# 2024税务宣传年终个人总结

来源：网络 作者：深巷幽兰 更新时间：2024-09-03

*第一篇：2024税务宣传年终个人总结2024税务宣传年终个人总结范文一年的工作到头，总要回顾一下，做好工作总结是一个关键，只有做好总结，才能发现问题并及时纠正，接下来让我们一起看看这篇2024税务宣传年终个人总结范文吧~2024年度我局根...*

**第一篇：2024税务宣传年终个人总结**

2024税务宣传年终个人总结范文

一年的工作到头，总要回顾一下，做好工作总结是一个关键，只有做好总结，才能发现问题并及时纠正，接下来让我们一起看看这篇2024税务宣传年终个人总结范文吧~

2024年度我局根据自治区地方税务局统一安排与部署，牢牢把握全年税收宣传重点和方向，税收宣传工作坚持“四结合”，把税宣工作与日常工作相结合，把税宣工作与党的群众路线教育实践活动相结合，把税宣工作与“便民办税春风行动”相结合，把税法宣传工作与优化纳税服务相结合，同时利用网络通讯、新闻媒体、少年税校等平台，以当前重点、热点政策问题为突破口，产生了良好的社会效果，进一步发挥了新形势下税收宣传工作的职能作用。现将我局今年税收宣传的工作总结如下：

一、坚持四结合目标 税收宣传活动丰富多彩

(一)税法宣传工作与日常工作相结合

一是借助企业所得税汇算清缴工作与年12万元个人所得税申报工作、发票专项检查等，深入开展“进企业、送政策、强服务、促发展”的宣传活动，同时通过举办各类培训班近二十场次与近二千多名纳税人进行近距离的交流，目的是让纳税人对政策有所理解，认识到所推行的税收政策与他们自己切身利益之间的紧密关系，能够认同并自觉自愿地接受政策，从而为政策的有效执行奠定坚实的基础;二是结合税收调研活动，开展送政策上门活动。先后开展了2024年度全国税收调查、建筑业劳务派遣差额征税调研、重点税源企业跟踪服务评价机制调研以及纳税人满意度调查等活动，相关科室领导和税务干部在深入开展纳税人现实性需求调研的同时，上门宣传新企业所得税法、个人所得税法、资源综合利用、鼓励科技创新的税收优惠政策，分类征集地方政府及相关职能部门、纳税人、社区居民对地税机关的意见和建议，确保税收执法行为满足纳税人涉税合理需求、保护纳税人合法权益、解决纳税人税收疑惑。

(二)税法宣传工作与党的群众路线教育实践活动相结合

一是市地税局访民情惠民生 聚民心工作组三名税务干部联合社区工作人员将纳税人关心和事关人民群众切身利益的税收问题制作成税收宣传手册，送到辖区内居民、企业和个体工商户手中;二是在克拉玛依市电视台播放一期“税收助力城市建设”税收专题片，着重地方税收在服务区域经济发展，助推调结构、转方式，强基建、惠民生等领域做出的努力和贡献;三是通过克市地税门户网站制作几期实用性强、广大纳税人比较感兴趣的税收知识小讲座视频2个，纳税人只要点开网页即可按自己的需求查询税收知识，做到方便、快捷于纳税人;四是4月与9月分别安排我局一名局领导与相关科室人员做客克市地税网“在线访谈”栏目，围绕“石油、石化大企业税收专业化管理和便民办税春风行动”为主题，与纳税人进行在线交流，得到了广大网友的广泛关注和热烈响应;五是开通新浪克市地税官方普法微博，通过微博这一平台向广大群众宣传最新法律、法规政策，同时也利用这一平台宣传克市地税工作最新动态与地税人的风采。(三)税法宣传工作与“便民办税春风行动”相结合

一是大力宣传网上办税服务厅。针对纳税人，举办了10期网上办税操作培训，就网上涉税申请业务进行了说明，介绍了操作流程，还为部分纳税人提供“一对一”的操作培训，力争使办税人员能够熟悉并应用网上办税功能。针对网上办税使用过程中出现的问题实行预约上门服务，现场帮助解决;二是宣传同城通办业务。采取通知公告、短信及QQ群提醒等方式，及时告知纳税人可以就近、自主选择任何一个地税机关办理涉税业务，为跨区经营的企业和个体工商户申报缴纳提供极大地方便;三是推行免填单服务和征管资料电子化。通过办税服务大厅电子屏幕与纳税辅导区进行宣传，纳税人办理涉税事项时，只需提供申请证明资料或其口述内容打印出制式文书由纳税人核对后签字盖章，作为办理涉税事项的依据;纳税人提交的各类纸质资料通过扫描的方式转化为电子资料保存到征管软件中，实行一户式存储，实现了征管资料电子化管理，提高了征管资料的共享程度;四是实行小微企业按季申报缴纳地方税费。在克拉玛依日报连续二期以公告形式告知广大纳税人从今年7月1日起对年缴纳地方税费总额在10万元以下且为查账征收的企业、行政事业单位、社会团体及其他单位纳税人，改为按季申报，更加方便于纳税人。

(四)税法宣传工作与优化纳税服务相结合

一是推行首问责任制。明确提出首位接洽纳税人办理涉税事项的税务人员，必须对纳税人所办事项负责到底，确保纳税人话有人听，惑有人解，事有人办;二是规范纳税服务和宣传工作。各区地税局办税服务厅统一设置了纳税辅导区，配备了专门人员负责引导和辅导相关税收政策;各区办税服务厅都配备了电子显示屏、电子触摸屏，滚动显示最新税收政策、办税流程、办税服务承诺、税务公告等各项内容，方便纳税人了解办税程度和掌握税收知识;三是在克拉玛依地税网站开设了税收宣传、政策法规、政民互动等栏目，为广大纳税人提供最新的政策内容和纳税指引，同时开通12366方便纳税人进行咨询。

二、创新宣传方式 提高宣传效率 以宣传月带动全年的税收宣传工作

今年我局的税收宣传工作内容丰富、形式多样，成果显著。一是宣传工作根据对象不同、分项目宣传，贴近纳税人实际需要，有效地保证了宣传质量，取得了显著效果;二是推陈出新。充分利用官方微博、门户网站、QQ群等，从纳税人最关心、最直接、最现实的问题入手，扎实推进税收宣传各项活动，唱响了便民办税春风行动主旋律;三是宣传范围广。在宣传期间，克市地税局以不同形式开展税收宣传活动，形成全员参与的局面，受宣传教育影响的对象既包括企业纳税人、个体纳税人，也包括党政机关、事业单位以及社区居民、学生等社会各界人士，宣传的范围进一步扩大，受教育的人群逐渐增多。

三、认真总结 积极改进 为今后宣传奠定基础

今年的税收宣传工作中虽然取得了一定的成绩，但今后还需要在以下几个方面努力：一是进一步加强税收宣传队伍建设。通过集中培训、实践教育等方式，努力培养一支业务能力强、政策水平高、热衷于税收宣传的兼专结合的宣传队伍，为今后的税收宣传工作提供良好的人才保障;二是进一步挖掘税收宣传的深度。我局将全面总结近年来的税收宣传工作，对于好的做法不断进行总结、提炼、充实，再此基础上继续创新宣传形式，坚持摄入、细致入手，不断提高纳税人税法遵从度;三是要进一步加强税收宣传的针对性。在切实做好税收宣传月活动的基础上，进一步加强日常税收宣传，实现税收宣传的常态化，深入企业调研、检查以及纳税人上门办理涉税事项等机会，对纳税人的税法需求进行调查，有针对性的为纳税人宣讲政策，有的放矢的进行税法宣传，真正使税收宣传取得实效。

税收宣传是一项长期性的工作，除了在税收宣传月集中开展税收宣传活动外，今后我局还要根据全年各个阶段的工作目标和主要任务，有针对性地在全年各个时期确定不同的宣传主题和内容，形成季度宣传有计划，月月宣传有重点，全年内容不重复宣传的局面，全面提高税收宣传的水平。同时，要不断创新宣传方式，提高宣传效率，带动全年的税收宣传工作。

以上就是由为大家带来的2024税务宣传年终个人总结< 范文，更多相关内容请关注。

**第二篇：2024税务宣传个人总结**

2024税务宣传个人总结

撰写人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日

期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2024税务宣传个人总结

\_\_年，在省、市国税工作会议及省、市国税局各位领导的关怀支持下，在全体部门的同事和同志们的共同努力下，通过一年的辛苦工作，我们在内部管理、制度建设、理顺关系、加快退税进度等方面取得了一定成绩，各项工作都得到顺利地开展和落实，帮助我局开创了非常好的发展局面，干部精神足，面貌新，干劲大，各项工作完成得紧凑有序，措施到位，落实有力，取得了较好成绩，全处呈现出崭新的面貌。

回顾我处一年来所做的工作，主要是：

一、以加强思想政治教育和作风纪律建设为基础，不断提\_\_\_部觉悟，扎实推进作风的转变

思想政治工作历来是我们做好各项工作的首要工作，也是我们推进党的事业的优势所在。\_\_年，我们更是将思想政治工作作为做好退税工作的前提和基础，长抓不懈。年初，全处干部认真开展了以思想作风纪律教育整顿活动为主题的思想政治教育活动，干部结合本职工作，纷纷投入到学习教育行列之中，认真对照检查自身在思想作风方面存在的问题，写笔记、写心得，采取措施，积极整改，促进了作风的转变。

一年来，结合思想作风纪律整顿活动的开展，我们从广度和深度上不断加强政治理论学习的层面，详细制定了每个季度的学习计划，指导干部对\_\_\_大报告、《领导干部作风建设读本》、党章等的学习和领会。党的\_\_\_大召开后，处领导主动召集全体干部\_\_\_收看\_\_\_大开幕式，\_\_\_在开幕式上所作的报告，深深地吸引和鼓舞了干部。\_\_\_大的胜利召开，标志着我国又进入到一个新的发展时期。在处领导的高度重视下，我处广大干部积极学习领会党的\_\_\_大精神，学习\_\_\_大报告以及对党章的修改意见、学习\_\_\_届\_\_中全\_\_\_做的有关决议。通过学习，进一步提高了我处干部的思想认识和政治觉悟，促进了工作作风的转变。

今年，我们还结合思想政治工作，广泛开展干部廉政教育，干部结合退税工作积极创作廉政诗歌作品，开展廉政专题演讲等文艺活动，还\_\_\_干部收听收看有关专题讲座，传达了国家总\_\_关于\_\_\_自治区\_\_\_截留税款案件的通报，观看《赌之害》等警示教育片，召开\_\_年处室党风廉政建设工作会议，扎实推进党风廉政建设和反\_\_\_工作。

二、以加强各级领导班子建设为抓手，不断增强团队凝聚力，全面建设和谐退税机关

税收工作说到底是人的工作，而人的工作的关键，在于领导、在于班子。朱\_\_\_在今年\_\_月\_\_日全市国税工作会议上，强调要加强领导班子建设，并把“建强班子,进一步提高领导能力”作为今年要重点抓好的六个方面工作之首，揭示了班子建设对推进国税工作的重要作用。为了更好地贯彻落实市局今年总体工作部署，适应思想作风建设需要，完成好繁重的出口退税工作任务，我们把加强各级领导班子建设，发挥班子对工作的保障作用作为首要任务和突破口进行重点攻关。

\_\_年，我们以处室领导班子建设为中心，以科级领导班子建设为延伸，把建设好科、处两级领导班子作为头等要务，严格落实处长办公会和处务会议制度，认真召开处级领导班子思想作风建设\_\_\_会和中层领导干部思想作风建设\_\_\_会，加强班子成员间的沟通理解和协调配合，对副科以上中层领导干部开展全方位教育培训，不断提高各级领导班子的亲和力与领导力。经过不懈的努力，我处领导班子战斗力得到极大加强，中层干\_\_\_伍在思想认识上和实际行动上也与处领导保持一致，达到了高度统一，在两级班子的感召下，全处干\_\_\_伍也达到了空前团结，干部的积极性主动性进一步增强，工作效能明显提升。现在，我处从上到下，处长、科长、干部之间关系融洽，相互支持，团结协作之风成了主流，以前有所表露的那种人心不齐、相互扯皮的不正常现象得到了有效抑制，这为我处出色完成上级交给的各项任务提供了良好的基础，这是我们抓各级班子建设抓出的好结果。

\_\_年，处室班子更加重视以人为本，更加关心干部生活，更加务实，加大了人性化工作力度。\_\_月份，处里邀请专家，从饮食、睡眠、运动、心情、生活态度等方面，为干部举办《健康知识讲座》，现场互动的形式，使大家明白了一些平时不太清楚的健康知识，深受干部欢迎。每逢干部或家属有了困难，如生病住院、遭遇车祸、生活困难等，处领导都会亲往慰问，问寒问暖，帮助解决实际问题，尽力消除干部的后顾之忧，干部深受感动。尤其是，我处家属楼手续问题是一个老大难问题，本届班子将办理家属楼房产证作为今年为群众办实事的重头戏，采取多种措施进行督办和落实，在办公室有关同志的辛苦奔波下，终于有了结果，干部有望在年内拿到房产证。我们能够下大力气解决前几届班子多年来都没能解决的问题，本身就说明本届班子的务实和维护干部利益的决心。

三、以大力推进国税文化建设为纽带，不断张扬处室文化氛围，全力搭建退税工作平台

总结去年的经验，今年我们更加重视国税文化对促进退税工作的巨大作用。一是适应新时期新形势对干部素质的新要求，号召开展“树典型、学先进”活动，倡导干部学习身边的先进事迹和人物;号召干部多读书、读好书，不仅要读业务书籍，更要读开拓视野、反映时政、提升境界、净化心灵、鼓舞斗志的好书，在干部生日之际，我们为干部送上一本有意义的书籍，既是礼物，又是希望，希望通过努力，培养干部高尚的精神文化。二是积极推进制度建设，针对有关制度在上年工作中表现出的欠缺和不足，结合退税工作需要，我们对现行制度进行了修订和完善，同时新补充了一些制度和办法，对各科室各岗位的工作权限、责任和工作流程也做了规范。制度文化建设的加强，有助于干部依法治税、忠于职守、创造业绩、增强工作责任感和使命感，不断提高工作质量和工作效率，确保各项工作任务的圆满完成。三是开展灵活多样的活动，寓教于乐，促进行为文化和物态文化取得丰硕成果。在经费紧张的情况下，办公室干部亲自动手创作作品参加市局flas\_\_\_大赛，既活跃了文化又促进了节约型机关建设;春天，\_\_\_干部到户外观赏樱花，举办第\_\_\_届干部摄影展，既调节了生活，还增添了干部情趣;为了加强与外界的联系，我们应邀参加了省\_\_\_厅举办的首届“商务杯”羽毛球友谊赛，在赛出良好国税风貌的同时也加深了与省政府有关部门及企业的感情;\_\_月份，我局参加了市局系统羽毛球比赛，并获得了女子双打第五名的好成绩;为了减缓干部工作压力，我们\_\_\_干部双休日去郊外摄影，举办干部摄影作品展，既放松了干部心情，又提高了干部艺术欣赏水平。值得一提的是，我处干部自发\_\_\_捐钱捐物捐书，前往澄城县永丰村小学对贫困学生开展捐资助学活动，为学校捐赠了一批图书，救助了两名失学儿童，干部深受教益;为培养干部坚忍不拔团结协作的团队精神，我们\_\_\_干部到驻陕某部开展拓展训练活动，体验军旅生活，打造健康体魄，培养顽强意志;七一前夕，党支部\_\_\_党员前往西航进出口公司，开展税企共建庆七一活动，进一步密切了税企关系。通过这些活动，调节了工作，活跃了机关，增强了团结，干部精神面貌和处室机关形象有了很大提高，文化氛围日益浓厚，给工作开展创造了极其有利的条件。

四、以实施“1+\_\_\_”税务管理模式为支柱，不断提升业务工作质量，全面完成\_\_年出口退税任务

出口退税工作作为我处中心工作，今年，我们在市局的正确领导下，在省局进出口处的大力指导下，大力推行“1+\_\_\_”管理模式，积极开展税源调查分析，严格落实出口退税政策，热情开展退税工作服务，加强绩效管理与考核工作，不断促进工作质量的提升和工作效率的提高，截止\_\_月，受理外贸企业退税申报\_\_亿元，办理退库\_\_亿元，其中下发免抵调库金额\_\_亿元;新办出口企业资格认定\_\_户，办理电子口岸手续\_\_户，办理各类证明份，圆满完成了\_\_我处承担的出口退税工作任务。

(一)重视开展税收分析工作。

去年以来，国家对出口退税率进行了较大调整，为了及时掌握我市出口企业出口产品结构及业务变动情况，我们积极开展税收分析工作，成立了分析工作领导小组，吸收各个科室各个环节的业务骨干为分析成员，加强对原始资料的搜集提取，加强对来自海关、经贸、外管、以及企业等相关单位的有关信息及数据的分析整合，出具分析研究报告。处室领导还亲自带队，深入多户企业进行工作调研，今年我们先后完成了\_\_\_篇分析报告，尤其是\_\_月份出口退税率调整后及时形成的分析报告，不仅得到了市局的肯定，也受到商贸厅等有关单位的好评，并被多方转载参考。今年，我处还承担了省\_\_关于出口退税对\_\_\_省外贸经济影响分析这一课题调研任务，对此我处成立了课题小组，在大量分析研究的基础上，按要求完成了研究报告。同时作为承办单位，我们正在积极筹备省局这一课题研讨会的召开。我们的税收调研及分析工作，确确实实对促进全年工作科学化、精细化管理起到了很好的指导及决策作用。

(二)加强业务研究，促进工作落实。

在加强内部管理，严格退税接单、审核、审批、退库等业务流程的基础上，我们加强与外部单位的联系、协作、学习、借鉴等工作，一是主动到省\_\_\_厅、市外经贸局、海关、外管、财政、国库、银行、出口加工区等部门恳谈，增强协作力度，优化退税环境;二是派员到\_\_\_、\_\_\_、\_\_\_等地的出口加工区进行工作考察，积极探索对西安出口加工区区内企业实施退税管理的模式，这项工作正在进行当中;三是与\_\_\_、\_\_\_、\_\_\_等兄弟省市的退税部门进行联系座谈，学习了解他们在退税管理工作上的做法与经验，以为我们提供参考借鉴;四是积极开展群众性学术调查研究工作，认真\_\_\_落实我们承担的各类调研课题，在报刊上发表宣传文章，在全处大兴学习与研究之风，形成了以工作带动调研，以调研促进工作的良好风气。

(三)强化退税管理。

对信誉好的a类企业和地产品开辟绿色通道，做好审核系统升级维护，做好退税率文库更新管理，做好电子数据上传、接收与应用，强化退税责任机制，强化税收管理员制度，将为企业提供优质服务渗透于严格管理之中，从退税指标的到达、管理、使用，到单证的审结、税款的退出，以及计划完成情况分析报告，对业务全过程进行链式跟踪和严密管理，推动了工作。需要说明的是，与往年退税指标较为宽余不同，今年的退税指标从年初一开始就表现得比较紧张，在整个\_\_年的退税工作中始终存在有退税指标不足的矛盾。为此，我处坚持了重点大户与零散小户通盘考虑，月、季退税与退税前后照应，既努力确保绿色退税通道的畅通，又力争使所有中小企业都能及时拿到该拿的退税款，照顾了面，保证了点，点面的有机兼顾，使我们今年的退税指标做到了合理使用，科学使用，退库工作实现了均衡退库，普遍退库，有效化解了各种矛盾，确保了任务的圆满完成，促进了税企和谐，促进了经济发展。

在加强室内审核工作的同时，处室今年十分重视加强实地调查工作，检查科每月都主动选择几户企业下去检查，了解企业的经营情况和出口退税业务真实状况;审核一科各管理员每月都至少深入管户一次，加强了对企业的管理和服务;审核二科也是经常走访各管理局和生产企业，为方方面面排忧解难。尤其在省\_\_关于加强对流通企业购进出口业务管理通知下发后，我处加强了对流通企业供货业务的专项检查工作，并于九、\_\_\_月间分三批共派出\_\_\_个检查小组分赴\_\_\_、\_\_\_、\_\_\_等地开展实地检查，以核查业务的真实性与合法性。

(四)认真开展绩效管理及考核工作。

作为市局一个职能处室，能按照市局的要求，深入各管理局进行业务指导和工作调研，了解实际问题，加强监督管理，对各局退(免)税业务工作进行检查评比和考核评定，并定期通报，促进了全市退(免)税工作顺利进行。作为一个基层业务单位，我们在处室内部积极推行绩效管理暨“创佳评差”竞赛工作，对上年的考核办法进行了全面修订，对多个环节重新提出了量化考核标准，坚持定期定时考核与随即考核不定期抽查相结合，群众考核与考核组考核相结合，加之客观、公正、公开、透明的人性化考核过程，增强了绩效考核的公信力，也增进了全处干部参与绩效管理工作的积极性。

结合绩效管理工作的有关内容，我们加强了和谐机关建设，加强了节约型机关建设。需要指出的是，我处今年经费较为紧张。为了确保处室各项工作的正常运转，在指导思想上，我们一方面是通过做工作，尽量争取有关部门的支持，以弥补经费的不足，另一方面也是最重要的，就是要求严格经费管理，严控费用支出。可喜的是，我们办公室的有关同志不辱使命，一年来能严格管理日常费用开支，每周都做一次经费支出预算，认真为处室把好财务关，如办公用纸都是按张领取，车辆加油也是\_\_\_元\_\_\_元的加，正是这样一分钱一分钱的节俭，我处今年每月人均支出已由上年的\_\_\_元减少为现在的\_\_\_元，这个成绩，展现了我处干部在加强绩效管理，推进节约型机关建设中的崭新风采。

本文链接：/\_\_\_/shuiwugongzuozongjie/\_\_\_

(五)积极完成省局退税处布置和委托的一些工作，如参与全省《出口货物退(免)税管理工作规程》的讨论和制定工作;

草拟点面结合工作制度和推行点面结合工作试点;开展外贸企业税收管理员试点、通过试点不断明确税收管理员职责和完善税收管理员管理办法，并在省局的\_\_\_下参与编写了《税收管理员出口退税管理职责操作实务》一书;承办了\_\_月份召开的全省进出口税收工作会议，并在大会上做了经验交流发言。\_\_月赴汉中参加了全省出口退税点面互动现场会，受大会邀请做了重点交流发言，我市出口退税工作在全省出口退税工作中受到各地市的广泛好评。

五、当前工作存在的主要问题

\_\_年的工作告诉我们，不和谐因素仍然是困扰我处工作的主要问题。干部之间总是存在隔阂，不能真诚相处，缺乏沟通互信，常常会把原本很简单的问题复杂化，导致工作中冷漠、散漫、意见不统一、行动不一致、难以协调配合，给工作带来了极其不利的影响。这个问题由来已久，虽然不是主流，但干扰极大。对此我们班子不回避，不隐瞒，也不放任，我们有信心有决心，通过耐心细致的积极举措，来逐步改善和彻底解决这一顽症，重树干部间健康和谐团结信任的人际关系。

另外，对处室内部工作流程需要进一步细化和明确，处室内部工作机构还要继续研究和完善，对新任中层干部领导能力的培养、对有关工作的督察落实、在国税文化建设投入上以及各项制度完善上也需要在来年重点加强。

六、\_\_年工作的主要目标、任务及措施

(一)\_\_年工作的主要目标和任务

一是以退税工作为中心，夯实基础，依法退税。

强化绩效管理，加强工作考核，提高工作标准，狠抓工作落实，全力打造“1+\_\_\_”管理理念，不断创新与健全处室内部工作机构，全面推行科学化、精细化管理，全力促进\_\_年全市进出口税收工作全面均衡高效完成。

二是认真学习和贯彻落实党的\_\_\_大精神，以\_\_\_大为指导，激励干部树立良好的职业道德和奉献精神，将\_\_年各项进出口税收工作不断推向前进。

三是继续加强并大力推进处级领导班子建设、中层领导班子建设和干\_\_\_伍建设工作，抓好党风廉政建设和执法监察工作，塑造高素质进出口税收干\_\_\_伍，促进党风税风行风建设不断取得成果。

四是重视加强业务学习，开展业务培训，推进干部综合素质的提高。

同时进一步强化退税管理，优化税收服务，加大检查力度，严防各种违法骗税行为，提高税收工作质量。

五是把做好思想政治工作与解决干部实际困难与问题结合起来，把国税文化建设与建设和谐退税、活力退税、\_\_\_力退税结合起来，从各个方面关心干部群众生活，切实做好群众工作，构建心情舒畅、诚信友爱、和谐融洽的进出口税收工作环境。

(二)做好\_\_年工作的具体措施

坚定地树立效率观念、创新观念、服务观念和大局观念，体察大局，把握大局，服从和服务市局整体工作部署，围绕中心工作，加强对全市退(免)税工作的\_\_\_和领导，加强相互协调和相互配合，分清轻重缓急，加紧工作，狠抓落实，以坚定的信心和决心，出色完成本各项工作任务。

一是围绕出口退税这个核心任务和中心工作，开展工作。

加强退税管理，健全预警评估机制，做好出口合同及单证备案管理，加强电子口岸管理及各类电子信息的安全使用，加强税收调研，做好税收分析，特别要结合\_\_月\_\_日起实施新的退税率政策对我市外贸出口的影响开展分析，以分析服务退税。严格出口退税政策，严格工作时限，加快疑点处理，优化环境，加快进度，采取多种措施实现退税业务的及时受理、及时审核、及时审批、及时退库，出色完成全年退(免)税任务。

二是认真\_\_\_学习。

将中心组学习、党小组学习、周三学习结合起来，将干部学习和党员学习结合起来，将全员学习和个人自学结合起来，坚持政治学习与业务学习并重，坚持书本学习与学身边的标兵、先进并举，以\_\_\_大精神武装头脑，以严格执法高效服务指导行动，多读书，多思考，多交流，建设政治坚定、思想过硬、知识全面、业务精深的退税干\_\_\_伍。

三是坚持科学发展观。

以人为本，推进人性化管理与服务，大力实施品牌战略，通过国税文化建设创建退税文化品牌，通过“1+\_\_\_”管理创建退税管理品牌，加强两个班子即处级领导班子和科级领导班子建设，带好两个队伍即中层队伍和干\_\_\_伍。\_\_年任务相当艰巨，为适当减轻干部工作压力，我们将适时建议干部利用公休假结伴外出放松，同时增加一些户外及健身活动进行调整，以人性化管理促进干部相互理解和团结，为全局工作服务。

四是做好办税服务大厅的组建运行工作，赋予办税大厅承担更多的对外联系与接待任务，将办税大厅真正建成展示处室新风采的形象窗口。

做好进驻西安市出口加工区的各项基础工作，将出口加工区的进出口税收业务正常开展起来。

五是做好绩效管理与“创佳评差”工作，按照考核办法，对外做好对各管理局的业务指导和绩效考核工作，对内做好各科室各岗位各环节的工作协调，加强对处室内部各科室的工作考核，切实履行好处室职责，为优化投资环境，促进外贸发展，开创我市进出口税收工作新局面而努力工作。

范文仅供参考

感谢浏览

**第三篇：xx年关于税务宣传个人总结**

xx年关于税务宣传个人总结

撰写人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日

期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

xx年关于税务宣传个人总结

按照省局、宜昌市局统一部署，紧紧围绕

“税收·发展·民生”的宣传主题，结合我局实际，精心部署，创新思维，结合当前重大热点问题，充分运用好新闻媒体、网络、税收教育基地等平台，将规定动作与自选动作结合起来，深度与广度结合起来，不断拓宽宣传渠道，创新宣传方式，丰富宣传内容，突出宣传实效，扎实有效地开展了税收宣传系列活动，取得了显著成效

一、加强领导，精心组织，形成税收宣传合力

为加强对税收宣传月活动的组织、领导、协调，确保宣传活动的顺利进行，我局成立了第22个税收宣传月活动领导小组，制定了税收宣传月活动实施方案，对各相关单位进行了明确分工，周密部署，形成合力，保证了税收宣传月活动各类项目和人员的落实。领导小组在税收宣传月期间多次召开会议，研究部署税收宣传月活动，督促检查税收宣传活动落实情况，推动了税收宣传月活动的深入开展。同时，我局积极争取政府及相关部门的支持，为广泛深入地开展税收宣传活动奠定了基础。

二、突出重点，稳步推进，扎实开展各项活动

今年，我局按照省局、宜昌市局总体部署，围绕税收宣传主题，结合历年税收宣传工作的成果，突出重点，创新形式，开展了丰富多彩的税收宣传活动。

(一)认真做好上级部门规定的宣传项目。

一是认真做好“税收·印象”摄影图片故事创作大赛。对纪实型图片进行组图配文，共组成“把握青春岁月

抒写壮美人生”、“结对帮扶同心村”、“营改增工作扫描”3幅作品上报宜昌市局参与评选。二是积极做好“我看湖北国税这十年”图文征集及办税服务厅小品大赛创作活动，目前，小品剧本已完成初稿。

(二)通过各种平台加强税收宣传。

一是充分利用办税服务厅电子显示屏定期滚动播放各种税收政策，特别是“营改增”相关税收政策的宣传。二是利用国税外网及政府信息公开网等媒体加强税收政策的宣传。三是通过企业qq服务群及短信平台向纳税人发送相关政策信息。四是与地税、公安等部门联合，在文化广场设置税法咨询点，开展税法咨询、解答市民疑问，并现场发放宣传资料100余份。

(三)积极开展税法进学校、进乡镇、进企业等活动。

一是进入我局税收宣传教育基地——东群小学开展税法宣传。开设税法知识讲堂，对全校师生进行税法知识普及讲座。二是结合各地正在开展的“转变作风、服务基层”工作，组织国税干部与乡镇、街道社区工作人员一道，深入乡镇、社区宣传党的政策、税收惠民政策，开展税收咨询和税收服务活动。三是组织“百名税干下企业”活动。局领导带头到企业开展调研、送政策、送法律、求意见，面对面开展深层次服务，并为全省纳税信用a级纳税人授牌。各管理员深入企业除宣传最新政策外，还将《湖北省国家税务局优化环境助推跨越

服务“五个湖北”建设若干意见》送到纳税人手上，大力宣传国税部门优化发展环境，服务企业发展的新举措。

(四)以纳税人学校为载体，积极开展业务培训。

税收宣传月期间，我局利用纳税人学校对全市130余家企业财务负责人举办了xx企业所得税汇算清缴培训，重点围绕企业所得税法与会计制度差异调整、申报系统操作安装及纳税申报填报口径、汇算清缴有关政策及所需提供的资料进行系统讲解，提高了纳税人的业务素质，为进一步提高纳税人申报准确率，促使汇算清缴工作顺利进行提供了有力保障。

(五)召开纳税人座谈会，广泛听取纳税人意见。

税收宣传月期间，我局召开由部分企业参加的纳税人座谈会，了解企业的生产、经营状况和当前面临的困难，征求企业意见，宣传税收政策，为企业发展出谋划策，税企双方通过相互交流、相互沟通，一方面体现了国税部门优化发展环境、服务纳税人的理念，另一方面也提高了纳税人的税法遵从度。税企双方通过座谈，建立了征纳互相关系，达到了税企双赢的效果。

(六)积极推行“免填单”办税服务。

为切实优化办税服务，减轻纳税人负担，进一步提升纳税服务效能，实现为纳税人提供便捷高效优质服务的目标，在现有业务推行“免填单”服务的基础上，根据税收征管实际情况及不同纳税人的特点和需求，进一步扩充纳税人办理涉税事项的“免填单”服务范围，并通过办税服务厅进行公告，向前来办税的纳税人进行宣传。通过推行该项服务模式，赢得了纳税人的好评。

范文仅供参考

感谢浏览

**第四篇：税务宣传个人年终总结**

税务宣传个人年终总结

xx年，我局按照自治区地税局的统一部署，紧紧围绕“税收·发展·民生”的宣传主题，结合实际，精心部署，创新思维，结合当前重大热点问题，充分运用好新闻媒体、网络通讯、税收教育基地等平台，将规定动作与自选动作结合起来，效果与成本结合起来，深度与广度结合起来，不断拓宽宣传渠道，创新宣传方式，丰富宣传内容，突出宣传实效，扎实有效地开展了税收宣传系列活动，取得了显著成效。

一、加强领导，精心部署，形成税收宣传合力

为保证宣传活动的顺利进行，我局及时与巴州国税局联合成立了第21个税收宣传月活动领导小组，共同商议制定了第21个税收宣传月实施方案，及时下发至各基层税务部门，并对各相关科室进行了明确分工。领导小组在税收宣传月期间多次召开会议，研究部署税收宣传月活动，督促检查税收宣传活动落实情况，推动了税收宣传月活动的深入开展。各县市(区)地税局、国税局也成立了相应的领导机构，加强了对宣传月活动的组织领导，制定专项活动计划，安排专人负责，保证了税收宣传月活动项目落实、经费落实、人 员落实。

二、推陈出新，突出重点，充分展现巴州地域文化特色

今年，我局机关和基层各县市(区)局对照税收宣传方案，以第21个税收宣传月为起点，围绕税收宣传主题，积极借鉴其他单位开展大型宣传活动的先进经验和历年税收宣传工作的优秀成果，充分展现巴州地域文化特色，突出重点，创新形式，开展了丰富多彩的税收宣传活动。

认真做好税收宣传活动的启动仪式，营造税收宣传的强大声势。3月31日，巴州地税局、国税局共同邀请州委副书记、常务副州长杜北伟先后在巴州电视台发表电视讲话，在巴州主流媒体《巴州日报》以及州内各大网站上发表署名文章，阐述了税收在自治州经济发展、社会稳定和改善民生中的重要作用。税收咨询日当天，库尔勒市地税局在全市人流量较大的天百购物中心、萨依巴格商城、金三角商贸城设立了三个咨询点，开展大型税法宣传咨询活动。焉耆县地税局充分利用以维吾尔族等少数民族传统的“努肉孜节”开展税法宣传活动，税务干部在“七个星”广场向农牧民现场提供税法咨询服务，发放宣传资料，重点对《纳税人权利与义务的公告》及新的税收政策进 行宣传。博湖县地税局以该县举办的“赛马大会”为契机，针对此次赛马大会参加人员多、人员涉及范围广，人员涵盖社会各阶层的特点，重点宣传了税法知识及新的税收优惠政策。其它各基层局也得到了当地党政领导对税收宣传活动的支持，在当地电视台和新闻媒体发表署名文章或电视讲话，在咨询日当天设立咨询台，并在当地电台、电视台滚动播放税收宣传口号和宣传标语，以此拉开了第21个税收宣传月活动序幕。咨询活动主要以《行政强制法》、《中华人民共和国发票管理办法实施细则》、个人所得税工资薪金计税方法、涉税事项登记、增值税、营业税起征点调至xx0元等相关税收知识为主，在咨询日当天，全州地税共发放税法宣传资料8000余份，解答群众的税法咨询700余人次。

开展税法宣传进基层、乡镇、社区、学校、驻地部队等活动。结合各地正在开展的“转变作风、服务基层”活动和“民生建设年”工作，组织税务干部与乡镇、街道社区工作人员一道，深入各乡镇、社区宣传党的民族政策、税收惠民政策，开展税收咨询和税收服务活动，在开展税收宣传月活动的同时，对辖区内漏征漏管户进行清理。库尔勒市地税局开展“赴基层、转变作风、服务群众”维稳工作队进驻包联社区 上户镇西站社区和大二线社区，开展了“赴基层、转变作风、服务群众”系列活动，不仅全力服务包联社区，而且认真做好税收知识的宣传工作，将税收知识带进社区的家庭和经营户中;该局还与库尔勒市第四小学达成协议，建立了库尔勒市第一个税收宣传教育基地，安排税收宣传员为小学生开设税法知识讲堂，对200余名师生及学生家长进行了税法知识普及教育。和静县地税局开展了“百名税官下企业”活动，国、地税相关领导及业务科室工作人员来到和静县工业园区，为驻园的新兴铸管新疆分公司等企业送政策、送法律，征求意见，面对面开展深层次服务。博湖县地税局利用每周举办的百日文化广场活动，活动间歇在该县百信公园广场大屏幕播放税收宣传片。若羌县地税局开展税法“六进”重点突出“受众广”的特点，宣传内容有的放矢，税法“上门”等活动受到各界欢迎。库尔勒经济技术开发区地税局主要领导会同开发区管委会各职能部门主要领导深入企业调查研究，了解掌握企业生产经营中的主要问题和困难，提出解决问题的办法和措施，切实转变工作作风，服务企业。

广泛听取纳税人意见，召开纳税人座谈会。税收宣传月期间，我局各级税务机关以主题等方式召开纳 税人座谈会，通过相互沟通，提高税法遵从度。我局以稽查部门对餐饮企业开展专项检查为契机，积极取得州委政府的支持，由州政府牵头，我局承办了巴州

**第五篇：税务工作者个人总结**

税务工作者个人总结 2024年，我局在市局和--------县委、县政府的正确领导下，以党的三个代表重要思想为指针，遵照法治、公平、文明、效率的新时期治税思想，紧紧抓住组织收入这个中心不放松，从严治税，从严治队，加强精神文明建设、党风廉政建设和信息化建设，全局干部职工发扬艰苦奋斗的作风，同心协力，真抓实干，单项工作争第一，全面工作创一流，圆满完成了市局敲定的税收任务。现将我局一年来的工作总结如下：

（五）开展了“xxx人事信息管理系统”和工资管理工作检查

为进一步加强人事教育基础工作建设，结合工资套改和规范津贴补贴工作，市局人事教育处在局系统开展了“xxx人事信息管理系统”和工资管理工作检查。本次检查，采取自查与互查、普查与抽查相结合的形式，分自查、全面性普查、准确性核查、总结四个阶段，重点检查了“xxx人事信息管理系统”中机构设置、单位管理、人员管理模块信息更新维护情况，工资套改、规范津贴补贴、工资档案管理和工资软件应用等内容。

“xxx人事信息管理系统”和工资管理工作具有需要长期积累、更新维护及时和政策性连贯等特性。为迎接这次检查，我们做到：一是领导重视，严格把关。科室领导高度重视，身先士卒，带头查阅相关资料，逐页核对数据的准确性，发挥了很好的领导带动作用。二是工作认真，作风扎实。能够在时间紧、任务重的情况下，克服困难、开拓进取，按时、保质完成自查。特别是面对网络传输速度慢的困难，耐心细致做好基础资料录入，高质量完成工作。三是注重学习，与时俱进。人教干部能够认真学习人事政策文件、相关业务知识和计算机等辅助知识技能，注重知识积累和自我提高。能够熟练使用计算机制作各类表格模板进行工资管理，灵活使用工资软件做好各类人员的工资套改、规范津贴补贴工作，有效提高了工资管理水平。通过检查，我们仍存在一些问题，主要表现在：一是对个别人员的特殊政策规定理解不全面、掌握不准确。二是历史数据有误，维护和更新不及时。

（四）认真完成规范公务员津贴补贴工作

规范公务员津贴补贴工作政策性强、涉及面广、任务艰巨，关系改革发展稳定的大局。同时也是关乎每个同志切身利益的大事，因此局党组高度重视、加强领导，科里周密安排、扎实工作，严格执行政策，严格遵守组织人事纪律，精心组织实施。一是吃透精神。在实务操作开展前，我们注重学习文件精神，深入细致地做好政策了解，把握每项工作中的注意事项，严格按照《关于市直机关规范公务员津贴补贴有关问题的通知》审批确定，统一政策口径。二是宣传政策。在《关于市直机关规范公务员津贴补贴有关问题的通知》下发后，我们将文件精神挂在局域网上，让全局同志了解这次规范津贴补贴工作的精神。同时对同志们提出的问题进行深入细致做好政策解释和思想政治工作，确保这项工作平稳顺利进行。三是将规范后的津贴补贴进行公式。在对全局人员津贴补贴规范后，进行张榜公示，保证了政务公开实质性的落实，促进了规范津贴补贴工作的全面完成。

（五）认真抓了科内的自身建设和日常基础工作

我们在努力完成局领导和处里交办的各项工作任务的同时，进一步加强了政治理论学习，坚持定期学习制度、定期研究工作制度，定期总结工作和汇报制度。发扬人教部门严谨踏实的工作作风，不事声张，努力工作。同时进一步做好工资档案的检查工作、调资工作，完成了各项工资变动审批表和个人工资档案共近245份。对xxx软件进行及时的维护保养，及时更新，确保了数据、资料的及时性和准确性。

二、几点主要体会

（一）以邓小平理论和“三个代表”重要思想武装头脑，是我们做好工作的行动指南。实践使我们认识到，只有不断地用邓小平理论丰富自己的理论根底，在本职岗位上努力实践“三个代表”重要思想，才能在工作中思路清、方向明，才能永葆政治上的坚定。

（二）解放思想，转变观念，是我们做好人事工作的根本保证。随着干部人事制度改革的不断深化，传统的人事管理模式和管理方法已不能适应新形势的需要，这就要求我们要打破固有的思维模式，进一步树立人力资源开发理念，调整管理方法，提高整体性思考的能力，最大限度的实现人力资源利用的最大化、合理化。

（三）正确理解领会局领导和人教处领导的指示和意图，是我们做好工作的前提。完成领导交给的任务，一方面靠扎扎实实，埋头苦干，但更重要的是能够正确理解和领会领导的指示和意图，只有这样，工作起来目标才能更加明确，更具有针对性，行动才能更加自觉，避免不走或少走弯路。

（四）加强学习，开拓创新，是我们做好工作的关键。

人教工作是政策性很强的工作，人事工作要紧跟时代步伐，努力掌握新知识、新理论和新技能；要勤于思考，不断创新，提高运用科学理论解决实际问题的能力。

（五）加强自身建设，增强服务意识，是我们做好工作的基础。工作中我们体会到，人事干部需要具有好的政治素质，高的文化层次，强的办事能力，正的工作作风，这样才能严格执行政策，秉公办事，更好地为税收中心服务。

三、存在问题

总的感到，在对干部潜能的开发，发现干部的潜质这方面还缺乏有效的招法，需要在今后的工作中认真加以研究和探讨。

四、明年工作打算

1、加强制度建设。进一步巩固和深化保持共产党员先进性教育成果，切实建立加强人教部门自身建设的长效机制。建立人教部门建设中长期规划，明确工作思路、目标、任务、措施和责任。建立内部管理制度，用制度管学习、管工作、管思想、管行为。建立工作流程，使人教工作更加规范、公开、合法、有序。

2、加强基础工作。严格落实市局关于规范干部选拔任用文书档案和记实登记的规定。建立健全干部培训档案，落实干部培训时间和内容。配合国家税务总局开展网上税收业务知识远程教育培训。完善《xxx人事信息系统》软件功能，严格信息数据审核检查标准。

3、提高人教干部的素质和能力。坚持理论学习制度，认真学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和市委x

1、认真落实党风廉政建设责任制。

今年，我局始终坚持党组统一领导，党政齐抓共管，分解目标，量化责任，认真执行《廉政准则》相关制度，视责任重于泰山，视形象重于生命，一级做给一级看，一级带着一级干，把党风廉政建设落实到了实处。

2、加强教育，警钟常鸣。

一年来，我局坚持了每周二、五政治学习制度，利用古今中外正反两方面的典型教育干部职工牢记全心全意为人民服务的宗旨，树立正确的世界观、人生关、价值观，发扬艰苦奋斗的作风，牢固树立过紧日子的思想，珍惜党和人民给予的岗位和权力，警钟长鸣，从思想上筑起反腐倡廉的防线。为做到防微杜渐和节约开支，局机关设立了小伙房，来局指导工作的领导和来局办事的客人一律到小伙房就餐；机关人员下基层做到同城不吃饭，下乡不喝酒，谁违反就处理谁、追究谁；对于汽车，实行油票定额制度；经费管理，除严格按照规定执行外，局领导处处带头精打细算、紧缩开支，为干部职工树立过紧日的榜样。

3、建章立制，强化监督。

对于廉政建设，我局制定了严格的规章制度，并强调必须令行禁止，言必信，行必果，并强化监督，使其成为碰不得的高压线。

4、廉洁自律，有效监督。

一年来，我局坚持了廉洁自律民主生活会制度，除自我评议外，还邀请了县纪委的同志和社会各界人士参加，认真查摆有无不廉洁的行为和四乱问题，并向企业和纳税人发放征求意见书1500份，对全局领导班子、党员干部和专管员进行民意测验和监督，从而有效杜绝了不廉洁行为的发生，在全县行风评议活动中，我局取得了第三名的好成绩。

六、其他工作

在日常工作中，全局上下对安全工作群防群治，全年没发生治安案件和意外事故。

为使计划生育工作万无一失，主管局长和各基层单位齐抓共管，全局没有违犯计划生育政策的现象。

2024年，我局在市局和内黄县委、县政府的正确领导下，以党的三个代表重要思想为指针，遵照法治、公平、文明、效率的新时期治税思想，紧紧抓住组织收入这个中心不放松，从严治税，从严治队，加强精神文明建设、党风廉政建设和信息化建设，全局干部职工发扬艰苦奋斗的作风，同心协力，真抓实干，单项工作争第一，全面工作创一流，圆满完成了市局敲定的税收任务。现将我局一年来的工作总结如下：

一、以组织征收为中心，狠抓征收管理。

一年来，我局紧紧抓住组织收入这个中心不放松，发扬四铁精神，加强征管，堵塞漏洞，惩治腐败，清缴欠税，采取了一切措施，确保了应收尽收。我局截止12月18日共组织收入 2350万元，其中省级收入完成150万元，占年计划的100%；县级收入预计完成2200万元，占年计划的91.67%，以上任务的完成，我们主要采取了以下措施：

1、全员抓收入，实行目标管理。

2024年，我局省级收入任务为150万元，县、乡两级税收计划为2400万元。内黄县是个农业县，一些人纳税意识淡薄，税收环境差；全县形成规模效益的企业几乎没有，税源主要是家庭作坊式的个体工商业。要完成市局敲定的税收任务，任务十分艰巨。面对困难，我局干部职工没有退缩，再次对全县税源进行了调查摸底，强化组织收入工作的中心地位，确保思想认识到位，征管力度到位，措施落实到位。年初，县局与各基层单位签订了目标管理责任书。为强化目标管理，我们实行局长包片，股室包所，连带责任追究制；定任务，定目标，实行奖优罚劣;形成了人人头上有指标，千斤重担众人挑的局面。

2、加强税源监控，严格税源管理

在组织征收工作中，全局干部职工牢固地树立了全方位税收观，抓大不放小，对重点税源与零星税源、大税种与小税种一视同仁，最大限度地限制跑、冒、滴、漏现象的发生。年纳税额在10万元以上的企业，我局领导进行了分户定责，跟踪管理，做到对重点税源心中有数。同时，我局乘今年整顿和规范税收秩序之东风，加强了对集贸市场的综合治理，合理调整了个体税负，调整面不低于90%，税负调整率不低于10%；加大了对加油站、砖瓦场、建筑市场、房屋租赁、医疗机构等行业的专项检查，有效地防止了税源的流失。仅对加油站的专项检查就查补税款11万元，罚款5.7万元。

3、加大稽查力度，打击涉税犯罪

今年，我局加大了稽查和打击涉税抗税行为的力度，进行了营业税、所得税等税种的检查和发票使用检查，坚持向征收管理要收入，向稽查要收入。

4、全面细致地做好企业所得税汇算清缴工作。

从二月初到四月中旬，我局对全县应纳企业所得税的纳税户进行了2024年的企业所得税清缴，共检查企业125户，查补税款67万元，罚款38万元。

5、加强教育，依法行政

在征收工作中，教育和要求干部职工遵照应征不漏，应免不征的原则，做到依法征收，应收尽收，坚决不收过头税，坚决杜绝有税不收或收过头税、人情税、关系税等现象。

二、凝聚人心，转变作风，文明办税

1、用兵的前提是爱兵。在今年的工作中，局领导班子视同志为兄弟姐妹，在工作上给职工关心、支持和爱护；在生活上，尽最大努力为职工办实事，千方百计解决职工的实际困难。在去年基层所建设的基础上，今年又改造了4个基层所和两个办公楼，并向乡镇为基层所协调交通工具。为尽快落实市局民心工程决策，我局经过紧张有序的先期一系列工作，县局家属楼已于12月初开工建设。领导处处关心同志，同志时时支持领导工作，全局上下凝聚在了一起，紧紧地团结在领导班子周围，形成了一个风正人和、人人爱岗敬业、个个奋进争先的合力局面，使内黄地税队伍焕发出了前所未有的生机和活力。

2、今年，我局按照省局、市局的要求，在全局深入持久的开展了转变作风，优质服务，文明办税活动。采取了内外结合，广开言路，查找剖析本单位和个人在思想作风、工作作风和行业风气方面存在的突出问题，有针对性地制定整改措施。我们还广泛征求了各级政府、社会各界人士和纳税人的意见，主动接受他们的评议和监督，以完善规章制度和改进工作作风。

3、加强制度建设，促进规范化管理。

今年，我局在原有规章制度的基础上，重新讨论制定了《内黄县地税局考勤及值班制度》、《加强临时人员管理若干规定》和《干部职工违反工作制度经济处罚及责任追究管理办法》，做到以制度管人，用制度理事。一年来，全系统实行了早点名、午签到制度，对违犯制度迟到早退者实行当天黑板公布名单，月未扣除工资；全年全系统实行了轮流值班制度，局机关三人上岗，基层所双人值班，做好值班纪录，并不定期对值班情况进行抽查，给予违犯制度者经济处罚和通报批评。不管是局领导还是一般同志，谁违犯制度处罚谁。今年局机关共处罚迟到、早退人员21人次，罚款340元。对于制定的制度，局领导都能够身体力行、率先垂范，带头规范着装，带头参加点名和夜间值班，形成了制度面前人人平等、干部职工互相监督、共同治局的可喜局面。为使各项制度落实到实处，今年8月，我局抽调20名人员组成5个检查组，对基层税收票证、应税发票、安全保卫、考勤值班、廉政建设等各项制度进行回头看，为确保检查实事求是、不走过场，县局要求各组写出书面报告，检查人员签名盖章，以后如果出了问题要实行责任追究。

4、合理轮岗，加强对临时工的管理。

针对我局临时人员较多，政治素质、工作能力、知识层次参差不齐、多数工作在征收一线等特点，我局于上半年顶住来自各方面的压力对全系统临时人员进行了大幅度调整，对在同一岗位上工作时间超过三年的，全部进行了轮岗交流，从而促使了临时人员的廉洁自律意识和爱岗敬业的自觉性。

5、建立文明办税社会监督网络，为纳税人提供优质服务。

今年，我局遵照省局《关于文明办税八公开实施办法》和市局相关要求，我局在机关大院设置了公示专栏，在县城主要大街公示八公开内容，各基层所也在各辖区设置了公示专栏。同时，县局聘请县、乡两级企业界和社会知名人士为文明办税社会监督员，建立了文明办税社会监督网络，有效的促进了文明办税的开展和质量。

6、今年10月份，我局根据内黄县委的指示，及时向内黄县便民服务中心派驻人员，与其它职能部门联合办公，真正把文明办税、优质服务落实到实处。

三、与时俱进，加强信息化建设

新《征管法》自去年正式实施和今年《新征管法实施细则》颁布以来，我局把认真宣传和贯彻《新征管法》、加强信息化建设当作一项重要工作来抓。在全体干部职工学法、懂法的基础上，在实际工作中向社会各界和广大纳税人做了大量的宣传工作，使广大纳税人了解了新税法，增强了纳税人的依法纳税意识，得到了他们的支持和配合。

今年上半年我局投入20万元资金，购置了13台计算机及网络服务器、ups、激光打印机、数码像机、摄像机、扫描仪、碎纸机等办公自动化配套设施，局机关于9月份实现了无纸化办公。

今年7月份内黄县地方税务局网站局内局外网同时开通，为税法的宣传落实、为地税形象的塑造起了重要作用。

今年，我局共编印《地税信息》61期，在《工人日报》、《河南税务》、《安阳日报》等报刊发表稿件16篇，被省局采用信息2条、调研材料1篇。其中，局长李庆中同志撰写的长篇调研报告《谈普通发票管理存在的漏洞及对策》被《中国税务报》河南记者站编印的《情况反映》全文刊发；副局长刘献勤同志撰写的《实践三个代表，实现依法治税》被《河南税务》杂志全文刊发。

四、依法治税，依法行政，大力整顿纳税环境

1、治本为主，标本兼治。

在去年整顿和规范税收秩序工作的基础上，今年我局继续对税收秩序进行了整顿和规范，对一些钉子户、难缠户依法采取了税收强制措施；对一些涉税案件，按新《征管法》的规定加大处罚力度，做好案件移送工作；加强与公安、国税等部门的配合，狠抓了偷逃抗税恶性案件、重大案件的查处工作。如今年4月份，楚旺镇发生一起服务业个体户张某偷逃税并持匕首暴力抗税案，我局及时向县委、政府汇报，及时将案件移送司法机关依法审理，并通过新闻媒体在全县范围内曝光，对偷逃抗税行为起到了警示作用，有效促进了整顿和规范税收秩序的开展。

2、整治企业经营环境，提高服务质量。

为使企业有一个良好的经营环境，促进地方经济的发展，我局今年采取了切实有效的措施，为企业创造宽松的发展环境。一是进行自查自纠，边整边改。局长李庆中同志还代表地税局在内黄县整治企业经营环境大会上作了表态发言。二是进一步规范了行政执法行为，杜绝特权思想和四乱行为。三是健全了政务公开制度，大力推行首问责任制、服务承诺制，从而不断提高了执法水平和服务质量。

3、搞好税法宣传，创造良好的纳税环境。

今年，我局把税法宣传当作一项经常性的工作来抓。一是利用上街游行、设咨询台、张贴标语、散发传单等多种形式，除继续对新《征管法》进行了宣传外，还对刮刮乐发票和其它税收知识进行了广泛地宣传。新的《征管法实施细则》公布后，我局利用电台、电视台等新闻媒介进行了大张旗鼓的宣传；还召开了企业厂长经理座谈会，贯彻学习新的《征管法实施细则》的内容；组织了多期培训班，包括企业管理人员和个体工商户共500多人参加了培训；上门散发宣传资料20000多份，发放新《征管法实施细则》1500多份。对建帐企业以所为单位举办《征管法》培训班。二是为县委、人大、政府、政协领导班子讲授税法知识，使他们明白了税收的特点及地方税种的简要知识，认识到了加快建设依法治税环境的重要性。三是在因特网上建立了我局的宣传网站，扩大了税法宣传的范围。通过以上措施和活动，使地税法规日益深入人心，树立了良好的地税形象。

五、发扬艰苦奋斗的作风，开展党风廉政建设

一年来，我局坚持围绕税收抓廉政，抓好廉政促税收，加大责任追究，强化对两个权力的监督制约，使党风廉政建设健康发展。

1、认真落实党风廉政建设责任制。

今年，我局始终坚持党组统一领导，党政齐抓共管，分解目标，量化责任，认真执行《廉政准则》相关制度，视责任重于泰山，视形象重于生命，一级做给一级看，一级带着一级干，把党风廉政建设落实到了实处。

2、加强教育，警钟常鸣。

一年来，我局坚持了每周二、五政治学习制度，利用古今中外正反两方面的典型教育干部职工牢记全心全意为人民服务的宗旨，树立正确的世界观、人生关、价值观，发扬艰苦奋斗的作风，牢固树立过紧日子的思想，珍惜党和人民给予的岗位和权力，警钟长鸣，从思想上筑起反腐倡廉的防线。为做到防微杜渐和节约开支，局机关设立了小伙房，来局指导工作的领导和来局办事的客人一律到小伙房就餐；机关人员下基层做到同城不吃饭，下乡不喝酒，谁违反就处理谁、追究谁；对于汽车，实行油票定额制度；经费管理，除严格按照规定执行外，局领导处处带头精打细算、紧缩开支，为干部职工树立过紧日的榜样。

3、建章立制，强化监督。

对于廉政建设，我局制定了严格的规章制度，并强调必须令行禁止，言必信，行必果，并强化监督，使其成为碰不得的高压线。

4、廉洁自律，有效监督。

一年来，我局坚持了廉洁自律民主生活会制度，除自我评议外，还邀请了县纪委的同志和社会各界人士参加，认真查摆有无不廉洁的行为和四乱问题，并向企业和纳税人发放征求意见书1500份，对全局领导班子、党员干部和专管员进行民意测验和监督，从而有效杜绝了不廉洁行为的发生，在全县行风评议活动中，我局取得了第三名的好成绩。

六、其他工作

在日常工作中，全局上下对安全工作群防群治，全年没发生治安案件和意外事故。

为使计划生育工作万无一失，主管局长和各基层单位齐抓共管，全局没有违犯计划生育政策的现象。

11月初，按照组织秩序，顺利完成了党总支的换届工作；工会组织也通过民主选举进行了换届。

存在的不足和问题

1、内黄县工业欠发达，税源少，完成上级交给的征收任务有不少困难和压力，致使部分干部和职工有畏难情绪。

2、公民纳税意识尚需进一步增强，纳税环境差，依法治税的原则时常受到冲击，偷税、抗税案件时有发生，地税司法体系需进一步完善和加强。

3、受经济条件限制，基层征收单位征管手段还很落后，信息化进程缓慢，难以适应征管改革的需要。

4、基层税务所、征收一线的管理人员整体素质有待于提高。例如，宋村地税所所长杜建业自2024年元月至2024年5月擅自出售发票1300多本，售出填开金额为3000多万元，造成国家税款大量流失。这说明我们管理、监督力度不够到位，事前事中管理、监督不够。内黄县地方税务局

2024年，我局在市局和内黄县委、县政府的正确领导下，以党的三个代表重要思想为指针，遵照法治、公平、文明、效率的新时期治税思想，紧紧抓住组织收入这个中心不放松，从严治税，从严治队，加强精神文明建设、党风廉政建设和信息化建设，全局干部职工发扬艰苦奋斗的作风，同心协力，真抓实干，单项工作争第一，全面工作创一流，圆满完成了市局敲定的税收任务。现将我局一年来的工作总结如下：

一、以组织征收为中心，狠抓征收管理。

一年来，我局紧紧抓住组织收入这个中心不放松，发扬四铁精神，加强征管，堵塞漏洞，惩治腐败，清缴欠税，采取了一切措施，确保了应收尽收。我局截止12月18日共组织收入 2350万元，其中省级收入完成150万元，占年计划的100%；县级收入预计完成2200万元，占年计划的91.67%，以上任务的完成，我们主要采取了以下措施：

1、全员抓收入，实行目标管理。

2024年，我局省级收入任务为150万元，县、乡两级税收计划为2400万元。内黄县是个农业县，一些人纳税意识淡薄，税收环境差；全县形成规模效益的企业几乎没有，税源主要是家庭作坊式的个体工商业。要完成市局敲定的税收任务，任务十分艰巨。面对困难，我局干部职工没有退缩，再次对全县税源进行了调查摸底，强化组织收入工作的中心地位，确保思想认识到位，征管力度到位，措施落实到位。年初，县局与各基层单位签订了目标管理责任书。为强化目标管理，我们实行局长包片，股室包所，连带责任追究制；定任务，定目标，实行奖优罚劣;形成了人人头上有指标，千斤重担众人挑的局面。

2、加强税源监控，严格税源管理

在组织征收工作中，全局干部职工牢固地树立了全方位税收观，抓大不放小，对重点税源与零星税源、大税种与小税种一视同仁，最大限度地限制跑、冒、滴、漏现象的发生。年纳税额在10万元以上的企业，我局领导进行了分户定责，跟踪管理，做到对重点税源心中有数。同时，我局乘今年整顿和规范税收秩序之东风，加强了对集贸市场的综合治理，合理调整了个体税负，调整面不低于90%，税负调整率不低于10%；加大了对加油站、砖瓦场、建筑市场、房屋租赁、医疗机构等行业的专项检查，有效地防止了税源的流失。仅对加油站的专项检查就查补税款11万元，罚款5.7万元。

3、加大稽查力度，打击涉税犯罪

今年，我局加大了稽查和打击涉税抗税行为的力度，进行了营业税、所得税等税种的检查和发票使用检查，坚持向征收管理要收入，向稽查要收入。

4、全面细致地做好企业所得税汇算清缴工作。

从二月初到四月中旬，我局对全县应纳企业所得税的纳税户进行了2024年的企业所得税清缴，共检查企业125户，查补税款67万元，罚款38万元。

5、加强教育，依法行政

在征收工作中，教育和要求干部职工遵照应征不漏，应免不征的原则，做到依法征收，应收尽收，坚决不收过头税，坚决杜绝有税不收或收过头税、人情税、关系税等现象。

二、凝聚人心，转变作风，文明办税

1、用兵的前提是爱兵。在今年的工作中，局领导班子视同志为兄弟姐妹，在工作上给职工关心、支持和爱护；在生活上，尽最大努力为职工办实事，千方百计解决职工的实际困难。在去年基层所建设的基础上，今年又改造了4个基层所和两个办公楼，并向乡镇为基层所协调交通工具。为尽快落实市局民心工程决策，我局经过紧张有序的先期一系列工作，县局家属楼已于12月初开工建设。领导处处关心同志，同志时时支持领导工作，全局上下凝聚在了一起，紧紧地团结在领导班子周围，形成了一个风正人和、人人爱岗敬业、个个奋进争先的合力局面，使内黄地税队伍焕发出了前所未有的生机和活力。

2、今年，我局按照省局、市局的要求，在全局深入持久的开展了转变作风，优质服务，文明办税活动。采取了内外结合，广开言路，查找剖析本单位和个人在思想作风、工作作风和行业风气方面存在的突出问题，有针对性地制定整改措施。我们还广泛征求了各级政府、社会各界人士和纳税人的意见，主动接受他们的评议和监督，以完善规章制度和改进工作作风。

3、加强制度建设，促进规范化管理。

今年，我局在原有规章制度的基础上，重新讨论制定了《内黄县地税局考勤及值班制度》、《加强临时人员管理若干规定》和《干部职工违反工作制度经济处罚及责任追究管理办法》，做到以制度管人，用制度理事。一年来，全系统实行了早点名、午签到制度，对违犯制度迟到早退者实行当天黑板公布名单，月未扣除工资；全年全系统实行了轮流值班制度，局机关三人上岗，基层所双人值班，做好值班纪录，并不定期对值班情况进行抽查，给予违犯制度者经济处罚和通报批评。不管是局领导还是一般同志，谁违犯制度处罚谁。今年局机关共处罚迟到、早退人员21人次，罚款340元。对于制定的制度，局领导都能够身体力行、率先垂范，带头规范着装，带头参加点名和夜间值班，形成了制度面前人人平等、干部职工互相监督、共同治局的可喜局面。为使各项制度落实到实处，今年8月，我局抽调20名人员组成5个检查组，对基层税收票证、应税发票、安全保卫、考勤值班、廉政建设等各项制度进行回头看，为确保检查实事求是、不走过场，县局要求各组写出书面报告，检查人员签名盖章，以后如果出了问题要实行责任追究。

4、合理轮岗，加强对临时工的管理。

针对我局临时人员较多，政治素质、工作能力、知识层次参差不齐、多数工作在征收一线等特点，我局于上半年顶住来自各方面的压力对全系统临时人员进行了大幅度调整，对在同一岗位上工作时间超过三年的，全部进行了轮岗交流，从而促使了临时人员的廉洁自律意识和爱岗敬业的自觉性。

5、建立文明办税社会监督网络，为纳税人提供优质服务。

今年，我局遵照省局《关于文明办税八公开实施办法》和市局相关要求，我局在机关大院设置了公示专栏，在县城主要大街公示八公开内容，各基层所也在各辖区设置了公示专栏。同时，县局聘请县、乡两级企业界和社会知名人士为文明办税社会监督员，建立了文明办税社会监督网络，有效的促进了文明办税的开展和质量。

6、今年10月份，我局根据内黄县委的指示，及时向内黄县便民服务中心派驻人员，与其它职能部门联合办公，真正把文明办税、优质服务落实到实处。

三、与时俱进，加强信息化建设

新《征管法》自去年正式实施和今年《新征管法实施细则》颁布以来，我局把认真宣传和贯彻《新征管法》、加强信息化建设当作一项重要工作来抓。在全体干部职工学法、懂法的基础上，在实际工作中向社会各界和广大纳税人做了大量的宣传工作，使广大纳税人了解了新税法，增强了纳税人的依法纳税意识，得到了他们的支持和配合。

今年上半年我局投入20万元资金，购置了13台计算机及网络服务器、ups、激光打印机、数码像机、摄像机、扫描仪、碎纸机等办公自动化配套设施，局机关于9月份实现了无纸化办公。

今年7月份内黄县地方税务局网站局内局外网同时开通，为税法的宣传落实、为地税形象的塑造起了重要作用。

今年，我局共编印《地税信息》61期，在《工人日报》、《河南税务》、《安阳日报》等报刊发表稿件16篇，被省局采用信息2条、调研材料1篇。其中，局长李庆中同志撰写的长篇调研报告《谈普通发票管理存在的漏洞及对策》被《中国税务报》河南记者站编印的《情况反映》全文刊发；副局长刘献勤同志撰写的《实践三个代表，实现依法治税》被《河南税务》杂志全文刊发。

四、依法治税，依法行政，大力整顿纳税环境

1、治本为主，标本兼治。

在去年整顿和规范税收秩序工作的基础上，今年我局继续对税收秩序进行了整顿和规范，对一些钉子户、难缠户依法采取了税收强制措施；对一些涉税案件，按新《征管法》的规定加大处罚力度，做好案件移送工作；加强与公安、国税等部门的配合，狠抓了偷逃抗税恶性案件、重大案件的查处工作。如今年4月份，楚旺镇发生一起服务业个体户张某偷逃税并持匕首暴力抗税案，我局及时向县委、政府汇报，及时将案件移送司法机关依法审理，并通过新闻媒体在全县范围内曝光，对偷逃抗税行为起到了警示作用，有效促进了整顿和规范税收秩序的开展。

2、整治企业经营环境，提高服务质量。

为使企业有一个良好的经营环境，促进地方经济的发展，我局今年采取了切实有效的措施，为企业创造宽松的发展环境。一是进行自查自纠，边整边改。局长李庆中同志还代表地税局在内黄县整治企业经营环境大会上作了表态发言。二是进一步规范了行政执法行为，杜绝特权思想和四乱行为。三是健全了政务公开制度，大力推行首问责任制、服务承诺制，从而不断提高了执法水平和服务质量。

3、搞好税法宣传，创造良好的纳税环境。

今年，我局把税法宣传当作一项经常性的工作来抓。一是利用上街游行、设咨询台、张贴标语、散发传单等多种形式，除继续对新《征管法》进行了宣传外，还对刮刮乐发票和其它税收知识进行了广泛地宣传。新的《征管法实施细则》公布后，我局利用电台、电视台等新闻媒介进行了大张旗鼓的宣传；还召开了企业厂长经理座谈会，贯彻学习新的《征管法实施细则》的内容；组织了多期培训班，包括企业管理人员和个体工商户共500多人参加了培训；上门散发宣传资料20000多份，发放新《征管法实施细则》1500多份。对建帐企业以所为单位举办《征管法》培训班。二是为县委、人大、政府、政协领导班子讲授税法知识，使他们明白了税收的特点及地方税种的简要知识，认识到了加快建设依法治税环境的重要性。三是在因特网上建立了我局的宣传网站，扩大了税法宣传的范围。通过以上措施和活动，使地税法规日益深入人心，树立了良好的地税形象。

五、发扬艰苦奋斗的作风，开展党风廉政建设

一年来，我局坚持围绕税收抓廉政，抓好廉政促税收，加大责任追究，强化对两个权力的监督制约，使党风廉政建设健康发展。

1、认真落实党风廉政建设责任制。

今年，我局始终坚持党组统一领导，党政齐抓共管，分解目标，量化责任，认真执行《廉政准则》相关制度，视责任重于泰山，视形象重于生命，一级做给一级看，一级带着一级干，把党风廉政建设落实到了实处。

2、加强教育，警钟常鸣。

一年来，我局坚持了每周二、五政治学习制度，利用古今中外正反两方面的典型教育干部职工牢记全心全意为人民服务的宗旨，树立正确的世界观、人生关、价值观，发扬艰苦奋斗的作风，牢固树立过紧日子的思想，珍惜党和人民给予的岗位和权力，警钟长鸣，从思想上筑起反腐倡廉的防线。为做到防微杜渐和节约开支，局机关设立了小伙房，来局指导工作的领导和来局办事的客人一律到小伙房就餐；机关人员下基层做到同城不吃饭，下乡不喝酒，谁违反就处理谁、追究谁；对于汽车，实行油票定额制度；经费管理，除严格按照规定执行外，局领导处处带头精打细算、紧缩开支，为干部职工树立过紧日的榜样。

3、建章立制，强化监督。

对于廉政建设，我局制定了严格的规章制度，并强调必须令行禁止，言必信，行必果，并强化监督，使其成为碰不得的高压线。

4、廉洁自律，有效监督。

一年来，我局坚持了廉洁自律民主生活会制度，除自我评议外，还邀请了县纪委的同志和社会各界人士参加，认真查摆有无不廉洁的行为和四乱问题，并向企业和纳税人发放征求意见书1500份，对全局领导班子、党员干部和专管员进行民意测验和监督，从而有效杜绝了不廉洁行为的发生，在全县行风评议活动中，我局取得了第三名的好成绩。

六、其他工作

在日常工作中，全局上下对安全工作群防群治，全年没发生治安案件和意外事故。

为使计划生育工作万无一失，主管局长和各基层单位齐抓共管，全局没有违犯计划生育政策的现象。

11月初，按照组织秩序，顺利完成了党总支的换届工作；工会组织也通过民主选举进行了换届。

存在的不足和问题

1、内黄县工业欠发达，税源少，完成上级交给的征收任务有不少困难和压力，致使部分干部和职工有畏难情绪。

2、公民纳税意识尚需进一步增强，纳税环境差，依法治税的原则时常受到冲击，偷税、抗税案件时有发生，地税司法体系需进一步完善和加强。

3、受经济条件限制，基层征收单位征管手段还很落后，信息化进程缓慢，难以适应征管改革的需要。

4、基层税务所、征收一线的管理人员整体素质有待于提高。例如，宋村地税所所长杜建业自2024年元月至2024年5月擅自出售发票1300多本，售出填开金额为3000多万元，造成国家税款大量流失。这说明我们管理、监督力度不够到位，事前事中管理、监督不够。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找