# 人力资源市场专项检查情况汇报

来源：网络 作者：梦回江南 更新时间：2024-10-16

*第一篇：人力资源市场专项检查情况汇报人力资源市场专项检查情况汇报为进一步清理整顿人力资源市场秩序，打击非法职业中介行为，帮助广大劳动者特别是农民工通过市场实现就业，切实维护劳动者合法权益，根据省人力资源和社会保障厅、公安厅、工商局《转发国...*

**第一篇：人力资源市场专项检查情况汇报**

人力资源市场专项检查情况汇报

为进一步清理整顿人力资源市场秩序，打击非法职业中介行为，帮助广大劳动者特别是农民工通过市场实现就业，切实维护劳动者合法权益，根据省人力资源和社会保障厅、公安厅、工商局《转发国家三部门的通知》文件。我处联合市公安局、市工商局自2月底至3月底，在全市范围内联合开展清理整顿人力资源市场秩序专项行动。在清理整顿违法中介的同时，为进一步规范人力资源市场秩序，我处还协同人力资源市场管理处对全市范围内168家登记的人力资源管理公司进行了排查。现将排查情况汇报如下：

一、按照《济南市开展清理整顿人力资源市场秩序专项行动实施方案》要求，充分发挥我市劳动保障监察“网格”化管理优势，我处按照人力资源市场管理处提供的名单，按管辖权将单位划分区域后，通过电话、传真和邮件等方式通知各区县劳动监察部门对其网格内的人力资源公司进行排查，排查内容主要包括在职业中介活动中是否存在以下行为:提供虚假就业信息、扣押劳动者居民身份证和其他证件、非法向劳动者收取财物、以职业中介为名牟取不正当利益、超出核准业务范围经营，特别是未经核准擅自从事培训业务或者进行其他违法活

动行为的报送人力资源市场管理处对其人力资源服务许可证进行吊销。同时对2024年至今涉及劳动纠纷案件的单位进行统计。

二、经过近一个月的摸底排查和各区县报送材料汇总，在排查中发现我市劳动力市场较为规范，日常监管比较到位，未出现过严重违法犯罪行为，只有个别公司存在招工记录不全、挂牌服务不规范和办公场地较小、服务人员数量太少等情况，各区县劳动监察已进行了催促整改，并进行不定时回访。涉案单位只有天桥区济南铁信人力资源管理咨询有限公司有一起王长胜社会保险案件，并已结案。这次排查也为下一步的工作提供了有利的依据。

劳动保障监察支队

2024年3月29日

**第二篇：清理整顿人力资源市场专项检查工作总结**

巴州清理整顿人力资源市场秩序专项检查工作总结

自治区劳动和社会保障厅：

为贯彻落实自治区劳动和社会保障厅、公安厅、人事厅、工商行政管理局《关于开展清理整顿人力资源市场秩序专项行动的通知》（新劳社发电字[2024]6号）文件精神，自治州劳动和社会保障局、公安局、人事局、工商行政管理局,2024年2月22日至3月20日，在全州范围内联合组织开展清理整顿人力资源市场秩序专项行动。现将有关工作总结如下：

一、专项检查基本情况

州直及各县市高度重视整顿劳动力市场秩序专项行动，按照自治区的通知要求，成立了专项检查协调小组，制定了专项检查实施方案，全州各县市共检查职业介绍机构、信息部、广告传媒、劳务派遣公司等49家单位。自治州劳动和社会保障局、公安局、人事局、工商行政管理局,重点对库尔勒市进行督查。通过此次专项检查，进一步规范了职业介绍机构的职业行为。改善了农民工进城就业环境，维护了人力资源市场秩序和劳动者的合法权益。

二、主要做法

此次清理整顿专项检查活动，我局及各县市劳动和社会保 １ 障部门认识到位、领导重视，坚持以人为本的理念和落实执政为民的要求，改善就业环境，认真清理整顿劳动力市场，严格按照国家有关职业介绍的法律法规，切实维护了劳动者的合法权益。为了确保专项行动取得实效，我州各级劳动保障部门加强专项行动的组织领导，积极会同人事、公安、工商部门组成联合检查组，加大清理整顿的力度，利用报纸、广播等新闻媒体广泛宣传职业介绍等劳动保障法律法规，公布举报投诉电话。

2024年3月4日，我州在库尔勒地区开展了州市两级劳动保障部门联合执法监察，对库尔勒市14家民办职介机构进行了督导检查。其中对人员相对集中的客运站人力资源市场6家中介机构、金三角的3家中介机构进行了重点检查。英下乡阳光小区劳动街道胜利信息部是由两名维吾尔族大学生开办的，主要为少数民族劳动者提供中介服务，仅去年一年就向用人单位介绍用工信息2024余条。

在检查过程中，对职业介绍机构的信息发布、职业介绍规定和举报投诉电话的公示、收费标准等职业介绍行为进行了认真检查，要求未参加年审的职业介绍机构在4月1日前必须参加年审；各县劳动保障机构也认真按照文件精神，会同当地公安、工商部门组成联合检查小组进行专项检查。如焉耆县在近２ 年来，为维护劳动者合法权益，十分重视劳动力市场秩序，规范管理工作，严格职业介绍机构和劳务派遣组织的审批程序，并加强日常监督管理，坚决杜绝非法职介、提供虚假信息、乱收介绍费的现象，在专项行动中查处2家新开展业务的职业中介；和静县通过新闻媒体广泛宣传了专项活动的重要性、必要性，并深入宣传了有关职业介绍的法律法规，从建立劳动用工备案制度入手，要求务工人员先到各乡（镇）、场劳务派谴公司登记，再由各派遣公司介绍工作，并负责农民工工资发放。用人单位自使用劳动者之日起15日内，到劳动保障部门备案；博湖县在开展清理整顿劳动力市场活动中，结合劳动用工年审工作，为各类用人单位建立了劳动用工诚信档案和劳动用工备案信息卡。通过检查没有发现“黑职介”、以及骗取求职者财务、拐买妇女儿童未成年人等情况等发生。

三、存在的问题

1、部分从业人员对劳动法律法规掌握不够全面，业务素质有待提高。

2、部分职业介绍机构对用工单位的名称及施工地点不明确，没有认真审核用工单位的营业执照并保留其复印件；招用人员的档案信息资料整理不规范，没有留存身份证复印件，只登记身份证号。

３

3、少数民族文字的宣传资料没有，由于语言不通他们在求职登记的过程中，遇到很多困难。

今后，我州将在下一步工作中严格按照劳动保障法律法规，加强劳动监察力度，对申请从事职业介绍活动的，劳动保障、工商行政管理部门按照各自职能范围和相关规定，严格审查申请人资格。对已取得职业介绍许可证和营业执照的职业介绍机构，加强日常监管，对违反劳动保障法律法规行为的，依法立案查处，情节严重的，吊销许可证，并通报有关部门。

巴州劳动和社会保障局

二00七年三月二十七日

４

**第三篇：建筑市场检查汇报**

关于开展建筑市场监督执法检查的情况

汇报

《中华人民共和国建筑法》实施以来，我县建筑市场管理秩序逐步走上正轨，建筑工程质量一定程度上得到了提高，建筑施工安全措施也在逐步加强，建筑伤亡事故得到有效遏制。为进一步加强建筑市场监管，确保建筑工程质量安全，维护国家和人民生命财产安全，今年以来，根据建设部、省人民政府办公厅和省建设厅要求，从2024年6月至11月，我县组织专业执法队伍对全县建筑市场进行了一次执法检查，现将此次检查情况汇报如下：

一、我县建筑市场的基本情况

2024年以来，全县共报建工程项，核发工程施工许可证个，总建筑面积平方米，工程概算投资万元。从检查情况看，参建各方依法履行建设基本程序的意识和自觉性逐步增强，市场行为不断规范，工程质量处于受控状态，安全生产措施基本落实，施工和监理单位内部管理不断加强。安全生产专项治理工作全面开展，各项检查中发现的问题基本整改到位。从核发工程施工许可证的工程监管情况看，建设各方主体都能接受建设行政监管，接受工程质量监督，服从安全检查督导，工程质量能够得到保证，没有出现安全事故。

二、《建筑市场监督执法检查制度》执行情况

（1）坚决贯彻执行了《建筑法》、《中华人民共和国招

标投标法》、《建设工程安全生产管理条例》、《建设工程质量管理条例》等法律法规，努力做到严格执法，文明执法。

(2)建立各类工作台帐，对全县建筑市场详细统计，按

照法律、法规规定，对进入我县的各类开发、施工、监理企业，认真检查，登记备案，做到明细分类，监管有效。

（3）规范检查制度，在日常监察的基础上，每半年开

展一次建筑市场综合执法检查，通过检查，从法定建设程序等方面严管细查。

在行政执法中，严格按照省、市的执法程序进行，完善

了执法程序。在执法过程中，我们严格按法定程序进行实施，做到了法律程序准确、严谨、条理；在文书使用方面，做到了文字清晰、格式规范、内容准确、处罚合理。

（4）强化建筑市场行为监管。严格执行国家建设标准，完善地方性建设标准体系和管理办法。以加强建设工程标后管理为重点，加强合同备案管理和履约监管，有效遏制转包、违法分包等违法违规行为，切实保证招标投标成果。严肃查处擅自变更项目负责人、项目总监的行为。进一步加快建筑市场信用体系建设，加强建筑市场 不良行为公示制度，严格执行建筑业企业资质管理制度，加强专业技术人员执业资格注册管理，对不满足资质标准、存在转包和违法分包等违法违规行为、发生重大质量安全事故的建筑业企业，以及出

租出借执业证书、不履行执业责任的注册执业人员，要依法及时进行查处，情节严重的要依法撤销或吊销其资质（资格），清出杞县建筑市场。

（5）四是严格推行了“无拖欠证明”、“民工工资保证

金”、农民工工资备案制度，从源头上治理和预防拖欠和克扣农民工工资行为，保障农民工合法权益，维护社会稳定，凡新上工程项目，必须持县清欠办出具的“无拖欠证明”，方可进入招投标程序；所有建筑工程必须按规定缴纳“农民工工资保证金”，方可办理施工许可手续。

（6）继续巩固深化建筑市场监督执法检查的成果，将整顿规范建筑市场秩序作为长期工作来抓，加大了市场监督执法力度实现监管的常态化、严格化。

三、存在问题

从检查情况来看，当前开工的各类建设项目不仅数量多、规模大，而且高层、深基础、特殊造型设计等施工难度大、工期长的重点项目占较大比例，个别项目重进度轻质量安全的意识比较严重，不依法办理相关建设手续擅自开工建

设的现象屡禁不止，给工程质量安全带来了严重隐患，质量管理、安全生产形势依然严峻。检查中发现普遍存在的具体问题有：一是技术资料、安全资料整理不及时、不与施工同步，存在代签字现象；二是施工组织设计审批程序不规范；三是施工现场实际监理人员配置达不到规范标准要求，项目

监理人员调换、变更手续未按照规定办理，专业监理工程师配备不合理，监理员配备不足，执业行为不规范；部分监理公司未能按照建设法律、法规及强制性规范履行监理职责等。

加强建筑市场监管，确保建设工程质量安全，不仅仅是建设各方主体的责任，更需要相关职能部门的配合协调，我们呼吁，从国家利益和人民生命财产安全角度着想，参建各方都要严格遵守建筑法律法规，履行基本建设程序，进而促进县域经济的良性循环.

**第四篇：专项安全检查汇报材料**

安全生产检查汇报材料

75省道南延工程开发区段一标段项目部

2024年9月26日

尊敬的各位领导、专家：

大家好！我们项目部自2024年3月进场以来，按照开发区工程指挥部和驻地办的具体要求，紧紧围绕“安全生产、文明施工”这一主题，在抓计划运行、质量管理的同时，深入贯彻落实“安全生产法”、“建设工程安全生产管理条例”和浙江省“安全生产管理条例”，不断加强安全生产和文明施工管理，做到了安全生产无事故，文明施工上台阶，同时促进了生产的运行和工程质量的提高，取得了较好的效果。现将我单位安全生产、文明施工等方面向各位领导、专家作简要汇报。

工程概况：

75省道南延段开发区工程一标段起点桩号K76+294，终点桩号K79+643，全长3.35Km，公路一级双向六车道，路基宽33.5m。软基处理长2.572km，桥梁8座，其中：中桥1座，小桥7座。借方23.7万方，挖方3.4万方，塑料排水板34.45万米，水泥搅拌桩25.21万米，预应力管桩1.06万米，土工格栅18.1万平，混凝土 1.67万方，圆管涵749米/15道，箱涵74米/2道。

合同工期24个月（（2024.7.29～2024.7.28）），工程质量目标优良，工程造价7802.8万元（有效合同价7098.9万元）。

一、安全隐患排查治理工作

1）加强危险源点的排查监检，经过排查，项目部共有5个危险源点，分别是1个路基施工队和一个桥梁队伍的油罐、重型机械、电 2

源、车辆、职工宿舍及食堂。项目部及时进行了登记，并制定了相应的防范措施，明确了危险源点的管理责任人和监控责任人。

2）安全员通过巡查定期排查事故隐患，发现问题能及时整改的要立即整改，对有些问题下发整改通知书，截止目前，共下发整改通知书8份，通过复查，全部整改到位，达到了整改的目的。

3）建立了安全技术交底制度，明确交接底责任人，交底书由技术负责人和安全员同时签字,截止目前,共下发安全技术交底20份。

二、安保体系运行及安全生产责任制

1）健全了安全保证体系并上墙，成立了安全工作领导小组，配备了安全员。安全工作领导小组一月至少召开一次会议，研究分析安全生产中存在的问题，布置安全工作的重点，做到安全关口前移，力求把事故隐患消灭在萌芽状态。

2）制定了目标和实施计划，并针对目标制定了实施措施，并贯彻实施；结合项目生产实际，建立了32项安全生产管理制度（安全生产会议制度、安全检查监督制度、安全生产教育培训制度、安全生产管理制度、安全事故报告制度、用电消防制度、奖惩考核制度、持证上岗制度、隐患排查整改制度、应急救援制度、安全技术交底制度、设备管理制度），并将在今后的工作中不断总结、完善。

3）和各施工队、项目部员工签订了安全生产目标责任书，并同时要求各施工队和班组或个人签订安全生产目标责任书，以此约束职工的行为，在职工思想中始终绷紧安全这根弦，做到警钟长鸣。

三、持证上岗情况

加强新职工上岗前的三级教育管理，增强了新职工的安全意识。我们针对10年4月份项目部安全检查中发现部分特殊工种无操作证的实际，要求对特殊工种加强检查力度，没有操作证的尽快参加相应的培训和学习，取得操作证。保证了持证上岗率达到100%的目标。同时项目经理及主要管理人员，安全员也做到了持证上岗。

四、安全教育和职工保险落实情况

积极开展安全教育和安全竞赛活动，每周召开一次项目内部的安全会议，每月进行一次全员的安全会议。并针对特殊工种进行特殊工种的专项培训和新入场职工的三级教育。并将安全竞赛贯穿于劳动竞赛的全过程，在开展劳动竞赛的同时开展安全竞赛，使安全竞赛和劳动竞赛同开展、同奖惩。现在劳动竞赛又拉开了序幕，项目部将坚持质量、安全、进度相统一的原则，力争取得圆满效果。同时项目部为考察职工学习安全知识的程度，准备进行了一次安全知识竞赛。

项目部职工购买了团体意外伤害保险。

五、安全专项施工方案

坚持“管生产必须管安全”的原则，在施工组织设计中编制安全技术措施和临时用电方案，及安全施工方案，经监理部门和指挥部认可后严格按照安全施工管理方案进行施工，并配备了专职的安全管理人员，进行现场监督。

六、设备管理和日常检查

1）健全了设备登记台帐，对每台设备落实了直接责任人和监管人，将每台设备的操作手作为直接责任人，各施工队长作为监管人，加大设备监管力度和设备检查力度，提高了设备管理水平。

2）制定了设备的安全操作规程，不断加大设备监管力度，不定期地对各施工队进行设备检查，保证了作业人员遵守安全施工标准、规章制度和操作规程，从根本上保证了设备的出勤率和利用率。

3）加强施工起重机械的管理，使用前，由台州市技术质量监督局等有关单位进行了检验，确保万无一失。并在起重作业时派有专人指挥。

4）建立了安全检查台帐，项目部每月至少进行一次安全检查。安全员及安全分管领导不定期的对现场进行巡查，查出问题及时督促他们进行整改，并保证整改到位。

七、生产安全事故应急预案及演练情况

制定、完善安全生产应急预案10个（分别为：建设施工安全事故应急预案、火灾应急预案、触电事故应急预案、人身伤害应急预案、中毒事故应急预案、高空坠落应急预案、机械伤害应急预案、防汛防旱应急预案、防汛防台应急预案、临时设施防倒塌事故应急预案）。同时项目部严格遵守事故发生上报制度和落实事故四不放过制度，一旦发生事故，将及时上报。

八、安全经费使用

制定了安全经费使用计划，将清单总额的百分之一作为安全费用。在中便桥设置了减速板、减速标志、交通安全等警示标志30块，随着施工进一步展开，将进一步增加安全设施；在施工现场入口、施工起重机械等危险部位，都设置了明显的警示标志。所有平面交叉路

口、施工工作点设置安全警示牌，并购买了其它的安全器材。

在工程指挥部、驻地监理办的大力支持和帮助下，经过项目部全体职工不懈的努力，我合同段各项工作稳步推进。领导、专家这次检查给了我们一次难得的学习机会，我们将乘这次检查的东风，找出差距，整改不足。在今后的工作中，项目部全体员工将以饱满的工作热情，艰苦奋斗，开拓进取，力争安全、优质、高效完成75省道工程的建设任务。

浙江华新交通工程有限公司75省道项目部 2024年9月26日

**第五篇：饮食卫生专项检查汇报材料**

加强食品卫生安全，促进学生健康成长

各位领导大家好： 为认真贯彻执行《食品卫生法》、《学校卫生工作条例》，进一步加强学校卫生工作，预防和控制群体性食物中毒、学生传染病、常见病和多发病的发生,为学生创造良好的学习、生活环境，切实保障广大师生的身体健康和生命安全。根据有关文件精神，我校立即行动，切实按照文件要求开展工作。现将工作情况汇报如下：

一、提高认识，加强领导，建立完善的管理体系

学校传染病防治与管理、饮水、食品卫生、教室卫生质量、学校健康教育、学校公共卫生安全工作责任重于泰山。为了把学校卫生安全教育工作抓落实，学校专门召开了“食品卫生安全工作”会议，就饮水饮食卫生安全工作做了部署，要求全体教职员工在思想上要进一步统一思想，提高认识，明确加强学校饮水饮食卫生安全的重要性，狠抓各项措施的落实，并积极主动与有关部门加强协调配合，确保学校饮食卫生安全工作顺利开展。

同时，成立了以李素香校长为组长的学校食品卫生安全工作领导小组，确定了分管领导张金狮副校长具体抓，后勤处检查落实，政教处宣传教育，教导处布置实施，加强了对学校卫生安全工作的领导，统一了思想，加大了管理力度。

我们把卫生安全工作管理完善化、系统化，制订了《安全工作值班制度》、《安全工作巡查制度》、《食品卫生管理制度》、《饮用

水管理制度》、《治安管理制度》、《安全工作防患措施》、《安全事故处理预案》、《夜间护校制度》、《住校生管理制度》、《门卫制度》、《食堂管理制度》、《安全应急预案》等制度。通过建章立制，达到规范师生行为，增强师生安全意识的目的。对卫生安全教育工作的任务、目标、领导责任都作了明确的规定。本着“谁主管，谁负责”的原则，把卫生安全工作纳入学校各级领导的职责范围，实行卫生安全工作领导责任制、工作人员岗位责任制，年终评优、评先及晋级实行一票否决制度，从而使学校的卫生安全教育工作做到有章可循，职责明确。

二、加强宣传教育，提高师生自我防护意识

为切实加强学校卫生安全教育工作，学校要求卫生安全教育工作做到有计划、有制度、有检查、有汇报。学校经常性地利用黑板报、宣传栏、学校网页、升旗讲话、专题讲座、主题班会等多种形式，开展符合学生特点、寓教于乐的卫生安全教育，增强卫生安全意识，提高学生自我防护能力。另外，学校还聘请公安、交警、消防、卫生防疫等部门的领导、专家到学校进行安全工作指导，进一步提高了学校安全教育工作水平。

三、加强督查工作力度，采取有效措施，落实管理责任

为贯彻学校安全工作会议精神，加强学校卫生和食品安全监督管理工作，为认真贯彻国家《学校卫生工作条例》，落实省市有关文件精神，结合学校卫生安全工作实际，我校对卫生安全工作进行了专项督查。

针对督查和检查发现的问题，我们采取了一系列切实可行的安全工作管理措施：

1、严格保证学校卫生安全，确保学生饮食饮水、食品卫生安全工作不出差错，有效化解了学校安全工作风险责任。

2、加强了对卫生室和医务人员的培训和管理，严格执行《医务室卫生保健制度》，坚持学校卫生工作以防为主的原则，使广大师生在健康、安全、卫生的环境中生活。

3、贯彻“预防为主”的方针，对学校的饮水进行经常性的监督检查，对学校的水源进行严格管理：专人负责，加盖加锁，定期清洗，定时供水。对于学生用水，所有水源都是经过国家QS认证，专人负责，现在新校每层楼设净水机一组，并按照卫生部门要求进行维护，每月更换滤芯和及时化验。确保了学生的饮水安全。

4、对于学校教室卫生质量状况，我们在力所能及的情况下，将所有教室的照明用具、课桌椅、黑板，以及厕所、图书室等设施进行了定期测试、检修与调换。力争达到《学校卫生工作条例》等要求，确保学生的健康。

5、重视对门卫的管理，严格控制外来人员进入学校，并对学生实行离校请假登记制度。

6、注重学校公共场所卫生管理，有目标，有措施，并责任到人，层层落实。每天由总务处、德育处牵头，对学校各班教室、办公室、环境区进行检查登记，列入班级常规检查内容，每周进行一次大扫除，由管理人员包干负责检查，及时通报情况。卫生检查结果每天一公布，一周一总结，一月一评比，并及时记入班级量化。

7、重视健康教育。制定了健康教育课计划，每周每班课程开设不少于0.5课时，并安排专人执教。每学期期末不仅要求学生体育达标，同时要求健康知识达标，并进行健康知识考查。

8、学校经常与卫生防疫部门保持密切联系，每年组织学生进行一次健康检查，发现学生有器质性疾病或传染病及时通知家长，对其进行治疗。

9、学校切实加强了对学校食堂、食品卫生的管理，做到： ①“四要”——要专人管理，要完善制度，要严把原料进货关，要严把操作关。

②各项卫生制度上墙，非工作人员不准进入食堂，工作人员要穿戴好工作服等。各种蔬菜、肉类、水产品分池清洗；各种熟食在低温下保存，再次食用时按照要求再次加热后才适用。各种容器分开使用存放。餐具等用品进行了严格的消毒。

③具备了卫生许可证，从业人员具备了健康证、卫生知识培训合格证，坚持食品采购索证和定点采购制度，对货物来源做到天天登记，同时，坚决禁止无关人员进入食堂的厨房和仓库，所有工作人员也要严格按照规程进行操作。

10、对校园周边环境进行整治。学校本着对师生高度负责的态度，要求校门口小贩不得向师生出售“三无”食品和饮料（无产地、无生产日期、无保质期），更不得向师生出售变质、腐烂、过期的食品和饮料，同时也要求师生不到无证流动摊点购买食品和饮料。

四、存在的问题

1．校园周边环境仍需改善，小摊小贩仍然存在，请求主管局会同卫生有关部门进行检查。

2、学校临近公路，每天放学后虽然都集中对学生进行了安全教育，但还是有许多学生出了校门后就忘乎所以，交通安全形式严峻。

在今后的工作中，我校将进一步加强教育，全面提高师生员工的饮食卫生安全意识和责任意识。同时，进一步加强学生饮水饮食卫生习惯的养成教育。同时，加大投入，不断改善学校饮食卫生设施。不能开源，做好节流，做到勤俭节约，切实改善学校卫生基础设施和条件。

总之，目前我们已经把学校饮水饮食卫生安全工作提高到了学校工作的重中之重，我们将以强烈的事业心、责任感和永不懈怠的精神，全力以赴，狠抓落实，切实做好学校饮食卫生安全工作，为全面构建安全、稳定、和谐的教育环境而不懈努力！

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找