# 2024年工会年终工作总结报告 工会年终工作总结(二十二篇)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-06-08

*在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。工会年终工作总结报告 工会年终工作总结篇一一、20x年(一)围绕本单位中心工作，...*

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

**工会年终工作总结报告 工会年终工作总结篇一**

一、20x年

(一)围绕本单位中心工作，动员组织职工尽职尽责努力完成各项工作任务

1.围绕我委中心工作开展了我为目标献良策合理化建议活动。

为了发挥集体智慧和个人聪明才智，调动职工献计献策和积极性。去年，向5个分工会、26个机关直属工会小组下发了《关于继续开展合理化建议活动的通知》。为了使这一有益活动更好地服务于我省经济建设的需要，有利于各单位工作目标任务的完成，有利于两个文明建设的开展，对合理化建议的范围、内容、申报、评审、表彰等均作了明确要求，成立了由办公室、人事处、综合处、机关党办和经济发展研究院负责人组成的评审小组，对合理化建议进行评审。本年度共收到合理化建议54条，其中3条获合理化建议一等奖，5条获二等奖，9条获三等奖。

2.继续在职工中开展了以实施创新工程，为西部大开发实现四川新跨越建功立业为主题的学先进、赶先进、团结竞赛活动。

一是机关工会制定了计划并专门召开小组长会议，对竞赛活动做了具体安排。在委机关和5个分工会共计450多名职工中开展了爱岗、敬业、全勤劳动竞赛，并列入分工会建家考核内容之一。二是在机关开展了专业人员之间的劳动竞赛。与办公室联合组织了微机打字员之间的劳动竞赛，评出了一、二、三等奖，并给予了奖励和通报表彰。三是会同有关部门开展本年度先进、优秀评选活动，评出37名，先进党支部10个，优秀23名。

(二)做好源头参与，依法代表和维护职工群众的合法权益

1.参与涉及职工切身利益的领导机构，代表和维护职工合法权益。今年机关工会多次协同机关党委组织了职工思想状况调查，认真听取了职工群众的意见和呼声，随即就比较突出的热点问题，以书面的形式向委党组作了汇报。如：加强机关宿舍管理、职工住房、职工福利、干部轮岗交流等问题。这些问题都引起了委领导的高度重视，并就这些问题进行了认真研究和逐步解决;工会继续坚持了对职工六必访和三知道的制度，对职工的婚丧嫁娶，会同机关党委一起前往慰问、看望;每逢春节都对离退休职工和军烈属进行慰问和探访;每有职工生病或住院，我们都请有关领导、机关党委的负责同志或委托工会小组长前去看望。今年，共慰问看望职工17人次，我们还经常到职工家中或通过工会小组、支部和行政上了解职工的困难和要求，对10位确有困难的职工给予了补助。

2.以四赛四比活动内容为载体，做好女职工工作，代表和维护女职工的特殊利益。

(1)继续参加了省直机关女职工四赛、四比竞赛活动，获先进单位。

(2)积极组织女职工参加多种向上的文体活动。一是在三八节前夕组织了委机关全体女职工到彭山县春游活动，并参观养生科技展览;二是在小平同志诞生百年之际，响应省直机关妇女委会号召，积极开展共建广安‘三八’绿色林活动，救助困难下岗女职工子女活动，并捐款20\_\_元。

(3)为女职工办实事、好事。为全机关43名女职工保了女性安康保险和作了妇科体检，为独生子女保了独子两全保险，解除了女职工的后顾之忧。

(4)认真完成计划生育月季报工作，本年获辖区街道办先进单位。

(三)建立健全机关x理制度，发挥x与、x理和x督作用

1.参与x议干部工作。从工会工作角度，协助人事处完成各项x荐表及x试表的发放、统计、汇总工作。为了切实掌握职工思想动态，充分让群众识人选人，协同人事处、机关党委对机关干部职工进行了思想调查和意见收集，及时准确地向委党组反馈职工的思想动态，增大了党组任用干部的准确性。

2.按照上级工会的要求和工会实际工作的需要，坚持了每年召开两次与行政办公室的联席会议制度，就一些职工所关心的热点、难点和涉及职工切身利益的问题共同商讨，提出了解决的办法。

3.积极推进内部事务公开制度凡机关内部涉及到职工切身利益的事宜都坚持通过委务会由委领导向职工讲明，增加了透明度，同时并且坚持每年召开会员代表会议，评议了工会工作，听取了代表的意见，提高工会工作质量。

(四)广泛开展各种宣传活动，充分发挥工会组织在精神文明建设中的作用

1.按照上级工会的要求，与时俱进，争做一个积极进取的模范会员。

2.注意掌握职工思想动态，反映职工意愿和要求，做好机关职工思想的政治工作。按省直工会要求，工会与党办的同志分别下处室和个别谈话方式，比较广泛地听取和收集了职工的思想反映，对收集到的意见和建议，分门别类地综合整理，及时向党组报告了有关情况，为委领导掌握全委职工的思想动态，有的放矢地开展思想教育，提供了依据。

3.协助有关部门开展创建文明机关、文明处室活动。

三八节期间，在机关范围内开展了五好家庭的评选活动，评出了20户五好家庭，七一前夕按照文明处室评比标准，评出了文明处室10个，并给予了表扬和表彰奖励。

4.开展了普法教育。在职工中开展了长期不懈的普法教育。10月份与党办一起组织了法律讲座，11月对小组长以上工会干部进行了有关工会法律、法规的学习。新《工会法》和(四川省工会法实施办法)下达后，组织工会小组长以上工会干部集中学习，要求小组长以上的工会干部熟读原文;并参加了升达杯《四川省工会法实施办法》竞赛，参赛率达90%，并获得省直工会组织奖。通过这些有效的措施，推动了《工会法》和《四川省工会法实施办法》学习宣传活动的深入开展。

5.围绕重大节日等内容开展了形式多样化的群众性文体活动。年初组织了机关职工拔河比赛，有三个队获组织奖。春节前夕举办了有职工、家属、女子共同参加的新春游园活动，组织了由机关和直属、代管单位代表参加的迎新春桥牌邀请赛;组织机关职工代表参加投资杯保龄球比赛，提高职工参与意识。五一节前夕组织桥牌和双枢升级比赛评出了一等奖1队，二等奖2队，三等奖3队。国庆前夕组织了卡拉ok联谊舞会，活跃了机关气氛。

办好工会宣传园地，反映职工精神风貌，尤其是信息中心分工会全年发《工会之窗》七期，介绍工会工作、文体活动，反映职工精神风貌，获得职工好评。

(五)加强工会自身建设，搞好工会干部队伍素质

一是机关工会委员会、女工委员会、经审委员会组织机构健全。对因工作需要，调离工会岗位的人员，进行增补工作。对已到换届改选的分工会和机关直属工会小组均进行了换届改选。

二是工会财务制度健全，经费收支严格按工会财务制度执行，平时坚持厉行节约的原则，使有限的经费在工会活动中发挥了较好的作用。对工会经费的发交、上解均做到了足额、按时。机关工会在省直工会20x年度工会财务工会评比中获一等奖。

三是对本级工会及下属工会财务工作进行了审计，并向省直工会报送了审计报告。

四是20x年，我们采取了以会代训的培训对工会小组长以上干部进行了业务培训，对新任工会干部进行了工会基本法规的培训。

五是继续开展了建家活动。本年度继续在分工会和机关直属工会小组开展了创建20x年度职工之家、职工小家活动。依据省直工会下发的本年度工会工作要点，结合我委中心工作，制定并下发了《省计委机关、直属、代管单位创建20\_\_年度职工之家、职工小家条件及考核要求》，并在去年建家内容的基础上进行了修改，充实了本职工作内容。现已有4个分工会，26个直属工会小组申报了本年度职工小家。经考核评审，有2个分工会获20x年度先进职工之家，17个工会小组获20x年度先进职工小家;2个分工会评为职工之家，9个直属工会小组评为职工小家。由于大家的努力，去年机关工会被省直工会评为模范职工之家。

一年来，省计委机关工会虽然做了大量的工作，取得了明显成绩，但仍然存在一些不足：一是由于人少事多，工会工作的群众性、深入性开展得不够，常常处于一种被于应付的局面;二是深入了解职工的思想动态，切实解决职工的后顾之忧方面还比较欠缺。

**工会年终工作总结报告 工会年终工作总结篇二**

一、开展好劳动竞赛、岗位练兵活动。

为提高职工的生产积极性，分工会针对车间的生产情况，积极开展岗位练兵和技术比武活动，在检封各工种中开展了岗位技术练兵活动和争创产、质量冠军竞赛活动。

针对检封部门大、职工多、工种杂的难点，为避免或减少差错，每月将班组的生产资料收集成档，每季及时下到班组去了解职工的超产情况，仔细核实各工种的超产幅度，做到准确无误。形成了季有争创“优胜”，月有争创“冠军”活动的劳动竞赛格局，使车间的岗位练兵、劳动竞赛工作开展的有声有色。

2月份，分工会在大张工序开展了大张判废比武活动，3月份组织裁切新进员工岗位练兵活动。竞赛的开展，激发了一线工人的生产热情。

为加大岗位练兵和技术比武力度，先后在6月10日、6月11日、6月18日完成了装箱岗位练兵、大张数数比赛、大张技能岗位练兵。20\_\_年检封分工会工作总结

为进一步激发职工的生产热情，分工会根据车间的生产情况，积极开展岗位练兵和技术比武活动，7月12日组织了清分机岗位练兵;针对裁切个别高级工调试能力较差的情况， 8月2日组织了裁切高级工岗位练兵;8月19日又组织了数扎技能比赛。

与此同时，分工会还积极配合厂工会做好全厂的劳动竞赛。先后在车间组织开展了大张“零漏废”质量竞赛、裁切“零作废”质量竞赛和数扎、装箱“零差错”质量竞赛，从而提高了职工的操作水平与责任意识，取得了较好的效果。

二、积极协助支部做好部门的思想政治工作及宣传板报工作。

20\_\_年检封分工会共出板报期，利用黑板报、宣传橱窗、网络等宣传工具及时地报导了党和国家的方针、政策;报道了我厂的经营目标和生产形势以及劳动竞赛的情况、经营目标和生产形势以及职工保密须知。这些板报的刊出极大地鼓舞了车间职工的生产热情，为推动车间生产任务的完成起到了积极的作用。

车间分工会还积极参与车间的民主管理，每年职代会召开之前组织职工代表听取职工建议，认真做好提案工作。年终，组织好职工代表做好一年一度的民主评议中层干部及班组长考评工作。为加强班组管理，督促班组做好“台帐”记录，做到月有检查，季有考核。在今年三月份召开职代会之前，还积极组织职工代表听取职工建议，认真做好提案工作。7月30日收集职工代表提案33条，9条提交到厂提案委员会。

三、丰富职工的文化生活，增强职工的体质。

分工会积极配合、组织、策划、参与公司工会组织的一系列文体活动：3月份，女工委组织的“唱响南钞”歌会上，我车间选手付嵘、林婷等奖分别获得二等奖和三等奖。

5月份，分工会结合部门特点举办了第三届“检封杯”乒乓球比赛等活动，通过这些活动的开展，加深职工之间的友谊，增强企业的凝聚力。

分工会积极参与公司工会组织的健身排舞比赛，从6月份开始培训，到8月7日决赛，整整两个月，参加活动的员工始终利用休息时间进行排练，既不耽误生产，又不耽误比赛。功夫不负有心人，检封一队获得了此项比赛的特等奖。

11月，成功举办了第三届检封卡拉ok比赛，并完成了“唱响印制”职工大合唱的前期组织工作。

通过这些活动的开展，锻炼了职工队伍，提高了职工的才艺水平，丰富了职工的业余文化生活。

四、服务生产一线，当好职工的贴心人。

服务生产一线，当好职工的贴心人。每逢车间物品发放时，分工会总是不计个人报酬，不叫苦叫累，经常是职工下班了，他们还在忙碌着，与此同时积极配合公司工会，做好职工商品房的团购摸底、登记、修改房型、收预付款等工作。

在职工生病住院的时候，带着组织的关心和问候，先后看望住院职工?人/次，为部门职工申请办理各种补助?人/次,使他们感受到组织的温暖.

服务生产一线，做好后勤保障工作。分工会在做好本质工作的同时，尽可能为职工提供便利,每逢发放物品时，不计个人得失，经常是职工下班了，他们还在等候着，在职工生病住院的时候，带着组织的关心和问候，使他们感受到组织的温暖，先后看望住院职工?人/次，为部门职工申请办理各种补助?人/次。积极配合厂工会，及时了解职工团购房的动态。做好帑德实业有限公司的注册登记、组织认购、红利发放等工作，深受职工好评。

**工会年终工作总结报告 工会年终工作总结篇三**

“风雨送春归，飞雪迎春到”在这雪花翻飞的日子里，我们又迎来了新的一年，为了在新的一年里把工会工作做得更好，现将在这里认真总结过去一年的工作。

一、明确工作重点，自主灵活开展工作。

我们学校工会在市教育工会的正确领导下，学校党支部、行政的大力支持下，围绕学校教育教学中心做好工会工作。新学期和新学年初，都认真制定工作计划，及时召开工会委员和工会小组工作会议，讨论和部署各阶段工作，并能适时督促、检查，期间还组织教师学习《教师职业道德修养》、《公民道德建设纲要》和中宣部、教育部等单位联合颁布的《关于开展诚信宣传教育的工作意见》，还利用学校的多媒体教室，组织教师观看《教师礼仪》专题录像讲座，利用板报和宣传橱窗组织教师讨论学习心得、交流工作经验，以及为学校教育教学提一些具有建设性和创新意识的建议。树立教职工的参政议政的主人翁意识，充分调动广大职工投身改革和实践的积极性，力争为提高学校教学质量，振兴学校的教育事业多出力，出全力。最近几年年轻新教师从不同学校，不同地区汇聚我校，这给我校的教学带来了一股新鲜的空气，但同时也给我们的工会工作带来一点难度，年轻的外地新教师来到我校，看到我校的各种条件设施如此简陋难免会有一些想法。为了尽快使他们做到安心工作，爱岗敬业，工会委员一班人尽力做好他们的思想工作，满足他们的生活需求。

二、关注职工的切身利益，关心他们的身心健康。

工会是学校所有教职工的贴心人，工会干部心里装的是全校教职工家里和个人的一些大家。年轻教职工步上神圣的结婚殿堂的时刻，工会一定会代表学校送上一句衷心的祝福和一份载着真挚情意的贺礼。\_\_年就有四位年轻教师结婚，他们都收到了工会捎去的祝福。凡学校教职工家有婚丧事，工会均组织人员上门祝贺或吊唁，教职工如有生病住院，也能得到工会的亲切慰问，对离退休老教师，工会总在每学期期末组织工会委员前去登门拜访，嘘寒问暖。还在教师节，请他们来校参观学校建设，向他们汇报一年里取得的成就;重阳节，工会为他们准备蛋糕、长寿面、寿桃给他们集体生日，使他们感受到学校对他们的温暖关怀。

为丰富全校都职工的生活，\_\_年组织了几次全校职工参加的集体活动。3月底组织教职工杭州一日游;7月份组织教职工暑假普陀五日游;10月份组织教职工参加教工运动会以及和兄弟学校的乒乓球、篮球友谊赛。这一系列活动，开拓了教师的视野，丰富了教工的身心，激发和调动了教师的教育教学的积极性，增强了教师的凝聚力和向心力。

工会作为联结学校党政领导和教职工的一条纽带、一座桥梁，时刻关注教职工的利益，关心教职工的身心健康，也能及时向党政领导反映教工的呼声和要求，对合情合理又可以解决的事总是想方设法促成解决，即便一时有难度，也能协助党政做好解释工作，并且确保工作做到家。

三、积极配合学校教导处做好青年教师的培养工作。

03、\_\_年，学校进了7名新教师，工会除了关心他们的生活外，对他们的工作也格外重视。开学第一个月，就为他们每人寻找一个在教育教学上都过得硬的师傅，希望通过传、帮、带的形式，为他们能尽快熟悉环境，展开教学，培养他们以新教师的标准严格要求自己，工作主动对照“六认真”去做，对其它三十五周岁以下的年轻教师根据学科展开一系列基本功竞赛，以适当的物质奖励和精神鼓励来激励他们的进取性，通过这些竞赛和有效的组织工作，加快了新教师和青年教师的培养。

四、督促管理，为学校明天献计献策。

教代会制度是学校管理的基本制度。今年我们为督促健全完善我校的教代会制度，维护教职工的主人翁地位和参与民主权利，做了一定的工作，对教职工关心的问题，面对面地坐下来与校长交流、探讨和协商，真正起到了互相监督，互相激励、互相理解和支持的和谐发展局面，使全校形成了上下宽松的和谐的氛围，为学校建设群策略群力，共献良计。

\_\_年已经过去，然而回顾这一年的工作实践，我们看到了在行政支持和自身努力取得了一些成绩，虽然这点成绩与上级工会对我们的要求还有很大差距，但我们相信，这也将更有利于我们今后工会工作的展开。

**工会年终工作总结报告 工会年终工作总结篇四**

建设局工委根据今年市总工会工作的指导思想，围绕局党委的中心工作，根据自身特点，上半年重点做了以下几项工作：

各基层工会组织广大职工深入学习贯彻xx大精神，引导职工树立中国特色社会主义共同理想，弘扬爱国主义、集体主义和社会主义精神。在全系统开展“两争一树”主题教育活动，贯穿一条主线，突出两个重点，加大三个力度。开展各种不现类型的培训班：自来水公司的营销知识培训班和管道安装高空作业培训班、开发办拆迁从业人员上岗培训班、建设科村镇规划建设管理干部培训班、组织部分女职工参加市总组织的“女职工生殖保健知识讲座”等，提高职工的知识水平。

积极向市总推荐常州市五一劳动奖章获奖单位和个人、金坛市“文明职工”和“十佳文明职工标兵”。和局团一起协助党委做好建设系统十佳青年和评选工作。在保持共产党员先进性教育活动中，继续推进学习型班组创建活动，号召职工“向邓建军学习，做知识型职工”、“向雪梅老师学习，做一个爱岗敬业好职工”。

为进一步提高工会组织的凝聚力，加强建设局系统精神文明建设，丰富职工精神文化生活，举办了“迎新春”系列文体活动，本次活动共设象棋、跳绳、青年联谊会、乒乓球、拔河、卡拉ok六个单项活动。共有30x名职工积极参加局工会组织的迎新春文体活动。 五一期间，组织百人大合唱参加市“五一歌咏”比赛得金奖。组织人员参加“金坛市全民健身周暨首届军动”全民健身操展示活动。

局工委黄月勤《构建企业安全文化，促进社会和谐发展—谈工会在企业安全文化建设中作用》一文在中国职业安全健康协会x年学术年会上发表，并收入在协会x年学术年会论文集中。

为把“组织起来、切实维权”的工作方针进一步得到落实，我们及时将江苏省建设工会转发省总《关于进一步加强基层工会建设的意见》的通知发至基层各工会，请各单位按文件要求做好工会的组建工作。我们帮助在北京的圣恒建筑劳务有限公司、长江建筑劳务有限公司、国华建筑劳务有限公司等改制后的建筑企业成立了工会，不断提高建会率、入会率，逐步使工会会员发展和职工队伍壮大相一致。

六月份，局工委随建筑质量安全大检查小组一起对各建筑施工队各项目部工会组建进行调查，了解农民工入会情况，并对建筑工地职工安全劳动保护工作进行了专项检查，对一些有侵权嫌疑的违规合同的修定进行了限期整改，从源头上加大了维权的力度。

认真贯彻市政府《关于特困职工帮困解困优惠政策的通知》，落实好扶贫帮困长效机制。关心困难职工家庭、单亲家庭、因病因灾致困的家庭，把党的温暖送到困难群众的心坎上。上半年，帮助申请领取特困职工证;为因病致困的家庭申请慈善救助，计得救助款900;春节期间局慰问特困职工家庭2，下属各单位慰问3，计慰问款。代表市总看望和慰问省劳模徐小马，给他送去了100慰问金，并转交了常州劳模慰问金30。

关心职工身心健康，组织职工进行体检，建筑质监站的司马涛工程师一直以为自己身体很健康，在这次检查中发现左肾发现一肿瘤，医生马上建议作进一步确诊后立即去南京动手术切除了整个左肾，南京的专家说，如果不知病情，拖到下半年再动手术的话，后果不堪设想。上半年去南京看望住院干部职工二人，送去慰问金200。

给予外出施工骨干关心，帮助他们提高家属素质，三八期间邀请了《莫愁》杂志社社长宋江英和副主编马x强上了两堂生动的《做智慧女性》和《学会爱孩子》的课，还给9骨干子女所在学校的老师进行了交流，了解他们在校的学习情况，中考、高考后及时和他们沟通，为入高中解决一些实际困难，从真正意义上解决他们的后顾之忧。

在一至六月份“保持共产党员先进性教育活动”中，我们全体工会干部均能协助各级党组织认真组织和积极投身到各项教育活动之中，组织基层支部书记和工会干部去井冈山革命老区参观学习，接受党的优秀传统教育，进一步提高为职工服务的意识。

在两年一度的省建设工会表彰大会上，我们建设局工会被评为“江苏省建设系统先进产业工会”，市房管处工会被评为“省建设系统先进基层工会”，朱翠萍被评为“省建设系统优秀工会工作者”，于志民被评为“省建设系统优秀工会之友”，鑫坛建筑有限责任公司工会被评为“省建设系统民主管理先进集体”。

组织干部职工积极参加各项爱心救助活动，上半年全系统(含外出建筑施工人员)各类捐款近40x元，(北京各项目站对市慈善总会捐款15)新助学帮困结对1特困学生，特困家庭2。建设局被评为市慈善工作先进集体。

为加大《工会法》的宣传力度，让职工掌握更多的维权知识，我们在“金坛建设网”上开辟了工会工作专栏，把《劳动法》、《工会法》等有关法律法规、工会工作信息等全部传到网上去，使我们全国各地的建筑工人们能及时掌握和了解。

下半年将继续根据市总的安排，围绕党委的中心工作，完成好各项工作任务外，积极协助政府有关部门组织好金坛市首届职工职业技能“抹灰工”、“钢筋工”操作比赛，为构建建筑优秀技工人才做好各项工作;组织好建设局乒乓球队的集训，争取参加江苏省建设厅第四届乒乓球比赛取得好成绩。

**工会年终工作总结报告 工会年终工作总结篇五**

20xx年，我局机关工会在局党组的正确领导下，坚持以邓小平理论、“三个代表”和科学发展观为指导，认真学习贯彻党的xx大精神，按照党建带工建的要求，充分发挥工会的桥梁和纽带作用，积极抓好职工队伍建设，努力推进单位民主管理、民主监督，切实维护全体职工的合法权益，活跃职工的文体活动，关心职工生活，帮助职工解决实际困难，为创建和谐团队发挥了积极的作用。现将本年度工作总结如下：

一、建立健全基层组织，不断完善自身制度建设

随着我市国土体制的不断完善，职工队伍也在不断壮大，现有职工164人，长期聘用职工16人。国土资源管理含盖全市国土资源的规划，执法监管和合理利用，实现“双保”的目标任务对国土系统的广大职工来讲，这是新形势下的一项艰巨而又繁重的任务。近年来，国土资源管理事业的不断发展，更显现出服务 经济建设中的重要作用。为此，局工会以群众组织建设为保障，以服务经济建设为工作着力点，围绕全局工作中心，充分发挥工会组织作用，努力完成全局的目标任务。为此，今年上半年为加强各国土分局、各事业单位的群众基层组织建设，根据《工会法》有关章程，向市直机关工会专题报告要求建立七个工会小组，以便加强对职工的管理，更好地开展工会小组活动。目前，通过职工民主选举，已成立迎江、大观等分局工会小组。

其次，为认真贯彻全总xx届四中全会精神，为推进机关工会工作，完善自身制度建设，机关工会结合国土资源管理工作实际，经过委员们的认真讨论，在原有机关工会章程的基础上，修改、完善，制定了机关工会职责，工会委员工作职责，工会小组长职责，工会会议和走访制度等多项制度，并发至各分局工会小组参照执行，进一步规范工会工作程序。在局党组织的重视和支持下，机关工会工作有了进一步提高，职工的凝聚力也在不断地增强。每年初，机关工会制定工作计划和活动安排，主动把工会工作融入到全局工作之中。

二、加强政治理论学习，发挥工会自我教育功能。

工会委员基本上都是兼职的，为使委员熟悉党的方针政策，熟悉机关工会工作，我们除了利用工会委员会上学习上级工会传达有关文件精神外，以创先争优活动为契机，积极配合机关党组织加强对职工的政治理论学习和国土新政的学习。为更好地发挥各工会委员的个人作用，今年，推荐工会委员参加了市总工会举办的宣传报道培训班，工会业务知识培训班和考察。通过各种学习途径，工会委员的自我综合素质同有了提高，工作责任感有了增强。同时根据我局部门较多，基层站所面广的工作特点，组织全系统职工开展职业道德教育培训，学习《工会法》、《土地法》、《城市房地产管理法》等有关法律法规，并通过座谈来进一步增强工作责任感和事业心，开创了各层面职工敬业爱岗、乐于奉献的新局面。根据工会的安排，我们在全系统职工中开展了“读一本好书”的教育学习活动，向青年职工发放《弟子规》重拾伦理道德传统。组织学习《安庆市行政机关及其工作人员损害经济发展环境行为处理暂行规定》，组织职工参与《我参与、我承诺、我奉献》的创先争优活动。通过活动从正面培养职工正确的生活、工作态度，树立正确的人生观、价值观和世界观，树立超越平凡的积极风气。开展一些实实在在的活动，努力营造和形成一种关心和爱护职工的氛围，使全系统职工在自学、讨论、相互交流的过程中，共同学习，共同进步。

三、发挥桥梁纽带和作用，积极推进职工队伍建设

工会组织是职工参与团队管理的桥梁，是单位联系职工的重要纽带。为此，工会按照局党组织的要求，一是把工会工作重点放在改进工作作风和提高工作效率上，尤其是对服务窗口。二是把基点放在维护工会职能的履行上。三是把目标定在职工的培育上，不断充实创建的内容，使机关两个文明建设同步提高，使我局的各项工作得以顺利贯彻执行。其次，工会通过与职工的谈心心活动，及时了解职工的思想动态，积极做好思想维稳工作，并配合局党组织做好宣传教育工作。

四、立足岗位开展竞赛，在经济建设发展中展新姿

一年来，工会积极围绕国土资源管理工作，落实教育培训职能，组织劳动竞赛。按照市总工会、市直工会文件精神，在局服务窗口开展了文明容窗口、文明行业的评比活动。这些活动的开展不仅有利于青年职工业务水平的提高，还有利于促进系统职工的服务水平和效能的提高。目前大部份职工都认识到劳动竞赛是提高业务水平和发现人才的很好方式，既促进了提高业务技能的积极性，也提高了自身素质和能力，是创建优秀、学习型团队的基础。在今年市总工会组织的劳动服务技能竞赛中，土地登记处曹焰根同志被市总工会命名为“劳动竞赛铜质奖章”。

五、拓展廉政建设平台，开展丰富多彩的职工文体活动

今年，在国土局廉政文化建设中，我局开展了一系列丰富多彩的文体活动，充分调动了广大职工的积极性和参与性。年初，为响应开展全民健身运动，组织40多人参加市“和风宜人杯”职工长跑，获优秀组织奖。利用新春之际举办科干培训班，组织开展了全市国土系统科干乒乓球比赛。共有六支队伍分获一、二、三等奖，并借助体育场馆开展有益身心健康的体育活动;在文娱方面，选送3名女职工参加市总工会举办的安庆市“和风宜人杯”女职工普通话比赛，并获优秀奖;编排舞蹈“遇上你是我的缘”参加了市妇联纪念国际妇女节100周年和市直机关纪念“三八”国际劳动节表彰大会的演出;9月，组队参加了安庆市首届“和风宜人”杯职工全健排舞比赛，荣获三等奖。这些活动的开展不仅从多个侧面展示了我局职工的多才多艺，还有效地引导了职工积极参加文体活动的热情，既有利于广大职工的身心健康，又在全局上下营造了和谐、健康、活泼、向上的良好氛围。

六、关心职工群众生活，积极开展扶贫济困活动

把关心职工生活，为大家办好事，办实事当成一项经常性的重要工作来抓，具体体现在工会组织，是困难职工的“第一知情人、第一帮扶人、第一责任人”。对生活上有困难的职工，工会及时伸出援助之手，给予一定的经济补助。对因病住院的职工，工会干部都会代表组织慰问，到医院探望，使职工感受到了组织的关怀。每逢职工生育，工会领导都赠送一份礼物，并亲自表示祝贺，使职工切实感到集体的关怀和温暖，增强了队伍的凝聚力。每逢退休干部职工过生日，工会都能及时地将生日蛋糕送到家中，并祝老同志健康长寿。

扶贫济困是中华民族的优良传统，是实现和谐社会的一项重要举措。今年，工会会同局党组积极开展各种形式的送温暖、献爱心活动，大力推进困难职工帮扶工作，并建立了局机关困难职工档案信息，提高救助标准，以真情赢得局职工对工会的信任。如：相继对迎江分局二名职工因意外火灾和车祸带来的不幸遭遇伸出援助之手，积极组织捐款，使他们的精神和生活及时得到安抚和救助。与此同时，还通过市总、市直机关工会社会献爱心渠道，争取到慰问金20xx多元;向青海玉树、甘肃舟曲，本市7.13洪涝灾害组织职工捐款2万余元。这些活动的开展培养了广大职工热心社会公益事业，奉献社会的良好道德情操。

七、认真做好计划生育工作

计划生育是我国的一项基本国策。我局工会积极配合湖心社居委做好计划生育的宣传和管理工作，把计划生育政策宣传到每一个职工和家庭，并按照上级计生部门的要求认真细致地建立女职工计生档案，组织育龄妇女妇检、与单位所在地的社居委签订计生责任书。多年来我局女职工包括聘用女临时工，没发生一起违反计划生育政策的现象，多次得到上级的表扬。

总结一年来的工作，在发挥工会作用，履行工会职能方面做出了一定的成绩，但是实事求是地讲，我们的工作还存在着许多不足，在民主评议、民主监督方面还没有做到经常化、制度化，在组织引导职工开展健康有益的群体活动方面还不够深入普及，在职工思想教育，职工业务技能培训方面还有一些不到位的地方。为此，我们在明年要着重做好以下几个方面的工作：

1、积极发挥工会的职能作用，使工会真正成为职工“有事好找、有难好帮、有权好维”的娘家。继续大力推进民主管理工作，做到经常化、制度化。

2、加强工会组织的自身建设，提高工会干部的政策理论水平和工作能力。

3、积极参与各项改革和文化建设工作，协助党政部门做好宣传教育工作。

4、紧紧围绕国土资源管理这个中心开展工作，积极配合，主动服务。

5、因地制宜地开展普及性的职工文体活动，搞好职工之家的建设。

6、积极为职工办好事，办实事，不断增强职工的凝聚力。

在新的一年里，我们将更加努力，以党的xx届五中全会精神、三个代表“重要思想和科学发展观为指导，以全总xx届四全会精神，实行“两个普遍”，不断总结经验、不断解决新问题，不断探索和创新，把工会工作开展得更加活跃、更有特色，最大限度地调动和发挥广大会员的积极性和创造性，努力构建模范职工之家。

**工会年终工作总结报告 工会年终工作总结篇六**

时光飞逝，转瞬间，又到了20xx年的年终岁尾。过去的一年，在局领导的正确领导和工会主席的具体指导下，在工会所有成员的共同努力下，工会的各项工作任务都取得了较好的成绩。我作为工会的一分子，能为中心局的发展贡献一点微薄的力量，心里感到无比的欣慰和自豪。为了更好的总结经验，鞭策自己，我在此回顾一下工作、反思一下不足、思考一下打算，并就前段时期的工作做如下汇报：

一、提高认识，自我锤炼

一年多来，我时时处处严格要求自己，拥护党的方针政策，认真学习政治理论，领会xx大精神，利用电视、电脑、报纸、杂志等媒体关注国内国际形势，使自己的思想观念紧跟时代的步伐;遵守局里各项规章制度和工会干事工作职责，认真学习工会相关业务知识，不断加强自身的道德修养和综合素质。身为工会一员，我清楚的认识到员工关系、干群关系、劳动关系是企业乃至社会发展的动力之源，我的责任就是要团结同志、帮助同志，维护员工和企业两者的利益，当好企业发展的“维护员”。

二、爱岗敬业，创新工作

在工作中，我时刻以“敢于负责、长于协作、善于学习、勇于创新”和“执行无折扣”的标准为指导，不让任何一件工作在我手中迨误，不让工会形象在我这里蒙受损失。我坚持个人利益服从集体利益，做到执行无折扣;对待任务，我敢于承担、敢于挑战、勇往直前;对待同事，真心诚意、团结协作、不计得失;对待员工，主动沟通、耐心解释、热心帮助。为了能够胜任文字工作、也为了提高自身素质，我经常利用晚上和业余时间学习、收集资料，不断为自己充电。我除了协同工会其他同志认真的完成了一些日常工作和领导安排的临时性任务，如：报销员工医药费、工会财会、住房申购等，还独立完成和参与了以下几方面工作：

(一)文字材料方面：

1、撰写企业文化建设工作方案，及相关文字材料;

2、撰写20xx年度全局劳动竞赛方案;

3、撰写20xx年度全局评先方案;

4、撰写劳动竞赛经验交流申报材料;

5、撰写20xx年度工会工作总结、送温暖活动总结，及工会各类活动的通知、通告、通讯报道。

(二)幻灯片制作方面：

1、制作了企业文化工作汇报幻灯片;

2、制作了向省公司工会及省企业文化办汇报工作幻灯片;

3、制作了向北京局及中国企业文化协会介绍工作情况幻灯片;

4、制作了向省总工会主席汇报工作幻灯片;

5、参与制作了向国家局介绍用工制度改革经验交流幻灯片;

6、参与制作了向省总、省直工委汇报工作幻灯片。

(三)活动组织方面：

积极参与策划组织员工系列文体活动，并打造成为一项主题鲜明、精彩纷呈、寓教于乐的品牌活动，使之成为为广大员工传递“快乐工作，健康生活”新理念的有效载体。通过开展一系列员工文体活动，减轻了员工的工作压力，调剂了工作气氛，使工作和活动有张有弛、相得益彰，为企业营造了一个积极向上、团结协作、温馨氛围。

在活动组织方面，我还参与组织了全局性的大型主题教育活动;参与组织职工《同唱一首歌》比赛，和“杯”全省乒乓球比赛。今年5月，参加全国工作会议文艺晚会的演出，组织我局员工排练的几个文艺节目获得省公司及全国系统各省市领导的好评。

(四)成绩盘点：

1、撰写申报“全国推广广播体操工间操先进单位”材料;

2、撰写申报“女职工建功立业标兵岗”材料;

3、参加员工庆“五一”同唱一首歌比赛，获二等奖;

4、撰写劳动竞赛经验交流申报材料，被《江西工人报》第\*\*期刊登。

**工会年终工作总结报告 工会年终工作总结篇七**

进入20xx年以来，在公司领导和上级工会的正确领导下，在基层全员的大力支持和配合下，文化公司工会紧紧围绕公司发展目标，强化自身建设，按照年初的工作计划，结合自身特别，充分调动员工的聪明才智，开拓进取与时俱进，全面落实依靠方针，组织引导员工积极开展主题活动，推进企业民主管理，推进员工素质，推进企业文化建设，推进公司经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，较好地完成各项工作任务，取得了一定的成绩，现将一年来的工作总结如下:

一、 加强政治理论学习，提高全员的思想素质

深入学习公司管理息息相关的各种知识，工会基本理论《工会法》、《劳动法》等法律知识。

二、 做好工会工作计划、发展新成员，加强工会自身建设

我们在工作深深地体会到，要把企业做大做强，必须培育一支政治素质高，业务技术精的员工队伍，实现这一目标，最有效的途径就是组织企业工会，为公司的稳定发展、健康、快速提高销量起到了保驾护航的作用。

三、 落实“关心”二字，维护员工切身利益，增强企业凝聚力

公司工会干部关心员工生活，为员工办好事，工会委员把关心做到“家”，利用节假日时间与员工谈心，认真了解员工家庭生活，工作状况，努力为员工排忧解难，“三八”妇女节慰问工作，降温费的及时发放，将组织的 送到员工心坎，这些工作既维护企业的整体利益，又维护了员工的利益。

四、 开展丰富多彩的问题活动

为了丰富员工的业余文化生活，公司充分听取了广大员工的合理化建议，对本站的工作特点，开展了员工规范化服务、乒乓球、唱歌、跳棋一系列的问题活动比赛，通过这些活动的开展，不仅陶冶了员工的情操，增强了工会的活力，而且跳动了员工的工作热情。

五、 明年工作打算

一、 围绕企业中心工作，积极探索加强和改进新形势，不断的学习其他站组长的工作经验和办法，加强工会的组织、作风及制度建设。

二、 树立和落实以人为本的科学发展观，以发展为第一要务，不断创新，打造学习型、开拓型、务实性的工会。

三、 以培育“四有”员工队伍为目标、积极制定各项工作目标，定期举办岗位技术、技能比赛、优质服务竞赛等活动，充分跳动员工的积极性和创造性，不断提高员工优质服务水平，促进企业发展利益提升。

**工会年终工作总结报告 工会年终工作总结篇八**

我们\_\_社区工会是区总工会确定的社区工会规范化试点单位，正式成立了社区机关工会、楚天超市工会及餐饮联合工会小组三个工会组织，共有工会会员57人。根据上级有关精神，在各级工会领导的指导下，在社区党组织的支持下，我们清安社区工会工作开展得有声有色，实现了“组织起来、切实维权”的目标，有力地推动了社区内所辖企业经济的发展和社区文明建设的进程，真正地发挥了联系群众的桥梁和纽带作用。

一、档案的规范化，为社区工会工作的开展作好了充分的准备。

为了适应新时期社区规范化建设的要求，我们将社区工会工作的文件及资料进行了归档工作，建立了上级文件档案、组织档案、活动档案、机制建设四个档案。

规范化的存档工作使我们从思想上更进一步的认识到，社区工会工作是一个长远的、长期的、连续性的工作。只有我们的工作经常化、规范化，才能有效地发挥我们社区工会的作用，切实维护职工的合法权益。

二、组织网络化，为社区工会工作的开展打好了坚实的基础。

为了更进一步地健全社区工会组织建设工作，我们实现了“会员——企业工会——社区工会”小三级形式的网络化管理。

我们\_\_社区的工会主席由社区的党支部书记巴\_\_担任，增强了工会组织的力量。在去年的基础上我们更进一步地完善了“八有六上墙挂三牌”基础工作，真正做到了门前有清安社区工会牌匾，办公场所固定在清安社区内，建立了社区机关工会、楚天平价超市工会、餐饮业联合工会小组会员档案，组织机构健全、工会印章保管完好，工作计划明确，活动存有档案，购买了有关工会工作法律、法规及业务书籍;墙上挂有组织机构图、组织序列图、工作制度、工会职责和基本任务、工会主席职责、工作小组长职责。我们实现了社区工会工作的网络化，使我们社区的职工活动有场所、说话有娘家，为工会工作的开展打下了坚实的基础。

三、活动经常化，为社区工会工作的开展营造了良好的工作氛围。

为了激活我们社区工会自身的作用，我们首先开展了“工会好班子”活动，在工会主席巴\_\_的带动下，全社区各级工会组织成员加强了理论学习，不断地完善自己的世界观，树立了正确的价值观点，增强了竞争意识。工会工作人员在提高自身素质的同时，积极地引导所辖企业开展“双爱双评”活动。在“双爱双评”活动中，使职工更懂得了只有自己的努力奉献，才能推动企业的发展，只有企业的发展，才能有自己的生存空间。使企业经营者懂得了只有关爱职工，才能调动职工的积极性，只有热爱职工，才能使企业具有竞争力。“双爱双评”活动的开展，使职工牢固地树立了爱岗敬业的精神，增强了职工的主人翁责任感。推动了职工整体素质的提高。为了满足职工的精神文化需求，我们还开展了形式多样的，职工喜闻乐见的文体活动。今年国庆期间，我们\_\_社区主办了国庆演唱会，社区领导发表了热情洋溢的讲话，通过演唱活动，丰富了职工的业余精神生活，展现了我们清安社区职工的风采，加强了爱国主义教育，使他们用更高的热情投入到工作中去。

四、机制完善化，全面完成社区工会各项工作的任务。

为了更好地维护广大职工的政治权利和经济利益，根据《中华人民共和国工会法》和武汉市关于在非公有制企事业单位中推行职代会制度的有关规定，我们\_\_社区工会召开了第一次职工代表大会，会上审议和通过了清安社区区域性职代会实施细则草案，审议和通过了\_\_社区区域性集体合同草案，审议和通过了\_\_社区区域性工资协议书草案，并且在热烈和友好的气氛中签订了\_\_社区工会区域性的集体合同和工资协议书。真正地达到了“组织起来、切实维权”的目标，全面地完成了我们社区工会今年的工作任务。

我们\_\_社区的工会工作由于起步晚，经验不足，离上级的要求还有一定的差距。在今后的工作中，我们会更加努力，向先进单位学习，把我们社区工会工作搞得更好。

**工会年终工作总结报告 工会年终工作总结篇九**

一年以来，在医院领导和上级工会的正确领导下，在其他工会小组的支持与配合下，我科工会小组紧紧围绕\_\_发展目标，配合创建\_\_的实施，保护职工的正当权益，积极参与医院组织的各项活动，增强科室凝聚力和战斗力。

一、认真学习《工会法》，维护职工合法权益。

在医院总工会的带领下，认真学习《工会法》，完善职工的法律知识，使用法律的武器来保护自己。并积极参加\_\_职工代表大会，为维护职工的合法权益，为医院的发展献计献策。

二、积极参加医院开展的各项活动，丰富职工的生活

积极参加医院开展的各项活动，丰富职工的生活，并在羽毛球混双比赛中，我科\_\_取得\_等奖的好成绩。响应医院总工会的号召，为职工减压，在科室闲暇时间组织职工进行春游、秋游，使科室更加团结，使大家得以放松。这些活动既强健了职工的身心健康，又强化了职工集体团结战斗的凝聚力，丰富了职工的业余文化生活，提高了职工的整体素质。

三、关心职工生活，维护员工切身利益，增强科室凝聚力。关心职工生活，努力为员工排忧解难，既维护科室的整体利益，又维护员工的具体利益。凡职工及直系家属生病、住院科室工会都会主动关心、慰问，职工家有红白喜事时，组织全科人员给予积极帮助。使大家享受到科室及医院的关心，增强力科室的凝集力。

四、扶弱济困、互助互济，积极参与慈善事业。

我们\_\_团历来是社会慈善事业的倡导者，支持者，我科工会小组自然不甘落后。我科工作人员经常对贫困病人给予帮助，买饭送菜，并为无经济来源的\_\_小朋友募集资金2800余元，对社会慈善事业作出了自己的贡献，提升了科室形象。

五、发挥工会职能，做好职工思想工作。

医院是女同志工作较集中的单位，日常生活和工作中免不了也会产生一些误会和矛盾。当同志们工作、生活中出现问题时，工会出面耐心疏导，热心劝解，为同志们化解矛盾，解决困难。使科室工作顺利开展，职工快乐生活。

六、强化业务学习，提升专业水平

医院是科研技术单位，业务学习不容忽视。科室多次集体组织学习业务知识，学习相关法律法规，进行危重、死亡病例讨论等。并积极引进新业务、新技术、新方法，提升科室专业水平，同时提升科室经济水平。

我科正处于高速发展时期，百废待兴，是最容易出成果也最容易出问题的时期，我科工会小组将在医院总工会的指导下，在科室主任、护士长的带领下，积极为科室的稳步发展做出应有的贡献，为医院、为科室取得经济和社会效应的双赢而努力。

**工会年终工作总结报告 工会年终工作总结篇十**

20xx年度，我校工会在上级教育工会及学校党支部的正确领导下，在学校行政的大力支持下，围绕学校的总体目标，深入学习、坚定不移地贯彻社会主义核心价值观，落实科学发展观，坚持以法治会，以《教师法》、《教育法》、《工会法》《学校章程》为契机和突破口，突显维权职能和学校的民主管理，加强自身建设，组织全校教职工开展团结互助、新颖活泼、开拓创新的各类活动，教工的合法权益得到了有力的保护，主力军作用得到了充分的发挥，主人翁的地位得到了显著的提高，工会组织的桥梁作用得到了明显的体现。

一.努力提高教师的思想素质和业务素质，建设一支优秀的教师队伍。

学校的首要工作是教育教学，要提高学校教育教学水平就必须有一支思想素质好，业务素质强的教师队伍，今年工会配合学校教导处、政教处开展了一系列的学习教育活动，切实提高了教师的思想素质和业务素质。

在党的xx大精神的指导下，在上级教育行政部门的工作部署下，今年，我校开展了群众路线教育实践活动、创新发展年活动、深入学习实践社会主义核心价值观活动以及进一步改进工作作风的活动等。在一系列的活动中，首先，我们加强了政治理论的学习，让教师树立正确的人生观、职业观。我们工会积极配合党支部坚持组织教工学习党的基础知识、邓小平理论、习总书记有关讲话，学习马克思的辩证唯物论，将党的政策、路线教育与教育教学实践结合起来，在提高教师政治觉悟的基础上，开展行之有效的师德教育。

其次，加强了法制学习。在师德教育中，我们坚持以法治教，以法治校。工会组织教职工学习《教师法》《教育法》《工会法》等一系列的法律法规，并进行师德测试。用科学的思想指导自己的行动，用法律的知识维护自己的权利。在学法的基础上，工会协助学校相关部门制定各项规章制度，对师德提出了明确的要求，成为教师约束自己行为，提高师德水平的保障。

同时，工会将“四个一”活动(即围绕中心建功立业、深化师德师风教育、强化学校民主管理办好维权好事实事、切实维护师生合法权益)结合起来开展，继续深化20xx年度“四个一”活动，巩固活动成果，不断完善校本教研，逐步形成自己的特色。在我校的市级的课题组活动中，唐庭茂、邵宗欣老师的教育论文获得省级一等奖。严俊英老师的论文、汪兰芬老师指导的学生习作等都获得了奖项不等。党员教师、骨干教师优质示范课，青年教师争先课精彩纷呈。二.坚持校务公开，加强行风建设，发挥工会的监督功能。

二、教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1.实施民主管理。

今天我们召开的三届三次教职工代表大会，会前广泛听取了广大教职工的意见和建议并形成提案，今天的代表会各位代表将积极讨论，学校领导并给予答复和办理。让全体教职工以主人翁的精神参与学校全方位的民主管理。

2.坚持校务公开。

学校工会全面贯彻、执行上级工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。今年，我们对教职工关心的问题如评职、评先、两免一补、学校行政帐目等进行了监督并进行了公示，进一步接受和听取全校师生及人们群众对学校工作的意见和建议。校务公开使教职工对学校发展前景、改革的目标、管理的方法、工作的程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大教职工的积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识,加强了学校的民主建设和廉政建设。

三、急教工所急，想教工所想，把工会建成温暖的职工之家。

首先，关注青年教师的成长。年轻教师活动能力强，知识结构先进，为学校增添了新的活力。但是由于年纪轻，思想、情绪会不稳定。为了帮助新教师的成长，做到认真了解新教师的思想状况和生活困难，给他们以温暖的关怀，工会组织部分经验丰富的老教师与青年教师结对子，与他们谈心、交心，在课堂教学上传帮带，不仅在思想上给予引领，而且从业务上给予精心指导，关心他们的每一步成长，使他们尽快成长为合格的教师。

其次，关心教职工的实际困难。学校工会深入实际，准确了解每一位困难教职工的情况，并做好登记上报工作和贫困救济帮扶。学校每年为生病的周德才教师向上级有关部门申请困难补助，学校教职工遇有婚丧产假搬家等，学校工会都组织人员前去慰问探望，把学校的关心送到每个教职工的心坎上(20xx年工会探望生病教职工10余人次)。真挚的关怀为广大教职工解除了后顾之忧，使他们得以全身心地投入到教育教学活动中，把学校事当作自己事，为学校发展作贡献。一如既往地做好对退休老教师的关怀和慰问工作。今年老人节期间，学校给他们每人送去了一份礼物，表达了对老教师的敬意。

俗话说身体是革命的本钱。没有一个健康的体魄，就没法全身心的投入到工作中去。为此工会积极向学校申请，组织教职工进行体检。在学校经费十分紧张的情况下，今年11月份对全体教职工进行了一次较为全面的身体健康检查，使老师们对自己的身体状况有了较为清楚的了解，进一步减轻了心理上的压力。

四、开展各种文体活动，丰富教职工的业余生活，加强学校精神文明建设。

我校年轻教师多，年轻人精力充沛，充满了活力。为让教师们的业余生活既丰富多彩，又高雅不俗，校工会组织开展了各种文体活动，丰富教工业余生活，提高教师的综合素质。今年，校工会开展了全体女教师参加的庆三八妇女节茶话会，赠送每人一枝玫瑰花、庆“六一”文艺汇演、教工趣味运动会活动以及教师节庆祝活动等。今年国庆节后，在学校房屋十分紧张的情况下，专门腾出一间屋来建立了教工之家，让教职工在闲暇之余可以到那里打打球、下下棋，娱乐一下，放松一下，调节一下，以更加饱满的精神投入到教学中。

五、当好学校参谋，积极协助其他部门工作

学校工作千头万绪，光凭学校领导根本忙不过来，工会作为学校管理机构的组成部分，是学校工作的有力补充。工会充分发挥其职能作用，对学校管理工作积极献言献策，协调其他部门，努力当好学校的参谋，为学校的发展尽职尽责。今年年初，区委领导来校视察，要求学校住户搬迁、小卖部停止营业，工会立即会同其他部门深入各家各户，宣传上级精神，与其促膝交谈，经过多次努力，学校13家住户及3家小卖部都在规定时间内完成搬迁并停止营业，平房拆除工作顺利进行，没有发生一起矛盾;暑假期间，学校平整修建道路，路东矿粉场的一棵榆树妨碍水泥罐车工作，工会人员立即与场主取得联系协商，砍掉了榆树，使工程顺利进行，确保了在学生开学前竣工;学校道路与韩莱支线交接处有一大堆土，严重影响学生放学时的交通，学校与酱菜厂责任人协商后，找来推土机搬运走并进行了平整，方便了学生放学时家长停放车辆，缓解了放学交通压力;另外，工会人员还协助参与协调学生与学校产生的纠纷15余起，极大地缓解了家校矛盾，使家校关系更加和谐了。

总之，20xx年，我校工会在区、街道教育工会的领导下，发扬优良传统，为教工服务，为学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教工最温馨的家。

**工会年终工作总结报告 工会年终工作总结篇十一**

一、加强政治理论学习提高工会干部素质

文化公司工会以《监督之窗》为载体，深入学习“三个代表”重要思想、和与企业管理息息相关的各种知识，进一步强化工会干部政治意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识，加快工会干部理论化、知识化、专业化进程，提高工会干部综合素质。

二、参与企业经济建设，发挥桥梁纽带作用

文化公司工会积极参与各项经济工作，围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，使广大职工明白集团公司的发展方向，树立危机意识、竞争意识，转变工作态度，激发职工的聪明才智，为集团公司持续、稳定发展寻找对策，为企业领导决策提供依据，使集团更好地抓住机遇，迎接挑战;开展献计献策活动，广纳良言，为企业发展征集好建议、好点子，推动集团公司持续健康发展。

三、做好工会工作计划，发展新会员，加强工会自身建设。

我们在工作中深深地体会到，要把企业做大做强，必须培育一支政治素质高、业务技术精的员工队伍，实现这一目标，最有效的途径就是组织企业工会，xx年上半年，文化分会共吸纳新入会会员22 人，为集团工会输送了一批新鲜血液。依靠工会组织的特殊作用，为企业的稳步、健康、快速发展，起到了保驾护航的作用。

四、积极开展劳动竞赛，为完成企业任务建功立业。

文化公司工会围绕着“安康杯”知识竞赛活动，教导员工树立紧迫感、危机感、责任感，充分调动员工的工作积极性和创造性。围绕着 “内强素质、外树形象”的中心思想，积极做好宣传发动工作，通过黑板报、通信报道等形式及时表扬竞赛中的好人好事，在公司上下掀起学有榜样、赶有目标的劳动竞赛热潮。部分同志利用年休假时间学习，苦练基本功。通过一系列的竞赛活动，员工的业务知识熟悉程度和业务操作能力大大增强，窗口服务水平得到进一步提高，业务处理能力得到明显改善，业务发展日新月异。

五、落实“关心”二字，维护员工切身利益，增强企业凝聚力。

公司工会干部以关心员工生活，为群众办好事实事为已任，工会委员把关心做到“家”，利用节假日及晚上的时间，和公司干部、员工进行谈心，认真了解员工家庭的生活、工作状况，努力为员工排忧解难。“六一”儿童节、“三八”妇女节的节日慰问工作，降温费的及时发放，将组织的温暖送到职工心坎。这些工作既维护企业的整体利益，又维护了员工的具体利益。

六、响应集团号召，积极参与慈善事业。

我们集团历来是社会慈善事业的倡导者，支持者，文化分会自然不甘落后。我们分会员工知道矿业农庄要建职工书屋的消息，为书屋捐献一批图书，为急需知识的人群送去了甘泉。我们工会还参加了“爱心一日捐”活动，共募集资金2400余元，对社会慈善事业作出了自己的贡献。

**工会年终工作总结报告 工会年终工作总结篇十二**

一、认真抓好理论学习，不断提高职工整体素质。

为提高职工政策理论水平和业务素质，工会组织全体职工开展了学习邓理论和“三个代表”重要思想，组织职工参加各种学习培训，引导职工把学习理论与具体工作相结合，在全体职工中开展社会公德教育、理想信念教育和学习《工会法》活动，让职工明确自己的责任和义务，不断增强工作的原则性、预见性和创造性，提高对《工会法》的认识，依法保护自己的合法权益。通过不同形式的学习活动，单位的工作作风明显好转，职工的整体素质明显提高。

二、发挥工会作用，维护职工合法权益

在xx年我处工会把维护权益、协调利益、服务职工三方面工作结合起来，形成维护、协调、服务三位一体的维护格局，及时调解、处理解决劳动争议和劳动关系的矛盾，把处于相对弱势的职工群体和困难职工，作为重点维护对象，正确处理好他们的关系，维护好他们的具体利益。我处工会能按期足额交纳会费，并且做到专款专用。在xx年，职工工资发放、职工劳保、女职工特殊劳保都能够按时足额发放，女职工产假待遇都严格按照有关规定落实。

三、为职工办实事、办好事

xx年，我处工会充分发挥工会职能作用，在维护职工利益、为职工办实事办好事、实施送温暖活动中取得一定成效。一是关心职工身心健康。职工家中的红白喜事以及职工生病等，领导坚持上门探望、慰问;在国庆、元旦、春节等重大节日，慰问退休老职工已成为我处工会的一项制度。通过这些活动的开展使我处职工和睦相处、团结友爱，充分体现了大家庭的温暖。

关心女职工身心健康，组织全体女职工进行了妇检，保障女职工身体健康。关心困难职工，开展“送温暖”活动。在各种节日期间，竭尽所能的为职工搞好福利，帮助职工排忧解难，使职工全力工作无后顾之忧。

四、开展丰富多彩的群众文化体育活动

为了增强职工的凝聚力和向心力，我处工会把精神文明建设和工会的创建活动结合起来，积极组织职工开展各种形式的文化体育活动，既增强了职工的体质，又培养了职工顽强拼搏、积极向上的作风。一是在“三八”期间，组织女职工联谊会，庆祝妇女节日，倡导尊重和保护妇女合法权益的良好道德风尚。二是“五一”期间，组织职工参加象棋、跳棋、跳绳比赛，丰富职工文化生活，增强职工身体素质，努力培养职工顽强拼搏、积极向上的作风。三是组织经常性的学习和娱乐活动。每周五下午，开展职工喜闻乐见的学习和娱乐活动。通过这些文化活动的开展，既活跃了职工的文化生活，又增强了职工的集体荣誉感和凝聚力，陶冶了职工的思想情操，干部职工的精神风貌也发生了根本性转变，广大职工工作热情、服务质量和工作效率有了明显提高。

五、积极开展送温暖、帮扶解困活动

我处工会发动全体干部职工积极参加“送温暖”活动，把服务向社会延伸。今年3月份我处党员共同献爱心——出资捐助了南园小学段竞宇和韩梅两名贫困学生。同时我单位与特困五保户张宝财结成了帮扶对子，在单位资金非常紧张的情况下，为其多次送去了粮、油等物资，同时为使其生活长期得到保障，为他安排了力所能及的绿地看护工作，每月有了固定的经济来源。另外，我单位还积极吸纳下岗职工，根据单位的工作需要尽量给他们安排一份合适工作，使其通过劳动获得一定的经济收入。一年来，我单位共计吸纳下岗职工10余人。

**工会年终工作总结报告 工会年终工作总结篇十三**

20\_年，我室工会组织积极发挥其基层工会组织的桥梁纽带作用，关心职工生产生活，为职工排忧解难，努力为职工群众办实事，积极开展各项活动。具体工作如下:

一、为了贯彻落实集团公司劳竟委的精神，调动全集团公司广大干部员工学法、用法、知法、守法的积极性和主动性。5--6月份编制了《合同法》、《物权法》、《产品质量法》、《妇女权益保障法》、《招投标法》、《担保法》、《安全生产法》、《婚姻法》8部法律知识相关学习资料。并下发各单位、子公司要求普法专员组织学习;同时，我们还组织相关单位、子公司进行了《合同风险防控》、《建设工程招标评标办法》、《金融风险法律防控》、《营销法律风险培训》、《招标工作实务》、《产品质量法》、《担保法与担保风险管理》现场培训。

二、为了加强法律顾问室新员工专业知识学习，让新员工就自己岗位专业知识在办公室内部给其他员工讲解，然后大家进行讨论提问题等方式进行共同学习。通过这种学习方式不仅丰富了新员工的头脑，增长了知识，而且还提高了新员工的实际工作能力。

三、坚持厂务公开制度，对职工关心工资等等的问题，及时公开，让职工明白决策的原因、政策的依据及企业目前的经营情况，使职工得到理解和支持。

四、建立健全员工的生日档案，开展会员生日慰问活动，4-6月份共为4位员工制作生日贺卡及发放慰问金。

五、为了丰富职工业余生活，组织参见爬山春游活动。

六、建立健全女职工生育信息档案，关心员工学习、工作和生活，真诚地为员工办好事、办实事，帮助职工排忧解难。开展“送温暖”活动，慰问生病职工、病逝家属及业务相关人员。送去组织的温暖，帮助他们解决实际困难。

七、每周五或周一由部长主持召开党政工工作会议，传达各类会议精神，讨论职工关心的工作、生活、学习等问题。

八、积极踊跃参加公司工会组织的摄影书法大赛活动，11名员工投了摄影作品，占法律顾问室总人数的三分之二。

九、并按时缴纳工会会费，会费收缴率达到100%。

**工会年终工作总结报告 工会年终工作总结篇十四**

今年在公司领导和上级工会的正确领导下，在各基层分会的大力支持与配合下，文化公司工会紧紧围绕企业发展目标，强化自身建设，按照年初的工作计划，结合自身特点，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进全面落实依靠方针，组织引导职工积极开展“建功在企业、和谐促发展”主题活动，推进企业民主管理、推进职工素质工程、推进企业文化建设、推进公司经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，较好地完成了上半年的各项工作任务，取得了一定的成绩，以下是本年度企业工会工作总结：

一、加强政治理论学习提高工会干部素质

文化公司工会以《监督之窗》为载体，深入学习“”重要思想、和与企业管理息息相关的各种知识，进一步强化工会干部政治意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识，加快工会干部理论化、知识化、专业化进程，提高工会干部综合素质。

二、参与企业经济建设，发挥桥梁纽带作用

文化公司工会积极参与各项经济工作，围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，使广大职工明白集团公司的发展方向，树立危机意识、竞争意识，转变工作态度，激发职工的聪明才智，为集团公司持续、稳定发展寻找对策，为企业领导决策提供依据，使集团更好地抓住机遇，迎接挑战;开展献计献策活动，广纳良言，为企业发展征集好建议、好点子，推动集团公司持续健康发展。

三、做好工会工作计划，发展新会员，加强工会自身建设

我们在工作中深深地体会到，要把企业做大做强，必须培育一支政治素质高、业务技术精的员工队伍，实现这一目标，最有效的途径就是组织企业工会，上半年，文化分会共吸纳新入会会员22 人，为集团工会输送了一批新鲜血液，依靠工会组织的特殊作用，为企业的稳步、健康、快速发展，起到了保驾护航的作用。

四、积极开展劳动竞赛，为完成企业任务建功立业

文化公司工会围绕着“安康杯”知识竞赛活动，教导员工树立紧迫感、危机感、责任感，充分调动员工的工作积极性和创造性。围绕着 “内强素质、外树形象”的中心思想，积极做好宣传发动工作，通过黑板报、通信报道等形式及时表扬竞赛中的好人好事，在公司上下掀起学有榜样、赶有目标的劳动竞赛热潮。部分同志利用年休假时间学习，苦练基本功。通过一系列的竞赛活动，员工的业务知识熟悉程度和业务操作能力大大增强，窗口服务水平得到进一步提高，业务处理能力得到明显改善，业务发展日新月异。

五、落实“关心”二字，维护员工切身利益，增强企业凝聚力

公司工会干部以关心员工生活，为群众办好事实事为已任，工会委员把关心做到“家”，利用节假日及晚上的时间，和公司干部、员工进行谈心，认真了解员工家庭的生活、工作状况，努力为员工排忧解难。“六一”儿童节、“三八”妇女节的节日慰问工作，降温费的及时发放，将组织的温暖送到职工心坎。这些工作既维护企业的整体利益，又维护了员工的具体利益。

六、响应集团号召，积极参与慈善事业

我们集团历来是社会慈善事业的倡导者，支持者，文化分会自然不甘落后。我们分会员工知道矿业农庄要建职工书屋的消息，为书屋捐献一批图书，为急需知识的人群送去了甘泉。我们工会还参加了“爱心一日捐”活动，共募集资金2400余元，对社会慈善事业作出了自己的贡献。

在今年上半年工作的基础上，我们对搞好工会工作充满信心，在今后的工作中，我们一定积极配合上级工会组织，做好工会工作总结报告，配合企业党组织，结合企业实际，抓紧抓实职工的现代化管理，开展理论、技术及相关业务知识的培训，努力提高职工队伍的整体素质，组织职工学习《工会法》、《劳动法》等法律知识，加大企业安全生产、劳动保护等知识的培训，进一步保障职工的合法权益，增强企业的凝聚力。

**工会年终工作总结报告 工会年终工作总结篇十五**

一年来，街道总工会组织按照“党委要求抓什么，群众盼望办什么，工会就尽心竭力干好什么”的工作定位和要求，充分发挥工会组织的优势和特点，致力抓重点，寻亮点，破难点，为推动企业发展注入了勃勃生机。

一、工会组建及管理连续创新——吐故纳新再造新活力

街道总工会在工会组建中勇于创新，探索划地管理、分片包干的办法，组建和规范化建设齐头并进，该项工作走在全区前列。一是注重调查研究，集思广益，创新工作方法。今年，我会将工会组建和规范化建设作为工作的重中之重，多次下基层走访、调研，广泛听取基层意见，并就多次召开专题研讨会，探讨工会工作的新方法、方法。具体来讲：首先是设立台帐。年初，我们通过对辖区经济组织调查摸底，进一步核实基本情况后，设立专门的台帐，并建立每周更新制度，对经济组织增减变化情况，随时掌握、随时记录，及时更新，实行动态管理。做到情况明、底数清，胸有成竹。其次是将经济组织按经营范围、经营性质、进驻时间、难易程度等因素进行分类，采取“先易后难，重点攻坚、全面推进”等措施，有计划、有步骤的开展组建活动，并以单独组建和区域性、行业性基层工会联合会相结合的方法，不断扩大覆盖面。二是着力促进基层工会规范化建设。通过对“示范工会”创建活动的广泛宣传和分片包干，把社区纳入网格化管理体系，并由社区工会带头参与创建，按照评分标准逐项落实。指导10家创建单位健全制度、规范管理，达到规范化建设的 “八有”标准，并主动争取资金，为其修缮场地、购买设施、制作用品等，提供物质保障，使创建单位顺利达标。将组建和规范化建设对象，按辖区分片包干,建立目标责任制，并建立组建进度周报制度。同时，建立二级指导督查制度，责任到人，组织到位，任务落实。

二、倾情扶助弱势群体——创新帮扶工作新品牌

街道总工会从不同渠道，采用各种方法，打造关爱系列，将日常帮扶、专项资助、节日关爱结合起来，形成关爱机制，树立帮扶品牌，让工会的关爱帮扶形成长效机制。一是文艺、文化关爱。为广大外来建设者送演出、送书籍、送讲座等精神食粮;二是物资帮扶。在春节期间购买各种食品，分送10家企业，惠及近万名员工，并为困难职工发放慰问金、被子和油米等。三是走访慰问。在元旦、春节、五一期间开展走访、慰问、联谊、座谈等形式多样、内容丰富的活动。四是健康关爱。开展为外来建设者“送健康”免费体检、健康咨询和心理健康讲座等活动。五是专项关爱。开展关爱地震灾区学生“一帮一“跟踪资助和川籍员工定期帮困难活动。六是技能帮扶。为困难职工举办免费“岗位技能培训班”，让困难职工增加本领，提高技能，为就业和再就业提供保障。先后举办了十场“劳务工大教室”，为企业员工送去法律、安全、社保等方面知识。共举办电工班，计算机应用、文秘班和会计证班四期，受益员工300多人，让外来建设者“一技之长就业上岗，一证在手终身受益”。七是助学帮困。开展户籍学生“金秋助学、川籍学生“一帮一”课外辅导、外来工子女专项困难资助等助学活动。

三、文体活动方兴未艾——和谐企业构建迈出新步伐

街道总工会推广工会统领、社区参与、企业主打的形式，劳动竞赛和文体活动齐抓共管，活跃企业文化。一是劳动技能竞赛形式多样，精彩纷呈。采取“工会搭台、企业助力、员工唱戏“的方法，由街道、企业和员工三方共同参与，从4月中期开始至6月底，分别在斯比泰、知己等企业举办“爱拚才会赢”劳动竞赛共5场，竞赛形式有班组团体赛、有个人才艺展示和个人技能比拚，为广大职工提供比武练兵、展示才能的平台，营造了优良的干事创业、比学赶帮超的氛围，深受广大外来建设者的欢迎。二是文体活动形成系列化，丰富多彩。按全年“五个一、十个十”的计划，春节、元旦期间，组织开展了“送文艺进社区下企业”系列活动，共举办文艺演出、“迎新春过大年”广场舞会、送电影各10场和球类赛等活动50余场。五一期间，我工会组织策划了“展才艺，添活力，促和谐”“红五月”系列活动，活动安排从4月到7月，开展了10种类型30项内容形式多样的活动。各项活动由街道总工会统领、社区参与、企业主打，齐抓共管，收到了优良的社会效益。

四、群策群智创新形式——职工温暖之家建设再上新平台

年初就把建立“三会”(职代会、妇代会、调解委员会)作为重点工作，对辖区重点企业进行调查摸底、分类，对已经建会的企业进行规范化宣传、指导，联合劳动站、妇联、司法所，共同对符合条件的企业建立“三会”，并进行制度建设，完善工会工作机制，提升工会服务手段。同时，开展“工会有约”活动，街道、社区、企业三级工会主席每月逢10日、20日约请企业员工谈心，约谈内容主要包括宣传政策法规、开展维权预警、协调劳动关系、帮扶工作调研，使工会真正成为职工的知心人，真正为职工办实事、解难事、做善事。 另外，还建立了街道总工会博客，通过网络手段大力加强工会宣传，扩大工会的影响力，并为外来建设者与工会沟通、交流设立平台，为工会了倾听会员呼声创造条件。

五、率先贯彻落实70号文件——提升工会地位实现新突破

70号文出台后，我们逐条逐款进行研究，吃透文件精神实质，做到掌握准、利用好。并广泛宣传、抓住契机，全力推进。通过我们主动呼吁，多次沟通、协调，赢得街道党工委和主要领导的大力支持，将原属街道城管的34名信息员由区人事局进行统一培训、考试。经过严格的笔试、面试，择优录取,为我街道配置了10名工会组织员，为开展工作提供了人力资源。新招组织员未到位之前，我们组织了见面座谈会，并进行了培训。让这些组织员明确职责、任务，让他们知道做什么，怎么做。之后我们先后进行了专题培训、以会代训、走出去学习等形式，千方百计使他们能尽快提高能力，胜任工作。并建立考核评比制度，跟踪指导，定期检查各组织员的工作成效。使他们职责清楚、目标明确、提升素质、发挥作用。

**工会年终工作总结报告 工会年终工作总结篇十六**

20x年度，我队基层工会组织在公司工会的正确领导和指导下。紧紧围绕公司的安全生产等中心工作，积极开展社会主义荣辱观教育活动，以提高职工的思想素质和职工队伍建设为契机，更好地发挥联系职工群众的桥梁和纽带作用。正确掌握其赋予工会组织的职权，不断加强基层工会组织的自身建设。团结和带领全队广大干部职工，以实现安全质量标准化工作为目标，努力提高维修质量。为生产一线提供优质合格的机械设备，保证全公司的安全生产工作，再上一个新台阶而努力。现就20x年所做的主要工作做以简要的总结：

一、学习方面

1、认真落实学习制度，利用每周三、四的学习时间，组织职工贯彻学习党的xx届六中全会精神，引导广大职工提高思想政治素质，切实做好新时期新阶段的工会工作，通过学习《工会法》正确行使赋予工会组织的职权。

2、认真组织职工学习《煤矿安全规程》《安全生产法》以及其它行之有效的规章制度，使职工从思想上措施上工作上与曰常安全管理工作形成一个统一的思想体系。

二、围绕全队的中心任务，努力抓好班组管理

班组是企业最基层的组织。是企业进行生产管理活动的基础单位，企业的各项工作都要通过生产班组来落实完成。为了抓好这一关键环节，从而进一步促进我队各项工作任务的顺利完成。首先，选拔任用思想觉悟好，业务技术强的年轻骨干担任班组长，其次，效放公司晨会制度，继续实行每周一、五的班组长以上会议制度，贯彻落实公司下达的各项工作任务和精神，解决日常工作中出现的各种问题;〈三〉班组长以身做到，严格要求自己，用自己的行动，带动和影响车间的每一名职工：〈四〉建立健全车间内部管理制度。

三、安全工作

1、继续坚持“安全第一，预放为主”的原则，牢固树立“以人为本”的安全工作指导思想，认真贯彻执行公司的安全生产活动，积极配合安全培训教育工作;

2、强化安全管理，落实各项制度，严格执行各工种的操作规程，强化现场管理，落实安全技术措施，做到不安全不生产;

3、充分发挥群监网组织在安全生产中的监督职能作用，积极开展查隐患，反“三违”活动，建立了群监网组织查隐患，反“三违”活动记录;

四、积极开展帮困“献爱心”募捐活动

为了更好地践行先进性教育活动和社会主义荣辱观教育，牢记群众利益无小事的原则，不断树立职业道德新风尚，热心帮助家庭困难患重病同志渡过困难，提前康复重返工作岗位，发扬“一方有难，八方支援”的优良传统，认真组织开展“献爱心”捐款活动，全年共捐款：4890元。

20x年虽然做了一些工作，但还存在许多不足和差距。3月24日职工上访，就暴露了“四公开”方面的问题。我们力争在今后的工作中，加强与职工的思想交流，广泛听取职工的呼声，反映职工的意见，切实维护好广大员工的根本利益。

**工会年终工作总结报告 工会年终工作总结篇十七**

20xx年度，我校工会在上级教育工会及学校党支部的正确领导下，在学校行政的大力支持下，围绕学校的总体目标，深入学习、坚定不移地贯彻社会主义核心价值观，落实科学发展观，坚持以法治会，以《教师法》、《教育法》、《工会法》《学校章程》为契机和突破口，突显维权职能和学校的民主管理，加强自身建设，组织全校教职工开展团结互助、新颖活泼、开拓创新的各类活动，教工的合法权益得到了有力的保护，主力军作用得到了充分的发挥，主人翁的地位得到了显著的提高，工会组织的桥梁作用得到了明显的体现。

一.努力提高教师的思想素质和业务素质，建设一支优秀的教师队伍。

学校的首要工作是教育教学，要提高学校教育教学水平就必须有一支思想素质好，业务素质强的教师队伍，今年工会配合学校教导处、政教处开展了一系列的学习教育活动，切实提高了教师的思想素质和业务素质。

在党的xx大精神的指导下，在上级教育行政部门的工作部署下，今年，我校开展了群众路线教育实践活动、创新发展年活动、深入学习实践社会主义核心价值观活动以及进一步改进工作作风的活动等。在一系列的活动中，首先，我们加强了政治理论的学习，让教师树立正确的人生观、职业观。我们工会积极配合党支部坚持组织教工学习党的基础知识、邓小平理论、习近平有关讲话，学习马克思的辩证唯物论，将党的政策、路线教育与教育教学实践结合起来，在提高教师政治觉悟的基础上，开展行之有效的师德教育。

其次，加强了法制学习。在师德教育中，我们坚持以法治教，以法治校。工会组织教职工学习《教师法》《教育法》《工会法》等一系列的法律法规，并进行师德测试。用科学的思想指导自己的行动，用法律的知识维护自己的权利。在学法的基础上，工会协助学校相关部门制定各项规章制度，对师德提出了明确的要求，成为教师约束自己行为，提高师德水平的保障。

同时，工会将“四个一”活动(即围绕中心建功立业、深化师德师风教育、强化学校民主管理办好维权好事实事、切实维护师生合法权益)结合起来开展，继续深化20xx年度“四个一”活动，巩固活动成果，不断完善校本教研，逐步形成自己的特色。在我校的市级的课题组活动中，唐庭茂、邵宗欣老师的教育论文获得省级一等奖。严俊英老师的论文、汪兰芬老师指导的学生习作等都获得了国家级奖项不等。党员教师、骨干教师优质示范课，青年教师争先课精彩纷呈。二.坚持校务公开，加强行风建设，发挥工会的监督功能。

二、教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1.实施民主管理。

今天我们召开的三届三次教职工代表大会，会前广泛听取了广大教职工的意见和建议并形成提案，今天的代表会各位代表将积极讨论，学校领导并给予答复和办理。让全体教职工以主人翁的精神参与学校全方位的民主管理。

2.坚持校务公开。

学校工会全面贯彻、执行上级工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。今年，我们对教职工关心的问题如评职、评先、两免一补、学校行政帐目等进行了监督并进行了公示，进一步接受和听取全校师生及人们群众对学校工作的意见和建议。校务公开使教职工对学校发展前景、改革的目标、管理的方法、工作的程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大教职工的积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识,加强了学校的民主建设和廉政建设。

三、急教工所急，想教工所想，把工会建成温暖的职工之家。

首先，关注青年教师的成长。年轻教师活动能力强，知识结构先进，为学校增添了新的活力。但是由于年纪轻，思想、情绪会不稳定。为了帮助新教师的成长，做到认真了解新教师的思想状况和生活困难，给他们以温暖的关怀，工会组织部分经验丰富的老教师与青年教师结对子，与他们谈心、交心，在课堂教学上传帮带，不仅在思想上给予引领，而且从业务上给予精心指导，关心他们的每一步成长，使他们尽快成长为合格的教师。

其次，关心教职工的实际困难。学校工会深入实际，准确了解每一位困难教职工的情况，并做好登记上报工作和贫困救济帮扶。学校每年为生病的周德才教师向上级有关部门申请困难补助，学校教职工遇有婚丧产假搬家等，学校工会都组织人员前去慰问探望，把学校的关心送到每个教职工的心坎上(20xx年工会探望生病教职工10余人次)。真挚的关怀为广大教职工解除了后顾之忧，使他们得以全身心地投入到教育教学活动中，把学校事当作自己事，为学校发展作贡献。一如既往地做好对退休老教师的关怀和慰问工作。今年老人节期间，学校给他们每人送去了一份礼物，表达了对老教师的敬意。

俗话说身体是革命的本钱。没有一个健康的体魄，就没法全身心的投入到工作中去。为此工会积极向学校申请，组织教职工进行体检。在学校经费十分紧张的情况下，今年11月份对全体教职工进行了一次较为全面的身体健康检查，使老师们对自己的身体状况有了较为清楚的了解，进一步减轻了心理上的压力。

四、开展各种文体活动，丰富教职工的业余生活，加强学校精神文明建设。

我校年轻教师多，年轻人精力充沛，充满了活力。为让教师们的业余生活既丰富多彩，又高雅不俗，校工会组织开展了各种文体活动，丰富教工业余生活，提高教师的综合素质。今年，校工会开展了全体女教师参加的庆三八妇女节茶话会，赠送每人一枝玫瑰花、庆“六一”文艺汇演、教工趣味运动会活动以及教师节庆祝活动等。今年国庆节后，在学校房屋十分紧张的情况下，专门腾出一间屋来建立了教工之家，让教职工在闲暇之余可以到那里打打球、下下棋，娱乐一下，放松一下，调节一下，以更加饱满的精神投入到教学中。

五、当好学校参谋，积极协助其他部门工作

学校工作千头万绪，光凭学校领导根本忙不过来，工会作为学校管理机构的组成部分，是学校工作的有力补充。工会充分发挥其职能作用，对学校管理工作积极献言献策，协调其他部门，努力当好学校的参谋，为学校的发展尽职尽责。今年年初，区委领导来校视察，要求学校住户搬迁、小卖部停止营业，工会立即会同其他部门深入各家各户，宣传上级精神，与其促膝交谈，经过多次努力，学校13家住户及3家小卖部都在规定时间内完成搬迁并停止营业，平房拆除工作顺利进行，没有发生一起矛盾;暑假期间，学校平整修建道路，路东矿粉场的一棵榆树妨碍水泥罐车工作，工会人员立即与场主取得联系协商，砍掉了榆树，使工程顺利进行，确保了在学生开学前竣工;学校道路与韩莱支线交接处有一大堆土，严重影响学生放学时的交通，学校与酱菜厂责任人协商后，找来推土机搬运走并进行了平整，方便了学生放学时家长停放车辆，缓解了放学交通压力;另外，工会人员还协助参与协调学生与学校产生的纠纷15余起，极大地缓解了家校矛盾，使家校关系更加和谐了。

总之，20xx年，我校工会在区、街道教育工会的领导下，发扬优良传统，为教工服务，为学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教工最温馨的家。

谢谢大家!

**工会年终工作总结报告 工会年终工作总结篇十八**

自20xx年10月加入解放南路街道工会以来，第一次正式接触到工会这个组织，在这一年的时间里面，切切实实地感受到了工会组织所带给职工的温暖，感觉到了他旺盛的生命力。非常荣幸能够成为一名工会协管员，非常高兴能够和大家一起，为我们广大员工的工作生活的更加丰富多彩而不断努力。在此对20xx年度的工作进行总结。

20xx年度，就个人而言，作为解放南路街道工会的一份子，在实际工作中能够严格按照街道规定的上下班加班制度、以及请销假制度，不迟到、不早退。按时向区工会报送考勤。

一年来通过和街道工会专干的配合各社区工会专干的无间合作，全年工作目标均按要求完成、部分目标任务超额完成。其中“两个普遍”工作25人以上组建率100%，25人以上组建率95%，企业信息网上平台录入等工作均完成。今年以来，全总提出了跟非公企业签订三项合同这一艰巨的任务。为了能确保任务高效地完成，我与街道工会专职干事多次下企业，亲自指导企业参加三项合同的签订。由于部分非公有制企业不能理解政策，增加了签订合同的难度，只能采取耐心地解说、辅导等措施。最终三项合同足额完成。经过解放南路街道工会办公室全体人员一个月的努力，在亚欧博览会期间，困难职工网上录入已全部按照天山区工会的要求足额完成，并超额完成任务达147%，共录入困难职工、低保户、农民工1000余户，20xx余人。

今年根据区工会的再就业工作要求，对社区、企业安排部署就业再就业工作，在组织辖区内的企业开展工会活动方面，尽心尽责、充分发挥一个年轻人的工作干劲和工作热情，把组织工会活动开展得有声有色。由于非公企业职工的工作时间一般难以调配，为了进一步丰富职工的业余文化生活，提高他们的精神境界，积极配合街道工会专职干事下基层，与非公企业的职工进行交流谈心，摸清他们存在的实际困难，耐心听取他们提出的每一项意见，并充分发挥机关工会组织的作用，跟非公企业的领导接洽沟通，让他们为基层员工合理安排出组织工会活动的时间，为众多企业职工赢得了宝贵的工会活动机会。一年来工作认真负责，吃苦肯干得到了大家的称赞。

本年度通过和街道工会专干的配合，共同策划“庆三八”、“庆五一”“签订集体合同经验交流会”等特色活动，在职工和企业之间产生了良好的反响。

经过一年的努力，在20xx年七月被解放南路街道评为“街道先进协管员”称号。个人先进事迹在20xx年9月15日的工人时报上刊登。一年的工会工作教会我很多，自身的素质也有了明显的提升。在今后的工作中，我要继续努力，为工会工作奉献我所有的青春。

**工会年终工作总结报告 工会年终工作总结篇十九**

20xx年，机关一工会在上级工会的正确领导下，坚持以科学发展观为指导，紧紧围绕公司工会全年工作目标，结合自身特点，在促进发展中提升工作水平，在服务大局中强化自身建设，充分调动员工的聪明才智，努力开拓进取、与时俱进，增强企业凝聚力和战斗力，认真履行各项职能，积极开展各项工作，较好的完成了年初提出的各项工作目标。现将20xx年公司工会工作总结如下:

一、狠抓上级指示精神的学习贯彻，为做好工会工作创造有利条件。

认真学习宣传贯彻上级工会工作会议精神，通过会议、座谈等形式，切实把会议精神传达到每一名员工，统一思想，提高认识，推动了工会工作的深入开展;始终坚持“组织起来，切实维权”的工作方针，紧紧围绕公司经营发展的整体目标，坚持把服务员工作为工会工作第一要务，努力找准服务员工的切入点和结合点，求真务实，开拓创新，充分发挥工会的主力军作用，全力推进了机关员工的素质建设和能力建设，使机关工会能够积极配合公司工会有效地投身于公司的各项工作中去。

二、积极开展思想和业务教育，提升机关员工队伍的整体素质。

20xx年，我工会立足于建设一支“有理想、有道德、有文化、有纪律”的机关员工队伍，坚持以党的xx届五中全会会议精神和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，结合自身特点，采取多种形式加强员工的思想政治教育、职业道德教育和业务培训，使员工充分适应公司整体的发展形势，以认真的态度积极参与到公司的各项建设中，进一步提高了员工的业务水平和业务操作能力，促进了员工队伍整体素质的提升。同时，注意掌握员工思想动态，及时了解员工意愿和要求，比较广泛地听取和收集了员工的思想反映，对收集到的意见和建议进行了综合整理和有效分析，从而为工会今后的工作能够有针对性的开展提供了重要依据。

三、完善组织建设，促进职工民主管理和员工参与管理的积极性。

为贯彻落实公司工会工作会议精神，工会加强自身制度化、规范化、专业化建设，多途并举，提高了工会组织的群众化、民主化水平，激发了工会工作活力。同时，结合自身发展的实际情况，突出“抓维权、抓参与、抓实效、抓职能创新”,有效地推进了工会的民主管理以及素质工程建设,保障了经营管理持续有效进行，提高了工会干伍战斗力和保障力,增强了员工队伍的凝聚力和向心力，为配合公司党委和上级工会完成公司本年度工作目标做出了应有贡献。

四、围绕“完成20xx年各项工作任务”中心目标，积极配合公司工会开展结合生产的劳动活动。

1、为充分发挥全体员工的创造力，凝聚员工的智慧与经验，提出有利于提高公司管理水平和技术创新以及促进公司快速发展的建议，我工会积极配合公司工会，从20xx年6月开始，在员工中广泛开展了征集合理化建议活动，并对提出有价值建议的个人进行了表彰。

2、为充分发挥女职工在公司发展中的重要作用,鼓励女职工爱岗敬业，我工会组织本部门女员工积极参与了公司工会组织开展的争创“巾帼先进集体”、“巾帼标兵”、“巾帼之星”活动。鼓励女员工立足岗位进步成长，促进女员工综合素质的提升,号召广大女员工为实现20xx年公司各项工作目标建功立业。

五、积极参与公司工会组织的各项文体活动，丰富本部门员工的文化生活。

积极响应公司工会号召，踊跃组织并参加公司工会组织开展的各项文体活动。如:组织并参加公司建党90周年职工歌咏比赛、公司书法摄影展、公司摄影写作培训班以及跳绳、羽毛球、毽球比赛，组织并观看国庆62周年慰问演出等。通过这些形式多样、内容丰富、注重实效的文体活动，进一步丰富了广大员工的业余文化生活，极大地鼓舞了员工的自信心，增强了员工团队合作意识和顽强拼搏意识，弘扬了企业精神，展现了企业风貌，逐渐营造出了一种温馨和谐、积极向上的学习氛围和企业文化氛围。

通过公司工会的辛勤努力和全体职工的热情参与，20xx年公司工会工作进展顺利，并且取得了可喜的成绩，在肯定成绩的同时，也应看到我们工作上还存在的差距和不足，我们将在今后的工作中坚定信念，坚持以人为本，坚持“以职工的需求为工作的落脚点，以职工的满意程度为衡量工作的指针”，扎扎实实的做好各项工作，为全面完成公司各项生产经营工作而努力奋斗。同时我们相信，在党委和上级工会领导、支持和帮助下，公司工会工作将会再创佳绩。

**工会年终工作总结报告 工会年终工作总结篇二十**

20xx年，在公司工会和车间支部的领导下，围绕公司的中心工作，切实履行“维护、参与、教育、建设”的职责，结合建国六十周年、迁厂二十周年，以及新厂房奠基等重大事件，紧紧围绕、契合主题，统一服从安排，自主开展活动，生产与生活有机结合，较好地完成了公司工会布置的各项工作任务，下面将检封分工会一年来的工作总结如下：

一、开展好劳动竞赛、岗位练兵活动。

为提高职工的生产积极性，分工会针对车间的生产情况，积极开展岗位练兵和技术比武活动，在检封各工种中开展了岗位技术练兵活动和争创产、质量冠军竞赛活动。

针对检封部门大、职工多、工种杂的难点，为避免或减少差错，每月将班组的生产资料收集成档，每季及时下到班组去了解职工的超产情况，仔细核实各工种的超产幅度，做到准确无误。形成了季有争创“优胜”，月有争创“冠军”活动的劳动竞赛格局，使车间的岗位练兵、劳动竞赛工作开展的有声有色。

2月份，分工会在大张工序开展了大张判废比武活动，3月份组织裁切新进员工岗位练兵活动。竞赛的开展，激发了一线工人的生产热情。

为加大岗位练兵和技术比武力度，先后在6月10日、6月11日、6月18日完成了装箱岗位练兵、大张数数比赛、大张技能岗位练兵。

为进一步激发职工的生产热情，分工会根据车间的生产情况，积极开展岗位练兵和技术比武活动，7月12日组织了清分机岗位练兵;针对裁切个别高级工调试能力较差的情况，8月2日组织了裁切高级工岗位练兵;8月19日又组织了数扎技能比赛。

与此同时，分工会还积极配合厂工会做好全厂。先后在车间组织开展了大张“零漏废”质量竞赛、裁切“零作废”质量竞赛和数扎、装箱“零差错”质量竞赛，从而提高了职工的操作水平与责任意识，取得了较好的效果。

二、积极协助支部做好部门的思想政治工作及宣传板报工作。

20xx年检封分工会共出板报?期，利用黑板报、宣传橱窗、网络等宣传工具及时地报导了党和国家的方针、政策;报道了我厂的经营目标和生产形势以及劳动竞赛的情况、经营目标和生产形势以及职工保密须知。这些板报的刊出极大地鼓舞了车间职工的生产热情，为推动车间生产任务的完成起到了积极的作用。

车间分工会还积极参与车间的民-主管理，每年职代会召开之前组织职工代表听取职工建议，认真做好提案工作。年终，组织好职工代表做好一年一度的民-主评议中层干部及班组长考评工作。为加强班组管理，督促班组做好“台帐”记录，做到月有检查，季有考核。在今年三月份召开职代会之前，还积极组织职工代表听取职工建议，认真做好提案工作。7月30日收集职工代表提案33条，9条提交到厂提案委员会。

三、丰富职工的文化生活，增强职工的体质。

分工会积极配合、组织、策划、参与公司工会组织的一系列文体活动：3月份，女工委组织的“唱响南钞”歌会上，我车间选手付嵘、林婷等奖分别获得二等奖和三等奖。

5月份，分工会结合部门特点举办了第三届“检封杯”乒乓球比赛等活动，通过这些活动的开展，加深职工之间的友谊，增强企业的凝聚力。

分工会积极参与公司工会组织的健身排舞比赛，从6月份开始培训，到8月7日决赛，整整两个月，参加活动的员工始终利用休息时间进行排练，既不耽误生产，又不耽误比赛。功夫不负有心人，检封一队获得了此项比赛的特等奖。

11月，成功举办了第三届检封卡拉ok比赛，并完成了“唱响印制”职工大合唱的前期组织工作。

通过这些活动的开展，锻炼了职工队伍，提高了职工的才艺水平，丰富了职工的业余文化生活。

四、服务生产一线，当好职工的贴心人。

服务生产一线，当好职工的贴心人。每逢车间物品发放时，分工会总是不计个人报酬，不叫苦叫累，经常是职工下班了，他们还在忙碌着，与此同时积极配合公司工会，做好职工商品房的团购摸底、登记、修改房型、收预付款等工作。

在做好职工商品房团购贷款及帑德实业公司股权登记、新股认购、11年红利签收工作中，分工会做了大量工作，尽心尽职为职工提供优质服务。

分工会的宗旨就是要全心全意的为职工服务。

我们认为，“工作没有，只有更好”。凭着对工会工作的挚爱，不图名，不图利，尽自己的义务，分工会的同志以认真负责的态度，做了许多不起眼的工作，取得了一些成绩，其满腔的工作热情，得到了领导及广大职工的认可。

在新的一年中，我们会不断加强学习，提高自身素质，与时俱进，创造性地开展工作，认真履行好工会的各项社会职能，充分发挥工会的作用，创新工会工作，建设和-谐南钞，争取把检封分工会的工作做得更好!

**工会年终工作总结报告 工会年终工作总结篇二十一**

20xx年以来，区城管系统工会在区总工会的精心领导下，在局党组的高度重视和支持下，紧紧围绕城市管理工作目标，牢固树立全局意识，积极维护职工合法权益，在实践中完善、发展和创造性的履行工会的职能，取得了一定的成绩。现将工作总结如下：

(一)加强教育培训，提高干部职工综合素质

注重在广大职工中开展思想政治工作，通过不断完善学习制度，确保学习内容逐项落实、学习时间合理安排、学习方式灵活多样，干部职工的综合素质有了明显提高。

1、深入学习贯彻《工会法》。坚持“三结合”，即坚持与学习实践科学发展观活动有机结合起来、与法制学习教育有机结合起来、与努力完成各阶段的工作任务有机结合起来，充分认识和发挥工会在党联系群众中的纽带作用，较好地促进了城管系统的文明建设和工会的自身建设。

2、开展专业知识的学习培训。我局以“外树形象，内强素质”为目标。针对城管执法工作的特点，扎实开展业务培训和学习，提高系统职工特别是执法人员的业务技能和工作水平。

3、抓主题实践活动，塑造窗口形象。结合作风建设和政风行风评议，坚持以打造服务型城市管理为活动主题;结合文明单位、卫生单位创建。城管系统行业作风明显好转，窗口形象不断提升。

4、开展创建学习型组织，争做知识型职工活动。在拓宽领域、丰富内容、创新方式、增强实效上下功夫，着力培养知识型，技术型、创新型的职工队伍。

(二)抓组织建设，增强工会工作活力

加强工会组织建设，是做好工会工作的根本保证。制定了切实可行的工会年度计划，适时把握工会工作的进度和各个环节，与业务工作发生冲突时，及时调整工作计划，合理安排工会工作，确保工会工作与业务工作两不误，真正以工会工作促进和推动业务工作，树立服务意识，为职工办实事、办好事。

(三)坚持以人为本，维护职工合法权益

20xx年，局工会牢牢把握工作实际，始终坚持以人为本，加强维权机制建设，切实维护职工合法权益，为共建共享和谐社会做出了应有贡献。

1、全面推行政务公开，落实干部职工知情权和监督权。局机关定期公开“三公经费”使用、人事变动等情况，工作督查情况、机关内部管理不断规范，干部职工的知情权、参与权和监督权进一步落实。

2、签定劳动合同，维护职工合法权益。我局与各聘用人员签订了《聘用合同书》，就劳动报酬、劳动安全、卫生、保障福利等事项进行了规定，关心困难职工生活。同时，充分发挥职工的积极性和创造性，建立健全相关制度，进一步提高了职工的工作积极性和实效性。

3、强化工会经费收缴工作。加大工会经费收缴力度，确保工会经费依法足额收缴和稳定持续增长，健全工会资产监管体系，促进工会事业健康发展。加强工会干部队伍建设，不断提高工会干部能力水平。切实加强工会组织的作风建设、能力建设、组织建设，把工会组织建设成为学习型、创新型、服务型的群众组织。

(四)充分履行职责,发挥桥梁和纽带作用

城管系统工会充分履行“第一知情人，第一报告人，第一责任人”的职责，努力解决职工的思想问题以及他们在生产生活中的实际困难，不断创新和改进工作，稳定职工队伍。

1、慰问关心职工。为全局职工76人办理健康体检，女职工36人生殖健康体检，慰问困难职工4户2300元;退休干部职工8人4400元;优秀环卫工人10人20xx元;一线困难环卫工人12人2400元;慰问职工和家属38500元，共计49600元。

2、帮扶弱势群体。慰问联系村洪坑村困难党员群众4户2500元，帮扶联系村经费10000元，计生贫困母亲500元;开展“六一”慰问活动，为留守儿童和孩子们送去书包、文具等用品1000元，少年宫捐书500元，学习用具1000元，社区困难党员群众4户800元;慰问帮扶企业20xx元，共计8300元。

3、工会办实事。成立黄山市徽州区城市管理行政执法局工会委员会，办理工会社团法人资格证书，开设银行帐户，为全局职工办理了工会互助保障和意外伤害保险，做好工会会员登记表的立卷归档工作。

4、建成职工之家。建立职工图书室，设立阅览室，专人管理，同时配备书柜、桌椅，电风扇等硬件设施;现“职工书屋”拥有涉及科普、文学、励志、养生、杂志等方面的书籍共100余册，今后将不断充实书籍类别和内容。购置文体设备篮球、羽毛球、乒乓球、跳绳等设施，为职工提供活动场所，活跃了职工文化丰富业余生活。

5、注重人文关怀。为争创全国文明城市，进一步完善黄山路功能、提升品位，为广大市民提供一个整洁、舒适、秩序井然的市容环境。城管局招收47名城市管理服务人员。为每一位志愿者都购买了意外伤害保险，在路面执勤时，还给他们发了反光背心，保证了每一位志愿者的工作安全。

20xx年，我们较好地完成了区总工会下达的工作任务，但与上级要求和职工愿望还存在一定差距。主要表现在：随着经济体制的深刻变革和职工队伍结构的不断变化，工会组建工作需要进一步探索、研究和加强;职工的维权机制需要进一步完善;工会干部的工作能力需要进一步提高。

在新的一年里，我们将更加努力，在学习贯彻xx大精神的过程中，研究新情况，解决新问题、总结新经验，不断进行探索和创新，把工会工作开展得更加活跃、更有特色，最大限度地调动和发挥广大会员的积极性和创造性，努力建设模范职工之家，使工会组织真正成为大家温暖的家。

1、坚持正确的政治方向，广泛开展学习宣传教育活动。组织广大工会干部把学习贯彻xx大精神、社会主义核心价值观，落实到工会的具体工作中来，落实到实现广大员工的根本利益上来，落实到基层上来，保持干部职工队伍的稳定。

2、坚持法治思维，依法维护职工合法权益。以《劳动合同法》、《女职工劳动保护特别规定》等法律法规贯彻落实，广泛开展学习培训、法律宣讲活动。提高依法维护自身权益的意识和能力。加强合同签定和履约的督导检查力度，积极构建和谐劳动关系。坚持以人为本，努力为职工办好事办实事。大力开展“春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”和“扶贫济困”活动。

3、坚持突出特色，注重职工文化素质的提升。工会将创造条件，利用职工书屋为职工打造学习与成长的平台，完善相关制度，落实职工的培训时间、经费比例，集中学习和自学有机结合，每月看一本好书，努力培育学习型、知识型、文明型现代高素质人才。

4、坚持政务公开，增强工会组织管理的透明度。继续推进政务公开工作深入开展，加强纪检监察和工会为主的监督机制。进一步规范公开内容、拓展公开形式、完善公开程序、健全公开制度、巩固成果，切实做到把政务公开工作与党风廉政建设结合起来。

5、适应经济新常态，大力实施职工岗位建功成才行动。广泛开展职工岗位练兵、体能训练、优质服务等活动，发挥省、市、区三级职工培训教育平台作用，不断扩大培训覆盖面，树立和宣传在城市管理市容环境建设中作出突出贡献的职工，通过学习交流，先进事迹报告，进一步发挥典型示范引领作用，激励职工积极投身城市管理实践当中，为徽州区经济社会发展贡献智慧和力量。

**工会年终工作总结报告 工会年终工作总结篇二十二**

一.努力提高教师的思想素质和业务素质，建设一支优秀的教师队伍。

学校的首要工作是教育教学，培养新时期的人才是初级中学的主要职责。要提高学校教育教学水平就必须有一支思想素质好，业务素质强的教师队伍，今年工会配合学校教导处、开展了一系列活动，切实提高了教师的思想素质和业务素质。

二.坚持校务公开，发挥工会的监督功能。

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1.实施民主管理。

学校让教师以主人翁的精神参与学校全方位的民主管理。在较大的采购方面、基建的招标等都有工会代表参加。并且在教学楼挂上了校长信箱，公布学校领导电话号码，供广大师生向校方提出建议和意见。参与学校的重大的政策出台。我们在六月和七月两次召开教代会预备会，讨论绩效工资奖励条例，为最后通过各项条例作准备。

2.坚持校务公开。

学校工会全面贯彻、执行市政府、教育局、教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极配合进行学校校务公开工作。向全校教职工全面公开学校党建、财务、基建、职评、评先、考核、福利、教学、后勤等整个工作情况，设立学校校长意见箱，学校“校务公开”公开栏有两处，一在会计室;一在办公大楼大厅里。不定期、随时公开这些内容。校务公开使教职工对学校发展前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大教职员的积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识,加强了学校的民主建设和廉政建设。

三.开展各项活动，关心教职工;献爱心，回报社会。

要发挥教师的主观能动性，不仅要在工作上压担子，更要在生活上关心教师，切实帮助教师解决实际困难，把工会办成真正的教职工之家。

首先，关注青年教师的成长。我校开展一帮一活动，由老教师带年轻教师结成对，帮助他们在业务方面的成长。使年轻教师，逐步成长为合格的教师。

其次，关心教职工的实际困难。在12月份富乐镇组织的“献爱心” 活动中，我们组织教职工共捐款2880元。我们还开展了一些常规活动，如： 和学校一起在春节慰问离、退休教师;三八妇女节召开女教师代表座谈会; 段家毅老师的母亲和段娇老师的母亲去世，我们和学校一起去吊唁。我们在xx年10月罗平县教育局组织的文艺汇演中，组织参赛节目2个，获三等奖。针对我校教师爱打篮球的特点，我们组织了一场和富乐二中教师的篮球友谊赛。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找