圳山东核电工程公司（113人）、陕西西北发电检修公司（155人）、南京汽轮机公司（4人）、西安热工研究院（7人）河南省防腐保温公司（11）进行了安全教育，并经考试合格后发放出入证后准许进场工作。

四、现场安全管理及安全考核情况

对热网工程和机组检修现场共考核19项，共计9300元。

五、外委队伍指纹考勤落实情况

无

六、外委队伍安全管理工作中典型事例及做法 无

存在的问题：在本次热网施工和机组检修工作中人员素质较低，对电力工作安全的认识有限，给日常的安全管理带来了不小的困难。

下工作要点：总结本外委工作的经验，依据本质安全体系的相关要求，严格外委安全工作管理，确保下一的外委工作安全。

XX公司

二〇一三年十一月二十日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找