# 自查自评报告

来源：网络 作者：心如止水 更新时间：2024-06-08

*第一篇：自查自评报告自查自评情况赋分与情况分析A4管理与质量 标准分：130分 自评分：116分A4-B12-C37 涉校检查制度（4分）依照教育局、教研室的各项要求，学校建立了各类教育教学常规管理检查制度。自评得分：2分A4-B12-C...*

**第一篇：自查自评报告**

自查自评情况赋分与情况分析

A4管理与质量 标准分：130分 自评分：116分

A4-B12-C37 涉校检查制度（4分）

依照教育局、教研室的各项要求，学校建立了各类教育教学常规管理检查制度。

自评得分：2分

A4-B12-C38 教学管理（13分）

学校能够全面落实国家和自治区课程方案，严格执行课程标准，每学期开齐开足各类课程，严格规范教材、教辅用书。

自评得分：12分

A4-B12-C39 普及程度（10分）

学校能依照县教育局基教科的要求进行电子学籍管理系统，所在地小学适龄儿童入学率、巩固率、残疾儿童入学率达标，达到100%，学籍管理规范。

自评得分：10分

A4-B12-C40 安全管理（10分）

我校县政府、县教育局的关照，各级各类上级部门为我校师生的教育教学安全搭建了强有力的保障，校园及周边环境的治理效果非常好。积极采取各类有效措施保障师生卫生、交通、消防等安全，建立学校和师生风险防范管理机制，有预案、可操作，有效果。建立了师生教育保险制度，校方责任保险覆盖率达到100%；学生意外伤害保险覆盖率逐年提高。

自评得分：10分

A4-B12-C41 规范办学（13分）

学校坚持依法治教，依法治校，认真落实《新疆维吾尔自治区规范中小学办学行为管理暂行办法》（新教基[2024]37号），办学行为规范，无乱招生、乱办班、乱补课、乱收费、以升学率或考试成绩对教师和学生奖惩、炒作升学率等不规范行为，师生按规定统一着装，教师、学生均呈现良好风貌。

自评得分：13分

A4-B12-C42 保障机制（10分）

教师工资足额按时发放、无克扣教师工资现象。上级部门能够及时拨付城市义务教育经费保障机制资金，学校无挪用现象。学校能认真落实国家、自治区困难家庭学生资助政策，并能伸出援助之手资助联盟学校、友好学校困难学生。积极落实国家学生奶发放营养计划。

自评得分：10分

A4-B12-C43 财务管理（5分）

落实预算管理，坚持财务制度，执行财务公开、审计等制度，达到自治区教育收费标准。

自评得分：5分

A4-B12-C44 校产管理（5分）

根据《自治区中小学固定资产管理暂行办法》（新教财〔2024〕187号）规范管理学校资产，无侵占挪用、闲置、浪费、流失等现象。

自评得分：5分

A4-B13-C45德育工作（15分）

学校成立了德育工作领导小组，实行由校长书记全面负责，党组织充分发挥政治核心作用和监督保证作用的学校德育领导体制，建立了校长领导下的学校德育工作小组，形成校长负责、教导主任分管、大队总辅导员、少先队辅导员落实、全体教师共同参与的德育工作网络。制定了相应的岗位职责，每位领导都有对口的负责年级，责任落实到人，各部门“分管一面，各抓一线”，做到事事有人管，人人有事干，既分工负责，又能团结协作，形成了齐抓共管的工作格局，使得学校的德育工作有序有效开展。

自评分5分

学校根据教育部的课程设置计划，开设了思想品德（低年级品生课，高年级品社课）。有专职品生（品社）老师，课时有保障。

自评分5分

学校2024年创建了自治州级德育示范校和依法治校示范校。自评分5分 自评得分：15分

A4-B13-C46 教学质量（15分）

多年来，在领导班子团结一致带领下，学校教育教学质量得到了较好的社会口碑。教学合格率达到43.1%。

自评分：10分

A4-B13-C47双语教育（15分）学校积极、稳妥、有效地推进自治区《双语教育规划》及目标落实，全面落实双语教育规划，双语教育按规划有序实施，双语教育取得明显成效。

自评分：12分

A4-B13-C48 综合素质（15分）

我学生综合素质评定合格率不低于99%；学生《国家学生体质健康标准》合格率达到了95%以上；落实了学生每天1小时校园体育活动的规定，每天早晨和中午50分钟进行做广播操、跳民族舞、眼保健操、运动队训练等活动，学校体育器材开放平台全天开放，学生早晨、课间、中午自取自用自护自放进行锻炼。为了全面落实、开展好“体育、艺术2+1项目”，学校启动了体育、音乐、美术学科的“1+4课程”，体育“1+4五头并进”课程理念：常规体育课加三跳、球类（乒乓球、篮球、排球、羽毛球、足球等）、户外运动；音乐学科“1+4五头并进”课程理念：常规音乐教学加口琴、舞蹈（与体育大课间合作）、电脑MD、流行音乐；美术学科“1+4五头并进”课程理念：常规美术教学加速写、书法。通过学校组织的课内外体育、艺术教育的教学和活动，不仅提高了学生参加科学健康、生动活泼的体育和艺术活动的兴趣和提高了运动能力和艺术素养，而且做到了保底（每个学生至少学习掌握两项体育运动技能和一项艺术特长）不封顶（掌握了多项技能），促进学生健康成长全面发展。我校开展“体育、艺术2+1项目”覆盖率达到规划目标。

自评分12分

**第二篇：自查自评报告2024**

申报浙江省三级幼儿园自查自评报告

天悦幼儿园是一所正在不断发展的日益创新的民办幼儿园。几年来，在上级教育行政部门和十幼片区的领导下，幼儿园硬件设施日益完善，办学水平稳步提高。对照浙江省三级幼儿园有关标准我们进行了认真的自查评估，现将自查情况汇报如下：

一、基本情况: 鹿城天悦幼儿园，创办于2024.年9月。幼儿园座落于鹿城区里垟路50号。教室东西朝向，空气流通，日照充足，交通便利，环境优雅，无噪音、无污染，家长方便接送。

目前幼儿园占地面积600平方米，园舍建筑总面积750平方米，户外面积 230平方米，绿化面积10平方米。幼儿园现有大、中、小、小小共7个班，幼儿168名，教职工 21 名。其中专任教师12名；镇级骨干教师1名，园级骨干教师2名.学历合格率为100%。其中大专以上学历6人,其余均为幼师学历。可以说她们是一支年轻有为，爱岗敬业，团结合作的幼教队伍。

4年来，幼儿园坚持以“创建浙江省三级幼儿园”为目标，与时俱进，不断创新，幼儿园精神面貌发生根本性变化，办学条件不断完善。园内设有幼儿活动教室、幼儿午睡室、教玩具保管室、保健室、幼儿图书室、会议室等各类专用教室及厨房等辅助用房。每班各类设施齐全，班班配套添置了玩具橱柜、高低小床、风琴、玩具、消毒柜等；按标准基本配齐教玩具：有桌上玩具、自制教玩具人均10件。园内有中型多功能滑梯、小型滑梯、钻山洞、平衡木、翘翘板、大中型积木等。教学及生活设施设备齐全：配置电脑、投影机、数码相机、音响设施、电视机、DVD影碟机、录音机等现代化教学设备，为教学手段的现代化奠定了基础。

在“幼儿发展为本，师资力建设为关键，全面加强教育，全方位持续发展”的办园思想指引下，幼儿园遵循“环境与教育并重，教学语教同进，德育与智育双佳，园所与家庭共育”的办园宗旨，以“促进每个幼儿体、智、德、美诸方面全面而富有个性发展”为幼儿园培养目标，坚持保教结合、动静交替的原则，科学合理地安排幼儿的一日生活，寓各项教育于一日活动中，有效促进幼儿在不同的水平上得到全面发展。几年来，我们全体教职工在上级领导的关心和指导下，团结协作、开拓创新，取得一些成绩。

二、主要成绩和做法：(一）把握正确的办园方向，强化园务管理和班子建设。

规范办园行为、理顺管理关系。办好一所幼儿园，管理是关键。在管理上我们充分调动每一位教职工的积极性，发挥她们的长处和优势，结合本园实际，我们十分重视幼儿园的规章制度建设，现已形成《天悦幼儿园管理制度》，有各类制度和各人员职责；而且还健全了教师考核评价考核细则，奖惩制度涵盖了安全、财产、卫生、考核、福利等方方面面，并能认真执行落到实处。并先后成立了园务委员会、教研组、膳委会、安全工作领导小组等，不断健全管理机制。使各项工作有章可循，井然有序。设立了档案资料柜，有档案50余卷，幼儿园的保教、卫生保健、综合治理、总务、家长等工作有计划、有记录、有总结，并能及时归档立卷，幼儿园档案管理较规范。

倾听教师心声、落实关爱举措。送给他人最需要的礼物就是最好的礼物。根据教师们普遍的愿望，我们结合实际情况，几年来幼儿园在关爱教师工作方面做了一些实实在在的事情，如：对全体教师进行了一次普访，每年利用教师节、春节、暑期对部分骨干教师、青年教师、新进园工作的教师、困难教工进行家访。每年中秋，给教师送上一份月饼等。为教师每年提高8%的工资待遇、每月发放本园工作补贴。教师到市区培训贴款、为每个办公室教师订阅各类书报杂刊、组织教工外出活动、旅游。

（二）扎实开展教研活动，有效促进教学质量的提高。

采用多种形式、促进教师成长。我园始终把贯彻落实《规程》《纲要》《课程指南》放在首位。为了达到较好地学习效果，我们采取多渠道、多层次、多方位的学习办法，组织教师分批学习，我们采取园内和园外相结合的。“外出培训”如参加片区的园本培训、街道级骨干教师学习、学历进修、听优秀幼儿园教师的公开活动、教研活动等。因此，我园教师队伍整体素质高，教研能力、保教能力强。几年来，我园注重后勤队伍建设，使保健、保育、营养、安全、卫生等后勤工作都能协调一致，为促进幼儿健康发展，创设良好的环境条件。

加强师德建设，营造育人氛围。我园经济条件有限，我们鼓励教师动脑、动手，废旧利用，制作教玩具，保质保量满足孩子的需求。每次的对外大型家长活动和园内公开课发挥集体智慧，献计献策，教师积极主动发挥个人所长，服从分配，既合作又分工确保和提高活动质量。在教师继续教育工作上，我们鼓励教师通过各种途径提高学历层次，并对青年教师和骨干教师的培养做到有计划的落实。开展园本研修，提高业务水平。我园根据幼儿园实际工作中出现的问题开展了丰富多样的教科研活动，我园采用“自我培训”模式，针对本园教师的实际业务水平教师，如开展“新教师跟班学习活动”，使她们尽快胜任日常工作；针对潜力教师，则采用“同课异构”的形式，帮助她们持续提高，效果明显，一大批青年教师如麻新红、脱颖而出，成为园骨干力量。此外我们经常进行技能技巧大练兵活动；教学随笔交流学习心得、绘画比赛，故事比赛等，提高教育教学能力和娴熟的教学技巧，使我们的教师不断成长起来。这些活动的开展，端正和更新了教师的教育观念，解决了工作中存在的问题，促进了教育教学工作。

（三）扎实抓好卫生保健工作，确保了幼儿的身心安全健康。

加强安全防范、落实安全责任。安全是幼儿园质量的第一生命线，是重要基础，为此，我园坚持通过“四个加强”来落实安全工作。加强人防：再是，教师加强安全管理，不让可疑人员接走孩子，活动中确保孩子的安全。另外，保证孩子的饮食安全。加强制度约束：幼儿园近年制定了一系列的安全制度，有：家长接领孩子制度、早晚值班制度、食品验收制度等，设计了各种各样的防火、防非法入侵应急预案，并进行了实际操作演练。使安全工作警钟长鸣。加强检查考核：由园长等组成的安全小组，加强幼儿园的安全巡视，发现问题及时解决，防患于未然。我们通过每日、每周、每月三种不同层次的检查，即每日：行政日巡视；每周：卫生消毒、设施设备检查；每月：安全环境大检查，并与月考核以及、学考核挂钩，来落实安全工作，取得了很好的成效。幼儿园的消防栓框架角对孩子行走带来安全隐患，就请木工装了泡沫成软包等。同时，把安全工作纳入教师的考核中，实施与奖金挂钩。加强宣传教育。园安全工作领导小组由园长亲自挂帅，领导小组其他成员各司其职，经常开会研究安全工作；三年来，我们共向全体教职工发放宣传资料 15 份、、出宣传窗15期，使安全意识逐渐深入人心。

规范饮食管理，平衡合理膳食。根据卫生部《托儿所、幼儿园卫生保健制度》的内容，我园结合实际情况，制定了各项卫生保健制度，如：消毒制度、清洗制度等。科学合理地安排幼儿的作息时间，每天保证2小时的户外活动，充分利用阳光、空气、水等自然因素开展丰富多彩的户外游戏，如：秋、冬季开展徒步远行活动等。师幼每年体检一次，受检率100%，预防接种率100%，建立了幼儿健康档案。

落实卫生保健，消毒工作到位。认真做好消毒工作。如我们做到每餐对幼儿餐具、餐桌进行一次消毒；对活动场地、睡室、厕所做到每天消毒一次；对空气、玩具每周消毒一次；对床单、被套、床垫等进行每半月消毒一次。三是扎实抓好晨检工作。晨检虽是一项常规工作，但重要的是贵在坚持。为了确保对幼儿病变做到早发现、早治疗，我园规定每天早晨幼儿入园后教师都必须对幼儿进行常规检查，并认真做好记载。对于晨检中发现的异常情况要求教师早报告，并在第一时间与家长取得联系，督促家长对孩子进行早治疗。

（四）保持家园联系，共同配合搞好幼儿教育。

幼儿的学习与发展，仅靠幼儿园单方面的努力是不够的，必须得到家庭、社会的支持、理解与配合。因此，我园为了帮助家长建立新的教育观念，使家长的教育思想与幼儿园保持一致，每学期定期召开全园、班级家长会，让家长了解幼儿园的工作情况、班级具体的培养目标和教学计划，知道如何配合老师进行教育等问题。为更好地教育下一代，我们每学期都举行活动，进行家教知识讲座。并充分利用班级的“家长园地”、“家园联系卡”、家访等形式主动与家长建立联系。此外，我们还每学期开展一次家长开放日活动，让家长深入幼儿园的课堂听课，给教师提出有利于幼儿教育和幼儿园发展金点子。充分利用家庭资源，发展、教育孩子。例如：平时我们经常邀请家长参加各种活动，有开展亲子活动、表演活动、故事比赛、手工制作等活动，家长积极主动配合参加。

（五）加大资金投入，努力改善办园条件

园舍维修、吊顶、粉刷、活动室装饰、办公室装修等11万元；购买空调、洗衣机、1万元；午睡室改造；塑胶更换3万元，安装监控8千元。增添教玩具、体育器械、图书2.9万，我们共投资了近二十多万元，为了使幼儿园每一处都充分发挥作用，为幼儿的生活、学习和发展创造最优良条件。

三、存在问题及今后努力方向

1、幼儿园的绿化面积不够，活动场地稍小。

2、一日保教我们也在不断的优化当中，我们不断吸取片区领导的建议和意见，来完善我园的办学质量。

3、在今后的工作中进一步加强管理力度，鼓励和支持教师参加业务学习和培训，使教师的队伍稳定、整体素质有所提高，教科研方面还要深入扎实开展，使之有突出的成绩。

当然，应该承认的是尽管我们做了许多工作，付出了艰辛和努力，但我们的工作仍存在着许多不足，成绩只能代表过去，教育任重而道远。我们一定会在创建工作的基础上，总结经验，查找不足，促进我园的各项工作更快发展。

**第三篇：自查自评报告**

临沭县曹庄镇中心卫生院药品使用及安全

自查自评报告

按照山东省药品使用单位安全专项整治的相关要求，我院进行自查自评，报告如下：

一、成立药事部门负责药品质量管理工作，职责明确。

二、建立健全药品质量管理制度，定期进行检查和考核。

三、购进药品时，建立供货单位和产品档案，严格审核供货单位、购进药品及销售人员的资质。确保从有合法资格的企业采购合法药品。

四、建立并执行进货检查验收制度。验收和使用过程中发现假劣药品立即停止使用并上报药品监督部门。

五实行药品效期储存管理，对效期不足6个月的药品应按月报各使用科室进行促用。

六、验收需保持冷链运输的疫苗时，同时检查运输条件是否符合要求并做好记录。

七、药库药房面积达标，与生活区、诊疗区、治疗区分开。

八、药品储存达到质量要求，库存药品按属性分类存放。

九、药品储存设施设备齐全，定期进行检查和保养。

十、麻醉药品和精神药品按规定管理，专柜存放，双人双锁保管，专帐记录，帐物相符。

十一、认真执行药品不良反应监测报告制度，有专人负责信息的收集和报告工作。

曹庄镇中心卫生院药库

2024年7月10日

**第四篇：自查自评报告**

西坪镇泉涧小学2024—2024学自查自评报告

2024年,我校在巩固好“普实”验收工作成果的基础上,一如既往地抓好我校实验教学工作,取得了较好的成绩,各项指标均达到验收时的标准,有的指标还略有提高。我们对我校的“实验教学”工作进行了一次全面的检查,现将2024年我校实验教学工作情况汇报如下：

一、提高认识、加强领导,增强“普实”工作的责任感和使命感。普及中小学实验教学是全面贯彻党的教育方针,实施九年义务教育的需要,是深化教育改革的重要环节,是端正办学思想、实施素质教育、提高教学质量的重要措施。我校的“普实”工作有组织机构、有领导、分工明确、职责明确。确保了各项指标的巩固和提高。

二、加强实验室的建设和管理工作，逐步迈入科学化、规范化的管理轨道。

一年来，我们想尽了一切办法，多方筹集资金，进一步加强实验室建设和管理工作。

（1）、是努力加强实验室的建设。

(2)、是要求各校结合本校实际制定出具体的实施计划，并明确一名人员专抓此项工作。

一年来，我校实验室管理做到了制度健全，仪器摆放有序，实验管理人员做到了“四懂三熟悉”，实验开出率达90%以上，实验仪器报损报废没有超标，实验室配备了灭火器。

三、积极抓好实验教师的培训、管理工作，努力建设一支具有一定管理素质、稳定合格的实验教师队伍。

四、切实抓好实验教学工作，全面落实县教育局提出的“人人动手、个个会做”方针，培养学生的动手动脑能力，全面提高教育教学质量

1、每学期根据《课程计划》要求，拟定实验教学工作计划、实验教学教研计划，每学期必须开展二至三次实验教学研究活动，并认真做好记录。积极开展集体备课，互相听课、说课、评课等活动，并通过公开课、示范课及专题研究，积极开展学校实验教学研究。

2、重视并抓好实验教学工作。各年级实验目录、分组上墙，按“目录”开展好每一次教师演示实验和学生分组实验，开出率均达到了规定标准，实验教师按要求填写实验登记表，并及时作好对学生实验报告单的批改，组织对学生的实验考查。

3、坚持实验室课外向学生开放的制度。安排有教师轮流值日，负责每周一至周五实验室对学生开放，并认真开展课外科技活动，均有活动记录。

4、认真开展好教师自制教具和学生动手制作学具活动。

五、存在问题及改进措施

一年来，我校在“普实”方面做了大量的工作，也取得了一定的成绩，但由于各方面的原因，工作中也存在不足之处，主要有以下几个问题：

1、实验教学管理力度仍需加强，学生动手动脑操作的能力还有待加强。

2、加强对“普实”资料的收集和整理，提高档案资料管理的水平。

3、加大“普实”工作经费投入，力争各项指标再上一个新台阶。

4、巩固好“普实”工作成果。

5、我校的实验室的管理、仪器的管理上还有待加强。

西坪镇泉涧小学2024.7

**第五篇：2024自查自评报告**

“关注民生、服务发展” 群众满意 学校评议活动自查自评报告

北安市第四中学

二0一一年六月

第四中学“关注民生、服务发展” 群众满意学校评议活动

自查自评报告

按照《2024年“关注民生、服务发展”群众满意单位评议活动工作方案》和市纠风办的工作部署和要求，针对我校教育教学工作实际情况，就群众满意学校评议活动进行自查自评。

一、指导思想

以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，紧紧围绕优化经济发展环境，以解决第四中学行风建设中存在的突出问题为重点，通过扎扎实实地开展“关注民生、服务发展”群众满意学校评议活动，切实加强教育行风建设，进一步规范办学行为，不断提高教育教学质量，办好人民满意的优质教育。

二、自查自评单位

第四中学。

三、自查自评内容

(一)市教育局确定的各项工作任务落实情况。

我校能认真落实市教育党委、市教育局工作计划中提出的各项任务，把教育行风建设摆上重要日程，主要领导即校长能亲自抓，班子成员齐抓共管，定期研究，定期检查。

(二)规范办学方面。

学校的办学方向、办学理念符合《教育法》、《义务教，育法》要求；能全面贯彻教育方针，全面提高教育质量，面向全体学生，教

书育人；能够严格执行免试招生、就近入学的招生政策，不分设重点班和非重点班，按要求开齐课程、开足课时，严格执行寒暑假时间规定、作息时间规定；学校不存在违规补课行为，包括利用学校教育资源举办面向学生的各种培训班、补课班或与其他办学机构合作举办面向学生收费的各种培训班、特长班、提高班等；能认真落实政府的扶贫救困政策，采取行之有效的措施帮扶贫困家庭子女顺利完成学业，对外来就业子女入学方面与所在地学生享受平等待遇。

(三)规范教育收费方面。

学校能严格执行国家教育收费政策，不私设收费项目、不超标准收费、不超范围收费；不存在违反服务性收费和代收费规定的问题；严格执行国家教育收费政策，坚持了收费公示制度；不存在违反规定乱订教辅资料、课外读物、报刊杂志等问题。

(四)学校民主管理情况。

学校能认真推行校务公开和学校办事公开制度，对涉及师生切身利益的管理事项和人民群众普，遍关心的招生、收费等公共服务事项，全面公开，做到了制度健全、运转规范、公开透明；学校重要事项都通过教代会集体讨论决定；严格执行财务管理制度，资金的来源和使用合理合规，不存在私设“小金库”问题；家校沟通渠道十分畅通，教师与家长信息反馈等制度健全。

(五)规范教师行为。

学校认真落实《教师法》和《中小学教师职业道德规范》的有关

规定和要求，提高教师职业道德、业务素质和专业化水平，严禁教师违规有偿补课，做到了爱岗敬业，严谨治学，品行端正；做到了公平公正对待学生，关心帮助学习困难的学生，不侵犯学生合法权益，不对学生实施体罚、变相体罚或者侮辱学生人格尊严；做到了不向学生家长索要、收受礼品、礼金或让学生家长办私事等。

(六)为管理和服务对象办实事情况。

制定了对教育发展环境有积极影响的制度、规定和措施，并抓好落实，取得成效；认真落实市委、市政府利民实事；对服务对象和群众认真落实市委、市政府利民实事；对服务对象和群众反映的问题及时解决，跟踪问效，做到件件有着落、事事有结果。

(七)公开承诺。

学校在本单位教职工、学生及家长会议上公开承诺。承诺的主要内容：在“群众满意学校评议”活动中重点解决什么问题，达到什么目标；优化教育发展环境采取哪些措施；为服务对象和群众办什么实事、好事等，并公布了举报电话、网址和电子信箱，接受社会各界监督。

(八)其他工作。

学校安全稳定，本没有发生重大事故或其他不良影响的事件。

四、组织领导

为加强对“关注民生、服务发展”群众满意学校评议活动的领导，成立评议活动领导小组。

组长：朱秀芬 第四中学党支部书记，校长副组长：郭晓婷第四中学副书记

成 员：

刘庆伟

吴薇

吴喜娟

冯贵春

李丹

关柏林

张春梅

罗英娟第四中学副校长 第四中学副校长 第四中学政治处主任第四中学教导处主任 第四中学总务处主任 第四中学团书记 初二年级组长 语文教研组组长

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找