# 领导干部“四个对照”“四个找一找”专题民主(组织)生活会检视剖析材料

来源：网络 作者：雨雪飘飘 更新时间：2024-09-10

*领导干部“四个对照”“四个找一找”专题民主(组织)生活会检视剖析材料根据集团公司《关于开好党员领导干部“XXXX”专题民主生活会的通知》的文件精神和要求，结合XX发展和自身工作实际，围绕此次组织生活会主题，我严格按照“四个对照”“四个找一找...*

领导干部“四个对照”“四个找一找”专题民主(组织)生活会检视剖析材料

根据集团公司《关于开好党员领导干部“XXXX”专题民主生活会的通知》的文件精神和要求，结合XX发展和自身工作实际，围绕此次组织生活会主题，我严格按照“四个对照”“四个找一找”的要求查摆问题，深刻剖析根源，明确努力方向和改进措施。现汇报如下：

一、上年度民主生活会的整改完成情况

针对上年度查摆问题，本人结合实际制定了自身整改措施，上一年度存在的问题已基本整改到位。

（一）思想政治方面：针对学习领会落实不到位、不彻底的问题，本人把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为思想建设的必修课，努力在学深弄懂、学用结合上下功夫，同时结合XX发展的需要，密切关注XX行业的前沿技术、前沿理论，做到时刻把握市场发展趋势。

同时要对XX的长远发展进行宏观思考和谋划，在公司“XX”发展战略的基础上，不断强化现场执行力，努力把战略蓝图具体化、实际化。

（二）精神状态方面：针对担当作为干劲不足的问题，我在工作中做到坚定不移、全面贯彻执行党的基本路线、基本纲领、基本方针政策，积极领悟集团公司的部署和要求，积极推行职业经理人模式和混合所有制改革，全面深化XX改革。

（三）工作作风方面：针对工作效率有待提高的问题，积极推广“XXXX”发展理念，高标准完成XX生产项目和XX项目生产运营工作，并在上半年实现XX公司扭亏为盈。

并对XX的长远发展进行全盘谋划，制定了“XX”XX产业5年发展规划，同时，在公司发展战略的基础上，不断强化现场执行力，把战略蓝图具体化、实际化，努力推进XX实现战略升级发展。

（四）“改革创新、奋发有为”大讨论和“六个破除”方面：我带领班子成员坚持靠改革引路,靠改革破题,向改革要活力。

推行事业部制改革，将公司生产分厂改革为四个产品事业部，充分给予其生产经营自主权，每个事业部独立核算、自负盈亏。辅助生产车间全面实行内部市场化改革，实行契约化管理，与各事业部之间形成内部买卖关系，按市场价格收费，自负盈亏。全面推行职业经理人模式，以高效引才引智模式和内部竞聘机制，实现了管理团队“引进人才”和“本土人才”的最佳组合，有效推动项目的快速达产达效。全面推行混合所有制改革，与国内知名XX企业合资，筹建XX产线，将民营资本的市场化优势与国有企业的资源禀赋优势相结合。实行多元化的薪酬分配模式。对市场化选聘的职业经理人，充分与市场接轨实行市场化薪酬分配机制；对标市场制定了销售提成管理办法，确定了销售提成标准，充分发挥薪酬的正向激励作用。多元化的薪酬分配模式确定了不同机制、不同群体的薪酬标准，有效解决了职位差异、岗位差异和用工差异的问题。

二、从“四个找一找”查找出的主要问题

（一）找一找在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面存在哪些差距

1、遵守政治纪律态度不坚决，大局观念和长远发展意识有待加强，有时会不顾长远发展追求短期效果和成绩，有时仅仅站在自己的角度思考问题，导致在工作过程中前瞻性、预见性不够。

2、政治敏锐性不强。对一些场合所见所闻的错误思潮、错误言行和少数干部“乱议论、乱猜测”的现象，虽然也积极进行纠正，但在制止态度上还不够坚决、整治力度还不够大。

3、存在放松懈怠心态。随着年龄的增大，逐渐出现安于现状、按部就班的思想苗头，进一步挤出时间钻研业务知识的精神弱化了，干事创业精气神不足了。

4、理论联系实际不够。在政治理论学习中存在走形式、走过场现象，看得多思考少、浏览多记住少，不能从更深层次去研究、去理解、去运用，去指导工作，存在联系工作实际不足，学用脱节的情况。

（二）找一找在知敬畏、存戒惧、守底线方面存在哪些差距

1、执行规定有差距。虽然一直能够严格遵守廉洁纪律，从严落实相关制度的态度还不够坚决，措施还不够得力，导致出现一些铺张浪费现象。对相关规定标准“就高不就低”，虽然未违反党规党纪，但客观上造成了一定的浪费。

2、开展批评与自我批评方面顾虑多、弹性多、刚性少，在工作中说多了、说重了影响班子关系，对自己的不足也没有主动请同志们正面指出。

3、落实党风廉政建设“一岗双责”还不够到位。对行政工作强调抓好落实的多，对党风廉政建设强调少、要求少、过问少。

4、工作中，没有经常性、常态性对照党章党规检视自身。

（三）找一找在群众观点、群众立场、群众感情、服务群众方面存在哪些差距

1、服务群众意识有待加强。没有始终如一践行全心全意为人民服务的宗旨，没有坚持任何时候都要以群众满意不满意作为工作衡量标准。对公司发展规划考虑多，真正沉下心来到基层为职工群众解决突出问题的情况不多，发现问题不准。

2、深入一线、深入基层调查研究少，了解掌握情况，主要还是靠材料、电话，还没达到亲知、深知、真知的要求。

3、谈心谈话制度坚持不够好，与基层干部群众交流少，没有及时倾听他们的心声诉求、掌握他们的思想动态。

（四）找一找在思想觉悟、能力素质、道德修养、作风形象方面存在哪些差距

1、宗旨观念不够牢固，有时存在急于求成的情绪。在任务多、压力大的时候，有时首先想到的是怎样尽快完成，而不是首先考虑怎样做到最好，导致工作中产生了一些急躁情绪，影响工作效果。

2、业务能力专业化水准有待提升，与当前的发展要求还有一定差距。

3、仍然存在以开会发文代替落实的惯性思维。思想上总是认为通过召开会议的方式既可以体现重视程度。因此，在贯彻落实过程中，往往习惯于更加侧重以会议、文件作为主要落实手段，有时甚至出现以会议落实会议、以文件落实文件的问题。

4、全局观念不够强，想问题、作决策、抓工作，习惯于考虑自己“一亩三分地”，强调XX的重要性、争项目争物资的多，没有很好地从集团公司发展大局统筹考虑推进工作。

三、个人重大事项报告

1、配偶、子女及其配偶经商办企业情况

没有这方面的问题。

2、本人重大事项报告

没有这方面的问题。

3、巡视反馈、组织约谈函询情况

没有这方面的问题。

4、受到问责情况

没有这方面的问题。

5、名贵特产情况

没有这方面的问题。

四、原因剖析

对于以上存在的突出问题，我在深入学习党章党规、廉政准则、习近平总书记系列重要讲话的基础上，对照党章要求，深入反思存在问题的根源，产生问题的原因主要有以下几个方面：

（一）思想建设和理论学习抓得还不够

虽然能够意识到加强思想建设和理论学习的重要性，但在实际中做得却不到位，没有花费过多的心思去研究理论原著，总是捡现成、照本抄，不愿自己动脑学原文、悟原理，以为是找到了捷径，实则是拾人牙慧。且总认为自己先后在集团多个单位任职，在领导岗位历练多年，工作经验丰富，别人的研究成果可以信手拈来，取之则用，融会贯通指导具体工作实践足够了，干好本职工作没有问题，少了以往的锐气，求知若渴、积极上进的心态有所松动。

（二）自我要求有所放松，工作方法有待改进

随着公司各项工作步入正轨，自己有了一团和气、保持团结的想法，不愿意打破现有环境，不愿进行激烈的争辩。虽有较强的自我约束力和底线意识，但有时不够坚决，缺乏精益求精品质，对相关业务领域涉足不深，缺乏掌控全局的能力。日常工作思路还过于简单，解决问题方法不多。

（三）宗旨意识不够牢靠，艰苦奋斗意识减弱。

因平时工作任务繁重，同基层群众的联系有所减少，为人民服务的宗旨意识有所淡化，存在“松口气”的念头，致使某些细小工作做的不够实，不够深入，不够细致。随着物质条件的改善，“吃苦耐劳”的精神，“同甘共苦”的精神，“一不怕苦，二不怕死”的精神有所弱化。

五、今后努力方向及整改措施

针对存在的问题，我将逐条认真梳理，采取针对性措施，加快进行整改。

（一）在政治建设方面：一是强化理论学习。

把学习作为提升领导水平、提高党性修养、坚实理想信念的重要手段。加强对履职必备的政策法规、专业知识的学习，不断修炼政德、职德和品德，多向基层和群众学习，注重以学促做、学做相长，努力成为业务行家里手。二是要加强政治修养。坚持以与时俱进的态度学习，在任何情况下都做到政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏。解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题。牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，始终保持政治清醒，自觉按党性原则办事。牢固树立“四种意识”特别是核心意识、看齐意识，严守党的政治纪律、政治规矩，自觉强化政治担当，对党忠诚、为党工作、向党负责。

（二）在思想建设方面：一是丰富学习内容。

在认真学习党的十九大报告等重要精神的基础上，深入学习专业新知识、新思想、新理念，用理论武装头脑，不断提高运用科学理论解决实际问题的能力和水平。二是改进学习方式。改变过去“一人念、众人听”、只啃书本、不重实践的枯燥、单调学习方式，采取集中学与自学相结合，通过网络学习、外出参加培训等形式不断提高学习成效。三是深化学习效果。凡是重要理论和会议精神，都进行反复“回笼”学习，写心得、谈体会、说感受，加深对重要知识点的理解和记忆。

（三）在组织建设方面：一是完善科学决策机制，认真贯彻执行民主集中制，坚持集体领导和个人分工负责制度，加强班子成员之间的沟通衔接，共同营造团结和谐、群策群力的良好环境。

二是完善监督约束机制，认真落实民主生活会制度，班子成员之间形成相互提醒、批评与自我批评的良好氛围，认真落实党风廉政建设责任制，建立“纪律、组织、群众”监督机制。

（四）在作风建设方面：一是始终保持清醒的头脑，注重摆正自己的位置，时刻警惕脱离职工群众的倾向，坚持身体力行、求真务实、开拓创新，脚踏实地的为职工办实事、办好事，以自己的行动坚守理想信念，坚守服务宗旨。

二是坚持调查研究积极俯下身、沉下去，主动“沾土气”、“接地气”，平均每天至少2次以上深入一线，进一步畅通职工互联互通渠道，搭好为民排忧解难平台。

（五）在纪律建设方面：一是狠抓作风建设，把纠“四风”、正作风作为严明党的纪律和规矩的重要任务，坚持刀口向内，保持狠劲韧劲，着力在解决深层次问题上下功夫，在防止反弹回潮上下功夫，在形成遵规守纪的政治自觉上下功夫，深耕厚植，久久为功，常态长效。

二是进一步加强《党章》、《准则》和廉洁自律有关规定的学习，提高对党风廉政建设重要性的认识。

（六）在履职尽责方面：坚持把自己摆进去，把职责摆进去，把工作摆进去，保持思想道德的纯洁性，在生活上艰苦朴素，勤俭节约，在工作上勤勉扎实，坚持党性锻炼，不断完善和提高自己工作能力。

从集团改革转型发展的重要战略目标出发，深刻把握“XXXX”的主题内涵，按照XX“XX”产业规划，推动XX全面扭亏为盈，实现XX高质量发展。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找