# 面试思路

来源：网络 作者：风起云涌 更新时间：2024-06-11

*第一篇：面试思路2024年村官面试之处人处事在回答考官提出的处人处事技巧题时，与不同人相处要运用不同方式。对上级，要持尊重态度原则、服从上级的安排，懂得保密，不议论上级等；对上级集体要服从，单向请示不卑不亢，保持中立态度，不乱说话等；与同...*

**第一篇：面试思路**

2024年村官面试之处人处事

在回答考官提出的处人处事技巧题时，与不同人相处要运用不同方式。对上级，要持尊重态度原则、服从上级的安排，懂得保密，不议论上级等；对上级集体要服从，单向请示不卑不亢，保持中立态度，不乱说话等；与同事相处，有理有节，保持真诚、谦虚态度。遇到矛盾，先找自身缺点和不足，利用第三人交流，化解矛盾，要有容人之量，取长补短，互相帮助，一视同仁，不拉帮结派。互相帮助，正确对待同事的优点和缺点、成绩和失误，多帮助、多鼓励，求同存异。总之，保持宽容、平等态度，不议是非，明白金无足赤，人无完人，正确对待领导、同志、本人的缺点和不足。

2024年村官面试之计划组织协调题应答思路

这种题目有固定的回答模式，回答一般分为计划、实施、总结三阶段。根据活动特点，确定主题和内容，根据主题和内容制定预算，汇报后实施。实施阶段分为五部分，第一，需通过开会形式统一思想，分工，将计划细化、责任落实到各人员岗位。第二，要准备充分物资，包括人、财、物、时、地。第三，通知相关参与部门。第四，对特殊事件和要求的安排，比如协调各参与单位、领导来宾支持、媒体公关。对活动进行中出现的动态、特殊情况，要及时处理和汇报。第五，活动结束后，需进行善后事宜，如物资归位、文件归档、座谈会等汇报。总结包括及时汇报，通过座谈会等形式提出意见、找出差距、修改方案，写出总结提交领导。

2024年公务员面试宝典之 分析思考能力题应答思路

在回答此类问题时，要保持辨证思维方式，时刻看到事物的正反两面。“有原理讲原理，需表态先表态”，结合事例，阐明观点。比如提问，俗话说，多个朋友多条路，对此你是什么看法？考虑到事物正反方面，考生应先阐明一般原理，客观来说，朋友应该是多多益善的。这其实也反映了一个人的交际能力和社会活动能力。但朋友的互帮互助，是在真诚交往基础上，以心才能换心。这是正面部分，而另一方面，不否认有些朋友只是出于利益关系而存在，是在特定条件下的一种情感交换，是一种有条件的情感投资，它不能算是真正的朋友，也就不存在困难时一方对另一方的帮助和理解了。这种朋友当然不是越多越好了。

2024年公务员面试宝典之 对社会现象的认识问题应答思路

对社会现象的认识问题应答思路

解释给出的话所反映的现象；辨证的看待这种现象：这种现象确实存在，而且在某些地区，某些领域还比较严重，但是是局部现象，这句话以偏概全；指出这种现象的危害，虽然是局部现象，但是危害不可小视；指出这种现象的根源，是由于法制不完善，制度不完整，监督不到位，素质没提高造成的；找出解决办法；充满信心，提出希望。要领：社会现象（不可取，反对，谴责，客观存在，丑恶，严厉打击，愤慨，自豪，）。“套路是：首先可能这个社会现象存在，判断是局部还是大局问题。大局是好的，主流是好的。只是极少数，极其个别的。党和国家正在努力解决这些问题，我本人更加有这样的义务；核心：分析现象是否符合党和国家的政策，社会进步，判断是好是坏及其产生的原因和影响；解决的办法：正确对待，采取相应的措施，一种现象的产生要得以解决并非短期内的事，要深思熟虑，从长计议，做好长期解决的准备。

2024年村官面试宝典之 对政策方针的理解问题应答思

对政策方针的理解问题应答思路

指明政策方针的内容；阐明提出这个政策方针的背景；指出它的意义

一、评析

党和国家的路线、方针、政策是为实现一定时期的目标而制定的行动纲领，是各级机关的领导和工作人员开展工作的依据。具有较高的政策水平，能够准确深刻地领会路线、方针、政策是对公务员的基本要求。出题思路：考察考生对 党和国家路线、方针、政策的理解，评价考生时事政治能力和理论水平。

二、应答思路

指明政策方针的内容；阐明提出这个路线、方针、政策的背景；指出它的意义；指出实现的途径；有的还要求联系自身表态。党和国家路线、方针、政策的理解问题每年都有不一样的热点，要求考生平时要关心国家大事，注意记忆、理解新制定路线、方针、政策和国家长期坚持的路线、方针、政策。

谈谈你对”科学发展观“的理解？

参考答案：科学发展观是以胡主席同志为总书记的党中央以邓小平理论和”三个代表“重要思

想为指导，对社会主义现代化建设经验的总结和升华，是全面建设小康社会，推进社会主义物质文明、政治文明、精神文明建设与和谐社会建设的指南，是贯穿”十一五“规划的行动纲领。科学发展观的内涵。以人为本是科学发展观的核心和本质，全面、协调、可持续发展是科学发展观的基本内容。

坚持以人为本，就是要从人民群众的根本利益出发，不断满足人民群众日益增长的物质文化需要，切实保障人民群众的经济、政治和文化权益，实现人的全面发展，让发展的成果惠及全体人民。

坚持全面发展，就是要以经济建设为中心，全面推进政治、经济、文化建设，实现经济发展和社会全面进步。

坚持协调发 展，就是要实现城乡之间、区域之间、经济与社会之间的协调发展，促进生产力和生产关 系、经济基础和上层建筑相互适 应。

坚持可持续发展，就是要实现经济发展 和人口、资源、环境相协调，走生产发展、生活富裕、生态良好的文明发展道 路，保障一代接一代的永续发展。

3、谈谈你对”构建社会主义和谐社会“的理解？

参考答案：构建社会主义和谐社会，是科学发展观的重要内容，是”十一五“规划要实现重要的任务，是我们党全心全意为人民服务的根本宗旨所决定的，它既体现了广大人民群众的”最近目的和利益“，也体现了广大人民群众的”未来“利益。它完全符合”三个代表“重要思想的要求。进入新时期新阶段，我们党要保持先进性，巩固党的执政地位，提高党的执政能力，就必须努力实现人民群众期盼社会稳定、和谐的愿望。这样，我们才能得到人民群众的拥护，社会主义才能充满活力。

和谐社会的深刻内涵及和谐社会的基本特征是：民主法治、公平正义、诚信友爱、充满活力、安定有序、人与自然和谐相处。

民主法治，就是社会主义民主得到充分发扬，依法治国基本方略得到切实落实，各方面积极因素得到广泛调动。

公平正义，就是社会各方面的利益关系得到妥善协调，人民内部矛盾和其他社会矛盾得到正确处理，社会公平和正义得到切实维护和实现。

诚信友爱，就是全社会互帮互助、诚实守信，全体人民平等友爱、融洽相处。

充满活力，就是能够使一切有利于社会进步的创造愿望得到尊重，创造活动得到支持，创造才能得到发挥，创造成果得到肯定。

安定有序，就是社会组织机制健全，社会管理完善，社会秩序良好，人民群众安居乐业，社会保持安定团结。

人与自然和谐相处，就是生产发展，生活富裕，生态良好。

4、谈谈你对”建设资源节约型、环境友好型社会“的理解？

参考答案：”建设资源节约型、环境友好型社会“是中共中央首次《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十一个五年规划的建议》中的基本国策，是落实科学发展观、构建和谐社会的重要内容，是符合可持续发展理念、具有中国社会主义特色的发展指针。

建设资源节约型、环境友好型社会的措施有：

大力发展循环经济。坚持开发节约并重、节约优先，按照减量化、再利用、资源化的原则，大力推进节能节水节地节材，加强资源综合利用，完善再生资源回收利用体系，全面推行清洁生产，形成低投入、低消耗、低排放和高效率的节约型增长方式。对消耗高、污染重、技术落后的工艺和产品实施强制性淘汰制度，实行有利于资源节约的价格和财税政策。加大环境保护力度。要加大”三河三湖“、三峡库区、长江上游黄河中上游和南水北调水源及沿线等水污染防治力度，积极防治农村面源污染，特别要保护好饮用水源；大力发展环保产业，建立社会化多元化环保投融资机制，运用经济手段推进污染治理市场化进程等。切实保护好自然生态。要强化对水源、土地、森林、草原、海洋等自然资源的生态保护等。同时建立生态补偿机制，而其原则是”谁开发谁保护、谁受益谁补偿“。

5、谈谈你对”以人为本“的理解？

参考答案：明确提出”坚持以人为本，树立全面、协调、可持续的发展观“，是以胡主席同志

为总书记的党中央对改革开放和社会主义现代化建设指导思想的新发展是”十一五“规划要实现重要的指导思想。以人为本这一思想体现了马克思主义的原理，植根于中国优秀传统文化的土壤，反映了当今时代发展的要求，凸现了中国特色社会主义的发展理念、执政理念和价值观念。什么是以人为本？以人为本，就是要把人民的利益作为一切工作的出发点和落脚点，把人民群众作为推动历史前进的主体，不断满足人的多方面需要和实现人的全面发展。以人为本具有十分丰富的内涵。其主要内容包括：

（1）在经济发展的基础上，不断提高人民群众物质文化生活水平和健康水平，是以人为本的基础。生产力的发展，物质财富的增长，是人的全面发展必不可少的基本条件。这就要只有坚定不移地坚持以经济建设为中心，才能为不断提高人民群众的物质文化生活水平和健康水平奠定基础。

（2）以人为中心，维护人的尊严，尊重和保护人权，是以人为本的尺度。以人为本必须保障人民的政治、经济和文化权益，把人民利益作为一切工作的出发点和落脚点。其基本要求有三：一是对人的主体地位的认定和维护，是实现人、自然、社会和谐发展的前提；二是强调维护人的主体地位，必须维护人的尊严，保障人的基本权利，包括政治、经济、文化权利；三是强调保护广大人民群众的利益，是维护人的尊严、人的权利的直接体现，只有人的政治、经济、文化权利获得切实保护时，人的尊严才能得到真正的维护。这样三方面的要求，为我们衡量是否坚持以人为本提供了起码的尺度。也就是说，离开了人的尊严、人的权利来讨论以人为本，就失去了评价的标准。在全面建设小康社会的实践中，我们建设社会主义政治文明，健全民主法制，保障人民依法享受广泛的权利和自由，特别是坚持法律面前人人平等，把党的领导、依法治国和人民当家作主有机结合起来的所有实践，从制度安排上体现了以人为本的尺度。

（3）不断提高人们的思想道德素质、科学文化素质和健康素质，是以人为本的要求。以人为本在强调以人为中心的同时，也把提高人的思想文化素质的问题，提到了突出的地位。这就是说，社会发展要以人的全面发展作为目的，而人的思想道德、科学文化和健康素质的状况，又决定着社会发展的程度和水平。二次世界大战之后世界范围内现代化发展的进程表明，一个国家即便拥有优越的自然资源或一定的现代化设备，也不可能自然地使这些资源和设备转化为现实的生产力，国民的思想文化素质在其中起着关键的作用；同样，现代社会物质财富的积累，也不会自然而然地造成社会的和谐与人的需求的满足。社会文明的演进，除了外在地表现为物质财富的积累外，实质上则表现为社会的和谐和人的素质的提高。那种在实践中以牺牲精神文明为代价，换取物质生产进步，最终经济发展受到制约的教训；那种专力于资金、设备引进而疏于人文环境营造和人的素养提高，结果导致欲速不达的结局，都是需要引以为戒的。因此，在实现人的全面发展问题上，物质生产、外在环境的改善与人的素质的提高，必须兼顾。

（4）创造人们平等发展，充分发挥聪明才智的社会环境，是以人为本的保证。坚持以人为本，谋求人的全面发展，必须创造有利于人的全面发展的社会环境。人们的经济、政治、文化环境，是人的发展的条件。”共产主义所造成的存在状况，正是这样一种现实基础，它使一切不依赖于个人而存在的状况不可能发生，因为这种存在状况只不过是各个人之间迄今为止的交往的产物“。正是为了这样一种”现实基础“，社会主义在其发展中，从巴黎公社、十月革命，到中国革命的胜利，虽历经坎坷，但目的就是一个，即改变阻碍人的平等权利的获得和人的价值实现的制度桎梏和社会条件。而当代中国社会正在进行的政治、经济、文化体制改革，也在于消除社会生活中存在的制约人们平等发展，影响他们聪明才智发挥的种种消极因素，促进人的自由而全面的发展。因此，以人为本，就是要为促进每一个社会成员能够更为全面的发展创造条件。围绕这一目的，我们已经做了许多工作，但仍然需要付出长期而艰巨的努力。

（5）依靠人民群众，使最大多数的人成为社会发展成果的支配者与享用者，是以人为本的目的。坚持以人为本，就要坚持人在社会发展中的主体地位，这种主体地位，一方面要求经济、社会的整个运行与发展，应当始终围绕人来展开，以人为本取代以物为本的思维方式和行为方式，实现人与物的统一。另一方面，还必须把”一切为了人“的原则，建立在”一切依靠人\"的基础上，既确立一切从人民利益出发，一切为了人民群众利益的理念，也要具有一切依靠人民群众，人民群众是推进改革与发展的力量源泉的方法。使人民群众能够平等、公正、有尊严地参与社会实践，支配他们的劳动成果。

**第二篇：财务经理经典面试思路**

财务经理经典面试思路

问题一：“请你自我介绍一下”

思路：

１、这是面试的必考题目。

２、介绍内容要与个人简历相一致。

３、表述方式上尽量口语化。

４、要切中要害，不谈无关、无用的内容。

５、条理要清晰，层次要分明。

６、事先最好以文字的形式写好背熟。

问题二：“谈谈你的家庭情况”

思路：

１、家庭状况对于了解应聘者的性格、观念、心态等有一定的作用，这是招聘单位问该问题的主要原因。

２、不要简单地罗列家庭人口。

３、宜强调温馨和睦的家庭氛围。

４、宜强调父母对自己教育的重视。

５、宜强调各位家庭成员的良好状况。

６、宜强调家庭成员对自己工作的支持。

７、宜强调自己对家庭的责任感。

问题三：“你有什么业余爱好？”

思路：

１、业余爱好能在一定程度上反映应聘者的性格、观念、心态，这是招聘单位问该问题的主要原因。

２、最好不要说自己没有业余爱好。

３、不要说自己有那些庸俗的、令人感觉不好的爱好。

４、最好不要说自己仅限于读书、听音乐、上网，否则可能会令面试官怀疑应聘者性格孤僻。

５、最好能有一些户外的业余爱好来“点缀”你的形象。

问题四：“你最崇拜谁？”

思路：

１、最崇拜的人能在一定程度上反映应聘者的性格、观念、心态，这是面试官问该问题的主要原因。

２、不宜说自己谁也不崇拜。

３、不宜说崇拜自己。

４、不宜说崇拜一个虚幻的、或是不知名的人。

５、不宜说崇拜一个明显具有负面形象的人。

６、所崇拜的人最好与自己所应聘的工作能“搭”上关系。

７、最好说出自己所崇拜的人的哪些品质、哪些思想感染着自己、鼓舞着自己。

问题五：

“你的座右铭是什么？”

思路：

１、座右铭能在一定程度上反映应聘者的性格、观念、心态，这是面试官问这个问题的主要原因。

２、不宜说那些易引起不好的联想的座右铭。

３、不宜说太抽象的座右铭。

４、不宜说太长的座右铭。

５、座右铭最好能反映出自己某种优秀品质。

６、参考答案——“只为成功找方法，不为失败找借口”

问题六：“谈谈你的缺点”

思路：

１、不宜说自己没有缺点。

２、不宜把那些明显的优点说成缺点。

３、不宜说出严重影响所应聘工作的缺点。

４、不宜说出令人不放心、不舒服的缺点。

５、可以说出一些对于所应聘工作“无关紧要”的缺点，甚至是一些表面上看是缺点、从工作的角度看却是优点的缺点。

问题七：“谈谈你的一次失败经历”

思路：

１、不宜说自己没有失败的经历。

２、不宜把那些明显的成功说成失败。

３、不宜说出严重影响所应聘工作的失败经历。

４、所谈经历的结果应是失败的。

５、宜说明失败之前自己曾信心百倍、尽心尽力。

６、说明仅仅是由于外在客观原因导致失败。

７、失败后自己很快振作起来，以更加饱满的热情面对以后的工作。

问题八：“你为什么选择我们公司？”

思路：

１、面试官试图从中了解你求职的动机、愿望以及对此项工作的态度。

２、建议从行业、企业和岗位这三个角度来回答。

３、参考答案——“我十分看好贵公司所在的行业，我认为贵公司十分重视人才，而且这项工作很适合我，相信自己一定能做好。”

问题九：“对这项工作，你有哪些可预见的困难？”

思路：

１、不宜直接说出具体的困难，否则可能令招聘单位怀疑应聘者“不行”。

２、可以尝试迂回战术，说出应聘者对困难所持有的态度——“工作中出现一些困难是正常的，也是难免的，但是只要有坚忍不拔的毅力、良好的合作精神以及事前周密而充分的准备，任何困难都是可以克服的。”

财务经理之面试考题及解析大全

企业为什么要面试？这是企业了解应征者对工作态度以及身在社会中一些必备常识的最好方法，如果一问三不知，是没资格当社会中坚份子的，假若想要有立即回答的本事，那么平常就应多注意媒体报导，特别是关于希望进入业界的消息！在笔试、面试和实地考察等招聘方式中，面试是反映应聘者能力的一种重要手段。下面是一些经典的常见面试问题，虽然每家公司的问法都是千变万化的，但万变不离其宗，所谓“运用之妙，存乎一心”，掌握了常规的方法技巧，面试当然会马到成功的。

1、我们为什么要雇请你呢？

有的面试只有这么一个问题。话虽简单，可是难度颇高。主要是测试你的沉静与自信。给一个简短、有礼貌的回答：“我能做好我要做得事情，我相信自己，我想得到这份工作”。根据自己的实际情况，好好想想把，看怎么说才具有最高说服力。

2、你认为自己最大的弱点是什么？

绝对不要自作聪明的回答“我最大的缺点是过于追求完美”，有的人以为这样回答会显得自己比较出色，但事实上，他已经岌岌可危了。

3、你最喜欢的大学课程是什么？为什么？

说和你要应聘的职位相关的课程吧，表现一下自己的热诚没有什么坏处。

4、你最不喜欢的大学课程是什么？为什么？

我不得不说是我们大学的主修课程，虽然我知道他们只是例行一下公事，但课堂上死气沉沉，老师和学生都只不过想熬完这个学期“。

5、你在大学期间最喜欢的老师是谁？

有人曾答得很好：”教我们广告营销的教授，他能使课堂充满生气。通过实例让学生把知识和现实紧密结合，而不是死读课本，我想我从他身上得到的最多“。

6、你能为我们公司带来什么呢？

假如你可以的话，试着告诉他们你可以减低他们的费用：”我已经接受过Microsoft

Access和Word的培训，立刻就可以上岗工作“。（Access培训要花$540，Word要花$445，可为公司省下$1000的培训费用。）

7、最能概括你自己的三个词是什么？

可以根据情况这样说：适应能力强、有责任心、做事有始有终，结合具体例子向主考官解释，使他们觉得你具有发展潜力。

8、你为什么来应聘这份工作？（或为什么你想到这里来工作？）

”我来应聘是因为我相信自己能为公司做出贡献，我在这个领域的经验很少人比得上，而且我的适应能力使我确信我能把职责带上一个新的台阶“应证者为了表明应征原因及工作意愿，回答时答案最好是能与应征公司的产品及企业相关的，最好不要回答：因为将来有发展性、因为安定等答案，要表现出有充分研究过企业的样子。

9、你对加班有什么看法？

这是针对”工作热忱“而问的，当然无理的加班不一定就是好的，最好回答”在自己责任范围内，不能算是加班“较有利。总之，尽量诚实回答，如果你说了”是“而实际上却不想，那么你会被人一直盯住。

10、你对我公司有什么认识？

因为还没进公司上班，所以主考官也不会太过于刁难，只要说出在其他公司所没有的感受就可以了，或者说出面试当天的印象也可以。如果你事先做过一些调查，那么你可以说几件你知道的事，比如说”销售额是多少多少\"之类。

**第三篇：面试答题思路[范文]**

面试答题思路

7、有关“面对失败”问题的应答思路

应试者在回答这个问题时，要注意避免两种不合适的回答：一是我在生活中从未失败过；二是曾经遭遇的失败使我受到了沉重打击，直到现在还不能恢复过来。花无百日红，人无干日好。人在生活中都会遇到困难和挫折。事实上，对失败挫折的描述也是一个从反面来证明自己的良好时机。一个人有多大的能力，就会遇到多大的困难。同样，不同的人对不同的困难和挫折的理解程度和承受能力也是有很大差异的。同一件事情，对甲来说可能是晴天霹雳，而对乙来说可能会泰然处之。所以，面对困难和挫折，要表明您的心态，特别要表明您坚强的一面。既要正视困难和挫折，又不被困难和挫折击倒。同时要学会在失败中总结出经验教训，养成把坏事变成好事，把挫折变成动力的意识和能力。

8、有关“动机”问题的应答思路

应试动机是一个人行为的内在因素。作为应试者，除基本情况、基本条件、基本能力符合岗位要求外，求职动机就显得尤为重要了。在面试中，通过应试者对求职动机的描述，可以给考官提供三个重要信息：一是了解您的为人、职业生涯设计、人生理想追求；二是了解您一旦被录取后，您想做什么工作、怎样工作；三是求职动机时的表述是否准确、明了、真实、生动。在求职动机的表述过程中，是您展示自我才能的一个重要机会。一般说来，除了在表述求职动机时阐明自身的价值追求，还应在专业技能素质方面做一些重点的介绍，让人了解您的职业选择与您自身的素质与价值取向是相一致的。如主考官赞成您的职业选择，您成功的机率就会大大提高。\"

9、有关“自我评价”问题的应答思路“人贵有自知之明”。一个人对自己的看法能不能体现出真实性、准确性、客观性、全面性，是素质能力体现的一个重要因素。在对自己的评价中，首先要充分肯定自己，这样可以充分突出自己的竞争能力和竞争优势，也给考官们一个坚定、自信的良好印象。但是，要切记：在对自己评价的表述中要真实，不能虚假。考官一般都是人力资源方面的专家。在面试之前或面试之中，根据掌握的信息基本上可以归纳出应试者的能力特征。如果应试者忽略了这一点，为了达到求职目标而夸夸其谈，可能会适得其反。在任何一场面试中，品格特征是考官们最为看重的。如果失去了真实，应试者努力也不会取得理想的结果。

在对自己的评价中，要注意运用非语言交流技巧，最主要的是把肯定和炫耀区别开来。人不可能没有缺点，在谈及缺点的时候要概括集中，不要出现过多的缺点描述，过多的否定自己，明明是谦虚，也会影响考官的判断。谈及缺点时，除了说明现已清醒地认识到了不足，要特别着重表明有改变缺点的信心和方法。在对自己的评价中，不要泛泛而谈，最好用事实说明问题。

10、有关“棘手”问题的应答思路 :

在面试过程中可能出现两种目的不同的试题，一种是正常的素质能力测试题，另一种是超常的素质能力测试题。有时，考官以事先设计的问题为基础，即兴提出具有挑战性的问题；这类问题在面试中被看作是“拔高题”，应试者对待这类考题切不可掉以轻心，也许正是对这样的问题的答案，决定了面试的成败。比如，针对税务人员可能提出面对，秉公执法与恂私枉法考验的问题。诸如：“如果您是税务专管员，在您的管辖范围内，您的亲属发生了偷税行为，您会怎样处理?”面对类似的问题，应试者不能简单地回答，因为在现实生活中这类问题本身就不是简单的问题。税务人员面对您所管辖区内的亲属偷税问题，可以选择秉公执法，也可以就事论事，一事一议，也可以结合社会环境去论述。总之，在回答这类问题时，既不能违反政策原则，又要体现合情合理，真实可信。

11、应变能力题应答思路

面试时，考官经常会抛出令人措手不及的考查考生应变能力的题目，主要在有压力的情况下，考查考生对突发事件、棘手问题的应对。考查考生迅速而灵巧地转移角度、随机应变、触类旁通的能力，考生须迅速做出正确的判断和处理。思维反应要敏捷，情绪要稳定，考虑问题要周到。考生应遵循“先冷静，迅速补救处理，再追究责任”的原则，保持冷静，先安抚情绪，然后及时补救，提出解决问题的方案，或记录、汇报问题，或协调解决、督办，再向上级汇报，追究责任等。比如，考官问，发现旅游者食物中毒，导游人员应该怎么做？首先应该避免其他旅客出现慌乱情绪，控制情绪；立即拨打急救电话，并在等候期间，设法使中毒者催吐，让中毒者大量喝水,以加速排泄，缓解毒性，请医院开具诊断证明；迅速报告旅行社并追究供餐单位的责任。

还有一种应变能力题，提出的问题往往针对考生回答问题内容本身，问题较

尖刻，此时，考生应控制情绪，告诉自己考官并无恶意，只是在考查自己的情绪稳定性、自我控制能力、反应力、应变力、自我认知能力等。比如，考官问，从心理学角度看，为了给主考官留下好印象，面试过程中考生总是竭力表现自己的长处，掩饰自己的不足，你现在是否也是这种心态？面对这种压力式问题，主考官更关注的，不是考生回答了什么，而是怎样回答。考生要注意：第一，千万不要紧张、慌乱，不要认为是自己或别人面试表现不够理想，因而主考官才故意设题刁难自己，更不能认为“大祸临头”。第二，回答态度要诚恳。实事求是承认人无完人，谁都有缺点和不足，每个人都希望得到赞许的评价。因此，面试过程中考生扬长避短，甚至投主考官之所好也是可以理解的。第三，回答能体现出机智、幽默为上策，这样考官会认为，考生不仅处变不惊，且有化解压力与紧张气氛的能力。

12、计划组织协调题应答思路这种题目有固定的回答模式，回答一般分为计划、实施、总结三阶段。根据活动特点，确定主题和内容，根据主题和内容制定预算，汇报后实施。实施阶段分为五部分，第一，需通过开会形式统一思想，分工，将计划细化、责任落实到各人员岗位。第二，要准备充分物资，包括人、财、物、时、地。第三，通知相关参与部门。第四，对特殊事件和要求的安排，比如协调各参与单位、领导来宾支持、媒体公关。对活动进行中出现的动态、特殊情况，要及时处理和汇报。第五，活动结束后，需进行善后事宜，如物资归位、文件归档、座谈会等汇报。总结包括及时汇报，通过座谈会等形式提出意见、找出差距、修改方案，写出总结提交领导。

13、处人处事题应答思路

在回答考官提出的处人处事技巧题时，与不同人相处要运用不同方式。对上级，要持尊重态度原则、服从上级的安排，懂得保密，不议论上级等；对上级集体要服从，单向请示不卑不亢，保持中立态度，不乱说话等；与同事相处，有理有节，保持真诚、谦虚态度。遇到矛盾，先找自身缺点和不足，利用第三人交流，化解矛盾，要有容人之量，取长补短，互相帮助，一视同仁，不拉帮结派。互相帮助，正确对待同事的优点和缺点、成绩和失误，多帮助、多鼓励，求同存异。总之，保持宽容、平等态度，不议是非，明白金无足赤，人无完人，正确对待领导、同志、本人的缺点和不足。

14、分析思考能力题应答思路

在回答此类问题时，要保持辨证思维方式，时刻看到事物的正反两面。“有原理讲原理，需表态先表态”，结合事例，阐明观点。

比如提问，俗话说，多个朋友多条路，对此你是什么看法？考虑到事物正反方面，考生应先阐明一般原理，客观来说，朋友应该是多多益善的。这其实也反映了一个人的交际能力和社会活动能力。但朋友的互帮互助，是在真诚交往基础上，以心才能换心。这是正面部分，而另一方面，不否认有些朋友只是出于利益关系而存在，是在特定条件下的一种情感交换，是一种有条件的情感投资，它不能算是真正的朋友，也就不存在困难时一方对另一方的帮助和理解了。这种朋友当然不是越多越好了。

15、思辩性问题应答思路理解题意；尽力找到着落点，找准切入点；把问题的两个方面分角度解释清楚；把问题的两方面统一起来；联系自身(忌胡乱联系)。

16、对社会现象的认识问题应答思路

解释给出的话所反映的现象；辨证的看待这种现象：这种现象确实存在，而且在某些地区，某些领域还比较严重，但是是局部现象，这句话以偏概全；指出这种现象的危害，虽然是局部现象，但是危害不可小视；指出这种现象的根源，是由于法制不完善，制度不完整，监督不到位，素质没提高造成的；找出解决办法；充满信心，提出希望。要领：社会现象(不可取，反对，谴责，客观存在，丑恶，严厉打击，愤慨，自豪，)。

套路是：首先可能这个社会现象存在，判断是局部还是大局问题。大局是好的，主流是好的。只是极少数，极其个别的。党和国家正在努力解决这些问题，我本人更加有这样的义务；核心：分析现象是否符合党和国家的政策，社会进步，判断是好是坏及其产生的原因和影响；解决的办法：正确对待，采取相应的措施，一种现象的产生要得以解决并非短期内的事，要深思熟虑，从长计议，做好长期解决的准备。

17、对政策方针的理解问题应答思路

指明政策方针的内容；阐明提出这个政策方针的背景；指出它的意义；指出实现的途径；联系自身，对于政策方针，每年都有不一样的热点，反正都是按照上面的套路回答。

第一招法：应对人际交往的，比如与同事发生矛盾，有了冲突，产生危机，如何

相处等。先讲一句名言：海明威说“每个人都不是一座孤岛”，所以在交往中会产生。。，总之要把握四个方面。一要尊重，二是理解，三是沟通，四是帮助。第二招法：应对与领导相处的，比如领导与自己意见相左，领导的能力比自己差，领导比较专断等。把握四个原则：一尊重领导。每一个成功的领导人都有其成功的理由。二是理解领导。看问题每个人的角度都不一样，“横看成岭侧成峰”，自己的想法是正确的，但领导的就未必是错的。三是帮助领导，此为亮点，帮助领导出谋划策，没有采用也是正常，如果领导违法违背原则，坚持自己的意见，其实这也是帮助领导避免犯错。四是适应领导，适应其领导方式，并用自己的影响力慢慢改正其缺点。此四点绝对通吃天下领导与下属关系。第三招法，组织活动会议，还有培训什么的，或是完成领导交待的什么。先讲一句“凡事预则立，不预则废”，合理的规划将帮助自己顺利完成。因此，第一制度工作方案（活动的主题、方式、时间、地点、对象、人员配备、费用预算、程序安排等等）；第二对方案的论证（征求各方意见，向领导汇报，由领导定夺）；第三按计划实施（人员分组分工，任务的分配等）；第四注意计划执行过程中各方关系的协调（三个及时：及时沟通各方情况进行协调，及时向领导汇报，发现原方案的内容或方法不妥要及时纠正）；第五计划后的总结（对整个活动进行回顾、总结经验）这五个步骤十分有用，无往不胜 特注：如果是组织培训前四步同上，第五步，别忘了对参加培训的人员组织考核；组织调查：前四步同上，第五步，之前要加上对资料进行汇总、核实、分类汇编、进行分析、写出调查报告。第四招法：处理政府突发事件或是异常情况的。一保持镇静；二想尽一切办法使他情绪稳定；三耐心宣传国家相关法律法规；四实在不能稳定情势，向领导汇报，请求支援。集体事件：第一，热情接待（请坐，倒杯水）第二，稳定情绪（想尽一切办法。。）第三，认真倾听（群众的呼声）第四，仔细记录（群众反映的问题）第五，宣传解释（力所能及）

第六，及时汇报（能解决的当场解决，不能解决的汇报领导处理或转交相关部门）也特注一下，三四招是本人吸收别人的，非本人原创，也特佩服那位大侠。四．修炼成为高手的几个密技如果上面的思路与条理都做到了，那么OK，基本上可以独步一方了。但是如果遇到高手，怕仍未必能击败对方，想要独步武

林，还须修改语言关，即运用语言的能力，特别是名言警句的功夫。“汝果欲学诗，功夫在诗外”，平时的积累不可小视。这方面本人是花费巨大功夫，无法一一例举。但可以给各位提供如下一些招式：奉献精神的，大禹三过家门而不入，周恩来鞠躬尽瘁，雷锋全心全意为人民服务，居里夫人无私奉献等；爱因斯坦说，“一个人的价值，应该看他奉献了多少，而不是索取了多少。”金钱方面的。“钱不是万能的，但没有钱亦是不能的”，“不义而富且贵，于我如浮云”，泰戈尔说：“鸟儿的翅膀系上黄金，但失去了飞翔的机会。”优缺点方面。“尺有所短，寸有所长”，“人无完人，金无足赤”，“梅须逊雪三分白，雪却输梅一段香”。爱心。英国作家白朗宁：“把爱拿走，我们地球只剩下一个坟墓。”

俭奢方面。“俭，德之共也，侈，恶之大也。”“历览前贤国与家，成由勤俭败由奢。改革：“没有痉挛，历史便不能前进一步。”车尔尼雪夫斯基。基础（重视群众）：求木之长者，必固其根本；欲流之长者，必浚其泉源。合抱之木，生于毫末；九层之台，始于垒士；千里之行，始于足下。

**第四篇：面试流程思路**

公务员面试初步指导

一、对面试的认识

（一）面试的公正性

1、面试考官的组成

2、面试分数的算法

3、面试考官的心理

（二）要不要找人帮忙，我认为不要，原因：

1、假装答应的人多

2、影响自己复习

二、面试准备工作 １、服装的准备

２、必要礼仪（１）进门敲门（２）礼貌问好（３）做好互动

３、答题格式（１）何时开始作答

如果是３分钟的题目，一般３０秒开始回答。如果是５分钟的题目，一般５０秒开始回答。（２）答题套话

“各位考官，下面我开始回答第一题。”这句话不能死搬硬套，要形成自己的格式；回答每点的时候必须要说：第一、第二、第三……（一般情况下不少于三点）。

4、答题步骤

（1）拿到题目，认真看题；（2）分析题目，理清题型；

（3）思考题目，记下要点（30-50秒开答）；（4）按格式进行答题。

5、面试题型 自我认知类

不能说自己的姓名、学校、专业等具体信息，最好结合实例进行回答。

1、职位认知 ① 报考动机类 答题思路：

1、我报考的主要原因有以下几点（小道理+大道理）； 第一、实现自身的理想报复，社会价值（体现对职位的热情）第二、锻炼自己，为人民服务（体现具备了相应的思想政治素质）第三、学以致用（体现具备相应的业务素质）

第四、针对此职位自身的其他优势（体现高于他人的素质）第五、求职的需求……

2、表态

②对报考职位的理解和看法 答题思路：

肯定+怎么看+结合自身表态 ③对报考职位的打算 答题思路：表态+怎么办

1、（政治思想上、工作学习上、人际关系上、工作作风上）

2、（从工作、学习、人际关系上总结）

3、（从工作中、生活中谈如何做人做事）

4、（按照公务员的考核标准“德能勤绩廉学”几方面分别论述）

5、（用几个词来概括，之后分别论述 如：勤奋，守纪，勤于思考等）

6、（短期如何+长期如何）

2、自我评价 ①、个人基本情况

有条理的如实叙述，与职位有契合度，不要漫无边际，要结合所报考的职位，有针对性。②、就经历、具体事情谈启示

第一步，谈事情

第二步，谈启示

第三步，表态

③、个人的特长性格和爱好

根据每个人的不同，进行有条理的答题，可以参考日常生活中，工作中，与人交往中等，有条理叙述即可

④、优缺点、特长类

答题思路：优点要与职位有匹配度，缺点不要致命（1）不要把自己性格设计成完人

（2）性格特征最好与职位相匹配、对应。

（3）优点要与职位之间有匹配性和针对性。

（4）不足不要是致命的缺点，尽量与职位的要求无关。⑤、现场压力类

答题思路：诚恳的说明+报考目的+表态

人际关系类（一般来说考四大类）

1、人际关系协调

2、事的协调

①两难类

答题思路：两难问题三步曲

第一步，总说自己处理问题的原则。第二步，谈具体的处理方法。

第三步，如果两者发生冲突，自己会怎么办？ ② 应急应变类

答题思路：冷静-（原因-对策）-反思-扬弃 ③ 统筹安排类

答题思路：

1、紧急的优先，不急的在后

2、公务优先，私人事务在后

3、上级优先，下级在后

4、所有的问题都要解决

5、可以借助他人的力量（必要时）

审题时注意哪些事情的时间是确定的，可以节省大量思考时间。

1、考生与领导

领导安排你做某件事，你觉得不妥当，怎么办？

2、考生与同事

你是科室的新同志，你发现有个老同志经常在背后说你坏话，怎么办？ 单位明文规定上班时间不准玩电脑游戏，你发现有个同事在玩，怎么办？

3、考生与亲朋好友

你一个亲戚想办一件事，这件事情按规定不好办，你父亲来帮他说情，你准备怎么办？

4、考生与办事人员

办事人员来了好多次，事情没有办好，很生气，这次又来了，你负责接待他，你准备怎么办？

综合分析类

1、社会现象类 ①社会消极现象

答题思路：否定 —原因（危害）—对策—表态 ②社会积极现象

答题思路：肯定——意义——建议 ③新生社会热点

是什么+辩证分析+建议+表态

2、政策分析类 ①宏观政策类 新出政策

答题思路：肯定—意义—建议—表态 实施不顺利政策

答题思路：肯定意义—查找原因—提出对策—表态 废除的政策

答题思路：肯定意义—辩证分析—新的建议—表态 ②具体行政行为类

肯定意义—辩证分析—建议—表态

3、名言警句

①普通名言警句、社会流行语 答题思路：是什么---怎么看----怎么办 ②组合类

答题思路：抓总概括——分点论述——总结 ③矛盾类

答题思路：第一步：用辩证法破题、概括、分析——表面上是对立的、矛盾的、相反的。但是按照马克思的辩证唯物主义的观点，二者又是发展的、辩证的，有其内在的必然联系，说明了（或证明了、体现了）真理（道理、原理、法则）。因此，我们必须坚持具体问题具体分析 第二步：对事物的两面性分点论述 第三步：总结表态 计划组织类

组织一些会议、晚会、调研之类的工作，切忌只说骨架，没有血肉。答题思路：表态+如何实施

表态一般为破题的一段话，基本上体现出对工作的重视或者对做好此项工作的决心。每个人因人而异，不必过分追求，重点在于实施阶段。实施分为一个核心，三个阶段

核心即我们所做的事情的个性化要素，三个阶段：准备+实施+总结。

突发事件类

应急事件的处理，如食物中毒、突发火灾或者其他问题，建议广大考生对政府部门应急预案做个了解，以便在答题时涵盖这方面内容，这块是容易被忽略的。

1、冷静

2、安抚

3、汇报领导

4、联系相关部门

5、按情况处理问题

6、总结

7、追究责任

8、反思

9、自我完善 突发型

三个理念：

1、第一时间奔赴现场，突出紧急性

2、预案----启动预案，现在突发事件一般都有预案，当然，针对具体问题灵活的对待。不要什么问题都启动预案。

3、在处理过程中，随时向领导汇报工作进展，特别是重大问题和情况 ① 补救类

表态+如何实施（突出以人为本，措施要切实可行）② 预防类

表态+如何实施（针对未发生的事情进行预防，考虑要全面周到）③ 调整类

答题思路：冷静-分析原因-对策-总结。（要改进措施，进而改变现状切不能违背题目中心思想）

3、变形题目

针对准备、实施、总结三个阶段的题目，如：你如何做好相应准备？

答题思路：表态+怎么做（需要放大一个阶段的内容，要周全考虑，细化各项措施）

联想类

1、漫画题

审题技巧：1．总观全面看全貌，抓住画面的主体 2．观察背景和人物。

3．观察细节，如人物表情、服饰、用具等。4．了解创作意图。一幅画总有一个主题。5．合理想象 ①人生哲理漫画

答题思路：反应什么---深入阐述---总结表态 ②社会现象漫画

答题思路：说明漫画反应什么现象—原因---对策建议---表态

2、串词类

把几个词语编成故事，重要考查考生的语言组织能力，和逻辑思维能力和想象力。审题技巧

1． 听到题目后要沉着冷静

2． 先按照词性的褒贬和中性与否分类 3． 对上述的逻辑顺序进行整理，润色 答题思路

故事的立意要高，要积极向上 情节要合理 故事要完整

3、材料题

其特点是一个题围绕同一个现象或事物出几个问，多角度地考查考生各方面的能力，包括处事能力，组织协调能力，分析解决问题的能力等等。围绕一个材料出现几种类型的题目，答题思路参照前，重点围绕材料展开论述。

4、寓言故事联想

答题思路：反应什么—怎么看—怎么办 审题技巧：透过现象看本质，同时要发散思维

六、现场模拟

答题技巧：

1、开头和结尾最重要，尽量吸引人。

2、中间内容要层次分明

3、模拟前的准备时间内打好提纲

4、现场模拟的角色转换

5、要灵活应对现场模拟，做到新颖，真实

6、答题原则（１）汇报沟通原则（２）自我批评原则（３）自我完善原则（４）团结合作原则（５）轻重缓急原则（６）辩证分析原则（７）自圆其说原则

7、如何练习

（１）充分利用镜子和摄像头等各种工具，进一步可以聚众进行练习。

（２）每次练习都当成独立的面试，选择１０－２０条题目一次性练过去，要练习从进口到出门全部的内容。

（３）先选择本人提供的经典题目，练熟后，再选择其他题目进行练习。

8、如何提高

（１）声音尽可能做到抑扬顿挫，体现激情；（２）加入诗词、名言警句；（３）加入最新的时政理论（如科学发展观、创新、创先争优、以人为本、和谐发展等等内容）；（４）得体的礼仪，合适的沟通，目光的交流。

9、推荐网站

bbs.qzzn.com、网易深度版块、腾讯今日话题

10、必要的准备 风油精、咖啡、纸笔等。

**第五篇：结构化面试答题思路**

结构化面试答题思路——“形式”大于“内容”

PS：本人参加过实战模拟，一场有二十多人，听前几个还有精神，到后面就不知道考生在说什么，想必考官和我们一样，所以说，一个人的说话语气、精神状态、语言流程性很重要，尤其是抽签比较靠后的同学，更要注意。

考场上能令面试考官留下深刻印象的面试应该在结构上做到三点：开头要想“风头”，先声夺人，一上来就吸引住考官的注意力：中间要像“猪肚”，说理充分详实：结尾要像“豹尾”，强有力的结尾，让考官印象深刻。

以往考生面试过程中常常只是大体内容的平铺直述，完全不讲究结构，甚至去套用一些老掉牙的枯燥模板，把考官弄得极其讨厌。真正有“气场”的面试者，会通过巧妙的结构设计让自己的谈话过程跌宕起伏、富有张力。

首先，结构必须具有整体性，即内容的组织应该是按照同一个标准来进行。最实用的两种思路是“起承转合式”和“分层论证式”。例如，“请谈谈你对社会主义核心价值观体系的认识”这个问题，“起承转合”的结构是：

1、解释社会主义核心价值体系的内涵；

2、讨论它的历史和发展现状；3联系实际谈它在社会生活中的具体体现；

4、总结它的实用价值。“分层论证式”的结构是：

1、从国家层面上谈民族精神，如爱国主义精神和创新精神；

2、从政府层面谈阳光政府、民主政府和诚信政府的建设；

3、从企业层面上谈诚信经营和社会责任；

4、从社会层面上谈道德、公平及和谐等。以上两种方式会使考官清楚的记住你的谈话方式，并对你的理性思考能力叹服。

其次，衔接过渡一定要自然。过渡句实际上是在答题内容之外的额外准备，自然准确的过渡将会像一条项链穿起珍珠一样，将每条内容串起来，使他们大放异彩。

另外，我们应当让过渡句的指向性非常明确，例如，一道政策分析的题目，它的出发点、客观效果需要你针对不同主体去谈，而“治本之策”通常又游离于小话题之外，是大方向上的发散思维，所以如果你不会将他们有效、明确的衔接起来，那这场面试看起来就会像是一堆干柴，不仅了无生趣，而且乱七八糟。

最后，一定要有亮点。在面试竞争如此白热化的今天，没有亮点的面试过程简直就像是直接告诉考官--------你没有过人之处。亮点的内容可以不一定是要高屋建瓴，但一定要有新意。亮点的设计可以按照个人的习惯，你既可举例子，也可以摆数据；既可以引用妙语，也可以讲个故事。它没有固定的模式，也没有固定的位置。亮点既可以是开头，也可以是中间或结尾。重要的是，它与你的其他部分浑然天成，清新脱俗------它是论证观点的有效工具，它符合免试场合的正规性，它还符合你的个人气质。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找