# 党课讲稿：机关干部要学会走好三段心路历程（范文大全）

来源：网络 作者：星月相依 更新时间：2024-09-08

*第一篇：党课讲稿：机关干部要学会走好三段心路历程党课讲稿：机关干部要学会走好三段心路历程在机关工作，有三段心路历程，作为机关干部，一定要能走得好、走得稳，才能在工作中如鱼得水。一要能戒“躁”。俗话说，笑一次十年少，躁一躁死得早。分心走神，...*

**第一篇：党课讲稿：机关干部要学会走好三段心路历程**

党课讲稿：机关干部要学会走好三段心路历程

在机关工作，有三段心路历程，作为机关干部，一定要能走得好、走得稳，才能在工作中如鱼得水。

一要能戒“躁”。俗话说，笑一次十年少，躁一躁死得早。分心走神，百病缠身；聚精会神，百事可做。躁，新华词典的解释是性急，不冷静。我看过许许多多机关和部队干部的档案，相当多的干部都有一个共同的弱点，就是“急躁”有人说，对“急躁”也要区别情况，不能一概而论。我认为，不管是那种情况的“急躁”，都是一种不良的心理反应，如果不注意自我调适，超过了一定的限度，都会影响身体健康。

据我观察，机关干部在四种情况下易急躁。一是心中无数时。对一项工作胸有成竹，干起来才会游刃有余；对具体情况了如指掌，出主意、提建议才有针对性。相反，面对的工作自己“丈二和尚摸不着头脑”，面临的情况自己。“两眼一摸黑”，就难免生急躁之气，急得团团转，干出些“情况不明决心大，心中无数点子多”的事来。二是头绪杂乱时。机关工作业务性强，季节性明显，有时忙起来大事小事、急事缓事、难事易事、好事坏事，都挤到一起，压在自己的心上。面对繁多的工作头绪，杂乱的工作矛盾，凡是有责任心的人都要“急一急”，但若把握不好度，一味地着急，发“埋怨火”，怨领导安排工作不科学，怨同事支持配合不积极，怨下属呈送报告不及时，就难免急中添乱，“怨”中生非，抓不到要害处，忙不到点子上，出力不讨好，“开花”不结果。三是关系不顺时。良好的工作环境，和谐的内外关系，是顺利开展工作的前提和基础。上下关系不顺，左右关系不畅，家庭关系不和，遇事难协调，工作难落实，就难有良好的心情，就容易产生急躁情绪，发“无名火”。比如，与领导关系不顺，遇事就容易产生抵触情绪，甚至明从暗抗，迁怒于人；同事之间关系不好，遇事就容易产生厌烦情绪，甚至针锋相对，感情用事，等等。四是受到批评时。人非圣贤，孰能无过。智者千虑，必有一失。再聪明细致的机关干部也难保证自己的工作尽善尽美，万无一失，因而受到领导的批评，同事的埋怨，就在所难免。但是，有的机关干部往往“听到表扬就笑，闻见批评则跳”，一受到批评，就要发“窝囊火”显得不冷静，缺理智、没度量。

治疗急躁的“药方，很多，聚精会神干事业就是一剂良药。因为只有聚精会神于本职工作，专心致志于党的事业，才能无心关注来自方方面面的诱惑。现在，社会上的诱惑很多，再加上我们机关干部手里多多少少都有点权力，一分心走神，就容易被腐蚀。这些年，机关干部发生问题的不少。教训一再告诉我们，只有把精力集中到党和人民的事业上来，才能抵得住各种诱惑，保持党员干部的精神和肌体双健康。

当然，这里倡导聚精会神，并不排斥志趣广泛。这方面，我们可以从孔子身上得到深刻启示。孔子为了传授治学之道，心无旁骛，专心致志，但他志趣广泛，所以他的弟子慨叹其道是“仰之弥高，钻之弥坚”；“固天纵之将圣，又多能也”。孔子自己也说：“志在道，据于德，依于仁，游于艺•”他精通诗书礼乐，对唱歌、弹琴、射箭、打猎、登山、驾驭车马等都很有兴趣。他经常带着弟子们到泗河岸边郊游。他喜欢爬山，“登泰山而小天下”，至今泰山上还留有孔子登临处的遗迹。孔子有很高的音乐素养，自己弹唱皆精，又有相当高的欣赏能力。据说他在齐国听到《韶》的乐章，“三月不知肉味”。这虽然有些夸张，但音乐所产生的怡人健身的效果，在当今已被科学所证明。志趣广泛，既锻炼身体，又陶冶性情，这无疑也是养生健体的一个重要方面。

二要不惧忧患。感谢对手，不是大度而是求生；面对安宁，忘记忧患，必然灭亡。沙丁鱼用来做罐头很好，欧洲人便到非洲捕捞，可一直为无法运回活鱼所困扰。捕鱼老板经过对沙丁鱼生活习性的长期观察，发现了它有不爱动的惰性，终于想出了活运沙丁鱼的妙方。在每天起运前，首先放入一些鲶鱼，而沙丁鱼最怕鲶鱼。鲶鱼进入鱼舱后，便给沙丁鱼带来了“生命危险”。为了避免鲶鱼的袭扰甚至吞食，沙丁鱼就不停地奔命逃亡。生命在于运动，危机迫使它们运动。尽管有个别沙丁鱼葬身鱼腹，但却收到了绝大多数沙丁鱼很好活下来的最佳效果。

《郁离子•玄豹》收明代刘基的一则“群蚁萃木”的寓言，说一群蚂蚁在一棵树上打洞做巢，过着无忧无虑的日子。它们根本没有想到，繁殖越快，打洞越多，树木腐朽也就越快，所以野火烧来，蚂蚁家族连同朽木一起被烧成灰烬，一只蚂蚁也没有剩下。这则寓言就其文意来看，讲群蚁萃木，不要只图眼前的安逸，应该居安思危。

沙丁鱼活下来，是因为在生死考验面前，它们改掉了懒惰的习性；蚂蚁家族的灭亡，教训在于贪图安逸，看不到潜在的生死危机。人类又何尝不是如此。在现实工作和生活中，有些机关干部，年龄不大，调到北方怕冷，调到南方怕热，调边远地区怕苦，甚至下部队代职一年半载也叫苦不迭，一味贪恋于一时的安逸生活。溯其源，主要是思想认识上存在误区，对忧患与安乐缺乏深刻、正确的理解。有条千古遗训，叫“生于忧患，死于安乐”。如果把它倒过来说，就是“忧患者生，安乐者死”。意在告诫人们：越是在发展顺利、形势一片大好的时候，越要保持清醒的头脑；越是在享受欢乐的时候，越要牢记“刀枪入库，马放南山”的惨痛教训。

孟子曰：“故天将降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤……”机关干部是党和军队建设的宝贵财富，在完成机械化和信息化建设双重历史任务中肩负着重要责任，应有强烈的责任感和使命感。而这种责任感和使命感只有在艰苦磨练中才会获得。前些年，看过电视剧《年轮》的人都知道，当年那些知青，历经许多风雨坎坷，但他们终于作为强者挺了过来。其中奥秘，在于这些年轻人饱尝艰苦、战胜诸多困难的同时，懂得了忧患与安乐的道理，有了战胜困难的勇气和毅力。在我们进入新的阶段，迎接新的挑战，面对新的任务，歌颂新的胜利的时候，重温“生于忧患，死于安乐”这一古训，对于激励各级党政干部时刻保持忧患意识，不断增强紧迫感、责任感，有着极其深远的现实和历史意义。

位卑未敢忘忧国。机关干部的职位虽然不高，但作用巨大。看似一个不起眼的主意或建议，一旦进入党委首长的决策，就有可能成为事关党和国家前途命运的大举措。但从现实情况看，并不是所有的机关干部都有这种深刻的认识和强烈的忧患意识。有的不读书，不看报，不关心国家大事，不了解国外情况，不研究新的问题，浑浑噩噩，得过且过，根本不知忧患何在，更谈不上忧患意识了。有的小富即安，目光短浅，略取得一点成绩便沾沾自喜，全不懂得停滞就是落后，落后就要遭殃。有的害怕艰苦，贪图享乐，不想创业，只享现成。还有的被已有的成绩冲昏了头脑，喜欢赞歌，爱听好话，听不进半句警言。这些人，他们的共同之处就是胸无大志，不思进取，没有把人民的事业、民族的前途放在心上。这样的人如果多了起来，阻碍发展事小，断送党和国家的前途命运事大。这不是危言耸听。

三要乐于宁静。宁静是一种力量。宁静就是自己呵护自己。宁静，既不是中药，也不是西药，但它却是我们工作学习和生活的必备保健品。人海茫茫，每个人都应该有所追求，机关干部也不能例外。可以说，没有追求的人生便缺少了生动和灿烂。但追求什么?却是不同的人有不同选择.有的追求卓越，有的追求辉煌，有的追求潇洒……这一切自然无可非议，但对于一个想出类拔萃的机关干部来说，还应该追求一种东西，那就是宁静。宁静是一种高度专注的心境，是对知识积蓄、消化、反思的过程。古人早已认识到了“宁静”的重要性，诸葛亮的《诫子书》中有这样几句话：“夫学须静也，才须学也。非学无以广才，非静无以成学。”在这里，他简单明了地道出了才、学、静的关系：要“广才”就必须学习；要学习就必须求得宁静.反过来说就是，求得宁静才能“成学”，学习才能“广学”。宁静是治学的重要前提，也是美好操守的体现。诸葛亮为何把“静”看得这么重要呢?因为，宁静才能专心，宁静才能深思，宁静才能精研，宁静才能有得。保持住宁静，人的注意力就能集中于一点，把身边的喧闹和一切干扰关在心灵大门之外。在宁静中积蓄、消化新知识，回忆、调动旧知识，使你全部的知识在较高层次上重新排列组合，便会有新的发现，新的收获。成就往往要从宁静中来，从“甘苦无人知”中来。司马迁作《史记》，李时珍著《本草纲目》，陈景润研究“哥德巴赫猜想”，都花费了漫长的时光。完成了著名的哲学巨著《伦理学》的荷兰哲学家斯宾诺莎，为了坚守自己的信念，甚至走出当时作为世界航海贸易中心的阿姆斯特丹，隐居在莱茵河畔一个偏僻的村落，以磨镜片为生.但正是在那宁静的冥思中，创造了他人生的辉煌。可以说，历史上的许多文化巨匠，除了具有远大志向、崇高理想和坚强毅力等优良素质外，往往还有一个追求宁静的灵魂。机关是一个充满名利和竞争的环境，守住宁静很不容易，谁守住了，谁就赢得了工作、学习和思考时间，也就有了成功的希望。

追求宁静，可贵的是要有一颗平常心。说到平常心，想起了电影《阿甘正传》。主人公阿甘是个智商低下的人，在有些人眼里有“白痴”之称。但他天性善良单纯，加上有脚程奇快的天赋，使他先后成为美式足球明星、战场上的英雄、世界级乒乓球运动员、摔跤选手和商业大亨，受到了总统的召见。在阿甘身上所体现的最突出的一点，就是他的平常心。他无论做什么都专心致志，从不想别的什么。正如电影结尾时阿甘所说的，生活的成功在于经意与不经意之中。正是在这种不经意中，他反而比一般人做得更好。这可以让我们受到很大启示：平常心的力量是巨大的。但保持平常心的过程，却是个艰难甚至痛苦的修炼过程。虽然人人都可以保持平常心，但平常心不是人人都能保持得住的。为什么呢?因为要和私念物欲不停歇地作斗争。有些人没有保持住平常心，是私念物欲作祟造成的；斗败了私念物欲，平常心才能在自己的精神世界里站稳脚跟。有了平常心，宁静自然生。

宁静以致远。每个人都应该追求自己的那一份宁静，不仅是宁静的环境，更重要的是一份宁静的心境。随着社会开放程度的提高，市场经济的繁荣，科技信息的发展，人际交往更加频繁，信息交流和社会活动的节奏大大加快，各种各样的娱乐活动应接不暇。乐于彼必疏于此，热衷玩必懈怠于事业。在五光十色的物质世界和各种诱惑面前，多一些宁静安适，才能少一些心烦意乱，保持一颗平常心，从而在工作中多一分创造，对事业多一些奉献，为成功备一份可能。.

**第二篇：党课讲稿：机关干部要尽快走好四个阶段**

党课讲稿：机关干部要尽快走好四个阶段

公务员跟其他的工作一样，也是一份职业。我们都要认清自己的职业角色。从学生到机关干部的形式过渡，只需要几天时间，而工作上完成角色转换，只需要几个月的时间；但从心理上完成角色转换，却需要半年、一年甚至几年时间。这就是所谓的“适应期”。认清职业角色，尽快渡过适应期，大致要经历四个阶段:

一是兴奋阶段。即将进入单位或刚刚进入单位时，多数人表现得情绪活跃、热情高涨，也有少数人茫然抑郁、消极悲观。无论哪种人，都愿意通过各种途径了解新单位，内心跃跃欲试，急于全面了解单位、开始新工作。有的在新单位多间多看多用心，有的通过了解“官场”的亲友介绍，有的上网查找同行互相交流，也有的从电视或小说中四处寻找机关工作的“密度”。

二是思考阶段。有了对单位的初步了解，我们慢慢地安静下狂躁的心，慢慢松了一口气，就会不自觉地联系自己的实际情况，设想把自己放进这个环境中，如何使自己的命运与单位结合起来。这是一种很有意义的思考。通过思考，总能发现一些意料外的积极因素，也能发现一些意料外的消极因素。事实上，在这个阶段中进行的思考，还是带着很大的主观因素，有些人还会把生活环境变化带来的不适，也想当然地推给角色变换，认为一切不适都来自于自己有了一个公务员身份。在思考过程中，往往会轻易地得出某些结论，比如；X单位不适合我的性格；X简直太适合我发展啦，今年科员，明年副科，后年提正科；我喜欢X、不喜欢X；机关真是麻烦啊，我可不适合……就这样，很轻易地对一个单位成一种职业做出情感上的回应或褒贬结论。这个阶段充满矛盾和情绪体验。

三是协调阶段。从各方面进行协调。从行为、情感、思想和心理上做出调整，以适应机关工作的特点、节奏，并在实践中学会与领导、与同事相处，方面认真了解某项工作，寻找做好工作的方法，也表现出对工作的一定的兴趣，并且力图通过各种形式表现自己的才能，期望得到单位的认可和领导的重视。这个过程是最有意义的过渡阶段，也是转折阶段。

四是稳定阶段。进入稳定阶段是完成社会角色转换，正式成为一名机关干部的标志。这时，对自己的工作性质、任务、特点有了明确的认识，能基本满足机关对自己的要求，对自己的工作产生了兴趣。更重要的是，到了这个阶段，能够根据机关工作的要求来规范自己的行动，主动适应环境、改造环境。对机关工作从不适应到基本适应，实际上是一个学习机关工作的知识，熟悉政府办公环境和学会处理各方面关系的过程。除了专业知识，还逐步积累起应对自己所处的工作环境、人际环境、社会环境和自然环境的经验，能把自己放在最恰当的位置，准备适应和胜任当前和未来的工作。

为了帮助大家尽快适应新岗位、完成新转变，在此给大家提几点建议：

一要立长志不要常立志。对于年轻人而言，立志始终是第一等重要的事情。未来是从梦想起步的，人生是从抱负启航的。古人云“人惟患无志，有志无有不成者”“志不立，天下无可成之事”“人无志，非人也”“胸有凌云志，无高不可攀”“志不强者智不达”，等等，说的都是志向之重要。立志很重要，而立什么志和怎么立志同样重要。现实中，有的人今天立志做这个，明天立志做那个，朝三暮四、见异思迁，特别是一旦遇到挫折和困难，便改弦更张，“另起炉灶”；还有的一上路就想飞，不想从零做起，更不想从小事做起，一起步就奔“小目标”，眼高手低，好高骛远。年轻干部立志一忌不切实际，二忌缺乏定力。应立志做大事，不可立志做大官；应“跳起来摘桃子”，不能蹦起来根本够不着，做到既尽力而为，又量力而行；既志存高远，又不好高骛远。要立长志，不可以常立志，倘若一会儿踌躇满志、豪情万丈，一会儿又偃旗息鼓、斗志全无，只会落个“白日忽蹉跎”。

二要昂扬不要张扬。昂扬向上、朝气蓬勃是年轻人的特质。人是要有点精神的，年轻干部更是精神焕发的一个群体，始终保持积极进取、奋发有为的精气神，才能有干事创业的良好状态和风貌。“悲意何慷慨，清歌正激扬。”昂扬是一种激情，更是一种意志，它“像山洪、像裂帛”，能给人以鼓舞、激励和振奋。但是，有的年轻干部往往把握不好情绪，以致嚣张、傲慢，目空一切、趾高气扬，表现成为表演、表态成为表功、宣传成为宣扬，结果把自己推上了“火焰山”，成了“众矢的”“出头鸟”。年轻干部爱表现没事也没错，但如果爱表演爱作秀则是大忌。一方面要昂扬向上，另一方面又得夹着尾巴做人，低调不张扬，谦和没傲气。昂扬是成长进步的阶梯，张扬则是夭折毁灭的开始。

三要自信不要自负。青年毛泽东有句名言：“自信人生二百年，会当水击三千里。”作为年轻干部，拥有满满的自信，便鼓起了人生航船的风帆，甚至平时说话时底气十足，做事时劲头十足，灿烂的笑容、轻盈的步伐便是自信的表现。不过，年轻干部切忌过于自信。过于自信便是一种自负和盲目。有的人，往往缺乏正确的自我认知，不能正确对待组织、对待群众、对待自我，常常自我感觉良好，刚愎自用、自以为是，听不进意见，看不起他人，等等。自信是成功的起步，自负是成功的止步。“自信是英雄的本质，自负是愚人的特征。”年轻干部要想干成功事、做成功人，就得自信但不自负。

四要自我不要自私。崇尚自我、实现自我是年轻人这一群体普遍认同的，应该说，这无可厚非。作为年轻干部，搞一些自我设计，表达自我诉求，追求自我完善、自我发展，也是理所当然，因为个体“全面自由的发展”是社会全面进步的条件。但是，在注重自我发展的过程中，有些年轻干部容易一切以自我为中心，逐渐滑向自私自利的泥潭。他们中有的自我意识膨胀，整天琢磨着自己的“升降去留”，只顾自家一亩三分地，只扫自家门前雪，打着自己的如意小算盘，有时甚至到了斤斤计较、锱铢必较的地步。在名利面前一马当先、争先恐后，而对他人和集体的利益漠不关心、高高挂起，对有可能触及个人利益的事避之唯恐不及，明哲保身，不敢担当、不愿作为，这些都是自私自利的表现。自私的人也许会在一时一事上占到便宜，但失去的是长远发展，而且他们不会有真正的朋友。“为一身谋则愚。”自私是真正的愚蠢，年轻干部一旦自私自利则变得渺小而猥琐，也就飞不起来了。

**第三篇：党的心路历程党课讲稿**

党的心路历程党课讲稿

‍学习党史，内容丰富，脉络众多。前一段本人通过学习党的历次党代会召开的历史背景、会议内容及其历史贡献，深刻体会我们党从成立、成长到成熟的艰辛探索历程；纵观近百年历史，变化的是时局，不变的是为人民谋幸福、为民族谋复兴的如磐初心和使命担当。

‍党的一大，确定党的名称为“中国共产党”，通过《中国共产党纲领》，表明中国共产党从建党开始就旗帜鲜明地把实现社会主义、共产主义作为自己的奋斗目标；自从有了中国共产党，灾难深重的中国人民有了可以信赖的组织者和领导者，中国革命有了坚强的领导力量。

‍党的二大，通过“大会宣言”和《中国共产党章程》，中国共产党人深化了对中国国情和中国革命问题的认识，把马克思主义基本原理同中国革命实际相结合，为灾难深重的中华民族获得独立和解放、为中国革命的正确进行指明了方向。

‍党的三大到六大，中国共产党在艰难中探索。为加速推进革命，进行国共两党的第一次合作，提出无产阶级在革命中的领导权和工农联盟问题，推动革命群众运动发展；经历“四一二”反革命政变，思索无产阶级争夺领导权问题，总结大革命失败的经验教训，回答了有关中国革命的一系列存在严重争论的根本问题，统一全党思想，实现工作的转变，为中国革命的复兴和发展打开了新的局面。

‍党的七大，通过了《关于若干历史问题的决议》，增强了全党在毛泽东思想基础上的团结；提出了建立一个新主义党的政治路线；提出要以生产力标准来评判一个政党的历史作用；通过新的《党章》，确立了毛泽东思想的指导地位。

‍党的八大开始，探索中国社会主义建设的道路，分析国内主要矛盾——当前经济文化不能满足人民需要的状况之间的矛盾，为社会主义建设的全面开展奠定了良好基础。

‍党的九大、十大在思想上、政治上、组织上的指导方针都出现偏差，但为人民服务的精神依然没变。

‍党的十一大，把“四化”建设写入党的总纲，特别是党的十一届\*中全会，把党的工作重心转移到社会主义现代会建设上来，全会高度评价了关于真理标准问题的讨论，实现了新中国成立以来的党的历史上具有深远意义的伟大转折，开启了改革开放和社会主义现代化建设新时期。十一届\*中全会通过《关于建国以来党的若干历史问题的决议》，明确提出“我们的社会主义制度还是处于初级阶段”。

十二大开启了“中国特色社会主义建设新篇章”，提出建设有中国特色社会主义；对党的性质和指导思想，社会主要矛盾和党的总任务，党在国家生活中如何正确地发挥作用，作出符合新的形势的规定。

十三大系统阐述了社会主义初级阶段理论，提出“一个中心两个基本点”的基本路线和“三步走”发展战略。十四大确定\*建设有中国特色社会主义理论指导地位，中国改革开放和社会主义现代化建设进入新的发展阶段。

十五大明确回答了中国改革开放和社会主义现代化建设的一系列重大理论和实践问题。确定\*理论为自己的行动指南。

十六大系统总结13年奋斗历程和基本经验，确立“三个代表”重要思想指导地位，制定了全面建设小康社会的宏伟纲领。

十七大，提出全面建设小康社会奋斗目标的新要求和党的建设新的伟大工程。党的\*大，高举中国特色社会主义伟大旗帜，为全面建成小康社会而奋斗，为实现中华民族伟大复兴展现出更瑰丽的前景。

‍党的\*大，中国特色社会主义进入了新时代，明确社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾，回答新时代坚持和发展什么样的中国特色社会主义，怎样坚持和发展中国特色社会主义时代课题，作出了关于我国社会主义经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设的总体布局，确立\*思想为指导思想，开启了\*新征程。

‍从一大到\*大，历时近百年，我们体会到了中国共产党为人民谋幸福，\*，一代代中国共产党人初心不改、矢志不渝，团结带领人民历经千难万险，攻克了一个又一个看似不可攻克的难关，创造了一个又一个彪炳史册的人间奇迹。

因为\*，共产党人不断赓续“红色基因”的力量，引领中国人民汇聚精神谱系和伟力，从一个胜利走向下一个胜利。因为\*，我们党能够敢于面对曲折，勇于修正错误，让信仰之光始终指引正确的航向。

从一大到\*大，近百年春华秋实，我们体会到了中国共产党的不断超越和革新自强，必将\*、不负时代，砥砺前行。每一名党员不忘誓言，找准自身坐标，笃行信仰力量，对照修正自己，勇担使命。

我们体会到了中国共产党正是\*，紧紧依靠人民，党才能披荆斩棘，从弱小走向强大。一切为了人民，依靠人民，扎根于人民，在人民中汲取力量，革新自强，探索真理，从严治党，才能永葆纯洁性和先进性。

‍从一大到\*大，我们看到了中国共产党的如磐初心。每次党代会根据新的形势对党章作出修改，并以新的党章为遵循，始终坚持全心全意为人民服务，始终为人民谋幸福，\*，与人民同甘共苦。时局在变，但初心从未改变。

‍从一大到\*大，我们看到了中国共产党当仁不让，使命担当。在中国共产党的领导下，中华民族迎来了从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃。展望未来，要实现两个百年的奋斗目标，实现中华民族伟大复兴任重道远，只有中国共产党才能勇担重担，\*重托。

‍不忘本来，鉴往知来。初心使命与党员干部一生相随，坚守初心和使命是每个党员永恒课题、终身主题。作为一名共产党员，奋进在新的时代，更要把“\*”作为共产党员的本质要求。初心易得，始终难守，难得的是历经沧桑而初心不改、饱经风霜而本色依旧。

当处在新的时代，共产党员必须发扬革命精神，提高斗争本领，勇于担当作为，在为党的事业奋斗过程中，不断叩问初心、滋养初心、锤炼初心、永葆初心、永担使命。

**第四篇：机关干部党风廉政教育党课讲稿范本[范文模版]**

机关干部党风廉政教育党课讲稿范本

按照市总机关党支部理论“大学习”活动的安排，为了切实落实“三会一课”制度，推动市总机关党风廉政建设工作深入开展，以优良的工作作风推动工作落实，由我为大家讲授一堂关于党风廉政教育方面的党课。

下面，我讲四个方面的问题：

一、深化认识，从思想上主动适应党风廉政建设的新常态

党的十八大以来，“八项规定”出台，狠刹“四风”、坚持严打高压态势，“把权力关进制度的笼子”，党风政风为之一新，党心民心为之一振。今年习近平总书记在中纪委全会上发表了重要讲话，强调要坚持思想建党和制度治党，严明政治纪律和政治规矩、加强纪律建设，落实“两个责任”、强化监督执纪问责，持之以恒落实中央八项规定精神，坚定不移推进党风廉政建设和反腐败斗争。习总书记的重要讲话，明确提出了当前和今后一个时期党风廉政建设的总体思路和主要任务，彰显了我们党改进作风、加强廉政建设的坚强意志和坚定决心。省、市委也出台了全面从严治党加强作风建设的实施意见，通过落实“两个责任”、加大巡查监督问责、扎实开展“三严三实”、“两学一做”主题教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育，大力整治“为官不为”等落实主体责任不力的现象，党风廉政建设取得了明显成效。最近结合学习《XX通知》，结合“以案促改”，要切实“提高政治站位，坚决维护党中央权威，严格落实中央八项规定和从严治党要求，用党纪党规约束自身，筑牢防腐底线。工会组织作为党的群团部门，当前，随着工会工作全面推进和工会服务领域不断拓展，廉政风险在加大，虽然在掌握权力、资源和手段上比党政部门相对弱一些、少一些，但也掌握了一定的资金、资源和职能手段，绝不是没有消极腐败现象的净土。工会系统党风廉政建设面临新形势、新任务。客观地讲，我们机关干部在全面从严治党加强作风建设方面还存在一些问题和不足，有的问题还比较突出，主要表现在以下几个方面：

一是宗旨观念不牢固。有的同志群众观念和服务意识淡薄，工作只凭经验主义，不注重调查研究;有的同志常年坐在办公室，既走不出去，又深不下去，不知道基层单位在干什么、职工群众在想什么。当前，党中央关于全面从严治党的要求越来越严格，工会事业改革发展稳定的形势越来越复杂，而有的同志缺乏紧迫感责任感，不注重学习，不加强调研，不善于掌握先进知识和总结基层经验，仍然按照“机关化行政化”的套路行事。二是工作作风不实。我一直强调“提升工作执行力和落实力”的问题，但有些同志对领导布置的工作听之任之，一推一动，不推不动，个别同志推了也不动，消极散漫。有些同志工作作风飘浮，大而化之，不精不细，瞻前顾后、满足现状，固守陈旧，精神不振，只求过得去，不求过得硬、一切随大溜。三是组织纪律观念淡薄。对市总党组的决策、意见，不能很好的贯彻，迟到早退，中途溜岗，出工不出力，值班不到位，联络不通畅。有些同志对自己低标准、低要求，对规章制度置若罔闻，干事情以自我为中心，主观武断，随心所欲，损害集体荣誉，工作十分被动。四是工作配合不力。科室、同志缺乏合作共事意识，工作不讲配合，遇事推诿扯皮，工作外行，找茬内行，缺位不补。五是大局观念不强。一些干部不顾大局，不讲团结，不服从领导、个人主义至上，阳奉阴违，当面一套、背后一套，只讲资历、不讲能力，只讲利益、不讲奉献，只比后进，不比先进，时时散布不负责任的言论，说些点否定党的话，甚至不维护组织，我行我素，不是个人服从组织，而是要求组织服从个人，失掉了一名共产党员、一个机关公务人员的起码要求。六是思想不解放。研究分析工会工作，只局限于老观念、老办法，不能跳出工会看工会、站在全局看工会，缺乏用创新的思维、眼光谋划工会工作部署，对职工的需求变化分析不深不透，往往表现出工作的针对性、时效性不强，职工不答应、群众不高兴、党委政府不满意。

上述问题，虽然出现在少数人身上，但影响很大，如不及时解决，就会严重腐蚀单位风气，破坏机关整体形象。以上种种问题，既有客观原因，有纪律约束不够的原因，但更主要的是干部心态出了问题，认识上出了偏差：一是理想信念缺失。受社会上一些不良习气的影响，宗旨意识淡漠，敬业意识弱化，心中只有自我，没有单位集体。二是不能正确对待工作。机关工作人员和其他劳动者一样，都是靠付出劳动创造价值，工作岗位是我们安身立命的根本。不讲职业道德，拿着俸禄不干工作，最起码的底线都讲不过去，不爱惜自己的岗位，怠慢自己的工作，本身就是失职。三是不能正确对待利益。片面强调部门利益、小团体利益，将部门利益置于大局之上，有利就干，无利则推。如果大家都是这样，该干的不干，该干好的不往好干，群众不满意，企业不满意，影响发展，失掉的最终还是整体利益。四是不能正确对待自己。不想当将军的士兵不是好士兵。每一个同志都想进步，都想发挥自己的聪明才智，都想实现自己的人生价值，这是正常的。从某种意义上说，这也是事业前进的重要动力。但谋求进步必须靠真干实干和出色的工作业绩来说话，让大家来认可。一旦个人的想法不能实现，就觉得组织欠了自己，闹情绪，拿工作当儿戏。

因此，我们要深刻剖析原因，主动适应当前党风廉政建设的新常态，思想上高度重视，以更加坚定的信心、更加坚决的态度、更加有力的措施、更加扎实的工作，进一步强化作风建设，时刻保持敬畏之心，机关干部首先要从作风方面要加强自律，强化责任担当，严格要求自己，树立工会组织的良好形象。

二、聚焦落实“两个责任”，夯实管党治党的政治责任

新党章总纲明确提出“坚持党要管党、从严治党”，这是党的建设的根本方针。抓好党风廉政建设工作，必须落实全面从严治党责任特别是党风廉政建设党委(党组)主体责任和纪检监督责任。

一是要落实党组主体责任。近期中央办公厅印发了《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》，对落实从严治党主体责任作出了详细的安排。党组作为党风廉政建设的领导者、执行者和推动者，必须坚守责任担当、率先垂范，带头抓好责任分解、检查督促，带头保持廉洁自律、接受监督，加强对市总机关、直属单位和全市工会系统党风廉政建设工作组织领导、统筹谋划、安排部署、制度建设、检查考核，形成实实在在的工作支撑和保障。我作为党组书记，将切实履行好第一责任人职责，牢固树立不抓党风廉政建设就是严重失职的政治意识，抓好班子、带好队伍、管好自己，全面抓好党风廉政建设和反腐败工作。班子其他成员要严格执行“一岗双责”，把党风廉政建设与分管业务工作摆在同等重要的位置，既当好廉政表率，又加强分管领域的党的建设特别是党风廉政建设，一手抓事业发展、一手抓党风廉政建设，管好自己、管好亲属、管好身边工作人员，做到守土有责、守土负责、守土尽责。

二是支持承担纪检职能的部门履行监督职责。我们要尽全力支持配合纪检部门履行好党风廉政建设的监督责任，开展好监督执纪问责工作，发挥党纪党规的执行者、捍卫者和监督者的作用。纪检组织要履行好监督执纪问责职责，准确把握定位，理清责任、聚焦主业，加强对全系统党组织和领导干部遵守党章党规党纪、贯彻执行党的路线方针政策等情况的监督检查，定期抽查、通报情况。特别要抓好制度的贯彻落实和监督检查，规范各项制度运行，规范各项资金管理。督促市总各部室、下属单位严格执行预算安排，严禁超预算或无预算安排支出，加强和规范接待费、差旅费、会议费、培训费等管理，严格执行大额物品、服务公开招标采购制度，加强对工程项目等招投标全过程的监督。

三、聚焦落实条例和准则，把纪律和规矩挺在前面

《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》，明确了党员的标准和管党治党的戒尺。抓好今年的党风廉政建设工作，必须聚焦开展“不忘初心、牢记使命”学习教育，贯彻落实好条例和准则，把纪律和规矩挺在前面。

一是要严明政治纪律和政治规矩。遵守政治纪律和政治规矩，最重要的一条就是坚决维护中央权威和党的集中统一，保证党的路线方针政策贯彻落实。全体党员干部要牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，向党中央看齐、向习近平总书记看齐，要自觉做好“三个表率”，即：在深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神上作表率，在同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致上作表率，在贯彻落实党中央各项决策部署上作表率。要严格遵守习近平总书记对党员干部提出的“五个必须”要求，增强政治警觉性和政治鉴别力，做政治上的“明白人”。

二是要坚持不懈抓作风建设。作风建设是一场输不起的战斗。要时刻绷紧作风建设这根弦，巩固和拓展“两学一做”教育成果，认真落实中央八项规定精神和市委改进作风“十不准”，持续用力、久久为功，横下一条心纠正“四风”、去除“四化”，让好作风成为常态。特别是要根据中央和省市委的统一部署，在全体党员中开展好“不忘初心、牢记使命”学习教育，结合工会改革试点，把解决“机关化、行政化、贵族化、娱乐化”问题作为整改的重点内容，把制度建设作为核心任务，将作风建设一抓到底。坚决打好落实中央八项规定精神持久战。十八大以来，市总工会作风建设取得了一些成效，但仍有一些老问题，变换形式，特别是“四风”问题惯性仍在，反弹动能也在积蓄。我们一定要看到“四风”问题的顽固性和反复性，树立打好持久战的决心，驰而不息，常抓不懈。要紧盯享乐主义和奢靡之风问题，坚决制止;要进一步纠正形式主义和官僚主义，对简单以会议贯彻会议、以文件落实文件的，要批评纠正;对贯彻中央和省委、市委决策部署变形走样导致严重后果的，要严肃问责。要严格落实中央八项规定，严格管理使用好工会经费，自觉接受审计监督，全面落实逢年过节慰问职工的有关规定，为基层工会组织职工开展文体活动提供经费保障，确保工会经费使用科学节俭合理。加强工会财务管理、资产监管，努力实现审计全覆盖，不断提高审计质量水平，切实防控廉洁风险。

三是要扎紧制度体系建设的笼子。党的十八大以来，党中央坚持治本不放松，陆续出台或修改了多部党内法规，形成了以党章为遵循、以责任为导向的“制度群”。我们要把这些制度作为全面从严治党的法宝，抓好贯彻执行，让制度真正发挥作用。特别要落实好党内政治生活制度，严格执行民主集中制，进一步健全和完善议事规则、决策程序，切实按照程序、规则和集体意志办事;严格落实请示报告制度，个人重大事项必须及时向组织报告;严格“三会一课”(定期召开党员大会、支委会、党小组会)、领导干部民主生活会、党员组织生活会等制度，不断提高组织生活质量和效果。各部门负责人要坚持从自身做起，率先垂范、以上率下，做严肃党内政治生活的表率。

四、聚焦工会改革发展，以良好作风抓工作落实

在新的时代下，贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的群团工作会议精神，实现工会工作新的突破和发展，工会工作就必须推进改革创新。工会工作的发展在创新，工会工作的明天在创新，工会工作的生命力在创新。特别是如何和社会组织合作上，当前，工会工作站在新的起点上，要更好地适应新常态、创造新优势、推动新发展，必须增强各级领导干部和党员干部的责任意识和担当精神，以良好的作风推进工会改革发展。

一是要以创新精神推进工会改革。紧紧围绕保持和增强政治性、先进性、群众性这条主线和工会工作主业，结合工会特点，不等不靠，明确改革思路，突出改革重点，在市委和上级工会领导下深入推进改革。要通过改革，优化组织体制，夯实基层基础，实现工会组织有效覆盖;构建紧贴职工需求、网上网下联动的活动机制，改进工会工作方式方法;优化工会队伍结构，增强联系服务职工能力，充分调动社会资源，明显提升工会组织动员力、引导力、影响力。当前要加强工人文化宫阵地建设。继续推进工人文化宫建设，坚持公益性服务性发展方向，完善管理体制和运营机制，打造服务职工的综合阵地和温馨家园。加快市县区工人文化宫建设进度，积极争取资金扶持，加快市工人文化宫改造提升工程，启动实施陇县、岐山等县区工人文化宫改建、新建工作，不断扩大工人文化宫阵地全覆盖。近期，将对市县区工人文化宫建设情况向省总做专题汇报，争取重视支持，加快工作节奏。

二是要以担当精神履行岗位职责。市总工会作为全市工会事业发展的领导机关，要在全面从严治党和工运事业发展各个方面作表率，扎实履行工作职责，团结动员全市工会组织和广大职工进一步承担光荣使命，增强责任意识，解放思想、开拓进取。以开展“十大活动”为载体，突出抓好政治思想引领、职工素质提升、深化维权服务、推进工会改革、强化自身建设五项重点工作，奋力追赶超越，不断增强政治性、先进性、群众性，树立新形象、争创新业绩。围绕X工业强市建设，抢抓中央加强产业工人队伍建设的机遇，大力实施高技能人才振兴计划，积极开展各类技能比武和“当好主人翁、建功新时代”劳动竞赛，大力弘扬“精益求精、一丝不苟、敬业创新”的新时代工匠精神，持续开展群众性技术比武、技术创新等活动，激励和动员广大职工在各条战线上实干创新、建功立业。组织召开劳模座谈会，邀请全国省市劳动模范组织开展献“金点子”活动，为企业发展转型升级、跨越发展提供技术支撑。结合承办全国职工技能大赛，组织职工相互切磋、交流学习提高技能水平，打响、做强“X技工”品牌。要主动适应加快推进新型城镇化建设的需要，把农民工群体作为工会工作的重点对象，继续开展基层工会建设活动和“农民工入会集中行动”，扩大工会组织覆盖和工作有效覆盖，更好地团结凝聚职工群众听党话、跟党走。健全完善以职代会为基本形式的民主管理制度，深入开展“劳动关系和谐企业”创建活动，推动企业普遍开展工资集体协商。广泛开展送岗位、送清凉、送助学、送温暖、送法律、送文化、送保险、送健康、送技能、送祝福“十送”活动，让职工群众感受到“职工之家”和“娘家人”的关怀。

三是要以严谨态度强化工作作风。领导成员要带头践行社会主义核心价值观，弘扬党的优良传统和作风，传递正能量、凝聚精气神，引导激励全体党员干部爱岗敬业、锐意进取、开拓创新。持续打造“团结、进取、务实、清正、和谐”的机关精神，推动形成工会系统积极向上、干事创业、风清气正的良好政治生态。

谢谢大家!

**第五篇：党课讲稿：机关干部要提高安身立命的工作能力**

党课讲稿：机关干部要提高安身立命的工作能力

机关干部的能力素质包括许多方面，其中正确的思考能力是最基本的，也是起决定作用的方面。取得工作成绩的必由之路是掌握正确的思考方法。毛泽东同志曾经有一段很精辟的论述，说“共产党领导机关的基本任务，就在于了解情况和掌握政策两件大事，前一件事就是所谓认识世界，后一件事就是所谓改造世界。”（《毛泽东选集》第3卷，第802页）其实，无论是认识世界还是改造世界，都离不开人的主观能动性，离不开使主体作用于客体的正确地思考。回顾一下我们党领导人民所进行的长期的革命和建设实践，你就会很容易地得出这样的结论：能不能学会思考并正确地思考，历来是关系革命和建设兴衰成败的大问题。

以毛泽东同志为核心的第一代领导集体，坚持把马克思主义的基本原理与中国革命的实践相结合，找到了“农村包围城市”的正确道路，带领全党和全国人民，推翻了三座大山，创立了新中国。以邓小平同志为核心的第二代领导集体，辩证分析计划经济与市场经济的社会属性，科学总结社会主义建设的经验教训，制定了“一个中心，两个基本点”的基本路线，成功地走出了一条建设有中国特色社会主义的正确道路。以江泽民同志为核心的第三代领导集体，深刻吸取国际共产主义运动的经验教训，深刻认识和准确把握改革开放新形势下执政党建设的特点和规律，科学总结提出了“三个代表”的重要思想，为加强党的建设指明了正确方向。以胡锦涛同志为核心第四代领导集体，根据新的发展要求，深刻认识和回答了新形势下实现什么样的发展、怎样发展等重大问题，形成了以人为本、全面协调可持续发展的科学发展观。以习近平同志为核心第五代领导集体，顺应时代发展，从理论和实践结合上系统回答了新时代坚持和发展什么样的中国特色社会主义、怎样坚持和发展中国特色社会主义这个重大时代课题，创立了习近平新时代中国特色社会主义思想。从某种意义上说，党和国家的发展壮大史也是一部正确的思考史。什么时候思考方法正确了，决策就正确，事业就发展；相反，什么时候犯了主观主义、官僚主义的错误，决策就会背离科学轨道，革命和建设就会遭受挫折。

据我观察，当前各级都很重视提高机关干部的能力素质，但怎样来衡量一名机关干部的能力素质优秀还是不优秀呢?尽管能力素质的表现形式多种多样，但共同的构成要素不外乎三个方面，一是有丰富的文化知识；二是有过硬的专业素质；三是有正确的思考方法。文化知识是基础，专业素质是手段，正确的思考方法是主导。单纯有知识，懂业务，不掌握正确的思考方法，是当不好一名机关干部的，就是当了，也最终逃脱不了被淘汰的悲剧。要想成为一名优秀的机关干部，就必须首先掌握正确的思考问题的方法。从现实来看，为什么有的机关干部有尽好职责、干好工作的良好愿望，但最终的结果与良好愿望差距较大?为什么有的出主意、提建议总是抓不住主要矛盾，抓了芝麻丢了西瓜?为什么有的筹划工作缺乏宽阔的眼光，总是跳不出他所在的那个处（科、股）或者室，思路不大气，建设缺朝气，功夫下了不少，但成效却不明显?为什么有的看问题比较片面，看优点多，看缺点少，容易把成绩看满，把问题看过，把事物看死?为什么有的不能正确地对待自己，对待别人，对待组织?归根到底，就是思考问题的方法不正确。

怎样思考才算是正确地思考呢?我体会，就是学会按唯物辩证法分析和思考问题。唯物辩证法是自然界、人类社会和思维的普遍规律，是认识世界和改造世界的锐利武器，是真正的“聪明学”。辩证法是积累、加工和运用知识的向导，是各种方法的灵魂。人们常说的“聪明”，就其本质来说，就是善于思考，而善于思考的诀窍，除了知识丰富，还在于懂得运用辩证法，对问题有符合客观实际的见解。机关工作是实现一定目标的过程。目标决定方法，而方法则直接制约目标的实现，二者是辩证的统一。目标和方法就构成了机关干部工作和实践的全部过程。因此，无论是办文还是办事和办会，都必须先有正确的思考方法。回顾自己在机关工作的十多年，留心观察周围一些同志的成败得失，给我一个很大的启示就是：能不能学会正确地思考，对工作成效的好坏、成长进步的顺逆关系极大。一名机关干部，不论资格新老，也不论级别高低，如果思考问题的方法不正确，即便指导思想很端正，工作作风很艰苦，最终仍会政绩平平，甚至事与愿违。在相同的建设环境、相同的工作条件下担负同样的任务，思考问题的方法不同，筹划开展业务的思路，提出的意见或建议就会不同，结果也会大不一样。

我忽然想起了世界著名的成功学大师拿破仑·希尔的一段铁事。这位大师曾著过一本叫《思考与致富》的书。有人不理解，就去问他，为什么是“思考”致富，而不是“努力工作”致富呢?希尔强调，最努力工作的人最终绝不会富有。如果你想变富，你需要“思考”，独立思考而不是盲从他人。富人最大的一项资产就是他们的思考方式与别人不同。这或许对你也有些启示。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找