# 2024年医院综合治理个人工作总结(五篇)

来源：网络 作者：星海浩瀚 更新时间：2024-09-02

*医院综合治理个人工作总结一一、高标准，严要求，深入开展党的群众路线教育实践活动根据省市区各级卫生主管部门党的群众路线教育实践活动的相关部署和安排，医院成立了以院长为组长的活动领导小组，制定了《党的群众路线教育实践活动实施方案》和具体的时间任...*

**医院综合治理个人工作总结一**

一、高标准，严要求，深入开展党的群众路线教育实践活动

根据省市区各级卫生主管部门党的群众路线教育实践活动的相关部署和安排，医院成立了以院长为组长的活动领导小组，制定了《党的群众路线教育实践活动实施方案》和具体的时间任务推进表，及时安排部署相关工作，扎实推进活动开展。

(一)深入发动，广泛宣传，营造实践教育活动浓厚舆论氛围。 党的群众路线教育实践活动开展以来，医院领导高度重视宣传工作，采取有力措施，充分利用院刊、网站、电子显示屏、宣传橱窗等大张旗鼓的开展宣传动员，在医院营造出了深入开展党的群众路线教育实践活动的良好氛围。

(二)深入学习，广泛交流，以教育实践活动为契机提升思想境界。

医院党支部结合我院实际，积极组织实施教育实践活动第一阶段学习计划，采取理论与实践相结合、个人自学与集中学习相结合，提高思想认识。活动开展以来，医院党支部组织了15次45课时的专题学习。活动教育读本，组织观看了教育片，邀请市委党校教授讲座，开展了“做群众贴心人”等专题讨论、院科两级领导班子公开承诺等。通过一系列学习教育，院领导班子成员及中层党员领导思想认识不断提高，理想信念更加坚定，“为民、务实、清廉”思想意识不断深化，宗旨意识和群众观念进一步强化。

(三)广开言路，认真梳理，积极征求群众意见建议。 在征求意见阶段，院党的群众路线教育实践活动领导办公室分两次发放征求意见卡，征求职工、服务对象对医院领导班子及职工队伍关于“四风”方面的意见及建议。共征集意见建议20条，已整改落实4条。

(四)查摆问题，自我剖析，认真撰写对照检查材料。 在“查找问题，开展批评”阶段，医院领导班子成员及中层党员干部围绕开好\_主题，深刻自我剖析，发扬批评与自我批评的优良作风，根据谈心情况和党员、群众所提的意见和建议，按照衡量尺子严，查找问题准，原因分析深，整改措施实的要求，对照“形式主义、官僚主义、享乐主义、奢靡之风”等“四风”问题，围绕“个人作风建设基本情况、存在的主要问题、原因分析、努力方向和改进措施”等四个方面，撰写对照检查材料。对照检查材料经党支部书记审阅后，在一定范围内征求了意见，达到了“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的预期效果。

为保证\_的质量，院党支部书记分别与班子成员进行谈心，班子成员与分管中层党员干部谈心，中层党员干部之间也相互谈心，基本达到了互相帮助，共同提高的目的。

(五)坚持原则，相互批评，召开高质量的\_。 \_上，每个党员干部依次作个人对照检查发言，对照“四风”，逐一检查剖析，开展严肃的批评与自我批评，本着真诚帮助、促进团结的原则，本着对医院、对同志、对职工高度负责的精神，相互指出存在的问题和改进建议。每位同志都坦率真诚，开门见山，一针见血地指出其他同志存在的作风问题，帮助分析挖掘思想根源，既吐露了心声，又碰撞了思想，也讨论了问题，改进了工作。整个\_气氛和谐，查摆问题客观存在。

二、以市场为导向，主动适应市场需求，提高医院综合竞争能力。

近年来，随着人民生活水平的提高，人们对健康的需求也越来越高。为了适应医疗市场需求的变化，满足群众对医疗服务的需求，保持医院可持续发展的良好势头。近年来院领导紧紧抓住市场需求，适时进行医疗结构调整，经多方面调研果断成立了中医理疗科，激光美容科等科室。自成立以来，在人员数量和资金投入没有明显增加的情况下，业务量呈现出较好的增长势头，基本上实现了以较少的投入获取社会效益、技术效益、经济效益最大化的预期目的。

三、注重人才梯队建设，努力提高专业技术人员的整体素质。

目前制约医院的发展，最大的瓶颈是人才短缺，为解决人才短缺这个瓶颈，今年我院继续采用“院内培养和院外引进”的方式不断充实人才队伍，提升专业技术人员的整体素质，今年上半年，共组织专业技术人员参加各种学术活动、讲座、培训等共计20余次，选派2名优青年业务骨干赴市人民医院进修深造。同时充分发挥我院老专家老医师的传帮带作用。另外，还招聘引进了2名麻醉师，3名临床医师，充实了人才队伍，提高了我院的医疗服务水平。

四、强化措施，进一步调整收入结构，严格控制药品比例。

近两年来，医院积极进行收入结构调整，严格控制药品比例，提高收入含金量，增加医院的可持续发展能力和抗风险能力，使患者以最低的费用享受到最优质的服务。半年来，除全面落实药品网上招标采购外，还严格坚持合理检查、合理用药、合理治疗，纠正滥开检查，开大处方的行为，制定了以常用药物为主的《基本用药目录》，在用药结构和用药范围上，对临床用药进行指导控制，建立临床用药管理制度，严格控制贵重药品的使用，使药品比例逐渐下降，有效控制了药品费用的不合理增长，医院经济“软着陆”成效基本显现，社会对医院的价格满意度逐渐提高。

五、社区工作有序开展。

\_\_办事处社区卫生服务中心是由政府筹建、卫生局批准成立、承办的一所公办社区卫生服务机构，以居民的卫生服务需求为导向，以居民健康为目的，以妇女、儿童、老年人、慢性病人、残疾人及贫困居民为重点。为社区居民提供预防、保健、医疗、康复、健康教育、计划生育技术等“六位一体”的公共卫生服务和基本医疗服务。自承办以来，院领导高度重视，多次召开专题会议研究部署，积极协调各方面关系并抽调专人负责社区卫生服务中心各项具体工作。目前社区医疗、居民健康档案等工作已相继展开，其他工作正在有条不紊的筹备中。

半年来，围绕医院与社区的建设发展，我们还完成了社会治安综合治理以及区委、区政府、区卫生局交办的各项工作任务，得到了各级各部门的肯定和认可，为医院进一步发展奠定了良好的基础，营造了良好的社会环境。

总之，通过全院上下的共同努力，各项工作都有了长足的进步和发展，这些成绩的取得，是区委、区政府、区卫生局正确领导和大力支持的结果，也是全院干部职工共同努力奋斗的结果。 我们在回顾工作、肯定成绩的同时，也清醒地看到我们工作中存在的不足、面临的困境。存在的主要问题：

1、教育实践活动形式的创新不够。在坚持按照教育实践活动总体要求开展活动的过程中，针对不同岗位、不同层次的党员进行分类指导较少，党员参加各项活动时，基本是按要求完成了规定动作，如何充分调动全体党员积极性方面没有太多的探索。

2、人才不足，高层次人才引进难度较大，对学科建设不利。

3、医疗质量持续改进仍有较大空间。

4、医疗投诉及医疗纠纷频发。

5、学科发展不够平衡，院内学术氛围不够浓厚，部分科室满足于做好日常工作，无科室发展及专业建设的远期打算和近期计划，满足于日前取得的成绩，盲目乐观，缺乏创新动力。

以上存在的问题如不引起足够重视，势必会影响和制约医院的快速发展、和谐发展。

下一步，我院将继续以深入开展党的群众路线教育实践活动为载体，以社会需求、群众满意和医院自身发展的需要为标准，扎实抓好医院建设。

1、把为民办实事贯穿于始终。要牢固树立发展观念、服务观念、群众观念，把办好惠民利民实事作为检验群众路线活动成效的落脚点，以活动促工作，以工作推动活动的深入开展。

2.主动适应市场和社会、群众的需求，创新服务模式，寻找新的业务增长点，提高医院竞争力。

3.进一步充实专业技术人才队伍。引进优秀人才，着力培养后备人才。加强医护人员的学历、能力教育，选派优秀人员外出进修等，逐步解决高层次人才稀缺的短板问题，促进医院学科建设。

4.进一步加大医疗质量管理力度。继续加强制度建设，建立健全各项规章制度，严格执行医疗防范措施和医疗事故处理预案，实行医疗缺陷责任追究制，严格按医疗操作规程标准开展医疗活动。

5、继续做好\_\_社区卫生服务中心的托管工作，尽快为社区居民提供“六位一体”的公共卫生服务和基本医疗服务。

**医院综合治理个人工作总结二**

医院社会治安综合治理工作在上级主管部门的指导下，全面贯彻落实市政法、市卫生局工作会议精神，充分发挥党、团组织先锋作用，扎实做好综治工作，做到谁主管谁负责，看好自家门，管好自家人，排查矛盾纠纷，查处身边隐患，把矛盾、隐患消除在萌芽状态，积极推动医院平安建设平稳较快发展。

一、领导高度重视

20\_\_年3月，医院召开了20\_\_年第一次综治例会，院党委书记和院各党总支书记签订综治目标管理责任书，要求大家做好综治的宣传及各项工作，对综治工作要有高度的责任感，要有预见性，发现问题要及时妥善的处理，要明确责任人，各项措施要到位，要突出重点，确保目标责任状能圆满的完成。在每周一机关例行早会及每月的行政例会上，院主要领导和分管领导都将安全生产、医疗安全、消防安全作为主要内容进行部署。在节假日之前，院领导组织相关职能科室对全院进行安全大检查，对查出的问题认真进行落实整改。

二、认真做好新门诊大楼防火防盗工作

门诊大楼已顺利封顶并部分投入使用，今年9月12日试运行以来，我们认真做好门诊安全保卫工作，聘用六名保安员采取二十四小时巡逻防范工作，由于我们始终保持清醒头脑，做到警钟长鸣，到目前为止门诊大楼治安秩序井然，未发生偷盗等治安案件。在建的门诊视频监控及消防控制中心设备正在调试中，相信它的投入使用将会大大减少偷盗事件的发生，让病人有一个更好的就医治安环境。

三、加大综治资金的投入

医院治安形势方面也不容乐观，门诊、病房偷窃现象还时有发生，为了不让病人的钱物受损失，医院保卫科每天早上提前半小时上班派人在门诊、外科大楼电梯进行治安巡逻，由于新门诊大楼点多面广、院外科大楼正在在建，来医院的人员比较复杂，我们除了和辖区派出所民警一道对工地人员进行安全教育外，院保卫科工作人员每天晚上带领保安员对全院进行巡查，做到人防、物防、技防相结合相统一。加强了治安保卫工作，聘用了十名保安员，并实行24小时值班制。成立铜陵市公安分局铜官山派出所驻铜陵市人民医院警务室，警务室的设立，弥补了医院保卫部门职责不完善，处理恶性的事件力度薄弱，缺乏治安管理经验等缺陷。同时，辖区的公安机关与医院共同联动，研究医院及周边地区的治安处理问题。建立警务室这一措施将有效遏制“医闹”、“医托”等不法现象，还群众一个良好的就医环境。警务室的设立也将会大大推进我院“平安医院”创建活动深入开展。

四、认真做好院内车辆的管理工作

为更好规范院内车辆停放管理，给病人有一个良好的就医环境，医院和铜陵爱心有限公司签订了停车收费管理协议，院内停车实行社会化管理。实行收费管理后，医院将监督爱心有限公司严格按照物价局核定的价格进行收费，严禁乱收费，并接收社会监督。并要求工作人员正规着装，文明执勤。从8月1日试运行到现在，医院院内车辆停放有序，受到良好的社会效果。

**医院综合治理个人工作总结三**

在县委、县政府的正确领导和上级主管部门的关心和指导下，我院紧紧围绕全面建设和谐社会总目标，严格按照《20\_\_年度县直单位综治工作考评细则》内容和要求，积极开展综治工作，强化安全措施，建立长效管理机制，有效地防范和化解了社会各种矛盾所带来的治安风险，营造了良好的群众就医环境，确保了一方平安。

一、加强创新社会管理，筑牢和谐稳定根基。

加强医院社会管理综合治理工作，是预防各种不安全因素的发生和确保单位稳定的关键，因此，我院成立了以院长为组长，副院长任副组长，职能科室主任为成员的社会管理综合治理工作领导小组。由于医疗行业的特殊性，医院均不能和大多数企事业单位一样全员放假，大量医务人员和后勤保障人员需值守医院，为病友提供诊疗和保障服务。自20\_\_年我院实行业务、行政总值班制度以来，非办公时间领导班子和医务部、职能科室主任在处置突发事件，进行人员调配，沟通信息联系，决定特殊措施等，取得了满意的效果。并且，每逢重大节假日时，院领导班子及职能科室主任轮流值班并进行行政大查房，对发现的问题进行认真分析，并在院长办公会、综治领导小组会上研究解决办法，及时整改落实到位。

二、加强医德医风建设，规范医护人员从医行为。

为增强职工的防范意识，充分发挥医院宣传工具和阵地的作用，医院利用各种院内会议进行综治安全防范教育，如利用院报、宣传横幅、黑板报、宣传橱窗、录像等形式，宣传学习《企事业单位内部安全保卫条例》、《法律干部知识读本》、“六五普法”等内容，切实提高全院职工学法的自觉性，形成遵纪守法、安全规范的良好氛围。同时，加大典型选树力度，开展“先进党支部、优秀共产党员、十佳医生、十佳护士”等评选活动，激发全院医护人员立足本职岗位“学先进、正医德、树医风”的正能量。

始终把加强医德医风建设摆在突出位置，结合医院工作实际，组织反腐倡廉、预防职务犯罪、抗生素合理使用专题讲座，教育引导医护人员树立“一切以病人为中心”的服务意识。强化责任追究制度，建立健全医德医风考评机制，并纳入医院综合目标考核，与年度考评、职称申报、岗位聘任、评定先进、绩效考核等直接挂钩，规范医护人员的从医行为。

三、改善医疗服务环境、保障群众就医安全。

在环境治理过程中，医院始终坚持“一切为了病人，为了病人的一切”宗旨。今年，医院把门诊楼进行压缩改造，按照专业分类，让老百姓能够很简单地判断到哪个科室看病，不走弯路，而且还会得到合理科学的治疗。

充分发挥公安机关主力军作用，坚持做到第一时间报案，第一时间赶到现场，第一时间控制事态发展，第一时间全面了解事件情况，第一时间及时准确报告领导，为领导科学及时决策提供详实依据。主动引导当事人通过合法途径解决，同时找准矛盾点，积极协调，帮助当事人解决困难，尽量减少矛盾对抗，确保事件“和平”解决。对事件的策划者、煽动者、操纵者以及借机敛财的违法犯罪人员，坚持依法查处，从快打击，坚决打消其“以闹取利”心理。

四、巩固综合治理成果，打造群众满意医院。

我院在综合治理工作中既注重治标，又注重治本，通过查找漏洞、完善制度，努力消除问题产生的土壤和条件，防止治而不绝，反复出现。完善了医患沟通制度，病友支助中心今年对患者发放《满意度调查表》4800余份，回访电话3200余次，做到将医患沟通工作贯穿于医疗活动的每一个环节。通过沟通，让病人从入院开始到出院为止，对自己的住院环境、基本病情、治疗方法、病情变化、用药情况及相关费用等情况一目了然，明明白白。五、加强人防、物防、技防建设，进一步增强政治意识、责任意识、忧患意识，突出重点部位、重要场所、薄弱环节的防控。上半年，安装了一套覆盖全区域的广播系统，并配备专人值守;购置防刺服3件、防暴头盔5个、防暴警 棍8根、防暴钢叉5根、防刺手套5双、强光电筒5个;保卫科还对全院消防器材进行了更换充装，规范消防安全管理制度，防范医院重大治安事件的发生;保卫人员坚持24小时值班制，做到第一时间发现、第一时间处置，开展群防群治，尤其对医院重要场所加强防范，做到安全自查，隐患自除，尽可能排除各种不稳定因素，保证各项工作得以充分落实，努力把暴恐风险消灭在萌芽状态。

在重大突发公共卫生事件应急处理工作中，我院对“120”急救中心进行科学化、规范化整合，又新购置救护车两台、手术床、除颤仪、监护仪等先进急救仪器，强化了绿色通道管理，增加了医护人员配备，优化了抢救和转诊流程，实现无缝隙对接服务，做到有警必接、有患必救，确保社会稳定。

医院按照县综治办关于县直单位及自管小区视频监控和物业管理的统一安排部署，添置了两套视频监控系统，医疗区、宿舍区、停车场也加装了28个视频探头，全院各重点部位共63个探头;

继续强化平安医院建设，科学抓好手足口、h1n1禽流感等突发公共卫生事件的应急处置工作。大力开展“平安医院、平安小区、平安楼栋”宣传教育活动，全面提高 干部职工平安意识，增强平安责任感，形成人人参与，人人支持，人人共享的良好格局。

近年来，我院在基础建设、环境建设、设备投入等方面发生了明显改变，服务质量、水平也有了显著提升。目前，全院广大干部职工正以饱满的激情，认真贯彻落实党的会议精神，扎实推进等级医院评审、重点学科建设、人才培养引进等重点工作的开展，为构建和谐健康医院而不懈努力。

**医院综合治理个人工作总结四**

市人民医院\_\_年在市委、市政府、市卫生局及上级有关部门的正确领导和大力支持下，紧紧围绕“打开围墙办医院，人民医院为人民”的办院方针，内强素质，外树形象，力求突破争创一流，抓住医疗质量万里行活动的契机，狠抓医院医疗服务质量，强化全方位管理，综合治理，平安创建，医院安全生产管理是我院今年的主要工作。

\_\_年，我院根据上级的要求，认真落实综合治理责任制，结合平安医院的创建工作，以维护医院政治稳定，治安消防安全为目标，为临床一线服务，立足基础，深化创新，进一步加大工作力度，先后开展维护医院稳定，\_\_普法教育，治安防范，消防安全教育，安全生产管理，医疗质量管理，纠纷调解等一系列工作，为医院的平安创建、安全生产管理年及医疗质量万里行等活动做出了一定的贡献。现将\_\_年的工作总结如下：

一、社会治安综合治理

1、建立建全了管理和责任制度，落实领导责任制，医院强化了以邵敏书记为组长，各职能科室负责人为组员的社会治安综合治理领导小组，各组员职责明确，责任到人。

2、落实目标责任制，为把医院的社会治安综合治理目标真正落到实处，医院同各科室(病区、班、组)的负责人签订了综合治理目标责任书，明确科室负责人为第一综合治理责任人，同时落实月(季)度例会制度。

3、进一步深化和完善治安防范措施，有效降低医院的刑事发案率，改变医院的政治面貌。医院是公共场所，我院又地处繁华的新华街，进出人员杂，每天有1000多人次进出医院，在如此多的人员中做好安全防范工作，确有一定的难度，根据这一特殊情况，我院充分利用现有的硬件设施进行24小时监控，并加强制度建设，要求每个值班保安做好巡逻登记工作，做到谁上班，谁负责。增强保安人员的工作责任心。

4、针对“打开围墙办医院”的方针，我院实行开放式管理。人员流动量大、杂，在病区、门诊容易发生钱包、手机被窃这一现象，我们采取了相应措施。①专门请婺城分局反扒能手在门诊、药房、抽点巡逻(特别是单人病房和电梯口病房)，使我院失窃率大大降低。②对门诊楼各楼层的电子监控设备进行了改造，优化了监控设备，并在门诊药房、付款窗口粘贴防盗警示标牌。组成人防和技防的双重防范，使我院门诊发案率明显降低。

5、抓好普法教育工作，用法律保护自己，用法律手段来处理医疗纠纷。在医院的医疗服务中，特别是病人死亡，造成医院与病人家属的.纠纷，是医院最头痛、最棘手的事情。病人家属寻衅滋事，大动干戈，有时影响到其他病人的治疗和正常办公。我们一方面用法律来教育病人，一方面利用与派出所共建警务室的便利关系，请公安机关提早介入给予调解，医院出现的许多纠纷都能及时平息。

\_\_年我院进一步深入开展了社会治安综合治理工作，并取得了较好的成绩，\_\_年我们将再接再励，按照上级有关部门的要求，为医院的安全尽职尽责努力工作，争取有更好的成绩。

二、继续深入开展平安医院创建工作

医院的治安、消防安全是平安医院创建的重要组成部分，我院贯彻以“安全第一，预防为主”的方针，结合医院平安创建实际工作，认真学习上级有关部门的文件精神发动和依靠全院干部职工，为维护医院正常的`医疗秩序和平安医院的创建工作发挥了重要作用。

1、思想重视，认识到位

医院治安安全工作是一项重要工作，关系到患者、家属及广大医护人员。医院始终将治安安全工作列为医院工作重点来抓。每年都将此项工作列入义程，我们每季组织一次安全教育活动。上级的有关文件通知，在院长办公会、院周会上反复传达学习，以邵敏书记为主任的“综合治理委员会”专门负责此项工作。安全警钟要时时敲、月月响。医院利用横幅、黑板报、宣传窗、信息网络，开展宣传教育活动。如围绕医院的医疗质量安全、“医患纠纷安全”、“信息网络安全”、“治安安全”、“科室外出活动安全”、“车辆停放安全”、“消防安全”等开展学习讨论。人人重视治安安全工作，发现不安全因素及时排除，发现不安全事件及时报告，及时整改。一年来医院未发生刑事案件、重大医疗事故和治安、消防责任事故。全院874名职工，100多名临时工均无违法违纪记录。

2、明确职责，责任到人

“谁主管、谁负责”这是个很好的制度。医院的治安安全工作也是一样，根据医院工作需要，成立了“消防工作管理委员会”和“综合治理委员会”及“安全生产管理委员会”，定期对全院的安全生产工作及消防工作和治安安全工作进行全面检查。发现问题，及时开出“要事督办单”，限时整改。院领导每季度要对全院的医疗质量安全、消防安全和治安安全进行大检查。保安部做到月月要检查，小问题及时解决，大隐患及时上报。

保安部与各科室、病区签定了“治安、消防安全责任书”明确科主任、护士长为第一责任人，同时落实月(季)度例会制度。年终院部对各科室(病区)进行考核，对消防、治安安全工作不合格病区(科室)实行“一票否决”。

3、以制度化管理，保障医院治安稳定

“没有规矩，不成方圆”建立必要的安全制度是提高医院治安安全的保证。确保医院财产和医护人员安全，维护医院正常的医疗秩序，建立和完善一定的安全制度是非常必要的。我院先后制定和完善了《门卫制度》、《临时工管理制度》、《车辆管理制度》、《消防安全制度》、《保安巡逻制度》、《危险品，毒品(麻醉品)保管制度》、《财会人员现金保管制度》、《安全生产目标管理责任追究制度》、《市人民医院消防应急预案》、《市人民医院急救长铃规定》，医院在节假日安排院领导和职能科室负责人双值班制度。由于有了以上一些制度，门卫白天把好人员进出关，晚间各楼道按时上锁。保安人员严格执行《治安消防巡逻制度》做到每二小时全院巡逻一次，巡逻病房后由值班医护人员签字，保证在第一时间掌握病区不安定因素及消防安全系数。医院财务科、药库、总务仓库、计算机房等重点部们均安装了110防盗报警系统，病案档案室及有贵重医疗设备的科室均安装了防盗窗、防盗门。门诊楼、新病房大楼、内科住院楼、均安装有电子监控设施，有效增强了医院的安全系数。

4、警民共建，齐抓医院治安

我院与婺城公安分局城中派出所建立共建关系，在医院建立警务室。城中派出所对我院的治安安全和普法教育工作给予了大力支持。每周二、四、派民警到警务室值班，所领导每季一次到医院为医护人员上普法教育课，分析当前社会治安形势，使医护人员的法律意识明显增强，让医护人员懂得如果用法律武器来保护自己，用法律手段来处理医疗纠纷。同时我们还利用警民共建关系。请城中派出所民警(反扒能手)指导在门诊、病房开展反扒窃专项行动，使门诊、病房钱包、手机失窃率大大降低，得到了病人及医护人员的肯定。

5、抓消防安全防范不放松

安全事故防不胜防，火灾事故也一样。多年来我院十分重视消防安全工作，医院成立有义务消防队。并建立了《消防安全制度》、《消防安全管理制度》。每年进行了一次消防演练。邀请消防队参谋到医院来讲课培训，使队员个个懂得消防知识，人人学会使用灭火器材。我们还组织全院职工分批进行消防培训，让全院医护人员的消防意识得到有效提高。医院的层病房大楼配有温度探测器、烟感、喷淋系统，紧急逃生缓降器等先进消防设施。设消防控制中心一个，由专业人员持证上岗，24小时值班。在每个病房门上设置了应急疏散路线图，让住院病人及家属知道自己所处的位置，紧急情况下怎样离开。为确保防火安全医院今年先后更新了部分干粉灭火器。更换烟感探测器30只，消防安全出口标志牌10块，并在门诊检验科加挂了2只应急灯、4块安全出口标志牌，急诊输血科、急诊化验室各增加了1只应急灯，病房大楼的230只干粉灭火器已在请示更换当中。在此基础上保卫科还制定有火灾应急预案和消防知识宣传资料，在每个病区(科室)进行宣传学习。保卫科经常对全院各病区(科室)进行消防检查，通过检查整改，彻底排除了安全隐患。

6、加强安全检查，及时落实整改

绷紧安全工作这根弦。勤查勤检不放松。院领导根据医院工作特点，在每周的院长查房时，对全院的消防，治安安全工作都认真细致的检查，发现问题，会同相关部门及时解决。重视出租房管理，保卫科将租房户的详细情况登记造册，并与租房户签订《治安、消防安全责任书》，定期对出租房检查，发现隐患及时整改。保卫科每周对各病区(科室)进行全面检查。查门窗、查电器使用、查消防设施，同时宣教病人及家属，不要在病房吸烟和使用电器。教育工友不在配电房使用电饭煲、微波炉，把事故苗头消灭于萌芽状态。

医院新区的安全保卫工作保卫科也非常重视，为新区设立24小时门卫值班制度，定时对宿舍区进行巡逻检查(2小时一次)，晚上大门定时上锁，自行车、摩托车入库有序停放，谢绝外来车辆过夜停放。积极协助辖区派出所创建“平安小区”。

7、加强周边社区治安整治

医院的周边治安整治不容忽视。我院地处繁华的新华街，西靠市区最大的“兰溪门菜场”，外来人员过多，治安状况复杂。根据这一情况，医院保卫科请城中派出所协助指导，每天中午、晚上到四周巡逻。如发现围墙、栏杆有缺口破损，及时通知有关部门整改维修。发现违章摊贩占道经营及时给予整治清理，若发现外来不法可疑人员能不畏强暴，依法盘问查询。

8、规范院内车辆管理，确保车辆停放安全有序

“螺蛳壳里做道场”是我们施长春院长对外常说的一句话。医院因地理环境及历史原因，占地面积不大，供车辆停放的面积不多，这就给车辆管理工作带来一定的难度。保卫科制定了《停车须知》制度及职工车辆停放通行证，车管人员24小时值班，对进出库车辆认真指挥，并做好登记工作。为确保停放安全，医院给汽车停放处划定标准车位，安装了减速块，定位器等车库设施，并且利用监控设施进行24小时监控。车管人员加强巡逻，做到谁上班谁负责。

医院治安消防安全是医院发展的根本，医院治安消防安全工作必须长抓不懈。

三、开展安全生产目标管理责任制活动

开展安全生产目标管理责任制活动也是社会综合治理和平安医院创建的重要组成部分，我院根据上级卫生主管部门的部署，结合我院的实际情况，在医疗安全，生产安全方面做了大量的工作。

1、医院专门成立了安全生产管理委员会，制定了《市人民医院突发性事件应急预案》并与各职能科室、临床科室签订了安全生产目标管理责任书，把生产安全、医疗安全、防火、防盗、社会治安等具体工作分解并落实到科室及个人。

2、医院定期组织院长行政查房，通过走访病人，现场查看等形式及时发现存在问题，并及时通知相关科室或个人限期整改，对整改不力的人或事进行处罚，并做到考核有标准，检查有尺度，奖惩有依据。

3、生产安全的防范要做到，人防、物防、技防相结合，强化特种设备及水、电、气、交通、通讯、信息网络等重点部门的安全管理，责任落实到人，并与奖惩相结合。

4、为确保医院安全，医院增加了安全设施、保安人员的投入，今年在原有监控设施的基础上，又新增加了部分摄像机，有效增强了医院治安安全的系数。

5、\_\_年医院对一批老化的消防设施、设备进行了更换，对全部烟感进行了全面清洗，更新烟感探测器30只，消防水带、水枪头若干只，更新干粉灭火器若干只，更换消防安全出口标志牌10块，增加消防安全出口标志牌4块，应急灯4只，更新了消控主机，有效增强了消防安全系数。

开展安全生产目标管理责任制活动，有利于创造一个良好的就医环境，有利于构建和谐的医患关系，让患者安全、满意起到了积极的作用。

虽然，我们在\_\_年度的各项工作中取得了一定的成绩，但离市局及上级有关部门下达的目标还有一定的差距，我们将在\_\_年的工作中，按照市委、市政府、市卫生局及上级相关部门提出的要求，严格管理，落实责任，把医院的各项工作做得更好、更扎实。

\_\_年保卫科工作计划

一、参照消防部门意见，2月底前完成对婺城大厦行政楼消防设施改造工作。

二、1月底前通过“市级治安安全单位”考评，做好“省级治安安全示范单位”的申报工作。

三、编制保卫科\_\_年度工作计划，与临床科室签订“\_\_年度综合治理目标责任书”、“\_\_年度消防安全责任书”，重新修订《单位内部治安防控工作规范》、《医疗纠纷突发事件应急处置工作预案》。

四、继续做好“平安医院”创建工作资料收集工作，逐项完成迎接省“平安医院”创建考核准备工作。

五、落实普法教育工作，充分发挥院报、宣传专栏、橱窗等的宣传阵地作用，利用信息网络宣传，举办讲座，知识竞赛等职工喜闻乐见的形式，营造学法用法的氛围。

六、继续在全院深入开展“平安医院”创建活动，不断完善治安安全设施，强化各项制度落实，确保继续深化“平安医院”创建活动，力争年内通过省级“平安医院”创建考核验收工作。

七、加强消防安全管理工作，以多种形式宣传新《消防法》，结合医院实际情况，年内进行1—2次消防演练。认真组织消防知识培训，力争年内全体医务人员都能正确掌握消防器材的使用方法。继续加强消防重点部位的监管力度，确保年内无重大安全事故发生。

八、做好医患纠纷的调处工作，及时妥善处理医患纠纷，利用与城中派出所共建警务室的便利关系，请公安机关提早介入，防止矛盾激化，保证医院正常的医疗秩序。

九、认真落实禁毒工作责任，完善各种制度、措施，强化剧毒、麻醉的药品管理，协助辖区派出所开展“无毒社区”工作。

十、认真执行上级有关规定，做好全院干部职工出国出境的登记和上报工作，并做好\_\_工作和安全工作。

十一、继续加强院内车辆管理，大力整治乱停乱放现象，保证车辆停放安全有序。加强出租房监管力度，与出租户签订消防、治安安全责任书，定期检查、发现隐患、及时整改。

**医院综合治理个人工作总结五**

20\_\_年医院综合治理小组在上级各部门的领导下，认真落实综治责任书的要求，始终按照市综治先进集体的标准，真抓实管，扎扎实实地开展医院综治工作，较好地完成了上级布置的各项工作任务，保证了医院各项工作的顺利进行，主要工作总结如下：

一、年初根据街道综治责任书的要求，结合本单位的实际情况，制定了医院年度综治工作计划，同时与医院各科室(部门)签订了年度综治责任书，结合医院发展，进一步规范和完善了医院综治工作各项制度和职责，做到了目标明确、制度健全、责任落实。

二、积极完成上级综治委布置的各项综治宣传任务，以会议、学习资料、黑板报、横幅等形式进行综治、禁毒、防火防盗、交通安全和安全生产的宣传，组织职工学习综治有关的法律法规知识，提高职工的法制意识和综合素质，实现了全年无职工违法犯罪的目标。

三、不断规范和完善医院综合治理工作组织机构，形成在保卫科领导下，专职保安人员、兼职保卫人员、义务消防队员等组成的医院安全管理组织，达到了安全工作的组织、人员、制度，责任四落实。

我们还定时召开保卫人员会议，提高他们的思想素质和工作责任心。要求门卫做好医院财物进出门管理和大院车辆管理;要求保安认真巡查，防止门诊时段治安事故和夜间火灾、盗窃等事故发生，确保医院财产安全。我们还制定了严格的保安巡查工作制度，及时对违规的保安人员进行批评教育或处罚，确保医院保卫队伍的质量。

四、我们十分重视科室综治工作的开展，经常对行政助理进行必要的综治工作培训，充分发挥各科室行政助理在科室安全工作中的作用，协助科主任搞好科室综治工作。同时严格要求科室落实综治责任书“管好自己的人，看好自己的门，办好自己的事”的规定，做好下班后关闭门窗、水电和移交签字等的安全工作。保卫科还经常进行安全检查，及时处理事故隐患。对科室存在的问题立即提出整改，严重的予以通报或处罚，督促科室做好日常安全工作，有效地从源头防范事故发生，保证了科室防火防盗安全，连续三年被辖区派出所评为治安先进单位。

五、积极投入全国安全生产宣传月活动，及时召开各职能部门参加的医院安全生产会议，组织《安全生产法》学习，不断提高各部门人员的安全生产意识。

我们在开展安全生产宣传的同时，十分重视各类生产设备的安全管理，逐步完善医院安全生产管理制度和设备管理工作实施细则，落实高压灭菌炉、电梯、易燃易爆气体、明火使用和医疗设备等的安全管理责任人。根据各部门的不同特点进行管理，加强各部门的协作，保证各类设备安全运行，防止生产事故发生。

六、防火是我们综治工作中的重中之重。

1、在硬件方面，严格执行消防法规定，定时进行消防设施检查，及时给予必要的更换和增添，确保消防器材的安全使用。

2、在软件方面，我们重视义务消防队的建设，组织队员进行必要的消防常识学习，要求每位队员关心科室安全，及时反映科室存在的火险隐患，切实搞好科室日常防火安全。 我们还与湖滨消防中队建立军地协作关系，请他们对医院义务消防队员进行消防常识和初起火险扑灭培训，增强消防意识，提高医院实际防火能力。

3、根据消防法规逐级落实消防安全责任制的规定，细化防火安全制度和责任，对容易发生事故的部门，进行重点管理，制定了铸造室防火安全制度，落实各工作室防火安全责任人，确保明火、危险气体、酒精等的安全使用，严防火灾事故发生。

4、健全消防管理制度，制定了医院治安、消防应急处理预案，确保一旦发生事故，及时快速处理。保卫科还实行每天安全检查和科室下班后的安全再检查，夜间由保安定时巡查，确保医院防火安全。

七、认真处理好各类治安纠纷和医疗纠纷，维持医院良好的治安秩序。为防止病人财物被窃，我们还实行接诊护士提醒制和保安巡查提醒，有效地保护了就诊客户的利益。及时排除内部各种不安定因素，维护医院稳定。

八、积极参加辖区派出所和街道综治委召开的各项工作会议，认真落实会议精神。经常保持与辖区民警和街道综治委的联系，及时汇报医院治安情况，在上级部门的指导下开展医院综治工作。根据工作需要，及时召开综治小组会议，进行阶段性工作安排和总结，保证了医院综治工作的有序进行。

九 、积极完成街道综治委布置的各项工作任务，及时向上级综治委进行必要的工作汇报及医院安全情况半月报，认真做好综治工作台帐。

一年来，综治小组在全院上下的共同努力下，医院实现了全年无任何事故发生的目标，保证了职工生命和医院财产安全，保证了医院各项工作的顺利开展，为本地区的稳定起到了积极的作用。

明年综治小组将在原有的基础上，结合医院发展，进一步规范医院综治工作和完善各项规章制度，继续做好有关的法律法规宣传，不断提高全院职工的思想意识。同时，重点做好各类事故的防范，进一步扎扎实实把医院综治工作做深做细，改正综治工作中存在的不足之处，使各项工作更加规范完善，为医院的规模扩大，业务发展，品位提升做好综治保障，为地区稳定和平安多作贡献。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找