# 关于党组织主要负责人组织落实巡察整改情况报告（共5则范文）

来源：网络 作者：烟雨迷离 更新时间：2024-09-01

*第一篇：关于党组织主要负责人组织落实巡察整改情况报告（共）关于党组织主要负责人组织落实巡察整改情况报告1收到省公司党委巡察组(以下简称“巡察组”)整改意见后，我公司党委高度重视，组成了以党委书记XX同志、总经理XX同志为组长的巡察整改工作...*

**第一篇：关于党组织主要负责人组织落实巡察整改情况报告（共）**

关于党组织主要负责人组织落实巡察整改情况报告1

收到省公司党委巡察组(以下简称“巡察组”)整改意见后，我公司党委高度重视，组成了以党委书记XX同志、总经理XX同志为组长的巡察整改工作领导小组，组织开展巡察整改落实工作。现将有关情况报告如下。

一、履行主体责任抓好巡察整改落实工作情况

(一)强化责任担当，精心组织巡察整改

巡察组反馈的巡察意见实事、客观全面，针对性和指导性强。巡察意见反馈后，我们立即成立了巡察整改工作领导小组及办公室，并成立了6个整改工作组，坚持领导带头向严处抓、强化措施向深处改、责任追究向实处落、制度“笼子”向紧处扎，坚持以巡察整改的新成效压实“三基”，抓规、促提升。巡察整改以来，我们组织召开党委会及党委(扩大)会5次，深入学习贯彻省公司党委关于巡察工作的部署和要求，细致研究部署和调度督导巡察整改工作。1月4日，省公司党委书记XX同志就巡察工作专题约谈了我们两位主要负责人。XX董事长对我们的专题约谈，给予公司很大的鼓舞与鞭策。1月5日上午，我们第一时间召开公司党委专题会议，学习贯彻XX董事长指示精神，审议公司巡察整改工作方案。1月12日，我们组织召开了巡察反馈问题整改部署党委(扩大)会，扩大到所有单位党政主要负责人，再次传达学习某某某董事长指示精神，要求深入贯彻公司党委巡察整改部署和要求，对照问题清单，举一反三、自查自纠。

(二)突出问题导向，从严执行巡察意见

贯彻巡察组反馈意见，严格巡察整改工作，我们坚决做到不回避、不护短、不手软，强调要求公司上下端正“基层有问题、根子在管理层”的认识，树立“业务问题是表面、思想作风是根本”的意识，逐条形成整改任务清单，建立并实施整改销号制度，强化跟踪督办，确保件件有落实，事事有回应。从严强化各级党组织“党要管党”责任，规了党委工作运行机制，落实党建工作责任制，抓实“三会一课”等基本制度，着力解决党建工作“落纸”不“落地”现象。强化明责、履责、尽责的压力传导，坚决把纪律和规矩挺在前面，强化全员纪律意识与行为自觉，着力解决廉洁从业要求“入耳”不“入心”的问题。我们注重将“四种形态”的第一、二种形态充分运用和压实在基层，推动党员廉洁从业意识真正入脑、入心。

(三)注重长效机制，保障公司健康发展

坚持党委会定期审议、调度巡察整改情况的工作机制，严格按照上级标准和要求抓规、促提升，更加注重基层、基础和基本功。在加快创新实践的同时，我们持之以恒强化基础管理，注重从系统性、基础性和长远性角度出发，以标准化建设规企业运营，以制度化管理约束个人行为，着力消除XX地区“讲义气、重人情、轻规则”的地域文化对公司健康发展带来的负面影响，切实解决公司党员干部队伍中存在的纪律意识不严、工作作风不实等问题。以巡察整改为契机，进一步正确把握谋划发展与处理历史遗留问题之间的关系，直面制约企业发展的重点、热点、难点问题，切实加以解决，不断推动公司发展迈向深层次。深入推进依法依规治企，认真查找改进管理粗放环节，规执行各项规定，确保上级制度、工作要求在公司落地不走样、不变通。严肃各级管理人员岗位担责意识，杜绝以下放权力之名逃避责任，消除“权力真空”。坚持标本兼治，不断完善风险控体系，着力形成靠制度解决问题和推动工作的长效机制，切实把落实巡察整改要求作为改进作风、推动工作、加快发展的实际行动，为省公司实施四大战略重点，贡献XX公司的智慧和力量。

二、整改落实工作情况

(一)严肃执纪问责，坚决挺纪在前

根据省公司党委巡察期间问题线索核查情况，经公司纪委组织纪律审查，依据《中国共产党纪律处分条例》等规定，共计给予 人党纪处分、人政纪处分、人组织处理(其中：提醒谈话 人、通报批评 人、诫勉谈话 人、调整岗位 人，责令退出违纪所得 人)，责令 个基层党组织作出书面检查。公司纪委全委会讨论分析处理意见，公司党委会专题听取公司纪委汇报并审议决定处理意见，确保违纪问题和人员处理依据充分、处理格次恰当，确保管理问题问责到位。处理及问责程序全部执行到位。相关单位和部门对照典型问题，及时进行通报分析。公司党委将进一步加大典型案例的通报警示力度，放大警示教育作用，促进警钟长鸣。

(二)聚焦典型问题，持续攻坚克难

针对农电管理偏弱的问题，公司党委敏锐把握员工信赖组织、依靠组织的特质，印发《关于全面加强乡镇供电所组织力建设的实施意见》，围绕“党员强，争先给力”“组织强，保障有力”“党建强，富有活力”想实招、出实效，强化农村供电所组织保障，努力实现农村供电所党员合格、支部达标、党建登高。部署开展集体企业规管理提升年活动，成立集体产业综合管控中心，实施人财物等关键要素全面预警监控，增强集体产业集中管控能力。深化集体企业承载力分析，精益预算管控，合理控制承揽业务总量。开展农电标准化建设督导评价，推动农电达标更加深入。试点开展“两会两公开”活动，规供电所重大事项决策过程，提高农电员工对切身利益相关事项的参与度和知情权，提升管理考核透明度。

2月份，公司党委印发了《坚持党建领航强化组织力建设全面推进公司党建工作高质量发展的实施方案》，从七个方面对全面推进公司党建工作高质量发展进行了部署，突出夯实基层基础，着力提升基层党组织组织力，全面加强基层组织建设，并针对基层党组织战斗堡垒作用发挥不充分问题，形成专项措施，严格规党组织生活，切实加强基层党组织书记队伍建设，持续提升党员队伍素质，精心培育党建特色品牌。

(三)坚持政治站位，确保彻查彻改

针对巡察组反馈意见和巡察组发现问题，公司党委组织相关部门和单位梳理形成“六大类”、123项需要彻查彻改的问题，形成了问题、任务、责任“三个清单”;对照问题表现形式，梳理形成了125项容的《巡察反馈问题排查整改情况表》，编发各单位(部门)对照问题清单，举一反三、自查自纠。公司党委严格巡察反馈问题整改销号制度，已编发《巡察整改周报》14期，制发《监察建议书》10份。截至2024年3月30日，巡察反馈意见涉及的 项需整改事项，已有 项达到销项标准，项问题因相关政策因素影响，计划在2024年底整改完毕。对照巡察反馈意见，组织公司各单位(部门)自查自纠问题 条，已整改 条，条尚在整改中。针对巡察整改及自查自纠，修订规章制度或提出规管理的通知要求 个。

三、巩固深化整改工作情况

(一)持续提高政治站位，坚持党建领航，切实加强党的建设

坚持党建领航是XX振兴最重要的政治保障。坚决贯彻新时代党的建设总要求，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑。严格遵守政治纪律和政治规矩，始终把加强党的政治建设摆在首要位置，准确把握习近平新时代中国特色社会主义思想的精神涵，更加自觉地用党的理论创新成果武装头脑、指导实践、推动工作。全面从严加强党的建设。坚持以发展企业为首要使命，以凝聚人心为根本要务，持续提升党建专业管理和价值创造“两种能力”。把握员工信赖组织、依靠组织的特质，将破解难题作为抓党建的有效载体，以党建领航发展。坚持“管业务必须管廉政”，压实专业部门源头治理责任。坚持从身边事、身边人抓起，规业务运作模式和员工行为方式，营造风清气正的政治生态。

(二)严格落实“两个责任”，从严逐级传导，切实做到“干事、干净”

以深化纪委对同级党委(党委委员)监督为切入点，加强对党章和党法规执行情况的监督检查，加强对同级班子成员特别是“一把手”以及下一级党组织、党员领导干部履行职责、廉洁自律等情况的监督检查。深化运用落实“两个责任”清单工作手册，“活页夹”式推进纪实管理。严格约谈报告制度，完善操作流程和具体容，突出问题导向，聚焦廉洁风险，体现个性差异，红脸出汗，解决问题。加强对各单位和全体领导干部日常党风廉政建设工作落实情况的常态化检查抽查，杜绝“日常管理松、考评补台账”的错误行为。坚持过程检查与结果考核并重，强化考核导向作用和闭环管理。用好问责利器，较真叫板，加强责任追究典型问题通报，以强有力的问责倒逼责任落实。

(三)坚决执行省公司决策部署，深化依法治企，切实提升规管理水平

严格落实问题整改一把手负责制，深化“问题排查、管理登高”专项行动，继续推进问题清单梳理全覆盖决议事项整改。强化法治企业建设第一责任人职责，加强通用制度宣贯执行，深化合同管理分析成果应用，推进风险控510专项行动根植年活动，增强风险防能力。实施招标采购领域专项监督，强化供应商不良行为信息共享和联动处理。完善集体企业法人治理结构，实体化运作平台企业，规集体企业管理。开展集体企业规管理提升年活动，成立集体产业综合管控中心，实施人财物等关键要素全面预警监控，增强集体产业集中管控能力。加强农电管理。开展农电标准化建设督导评价，推动农电达标更加深入。推广“连锁店”管理模式，编制发布供电所营销工作流程指导书、台账记录及示样例，缩小供电所之间的管理差距。深化管控平台和台区经理手持终端应用，压实各专业对供电所的专业服务指导与监督管控，提高农电规化、信息化水平。按要求推进台区经理上门服务和农村低压业务线上办理。

(四)严格执行中央八项规定精神，常态监督检查，切实巩固正风肃纪成果

深化中央八项规定精神的再宣传、再落实，教育引导党员干部自觉培育高尚道德情操，使各项规定要求化于心、外化于行，形成软性灌输和硬性警示的浓厚氛围。严格贯彻《落实中央八项规定实施细则的实施办法》，对顶风违纪者点名道姓通报曝光。继续紧盯重要节点，寸步不让、击碎幻想，管出习惯、抓出成效，进一步深化“四风问题”专项治理工作，紧盯公款吃喝、公车私用、违规操办婚丧喜庆事宜等老问题，关注新变化新形式，抓看得见、抓得住的具体问题，抓突出矛盾、抓典型问题。落实“零报告”制度，坚持查纠报告由党委书记、纪委书记“双签”，遏制“节日腐败”。

(五)不断强化权力监督制约，深化标本兼治，切实加强风险防控

深入推进协同监督。贯彻落实协同监督工作规则，围绕“两个责任”落实和廉洁风险防控，以问题为导向，遵循分层级实施、专业化推进和项目制管理三个原则，推进党委专题研究、领导班子成员专门部署、职能部门专业监督的协同监督新机制有效落地。发挥纪律审查、巡察、审计、财务、人事、法律等监督力量的专业优势，强化党风廉政问题线索移交和管理问题移送双向沟通。全面推行供电所所务会“清单式”管理模式，开展“双线三层 两会一公开”活动，促进农电协同监督机制建设。紧盯精准扶贫等领域的腐败问题，深入开展专项治理整顿。开展小动力业扩工程、配农网项目政策处理专项督查，及时消除隐患，规项目管理。贯彻落实《关于构建“不能腐”体制机制的实施意见》。强化“510”专项行动成果根植，强化廉洁风险防控“析、讲、评”成果运用，推进专项行动转型升级。主动对接，找准定位，构建与市县区监察委员会深度合作机制，深化纪企、警企、法企合作。组织开展领导干部和重点岗位人员防止利益冲突专项排查，重申廉洁自律要求，抓好重点岗位人员轮岗交流、业务外包廉政监督等制度落实情况的监督检查。

关于党组织主要负责人组织落实巡察整改情况报告2

自xx年x月x日，xx巡察组对区xx局巡察反馈会议以来，本人切实履行党组书记第一责任人责任，部署区xx局巡察整改工作，巡察反馈的xx个问题和自行梳理的x个问题，合计x个问题已全部整改完成。现将落实情况报告如下：

一、深刻反思，剖析问题根源

收到巡察反馈的问题后，对存在的问题逐项分析，深入查找产生这些问题的根源，主要存在的问题有：

(一)党建工作存在弱化。主要精力集中在抓业务工作上，“抓好党建作为最大的政绩”的意识不够强，党建工作重要性认识不深，研究不够，缺乏有效载体，党建工作统领作用弱化，需进一步加强党的建设，全面从严治党。

(二)纪律规矩意识不强。严格纪律执行落实不到位，规矩意识没有内化于心，外化于行，严是爱松是害的思想还停留在口头上，没有转化为实际行动，需进一步加强学习教育，提升遵规守纪意识，敢做难人，严肃查处。

(三)责任担当意识缺乏。乐于担当、敢于担当、善于担当的意识、勇气、能力等方面较为欠缺，怕出事、怕问责的思想还存在，需进一步提升个人素质，完善激发党员干部责任担当的机制。

(四)管理制度有待完善。一些内部管理制度与现有制度不符、部分制度审批环节的落实不够、部分工作机制不完善，需进一步明确和健全。

二、问题导向，严格落实整改

(一)盯紧问题落实整改。为保证整改速度和质量，多次主持召开局党组专题会议，针对性地查找问题原因，落实整改工作。一是制定整改方案。研究制定《关于区委巡察组巡察区xx局情况反馈意见的整改方案》，明确每项具体问题的责任领导、责任科室、责任人、整改措施和完成时限。二是明确整改要求。将巡察问题整改作为当前工作的重心来抓，明确按照“即知即改、限时整改、完成销号、建立长效”的工作要求，全面完成整改。三是全程跟踪落实。整改过程中，每周开会研究，明确阶段任务，布置具体工作，全面跟踪落实情况，要求各责任领导全面监督，确保问题一个不少，措施一条不落，整改落实到位。

关于党组织主要负责人组织落实巡察整改情况报告3

根据区委统一安排，201x年xx月xx日至xx月xx日区委第xx巡察组对我局进行了巡察，xx月xx日上午，区委第xx巡察组对在区信访局的巡察情况进行了反馈，实事求是地指出了工作中存在的主要问题和不足，有针对性提出了整改意见和建议。会后，局班子高度重视、立即召开专题会议，研究部署整改落实工作，针对巡察组指出的问题和意见建议，逐条逐项认真分析，研究制定整改方案，明确整改目标，细化责任分工，强化整改措施和具体完成时限。同时坚持把巡察问题整改落实与“两学一做”专题教育活动有机结合起来，通过全局各级党员干部职工的共同努力，截至目前，巡察组反馈的xx大类xx个具体问题和自查自纠的xx个问题共计xx个已全部整改完毕。巡察整改期间共开展谈话教育xx人，大会批评xx人，重新制定工作制度xx项，完善相关制度xx项，纠偏相关费用xx万元。现将整改情况报告如下。

一、基本情况

(一)态度坚决、行动迅速。收到巡察组反馈意见后，局班子高度重视，立即召开班子会议，就整改工作进行全面安排部署。制定下发了(xx号)和(xx号)，确保整改工作在局班子统一领导下有序推进，严格做到守土有责、守土尽责、靠前指挥，对照整改清单逐条研究整改举措，逐项督促落实。

(二)细化分工、明确任务。不折不扣地抓好反馈意见的整改落实工作，逐一落实责任对象，明确局长倪为东同志对巡察整改落实工作负总责，其他责任领导按照职责分工，负责抓好分管业务科(室、中心)的整改落实工作。一是明确任务分工。做到整改内容明确、完成时间明确、责任人员明确、工作要求明确、保障措施明确。二是建立整改工作台账，明确内容、整改措施、整改时限、责任领导、责任科室(单位)、完成情况，确保整改任务清、整改措施实、整改效果好;三是建立协同高效机制。建立每周一次碰头会议制度，及时向区委第xx巡察组反馈整改落实情况，及时发现解决整改过程中遇到的各类问题，适时对各科(室、中心)整改落实情况进行督导检查，确保各项工作有序推进。

(三)以上率下，突出重点。局班子要求班子成员从自身做起，带好头、做表率，形成一级做给一级看，一级带动一级干的良好局面。局长倪为东先后主持召开5次班子会议，研究部署巡察整改任务，听取整改工作进展情况汇报，协调解决巡察整改遇到的各种问题，做到问题核查不清楚不放过，问题整改不到位不放过。

(四)统筹兼顾，相互促进。始终坚持整改巡察组反馈问题与落实巡察组工作建议相结合。一是坚持长短结合，按照问题性质和整改要求，对能够立即解决的，立行立改;对需要一定时间解决的，按照既定方案、明确责任，提出具体时限，确保在规定时限内见到明显成效;对需要长期整治的，按照整改方案持续用力、抓牢抓实，不解决问题、不达到标准决不收兵。二是坚持整改落实与年度信访工作相结合，定任务、定措施、查缺补漏，确保全年信访工作各项任务完成;三是坚持与“两学一做”学习教育结合，以整改促教育提升，以教育促整改落实，运用巡察成果，确保反馈问题逐项逐条整改纠正到位。

(五)建章立制，强化责任。针对巡察组反馈的存在问题，我们及时制定完善了涉及公车管理、财务制度、办公用品管理、信访稳定工作专项资金使用等xx个方面的制度，并以文件的形式下发执行。规范了“三重一大”议事制度、班子会议制度、党风廉政建设责任制、公务接待、物资采购、党支部组织生活、经费使用管理等方面的工作程序和要求，并在日常工作中严格按有关规定执行。同时，各科(室、中心)还对照反馈意见，举一反三，梳理查找，在日常办公秩序、请销假管理、业务规范办理、窗口服务环境等方面作了整改和完善。

二、问题整改情况

(一)关于“党的领导核心作用不突出”问题的整改情况

原因分析：研究部署党建工作次数不多，理论中心组学习不够深入，局班子的整体合力有待增强。

整改方法：每年及时研究制度年度党建工作要点，明确工作任务;牢固树立作风建设永远在路上的思想，紧盯“四风”问题，以上率下，从严治党。

整改措施：(1)加强对党建工作的组织领导，不折不扣地把党建工作各项要求落到实处;(2)牢固树立“四个意识”，不断夯实“两个责任”，把全面从严治党的要求落到实处;(3)认真贯彻中央八项规定精神，持之以恒抓好“四风”问题整改，提高局班子的凝聚力和战斗力;(4)加强党风廉政建设，强化风险防控意识和纪律规矩意识，营造风清气正的干事环境。

(二)关于“开拓创新意识不够强”问题的整改情况

原因分析：信访工作“第二研究室”作用发挥不明显;贯彻上级指示精神与实际工作结合不够紧密;基层信访工作工作责任不够压实;

整改方法：加大信访工作新情况新问题的调查研究;增强服务指导基层力度;科学制定信访工作年度目标管理考核办法，压实工作责任;

整改措施：(1)认真按照习近平总书记对信访工作提出的“了解民情、集中民智、维护民利、凝聚民心”工作定位和要求，扎实抓好各项工作，发挥好信访工作职能作用。(2)认真学习信访工作先进集体的工作经验，取长补短，推进工作上新台阶;(3)从2024年起，每年确定信访工作研究课题不少于2个，分析研判、总结提炼，完善机制;(4)科学制定考核办法，压实责任，发挥好“指挥棒”作用。

(三)关于“执行民主集中制原则不够严格”问题的整改情况

原困分析：会议研究临时动议偏多，有一定的随意性;落实“三重一大”议事规则不够严谨;局班子会议记录不够完整。

整改方法：加强民主集中制建设，增强领导班子的凝聚力和合心力。完善局班子议事规划，加大沟通酝酿力度。

整改措施：(1)加强民主集中制建设，按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，增进班子成员间相互支持、互相配合的团结和谐氛围，起好以上率下的带头作用。(2)修订完善“三重一大”议事规则，做好调查研究、公众参与、民主讨论、科学论证、班子集体决策等工作程序和规则。(3)重新制定局机关谈心谈话制度，规范谈心谈话工作，发扬民主，增进合力。(4)对负责记录局班子会议内容的负责人进行了谈话教育。

(四)关于“党的组织生活不够规范”问题的整改情况

原因分析：固定主题党日活动落实不够坚决;学习教育效果不够强;党组织生活和民主生活会制度“辣味”不足，“红脸”不够;

整改方法：认真落实“三会一课”制度，增强学习教育效果。深化“两学一做”学习教育活动，进一步发挥好党员先锋模范作用。做好学习教育的成效检查力度，做到入脑入心。

整改措施：(1)严格执行党员固定主题党日活动时间安排，抓好“三会一课”的制度落实，提高学习质量。(2)认真抓好党支部组织生活制度，提高批评与自我批评效果，起到互相监督，互相帮助，相互约束，沟通思想，增进团结的作用，充分发挥党支部的战斗堡垒和党员先锋模范作用。(3)抓好学习教育的效果考核工作，做好每个学习阶段和学习内容的检查考核，真正使学习教育工作入脑入心。(4)对巡察中指出的不掌握“两学一做”内容的一名干部在党员干部大会进行严肃批评。对支部组织委员进行谈话教育。

(五)关于“主体责任落实不够有力”问题的整改情况

原因分析：对党风廉政建设重要性的站位和认识不够;工作责任不够明确具体;廉洁纪律还有待加强;

整改方法：认真落实党风廉政建设各项工作制度和要求，明确工作责任;加大相关政策法规纪律的学习教育，严格按规定办事。加大谈心谈话力度，及时提醒，相互配合。

整改措施：(1)以学习党章、党规政纪教育为重点，主要负责人定期上好廉政党课，促使党员领导干部牢固树立科学的世界观、健康的价值观和积极的人生观。(2)找准廉政风险点，明确责任分工，层层签订党风廉政建设目标责任书;(3)强化廉政谈话教育。坚持一把手与班子成员、分管领导与所管干部职工廉政谈话制度，早发现、早解决苗头性、倾向性问题。(4)自觉增强政治意识、责任意识、担当意识和大局意识，履行好从严治党的主体责任，每年至少听取2次分管单位科室党风廉政建设和反腐败工作情况汇报。(5)局班子成员(含已调离单位的原班子成员)带头退出了2024年、2024年节日发放的超市卡价值的现金共计万元。

(六)关于“管理不严，铺张浪费现象依然存在”问题的整改情况

原因分析：局机关日常管理制度不够规范细致;党员干部的勤俭节约意识不够强，艰苦创业氛围不够浓;各项经费使用不够规范;

整改方法：加大学习教育，牢固树立过“苦日子、紧日子”的意识;从严财务经费的审批程序，不乱开支;

整改措施：(1)定期在全局干部职工中开展“遵章守纪意识”大讨论，切实增强干部职工听党话、守规矩意识。(2)建立局机关物资采购入库、出库登记制度，强化日常管理，不铺张浪费，自觉做到勤俭节约。(3)完善局机关物资采购报批制度，严格按照规定落实政府采购制度和程序，不以时间紧、任务重等客观原因而简化程序，违规操作。

(七)关于“党员集体外出活动未执行审批手续”问题的整改情况

原因分析：对区委区政府有关活动审批制度和要求学习不够，掌握不深。

整改方法：定期学习相关制度要求，做到按制度要求办事。

整改措施：(1)制定年度党员干部年度活动计划安排，明确活动内容、活动行程;(2)严格按照相关规定履行报批手续，并完善相关资料台帐。

(八)关于“主要领导外出公务未审批”问题的整改情况

原因分析：主要领导外出审批是严格按照规定执行的，可能是相关资料保管不到位，也可能是由于工作关系，行程安排临时有调整的原因。

整改方法：认真按区委区政府相关规定要求执行。

整改措施：落实专人做好领导干部公务外出审批手续的办理和相关资料的保管工作。

(九)关于“专项资金使用把关不严”问题的整改情况

原因分析：主要是制度把关不严，经费开支还有不够规范严谨的地方。

整改方法：完善相关内容，履行必要的工作程序，提高专项资金使用效能。

整改措施：1、重新制定下发加强信访稳定工作专项资金的规范使用，从严专项资金补助开支。2、严格按照有关标准执行专项资金的审核、补助和发放工作。

(十)关于“未按规定执行采购程序”问题的整改情况

**第二篇：关于党组织主要负责人组织落实巡察整改情况报告**

关于党组织主要负责人组织落实巡察整改情况报告

为落实“两个责任”、执行“六项纪律”、推进党风廉政建设和全面从严治党等方面情况进行了巡察，现将党工委主要负责人组织落实巡察反馈意见整改情况汇报如下:

党组织主要负责人组织落实巡察整改情况报告

根据郑州市委统一部署，2024年10月27日至11月27日，市委第二巡察组对二七区进行了常规巡察。2024年12月25日，市委第二巡察组向二七区委反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改情况予以公布。

一、把巡察整改作为重大政治任务抓紧抓好

区委高度重视，把巡察整改作为重大政治任务安排部署，及时召开区委常委会，认真研究市委巡察组反馈意见，敢于担当，真抓严改，切实履行好巡察整改主体责任。制定下发了《郑州市委第二巡察组反馈意见整改落实工作方案》，确定了八个牵头和责任单位，明确整改措施、整改时限、责任领导及具体责任人，确保事事有人抓、件件有着落。区委主要领导多次主持召开会议，听取工作汇报，专题研究问题整改措施，协调解决整改中遇到的实际问题。区委每半月听取一次整改情况汇报，及时掌握整改动态。同时将巡察整改工作与“三严三实”、“两学一做”专题教育活动相结合，建立长效机制。

二、市委第二巡察组反馈意见整改落实情况

(一)关于落实“两个责任”方面还不够到位问题的整改情况

1、关于区委落实主体责任不够到位问题的整改情况

在宣传教育方面，把党风廉政建设教育作为“大宣教”的重要内容去抓落实。认真执行中心组学习、“四会一课”等教育制度。2024年区委中心组拟安排廉政方面内容4次，观看警示教育片4部。深入开展廉政文化创建活动。印发《廉在起跑线》教材，开展“三个一”廉政教育活动，通过《纪顾问》手册，《每周一鉴》手机报等媒介和平台，开展廉政文化教育。在监督检查方面，严格落实《中共二七区委常务委员会关于进一步加强自身建设的意见》，每年听取2次工作汇报，督促党风廉政建设各项目标和各项规章制度的落实。加强对落实“两个责任”的检查考核，并定期督查。强化在元旦春节期间关键节点监督检查，有效构筑廉洁从政的思想防线。在制度建设方面。大力推行《党委(党组)负责人向区纪委全委会述责述廉》制度，实现全区各单位党委(党组)负责人述责述廉全覆盖。完善制定了《关于规范和改进公务接待推广“公务灶”制度的指导意见》《关于进一步规范领导干部公款外出程序的通知》等制度。进一步细化项目指挥部等议事协调机构经费开支管理规定，严禁违规发放补贴、超规格接待等现象发生。

2、关于区纪委履行监督责任方面存在薄弱环节的整改情况

在履行监督责任方面。加强反映党员干部违纪问题线索管理，健全反腐败案件查办协作配合和办案协作机制，保证各类案件处理到位，强化案件查办震慑作用。强化有效监督机制运用，继续实施“三卡”预警机制，最大限度地保护干部、关心干部。在“三转”工作方面。年初已完成区纪委内设机构调整改革，目前正积极探索在区直单位派驻纪检监察机构的相关工作。调整清理规范街道纪工委副书记的分工和兼职，严禁纪委书记(纪检组长)分管兼职外的工作，确保纪检组织负责人专司其职。在加大对党员干部执纪问责力度方面。严肃查处党员干部违纪违法案件，切实解决发生在群众身边的腐败问题，认真落实好领导干部“一岗双责”，抓好典型案件的“一案双查”，切实起到警示教育作用。

(二)关于干部工作方面存在问题的整改情况

1、关于超职数配备干部问题整改情况。计划2024年上半年提前完成超职数配备干部消化任务。健全完善具体的超配干部消化实施方案，对空缺岗位交流补缺，对到龄退休干部，及时办理退休手续。根据机构改革和经济社会发展的新情况、新变化，及时调整优化编制和职数设置。严格执行科级干部调整预审备案制度，凡涉及科级干部需要调整的，及时向市委组织部上报调整方案。

2、关于进一步规范干部选任工作流程方面问题的整改情况。制定干部选拔任用工作流程和监督流程，严把资格程序关，对动议、民主推荐、考察、讨论决定等环节实施全过程监督。进一步完善《关于健全完善干部监督工作联席会议制度》，不定期召开会议，畅通信息渠道。进一步加大科级干部个人事项报告核查工作整改力度，抓好跟踪问效。

3、关于干部人事档案方面问题的整改情况。按照市委组织部干部档案工作统一部署，组织精干力量对全区科级干部“三龄两历一身份”等信息进行全面审核认定。截止目前，已完成了全区80%科级干部的档案初审任务。6月底前，将按要求对涉及到的问题向各单位进行反馈，对档案信息进行严格认定和规范，确保干部档案信息真实、准确。

(三)关于部分单位“四风”问题突出，违反“八项规定”精神情况和财经纪律现象严重等方面存在问题的整改情况

关于部分单位违规发放津贴补助、部分项目指挥部违规列支考察旅游费用、部分单位大量列支招待费用、部分单位大额列支礼品等问题，区纪委已对3名正科级干部、1名副科级干部、1名一般干部(财务部门负责人)、5名村组干部进行立案调查，对12人进行诫勉谈话;责令副科级以上干部全额退回所领取津补贴。研究制定《二七区农村集体“三资”管理实施办法》、《二七区拆迁补偿责任清单制度》及重点项目加班、公务接待等具体办法，规范拆迁改造、津贴补贴发放、公务活动等，从制度上防止财务违规违纪现象的发生。组织对全区各单位2024年以来的财务账目进行全面审计，对违反规定的，依规依法严肃处理。

关于部分城中村拆迁改造项目房屋补偿方面存在问题，区纪委已对侯寨乡罗沟滨河花园项目改造中，涉嫌严重违纪违法的罗沟村原书记及主任进行了立案调查，给予2人开除党籍处分，并移送司法机关处理。同时，采取“一项目一教育、一问题一警示”的方法，对拆迁人员和村组干部开展“以案说法、以案明纪”教育活动。对涉及城中村改造项目的指挥部进行专项检查，如发现存在腐败和违纪违法情况将严肃处理。

下一步，区委将根据调查进展情况，对涉嫌违纪违法的干部一经查实，将严肃处理;同时严格落实“一案双查”制度，不仅给予违纪干部严肃处理，还要追究单位相关领导责任，杜绝此类问题再次发生。

三、切实巩固扩大巡察整改成果

目前，我区的整改工作已取得阶段性成效，但与市委巡察组的要求相比还有一定差距，必须常抓不懈、持之以恒，不折不扣抓好整改落实，以实实在在的整改成效取信于民。

(一)深入开展“两学一做”学习教育活动。坚持把党的思想建设放在首位，将巡察整改落实工作与“两学一做”活动相结合，紧抓“学”的基础和“做”的关键，通过多种形式专题学，强化引领树典型，严格标准双评议，立足岗位做贡献等措施，教育引导全区党员自觉按照党员标准规范言行。

(二)坚决履行好区委主体责任和纪委监督责任。坚持把履行党风廉政建设“两个责任”作为重大政治要求，抓好落实。同时，督促各单位党组织履行好党风廉政建设的全面领导责任，完善考核机制，层层传导压力，管好班子、带好队伍;督促各单位纪委(纪检组)切实履行好党内监督职责，执好纪、问好责、把好关，协助党委(党组)做好党风廉政建设和反腐败工作。

(三)继续坚持对反腐败的高压态势。继续对市委巡察组交办的问题线索进行深入调查核实，按要求及时上报工作进展和核查情况，做到查清查实，绝不遗漏。坚持对干部严格要求、严格管理、严格监督，切实把强化监督贯穿于干部培养、选拔、任用、管理等各个环节;建立和完善国内差旅、公务接待等方面的长效管理机制，堵塞漏洞，切实把权力关进制度的笼子里。

(四)充分利用巡察成果构建长效机制。严格坚持目标不变、力度不减，不折不扣抓好整改落实，对已基本完成的整改任务，适时开展专项检查核实，巩固整改成果;对需要一定时间整改到位的，严格按照整改工作方案要求，跟踪督查;对需要较长时间整改的事项，紧盯不放，一抓到底。持续深化“反腐倡廉制度建设年”活动，以整改具体问题为切入点，深入查找深层次原因，对于已经建立的制度，加强制度落实情况监督检查，对于制度尚不完善的，以问题为导向抓好制度建设，及时堵住制度漏洞，筑牢制度防线。

关于党组织主要负责人组织落实巡察整改情况报告

按照\*\*市委统一部署，2024年11月22日至12月30日，\*\*市委第一巡察组对孟州市开展了专项巡察，并于2024年2月26日反馈了巡察情况，按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改情况予以公布。

一、坚定整改决心，在正确认识巡察整改中统一思想、加强领导、精心组织

市委认为，抓好巡察反馈意见整改落实是讲政治严纪律守规矩的具体体现，是贯彻落实从严治党要求的重要举措，要把巡察组反馈意见的整改落实作为一项严肃的政治任务来抓，突出从严、突出治本，以“钉钉子”精神，坚决抓好落实。

(一)切实加强组织领导，压紧压实整改责任。收到巡察组反馈意见后，孟州市委立即召开专题会议对反馈意见进行传达贯彻、安排部署，成立了以市委书记为组长、市委常委任副组长的整改落实工作领导小组，全面负责整改工作，由市委副书记任领导小组常务副组长，主持协调领导小组日常性工作。孟州市委把整改工作作为重要政治任务，切实担负起整改主体责任，全市上下凝心聚力、密切配合，全力推进整改工作。

(二)党委部门率先垂范，强力推进整改工作。在整改工作中，孟州市委率先垂范，敢于担当，带头做好自身整改工作。市委多次召开常委会、五人小组会和主要领导碰头会，专题听取整改进展情况汇报，协调解决存在问题，敦促牵头各部门领导对巡察整改工作亲自研究、亲自调度、亲自督导、亲自落实。市委分管领导多次主持召开工作调度会，加强对整改工作的科学调度、督促检查，深入掌握整改工作进展情况。孟州市委从政治纪律、工作纪律、会议纪律、廉政纪律等6个方面对党员干部的政治意识、工作作风、重大事项请示报告、廉洁自律等20项内容进行明确规定;在实践监督执纪“四种形态”方面，尤其是在“第一种形态”上狠下功夫，采取约谈、提醒、批评教育、写出书面检查等方式处理了数名领导干部的苗头性、倾向性问题和轻微违纪问题，把抓早抓小、动辄则咎的要求落到实处。

(三)持续倒排完成时限，逐一落实整改任务。针对市委巡察组反馈意见，共梳理出29类整改事项，建立问题台账，明确责任领导、责任单位、责任人、整改要求、整改时限，坚持逐个问题挂号、逐项内容销号。建立三级督查机制，层层督导，明察暗访，对存在的慢作为、不作为、乱作为等突出问题开展专项督查，对未按照要求、时限完成的整改任务，责令责任单位和责任人做出情况说明，对工作不力的进行追责，并按照“两个责任”的要求，追究相关领导责任，确保整改工作事事有回音，件件有落实。

(四)自觉坚持问题导向，从严从实督查督办。对巡察组指出的问题及建议，端正态度，虚心接受，不回避、不遮掩、不护短。整改中坚持标本兼治，既注重个性问题整改，又注重共性问题研究，认真核实所有问题线索，深挖细查，查清问题原因，实行严格的责任追究。通过完善工作制度、健全工作机制，堵塞工作漏洞，突出查处重点，紧盯“小微权力”，加强“两个责任”落实不力责任追究力度和典型问题曝光力度，严肃查处了一批侵害群众利益的负面典型，整改成效显著。

(五)建立健全长效机制，强化落实跟踪问效。一是对整改完成的单位，不定期开展“回头看”工作，及时准确掌握单位现状，防止问题反弹。二是拓宽监督渠道，强化监督制约，建立党风政风监督员制度，在全社会范围内聘请44名党风政风监督员，形成了多层面、立体化、广覆盖的群众监督网络，充分发挥社会监督作用。三是纪检监察、财政、审计、检察、公安等单位密切配合，堵塞监管漏洞，确保监督不留死角。四是强化廉政教育，深入开展“和睦家园”建设行动，通过开设“和睦家园”大讲堂，把弘扬中华优秀传统文化与加强党风廉政建设相结合，教育引导公职人员培育良好家风。注重运用典型案例加强警示教育，通过以案说法、以案说纪，让党员干部正确认识手中的权力，有效震慑违纪行为。五是对整改过程中已经建立的各项制度，坚决抓好落实，确保真正发挥作用;对需要建立健全的制度，尽快规范完善，堵塞制度漏洞，加快建立制度体系。

通过这次巡察整改活动，有效推动了党风廉政建设“两个责任”落实，党政一把手带头抓好班子、带好队伍，自觉扛起党风廉政建设的政治责任，真正做到“党委履行主体责任不松手，书记履行第一责任不甩手，班子成员履行分管责任不缩手”，把落实党风廉政建设当作应尽之责，切实把肩上的责任扛稳、抓牢、做实;形成了上下贯通、层层负责的工作格局和抓党风廉政建设的强大合力。进一步强化了纪律观念和规矩意识，有效克服了部分单位存在的组织涣散、纪律松弛问题，有效防范了“四风”反弹，广大党员干部自觉在廉洁自律上追求高标准，在严守党纪上远离违纪红线。党员干部的宗旨意识明显增强，基层突出问题得到了有效治理，生冷硬推、吃拿卡要、与民争利等不正之风得到了有效遏制，干部中存在的“不想干、不会干、不敢干、胡乱干”等问题得到了严肃查处，推动了干部作风的进一步好转，党员干部干事创业的热情不断高涨，工作效率明显提高，战斗力得到进一步增强，在全市上下形成了认真履职、勇于担当、务实高效的良好氛围。

二、围绕反馈问题，在巡察整改措施的落实上规范程序、严格流程、高效办理

孟州市委严格按照\*\*市委第一巡察组的有关要求，细化责任分工，规范办理程序，注重办理质量，加强跟踪督查，确保巡察组下转信访件高效办理。市委第一巡察组交办的371件问题线索，已整改到位294件，正在核查48件，尚未处置29件。其中，交办市纪委监察局问题线索197件，已整改到位138件，正在整改30件，尚未整改29件;交办信访局利益诉求类问题线索164件，已整改到位148件，正在整改16件;交办组织部问题线索4件，已全部整改到位。交办政府办问题线索6件，已整改到位4件，正在整改2件。全市共立案审查39人，给予党政纪处分38人，已进入审理程序1件，诫勉谈话、函询等组织处理18人。在巡察组巡察和整改意见落实期间，孟州市委按照巡察组的要求，在认真落实反馈意见整改的基础上，扩大审查范围，对侵害群众利益、违反中央八项规定精神、“四风”和为官不为等方面进行排查摸底，发现问题及时处理，截至目前，市检察院立案1起2人，市公安局立案1起1人，市纪委立案审查16人，给予党政纪处分9人，正在调查处理7人。

(一)关于违反中央八项规定精神的问题

1、关于“公款旅游问题多发”问题。(1)认真贯彻执行“八项规定”有关要求，建立健全党政机关经费管理、国内差旅、因公临时出国(境)、公务接待、会议活动等方面的配套制度，坚决杜绝借开会、出差、考察、交流培训、开展群团活动等名义变相组织公款旅游。(2)加强监督检查，严肃查处公款旅游案件，特别是八项规定出台之后仍顶风违纪的，发现一起，查处一起。严肃查处了4个单位的公款旅游问题，给予党政纪处分8人，组织处理1人。

2、关于“违规用车”问题。(1)按照上级统一安排，加快推进公车改革，并制定出台《孟州市一般公务用车服务保障办法》、《孟州市公务用车使用管理暂行办法》等制度，加强对公务用车的使用管理，对所有单位的公务用车使用情况进行全面排查，对违规用车的立行立改。(2)进一步加快建立公车使用平台，设立孟州市一般公务用车服务中心平台，对保留的一般公务用车实行统一管理、统一调配、统一使用。同时，进一步完善公车使用审批程序和制度，强化对公车使用的约束和管理。(3)坚持不定期开展明察暗访，持续加强对公车的监督检查力度，严肃查处违规配备使用公务用车行为。开通“清风孟州”微信公众号和政府网站举报平台，接受社会监督。(4)加大问责力度，对违规使用公务用车的，严格按照有关规定严肃处理。目前，5个单位的违规用车问题已处理完毕，给予党政纪处分1人，诫勉谈话2人;1个单位的违规用车问题已进入审理程序。

3、关于“办公用房清理不彻底”问题。(1)开展对办公用房清理“回头看”工作，组织市委、市政府两办及有关单位对各单位办公用房清理工作进行督导检查，确保全面整改到位。(2)进一步健全完善办公用房动态管理机制，由机关事务局牵头对各乡镇办事处、市直各单位办公用房变动调整情况进行检查，及时掌握使用情况，确保不发生因机构改革合并出现办公用房超标问题。(3)强化监督检查问责。对超标准使用办公用房不及时整改的，由监察部门追究当事人责任，并按照“两个责任”的要求，追究相关领导责任。目前，超标准使用办公用房的8个单位均在规定时限内整改到位，已对1人进行诫勉谈话，对7个相关责任人进行批评教育，责令写出书面检查。

4、关于“违规购买保险”问题。(1)强化监督检查，将违规购买保险作为违反“八项规定”精神问题重点进行治理，加大对有关问题的查处力度。(2)强化协调配合。财政、审计等部门按照《关于禁止行政事业单位用公款为个人购买保险的通知》的要求，进一步强化财务监督、审计监督。(3)强化案件查办。查处违规为职工购买保险案件1起，责令相关责任人写出书面检查，追缴违纪资金39200元。

5、关于“公务接待费向公司转嫁”问题。(1)强化财务资金管理，严格落实新预算法，强化年初预算管理，进一步规范资金的使用。(2)严格执行财政资金有关议事规定，建立健全《孟州市市级财政资金审批程序》，严格按程序要求审批资金。(3)出台《孟州市市级预算单位公务卡管理暂行办法》、《孟州市财务开支联签会审暂行规定》，转发了《\*\*市市直机关差旅费管理办法的通知》，进一步规范单位开支票据管理，未经联签会审的财务开支票据一律不得入账报销，未经集体研究决定的大项开支一律不予报销，切实推行阳光票据，坚决避免资金使用过程中的违规行为。(4)将各单位资金使用情况作为监督审计的重点，定期组织人员对各单位资金使用情况进行监督检查，及时纠正有关问题。

6、关于“个别干部自律意识淡薄”问题。(1)强化警示教育，注重运用典型案例加强警示教育，通过以案说法、以案说纪，有效震慑乱作为行为，先后组织5批次党员干部700余人次到河南省第四监狱、焦南监狱接受警示教育。通过开展警示教育，让党员干部正确认识手中的权力。(2)开展基层突出问题专项治理，重点查处和纠正在办理涉及群众事务时生冷硬推、吃拿卡要、与民争利等违纪行为。(3)建立党风政风监督员制度。拓宽监督渠道，充分发挥社会监督作用，在全社会范围内聘请44名党风政风监督员，形成了多层面、立体化、广覆盖的群众监督网络。

(二)关于违规从事营利活动的问题

1、关于“在企业兼职或者兼职取酬”问题。(1)畅通在企业违规兼职或兼职取酬问题的反映渠道，开通“12388”举报电话和“清风孟州”微信举报平台，加强对在企业违规兼职或兼职取酬问题的监督。(2)组织开展在企业兼职或者兼职取酬问题的自查自纠，认真落实《中共中央组织部关于严格执行的通知》和《中共中央组织部关于严格执行有关问题的通知》等文件精神，结合组织、财政、人事等部门加强日常监管和督查。认真组织开展对在企业兼职或者兼职取酬问题的自查自纠。(3)加大对党员干部在企业兼职或兼职取酬问题的检查力度，涉嫌违纪违法的一查到底。目前已给予4名兼职取酬人员党政纪处分并追缴违纪所得。

2、关于“经商办企业”问题。(1)按照《开展清理纠正党员干部私自从事营利性活动工作方案》要求，在全市开展清理整顿党员领导干部违规经商办企业专项活动。在专项检查中，共查处2起违规经商办企业案件，已认真进行纠正。(2)严格按照“自查从宽，被查从严”的原则，加大责任追究力度，凡是在规定期限内主动自查自纠的，免予处理;弄虚作假或隐瞒不报的，问题突出且整改不力的，明拖暗顶搞形式主义走过场的从严处理;对问题严重、顶风违纪的，给予相关责任人党政纪处分。查办违规集资分红违纪问题一起，并将职工集资款全部退出。

3、关于“购买非上市公司股份”问题。加大治理力度，加强对违规从事营利活动情况的监督检查，加强源头管控，对苗头性、倾向性问题通过约谈、函询等方式及时提醒和纠正，对单位和公职人员顶风违纪谋取利益的问题严肃查处。目前，已对1起购买非上市公司股份行为进行纠正。

4、关于“买卖非公开发行股票”问题。(1)会同组织、人事、财政、工商、税务等部门，查找薄弱环节，完善监管制度，堵塞监管漏洞。(2)通过社会监督、媒体监督、部门监督相结合的方式，对干部职工违规从事营利活动的问题进行监督，确保监督不留死角，并做到发现一起，查处一起。目前已对参与认购非公开发行股票的3名公职人员进行了党政纪处分。

5、关于“领导干部利用职务影响为亲属经营活动提供便利”问题。(1)建立廉政提醒制度。在全市建立落实工程项目廉政告知承诺和“双推双优”制度，在每个工程项目立项、招标建设中，通过廉政风险告知、廉政承诺和签订廉政建设责任书等形式，使项目建设单位做到既有推进工程的施工方案，又有推进工程的预防腐败方案。(2)完善重大事项报告制度。在选拔任用干部时，要求考察对象填报个人重大事项报告表。重点报告个人及配偶、子女的收入、投资、房产等情况，接受社会各界监督。(3)加大问责力度。把领导干部利用职务影响为亲属经营活动提供便利作为党员干部违反廉洁自律、与民争利的重要案件查处。并拓宽线索来源渠道，鼓励利益相关方或冲突方举报问题、提供线索，发现问题，严肃查处。

(三)关于慢作为、不作为、乱作为的问题

1、关于“工作怠慢，慢作为”问题。(1)抓好责任分解。围绕市委、市政府确定的各项工作目标，将目标任务层层分解，出台具体措施切实抓细抓实抓出成效。(2)加强督查重点推进工作。市委成立督查局，整合市纪委、市委督查室、市政府督查室力量，强化对有关单位工作落实的监督检查。(3)抓好责任追究，重点查处十八大后、中央八项规定出台后、群众路线教育实践活动开展后仍然顶风违纪的行为，对慢作为、乱作为、不作为造成不良后果或影响的，实行严格的责任追究，绝不袒护。目前，查处慢作为行为3起，给予党政纪处分1人，诫勉谈话4人。

2、关于“缺乏担当不作为”问题。制定出台《孟州市“两不一低一乱”行为问责办法》，对不深入、不担当、低效率、乱作为的党员干部严肃问责。针对安全生产事故多发问题，按照安全生产相关问责办法的规定，党政纪处分5人，诫勉谈话5人，并对6个单位全市通报批评;针对招投标过程中监督不力导致废标频出的问题，党政纪处分1人，诫勉谈话1人;针对基础设施建设中存在的不作为问题，诫勉谈话4人。

3、关于“滥用职权，乱作为”问题。(1)推行行政审批改革和行政审批流程重构工作，严格按照“单位申报、编办审核、法制复核、单位确认、编委会研究通过”等程序，对全市37家行政事业单位、4000余项权力清单和行政职权运作流程图进行审核，并通过政府网站向社会予以公开，接受群众监督。(2)加强行政审批流程监管，强化行政监察和审计监督，完善行政机关政务公开制度，积极运用和规范互联网监督，进一步健全监督机制。(3)加大行政问责和责任追究力度，对失职渎职行为，坚决追究责任人的相应责任。全市先后查处不作为、乱作为案件13起，党政纪处分30人。

(四)关于“面”上的问题

1、关于“违反计划生育政策”问题。(1)加大对计划生育政策、社会抚养费征收等有关政策的宣传力度，增强全市干部职工依法生育的理念。(2)对孟州市党员干部计划生育信息平台进行全面核查，共发现违反计划生育问题线索8起，核实4起，给予党政纪处分5人。(3)对严重违反计划生育政策行为，严肃进行查处，并在全市进行通报。

2、关于“干部学历、身份造假”问题。(1)严把拟选拔任用干部、交流任职干部的档案审核关，严格执行干部档案任前审核制度，重点审核 “三龄两历一身份”等内容。(2)完善相关制度，下发了《关于进一步做好干部学历、学位认证工作的通知》，明确在今后的干部选拔任用时，凡考察对象学历未认证的，一律不得上会研究，对于在学历问题上弄虚作假的，一经发现严肃处理。目前，已免职1人，暂不予提拔或重用1人。

3、关于档案管理缺失问题。(1)成立专项整改小组，对2024年以前各类文件材料进行整理。建立健全了文书材料保管规章制度，规范了入档、保存、传阅、外借等相关流程;同时，购置扫描仪等设备，对档案进行规范化、数字化管理。(2)市档案局对全市档案管理人员进行了专项培训，并到相关单位抽查指导。针对因档案管理缺失造成档案信息无法准确利用的问题，给予党政纪处分1人，组织处理1人。

4、关于“设立账外账”问题。(1)严格落实党委主要负责人“五个不直接分管”制度。明确各单位一把手不得直接分管财务工作，明确一名班子成员分管财务工作，根据单位的实际情况限定分管领导的资金审批权限，对重大资金和资产的安排务必按照规定的原则和程序，进行开支使用及处置。(2)加强监督查处力度。多部门联动，加大查处力度，财政、审计和监察部门齐抓共管，先后两次组织开展行政事业单位清理“小金库”专项检查，防止类似问题的再次发生。目前已对1人立案调查结束，案件已移送审理。

5、关于“工程项目建设领域问题较多”问题。(1)成立工程建设问题整改工作领导小组，积极开展专项治理。目前，正在对2024年以来未批先建、违规办证、以罚代管、该罚未罚等现象进行排查，规划局排查工程28个，发现未批先建工程12个，已经整改到位11个，其余1个正在整改;招标办共排查2024年工程15项，无违反招投标法律法规行为;工程科共排查建设工程35个，发现未批先建工程25个，目前已整改到位24个，剩余1个正在督办。(2)进一步完善工程项目的审批流程，《孟州市城乡规划审批程序规定》已于5月15日正式下发，已完成《加强房屋建筑和市政工程招投标监督管理意见》的起草工作，其他审批流程正在制定中。(3)加强工程建设领域的行政监察。对因工作人员失职渎职造成工程建设领域违法行为的，严肃追究当事人责任，并按照“两个责任”的要求，追究相关领导责任。

6、关于“审计监督流于形式”问题。(1)对审计项目开展全面清理活动。截至目前，对2024年审计项目回访64个，涉及问题356个，已整改问题154个，对尚未整改到位的审计问题，逐项建立整改台账，明确时限，限期整改。(2)加强对审计整改工作的跟踪检查。每年实行1至2次统一回访，督促被审计单位整改，项目结束后，由审计部门将被审计单位的审计整改情况以《审计要情》等形式向市政府汇报。(3)加大督查力度。市委市政府督查局在下步工作中将各相关单位审计问题整改情况纳入政府目标考核，确保整改实效。(4)研究建立审计线索移送制度。由审计局牵头对审计中发现的问题进行甄别，对涉嫌违纪的移交市纪委监察局进行处理，对审计问题未及时整改的，由监察部门进行问责。

7、关于“基层侵害群众利益问题多发”问题。(1)开展基层党风政风监督检查，组成11个检查组对各乡镇办事处55个行政村进行了抽查，发现问题线索9起，给予党政纪处分11人。(2)市纪委全会对查处侵害群众利益的不正之风和腐败问题工作作出专题部署，严肃查处基层农村干部侵害群众利益的案件，目前已查处5起，党纪处分5人。(3)建成大定、会昌、河雍3个基层党风政风监督检查示范点。

(五)出现上述问题的主要原因

1、关于“两个责任”落实不到位问题。(1)开展市委书记讲主体责任党课，通过对“两个责任”相关要求进行阐释，强调各乡镇办事处、市直各单位班子主要负责人，要认真履行党风廉政建设第一责任人的责任。开展纪委书记讲干部警示党课，以《挺纪在前 揽缰启程》为主题，对新修订的《廉洁自律准则》和《纪律处分条例》进行解析，督促提醒纪委书记、纪检组长切实履行好监督职责。(2)市纪委每月月初向各乡镇办事处、市直单位下发“两个责任”提示单，督促各单位扎实推进“两个责任”落地生根，目前已下发5期。(3)市纪委全委会通过召开述责述廉评议大会的形式，对12个单位党(工)委(党组)主要负责人履行党风廉政建设主体责任和个人履行“第一责任人”职责的情况进行质询评议，倒逼主体责任落实。(4)加强“两个责任”落实不力责任追究力度和典型问题曝光力度，给予党政纪处分5人。(5)市本级巡察机构对3个单位进行了专项巡察，发现违反“六项纪律”方面的问题38个，对巡察发现的能够及时整改的问题已向被巡察单位提出立行立改建议。

2、关于“干部队伍建设现状与新常态不相适应”问题。(1)结合“务实重干，绿色发展”大讨论活动，对全市各级领导干部就“两不一低一乱”问题进行了深入查摆并建立了整改台账，干部“多干事多出错，不干事不出错”的思想得到了纠正。(2)缺职岗位尽快配备到位，加大领导干部交流力度。对政法系统干部进行了调整，共涉及21名科级干部，其中提拔重用8人，平职交流12人，免职1人。关于科技局长职位空缺问题，在此次调整中已配备到位。(3)结合我市乡镇党委换届工作，统筹考虑，对部分缺职岗位进行配备，对长期在同一岗位任职的干部进行了交流，共涉及31家单位和146名干部，其中，提拔正科级干部16人，提拔副科级干部28人，重用和同级非领导职务转任领导职务21人，平职交流81人。

3、关于“三重一大”制度执行不严问题。(1)制定完善政府系统分级授权体系，对重大事项决策、重要干部任免、重要项目安排、大额资金使用等集体决策事项进行细化，明确决策权限，为全面实施“三重一大”制度奠定基础。(2)进一步优化民主决策程序，在市政府常务会议筹备组织过程中，认真执行会前酝酿、会中讨论、会后落实的规定，对决策环节做好文字记录，出台会议纪要，确保决策过程有据可查。对“三重一大”事项，坚持由领导班子以会议形式集体讨论决定，并按照规定和程序向市委、市人大报告。今年以来，已召开市政府常务会议8次，集体研究讨论工作46项，重要事项均按照有关规定向市委、市人大进行报告。(3)加大决策执行力度。对今年《政府工作报告》确定的138项重点工作进行分解立项，明确责任单位、责任人和进度目标，实行“月督查、季通报”工作制度，加大工作推进力度。

三、抓住巡改契机，在我市巡察整改工作的深化上把牢方向、突出重点、务求长效

我市的整改工作取得了初步成效，但与上级要求还存在差距，需要坚持不懈，持续推进，确保实效。下一步，我市将继续严格对照\*\*市委第一巡察组反馈意见，紧紧盯住整改重点，持续深入抓好后续整改工作，不断巩固扩大巡察成果，着力在推动建章立制、构建长效机制上下功夫，以整改的实际成效取信于民。

(一)坚持不懈认真落实“两个责任”。坚持把履行党风廉政建设“两个责任”作为重大政治要求，牢固树立不抓党风廉政建设就是严重失职的意识，督促各级党委(党组)履行好党风廉政建设的全面领导责任，一级管好一级，层层传导压力，管好班子、带好队伍。各级纪检监察组织认真履行监督责任，加大监督检查力度，切实执好纪、问好责、把好关。

(二)坚持不懈推进整改落实工作。严格按照市委部署和要求，坚持思想不松、标准不降、力度不减，对巡察整改工作紧抓不放、持续用力，真正做到事事有回音、件件有着落。对已取得阶段性成效的整改任务，适时组织“回头看”，查漏补缺，巩固成果，确保整改落实有始有终、确保每个问题整改到位、落到实处。

(三)坚持不懈持续改进作风。按照“三严三实”要求，立足抓常抓细抓长，持续开展作风突出问题整治，推进作风教育常态化、建章立制常态化、监督检查常态化。倡导勤政为民务实良好作风，以群众满意为标准，进一步巩固和拓展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育和“务实重干、绿色发展”大讨论活动成果，为全市经济社会持续健康发展营造良好环境。

(四)坚持不懈完善制度体制。坚持标本兼治，把具体问题整改与加强制度建设结合起来，在抓好具体问题整改的基础上，针对存在的共性问题研究制定制度机制，着力构建有效管用的制度体系，用制度来培育良好作风，真正把权力关进制度的笼子，从源头上杜绝类似问题的发生。

(五)坚持不懈开展督导检查和执纪审查。把督导检查作为推动整改、巩固成效的重点手段，继续采取随机抽查、专项督查等措施，进一步加大检查频次，及时通报各项整改落实情况，加压驱动，推进问题整改。充分发挥市查办案件领导小组职能作用，强化纪检监察、公安、检察、审判等机关协作配合，形成工作合力;落实“一案双查”要求，加大责任追究力度，从制度、管理、执纪等层面硬起手腕，遏制和减少违规违纪问题的发生。

**第三篇：对于党组织主要负责人组织落实巡察整改情况报告**

关于党组织主要负责人组织落实巡察整改情况报告

20\*\*年 4 月 19 日至5 月 27 日，市委第四巡察组对官庄工区落实“两个责任”、执行“六项纪律”、推进党风廉政建设和全面从严治党等方面情况进行了巡察。6月 15 日市委第四巡察组对巡察发现的问题进行了集中反馈，并提出了整改要求。针对巡察反馈的问题，官庄工区党工委高度重视，快速行动，夯实责任，真抓实改，经过这两个多月的工作，取得了初步成效，现将党工委主要负责人组织落实巡察反馈意见整改情况汇报如下:

一、召开会议专题研究，高度重视，迅速研究部署

巡察反馈会后，官庄工区党工委高度重视，党工委书记宁春士立即召开党工委专题会议，传达学习了市委书记穆为民同志出席市委巡察工作座谈会的讲话和市委第四巡察组组长吴朝河的讲话精神,对反馈的问题认真进行研究部署。

二、成立整改落实工作领导小组，逐条逐项扎实整改

成立了市委巡察组反馈问题整改落实工作领导小组，党工委书记宁春士任组长，党工委副书记、管委会主任党建凯任常务副组长，其他党工委委员任副组长，领导小组下设办公室，办公室设在纪工委，党工委委员、纪工委书记王力兼任办公室主任。领导小组成员由党政办公室、纪工委、组织人社局、财金事务局等相关单位的主要负责同志组成，强化对整改落实工作的领导。针对反馈的四个大方面问题，进行了细化分解，由党工委班子成员牵头，以身作则，率先垂范，自觉接受各方面的监督，带头抓好自身整改，按照分工抓好分管领域整改工作，并对巡察组指出的问题和交办事项办理进度进行跟踪督查，问责问效，确保整改落实。

关于党组织主要负责人组织落实巡察整改情况报告

一、切实履行巡察整改第一责任人的责任，强化整改工作部署

(一)高度重视，加强领导。自2024年11月4日收到巡察反馈意见后，党组书记切实担负起整改第一责任人的责任，结合“不忘初心，牢记使命”主题教育“守初心、担使命、找差距、抓落实”的要求，于2024年11月6日召开专题党组会，亲自组织学习巡察反馈意见，就整改工作进行了全面安排部署，对照巡察提出的党组政治站位不高等各类问题逐条研究整改举措，成立了由党组书记任组长，其他党组成员任副组长，各分局、各股(室)、所、中心负责人为成员的巡察整改工作领导小组，强化组织保障，确保整改工作有力有序推进。

(二)制定方案，压实责任。为进一步压实整改责任，确保整改任务顺利完成，取得实效，组织制定下发了《中共六枝特区市场监督管理局巡察问题整改工作方案》(六市监党组通〔2024〕9 号)，明确了整改指导思想，对巡察反馈存在的 7 大类\*\*\*个具体问题分别落实到责任领导、责任股室和责任人，真正做到一个问题、一名领导、一支队伍，明确了整改完成时限，建立整改工作台账，实施“台账式管理”和“销号制落实”，确保存在问题件件有落实，件件有回音，确保真改实改、全面整改，在抓好集中整改的同时,举一反三，深刻反思,认真剖析问题产生的深层次原因,找准体制机制上的“症结”,坚持阶段性整改和长期整改相结合，强化制度建设，坚持标本兼治。

二、坚持问题导向，强化整改落实

(一)“六个围绕”方面存在问题的整改情况

1.党组政治站位不高,未真正做到“两个维护”的整改情况。

问题一：未认真学习贯彻落实十九大期间习近平总书记在贵州省代表团的重要讲话精神,未将习近平总书记在贵州省代表团的重要讲话精神列入局党组中心组学习内容。

整改措施：一是将学习贯彻落实十九大期间习近平总书记在贵州省代表团的重要讲话精神和习近平总书记在贵州省考察时的讲话精神列入党组中心组学习的主要内容和“不忘初心，牢记使命”主题教育的学习内容;二是将习近平总书记的系列重要讲话作为今后党组中心组的学习内容。

整改成效：一是自开展巡察整改工作以来，于 2024 年 11 月 18 日在“不忘初心，牢记使命”主题教育党组中心组学习中，认真学习了十九大期间习近平总书记在贵州省代表团的重要讲话精神、2024 年 12 月 20 日召开职工大会学习习近平总书记在贵州省考察时的讲话精神，真正做到学原文、悟原理，在学懂弄通做实上下功夫，加深了对习近平新时代中国特色社会主义思想重大意义、科学体系、丰富内涵、实践要求的理解，深化了“牢记嘱托、感恩奋进”教育;二是于 2024年11月27日的“不忘初心，牢记使命”党组中心组学习会议上学习了中国共产党第十九届中央委员会第四次全体会议上习近平总书记所作的重要讲话精神、习近平总书记关于民族和宗教工作的系列重要论述、习近平总书记在中央政协工作会议暨庆祝中国人民政治协商会议成立 70 周年大会上所作重要讲话精神等内容，始终将学习习近平总书记的系列重要讲话贯穿于“不忘初心，牢记使命”主题教育中，局党组真正做到了坚持把学习习近平总书记的重要讲话作为首要政治任务，从内心和灵魂深处增强对习近平总书记系列讲话精神的政治认同、思想认同、情感认同，我局将长期坚持把习近平总书记的系列重要讲话作为今后党组中心组学习的主要内容，及时跟进学，真正做到“两个维护”。此项问题已经完成整改并长期坚持。

问题二：“四个意识”不强,巡视巡察整改不力。如:区委巡察工作领导小组转发《市委巡察工作领导小组关于对十二届省委第四轮巡视脱贫攻坚领域发现的问题对照开展自查自纠的通知》(六特领〔2024〕1 号),局办公室拟办意见为“1.送

局领导阅示;2.转人事股牵头按要求自查并于4月16日前上报”。党组书记安庆在收文处理签上签批“同意拟办意见”,未结合本单位实际提出具体整改措施,亦未跟踪督查落实,导致该项工作最终未按文件要求开展。

整改措施：牢固树立四个意识，对区委巡察工作领导小组转发《市委巡察工作领导小组关于对十二届省委第四轮巡视脱贫攻坚领域发现的问题对照开展自查自纠的通知》(六特领〔2024〕1 号)重新拟办，对通知精神再次传达学习，制定整改工作方案，成立领导小组，对脱贫攻坚工作开展专项整治。

整改成效：2024 年 11 月 27 日，召开局党组会研究巡视巡察整改不力的有关整改事宜，对《市委巡察工作领导小组关于对十二届省委第四轮巡视脱贫攻坚领域发现的问题对照开展自查自纠的通知》(六特领〔2024〕1 号)重新拟办，制定了《关于印发巡视巡察整改不力问题整改工作方案的通知》(六市监通〔2024〕253 号)，成立了巡视巡察整改不力整改工作领导小组，分别针对我局主要帮扶的苦李井村、松坝村、仓脚村、戛纳村、两路口村成立了相应的工作组，各党组成员亲自担任各工作组的组长，对十二届省委第四轮巡视脱贫攻坚领域发现的问题进行梳理，建立问题清单，明确整改工作任务，对存在的脱贫攻坚问题作专项整治，所有承担扶贫工作任务的同志对存在问题开展自查自纠自改，各帮扶干部围绕“两个清零”、“一达标两不愁三保障”等重点工作开展帮扶走访。党组中心组组织学习习近平总书记在贵州贵阳主持召开涉及武陵山、乌蒙山、滇桂黔集中连片特困地区扶贫攻坚座谈会上的讲话精神、习近平总书记关于脱贫攻坚的系列讲话精神等，牢固树立“四个意识”，深刻认识巡察整改的重要性，认真履行巡察整改主体责任。此项问题已经完成整改并长期坚持。

问题三：未树立以人民为中心的发展思想,群众工作方法简单，民生情怀淡薄,如:2024 年 5 月 28 日,该局召开固定资产清理工作会议,决定将原工商局出租给个

体户位于平寨农贸市场内的门面(国有资产)不按面积大小，从原来每月\*\*元租金提高到 2\*\*元,如租赁户不同意,限于 6 月低前搬出，宁愿收回闲置，事后市场监管局采取下达书面通知,组成工作专班每天催逼式,通过提高门面租金逼个体户搬出,造成个体户思想恐慌，市场秩序受到影响。2024 年 5 月 24 日,市微企办下达六枝2024年扶持微型企业指标\*\*\*户。6月20日,特区市场监管局党组召开会议,将指标分解到各分局执行并规定按注册时间先后选择微型企业。由于特区市场监管局未制定实施文件,也未对这一惠民政策进行宣传,导致群众对 2024 年扶持微型企业政策不知晓,部分微企户到市场监管局申报资料,行政许可股称指标已超,不再收取资料,引起部分微企业主思想恐慌,为维护社会稳定埋下隐患。

整改措施：一是对已经承租我局门面的业主进行回访，主要了解后期对我局下调租赁价格的措施是否满意;二是制定门面出租管理工作制度，避免类似情况发生;三是对推动微型企业发展的工作方案及六枝特区市场监管局关于申报 2024 微型企业资料的公告等资料收集整理完善，制定发展微型企业工作纪律制

度及进一步加强微型企业发展及资金使用监管工作的有关要求，吸取经验教训，避免类似情况发生。

整改成效：一是我局于 2024 年 11 月 21 日、22 日，对承租我局门面的张迁芬、周贤凤、付成琴、周世平、张华全进行了回访，听取租户的意见，所有租户对我局将门面租金下调到每月 1\*\*元均表示满意;二是我局制定了《六枝特区市场监督管理局门面(住房)出租管理规定》，对今后门面(住房)出租后，应关注租户反映的实际情况，对租户反映的合理诉求应予以采纳等进行规定，局党组持续深化“不忘初心，牢记使命”为民服务解难题的实际成果，不断强化宗旨意识和以人民为中心的发展思想;三是自省、市下发微型企业发展的方案后，及时协助特区人民政府制定了《六枝特区人民政府办公室关于印发六枝特区进一步推动扶持微型企业深

入发展实施方案的通知》(六府办发〔2024〕73 号)，针对群众对 2024 扶持微型企业政策不知晓这一问题，我局通过对外发布公告，对我区 2024 申报微型企业工作的相关事宜进行了公告，在局一楼办事大厅及\*\*\*个乡镇分局办事窗口及乡(镇、街道办)张贴公告，让广大群众及时了解微型企业申报的时间、方式、申报条件及依据，并对外公布了监督举报电话，坚持“公平、公开、公正”的原则开展微型企业发展工作，通过对外公告及相关工作人员针对微企政策的宣传和解释，对之前引起部分微型企业业主思想恐慌的问题已全部解决，未接到其他同类问题反映。同时，我局积极吸取经验教训，从内部工作管理机制上认真查找原因，结合今年扶持微型企业发展过程中出现的新情况、新问题和新矛盾，认真研究和总结工作中有可能出现的问题和漏洞，做到防塞堵漏，进一步规范和完善扶持微型企业发展的监管机制，确保扶持微型企业发展政策真正落到实处，出台了《六枝特区市场监管局关于完善微型企业扶持发展工作制度的通知》(六市监通〔2024〕244 号)，对微型企业工作纪律制度，微型企业发展及资金使用监管等进行规范。此项问题已经完成整改并长期坚持。

问题四：民主生活会存在过关思想,没有对标对表按照查找出的问题及原因进行整改。如:20\*\*民主生活会查找出“理想信念不够坚定;执行政治纪律和政治规矩不够严格;务实作风不够牢固;担当精神不强;组织观念不够强;落实从严治党不到位”及 20\*\*年查找出的“领导班子指导工作不足;基层建设还需加强;内部管理还需从严;作风有待进一步改进”等方面的问题,在下一民主生活会对照检查材料中未体现整改落实情况。

整改措施：在 2024 年民主生活会上必须体现近年来的民主生活会存在问题整改情况。

整改成效：在 2024 年的“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会上，对 2024

年民主生活会征求到的4类\*\*\*个问题整改情况进行了梳理，同时在2024年民主生活会前，通过召开座谈会，书面征求意见、个别访谈、自我检视等方式查找存在的问题，经梳理全部问题共计\*\*\*个，除主题教育过程中已经整改的\*\*\*个问题外，对余下的\*\*\*个问题已经制定了《中共六枝特区市场监督管理局党组“不忘初心、牢记使命”2024 专题民主生活会存在问题的整改方案》(六市监党组通〔2024〕12 号)，对存在问题进行逐一整改。此项问题已经完成整改并长期坚持。

问题五：党组会议泛化,事无巨细均经过党组会议研究,行政职能弱化,20\*\*年以来未召开局长办公会。

整改措施：一是制定党组会议议事决策程序和局长办公会议议事决策程序，明确应上党组会的事项和应上局长办公会议的事项，避免党组会议泛化;二是按照有关制度定时召开局长办公会研究日常业务工作。

整改成效：制定了《六枝特区市场监督管理局党组会议事制度》和《六枝特区市场监督管理局局长办公会议事制度》，明确应上党组会的事项和应上局长办公会议的事项，自开展整改工作以来，已经召开 3 次局长办公会，12 次党组会，党组会主要涉及“三重一大”等事项，局长办公会主要涉及具体的业务工作等内容，坚持党政职责分工的原则，凡行政职权范围内的问题，由局长办公会讨论决定，凡是超过行政职权范围内的事项，通过党组会议讨论决定，坚持议事制度党政分开，避免党组会议泛化。此项问题已经完成整改并长期坚持。

问题六：局党组党的领导弱化。如:应由局党组制定的《民主生活会方案》、《关于推进“两学一做”学习教育常态化的实施方案》、《关于学习贯彻党的十九大报告和习近平总书记在参加贵州代表团讨论时重要讲话精神的通知》等方案,由局机关党委制定并组织实施,党组当“甩手掌柜”。

整改措施：一是重新梳理 2024 年以来应由局党组发文的文件，重点突出党建、党风廉政等方面的文件，重新制定重新发文;二是不得出现由局机关党委代替党组制定并组织实施文件。

整改成效：一是对我局今年党建及党风廉政方面文件进行检查梳理，重新以党组的名义制定了《六枝特区市场监督管理局 2024 年党建工作要点》重新以党组文件发文;二是制定了《六枝特区市场监督管理局公文发文处理程序有关规定》，对局机关公文处理工作应当贯彻“党政分开”的原则进行规定，严格要求行政公文不得对党的组织作指示，不处理党内各种事务，严格发文程序，明确办公室核稿人的职责，严把发文程序关，不得出现由局机关党委代替党组制定并组织实施文件。此项问题已经完成整改并长期坚持。

问题七：党组不敢担当。如:2024 年 3 月 1 日,党组会议研究确定新场乡苦李井村第一书记人选时,怕得罪人,不敢提出预备人选,采取票决的形式进行确定,形同“抓阄”。

整改措施：完善党组会议议事决策程序，议定的事项必须在会前充分酝酿，不得出现党组不敢担当的情况。

整改成效：一是制定了《六枝特区市场监督管理局党组会议事制度》，党组议事决策程序逐步规范，对“三重一大”议题须在会前进行沟通，并征求相关人员的意见等内容进行了明确规定，通过规范制度着力解决党组不敢担当的问题;二是自开展整改工作以来，召开的 12 次党组会议，会前各党组成员充分酝酿，议题都是一致通过，特别是在选人用人方面，向特区党委组织部推荐的 2 名副科级领导干部严格按照程序进行推荐，杜绝不敢提出预备人选,采取票决的形式进行确定,形同“抓阄”等问题的发生。此项问题已经完成整改并长期坚持。

2.意识形态领域工作薄弱,政治引领、教育引导乏力整改情况。

问题一：党组没有认真落实意识形态工作责任制。如:局党组 2024 年制定《六

枝特区市场监管局落实意识形态工作责任制实施方案》(六市监党局通〔2024〕5号),却未按方案规定向特区党委和党员大会报告意识形态工作,领导班子及成员民主生活会对照检查材料中无抓意识形态工作内容。

整改措施：一是及时向特区党委汇报意识形态工作开展情况;二是召开党员大会报告意识形态工作;三是 2024 的民主生活会对照检查材料必须有意识形态工作的相关内容。

整改成效：一是2024年8月和12月分别向特区党委汇报了意识形态工作，自觉将意识形态工作置于党委的领导之下;二是在今年的“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会上各党组成员的对照检查材料认真剖析落实意识形态工作情况，在民主生活会上对局党组思想观念、思想认识存在偏差，对意识形态工作的重要性和复杂性认识不足，没有将意识形态工作摆在重要位置上，往往把意识形态作为一般性工作，作为一项软任务，存在重业务轻意识形态工作的倾向，片面地认为只要把各项业务指标完成就行了，对意识形态工作缺乏深入思考和研究，部署工作缺乏系统性和统一性，责任目标不清晰，工作处于被动应付状态的系列问题开展了批评和自我批评;三是2024年12月20日召开党组书记抓党建工作述职大会时将意识形态工作向全体党员报告。此项问题已经完成整改并长期坚持。

问题二:理论学习不深入。如:20\*\*年 5 月 15 日、7 月 31 日干部职工政治理论学习会上,名为理论学习,实为业务学习和工作安排,存在“挂羊头卖狗肉”现象。机关第二支部 20\*\*年 9 月 30 日、10 月 30 日主题党日活动仅仅研究积极分子入党问题和学习相关文件精神,主题不鲜明;大多数党员学习十九大精神心得体会基本是从网上抄袭。

整改措施：一是干部职工理论学习必须与业务工作安排区分开;二是各支部每月必须召开支部委员会研究主题党日活动，明确主题党日活动主题，严格按照支

委议定的主题组织安排学习内容;三是所有党员干部必须认真学习十九大精神重写心得体会。

整改成效：一是我局制定了《2024 年政治业务学习培训计划》，利用新时代市民讲习所开展学习活动，将政治理论学习及业务培训内容进行了明确;二是自开展整改工作以来，各支部的主题党日活动主题鲜明，按照主题组织学习内容;三是各支部每名党员已重新撰写了学习十九大精神心得体会，所有党员干部对十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平总书记在贵州省代表团的讲话精神均有了更为深刻的认识和理解。此项问题已经完成整改并长期坚持。

问题三：政治教育、政治引领乏力,充当“好人主义”,上推

下卸,爱惜羽毛。如:2024 年 4 月初,微企股因内部管理混乱造成公章遗失,10月 30 日,特区纪委第三纪检监察组在对市场管局开展检查中发现并指出局党组未对遗失公章相关责任人进行处理。11 月 5 日,局党组召开会议,决定对相关责任人刘丽、毕艳、刘永竹进行诫勉谈话。事后局主要领导以“关心干部，让干部放下思想包袱”为由,仅对时任微企股负责人刘丽进行了提醒谈话，未按党组会议做出的决定严格执行。

整改措施：对造成公章遗失的刘丽、毕艳、刘永竹全部进行诫勉谈话。

整改成效：已对造成公章遗失的刘丽、毕艳、刘永竹全部进行诫勉谈话，自开展整改工作以来，对蔡兴果、吴德茂、卢隆勋、陈文龙扶贫工作履职不到位，丁培富、田刚、房治绳、柴君违规多报销差旅费等问题进行了提醒谈话，局党组做到了在大是大非面前态度鲜明、始终站稳政治立场、政治方向、政治原则。用信任代替监管及充当“好人主义”等问题得到转变，今后将持续对充当“好人主义”,上推下卸,爱惜羽毛问题进行整改，对干部职工发生的违规违纪苗头性、倾向性问题及时纠偏纠正，经常开展批评和自我批评，让咬耳扯袖、红脸出汗成为

常态，始终要把作风建设、思想政治建设作为一项重大政治任务，切实抓紧抓好、抓出实效。此项问题已经整改并将长期坚持。

3.组织建设弱化,选人用人出现乱象整改情况

问题一：支部换届选举工作发生原则性错误。如:《中共六

枝特区市场监督管理局第二支部委员会委员选举清点到会人数报告单》中体现应到会党员人数是局机关委员会党员人数而不是第二支部党员人数,未按选票说明要求对候选人姓名进行排序。

整改措施：一是对当时组织二支部换届的同志进行约谈;二是二支部重新换届选举，纠正错误。

整改成效：一是第二支部已对当时支部换届负责清点人数的曹敏、林益成两名同志进行提醒约谈;二是第二支部已严格按照《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》重新换届选举，现任支部书记杨霞、组织委员明洪梅，宣传委员兼纪检委员曹敏，目前该支部“三会一课”，主题党日等活动已经正常开展。此项问题已经整改。

问题二：对要求加入党组织的干部职工未提出更高要求。如:支部在对入党积极分子入党谈话中只谈及入党动机、宗旨意识等常规内容,没有结合新时期党的建设的伟大工程提出如何增强“四个意识”、坚定“四个自信”和做到“两个维护”等内容,只注重程序化。入党积极分子张云虹、刘明等二名同志自 20\*\*年 11 月至2024 年 2 月的个人季度思想汇报材料中没有谈到如何增强“四个意识”、做到“两个维护”。“穿新鞋,走老路”,形式上学习新思想、新方略,实际工作延用老套路、老办法。

整改措施：一是严把入党积极分子关，对思想上未达到入党条件的坚决不能接收入党;二是张云虹、刘明二人再次撰写思想汇报;三是再次对入党积极分子进

行谈话。

整改成效：一是张云虹、刘明两名同志加强政治理论学习，按整改要求再次撰写思想汇报，对如何增强“四个意识”、做到“两个维护”有了更深刻的认识;二是已分别对第二支部的张云虹、刘明、艾志良、皮小龙 4 名同志进行再次谈话，谈话内容重点突出如何增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”、“不忘初心、牢记使命”主题教育等相关内容;三是在党员发展工作中，将长期坚持严把入党积极分子关，对思想上未达到入党条件的坚决不能接收入党，着力解决形式上学习新思想、新方略,实际工作延用老套路、老办法的问题。此项问题已经完成整改并长期坚持。

问题三：选人用人出现乱象。如:2024 年 4 月 10 日党组会议研究推荐副科级干部议题,党组书记安庆最后要求“各党组成员在组织部门考核时要与此次会议精神保持一致,并将各自分管部门人员思想统一,言行一致”。

整改措施：一是专题学习党政干部选拔任用条例及习近平关于选人用人的系列讲话精神;二是按照规定向特区党委推荐好有关干部。

整改成效：我局于 2024 年 11 月 20 日召开党组会议，原文传达学习了《党政领导干部选拔任用条例》，在 2024 年 12 月 30 召开的学习例会上专题学习了习近平论选人用人的重要论述，各党组成员加强学习，提高政治站位，牢固树立正确的选人用人观，全面客观地向区委组织人事部门推荐德才兼备、政治过硬、作风优良、品行端正的后备人才，自整改工作以来，已经按照《党政领导干部选拔任用条例》的有关规定向区委组织部推荐了 2 名副科级干部。此项问题已经完成整改并长期坚持。

4.“四风”问题时有发生。不作为现象普遍,形式主义突出,官僚主义严重整改情况。

问题一：未认真执行中央八项规定及其实施细则精神。如:巡察期间,存在干部公车私用现象。2024 年 6 月 14 日中午,党组书记安庆安排单位驾驶员驾驶贵B83678 号公车到安顺办私事,造成不良影响,三公经费不减反增。20\*\*年,市场监管局公务接待费用年初预算\*\*.\*万元,年末实际支出 10.2\*\*\*万元,年末实际支出比年初预算增加 4.3\*\*\*万元,增加占比为\*\*%:2024 年公务车辆运行维护费年初预算\*\*.\*万元(单位编制内车辆)，年末实际支出 49.8\*\*\*万元,加上 2024 年个体私营协会车辆产生\*\*.\*万元(编外车辆),2024 年车辆实际支出 54.6\*\*\*万元，年末公务车辆运行维护费支出比年初预算增加 9.9\*\*\*万元,年末支出比年初预算增加\*\*%。

整改措施：一是党组书记安庆同志在全体干部职工大会上作深刻检讨;二是公车私用去安顺办事期间所产生的过路费、油费由党组书记安庆承担;三是对三公经费不减反增的问题，由办公室制定好财务管理制度等有关制度并严格执行;四是制定严格的公车管理制度严防公车私用行为。

整改成效：一是安庆在 2024 年 11 月 18 日召开的党风廉政建设专题会议上对自己公车私用问题作了深刻的检讨并在会上主动介绍了在巡察期间向巡察组领导承认公车私用的错误，安庆同志对安排局里公务车到安顺办理私事，充分体现了自己在贯彻执行中央八项规定上置若罔闻，体现了自己规矩意识下滑，纪律意识淡化等进行了深刻的反思和检讨;二是安庆已经缴纳了用公车去安顺办私事所产生的过路费、油费共\*\*元;三是对三公经费不降反增的问题，我局制定了《六枝特区市场监督管理局财务管理制度》、《六枝特区市场监督管理局误餐管理制度》、《六枝特区市场监督管理局会议费管理制度》、《六枝特区市场监督管理局资产管理制度》、《六枝特区市场监督管理局公务卡使用管理制度》、《六枝特区市场监督管理局公务接待管理制度》、《六枝特区市场监督管理局公务用车管理制度》、《六枝特区市场监督管理局工会经费收支管理制度》、《六枝特区市场监督管理局福利

费使用管理办法》、《六枝特区市场监督管理局差旅费审批报销管理制度》、《六枝特区市场监督管理局财务票据管理制度》、《六枝特区市场监督管理局办公费用报销管理制度》、《六枝特区市场监督管理局职工借用公款管理制度》等相关制度并严格实施，严格控制“三公经费”的使用;四是制定了《六枝特区市场监督管理局公务用车管理制度》，防止干部公车私用。此项问题已经完成整改并长期坚持。

问题二：不作为较为突出,坐等上门多,主动作为少。如:20\*\*年以来办理的行政案件中,多数为群众投诉或部门转办,很少有日常工作检查中发现的案件线索。

整改措施：各分局、各业务股室应摒弃慵懒思想，对各自的行业领域积极开展违法违规排查活动，各分局、各业务股室每年所办理的案件中，主动开展检查获取案源的案件应不低于\*\*%。

整改成效：各分局结合辖区市场监管实际，主动作为，积极开展特种设备、食品药品等行业领域的违法违规行为排查，着力规范市场秩序，2024 年共办理案件422件，其中投诉举报案件共办理27件，上级交办、其他机关移交案件11件，监督检查、抽检等主动开展日常工作查办的案件 384 件，主动开展日常工作查办的案件率达到\*\*%，从根本上改变了日常工作检查中发现的案件线索少，不作为较为突出,坐等上门多,主动作为少的现状，各分局、各业务股室以巡察整改为契机，继续保持和巩固整改成果。此项问题已经完成整改并长期坚持。

问题三：形式主义突出。如:为迎接上级对新时代市民讲习所活动的考核,利用召开干部职工大会之机,制作新时代市民讲习所活动电子会标,通过采集图片的方式,证明单位已开展过此项活动,但实际未开展市民讲习所活动。

整改措施：深刻认识新时代市民讲习所的深刻内涵，专题开展新时代市民讲习所活动。

整改成效：一是加强对我局新时代市民讲习所的管理;二是自2024年9月以来，结合我局的学习例会，利用新时代市民讲习所向全局干部职工开展了餐饮服务食品安全、扫黑除恶专项斗争相关知识、“不忘初心、牢记使命”主题教育读书班等讲习活动，党组书记亲自组织开展了“党的十九届\*中全会、省委十二届六次全会、市委七届十次全会精神”主题讲习，截止目前共开展了 7 次讲习活动。此项问题已经完成整改并长期坚持。

问题四：官僚主义严重、脱离群众。如:2024 年 2 月 2 日,党组会议研究,为保障轮战干部“安全”,决定安排本单位非驻村人员陪同班子成员驻村轮战,开展脱贫攻坚工作。

整改措施：一是由杨霞同志(驻村轮战干部)在全局职工大会上作深刻检讨;二是局党组班子在 2024 民主生活会上的对照检查材料中必须有对存在的官僚主义问题进行对照检查的内容。

整改成效：一是 2024 年 11 月 18 日我局党组成员、副局长杨霞同志在党风廉政建设专题会上对存在的官僚主义问题进行了检讨，对自己存在的官僚作风进行了深刻的反省;二是各党组成员在 2024 民主生活会上的对照检查材料中对存在官僚主义、形式主义方面进行了对照检查和剖析，真刀真枪的批评与自我批评、相互咬耳扯袖、红脸出汗，从思想上对脱离群众、官僚主义的严重性有了更深刻的认识。此项问题已经完成整改并长期坚持。

问题五：分局干部职工不安心基层工作,“走读”现象十分

突出。如:巡察发现,多数分局干部职工每天早上 9 点从城区到分局工作,下午5 点返回城区居住,分局干部存在“走读”现象。

整改措施：一是制定工作制度，严防干部职工“走读”;二是无特殊原因产生的在上午 8 时 30 分之后出现的上高速公路的发票和下午 17 时 30 分之前上高速的发票没有正当理由的一律不予报销;三是局党组组织各分局局长或负责人召开会议

对预防干部职工“走读”作集中谈话。

整改成效:一是制定了《六枝特区市场监督管理局严禁分局干部职工“走读”的有关规定》，对分局干部职工原则上每周一上午 8 点 30 分前到达相应分局开展工作，每周五下午17点30分后才能离开相应分局返回城区进行了明确的规定，无特殊情况不能中途返回;二是我局于 2024 年 11 月 25 日对\*\*\*名分局局长及负责人进行集中预防谈话，对分局干部职工不安心基层工作的官僚作风苗头性、倾向性问题进行及时提醒;三是自开展整改工作以来，早九晚五的“走读”现象得到遏制。此项问题已经完成整改并长期坚持。

5.警示教育作用不充分,监督执纪“四种形态”运用不全面的整改情况。

问题一：警示教育作用不充分。全局上下对违纪违规习以为常,麻木不仁。20\*\*年7月以来,该局共有30余名干部职工因违法违纪受到开除党籍、撤职等各类党政纪处分,占干部职工\*\*%左右,局党组未引起高度重视,未将身边人身边事典型案例在干部职工中开展警示教育,没有形成“知敬畏、存戒惧、守底线”的思想舆论氛围,以案促教、以案促建、以案促管的作用发挥不够。

整改措施:对 30 余名干部职工因违法违纪被处分的案例开展专题警示教育大会，以身边人身边事警示教育广大干部。

整改成效：2024 年 11 月 18 日，我局召开党风廉政建设专题会议，对\*\*\*名因违法违纪受到开除党籍、撤职等各类党政纪处分的案例进行了专题学习，逐一解读，将身边人身边事典型案例在干部职工中开展警示教育,促进干部职工营造“知敬畏、存戒惧、守底线”的思想舆论氛围,以案促教、以案促建、以案促管，从根本上扭转全局干部职工对身边的违纪违规习以为常,麻木不仁的现象，以六枝特区塔山社区服务中心棚改腐败窝案以及近年来六枝境内领导干部的腐败案件等反面典型为鉴，警示党员干部树立纪律和规矩意识，守住“底线”，不碰“红线”。

此项问题已经完成整改并长期坚持。

问题二：深化运用监督执纪“四种形态”不力,干部约谈流于形式。如:郎岱分局科员向学友在工作中存在不担当、不作为行为,2024 年 4 月 10 日,党组领导对其进行提醒谈话,但向学友在谈话后的约谈承诺书中并不承认自己存在不作为现象,且强调工作中是认真负责的,党组亦未进行纠正,未达到红脸出汗的约谈目的。

整改措施：一是运用监督执纪“四种形态”，即要坚持党内关系要正常化，批评和自我批评要经常开展，让咬耳扯袖、红脸出汗成为常态;二是对郎岱分局向学友在工作中存在不担当、不作为行为,2024 年 4 月 10 日,党组领导对其进行提醒谈话,但向学友在谈话后的约谈承诺书中并不承认自己存在不作为现象,且强调工作中是认真负责的,党组亦未进行纠正的问题，由局党组安排人员对向学友的行为再次核实，如不存在局党组及时纠正，如存在应确认事实成立并责令向学友同志改正。

整改成效：一是我局党组组织人员对向学友不担当、不作为问题进行了核实，到该同志工作过的地方再次找到原来的同事、监管服务对象、联系市场监管工作的乡镇领导和乡镇主要领导逐一调查核实，了解其在郎岱分局工作的相关情况，经核实，该同志不仅存在不作为、慢作为的现象，还存在“走读”现象，我局重新对向学友进行了约谈，向学友也深刻认识到了自己的问题，承诺今后不再有类似行为;二是自开展整改工作以来，已经提醒谈话\*\*\*人，诫勉谈话 3 人，各党组成员也对所分管的分局和股室开展了集中谈话，真正做到了让咬耳扯袖、红脸出汗成为常态，对广大党员干部存在的问题做到抓早抓小，立改快改，常态常用，把问题解决在始发阶段、萌芽状态，咬耳扯袖旁敲侧击，防患未然。此项问题已经完成整改并长期坚持。

问题三：违规用车,长期占用管理服务对象车辆。大用、郎岱、九龙、龙河、银壶、新窑分局及局机关长期占用个体私营协会车辆 7 台,各分局长(或负责人)普遍存在驾驶公车情况。

整改措施：一是制定相应制度，分局长(或负责人)不得驾驶公车，一经发现按照有关规定进行处理;二是针对违规用车,对大用、郎岱、九龙、龙河、银壶、新窑分局及局机关长期占用个体私营协会车辆 7 台的问题应立即停止使用限期归还给个体私营企业协会。

整改成效：一是制定了《六枝特区市场监督管理局副科级以上领导干部不得驾驶公务用车有关规定》、《六枝特区市场监督管理局公务用车管理制度》，对副科级以上领导干部不得驾驶公务车辆、不得利用职权影响向下属单位或其它单位借用车辆擅自驾驶等有关内容进行了明确规定，通过严格的制度约束，副科级以上干部驾驶公车的问题得到遏制;二是2024年10月31日，我局协助六枝特区个体私营企业协会召开了第四届会员代表大会第一次会议，完成了该协会新一届会长、理事、常务理事的选举工作，并将占用的该协会的 7 台车辆归还给了该协会。此项问题已经完成整改并长期坚持。

6.“两个责任”落实不力,监督管理不到位的整改情况

问题一：主体责任落实不到位。如:20\*\*至 20\*\*年,党组未专题研究党风廉政建设和反腐败工作,未将党风廉政建设与其他工作同安排、同部署、同落实,党风廉政工作只停留在下发文件层面，2024 至 2024 年,未按照党风廉政建设责任制要求层层签订责任书,而是直接由党组书记与班子成员、股室负责人、分局负责人直接签订,且责任书内容千篇一律,未因人因岗签订。

整改措施：进一步增强党组成员党风廉政建设和反腐败责任意识,始终将党风廉政建设放在心上、抓在手上,一是局党组每半年召开一次党风廉政专题会议;二是局党组成员每半年对分管的分局和股(室)、所、中心进行一次常态化约谈;三是

签订 2024 党风廉政建设责任签字背书,必须做到因人因岗签订。

整改成效：一是今年我局于 3 月 18 日、11 月 18 日分别召开党风廉政建设专题会议;二是在今年的党组会议中专题研究党风廉政建设和反腐败工作 7 次;三是今年各党组成员已完成对分管的部门常态化约谈 2 次，始终将党风廉政建设放在心上、抓在手上，落实在行动上;四是对全局\*\*\*名在职人员因人因岗进行党风廉政建设责任制签字背书，杜绝责任书内容千篇一律的问题，让各岗位的人员明白本岗位的党风廉政风险点，“知敬畏、存戒惧”。此项问题已经完成整改并长期坚持。

问题二：风险防控机制不健全,有制度不执行。如 20\*\*年 7 月丁培富以个体私营企业协会秘书长名义到乌鲁木齐培训,报销培训、食宿、交通等费用共计 8\*\*元,其中虚开发票多报销伙食补助、市内交通补助费合计 1\*\*元。20\*\*年 4 月,田刚、房治绳、柴君三人到厦门参加质检行政执法培训,按照培训文件要求，培训费用每人 1\*\*元,三人应报销培训费共计 4\*\*元,实际报销培训费用 8\*\*元,多报销 3\*\*元。

整改措施：一是对丁培富 20\*\*年 7 月以个体私营企业协会

秘书长名义到乌鲁木齐培训,报销培训、食宿、交通等费用共计 8\*\*元,其中虚开发票多报销伙食补助、市内交通补助费合计 1\*\*元，责令丁培富清退多报销伙食补助、市内交通补助费合计 1\*\*元;二是对田刚、房治绳、柴君 3 人到厦门参加质检行政执法培训,按照培训文件要求培训费用每人 1\*\*元,3 人应报销培训费共计 4\*\*元,实际报销培训费用 8\*\*元,多报销 3\*\*元，责令三人清退资金 3\*\*元;三是对上述 4 人由局党组进行提醒谈话;四是严格执行差旅费报销制度，持续完善财务制度、车辆管理制度等内控制度。

整改成效：一是已责令丁培富、田刚、房治绳、柴君 4 人主动退还多报销的资金，共计 4\*\*元(其中丁培富退还 1\*\*元，田刚、房治绳、柴君各退还 1\*\*元);二

是我局党组于 2024 年 11 月 12 日对田刚、房治绳、柴君进行了提醒谈话，11 月 29日对丁培富进行了提醒谈话;三是我局制定了《六枝特区市场监督管理局差旅费审批报销管理制度》、《六枝特区市场监督管理局财务管理制度》、《六枝特区市场监督管理局公务用车管理制度》等 13 项内控管理制度，各项制度逐步完善，我局将长期坚持严格按照各项制度落实，杜绝风险防控机制不健全,有制度不执行的问题。此项问题已经完成整改并长期坚持。

问题三：私设“小金库”。巡察发现,六枝特区个体私营企

业协会账面体现余额 78.6\*\*\*万元,其中市场监管局利用该账户坐收20\*\*-2024 年门面租金共计\*\*.\*万元,坐支 20\*\*-2024 年个体私营企业协会贵BQ8716 等 8 台车保险、维修及审车等费用共计 17.6\*\*\*万元,坐支 20\*\*-2024 年会务、接待费等共计 12.0\*\*\*万元(其中:20\*\*年 9 月分两次支出新窑分会装修办公楼及转运垃圾费用共\*\*.\*万元)。

整改措施：一是在完成六枝特区个体私营企业协会与市场监管局脱钩工作的基础上将个体私营企业协会的账户移交给六枝特区个体私营企业协会自行管理;二是在完成六枝特区个体私营企业协会与市场监管局脱钩工作的基础上将该协会的车辆等资产一并移交给该协会;三是立即上交门面租金共计\*\*.\*万元;四是立即向特区财政申请办公经费 17.6\*\*\*万元清退给个体私营企业协会有关贵 BQ8716 等 8台车保险、维修及审车等费用;五是向特区财政申请办公经费 12.0\*\*\*万元解决坐支的会务、接待费清退给个体私营企业协会。

整改成效：一是 2024 年 10 月 31 日，我局协助六枝特区个体私营企业协会召开了第四届会员代表大会第一次会议，完成了该协会新一届会长、理事、常务理事的选举工作;二是将该协会的账户移交给协会管理;三是将该协会的 8 台车辆归还给了该协会;四是于 2024 年 11 月 12 日完成上交门面租金\*\*.\*万元到特区财政;

五是关于我局使用了六枝特区个体私营企业协会车辆保险等费用\*\*.\*万元的问题，2024 年 11 月 14 日，我局给该协会写下欠条，承诺由我局向特区人民政府申请经费偿还，争取将所欠经费列入 2024 财政预算，该协会也同意暂欠该笔资金，2024 年 11 月 21 日，我局向特区人民政府请求帮助解决清退六枝特区个体私营企业协会车辆保险等费用，特区人民政府要求特区财政局提处理意见，我局于 2024年 12 月 4 日商请特区财政局拨付六枝特区个体私营企业协会车辆保险等费用\*\*.\*万元，特区财政还未拨付，将所欠经费列入 2024 财政预算的事宜还未获得批复，我局也在积极和特区财政汇报协调，争取多渠道解决偿还事宜。此项问题已经完成整改并将长期坚持。

(二)党组开展党建扶贫工作不力整改落实情况

问题一：局党组到目前为止尚未听取派驻村第一书记和驻村

工作人员的工作汇报,对第一书记和驻村工作人员开展扶贫工作指导不力。

整改措施：局党组每月应集中听取驻村第一书记和驻村工作人员的工作汇报，研究存在的问题，部署有关扶贫工作。

整改成效：自开展巡察整改工作以来，我局已于 2024 年 11 月 20 日和 12 月10 日集中听取了我局所帮扶的两路口村、戛纳村、松坝村、仓脚村、苦李井村驻村同志汇报工作 2 次，会上重点解决驻村帮扶中存在的问题和农户反映的实际困难，将松坝村烤烟种植项目还未落实、5 个村的贫困户“一达标两不愁三保障”等问题列为重点需要解决的驻村工作问题。发动爱心企业捐赠解决两路口村垃圾清运费用 2 万元。协助村支两委多渠道筹措资金解决了胡满满户住房不安全的事宜，向特区烟草部门争取烤烟种植指标，为驻村工作队开展“两个清零”等工作出谋划策，今后将每月至少听取一次驻村汇报，将解决驻村工作实际问题为出发点，协调解决存在的工作困难。此项问题已经完成整改并长期坚持。

问题二：下派驻村同步小康第一书记、驻村工作队长作风不实,履职不到位。如:新场乡苦李井村同步小康第一书记因工作需要或身体原因,先后由蔡兴果、吴德茂、卢隆勋三人担任,三人均未制定驻村工作帮扶计划,对帮扶工作思路不清,在人员更换时亦未进行工作交接。20\*\*年2月至2024年3月,蔡兴果担任苦李井村同步小康第一书记,因该村工作严重滞后,2024 年被列为后进村进行整治。仓脚村驻村工作队长陈文龙担任该村脱贫攻坚信息

专班组长,负责该村脱贫攻坚信息收集、整理和核查。2024 年 6 月 10 日,市委驻六枝脱贫攻坚指挥部到该村督查工作时发现该村信息不完善,资料整理凌乱,被责令限时整改。

整改措施：一是压实驻村工作责任，所有驻村同步小康第一书记、驻村工作队长必须制定驻村工作帮扶计划，结合“一达标两不愁三保障”的工作要求，因户制定脱贫工作措施，结合产业发展“八要素”的要求推动本村产业发展，内容要结合实际;二是因 20\*\*年 2 月至 2024 年 3 月,蔡兴果担任苦李井村同步小康第一书记,该村工作严重滞后,2024 年被列为后进村进行整治，由局党组对蔡兴果进行提醒谈话;三是因蔡兴果、吴德茂、卢隆勋三人担任苦李井村第一书记期间,三人均未制定驻村工作帮扶计划,对帮扶工作思路不清,在人员更换时亦未进行工作交接。分别对蔡兴果、吴德茂、卢隆勋三人进行提醒谈话;四是仓脚村驻村工作队长陈文龙担任该村脱贫攻坚信息专班组长,负责该村脱贫攻坚信息收集、整理和核查，2024 年 6 月 10 日,市委驻六枝脱贫攻坚指挥部到该村督查工作时发现该村信息不完善,资料整理凌乱,被责令限时整改。由局党组对陈文龙进行提醒谈话。

整改成效：一是各同步小康第一书记、驻村工作队长均已结

合实际制定 2024 年驻村工作帮扶计划，结合“一达标两不愁三保障”的工作要求，制定脱贫工作措施，结合产业发展“八要素”的要求制定本村产业发展计

划;二是局党组于 2024 年 11 月 8 日对蔡兴果、吴德茂、卢隆勋、陈文龙进行了提醒谈话;三是自开展巡察整改工作以来，我局已于 2024 年 11 月 20 日和 12 月 10日集中听取了我局所帮扶的两路口村、戛纳村、松坝村、仓脚村、苦李井村驻村同志汇报工作 2 次，将长期坚持每月听取驻村工作人员的工作情况，着力解决工作中存在的实际困难，压实驻村工作责任，杜绝下派驻村同步小康第一书记、驻村工作队长作风不实,履职不到位等情况发生。此项问题已经完成整改并长期坚持。

三、抓实后续整改，强化长效机制建设

目前，我局存在的\*\*\*个具体问题已经整改完毕，下一步，局党组将继续围绕巡察反馈意见，深入抓整改、抓推进、抓落实，真正达到“发现问题、解决问题、推动改革、促进发展”的目的。

一是继续抓好整改工作，巩固好整改成果。坚持目标不变，力度不减，对巡察整改工作紧抓不放，继续以严的标准、实的作风抓好整改工作，对于已经完成整改的事项，持续巩固好巡察整改成果，需要长期坚持整改的事项，持续跟踪推进，确保真改实改，全面整改，持续整改。

二是注重建章立制，构建管用的长效机制。以整改工作为契机，在前一阶段制定的各项制度基础上，持续建立健全制度规范，坚持举一反三，以小见大，从个别问题中发现共性问题，加强内部管理，强化依法依规履职，在抓好整改的同时，注重治本，注重预防，注重运用好巡察问题找差距、补短板，坚决防止同类问题再次发生。

三是强化政治担当，促进从严治党向纵深发展。牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，进一步...

**第四篇：巡察整改工作主要负责人组织落实情况报告**

巡察整改工作主要负责人组织落实情况报告1

XX年X月XX日收到省公司第一巡察组(以下简称“巡察组”)整改意见后，XXX公司党委(以下简称“公司党委”)高度重视，组成了以党委书记XX、总经理XX为组长的巡察整改工作领导小组，组织开展巡察整改落实工作。现将有关情况报告如下：

一、履行主体责任抓好巡察整改落实工作情况

(一)动员部署，统一思想认识

5月21日，公司党委召开专题党委会，认真学习领会巡察组反馈意见，深入分析问题症结所在，要求班子成员提高政治站位，带头廉洁自律、带头改进作风、带头整改落实，把整改工作作为近期工作的重中之重，作为首要政治任务抓实抓好。5月22日至25日，公司领导班子成员根据各自分管领域召开责任部门巡察整改工作专题布置会，对反馈意见整改落实方案进行研究布置，进一步细化整改措施和内容，对类似问题举一反三检查，制定具体防范措施。5月28日，公司党委中心组开展集中学习会，学习某某董事长在省公司党委听取第一批巡察情况汇报会上讲话。会议要求，各中心组成员要加强学习和督导，按照岗位职责分工和复合式分工要求，切实指导基层单位做好当前巡察问题整改等各项具体工作，把省公司党委各项要求落到实处。6月21日，公司党委召开“领导班子巡察整改”工作专题民主生活会，班子成员对照反馈意见，结合自身工作实际，进行深刻剖析，逐一作个人对照检查发言，严肃认真地开展了批评和自我批评,再次统一从严从实落实巡察整改的认识。

(二)加强领导，强化责任担当

按照“照单全收、立行立改、标本兼治”的原则，公司党委建立巡察整改工作责任体系，成立巡察整改工作领导小组及办公室，切实履行全面从严治党主体责任，对巡察整改工作负总责;成立六个整改工作组，对业务领域整改工作负直接责任。坚持领导带头向严处抓、强化措施向深处改、责任追究向实处落、制度“笼子”向紧处扎，把整改事项落实到具体责任领导、责任部门和配合部门，明确完成时限。实行销号制度，强化跟踪督办，坚持“务求实效、上下联动、合力攻坚”的工作要求，采取切实可行的方法，对整改工作逐条逐项抓落实，保证整改事项事事有着落、件件有回音。要求公司上下端正“基层有问题、根子在管理层”的认识，树立“业务问题是表面、思想作风是根本”的意识，坚决把纪律和规矩挺在前面，强化全员纪律意识与行为自觉，坚决做到问题整改不回避、不护短、不手软，坚决把巡察整改落实到实处。

(三)立足常长，促进持续发展

坚持标本兼治，不断完善风险内控体系，着力形成靠制度解决问题和推动工作的长效机制，坚决把后续整改工作抓牢抓实，坚持整改机构不撤、班子不散、力度不减，坚决杜绝“船到岸、车到站”的思想和“过关收场、完事大吉”的心理，注重从系统性、基础性和长远性角度出发，以标准化建设规范企业运营，以制度化管理约束个人行为，切实解决公司党员干部队伍中存在的纪律意识不严、工作作风不实等问题。以此次巡察整改为契机，深入推进县(区)公司自查自纠以及市对县巡察工作，同时部署开展位低权重人员、集体企业等四个方面专题整改工作，将巡察整改向纵深推进，直面制约企业发展的重点、热点、难点问题，切实加以解决，不断推动公司发展迈向深层次，为省公司实施四大战略重点，贡献公司的智慧和力量。

二、整改落实工作情况

(一)问题导向，从严落实整改

以问题为导向，制订《XXX公司党委关于巡察反馈意见整改落实的工作方案》，对巡察反馈的问题线索进行分类，明确整改措施、任务分工，形成了问题、任务、责任“三个清单”，根据实际情况，分类实施推进。对已基本完成的整改任务，适时组织“回头看”，巩固整改成果;对正在进行的整改任务，督促相关部门严格按照整改方案确定的时限和要求推进整改;对需要较长时间整改的问题，紧盯不放，做到边整边改;对整改中新发现的情况和问题，立行立改，合并整改，坚决防止反弹反复和边改边犯。建立巡察整改周报制度，对整改情况一盯到底，问题不解决不放松，每周通报整改落实进度，公司党委对落实不力、效果不明显的部门进行约谈督促，注重将“四种形态”的第一、二种形态充分运用和压实在基层，推动党员廉洁从业意识真正入脑、入心，贯彻巡察组反馈意见，严格巡察整改工作。

(二)严肃执纪，坚决挺纪在前

根据巡察组巡察反馈的问题线索，公司纪委坚持“严是爱、松是害”理念和“零容忍”导向，挺纪在前，严格组织纪律审查，依据《中国共产党纪律处分条例》等规定，此次巡察整改累计处理问责XX人次，其中给予党纪处分X人次，政纪处分X人次，组织处理X人次。自6月25日起，公司党委开展全公司范围内党风廉政约谈工作，共约谈基层党政主要负责人80人次，外协单位10家，充分发挥党内政治生活的“熔炉”作用，通过严肃党内政治生活筑牢纪律规矩的“防火墙”，使红脸出汗、咬耳扯袖成为工作常态，引导党员干部自觉安装思想上的“杀毒软件”，不断提高自身免疫力，做到防患于未然。下一步公司党委将加大典型案例曝光和剖析力度，强化反面警示教育，做到处理一个警示一片，使警钟长鸣，从思想根源上消除党员干部的违纪苗头和侥幸心理。

(三)建章立制，构建长效机制

在抓好整改的同时，公司党委更加注重治本，更加注重预防，更加注重制度建设，坚持把问题整改与建立长效机制紧密结合。在巡察整改期间，公司累计新建修订各类制度12项，防止整改问题反复和回潮。制定科级领导人员管理办法，进一步规范干部人事管理，构建完善“双向进入、交叉任职”的领导体制;制定物资质量监督管理实施细则，常态化开展物资抽检;制定零星用工管理规定，规范零星用工行为，做到全过程、各环节有章可循，杜绝劳务安全纠纷隐患。同时公司党委在提高制度执行力上下功夫，要求党委办公室、纪委办公室等相关部门加强对制度执行情况监督检查，绝不允许打“擦边球”、搞“越位”，坚决杜绝“破窗效应”，对有制度不执行或执行不力、造成严重影响的，要严肃查处，确保制度成为“带电的高压线”。

三、巩固深化整改工作情况

(一)狠抓“两个责任”落实，全面推进从严治党

坚持把履行党风廉政建设“两个责任”作为重大政治要求，牢固树立不抓党风廉政建设就是严重失职的意识。建立从严履行管党治党主体责任体系，强化党委班子成员分管领域党风廉政建设的主体责任担当，层层传导压力，健全一级抓一级、层层抓落实的责任体系，完善党委、纪委、党委部门和有关机关合力抓纪律建设、推进全面从严治党的工作格局。强化纪委监督责任，坚持“一案双查”，从严责任追究，适当公开典型案件，剖析违纪原因，发挥警示震慑作用。建立科级干部动态监测机制，开展科级干部、配偶子女、近亲属经商办企业等重要事项报备，填报领导干部廉洁情况活页夹，及时掌握领导干部重要信息。有序推进关键岗位人员轮岗交流工作，梳理出XX名关键岗位人员，针对超过规定任职年限的，采取岗位、职责调整的方式制定岗位交流方案，目前已调整XX人，并对离岗人员进行离岗稽查，由分管领导签字背书。同时加强对关键岗位人员和位低权重人员的纪律作风教育，切实履行监督职能，把好选人用人政治关、廉洁关、形象关，树立正确选人用人导向。改进和完善“两个责任”的检查考核、述责述廉、约谈等工作，督促各级党组织完善落实主体责任的制度机制和具体举措，真正把党委主体责任突显出来，把纪委监督责任聚焦起来，实现“两个责任”同频共振、合力共为。

(二)培育优良作风，营造良好政治生态

按照“三严三实”要求，立足抓常抓细抓长，持续开展作风突出问题整治，推进作风教育常态化，坚决防止“四风”反弹、变异，坚决排查党员干部履职不尽责、在位不到位等“应付式、回避责任式”问题，坚决把纪律和规矩挺在前面，进一步整改公款报销私人费用、公车私用、变通处理招待费、违规列支差旅费等“微腐败”。制作“36条禁令”宣传视频，加大“36条禁令”宣贯力度，提高公司员工对禁令条款的认知和理解，对违反禁令的单位和个人开展绩效考核，传导履职压力，体现制度执行的刚性。组织广大干部员工学习《落实中央八项规定精神制度规定图解》，明确“禁止性规定”行为，重申纪律作风要求，对顶风违纪者点名道姓通报曝光。关注新变化新形式，紧盯重要节点，寸步不让、击碎幻想，管出习惯、抓出成效，坚持“逢节必查、逢查必报”，遏制“节日腐败”。深挖细查在巡察、信访举报和执纪审查中发现的“四风”问题，坚决纠正以形式主义、官僚主义方式对待上级决策部署等问题，查处并通报拖沓延误、推诿扯皮，不作为、不担当、不负责等懒政怠政行为，大力弘扬“奋勇争先，直面问题、敢于担当，马上就办、办就办好”的优良作风，切实改作风提效率。

(三)健全体制机制，深入推进依法治企

“无以规矩，不成方圆”，坚持把具体问题整改与加强制度建设结合起来，健全制度体系，深入推进依法治企。建立严密有效的内部牵制制度，健全资金支付授权和资金支付三级审批制度，加强资金结算业务管控，完善业务审批流程，破除专业壁垒，强化专业延伸，消除重点领域的灰色环节和业务交圈地带，压缩位低权重人员权力空间，从源头消除违规取“酬”风险。严格落实关键岗位人员交流换岗制度，规范业务交接，约束岗位行为，确保廉洁稳定。深入推进协同监督，围绕“两个责任”落实和廉洁风险防控，以问题为导向，遵循分层级实施、专业化推进和项目制管理三个原则，推进党委专题研究、领导班子成员专门部署、职能部门专业监督的协同监督新机制有效落地。完善集体企业法人治理结构，实体化运作平台企业，规范集体企业管理。深入推进绩效管理工作，加强政策引导、过程管控和结果分析审核，防止出现轮流坐庄情况，牢固树立以业绩为导向的公司绩效文化。

(四)深化监督方式运用，提供坚强纪律保障

把督导检查作为推动整改、巩固成效的重点手段，采取随机抽查、专项督查等措施，加大检查频次，及时通报各项整改落实情况，加压驱动，深化整改。强化运用政治巡视“六听六问六查”有关重点内容，督促各级党组织强化管党治党政治责任，发挥政治“显微镜”“探照灯”作用，探索建立“巡察后评估”和激励约束机制，不断提升巡察工作质量。以廉洁风险防控工作手册为载体，充分利用“析、讲、评”成果，综合运用巡察、审计、监察、财务等监督力量，重点加强对营销、集体企业等关键领域的监督。开展“嵌入式”监督，发挥关口前移作用，将监督职能嵌入决策、执行等权力运行全流程，提升监督工作质效。开展扶贫领域专项整治和专项巡察，加大对责任落实不到位、违规使用扶贫资金、以权谋私、作风不严不实等问题线索的查办力度，做到严查快办。增强运用“四种形态”的自觉性，坚持抓早抓小抓预防，把纪在法前、纪严于法贯穿于信访受理、线索处置、谈话函询、执纪审查和执纪审理的全过程。

巡察整改工作主要负责人组织落实情况报告2

自xx年x月x日，xx巡察组对区xx局巡察反馈会议以来，本人切实履行党组书记第一责任人责任，部署区xx局巡察整改工作，巡察反馈的xx个问题和自行梳理的x个问题，合计x个问题已全部整改完成。现将落实情况报告如下：

一、深刻反思，剖析问题根源

收到巡察反馈的问题后，对存在的问题逐项分析，深入查找产生这些问题的根源，主要存在的问题有：

(一)党建工作存在弱化。主要精力集中在抓业务工作上，“抓好党建作为最大的政绩”的意识不够强，党建工作重要性认识不深，研究不够，缺乏有效载体，党建工作统领作用弱化，需进一步加强党的建设，全面从严治党。

(二)纪律规矩意识不强。严格纪律执行落实不到位，规矩意识没有内化于心，外化于行，严是爱松是害的思想还停留在口头上，没有转化为实际行动，需进一步加强学习教育，提升遵规守纪意识，敢做难人，严肃查处。

(三)责任担当意识缺乏。乐于担当、敢于担当、善于担当的意识、勇气、能力等方面较为欠缺，怕出事、怕问责的思想还存在，需进一步提升个人素质，完善激发党员干部责任担当的机制。

(四)管理制度有待完善。一些内部管理制度与现有制度不符、部分制度审批环节的落实不够、部分工作机制不完善，需进一步明确和健全。

二、问题导向，严格落实整改

(一)盯紧问题落实整改。为保证整改速度和质量，多次主持召开局党组专题会议，针对性地查找问题原因，落实整改工作。一是制定整改方案。研究制定《关于区委巡察组巡察区xx局情况反馈意见的整改方案》，明确每项具体问题的责任领导、责任科室、责任人、整改措施和完成时限。二是明确整改要求。将巡察问题整改作为当前工作的重心来抓，明确按照“即知即改、限时整改、完成销号、建立长效”的工作要求，全面完成整改。三是全程跟踪落实。整改过程中，每周开会研究，明确阶段任务，布置具体工作，全面跟踪落实情况，要求各责任领导全面监督，确保问题一个不少，措施一条不落，整改落实到位。

巡察整改工作主要负责人组织落实情况报告3

收到省公司党委巡察组(以下简称“巡察组”)整改意见后，我公司党委高度重视，组成了以党委书记XX同志、总经理XX同志为组长的巡察整改工作领导小组，组织开展巡察整改落实工作。现将有关情况报告如下。

一、履行主体责任抓好巡察整改落实工作情况

(一)强化责任担当，精心组织巡察整改

巡察组反馈的巡察意见实事、客观全面，针对性和指导性强。巡察意见反馈后，我们立即成立了巡察整改工作领导小组及办公室，并成立了6个整改工作组，坚持领导带头向严处抓、强化措施向深处改、责任追究向实处落、制度“笼子”向紧处扎，坚持以巡察整改的新成效压实“三基”，抓规、促提升。巡察整改以来，我们组织召开党委会及党委(扩大)会5次，深入学习贯彻省公司党委关于巡察工作的部署和要求，细致研究部署和调度督导巡察整改工作。1月4日，省公司党委书记XX同志就巡察工作专题约谈了我们两位主要负责人。XX董事长对我们的专题约谈，给予公司很大的鼓舞与鞭策。1月5日上午，我们第一时间召开公司党委专题会议，学习贯彻XX董事长指示精神，审议公司巡察整改工作方案。1月12日，我们组织召开了巡察反馈问题整改部署党委(扩大)会，扩大到所有单位党政主要负责人，再次传达学习某某某董事长指示精神，要求深入贯彻公司党委巡察整改部署和要求，对照问题清单，举一反三、自查自纠。

(二)突出问题导向，从严执行巡察意见

贯彻巡察组反馈意见，严格巡察整改工作，我们坚决做到不回避、不护短、不手软，强调要求公司上下端正“基层有问题、根子在管理层”的认识，树立“业务问题是表面、思想作风是根本”的意识，逐条形成整改任务清单，建立并实施整改销号制度，强化跟踪督办，确保件件有落实，事事有回应。从严强化各级党组织“党要管党”责任，规了党委工作运行机制，落实党建工作责任制，抓实“三会一课”等基本制度，着力解决党建工作“落纸”不“落地”现象。强化明责、履责、尽责的压力传导，坚决把纪律和规矩挺在前面，强化全员纪律意识与行为自觉，着力解决廉洁从业要求“入耳”不“入心”的问题。我们注重将“四种形态”的第一、二种形态充分运用和压实在基层，推动党员廉洁从业意识真正入脑、入心。

(三)注重长效机制，保障公司健康发展

坚持党委会定期审议、调度巡察整改情况的工作机制，严格按照上级标准和要求抓规、促提升，更加注重基层、基础和基本功。在加快创新实践的同时，我们持之以恒强化基础管理，注重从系统性、基础性和长远性角度出发，以标准化建设规企业运营，以制度化管理约束个人行为，着力消除XX地区“讲义气、重人情、轻规则”的地域文化对公司健康发展带来的负面影响，切实解决公司党员干部队伍中存在的纪律意识不严、工作作风不实等问题。以巡察整改为契机，进一步正确把握谋划发展与处理历史遗留问题之间的关系，直面制约企业发展的重点、热点、难点问题，切实加以解决，不断推动公司发展迈向深层次。深入推进依法依规治企，认真查找改进管理粗放环节，规执行各项规定，确保上级制度、工作要求在公司落地不走样、不变通。严肃各级管理人员岗位担责意识，杜绝以下放权力之名逃避责任，消除“权力真空”。坚持标本兼治，不断完善风险控体系，着力形成靠制度解决问题和推动工作的长效机制，切实把落实巡察整改要求作为改进作风、推动工作、加快发展的实际行动，为省公司实施四大战略重点，贡献XX公司的智慧和力量。

二、整改落实工作情况

(一)严肃执纪问责，坚决挺纪在前

根据省公司党委巡察期间问题线索核查情况，经公司纪委组织纪律审查，依据《中国共产党纪律处分条例》等规定，共计给予 人党纪处分、人政纪处分、人组织处理(其中：提醒谈话 人、通报批评 人、诫勉谈话 人、调整岗位 人，责令退出违纪所得 人)，责令 个基层党组织作出书面检查。公司纪委全委会讨论分析处理意见，公司党委会专题听取公司纪委汇报并审议决定处理意见，确保违纪问题和人员处理依据充分、处理格次恰当，确保管理问题问责到位。处理及问责程序全部执行到位。相关单位和部门对照典型问题，及时进行通报分析。公司党委将进一步加大典型案例的通报警示力度，放大警示教育作用，促进警钟长鸣。

(二)聚焦典型问题，持续攻坚克难

针对农电管理偏弱的问题，公司党委敏锐把握员工信赖组织、依靠组织的特质，印发《关于全面加强乡镇供电所组织力建设的实施意见》，围绕“党员强，争先给力”“组织强，保障有力”“党建强，富有活力”想实招、出实效，强化农村供电所组织保障，努力实现农村供电所党员合格、支部达标、党建登高。部署开展集体企业规管理提升年活动，成立集体产业综合管控中心，实施人财物等关键要素全面预警监控，增强集体产业集中管控能力。深化集体企业承载力分析，精益预算管控，合理控制承揽业务总量。开展农电标准化建设督导评价，推动农电达标更加深入。试点开展“两会两公开”活动，规供电所重大事项决策过程，提高农电员工对切身利益相关事项的参与度和知情权，提升管理考核透明度。

2月份，公司党委印发了《坚持党建领航强化组织力建设全面推进公司党建工作高质量发展的实施方案》，从七个方面对全面推进公司党建工作高质量发展进行了部署，突出夯实基层基础，着力提升基层党组织组织力，全面加强基层组织建设，并针对基层党组织战斗堡垒作用发挥不充分问题，形成专项措施，严格规党组织生活，切实加强基层党组织书记队伍建设，持续提升党员队伍素质，精心培育党建特色品牌。

(三)坚持政治站位，确保彻查彻改

针对巡察组反馈意见和巡察组发现问题，公司党委组织相关部门和单位梳理形成“六大类”、123项需要彻查彻改的问题，形成了问题、任务、责任“三个清单”;对照问题表现形式，梳理形成了125项容的《巡察反馈问题排查整改情况表》，编发各单位(部门)对照问题清单，举一反三、自查自纠。公司党委严格巡察反馈问题整改销号制度，已编发《巡察整改周报》14期，制发《监察建议书》10份。截至2024年3月30日，巡察反馈意见涉及的 项需整改事项，已有 项达到销项标准，项问题因相关政策因素影响，计划在2024年底整改完毕。对照巡察反馈意见，组织公司各单位(部门)自查自纠问题 条，已整改 条，条尚在整改中。针对巡察整改及自查自纠，修订规章制度或提出规管理的通知要求 个。

三、巩固深化整改工作情况

(一)持续提高政治站位，坚持党建领航，切实加强党的建设

坚持党建领航是XX振兴最重要的政治保障。坚决贯彻新时代党的建设总要求，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑。严格遵守政治纪律和政治规矩，始终把加强党的政治建设摆在首要位置，准确把握习近平新时代中国特色社会主义思想的精神涵，更加自觉地用党的理论创新成果武装头脑、指导实践、推动工作。全面从严加强党的建设。坚持以发展企业为首要使命，以凝聚人心为根本要务，持续提升党建专业管理和价值创造“两种能力”。把握员工信赖组织、依靠组织的特质，将破解难题作为抓党建的有效载体，以党建领航发展。坚持“管业务必须管廉政”，压实专业部门源头治理责任。坚持从身边事、身边人抓起，规业务运作模式和员工行为方式，营造风清气正的政治生态。

(二)严格落实“两个责任”，从严逐级传导，切实做到“干事、干净”

以深化纪委对同级党委(党委委员)监督为切入点，加强对党章和党法规执行情况的监督检查，加强对同级班子成员特别是“一把手”以及下一级党组织、党员领导干部履行职责、廉洁自律等情况的监督检查。深化运用落实“两个责任”清单工作手册，“活页夹”式推进纪实管理。严格约谈报告制度，完善操作流程和具体容，突出问题导向，聚焦廉洁风险，体现个性差异，红脸出汗，解决问题。加强对各单位和全体领导干部日常党风廉政建设工作落实情况的常态化检查抽查，杜绝“日常管理松、考评补台账”的错误行为。坚持过程检查与结果考核并重，强化考核导向作用和闭环管理。用好问责利器，较真叫板，加强责任追究典型问题通报，以强有力的问责倒逼责任落实。

(三)坚决执行省公司决策部署，深化依法治企，切实提升规管理水平

严格落实问题整改一把手负责制，深化“问题排查、管理登高”专项行动，继续推进问题清单梳理全覆盖决议事项整改。强化法治企业建设第一责任人职责，加强通用制度宣贯执行，深化合同管理分析成果应用，推进风险控510专项行动根植年活动，增强风险防能力。实施招标采购领域专项监督，强化供应商不良行为信息共享和联动处理。完善集体企业法人治理结构，实体化运作平台企业，规集体企业管理。开展集体企业规管理提升年活动，成立集体产业综合管控中心，实施人财物等关键要素全面预警监控，增强集体产业集中管控能力。加强农电管理。开展农电标准化建设督导评价，推动农电达标更加深入。推广“连锁店”管理模式，编制发布供电所营销工作流程指导书、台账记录及示样例，缩小供电所之间的管理差距。深化管控平台和台区经理手持终端应用，压实各专业对供电所的专业服务指导与监督管控，提高农电规化、信息化水平。按要求推进台区经理上门服务和农村低压业务线上办理。

(四)严格执行中央八项规定精神，常态监督检查，切实巩固正风肃纪成果

深化中央八项规定精神的再宣传、再落实，教育引导党员干部自觉培育高尚道德情操，使各项规定要求化于心、外化于行，形成软性灌输和硬性警示的浓厚氛围。严格贯彻《落实中央八项规定实施细则的实施办法》，对顶风违纪者点名道姓通报曝光。继续紧盯重要节点，寸步不让、击碎幻想，管出习惯、抓出成效，进一步深化“四风问题”专项治理工作，紧盯公款吃喝、公车私用、违规操办婚丧喜庆事宜等老问题，关注新变化新形式，抓看得见、抓得住的具体问题，抓突出矛盾、抓典型问题。落实“零报告”制度，坚持查纠报告由党委书记、纪委书记“双签”，遏制“节日腐败”。

(五)不断强化权力监督制约，深化标本兼治，切实加强风险防控

深入推进协同监督。贯彻落实协同监督工作规则，围绕“两个责任”落实和廉洁风险防控，以问题为导向，遵循分层级实施、专业化推进和项目制管理三个原则，推进党委专题研究、领导班子成员专门部署、职能部门专业监督的协同监督新机制有效落地。发挥纪律审查、巡察、审计、财务、人事、法律等监督力量的专业优势，强化党风廉政问题线索移交和管理问题移送双向沟通。全面推行供电所所务会“清单式”管理模式，开展“双线三层 两会一公开”活动，促进农电协同监督机制建设。紧盯精准扶贫等领域的腐败问题，深入开展专项治理整顿。开展小动力业扩工程、配农网项目政策处理专项督查，及时消除隐患，规项目管理。贯彻落实《关于构建“不能腐”体制机制的实施意见》。强化“510”专项行动成果根植，强化廉洁风险防控“析、讲、评”成果运用，推进专项行动转型升级。主动对接，找准定位，构建与市县区监察委员会深度合作机制，深化纪企、警企、法企合作。组织开展领导干部和重点岗位人员防止利益冲突专项排查，重申廉洁自律要求，抓好重点岗位人员轮岗交流、业务外包廉政监督等制度落实情况的监督检查。

**第五篇：巡察整改工作主要负责人组织落实情况报告**

巡察整改工作主要负责人组织落实情况报告1

收到\*\*党委巡察组(以下简称“巡察组”)整改意见后，我公司党委高度重视，组成了以党委书记XX同志、总经理XX同志为组长的巡察整改工作领导小组，组织开展巡察整改落实工作。现将有关情况报告如下。

一、履行主体责任抓好巡察整改落实工作情况

(一)强化责任担当，精心组织巡察整改

巡察组反馈的巡察意见实事、客观全面，针对性和指导性强。巡察意见反馈后，我们立即成立了巡察整改工作领导小组及办公室，并成立了6个整改工作组，坚持领导带头向严处抓、强化措施向深处改、责任追究向实处落、制度“笼子”向紧处扎，坚持以巡察整改的新成效压实“三基”，抓规、促提升。巡察整改以来，我们组织召开党委会及党委(扩大)会5次，深入学习贯彻省公司党委关于巡察工作的部署和要求，细致研究部署和调度督导巡察整改工作。1月4日，省公司党委书记XX同志就巡察工作专题约谈了我们两位主要负责人。XX董事长对我们的专题约谈，给予公司很大的鼓舞与鞭策。1月5日上午，我们第一时间召开公司党委专题会议，学习贯彻XX董事长指示精神，审议公司巡察整改工作方案。1月12日，我们组织召开了巡察反馈问题整改部署党委(扩大)会，扩大到所有单位党政主要负责人，再次传达学习某某某董事长指示精神，要求深入贯彻公司党委巡察整改部署和要求，对照问题清单，举一反三、自查自纠。

(二)突出问题导向，从严执行巡察意见

贯彻巡察组反馈意见，严格巡察整改工作，我们坚决做到不回避、不护短、不手软，强调要求公司上下端正“基层有问题、根子在管理层”的认识，树立“业务问题是表面、思想作风是根本”的意识，逐条形成整改任务清单，建立并实施整改销号制度，强化跟踪督办，确保件件有落实，事事有回应。从严强化各级党组织“党要管党”责任，规了党委工作运行机制，落实党建工作责任制，抓实“三会一课”等基本制度，着力解决党建工作“落纸”不“落地”现象。强化明责、履责、尽责的压力传导，坚决把纪律和规矩挺在前面，强化全员纪律意识与行为自觉，着力解决廉洁从业要求“入耳”不“入心”的问题。我们注重将“四种形态”的第一、二种形态充分运用和压实在基层，推动党员廉洁从业意识真正入脑、入心。

(三)注重长效机制，保障公司健康发展

坚持党委会定期审议、调度巡察整改情况的工作机制，严格按照上级标准和要求抓规、促提升，更加注重基层、基础和基本功。在加快创新实践的同时，我们持之以恒强化基础管理，注重从系统性、基础性和长远性角度出发，以标准化建设规企业运营，以制度化管理约束个人行为，着力消除XX地区“讲义气、重人情、轻规则”的地域文化对公司健康发展带来的负面影响，切实解决公司党员干部队伍中存在的纪律意识不严、工作作风不实等问题。以巡察整改为契机，进一步正确把握谋划发展与处理历史遗留问题之间的关系，直面制约企业发展的重点、热点、难点问题，切实加以解决，不断推动公司发展迈向深层次。深入推进依法依规治企，认真查找改进管理粗放环节，规执行各项规定，确保上级制度、工作要求在公司落地不走样、不变通。严肃各级管理人员岗位担责意识，杜绝以下放权力之名逃避责任，消除“权力真空”。坚持标本兼治，不断完善风险控体系，着力形成靠制度解决问题和推动工作的长效机制，切实把落实巡察整改要求作为改进作风、推动工作、加快发展的实际行动，为省公司实施四大战略重点，贡献XX公司的智慧和力量。

二、整改落实工作情况

(一)严肃执纪问责，坚决挺纪在前

根据省公司党委巡察期间问题线索核查情况，经公司纪委组织纪律审查，依据《中国共产党纪律处分条例》等规定，共计给予

人党纪处分、人政纪处分、人组织处理(其中：提醒谈话

人、通报批评

人、诫勉谈话

人、调整岗位

人，责令退出违纪所得

人)，责令

个基层党组织作出书面检查。公司纪委全委会讨论分析处理意见，公司党委会专题听取公司纪委汇报并审议决定处理意见，确保违纪问题和人员处理依据充分、处理格次恰当，确保管理问题问责到位。处理及问责程序全部执行到位。相关单位和部门对照典型问题，及时进行通报分析。公司党委将进一步加大典型案例的通报警示力度，放大警示教育作用，促进警钟长鸣。

(二)聚焦典型问题，持续攻坚克难

针对农电管理偏弱的问题，公司党委敏锐把握员工信赖组织、依靠组织的特质，印发《关于全面加强乡镇供电所组织力建设的实施意见》，围绕“党员强，争先给力”“组织强，保障有力”“党建强，富有活力”想实招、出实效，强化农村供电所组织保障，努力实现农村供电所党员合格、支部达标、党建登高。部署开展集体企业规管理提升年活动，成立集体产业综合管控中心，实施人财物等关键要素全面预警监控，增强集体产业集中管控能力。深化集体企业承载力分析，精益预算管控，合理控制承揽业务总量。开展农电标准化建设督导评价，推动农电达标更加深入。试点开展“两会两公开”活动，规供电所重大事项决策过程，提高农电员工对切身利益相关事项的参与度和知情权，提升管理考核透明度。

2月份，公司党委印发了《坚持党建领航强化组织力建设全面推进公司党建工作高质量发展的实施方案》，从七个方面对全面推进公司党建工作高质量发展进行了部署，突出夯实基层基础，着力提升基层党组织组织力，全面加强基层组织建设，并针对基层党组织战斗堡垒作用发挥不充分问题，形成专项措施，严格规党组织生活，切实加强基层党组织书记队伍建设，持续提升党员队伍素质，精心培育党建特色品牌。

(三)坚持政治站位，确保彻查彻改

针对巡察组反馈意见和巡察组发现问题，公司党委组织相关部门和单位梳理形成“六大类”、123项需要彻查彻改的问题，形成了问题、任务、责任“三个清单”;对照问题表现形式，梳理形成了125项容的《巡察反馈问题排查整改情况表》，编发各单位(部门)对照问题清单，举一反三、自查自纠。公司党委严格巡察反馈问题整改销号制度，已编发《巡察整改周报》14期，制发《监察建议书》10份。截至2024年3月30日，巡察反馈意见涉及的项需整改事项，已有

项达到销项标准，项问题因相关政策因素影响，计划在2024年底整改完毕。对照巡察反馈意见，组织公司各单位(部门)自查自纠问题

条，已整改

条，条尚在整改中。针对巡察整改及自查自纠，修订规章制度或提出规管理的通知要求

个。

三、巩固深化整改工作情况

(一)持续提高政治站位，坚持党建领航，切实加强党的建设

坚持党建领航是XX振兴最重要的政治保障。坚决贯彻新时代党的建设总要求，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑。严格遵守政治纪律和政治规矩，始终把加强党的政治建设摆在首要位置，准确把握习近平新时代中国特色社会主义思想的精神涵，更加自觉地用党的理论创新成果武装头脑、指导实践、推动工作。全面从严加强党的建设。坚持以发展企业为首要使命，以凝聚人心为根本要务，持续提升党建专业管理和价值创造“两种能力”。把握员工信赖组织、依靠组织的特质，将破解难题作为抓党建的有效载体，以党建领航发展。坚持“管业务必须管廉政”，压实专业部门源头治理责任。坚持从身边事、身边人抓起，规业务运作模式和员工行为方式，营造风清气正的政治生态。

(二)严格落实“两个责任”，从严逐级传导，切实做到“干事、干净”

以深化纪委对同级党委(党委委员)监督为切入点，加强对党章和党法规执行情况的监督检查，加强对同级班子成员特别是“一把手”以及下一级党组织、党员领导干部履行职责、廉洁自律等情况的监督检查。深化运用落实“两个责任”清单工作手册，“活页夹”式推进纪实管理。严格约谈报告制度，完善操作流程和具体容，突出问题导向，聚焦廉洁风险，体现个性差异，红脸出汗，解决问题。加强对各单位和全体领导干部日常党风廉政建设工作落实情况的常态化检查抽查，杜绝“日常管理松、考评补台账”的错误行为。坚持过程检查与结果考核并重，强化考核导向作用和闭环管理。用好问责利器，较真叫板，加强责任追究典型问题通报，以强有力的问责倒逼责任落实。

(三)坚决执行省公司决策部署，深化依法治企，切实提升规管理水平

严格落实问题整改一把手负责制，深化“问题排查、管理登高”专项行动，继续推进问题清单梳理全覆盖决议事项整改。强化法治企业建设第一责任人职责，加强通用制度宣贯执行，深化合同管理分析成果应用，推进风险控510专项行动根植年活动，增强风险防能力。实施招标采购领域专项监督，强化供应商不良行为信息共享和联动处理。完善集体企业法人治理结构，实体化运作平台企业，规集体企业管理。开展集体企业规管理提升年活动，成立集体产业综合管控中心，实施人财物等关键要素全面预警监控，增强集体产业集中管控能力。加强农电管理。开展农电标准化建设督导评价，推动农电达标更加深入。推广“连锁店”管理模式，编制发布供电所营销工作流程指导书、台账记录及示样例，缩小供电所之间的管理差距。深化管控平台和台区经理手持终端应用，压实各专业对供电所的专业服务指导与监督管控，提高农电规化、信息化水平。按要求推进台区经理上门服务和农村低压业务线上办理。

(四)严格执行中央八项规定精神，常态监督检查，切实巩固正风肃纪成果

深化中央八项规定精神的再宣传、再落实，教育引导党员干部自觉培育高尚道德情操，使各项规定要求化于心、外化于行，形成软性灌输和硬性警示的浓厚氛围。严格贯彻《落实中央八项规定实施细则的实施办法》，对顶风违纪者点名道姓通报曝光。继续紧盯重要节点，寸步不让、击碎幻想，管出习惯、抓出成效，进一步深化“四风问题”专项治理工作，紧盯公款吃喝、公车私用、违规操办婚丧喜庆事宜等老问题，关注新变化新形式，抓看得见、抓得住的具体问题，抓突出矛盾、抓典型问题。落实“零报告”制度，坚持查纠报告由党委书记、纪委书记“双签”，遏制“节日腐败”。

(五)不断强化权力监督制约，深化标本兼治，切实加强风险防控

深入推进协同监督。贯彻落实协同监督工作规则，围绕“两个责任”落实和廉洁风险防控，以问题为导向，遵循分层级实施、专业化推进和项目制管理三个原则，推进党委专题研究、领导班子成员专门部署、职能部门专业监督的协同监督新机制有效落地。发挥纪律审查、巡察、审计、财务、人事、法律等监督力量的专业优势，强化党风廉政问题线索移交和管理问题移送双向沟通。全面推行供电所所务会“清单式”管理模式，开展“双线三层

两会一公开”活动，促进农电协同监督机制建设。紧盯精准扶贫等领域的腐败问题，深入开展专项治理整顿。开展小动力业扩工程、配农网项目政策处理专项督查，及时消除隐患，规项目管理。贯彻落实《关于构建“不能腐”体制机制的实施意见》。强化“510”专项行动成果根植，强化廉洁风险防控“析、讲、评”成果运用，推进专项行动转型升级。主动对接，找准定位，构建与市县区监察委员会深度合作机制，深化纪企、警企、法企合作。组织开展领导干部和重点岗位人员防止利益冲突专项排查，重申廉洁自律要求，抓好重点岗位人员轮岗交流、业务外包廉政监督等制度落实情况的监督检查。

巡察整改工作主要负责人组织落实情况报告2

XX年X月XX日收到省公司第一巡察组(以下简称“巡察组”)整改意见后，XXX公司党委(以下简称“公司党委”)高度重视，组成了以党委书记XX、总经理XX为组长的巡察整改工作领导小组，组织开展巡察整改落实工作。现将有关情况报告如下：

一、履行主体责任抓好巡察整改落实工作情况

(一)动员部署，统一思想认识

5月21日，公司党委召开专题党委会，认真学习领会巡察组反馈意见，深入分析问题症结所在，要求班子成员提高政治站位，带头廉洁自律、带头改进作风、带头整改落实，把整改工作作为近期工作的重中之重，作为首要政治任务抓实抓好。5月22日至25日，公司领导班子成员根据各自分管领域召开责任部门巡察整改工作专题布置会，对反馈意见整改落实方案进行研究布置，进一步细化整改措施和内容，对类似问题举一反三检查，制定具体防范措施。5月28日，公司党委中心组开展集中学习会，学习某某董事长在省公司党委听取第一批巡察情况汇报会上讲话。会议要求，各中心组成员要加强学习和督导，按照岗位职责分工和复合式分工要求，切实指导基层单位做好当前巡察问题整改等各项具体工作，把省公司党委各项要求落到实处。6月21日，公司党委召开“领导班子巡察整改”工作专题民主生活会，班子成员对照反馈意见，结合自身工作实际，进行深刻剖析，逐一作个人对照检查发言，严肃认真地开展了批评和自我批评,再次统一从严从实落实巡察整改的认识。

(二)加强领导，强化责任担当

按照“照单全收、立行立改、标本兼治”的原则，公司党委建立巡察整改工作责任体系，成立巡察整改工作领导小组及办公室，切实履行全面从严治党主体责任，对巡察整改工作负总责;成立六个整改工作组，对业务领域整改工作负直接责任。坚持领导带头向严处抓、强化措施向深处改、责任追究向实处落、制度“笼子”向紧处扎，把整改事项落实到具体责任领导、责任部门和配合部门，明确完成时限。实行销号制度，强化跟踪督办，坚持“务求实效、上下联动、合力攻坚”的工作要求，采取切实可行的方法，对整改工作逐条逐项抓落实，保证整改事项事事有着落、件件有回音。要求公司上下端正“基层有问题、根子在管理层”的认识，树立“业务问题是表面、思想作风是根本”的意识，坚决把纪律和规矩挺在前面，强化全员纪律意识与行为自觉，坚决做到问题整改不回避、不护短、不手软，坚决把巡察整改落实到实处。

(三)立足常长，促进持续发展

坚持标本兼治，不断完善风险内控体系，着力形成靠制度解决问题和推动工作的长效机制，坚决把后续整改工作抓牢抓实，坚持整改机构不撤、班子不散、力度不减，坚决杜绝“船到岸、车到站”的思想和“过关收场、完事大吉”的心理，注重从系统性、基础性和长远性角度出发，以标准化建设规范企业运营，以制度化管理约束个人行为，切实解决公司党员干部队伍中存在的纪律意识不严、工作作风不实等问题。以此次巡察整改为契机，深入推进县(区)公司自查自纠以及市对县巡察工作，同时部署开展位低权重人员、集体企业等四个方面专题整改工作，将巡察整改向纵深推进，直面制约企业发展的重点、热点、难点问题，切实加以解决，不断推动公司发展迈向深层次，为省公司实施四大战略重点，贡献公司的智慧和力量。

二、整改落实工作情况

(一)问题导向，从严落实整改

以问题为导向，制订《XXX公司党委关于巡察反馈意见整改落实的工作方案》，对巡察反馈的问题线索进行分类，明确整改措施、任务分工，形成了问题、任务、责任“三个清单”，根据实际情况，分类实施推进。对已基本完成的整改任务，适时组织“回头看”，巩固整改成果;对正在进行的整改任务，督促相关部门严格按照整改方案确定的时限和要求推进整改;对需要较长时间整改的问题，紧盯不放，做到边整边改;对整改中新发现的情况和问题，立行立改，合并整改，坚决防止反弹反复和边改边犯。建立巡察整改周报制度，对整改情况一盯到底，问题不解决不放松，每周通报整改落实进度，公司党委对落实不力、效果不明显的部门进行约谈督促，注重将“四种形态”的第一、二种形态充分运用和压实在基层，推动党员廉洁从业意识真正入脑、入心，贯彻巡察组反馈意见，严格巡察整改工作。

(二)严肃执纪，坚决挺纪在前

根据巡察组巡察反馈的问题线索，公司纪委坚持“严是爱、松是害”理念和“零容忍”导向，挺纪在前，严格组织纪律审查，依据《中国共产党纪律处分条例》等规定，此次巡察整改累计处理问责XX人次，其中给予党纪处分X人次，政纪处分X人次，组织处理X人次。自6月25日起，公司党委开展全公司范围内党风廉政约谈工作，共约谈基层党政主要负责人80人次，外协单位10家，充分发挥党内政治生活的“熔炉”作用，通过严肃党内政治生活筑牢纪律规矩的“防火墙”，使红脸出汗、咬耳扯袖成为工作常态，引导党员干部自觉安装思想上的“杀毒软件”，不断提高自身免疫力，做到防患于未然。下一步公司党委将加大典型案例曝光和剖析力度，强化反面警示教育，做到处理一个警示一片，使警钟长鸣，从思想根源上消除党员干部的违纪苗头和侥幸心理。

(三)建章立制，构建长效机制

在抓好整改的同时，公司党委更加注重治本，更加注重预防，更加注重制度建设，坚持把问题整改与建立长效机制紧密结合。在巡察整改期间，公司累计新建修订各类制度12项，防止整改问题反复和回潮。制定科级领导人员管理办法，进一步规范干部人事管理，构建完善“双向进入、交叉任职”的领导体制;制定物资质量监督管理实施细则，常态化开展物资抽检;制定零星用工管理规定，规范零星用工行为，做到全过程、各环节有章可循，杜绝劳务安全纠纷隐患。同时公司党委在提高制度执行力上下功夫，要求党委办公室、纪委办公室等相关部门加强对制度执行情况监督检查，绝不允许打“擦边球”、搞“越位”，坚决杜绝“破窗效应”，对有制度不执行或执行不力、造成严重影响的，要严肃查处，确保制度成为“带电的高压线”。

三、巩固深化整改工作情况

(一)狠抓“两个责任”落实，全面推进从严治党

坚持把履行党风廉政建设“两个责任”作为重大政治要求，牢固树立不抓党风廉政建设就是严重失职的意识。建立从严履行管党治党主体责任体系，强化党委班子成员分管领域党风廉政建设的主体责任担当，层层传导压力，健全一级抓一级、层层抓落实的责任体系，完善党委、纪委、党委部门和有关机关合力抓纪律建设、推进全面从严治党的工作格局。强化纪委监督责任，坚持“一案双查”，从严责任追究，适当公开典型案件，剖析违纪原因，发挥警示震慑作用。建立科级干部动态监测机制，开展科级干部、配偶子女、近亲属经商办企业等重要事项报备，填报领导干部廉洁情况活页夹，及时掌握领导干部重要信息。有序推进关键岗位人员轮岗交流工作，梳理出XX名关键岗位人员，针对超过规定任职年限的，采取岗位、职责调整的方式制定岗位交流方案，目前已调整XX人，并对离岗人员进行离岗稽查，由分管领导签字背书。同时加强对关键岗位人员和位低权重人员的纪律作风教育，切实履行监督职能，把好选人用人政治关、廉洁关、形象关，树立正确选人用人导向。改进和完善“两个责任”的检查考核、述责述廉、约谈等工作，督促各级党组织完善落实主体责任的制度机制和具体举措，真正把党委主体责任突显出来，把纪委监督责任聚焦起来，实现“两个责任”同频共振、合力共为。

(二)培育优良作风，营造良好政治生态

按照“三严三实”要求，立足抓常抓细抓长，持续开展作风突出问题整治，推进作风教育常态化，坚决防止“四风”反弹、变异，坚决排查党员干部履职不尽责、在位不到位等“应付式、回避责任式”问题，坚决把纪律和规矩挺在前面，进一步整改公款报销私人费用、公车私用、变通处理招待费、违规列支差旅费等“微腐败”。制作“36条禁令”宣传视频，加大“36条禁令”宣贯力度，提高公司员工对禁令条款的认知和理解，对违反禁令的单位和个人开展绩效考核，传导履职压力，体现制度执行的刚性。组织广大干部员工学习《落实中央八项规定精神制度规定图解》，明确“禁止性规定”行为，重申纪律作风要求，对顶风违纪者点名道姓通报曝光。关注新变化新形式，紧盯重要节点，寸步不让、击碎幻想，管出习惯、抓出成效，坚持“逢节必查、逢查必报”，遏制“节日腐败”。深挖细查在巡察、信访举报和执纪审查中发现的“四风”问题，坚决纠正以形式主义、官僚主义方式对待上级决策部署等问题，查处并通报拖沓延误、推诿扯皮，不作为、不担当、不负责等懒政怠政行为，大力弘扬“奋勇争先，直面问题、敢于担当，马上就办、办就办好”的优良作风，切实改作风提效率。

(三)健全体制机制，深入推进依法治企

“无以规矩，不成方圆”，坚持把具体问题整改与加强制度建设结合起来，健全制度体系，深入推进依法治企。建立严密有效的内部牵制制度，健全资金支付授权和资金支付三级审批制度，加强资金结算业务管控，完善业务审批流程，破除专业壁垒，强化专业延伸，消除重点领域的灰色环节和业务交圈地带，压缩位低权重人员权力空间，从源头消除违规取“酬”风险。严格落实关键岗位人员交流换岗制度，规范业务交接，约束岗位行为，确保廉洁稳定。深入推进协同监督，围绕“两个责任”落实和廉洁风险防控，以问题为导向，遵循分层级实施、专业化推进和项目制管理三个原则，推进党委专题研究、领导班子成员专门部署、职能部门专业监督的协同监督新机制有效落地。完善集体企业法人治理结构，实体化运作平台企业，规范集体企业管理。深入推进绩效管理工作，加强政策引导、过程管控和结果分析审核，防止出现轮流坐庄情况，牢固树立以业绩为导向的公司绩效文化。

(四)深化监督方式运用，提供坚强纪律保障

把督导检查作为推动整改、巩固成效的重点手段，采取随机抽查、专项督查等措施，加大检查频次，及时通报各项整改落实情况，加压驱动，深化整改。强化运用政治巡视“六听六问六查”有关重点内容，督促各级党组织强化管党治党政治责任，发挥政治“显微镜”“探照灯”作用，探索建立“巡察后评估”和激励约束机制，不断提升巡察工作质量。以廉洁风险防控工作手册为载体，充分利用“析、讲、评”成果，综合运用巡察、审计、监察、财务等监督力量，重点加强对营销、集体企业等关键领域的监督。开展“嵌入式”监督，发挥关口前移作用，将监督职能嵌入决策、执行等权力运行全流程，提升监督工作质效。开展扶贫领域专项整治和专项巡察，加大对责任落实不到位、违规使用扶贫资金、以权谋私、作风不严不实等问题线索的查办力度，做到严查快办。增强运用“四种形态”的自觉性，坚持抓早抓小抓预防，把纪在法前、纪严于法贯穿于信访受理、线索处置、谈话函询、执纪审查和执纪审理的全过程。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找