# 计算机毕业设计实习报告

来源：网络 作者：雾花翩跹 更新时间：2024-09-17

*第一篇：计算机毕业设计实习报告[实习目的]通过理论联系实际，巩固所学的知识，提高处理实际问题的能力，了解设计专题的主要内容，为毕业设计的顺利进行做好充分的准备，并为自己能顺利与社会环境接轨做准备。[实习任务]对计算机在人事管理方面的应用进...*

**第一篇：计算机毕业设计实习报告**

[实习目的]

通过理论联系实际，巩固所学的知识，提高处理实际问题的能力，了解设计专题的主要内容，为毕业设计的顺利进行做好充分的准备，并为自己能顺利与社会环境接轨做准备。

[实习任务]

对计算机在人事管理方面的应用进行归纳总结,并查阅资料为毕业设计作准备.[实习内容]

计算机在人事管理中的应用

随着社会的发展，科技的进步，作为信息载体的计算机日益显露出其举足轻重的地位。当今社会已步入了信息社会，知识经济将成为新世纪的主导产业。伴随计算机的逐步推广和使用，计算机已在科研、生产、商业、服务等许多方面创造了提高效率的途径，与此同时，单位技术成本也逐年有了明显的下降，然而办公室里的人事费用却不断增加。在国外，花费在专业、管理和行政人员上的成本占了办公室总成本的2/3—4/5，这一现象使人们对办公室自动化的要求与日俱增。我们必须在进行机构改革的同时，尽快使用现代化管理设备、管理手段、管理方法。

计算机在人事部门的广泛使用，改进了统计手段，改革了统计方法，提高了统计工计算机在人事部门的广泛应用，将为我国的人事管理工作，提供现代化的管理手段和科学的管理方法，并将为开创人事管理工作的新局面创造条件。

目前，计算机在我国的人事管理工作中，主要可用来进行报表处理，档案管理，文书编辑，信息查询，综合分析。干部统计作为人事管理的一个重要组成部分，是通过对干部情况的调查，整理和分析，了解干部队伍的发展趋势，为各级领导机关制定干部工作的方针，政策，加强干部管理，改革干部制度提供准确数字的依据。其工作除涉及到干部的基本情况统计之外，还包括干部的工资统计，干部编制情况统计，干部奖惩情况统计，军转干部安置情况统计，老干部情况统计等方面，其涉及的面之广，数据量之大可想而知，若利用手工进行干部的统计工作，大致要经过干部统计调查，干部统计资料的整理，干部统计分析三个过程，但这种手工统计过程，存在着几个明显的问题，比如说统计资料缺乏准确性，及时性，需要花费大量的人力，物力，财力等。

手工方法所表现出来的种种劣势，使人们慢慢意识到管理现代化已成为当代社会发展的一股不可抗拒的洪流。在管理现代化的浪潮中，人事管理现代化也势在必行。实现人事管理现代化是一个复杂的系统工程，需要采取科学的管理方法和先进的科技手段。科学的管理方法在管理中一般是指数学方法、系统方法、信息方法、控制论方法、社会学方法、心理学方法等科学方法，而先进的科技手段主要是运用当代最新科学技术之一的电子计算机来为人事管理现代化服务。

电子计算机作为数据处理系统，已逐渐成为人事管理现代化的重要工具，在人事管理中正在发挥着重要的作用。在我国，已经开始运用电子计算机进行人员工资管理、人事统计和查询、干部考评和人事档案管理以及人才预测和规划等。

管理现代化是汉代社会发展的一股不可抗拒的洪流。近几十年来社会化大生产的发展规模越来越大，综合性越来越强，生产专业化分工越来越细，行业有部门之间的相互联系、相互依存和相互作用更不密切。组织管理日趋复杂；而现代化科学技术也正以史无前例的速度不断分化，不断综合，全方位地向高又立体的微观、宏观方向进军。这些，要求管理工作对实际问题的反映和决策必须迅速及时，对信息系统的完善程度越来越高，传统的手工业式的管理理论、方法、体制已远远不能适应当代社会的发展和四化建设的需要。改革、创新，实现管理现代化势在必行。

现代化管理的内容很多，关系很复杂，它包括人、资金、物质、信息和时间等诸要素，其中起关键作用的要素是人。人既是管理者，又是被管理者，在管理中处于双重地位，且具有巨大的能动性。可见人是现代管理中最重要的因素。因此，管理人力资源开发与利用的人事管理在整个复杂的管理大系统中的重要地位是不言而喻的。牵一发而动全身，抓好了人事管理就为其他管理的优化得到根本的保证。

管理改革必须配套进行，现代化管理的实施也需要协调发展，人事管理既然在管理系统中占有如此突出的重要地位，在管理现代化的浪潮中，人事管理现代化也需同步进行，才能使现代化管理在社会化大生产和当代科学技术发展中起到放大和增产的作用。总而言之，人事管理现代化是管理现代化不可缺少的重要一环，它是把现代化管理的理论、方法和手段运用到人事工作中，使人事管理达到最大限度地提高工作效率的目的，以适应社会和科学技术的发展。实现人事管理现代化，使从事管理工作由原来凭个人或少数人的经验作决策，逐步上升到按事物的内在规律的科学高度办事，做到物质与精神相结合，抽象与具体相结合，定性与定量结合，静态与动态相结合，现状和未来相结合，个体与群体相结合。至于先进的科技手段，除科学地运用原有的生物、化学、物理、机械等手段外主要是运用当代最新科学技术之一的电子计算机来为人事管理现代化服务。概括地说，人事管理现代化的内容是包括人事管理思想的现代化、人事管理、组织的现代化、人事管理手段的现代化。通过这四个方面的现代化来实现人事管理的计划、组织、指挥、协调、控制的现代化和从事人事管理工作者自身的现代化。

人事来之不易系统化，是人事管理现代化的一个重点。研究人事管理，必须研究这个系统所处的环境，即研究政治系统，经济系统，法律、科技和文教系统，人物系统和大管理系统对人事管理系统的影响以及人事管理系统的反影响。离开周围的事物，去研究人事管理现代化，是注定要失败的。

所谓系统，就是在一定条件下，由相互作用、相互依赖的若干组成部分结合而成的，并具有特写功能的有机整体。从一般意义上讲，系统由输入、处理、输出、控制与反馈的四个基本部分组成。

在系统理论中，系统分析是指对系统性能的理解。系统最佳化是系统设计成综合的内容。系统工程即用教学方法进行系统分析或优化，把传统的组织管理工作总结成技术并使之数值化。用系统工程来分析系统问题是比较科学的，利用系统工程这门学科的概念和原则，来进行人事组织管理方面的工作，是实现人事管理现代化的重要途径和有效手段。

人事管理系统内有多种元素，如：管理人员、管理机构、办公设备、规章制度、各业务环节，各种管理技术和方法等，都可以看作它的“元素”。各元素之间的联系是否有序，联系的方式和效果是否最优，直接影响着人事管理的水平。在不同条件下，起主导作用的元素是不相同的。人事管理系统化的一个重要目标，是围绕着责任制和考核制，逐步建立起完整配套的干部“进”、“管”、“出”制度。实现系统化，除了要解决制度问题外，还有一个掌握系统方法的问题，即学会应用系统工程和系统分析法，这对搞好人事管理现代化，具有重要的意义。

人事管理系统的基本功能，目前尚无统一的说法。根据我校人事管理的工作的现有材料和工作特点分析来说，人事管理系统的基本功能，我们认为有如下几方面：

1．确定人事管理的方针政策

2．确定人事管理体制、编制人事规划

3．编制人事计划，设置人事管理机构和岗位

4．制定人事管理的条例办法；

5．教职员工的业务培训；

6．人才选拔、使用、交流（流动）；

7．考核、奖惩、任免；

8．工资、福利与保险

9．离休、退休、退职。

作为人事干部（人事管理人员），如何最大限度地发挥人员的才能？这是人事管理学研究的根本任务。对这个问题进行个体研究方面，目前是做得不够的。因为个体寓于群体之中，群体对人员才能发挥之影响作用，可利用系统原理去指示。通过群体研究来寻求合理的年龄结构、知识结构、专业结构、来取得令人满意的配合效果等。

过去，在人事管理工作中，人事工作信息滞后，传递慢、“马后炮”，人事管理数据加工不及时。比如：干部考核、人员的工资计算、人事的统计、人事档案的填写，贮存等等。这些人事工作繁琐、耗时费力，准确性差、效率低、手工操作已难以适应形势的发展的要求。为此，我们应该努力学习有关人事管理现代化的有关理论资料，提高对管理现代化重要性的认识，尝试去利用计算机来实现人事管理的现代化。比如现在有些学校和单位在人事管理这方面所作的努力，由于从事计算机工作人员的技术指导和从事多年人事工作的老同志的帮助，他们：

首先，开发了“中华职专职工档案管理”软件系统。

其次，将学校或单位人员的档案内容的所需数据，存储在计算机的磁盘里，需要时可以通过计算机方便地进行查询、检索、维护，还可以将有关数据打印出来。

第三，还用计算机进行了日常办公现代化的管理工作的使用。

第四，及时收集、加工、整理、存贮、检索新的变化数据。

使其单位人事管理初步实行计算机化，让计算机在人事管理中得到初步应用。使人事管理者总是根据准确、及时的人事信息来进行决策，实现管理。只有计算机才能将现代化社会中，成倍增长的人事信息量，进行及时收集、加工、整理、贮存、检索、传递、反馈给决策者。发挥其特有的功能。

即：（1）对输入的人事数据，进行数值运算和逻辑运算，求解各种问题。

（2）对人事信息进行加工来解决各种数据处理问题，为人事决策者在决策时提供依据。

（3）对人事管理的各种资料数据和计算机顺序，具有记忆存贮的能力。

实践证明，当管理的信息量和复杂程度达到某一限度时，即管理人员的劳动强度超过其承受能力时，就必须采用新的管理手段，即用计算机技术信息的收集、加工、传递和存贮等，可以使用人事基础信息，高效、合理、恰当地管理。这样，人事信息系统随着计算机的应用、发展而不断完善，计算机在人事信息管理中的地位也就是益重要。

正因为如此，实现人事管理现代化，要有科学的管理方法和先进的技术手段，才能最大限度地提高人事管理工作效率。现代人事工作的信息量越来越大，保密性越来越强，而且信息的密度不断提高，靠传统的管理方法和人工操作手段已经无法搞好人事管理工作。而计算机作为数据处理系统，已逐渐成为人事管理现代化的重要手段，在人事管理中正在发挥着重要的作用。一般来说，计算机在人事信息系统中的作用有：

**第二篇：计算机专业毕业设计实习报告**

实习报 告

实习目的：

通过理论联系实际，巩固所学的知识，提高处理实际问题的能力，了解设计客房管理系统的主要内容，为毕业设计的顺利进行做好充分的准备，并为自己能顺利与社会环境接轨做准备。实习任务：

这段时间主要学习了与客房管理系统有关的系统开发。穿梭在图书馆-信息楼-致远楼-北京之间的我在不断学习和了解到；计算机是人们提高工作效率的有力工具，尤其是编译完善的软件更是提高工作效率的有效途径之一。认真的查阅了相关资料为毕业设计做好充分的准备！实习内容：

一：在这一个月的学习实践中和老师的指导下以大量明晰的操作步骤和典型的应用实例，使我理解了更丰富全面的软件技术和应用技巧，使我们真正对所学的软件融会贯通，熟练在手。所以本人结合所学专业的内容制作了兴安苑客房管理系统软件的网页，作为实习的成果。其内容是多样化的。制作网页用的软件是Ｄreamweaver,Ｆireworks,Ｆlash软件。Ｄreamweaver大大加速了网络时代电子交易应用中的项目交付。它提供了网页和表单的动态生成到企业级的解决方案，如电子商店，库存管理系统和企业内部局域网的数据库应用等功能。Ｆireworks是目前最流行的网页图象制作软件。只要将Ｄreamweaver的默认图象编辑器设为Ｆireworks，那么在Ｆireworks中制作完成网页图象后将其输出就会立即在Ｄreamweaver中更新。Ｆireworks还可以安装使用所有的Ｐhotoshop滤镜，并且可以直接导入ＰＳＤ格式图象。更方便的是它不仅结合了Ｐhotoshop位图功能以及ＣoreＩＤＲＡＷ矢量图的功能，而且提供了大量的网页图象模板供用户使用，例如，网页上很流行的阴影和立体按纽等效果，只需单击一下就可以制作完成。

当然，其最方便之处是，它可以将图象切割，图象映射，悬停按纽，图象翻转等效果直接生成ＨＴＭＬ代码，或者嵌入到现有的网页中，或者作为单独的网页出现。Ｆlash是目前最流行的矢量动画制作软件，与其他Wed动画软件相比，它具很多优点。制作的是矢量图形。只要用少量矢量数据就可以描述一个复杂的对象，而占用的储存空间只是位图的几千分之一，非常适合在网格上使用。同时，矢量图象不会随浏览器窗口大小的改变而改变画面质量。使用插件方式工作。用户只需安装一次插件，以后就可以快速启动并观看动画，而不比像Java那样每次都要启动虚拟机。Ｆlash插件也不大，只有１７０ＫＢ左右，很容易下载并安装。还提供其他一些增强功能。例如，支持位图，声音，渐变色和Ａlpha透明等。拥用了这些功能，用户就完全可以建立一个全部由Ｆlash制作的站点。Ｆlash影片也是一种流式文件。这就是说，浏览者在观看一个大动画时，可以不必等到影片全部下载到本地再观看，而是可以随时观看，即使后面的内容还没有完全下载，也可以开始欣赏动画。主图是一个网页的门面，它能体现出这个网页的整体风格。网站名字为逆风展翅，蓝色的天空给人带来好的心情，给人带来轻松愉快的心情来浏览网页。

首页主要是导航作用，上方共有六个导航条，用fireworks编辑的悬停按纽。各分为六个内容，左侧的为‘客房预订’，‘客人入住’，‘客人退房’。下面的六个字幕是衔接。右侧的为‘用户管理’，‘预定留言’，‘其他部门’。中间为一段简介。下面的横幅是一个flash动画，效果是色彩渐变。接着蓝色的一个横幅上的是flash动画衔接。接下来是一个搜索菜单，方便快捷。其它的为gif动画。

单击“客人预订”，进入内容左侧的字体是fireworks编辑的gif动画。左侧下方是篇有关预定的信息，右侧的客房预订有四个关于客房的内容可单击。‘客房查询’内有广告条，鼠标放在上面时停止浮动，鼠标离开时继续浮动。‘客房修改’内有鼠标特效等！右侧下的是一个flash做的动画，蒙板层切换图片，下面的字幕为衔接。

单击“客人入住”进入内容的左侧，一个小图片可以单击返回首页。下面是一个表格，表格里的内容是衔接网站。表格的最后一行‘友情链接’为本系统所做的个人网站，可单击衔接。本页最后为flash动画。它是一个跟随鼠标移动的图形心。

单击“客人入住”进入内容是一篇关于退房的一篇文章。内有背景音乐。其余的为gif动画。

单击“客人退房”进入内容的文字都是衔接。右下角为一个flash动画，百叶窗似的打开图片。其余的为gif动画。

单击“预定留言”是留言本，可进入留言还可免费申请。

单击“其他部门”是别的部门网站，普通用户可以直接进入。

通过这次实习，在制作时想想使自己的网页更加丰富多彩，在网页中插入图象，动画，动态特效。可是总遇到这样那样的问题，例如Flash动画到入Dreamweaver里，开始不明白后来才知道是在Ｄreamweaver里先插个层，这样就可以浏览出效果了。还有是有时上传到网页上的图片不显示，原因是它们没有在一个文件夹内。但在同学的帮助和自己摸索的情况下完成了这个实习的成果。看到了一些知 名的网站开发出的网页，不仅栏目内容丰富，信息量大，而且页面图文并茂，五彩缤纷，使得网民赞叹不已，流连忘返。以我们的经验，当前的软件的功能日趋复杂，不学到一定的深度和广度是难以在实际工作中应付自如的。因此反映出学习的还不够，缺点疏漏。虚在加以刻苦钻研及学习，不断开拓视野，增强自己的实践操作技能，为以后能做出出色的网页而努力。以上是这一个月对本系统的前台网站的设计而学习的知识！相信自己一定会做出更精彩的网站和系统！这是本月实习的关于View设计！

二：为了能给兴安苑带来更高的工作效率，同时也给软件维护和操作人员带来愉快的工作心情，开发出一个良好的软件势在必行！随着科学技术的日新月异，开发出良好的软件也是提高效率的有效途径之一。本软件主要包括：

1.客房预定子系统主要包括：

客房预定部分、添加客房部分、改客房部分、删除客房部分、客房查询部分。

2.客人入住子系统主要包括：

添加客人入住部分、修改客房信息部分。3.客人退房子系统主要包括：

退房部分、费用结算部分、打印部分。4.用户管理模块主要包括：

用户列表、添加用户部分、修改用户部分、删除用户部分。5.用户的需求部分：

和其他站点的联系，以及主页的联系！

通过以上的分析来记忆不确定数据库的设计, 该库应该包含如下内容：包括如下字段：

表1(Table1)kf:客房号、由客房数量、客房已预订数量、客房剩余量、客房添加列、其中客房号是本表的主键！

表2（Table2）kr:客房号、客人身份证号、客人姓名、期中客房号是该表的主键！

表3(Tbale3)tf:房间号、客人身份证号、客人姓名、入住时间、退房时间、住房的档次、是否交款、是否打印其中房间号是该表的主键！

表4(Table4)userT:主要包括如下表列：身份证号、用户的姓名、相应的职称、备注其中身份证号是该表的主键！

表5（Table5）addT：主要设计用户额外的表列以备后用！

以上是数据库的部分设计，为以后的毕业设计的Modle做准备！

三：关于业务逻辑的处理我们选择JavaBean来处理各个网页之间的跳转和部分的采用了比较简单的部分判断代码 如下： 《% String s1=request.getParameter(“tableName”);if(s1.equals(“1”)){ %> 《% } %> 《% if(s1.equals(“2”)){ %>

《% } %> 《% if(s1.equals(“5”)){ %> 《% } %> 《% if(s1.equals(“6”)){ %>

《% } %>//可以添加源代码但是需为核心代码，不能用代码来充字数

同时逻辑比较复杂的我们选用了javabean来处理从而达到了真正的动静分离！部分javabean部分代码如下：处理输入的字段来判断该该用户的身份的：package tom.jiafei;import java.sql.\*;import java.util.\*;public class AddItem { String tableName=“\";//数据库表名。String columsName=”“;Vector vector;String item=”“;//添加的记录。String result=”“;public AddItem(){ try{ Class.forName(”sun.jdbc.odbc.JdbcOdbcDriver“);} catch(ClassNotFoundException e){} vector=new Vector();} public void setTableName(String s){ tableName=s;} public String getTableName(){ return tableName;} public String getResult(){ return result;} public String getColumsName(){ Connection con=null;vector.removeAllElements();StringBuffer buffer=new StringBuffer();try{

con=DriverManager.getConnection(”jdbc:odbc:sun“,”sa“,”“);DatabaseMetaData metadata=con.getMetaData();ResultSet rs=metadata.getColumns(null,null,tableName,null);//如果tableName表有n个字段，rs1就刚好有n行，每行中含有字段名的信息。

while(rs.next()){ String name=rs.getString(”COLUMN\_NAME“);vector.add(name);} buffer.append(”“);buffer.append(”“);for(int t=0;t“+name+”“);} buffer.append(”“);buffer.append(”“);con.close();columsName=new String(buffer);return columsName;} catch(SQLException e){ columsName=new String(”你还没有选择表名，无法添加记录“);return columsName;} } public void setItem(String item){ this.item=item;StringTokenizer fenxi=new StringTokenizer(item,”，,“);//逗号做分隔符号。

int number=fenxi.countTokens();String str[]=new String[number];int i=0;while(fenxi.hasMoreTokens()){ String temp=fenxi.nextToken();try { byte b[]=temp.getBytes(”ISO-8859-1“);temp=new String(b);} catch(Exception ee){} str[i]=temp;i++;} try { Connection con=DriverManager.getConnection(”jdbc:odbc:sun“,”sa“,”“);Statement sql= con.createStatement(ResultSet.TYPE\_SCROLL\_SENSITIVE,ResultSet.CONCUR\_UPDATABLE);//返回可滚动的、可更新数据库的结果集： ResultSet rs=sql.executeQuery(”SELECT \* FROM “+tableName);for(int num=0;num<vector.size();num++){ String name=(String)vector.elementAt(num);rs.updateString(name,str[num]);//对结果集做更新操作。

} rs.insertRow();//插入记录操作。result=”添加该记录到数据库“;} catch(SQLException e){ result=”不能添加记录\"+e;} } } 以上是关于该网站用户的判别实现，根据不同的用户密码和信息来进入相应的界面。这是关于MVC模式中的C的部分实习内容！实习感想与体会：//这部分应为总结内容

三年的大学生活，让我对计算机的知识有了一定的了解，但实践出真知。唯有理论与实际相结合，才能更好的为社会服务。为期一个月的实习，从看书到实习，对一般网站的设计和中小型网站的访问和模仿使我已初步了解了MVC模式的设计！我上网查资料，去北京某公司了解关于网站的建设方面和网页设计方面的知识。从而对“兴安苑的客房管理系统”有了初步规划和设计。为接下来的毕业设计做了必要的准备！提高了动手的能力，交际能力，学习能力，思考能力等同时也让我了解到了自己的不足，我会继续努力，完善自我！为社会主义建设做贡献，对于学校精心安排的盛老师的辅导而表示感谢！

**第三篇：计算机毕业设计的实习报告**

时间过得真快，一段时间的实习生活已经结束了，回顾这段时间的实习，知识和能力都得到了很大提高，为此就要认真思考实习报告如何写了。实习报告你想好怎么写了吗？下面是小编整理的计算机毕业设计的实习报告，仅供参考，希望能够帮助到大家。

计算机毕业设计的实习报告篇1

实习目的通过理论联系实际，巩固所学的知识，提高处理实际问题的能力，了解设计专题的主要内容，为毕业设计的顺利进行做好充分的准备，并为自己能顺利与社会环境接轨做准备。

实习任务

对计算机在人事管理方面的应用进行归纳总结，并查阅资料为毕业设计作准备。

实习内容

计算机在人事管理中的应用

随着社会的发展，科技的进步，作为信息载体的计算机日益显露出其举足轻重的地位。当今社会已步入了信息社会，知识经济将成为新世纪的主导产业。伴随计算机的逐步推广和使用，计算机已在科研、生产、商业、服务等许多方面创造了提高效率的途径，与此同时，单位技术成本也逐年有了明显的下降，然而办公室里的人事费用却不断增加。在国外，花费在专业、管理和行政人员上的成本占了办公室总成本的2/3—4/5，这一现象使人们对办公室自动化的要求与日俱增。我们必须在进行机构改革的同时，尽快使用现代化管理设备、管理手段、管理方法。

计算机在人事部门的广泛使用，改进了统计手段，改革了统计方法，提高了统计工计算机在人事部门的广泛应用，将为我国的人事管理工作，提供现代化的管理手段和科学的管理方法，并将为开创人事管理工作的新局面创造条件。

目前，计算机在我国的人事管理工作中，主要可用来进行报表处理，档案管理，文书编辑，信息查询，综合分析。干部统计作为人事管理的一个重要组成部分，是通过对干部情况的调查，整理和分析，了解干部队伍的发展趋势，为各级领导机关制定干部工作的方针，政策，加强干部管理，改革干部制度提供准确数字的依据。其工作除涉及到干部的基本情况统计之外，还包括干部的工资统计，干部编制情况统计，干部奖惩情况统计，军转干部安置情况统计，老干部情况统计等方面，其涉及的面之广，数据量之大可想而知，若利用手工进行干部的统计工作，大致要经过干部统计调查，干部统计资料的整理，干部统计分析三个过程，但这种手工统计过程，存在着几个明显的问题，比如说统计资料缺乏准确性，及时性，需要花费大量的人力，物力，财力等。

手工方法所表现出来的种种劣势，使人们慢慢意识到管理现代化已成为当代社会发展的一股不可抗拒的洪流。在管理现代化的浪潮中，人事管理现代化也势在必行。实现人事管理现代化是一个复杂的系统工程，需要采取科学的管理方法和先进的科技手段。科学的管理方法在管理中一般是指数学方法、系统方法、信息方法、控制论方法、社会学方法、心理学方法等科学方法，而先进的科技手段主要是运用当代最新科学技术之一的电子计算机来为人事管理现代化服务。

电子计算机作为数据处理系统，已逐渐成为人事管理现代化的重要工具，在人事管理中正在发挥着重要的作用。在我国，已经开始运用电子计算机进行人员工资管理、人事统计和查询、干部考评和人事档案管理以及人才预测和规划等。

管理现代化是汉代社会发展的一股不可抗拒的洪流。近几十年来社会化大生产的发展规模越来越大，综合性越来越强，生产专业化分工越来越细。

行业有部门之间的相互联系、相互依存和相互作用更不密切。组织管理日趋复杂。而现代化科学技术也正以史无前例的速度不断分化，不断综合，全方位地向高又立体的微观、宏观方向进军。这些，要求管理工作对实际问题的反映和决策必须迅速及时，对信息系统的完善程度越来越高，传统的手工业式的管理理论、方法、体制已远远不能适应当代社会的发展和四化建设的需要。改革、创新，实现管理现代化势在必行。

现代化管理的内容很多，关系很复杂，它包括人、资金、物质、信息和时间等诸要素，其中起关键作用的要素是人。人既是管理者，又是被管理者，在管理中处于双重地位，且具有巨大的能动性。可见人是现代管理中最重要的因素。因此，管理人力资源开发与利用的人事管理在整个复杂的管理大系统中的重要地位是不言而喻的。牵一发而动全身，抓好了人事管理就为其他管理的优化得到根本的保证。

管理改革必须配套进行，现代化管理的实施也需要协调发展，人事管理既然在管理系统中占有如此突出的重要地位，在管理现代化的浪潮中，人事管理现代化也需同步进行，才能使现代化管理在社会化大生产和当代科学技术发展中起到放大和增产的作用。总而言之，人事管理现代化是管理现代化不可缺少的重要一环，它是把现代化管理的理论、方法和手段运用到人事工作中，使人事管理达到最大限度地提高工作效率的目的，以适应社会和科学技术的发展。实现人事管理现代化，使从事管理工作由原来凭个人或少数人的经验作决策，逐步上升到按事物的内在规律的科学高度办事，做到物质与精神相结合，抽象与具体相结合，定性与定量结合，静态与动态相结合，现状和未来相结合，个体与群体相结合。至于先进的科技手段，除科学地运用原有的生物、化学、物理、机械等手段外主要是运用当代最新科学技术之一的电子计算机来为人事管理现代化服务。概括地说，人事管理现代化的内容是包括人事管理思想的现代化、人事管理、组织的现代化、人事管理手段的现代化。通过这四个方面的现代化来实现人事管理的计划、组织、指挥、协调、控制的现代化和从事人事管理工作者自身的现代化。

人事来之不易系统化，是人事管理现代化的一个重点。研究人事管理，必须研究这个系统所处的环境，即研究政治系统，经济系统，法律、科技和文教系统，人物系统和大管理系统对人事管理系统的影响以及人事管理系统的反影响。离开周围的事物，去研究人事管理现代化，是注定要失败的。

所谓系统，就是在一定条件下，由相互作用、相互依赖的若干组成部分结合而成的，并具有特写功能的.有机整体。从一般意义上讲，系统由输入、处理、输出、控制与反馈的四个基本部分组成。

在系统理论中，系统分析是指对系统性能的理解。系统最佳化是系统设计成综合的内容。系统工程即用教学方法进行系统分析或优化，把传统的组织管理工作总结成技术并使之数值化。用系统工程来分析系统问题是比较科学的，利用系统工程这门学科的概念和原则，来进行人事组织管理方面的工作，是实现人事管理现代化的重要途径和有效手段。

人事管理系统内有多种元素，如：管理人员、管理机构、办公设备、规章制度、各业务环节，各种管理技术和方法等，都可以看作它的“元素”。各元素之间的联系是否有序，联系的方式和效果是否最优，直接影响着人事管理的水平。在不同条件下，起主导作用的元素是不相同的。人事管理系统化的一个重要目标，是围绕着责任制和考核制，逐步建立起完整配套的干部“进”、“管”、“出”制度。实现系统化，除了要解决制度问题外，还有一个掌握系统方法的问题，即学会应用系统工程和系统分析法，这对搞好人事管理现代化，具有重要的意义。

人事管理系统的基本功能，目前尚无统一的说法。根据我校人事管理的工作的现有材料和工作特点分析来说，人事管理系统的基本功能，我们认为有如下几方面：

1、确定人事管理的方针政策。

2、确定人事管理体制、编制人事规划。

3、编制人事计划，设置人事管理机构和岗位。

4、制定人事管理的条例办法。

5、教职员工的业务培训。

6、人才选拔、使用、交流（流动）。

7、考核、奖惩、任免。

8、工资、福利与保险

9、离休、退休、退职。

作为人事干部（人事管理人员），如何最大限度地发挥人员的才能？这是人事管理学研究的根本任务。对这个问题进行个体研究方面，目前是做得不够的。因为个体寓于群体之中，群体对人员才能发挥之影响作用，可利用系统原理去指示。通过群体研究来寻求合理的年龄结构、知识结构、专业结构、来取得令人满意的配合效果等。

过去，在人事管理工作中，人事工作信息滞后，传递慢、“马后炮”，人事管理数据加工不及时。比如：干部考核、人员的工资计算、人事的统计、人事档案的填写，贮存等等。这些人事工作繁琐、耗时费力，准确性差、效率低、手工操作已难以适应形势的发展的要求。为此，我们应该努力学习有关人事管理现代化的有关理论资料，提高对管理现代化重要性的认识，尝试去利用计算机来实现人事管理的现代化。比如现在有些学校和单位在人事管理这方面所作的努力，由于从事计算机工作人员的技术指导和从事多年人事工作的老同志的帮助，他们：首先，开发了“中华职专职工档案管理”软件系统。

其次，将学校或单位人员的档案内容的所需数据，存储在计算机的磁盘里，需要时可以通过计算机方便地进行查询、检索、维护，还可以将有关数据打印出来。

第三，还用计算机进行了日常办公现代化的管理工作的使用。

第四，及时收集、加工、整理、存贮、检索新的变化数据。

使其单位人事管理初步实行计算机化，让计算机在人事管理中得到初步应用。使人事管理者总是根据准确、及时的人事信息来进行决策，实现管理。只有计算机才能将现代化社会中，成倍增长的人事信息量，进行及时收集、加工、整理、贮存、检索、传递、反馈给决策者。发挥其特有的功能。

即：

（1）对输入的人事数据，进行数值运算和逻辑运算，求解各种问题。

（2）对人事信息进行加工来解决各种数据处理问题，为人事决策者在决策时提供依据。

（3）对人事管理的各种资料数据和计算机顺序，具有记忆存贮的能力。

实践证明，当管理的信息量和复杂程度达到某一限度时，即管理人员的劳动强度超过其承受能力时，就必须采用新的管理手段，即用计算机技术信息的收集、加工、传递和存贮等，可以使用人事基础信息，高效、合理、恰当地管理。这样，人事信息系统随着计算机的应用、发展而不断完善，计算机在人事信息管理中的地位也就是益重要。

正因为如此，实现人事管理现代化，要有科学的管理方法和先进的技术手段，才能最大限度地提高人事管理工作效率。现代人事工作的信息量越来越大，保密性越来越强，而且信息的密度不断提高，靠传统的管理方法和人工操作手段已经无法搞好人事管理工作。而计算机作为数据处理系统，已逐渐成为人事管理现代化的重要手段，在人事管理中正在发挥着重要的作用。

一般来说，计算机在人事信息系统中的作用有：

（1）计算机能够比人更快地提供有信息价值的人事数据。

（2）计算机能够比人提供更新的人事数据。

（3）计算机能够比人提供更加准确的人事数据。

（4）计算机能够比人处理更多的人事数据等等。

正因为如此，我们利用计算机替代手工操作建立的人事信息系统，即计算机人事信息系统，其主要功能可以归纳为以下三点：

一是可以高效能、大容量地收集、处理、存贮人事信息，大幅度地提高人事管理信息系统的工作质量和效率。

二是可以及时掌握整个人事管理系统的全面情况，提供系统的准确的人事信息，可以促进人事工作的规范化及各项管理制度与指标体系的建立和健全，从而提高行政管理水平。

三是可以提供各种加工处理了的人事信息，以满足人事管理的特殊要求，适应新形势对教职工队伍提出的新要求，帮助选择方案，实现优化决策。当前，不少单位的人事部门对于计算机的应用还仅限于简单的单机应用，随着时间的推移、任务的复杂、用户的需求。

总之，计算机的广泛应用，计算机人事管理信息系统的建立，适应了社会经济发的客观要求，是人事管理现代化的一大进步。今天我们运用计算机进行了学校人事档案管理的初步现代化的开发和使用，它大大提高了人事管理工作者的工作效率，它把人事干部从繁重的手工操作中解脱出来，用更多精力从事创造性的管理活动和其它教育教学的活动中去。它能使决策、计划和其它管理活动更加科学、精确、灵活。

因此，建立计算机人事管理信息系统是一种客观发展必然趋势。尽管在人事管理方面还不可能普遍使用计算机，但从长远来说，人事管理现代化和计算机是不分割的。轻视或者拒绝利用计算机技术，就不可能真正地、全面地实现人事管理现代化。随着我国经济、科技的发的，人才开发管理的加强，我们一定要努力创造条件，促进使用计算机的人事管理现代化。为建设中国特色的社会主义而努力奋斗。

实习体会

四年的大学生活，让我对计算机理论知识有了一定的了解，但实践出真知，唯有把理论与实践相结合，才能更好地为社会服务。为期两周的上机实习，我上网查阅了一些计算应用知识并对毕业论文所需的资料进行了粗浅的了解，为接下来的六周毕业设计作准备，提高了我的动手能力，同时也让我了解到了自己的不足，我会继续努力，完善自我，为社会主义现代化建设做贡献。对于学校的精心安排和指导老师的用心辅导非常感谢。

计算机毕业设计的实习报告篇2

我的专业是计算机辅助设计与制造，但是我毕业后方向是电脑编程，由于对电脑编程十分感兴趣，所以我于20xx年10月13日至20xx年12月10日在柏盛实习。实习的内容是编写程序。现在实习已经结束，回头总结我的实习报告，感到十分的欣慰。它使我在实践中了解了社会，让我们学到了很多在课堂上根本就学不到的知识，也打开了视野、增长了见识，为我即将走向社会打下坚实的基础。基本上达到了学校要求的实习目的。

为了表达我收获的喜悦，我将主要以电脑编程工作来谈我的实习体会。

一、实习的性质、目的和意义：

进大学生活的最后一个年头，站在我们面前的就是那个向往已久的工作社会，我们的心已经开始飞进那里。我们高兴、我们兴奋，因为我们终于可以在这个巨大的舞台上展现自我，但我们还需要时间去了解这个社会。

为此学校给我安排了毕业实习，毕业实习是我们机自专业知识结构中不可缺少的组成部分，并作为一个独立的项目列入专业教学计划中的。其目的在于通过实习使学生获得基本生产的感性知识，理论联系实际，扩大知识面；同时专业实习又是锻炼和培养学生业务能力及素质的重要渠道，培养当代大学生具有吃苦耐劳的精神，也是学生接触社会、了解产业状况、了解国情的一个重要途径，逐步实现由学生到社会的转变，培养我们初步担任技术工作的能力、初步了解企业管理的基本方法和技能；体验企业工作的内容和方法。这些实际知识，对我们学习后面的课程乃至以后的工作，都是十分必要的基础。

二、实习的岗位及工作情况介绍：

1、实习单位简介。

实习单位沙井柏盛制品厂于20xx年9月份建立，而后被美国AveryDension合并，计划于20xx年5月份正式成为AveryDension的一个子公司。艾利丹尼森公司的四大产业为：压敏胶及物料、零售资讯服务、办公室用品、其他特别业务。本公司主要从事AveryDension公司四大产业中零售资讯服务中的印刷业务及织物、标鉴的生产。

AveryDension是美国《财富》500强公司之一，在压敏技术及标签系统方面处于全球领先地位。公司业务分布在全球39个国家，拥有两百多家制造厂和销售办事处，员工22600多名，20xx年报告公布的总销售额达55亿美元。AveryDension公司的价值观是：真诚合作、客户服务、团队精神、追求完美。

2、工作岗位介绍。

我的岗位为电脑程序编写，即用filemake软件编写能调用资料库中的信息的程序，然后再用VB软件编写一个能将filemake中所调用的信息导入到indesign软件并实现某些功能的引擎，我工作主要任务有以下几点：

（1）了解各类单的特点，学会看单，做到能看懂单、熟练的区分各种不同的单，对于单中出现的错误能作出立刻反应，知道经常出错的出地方存在哪些地方。

（2）熟悉做单的流程，对单中各类信息在一看即知，做到知其然，还要知其所以然。对于现存的做单程序存在的缺陷要熟悉，并尝试着寻求解决方案。

（3）学会使用filemake软件及VB软件编写出能满足与客户要求相符合的程序。

三、实习内容及时间。

当我在向沙井柏盛制品厂投出我的求职简历时，我并不知道，这一份简历会把我带进一个怎样的世界，我将走上一条怎样的路。心底的自信强溢在脸上，又带着那样的迷惑，不安和好奇，参加过三次面试，见到的始终是充满干劲的脸。我获得了参加公司培训的机会。也曾有过很多故事，但命运还是让我走近了你，柏盛，走近了你，也更让我充满了向往和渴望。

从我走近柏盛公司，我感觉一股呼唤的力量，引导着我往前走。走近他就意着新的生活又要开始，我怀着无比敬佩的心情走了进来，而随后的工作生活对我的人生有一个决性的改变。

公司的生产流程为接到单，根单上客户的要求进行排版，确认排版无误后出菲林，用菲林加工出印刷模板，最就是印刷出货。而的任务在于写好排版的程序，这就要求我对单及排版知识有一定的了解，如果在这一关键的地方出，损失很大。为此在这些天我以下的安排。

【计算机毕业设计的实习报告】相关文章：

1.计算机毕业设计实习报告

2.计算机实习报告

3.计算机认知实习报告

4.计算机实习报告总结

5.暑假计算机实习报告

6.计算机的认知实习报告

7.计算机实习报告

8.中专计算机毕业实习报告

9.计算机的实习报告范文

**第四篇：计算机专业毕业设计报告**

计算机专业毕业设计报告(java)

目录

一 项目分析.....3

（一）：需求分析....3

1．1 设计理念....3

1．2功能需求分析.....3

（二）：概要设计....3

2.1 模块设计....3

2.2 模型结构图....3

2.3 采用的技术和开发环境....3

（三）：详细分析....3

3.1 界面展示....3

3.2 测试....3

（四）:问题解决.....3

二 工作报告.....3

(一)自我和公司介绍.....3

(二)工作内容

2.1硬件维护..3

2.2 财大学生实验公司....3

2.3 网站后台部分维护....3

(三)遇到的问题和解决方式.....3

(四)感悟.....3

(五)未来计划.....3

一项目分析

（一）：需求分析

1．1设计理念

随着生活水平的提高，广大女性同胞越来越重视首饰的重要性，公司为了更好的宣传饰品公司网站，成立公司的专属网站是必须的，它应该成为企业无形的宣传，信息发布，电子商务，客户资源管理，供应链管理为一体的企业网站门户。

1.2功能需求分析

1.2.1公司基本信息发布

向外发布企业简介和地址及联系人等，让外面的人员对企业有一定的了解。以便在日后在采购，合作方面带来方面。

1.2.2企业动态及商品的最新信息

发布企业的最新动态，新闻和新开发产品成果，让企业员工和外界对企业的当前发展状况有清楚的认识。

1.2.3企业产品和服务

向外介绍公司详细的产品。包括材质，市场价格，和相应的联系人，邮箱，地址等。

1.2.4交流沟通

网站上的留言板可以获知外界或者是公司职员对公司的意见

（二）：概要分析

2.1模块设计

本网站设计首页，产品展示，产品相信介绍，星座与首饰，健康与首饰，个人中心，招聘信息，关于我们，联系我们。

2.2模型结构图

2.3采用的技术和开发环境

n 使用的技术:主要是css+p，javascript语言，ps设置整个页面。

n 开发环境:dreamwear用于开发，photoshop用于图片处理。

（三）：详细分析

3.1界面展示：

首页：一个网站的成败在于一张好的首页，本网站的风格采用的是淡淡蓝绿色，现代生活中不仅要生活饮食上环保，而且在穿着佩戴方面也要讲究绿色通道，应该说首页最吸引人的是两块特别首饰的展示。

详细信息：有详细的产品信息，包括名称，特点，做工方面。

个人中心：包括登录，如果该用户没有注册，进入注册界面。

产品展示：主要陈列了所有产品的基本图片，信息。

其他页面：基本模型和首页一样，多以文字描述为主。

3.2测试

因为是静态网页，故测试内容包括页面文字，图形，控件使用,颜色等。

（四）:问题解决

当我做当个的网页的时候，一切都比较顺利，因为不会涉及到其他的连接问题，页面排版也安排的相当不错，但是当我把标题栏（因为每页页面标题部分都是一样的，可以复制，）的时候，问题就出现了，在其他网页中，排版问题总是错乱，但是首页不变，我一直不明白这是为什么，还有后面的，因为我做的网站的模式大体都是一样的，框架很相似，所以后面的网页的位置总是杂乱无章的，还好，我又重新来弄后面的网页，问题才得以解决，我知道这种办法很笨拙，但是至今我还不知道是为什么，我同学也出现过这种问题，有时候浏览的问题也要兼顾，各个浏览器浏览出现的效果，但是我还不知道在网站设计时怎么来实现各个浏览器的兼容，这是我的一个没有学习到的知识。论文出处(作者):admin

**第五篇：计算机毕业设计2024**

出售计算机毕业设计和论文(论文+程序+开题+PPT+技术支持)

选毕业设计 到这里来

先自我介绍一下,我们是刚毕业的学生,我们的毕业设计都是今年新做出来的,而且是我和我班同学亲手做的,符合学生要求,如果你在别的店卖来的都是很专业的人员做的,一看就不是学生自己亲手做出来的,老师让做毕业设计的主要目的是锻炼学生的动手能力,如果你被直接看出来不是你做的,就算合格分也不高,而且其他店不提供售后,我们提供技术支持,和答辩技巧.ASP.NET2005和SQL SERVER2000做的各种管理系统和网站长年在线要的联系我本店购设计的优点: 1,价格合理便宜

2,提供技术支持

3,不容易被老师发现不是你自己做的(我们学生亲自动手的产品)4,成交速度快,当天可以完成调试功能

5,东西齐全(开题,论文,代码程序,答辩PPT,售后服务)

6,作品都是获得优秀的产品(保证质量)

只要论文的价格单谈另招聘校园代理销售给提成QQ8780567

4毕设（代做）

代做课题（论文+开题+外文+PPT+课题论证）= 600（不包改/讲解此价钱之上去掉100元）代做课题（程序+论文+开题+外文+PPT+课题论证）= 800-1000（需看买方的需求，开发语言 数据库等，不包改此价钱之上去掉100元）

特价毕设（180元，3份以上150元）

一、买方先向卖方告知其学校和专业，为了避免一个学校不重复

二、课题由卖方决定（100%符合毕业设计标准，例如XXX系统的设计与实现，XXX的开发）

三、论文不包修改（字数在8000-11000之间）

四、程序包修改，前提是在程序出错的情况下（另加功能实现需根据功能算金额）

五、此毕设包含论文+程序+开题+外文+PPT答辩材料（文档均不包修改）

六、交易过程（卖方通过QQ应用远程协助请买方亲手操作并观看要买的论文与程序，同意后买方先打款给卖方，后卖方通过QQ传输给买方论文+程序）

七、此毕设开发周期为1天.----------

QQ87805674详谈

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找