# 集团公司2024年安全工作总结

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2024-10-17

*第一篇：集团公司2024年安全工作总结宁夏电力投资集团公司 2024年安全生产工作总结二〇一三年十二月二十日我公司严格贯彻执行安全生产法律、法规和有关规定要求，始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，狠抓安全基础管理工作，进一步把...*

**第一篇：集团公司2024年安全工作总结**

宁夏电力投资集团公司 2024年安全生产工作总结

二〇一三年十二月二十日

我公司严格贯彻执行安全生产法律、法规和有关规定要求，始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，狠抓安全基础管理工作，进一步把安全生产责任制落到实处，强化安全监督管理，近几年集团及下属企业未发生各类安全生产事故。现将我公司及下属企业安全生产情况汇报如下：

一、安全生产整体情况

通过持续的安全生产管理活动、隐患排查治理、安全大检查和安全生产达标评级工作，我公司所属各热电企业、新能源企业安全生产稳定，不存在各类重大事故隐患，没有非法违法现象和行为，各类生产设施和人身安全均处于可控、能控、在控状态。

截止12月20日，我公司各生产企业未发生人身轻伤，一般设备事故，未发生非计划停运。未发生人身重伤、死亡和群伤事故，未发生重特大设备损坏、火灾、交通、恶性误操作、环境污染事故和重特大社会影响事件，未发生因检修质量不良引起的设备事故。所属各控股公司2024年工作票合格率100％；操作票合格率100％；缺陷消除率100%；设备投入率100％。

二、安全生产主要工作

（一）健全安全管理制度，建立长效机制。

强化安全管理责任落实，集团公司成立了安全生产管理委员会，定期召开会议，安排部署安全生产管理工作。下属企业也设置了安全生产管理机构并配备相应的专职安全生产管理人员，根据国家有关的方针政策、法规和标准，对企业的安全工作进行管理。每年年初集团公司制定安全生产目标任务，逐级签订安全目标责任书，落实安全生产奖惩考核制度。集团公司与各控股公司签订安全目标责任书，将安全目标管理纳入集团综合考核体系，与年底的绩效奖金挂钩，以经济手段保证全年安全生产目标的实现。集团公司督促下属企业逐级签订安全目标责任书，落实安全生产奖惩考核制度，把安全生产责任层层落实到车间、班组和每一个生产环节、每一个工作岗位。我们制定的安全目标明确，责任到位，对在安全上出现的问题要求不推诿、不扯皮，对违反制度造成的事故，坚决不姑息、不手软，落实责任严肃处理。安全生产管理做到了“领导到位、人员到位、措施到位，责任到位”。

西夏热电公司在与各部门、班组层层签订了《安全生产暨经营目标责任书》的基础上，采用了“策划、实施、检查、改进”的动态循环模式，建立了安全绩效持续改进的安全生产长效机制；今年，对公司外包工程管理、有限空间作业管理、反“三违”、反恐怖防范标准等20多个安全管理制度进行了编制和修订，组织专业技术人员对公司的21项应急预案、33项现场处置方案重新进行了修编，从而保证了各项应急措施的可操作性和时效性。

银川热电公司根据2024年制定的《安全生产目标责任书》分别给各部门制定了安全目标，清晰明确，要求各部门将目标责任书层层分解到班组，每一层都落实责任人和考核标准，形成了一级向一级负责的安全生产责任制，每个人心中都明确全年的安全生产任务，“谁主管、谁负责”的要求，严格执行“逐级负责、分层管理、岗位落实、实施考核”的安全管理体制，全面落实安全生产责任制。

我公司所属新能源企业及时对制定的各项安全管理制度进行补充和完善,查漏补缺，适时修正并完善相关的管理制度；积极加强对职工的安全责任的落实，逐渐使大家树立起 “安全责任重于泰山”思想；从而提高了公司安全生产科学管理水平，为公司的健康稳定发展奠定了坚实的基础。公司所属灵武风电公司并网运行后，公司又与各部门签定了安全目标责任书，建立健全了岗位目标责任制，把安全工作明确分工，责任到人，奖罚措施到位。从基建转生产期间，查缺补漏的厂家较多，为了保证安全，灵武风电公司强化了两票三制，确保了人员和设备的安全。健全了安全制度，落实了安全责任，夯实了安全基础，建立起了安全生产的长效机制。从而让全体干部职工能做到居安思危，警钟长鸣。

（二）制定、修改、完善安全生产管理制度并认真执行 为了进一步加强制度建设，不断完善安全生产管理的各项制度，为安全生产工作建立长效机制，集团公司及下属控股企业每年不断修改、完善企业安全生产制度，特别是新成立的控股公司，集团公司均督促、指导其建立了一整套安全生产的管理制度，并由集团公司派出专业技术人员进行审核。通过安全制度的建立和完善，有利地促进了各个控股公司的安全工作有章可循、有章必循、违章必究。同时，对于各类安全生产规章制度和操作规程，我们坚持每年审核和2-3年重新修订的规定，确保安全生产制度和现场操作规程符合实际和可操作性。

（三）完善应急救援机制，做好应急管理工作 今年以来，我们继续修编完善集团本部应急预案，并对控股公司应急预案提出修改完善要求并予以指导。组织完成了集团本部及各控股电力生产企业应急预案的内部评审和修改，并顺利通过了西北电监局及自治区安监局、宁夏电力公司等单位领导及专家组织的外部评审。同时，我公司及控股企业根据安全生产的实际情况，对符合要求的应急预案，通过培训和演练，使职工掌握基本的事故预防、避险、避灾、自救、互救等应急知识，提高了应对事故灾难的能力，今年共进行演练13次，主要包括消防演练、人身伤亡事故应急演练、全厂停电应急演练、输煤系统着火演练、液氨泄露事故处置演练、综合演练、电缆被盗应急演练等。另外我公司高度重视应急值守和突发事件信息报告工作，集团公司及各控股公司制定了适用于本单位的应急值守工作制度，严格执行领导带班和24小时值班制度，严肃应急值守工作纪律，主要领导和分管应急工作的负责同志要确保24小时联络畅通，一旦发生险情或事故，能及时组织力量进行抢险和妥善处置，并按程序要求及时、如实上报。

（四）进一步加大安全投入

按照自治区财政厅、安监局《转发财政部 安全监管总局关于印发的通知》（宁财（企）发【2024】684号），下属企业制定了安全生产费用提取和使用管理制度，并认真实施落实。公司编制了2024年安全生产费用使用计划，并督促相关部室按计划实施，切实保证安全生产资金按计划投入。各控股公司安全生产费用投入主要用于全年再教育培训、安全设备设施维护保养、劳动防护用品、设备设施检验评价等方面。2024年，各企业计划安全投入750万元，目前累计投入633万元。

（五）做好事故隐患排查治理，定期进行安全生产检查。下属企业加大隐患排查整改力度，加强重大危险源监控管理，制定了安全生产事故隐患排查治理制度，定期进行安全生产隐患排查及治理。针对现场实际及重大危险源进行隐患排查，做到及时发现人身、设备安全隐患，对查出的事故隐患做到及时整改，并根据事故隐患整改情况，针对薄弱环节进行认真分析总结，制定有针对性的安全措施和预案，落实专人负责，明确整改时限，切实做到了整改措施、责任、资金、时限和预案“五到位”。已检查发现各类安全隐患157项，已治理完成157项。

我公司定期进行安全生产检查，各控股公司每周、月开展安全生产检查，集团公司定期督查落实。同时集团公司每季度根据各个企业的不同性质特点编制了不同的检查表，开展有针对性的检查。并且我们针对节假日、安全月、季节变化分别制定检查内容，以集团公司为主导，在各控股公司进行安全生产自检、互检活动。在安全检查中，加强重点区域和重点部位的检查，重点排查现场的危险源，特别对消防设施、危险化学品、易燃易爆物品、高温高压容器和管道设备、现场人身隐患及交通安全管理进行排查，对检查中发现的事故隐患，严格落实整改措施。

（六）加强安全生产教育培训和宣传，提高职工的安全意识

在安全管理中，我们不断加强安全生产培训教育，下属企业对职工实行三级安全培训,公司、部门、班组分别制定了安全教育培训内容，并定期组织实行。今年，集团组织本部及各控股公司86名安全管理人员进行安全管理资格培训，并组织所有学员参加了资格考试。各企业按照要求及时安排企业负责人、安全管理人员、特种作业人员参加安全资格证培（复）训工作，做到持有效证件上岗，同时定期组织日常安全培训学习1690人次；消防知识讲座445人次；职业健康知识讲座362人次；紧急救护知识讲座363人次；安全月知识竞赛95人次；安规考试715人次。

在安全教育宣传中，我们加强安全生产法律法规的宣传贯彻，加强安全生产业务知识和应急救援知识的宣传教育，及时了解行业内的安全生产事故通报，对有可能在本企业中发生同类事故的通报，及时组织职工学习，防患于未然。下属企业通过开展“安全活动”、“事故反思会”、“知识讲座”、“事故演练”、“观看安全教育情景剧”等活动，加强员工安全教育，提升员工安全生产意识。集团公司编制、下发“安全生产年”、“安全生产月”活动实施方案，通过制作宣传展板、组织咨询、举办视频讲座等提高员工安全意识，促进了公司安全文化建设。

（七）严格执行建设项目安全设施“三同时” 我公司及下属企业不断加强建设项目的管理，严格执行安监总局出台的《建设项目安全设施“三同时”监督管理暂行办法》要求，依法对建设项目从立项、审批、设计、施工、检测检验、试生产和竣工验收等各个环节，全过程的进行监督管理，确保建设项目安全设施与主体工程同时设计、施工、投入生产和使用，从源头上消除安全隐患，保障了安全生产工作。我公司所属热电企业针对国家安全总局和自治区安监局对于建设项目安全“三同时”的要求，结合本单位目前安全设备设施实际状况，已委相关机构进行安全现状评价，针对各企业现场的安全标示、标牌，警戒线，管道的标示，酸、碱等储存区域的洗眼器的装设、灭火器的放置位置等提出了整改要求，后续工作正在有序的落实完成。

（八）加强外委单位的安全管理

外委项目一直以来存在着人员素质低，不受管理，安全意识淡薄等问题，经常发生不戴安全帽、高空作业不系安全带、私拉私接电源等不安全现象，施工现场存在极大的安全隐患。今年以来，银川热电公司加大了对外委施工单位的安全管理，实行安全保证金制度，每家单位入场前必须签定安全协议，制定安全措施，指出安全隐患后方可允许施工。同时安培部制定了外委单位安全巡回检查制度，划分专人不定期进行安全检查，发现问题立即下发《安全整改通知单》并进行考核。今年，银川热电公司对外委单位不安全现象考核24次，考核安全保证金共41500元。今年银川热电公司的脱硝工程、中海莲湖供热工程、径流式电除尘改造等外委工程中未发生一起人身伤亡和责任事故。

在宁夏电投太阳山20MWp光伏发电项目施工建设过程中，太阳山光伏发电公司严格按照集团公司对在建工程项目的安全要求执行，成立施工项目安委会，通过下发现场施工安全相关的各类管理制度。每周组织由业主方、监理方和施工方三方的安全管理人员对施工现场进行安全大检查。确保宁夏电投太阳山20MWp光伏发电项目施工建设过程中人身、设备“零”事故。

三、安全生产工作存在的问题

（一）集团公司及所属各控股公司应急预案还未备案。

（二）集团公司还未完善总体年度安全教育培训计划。

（三）部分控股公司对外委单位还存在监管不到位的现象。

（四）各控股企业安全管理制度还需继续进一步完善，部分制度落实不全面，部分安全管理细节监管部到位。

（五）新能源企业整体员工技能需进一步加强，设备维护方面技术力量还需加强。

四、2024年安全生产管理工作计划

（一）继续狠抓安全生产责任制的落实，做到责任和压力到位。与各控股公司逐级签订安全目标责任书，落实安全生产奖惩考核制度。继续将安全目标管理纳入集团综合考核体系，与年底的绩效奖金挂钩，以经济手段保证全年安全生产目标的实现。继续督促各企业把安全生产责任层层落实到车间、班组和每一个生产环节、每一个工作岗位。

（二）继续加强加大安全生产宣传力度，提高全员安全生产意识及安全文化素质，强化员工的自我保护意识。组织各企业继续做好“安全生产月”活动、春检、秋检及各类安全检查，继续开展多元化宣传方式和内容，强化员工安全意识，杜绝各类安全生产事故的发生。

（三）继续狠抓安全隐患排查，要求各企业对查出的隐患要做到责任、措施、投入、时限、预案“五落实”，及时跟踪，限期整改，形成闭环管理。通过开展日常、专项、季节性等安全大检查的方式，对安全管理、现场违章、设备隐患等进行查处和治理，不断提高企业的安全管理水平。根据负荷的变化情况和季节性特点对多发性、危险性事故开展有针对性的专项安全大检查，采取预先防范的措施，保证设备的健康运行。

（四）创新安全学习教育形式，借助视频、网络、图片等多种形式，开展安全教育。加强对新版《电业安全工作规程》、《安全生产工作规定》以及有关安全生产的法律法规的学习。

（五）持续深入开展反习惯性违章的活动，加强“两票三制”的管理，随时抽查，坚决制止无票作业等违章作业情况，确保“两票三制”制度照章执行。

（六）完善应急预案，开展各专业的应急演练，提高员工反事故和应急处理能力。继续督导各企业把应急演练列入月度计划中，严格执行。

（七）积极开展各种形式的劳动竞赛活动，提高一线职工的专业技术水平。

**第二篇：集团公司安全工作总结**

2024年二季度分公司的生产工作比较繁忙，主要工作有3＃高炉出铁场除尘管道制作，3＃高炉干法除煤气管道制作安装，调压伐组移位制作安装，出铁场液压，空气水糸统安装，干法氮气，蒸气、水、等管道安装，热带加热炉检修，球团竖炉导风墙抢修，中轧厂更衣柜制作，环境整治厂房装修，热风炉，中轧加热炉灌浆，寿昌电炉液压水、除尘等管道制作安装等，由于点多面广给施工组织安全管理带来一定难度，通过全体职工的共同努力，分公司二季度实现了“事故为零”。各项安全工作较好，安全生产保持了较好的势头，二季度安全生产主要如下；

1、继续加强对职工安全教育，特别是集团公司开展的“两防”活动和6月份全国安全生产月活动，利用安全生产例会，宣传，发动，落实各项活动精神和内容，各班组开展大讨论，贯彻安全生产法规，人人事事保安全的中心思想贯彻到每个职工，利用黑板报班组圆地横幅等宣传工具制造安全月活动气芬，落实班组及个人，提安全合理化建议，取得了良好的效果。

2、开展自查、自纠工作，结合环境整治所，把厂房、班组休息室进行整治和整顿，电器、设备等各种移动物品，全面维修和保养，各类物品堆放有序，各类隐患彻底整治，消除人为的不安全因素，从原头上遏制事故的发生。

3、严格按制度作业习惯性违章和违章指挥，严肃考核，把安全工作真正落实到实处，各类审批手续齐全、到位树立安全工作无事故的思想，关爱生命，责任到人防患于未然。

二季度分公司实现了“事故为零”客观地分析也有不少的问题存在，主要表现如下。

1、在安全管理上还存在漏洞，在安全与生产发生矛盾时有偏向生产的问题，凭经验施工的问题还得不到有效控制。

2、物料消耗，浪费现象时有发生，工器具损耗较严重，回收不及时。

3、现场安全监督力度不够，时有违章及隐患的问题出现，强调客观较多。

以上问题是下一步的工作重点，三季度分公司的工作仍十分繁忙，主要有喷煤改造工程，2＃高炉干法除尘，两大工程，又是高温季节，工作面大、点多、又是高空作业，相对安全管理工作难度较大，但我们仍要一如既往地搞好安全工作，计划如下：认真做好各项安全管理工作，特别是停产沟通时各项工作落实到位，包括架子、消防、杨具、设备等确保万无一失，认真检查。同时搞好防暑降温工作。延续安全月活动的精神，加强安全教育，树立安全工作无事故的思想，确保职工人身安全，制造一个安全舒适的工作况境，力争三季度“安全事故为零”。

**第三篇：集团公司2024安全生产工作总结**

\*\*集团有限公司 2024安全生产工作总结

（2024年1月3日）

2024年，在\*\*集团的正确领导下，\*\*\*\*集团坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，深入落实科学发展观，牢固树立安全发展理念和安全“红线”意识，强化现场监督监管，深化隐患排查治理，细化责任，持续完善职业健康安全管理体系，以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产工作，安全生产管理水平不断提高。截止目前，\*\*\*\*集团及权属公司未发生一起安全生产事故，为构建和谐社会、平安社会作出了积极贡献，圆满完成\*\*\*\*集团2024年安全生产工作目标。

一、2024年安全生产工作成效显著

（一）夯实安全基础，规范安全管理。俗话说“基础不牢，地动山摇”。企业的安全生产基础工作如果搞不好，就会直接威胁到企业的生存和发展。为夯实安全基础，\*\*\*\*集团依据安全生产相关法律、法规和\*\*集团《安全生产管理制度（试行）》要求，对现有的安全生产规章制度进行全面梳理、修订，重新制定了《安全生产责任制度》、《安全生产绩效考核制度》和《安全生产奖惩管理制度》等文件制度，形成了科学、完整、有效的安全管理规章制度体系，实现了全面依法依规管理。指导各权属公司做好安全生产应急管理、职业病危害防治等系列 法规、规定的贯彻落实，并根据《安全生产法》及现场实际，修改完善了各公司安全管理制度及操作规程。从制度上进一步正确处理安全与生产的关系，把“安全第一、预防为主、综合治理”的方针落实到企业生产经营活动中的各个环节。

(二)加大安全教育培训，提高员工安全素质。高度重视安全教育培训，努力提高全体员工安全素质，积极组织开展安全生产法律法规、安全知识学习等一系列培训工作，通过考试等形式加深各级领导、员工对安全生产的认识。9月份为提高各级领导的安全责任意识，安全生产管理水平，全体员工的安全文化素质，搜集、整理部分与安全生产管理有关的法律、法规文件，汇总形成《安全生产法律、法规文件汇编》，下发至部门和权属公司。开展案例警示教育活动，利用安全会议、安全活动日、\*\*\*\*讲坛等载体，定期组织观看近年来国内发生的事故警示片，使案例警示教育活动成为员工安全教育的常态化教育。

（三）推动“两个体系”建设，狠抓隐患排查治理。按照\*\*集团《关于进一步加快推动安全生产风险分级管控与隐患排查两个体系建设的通知》文件要求，集团公司积极推动“两个体系”建设，聘请专家对“两个体系”建设进行专业指导，成立了以董事长、总经理、副总经理、部门负责人的工作领导小组，制定了《风险分级管控体系和隐患排查治理体系建设实施计划表》。截至目前《设备设施清单》和《作业活动清单》已经完成，为制定分级管控措施打下了基础。多措并举，强化执 行，实施安全检查不断线。我们在安全检查上始终坚持走动查、突击查、回头查、交叉查，不搞形式、不走过场，安全管理水平逐步提升。

（四）防患未然，应急处置能力不断提升。强化队伍建设，建设一支快速、高效、高质的应急救援队伍是应急工作的根本。指导各权属公司组建应急队伍，加强员工应急培训和训练。加强实战演练，本着“贴近实战、突出重点、注重实效”的原则，检验应急救援指挥机构及对突发事件应急救援和处置能力，集团公司于11月8日在\*\*发展有限公司举办“\*\*\*\*水务集团有限公司2024年应急预案综合演练”。本次演练得到了当地主管部门的大力支持和\*\*集团的高度重视。通过演练，突发事件应急救援和处置能力得到了验证，应急救援水平有了进一步提高，受到了有关部门和单位的一致好评。

（五）建立健全考核机制，全面落实安全生产责任。根据\*\*集团“底线考核、顶格处罚”的原则，\*\*\*\*集团安委会建立健全了严格的考核机制。对考核不合格的部门、权属公司实行“一票否决”制度，取消部门、权属公司各类评先评优资格。\*\*\*\*集团把安全生产工作切实摆在各项工作首位，按照分级管理、分级负责的原则，逐级签订各项安全生产责任书40份。把安全生产目标责任落实到部门、权属公司和每一位在职员工，提高了全体员工安全意识，形成了集团统一领导、部门和权属公司全面负责、员工广泛参与的共同责任网络，促进了各级安全生产责任制的落实。

（六）统筹组织安全系列活动，安全生产深入人心。精心打造企业安全文化，是搞好安全生产的必要前提。在安全生产实践中，我们把安全文化建设渗透到生产的全过程，营造了“人人讲安全、时时讲遵章、处处有提醒、层层有关怀”的安全文化氛围。2024年组织了形式多样的安全生产活动，安全生产管理成效显著：

1、为进一步提高员工的安全生产管理能力和责任意识，掌握在新时期做好安全生产工作的方法，6月7日-9日与\*\*发展有限公司在济南联合举办了安全管理培训班； 2、6月份“安全生产月”期间，\*\*\*\*集团及烟台公司积极制作宣传板、悬挂标语、印发安全宣传资料等方式宣传安全生产，其中制作宣传板3块、悬挂标语10余条和印发宣传资料600余份；

3、组织全体员工进行安全生产知识竞赛，提高全体员工安全理论知识，并在联合举办的“2024年山东水利安全生产知识竞赛”，代表\*\*集团取得一等奖的优异成绩；

4、依据\*\*集团各专项安全生产活动（如大快严、电气火灾等）的相关要求，\*\*\*\*集团安全生产办公室制定了具有针对性的实施方案；通过认真、细致、全面的安全生产检查，对发现的问题及时向权属下达整改通知书，要求限期整改，并跟踪督导整改落实情况。截止目前共检查治理隐患20多起，整改率达到百分之百； 5、12月份积极响应国家第一个《安全生产法》宣传周活动，\*\*\*\*集团及权属公司制作悬挂标语46条，购买发放《中华人民共和国安全生产法》200余本，组织全体员工《安全生产法》知识考试，进一步提高各级领导和员工对《安全生产法》的理解和认知。

二、存在的问题和不足

一是在个别公司安全基础管理工作仍然存在标准不高、要求不严、管理不细等问题，需要加大现场管控力度。二是安全意识有待于进一步提升，需要进一步强化员工安全意识教育。三是有的公司还存在安全生产投入不足的问题，应急物资储备不完善；四是部分公司未严格按照职业病防治的相关要求，定期进行作业场所职业危害进行检测。

三、2024年\*\*\*\*集团安全生产工作计划

深入学习贯彻十九大精神，认真落实集团公司安全工作要求，坚持“安全第一，预防为主、综合治理”的安全生产方针，树立以人为本、安全发展的理念，以安全风险预控和安全生产标准化为抓手，强化源头管理，落实主体责任，全力提升安全生产管理能力，确保公司安全生产管理水平进一步提升。

1、明确职责，强化安全责任落实。\*\*\*\*集团安委会和各权属公司切合自身实际制定2024年安全生产工作目标；按照“分级管理、分级负责”的原则签订安全生产责任书。健全安全生产监督机制，坚持“全覆盖、零容忍、重实效”的安全大检查活动，加强全员、全过程、全方位的安全管理与监督。

2、科学规划，加大安全生产投入和培训。制定2024年安全 生产投入预算和计划，并严格落实执行；持续加大安全宣传活动和教育培训的力度，进一步提高全体员工的安全意识和素质。

3、防大于治，加强标准化建设。安全生产标准化是推进安全工作规范化、标准化管理的有力武器，2024年将以安全生产标准化为工作重点，将标准化工作与日常工作相结合，通过全面发动、全员参与，明确分工，细化措施，扎实推进安全生产标准化工作。

4、注重实效，继续推动“两个体系”建设。按照分级管控的要求，狠抓隐患排查治理，加大责任追究力度。在抓工作中，不搞形式、不走过场，着力提升安全管理水平。

5、积极主动，统筹推进各项工作。主动与当地主管部门联系，按照“属地为主、分级负责、分类指导、综合协调、动态管理”的原则，将相关资料报当地主管部门备案；开展\*\*\*\*集团“优秀安全员”评比活动；继续推进安全生产各项活动的开展，将安全文化建设渗透到管理、生产的全过程。

**第四篇：集团公司,安全生产工作总结**

篇一：2024年第一季度集团公司安全生产工作总结 滨海集团公司2024年第一季度 安全生产工作总结 2024年的第一季度，集团公司安全工作在港区管委会和港区安监局关心和指导下健康有序地开展，没有发生一起安全事故。我公司全体职工认真贯彻落实上级主管部门安全工作方面的文件精神，牢固树立“安全第一，预防为主，综合治理”的指导思想，始终坚持以人为本的安全生产理念，广泛深入地开展安全生产工作，为公司营造了一个安定、和谐的工作环境，确保了公司内部各项工作的顺利进行，下面就这三个月来我公司的安全生产工作情况汇报如下：

一、“两节”期间的安全生产工作 1、2月份，正值元旦、春节期间，公司对“两节”安全生产和值班备勤工作进行了安排。下发了《关于切实做好集团公司2024年元旦春节期间安全生产工作的通知》，制定了“两节”期间安全生产工作和值班备勤工作方案，并下达给集团公司各在建项目部和下属子公司执行。春节过后，由公司董事长、总经理带头，各部门和子公司按照自身工作职责，开展了第一季度安全生产工作的检查。对公司总部、子公司、施工区域安全设备、消防设施、值班措施等方面的工作进行了全面和详细的检查。对各网点灭火器是否配备齐全、灭火器是否在有效期内、物资是否分类堆放、卫生是否清洁等问题进行了详细检查。对检查中发现的隐患及时处理，彻底消除可能导致安全事故发生的因素。公司值班人员在值班期间，不定时对各施工项目部进行电话检查，确认各施工现场是否随时有人值班，并将上级检查和自身对各项目部的检查记录在案，由于公司对元旦春节期间安全生产工作高度重视，认真部署，确保了节日期间无任何安全事故的发生。

二、安全生产责任制的落实

安全生产责任制是公司安全生产工作的基础。公司领导班子高度重视安全生产工作，把安全生产工作作为讲政治、保稳定、促发展的大事来抓，纳入了目标管理体系。

元月18日，公司召开了第一季度安全生产工作会议，在总结12年安全生产工作的基础上安排了今年第一季度的安全生产工作部署。根据公司安全生产工作实际和港区安委会的工作要求，以及安全生产工作层层落实、人人负责的原则，会上，集团总经理与有关部门、子公司负责人、在建项目施工和监理单位法定代表人签订了安全生产工作目标管理责任状,并要求各部门、单位负责人与各岗位从业人员层层签订安全生产责任状，将责任状落实到个人，并完善安全生产责任制考核办法，建立安全生产责任制的量化考核指标体系。把安全生产管理工作细化分解到部门，落实到个人，按“谁主管，谁负责”的原则，明确分工、狠抓落实，从而做到目标明确、职责清楚、措施得力，确保安全生产责任制落到实处。

三、加大安全宣传力度，提升自我保护能力

安全教育工作不是可有可无的一门工作，而是生产过程中安全工作最重要的一部分，我们安全工作的指导思想是“安全第一，预防为主，综合治理”，因此安全教育工作是“预防为主”的前提。集团公司始终将宣传、教育、培训放在第一位，认真组织员工学习贯彻落实公司下发的各项安全文件、会议精神，完善各类安全操作规程、安全管理制度、各类安全紧急预案和安全考核制度；通过开展各种宣传，特别是公司内部的刊物、网站，让员工牢固树立安全意识；积极参加管委会和安监局组织各种培训、讲座等活动，使员工明白各项安全工作的相关规定及要求，增强全员安全生产法制观念和自我保护意识，强化其责任心

四、加强检查、治理隐患

安全检查是安全生产最重要的手段。1月份以来，公司各级领导和相关部门都陆续对自身工作范围内的安全生产工作进行了检查，并取得了良好效果。我公司工程部和质安部从加强日常安全检查、开展专项安全检查、制定应急机制三方面结合，联合港区质监站定期开展检查工作。第一季度，质安部组织了对港区环境监察大楼项目、南湾花苑续建项目、f1101人防工程项目、中山花苑项目、天妃东苑会所项目等按安全生产责任状考核的要求进行了巡检，要求发现的隐患立即整改，并对两个问题较大的项目下发了限期整改通知书。五、一季度安全生产工作不足和二季度安全生产工作安排

2024年的一季度，公司安全生产工作在全体干部职工的共同努力下，实现了无任何安全事故的目标，取得了2024年开门红，为全年的安全生产工作打下了一个良好的基础。但是，一季度的安全生产工作也存在着一些不足，这些不足表现在：1.安全检查力度不够。因质安部人员较少，陷于事务性工作，导致一季度的安全检查中只注重了对施工现场的检查，而忽略了对各子公司的指导和检查。

2.检查人员的整体素质和专业知识需进一步提高，尤其是对一些新规范、新标准的不熟悉，需加强对这方面的学习。

下季度，集团公司将结合“安全生产月”活动，加强安全生产宣传教育，积极开展安全文化建设，强化职工安全技术职业培训，提高职工安全生产技能。对各在建项目奖继续监督安全生产责任执行情况，督促各项目部加强对员工的安全生产意识的培训和教育以及现场危险因素的检查、安全隐患的排查整改工作。

针对接下来梅雨季节，集团公司将积极应对，及时做好各项排涝、防雷、防汛、抗台工作。通过公司安全人员定期、不定期专项检查和施工单位、生产单位自检自排的有效结合，确保各项工作顺利开展。

滨海集团 质量安全部

二〇一三年三月二十七日篇二：集团公司2024度安全生产工作总结 集团有限公司

2024安全生产工作总结

一年来，集团公司严格按照省委、省政府、省煤矿安全监察局、省安全生产监管局等主管部门有关安全生产的法律法规及文件要求，全面贯彻落实“科学发展、安全发展”理念，以严格落实企业安全主体责任为抓手，本着“以人为本、安全第一”宗旨，通过认真细致的各类安全生产隐患排查治理活动和手段，确保了企业的安全生产形势持续稳定，现将地煤集团2024年安全生产工作情况总结如下：

一、2024安全生产工作落实情况

（一）上级有关安全生产文件、通知的学习贯彻落实情况

2024年以来，集团公司根据上级有关部门文件及通知要求，认真贯彻落实各级部门下发的各类文件、通知，分别以组织学习、转发、下发文件等形式，要求各单位、各煤业公司认真贯彻落实。

（二）开展各类有关安全生产活动落实情况

按照上级有关要求，集团公司认真开展了煤矿“安全生产月”、“煤矿安全科技活动周”、“煤矿百日安全隐患排查整治”、雨季“三防”、“煤矿文化建设创建活动”、冬季“四防”、“学神华经验推广安全风险管控体系”、“煤矿安全警示教育”等安全活动，所属煤矿以“煤矿安全科技活动周”为载体，以“煤矿百日安全隐患排查整治”为动力，全面开展煤矿安全隐患排查治理，利用宣传条幅、标语、板报、电子邮件、播放dvd煤矿事故案例和举办安全知识竞赛活动等多种形式，大力宣传煤矿安全生产方针政策、法律法规和科学发展安全发展的理念，广泛普及煤矿安全科技知识，着力提高煤矿安全科技支撑能力和煤矿职工科技素质，从而全面提升了煤矿安全科技保障水平，提高了安全监管人员的管理水平及企业全体职工的安全素质和安全技能。截止目前，集团公司煤炭企业没有出现一起重伤以上人身事故和重大机械、工程事故，达到了事故零目标。特别是学习神华风险预控管理经验以来，集团公司安监局、豫煤炭公司职能部室安全管理技术人员多次学习、认真揣摩，目前正在制定集团公司的风险预控管理体系，待下属各煤业公司管理技术人员提供意见修改后逐步下发实施。

（三）集团公司安全会议、安全管理落实情况

1、坚持每周周一董事长主持召开安全办公例会，总结和处理上周安全生产工作中存在的问题，安排部署下周集团公司整体安全生产工作。

2、坚持每月28日由集团公司总经理主持召开的集团公司安全生产例会，集团公司安监局、豫煤炭公司部室负责人及各煤业公司中层以上管理人员参加。会议传达政府、主管部门和集团公司安全生产工作指示精神，听取各煤业公司上月安全生产完成情况和隐患整改情况汇报，解决安全生产中存在的问题，安排部署下月安全生产工作。

3、充分利用建封煤炭管理处的安全管理平台优势，加强对下属煤业公司的安全监管。安全管理部门每周对下属煤业公司进行不少于一次安全检查；安监局驻矿安监站对煤矿安全生产状况进行现场监督，重点督查矿井领导跟班值班及隐患整改情况，坚持24小时督查落实矿井隐患排查治理工作，重点加强夜班井下现场安全监管，保证0点、16点班有安监员下井现场监察。各煤业公司每周进行一次安全自查，确保安全管理的持续、长效。

4、集团公司每季度对所属煤业公司进行一次安全质量标准化验收和按照集团公司制定的《矿井安全生产绩效评价考核评分办法》进行考评。

（四）开展煤矿 “百日安全隐患排查整治”等活动落实情况 开展 “百日安全隐患排查整治”“加强十八大期间煤矿安全工作”等活动以来，集团公司安监局、豫煤炭公司组织安全检查62次，查出各类安全隐患372条，已整改359条，尚有13条待矿井复工后按照“五定”原则进行整改。集团公司利用建封办事处安全管理平台优势，分别组织动态夜查、巡查、重点盯查等常规化检查266次，查出各类安全隐患968条，全部按照“五定”原则进行整改到位，全年处理违规违章罚款82600余元，罚款全部用于安全教育活动。

（五）防治水管理落实情况

集团公司年初制定了防治水计划和长远防治水规划，组织各煤业公司分别按计划实施。目前复工的西村永发煤业和洛阳叁伟煤业，严格按照“有掘必探，先探后进”、“物探先行，钻探验证”的原则，施工前必须编制、贯彻探放水设计及安全措施后，严格按照措施施工。期间，建设煤业公司加大矿井排水能力，投资50余万元新增一台水泵及配套设施，投资30余万元新增一套探水设备；西奇煤业投资60余万元新增两套探水设备；富裕煤业公司投资100余万元，充填上部采空区裂隙200米，加固库坝150米。11月份大伟煤业、建设煤业分别与资质单位签订协议，对矿区进行物探、周边水文地质勘查、小煤矿采空区调查等工作，为2024年防治水工作奠定基础。

（六）通风管理及瓦斯治理落实情况

按照国办发[2024]26号及（豫政办［2024］18号）文件精神要求，集团公司制定瓦斯治理规划和瓦斯治理责任制，严格落实“通风可靠、抽采达标、监控有效、管理到位”十六字方针，完善集团公司和下属煤矿企业瓦斯治理工作体系。技改矿井在技改完成同时，按要求进行矿井瓦斯等级鉴定，根据鉴定结果制定瓦斯治理措施，做好瓦斯治理工作。生产矿井在做好瓦斯等级鉴定工作的同时，随着开采深度的增加和开采区域的变化及时做好瓦斯等级鉴定，根据鉴定结果做好瓦斯治理工作。西村永发煤业公司“回头看”验收复工后，首先更换了主抽风机，对井下双风门进行全面更新改造；叁伟煤业公司进入井下技改后，首先对主要运输巷道、风桥、总回风巷进行大断面扩修；建生煤业对风井防爆门进行安装改造。

（七）技术改造采掘机械化推进工作落实情况 集团公司严把技改工程关，每月28日安全生产例会都将下达技改工程计划，矿井必须严格按照公司下达的技改工程作业头面施工，严禁私自安排作业头面施工。西村永发煤业公司投资55万元，将主抽风机进行更换、井下更换改造风门6道、扩修巷道160米；叁伟煤业公司投资180万元，更新主、副井提升绞车、改造主井架及生产系统、淘汰落后设备50台。目前，西村永发煤业公司已购买悬移支架106套，新采面采用悬移支架，淘汰落后的单体柱排形钢梁支护。其他技改井在投产前都将改进先进生产工艺及设备。

（八）、推广安全风险预控管理工作落实情况

根据省安委会（豫安委［2024］12号）精神，集团公司9月13日在建封办事处，组织召开有各部门领导、豫煤炭各部室及下属5对矿井的中层以上领导参加，深入开展学习神华集团安全生产管理经验，结合本单位实际，讨论如何建立煤矿安全风险预控管理体系，制定一套切实可行的方案进行推广试用，通过多次学习研讨，目前，安监局已制定征求意见稿，待各煤业公司管理岗位、技术岗位人员提出意见修订完善后下发实施。

（九）第四季度安全生产工作落实情况 为贯彻落实《河南省人民政府办公厅关于切实加强近期全省煤矿安全工作的通知》（豫政办明电[2024]182号）文件精神，集团公司下发了（豫地煤[2024]113号）《关于切实加强近期煤矿安全工作的实施方案》，方案要求：

1、自2024年11月2日零点至2024年11月15日，集团公司所有煤矿一律停止井下一切采掘作业，开展隐患排查治理活动。

2、实行各级领导包矿、驻矿制度：集团公司领导分别包保各煤业公司；集团公司下属豫煤煤炭公司派专人驻矿督查落实隐患排查治理工作。

3、实行严格的请销假制度。四季度各煤业公司领导原篇三：集团公司2024安全生产工作总结

集团公司2024安全生产工作总结

2024年，\*\*集团公司在公司党委、行政的正确领导下，始终坚持“安全第一，预防为主”的方针，认真贯彻落实安全生产法律法规，严格管理，扎实工作，在安全生产方面取得了可喜的成绩。现对一年来的工作总结

一、2024年安全情况

2024年，集团公司所属各单位均实现了年初制定的安全生产工作目标：无死亡、无重伤、无直接经济损失xxxx元以上的生产安全事故。集团公司全年共发生各类小事故及事故险情xxxx，直接经济损失3.xxxx元。其中：\*\*发生xxxx小事故和xxxx事故险情，直接经济损失1.xxxx元；\*\*发生xxxx小事故，直接经济损失1.xxxx元；\*发生xxxx小事故，直接经济损失0.xxxx元。这xxxx事故及险情分别是:

1、元月7日，\*\*1504浮吊变幅曲拐轴断裂，造成直接经济损失1.xxxx元。2、4月29日，\*\*5t龙门吊大车被风吹出轨道，发生险情，未造成直接经济损失。3、5月6日，\*\*5t台架机房着火，造成直接经济损失0.xxxx元。

4、6月13日，\*\*17#库上高机坍塌，造成一协议工轻伤，直接经济损失0.xxxx元。5、7月22日，\*501轮对外作业时，被气囊缠住螺旋桨，造成尾轴漏油，直接经济损失0.xxxx元。6、9月17日，\*\*25t汽车吊在配合六码头5003修理时发生侧翻，造成直接经济损失1.xxxx元。

二、2024年安全工作回顾[网-](一)、明确安全目标，落实安全责任。3月3日，集团公司召开了安全生产工作会议，确定了安全生产的“三无”目标(即：无死亡、无重伤、无一次性直接经济损失xxxx元以上的生产安全事故)，明确了安全生产及设备管理的八项任务(即：加强学习，提高认识；明确职责，落实责任；广泛发动，开展活动；搞好教育，培训到位；加强检查，整改到位；完善制度，夯实基础；现场管理，监督到位；更新改造，全面完成)。在会上，集团公司董事长与下属各单位分别签订了《安全生产责任书》。(二)、强化现场管理，杜绝“三违”现象。按照《\*\*港码头作业现场管理规定》，集团公司所属各单位在全年的安全生产中，都做到了只要有生产作业就有安全监督人员在现场，“三违”现象得到及时纠正,生产中遇到的安全问题也能及时得以解决，确保了现场作业安全有序，有效地防止了生产安全事故的发生。集团公司还继续坚持双休日、长假日领导带班值班和码头巡查制度，促进了全港的安全工作。(三)、加强安全检查，查找事故隐患。今年，集团公司组成安全检查组开展了xxxx全港安全大检查，还多次进行其它安全专项检查。一是在长假节前开展安全生产大检查。元旦、春节、五

一、国庆节前，集团公司进行了规模较大、\*围较广的安全生产大检查，查思想、查管理、查隐患，并在检查后对各单位安全情况进行点评，要求各单位对检查出的事故隐患及时整改。二是针对\*季节变化、水位高低，在枯水、洪水以及酷暑、严冬到来前，开展了安全专项检查。各单位在集团公司检查的基础上进行了更为仔细和深入的检查，将检查的情况进行通报，并落实整改责任人和整改时间。(四)、召开专题会议，研究部署专项工作。

2月1日，召开春节前安全工作会，传达上级有关文件精神，布置了春运期间的安全工作。5月11日，集团公司在\*\*召开安全现场会，传达学习了省政府《关于进一步加强安全生产工作的决定》，对\*\*发生的龙门吊出轨和5t台架机房着火事故进行了通报，要求各单位认真吸取教训，引以为戒，居安思危，进一步落实安全生产责任。5月26日，集团公司召开了安全生产月活动动员大会，宣读了活动实施方案，布置了活动开展的相关工作。

6月9日，集团公司召开防汛、防暑降温工作会，对抓好防汛、防暑工作进行了布置。8月5日，召开关于安全费用提取和使用的专题会，传达学习了荆安监[2024]30号文件，并要求各单位按文件精神规\*安全费的提取和使用。(五)、开展各项安全活动，提高全员安全意识。

在六月份开展了主题为“遵章守法，关爱生命”的全国安全生产月活动；在元到十月期间组织开展了“安康杯”以及“船舶、机台、班组”竞赛活动；在七月份开展了以学习安全技术知识、提高安全生产技能为目的的职工技术比武活动。各项活动都做到了有组织、有部署、有检查、有总结、有成效。全港上下营造了浓厚的安全生产氛围，有力地推动了全港的安全生产工作。

(六)、加强设备管理，为安全生产提供保障。

今年，为了进一步加强重点设备日常润滑保养工作，按照集团公司董事长\*\*同志在工作会上提出的

要求，\*\*、\*\*等设备重点单位建立并完善了设备运行监控和润滑管理系统，有效地保障了设备的安全运行。集团公司继续严格执行《设备管理办法》和《重点设备管理规定》，全面完成了年初制定的设备更新改造和修理计划。(七)、加大安全投入，改善设备安全状况。

今年，集团公司对设备更新改造及其它安全项目的投入力度继续加大。全年较大项目有：

1、\*\*40t台架回转支承更新。

2、\*\*5003浮吊修理。

3、\*\*1504顶部滑轮及变幅拉绳更换。

4、\*\*十二码头增设消防安全设施。

5、\*\*对港区铁路危险货物作业聘请专门机构进行安全评价，并完善相关安全设施。

6、\*轮主副机部分配件更新。

7、\*\*公司三码头趸船修理。

尽管我们在安全生产和设备管理方面做了一些工作，取得了较好的成绩，但安全生产形势仍不容乐观，设备管理工作还存在不足。主要表现在：一是，一般事故和险情仍频繁发生和出现，其中有的事故或险情只是侥幸未酿成大祸，未造成较大的损失。从中暴露出了安全管理工作还存在着一些盲点，有待深入研究和进一步加强管理。二

**第五篇：集团公司2024安全生产工作总结**

文章标题：集团公司2024安全生产工作总结

2024年，\*\*集团公司在公司党委、行政的正确领导下，始终坚持“安全第一，预防为主”的方针，认真贯彻落实安全生产法律法规，严格管理，扎实工作，在安全生产方面取得了可喜的成绩。现对一年来的工作总结如下：

一、2024年安全情况

2024年，集团公司所属各单位均实

现了年初制定的安全生产工作目标：无死亡、无重伤、无直接经济损失2万元以上的生产安全事故。集团公司全年共发生各类小事故及事故险情6起，直接经济损失3.5万元。其中：\*\*发生2起小事故和1起事故险情，直接经济损失1.5万元；\*\*发生2起小事故，直接经济损失1.5万元；\*发生1起小事故，直接经济损失0.5万元。这6起事故及险情分别是:

1、元月7日，\*\*1504浮吊变幅曲拐轴断裂，造成直接经济损失1.1万元。

2、4月29日，\*\*5t龙门吊大车被风吹出轨道，发生险情，未造成直接经济损失。

3、5月6日，\*\*5t台架机房着火，造成直接经济损失0.2万元。

4、6月13日，\*\*17#库上高机坍塌，造成一协议工轻伤，直接经济损失0.4万元。

5、7月22日，\*501轮对外作业时，被气囊缠住螺旋桨，造成尾轴漏油，直接经济损失0.5万元。

6、9月17日，\*\*25t汽车吊在配合六码头5003修理时发生侧翻，造成直接经济损失1.3万元。

二、2024年安全工作回顾[feisuxs-http://www.feisuxs/]

（一）、明确安全目标，落实安全责任。

3月3日，集团公司召开了安全生产工作会议，确定了安全生产的“三无”目标（即：无死亡、无重伤、无一次性直接经济损失5万元以上的生产安全事故），明确了安全生产及设备管理的八项任务（即：加强学习，提高认识；明确职责，落实责任；广泛发动，开展活动；搞好教育，培训到位；加强检查，整改到位；完善制度，夯实基础；现场管理，监督到位；更新改造，全面完成）。在会上，集团公司董事长与下属各单位分别签订了《安全生产责任书》。

（二）、强化现场管理，杜绝“三违”现象。

按照《\*\*港码头作业现场管理规定》，集团公司所属各单位在全年的安全生产中，都做到了只要有生产作业就有安全监督人员在现场，“三违”现象得到及时纠正,生产中遇到的安全问题也能及时得以解决，确保了现场作业安全有序，有效地防止了生产安全事故的发生。集团公司还继续坚持双休日、长假日领导带班值班和码头巡查制度，促进了全港的安全工作。

（三）、加强安全检查，查找事故隐患。

今年，集团公司组成安全检查组开展了8次全港安全大检查，还多次进行其它安全专项检查。一是在长假节前开展安全生产大检查。元旦、春节、五

一、国庆节前，集团公司进行了规模较大、\*围较广的安全生产大检查，查思想、查管理、查隐患，并在检查后对各单位安全情况进行点评，要求各单位对检查出的事故隐患及时整改。二是针对\*季节变化、水位高低，在枯水、洪水以及酷暑、严冬到来前，开展了安全专项检查。各单位在集团公司检查的基础上进行了更为仔细和深入的检查，将检查的情况进行通报，并落实整改责任人和整改时间。

（四）、召开专题会议，研究部署专项工作。

2月1日，召开春节前安全工作会，传达上级有关文件精神，布置了春运期间的安全工作。

5月11日，集团公司在\*\*召开安全现场会，传达学习了省政府《关于进一步加强安全生产工作的决定》，对\*\*发生的龙门吊出轨和5t台架机房着火事故进行了通报，要求各单位认真吸取教训，引以为戒，居安思危，进一步落实安全生产责任。

5月26日，集团公司召开了安全生产月活动动员大会，宣读了活动实施方案，布置了活动开展的相关工作。

6月9日，集团公司召开防汛、防暑降温工作会，对抓好防汛、防暑工作进行了布置。

8月5日，召开关于安全费用提取和使用的专题会，传达学习了荆安监[2024]30号文件，并要求各单位按文件精神规\*安全费的提取和使用。

（五）、开展各项安全活动，提高全员安全意识。

在六月份开展了主题为“遵章守法，关爱生命”的全国安全生产月活动；在元到十月期间组织开展了“安康杯”以及“船舶、机台、班组”竞赛活动；在七月份开展了以学习安全技术知识、提高安全生产技能为目的的职工技术比武活动。各项活动都做到了有组织、有部署、有检查、有总结、有成效。全港上下营造了浓厚的安全生产氛围，有力地推动了全港的安全生产工作。

（六）、加强设备管理，为安全生产提供保障。

今年，为了进一步加强重点设备日常润滑保养工作，按照集团公司董事长\*\*同志在工作会上提出的要

求，\*\*、\*\*等设备重点单位建立并完善了设备运行监控和润滑管理系统，有效地保障了设备的安全运行。集团公司继续严格执行《设备管理办法》和《重点设备管理规定》，全面完成了年初制定的设备更新改造和修理计划。

（七）、加大安全投入，改善设备安全状况。

今年，集团公司对设备更新改造及其它安全项目的投入力度继续加大。全年较大项目有

：

1、\*\*40t台架回转支承更新。

2、\*\*5003浮吊修理。

3、\*\*1504顶部滑轮及变幅拉绳更换。

4、\*\*十二码头增设消防安全设施。

5、\*\*对港区铁路危险货物作业聘请专门机构进行安全评价，并完善相关安全设施。

6、\*轮主副机部分配件更新。

7、\*\*公司三码头趸船修理。

尽管我们在安全生产和设备管理方面做了一些工作，取得了较好的成绩，但安全生产形势仍不容乐观，设备管理工作还存在不足。主要表现在：一是，一般事故和险情仍频繁发生和出现，其中有的事故或险情只是侥幸未酿成大祸，未造成较大的损失。从中暴露出了安全管理工作还存在着一些盲点，有待深入研究和进一步加强管理。二是，由于\*设备欠帐太多，老化状况难以从根本上得到解决，对全港的安全生产及设备管理带来了较大的困难。同时，今年制定的设备运行监控和润滑管理体系也待进一步健全和落实。

2024年将是\*\*\*\*集团公司加快建设和加速发展的一年，同时也将是集团公司加大改革力度的一年。在新的形式以及新的管理模式下，安全管理工作面临的任务将更加艰巨。这就需要我们在今后的工作中更加努力，知难而进，为\*的安全稳定作出应有的贡献。

《集团公司2024安全生产工作总结》来源于feisuxs，欢迎阅读集团公司2024安全生产工作总结。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找