# 古尔图镇卫生院2024年工作总结

来源：网络 作者：平静如水 更新时间：2024-06-13

*第一篇：古尔图镇卫生院2024年工作总结古尔图镇卫生院2024上班年工作总结2024年，在市卫生局和镇党委、镇政府的正确领导下，全面落实医改政策。努力完成上级分解到我院的医改工作任务，积极开展医院管理年、廉政文化进医院创建活动，扎实做好市...*

**第一篇：古尔图镇卫生院2024年工作总结**

古尔图镇卫生院2024上班年工作总结

2024年，在市卫生局和镇党委、镇政府的正确领导下，全面落实医改政策。努力完成上级分解到我院的医改工作任务，积极开展医院管理年、廉政文化进医院创建活动，扎实做好市卫生局卫生责任目标管理工作，通过全院职工的不懈努力，各项工作得到了一定的进展，取得了较好的社会效益和经济效益。现将全年工作总结如下：

一、重点改革工作进展情况

（一）加快推进新型农牧区合作医疗

（1）2024年，我镇共有人参加2024年度新型农村合作医疗，参合率达95%以上，筹资总额元。

（2）合作医疗补偿情况：2024上半年（2024年1月-2024年6月）全镇门诊补偿人次，总金额元，卫生院住院补偿人次，总金额元。

（二）初步建立基本用药制度

严格执行国家基本药物制度，从2024年1月1日起，我镇卫生院100%使用基本药物，对基本药物价格进行院内公示，实行药品零价销售政策，并实行药品集中采购统一配送。

（三）促进基本公共卫生服务逐步均等化

规范建立城乡居民健康档案。2024上半年，我镇农村居民规范化建档人，建档率达到%。

2024上半年开展冷链运转次，各苗接种率分别为：卡介苗应种98次，实种98人次，接种率100%；脊灰糖丸：应种302人次，实种302人次，接种率100%；百白破应种315人次，实种315人次，接种率100%；含麻疹组份第一剂应种121人次，实种121人次，接种率100%；含麻疹组份第二剂应种108人次，实种108人次，接种率100%；乙肝疫苗应种320人次，实种320人次，接种率100%；甲肝疫苗应种82人次，实种82人次，接种率100%；A群流脑疫苗应种192人次，实种192人次，接种率100%；A+C流感疫苗，接种129人次，实种129人次，接种率100%。建立儿童保健手册，开展新生儿访视81次，访视率98%，为全镇0---6岁儿童保健管理780人，系统管理780人，系统管理率100%。

二、院长卫生工作目标责任书完成情况

把行业作风和职业道德建设作为重点工作来抓，成立以院长为组长的行风建设领导小组，不断改善服务质量，到10月底来共组织职工学习行风知识10余次，开展职工、病人满意度调查5余次，处罚违纪职工0人次。

2024年，完成业务总收入元，其中医疗收入元，；药品收入元。

三、加强党风廉政建设和职工思想道德建设

对卫生院院、科领导班子和管人、财、物的科室和个人经常进行教育学习，做到警钟长鸣，从源头上预防职务犯罪

和职业犯罪，并从医德医风、职业道德、敬业奉献等多方面加强职工思想道德学习。

古尔图镇卫生院2024年7月14日

**第二篇：古尔图镇社会治安综合治理上半年工作总结**

古尔图镇社会治安综合治理上半年工作总结

2024年上半年古尔图镇综治委深入贯彻党的十七大精神，全面落实市政法会议提出的综治工作任务及要求，仅仅围绕建设“平安乌苏”和谐乌苏的要求，坚持“打防结合，预防为主”的方针，认真做好矛盾纠纷的排查工作，积极构建社会治安防控体系，社会治安状况保持了平稳的态势。全镇上半年发生刑事案件7起，破获5起，其中可预防性案件发生4起，治安案件5起，查处率100%，共同排查调查纠纷8起，调节成功率95%。

主要工作措施

一、采取有效措施，建立健全综合治理制约和激励机制。

镇党委、政府高度重视治安综治工作，班子成员牢固树立“发展是硬道理，是第一位，稳定是硬任务，是第一责任”的观念，抓住落实综合治理责任这个龙头，逐步建立健全综合治理工作制约和极力机制。

1、是全面实行“四个纳入”即把社会治安综合治理平安建设纳入领导干部特别是农牧业队支部书记任期目标责任制及政绩考核的重要项目，纳入党委考核使用干部的必备条件，纳入千份制目标管理考核的重要内容，纳入评优的必备条件。

2、今年3月份镇党委，政府分别和农牧业队，站所主要负责人签订综合治理责任状，纵向到底，责任到人，形成了治安综治工作工作人人有责的工作机制。

3、上半年认真组织两次检查，采取“呼、查、看、议等”方式严格检查，把社会治安综合治理检查结果与经济建设、党建工作一起，与责任的奖金挂钩、做到奖勤罚懒。

一、坚持制度促工作，形成常抓不懈的工作机制。一是坚持领导干部村队包村责任的治安综治工作制度，镇社会治安综合治理工作党政一把手负总责，分管的副书记具体抓，综治成员单位各负其责，形成镇、村、站所都有人负责社会治安工作的责任体系，有效促进了治安综治工作责任的落实实现了基层治安综治工作有抓、有人管。

二是坚持稳定分析会和治安情况通报制度，2024年6月8日镇综治委召开一次全镇的稳定工作分析会，研究分析全镇治安综治形势，部署下半年社会治安综合治理工作，解决影响重、难点问题，采取相应预防措施，针对阶段性社会治安问题，特别是社会治安存在的突出问题，定期和不定期通报，指出问题，危害、原因、提出具体措施和要求，对各农牧业队，各站所学校及时掌握全镇治安情况，针对问题采取有效措施起到了警示和警醒作用。

三、是坚持责任追究制度，严格实行分级管理，按照“谁主管，谁负责”的原则，对因管理不善制度不严，防治不实，工作不力致使本队、本部门，站所发生重大问题，坚决按照有关规定追究一把手和直接负责人的责任。

今年2—3月份镇党委组织农业一队、农业九队、120多名村队干部群众社火队，在镇区和部分村队进行演出，大力宣传和谐古尔图“争创平安家庭”等内容宣传教育，受到农牧民的欢迎。

3月16日综治办组织镇三个清真寺阿訇及寺管人员12人，在镇机关会议学习党的宗教政策及中国伊斯兰教协会编，杜绝零散朝觐走有组织，有计划朝觐之路，同时要求伊斯兰信教群众，多学农牧科技知识，在建设社会主义新农村中多做贡献，信教群众不具备经济条件的穆斯林设有朝觐的义务，等在学习讨论发言中阿訇及穆斯林群众代表说政府对我伊斯兰教群众如此关心，我们一定勤奋劳动走多种经营道路增加收入。

古尔图镇综治委认真落实市综治委，综治平安建设宣传活动的通知要求，在3到4月份社会治安综合治理宣传月活动中，召开宣传月推进会1次，演出文艺节目2场，举办知识比赛1次，出动宣传车1辆，办宣传栏16个，书写永久性标语33条，发宣传单600张，开展法制咨询2场，给中小学生上法制课2次，挂跨街横幅8条，广播喇叭宣传社会治安综治及平安建设18次，群发综治短信1000人次，征订报刊杂志26份，报送信息8条，上半年镇综治办认真落实市综治委、办有关加强流动人口服务管理有关文件要求，组织治安员对牧业一队，农业八队、流动人口居住比较集中进行登记，宣传流动人口有关法律法规，今年1—6月份无流动人口和暂住人口违法犯罪现象。

三、下一步工作打算

加大社会治安综合治理和平安建设的宣传力度，结合各农牧业队和单位的实际采取有效形式，形成强大宣传声势，张贴标语、板报、墙报、专栏、广播等形式积极营造浓厚的宣传氛围。

1、着力解决治安管理的突出问题，整治校园周边治安环境治理，派出所、司法所要加大对中小学法制教育工作力度，教育引导学生遵纪守法，采取切实可行措施，遏制学生偷盗案件的发生，净化学校育人环境。

2、采取以会代培，举办短期培训等多种形式，对14个农牧业队治安员进行教育培训，进一步提高治安员业务素质，增强责任心和保一方平安的责任意识。

3扎扎实实把“平安家庭”“平安村队”“平安单位”复验工作，不走形式过场，找出在“平安家庭”“平安村队”“平安单位”创建活动的亮点，加以宣传推广，促进平安古尔图和谐古尔图各项事业顺利开展。

古尔图镇综治委 2024年6月20日 古尔图镇上半年流动人口服务与管理工作 总 结

古尔图镇综治委高度重视流动人口服务管理工作把它做为维护社会稳定，创建“平安古尔图”的重要工作来抓，坚持以人为本，构建和谐社会的要求，将流动人口管理列入重要议事日程，坚持统一领导协调配合，落实服务和管理并举的原则，建立完善流动人口服务与管理制度措施，强化服务工作，保护流动人口的合法权益，打击各类违法犯罪充分调动起流动人口在我镇经济建设中的积极作用，维护古尔图的社会稳定，推动我镇经济快速发展。

一领导重视，加大服务工作力度。

古尔图镇党委领导从改革、发展、稳定、的大局出发以推进平安创建、构建和谐社会为目标，着力于解决流动人口管理中的突出问题，以服务为基础，以引导合理有序流动，维护社会稳定为主线，不断强化流动人口的管理与服务。

镇成立流动人口领导小组，结合全镇实际制定了以政府领导、综治牵头、派出所为主、相互配合的综合治理工作方针将流动人口管理服务工作纳入镇党委、政府目标管理责任制、坚持热情服务与依法管理相结合善待弱势群体保护流动人口的合法权益，使我镇的流动人口服务管理工作逐步的法治化、社会化、规范化。

二、以服务为管理 古尔图镇各农牧业队居住分散，村队之间相距20公里有7个队，流动人口服务管理任务重，为抓好流动人口服务管理工作，镇党委、政府坚持按照“共聚一地、共建家园、共保平安、共创繁荣”的目标，将流动人口管理服务工作放到重要位置来抓，与本镇居民实行同等待遇，镇办的普法学习及技能培训，流动和暂住人口都能积极参与培训学习，学到一技之长，安心积极为镇经济发展做贡献。

（三）增强归属感营造和谐氛围

加大推行亲情化服务与管理，今年上半年5月26日综治办组织治安员4人到流动人口比较集中的牧业一队、农业八队、农业九队、了解暂住人口和流动人口生活、生产中的实际困难，为他们提供法律咨询，发放平安建设宣传单、综治办协助有关部门对他们提出的合理要求给予解决受到了流动人口好评，增强流动人口对流入地的认同感、归属感、营造共居一地、共保安宁、共创繁荣的和谐氛围。

（四）完善管理措施，严格依法管理。

为加强对流动人口管理，充分发挥职能作用，认真落实流动人口责任书，建章立制协调配合，使古尔图流动人口服务与管理工作进一步规范化、依法化。

一是各农牧业队要严格落实流动人口登记、办证制度镇综治办对流动人口实行登记分类管理，建档、切实做到“四知”“四清”。各农牧业队均建立了流动人口登记册，实行一人一卡，真正做了“人来有登记，走人有注销”。

二、定期了对流动人口落脚点管控，及时掌握流动人口的动态。

三、存在的问题

流动人口管理工作是一项系统性工程，古尔图镇线长面广，流动人口居住比较分散，因受我镇经济条件的制约，一些基本措施及制度的落实还不够，在一定程度上对流动人口的登记，办证工作也还有落实不扎实的地方，其次对外来人口租赁的房屋，对其安全设施管理力度仍有不完善的地方。

二、今后对流动人口服务管理工作。

继续加大对外来人口特别是居无定所，没有固定职业人员的管理登记，加大对投亲靠友，多年来在秋季拾花工服务工作，做到热情周到，提供方便，让季节性流动人口多我镇经济发展做贡献。

古尔图镇综治委 2024年6月18日

古尔图镇校园周边环境集中整治

工

作

总

结

为使古尔图镇民、汉中小学校周边的环境有一个明显的改观，学校师生有良好的治安秩序，净化学校育人环境，促我镇教育事业的发展，确保全镇学校社会治安稳定，镇综治委从6月2日至6月21日对中小学校周边环境进行了集中整治，现就集中整治总结如下：

一、统一思想，提高认真落实整治措施

6月2日至6月21日学校充分用广播、墙报、标语进行舆论宣传，调动群众积极参与，发动各党支部及各部门认识到集中整治工作中重要性，各执法部门忠实履行职责，自觉按集中整治工作要求去做，主要领导亲自抓，分管领导具体抓，认真进行调查了解学校治安情况，学校周边的治安隐患主要来自校外无业青年的干扰，帮忙和学校学生打群架闹事，影响学校治安，为我们加强了学生的法制教育，增强学生自我防范意识镇综治办要求，辖派出所和治安协管员在校周边的巡查加强对犯罪的威慑。

二、部门配合各司其职，集治工作成绩显著。

在这次全镇校周边环境集中整治工作中，各部门齐抓共管，认真搞好各自部门的集中整治工作，镇综治办能起到牵头协调管理作用，宣传部门能够充分利用自身的优势，做好法制宣传教育工作，为中小学生提供法律咨询服务。

派出所能够依法打击校园周边地区的违法犯罪行为，特别初中生盗窃案件，并出警维护学校周边的交通秩序，积极参与部门整治工作，为有关部门的整治工作提供执法保障。为有盗窃行为的中小学生谈话，做他们的思想，引导学生勤奋学习，遵纪守法，长大成为新农村建设者。

中小学校把社会治安综合治理纳入学校考核的重要内容，司法所根据学校特点制定法制课内容，使法制宣传进学校进班级。通过这次集中整治，学校内部管理进一步加强，社会治安综合治理各项措施全面落实，师生法制观念得到了增强，学校周边社会环境进一步得到净化，群众安全明显增强，在校学生违法犯罪得到杜绝，使学校真正做到和谐平安。

古尔图镇综治委

2024年6月21日

古尔图镇6月份治安状况分析报告

一、全镇社会治安情况组要特点。1、5月底6月初古尔图镇范围内发生偷盗现象较好，着类案件的发生不但牵扯党委、政府、派出所的大量精力、人力而且换容易造成群众产生不安全感，严重影响我镇的社会治安稳定。

2、近期个别村队，镇区发生盗窃案件主要是四年级和初中二个别学生入室盗窃增多。

二、学校门前商店给欠帐，高年学生欠商店钱由低级同学去还帐，在问家长要钱不给，他们就三、五成群趁现在五至六月地里农忙，趁无人之际撬门或翻窗入室盗窃钱财。这些学生虚荣心强，喜攀比，贪图享乐，不惜侵占他人财物，利用盗窃的钱财购买自己所需要东西，父母给零花钱远远满足不了的，这是中小学生盗窃案件明显上升的主要原因。

三、对策与措施

以人为本，重在教育。

加大法制宣传教育和警示教育力度、教育引导学生会做什么人，怎样做人，为今后进入社会培育社会创造一条件，要改进教学，教育方式，强化重点内容，加强理想信念教育、人生观、价值观教育、教育方法、是非观、美丑观教育，纪律教育，心理卫生健康教育等等。通过各种教育，纪律教育，心理卫生健康教育等等，通过各种教育，在学生脑中筑起一道强大的思想防线，从源头或者说从根本上消除学生违法犯罪意识达到预防和减少大学生违法犯罪的目的。

古尔图镇综治委

2024年6月19日

**第三篇：古尔图镇农机站农机工作总结**

古尔图镇农机站农机工作总结

古尔图镇2024年上半年的农机工作在是农机局的关心指导下，在镇党委的正确领导下，在广大农机工作者的共同努力下，本着农机为农服务，以实现“农业增产、农民增收”为目的，认真贯彻落实科学发展观和地区农机局、市农机局的农机会议精神，加强管理，增加投入，积极推广应用农机新技术，推动了我镇农业的可持续发展,现就半年来的农机工作总结如下。

一、加强农机管理、提高农机田间作业质量

1、年初制定了古尔图镇农机工作任务表，将任务分解到每个村队，并于村队、农机站、农机站站员、农机驾驶员层层签订了责任书。成立了古尔图镇农机工作领导小组，建立健全了各项规章制度。

2、继续深入开展以 “农机田间作业质量”的农机管理活动，并采取各种积极有效的措施，提高田间作业质量。

（1）加强广大农机人员的素质培训，提高农机人员为农服务的本领。充分利用冬闲“科技之冬”活动于1月6日至10日对我镇的1258名农机驾驶操作人员进行了一次全面的复训；于3月26日对我镇参加春耕春播生产的61名农机大户进行一次培训。在2024年底对42名农机驾驶员进行了新训。通过培训使我镇农机驾驶操作人员的操作技能和安全意识有了很大的提高。

（2）在作业质量上，我站成立农机作业质量检查领导小组，4月20日在农四队的“老瓜地”举办了一期春耕春播现场演示

会。镇主管领导和农机站的工作人员在春播期间，坚持天天深入田间地头进行检查，发现问题及时解决。在此期间，共检查拖拉机800多台次，检查地块3000多亩，为农机户调试农机具100多台架，解决农机纠纷5起。

（3）认真抓好农机具的检修工作，保证农机作业符合农民要

求。针对在检查中存在的问题，我站工作人员及时进行检修和改正，今年共检修拖拉机600多台，农具1500多台架，通过机具检为我镇的农机作业质量和农机安全生产奠定了基础。

（4）积极开展作业质量评比活动，对各生产作业环节的质量

进行检查评比，对作业质量好的机车给予奖励，差的给予通报批评。

二、认真落实农机购置补贴工作

上半年我站认真落实农机购置补贴政策，做好农机购置补贴

调查摸底工作、认真填写农机购置补贴调查摸底报名登记表和汇总表；及时上报确定筛选登记表，并及时进行张榜公示，切实把农机购置补贴政策落到实处，建立健全工作责任制，制定和落实组织管理措施。认真做好机具的选型、购机补贴合同签订、供货协调、购机情况核实等各项工作。我镇今年共购买补贴机具1254拖拉机2台、中型拖拉机12台、农机具20台架、自走式谷物联合收割机1台。这些机具的购入大大的壮大了我真的农机装备。

三、农机监理工作

农机监理工作在总结以往工作经验的基础上，我站年初着重

就农机监理工作进行按排部署，并与各村队、站员签订了农机工作目标责任书，责任到人的实际情况进行了分阶段的方式展开，表彰并奖励农机工作突出的村队，充分调动村队领导的工作积极性。

为了方便农机户，提高检审率，我站农机工作人员通力合作，紧密配合市监理站，进行现场办公，简化手续，实行一条龙服务，于3月10日至3月15日为期五天对我镇的拖拉机进行了技术安全检验，对不符合技术安全的机械进行限期修复，严格执行“合格证”作业制度,确保机具以最佳状态投入生产,杜绝事故的发生。年审拖拉机1393台，完成审验率96%，参加机动车保险率100%。

农机监理人员在检验过程中，加强农机安全宣传教育，我站

监理员充分利用检验的契机，积极宣传《中华人民共和国农业机械化促进法》、《自治区农机管理条例》及拖拉机“交强险”的益处；在春耕春播农机作业质量检查工作时，我站工作人员利用下队监督检查作业质量的机会，积极向农机户广泛宣传农机安全操作知识和相关的农机法律法规，在检查中，严格按照有关标准执行，通过这些努力我镇的农机手的安全生产意识有了很大的提高，农机作业质量有了明显的提高。耕春播生产期间，与镇综治办、派出所的工作人员经常进行不定期的路查活动，共检查机车1200台次，纠违1300起。

四、内务管理

在内务管理上，进一步完善了农机内务建设的各项工作，建

立建全各项规章制度和拖拉机、驾驶员的台帐、档案及统计资料档案。及时上报各项统计材料和农机信息。

五、农机安全生产工作

1、镇党委十分重视农机安全工作，在春耕春播开始前召开

了春耕春播安全生产工作会议，着重强调了农机安全生产的重要性，总结以往工作中的不足之处，认真安排布置春耕春播的农机安全生产工作重点。要求狠抓落实，农机站和村队齐抓共管，相互合作共同把好安全关，会后与村队领导签订了安全生产责任书。在春播前农机站于驾驶员、机车主签订了《古尔图镇农机安全生产责任书》，就机车田间作业、道路运输、场院停放等进行了约束和规范。

2、在今年的“农机安全生产“三项行动”活动”中，我站

制订了“古尔图镇农机安全生产执法行动实施方案”、“古尔图镇农机安全生产治理行动实施方案”、古尔图镇农机安全生产宣传教育行动实施方案“对“黑车非驾”现象进行了清理整顿。清理出黑车12台，无证驾驶员24人，同时在3月15日和5月12日对我真的农机维修网点和营销网点进行了两次执法检查，有效地确保了我镇农机作业安全有序进行。

以上是我镇这半年来的农机工作情况，虽然取得了一定的成绩，但也存在着许多问题，离上级部门要求还相差很远，下半年 我们将以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实科学发展观，在镇党委的正确领导下、在上级主管部门的支持指导下，齐心协力、扎实工作，努力使我镇的农机工作再上一个新台阶。

古尔图镇农机管理站

2024年6月10日

**第四篇：古尔图镇妇联调查报告**

古尔图镇妇联关于开展女性自主创业情况的调查报告

在岳阳经济发展的大潮中，动员广大女性创业，并以创业促进就业成为了一个摆在我们面前的重要课题。我们通过实证研究，揭示了城镇女性在创业方面的基本情况和面临的诸多困难。在此基础上，提出了解决问题的对策，为市妇联的调研和政府的决策提供一定的参考。

关键词：女性创业，创业意向，就业歧视，一、女性创业的基本情况

1、女性创业情况

我们选定了位于城区的上街居委会，共对100位女性进行了问卷调查，这些人群中20-30岁的21人，31-35岁的28人，36-40岁的41人，41-50岁的10人，各占到21%、28%、41%、10 %，其中未婚的6人，已婚的94人，离了婚的4人。本人学历中有28人是初中及以下，65人是高中及中专，大学本科是7人，分别占到28%、65%、和7%。他们的就业状况下岗失业的36人，失地待业的18人，高校毕业待业的5人，其他的41人。从以上的这些数字表明，我区女性有关创业方面的基本条件不是非常的理想。

被调查的女性年龄最集中的是30至40岁，占了69%。这一年龄阶段，正是女性的黄金时期，应该说是就业的最佳时期，但是大部分都属于没有稳定工作。这一方面反映出就业压力增大，许多适龄者就业困难的现实；另一方面也为社会的稳定埋下了隐患。因为“工作是人们生活的核心。不仅是因为世界上很多人依靠工作而生存，它还是人们融入社会、实现自我，以及为后代带来希望的手段。这使得工作成为社会和政治稳定的一个关键因素。”

多数女性文化程度和职业技能不强。与传统社会不同，现代社会非常强调职业学习的终身性，一个人是否能跟上时代的步伐而不被社会所淘汰，主要取决于其能否随着时代的变化而不断充实自我。我国在计划经济时代，在安置就业模式的指导下，企业吸纳了大批文化水平并不太高的就业人员。由于有国家政策的保护，这部分人员在就业后大多采取的是得过且过的态度，没有产生不断学习以充实自我的危机意识，所以，随着工作年限的增长，文化程度仍然停滞不前，且职业技能单一，技能等级偏低。这部分人一旦步入市场，面对着优胜劣汰的竞争机制，往往变得无所适从。这种情形在女性身上同样存在。在我们调查的女性中，文化程度是大学本科的仅仅只有7人，高中及中专的有65人，但文化程度初中以下的达到28人，占被调查对象的28%。

在创业动机上，我们的女性也似乎处于一种非常被动的地位。生存需要的占到62%，提高生活质量的23%，证明本人能力的11%，实现社会价值的6%，其他2%.从这里反映出处于经济不断增长、物价不断上涨的市场条件下，我们的城镇女性由于文化与技能的差异，大多数人还处于生活所迫、生存的需要而不得不进行创业。

2、女性创业的意向

女性创业的意向基本上倾向于没有太多技术含量的服务业和商贸业。在被调查者中拟创业的方向工业企业的1个，商贸业的33个，服务业的36个，信息业的9个，教育业的4个，其他17个，农业和地产业无人涉及。在创业的形式上都倾向于固定商铺和流动商铺，这两项占到了77%，有51%的人希望是独立创业，而且基本上投资在2-10万元之内。

3、女性创业面临的主要困难

绝大多数的女性认为资金困难是创业的最大困难，同时由于市场的不断完善，竞争的日趋激烈，加之物价的过快上涨，也使得她们对于目前的市场缺乏足够的信心和勇气。还有一点重要的原因就是个人的技术技能的影响。

4、女性创业需要妇联组织提供的帮助

被调查的女性中有96%女性都有强烈的希望妇联组织女性创业者进行适当的座谈与交流的想法，了解她们的情况并给予适当的帮助，让她们也感觉到、感受到自己不是势单力薄，是有组织的，是这个集体中的一员。如果有可能的话，还可以组织她们进行相关的业务培训，提升整体素质。其次更希望妇联组织能多为她们呼吁女性创业的相关政策扶持。

二、女性创业存在的问题

1、创业观念依旧保守。部分人在就业观念上缺乏自主创业精神，认为妇女只能在家做家务、搓麻将，创业不是她们的所能。在就业方式上存在“等、靠、要”的思想，等待政府安排岗位，观念没有与市场结合起来。在就业心理上准备不足，对脏、累等工作不能承受。很多妇女不愿意选择具有挑战性的工作，只愿意从事一些辅助性工作和简单劳动，缺乏按照劳动力市场需要进行自我重塑的主动意识；

2、妇女劳动保护和社会保障方面立法滞后、执法和监管不力。我国法律中虽然规定了男女享有平等就业权利，但由于相关政策法规体系的不健全、操作性不强和缺乏罚则，因而对就业歧视未能起到有力的遏制作用，无法为妇女就业铺设平坦的大道。

3、妇女就业结构不合理，限制了妇女发展空间。目前市场上提供了较多适宜妇女就业的岗位，然而就业机会的增多并不意味着女性在劳动力市场能够找到一份满意的工作。在女性就业人员中，生产者多，直接从事脑力劳动的各类管理人员、专业技术人员、机关工作人员所占比例低于男性，就业领域窄、技术含量低、报酬少；

4、妇女自身素质差，是妇女创业的最大阻碍。由于历史与现实的原因，许多妇女占有发展资源较少，文化技术素质偏低，而通过培训来增强妇女能力建设的机制还不够完善，部分女性受传统观念影响，缺乏开拓创新、积极进取的精神，主体意识和权利意识淡薄，这些都使妇女在劳动力市场上缺乏竞争力。

三、女性创业的对策及建议

1、要继续营造有利于妇女创业的良好外部环境。促进妇女创业是一项长期艰巨的工作，需要各级党委和政府的高度重视、大力支持和社会各界的广泛参与。要进一步，加大执法力度，进一步优化政策环境，促进政府贯彻落实男女平等基本国策。各级妇联应深入开展调查研究，及时了解和掌握女性在劳动中权益维护的情况，进一步加大舆论宣传力度，宣传党和政府的再就业扶持政策，宣传积极的择业观念，培养宣传妇女创业典型，营造全社会关心妇女、尊重妇女、支持妇女创业的良好舆论氛围。同时公安、司法、劳动等有关部门要加强合作，对侵害

妇女劳动权益的行为予以坚决制止。各级党委、政府要制定与实施有利于妇女就业的经济和社会政策，尽量为女性创业在资金、税收等实质性的问题上提供更多优惠政策。同时各级政府部门在公务员录用、职位晋升中要率先垂范，做促进性别平等的表率。

2、加大妇女职业培训力度，增强培训的针对性、实用性和有效性。要重视并认真开展创业培训，培养和造就一批小企业创办者和自谋职业者。同时要积极推行职业资格证书制度和就业准入制度，促进妇女就业和再就业工作有序开展。要加强对农村妇女劳动力转移的就业培训，尽快提高农村妇女增收致富的本领。

3、建立女性创业发展专项基金和贷款担保基金，健全和完善小额贷款体系，为妇女自主创业提供必要的金融扶持。建议政府设立女性创业专项基金，为女性创业提供直接资金援助，有意识地向女性倾斜，以帮助带动更多的妇女就业。同时各级政府要不断完善贷款担保基金和小额贷款担保体系，支持商业银行为女性微型企业和个体工商户贷款，变输血为造血，把实施妇女脱贫与推进妇女创业有机地结合起来，为帮助妇女创业提供必要的金融服务。特别要积极为贫困妇女提供资金、技术、项目支持，为贫困妇女提供小额贷款，促进了妇女就业和当地经济的发展。同时还要以满腔的热情在观念、技术、信息等方面切实帮助扶持下岗失业女性，尽力解决她们的困难，激活她们的潜能，培养她们成为创业带头人。

4、广开创业门路，增强就业岗位。要把充分开发社区服务业的就业岗位作为妇女就业的渠道，开展好家政服务等便民利民服务，发展适合女性求职特点的职业指导和职业介绍。政府职能部门要及时制定出台有关非正规就业领域服务开业标准，进一步规范家政服务等市场秩序，建立覆盖范围较广的劳务派遣公司等劳动服务组织，把社区服务、家政服务等巨大市场与规范有序的有效供给对接起来，即通过这些单位把灵活就业的妇女组织起来，统一培训，由这些单位同劳动者签定合同，支付报酬并办理有关社会保险，同时这些单位向用户提供家政、家教、护理等各种各样的劳务服务，以利于处理劳动关系，减少下岗失业妇女自己找工作的盲目性，增强她们的“归属感”。

潇湘女性网版权所有，如需转载本站文章，请联系本站，否则后果自负！发表评论

查看评论（0条）

用 户 名：

验 证 码：

内容：

密码：

**第五篇：古尔图镇卫生院民族团结进步模范单位创建制度（范文模版）**

古尔图镇卫生院民族团结进步模范单位创建

工作制度

一、建立医院领导班子定期研究检查民族团结进步模范单位创建

工作制度，一年两次以上。

二、定期开展全院职工学习民族团结政策法规，并进行测试检测。

三、定期向全院少数民族职工代表通报医院重要工作和重大举

措，听取意见和建议。

四、建立医院民族团结进步模范单位创建会议制度，半年召开一

次。

五、建立走访慰问制度，做到“四个必访”，即困难户必访，新迁户必访、节日必访、发生纠纷必访。

六、医院领导与少数民族职工代表结对交友制度。

七、医院领导不定期听取意见，解答问题，协调矛盾，解决困难。

八、建立流动少数民族人员了解访问登记制度。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找