# 2024年有关学生会工作心得体会(8篇)

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2024-09-21

*心中有不少心得体会时，不如来好好地做个总结，写一篇心得体会，如此可以一直更新迭代自己的想法。那么心得体会该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。那么下面我就给大家讲一讲心得体会怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。有关学生会工作心得体会篇一成功、失...*

心中有不少心得体会时，不如来好好地做个总结，写一篇心得体会，如此可以一直更新迭代自己的想法。那么心得体会该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。那么下面我就给大家讲一讲心得体会怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

**有关学生会工作心得体会篇一**

成功、失败，这就好比一对孪生兄妹，与生俱来，浑然天成，他们地位等同。胜不骄，败不馁，也许人在最痛苦的时候，成长的更快，在生活和工作中做个有心人一切都将会好起来的。

在思想成长方面：我很喜欢每一次的例会，在那里我扬长补短，智慧的的思想不断的撞击，因为每一位优秀的人身上都有很多优点，自然每一个成员都是一本使我受益的大书。特别是我们的学长、学姐们，在他们身上永远有我学不完的东西。对“全心全意为同学服务”这句话有了更深的认识，当自己全身心的投入每一次学生会的活动时，我便深深的感觉到我们是同学的公仆，不论工作的哪一个方面都要考虑到同学的利益，也就是这一句话使我的责任感更强了，组织能力也有了很大的提升。在学生会里还有很多的经典语句，例如：做个有心人;高调做事，低调做人;细节决定成败，态度决定一切等等。以及老师总结时说的时刻保持一颗进取心、时刻保持一颗平常心、时刻保持一颗忍耐心、时刻保持一颗中(忠)心。每一句话都但是一剂精神良药在工作中我不断的实践，领会，实践，随着时间的推移，我对这些话有了较深的认识，自身素质也提高了很多。每次会议结束后，我都会对其进行编辑，保存到学生会电脑中存档。

在学习和生活中：我是一个喜欢忙忙碌碌的人，总喜欢充实的过好每一天，因为工作，学习的时间总是很挤。但作为一名学生会干部，就应该品学皆优，而不要为了工作而耽误了学习，图有虚名，因此在学习上我有很大的压力，在寝室里我是寝室长，自然我要带好我的兄弟们，我要以自身的优秀品质不断的影响我身边的每一人。但在工作和学习的时间上我安排的不够好，优待进一步合理安排自己的时间，让自己的大学生活更加充实丰富。

在这一学期的工作里，我全心付出了，在协助部门的工作里，我们每一个成员都代表我们各自的形象，在这方面我做的还不错。开学的第一个礼拜二我们开了本学期的第一次会议，布置了这学期工作，老师提出要求，我也详细的听了这次会议，本学期活动很多，一个就是与各系学生会的交流，首先我觉得这个活动相当好，不仅能够相互交流大家好的方面，同时也是取长补短，吸取精华，同时增进各系之间的友谊，这同时也是我们锻炼的好机会。3月份在社团举办的“视觉巅峰”活动中，我们都起着中流砥柱的作用。活动结束后，由于学生会男生有限，只有几个男生在那边帮忙搬木板，直到将近20：00我们才回宿舍的。说实话，那确实是挺累的，但我们都克服了，因为我们把它当作一次挑战、锻炼自我的意识。5月10日是我们院一个重大的日子——50周年校庆。校庆那天，作为一个直接与服装有关的系部，我们用我们的特色为校庆增添了一份色彩，与此同时，我又担当了后勤服务人员，负责搬运演员的衣服。5月21日晚上，我们协助院学生会在场上举办手机拼图活动，为悼念那些在地震中丧生的同胞们。5月28日我们院与各系部举办了“五四大合唱”，虽然我们取得的成绩不尽人意，但我们会继续努力，争取明年登上桂冠。

同时，作为一名秘书处的副部长，我不仅代表我们这一个部门，而是整个学生会的缩影，但自己本身还有很多的不足和缺点，有待进一步完善，提高。

总之，因为有这样一个团队，使我在大学里不断的展示自我，提升自我，团结、和谐、默契、相亲相爱。最后预祝下一年的招新工作顺利展开，我们将以全新的姿态带好下一届新成员，做好学生会，争取取得更大的成绩。

**有关学生会工作心得体会篇二**

时光荏苒，岁月如梭。转眼间，大学时光的几乎两年过去了，回忆起往事的点点滴滴，有很多感慨，也有不少的收获。此时此刻，往事云烟却又历历在目，此刻仍能记起大一毅然决然地加入学生会时的那份信心与激情。自从20\_年9月济南大学学生会新一届成员名单公布的那一刻起，我就开始了学生会历程。经过一年多，学生会不断的有人进出，而我依旧满怀着对学生会的工作激情，留守在自己的岗位上，只是一年多的工作经历使我更添加了一份成熟与自信!

下面是我在学生会工作两年的一些心得体会：

首先，你就应想想你为什么要加入这么一个群众，你对学生会这个群众是否有所了解?加入学生会不是为了谋一己之利，而是为了服务同学们，协助老师做事情，起到连接团委老师与同学的桥梁和纽带作用，同时也是在锻炼自己，提升自己的品味，增强自己的综合素质。

其次，学生会的成员务必具备的几种素质：

一是用心主动性性。学生会培养的是综合性人才，这就要求学生会成员务必具备用心主动性性，要学会去用心自主独立地去思考问题，去解决问题，不要什么事别动的去完成。平时要注重去培养，去锻炼，不断地去提高自己;勤勤恳恳，踏踏实实干事的人固然是好的，最后也未必能在换届时脱颖而出，因为学生会干部务必学会用心主动，去自己处理问题，听别人指挥的人永远只能被牵着走，认真并不是成功的要素。

二是要具有团结协作的潜力，具有团队意识。学生会是一个需要团结协作的群众，需要每一位成员具有团队配合意识，因为不管什么事，一个人的力量是肯定不行的，即使去做了，效果肯定会比大家去做要差很多。这是至关重要的。

三是要有职责心、热情。其实，坦然的说，学生会的大部分事情，只要你有热性，有职责心，几乎每个人都能够把它做好，关键是愿不愿意去干，有没有职责心。一个缺乏职责心，没有多少热情的人，是干不好事情的。

此外，也要注意学习潜力的培养。不论是自己的专业知识，还是其他各个方面，都就应好好学习，去培养，去增强自己的学习潜力。学生会无论在评优还是提干的时候，总会有人后悔自己当年没有好好学习，以至于在工作上花费了很多精力时间，到头来没有被留下来。许多同学，因为学生会的事情，到头来挂了科目，这是很不好的。

以上是我在济南大学学生会一年多来的一些工作心得与体会，相信在校团委老师的正确指引领导下，透过大家的共同努力，我们济南大学学生会必须能够蒸蒸日上，校学生会的明天必须会更加完美!

**有关学生会工作心得体会篇三**

“天将降大任于是人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤，空乏其身，行拂乱其所为，所以动心忍性，增益其所不能。”

记得学干培训还没开设之前，有多次我想要逃避，逃避什么呢，因为这个学期我担任了我班班长，这个本不是我这个学期打算要做的，真的从来没想过，但是在朋友同学的鼓动下我去竞选了本届班委职务，谁知就当上班长了。接下来要面临的是一大堆的事项，像策划班会，组织同学参加活动，月月评，宣传活动等，好像与班里有关的事都得有我的份。一下子感觉失去了人生方向，不知道要做什么，因为这份工作让我没办法去完成自己计划要做的事，每天的睡眠时间也说短了，在寝室工作的晚了点影响到室友还要被骂说我个人主义之类的，反正每天都出现了一些令人难过的事，于是我成天后悔当初的选择。

第一次学干培训，主讲张爽向要求在座的每一位学干发自内心的问自己是否喜欢这份工作，是否确定了一个明确而长远的目标，因为只有热衷于这份工作才能高效的完成每一项工作，因为有了个明确的人生目标，才不会在遇到困难、挫折的时候轻言放弃。当时我对第一个问题不是很清楚。我不知道自己到底是否喜欢这份工作，我只发现这份工作给我的计划带来了很多障碍，有多次我想要放弃。在本次学干培训课后我试着思考了这个问题，联系课上的内容(如何做好一个学干)，我懂得了要合理安排自己的时间去工作和学习，不能盲目的去完成每一份工作后就忘了学习，作为一名学干也要是大家的学习楷模。还有就是不管做什么是都要注意细节，一直粗心大意的我在多次犯这样的错误之后，现在已经有很大的改善了。

第二次学干培训，主讲王钠给大家讲述了策划工作的一些具体事宜，对于从来没策划过什么活动的我来说，这也是雪中送炭啊，本次的学干培训，我学会了如何写策划书，我学会了思考，思考一个活动的意义，思考如何具体让一个活动落实到位，思考活动失败等原因，并懂得了宣传的重要性，一个活动计划的再完美，如果不去宣传具体落实，那也只是空想，所以在生活和学习过程中，想和做要结合起来。

最后一次学干培训，主讲是侯贵生书记，在此次课上，侯书记给大家讲述了很多，有作为一名学干具体应该具备的素质，并从外部环境和个人角度谈论了思想和价值取向的问题，通过此次的学干培训，我懂得了真正有能力的学干应具备的条件，这又再一次给我的人生目标指引了一次方向，我要从各方面提升自己的能力，像思维缜密性，对问题的判断能力等，课上侯书记的一句话让我感觉深刻：遇到了难题，只有找到了解决的方法将其解决，这就标志这能力的提升。这句话给了我很大的动力，我不会惧怕困难。相反，我要借助困难的动力来提升自己的能力。

五次学干培训(有一次体育活动课，有一次是看电影)后，感觉现在的我思想上有了很大的改变，我不会因为个人的事而把集体的事放于一边，做任何事都会多为别人想想，做什么事都会考虑结果，相对与过去的我，这应该事一大进步了。

五次的学干培训后，感觉现在的我工作也细致了，粗心大意之类的错误都很少犯了，也学会了怎样安排学习和工作的时间，在看待别人的指责或是抱怨的时候懂得从中查找自己工作上的不是并尽力改善，而不是一味地给自己找借口。我想这也是历经五次学干培训的收获。

牺牲多少回报多少，有付出就有收获，相信在我的坚持不放弃下，在能力方面一定能够得到很大的提升。

**有关学生会工作心得体会篇四**

其实，大学开始之前就希望能当个班长或进学生会。后来班长没当成就更想进学生会了。但大一在东部校区时，学生会面试也没过关，不免更觉得遗憾。

不知道为什么要进学生会，反正就是不想在学习外无事可做。还好，来到中心校区后，法学院学生会又纳新了，很荣幸，我进了生活服务部，成为学生会的一员。

继纳新会议后我们就正式开始工作了。我们部每周二开例会(当然有时会因工作需要加开或换时间开)，我们的常务工作是检查卫生，每周一次，由于男生分两组，所以我只在双周和高宝龙一起检查。检查卫生其实也能煅练很多东西。比如跟楼管大爷和同学们的交流相处能力，对卫生的衡量评价能力等。

我们部真的很和谐，感情挺好。都不会自私，都能够互帮互助而不会借口推托。每次开例会我们都会有说有笑，而且不会耽误正事。这个周一我们还一起去聚餐，餐桌上我们没有学姐学弟之分，没有部长干事之别，一起说笑，一起玩游戏，一起唱歌，直到十点钟才回学校，那叫一个开心啊!

进入学生会体会最多的一个工作是协助举办法学院迎新(也就是从东校过来的我们)晚会。晚会非常成功，这无疑和我们服务部在后台辛勤细致的工作是分不开的。

那天我们中午十二点过去，直到晚九点半才回。之间只吃了一包饼干，但我们没有一个人真心抱怨，我们每时每刻都在紧张的考虑着具体的工作细节，我想我们上课也没这么认真过。我们搬凳子，移钢琴，搬架子鼓，而且要在适当的时候迅速急时的把他们放到正确的位置，不得有丝毫差错。要不，整个演出效果就会受影响。我们干得不错，得到了部长、分管副主席的肯定和高度评价。其实，即使没有部长、主席的赞扬，我们也高兴，因为晚会的成功就是对我们最大的告慰，因为我知道我们的工作是有意义的、有价值的。当同学们说晚会挺好的时候，我的唯一感觉是：值。

有事做就好，虽然学习紧、时间少，但或许是因为我早已习惯了忙碌，总感觉这样过得挺好。当忙完一天躺到床上的时候就会感到特别幸福，感到满足，因为充实。

今后一定还会有很多工作，不管会做的、不会做的，我都会尽力而为。不为别的，只因为我愿意这么做，要是有其他企图，一定会让自己活的很累，何必呢。开心工作，认真学习就足够了。

**有关学生会工作心得体会篇五**

站在岁末，透视过去一学期，工作的点点滴滴时时在眼前隐现，回眸望去过去的一幕慕，在不知不觉中充实眼睑。似乎初进学校的记忆依然就在心头展现!但我已深深地感觉到新一年的工作重担已向我们无情地压来，为能保质保量地完成工作任务，我必须在过去的基础上对相关知识、能力进行进一步学习，加深认识。

首先，很荣幸加入学生会，我自己认为在一年以来不断学习，建立好的人际关系，以加强自身的学习能力，执行能力，沟通能力。但在这一年中生的事情太多了，也存在很多遗憾，为了更好的指导我今后的工作，现在进行下总结。

我工作负责，态度认真。每次面对部门的工作我都会充满热情，依稀记得在开展趣味运动时，早上5点多就准备，下午从布置到开展到收场，手头的工作是一个都不敢懈怠。

但是我工作不够积极，有很多活动本来要选择策划人负责人，我都没能在第一时间勇敢的承担，让我对自己很失望。

在此希望在以后的工作中有所成长：

1.提高领导能力，在师兄师姐的带领下，我要通过各种活动来提升自己的领导能力，让我更清楚干事们的工作，而且让我学习到如何领导同伴们更好的协调和开展工作。

2.保持好的执行能力，培养自己的行动能力，身边的每个人都认为我做事很积极，但却觉得我只是听从被人的意愿，没有表达自己的思想。于是，我深刻的理解到我是一个会用心听取别人意见的人，可是这一特征让别人认为我是一个没主见的人。因此，我今后会做到在听取别人意见的同时，及时的表达自己的思想，并坚信自己的意见是有意义的。实现理想是自己所争取。

在学生会一学期的学习，给我留下了美好的回忆。在组织、沟通协调、表达、决策能力方面提高了很多。意识到在工作中有效地沟通，必须承认自己的局限，学会换位思考、尊重别人、倾听别人的意见、接受别人对自己的看法，了解自己的盲点，从别人中看清自己。

一学期的学习，一学期的收获，自己付出些许，还是很感动组织部的所有，愿组织部的各位共同进步，共同发展，大家在一起玩得开心，各项工作也有序顺利的进行。

**有关学生会工作心得体会篇六**

日子如同白驹过隙，回首间，一个月的学生会生活匆匆消逝。循着记忆的流河，我开始追思着我历程的点滴，激动过、开心过，也迷茫过、痛苦过，不论得失与成败，这点点滴滴共同见证着我的成长，是我一生不可缺失的财富。

凭心而论，进入大学我学到了很多的东西，有幸加入学生会，更使我有机会接触更多的人和事，令我受益匪浅!回过头来看看自己走过的路，苦涩和欢欣并存，得意与失意同在。也许是时间过得太快了，而自己想做而又来不及做的事情真的太多太多，于是心中便多了几分遗憾，以致于每一次想提笔给自己这一个月在学生会这块令人瞩目的平台上所做的工作好好来个细致的总结终归无言，心中隐匿的话语迟迟不能化为笔下的文字。然而，不管自己如何没有勇气面对，过去的不能改变，总结终究还是要写的，因为只有总结了过去，才能更好的提高自己，才能以此为镜认识自己完善自我，并指导以后的工作。

用心做事才能把事做对，认真做事才能把事做好，我一直都记得刚刚入学生会时学长在部门会议上说的这句话。的确如此，经过一个月的工作实践我更深谙这话中的韵味。体育部工作需好付出有时还需要作出些小小的牺牲，也许在别人早上还安心睡觉的时候我们要在外奔波组织活动，也许在别人回去吃晚饭的时候我们还得留守办公室，但也因为我们比别人多一份付出就多了一份收获。学生会工作无小事，事事都不能懈怠，体育部的工作多且杂，我们需要处处小心，时时留意，工作中的细微差错或拖延都有可能影响到整个学生会的正常运作。因此作为体育部的一员更要提高自身的素质才能把所安排的工作做得少错更好，当自己全身心的投入每一次学生会工作中，看着自己的工作有益于整个学生会时我便深深感觉到自己生命的意义，不论工作的哪一方面都要考虑到学院、学生会以及广大同学的利益，自己的责任感也更强了。

体育部工作需要激情，激情有如穿越寒冬绽放在枝头的那抹新绿，是人生蕴藏的宝藏，是让生命蓬勃的动力，如果工作没有激情，那么便会出现被动工作的局面，工作只为完成任务，也就无心工作，这样于人于己都不好，激情工作才能把工作做好并享受工作过程所带来的快乐。除了有激情还要有耐心和毅力，合之可称为积极心，只要我们用积极的心态作沃土，用来断的努力作养分料，用痛苦的磨练作阳光，用辛勤的汗水作雨露，将激情挥洒，不止在学生会，不论做何事成功的喜悦都将伴随左右。学生会是个大家庭，而每个部门都是这个大家庭下的一个小家庭，我不仅是个体还是群体，工作中讲究合作，只有具有积极心做事出有富有激情人别人才乐意与之合作，做起事来也自然而然的更为顺利，效率也会更高!

最后谈谈自己总结的几点经验吧，这也是自己在活动中与工作中摸索的一点浅淡的经验。

1.在做事的时候，能自己做的就自己解决，不要有种依赖的感觉，因为这样才能更好的锻炼自己，让自己收获的更多。

2.要懂的在其位，谋其职的含义，因为什么事开始做时会有新鲜感，坚持到最后才是正确的，例如在学生会中，有的人经过种种努力最后进入了，可是时间长了。厌倦了，什么事都不做。那你为何当初那么努力的选择加入呢?所以要积极的做好自己的事情。

3.团结协作，共创精彩。学生会各个部门心无芥蒂全力配合才使每个活动取得了圆满成功。

4.全心全意为广大同学服务。做好领导、老师与同学之间的沟通纽带。以微笑面对每一个人，这样会更好。

以上是自己的一点见解。在学生会工作一个月，我个人的组织协调能力和团队协作能都得到了很大的提升，但不得不承认自己在工作中还有很多不足之处，还有很多有待完善的地方。但是我们是一个团队，我们相互互补，一定会做的更完美。因为这个团队，让我大学生活的开始就有了不一样的色彩，我很开心给我这样的平台，让我找到自信，让我更好的认识到自己的不足，以后我会更加的努力，因为自己有着不服输的精神，因为自己的座右铭是爱拼才会赢。

最后祝愿体育部在以后的工作中做的越来越好，在此，我衷心地祝愿英才学院学生会的明天更美好!

校学生会在校党委的领导下、校团委老师的具体指导和支持下，紧紧围绕学校的中心工作，充分发挥学生会 自我教育、自我管理、自我服务 的工作职能，在广大同学的鼎力支持下，经过全体学生会成员的共同努力，不断拓宽工作领域，创新工作模式，改进工作方法，整体上完成了学期初定的工作计划，并取得了一定的成绩，现就上学期的工作总结如下：

自我完善，学无止境

只有不断的学习，提高自身素质，提高思想政治水平，才能更好地服务同学。我们要求充分发挥学生干部的模范带头作用，加强自我完善。我们重视学生干部工作能力及自身修养的培养，启动校学生会全体学生干部培训机制。从 执行力 办事的程序 、礼仪以及应用文写作等方面入手，夯实基础，取得良好效果，进一步提升了校学生干部的综合素质。再次，我们不断完善部门规章制度，更加注重落实与细节，从内部提升校学生会的凝聚力和战斗力。三月末，在我校十六个学院学生会代表和十四个校级学生组织代表的参与下，客观公正的选举出第二xx届校学生会九个部门的正副部长，为校学生会充实了新的骨干力量，也促进的校学生会工作提升新的更高的层次。

众志成城，精诚团结

在学生会当中，有一种凝聚力，它就是学生会的先进性。大家严格遵守纪律，本着 团结、民主、务实、高效 的工作作风，以主席团为核心，密切配合，加强了解，拧成一条绳，相互尊重，相互沟通，相互协作，增强了工作效率。此外，我们还创新工作机制，建立包括干事、部长、主席团在内的qq群，这样上下联动，既让干事了解主席团决定的前因后果，也让主席团用自己的经验为大大二学生会成员切实解决工作、学习上的问题，真正的让学生会成为一个融合、高效、团结、民主的集体。

积极肯干，吃苦在先

学生会代表广大同学的根本利益，是学生与领导之间的桥梁纽带。在学生会，每人都有主人意识，而不计较个人得失，甘于奉献。学生会全体成员在工作中不断寻找新思路，努力做好本职工作。大家在思想上渴求进步，工作能力上渴求提高，这一切都在各项活动中得到了体现。活动中，学生干部们以工作为重，调整好个人时间，不怕苦与累，以饱满的热情全心投入到工作中去，力争让广大同学满意，让领导满意，让自己满意。也正是这样，学生会才获得了同学们的信任，使我们的集体保持了更加旺盛的生命力、更强的战斗力。

构建和谐校园，倡导校园文明

校学生会本着 全心全意为学生服务 的宗旨，用心倾听同学心声，反映同学意见，想同学之所想、急同学之所急，办同学之办，努力寻求解决方法。校学生会开通新浪微博、博客等新的传媒手段，通过这些最直观的手段，及时的解决学子最关心的问题。例如：我校考研q群的分享，我校自习室位置的调查等问题，这些问题的解决，得到我校学子的好评。许多同学通过微博、短信等方式对校学生会的贴心服务表示感谢。我校第十九届田径运动会期间，为运动员提供饮水，提供休息区，还在赛场外制作赛情快递，让全校学子及时了解运动会内外情况，这一切都切实践行了为学子服务的学生会宗旨。同时我们努力构建和谐校园，倡导校园文明，着手学风建设，配合团委开展 纪念建团九十周年 系列活动，通过举办南阳理工学院 纪念建团九十周年 主题演讲比赛、南阳理工学院 纪念建团九十周年 图片展，开设 纪念建团九十周年 专题宣传栏等一系列活动，在全校团员青年中营造了一种奉献农运、助力迎评的和谐氛围，为我校迎接本科评估和第七届全国农运会创造了良好的外部环境。

活动突出，展现学子风采

本学期学生会广泛开展校园文化建设，营造浓厚的校园文化氛围，丰富广大同学课余生活，举办了一系列丰富多彩的文体活动。我们承办了 魅力女生 女生节系列活动、南阳理工学院第三届啦啦操比赛感恩，恩源 感恩母亲节等一系列活动，极大地丰富了广大同学的课余生活。我们根据活动特色，打造品牌活动，活动精髓及活动立意深思熟虑，例如：为了让广大同学了解农运会的竞赛项目，我们与社联共同承办了南阳理工学院 迎农运，我参与 第一届风筝大赛，为了展示校学生会全体团结协作的精神状态，我们举办了南阳理工学院学生会 纪念建团九十周年 素质拓展运动会等一系列富有特色的活动，我们在活动中，努力扩大活动广度，挖掘思想深度，将高雅、健康的内容与喜闻乐见的形式相结合，提高活动的参与性，积极调动广大学生活动参与热情，扩大活动的影响力。给同学提供展现自我，挑战自我平台，引导同学德、智、体、美全面发展，为校园精神文明建设贡献了力量。

服务大局，共创和谐校园

xx年是我校全面落实学校 发展规划承上启下的关键年，也是我校全面做好本科教学合格评估的准备工作的决战之年，同时也是第七届农运会篮球项目在我校举办之年。校学生会在校党委的领导下、校团委老师的具体指导和支持下，紧紧围绕学校的中心工作，充分发挥学生会 自我教育、自我管理、自我服务 的工作职能，为服务我校大局工作贡献自己的光和热。本学期，我们精心组织，认真挑选校学生会志愿者，参与第七届农运会测试赛(南阳理工学院)赛区的各项技术保障，保证了测试赛顺利圆满的完成，得到了上级领导的肯定。协助校团委做好我校的志愿者培训工作，保证了我校农运会工作的按期顺利进行。此外，我们还协助校团委成功召开南阳理工学院庆祝中国共青团建团94周年暨xx年度 五四 表彰大会及协助校团委准备河南省第十届 挑战杯 大学生创业计划竞赛选拔报送工作，协助团市委举办南阳市 投身两争一迎尽展青春风采 暨南阳市纪念建团九十周年演讲比赛，通过这一系列活动的开展，推进了共青团工作的品牌化建设，也成为全国第七届农运会良好形象的宣传者。我们还协助校工会举办xx年教职工篮球联赛，为丰富学校教职工业余文化生活，促进教师的身心健康，增强教职工之间的沟通和联系发挥了我们应有的作用。

加强交流，创新发展

工作需要交流来实现共同进步。立足于本校特色，我们积极鼓励各部门深入各系学生会进行工作交流会。在形式上不拘一格，了解他们的工作及特色活动。通过这些交流，加深校系学生会的感情，扩大了彼此工作的思路空间，在交流中实现共同进步。此外，我们还精简工作流程，切实减轻各系学生会工作负担，让校系工作开展更加的顺畅。在活动考评、工作考核方面，改变以往的只考核不指导或少指导的局面。尽量把工作考核、活动考评结果放在现场，让各系学生会及进了解工作中的不足，及时改进工作不足，更好的为学生会服务，为学校大局服务。此外，我也加强与团属组织的联系，通过举办团属组织座谈会，了解校学生会的不足，及时改进，推进校学生会工作的不断向前发展。在建设 和谐校园 的同时，本着 节约型校园 的理念，校学生会在日常工作上尽力推行实施 无纸化办公 ，建立起系统化的工作体系，规范化的工作制度，人性化的工作氛围。体现了校学生会沟通创新求发展的先进意识。

以上是上学期的工作总结，这里有成长与改进，但是我相信未来仍有继续改进的空间，只要我们坚持方向，未来一定会有更丰硕的成绩。

**有关学生会工作心得体会篇七**

高等学校的学生干部队伍是由学生中的先进分子组成的，他们在学生群体组织中作为学生自我教育与管理的主体，担任组织、领导工作，承担一定的职责，并履行一定的义务;对于高校学生的教育与管理工作，发挥着重要作用。然而，进行领导活动，完成领导任务，必须通过一定的工作方法方能得以实现，因为只有采取良好的工作方法，才能提高工作效率，收到事半功倍的效果。

一、高校学生干部人际协调的方法与艺术

所谓人际关系协调，即通过满足人们的需要，调节人与人之间情感上的差别，缩短彼此心理上的距离，使之建立良好、亲密融洽的感情或心理关系。高校学生干部能否与同学建立起良好的人际关系，将会直接影响其工作的效果。那么，学生干部如何在实际工作中协调人际关系呢，具体原则如下：

(一)避免人际认知偏差或偏见，是协调人际关系的前提

人际认知活动是一种特殊的认知活动，比一般认知活动更易受

个体的需要、动机、心理发展水平以及生活经验和认知实践的影响，导致认知偏差或偏见，成为协调人际关系的障碍。主要的人际认知障碍有社会刻板印象、晕轮效应、心理定势和自我投射等。

1、社会刻板印象

社会刻板印象也称社会定型，或社会成见，是指人们对属于不同类型的人所持的固定看法。在人际交往、人际认知中，人们常常按照预想的类型对每一类人套上自己头脑中固定的看法，以此作为判断某人的依据，这样往往会得出比较片面的结论。

2、晕轮效应

这是对别人认知和评价的一种偏差倾向，又称光环作用，即人们对人的认知和判断往往只从局部出发，经扩散而得出整体印象，以偏概全。

晕轮效应有正负两种。正效应是从认知对象某种积极、肯定、良好的印象推导想象出对象的其他长处，对他作肯定评价。负效应则是从认知对象某方面短处着眼而推导出其他方面的缺点，于是作出否定判断。晕轮效应仅仅抓住了事物的个别特征，就草率匆忙地对事物的本质或全部特征下结论，而导致歪曲认知对象的整体形象与内在品质，造成对他人片面的不正确的判断和评价，阻碍人与人之间的正常交往，是不可取的。

3、心理定势

所谓心理定势，是指人在认知特定对象时，心理上的准备状态。人们在对人的认知和评价时，往往会受心理定势的影响，以主观倾向性解释客观性事实，根据自己的认知习惯、情绪、心境和先入为主的观念来认知他人，而使对人的认知带上一定的主观色彩，阻碍了人际认知。

4、自我投射

自我投射是指人们把自己的特征、爱好、情感、愿望投射到认知对象身上，产生认知幻觉，作出不合实际的评价。自我投射效应表现为以已度人，从自我出发认知他人，以主观统摄客观，将他人归结为自我。这种以自我为中心的认知态度和方式是极其有害的。

高校学生干部在实际工作中，必须避免人际认知偏差或偏见，形成正确的人际认知，才能很好地协调人际关系。

(二)正确的人际归因是协调人际关系的关键

人际归因是指个体在人际交往与人际认知过程中，对自己和认知对象的行为表现进行分析，判定其性质或推测其原因。学生干部在人际协调过程中必须克服各种归因偏差。常见的人际归因偏差有以下几类：

1、自尊心需要造成的归因偏差

在一般情况下，人们常常对成功作内归因，失败作外归因。学生干部在组织某项活动之后，若活动成功了，往往归结为自己组织、策划有方;反之，则容易归结为外部环境因素的干扰。内部人际关系不和谐时，常常归结为他人素质不好，有人挑拨离间等;外部人际交往不顺利时，则常归结为对方不真诚等等。

2、个体的情感因素造成归因偏差

在认知过程中，人们对认知对象的归因常受感情支配而造成偏差。有的学生干部在协调人际关系时，常常把与自己关系好的人的成绩作内归因，称赞是他努力的结果，对他的失败作外归因;反之，则把成绩作外归因，把缺点错误作内归因。对同学之间的人际矛盾进行归因时，常会把原因归结为同自己关系不好的一方，俗称胳臂往里招。

3、涉及个人利益时的归因偏差

一般讲，他人行为在涉及个人利益时，会较多地作内归因。当团体中失败者的行为结果可能损害其他成员利益时，其他人员就对他作出个人倾向的内归因，以避免自己承担相应的责任等等。

4、归因者对方立场不同而造成归因分歧

对同一行为，行为者与观察者往往会出现意见分歧，甚至产生人际关系不协调。

高校学生干部在实际工作中，应尽量避免人际归因的偏差，尽量公平、公正，从而更好地达到人际协调的目的。

(三)提高人际协调素养是协调人际关系的重要途径

学生干部要具备协调人际关系的素养，首先应提高个性心理品质，需注意以下几点。

1、培养自我健康的个性心理

在交往中，具有良好思想品质的人，别人乐于与之交往，也容易形成和谐的人际关系。因此，培养自我健康的个性心理，无疑是消除人际关系障碍，建立良好人际关系的先决条件。

2、努力提高知识和经验水平

高校学生干部已具备一定的知识水平，但由于人际交往的深度与和谐会受知识、经验水平差距的制约和影响，要想与周围的同学或其他干部良好地沟通并建立融洽的人际关系，需要不断提高自己的知识、经验水平。

3、建立人际关系的态度

这要求学生干部待人处事抱有一种宽容的态度，不苛求于人;以

高度重视的态度来对待

交往关系中双方的差异，以一种与人为善、助人为乐的态度来建立人际关系。这样，很多障碍因素就容易消除，人际关系的和谐也更容易成为现实。

4、要对对方抱有基本的信任和尊重

信任和尊重对于建立良好的人际关系也许不是万能，但要想建立良好的人际关系，没有信任与尊重，却是万万不能。一个学生干部如果没有诚意与别人交往，不懂得尊重别人，是很难与别人建立良好的人际关系的。

二、高校学生干部时间管理的方法与艺术

高校学生干部作为大学生中的领导者，能否合理地安排与合理而充分运用时间，将直接影响其工作的效果。学生干部如何科学地管理时间，概括起来，主要有以下几方面内容。

(一)制定时间使用计划，合理分配时间

高校学生干部在搞好学习的同时，还得安排时间来组织学生活动，主动向老师汇报工作，向同学传达学校、老师的指示精神等等，要很好地管理时间，就必须做到如下几点：

1、制定时间使用计划和程序

学生干部的工作是要分清主次的，先主后次，要用精力最充沛的时间做最重要、最难办的事。

2、正确处理学习、工作、休息的关系

学生干部首先必须在学习方面起到带头作用，只重视工作，忽视学习的学生干部是不可取的。其次，必须用相当部分的时间去思考和精心组织工作。不会休息的人，就不会工作，学生干部还得要有充足的时间保证休息。

3、保持时间利用的相对连续性

做一项工作或思考某一问题时，最好能够一气呵成，不要间断，因为被中断的注意力通常需要很长时间才能恢复。古人云：一鼓作气，再而衰，三而竭。是极富哲理的。

4、当日事当日毕

精力在成功之中更新，而在拖延之中衰竭。学生干部应在当天总结工作，分析利用时间的情况是否合理，有无浪费，如何改进，同时考虑明天的打算。

(二)避免时间浪费，争取一切有效时间

时间往往是挤出来的，作为一个学生干部要切实避免时间浪费。

1、养成快速准时的习惯

做每项工作要给自己定出严格科学的时间限度，何时起，何时止。开会、约见要准时，养成开短会、说短话、写短文的良好习惯。

2、善于简化工作

任何一项工作只有简化到最低限度，避免无效劳动、重复劳动和低效劳动，才能最大限度地节约时间。简化工作有许多方法，如取消、合并、重新排列、变更、取代等。

3、学会见缝插针

工作、学习的时候，必须善于零时整用，而不可整时零用。比如：随身携带工作夹，利用空隙时间工作;办公地点尽可能多地备有工作必须的手册、书籍、参考资料等等，以备查阅。

(三)充分调动其他干部和同学的主动性和积极性

作为学生干部应当学会相信群众，依靠群众，善于听取广大同学的意见，并且善于正确地使用手中的权利，认真执行民主集中制原则，善于决断而又不独断专行，只有如此，才能充分调动周围其他干部的工作积极性和工作热情，同时又能加强广大同学参与的自觉性和主动性。

(四)提高工作效率，达到事半功倍效果

作为学生干部，只有努力改进工作方式与方法，提高工作效率，才能尽量缩短工作时间，从而达到事半功倍的目的。

1、养成勤于记录的习惯

发现好的创见、设想和观点时，应当立即记录。开会、听汇报、谈话中的要点，以及有关的事件、人名、数字等等也应注意记录，以便需要时随时可以利用。

2、利用现代化技术

作为高校学生干部，必须学会运用现代化办公用具，加快工作速度，提高时间效率，并相应地提高工作质量。

3、提高会议效率

恰当地选择开会时间，减少会议数量，缩短会议时间，切忌常开会，开长会。

4、学会暂停休息

在工作中精力疲惫时，应当进行适当调节，休息片刻，高度紧张的状态就会得到缓解，新的精力就会焕发出来。

三、高校学生干部激励同学的方法与艺术

激励的方法是指利用满足同学心理、精神和物质方面的某种需要来激发同学的动机，发掘同学内在潜力，开发同学能力的一种管理工作方法。方法如下：

(一)目标激励法

目标激励法是用一个振奋人心、切实可行的奋斗目标来激发和鼓励同学们努力学习和工作的方法。制定的目标首先要切实可行、恰到好处。其次，要广泛深入地宣传，激发同学为实现目标增强责任感和自豪感。第三，要把目标与同学的实际联系起来，使每个人懂得实现目标的具体途径。最后，要将目标与个人的切身利益联系起来，使其为目标的实现而更加努力。

(二)支持激励法

所谓支持激励，就是对同学中涌现的好人好事、积极性和创造性精神等及时给予肯定、支持和表彰。使好的思想、品德、作风得到公认，使其产生光荣感和自豪感，激励更多的人不断上进。

(三)物质激励法

物质激励是通过满足同学某种物质需要，激发和鼓励他们采取积极行动的方法。一般是向成绩突出、贡献较大的单位或个人发放一定数量的奖金或实物，以示表彰和鼓励。物质激励法要体现合理性、公开性、结合性(把物质奖励同精神奖励结合起来，使之配合得当，相得益彰，以内化物质激励为精神力量)这三点。

(四)情感激励法

情感激励是通过满足同学共同需要的情感，以激发和鼓励他们积极行动的方法。情感是人的行为最直接的激励因素。如信任、支持、民主、关怀、尊重等等，都可以赢得人们之间的信赖、接近和交流。感情融洽，是一种比什么都重要的巨大力量，它可大大推动工作的进程，并促进工作质量的提高。

(五)榜样激励法

榜样给同学提供一个效仿的对象，并给他们以鼓舞、教育和鞭策，激发起“比学(榜样)效(仿)榜(样)”的热情，进而修正自己的言行，向先进靠拢。因此，学生干部要充分利用榜样激励法。

(六)领导行为激励法

领导行为激励是指学生干部通过自己的示范行为来激发和鼓励周围同学的积极性的方法。学生干部应以自己的模范行为去感染周围同学，激励他们，带领他们，为完成共同的目标而努力奋斗。

但是，必须注意，奖励与惩罚是激励的两种不同形式，学生干部在激励同学时，除了运用奖励之外，还应当把奖励和惩罚有机地结合起来。惩罚是对人的某种行为的否定、批评和惩处，是一种负向激励，其目的在于纠正和消除这种错误行为，以教育或挽救犯错误者及教育同学。学生干部在对同学进行惩罚时，可采取回头批评、书面通报批评或者通过表扬他人，从而达到批评目的的方法。

进行惩罚时必须注意以下几方面：

第一、划清错误性质，考虑是否必须惩处。

第二、调查错误行为的原因、动机和目的，找出错误根源。

第三、根据当事人认识错误的程度和态度进行惩处，宜宽不宜严，立足教育和挽救。

第四、慎重选用惩罚方法，如口头的或书面的，公开的或小范围的等等。

第五、可适当借助教师等的权威实施对他人的惩罚，以增强惩罚的效果。

总之，惩罚必须坚持严肃认真的方针，做到事实清楚、证据确凿、定性准确、处分得当。惩罚得当，才能变消极因素为积极因素，真正起到激励作用。

四、高校学生干部组织开会的方法与艺术

开会是高校学生干部工作的常用方法，对于布置工作，获取信息，集思广益，宣传鼓动有十分重要的作用。会议形式多样，内容丰富。开好每一次会议，对于高校学生干部的工作有着重要作用，怎样才能开好会呢?

(一)主持会议的方法和艺术

会议是实施领导活动经常采用的重要形式。高校学生干部主持会议，讲究方法和艺术，对于贯彻会议宗旨，形成良好的会议气氛，提高会议效率，达到会议预期目的具有非常重要的作用，也是学生干部各种领导能力和素养水平的综合体现。在主持会议中要做到以下几点：

第一、以饱满的工作热情和奋发进取的精神状态出席会议，以此振奋与会人员工作热忱。

第二、讲话简明扼要，热情洋溢，准确有力，风趣幽默生动，有鼓动力。

第三、牢牢抓住会议主题，要抓住重点，中肯有力，掌握问题的实质。

第四、注意激励与会人员的热情，激发他们的创造性思维，注意引导大家共同创造良好的会议气氛。

第五、注重集思广益，不固执于自己已形成的主意和想法，不过早地表白自己的主意和想法，防止压制与会人员的积极性、主动性和创造性。

第六、鼓励与会人员畅所欲言，善于捕捉和发现真知灼见，听取与会者的意见。

第七、注意会议导向，当讨论问题或发言有偏差时，要保持清醒的头脑寻找契机引导纠正，并尽可能使发言者愉快地接受。

第八、注意用会议产生的积极思想和新的意见与办法，充实和完善原有的思路和方案。

第九、科学地把握会议的时间和效果，达到预期目的就应及时结束会议，尽量开短会，不轻易追加会议内容。

一般说来，会议的内容和形式的多样性，决定了主持会议的方法和艺术无定规性，因而需要学生干部因地制宜，因时制宜，发挥个人的聪明才智，使会议开得热烈而有成效。

(二)控制会场气氛的方法和艺术

会议气氛和会风虽然不直接标志会议的成败，但会强烈地影响会议的效率和效果，影响与会人员相互关系和会议预期的目的。因此，控制会场气氛是开好会议的重要因素之一。为此，学生干部组织开会应做好以下几项工作：

1、充分的会前准备

不开没有准备的会;不开没有明确主题的会;不开主题不正确不健康的会;不要无关人员参加会。

2、讲究主持会议的方法和艺术

明确会议的目的和意义;讨论研究问题时抓住主题和本质;高度重视会议程序和环节的联结和转换;防止少数人操纵或独断会议;正确处理会议内部的矛盾和冲突。

3、控制会议氛围

会议主持者的思想素质和领导能力越高，越能够控制会议的气氛。这就要求高校学生干部具有高度的政治责任感和原则性;处理复杂事物、集中正确意见的能力;优良的民主作风，坚决摒弃独断专横;正确的掌握会议方向;当机立断、多谋善断的胆略和气魄。

(三)讨论议题的方法和艺术

与会者发表意见，交换意见，进行论证和辩论，是会议行为的重要环节，也是会议民主的集中体现。因此，高校学生干部必须做到以下几个方面：

第一、科学地确定议题。议题要来源于实际，服从会议的宗旨、目的和任务。

第二、分清议题的大小、轻重、虚实、缓急，以及它们的相互关联，科学地安排议程。

第三、会议议题宜少不宜多，以便展开讨论。

第四、议题表述要简明准确，语言逻辑要规范。

第五、议程组织讨论人员较多时，宜分组进行讨论，保证与会者都有发言权。

第六、鼓励积极发言，把观点讲清讲透，充分发扬会议民主;讨论离题时，应巧妙地加以引导和纠正。

第七、鼓励会议的辩论和争鸣，激发人们的想象力和创造性思维，从而开阔视野，深化思想，追求最佳效益和效率。

第八、会议有较大分歧时，应鼓励与会者出以公心，不放弃原则，也不固执己见，尊重客观实际，坚持真理。

第九、当在原则问题上出现偏差时，应坚持原则性与灵活性的统一，既坚持正确的政治方向，又妥善处理各种矛盾。

第十、对会议讨论的结果，应及时予以总结，择其重要者写入会议纪要和简报。

(四)提高会议效率的方法和艺术

会议是传递信息、探讨问题、统一认识、实施领导的重要手段。提高会议的效率应当从以下两方面着手：

1、对会议的议题进行论证

衡量议题价值的主要因素是：能否解决问题?问题能解决到何种程度?有何替代办法?议题的超前性如何?有超前性的议题价值就大。会议成本如何?一切无价值、无意义的会议都不应召开。

2、提高会议效率

提高会议的效率，必须对会议实施科学有效的领导，主要包括选择恰当的开会方法，掌握主持会议的原则和不无故开会三项内容。

第一、要根据不同的具体情况选择不同的开会方法，单一模式、单一方法不可能在各类会议，各种不同情况下都取得最佳效果。

第二，要遵守主持会议的原则：其一，紧紧围绕会议目标引导会议的原则。其二，会议主持者和普通与会者角色统一的原则。其三，节约时间的原则。其四，严格按会议的规则主持会议的原则。其五，发扬民主，集思广益的原则。

第三、为防止开无效会议和出现滥开会议的现象，必须注意会议十戒：不开没有明确议题的会;不开多议题的会;不开无准备的会;不开可开可不开的会;不开马拉松式的会;不要无关人员参加;不作离题发言;不作重复性发言;不要在琐碎问题上消耗太多的时间;不要议而不决。

**有关学生会工作心得体会篇八**

回顾这一学期所经历的风风雨雨，失去与所得,我从中学会了许多,感悟了许多。从刚刚开始的一事不懂到现在的的稍有几分成熟稳重。我觉得我有了很大的进步,这些进步是进入校学生会工作之后从无形中所收获的，是办公室给了我这样一个发展平台。它磨炼了我的毅力，锻炼了我的意志。我一直告诉自己:选择了就不放弃,选择了就要坚持到底!

从我加入校学生会那天起,我一直在努力,严格地要求自己。通过四轮的面试，我顺利进入了办公室。从那一刻起，我就深刻认识以到自己肩负责任的重大。办公室是学生会的核心部门，是联系其他各部门的中心枢纽。回首过去，在这一学期，我们校学生会全体成员共历风雨，携手并进，在各部门的密切配合下，我们开展了许多有意义的活动。在大家的共同努力下，我们取得了一定的成绩，得到了广大师生的好评。下面是我的个人工作总结：

在这学期，我们一起参加了许多大大小小的活动。

纪念改革开放30周年知识抢答赛

这项活动主要有我们办公室负责，从会场的布置到人员的分配，以及各部门的密切协作，在我们的共同努力下，使活动顺利进行，最终圆满结束。从这次活动中，我学习到了学长学姐们认真做事的态度，是他们让我明白了无论做任何一件事，哪怕是很小很小的一件，自己都要用心把每一个细节做到最好。从扫地、擦桌子、以及人员的分配，会场布置等工作，每一件微不足道的小事都要我们用心去做，不仅办事速度要快，而且办事质量要高。从每个细节中都表现出我们校学生会成员的高素质和高标准。

一九大合唱比赛 与第三届 亚卫杯 校园之星大赛

这两项活动都是由文艺部重点负责的。从大家的勇跃报名，人员的选拔到最后的总决赛，这每一个环节我都参与了进去。文艺部成员在陈奇部长的带领下，认真地完成每一项工作。从节目的初选，复选，他们都是非常认真地对待，终选出优秀者参加最后的总决赛。他们的努力大家是有目共睹。但是，任何事情都不可能是绝对完美的，在中间的过程中稍稍出现了一些混乱。不过从整体来说，效果是非常好的，得到了广大师生的一致好评。结束后，我们办公室和文艺部都认真做了总结，肯定了大家的成绩。其实，我觉得每位学长学姐才是值得我们大家学习的，他们的认真、细心、严紧都让我深在感触，哪怕极短的话语都是对我们的关怀和教导。

校系联谊会暨社团 茶话会

这项活动是由社团部承办的，我们各部积极配合。这次活动从整体上来说还是不错的，节目质量高，舞台监督、道具、会场秩序等各方面做得都比较好。但由于我们工作上的失误，也造成了一些不好的地方。对此我们地总结，吸取教训，以便在以后的工作中不会再出现这样的失误，通过努力把以后的工作做的更好。

以上，就是我对这几项活动所做的简单总结。当然，还有很多活动，如招聘会、元旦游园会 各部门都做好了自己的工作。但我在这里就不再说了。

我再说一下我加入学生会的一些感受：加入学生会会占用一定的时间，但我认为从另一方面是可以促进学习的。假如你对工作有责任心，还想在学生会里锻炼,那你就会去努力,因为你学习太差会被淘汰的。只要你有了这紧迫感，你就会好好学习，更何况大学本来学习的时间不多。而且你的能力得到了锻炼和提升，这将比你的学习更加重要，这对你人生的影响也更加深远。

在学生会的这段时间里,给我的感觉就是组织有序。每周周二都开例会，这样可以加强我们内部人员的交流和沟通，同时也是老师、学长学姐们给我们传送经验的机会。这也是一个交流平台，可以交换我们的思想，让我闪认识到和别人的思想存在哪些不同，有什么缺陷，该如何去完善，这一系列问题如能到得很好的解决，那么我们将是更上一层楼。

在学生会中，是学生代表，是学生干部，要以身作则，这样可以更好的约束自己，让自己不至于像无头苍蝇一样无所事事游手好闲。做好学生会的工作不仅是为同学们做实事，也是在提高自己的的能力。无须感叹你的付出没有得到回报，做了事情，自己心中却是喜滋滋的，这就是心灵的收获。

总的来说，工作是忙碌的、辛苦的，但感到的是充实和欣慰，因为跟着学长学姐们一起奋斗，一起解决工作中的困难，一起享受活动成功的喜悦。每一个部门的人员都是那样的团结上进。他们不畏艰难，开拓进取。她见证了我们在一起的点点滴滴，也见证了我们的成长。我为自己能在学生会这样一个大家庭和大家一起工作而感到幸福和骄傲。

同时，也希望下学期我能继续和大家一起工作、学习、成长。通过大家的共同努力，把我们学生会的工作做的更好。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找