# 在全区民营企业人才工作交流研讨会上的讲话

来源：网络 作者：青苔石径 更新时间：2024-06-11

*第一篇：在全区民营企业人才工作交流研讨会上的讲话在全区民营企业人才工作交流研讨会上的讲话同志们：今天召开全区民营企业人才工作交流研讨会，目的是以党的xx届三中全会精神为指导，围绕民营企业人才工作交流情况，探讨问题，听取专家意见，进一步解放...*

**第一篇：在全区民营企业人才工作交流研讨会上的讲话**

在全区民营企业人才工作交流研讨会上的讲话

同志们：

今天召开全区民营企业人才工作交流研讨会，目的是以党的xx届三中全会精神为指导，围绕民营企业人才工作交流情况，探讨问题，听取专家意见，进一步解放思想，转变观念，形成合力，推动民营企业开发人才、吸纳人才、留住人才、用好人才，促进全区民营经济持续、快速、健康发展。刚才彭建瑜同志就我区民营企业人才资源开发情况进行了介绍和分析，几家民营企业介绍了经验，都讲得很好。下面我讲几点意见：

一、解放思想，深化认识，增强做好民营企业人才工作的紧迫感和使命感

当前，我区正处在全面建设小康社会的重要时期。能否抓住今后十几年的战略机遇期，增创新优势，实现“四大跨越”，最终实现全面小康目标，根本出路在于大力发展民营经济。这就要求人才工作要跟进、要保障。当前，在经济全球化日益发展和知识经济日渐兴起的时代背景下，国与国之间综合国力的竞争，地区与地区之间经济与科技的竞争，企业与企业之间创新能力的竞争，归根到底是人才、智力的竞争。人才的优势才是真正的优势。我们必须深入贯彻落实党的xx届三中全会精神，进一步解放思想，更新观念，与时俱进，充分认识做好民营企业人才工作的重大战略意义。

（一）做好民营企业人才工作是深入贯彻党的xx届三中全会精神，全面落实省、区关于加快民营经济发展精神的重要举措。随着改革的深入发展，党和国家越来越明确地肯定了非公有制经济的重要地位和作用。最近，党的xx届三中全会通过了《 中共中央关于完善社会主义区场经济体制若干问题的决定》，这是一个进一步深化经济体制改革，促进经济和社会全面发展的纲领性文件。《决定》指出：大力发展和积极引导非公有制经济。个体、私营等非公有制经济是促进我国社会生产力发展的重要力量。清理和修订限制非公有制经济发展的法律法规和政策，消除体制性障碍。支持非公有制中小企业的发展，鼓励有条件的企业做强做大。《决定》强调：要营造实施人才强国战略的体制环境。创新人才工作机制，培养、吸引和用好各类人才。尊重知识，鼓励创新，实行公平竞争，完善激励制度，形成优秀人才脱颖而出和人尽其才的良好环境。中共中央政治局委员、省委书记张德江在今年初召开的全省民营经济工作会议的主题报告中强调：“我们一定要有这样的认识，抓民营经济发展，就是抓发展是硬道理，就是抓发展这个第一要务。”“区县一级发展经济，主要是发展民营经济。经济欠发达地区，根本出路在于发展民营经济。”今年初，中共广东省委、省人民政府作出了《关于加快民营经济发展的决定》，指出：“各级党委和政府必须从实践‘xxxx’重要思想的高度，充分认识发展民营经济的重大意义，按照党的xx大提出的必须毫不动摇地鼓励、支持和引导非公有制经济发展，让一切创造社会财富的源泉充分涌流的要求，增强责任感和紧迫感，采取切实有效措施，促进我省民营经济大发展，在大发展中实现新的提高。”并要求“加强民营企业的人才队伍建设。破除人事管理中的身份和所有制界限，鼓励各类人才到民营企业就业。” 茂名区委、区政府作出了《关于加快民营经济发展的实施意见》，对贯彻省的《决定》提出了具体要求。各级党委、政府和各职能部门要从贯彻落实xx届三中全会精神，实践“三个代

表”重要思想的高度，充分认识加快民营经济发展的重要性，深刻认识做好民营企业人才工作的必要性，认真贯彻落实省委、省政府和区委、区政府关于加快民营经济发展的精神

，重视民营企业人才工作，为加快民营经济大发展提供有力的人才和智力保障。

（二）做好民营企业人才工作是我区民营企业二次创业成功的关键。我区民营企业经过二十多年的发展，已取得可喜的成绩，在经济中的地位和作用越来越重要。据统计，到XX年止，全区有个体工商户9.7万户，注册资金29.5亿元；私营企业3997户，注册资金38.87亿元。全区民营企业实现国内生产总值441亿元，占全区国内生产总值592.55亿元的74.4%。实现地税收入4.1亿元，占全区地税收入的51.2%。民营经济在促进区场竞争、改善商品流通、促进科技成果转化、解决就业压力等方面发挥了重要作用,是我区经济持续快速增长的生力军，成为全面建设小康社会的重要力量。随着我国经济逐渐融入世界经济体系，国内经济由短缺进入相对过剩阶段，区场竞争比过去更为剧烈，我区民营企业遇到越来越多的困难和制约，其发展已进入瓶颈阶段。如何突破自身各种局限性，将企业的发展提升一个层次，也即人们常说的成功进行二次创业，这是我区民营企业的所有者和经营者共同面对的最大课题。从调查的情况看，目前我区民营企业的二次创业主要面临三大问题：首先，必须将企业经营从粗放式管理转变为专业化、科学化管理；其次，要将企业由家族式企业、类家族式企业转变为开放式的现代化企业；再次，民营企业的发展存在一个产业升级产品换代的战略问题。在这种情况下，能否转变观念，把民营企业人才的开发使用摆在更为突出的位置，用人才来改造企业，突破瓶颈，增强竞争力，是我区民营企业成功转型、实现二次创业和产业升级的关键所在，也是对民营企业兴衰存亡的一次严峻考验。

（三）做好民营企业人才工作是加快推进我区工业化、城镇化进程，实现“四大跨越”，建设粤西经济强区，全面建设小康社会的需要。当前，我区正处在全面建设小康社会，努力跟上发达地区发展步伐的关键时期。要加快工业化、城镇化、农业产业化进程，解决区域协调发展问题，实现“四大跨越”和最终实现全面小康目标，根本出路在于发展民营经济，而促进民营经济发展的关键要\*人才去跟进、作有力的支撑。纵观全国和全省，凡

是经济发展得快、发展得好的地方，大都是民营经济发展得快、发展得好的地方，亦都是民营企业重视使用人才的地方；凡是经济发展得慢或者比较差的地方，大都是民营经济发展比较缓慢或比较差的地方，亦都是民营企业人才欠缺的地方。从总体上看，我区民营企业分散、薄弱，规模不够大，实力不够强，这与民营企业人才工作明显滞后，人才总量偏少、素质偏低有直接的关系。最近人事部门对全区4000多家民营企业的人才状况进行了初步调查，现有人才数量为1.13万人，仅占从业人员的11.7%，高级职称人才409人，仅占从业人员的0.4%；民营企业高层次人才十分缺乏，人才分布呈现严重失衡的现象。总之，人才制约已成为影响我区民营企业做大做强的主要因素，成为我区推进工业化和城镇化的障碍。省委张德江书记视察茂名时一针见血地指出：“茂名的发展，既要\*‘工业立区’，更要\*‘人才立区’，‘人才强区’”，“从茂名的实际情况来看，人才队伍建设的任务

很重”。民营企业的人才开发工作，是我区人才队伍建设的重要组成部分。抓好民营企业的人才工作，才能全面落实好张德江书记关于“人才立区”、“人才强区”的指示精神。因此，各级党委、政府和相关部门必须充分认识民营企业人才工作的极端重要性，牢固树立“人才立区”、“人才强区”的战略思想，进一步增强做好民营企业人才工作的紧迫感和责任感，把民营企业人才工作摆上重要议事日程，采取切实有效的措施，开创民营企业广纳群贤、人尽其才的新局面。

二、突出重点，改善服务，千方百计为促进民营经济大发展提供人才保障

&nbsp

;如何为促进民营经济大发展提供人才保障呢?我看应当大力优化“两个环境”，重点抓住“三个环节”，致力推进“四个创新”。

（一）大力优化“两个环境”，为各类人才到民营企业建功立业创造良好的条件。一是优化民营企业人才工作的舆论环境。通过电视、报纸等新闻媒体，以及充分利用经验交流会、座谈会、表彰会等形式，广泛宣传民营企业引进人才、激励人才，发挥人才作用，促进事业发展的典型事例，宣传为民营经济服务的人事人才政策措施，使“尊重劳动，尊重知识，尊重人才，尊重创造”以及“人才强区”、“人才兴企”的观念深入人心，鼓励支持各类人才到民营企业建功立业。二是优化民营企业人才工作的政策环境。最近省相继推出12套促进民营经济发展的政策，我区要结合本区的实际情况，在优化民营企业人才工作政策环境方面取得新突破。要尽快制定并实施《茂名区引进人才暂行办法》

、《关于

为促进民营经济发展提供人事人才服务的意见》等政策措施。要结合推行事业单位机构改革，制订相应政策，鼓励事业单位人才到民营经济单位工作；要从政策措施上为大中专毕业生到民营经济单位工作提供保障。要清理、调整与党的xx届三中全会精神不符的各项政策规定，取消对民营经济发展的各种限制性、歧视性条文，构筑扶持民营经济发展的人才政策平台。

（二）紧紧抓住培养人才、吸引人才、使用人才三个环节，提升民营企业人才队伍总量和整体素质。一是要充分利用现有人才资源，重用有本事、真干事、能成事的人才。要充分利用好茂石化的3000多名高中级专业技术人才，将其作为民营经济发展的人才储备；充分发挥好茂名学院100多名专家教授的智囊参谋作用，全方位开展“产学研”合作活动，为民营企业提供智力支持。二是积极引进人才和智力，为民营经济发展构筑人才高地。要丰富人才引进形式，采取“跑校赶会”、人才招聘、专场洽谈、建立高层人才引进“绿色通道”等多种形式，通过调入、聘用、兼职、咨询、科研和技术合作、技术入股、投资兴办实业等方式吸引高层次人才和急需人才到我区民营企业工作。要坚持引进人才与引进智力相结合，推行“项目+人才+智力”模式，变高薪引才为项目引才，用事业来吸引和留住人才。三是抓好人才的培养，全面提高民营企业人才素质。要充分发挥茂名学院和茂名石化公司的高级专家、教授这支师资力量的作用，通过办班、培训、技术指导等多种形式培养石油、乙烯后续加工、精细化工等一大批急需的专业人才。要支持民营企业选送优秀人才到国内外先进地区、先进企业进行学习培训，鼓励民营企业人才参加在职学习，努力提高民营企业人才队伍的整体素质。

（三）致力推进“四个创新”，为民营企业提供高效快捷的人才服务。一是要创新服务渠道。探索为民营经济单位设立独立人事户头的办法，开辟人事部门为民营经济单位服务的直通渠道。要建立科学的“民营企业人才调查机制”，要掌握一大批民营企业的人才基本情况，加强与民营企业的沟通和联系，及时收集民营企业对人才的需求和建议。对各种统计数据认真进行分析研究，并在此基础上进行科学的调配和引进。二是要创新服务内

容。积极为民营企业提供人事代理服务，为民营企业和各类人才提供人事关系和人事档案代理服务，承办专业技术资格初次认定、评审或考试的相关手续，办理工作调动、户口迁移、转正定级以及代办养老保险等业务，解除各类人才到民营企业工作的后顾之忧。三是创新人才服务载体。要建立完善人才区场，逐步形成以区和县（区、区）政府人事部门所属人才区场为主体、社会人才区场中介服务组织为补充的多层次、多功能、覆盖全社会的人才区场体系，实现人才资源社会化、资源配置区场化。要加强人才区场信息化建设，尽快建成茂名区人才信息网，健全人才信息库，建立完善全区统一的网上人才区场和信息发布系统，开辟茂名与全国人才联系的信息化“绿色通道”。四是要创新服务机制。体制障碍是影响非公有制经济人才资源开发和管理的重要因素。必须按照xx届三中全会的精神，逐步消除体制障碍，提高整个人才服务体系对民营企业人才资源开发的灵活度，进一步完善更为开放灵活的人才流动机制。打破人才的身份、所有制限制，改革户籍管理制度，清除影响民营企业人才流动的政策性壁垒，提倡合理的人才柔性流动，形成有序的人才柔性流动机制。要采取切实措施，加快建立和完善民营企业人才的养老、失业、医疗

和工伤保险制度；要加大监督力度，确保民营企业在确立人才聘用关系后，为其办理失业、养老、工伤、医疗等社会保险手续，为民营企业人才解除后顾之忧。

三、民营企业家应当充分发挥主观能动性，加大实施“人才兴企”战略的力度

今天参加会议的70多位民营企业代表，是我区发展民营经济的精英，你们为茂名民营经济的发展做出了突出贡献，我代表区委、区政府向你们，并通过你们向全区的民营企业家表示感谢。最近，xx届三中全会通过的《中共中央关于完善社会主义区场经济体制若干问题的决定》，既为民营企业新一轮发展提供了新机遇、新动力，又给民营企业家们提出了新任务、新挑战。全区民营企业家应当认真学习贯彻xx届三中全会精神，加大实施“人才兴企”战略的力度，从而把我区民营企业做大做强。在这里，我就民营企业人才问题向各位提出几点希望。

一是要解放思想，转变观念。做好企业人才工作，必须确立人才资源是第一资源的观念，要树立“人才就是财富，人才就是效益，人才就是竞争力，人才就是发展后劲”的理念，克服“见物不见人”的倾向。只有企业“老板”的人才观念转变

了，才能真正做到求才若渴、爱才如命、惜才如金、唯才是用，不拘一格选拔人才。民营企业家要树立“人本”观念，坚持一切从人出发，把关心人才、尊重人才、激励人才放在重要地位，使企业人才的聪明才智得到充分发挥，最大限度地调动、激发人才的积极性和创造性，为企业的全面发展贡献力量。

二是要熟悉人才政策，加强人才管理，在企业内部创造一个良好的人才生存、成长、发展的人文环境。民营企业家们要多了解多熟悉人事人才政策，与人才管理相关部门多沟通多配合，共同推进民营企业人才工作。要营造民营企业吸纳人才的良好环境，构建富有特色、人情味浓厚的企业文化，树立积极向上、创业奉献的企业精神，开展形式多样、生动活泼的活动，增强人才爱企如家、扎根创业的意识，培养对企业的归属感与团队精神。

要注重在企业建立一个注重实绩、公平竞争、科学合理的用人机制，为人才确立一个正确的价值取向，使人才在民营企业工作有荣誉感、成就感与自信心。总之，民营企业家们要通过自身的实际行动，营造良好的软环境，以赢取人才之心，吸引人才，留住人才，激发人才创业的积极性。

三是要加大人才资本投入，加强培训，提高人才素质。人才投资是最有价值的投资，这已成为现代企业经营的一个经典策略和重要理念。希望我区的民营企业家在这方面有远大的眼光和聪慧的头脑，舍得在人才上花本钱，下气力。要重视企业的人才培养，处理好生产与人才培训提高的关系，从时间上、资金上支持人才参加各类培训学习，促进人才自身素质的不断提高。作为一个欠发达地区的民营企业来讲，要坚持从外引进与自身培养两手抓的方针，培养真正属于自己的人才，这是企业取得更大发展的重要基础。

四是要拓宽人才视野。茂名作为欠发达地区，人才竞争的劣势短期内难以根本扭转，要在人才争夺战中夺得先机，必须引才与引智相结合，要树立“不求所有，但求所在；不求所在，但求所用”的人才开发观念，通过聘请专家、教授当技术顾问等多种形式引进人才和智力。如绿生园集团有限公司、十八宝医药保健品有限公司、汉山锁业有限公司等民营企业，通过聘请中国科学院院士、享受国务院特殊津贴的专家教授，以至国外专门人才等，担任公司的技术顾问，虚心听取他们在厂房设计、产品开发、技术革新、营销管理等方面宝贵的意见和建议，解决了许多生产、管理、经营等方面的困难和问题，促进了公司的全面发展，他们的经验很值得学习与借鉴。

&

nbsp;五是要加强自身学习，提高自身素质。一个企业要做大做强，企业家自身的素质是一个十分重要的因素。某种意义上说，只有企业家自身成为经营管理方面的人才，才能领导企业“发大财”。改革开放以来，我区民营企业不断发展壮大，许多民营企业家经过多年的商海搏击，成长很快，素质明显提高。今天参加会议的民营企业家都可以说是成功人士。但就我区民营企业家队伍的整体素质而言，还不够理想，还不能适应激烈的区场竞争。部队有句老话：兵熊熊一个，将熊熊一窝。所以，民营企业的“老总”只有与时俱进，加强学习，增强本领，由“土”变“洋”，逐步具备现代企业家的素质，才能引领企业在竞争中胜出，走向更大的成功。现在全国全省越来越多的民营企业“老总”走进校园，走进课堂，强化学习，提高自我。希望我区的民营企业家也能增强学习的意识，形成学习的风气，通过自学、培训、进修等形式，多学一些科学文化以及现代经营管理方面的知识，逐步实现向现代企业家的转变。

四、加强领导，真抓实干，确保民营企业人才工作和政策措施落到实处

（一）把民营企业人才工作摆上整体人才工作的重要位置。今年5月份召开的中共中央政治局会议研究部署了进一步加强人才工作的问题，为今后人才工作指明了方向。我区于8月召开了人才工作汇报会，学习贯彻中央政治局会议精神，总结了全区人才工作的情况，部署了近期的人才工作，对加快全区人才工作提出了具体要求。民营企业人才工作是新形势下整体人才工作的一项重要内容，是人才工作向非公有制经济领域的延伸和拓展。

全区上下一定要把思想和行动统一到区委、区政府的决策上来，真正把做好民营企业人才工作促进民营经济发展作为一件大事来抓，作为当前和今后一个时期人才工作的重点，长期坚持，努力抓出成效。要加大工作力度，创新工作思路，保证领导力量到位、工作责任到位、政策措施到位，扎扎实实地推进我区民营企业人才工作，为民营经济的新发展、新跨越提供有力的人才智力保障。

（二）加强协调和指导，形成做好民营企业人才工作的整体合力。抓

好民营企业人才工作，促进民营经济发展，涉及方方面面，是一项系统工程，必须加强领导和协调，把各方面力量凝聚成推进民营企业人才工作的强大合力。要按照党管人才要求，建立人才工作统筹规划、协调发展的运行机制，形成党委统一领导，组织部门牵头抓总，有关部门各司其职、密切配合的人才工作新格局。各级党委组织部门要发挥好牵头协调作用，制定民营企业人才资源开发规划，抓好督促落实工作。人事部门要尽快出台为民营企业发展提供人事人才服务的措施，建立健全人才区场，为民营企业开发人才资源提供招聘、应聘、人事代理等中介、咨询服务；进一步完善人才流动争议仲裁制度，维护民营企业人才合法权益。劳动保障部门要加快完善社会保障制度，扩大社会保障的覆盖面，把民营企业纳入社会保障的范围，落实民营企业聘用人才失业、养老、医疗等社会保险待遇，切实解除民营企业人才的后顾之忧。公安部门要积极放宽大中专学校毕业生到非公有制经济单位就业的落户政策，及时便捷地办理落户手续。工商管理部门要在做好对民营企业登记注册和区场管理的基础上，协同有关部门加强民营企业人才资源开发和管理工作。工商联、个体劳

动者协会、私营企业协会要充分发挥桥梁与纽带作用，多层次多渠道向党委、政府部门反映情况，传递信息，做好沟通工作。要加快发展行业协会等民间组织，重视发挥民间组织聚集人才和服务人才的作用。要加强民营企业党建工作，扩大党的社会基础。要建立健全民营企业工、青、妇组织，积极开展群众工作。

同志们，当前我区经济社会发展态势良好。我们一定要深入贯彻党的xx届三中全会精神，认真落实中共中央政治局会议关于进一步加强人才工作的精神，更新人才观念，以优质的项目吸引人才，以宏伟的事业凝聚人才，以灵活的机制激励人才，以真挚的感情留住人才，以优越的条件服务人才，以强有力的人才智力促进民营经济的新发展，早日把茂名建设成为粤西经济强区。

各位嘉宾、各位朋友、同志们:

国庆佳节刚过，我们全省的民营企业代表，全国工商联。中国私营经济研究会的领导，省、朔州市、怀仁县的领导同志，省、市、县工商联负责同志，大家聚集在雁门关外新兴的富裕县，全省经济十强县之一的怀仁县，共同交流研讨民营企业文化建设，并把交流研讨会的主题确定为“民营企业与社会协调发展”，这是非常有意义的活动，会议不仅要听取怀仁县的先进典型介绍，交流全省民营企业文化建设的先进经验，还要参观怀仁县的民营企业和市政建设，特别是我们还请来了全国工商联程路副主席、中国民（私）营经济研究会秘书长邵纬生同志为大家作专题报告，请省委、省政府和省委～部领导作重要讲话，使我们这次会议具有丰富的内容，必将对推动我省民营企业的健康发展产生深远意义。为此，我代表x工商联、x总商会，对各位领导和嘉宾们的光临再一次表示热烈的欢迎和衷心的感谢！

改革开放20多年来，我们省的民营经济得到了很大发展，在全省国民经济中的地位和作用日趋显现。据我们的调查了解，2024年，民营经济已占到全省GTp的46.5 %以海鑫、安泰、华宇、企业、潞宝、阳光焦化、中阳钢厂、太原江南、连顺能源、皇威实业、嘉明陶瓷等为代表的一批在全省经济结构调整中逐步做大做强的民营企业正在崛起。目前，全省年营业收入超过亿元的民营企业已经达到50余家，年纳税超过千万元的有近轧家，其中年纳税超亿元的今年有望达到5家以上。民营经济已经成为我省经济发展最具活力的增长极。

民营企业在创造物质财富的同时，在社会精神文化建设中，同样发挥着积极的作用。许多民营企业在发展中，积极探索适应市场经济并与当今社会协调发展的经营理念，他们从自发、不自觉。到自觉，创造出在形式上和内涵上都比较丰富的企业文化，为企业的健康发展提供了强有力的思想保证。精神动力和智力支持，使企业沿着当代中国先进文化的前进方向健康发展。他们积极实践“三个代表”的重要思想，努力做到把自身企业的发展与国家的发展结合起来，把个人富裕与全体人民的共同富裕结合起来，把遵循市场法则与发扬社会主义道德结合起来。全省涌现出不少企业文化建设方面的先进典型，这次会议我们还要对各市地推荐的34家“企业文化建设先进单位”进行表彰。他们是成功者，也是企业文化建设的践行者和受益者，他们企业的产品和服务，他们企业的经济效益和社会效益都赢得了社会的广泛认可，是我省民营企业中的饺使者，引领着全省民营企业文化的方向，成为促进经济发展，保持社会稳定，促进社会进步的重要力量。

企业文化是企业的灵魂，企业文化已成为决定企业成败兴衰的关键因素，是构成企业核心竞争力的重要基础。在企业文化的形成和发展过程中，企业文化逐步用企业的体制、制度。作风、习惯、传统表现出来，并在这一过程中同时形成企业的核心竞争力。企业的核心竞争力是别人学不到、拿不走、学不会、带不走、模仿不了的独有能力。企业文化的重要方面有三点：一是活力。企业文化是多元的，企业员工来自五湖四海，企业家要胸怀博大，兼收并蓄，允许各种差异文化存在，在此基础上，将各种文化在互相理解的基础上，形成自己的特色和竞争优势；二是正义。这是指企业内部的资源共享，是平等。公正，机会均等的，要有越超企业利润最大化的目标，使每一个企业的成员都有实现自我的均等机会，学习、发展，信息的获得，参与管理等。使每一个职工都感到和谐和关爱，找到发展和施展自我能力的可能；三是过程。企业文化是一个目标的实现过程，是逐步建立的，不是一激而就的，是不断地完善。发展，不断学习，不断实践，不断改善、前进的过程。促进民营企业文化建设沿着先进文化的方向前进，对于在民营企业内部形成符合先进生产力发展要求的生产关系至关重要。因此，用“三个代表” 重要思想推动民营企业文化建设，是鼓励和引导非公有制健康发展的重要手段，对于民营企业坚持正确发展方向，培养爱国、敬业、诚信、守法的企业经营管理者队伍和造就有理想、有道德、有文化、有纪律的员工队伍具有重要意义。工商联组织举办这样的交流研讨活动，就是为了搭建一个政府与民营企业对话的平台，充分发挥党和政府联系非公有制经济人士的桥梁和纽带作用，发挥政府管理非公有制经济的助手作用。我们把这次会议的主题定为“民营企业与社会协调发展”，是根据全国工商联的部署而安排的。就在节前的《?xml:namespace prefix = st1 ns = “urn:schemas-microsoft-com:office:smarttags” />9月29日全国工商联在庆祝自己50华诞的纪念活动中，举办了“中国民营企业文化论坛”，全国工商联领导和全国著名民营企业家、政府官员、专家学者，共同研讨“民营企业与社会协调发展”这一主题。因为我们看到，民营企业要健康发展，就必须符合国家发展大局、区域经济和社会发展大局的要求，我们在引导非公有制经济健康发展过程中，深感社会文化环境对民营企业健康发展的影响，非公有制经济发展有赖于一个良好的社会文化氛围的形成.我们旨在通过这次交流研讨，促进更多的民营企业重视和加强企业文化建设，建立符合自己企业同时也符合整个社会发展大方向的企业文化。就是要不断沟通民营企业与政府和社会融通协调，在全省社会进一步营造“形成与社会主义初级阶段基本经济制度相适应的思想观念和创业机制，营造鼓励人们干事业、支持人们于成事业的社会氛围，放手让一切劳动、知识、技术、管理和资本的活力竞相迸发，让一切创造社会财富的源泉充分涌流”的社会文化环境和～氛围。使山西的民营企业快速健康发展，使山西的民营企业家茁壮健康成长，在三晋大地上涌现出更多的名牌企业和名优产品，在晋商故里成长起更多的优秀民营企业家。祝交流研讨～成功！

谢谢大家！

**第三篇：在人才工作交流会上的发言**

在人才工作交流会上的发言

刚才，听了大家的发言，很受启发，对于进一步深刻领会习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要论述和省xxx党代会的精神实质和核心要义，有了更为深入的理解和认识。下面，结合个人的学习思考，作个简要发言，不妥的地方，请大家批评指正。

xxxxx在《求实》发表的《xxxxxxxxx》，用“八个坚持”系统阐述了新时代人才工作的新理念新战略新举措，提出了加快建设世界重要人才中心和创新高地的重大战略目标，对今后的人才工作出全方位培养、引进、使用的重大部署。同时提出了“面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康”人才工作的目标方向。在省人才工作会上，xxx强调要坚持人才工作的政治导向，认真贯彻落实习近平总书记关于新时代人才工作的新理念新战略新举措，坚持党对人才工作的全面领导，确保人才工作始终沿着正确政治方向前进。要坚持人才引育的需求导向，坚持“四个面向”，围绕“三个定位”，推进人才“引、育、用”一体发展，为推进重大战略、重点产业、重要任务提供有力支撑。强烈传递出省委、省政府高度重视人才工作的决心，传递出事业发展对人才支撑的强烈渴求。作为人才工作者，努力做深、做细、做实人才服务工作，致力破解高层次人才引进难问题，这既是形势任务所需，更是责任使命所系。通过不断的学思践悟，我感到，要进一步做好人才引进、培养、使用工作，必须在“新”字上做文章，“精”字上下功夫，“实”字上抓成效。具体讲：

“新”：就是要因势利导不断创新引才思路。要在引才政策上谋创新。前期通过深入调研、比对分析各单位、各部门引才政策，找准引才“痛点”和“堵点”，对症下药，健全引才机制，创新引才模式，突出需求导向，进一步优化和完善更具核心竞争力的引才政策措施，让政策红利充分释放，力争我单位人才聚集洼地的形成。要在引才举措上求创新。进一步总结推行“人才＋项目＋科研经费”的人才（项目）互促引才新路径，探索延伸人才招聘系列活动，丰富招才引智内涵，建立工作机制，指导各单位结、各部门合理引才需求，持续开展系列人才招引活动；同时，还要通过依托xxxxx、赴省外引才引进高层次人才，强化内部培养，多维度、多渠道的引进培养各类急需紧缺高层次人才。要在引才途径上谋创新。树牢人才引进的全球视野和战略眼光，创新引才路径，不断拓展国内外引才渠道，通过加强与有关部门、科研院所以及国内外高校、科研院所等机构的沟通交流，借助国内外高端人才中介机构的专业引才优势，发挥用人单位已有人才引进渠道等，逐步构建起内聚外联的高层次人才引进“人脉圈”，聚天下英才为我所用。

“精”：就是要持续全方位用好用活各类人才。要建立健全人才培养制度。结合我省优势产业等重点领域和重点产业发展需求，以高层次人才和创新型科技人才为重点，培养一个人、激励一大片，聚焦各单位主要发展方向，发挥科技引领作用，努力把各单位优势团队打造成为能够站在科技和产业发展前沿、加速科技进步、增强核心竞争力的人才队伍和科技创新团队。同时，要通过组织开展科技专家下基层，引导高层次人才走进走向基层、走向产业开展技术指导、技术研发等，实现人才引进与当前产业发展急需的有效衔接。要探索完善人才专员制度。针对我引才难问题，各单位、各部门要建立完善人才专员制度，主动采取“走出去”、“请进来”的方式，积极协调相关部门、科研院所支持用人单位选派干部到我单位挂职，通过挂职进一步加强引才政策和人才环宣传境介绍，有针对性的加强与拟引聘对象的广泛接触与沟通交流，引导更多高层次人才集聚到我单位工作，助力产业发展。

“实”：就是要狠抓引才落地实效。要抓好引才的落地生根。对院属各单位通过xxx、xxxxx、专项招聘等各类人才引聘活动达成的合作意向人选，要采取有效措施，跟踪对接落实情况，实施台帐化管理，盯住意向情况一抓到底，通过实施全程督导，进一步调度用人主体引才主观能动性与工作积极性，最大限度地促成意向人才落地生根、开花结果。要进一步做实人才服务工作。服务是保证人才工作落地的重要内容，服务工作及不及时、到不到位，会影响到人才归属感、满意度和积极性，影响人才工作的成效。当前已基本建立了人才奖励、补贴、住房、医疗、子女教育等系列人才政策措施，我们要把这些政策用好、用足。人才工作部门要始终带着感情做工作、带着感情落实政策，及时兑现人才各项优惠政策措施，真心诚意为引进人才办实事、解难题，让其安心干事创业提供良好环境，真正让各类人才引得来、留得下、能发展，聚天下英才而用之，让我单位成为优秀人才的向往之地、集聚之地和创业之地。

发言完毕，谢谢大家。

**第四篇：在团的安全教育及青岗工作研讨交流会上的讲话**

在团的安全教育及青岗工作研讨交流会上的讲话同志们：在全公司上下认真贯彻落实一系列安全会议精神，誓夺二季度安全季的关键时刻，今天，集团公司团委在这里召开团的安全教育及青岗工作研讨交流会，研究探讨新形势下进一步加强和改进团的安全教育的新方法、新路子，开展以团的安全教育为主题的研讨活动，这在近几年团的工作历史上尚属首次，这充分体现了矿区

团组织对于抓好团的安全教育工作的信心和决心，这对于进一步指导今后团的安全教育工作特别是推动当前四季度决战的顺利开展必将产生积极而深远的影响。刚才，名同志分别从不同侧面和角度对如何进一步搞好团的安全教育工作进行了交流，从交流文章的内容上看，都有一定的借鉴和推广应用价值。集团公司李总代表集团公司从如何认清安全形势、把握安全规律，立足团的实际、发挥团的优势，进一步搞好团的安全教育工作讲了很好的意见，只要大家把今天研讨交流的成果充分利用起来，团的安全教育工作就一定能够上升到一个新的水平。下面，借此机会，就团的安全教育工作讲几点意见供大家在今后的工作中参考。

一、要深刻理解新形势下开展团的安全教育理论研讨工作的重要意义首先是形势任务的需要。安全工作仍然十分重要，特别是曹庄矿的死亡事故使四季度决战的安全形势变的十分严峻，安全教育的任务依然非常紧迫而艰巨，这次活动是团组织参与四季度决战、适应形势任务需要而开展的又一活动载体，非常及时、很有必要，对于促进四季度决战的顺利具有非常重要的意义。其次是实际工作的需要。近几年来，矿区各级团组织紧紧围绕矿区的安全生产工作实际，立足自身实际，发挥自身优势，创造性、多样性地开展了一系列影响广泛、富有成效的安全教育活动，为推动矿区的安全生产建设做出了积极的贡献，在团的安全活动的开展上也积累了不少经验，但是我们还应清醒的看到，尽管我们做了大量扎实有效的工作，但结果仍然不是十分尽善尽美，表现在工作上，就是安全事故仍有发生，个别青工的自主保安意识仍不是很高等，特别是工作方式的创新上还有待于进一步加强，习惯于老办法、满足于一般化，有的同志在工作中还存着对安全教育工作有一种“黔驴技穷、山穷水尽”的认识。由些可以看出，在团的安全教育方面确实存在着一个需要进一步加强和改进的问题，而要解决这些问题，需要我们首先在理论上不断进行研究、探讨，在理性上寻求团的安全教育工作的规律和做法，以理论上的成熟来更好地指导团的安全教育工作的实践。再次是提高团干部驾驭团的安全教育工作能力的需要。理论素养和论文写作能力是衡量一个同志工作水平和能力高低的一把尺子，也是影响其工作思维思路、方式方法的重要因素。一个同志能否在工作中正确的认识、分析和解决问题，有没有较强的驾驭工作的能力，在他的理论研讨成果中就能具体的反映出来。广大团干部要想进一步提高驾驭团的安全教育工作的能力，就必须首先努力提高理论素养与论文写作水平。应当看到，广大团干部整天忙于事务，在团的理论研究方面投入的精力相对较少。公司团委开展的这次研讨活动为广大团干部提高理论素养与论文写作水平提供了一次很好的机会，只要广大团干部在理论水平上提高了，就能在具体工作中执一驭万，站的高、看的远、想的透、说的准，在解决问题上就能有主意、有见解、有办法。因此，这次研讨活动对于进一步提高广大团干部的理论素质、增强驾驭团的安全教育工作的能力具有非常重要的意义。

二、要进一步明确团的安全教育工作的目标和方向团组织抓安全不同于生产安监部门，主要是突出育人宗旨，通过丰富多彩的安全教育活动来达到预期的目的和效果，因此，在团的安全教育上首先要有明确的目标和方向。在安全教育的目标上，要始终坚持以党的安全生产的方针为指针，以青岗工作条例为抓手，以安全教育活动为载体，切实增强青工的自主保安意识、提高青工的安全技术素质、降低青工的“三违”率。在团的安全教育工作的方向上，要切实抓好四个方面，努力实现“四性”要求。在工作重点上，要抓住关键，强根固本，努力增强团的安全教育工作的针对性。搞好安全，提高职工素质是基础，抓住重点人物是关键，这是煤矿安全生产工作实践经验的总结，也是从血的教训中得出的结论。团的安全教育工作要想增强针对性，就必须在工作重点上牢牢把握和始终突出青工安全素质和关键人物这两大主题。一是要始终突出提高青工的安全素质。一方面要切实提高青工的安全思想素质。青工的安全思想素质包含着青工的认识、意识、心理、情绪、性格、态度等诸多方面的深层次问题，要提高青工的安全思想素质，就必须在认识深化上、问题解决上、行动见效上都要有新的改观，即在认识深化上，要始终把提高青工的安全思想素质作为团的安全教育的着眼点，在坚持长期性上下功夫；在问题解决上，要注重把总结青工的安全思想特点作为最基本的环节来抓，把查找青工的安全思想症结作为最突出的环节来抓，把采取的针对性措施作为最关键的环节来抓。在行动见效上，要把青工的安全思想积极因

**第五篇：在全市地税文化建设交流研讨会上的讲话**

在全市地税文化建设交流研讨会上的讲话

（2024年11月8日）

同志们：

这次地税文化建设交流研讨会的主要任务是：深入贯彻落实总局和省局关于新时期精神文明建设和思想政治工作总体要求，总结交流近年来青岛地税系统地税文化建设情况，研究构建和谐地税文化的具体措施，为青岛地税事业又好又快发展注入新的活力。刚才，表彰了在开展“我为地税文化建设献一策”、“地税文化理念”征集活动中涌现出来的先进个人，听取了三个单位开展地税文化建设方面的经验做法，观看了四方分局专题片，其他单位因为时间关系进行了书面交流。从这些经验做法可以看出，大家在地税文化实践和理论层面都进行了有益的探索，呈现出创新发展、亮点纷呈的特点，为推进和谐地税文化建设奠定了坚实基础。希望大家相互学习交流，取长补短，促进全系统地税文化建设不断向前发展。刚才，李悦诚局长作了重要讲话，希望大家认真学习，深刻领会，结合实际，抓好落实。下面，我从三个方面结合全系统情况谈谈个人意见，供参考。

一、夯实基础，凝心聚力，全系统地税文化建设成效明显

近年来，青岛地税系统在省局党组的领导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入落实科学发展观，坚持以先进文化为方向，大力开展丰富多彩的地税文化建设活动，进一步增强了干部队伍的凝聚力、向心力。总结起来，主要有以下五个方面的特点。

（一）着眼于凝心聚力，精神文化理念初步确立。全系统各单位、各部门在地税文化建设中，紧密结合地税工作实践，在学习中思考，从工作中提炼，向精神上升华，积极确立具有本单位特点的精神文化理念。四方分局将“为国收税，服务社会”作为文化的核心内容，建立起涵盖工作、学习、责任、服务、团队、征管等15项文化理念体系。李沧分局确立了“铁的纪律、爱的管理”理念，每年都提出一个具体奋斗目标，促进了各项工作目标的具体落实。黄岛分局实施“第一次就把事情做好的”工作理念，引导干部职工在工作中精益求精，做好做细，提高了税收管理质效。全系统各单位坚持先进理念的导向作用，通过开展各种形式的主题教育，使文化理念由“文字口号”变为自觉行动，提高了干部职工的责任感和归属感。

（二）着眼于激励约束，制度文化逐步形成体系。全系统各单位、各部门在地税文化建设中，形成了以制度管事、靠制度管人、用制度推动工作落实的思路，将制度的触角延伸到了税收工作的各个环节，实现了“人管人”到“制度管人”的转变。市北分局研制开发了税收管理员评价系统，促进了税收管理员队伍管理科学化规范化。保税区分局将各项规章制度编印成《保税区分局规范化管理大纲》，规范了税收执法行为。平度市地税局开展干部管理“六子工程”，取得了良好的激励效果。全系统坚持正确的用人导向，采取了干部竞争上岗、轮岗交流、聘任制，实施了能级管理，推行双向选择，形成了富有活力的干部管理机制。

（三）着眼于激发活力，干部行为文化日趋规范。注重用先进文化引导人、规范人、激励人，形成了风正、气顺、劲足的良好氛围。通过目标管理考核、“六好”创建、争创“青年文明号”、评选优秀公务员、先进党员、十佳地税青年等活动，树立了一批先进集体和个人。坚持以人为本，以提升能力为重点，专门制定了学历教育、专业技能教育奖励办法，举办多种形式的岗位练兵、技能比武、干部上讲台等活动，促进了干部职工自身素质的提高。加强了学习型组织创建，征收局采取擂台赛、抢答赛和走出去、请进来的方式进行业务技能培训，胶南市地税局建立网络视频培训系统，通过在每台计算机上建立培训终端，实现了“桌面化交流式培训”。胶州市地税局开展推荐优秀书籍等活动，使干部在读书中思想受到熏陶，精神得到升华。四方分局将人文管理与学习型组织创建紧密结合起来，定期举办税官论坛、中层管理沙龙等活动。黄岛分局开展“如何做好税收管理员”讨论，有力地调动了干部职工的学习积极性，促进了岗位技能的提升。

（四）着眼于充实培育，服务品牌文化得到社会认可。全系统将服务品牌文化作为地税文化的精品和亮点，精心打造，积极培育。市局自2024年开始，推出了“税企金桥”服务品牌。以此为带动，各基层局相继开展了“金桥门诊”、“金桥畅通”、“金桥回访”等创建活动，进一步丰富了品牌内涵。去年，“税企金桥”被评为青岛市服务名牌。我局的服务品牌创建经验被市文明办选入《青岛市服务名牌——和谐与发展》一书，扩大了社会影响。全系统还推出了“12366”、“数字地税”、“网上直播间”、“迎奥运纳税服务志愿者”等亮点服务措施。这些品牌所蕴含的青岛地税文化理念赢得了社会各界和纳税人的广泛关注和好评。

（五）着眼于和谐共赢，地税文化氛围更加浓厚。全系统各单位积极构建地税文化阵地，完善文化建设载体，营造文化活动氛围。一是满足精神文化需求。各单位根据各自实际，因地制宜建立了阅览室、健身房等文体活动场所，开设文化墙、文化走廊，创办内部文化读物，其中，四方分局的《地税人》、胶州市地税局的《思想政治工作园地》办出了特色和水平，为干部提高文化修养提供了学习交流平台。全市地税系统还成立了乒乓球、羽毛球、摄影、书画、文艺、棋牌等6个业余活动小组。组织了系统运动会、“庆七一颂歌献给党”合唱比赛、税企杯乒乓球比赛等一批较有影响的文化活动，活跃了气氛，凝聚了人气，促进了和谐。二是关爱干部职工身心健康。定期组织干部职工包括离退休干部查体，开展心理健康辅导，为干部职工送生日祝福，对生活困难职工给予救助，使大家共享和谐地税大家庭的温暖。三是积极向社会奉献爱心。参与扶危济困、爱心捐赠复明行动、对口帮扶、“爱心助残”和“慈善一日捐”等活动，既向社会奉献了地税人的一片爱心，又达到了陶冶情操、净化心灵的目的。积极开展税务文化理论研讨活动，市局政工处主动承担了《税务文化建设若干问题研究》课题，研究成果入选国家税务总局人事司与联合国开发计划署人力资源研讨会。完成了《青岛和谐地税文化建设指南》等指导性文件的草拟工作，为和谐地税文化建设的全面开展打下了扎实的理论基础。

总之，近年来，我们通过地税文化建设，赋予了思想政治工作新的生机和活力，有力地保障了以组织收入为中心的税收任务的圆满完成。在肯定工作成绩的同时，也应清醒地看到存在的问题，主要表现在：一是对地税文化的认识不到位。个别单位领导主观上对地税文化建设工作认识不高、重视不够，存在文化建设“无用论”的思想，认为文化建设是形式主义、“花架子”，把地税文化与税收工作割裂开来，地税文化建设迟迟打不开局面。二是对地税文化的落实不到位。有的单位存在税收业务一手硬、文化建设一手软的倾向，文化建设只停留在文件、材料中，没有落实到行动上，文化建设缺乏针对性和实效性，有的甚至存在短期化、功利化的趋向，工作不深入、不扎实。三是对地税文化的参与交流不到位。地税文化建设的参与性、广泛性不足，存在个别部门单打独斗的情况。面上的交流、研讨、引导、促进工作做得不够。全系统整体文化建设的活力不足。这些问题，我们必须高度重视，认真对待，切实加以解决。

二、统一思想，认清形势，增强和谐地税文化建设的责任感和紧迫感

党的十七大明确指出，要坚持社会主义先进文化前进方向，兴起社会主义文化建设新高潮，激发全民族文化创造活力，提高国家文化软实力，推动社会主义文化大发展、大繁荣。充分体现了我们党在新的历史条件下的高度文化自觉和繁荣发展民族文化强烈的历史责任感。社会主义和谐文化是实现社会和谐的文化源泉，是全体人民团结进步的重要精神支撑，对于提高国家文化软实力具有重要作用。和谐地税文化是建设和谐地税的精神支撑。没有精神和文化上的和谐，和谐地税建设就没有思想精神根基。全国税务系统思想政治工作会议指出，要推进税务文化建设，大力弘扬核心价值理念，倡导税务干部职业道德规范，为思想政治工作提供好的平台和载体。全省思想政治工作会议明确提出，要大力加强和谐地税建设，并作为全面加强和改进新时期地税系统思想政治工作的重要载体，长期大力推进。顺应时代

和实践的发展，迫切需要把和谐地税文化建设摆上重要位置，作为一项重要任务，切实抓紧抓好。

第一，要把和谐地税文化作为精神文明建设的着力点。加强精神文明建设，关键在于练好内功，激发内在活力，提高干部队伍素质。和谐地税文化的核心是在系统内部弘扬和培育青岛地税的核心价值理念，用文化凝聚人心，鼓舞斗志，提高队伍的凝聚力、向心力。因此，要把和谐地税文化建设作为精神文明建设的着力点和重要抓手，用文化引导人、疏导人、发展人。

第二，要把和谐地税文化作为和谐地税事业建设的“助推器”。一个部门、一个团队要和谐，必须有共同理念和精神的支撑，否则，队伍就会成为一盘散沙，和谐地税就会变成“空中楼阁”。和谐地税文化是和谐地税建设的文化源泉，是地税干部职工团结一致的重要精神支撑。必须加强和谐地税文化建设，用共同价值观引领干部职工，化解矛盾，减少摩擦，加强沟通，增进和谐，形成良好的人文环境和文化生态。要充分发挥和谐地税文化的凝聚、导向、激励、约束作用，为青岛地税事业发展提供强大精神动力和良好文化条件。要发挥和谐地税文化“粘合剂”作用，把干部职工的个人理想抱负与地税事业长远发展目标统一起来，为地税事业可持续发展注入新的生机和活力，促进和谐地税事业建设。

第三，要把和谐地税文化作为考核评价各个单位工作的新指标。没有考核的手段，很难达到落实的目标。和谐地税文化是和谐地税建设的目标和重要内容。和谐地税文化的繁荣发展事关地税事业发展全局。要将和谐地税文化建设纳入全年工作部署，摆上重要议事日程，纳入年终全系统目标考核，作为评价各单位工作的重要指标，调动工作积极性，推动和谐地税文化工作扎实开展。

当前和今后一个时期，全市地税系统和谐地税文化建设的指导思想是：坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，以社会主义先进文化为指引，围绕和谐地税建设主题，以加强和谐地税核心价值体系建设为根本，以提升干部队伍素质、激发内在潜力、营造和谐环境、树立良好形象为着力点，以构建精神文化、制度文化、行为文化、物质文化为内涵，突出人文关怀、学习型组织、地税服务品牌、群众性文体活动四个重点，大力弘扬培育和谐地税文化，在继承中创新，在创新中发展，在共享中共建，在共建中共享，促进和谐地税事业又好又快发展。

三、加大措施，狠抓落实，努力开创和谐地税文化建设新局面

（一）处理好四个关系，把握和谐地税文化建设规律

和谐地税文化建设是一项全新的工作，没有现成的经验可以借鉴，必须明确方向，突出重点，讲求实效，持续推进。

一是“形”与“神”的关系。和谐地税文化建设决不是简单地刷刷墙，挂几幅字画，喊几句口号，做一些硬件上的改造或拆建，这只是和谐地税文化的“形”，而没有触及到和谐地税文化的“神”。要注重建立一种精神上的支撑，理念上的引领，培养干部职工对和谐地税事业的认同感，对单位的归属感，对工作的责任感，从而激发干部职工的热情，更好地投入到税收工作中去，将“神”内化于心，固化与制，外化于“形”，做到形神兼备。

二是“言”与“行”的关系。古人说：“君子欲讷于言而敏于行，先行其言而后从之。”和谐地税文化建设强调言与行的统一。尤其是各级领导干部，都需要在改造客观世界的同时，改造自己的主观世界。要给人以教育必须自己先受教育。凡是动员干部职工做的必须先从自己做起，做到言必行、行必果，只有这样，才能同干部职工心连心，才能团结带领干部职工搞好和谐地税文化建设。

三是“虚”与“实”的关系。和谐地税文化建设的内核是精神、观念等无形的东西，但和谐地税文化面向的对象却是有血有肉广大干部职工。因此，必须将无形的理念根植和融入到有形的税收工作实践中，化无形为有形，虚功实做。既要潜移默化、“润物细无声”，又要

以适当的方式和活动，创新文化建设的载体，达到以文化促管理的目的。

四是“量”与“质”的关系。和谐地税文化建设是一项长期工程。不能指望一朝一夕就能完成。没有一定投入，没有一定时间，没有“量”的积累，很难实现“质”的突破。既要讲求“量”的投入，又要量力而行，不搞花架子。既要注意“质”的统一，又要鼓励文化创新，允许各单位特色文化脱颖而出，不断提高青岛和谐地税文化品位。

（二）深化四个内涵，构建四位一体青岛和谐地税文化体系

和谐地税文化建设是一项系统工程。其中，精神文化是核心，制度文化是保障，行为文化是表现，物质文化是载体，四个方面既相互联系，又各有特点，要准确把握，整体推进。一要深化精神文化建设。精神文化处在和谐地税文化的核心层，是和谐地税文化的精髓和灵魂。要建立符合青岛地税实际、并为全体干部职工接纳的核心价值体系，在全系统形成统一的文化理念、共同的目标理想、强大的精神支柱，建设青岛和谐地税共有的精神家园；“聚财为国、执法为民”的税务工作宗旨、“爱岗敬业、诚信服务、公正执法、廉洁奉公”的职业道德、“彼此信任、团结协作、和谐默契、争先创优”的团队精神，是核心价值体系的重要内容。要将核心价值体系融入到税收工作的各个方面，使核心价值体系成为干部职工的主导思想意识。前不久，我们在全系统开展了和谐地税文化理念征集活动，各单位都积极参与，提出了很好的文化建设建议。在此基础上，市局政工处初步草拟了《青岛和谐地税文化指南》，在青岛地税精神、执法、服务、管理等方面提出了一系列文化理念。这些理念将进一步提炼升华，待正式确立后，我们将在全系统开展“学理念，促和谐”主题教育，形成人人接受文化理念、人人奉行文化理念、人人宣传文化理念的良好氛围。

二要深化制度文化建设。制度文化是精神文化在制度层面的渗透和固化。坚持精神文化的主导作用，将核心价值体系渗透到制度规章制定的各个方面，使之成为税务干部自觉遵循的行为规范，并坚持按制度办事、靠制度管人，营造干事创业的良好氛围，促进税收管理的科学化、精细化。要坚持与时俱进、着眼长远的原则，不断完善税收、执法、服务、行政、干部队伍管理制度。要采取有效措施，狠抓制度的落实，对各项法规制度的落实情况进行经常性的督促检查，严厉查处违反法规制度的行为，做到令行禁止、违者必纠，努力使法规制度成为干部必须遵守的行为准则。

三要深化行为文化建设。行为是精神的外化和表现。和谐地税文化在很大程度上是通过干部职工的行为来体现的。行为文化建设的目的就是让价值理念变为干部职工的具体行为，达到精神与行为的统一。这就需要干部职工将先进文化理念融入到税收各项工作中，使广大纳税人和社会公众感受到优秀和谐地税文化带来的新变化。要大力开展文明窗口建设，公正执法，文明服务，展示税务干部的精神风貌，进一步树立良好社会形象。大力开展精神文明创建活动，加大对先进典型的培养力度，树立一批具有行业特色、时代特征的先进典型，并大力宣传其优秀事迹、高尚品格和精神风貌，让全体干部职工学有榜样，赶有目标，见贤思齐。要引导干部职工加强自身修养，保持健康向上、情趣高雅的生活作风，尤其是各级领导干部，要加强管理者人格魅力、领导艺术等非职务影响力修养；要关心爱护干部，团结同事，营造和谐融洽的工作氛围。

四要深化物质文化建设。物质文化，又称物态文化，是反映税收实践活动的物质形式，但蕴含和折射出丰富的税收思想、管理理念、审美意识和价值观念。要坚持量力而行、注重实效的原则，有效利用空间布局、色彩、生活设施以及实物、图片展览、宣传栏、广告、标语口号等，因地制宜地建立楼道、走廊、大厅、墙报文化。在营造的表现形式上，必须做到简洁、大方、美观、实用，突出核心文化理念内涵。要注意满足广大干部职工，尤其是基层税务干部的文化需求，配备必要的文体活动场所。要建立青岛地税的文化识别系统，在视觉和感官上对公众产生深刻印象。市局将建立统一的和谐地税文化形象识别系统，面向全系统和社会各界征集图标、符号、文字，大力宣传青岛和谐地税文化理念，体现青岛地税鲜明的时代特征和强烈的时代气息。

（三）突出四个重点，大力开展和谐地税文化创建活动

和谐地税文化重在建设，贵在行动。要通过丰富的载体，不断提高和谐地税文化建设的效果。当前要突出抓好四个重点。

一要加强人文关怀。首先，要运用文化激励手段。在完善物质激励的同时，多运用一些文化手段，多融合一些价值、感情、环境、事业等人文手段进行激励，用事业留人，用感情留人，用环境留人，充分调动干部职工的积极性、主动性和创造性。要通过教育培训、实施素质提升等手段，满足广大干部渴望知识、渴望成才的价值需求；要通过创新奖励、授予荣誉称号等手段，激发广大干部职工的潜能，提高工作质量和绩效。其次，要充分运用民主的方法和手段。发挥和谐地税文化的沟通引导作用，在系统内部确立平等互助的理念，尤其在涉及干部职工切身利益的问题决策上，满足知情权、参与权、决策权和监督权，获得广泛认同，引导干部职工树立主人翁意识和对地税事业的归属感。为摸清干部职工的思想状况，深入了解干部职工最关心、最直接、最现实的实际问题，市局将定期组织开展“和谐地税大家谈”活动，征求意见建议，不断改进工作。第三，要讲亲情，讲真情。坚持以人为本，把关心人、帮助人、理解人、尊重人、发展人作为人文关怀的精髓落实到政策制定和日常工作中，不断彰显和谐地税文化的本质。尤其是对干部职工反映的热点难点问题，要以宽厚包容的胸怀给予理解，变被动关心为主动关心，在政治上多引导，在思想上多劝导，在心理上多疏导，在生活上多指导，帮助干部职工解难事、办实事、做好事，让共享和谐地税文化建设成果的“惠风”惠及全体干部职工。市局将定期开展“关注健康”系列活动，在全系统倡导健康意识，引导干部职工树立“健康生活，快乐工作”的理念。

二要加强学习型组织创建。学习型组织是和谐地税文化建设的载体，是和谐地税文化建设在广度和深度上的发展。要以和谐地税文化建设为导向，紧紧围绕地税中心工作，以学习为重点，以共同愿景为目标，以终身学习、全员学习、全程学习为内容，突出能力培训，积极推进学习型税务机关建设；建立学习资源共享机制，发展网上教学系统，组织每个干部每年确定自我超越目标，定期进行通报，促进自我超越；通过构建共同愿景，加强有效沟通和协作，改善心智模式，增强组织凝聚力；开展各种形式的岗位技能比武、练绝活等活动，着力提高广大干部的素质和能力。为加强学习型组织创建活动，市局将定期开办岛城地税管理论坛和推荐优秀书籍活动，交流经验，激活思维，激发潜能，自觉实践，发挥青岛地税文化强大的引领和渗透功能。

三要丰富群众性文化活动。和谐地税文化建设要贴近实际、贴近生活、贴近群众，创作出更多反映地税工作实践和干部职工喜闻乐见的优秀精神文化产品，给干部职工带来更多思想上的启迪、身心上的愉悦、审美上的享受。充分利用青岛地税网站、数字地税、局域网等现代化手段，搭建“网上和谐地税文化园地”，条件成熟时，适时创办地税文化建设内部刊物，将其办成传播和谐地税文化的新阵地，干部职工文化交流的新平台，健康精神文化生活的新空间。市局将逐步组建成立青岛地税系统篮球队、足球队、羽毛球、乒乓球、合唱团等文体活动组织。各文体活动组织要切实发挥作用，经常组织高品位、健康向上的群众性文体活动。为进一步营造浓厚的文化氛围，市局将组织编唱《岛城和谐地税之歌》，面向全系统征集歌词，邀请知名专家作曲，时机成熟时举办“学唱岛城和谐地税之歌”活动。总之，要通过健康有益的文体活动，陶冶情操、愉悦身心、温润心灵，进一步充实干部职工的精神世界、提高生活质量，舒缓心理压力，促进地税和谐。

四要加强服务品牌建设。和谐地税文化不仅是地税内部和谐的文化，而且是外部征纳关系和谐的服务文化。服务品牌是维系征纳关系的桥梁和纽带。要根据新的形势和发展需要，进一步深化、创新青岛地税服务品牌建设，打造一批具有社会影响力和知名度的服务品牌，使纳税人分享和谐地税文化建设成果。根据工作实际，赋予“税企金桥”服务品牌更多的文

化内涵，不断注入新的文化元素，将其打造成展现地税形象的“名片”。各单位要强化精品意识，注重积累，用心培育，力争打造一两个反映本单位特点的文化精品，创造出站得住、叫得响、传得开、留得下的服务品牌，提升青岛和谐地税文化整体优势。

（四）建立四个机制，努力推动和谐地税文化建设不断发展

加强和谐地税文化建设，是一项长期的战略任务，要达到预期效果，关键在领导，关键在机制，关键在落实。

一要建立工作运行机制。各单位要高度重视和谐地税文化建设工作，纳入重要议事日程，精心组织，落实责任。建立相应的管理机构，保障文化建设的延续性，市局将成立青岛和谐地税文化建设领导小组，各单位也要成立专门的领导小组，指定专人负责。要建立科学完备的制度保障体系，在人员、经费、机构、场所等方面给与必要的支持，夯实和谐地税文化建设的工作基础。

二要建立文化传播机制。文化的影响不仅取决于内容是否具有独特魅力，还取决于是否具有传播手段。要充分运用先进手段宣传和谐地税文化建设工作，借助网络、广播、电视、报纸杂志等主流媒体改造传播模式，增强和谐地税文化建设的表现力、吸引力和影响力。在文化建设中还可以适当借助社会力量，聘请专业的策划公司进行设计，促进和谐地税文化建设的健康发展和顺利进行。

三要建立考核评价机制。要坚持注重实效、简便可行的原则，将各单位和谐地税文化建设工作纳入全年目标考核。市局将每年组织评选全市地税系统优秀和谐地税文化创新项目，年终对和谐地税文化建设工作成绩突出的单位进行通报表彰，给予物质和精神奖励，对工作不力的给予通报批评，营造出科学规范、健康有序、充满活力的文化建设氛围。

四要建立群众参与机制。干部职工的税收工作实践是和谐地税文化的丰厚土壤和源头活水。要充分发挥全体干部职工的主体作用，动员全体干部职工广泛参与和谐地税文化建设，让一切文化创造活动竞相迸发，让一切文化创造的源泉充分涌流。要坚持和谐地税文化建设为了地税干部职工，和谐地税文化建设依靠地税干部职工，和谐地税文化建设成果由地税干部职工共享，不断提高干部职工的思想道德素质和业务素质，不断丰富干部职工的精神世界，满足干部职工的精神文化需求。

各级政工部门的同志既要从事教育培训、人事工作，又要加强文化建设，工作头绪多、任务重，要切实加强自身思想、能力、作风建设，努力提高工作本领，更好地承担起建设和谐地税文化的工作职责。各级领导要从政治上关心、工作上帮助政工干部，充分调动大家的积极性和主动性。

同志们，我们肩负的历史使命光荣而艰巨。让我们以党的十七大精神为指导，进一步增强科学发展的紧迫感和责任感，同心同德，真抓实干，不断开创和谐地税文化建设新局面，为实现青岛地税事业又好又快发展做出更大的贡献。

谢谢大家！

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找