# 应急管理局2024年巡察整改进展情况报告[推荐五篇]

来源：网络 作者：无殇蝶舞 更新时间：2024-06-11

*第一篇：应急管理局2024年巡察整改进展情况报告应急管理局2024年巡察整改进展情况报告根据市委统一部署，xxxx年x月x日至x月xx日，市委第五巡察组对x市应急管理局进行了巡察。x月x日，市委第五巡察组向x市应急管理局党委反馈了巡察意见...*

**第一篇：应急管理局2024年巡察整改进展情况报告**

应急管理局2024年巡察整改进展情况报告

根据市委统一部署，xxxx年x月x日至x月xx日，市委第五巡察组对x市应急管理局进行了巡察。x月x日，市委第五巡察组向x市应急管理局党委反馈了巡察意见。按照巡察工作有关要求，现将巡察整改进展情况予以公布。

一、组织整改落实情况

x市应急管理局党委坚持把巡察整改工作作为一项重大政治任务，严格对照市委巡察组反馈意见和提出的要求，始终坚持问题导向，勇于担当、压实责任，综合施策、标本兼治，立行立改、全面整改，扎实推进整改工作。

截至xx月xx日，巡察反馈的xx个具体问题（含立行立改问题xx个），已完成整改xx个，基本完成整改x个，长期整改x个；巡察移交的xx个立行立改问题，已完成整改xx个，正在整改x个。

二、巡察反馈问题整改进展情况

（一）关于“党的领导方面存在弱化虚化问题”

理论学习不深不透的问题

反馈问题x—x：x学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神有差距；x学习形式不够丰富，传达深度不够，结合应急管理实际贯彻落实不够；x个别支部未召开“对照党章党规找差距”专题会议。

整改情况：x完善学习内容。重点学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大和十九届二中、三中、四中、\_\_精神，以及《习近平谈治国理政》等党的先进理论。x创新学习方法。坚持理论中心组集体学习与个人自学相结合，撰写心得体会与研讨交流相结合，专家辅导与领导讲授相结合。x月xx日，市应急管理局邀请到市委宣传部成新平副部长为全局作了《学好用好第三卷》专题辅导授课，举办了一期“学党章用党章”和《习近平谈治国理政》（第三卷）知识竞赛活动。x领导带头示范。x月xx日，局党委书记、局长xx向全局上了一堂《让“半条被子”精神闪耀新的时代光芒》微党课，其他班子成员分别给所联系的党支部上党课。x扩大学习覆盖面。利用应急局公众号、x市党政门户网和LED 屏等，定期原汁原味推送习近平新时代中国特色社会主义思想理论及各类专家的鲜活解读。x务求学习实效。适时召开了巡察问题整改专题民主生活会和组织生活会，对抓理论学习不深不透的问题进行了深刻反思，并举一反三，进一步提高了思想认识，端正了学习态度，增强了工作责任心。

意识形态工作不扎实

反馈问题x—x：x学习制度有待规范；x“学习强国”APP推广使用不到位；x意识形态工作责任制度执行不力；x部分党员干部宣传思想、意识形态工作不甚关心；x阵地监管方面有待提高，舆情素养需进一步提升。

整改情况：x强化主体责任。按照“一岗双责”原则，进一步明确各层级职责划分，将意识形态工作列入全局党建重点工作。x月xx日，局党委理论学习中心组专题学习了《党委（党组）意识形态工作责任制实施办法》和习近平总书记关于宣传思想工作、意识形态工作的重要论述精神。x加强制度建设。修订完善了《x市应急管理局党委理论学习中心组学习制度》等相关学习制度；x落实工作责任制。认真执行《中国共产党宣传工作条例》，全面落实意识形态工作责任制；x创新学习机制。全面推广“学习强国”APP使用，制定印发了《学、第三卷知识竞赛和“学习强国”积分评比竞赛活动实施方案》，目前，全局党员干部参与率达xxx%，人均日积分达xx分以上。x强化阵地建设。进一步规范了网站相关内容，加强“x应急管理”官微平台等新媒体宣传阵地建设。

党委决策机制不规范

反馈问题x—xx：x议事规则不清晰。x民主集中制执行不严。

整改情况：x加强制度建设。修改完善了《中共x市应急管理局党委行政议事决策制度》《中共x市应急管理局党委“三重一大”集体决策制度》，进一步规范了党委会、局务会议事内容、程序、决策和纪要。x做实会前准备。加强党委会和局务会会前准备工作，做到会前议题收集充分、确定议题精准、议题酝酿充实，会中记录详细，会后纪要明细。所有上会议题必须报主要领导签字同意。x充分发扬民主。重要党委会、民主生活会前充分听取干部职工意见，党委书记与班子成员间充分酝酿，在主要问题上达成一致意见后再上会。

反馈问题xx：“三重一大”制度执行不到位。

整改情况：x找准问题症结。由相关分管局领导牵头，责任部门或单位主要负责人具体组织实施，对执行“三重一大”制度不到位的问题，进行全面梳理和原因分析，并作深刻反思。x加强制度建设。研究并制定了财务管理制度和“三重一大”制度，明确今后大额资金没经党委会研究、手续不全的一概不予以支付。

对中央、省、市重大决策部署和重大战略举措落实不力，改革推进不到位

反馈问题xx（立行立改问题）：上级文件精神落实不到位。我市部分危化品生产和经营企业“进园入市” 搬迁改造工作，未按进度要求推进。

整改情况：长期整改，目前按相关规定要求积极推进整改中。具体整改情况：x开展了专项督查。x月xx日至xx日，由市政府督查室、市工信局、市应急管理局、市生态环境局组成的x支督察组，对相关县市区城镇人口密集区危险化学品生产企业搬迁改造工作进展情况开展了专项督查，并下发了《x市城镇人口密集区危险化学品生产企业搬迁改造督查通报》。x召集相关县（市、区）局分管领导、危化股负责人召开了专题会议，贯彻落实国省市关于加强危险化学品安全监管文件精神及“进园入市”这一重大决策部署。x严格执行衡政办函〔xxxx〕x号和衡政办发〔xxxx〕xx号文件，下发了《关于危险化学品企业未落实“进园入市”和城镇人口密集区搬迁改造问题的交办函》。xxx家城镇人口密集区危险化学品生产企业搬迁改造已在xxxx年x月份完成，进行公示并通过省验收，对工业气体带储存经营企业已组织省专家专项检查，对城区带储存经营企业存在安全隐患的，已责令停厂停工进行整改。x严格贯彻落实危险化学品安全专项整治三年行动要求，依法许可、依法审批、依法监管、依法执法。x开展了工业气体储存经营企业安全专项整改，对违法违规行为，由县市区依法依规进行处罚，对存在重大安全隐患的，责令停产停业进行整改。x由分管领导邹炜副局长对危化科相关人员进行了提醒谈话。

反馈问题xx（立行立改问题）：营商环境优化不到位。主要是相关单位违规收取培训费等相关费用。

整改情况：督导责任单位对会议研究情况、报告领导情况、与财政局衔接报告情况进行书面情况说明，并对收取的费用使用情况进行说明。

（二）关于“全面从严治党方面存在的问题”

“两个责任”落实没有完全到位

反馈问题xx：党委主体责任落实不够。原市安监局一名职工存在涉嫌经商办企业情况，局党委未严格按有关文件要求落实整改，没有严格进行处理。

整改情况：x对该名职工涉嫌经商办企业的问题在全局大会上进行通报批评，责令其在支部党员大会上作检查；x在全局范围内，开展公职人员经商办企业等违规行为全面排查，并在全局开展相关教育。

反馈问题xx：党委主体责任落实不够。xxxx年以来，有x名干部受到纪律处分或组织处理，对于行政降级人员，没有及时按规定处理。

整改情况：x明确各级领导干部“一岗双责”职责，加强各级党组织及其纪检机构作用，从局党委、机关党委、党支部各个层面全面加强党员干部职工日常管理。进一步修定完善了干部职工各项日常管理制度，并严格执行；x组织人事科对相关行政降级处理人员上报相关职能部门重新核定其工资级档，并向财政退还了多拿部分工资。

反馈问题xx：党委主体责任落实不够。在选人用人方面，存在干部监督管理制度不够健全完善，缺乏科学有效的监督管理机制。

整改情况：x加强制度建设。修定完善了《x市应急管理局干部选拔任用工作实施办法》，对干部监督管理方面进行了进一步明确和细化，并严格执行。x强化监督管理。组织全局干部职工认真学习“四个监督”文件，并严格贯彻落实《关于加强和改进对“一把手”监督的十项措施》《关于加强党员干部“八小时以外”监督的六项措施》要求。

反馈问题xx（立行立改问题）：党委主体责任落实不够。原市安监局未按要求与市职业安全健康协会完全脱钩，协会存续期间，原市安监局仍向其支付咨询服务费用。

整改情况：书面说明原市安监局、原市职业健康协会未按书面说明事项、资金使用情况要求及时脱钩的原由。时任分管原市职业健康协会领导和分管财务的局领导就履行“一岗双责”不到位在专题民主生活会上进行反思。

反馈问题xx：x市纪委监委派驻市应急管理局纪检监察组监督责任有所缺位。

整改情况：x抓好“四个监督”文件精神的贯彻落实，开展深度调研和谈心谈话，努力发现权力运行背后的潜规则和深层次问题，提高监督的针对性、有效性，并依规依纪处置；x压实主体责任，加强对机关纪委业务指导力度，开展机关纪委书记、纪检专干等人员业务培训，充分发挥“内线”作用。x对行政许可和行政执法专项检查中发现的违规许可及滥用职权问题立案查处，形成震慑。x指导应急管理局制定完善相关监督管理制度：《x市应急管理局党员干部廉政谈话工作制度》、《x市应急管理局党员干部提醒谈话工作制度》、《x市应急管理局干部谈心谈话制度》、《x市应急管理局改进机关作风办法》等；

反馈问题xx：个别班子成员廉洁自律不严。

整改情况：x在驻局纪检监察组的指导下，制定出台局廉政风险防控手册。x对领导班子党风廉政建设责任制进一步细化和分解，增强班子成员对党风廉政“一岗双责”责任的认识，确保班子成员真正把党风廉政建设放在心中、抓在手中。x由局党委主要负责人找相关班子成员就存在问题开诚布公地交心谈心。

作风建设存在突出问题

反馈问题xx（立行立改问题）：内部监管不够有力。巡察期间，两位中层干部因工作沟通协调不畅，在办公场所发生打架事件。

整改情况：x经局党委会研究决定，对负有完全责任方予以停职一个月，并给予党内警告处分。x驻局纪检组对负有完全责任方立案审查。x将处理结果全局通报并报第五巡察组。

反馈问题xx：官僚主义、形式主义现象禁而不绝。存有部分会议时间过长、议程过细、议而不断的问题；存有调研不深入、容错纠错机制发挥不明显等问题。

整改情况：x建立健全了《x市应急管理局办文工作制度》、《x市应急管理局办会工作制度》，严格按规定要求控制会议、发文数量和会议时间。x党委班子成员不定期下基层开展调研工作；x党委班子成员广泛开展了谈心谈话，及时了解干部职工思想动态，帮助改进工作方法，尽力化解干部职工在工作、生活中的困难。

反馈问题xx—xx（立行立改问题）：行政执法不严谨。

整改情况：x开展反省教育。责任单位领导班子组织开展了一次集体反省教育，对违反相关政策法规及相关文件精神的错误决策行为进行了反思讨论，认真汲取教训，提高思想认识。时任分管局领导就履行“一岗双责”不到位在专题民主生活会上进行反思。x组织开展党章党规党纪学习教育和党的宗旨教育，强化党员意识，正确处理执法与服务的关系，进一步提高执法为民服务的思想认识，进一步加强党性修养。x实行办案质量考核。x对所有执法案卷及文书进行全面清理校核，查漏补缺，坚决杜绝类似问题再次发生。

廉政风险防控机制不全

反馈问题xx（立行立改问题）：违反中央八项规定精神的问题仍时有发生。

整改情况：x责令当时分管财务人员作出深刻检查，书面说明情况。x开展警示约谈。由分管局领导对时任支队长进行了约谈。x组织全体人员深入学习中央“八项规定”和《x市党政机关公务接待管理办法》及《关于进一步规范党和国家机关工作人员饮酒行为的暂行办法》等相关法律法规文件，进一步认识和理解相关政策法规。

反馈问题xx（立行立改问题）：违反中央八项规定精神的问题仍时有发生。原市安监局机关超伙食标准消费，超住宿标准报销接待费。

整改情况：x责令相关经办人书面说明情况。x严格执行《关于明确市直党政机关公务活动用餐有关事项的通知》和《x市党政机关公务接待管理办法》等相关规定，确保公务接待、日常开支合规合法；切实加强食堂管理和成本核算。x修订完善《市应急管理局食堂管理制度》。

反馈问题xx（立行立改问题）：违反中央八项规定精神的问题仍时有发生。市安培中心违规发放授课费、防暑降温费等

整改情况：x制定《专项资金使用管理办法》，从制度约束、预算编制、资金拨付、监督管理等方面强化专项资金使用管理。x市局制定由财务装备科定期对局属单位专项资金使用情况进行监督检查制度。x制定《外聘培训讲师实施管理办法》，规范选聘程序、授课费用标准、教学质量考核等。x责令相关公职人员退还违规领取的授课费，相关费用现已全部清退到位。

反馈问题xx（立行立改问题）：违反财务管理制度。xxxx年，扶贫工作队违规报销汽油发票。

整改情况：x书面说明情况。由原驻村扶贫工作队对相关开支情况写出详实的书面说明。x进行警示约谈。由各分管领导分别对时任扶贫工作队队长和经办队员进行提醒约谈。

反馈问题xx（立行立改问题）：违反财务管理制度。相关支出费用、专项拨付资金无发票无收据。

整改情况：x书面说明有关情况。x补全财务报销凭证。对相关支出费用无发票问题，由经办人到消费单位补开消费凭证和发票并附会计凭证内；对相关专项拨付资金无票据问题，由经办人到已到收款单位开具往来结算发票并附会计凭证内。x严格执行财务稽查制度，严格档案管理，不完善的凭证坚决不入账，并由会计督促相关人员完善会计凭证，实行档案管理责任制。

反馈问题xx（立行立改问题）：xxxx年x月，市安全生产执法支队在与局机关并账时未移交固定资产，xxxx年xx月，局机关固定资产报废，未办理任何报废手续。

整改情况：x书面说明情况，由分管财务局领导对财务装备科负责人进行约谈。x严格执行《固定资产管理办法》。严格按照《政府会计制度》对固定资产报废按程序到财政局补办相关手续。

反馈问题xx：对下属机构监管不力。原市安监局对下拨市安培中心大培训专项资金监管不到位，一直没有对该单位进行财务专项检查。

整改情况：x由财务装备科牵头，组织安培中心对财务账目进行全面清查，并对相关问题作出详细说明；x对相关责任人进行问责或组织处理，对原财务工作人员调离工作岗位；由现任分管局领导相关责任人进行约谈；x制定《专项资金使用管理办法》，从制度约束、预算编制、资金拨付、监督管理等方面强化专项资金使用管理。x制定完善《x市应急管理局财务管理制度》，机关财务装备科定期对局属单位专项资金使用情况进行监督检查。

反馈问题xx（立行立改问题）：对下属机构监管不力。市安培中心财务存在挤占挪用专项资金、“三重一大”事项落实不到位、违反现金管理制度、坐收坐支现金、大额现金购买物资、随意使用往来科目虚列支出、党建经费设账外账、随意变更收费标准等财务管理漏洞。

整改情况：x时任分管局领导就履行“一岗双责”不到位在专题民主生活会上进行反思。x制定出台《“三重一大”集体决策制度（试行）》《物资采购管理办法》《固定资产管理制度》、《财务管理制度》，修订《安培中心管理制度》《租（用）车管理办法》《培训教学管理制度》《纪检监察工作制度》。

反馈问题xx：涉嫌存在利益关联。个别干部职工利用职务之便长期垄断x市行业安全评估、安全咨询评价业务、经商办企业，涉嫌利益输送。

整改情况：x强化党员干部法纪教育和警示教育。x加大惩处力度。支持配合市纪委监委对个别干部职工利用职务之便长期垄断x市行业安全评估、安全咨询评价业务、经商办企业的违法行为进行立案审查；支持配合驻局纪检监察组对相关问题进行立案查处。x建立健全廉政风险防控机制，及时开展廉政谈话和廉政家访活动。

（三）关于“党的建设方面存在的问题”

党建工作弱化

反馈问题xx—xx：重业务、轻党建。x对党建工作重视不够，“抓好党建就是最大的政绩”意识不牢，专题研究党建、党风廉政建设及反腐败工作少，常用传达学习相关文件代替专题研究。x局党委个别班子存在将党建工作和业务工作二八开的现象。

整改情况：x强化党建工作第一责任人意识，建立健全局党委书记、党支部书记为第一责任人的党建工作责任制。x把党的建设工作列入局党委（党支部）会议重要议事内容，专题研究党建、党风廉政建设及反腐败工作，局党委、局属各单位党支部坚持每季度研究一次党建工作。x各班子成员要加强党建各项理论的学习，完善党建工作责任清单，严格落实党建工作“一岗双责”制度，加强对分管科室党建工作的研究，将党建工作和业务工作同部署、同落实。

反馈问题xx：重业务、轻党建。干部选岗存在业务科室干部不愿到党建部门任职的现象。

整改情况：x加强思想教育，提高干部干事创业的积极性，在全局树立抓好党建工作就是最大政绩的理念，并积极培养党建工作人才，党建工作成绩突出者同等条件下优先立功受奖，且重点提拔使用。x修定完善了《x市应急管理局干部选拔任用工作实施办法》，明确交流轮岗制度，对交流轮岗年限予以明确并严格执行。

反馈问题xx—xx：支部“五化”建设滞后。x支部设置不标准，两个支部没有按要求设纪检委员。x组织生活开展不规范。主题党日活动不经常，“三会一课”制度落实不够，党费收缴标准执行不严，机关第二党支部书记没有上党课，没有开展党员积分管理，地震局党支部党组织关系转接不及时。

整改情况：x落实“支部设置标准化”要求。督导相关党支部按支部委员职数配备要求，及时补选了纪检委员，选优配强支委班子。x落实“组织生活正常化”要求。督导x个支部认真开展一月一主题党日活动，落实“三会一课”制度和党员党费收缴管理规定，定期按要求召开党支部会议、组织生活会等党支部活动。责令机关第二党支部书记在巡察问题整改专题组织生活会上进行深刻反思；责令地震局党支部及时转接临聘人员党组织关系。x落实“管理服务精细化”要求。督导各支部严格党员积分管理，将党员积分情况作为评先评优及处理不合格党员的重要依据。

党内政治生活不严肃

反馈问题xx：民主生活会质量不高。开展批评和自我批评不认真工作，工作建议代替批评现象突出，批评同志不痛不痒，自我批评点到即止，未达到“红脸出汗”的效果。

整改情况：x认真学习《关于加强党的政治建设的意见》和《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，举一反三，形成民主生活会批评和自我批评的规定动作。xx月xx日，局党委结合此次巡察整改任务，扎实开展了巡察整改专题民主生活会，市委组织部相关人员到会指导。x加强党委班子学习沟通，不断增强全局干部党员党性修养，营造党内民主生活良好政治生态。x在全局树立正气清风，倡导实事求是、防微杜渐做好应急管理工作。

反馈问题xx—xx：“双述双评”流于形式。x两个支部将组织生活会、民主评议党员、双述双评混为一谈。x机关二支部书记述职内容空洞无物。x矿山救护队党支部书记述职等同于领导干部述职述廉。

整改情况：x加大基层党务干部培训力度。x月xx日，机关党委对全局党务工作者进行了集中培训，有效提升了支部党务工作水平及综合能力。x认真落实组织生活会制度。局领导按要求参与双重组织生活，各支部组织召开了高质量的组织生活会。x认真开展民主评议党员工作。按照“一会五评”的要求，认真开展了民主评议党员工作。x全面落实“双述双评”制度。

x选人用人不规范，干部队伍结构不优

反馈问题xx—xx：干部队伍结构不合理，层次不明显。x干部队伍结构不合理，层次不明显。一是年龄结构不合理。局机关xx后干部xx人，xx后干部xx人，xx后干部，x人，xx后干部x人，平均年龄xx岁。x在选人用人问卷调查中，有xx人选择了“优秀年轻干部数量不多”，占比xxx%，有xx人选择了“年轻干部培养出现断档，没有形成合理梯队”，占比xxx%。

整改情况：x内部消化改革造成的超编职数；x向组织部门报告，争取个别班子成员个人主动提出退出领导岗位解决职级，空出领导职数；x今年xx月和明年x月将有x名同志到龄退休，编制空余出来将全部上报公务员主管部门公开招录新人。x该问题将作为我局当前和今后长期整改任务。

反馈问题xx：干部选拔任用制度不到位。干部交流轮岗制度不完善，交流力度不够。

整改情况：基本完成。x修定完善了《x市应急管理局干部选拔任用工作实施办法》，明确交流轮岗制度，对交流轮岗年限予以明确并严格执行；x对同一岗位任职年限长的干部进行交流轮岗调整。xx月份，市应急管理局将按要求组织开展交流轮岗工作。

反馈问题xx：选拔任用干部把关不严。一名受到行政撤职的干部在没有连续三年称职的情况下，予以提拔使用。

整改情况：x对涉嫌违规提提拔的两名干部拟提拔推荐过程组织回头看，对其中情况做出说明；x修定完善局干部选拔任用规定，对回避事项加以明确并严格执行。

反馈问题xx：干部人事档案日常管理不规范，干部人事档案材料缺失。在抽查的xx分干部档案中，发现有xx份档案存在不同程度材料缺失的问题，占比xx%；个别干部个人档案中入党申请书、转正申请书等核心材料也有缺失。

整改情况：完成。x修定完善人事档案管理规定并严格执行；x督促档案材料缺失的相关个人要求补齐；x举一反三，开展自查，梳理全局干部人事档案，全面清查纠正干部信息，对档案缺失材料情况进行登记并督促补齐。

反馈问题xx：干部人事档案日常管理不规范，干部人事档案材料填写不规范。有个别干部档案专项审核表本人未填写意见。

整改情况：x对指出的填写不规范问题进行纠正；x举一反三，开展自查，梳理全局干部人事档案，规范材料填写样式，对漏填项进行补填。

三、继续深化后续整改

通过集中整改，目前取得了较为显著的阶段性整改成效，但对照市委巡视组提出的整改要求，仍然还需要持续强化整改认识、持续压实整改责任、持续加大整改力度，切实运用和巩固好市委巡视成果，加力、加劲、加措施，以整改为契机推进我局全面建设再上新台阶。

一要坚持党要管党，切实落实“两个责任”。局党委班子认真履行党风廉政建设主体责任，按照“党内监督没有禁区、没有例外”的要求，进一步强化组织推动、宣传教育、监督检查，逐级持续传导压力，着力确保从严治党、从严治局的责任落到实处。要切实把党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和党风廉政建设贯穿于应急管理事业的各项工作中去；要切实聚焦主责主业，紧盯党的建设、财务装备、组织人事、行政执法、行政许可等关键环节，强化风险防控，强化监督执纪问责。

二要强化问题意识，持续抓好问题整改。坚持整改目标不变、整改劲头不松、整改力度不减，进一步增强政治意识、责任意识和忧患意识，进一步增强巡视整改的责任感和使命感，切实把我局巡视整改后续工作抓紧抓实抓好。对已完成的整改任务，适时组织“回头看”，巩固整改成果，防止问题反弹；对还没有完全彻底解决的问题，严格按照整改方案，加强督促检查，确保按时整改到位；对需要较长时间整改的事项，坚持一抓到底，坚决完成整改，务求取得实效。

三要巩固整改成果，建立长效机制。结合我局实际，以完善党风廉政建设、作风建设、民主决策、干部选拔任用、内部监督管理等方面的规章制度为重点，对全局现有制度进行一次清理，推动制度建设废、改、立工作，以制度建设的成效固化巡视反馈问题整改成果。在完善健全制度的基础上，进一步严肃执纪、严肃问责，坚持有案必查、有腐必惩，决不姑息，决不手软，形成执纪问责高压态势；坚持抓早抓小、防微杜渐，严格落实谈心谈话约谈制度，对党员干部身上的问题早发现、早提醒、早教育、早纠正，让“咬耳扯袖、红脸出汗”成为常态，防止小问题变成大问题。以持续有力的督促检查，传导执纪压力，确保各项规章制度落地生根，见到实效。

**第二篇：开发区巡察整改进展情况报告**

-0-开发区 巡察整改进展情况 报告 根据市委统一部署，X 年 X 月 X 日至 X 月 X 日，市委第 X 巡察组对 X 经济开发区党工委进行了巡察。X 年 X月 X 日，市委第 X 巡察组向 X 经济开发区党工委反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改进展情况予以公布。

一、整改工作基本情况。市委巡察组提出的反馈意见，开发区党工委深入思考、认真领会、不折不扣、全面贯彻，以最严格的标准、最坚决的态度、最果断的措施，做实做好巡察整改工作。

（一）加强组织领导。成立了以开发区党工委书记为组长，党工委副书记为副组长，其他科级干部和部门负责人为成员的巡察整改工作领导小组，下设领导小组办公室，抽调专人具体负责。整改以来，开发区党工委召开 X 次会议，专题研究反馈意见中提出的各项问题、意见和建议，认真逐条梳理，逐项推进落实。

（二）统一思想认识。先后召开党工委会议、全体人员会议，传达巡察组反馈意见，把全区人员思想统一到巡察整改精神上来，切实增强抓好整改落实工作的思想自觉和行动自觉。主要负责人、各分管负责人、部门同志主动认领问题、深刻自我剖析、制定详细措施、认真整改落实。

-1-（三）明确目标责任。制定整改方案，层层分解任务，将整改任务具体落实到分管负责人和责任部门，党工委书记履行第一责任人责任，班子成员、各分管领导严格落实“一岗双责”，各科室负责同志具体负责本局室的整改落实工作，严格压实责任，传导压力，实施台账管理、销号推进。

（四）强化成果运用。坚持标本兼治，在抓好整改、解决问题的同时，及时总结经验，深化成果运用，举一反三，研究制定科学、管用、长效的工作机制，扎紧织密制度笼子，巩固好整改成果，推动全面从严治党等长效机制建设，真正通过整改加快干部作风转变、推动新旧动能转换，为园区发展带来新的活力动力。

（五）认真督促检查。把巡察整改工作列入开发区党工委会重点调度事项，半月一调度，听取整改进展情况，研究整改工作中的重要事项、关键环节和疑难问题，抓好日常督导调度和审核把关。对复杂问题，主要领导亲自挂帅，对短期难以解决的问题，认真分析原因，研究解决方案，对能够立即整改的问题，迅速整改，确保取得扎实成效。

二、市委巡察组反馈意见整改落实情况。

（一）关于学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大系列全会精神不深入，在入脑入心、融入工作、指导实践方面有差距的问题

-2-X.关于党工委发挥带头学习作用不够问题的整改落实情况：一是召开了党工委会议，剖析问题根源，明确整改方向，对扎实抓好党工委理论中心组学习和全体干部职工学习工作进行安排部署，党工委集中学习和机关全体集中学习常态化开展。二是规范党工委理论学习中心组学习，发挥表率作用。调整了党工委理论学习中心组学习工作领导小组，将党工委理论中心组学习纳入重要工作议程，每月第一个周二集中学习，重点学习习近平新时代中国特色社会主义思想，并结合“x、x”主题教育开展了学习研讨，通过自学和每月集中学习提升了理论素养，提高了本领，促进了工作，发挥了表率作用。三是开展调查研究，发挥理论对工作的指导作用。党工委成员就如何盘活低效闲置用地深入调研，撰写了调研文章，分析了形成原因，理清了盘活思路，新盘活僵尸企业 X 个。四是针对专题报告中材料雷同问题，核实了解后对时任分管同志作出批评教育，责令做出书面检查，对其他同志起到警示作用。

X.关于思想理论学习滞后，没有结合开发区实际出台针对性措施问题的整改落实情况：一是提高政治站位。主要负责同志带头针对思想理论学习滞后进行反思，剖析问题根源，从做到“两个维护”的高度充分认识思想理论学习的重要性。召开党工委会议进行补课，原原本本的学习了总书记视察山东视察济宁时的重要讲话精神。省委 X 届 X次全体会议、市委第 X 届 X 次全体会议后及时针对省市两

-3-次全会关于园区发展的新精神组织党工委班子集中学习，精心研读，吃透精神，指导工作。二是丰富学习形式。给机关全体党员和园区各支部先后发放《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》、《关于“x、x”论述摘编》等，结合“x、x”主题教育，组织党员原原本本，逐字逐句开展学习研读。三是提升学习时效。利用“党建在线”“学习强国”等在线平台，引导干部职工及时学习最新理论知识。邀请县委党校教学业务骨干围绕学习习近平新时代中国特色社会主义思想，做了专题讲座，引导干部职工增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个”维护。四是坚持学以致用。根据省市全会开发区改革发展最新精神，印发了《关于进一步推动 X 经济开发区体制机制改革创新促进高质量发展的实施意见》，着力解决开发区动力活力不足、质量效益不高、引领作用不强等突出问题。开发区体制机制改革工作按照意见要求顺利展开。

X.关于党工委力量配备不足，意识形态工作不重视，投入经济发展、招商引资的精力有限问题的整改落实情况：一是按照《关于进一步推动 X 经济开发区体制机制改革创新促进高质量发展的实施意见》，选优配强领导班子，X年 X月面向全县机关事业单位和县属国企选拔了 X名管委会副主任，从县委组织部选派 X 名正科级干部担任开发区党工委组织部长。二是召开党工委会明确开发区意识形态工作由党工委书记亲自抓，由一名党工委委员具体分管，-4-每年至少两次专题研究意识形态工作，落实党管意识形态责任。召开了下半年意识形态工作专题会议，学习了《关于上半年全县意识形态领域情况的通报》《中国共产党宣传工作条例》。三是突出经济发展、招商引资重点工作，制定 X 经济开发区包保企业制度，明确领导班子成员分管包保企业及招商区域，联系招商分局开展工作，全体工作人员包保区内企业，将主要精力投入经济发展和招商引资中去。招商引资和园区税收均完成市县下达的任务目标。

X.关于重要资料记录、保存不严谨，党工委会议不规范问题的整改落实情况：一是严肃追责问效。基层党组织活动记录存在抄袭现象的党支部及时认清自身存在的错误，相关责任人作出了书面检查。责令责任部门就党建资料保存不完整的问题作出书面检查。二是严格会议制度，制定了《X 经济开发区党工委会议议事规则》，规范了党工委会议的议事内容、程序，党工委会议严格按照制度召开。三是按照市委加强基层党支部组织生活标准化、规范化建设的要求，结合我县基层党支部落实组织生活“十标准六规范”内容，对各党支部工作开展情况进行了全面检查，查缺补漏，提升了园区党建工作水平。四是对党务资料进行了全面整理归档，明确由党工委组织部管理，做到资料完整。

X.关于党工委担当碰硬不足，一直未落实人员分流问：

题的整改落实情况：一是召开了巡察整改专题民主生活会，对“缺乏担当、不敢碰硬”的问题深刻剖析，坚定了敢于担

-5-当、敢于碰硬、敢于解决遗留问题的决心。二是《关于进一步推动 X 经济开发区体制机制改革创新促进高质量发展的实施意见》中明确了精简开发区编制和人员，将现有编制及人员原则上减少三分之一，实行档案封存，全员岗位聘任。全区共有 X 名同志，根据自身实际和岗位要求，平稳分流到县 X 多个部门和乡镇街道。三是成立了 X 县兴创投资有限公司和 X 县兴创招商服务有限公司，实行“管委会+公司”模式，已完成管理人员和公司职员的选聘工作。

X.关于党员干部存在小成即满的思想，习惯于和自己比、和过去比问题的整改落实情况：一是组织领导班子和副科级干部到 X 经济开发区实地学习“管委会+公司”模式，重点学习了国有独资企业 X 区开发有限公司作为园区市场化运营主体在创新服务平台、完善招商模式、破解金融难题方面的经验。已成立了 X 县兴创投资有限公司和 X 县兴创招商服务有限公司等园区招商运营公司，完成管理及工作人员选聘，建立起法人治理结构。二是党工委会议研究通过了《X 经济开发区开展“对标对表、争先进位”解放思想大讨论活动方案》，明确围绕以学习新思想、对标找差距、实现新突破为主要内容，在全区营造敢于对标先进、攻坚克难、奋力赶超的浓厚氛围。三是形成了《X 经济开发区园区发展联席会议制度》，明确了联席会议协调推进“一区四园”融合发展的主要职责和工作要求，提升了“一区四园”一体化运营效率。完成了“一区四园”规划范围内的给

-6-水、热力、排水、燃气等专业规划初步方案。加大飞地园区基础设施建设力度，新增投资 X 万元用于 X 产业园厂区改造、环境优化。

X.关于履行主体责任不力，党工委会议不规范问题的整改落实情况：一是召开党工委会议，就道路绿化应急工程程序把关不严，作出深刻反思，从思想上对教训深刻认识，切实改正。二是修订完善了《X 经济开发区党工委会议议事规则》《X 经济开发区“三重一大”事项集体决策制度》，凡重大事项决策、重要干部任免、重要项目安排、大额资金的使用，必须经党工委按程序集体讨论做出决定。三是纪工委、监察室对党工委“三重一大”制度执行情况进行监督，发挥好制度的刚性约束作用。

X.关于机关管理制度不够健全，执行不严格问题的整改落实情况：一是责令相关局室针对存在机关管理制度不健全、执行不严格等问题做出了书面检查。党工委对存在的机关内部管理方面宽松软的问题进行了深刻反思，对履行管党治党政治责任不到位问题作了深入剖析。二是全面修订了《X 经济开发区机关管理制度》，规范了机关考勤、出差、公务接待、车辆使用、办公用品使用等各方面的管理，严格落实制度要求，保障了机关运行顺畅。三是制定了《X 经济开发区公文管理办法》，明确了印发文件审批程序，安排专人负责文件的制发、管理并做好登记。四是

-7-严格执行省市县级制定出台的财务制度，进一步规范了财务报销手续。

X.关于企业管理模式传统，园区部分企业仍沿用家族式管理模式，重规模扩张、轻科技创新和管理创新问题的整改落实情况：一是成立了开发区服务民营企业发展工作领导小组，与 X 市 X 县民营企业服务队联系对接，共同走访调研了重点企业，通过深入摸底形成开发区及相关企业情况报告，制定了企业家培养计划。二是邀请了 X 分别对渔湖产业和塑包产业进行专题培训；邀请县人社部门进行“就业创业及社会保障培训会议”“开发区重点企业人力资源和社会保障工作培训会”；组织企业参加浙江大学专题培训会；组织企业参加第二届进博会，拓宽发展视野。三是引导企业加大科技创新力度，发放《惠企政策汇编》，组织企业申报奖补资金，组织获奖补企业代表参加了全县工信工作推进暨企业扶持政策奖励会议，成功申报 X 余万元。新增技术中心、研究中心等省级平台 X 个。四是召开塑包协会专题会议，就如何产业整合、技术升级、规范行业、环保设备配备及发展规划进行了认真研究，指导了行业发展。

（二）关于党组织建设不够有力，战斗堡垒作用发挥不充分，作风建设有差距的问题 X.关于党工委对党建工作重视不够问题的整改落实情况：一是提升政治站位，强化党建工作。党工委理论学习

-8-中心组集中学习了《中共中央关于加强党的政治建设的意见》。按照全市强化党建统领推进“双基”工作三年行动计划要求，完成了 X 个市级“六好”党建示范点的培育申报，选派了一名副科级干部和一名中层干部到村任第一书记。二是完善了责任分工。明确了党工委成员“一岗双责”职责，制定了任务分解表，分解了基层党建工作任务。三是每月召开党建工作专题会议，对机关各支部换届工作等重要党建工作进行安排部署，研究成立了 X 经济开发区党工委组织部，任命了园区综合党委书记，党工委组织部与园区综合党委合并办公，强化了党建领导力量，统筹抓好园区党建工作。四是严格按照党章和党员发展工作细则发展党员，规范了党员发展工作。

X.关于部分党员对 “ 四个意识” 和“ 三会一课” 等应知应会内容了解不深入、不全面问题的整改落实情况：一是提高思想认识。严格按照《中国共产党党员教育管理工作条例》加强党员教育管理工作。在机关通过“廉洁教育讲堂”活动，加强应知应会知识的学习。通过设立“廉德文化长廊”，在非公企业党支部和园区重要路段设立党建宣传牌等形式，营造党建氛围。指导各支部开展好“戴党员徽章、树先锋形象”活动。二是丰富教育形式。积极创新学习载体、改进学习方法，不断强化“学习强国”“党建在线”网络平台的学习效果，提高党员理论知识和自身素质。组织机关党员开展

-9-了走进革命老区、开展红色教育、传承红色精神主题党日活动。

X.关于“ 两新” 组织党支部组建率低问题的整改落实情况：一是摸清底数、建立台账。对园区企业进行一次全面摸排，厘清重点企业和党员底数。经排查，非公企业单独组建党支部 X 个，联合党支部 X 个，党员 X 人。规模以上企业 X 家，其中国有企业 X 家，中央企业 X 家。二是调整优化党组织设置。成立 X 天虹科技有限公司党支部和 X 县民营企业高质量发展服务队党支部。对有党员但不符合单独组建党支部条件的 X 家企业，纳入联合党支部管理，实现党的组织全覆盖；对没有党员的企业，选派党建指导员指导开展党务活动，实现党的工作全覆盖。三是积极发挥企业党组织主体作用和党建指导员帮扶作用。组织党建指导员到非公企业实地“家访”，了解企业生产经营、职工队伍、党员队伍等情况，及时指导各支部开展好三会一课、主题党日、党员量化记分等党的组织活动，并定期检查督导。

X.关于雷声大、雨点小，调研十九届四中全会精神贯彻落实情况调研报告质量不高问题的整改落实情况：一是党工委班子成员就形式主义、官僚主义问题认真梳理、深刻剖析，每人梳理了至少 X 个自身存在的问题，认真整改落实。二是党工委成员深入企业，分别针对产业发展、双

-10-招双引、基础设施建设等分管领域进行调研，形成调研报告七篇，为破解园区发展中的瓶颈问题提供了指导。

X.关于抓工作落实力度不够问题的整改落实情况：一是召开党工委会议，认真反思了作风不实问题，剖析问题产生根源，明确下步整改方向。针对招商引资中存在的项目质量不高和监管乏力，分管领导和各招商分局形成书面剖析材料。二是召开专题培训会，集中学习省市关于担当作为、狠抓落实会议精神，各部门开展担当作为大讨论，传达学习了《X 经济开发区关于开展“对标对表，争先进位”解放思想大讨论活动方案》。三是健全挂图作战机制。推进 X 项目等稳步建设。四是制定了《X 经济开发区入区企业审核与管理办法》，就项目入区条件、建设管理、安全管理、生产管理和退出机制作进一步明确。

X.关于落实上级精神缺少和园区实际结合问题的整改落实情况：一是召开党工委会，对照搬县委文件问题进行了批评教育。明确以后落实上级精神要结合实际，创造性开展。二是党工委班子成员针对不严不实的问题，建立了整改台账，及时进行了整改。三是修订《关于开展党组织书记抓基层党建述职评议考核工作的实施方案》，规范党建考核工作。

（三）关于狠抓落实的本领不强，勇于担当的精神不足，践行新发展理念有欠缺的问题

-11-X.关于产业结构 不优，主攻方向不明确，没有按照“ 每区 个园区 X—X 个主导产业” 的要求开展产业规划问题的整改落实情况：一是明确新能源新材料、新一代信息技术为主导产业，并与专业机构深圳国开联对接，完成两个主导产业的三年行动计划初稿编写，正在前期论证。二是根据工作实际，修订完善《关于进一步分解落实招商引资目标任务的通知》，明确全年任务目标。三是按照产业规划，结合全县招商活动，积极组织人员外出开展招商，联系对接了项目，达成合作意向。

X.关于新旧动能转换推进慢，新动能增长拉动力欠缺，传统产业依旧是园区的主要产业和税收主力问题的整改落实 情况：一是通过招商引资培育新动能。签约项目 X 个，其中 X 亿元项目 X 个、X 亿元项目 X 个，X 亿元项目 X个，利用外资 X 万美元，全年完成地方级税约 X 万元。二是严格落实相关扶持政策的兑现。组织区内 X 家企业进行扶持资金的申报，企业累计申报资金占全县奖励扶持资金的 X%。引导企业进行技术改造，完成技改手续。三是严格按照《X 经济开发区推动新旧动能转换加快创新发展若干政策》向企业兑现奖励，积极为项目兑现奖励资金，为产业研究所争取县级补助资金。四是推进科研平台建设，电子研究院按照时间完成装修并运营，同时以产研院为载体，加快与技术合作。

-12-X.关于园区规划陈旧，不敢大刀阔斧进行调整问题的整改落实情况：一是与上海新建设建筑设计有限公司签订了《X 经济开发区市政基础设施专项规划》编制合同，对区内给水、排水、热力、燃气、电力、电信进行专业规划，完成初步方案编写。二是制定《X 经济开发区关于盘活闲置厂房和低效用地的意见》，X 年新处置 X 处僵尸企业，分别由鑫顺包装、恒茂包装和峻特新材料项目盘活。三是组织人员到远信物流与企业负责人座谈，引导其出台优惠政策，物流 A 区正在寻租，办公、食堂等配套设施已经具备，开发区在下步招商中有方向对接有关项目。

X.关于清理、盘活闲置低效用地不够果断问题的整改落实情况：一是由开发区规划建设局联合县自然资源与规划局开发区分局、开发区税务分局，对开发区内的用地企业开展了集中摸排，排查了开发区用地企业 X 户，用地面积 X 亩。依据闲置用地管理办法，已约谈了 X 家企业督促其加快利用土地。二是出台《X 经济开发区园区工业企业“亩产税收”奖惩办法》，就考核对象、亩均税收计算方法和奖励标准、亩均税收低惩治措施、申报程序等作了明确说明。三是出台《X 经济开发区入区企业审核与管理办法》，就项目入区条件、建设管理等作进一步明确，对不符合集约利用土地等入区条件的项目坚决禁止。

X.关于对环境污染问题重视不够，个别企业有噪音污染问题的整改落实情况：一是严格落实责任。定期召开党

-13-工委会议，听取环保工作汇报，研究部署下步工作。明确了开发区领导干部环保安全包保责任网格，压实工作责任。二是突出监管重点。邀请县生态环境分局监察大队参加，召开了塑包环保工作会，听取企业意见建议。下发了《关于加强塑料包装企业环保治理的通知》，针对行业共性问题，提出具体要求。建立了塑包企业环保专职人员队伍，组织了业务培训和业务考试。三是改进监管方式。对区内塑包企业环保治理现状开展全面排查并建立了问题台账。明确了环保科日常巡查任务，规范巡查日志的记录。四是对反馈的个别企业噪音污染问题，采取新上降噪设备等方式，目前已达到国家规定的治理标准。

X.关于工作人员缺少交流，与市场经济相适应、能进：

能出的引才机制尚未建立问题的整改落实情况：印发了《关于进一步推动 X 经济开发区体制机制改革创新促进高质量发展的实施意见》，明确了管委会副主任以下职位将面向全县机关事业单位、县属国有企业中懂经济、会管理、有培养前途的人员进行竞聘，实行档案封存全员聘任，末位淘汰，建立“干部能上能下、人员能进能出”的竞争激励机制。成立了 X 县兴创投资有限公司和 X 县兴创招商服务有限公司等招商运营平台公司，面向社会选聘高管。X 年 X月完成了开发区改革任务，从社会公开选聘了 X 名企业总经理和 X 名工作人员。

-14-X.关于服务企业的效率不高，项目手续多数事项不能做到“ 一站式” 办理问题的整改落实情况：一是通过学习培训，不断提升工作人员专业能力和业务水平。X 月 X 日，组织人员到县行政审批局参加 X 县委托便民事项培训会议，学习专网操作技能，提高业务水平。二是对接做好上级审批权限下放工作。按照 X 县人民政府《关于做好委托部分行政许可及关联事项工作的通知》的要求，积极配合上级部门，为开发区接入行政审批专用网络。三是封存 X 号章。机构改革后部分县直部门撤并、更名、职能划转，原 X 号章已失去效能，已经全部封存。四是结合园区工作实际，划转行政审批职能。按照《关于进一步推动 X 经济开发区体制机制改革创新促进高质量发展的意见》，将开发区承担的行政审批职能划转到县审批服务局，开发区在县审批服务局设立单独窗口，明确专人，一窗受理，全程代办。

X.关于财政缺乏独立性，过度依赖县级支持问题的整改落实情况：与县财政部门对接开发区财政体制事宜，县财政同意在 X 年财政决算时按照县委、县政府《关于加快新旧动能转换推进经济开发区改革创新开放发展的意见》执行。X 年 X 月份开展 X 年财政决算时按照文件精神核算，理顺开发区财政体制，实现独立核算。

X.关于缺乏专业招商人才，招商效果不明显问题的整：

改落实情况：一是党工委明确了班子成员的联系招商区域，分别负责京津冀、珠三角地区、长三地区的招商工作，分

-15-别联系五个招商分局。二是邀请上海 X 商务公司运营部总经理来区开展招商专题培训，就项目对接流程、案例分析体会、落地项目建设等做了讲解。全区人员和县直部门乡镇有关招商人员参会，通过培训进一步提高了人员招商技能水平。三是新增 X 名优秀企业家、科研专家充实到招商顾问团队，颁发了聘书。招商顾问引进的康源堂中药饮片项目正进行厂房装修，与县国有公司合作的纳米新材料项目已开始试生产。四是成立了招商服务公司，从社会公开招聘了 X 名招商人员。

X.关于中介招商效果不明显，尚没有项目能签约和落地问题的整改落实情况：一是召开党工委召开专题会议，深刻剖析招商中介平台招商效果差的原因，找差距、找不足，并研究下步整改措施。二是向 X 招商中介发函，同时赴 X 实地对接，督促其履行合同，并向其提供招商宣传图册、影像。组织人员来区开展招商业务培训，紧接着到 X等企业进行调研，了解园区发展现状和招商需求。由招商四分局常驻上海招商，联系督促 X已经推介对接 X等项目。开发区同时联系其他优质招商中介，正积极与新的招商中介 X 对接。

X.关于项目落地后的监管不足问题的整改落实情况：一是由投促局对全区落地建设项目开展全面梳理排查，形成清单台账，在此基础上对近三年来招商引资项目情况和存在问题进行分析。召开党工委会议，深刻反思“重引进轻

-16-监管”问题产生原因，引以为戒。二是研究出台《X 经济开发区入区企业审核与管理办法》，严把项目入区关，就项目入区条件、建设管理、安全管理、生产管理和退出机制作进一步明确。三是明确了对拟入区项目由开发区投促局牵头，其他各职能部门参加项目会审，形成书面材料报党工委研究后决定是否入区；对入区建设项目，由各部门按照《X 经济开发区入区企业审核与管理办法》和项目入区合同规定，各司其责，从严监管，审批服务局负责手续办理，安环局负责安全环保监管，规划建设局负责土地和项目建设管理，经发局负责项目数据上报和发展服务，对达不到合同要求的，严格执行退出机制。

X.关于缺乏吸引高层次人才的有效载体问题的整改落实情况：一是提高了对人才工作的重视程度，加大人才建设资金投入力度，为高层次人才提供办公及住宿用房 X平方米。二是引进省创业大赛获奖者 X 博士，为其提供办公研发场所室内装修，购置办公设施，三年内免费使用扶持。积极培养 X 博士和 X 博士成功申报省产业领军人才。三是根据省、市、县相关文件精神，结合开发区实际，已印发《开发区优待高层次人才实施办法》，为高层次人才工作生活提供配套服务。

X.关于总体规划前瞻性不够，缺少“ 多规合一”平台下的进一步深化问题的整改落实情况：一是认真学习研究县国土空间总体规划编制工作实施方案，进一步明确三区三

-17-线的划定。二是与上海新建设建筑设计有限公司签订了《X经济开发区市政基础设施专项规划》编制合同，园区内排水、热力、燃气等基础设施规划编制现已形成初稿。三是全县国土空间规划编制正在进行，预计 X 年底编制完成，按照规划程序，待该上位规划完成后，立即着手编制开发区控制性详规。

X.关于基础设施配套不完善问题的整改落实情况：一是成立了以开发区规划建设局为主，由安环局、经发局、投促局、财政审计局等各部门配合的园区基础设施建设专项工作组，负责全区道路、管网、绿化、强电、弱电、热力及公共基础设施的规划、管护、修缮等工作。二是按照园区基础设施配套提升三年行动计划，启动建设 X 亿元生活垃圾发电项目，新开工的众联热力新增 X 蒸吨热水锅炉完成建设。城镇一体化供水管网工程园区水厂工程已完成，京台高速收费站工程办公区主体已完工。三是奥德燃气增加 X 万立方米供气量，热力新增 X 万平方供热管网工程正在建设中，园区内热力管网、天然气管道已达到全覆盖，有需求企业可开口接通。

X.关于企业担保圈存在较大风险问题的整改落实情况：一是提高金融风险防范思想认识，积极协助县金融服务中心等部门，做好区内金融风险防范和宣传工作。对园区企业金融担保圈情况摸底排查并建立台账，X 家企业存在担保情况。坚持按季度定期摸排，及时掌握企业担保情况动

-18-态。二是进一步了解企业担保信息。召集有关部门和企业深入研究金融担保风险化解问题，已有初步成效。三是与驻开发区民营企业服务队及济宁众泰证券公司分别部分区内企业就企业融资需求进行座谈，拓宽企业融资渠，有些企业担保额度大幅减少。

三、今后整改工作打算 开发区党工委巡察整改工作取得了阶段性的成效，但与市委巡察办的意见要求、与园区建设发展工作需要还有不少的差距，一些整改问题有待深入解决，一些制度需要长期完善。下步，开发区党工委将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，进一步增强管党治党意识，落实管党治党责任，坚持目标不变、标准不降、力度不减，持续深入抓好巡察反馈意见整改工作，切实把整改成果转化和体现到各项实际工作中。

（一）提高认识，增强担当，进一步落实“ 两个责任”。进一步提高政治站位，严明党的纪律和政治规矩，强化全面从严治党的政治意识、大局意识和责任意识，树立党风廉政建设主体责任意识，切实履行“一岗双责”。支持纪工委聚焦主业主责、履行监督职责，用好监督执纪“四种形态”，抓早抓小，推进全面从严治党从宽松软走向严紧硬。

（二）深化整改，常抓不懈，确保每项反馈意见落实到位。紧扣市委巡察组反馈意见，持续深入推进整改，确保高标准、高质量全部完成整改任务。对已完成的整改事

-19-项，认真开展“回头看”，巩固已有成效，防止问题反弹;对还未整改到位的问题，紧盯不放、加大力度，以钉钉子精神抓紧整改到位;对长期整改任务，明确责任、研究措施，确保问题整改不留死角、全部到位。

（三）建章立制，健全机制，巩固维持整改成果。在抓好整改的同时，深入分析问题产生的深层次原因，做到举一反三、标本兼治。建立健全各项规章制度，着眼于用制度管人管事，把解决具体问题与推进制度建设紧密结合，建立健全相关工作机制，力争做到解决一个问题、堵塞一个漏洞、形成一套机制，构建作风建设的长效机制

**第三篇：镇关于巡察整改进展情况的报告**

镇关于巡察整改进展情况的报告

按照县委统一部署，2024年12月X日至2024年12月X日，县委第二巡察组对XXX镇X村党支部进行了巡察。2024年12月21日，县委第二巡察组向XXX镇X村党组织反馈了巡察意见。根据巡察工作有关规定，现将巡察整改进展情况报告如下。

一、提高政治站位，进一步夯实政治责任担当

镇党委始终保持高度的思想自觉和行动自觉，把巡察整改工作作为当前一项重大政治任务，主动认领责任，以落实巡察整改为契机，坚持目标导向和问题导向，不折不扣抓好、抓实。

（一）深刻学习领会，提高思想认识。

加强干部职工思想教育，提高思想认识，促进干部提高政治站位，深刻认识巡察工作的重大意义，把巡察组的巡察反馈意见当做检验工作成效、发现存在问题的契机。切实把思想和行动统一到巡察反馈意见的精神和要求上来，把问题整改作为当前一项重大政治任务，全员参与、上下联动，不折不扣地落实好各项整改任务。

（二）加强组织领导，细化责任分工。

为了确保巡察整改工作顺利完成，XXX镇成立了由党委书记XX同志任组长，XX为副组长，XX、XX、XX、XX、XX为成员的巡察整改工作领导小组，领导小组下设办公室，负责县委巡察组反馈意见

整改工作的统筹协调，办公室设在桥头村，XX同志兼任办公室主任，负责督查督办、协调、调度整改方案的具体落实情况，对照整改方案实行销号管理，切实推进整改任务落实。同时，对照巡察反馈的突出问题和意见建议，及时制定印发了《XXX镇关于落实县委第二巡察组反馈意见的整改方案》，对每个问题都明确了整改措施、责任单位、完成时限，确保整改任务取得实效。

（三）强化工作举措，确保整改效果。

一是建立整改台账，对所有巡察组反馈问题和意见建议列出问题清单、细化整改措施，明确整改责任领导、责任单位和整改时限，对整改问题逐个落实责任，逐条逐项对帐销号，确保条条有整改、件件有落实。二是定期开展督查督办。XXX镇党委书记X同志切实履行巡察整改“第一责任人”责任，对巡察整改的重大问题，做到亲自督办、亲自协调、亲自过问，巡察反馈会以来，共主持召开了3次专题会议，研究部署巡察问题整改工作。三是建章立制。XXX镇党委对巡察整改问题做到立行立改，对能够立即整改的事项马上整改到位，不等不靠不拖拉，同时完善有关制度，建立长效机制。截止到目前，XXX镇桥头村共建立完善了各类规章制度共5项。

二、坚持问题导向，逐条逐项扎实开展整改

整改工作中，XXX镇X村坚持问题导向，仔细梳理问题，认真组织实施整改工作，按照任务分解的责任人、时间表的具体要求，逐件逐条抓落实，扎实推进各项任务的整改落实。目前，县委第二巡察组反馈的四个方面28个问题中，已完成整改26项，完成整改并需长期坚持25项，正在进行整改并需长期坚持2项。

（1）

已完成的整改项目（8项）

1.针对“基层党建工作存在薄弱环节”的问题。

（1）党建“三化”建设推进不够有力。

整改落实情况：以强烈的政治责任感和使命担当，坚持问题导向，突出重点，精心谋划、组织实施，切实推进党建“三化”建设工作落地落实落细。

（2）流动党员的管理有待加强。

整改落实情况：与时俱进，扩展网络平台功能，在方便党员进行网上转接组织关系、缴纳党费、参加在线学习交流讨论等方面进行探索，加强对流动党员的管理。

（3）组织生活不够规范，参与率不高。

整改落实情况：严肃组织生活纪律，规范党员组织生活，增强组织生活质量、丰富组织生活形式，营造良好的组织生活氛围。

（4）农村党员队伍老龄化问题突出。

整改落实情况：制定党员发展计划，大力发展新党员，不断壮大青年党员队伍。同时，不断强化措施，注重把外出回乡务工青年、大学毕业生、农村致富能人、本土文化、科技人才列为入党重点培养对象，给党组织注入新鲜血液，提高党组织的“造血”功能。（2024年X村入党积极分子5人，发展预备党员3人，转正式党员2人；2024年X村入党积极分子6人，发展预备党员1人，转正式党员1人。）

2.针对“整改政治责任压的不实”的问题。

（1）未建立整改台账

整改落实情况：村“两委”及时制定整改方案，组织开展自查自纠活动，建立整改台账，逐项深入整改。

3.针对“存在边改边犯现象”的问题。

（1）村级活动场所仍未真正利用，未充分发挥教育引导党员群众的政治功能，农家书屋管理缺失。

整改落实情况：村干部必须转变思想观念，高度重视村级活动场所的管理和使用工作，将其作为加强农村基层组织建设的一项基础性工作来抓。在充分发挥村干部、五老人员、文化志愿者作用的基础上，及时选配有一定文化水平和管理能力、热心公益事业的专职或兼职农家书屋管理员。要定期对农家书屋管理员开展思想政治理论教育，组织学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神。

（2）针对党支部学习教育的针对性不强，仅限于传达上级文件，党员学习教育效果不佳的问题仍然存在的问题。

整改落实情况：深入学习领会上级文件精神，立足薄弱环节，有针对性地开展学习教育，杜绝以文件传达文件；丰富学习教育方式，树立学习模范典型，营造你追我赶的良好学习氛围。

（3）财务审核把关不严，报财支出款项仍然统一都打入报财员个人账户，落实财务管理制度不严。

整改落实情况：严格落实财务管理制度，加强财务监管，严把财务审核流程，规范支出程序。

（二）完成整改并需长期坚持的整改项目（18项）

1.针对“理论联系实际不足”问题。

整改落实情况：加强理论学习，提高思想认识。深入学习习近平总书记系列重要讲话精神，深入学习党章和党的纪律规矩，始终保持正确的政治方向、坚定的政治立场，能够自觉在政治上、思想上同党中央保持高度一致，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。同时，贯彻习总书记视察江西重要讲话精神，领会精神实质，处理好学用结合的关系，将理论与实际有机结合起来，找好工作“着力点”，力争做到想干、会干、干好。

2.针对贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神不够及时问题。

整改落实情况：及时学习贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神，部署进一步深入学习贯彻落实工作，要把不折不扣学习贯彻落实习近平总书记重要讲话重要指示批示精神作为重大政治任务和根本政治责任。

3.针对“学习强国”平台学习不够重视的问题。

整改落实情况：切实提高重视程度，迅速行动、结合实际制定“两委”干部学习计划，由桥头村支部书记潘发生同志带头落实，并充分利用好平台进行学习推广，使得大家形成了你追我赶的浓厚学习氛围。

4.针对贫困群众产业发展不足的问题。

整改落实情况：结合贫困户自身发展意愿等，采取因户施策、量体裁衣、精准把脉的方法，为贫困户制定产业发展规划和帮扶计划，通过政策宣传、树立先进典型等方式，提高贫困户发展产业的积极性，营造良好的脱贫致富氛围，形成贫困户稳定增收的长效机制。

5.针对思想引导教育力度不够，部分贫困群众存在“等靠要”思想和畏难情绪的问题。

整改落实情况：采用百姓宣讲、道德评议、选树典型、红黑榜晒亮、倾心帮扶等形式，念好“讲、评、亮、帮”扶志“四字诀”，将扶贫和扶志相结合，在做好群众思想工作过程中把脉问诊、对症下药，把志气、信心送到了农户心坎上，补齐贫困群众“精神短板”，探索形成有效精神扶贫模式，为打赢脱贫攻坚战凝心聚力。

6.针对“城中村”人居环境整治工作推进不够的问题。

整改落实情况：各“城中村”要广泛动员，上下齐心，持续加大“城中村”人居环境整治力度，在宣传“门前三包”制度的同时，制止私搭乱建，清理房前屋后垃圾、小广告、路旁菜地、更换垃圾箱、建文化墙等。落实网格化管理要求，推动环境整治精细化、常态化、长效化。

7.针对村级集体经济发展思路不宽的问题。

整改落实情况：学xxx省、市、县政策有关精神，坚持“党建引领、因地制宜、集中力量、创新发展”的工作思路，积极探索村级集体经济发展路径，发展壮大村级产业，助推村级集体经济高质量、可持续发展。桥头村集体经济收入已达成100万元的目标。

8.针对贯彻落实意识形态工作责任制不到位的问题。

整改落实情况：组织村“两委”成员深入学xxx省、市、县委关于意识形态工作的精神，按照“一岗双责”的要求，将意识形态工作进行细化分解，做到人人肩上有担子、工作有压力，推动意识形态工作责任制的落实

9.针对农村群众性精神文明创建活动缺乏的问题。

整改落实情况：多措并举丰富农村群众性精神文明创建活动，由专人负责，注重人文关怀和心理疏导，做到亲帮亲，友帮友，邻帮邻，户帮户。同时，充分用好农村丰厚的历史文化资源、多样的文体活动设施，进行地方传统戏曲、曲艺、舞蹈表演等，彰显传统文化魅力，不断增强群众性精神文明创建活动的针对性、有效性和吸引力，拓展农村精神文明建设的阵地。

10.针对工程项目建设程序不规范的问题。

整改落实情况：严格按照政府工程管理文件要求规范管理，依照规定程序对招投标施工项目进行概算、送审，验收等。

11.针对工程项目质量验收不严的问题。

整改落实情况：严格按照项目资金管理办法，要求对项目招投标施工验收付款等规定程序进行管理。特别要严格监督项目施工并及时组织相关单位进行验收，确保工程质量。

12.针对村小组公款消费烟酒问题较突出的问题。

整改落实情况：加强对村级财务的审核及监管力度，XXX镇纪委不定期进行监督检查，严禁公务接待出现烟酒，进一步落实中央八项规定精神，固纠正“四风”工作成果。

13.针对违反财务制度，规避监管的问题。

整改落实情况：严格落实“三资”管理制度，加强财务管理，对违反财务管理制度的行为及时制止。

14.针对村小组集体资产未纳入村级财务管理，公款私存，廉洁风险大的问题。

整改落实情况：健全村“三资”台账，认真执行村财务管理内控制度，落实村小组集体资产全额纳入村级财务账户，纳入乡镇财政监管。

15.针对资金调动随意，缺乏监管的问题。

整改落实情况：严格执行民主集中制，落实“三资”制度，村小组集体资产调动需经村“两委”研究讨论。

16.针对店面租金入账不及时的问题。

整改落实情况：严格落实村“三资”管理制度，村集体店面资金应及时入账，不准以白条抵库，不准坐支，不准挪用，不准公款私存。

17.针对“支会旧欠手续不全”的问题。

整改落实情况：严格按“三资”管理制度，完善手续做到公款报销合理规范。

18.针对部分“三重一大”事项未经支委会集体研究决定的问题。

整改落实情况：认真汲取教训，严格执行民主集中制，落实“三重一大”制度，确保所有“三重一大”事项需经支委会集体研究决定，明确决策范围、规范决策程序、严肃决策规则，防范超范围决策风险。

（三）正在进行整改并需长期坚持的整改项目（2项）

（1）棚改工作有待加强。

整改落实情况：认真贯彻落实中央、省、市、县委决策部署，持续加大城镇棚户区改造力度。加强棚改政策及相关法律法规的宣传解释，真正把工作做深做透、做细做实。

（2）针对整治安置户临时用电力度不大问题。

整改落实情况：全力配合县委县政府解决安置地拖欠电费及未统一立户装表等问题，县政府已安排专项资金进行整治，因少数村民对变压器设置地点有意见，县里从新安排变压器设置地点，2024年春节期间X村并出资金整治高压线掉地面问题，及时排除安全隐患，杜绝事故发生，目前X村强电下地项目已快完工。

三、坚持标本兼治，持续巩固整改成果

经过认真整改，XXX镇桥头村巡察整改落实工作虽然取得了一定成效，但从目前来看，这些成果只是阶段性的，还存在不少问题，需要长抓不懈、综合治理。下一步，我们将严格对照巡察反馈的意见，坚持问题导向，立行立改，从严从实、坚持不懈，持续抓好各项问题的整改，确保改彻底、改到位，确保巡察整改取得实实在在的成效。

一是毫不松懈抓好后续整改。

坚持目标不变、标准不降、力度不减，针对已整改完成的事项，认真开展“回头看”和不定期抽查，坚决防止“回潮”和“反弹”；对未完成事项紧盯不放，整改不到位决不放手；针对需要长期持续落实整改的事项，持之以恒，盯紧看牢，抓紧抓实，确保整改工作取得实效。

二是不断健全完善长效机制。

坚持用系统思维、改革办法来解决深层次问题。持续健全完善各项制度，对已经建立的制度，加强制度执行力，对制度尚不完善的，深化研讨、把握关键、抓好制度建设。

三是以巡察整改成果推进XXX镇桥头村事业发展。

把巡察整改工作作为推动XXX镇桥头村工作的重要契机和动力，充分运用好巡察整改成果，不断促进各项财政事业健康发展，为宜黄高质量、跨越式发展奠定坚实基础

**第四篇：区应急管理局党组对于巡察整改情况报告**

区应急管理局党组关于巡察整改情况报告

【仅供学习参考，切勿通篇使用！】

区应急管理局党组关于巡察整改情况报告

根据区委统一部署，xxxx 年 x 月 xx 日-x 月 xx 日，区委第一巡察组对中共 xx 市 xx 区应急管理局党组（xxxx 年 x 月 xx 日经区委批准改为党委）进行了巡察。xxxx 年 xx 月 xx 日，区委巡察组向区应急管理局党组反馈了巡察报告。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改情况予以公布。

中共 xx 市 xx 区应急管理局党组把巡察整改作为重大政治任务来抓，认真履行巡察整改主体责任，切实推动各项整改任务落实。一是强化政治站位。局党组高度重视巡察整改工作，将整改落实与“不忘初心、牢记使命”主题教育相结合，与\_\_\_总书记关于应急管理和安全生产的重要论述相结合，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，切实把“两个坚决维护”体现在推动巡察整改取得实效上。先后召开党组扩大会议、全体机关人员会议和巡察整改专

题民主生活会，全面推动巡察整改工作落实开展。二是强化组织领导。局党组切实担负起巡察整改主体责任，研究制定《区应急管理局巡察整改责任分解方案》，逐一分解任务，落实责任领导、责任科室与整改时限。成立以主要领导为组长的整改落实工作领导小组，主要领导认真履行第一责任人责任，其他班子成员切实履行“一岗双责”，确保整改责任横向到边、纵向到底。三是强化督导落实。高标准推动巡察整改工作，主要负责人先后 x 次主持召开专题协调推进会，逐条逐项听取整改措施及落实情况汇报，协调解决重难点问题。在此基础上，举一反三、着眼长远，针对性地修订完善 xx 项规章制度，从源头上巩固巡察成果。

巡察整改期间，共诫勉谈话 x 人，提醒谈话 x 人，累计追缴资金 xx.xxxx 万元。

一、关于“班子重业务轻党建现象依然存在”问题的整改情况

（一）全面落实党建责任。严格落实党组主体责任、党组书记第一责任和班子成员一岗双责，强化三责协同推进。开好“三会”（党组会、中心组学习会、民主生活会），建立党组会首个议题制，每次党组会首个议题明确为学习\_\_\_习近平新时代中国特色社会主义思想。党组会每一季度开展一次党风廉政建设工作分析、半年一次专题研究党建工作、年末专题听取党建工作汇报。过好双重组织生活，落

实“三联”，即班子成员每人联一个片区、一个党小组、一个调研课题。

（二）统筹结合业务工作。将党的政治建设、组织建设和党风廉政建设等工作任务纳入重点工作。成立中共 xx 市 xx 区应急管理局机关总支部委员会，支委会委员由中层正、副职党员干部担任。结合安全生产、防灾减灾和应急救援三大职责，科学设立以防灾减灾救灾为主的机关第一支部和以安全生产监管为主的机关第二支部。两个机关支部下设 x 个党小组，分片联系服务镇（街道）、部门。在全区应急干部业务培训中安排廉政警示教育和专题党课等等。

二、关于“攻坚破难力度有待加大”问题的整改情况

（一）防范遏制生产安全事故。全面服务全区中心工作，为高质量发展构建完善风险管控和隐患治理的双重预防机制，排摸区域重大风险隐患并落实动态化、清单化、可视化管理，xxxx-xxxx 年间共有 xx 个重大隐患经政府挂牌督办拔钉清零。通过执法服务“两手硬”有效推动企业主体责任落实，xxxx 年共办理安全生产事前处罚立案 xxx 起，罚款 xxx 万元。探索试点“班前 x 分钟”、“培训安全码”等创新教育培训模式，xxxx 年共培训企业主要负责人、安管员、特种作业人员等 x.x 万余人次，一般员工超 xx 万人次，xxxx

年将进一步完成 xx 万人次的培训任务。全国首个实体化运作的安责险服务中心在鄞揭牌，“保险+服务+科技”新版安责险惠及超过 x万名职工，作为典型经验在全省示范推广。xxxx 年全区生产事故和死亡人数同比分别下降 xx.x%、xx.x%，连续五年实现主要指标“双下降”和较大以上事故“零发生”，亿元 GDP 生产事故死亡率小于x.xx，远低于省、市平均水平。xxxx 年上半年全区事故起数与死亡人数继续下降 xx.x%、xx%，为确保“两战赢”创造安全环境。

（二）筑牢自然灾害风雨防线。全区 xx 个镇（街道）、xxx 个行政村均已建立防汛防台工作体系，落实基层防汛行政和网格责任人 xxx 名，实现人员转移基础信息排查和“xx 安全码”赋码“百分百”覆盖。积极推进民生实事建设，全区 xxx 个避灾安置点中 xx 个通过省级规范化验收，并率先全市引入“安全+服务”定制保险。共创建国家级综合减灾示范社区 xx 个，数量在全市排名首位。全市唯一的省级灾害综合风险普查试点稳步推进。全省首个片区防灾救灾应急预案演练取得圆满成功。xxxx 年成功打赢建国以来综合影响力第二的超强台风“利奇马”防御战。

三、关于“应急管理工作体制机制不够健全”问题的整改情况

（一）进一步理顺基层应急管理体系。坚持平战结合，保持镇（街道）涉及应急管理各专业领域的协调机制基本不变，以现有安

全生产、消防安全、森林防灭火、防汛抗旱、减灾救灾等专业议事协调机构为基础，进一步明确分管领导、牵头单位、成员组成及工作职责。平时按照分工对本领域事务实行防救“一体化”管理，重大紧急事件时由镇（街道）党委、政府集中统一指挥调度。积极推进以“六有”（有班子、有机制、有预案、有队伍、有物资、有演练）为主要内容的基层应急能力标准化建设，xxxxxxx 等 x 个单位作为全市试点率先探索基层应急管理体制改革。xx 区职能部门与镇（街道）在应急管理工作中的职责边界，明确各类日常工作由区级相关职能部门指导基层对口工作机构落实，综合性工作由区应急管理部门牵头落实。

（二）进一步理顺与各行业主管部门的责任边界。组织开展一年两次的安全生产和消防安全履职督查，进一步健全完善安委会督查、通报、考核机制。配合市安委会完善部门安全生产责任清单，全力消除监管盲区。鉴于区消防救援大队仍属垂直管理，主动加强沟通衔接。与公安、气象、人武、消防、融媒体中心、电信运营商等签署战略合作协议，进一步强化应急管理合力。

四、关于“依法行政力量较为薄弱”问题的整改情况

积极参与“法治 xx”建设，利用安全生产月、安法宣传周、宪法日、民法典宣贯等活动开展法制宣传，编制出台安全月历和警示

教育片。持续推动执法能力建设，积极鼓励适龄干部考取执法证与注册安全工程师，目前全局共 xx 人持有安全生产执法证，镇（街道）现有安全生产执法人员 xx 人，“委托执法”在镇（街道）实现全面覆盖。全面推行待检查企业提前公示、执法全过程记录和重大执法决定法制审核制度。探索出台交叉执法比武、实地执法擂台、基层安监所法制员等省市首创制度。执法工作成效纳入安全生产目标考核重要内容，助推“治水拆违”等中心工作取得良好成效。xxxx 年全区共办理安全生产行政处罚案件 xxx 件，共罚款 xxxx.x万元。xxxx 年上半年进一步强化精准执法，共立案 xx 件，罚款xxx.x 万元。

五、关于“中心组理论学习不规范”问题的整改情况

（一）增强学习系统性。紧密结合上级要求与应急管理重点任务，制定《xxxx 区应急管理局党组中心组学习计划》，强化理论学习系统性、实效性。坚持从“大应急”“大安全”“大减灾”等三个重点方面开展调查研究，局党组成员带头下基层开展调研，完成“森林防火”“基层防汛”“安全生产责任险分析”“社会应急救援力量建设”等 x 方面课题调研。

（二）增强学习规范性。及时修订《区应急管理局党组工作规则》，坚持每月一次的中心组理论学习，明确学习要求、落实专人

按要求做好学习记录，对党组学习记录不规范负有责任的 x 名责任人进行提醒谈话。

六、关于“党内政治生活走过场”问题的整改情况

（一）进一步强化批评与自我批评力度。xxxx 年组织召开“不忘初心、牢记使命”和巡察整改两个专题民主生活会，要求班子成员在对照检查材料中报告个人有关事项，加大自我问题的剖析力度，立求达到红脸出汗的效果。x 名班子成员就对照检查材料内容雷同等问题在巡察整改民主生活会上开展自我批评。

（二）进一步优化谈心谈话形式。加强党组书记与班子成员，党组书记和下属党组织负责人，班子成员与分管科室负责人，党支部书记与支部委员、所属党员，科室负责人与科室人员之间的谈心谈话制度。xxxx 年起结合“周二夜学”开展“夜谈”活动，要求做到“三必谈”：发现问题苗头必谈、岗位调整必谈、职级晋升必谈。每半年一次落实谈心谈话，增进沟通，推动工作。

（三）进一步严肃民主评议规范。xxxx 年 xx 月 xx 日，召开党员大会并按要求开展 xxxx 党员民主评议工作，今后也将长期坚持。

七、关于“干部队伍力量跟不上机构改革后的职能要求”问题的整改情况

（一）鼓励老同志更多发挥作用。明确退居二线的领导干部协助班子成员负责 B 岗职责。x 名原党组班子成员参与应急管理协会工作，x 名原党组成员抽调区主题教育督导组参与督导工作，x 名原科室负责人抽调区专项督查办工作，x 名原科室负责人抽调区委巡察组工作。疫情防控期间，x 名老同志积极参与南部商务区复工复产服务驻点工作。下步将争取区编办支持，进一步厘清职能，逐步充实人员，逐步完成人才梯次的合理配置。

（二）强化干部业务培训。xxxx 年安排预算 xx.x 万元用于相关应急管理业务培训。研究出台 xx 区应急管理体系建设相关意见并争取区领导支持。培育 x 支社会应急救援队伍。出台局应急响应工作规定，明确各级响应启动后相关人员职责要求，一定程度上缓解机构改革后专业人员紧缺问题。

八、关于“三会一课执行不够到位”问题的整改情况

严格落实“三会一课”制度，认真做好党组会、支委会、党员大会和党课等活动记录及资料收集工作。认真研究 xxxx 机关党总支建设任务，制定 xxxx 主题党日活动计划，积极引导，不断提升党员对机关活动的参与度。以局机关大楼装修为契机，完善党建亮显，公开党员信息，接受群众监督，并结合“鄞急先锋”党建品牌建设，筹备建设有 xx 应急特色的党建活动中心。对 xxxx-xxxx

年主题活动内容雷同负有责任的 x 名原安监局党支部委员开展提醒谈话。

九、关于“中层干部提拔程序不够规范”问题的整改情况

重新核定人事档案，进一步完善资料。要求人事干部及相关科室负责人认真学习干部提拔程序规范要求，确保从 xxxx 年起严格执行《干部选拔任用条例》及相关提拔任用程序。对负责具体经办的x 名人事干部开展提醒谈话。

十、关于“干部出国（境）管理欠到位”问题的整改情况

进一步规范护照领用管理与登记工作，制定并印发《xx 市 xx区应急管理局科级及以下在职机关事业干部和离退休三年以上区管干部因私出国（境）管理工作制度》。进一步修订完善局请销假等制度，强化内部管理和制度约束。对负责局护照管理的 x 名人事干部进行提醒谈话，对出国超期未归，护照未及时归还的 x 名当事人进行诫勉谈话。

十一、关于“形式主义问题仍然存在”问题的整改情况

认真制订 xxxx 党风廉政建设工作制度，把党风廉政建设任务逐级分解并细化到人，按要求签订 xxxx 党风廉政建设责任书，对 xxxx 年、xxxx 年落实党风廉政主体责任情况报告的 x 名撰写人进行提醒谈话。

十二、关于“贯彻落实中央八项规定精神不够到位”问题的整改情况

（一）进一步规范会议经费支出。严格执行《党政机关厉行节约反对浪费条例》、《xx 市 xx 区财政局转发 xx 市财政局关于xxxx-xxxx 党政机关会议定点场所有关事项的通知》等文件规定，严格按照会议费标准完善会务工作，做好餐标控制。严把报销审核、审批关，全力杜绝各类违规问题。

（二）进一步规范工会活动经费管理。在 xxxx 年 x 月局机关干部大会上组织学习《xx 省总工会关于加强和规范基层工会经费收支管理的实施细则》的基础上，xxxx 年继续严格执行并根据实施细则编制 xxxx 工会经费使用计划，统筹安排全年工会经费使用，相关经费支出严格遵守区纪委、区财政有关规定和“八不准”要求。

（三）进一步规范公务用车管理。组织驾驶员学习各级《关于公务用车使用管理纪律的要求》和《xx 区派驻车辆管理使用办法》，要求驾驶员严格执行“六个不得”“八个不准”要求，严格公务用车停放。严格《公务用车维修记录本》登记，落实一车一修一审批，维修费用一车一结，一次一结。按月汇总车辆支出情况，每半年向

公车服务中心报送一次车辆使用情况。实施公务用车出车钉钉审批制度，各科室通过浙政钉线上申请出车，说明出车事由、目的地及出车时间和返回时间，由局办公室审核。

十三、关于“正风肃纪力度有待加强”问题的整改情况

从 xxxx 年起，积极打造“鄞急先锋、为民守护”的应急管理党建品牌，强化机关干部政治意识、纪律意识和奉献意识，从源头上杜绝作风问题发生。制定局《xxxx 机关干部作风建设检查工作方案》，成立组织机构，明确检查方式、内容和要求，每月进行一次作风检查，对发现问题及时通报。对照巡察反馈问题，对 x 名相关责任人实施诫勉谈话，对 x 名相关责任人实施提醒谈话，切实提升正风肃纪成效。

十四、关于“党风廉政主体责任意识欠强”问题的整改情况

严格落实党风廉政建设责任制，定期研究部署党风廉政建设和反腐败工作，认真履行党风廉政建设“一岗双责”。xxxx 年对党风廉政建设和反腐败工作要点及任务进行分解，并将按要求督促落实。制定《xxxx 区应急管理局党风廉政建设责任书》，并于 xxxx年 x 月 xx 日利用“周二夜学”举行集中签订仪式。结合 xxxx 机关总结大会开展党风廉政专题警示教育，对 xxxx 廉政谈话形

式、内容等进行明确。及时印制 xxxx、xxxx 班子成员党风廉政建设履职记录本，要求班子成员对照责任书认真履职并做好记录。

十五、关于“廉政风险防控仍有‘盲区’”问题的整改情况

成立局廉政风险防控工作领导小组，牵头开展廉政风险点排查，围绕职能及行政执法、行政审批、事故调查等重点环节，找准找全找实 xx 项廉政风险点，并相应落实 xx 条防控措施。聘请 x 名民主党派人士作为我局廉政监督员，强化廉政风险监督。

十六、关于“工程管理欠规范”问题的整改情况

在巡察期间因局办公楼搬迁未找到的相关资料，已于整改期间找齐。xxxx 年将严格执行 xx 区政府投资项目施工招标投标相关办法，严格履行招标议标手续，并将局工程管理情况纳入每月正风肃纪检查内容。

十七、关于“服务外包不规范”问题的整改情况

（一）规范物业服务。xxxx 年 x 月根据合同约定对物业公司管理情况实施考核。xxxx 年选择物业管理公司将严格参照下列规定：总金额 xx 万元以下的选择多家物业公司进行服务比价，总金额 xx万元以上的进行公开招投标。严格落实政府采购制度，按照计划、报批、公开招标等一系列管理程序规范操作。

（二）规范评 审费发放。评审费代签人员对开支情况进行情况说明，xxxx 年将严格执行机关事业单位劳务费支出管理相关规定，进一步规范评审费、专家咨询费等劳务费的支付。

（三）规范专家咨询费支付。严格执行机关事业单位劳务费支出管理的相关规定，经局党组决议，对单位日常执法、行政审批过程聘请的专家，将参照专家讲课费形式支付给专家本人，并由其自行申报所得税。对于聘请第三方中介机构开展专项工作的，专家咨询费则根据活动内容和范围以签订合同形式，由对方开具发票后支付。

（四）追扣外包服务单位多付资金。多支付的 xx.xx 万元资金以抵扣外包服务单位借用人员薪酬的方式进行，对负有责任的 x 名财务干部进行提醒谈话。

十八、关于“财务管理不规范”问题的整改

（一）完善并严格执行财务管理制度。对审批流程和审批权限作进一步明确，规定各项费用支出在 x 万元以下的由分管财务的局领导审批，严格“一支笔”审批原则。进一步明确出纳和会计岗位的审查和复核工作职责，认真审核资金支付和费用报销凭证，拒绝手续不全、审批不全的业务款项和超范围、超标准的费用支出。

（二）完善并严格执行财务开支内控制度。严格报销审核手续，待报销凭证齐全后实施报销，认真审核财务报销票据，杜绝收据代替税务发票报销等现象发生。完善办公用品采购和领用制度并落实专人管理，建立办公物品领用登记台账，确保账物相符。明确财务报支附件管理规范，妥善保存合同、物品清单等附件。

（三）完善并严格落实现金使用规范。明确单位库存现金量不得超过 xxxx 元。减少现金支付项目，通过直接支付完成日常费用开支和报销。

十九、关于“专项资金管理不够规范”问题的整改情况

自 xxxx 年起严格按照要求使用公用经费列支工会经费、职工食堂餐费和日常党报的征订费用。下步将进一步界定费用开支范围，按照财政预算管理相关规定，严格按规定列支费用。局班子在巡察整改民主生活会上对此问题进行了批评与自我批评。

二十、关于“固定资产管理不规范”问题的整改情况

明确由专人负责固定资产使用管理，并从 xxxx 年 xx 月份起对建局以来固定资产进行自查，目前已完成与资产库核对工作，未发现未登记的固定资产。今后将严格执行固定资产使用制度，每年按规定进行盘点，落实动态化、规范化管理。

二十一、关于“审计整改不彻底”问题的整改情况

（一）切实做好往来款清理工作。落实专人对 xxxx 年以来各往来款明细帐目开展全面核对清理，未发现问题。

（二）切实做好国有资产交接工作。已委托专业第三方机构对被占用房屋租金进行评估，房屋租金评估价为 xx.xxxx 万元。xxxx年 xx 月 xx 日，相关单位已向“xx 市 xx 区财政局非税资金专户”补缴 xx.xxxx 万元房租款，缴款凭证复印件报区国有资产发展服务中心进行备案。

下一步，中共 xx 市 xx 区应急管理局委员会将深入贯彻\_\_\_习近平新时代中国特色社会主义思想，认真落实区委巡察组要求，深化整改落实，进一步巩固整改成果，以巡察整改成果推动全区应急管理工作健康有序开展。一是持续狠抓落实。进一步强化问题导向，增强整改意识，抓住区委巡察组反馈的六大方面 xx 个具体问题，持续推进整改，确保高标准、高质量全面完成整改任务。对已完成的整改任务组织“回头看”，不断巩固整改成果；对需长期整改的，加强跟踪督促，确保早日见到成效。二是形成长效机制。在抓好具体问题整改的基础上，强化去根治本和事前预防，结合应急管理机构改革，及时修订完善各类规章制度，用制度管人管事，把解决具体问题与完善制度建设紧密结合，力争做到解决一个问题、堵塞一个漏洞、形成一套机制。三是强化督促检查。不断加强对重点岗位、关键环

节、事前事后的监督检查，强化干部职工的日常教育监督管理，进一步严明纪律，营造风清气正的干事氛围。

**第五篇：关于2024年开展巡察整改进展情况的报告**

关于2024年开展巡察整改进展情况的报告范文

XX省公司党委：

根据XX省公司统一部署，20XX年X月15日至X月15日，XX省公司党委第三巡察组对公司党委进行了巡察。X月31日，巡察组向公司党委反馈了巡察意见。一年来，公司党委高度重视、系统部署，将巡察整改作为检验“四个意识”的试金石，作为检验“两个责任”的重要标尺，以“讲政治”的高度全力推动巡察整改，切实抓好各项工作落实。按照巡察整改有关要求，现将巡视整改进展情况报告如下：

一、加强组织领导，确保巡察整改工作扎实推进

（一）党委落实主体责任，深入研究部署整改工作

公司党委收到XX省公司党委巡察组巡察反馈意见后，第一时间成立了巡视整改工作领导小组，党委书记任组长，总经理、纪委书记任副组长，其他班子成员均为领导小组成员。党委书记深入落实“第一责任”，认真分析研究反馈意见提出的四个方面11类29项具体问题，亲自指导公司巡视整改方案制定，多次组织分管领导、职能部门探讨整改思路，对整改措施总体把关。整改方案数易其稿，最终经公司20XX年第二十四次党委会议审议通过，于X月16日印发实施。整改过程中，公司党委召开4次会议，听取纪委和分管领导汇报整改工作进展，及时解决推进中的问题，对已整改工作进行“回头看”，对下一阶段工作提出要求。同时，针对部分整改过程中需要党委、经营层决策的事项，均按照有关议事规则，及时召开会议进行研究决策，有力地推动了整改任务落实。

（二）班子成员履行“一岗双责”，抓实分管领域整改工作

公司班子成员将巡察整改作为落实“一岗双责”的重要落脚点，带领分管部门深入研究分析巡察反馈的问题，结合公司党委提出的整改意见和要求，指导分管部门制定并多次完善整改措施，对整改措施严格审核把关。整改方案下达后，分管领导均第一时间召开专题会议，围绕分管领域问题和整改措施，与责任部门、单位党政负责人开展了谈话提醒，要求责任部门、单位认真分析问题原因，吸取教训，不折不扣落实好整改措施，不允许重复问题再次出现，强化了整改实效。整改过程中，班子成员坚持常抓不懈、久久为功，扎实推进了分管领域落实整改工作，确保整改任务按照整改时限有序推进。

（三）纪委落实监督责任，督促推进巡视整改任务务期必成公司纪委加强对整改工作的全过程管控，建立整改工作台账和“甘特图”，紧盯各项重点任务的主要节点，每月召开会议进行专项督导，并及时向党委汇报巡视整改工作进展情况。纪委书记与其他班子成员开展谈话提醒，指导整改工作领导小组办公室定期汇总督办整改措施完成情况，逐项对账销号，对临近时间节点的倒排工期、每周每天关注进展，确保整改任务务期必成。整改过程中，纪委书记带队对各部门、单位整改情况进行了2次全覆盖督导检查，帮助完善整改措施，促进全面整改。

（四）建立健全工作机制，坚决将整改措施落实到位

作为整改工作的具体责任人，各有关部门、单位以高度的政治意识和大局意识，注重团结协作、加强沟通配合，形成了上下联动、合力整改的工作格局，有效保证了整改措施落实落地、整改任务按期完成。在公司党委制定的整改方案中，将巡察反馈的X项具体问题逐一分解，制定X条整改措施，均明确了责任领导、责任部门、完成时限，做到责任明晰化、任务清单化、整改具体化。截止目前，整改措施实施率达100%；已完成的整改措施X条，整改措施完成率达91.84%，X项问题的X条整改措施尚未完成。

二、突出问题导向，把巡察整改任务逐项落到实处

（对照巡察反馈意见，逐项写明整改措施完成情况）。

三、用好巡察成果，着力推动企业高质量发展

通过一年来的集中整改，公司系统内一些能立即整改的问题虽然得到了整改和解决，但仍需长期保持和巩固；一些中长期整改的事项虽然取得了阶段性成果，但还需持续推进。对此，公司党委将按照XX省公司党委要求和巡察工作领导小组具体审核意见，进一步抓好整改落实，推动全面从严治党向纵深发展，把整改成果转化为企业治理效能。

1.进一步巩固扩大巡视整改落实成果。紧盯中长期整改任务不放松，确保整改工作有计划按步骤向前推进，无法整改的问题及时向上级部门报备。持续加大整改力度和加强过程督导，尤其是对最后的4项难度较大、周期较长的措施，要盯住重点人、重点事、重点问题，做到条条都整改、件件有着落。认真做好“回头看”复查工作，坚决防止整改不到位和“旧病复发”等问题。

2.进一步推动党的建设高质量发展。坚持树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，扎实开展全国国企党建会精神“回头看”，确保党中央大政方针和XX省公司党委决策部署不折不扣落实落地。扎实开展党史学习教育，突出抓好党委理论中心组学习，完善细化党建工作清单，狠抓基本组织、基本队伍、基本制度建设，巩固党支部标准化建设体系，深化“一支部一特色”品牌创建和“最强党支部”建设。落实国企领导人员“20字”要求和省公司《领导人员管理暂行规定》，加强领导班子和干部队伍建设，完善年轻干部选拔任用机制。

3.进一步加强党风廉政建设。落实党风廉政建设“两个责任”，坚决整治形式主义、官僚主义，全覆盖抓好廉洁风险防控，以严格的政治纪律和政治规矩的落实带动其他各项纪律严起来。聚焦纪委监督第一责任，强化同级监督和“画像”，构建日常监督、长期监督的体制机制，运用好监督执纪“四种形态”，持续保持惩治腐败、纠正“四风”的高压态势。深化廉政教育，增强党员以及全体干部职工守纪律、讲规矩的思想自觉。

4.进一步推动企业高质量发展。高度重视整改成果转化，在整改过程中举一反三，将问题整改与推动管理提升结合起来，与深化标本兼治结合起来，运用整改成果，加强综合分析，堵塞管理漏洞，完善建章立制，强化源头治理，推动整改落实实现常态、长效，把巡视整改成果真正转化为企业治理效能，推动公司加快把握新发展阶段、贯彻新发展理念、融入新发展格局，推动企业完成各项目标任务，加快实现高质量发展。

XX公司党委

2024年X月2日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找