# 2024年集团公司干部作风大整顿活动情况专项报告

来源：网络 作者：暖阳如梦 更新时间：2024-10-16

*在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧一、提高认识，扎实推进干部作风大整顿活动深入开展接到xx省干部作风大...*

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

一、提高认识，扎实推进干部作风大整顿活动深入开展

接到xx省干部作风大整顿活动领导小组通知后，集团党委迅速成立了干部作风大整顿活动领导小组，制定《农投集团干部作风大整顿活动方案》和《农投集团干部作风大整顿动员部署会议方案》，编制干部作风大整顿活动重点任务分解表、撰写活动相关发言材料和推进落实通知，并经省活动领导小组同意后，于8月31日在集团24楼会议室召开了农投集团干部作风大整顿动员部署会。会议要求集团各级党组织和全体党员干部要牢固树立“四个意识”，自觉做到“两个维护”，坚决贯彻落实中央决定精神，深刻反思问题疫苗案件教训，以大破大立的决心和气魄坚决抓好作风整顿，着力解决形式主义、官僚主义，不严不实不深不细等作风问题，抓好“立行立改”这个关键，克服“与己无关、不以为然、消极应付”三种错误倾向，把干部作风大整顿活动列为了当前集团一项重要工作内容，集团领导多次召开会议，研讨活动推进落实情况，并带头查找自身问题，带头现场督导，带头深入基层联系点，围绕落实全面从严治党“两个责任”，帮助基层干部一起深入查摆问题，一起找原因、制定措施，坚持活动不断深化、坚持自上而下，坚持问题导向，坚持对重要部门、重要岗位，关键人、关键事和关键节点，实行严督实导，确保了活动的扎实开展。

二、深刻反思，立行立改，“严、实、深、细”全面查摆整改，实现作风建设制度化、规范化、常态化

按照上级要求，我们立足干部思想、工作和作风实际，对照“悟初心、守初心、践初心”要求，认真开展自己找、上级点、群众帮、媒体访，通过自查、召开专题会议，发放征求意见表、开设征求意见箱、到领导办公室面对面谈话等方式，听取了基层单位和员工的意见建议，深入查找和梳理集团班子存在的突出问题。

（一）“宽松软”之弊

1.存在问题：一是全面从严治党没有完全到位，狠劲不足；二是缺少刻苦钻研精神；三是管理监督不够严；四是制度落实不到位。

2.具体表象：一是方法不多，思路不宽，创新不够；二是缺少计划；三是措施不够硬；四是范围不够广；五是纪律要求不够严；六是监督不够到位。

3.原因剖析：一是对划入企业的情况了解不透；二是决策机制不完善；三是对集团统筹布局意识不强；四是对深化国企改革的重要性认识不足、招法不多，对于现代企业管理方面知识学习不深、认识不足。

4.整改措施：一是调整相关企业领导班子配备，加强党的领导；二是加强职能部门工作监督；三是强化责任意识，加强学习；四是制定切实可行的制度；五是加强监管力度。

5.完成情况：一是调整了大成集团、现代农业领导班子；二是召开专题会议，起草《农投集团加强企业监管实施方案》等制度；三是召开分管单位会议，着重强化了制度管理。

（二）“躲怕推”之弊

1.存在问题：一是工作有畏难情绪；二是对困难之事不愿触及；三是工作不够大胆；四是创新意识不强，怕担风险。

2.具体表象：一是对大成集团民营管理时期及过渡期产生的诉讼案件指导不够；二是有时不能主动亮出自己的观点；三是工作方法保守，魄力不足。

3.原因剖析：一是觉得历史问题很难弄清；二是孤立地依靠法律手段；三是党性修养有所弱化；四是有求稳怕乱思想；五是制度不健全；六是责任意识和主体意识不强。

4.整改措施：一是加大查办案件力度；二是加强思想学习工作；三是强化责任担当意识，四是以身作则，带头作为；五是深入基层，研究解决办法；六是强化进取意识。

5.完成情况：一是已清理相关账目；二是加强进取意识，推动可行性项目研究；三是联系了项目公司，探讨创新合作模式；四是梳理工作思路；五是召开专题会议，推进落实。

（三）“虚飘浮”之弊

1.存在问题：一是项目落地速度慢；二是对上级文件学习不够透彻；三是存在以会议落实会议；四是深入实际不够；五是工作落实不够到位。

2.具体表象：一是有些项目规划研发时间过长，没有落地；二是深入基层少，对基层情况了解不够；三是监管不到位。

3.原因剖析：一是对项目研发研究不深；二是与外资、民营企业合作有思想顾虑；三是宗旨意识淡化，作风建设有所放松；四是深入基层时间少；五是工作落实不扎实。

4.整改措施：一是深入研究项目；二是克服思想顾虑；三是牢固树立宗旨意识；四是加强思想政治建设；五是多深入基层调研；六是积极开展巡察。

5.完成情况：一是班子成员分别到xx总部、xx、xx、xx园区等地调研；二是经常到基层单位走访；三是把学习列为工作的一项重要内容。

（四）“粗浅慢”之弊

1.存在问题：一是整体工作推进速度慢；二是工作不够细致；三是问题研究不透；四是对集团整体情况了解不透、不全面。

2.具体表象：一是公司组建方案得不到落实；二是在工作方法上研究还不够“细”和“深”；三是对小问题注意力不集中，错失了及时有效处理问题的时机。

3.原因剖析：一是主动协调不到位；二是缺少精益求精的意识；三是缺乏科学的态度、较真的工作作风。

4.整改措施：一是继续与政府相关部门沟通，呼吁政府各部门帮助解决；二是从严要求，提高工作标准，加强调查研究、深入讨论、研究问题；三是加大对重大问题的研究和讨论。

5.完成情况：一是正积极与省投资集团协商；二是改变工作方式、方法，把着力点放到研究解决问题上；三是深入基层调研，推动集团整体工作进展；四是制定工作计划，列出制度清单。

（五）“慵懒散”之弊

1.存在问题：一是存在焦躁情绪，工作闯劲不足；二是创新意识不足，工作锐气不强；三是缺少创新精神。

2.具体表象：一是存在工作推进缓慢现象；二是存在学习不专注、主观上有松懈现象；三是存在凭经验办事，缺乏创新精神；四是专业知识把握不精准。

3.原因剖析：一是对新形势把握不够；二是存在主观主义思想和个人臆断；三是制度缺少刚性制约；四是学习力度不够、范围不宽。

4.整改措施：一是加强新知识的学习；二是强化责任担当，主动作为；三是加强纪委监督力度。

5.完成情况：一是安排人员实地考察，组建项目团队；二是参加专题培训班，更新知识，开阔眼界；三是调整工作心态；四是联系省财政厅和国资委积极主动地加快农发资产划转。

以上问题的查摆、整改和落实，是基于集团成立的现状开展的，今后，我们要把干部作风大整顿工作持续开展下去，逐步形成有效机制，融入日常管理，保持常态化，为集团健康发展营造良好氛围。

三、以谈心谈话，激励广大干部立足新时代、展现新气象、奋力新作为。

10月12日上午，集团党委书记、董事长xx同志与班子成员分别开展了谈心谈话。在谈话中，班子成员分别结合个人职责，围绕怎么履职尽责，怎么担当作为及下一步工作打算和安排，与集团党委书记xx同志交流了看法和意见。在谈话过程中，xx同志强调，此次开展谈心谈话，既是深入开展干部作风大整顿的需要，也是推动思想大解放的需要，更是新时代展现农投集团新作为、新发展的需要，我们必须全面学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示精神，发挥“头雁”作用，站在讲政治的高度，进一步重视起来、认真起来，合力推动全省干部作风实现革命性锻造、根本性转变，在新时代展现新气象新担当新作为，为农投集团全面振兴贡献力量。一要加强政治建设，营造良好政治生态。领导干部要发挥示范带头作用，强化理论武装，保持廉洁纪律，本着“严管与厚爱”的原则狠抓正风肃纪。二要提高政治站位，巩固作风整顿成果。聚力攻坚制约瓶颈，坚持问题导向，以只争朝夕的精神，以不懈奋斗的姿态，打造实干型领导干部队伍。三要立足当前工作，深入挖掘创效亮点。积极推进集团项目落地，促进全年目标任务的顺利完成。

此次谈心谈话，班子成员都能坚持从自身抓起，从自己做起，把该扛的责任扛起来，把该压的担子压下去，一以贯之、久久为功，形成了共同奋进、共同担当的浓厚氛围。

四、召开专题会议，通报活动开展情况，落实“四个一批”和“五笔账”工作。

xx年10月15日上午，农投集团召开了干部作风大整顿专题会议。会上，党委书记、董事长xx同志通报了班子“5个清单”情况和“4个一批”落实情况。班子成员分别汇报了个人“5个清单”情况。

由于集团成立时间尚短，各项工作都处于组建初期，集团总部的干部结构都是新搭建起来的，不存在不担当、不作为现象，也没有要调整、要处理和要问责的干部。目前，依据中央《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》和我省的《实施意见》，我们采取自下而上、上下结合的方式，在集团总部选拔出了2名叫得响、过得硬的领导干部典型，实现了干部作风的正向激励和引导，提振了干部信心，真正做到“用心想事、用心谋事、用心干事”。

下一步，我们将建立作风建设的长效机制，以干部作风大整顿活动的成果，来进一步统一思想，凝聚力量，以优良的作风，实干的勇气，不断推动农投集团持续、健康发展。

五、凝心聚力，齐抓共管，切实做好当前重点工作，积极开创农投集团各项工作新局面

经过这一阶段的努力，集团克服了各方面困难，坚持以上率下，取得了作风转变的阶段性成果，集团上下对干部作风大整顿活动的认识得到了普遍提高，遵章守纪、自我约束的氛围日渐浓厚，创业奉献情绪高涨，已经形成“想事、干事、干成事”的思想共识。下一步，集团党委将结合全年工作任务做好以下重点工作：

一要开展好基层支部“五强一创”建设活动。充分发挥集团党委把方向、管大局、保落实的领导作用，全面实施“五强一创”建设，使党组织发挥作用组织化、制度化、具体化，部署开展以学习习近平新时代中国特色社会主义思想为主要内容的“不忘初心、牢记使命”主题教育，把载体设计好，把平台搭建好，进一步创新形式，针对总部和二级公司实际，探索加强分类指导的有效方式，充分运用各类平台，大力宣传“五强一创”的好经验好做法，形成良好舆论导向，积聚推动工作的正能量。

二要做好党建思想工作。党的建设是我们坚持“党领导一切”的根本保障，是我们在各个领域攻坚致胜的利器。我们的经营工作要在党的领导下有序开展，要与习近平新时代中国特色社会主义经济思想理论相结合，无论我们在思想领域还是经营领域，都要利用好这个武器。

三要做好干部管理工作。建立“严管与厚爱”相结合、“约束与激励”并重的干部队伍管理机制，积极落实好“四个一批”和“五笔账”工作，努力建设一支“政治过硬、业务精湛、作风优良、纪律严明”的干部队伍，推进各级领导干部能上能下、形成能者上、平者让、庸者下的机制和导向。

四要抓好管理工作创新。引导推动集团各级领导干部增强责任感和紧迫感，强化担当意识，看准了的事，不能停留在做计划、做方案上，要立说立行、坚定不移地干，切实提高执行能力和管控能力。

【2024年集团公司干部作风大整顿活动情况专项报告】相关推荐文章:

集团公司矿山干部作风整顿工作总结

集团公司ＸＸ矿山干部作风整顿工作总结

干部作风整顿个人自查自纠报告

物资集团公司开展创先争优活动的情况报告

干部作风整顿建设活动学习心得

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找