# 人社系统人事考试中心信息宣传工作总结[最终版]

来源：网络 作者：雾花翩跹 更新时间：2024-10-18

*第一篇：人社系统人事考试中心信息宣传工作总结[最终版]人事培训考试中心新闻宣传工作总结为切实加强新闻宣传工作，提高新闻宣传工作的质量和水平，宣传人力资源和社会保障政策法规和工作动态等方面的正能量，推动人力资源和社会保障事业跨越发展，我中心...*

**第一篇：人社系统人事考试中心信息宣传工作总结[最终版]**

人事培训考试中心新闻宣传工作总结

为切实加强新闻宣传工作，提高新闻宣传工作的质量和水平，宣传人力资源和社会保障政策法规和工作动态等方面的正能量，推动人力资源和社会保障事业跨越发展，我中心制定了信息宣传工作考核，把任务分解到人，年终奖惩兑现等硬性指标。现将我中心信息宣传工作总结如下：

一、宣传工作取得的成绩

2024年7月至2024年6月，人事培训考试中心被采用的宣传稿件共计28篇，其中国家级信息4篇，省级信息3篇，市级信息1篇，县级信息19篇，县级调研1篇。

二、具体工作措施

1、加强组织领导，配强宣传人员。我中心确定了信息宣传报道专职工作人员，从而为我中心宣传工作提供了组织和人员保障。

2、加强外界联系，搞好沟通协调。积极向各级宣传部门做好政务信息的上报工作，加强与各新闻媒体单位的联系，积极做好协调沟通工作，使各类信息能够及时上报、及时发布，形成了高效灵敏的信息宣传网络。

三、存在的不足

1、信息稿件语言不够精炼，时效性不是很强，被国家级新闻媒体采用量少；

2、信息报道数量少，信息质量不高，局限于面上的报道，挖掘的不够深，对问题的研究缺乏前瞻性和理论性；

3、投稿面不广，稿件题材多样性不够，稿件渠道有待拓宽等等。

四、今后努力工作方向和措施

1、将宣传工作“四化”，即信息宣传网络化、宣传途径多元化、宣传活动专题化以及宣传内容典型化。

2、加大信息宣传工作力度，勇于走出去，多向各级信息网及报刊杂志投稿，让社会各界人士都了解我中心的进步与发展。

3、多向信息宣传工作做得好的单位学习，取人之长，补己之短，切实把宣传工作做好。

总之，通过系统总结所做的宣传工作，使我们既看到了成绩，又认识到了不足，为下一步如何开展宣传工作明确了思路，奠定了基础。在今后的工作中，我中心将在局办公室的科学指挥下，进一步强化工作措施，健全工作机制，为宣传工作创造有利的条件，努力开创我中心宣传工作新局面。

人事培训考试中心

2024年8月5日

**第二篇：人社系统考试复习题**

人社系统考试复习题

一、单项选择题

1.公务员法所称公务员是指（B）。A 在国家机关中工作的人员

B 依法履行公职、纳入国家行政编制、由国家财政负担工资福利的工作人员

C 履行公职的人员 D 行政工作人员

2.晋升副主任科员应当任科员（A）以上。A 3年 B 5年 C 4年 D 2年 3.地方各级机关公务员的录用，由（C）负责组织。A 中央公务员主管部门 B 省级人民政府 C 省级公务员主管部门 D 市级公务员主管部门 4.非领导成员公务员的定期考核采取（D）的方式。A 月考核 B 季度考核 C 半考核 D 考核

5.公务员考核被确定为（C）等次的，降低一个职务层次任职。

A 称职 B 基本称职 C 不称职 D 优秀 6.公务员因工作需要在机关外兼任职务的，应当经有关机关批准，并（A）领取兼职报酬。

A 不得 B 可以 C 应该 D 根据需要

7.公务员非经组织选派，离职学习期限超过一年的，应予（B）。

A 仍然 B 不再 C 可以 D 一般

16.用人单位应当自用工之日起（B）日内为其职工向社会保险经办机构申请办理社会保险登记。

A 15 B 30 C 60 D 90 17.2024，在一个自然内，职工大额医疗社会救助金最高支付限额是（D）。

A 10万元 B 20万元 C 30万元 D 40万元

18.单位缴费中，36岁至45岁参保人员，划入个人帐户的金额为缴费基数的（B）。

A 0.7% B 1% C 1.3% D 1.5% 19.企业单位生育保险缴费比例为（B）。A 0.3% B 0.5% C 1% D 0.7% 20.自2024年5月1日起，职工生育保险生育津贴计算天数为（B）。

A 90天 B 98天 C 158天 D 三个月

21.各县区应按当期基金收入的（B）提取市级统筹调剂金，并上解至市级调剂金财政专户。

A 10% B 20% C 15% D 25% 22.职业技能鉴定是面向广大（B）和用人单位的一项具有很强的技术性，同时属于收费性、非赢利性的社会公益事业。

A 学生 B 劳动者 C 工人 D 自由职业者

23.国家职业标准由职业概况、基本要求、工作要求、比重组成。其中（C）是国家职业标准的核心部分。

A 职业概况 B 基本要求 C 工作要求 D 比重表

由专家组提出鉴定意见。

A 1名或者2名 B 2名或者3名 C 3名或者5名 D 5名或者7名 31.劳动保障监察最主要的管辖方式是(B)。A 级别管辖 B 地域管辖 C 指定管辖 D 全面管辖

32.在劳动保障监察执法过程中应遵循的基本原则不包括（B）。

A 公正、公开原则

B 保护劳动者与用人单位利益的原则 C 高效、便民原则 D 教育与处罚相结合原则

33.《行政处罚法》规定，对情节复杂或者重大违法行为给予较重处罚的，应当(A)。

A 由处罚机关的负责人集体讨论决定 B 报上级机关作出决定 C 由处罚机关的行政首长决定 D 办案人员集体讨论决定

34.下列关于劳动保障监察执法方式的表述，错误的是(C)。A 劳动保障监察以日常巡视检查、审查用人单位按照要求报送的书面材料以及接受举报投诉等形式进行

B 人社行政部门认为用人单位有违反劳动保障法律、法规或者规章的行为，需要进行调查处理的，应当及时立案

C 人社行政部门或者受委托实施劳动保障监察的组织可以不

训计划，按照计划内实际培训人数和（D）标准给予补贴。

A 初级工300元/人、中级工400元/人、高级工400元/人，创业培训600元/人

B 初级工350元/人、中级工400元/人、高级工450元/人，创业培训700元/人

C 初级工350元/人、中级工400元/人、高级工450元/人，创业培训800元/人

D 初级工400元/人、中级工600元/人、高级工600元/人，创业培训800元/人

40.对直接购买或租赁已开发闲置房地产楼盘作为创业孵化示范基地和创业示范园区的山东省省级创业示范平台，最高给予（D）元的一次性奖补。

A 200万 B 300万 C 500万 D 1000万

41.对首次领取小微企业营业执照、正常经营并在创办企业缴纳职工社会保险费满12个月的创业人员，给予一次性创业补贴，补贴标准不低于（C）元。

A 0.8万 B 1万 C 1.2万 D 1.4万

42.对个体工商户、小微企业，自首次注册登记之日起（C）年内免收各类行政事业性收费。

A 1 B 2 C 3 D 4 43.鼓励扶贫任务重的县（市、区）设立“扶贫车间”，与农村贫困人口签订承揽合同，并在12个月内给付达到当年省定贫困线标准

48.用人单位、工伤职工或者其近亲属骗取工伤保险待遇的，由社会保险行政部门责令退还，处骗取金额（）倍以上（）倍以下的罚款；情节严重，构成犯罪的，依法追究刑事责任。（C）

A 1、3 B 2、3 C 2、5 D 3、5 49.大学生到农村创业领办农民专业合作社、创办小微企业等实体，首次领取营业执照且正常经营、在创办实体按照企业职工标准缴纳社会保险费满（C）个月的，给予不低于1.2万元的一次性创业补贴。

A 3 B 6 C 12 D 18 50.高校毕业生就业见习期一般是（A）月。A 6个月 B 9个月 C 12个月 D 18个月 51.高校毕业生改派期限（B）年。

A 自毕业之日一年内 B 自毕业之日两年内 C 自毕业之日三年内 D 自毕业之日四年内 52.高校毕业生择业期限（C）年。

A 自毕业之日一年内 B 自毕业之日两年内 C 自毕业之日三年内 D 自毕业之日四年内

53.省内院校毕业生就业报到证自毕业之日起（C）年遗失的可申请补办新证。

A 一年 B 二年 C 三年 D 四年

54.企业应当在政府发布工资指导线（A）日内，制定贯彻工资指导线实施方案，并向劳动保障行政部门备案。

A 30日 B 60日 C 90日

55.企业在法定节假日安排工作的，应当按照不低于日或者小时

62.山东省引进国外智力成果示范推广基地的有效期为（B）年。

A 3 B 5 C 7 D 10 63.外国专家国际旅费在标准内实报实销往返经济舱国际机票费用或其他交通费用，资助上限为（A）人民币/人次。

A 15000元 B 18000元 C 20000元 D 25000元

64.自2024年7月1日起，城乡居民养老保险基础养老金最低标准是(C)元

A 75 B 85 C 100 D 95 65.城乡居民待遇领取人员死亡后（B）日内，其指定受益人或法定继承人及时办理注销登记手续的，可享受丧葬补助费。

A 15 B 30 C 60 D 90 66.我市城乡居民养老保险丧葬补助金补助标准（B）元。A 500 B 600 C 800 D 1000 67.凡具有我市户籍，年满（A）周岁（不含在校学生），未参加其他社会养老保险的城乡居民，可以在户籍地参加城乡居民养老保险。

A 16 B 18 C 20 D 22 68.对重度残疾人等缴费困难群体，（B）政府为其代缴最低缴费档次的养老保险费。

A 乡镇 B 县区 C 市级 D 本人缴纳

1D 子女已移居国外、配偶没移居国外的

74.列入公务员实施范围的机关和经批准参照公务员法管理的单位中，除工勤人员以外的工作人员，自2024年7月1日起实行（B）工资制度。

A 职务 B 职级 C 岗位 D 领导

75.自2024年7月1日起，事业单位实行岗位绩效工资制度。岗位绩效工资由岗位工资、薪级工资、绩效工资、津贴补贴四部分组成。（C）主要体现工作人员的实绩和贡献。

A 岗位工资 B 薪级工资 C 绩效工资 D 津贴补贴 76.从2024年7月1日起，公务员考核累计（B）年称职及以上，从次年1月1日起在所任级别对应工资标准内晋升一个工资档次。

A 一 B 两 C 三 D 五

77.《菏泽市纪委、市委组织部、监察局、财政局、人事局、审计局关于印发〈菏泽市规范公务员津贴补贴实施方案〉的通知》（菏纪发〔2024〕13号）规定，在清理规范津贴补贴中，各级各部门在（A）之外自行建立的、以及扩大范围和提高标准的津贴补贴，一律予以取消。

A 国家规定 B 省政府规定 C 市政府规定 D 县政府规定

78.经国务院批准，决定对乡镇机关事业单位工作人员实行乡镇工作补贴。乡镇工作补贴，从（C）起执行。

A 2024年1月1日 B 2024年10月1日 C 2024年1月1日 D 2024年1月1日

385.事业单位岗位分为管理岗位、(C)岗位和工勤技能岗位三种类别。

A 干部 B 机关工勤 C 专业技术 D 职称

86.事业单位用人实行人员聘用制度，是指事业单位与受聘人员通过签订(A)，确定聘用关系，明确双方权利和义务的人事管理制度。

A 聘用合同 B 劳动合同 C 三方协议 D 双方意向书 87.下列不属于劳动法调整对象的劳动者是（B）。 A 与企业形成劳动关系的劳动者 B 现役军人

C 国家机关、事业单位工勤人员 D 实行企业化管理的事业组织的人员

88.在国庆长假中，1、2、3日是法定节假日，4、5、6、7日是休息日。若企业安排小张1到3日加班，则应当按照工资基数的（D）给小张支付加班工资。

A 100% B 150% C 200% D 300% 89.劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过（B）。A 一个月 B 二个月 C 三个月 D 六个月

90.以下那一项不属于行政强制措施的种类（D）。A 限制公民人身自由 B 查封场所、设施或者财务 C 扣押财物 D 责令停产停业 91.劳动保障监察行政处罚决定书应当在（C）。A 24小时内送达当事人 B 3日内送达当事人 C 7日内送达当事人 D 2周内送达当事人

596.公共就业和人才服务机构接受人事档案时实行（D）制。A 告知制 B 承诺制 C 责任制 D 告知承诺制

97.我市创业担保贷款，符合条件的个体创业人员可以申请的最高额度是多少（D）。

A 3万元 B 5万元 C 8万元 D 10万元

98.我市创业担保贷款，符合条件的小微企业可以申请的最高额度是多少（B）。

A 100万元 B 300万元 C 200万元 D 50万元 99.符合创业担保贷款申请条件的个体创业者和小微企业，贴息贷款最高年限为（B）。

A 1年 B 2年 C 3年 D 4年

100.申请创业担保贷款的个体创业者，贷款到期后，可享受的财政贴息政策优惠是如何规定的（C）。

A 按贷款合同签订时央行基础利率贴息 B 按贷款合同签订时央行基础利率的50%贴息 C 在央行基础利率上浮3个百分点以内给予全额贴息 D 不贴息

101.申请创业担保贷款的小微企业，贷款到期后，可享受的财政贴息政策是如何规定的（B）。

A 按贷款合同签订时央行基准利率贴息 B 按贷款合同签订时央行基准利率的50%贴息

7A 携带规定以外的物品进入考场未按规定放在指定位置的 B 互相传递试卷、答题纸、答题卡、草稿纸等的

C 未在规定座位参加考试，或者未经考试工作人员允许擅自离开座位或者考场的

D 以旁窥、交头接耳、打手势等方式传接信息的

108.查询考试成绩时显示“-1”、“-2”、“-4”分别代表（A）。A 缺考、违纪、成绩无效 B 违纪、缺考、成绩无效 C 违纪、成绩无效、缺考 D 缺考、成绩无效、违纪

109.首次使用全国统一网报平台的报考人员进行用户注册时，以下注意事项说法错误的是（A）。

A 本系统允许相同身份证号和姓名多次注册。为了您的利益，请务必使用二代身份证进行注册

B 姓名之间不得有空格，如遇生僻字，点击姓名输入框右侧的如何输入生僻字链接，参考相关方法输入生僻字。

C 密码最好采用字母数字结合方式，长度不小于6位，提高安全等级。

D 在需要联系时，考试机构将会通过邮箱或手机与您联系，请务必填写本人真实、有效的手机号码和邮箱地址。

110.办理专业技术人员资格证书不需要携带（B）。A 身份证原件 B 《报名表》

C 毕业证原件 D 《专业技术资格考试登记表》

111.菏泽市人民政府办公室下发了《菏泽市人民政府办公室关

9C 加强农民工医疗卫生和计划生育服务

116.离退休、遗补人员因病卧床等原因不能采集掌纹信息，(D)。

A不用采集 B子女代替采集 C必须本人到场采集

D由单位工作人员带领，上门采集

117.下列不属于机关事业单位养老保险缴费及统筹项目的是（D）。

A职务工资 B级别工资 C年终一次性奖金 D住房补贴

118.下列不属于暂不纳入机关事业单位养老保险缴费及统筹的项目是（C）。

A住房补贴 B物业补贴 C年终一次性奖金 D精神文明奖

119.第二学历毕业后（C）年方可作为职称评审的依据学历。A 1 B 2 C 3 D 4 120.从非企事业单位交流聘用到企事业单位从事专业技术工作的人员，须在现专业技术岗位工作（A）年以上，经单位考核符合相应专业技术职务资格条件，可比照同资历人员相应条件直接申报相应专业技术职务任职资格。

A 1 B 2 C 3 D 4 121.2024年职称评审对申报中级及以下职称的，其职称外语和计算机应用能力考试是如何规定的（C）？

1126.外地转移失业人员失业保险金的发放标准，下列正确的是(A)。

A 按照户籍所在地失业金发放标准予以发放 B 按照转移地失业金发放标准予以发放 C 按省厅失业金发放标准予以发放 D 自由选择

127.坚持马克思主义指导思想，树立中国特色社会主义共同理想，要弘扬以（）为核心的民族精神和以（）为核心的时代精神。（A）

A 爱国主义 改革创新 B 自尊自信 自强不息 C 互助和谐 共同建设 D 诚信友爱 公平正义

128.党的思想路线是（C），在实践中检验真理和发展真理。A 一切从实际出发，解放思想，实事求是 B 一切从实际出发，实事求是，与时俱进 C 一切从实际出发，理论联系实际，实事求是 D 一切从实际出发，实事求是，开拓创新

129.对党的中央委员会和地方各级委员会的委员、候补委员，给以撤销党内职务、留党察看或开除党籍的处分，必须由本人所在的委员会全体会议（A）以上的多数决定。在特殊情况下，可以先由中央政治局和地方各级委员会常务委员会作出处理决定，待召开委员会全体会议时予以追认。

A 三分之二 B 二分之一

3D 填写入党申请书

135.党员如果没有正当理由，连续（B）不参加党的组织生活，或不交纳党费，或不做党所分配的工作，就被认为是自行脱党。

A 3个月 B 6个月 C 12个月 D 8个月

136.党的各级代表大会的代表和委员会的产生，要体现（A）的意志。

A 选举人 B 同级党委 C 上级党委 D 下级党委

137.党章规定，党的基层委员会每届任期（C），党总支部委员会和支部委员会每届任期两年或三年。

A 3年 B 5年 C 3年至5年 D 3年或5年

138.党的纪律处分有：警告、严重警告、（B）、留党察看、开除党籍。

A 降级 B 撤销党内职务 C 记过 D 撤销行政职务 139.党员受留党察看处分期间，没有（A）。A 表决权、选举权和被选举权 B 表决权、申诉权和控告权 C 选举权、申诉权和控告权 D 选举权、表决权和申诉权

140.党员犯罪，因故意犯罪被依法判处刑法规定的主刑（含宣告缓刑）的，应给予（A）处分。

A 开除党籍

B 撤销党内职务或者留党察看处分 C 严重警告 D 警告

5责范围内，对直接主管的工作不履行或者不正确履行职责，对造成的损失或者后果负直接领导责任的党员领导干部。

A 直接领导责任者 B 主要领导责任者 C 重要领导责任者 D 次要领导责任者

146.不按要求报告或者不如实报告个人去向，情节较重的，给予（A）处分。

A 警告或者严重警告 B 撤销党内职务 C 留党察看 D 开除党籍

147.设立人力资源服务机构，应当取得（A），并在许可范围内开展活动。

A人力资源服务许可 B工商许可证 C房权证 D相关部门批准

148.劳动者年满（A）周岁，可以通过人力资源服务机构、人力资源招聘活动、人力资源信息网络等求职。

A 16 B 18 C 20 D 21 149.人力资源服务机构可以依法成立（C），促进公平竞争，规范服务行为，维护行业成员的合法权益，推进诚信文化建设，加强行业自律，促进行业发展。

A秘书长 B董事会 C行业协会 D商业组织 150.用人单位招聘从事涉及公共安全、人身健康、生命财产安全等特殊工种的劳动者，应当录用（D）人员。

A年满18周岁 B成年男性

C身体健康 D依法取得相应职业资格证书

151.社会力量举办的人力资源服务机构提供公益性人力资源服

7性补助资金(A)万元。

A 5 B 6 C 8 D 10 159.民办职业培训学校举办者应有稳定、可靠的经费来源，固定资产应达到(C)万元以上，注册资金10万元以上。

A 10 B 15 C 20 D 25 160.菏泽市首席技师每(B)年选拔一次,每次10人,管理期限为4年。

A 1 B 2 C 3 D 4

二、多项选择题（10题。下列题目所给答案有两个或两个以上正确，请把正确答案的字母如“A、B”填写在括号内）

1.下列属于公务员义务的有（ABD）。A 维护国家的安全、荣誉和利益 B 清正廉洁，公道正派

C 获得工资报酬，享受福利、保险待遇 D 保守国家秘密和工作秘密

2.公务员职位类别划分为（BCD）。A 人民警察类 B 综合管理类 C 专业技术类 D 行政执法类

3.录用公务员，采取（ABCD）的办法。A 择优录取 B 公开考试 C 严格考察 D平等竞争

4.下列人员中列入公务员范围的有（BCD）。A 团县委书记 B 乡党委书记

9A 使用事业编制

B 具有法律法规授权的公共事务管理职能 C 使用行政编制 D 由国家财政负担工资福利

11.社会保险经办机构提供社会保险服务，负责（ABC）等工作。

A 社会保险登记 B 个人权益记录 C 社会保险待遇支付 D 社会保险管理

12.社会保险经办机构及其工作人员有（ABCD）行为之一的，对直接负责的主管人员和其他直接责任人员依法给于处分。

A 未履行社会保险法职责的 B 未将社会保险基金存入财政专户的 C 克扣或拒不按时支付社会保险待遇的

D 丢失或篡改缴费记录、社会保险待遇记录等社会报数据、个人权益记录的

13.违反社会保险法规定，（ABCD）社会保险基金或者违规投资运营的，对直接负责的主管人员和其他直接责任人员依法给于处分。

A 隐藏 B 转移 C 侵占 D 挪用

14.职工异地就医转诊审批需符合哪些条件？（ABCD）A 专科疾病，首诊定点医院无条件继续诊治的

B 病情需要做某项检查或治疗，本统筹区既无设备又未开展此项诊疗业务的

C 经本统筹区最高级别定点医疗机构多次检查会诊，仍未确诊

1需要。

A 劳动力市有序化运行和管理的需要 B 企业生产资源配置追求高效率的需要 C 职业培训成果质量检验的需要 D 人力资本投入获得社会认可的需要

20.我国实施职业资格证书制度的主要法律依据是（ACD）等。A 《劳动法》 B 《教师法》 C 《职业教育法》 D 《就业促进法》

21.职业技能鉴定操作技能考试有（ABC）形式。A 操作型 B 综合型 C 笔答型 D 口述型 22.职业技能鉴定违规事件处理的原则是（ACD）。A 以事实为依据 B 以问责为目的 C 以法律法规为准绳 D 以惩防结合为主导

23.职业资格证书补发应提交的申请材料包括（ABCD）。A 申请人居民身份证或其他有效身份证明材料（护照、军官证、士官证、士兵证、社会保障卡、带照片的户籍证明）原件及复印件

B 声明证书遗失的报纸（公开发行、地市级以上报纸）C 申请人近期二寸免冠照片2张 D 职业资格证书补办登记表

24.劳动能力鉴定由（ABC）向市级劳动能力鉴定委员会提出申请，并提供工伤认定决定和职工工伤医疗的有关资料。

A 用人单位 B 工伤职工 C 工伤职工近亲属 D 工会组织

25.劳动能力鉴定是指劳动功能障碍程度和生活自理障碍程度

3（ABCD）。

A 进入用人单位的劳动场所进行检查 B 就调查、检查事项询问有关人员

C 要求用人单位提供与调查、检查事项相关的文件资料，必要时可以发出调查询问

D 委托注册会计师事务所对用人单位工资支付、缴纳社会保险费的情况进行审计

30.存在以下行为之一的，由人社行政部门责令改正；对其中（ABC）的行为可处2024元以上2万元以下的罚款。

A 无理抗拒、阻挠人社行政部门实施劳动保障监察的 B 不按照人社行政部门的要求报送书面材料，隐瞒事实真相，出具伪证或者藏匿、毁灭证据的

C 经人社行政部门责令改正拒不改正，或者不履行人社行政部门的行政处理决定的

D 打击报复举报人、投诉人的

31.人社行政部门对违反劳动保障法律、法规或者规章的行为，根据调查、检查的结果，可以作出下列哪些处理（ABCD）。

A 对依法应当受到行政处罚的，依法作出行政处罚决定 B 对应当改正未改正的，依法责令改正或者作出相应的行政处理决定

C 对情节轻微且已改正的，撤销立案

D 发现违法案件不属于劳动保障监察事项的，移送有关部门处理；涉嫌犯罪的，依法移送司法机关

32.享受社会保险补贴的人员范围包括（AB）。

5务的方针，贯彻（ABCD）原则。

A 妥善安置 B 合理使用 C 人尽其才 D 应得其所

39.担任团级以下职务的军队干部，有下列（ABCD）情形之一的，列入转业干部安置计划。

A 达到平时服役最高年龄

B 受军队编制员额限制不能调整使用

C 因身体状况不能坚持正常工作，但能适应地方工作 D 其他原因需要退出现役作转业安置的

40.担任团级以下职务点军队干部，有下列（ABCD）情形之一的，不列入军队干部转业安置计划。

A 年龄超过50岁的 B 二等甲级以上伤残 C 受审查尚未作出结论的 D 患病不能坚持工作的 41.军队转业干部具备下列（ABCD）条件之一的，可以到配偶常住户口所在地安置，也可以到其父母或者配偶父母、本人子女常住户口所在地安置。

A 自主择业

B 在边远艰苦地区或者从事飞行、舰艇工作满10年 C 战时获三等功平时获二等功以上奖励的 D 因战因公致残的

42.工伤保险实行什么（BC）原则。A 固定费率 B 差别费率 C 浮动费率 D 基准费率

43.参加工伤保险的职工以下哪些工伤保险待遇应由（ABCD）

7登记后，本人持(ABCD)到用人单位所在地毕业生就业主管部门办理调整手续。

A 身份证 B 毕业证 C 就业报到证 D 就业协议书

48.办理大中专毕业生档案转递，需要提供(BCD)。A 就业协议书

B 出具单位所在地人社部门档案调动函 C 身份证 D 本人就业报到证

49.就业报到证签发回户籍的，毕业生应当到当地毕业生就业主管部门进行实名登记，同时办理报到手续应出具(ACD)。

A 就业报到证 B 就业协议书 C 毕业证 D 身份证

50.未就业毕业生办理落户手续出具(ABCD)。A 落户介绍信 B 户口迁移证 C 身份证 D 就业报到证

51.企业有下列行为（ABCD）之一的，由劳动保障行政部门给予警告，责令限期改正；逾期不改正的，处以2024元以上10000元以下的罚款。

A 未按规定将执行最低工资标准的情况向劳动保障行政部门备案的

B 未按规定将贯彻工资指导线实施方案向劳动保障行政部门备案的

C 未按规定将工资分配制度和工资支付制度向劳动保障行政部

956.根据《关于印发等七项工作规范的通知》，新办外国专家来华工作许可证及外国专家证申请材料要求“最高学位证明一定要提供，非中文证明需经中国驻外使、领馆认证”，两证合一过渡阶段视为同等效力的情况有：（ABC）

A 申请人所在国驻华使、领馆认证为真实有效的

B 申请人最高学历学位证明经由所在国公证机构认定为真实有效的

C 申请人最高学历学位证明经由中国教育部有关部门认证真实有效的

D 中国境内的公证机构

57.中长期出国（境）培训团组需每人提供外语水平证明，证明包括以下几种：（ABD）

A 相关语言水平考试 B BFT高级水平证书 C 语言培训机构的结业证书 D 国外独立学习或工作1年以上的证明

58.根据《引进人才专家经费管理实施细则》，引进外国专家普通项目专项经费的开支范围有：（ABCD）

A 国际旅费 B 专家零用费

C 专家生活费 D 城市间交通费和其他费用 59.出国（境）培训主题和内容应与（BCD）相符。A 组团单位领导要求 B 组团单位主要业务

C 拟前往国家（地区）优势领域

1A 基础养老金 B 个人账户养老金 C 集体补助 D 其他

66.城乡居民养老保险应重点稽核（BCD）A 人员变化情况

B 参保资格、待遇领取资格

C 财政补助资金到位、重复享受待遇等情况 D 认真核查虚报、冒领养老金情况和欺诈行为

67.中央八项规定强调，各级党政机关和领导干部要坚持以人为本、执政为民，带头（ABCD）。

A 改进工作作风 B 深入基层调查研究 C 密切联系群众 D 解决实际问题

68.中央八项规定强调要精简会议活动，切实改进会风；提高会议实效，（ABCD）。

A 开短会 B 讲短话 C 力戒空话 D 力戒套话 69.中国特色社会主义理论体系系统回答了（BCD）。A 如何实现新民主主义革命和社会主义革命的问题 B 建设什么样的社会主义、怎样建设社会主义的问题 C 建设什么样的党、怎样建设党的问题 D 实现什么样的发展、怎样发展的问题

70.“七一”讲话指出，中国共产党建党九十年来，我们已经取得了举世瞩目的伟大成就，但我们还存在几个不变，这几个不变是：（ABC）

A 我国仍处于并将长期处于社会主义初级阶段的基本国情没有变

375.事业单位工作人员受降低岗位等级或者撤职处分的，从作出处分决定的次月起，（ACD）按新聘（任）岗位确定，薪级工资按每降低一个岗位等级相应降低两级薪级工资确定，最低降至新聘（任）岗位的起点薪级。

A 岗位工资 B 职务工资 C 绩效工资 D 津贴补贴

76.根据县以下机关建立公务员职务与职级并行制度有关政策规定，县乡公务员晋升职级，应按照（ABCD）程序，按所任职务的管理权限进行审批。

A 申报和初审 B 民主测评 C 考核 D 公示

77.发生劳动人事争议，当事人可以选择下列途径解决争议：（ABCD）

A 劳动者可以与用人单位协商，也可以请工会或者第三方共同与用人单位协商，达成和解协议

B 当事人不愿协商、协商不成或者达成和解协议后不履行的，可以向调解组织申请调解

C 当事人不愿调解、调解不成或者达成调解协议后不履行的，可以向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁

D 对仲裁裁决不服的，除《劳动争议调解仲裁法》另有规定的外，可以向人民法院提起诉讼

78.《调解仲裁法》规定的调解组织有（ABC）。A 企业劳动争议调解委员会 B 依法设立的基层人民调解组织

584.《事业单位工作人员处分暂行规定》中明确的对于事业单位人员的处分种类有(ABCD)。

A 警告 B 记过 C 降低岗位等级或者撤职 D 开除

85.劳动者有下列（ABCD）情形的，用人单位可以解除劳动合同： A 在试用期间被证明不符合录用条件的 B 严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的

C 严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的 D 被依法追究刑事责任的 86.劳动合同分为（ABC）。A固定期限劳动合同 B无固定期限劳动合同

C以完成一定工作任务为期限的劳动合同

87.劳动保障监察员在实施劳动保障监察时，应当回避的情形有（ABC）。

A本人是用人单位法定代表人或主要负责人的近亲属的 B本人或其近亲属与承办查处的案件事项有直接利害关系的 C 因其他原因可能影响案件公正处理的。88.劳动保障监察遵循（ABCD）的原则。A 公正 B 公开 C 高效 D 便民 89.用人单位招用人员不得有下列行为（ABCD）。A 提供虚假招聘信息，发布虚假招聘广告 B 扣押被录用人员的居民身份证和其他证件 C 以担保或者其他名义向劳动者收取财物

795.下列哪些人员可以申请创业担保贷款（ACD）A 登记失业人员 B 机关事业在编人员 C 高校毕业生 D 网络商户

96.哪些行业不属于微利项目，不能申请创业担保贷款（ABCD）。

A 娱乐业 B 桑拿、按摩 C 建筑业 D 网吧、氧吧

97.创业担保贷款贴息资金来源包括(ABD)。A 中央财政贴息资金

B 中央标准外贴息资金（省级创业带动就业扶持资金）C 收取的担保费 D 地方财政贴息资金

98.符合申请创业扶贫担保贷款条件的建档立卡贫困户和单位（小微企业），最高额度分别为（B）和（D）。

A 1万元 B 3万元 C 100万元 D 300万元

99.创业贷款管理机构受理的业务包括（AD）。A 创业担保贷款 B 普通商业贷款 C 助学贷款 D 创业扶贫担保贷款

100.“统帐结合”的机制，体现了社会保险的什么特点（ABCD）。A 权利与义务相对应 B 公平与效率相结合 C 国家责任与自我保障相结合 D 历史与现实相结合 101.以下属于工资总额的项目为（ABCD）。A 工资 B 奖金 C 津贴 D 补贴

**第三篇：人社系统工作总结**

今年以来，在市委、市政府的正确领导下，全市人社系统始终坚持以打造株洲发展升级版为目标，按照“强化民生保障、服务发展大局”的工作理念，真抓实干，锐意创新，尽最大努力保障和改善民生，着力实现全市人社工作的发展升级。

一、理顺工作思路，突出民生保障

（一）突出把就业创业工作作为关键点，着力实现更高

质量的就业创业。围绕扩大市场、强化培训、政策扶持、优化服务的理念，促进就业创业。一是为了扩大全国创业型先进城市的成果，弘扬吴运铎敬业、创业、奉献的精神，公开评选表彰了首届“吴运铎创业奖”，颁发了10个创业人物奖、10个创业项目奖、5个创业服务奖。二是为了搭建长株潭创业孵化平台，投资3亿元的就业创业指导中心正在有序建设，预计年底可竣工。三是在全省率先完成了人才服务中心和职介中心的整合，构建了高效统一的人力资源市场服务。共举办各类招聘会127场，入场招聘单位5886家，办理求职登记87625人，介绍成功就业12574人。特别是在7月份以来，专门召开了促进高校毕业生就业新闻发布会，连续举办了5场高校毕业生专场招聘会，入场招聘单位343家，提供岗位7353个，现场进场人数达7800余人，636名大学生达成就业意向。

（二）突出把社会保障工作作为关键点，着力实现更高水平的社会保障。着重围绕争资扩面、强化监管、责任内审、安全运行的理念，强化社保工作。一是加大扩面力度。组织参保单位开展了缴费基数集中年审，预计全年可增收五项社会保险费2.94亿元；制定《社会保险诚信等级评定管理办法》，通过等级评定的方式促进企业按政策参加社会保险；开展了社会保险费集中征缴稽核月专项行动，共增收基金2330多万元。二是提高保障水平。连续九年调整提高企业退休人员待遇，全市企业退休人员平均养老金达1523元/月（市本级1773元/月）。失业保险金发放标准由816元/月提高至928元/月。三是完善政策制度。出台了城镇基本医疗保险和生育保险市级统筹实施方案，医疗生育保险实现主要政策、业务流程、信息系统、考核制度、基金监管“五统一”。不断完善医保总额控制结算管理办法，向公立医院倾斜，全力支持全市医药卫生体制改革和公立医院改革试点工作。

（三）突出把劳动维权工作作为关键点，着力实现更加和谐的劳动关系。着重围绕于情于理、化解纠纷、依法依规、维护权益的理念，积极构建和谐劳动关系。扎实推进工资集体协商工作，全市已建工会组织企业工资集体协商建制率达96.9%。扎实开展劳动用工日常巡查、书面审查以及专项行动，严厉打击违法用工、非法职介、拖欠工资等行为。依法妥善处理劳动争议。市本级立案受理劳动争议案件344件。

（四）突出把人才开发工作作为关键点，着力实现更高层次的人才保障。着重围绕逢进必考、公开程序、优胜劣汰、公平公正的理念，推进人事人才工作。一是人才引进公开公平。全面实行公务员公开招考、事业单位公开招聘，积极申报了一批海外智力人才和项目，人事考试安全平稳。二是人才培养成效显著。6人获批国务院特殊津贴专家，13人获批省文艺人才扶持“三百工程”。精心组织2024年“技能月”活动，评选表彰了20名株洲市技术能手。协助工贸技师学院承办全省职业技能大赛，获得了市州团体第一名。三是人事管理规范有序。初步建立了公务员管理信息系统，规范、精简了各类评比表彰活动。基本完成了事业单位岗位设置管理首次聘用工作，事业单位100%实行了聘用制。基本完成了市属其他事业单位绩效工资总量核定工作。

二、明确考核责任，办好民生实事

及时完成人社部门承办的实事任务。全年新增城镇就业5.96万人（全年任务5.5人），新增农村劳动力转移就业5.34万人（全年任务3万人），分别完成目标任务的108%、178%；零就业家庭动态援助达100%；城镇登记失业率控制在4.5%以内；新增企业养老保险参保人数4.8万人（全年任务3万人），完成目标任务的160%；稳定新型农村养老保险参保率93.2%,完成目标任务的104%；新增被征地农民参加企业养老保险人数1.02万人（全年任务0.6万人），完成目标任务的170%；新增被征地农民参加医疗保险人数1.1万人（全年任务0.6万人），完成目标任务的184%；被征地农民职业技能培训人数0.42万人（全年任务0.4万人），完成目标任务的105%。城镇居民医疗保险住院补偿率达73.66%，完成目标任务的105%。主动配合抓好全市绩效评估和为民办实事工作。始终坚持将绩效评估和为民办实事考核工作作为总抓手，理顺了全市绩效评估机制，明确了责任分工，及时分解下发了2024年为民办实事考核指标，7月、10月先后开展了两次绩效评估和为民办实事督查。44项58个省、市实事考核指标年

底均可完成任务。

三、集中整改落实，化解民生矛盾

（一）着力化解资金矛盾。今年以来，我们非常重视各项保障资金的归集和落实。一方面，向上积极争取资金。今年来，全市共争取上级转移资金16.88亿元，其中，企业养老保险转移资金12.67亿元，新农保补贴资金1.9亿元；就业补贴资金2.31亿元。预计

年底还可争取资金3亿多元，全年争取上级资金可达20亿元左右，比去年增加近2亿元。另一方面，调整政策扩大资金来源。及时调整被征地农民社会保障政策，将基础设施和园区工业项目建设用地的被征地农民社会保障费由20元/平方米提高到60元/平方米，按照全市每年基础设施和园区工业项目建设用地1万亩进行测算，可增加社会保障费2.7亿元。将城镇职工医保缴费费率从7+2%调整为8+2%，机关事业单位基本工资和津补贴全额纳入缴费基数，预计每年可增加医保基金收入6000万元左右。

（二）着力化解政策矛盾。改制破产企业缓交养老保险费取得突破。多次向省厅汇报，获得了省厅政策支持，改制破产企业预留的社会保险费可以缓交，企业破产改制得以顺利进行。职业培训模式和政策得到理顺。深入开展清理整顿职业技能培训机构专项行动，探索实行职业技工院校定向培训直补、厂矿企业岗前培训直补、择业集中培训直补，切实规范政策性培训补贴程序，根据实际培训人数直接补贴，从政策上逐步规避职业培训风险。城镇职工医保引入商业保险工作稳妥推进。探索实行“政府主导、购买服务、专业管理、合署办公、一体化运行”的医疗保险运行模式，提升参保人员的待遇水平。

（三）着力化解群体矛盾。为了维护社会稳定，我们主要抓好四类群体：一是企业军转干部。通过加强政策宣传解释，全面落实解困政策，强化县市区“五包”责任，加强人员稳控，确保了企业军转干部总体稳定。二是五类军队退役人员。及时落实了他们的待遇，维护了社会稳定。三是企业退休人员。全力稳控由于调待政策变化而引起的企业退休人员集体上访，避免了更大范围的波动。认真落实丧葬补助金和抚恤金政策，妥善处理国有企业职教幼教退休人员身份认定，防止了新的群体性事件发生。四是重点信访人员。按照能宽则宽、能给则给和就高不就低的原则，在不违反基本政策底线和不引发群体矛盾的前提下，用足用活各项政策，定期不定期邀请法院、法制办等共同参加重大疑难案件研讨会，尽最大努力解决困难群体就业、退休工龄认定、工伤鉴定等个案问题，消除了维稳隐患。

（四）着力化解个案矛盾。在不违反基本政策底线和不引发群体矛盾的前提下，我们用足用活各项政策，定期不定期邀请法院、法制办等共同参加重大疑难案件研讨会，尽最大努力解决困难群体就业、退休工龄认定等个案问题，消除了维稳隐患。今年来，累计帮助100户零就业家庭至少一人成功就业，市本级为1959名就业困难人员提供了医疗保险补贴，为41家困难企业1116名职工发放解困资金334.98万元。

四、完善监管机制，优化民生环境

（一）加强资金和基金监管。职业培训资金管理问题发现后，我们立即行动，在全市人社系统开展了社保基金和就业资金专项检查，通过自查自纠、自我理顺，自我规范、自我整顿，堵塞了资金管理中的漏洞，及时纠正违规违纪现象。在此基础上，进一步健全了社保基金、就业资金管理和职业技能培训的长效机制，完善了机关财务管理制度、议事准则、公务接待制度、车辆管理制度等一系列制度规定，建立了规范、有序、高效的工作运行机制，真正做到了引以为戒、举一反三。

（二）强化岗位廉政要求。我们在全市人社系统大力开展了人社工作“八不准”教育活动，即不准违反财务程序审批发放资金；不准违反招投标程序发包相关业务；不准违反招考职能程序违规进人；不准违反财务管理制度规定擅自设立小金库；不准违反监察、仲裁程序办理私案；不准接受可能影响公正公开的宴请、娱乐活动；不准收受红包礼金；不准利用职务之便谋取私利。始终确保“三个坚决不能出问题”，即社保基金、就业资金的使用和监管坚决不能出问题，人事工作的纪律和程序坚决不能出问题，干部的工作责任、工作作风和廉政建设坚决不能出问题。

（三）开展“五项服务”。迅速制定了“优环境、提效能、促升级”专项活动方案，召开动员大会，要求全局上下深入开展“五项服务”，即简化程序，开展阳光服务；规范管理，开展诚信服务；转变作风，开展优质服务；深入基层，开展惠民服务；严肃纪律，开展廉政服务，着力营造务实清廉的服务环境、便民高效的政务环境，在全市人社系统掀起“效能革命”。

下一步，全市人社工作将继续紧紧围绕市委、市政府“加快转型升级、奋力打造株洲发展升级版”的战略部署，坚持“民生为本，人才优先”工作主线，树立“强化民生保障、服务发展大局”工作理念，本着“先发展、再规范，先就业、再维权，先保障、再稽核”的原则，紧扣“就业创业、社会保障、人才引进、劳动维权、绩效评估”五个关键点，奋力打造株洲人社事业发展升级版。

**第四篇：全市人社系统宣传工作会议讲话稿**

在全市人力资源社会保障系统半年工作讲评会暨宣传工作会议上的讲话

XXX 同志们：

今天，我们在此召开全市人社系统宣传工作会议，就是要进一步贯彻落实好省厅宣传工作会议精神，研究部署我市人社系统下一阶段的宣传工作。根据会议安排，我讲三个方面的意见。

一、关于全省人社系统宣传工作会议精神

2024年6月17日，省人社厅在XX人才市场召开了全省人社系统宣传工作会议。会议对全省人社系统宣传工作进行了安排部署。会议由厅党组副书记、副厅长XXX主持，厅党组成员、总会计师XXX作工作报告，厅长XXX作重要讲话，参加会议的有各市州人社局局长、经办机构负责人和省厅相关领导、各处室负责人。这次全省人社系统宣传工作会议，是人社厅组建以来第一次召开这样高规格的专题会议，会议精神很重要，现传达如下：

（一）XXX同志讲话的主要精神

XXX认为，去年以来，全省人社系统紧紧围绕中心，服务大局，宣传工作取得了显著成效。一是厅党组高度重视宣传工作，人社厅成立后的第一次厅办公会就是专题研究宣传工作和传达全国人社宣传工作座谈会精神，成立了以厅主要领导为组长，分管副厅长为副组长的宣传工作领导小组，还

建立了新闻发言人制度。目前，全省三分之一以上的市州成立了专门的宣传机构，如XXX、XXX等市州成立了宣传科、宣传综合调研办公室等，把新闻宣传、网站建设、政务信息、综合调研、报刊发行、电话咨询等有机整合，归口一个部门集中管理，形成了宣传工作合力。二是宣传工作平台建设得到加强。

XXX强调，要扎实做好下阶段宣传工作。各级人社系统要建立一把手负总责，分管领导具体抓的宣传工作领导小组，并要求明确专门科室负责宣传工作。要建立以人力资源市场、各经办机构、基层劳动保障服务站为主体的基层宣传平台。要加强XXX主阵地建设，各市州要建立通讯员工作站，负责报纸的发行和及时提供新闻稿件。要让我们的宣传进机关、进企业、进校园、进单位、进社区、进乡村。要统筹做好XXXX相关报刊的发行工作。要建立和完善舆情处置机制，特别是要加强对突发事件的舆情引导，切实增强信息发布的公信力和引导力，防止媒体不良炒作。要把宣传经费纳入人力资源社会保障工作的总体预算，在专项经费中安排部分宣传工作经费。省厅还将宣传工作纳入人社系统考核指标体系，出台了《宣传信息工作考核办法》，年终考核，评选宣传工作先进单位。

（二）xxx同志讲话的主要精神

xxx厅长在宣传工作上强调，一要充分认识做好宣传工作的重要意义。全省各级人社部门一定要高度重视，自觉把宣传工作摆在重要日程。二要认真落实宣传工作的主要任务。即要认真落实宣传政策，宣传成就，宣传典型，引导舆论，夯实阵地等任务。三要切实加强对宣传工作的组织领导。要落实领导责任，完善工作机制，努力形成“大宣传”格局的新机制。

关于业务工作，彭厅长要求：第一，要充分肯定上半年工作。今年以来，各级人社部门认真贯彻落实全省工作会议部署，坚持“人才优先，民生为本”的工作主线，总体实现了时间过半、任务过半的目标。第二，扎实做好下半年各项工作。一是以促进高校毕业生就业为重点，着力推进创业带动就业工作。二是以贯彻实施《社会保险法》为重点，进一步完善社会保障制度。突出抓好《社会保险法》培训、宣传、实施工作。三是以高层次、高技能人才培养为重点，大力加强人才队伍建设。四是以岗位设置和实施绩效工资管理为重点，稳妥推进事业单位人事制度改革，力争年底前实现岗位设置管理基本入轨。五是以引进国外技术和人才为重点，扎实开展国（境）外智力引进工作。六是以绩效评估和为民办实事督办为重点，大力加强公务员队伍建设。七是以完善监察维权体系为重点，切实维护劳动者合法权益。八是以职能整合和内部融合为目标，加快推进机构改革工作。

二、我市人社系统宣传工作基本情况

今年来，全市人社系统充分发挥宣传工作服务中心、凝聚人心的作用，为推动全市人社工作全面协调持续发展提供了强大的精神动力和良好的舆论支持。

一是领导高度重视，宣传工作有新局面。今年来，市人社局党组高度重视宣传工作，把宣传工作纳入人社工作的重要议事日程。局党组成立了以局主要领导为组长，相关分管领导为副组长，办公室负责人为成员的宣传工作领导小组。经局党务会研究决定，全系统宣传工作统一由办公室归口管理，并落实了工作责任和专（兼）职宣传人员，补充了宣传力量，还将全系统的信息宣传工作纳入目标考核，出台了《关于进一步加强人社系统宣传工作的通知》和《xxx市人力资源和社会保障局宣传工作奖励办法》，完善了全系统宣传工作考核激励机制。同时，建立了网站信息发布审批制度，信息发布进一步规范，有力促进了宣传工作的顺利开展。

二是明确宣传职责，宣传工作有新突破。宣传工作归口办公室管理后，全系统的宣传稿件按照信息审批制度进行严格审核把关；同时，办公室积极与媒体联系，宣传工作取得了较为突出的成绩,宣传稿件采用数量位于市直机关的前列，实现报纸、网站、信息全方位报道，市级、省级、部级媒体广泛宣传的良好局面。特别是《社会保险法》专题宣传活动，在相关部门积极配合下，通过组织专题培训、现场政 4

策咨询、媒体宣传等多种途径，覆盖范围广，为《社会保险法》贯彻实施营造了良好的舆论氛围。

三是夯实宣传平台，宣传阵地有新拓展。今年来，我局高度重视宣传工作平台建设，加强了全系统的信息、网站、联络员建设。一方面推出了简报。按照局党组的要求，简报将每月出一期，目前主要版块有“领导言论、工作动态、经验交流、综合调研”等内容。另一方面，门户网站开始运行。经过大半年的紧张筹办，市人社系统门户网站正式对外发布，为全市人社系统信息发布和政务公开提供了平台。同时，按照信息宣传工作要求，各部门、各经办机构建立了信息联络员，为及时上报信息和重要新闻，实现资源共享和有效利用提供了保障。

三、关于全市人社系统宣传工作安排

当前，人社系统的宣传工作面临新的形势和任务；人民群众对保障改善民生的新期待对宣传工作提出了新要求；新闻媒体对人社事业的热点难点问题的高度关注对宣传工作也提出了新的要求。为了适应新的形势和任务，推动全市人社系统宣传工作持续发展，下一步，要重点抓好以下几个方面的工作：

（一）要积极构建大宣传格局

构建全系统大宣传格局是人社厅对全系统宣传工作提出的重点工作任务。我们要落实以下工作：一是要强化组织领导。各区县、各部门（单位）要把宣传工作提上重要议事日程，对涉及宣传工作的重大事项、重点工作，要及时研究，作出安排部署；各级人社部门要明确一名班子成员分管宣传工作，并落实责任。二是要健全宣传工作机构。要对本单位有关宣传工作的资源进行整合，将对外宣传、政务信息、网站建设、政务公开等工作统一归口管理，建立和明确专门科室负责宣传工作。三是要制订宣传工作方案。市局办公室要根据人社部、人社厅、市委、市政府的工作部署，结合实际，认真制订宣传工作方案、重大事项的宣传方案以及宣传人员培训方案，并逐项落实。四要建立宣传工作网络。要落实专门的新闻宣传工作人员、兼职通讯员和舆情监控员，组成专门的宣传工作队伍，建立以各经办机构、基层劳动保障服务站为主体的基层宣传平台，推动宣传工作向基层、社区和乡村延伸，构建全系统宣传工作网络。五要建立舆情监控引导机制。要按照省厅宣传工作会议精神妥善处理网络舆情和网络突发事件，建立舆情引导机制，设立专兼职网络舆情监控员，加强对网络舆情的监控、研判与应对；发现问题应立即报告分管领导或相关管理部门负责人，及时对突发事件进行舆情引导。

（二）要重点抓好宣传工作基础建设

一是要加强完善宣传阵地建设。各区县、各部门（单位）要搞好“两报一刊”的发行工作。同时，要建言献策，加强沟通和联络，进一步完善全市人社系统门户网站和《简报》建设，扩大影响，使网站和信息简报成为我市人社系统信息宣传的主阵地和政务公开的窗口。二是要规范宣传工作流程。全市人社系统的宣传工作要进一步规范宣传工作流程：

一般性新闻稿件，由科室负责人报送、办公室负责审查登记后外发；重要工作和有影响的综合调研，由办公室负责人把关，并经分管领导同意，交由主要领导审查后外发；对于重大题材的宣传，须经党组同意，由办公室组织力量，发送稿件。三是要加强信息宣传的联络。各部门（单位）要与市局加强信息宣传联络，及时准确上报本部门重要工作的新闻线索和信息稿件。市局办公室要支持、协助各部门（科室）多发新闻，发好新闻。四是要落实宣传工作经费。要为新闻宣传人员配备必要的工作设备，要安排专项经费，用于各业务工作的宣传活动和扩大报刊订阅工作，给予宣传工作成绩突出者必要的奖励，夯实宣传基础工作。各部门（单位）应加强与媒体的沟通与合作，取得媒体的支持和理解，推进对人社工作的正面宣传。

（三）要突出抓好宣传工作重点

一是加强就业工作宣传。积极宣传促进高校毕业生、农民工、就业困难人员、退役军人等重点群体就业的新进展、新成效；深入宣传我市开展就业专项活动，稳定和扩大就业的新政策新举措；突出宣传创业带动就业、技能培训、高技能人才队伍建设以及覆盖城乡的公共就业人才服务体系等工作，推动各项就业政策全面贯彻落实。

二是加强社保工作宣传。全市人社系统要以《社会保险法》的贯彻实施为宣传重点，加强政策宣传，让宣传工作进校园、进社区、进企业、进乡村，全系统工作人员要深入基层，深入群众，全面、准确地宣传、解读人社政策法规，进 7

一步增强广大城乡居民对人社工作的理解、支持，让他们知法、懂法、用法，自觉维护自身的合法权益，推动政策的贯彻执行。要以城镇居民养老保险试点和新农保试点两大试点工程为重点，加强宣传构建覆盖城乡居民社会保障体系的新举措、新进展和新成效，推动全市社会保障体系进一步完善。

三是加强人事人才工作宣传。大力宣传高层次专业技术人才队伍建设和高技能人才队伍建设的重大举措和重点项目，大力宣传贯彻落实中长期人才发展规划纲要，专业技术人才知识更新工程、各项引智工程、统一规范人力资源市场等工作取得的新成效。积极稳妥地做好事业单位人事制度改革、人事考试、军转安置、绩效评估和为民办实事、工资收入分配制度改革等热点敏感问题的宣传引导，保持社会舆论和谐稳定。

四是加强和谐劳动关系宣传。大力宣传我市劳动争议仲裁和监察执法工作的成绩和亮点，引导广大劳动者通过法律手段和正常渠道维护自身的合法权益。特别是积极宣传我市法制监察和劳动仲裁工作切实贯彻“公开、公平、公正”原则，以“仲裁为民”为核心理念，在人员、设施等办案资源相对有限的情况下，妥善处理大批劳动争议案件的先进经验、做法以及重点案例，进一步促进劳动关系和谐稳定。

五要加强机关队伍形象宣传。人社系统自身建设的水平，关系到履行职能的成效，影响着人社服务工作的质量，体现人社机构队伍形象。加强机关队伍自身建设方面特别是先进部门、先进个人的典型宣传，可以树立机关队伍形象，具有

很好的示范、带动和导向作用。通过典型宣传，树立一面旗帜，可以带动一片人，产生凝聚人心、弘扬正气、催人奋进的激励效应。在全市机关深入开展创先争优、为民办实事活动中，人社系统也涌现了很多先进基层党组织、优秀共产党员和为民办实事工作典型，要加以重点宣传。要以宣传工作推动人社工作的实效，更好地促进人社部门机关队伍作风建设，进一步树立人社队伍深入基层、深入群众的良好作风，密切与人民群众联系，把事关老百姓利益的一件件民生工作做好、做实、做出成效。

同志们，人社系统宣传工作既面临严峻的挑战，又面临良好的发展机遇，我们一定要认清形势，统一思想，明确任务，振奋精神，充分利用有利条件，采取有效措施，扎实推动我市人社系统宣传工作不断提水平、上台阶，为人社工作服务大局营造优质的舆论环境，为树立全市人社系统良好形象做出不懈努力。

**第五篇：人社信息**

庆八一强服务

——博爱县人力资源和社会保障局开展“八一”慰问军转干部系

列活动 为庆祝中国人民解放军建军84周年，做好“八一”期间企业军转干部解困和思想政治工作，根据中央、省、市有关企业军转干部解困和稳定工作的指示精神，博爱县人力资源和社会保障局在“八一”建军节来临之际，结合开展创先争优活动，对我县企业军转干部进行了走访慰问，并召开我县自主择业军转干部座谈会。

7月29日上午，县人社局对39名企业军转干部逐一进行走访慰问。慰问组每到一户企业军转干部家中，都与其拉家常、了解近况、耐心解答他们提出的问题，听取他们对军转解困和军转干部管理服务工作的意见、建议，将2024元慰问金交到他们每一个人手中，向他们转达县委、县政府的关怀和问候，致以节日的祝福。同时结合慰问活动还向企业军转干部们宣传了国家的相关政策。

为加强与自主择业军转干部沟通联系，让其体会到党和政府对他们的关注，8月1日下午，县人社局召开了我县7名自主择业军转干部召开座谈会。会上局领导对近年来军转干部自主创业，不给国家、政府添麻烦，自力更生、艰苦创业，为我县经济建设添砖加瓦，为全县的就业和社会稳定作出的贡献给予充分的肯定。同时勉励自主择业军转干部，要发扬人民军队的光荣传统，坚定自主创业的信念，要勇于创新，不怕吃苦，把自己的企业做大做强。大家畅所欲言，介绍了

各自的创业历程和今后规划，并对局领导在“八一”期间专程慰问大家，送来党和政府的关怀与体贴表示衷心的感谢。大家一致表示，决不辜负党和政府的关爱，遵纪守法，不参加任何有损于党委和政府利益、形象的上访等活动，一定要维护来之不易的安定团结的大好局面，为维护博爱和谐稳定的良好局面发挥余热。

通过开展这次活动，进一步加强与军转干部的沟通，更加了解了他们的工作生活现状，牢固树立了局军转办为自主择业军转干部服务的意识。

博爱县人力资源和社会保障局

二〇一一年八月一日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找