# 未来热门职业调查报告

来源：网络 作者：风起云涌 更新时间：2024-06-14

*第一篇：未来热门职业调查报告未来热门职业调查报告（研究性课题报告）未来热门职业调查进入21世纪，人们生活中的一切都在经历一场又一场的变革，面临一次又一次的挑战。国际化、信息化和网络化所带来的冲击使无论传统还是新兴科学前沿领域都具有了前所未...*

**第一篇：未来热门职业调查报告**

未来热门职业调查报告

（研究性课题报告）

未来热门职业调查

进入21世纪，人们生活中的一切都在经历一场又一场的变革，面临一次又一次的挑战。国际化、信息化和网络化所带来的冲击使无论传统还是新兴科学前沿领域都具有了前所未有的发展前景。我国加入WTO以后，更会为许多人才提供广阔的发展空间。这个高速发展信息爆炸的社会里，由职业所设定的位置对每个人都显得更加重要，它决定了一个人的自我价值和社会价值，深刻地影响着一个人的性格和生活质量乃至生活、思维等方式。“择业”无疑成为一项重大而严肃的问题，不容忽视。基于此，我们对21世纪热门职业做了调查研究，为面临和将要面临“择业”的人们提供一份全面、真实的参考。

一、网络人才

互联网的日益普及和全球信息基础设施的逐步建立，正在使数字化变得容易，网络延伸到社会的每一个角落，社会的运转将越来越依赖于计算机网络。谁抢先掌握了最新信息，谁就掌握市场主动权，这使计算机网络人才在未来10年间成为最热门的人才。就我国而言5000多元就能抱一台国产的多媒体回家，国际网络CHINANET也已开通，发展多媒体的大气候已经具备，超前投入，将会使你很抢手。那么对于现在的教师和学生，他们对于网络的了解又有多少？我们看看一份来自某省级重点中学的调查。

现阶段，学生对网络的了解甚至超过了教师，陷入了或者即将陷入信息膨胀的“泥潭”学生表现出来的迷茫正需要有人给他人指点，这也证明，网络人才是当今社会所需的。

二、教育工作者

“入世”后我国每年将有数千万人重新就业，在岗人员也需要知识的更新，教师的地位将大幅度提高。其次，随着经济发展，教育更不容忽视，特别是一些

名牌学校，更需要高素质的教育工作者为其培养人才。

三、公关人才

随着国外先进公关理念的日益渗入和实践公关事业日益专业化、规范化、日益规范起来的公关事业正急需正规的公关人才；中资公关公司壮大，外资公关公司抢滩，对人才的争夺十分激烈；同时公关业务服务趋向细化，公关人才更需专业背景。

不少公关界人才认为，如果中国顺利加入WTO，公关职业将更热门，通晓外语，有某方面专业背景，同时又熟悉中西文化的高素质人才倍受青睐。

四、体育经纪人

经过长期的发展实践，现在国外体育经纪人的行业管理已日趋完善。体育经纪人已经成了活跃体育市场，促进现代体育事业发展不可或缺的积极因素。目前，经国际足联认可的经纪人在中国仍是空的。

中国的首批体育经纪人将在律师、会计师、记者、大学记者、大学老师、公司经理中产生。

五、企业家和外方代理

在市场经济较发达后，企业成为市场的主体，而政府职能仅限于宏观调控。企业的发展与繁荣对职业企业家的需求将越来越大，与此同时，外商代理人的需求日益增加，在国际交往，尤其是经济领域的交流日益密切的今天，高层代理人员的价值越来越看涨。

六、国际商务策划人才

21世纪，商务策划将成为发展前景最好，收入最高，就业最稳定的热门职业之一。这些人往往可获得由世界商务策划师联合会对具相当策划水平人士的实际工作水平评实，经WBSA认证的商务策划师认证（WBSA）。目前中国已有40人获得认证。

七、投资顾问

目前，我国大众投资尚处于起步阶段，大多数人对投资知识了解甚少。尽管媒体上也经常介绍投资知识，推荐投资方法，但具体到每个人身上，操作方法又千差万别，在这一时期指导百姓到底进行投资的个人投资顾问将大有可为。

八、房地产、小轿车、保险业务推销员

随着我国商品房信贷业务、小轿车生产以及保险业务的日益红火，为了适应激烈的市场竞争，各商家都开始聘用大量具有相关专业知识、公关能力强的推销员。

九、物业管理人员

政府管理的职能见集中体现在国计民生行业，职能将房地产管理、社区管理的重任逐步落在物业管理人员的肩头。

纵观我国现有的物业管理公司，很少有几家能让市民满意。关键问题不是设施跟不上，而缺乏有关的管理人才。据悉，不少名牌大学已在考虑增设物业管理专业。

十、心理医生

随着社会的进步，市场竞争，人才竞争使人们的心理压力增大。心理疾病将增加，人们在注重生理健康的同时，越来越注重心理健康。心理咨询是一门科学，并不是随便什么人都能当心理医生。

十一、环保和能源专家

继地球人口爆炸之后，能源危机，环境污染成为全世界面临的又一重大问题，引起越来越多的国家的关注。节能，寻找新能源，综合防治和治理环境，成了工业发展优先考虑问题之一。目前，我国环保产业主要问题之一是环保技术人才的严重不足。现有的环保和能源的专家必定越来越受人们的欢迎。

十二、时尚观测员

时尚观测员在我国是新兴行业。国内一些较知名的时装公司和广告策划公司聘用他们以观察人的穿扮，从中获得灵感。当然，这些“观测员”都有较高的文化层次，善于通过“观察”捕捉灵感，并创作出时尚产品。

十三、生物工程研究与开发人才

生物技术是目前世界上最活跃，最令人鼓舞的科学前沿。各个领域都具有很大的经济前景，其发展不仅为人类提供新兴产业，而且将为解决人类所面临的食物，环境和能源三大问题发挥重要作用。而且我国无论技术研究人员还是生物技术产品的开发人才，都存在严重不足的问题，直接影响着我国生物技术的研究。因此，培养生物技术人才将会成为我国当前高等教育的重点之一。

十四、外语人才

将与国际接轨的贸易经济对外语人才的要求不仅是精通其语言，还得对语言对象的政治社会情况了如指掌，精通操作，并具备一定的管理经验，或者有某种专业特长。

十五、医务工作者

人口的老龄化和生活日益富裕使医疗保健业谶纬下个世纪最赚钱的行业之一。

十六、证券经纪人

随着市场经济的不断完善，中国的股市也将越来越规范。因此，证券经纪人的机遇也将越来越多。

十七、广告人

21世纪中国广告创意大师，将不是普普通通的高薪阶层。具有关资料显示，许多艺人、文人争相与广告业联姻，几年内资产已达数亿。

十八、现代直销商

经济学家认为：中国社会更重视人际关系性格上要有更强的亲和力，因此，中国在未来几年内会成为世界直销业最大市场。

十九、律师和注册会计师

熟悉国际法通则的律师、注册会计师将扮演举足轻重的角色，通晓国内外法律和会计规则的人才备受青睐。

二十、金融、保险业的从业人员

金融、保险业将更加步入正规，从业人员在人们心中的面貌将会摇身一变，从“人见人烦”变成“人见人爱”。

二十一、导游

大量的外宾，外商拥入我国，大批的国人出境考察、观光。因此，导游人员将是争夺的对象。

以上是我们对未来热门职业的一些调查，希望这些能对面临和即将面临择业的人提供一些帮助。

**第二篇：职业调查报告**

：会计必须接受的教育程度：专业职校、中专须接受何种专业或工种培训：须接受基本的会计培训，处理帐目。现在还必须学会基本的电脑操作所须的合格证书：上岗合格证会计证书初级电脑操作证书你认为从

事这个职业需要哪些心理品质：1．细心。因为作为一名2．公司会计。

在整理帐目时，3．必须细心，4．因为只要有细小的一点差错，5．如小数点错位等，6．都会给公司带来巨大损失。7．保密。因为帐目也算是公司重点保护对策，8．决不9．能把秘密泄露给其它公司。10．要具有法律意识。因为会计是管帐的，11．当然公司也会有钱让会计保管，12．因此会计必须具有法律意识，13．抵住金钱的诱惑（就算在紧急情况下），14．也不15．能挪用公款，16．贪污，17．这是要受到法律制裁的。小结：会计职业采访调查报告经调查，我认为每一个职业，你需要掌握的东西都很多，但不管你是小职员还是总经理，对工作都应该一丝不苟，在此同时，更要多掌握一些法律知识，用来保护自己和增强自己的法律意识，知道什么该做什么不该做。因为，对于自己从事的职业，都应该去热爱，去认真地做。

别以为光是认识就行了，还要把所有的单据按月按日分门别类，并把每笔业务的单据整理好，用图钉装订好，才能为记帐做好准备。制好凭证就进入记帐程序了。虽说记帐看上去有点象小学生都会做的事，可重复量如此大的工作如果没有一定的耐心和细心是很难胜任的。因为一出错并不是随便用笔涂了或是用橡皮檫涂了就算了，每一个步骤会计制度都是有严格的要求的。例如写错数字就要用红笔划横线，再盖上责任人的章，才能作废。而写错摘要栏，则可以用蓝笔划横线并在旁边写上正确的摘要，平常我们写字总觉得写正中点好看，可摘要却不行，一定要靠左写起不能空格，这样做是为了防止摘要栏被人任意篡改。对于数字的书写也有严格要求，字迹一定要清晰清秀，按格填写，不能东倒西歪的。并且记帐时要清楚每一明细分录及总帐名称，不能乱写，否则总长的借贷的就不能结平了。如此繁琐的程序让我不敢有丁点马虎，这并不是做作业时或考试时出错了就扣分而已，这是关乎一个企业的帐务，是一个企业以后制定发展计划的依据。所有的帐记好了，接下来就结帐，每一帐页要结一次，每个月也要结一次，所谓月清月结就是这个意思，结帐最麻烦的就是结算期间费用和税费了，按计算机都按到手酸，而且一不留神就会出错，要复查两三次才行。一开始我掌握了计算公式就以为按计算机这样的小事就不在话下了，可就是因为粗心大意反而算错了不少数据，好在霞姐教我先用铅笔写数据，否则真不知道要把帐本涂改成什么样子。从制单到记帐的整个过程基本上

了解了个大概后，就要认真结合书本的知识总结一下手工做帐到底是

怎么一回事。霞姐很要耐心的跟我讲解每一种银行帐单的样式和填写方式以及什么时候才使用这种帐单，有了个基本认识以后学习起来就会更得心应手了。除了做好会计的本职工作，其余时间有空的话我也会和出纳学学知识。别人一提起出纳就想到是跑银行的。其实跑银行只是出纳的其中一项重要的工作。在和出纳聊天的时候得知原来跑银行也不是件容易的事，除了熟知每项业务要怎么和银行打交道以外还要有吃苦的精神。想想寒冷的冬天或者是酷暑，谁不想呆在办公室舒舒服服的，可出纳就要每隔一两天就往银行跑，那就不是件容易的事了。除了跑银行出纳还负责日常的现金库，日常现金的保管与开支，以及开支票和操作税控机。说起税控机还是近几年推广会计电算化的成果，什么都要电脑化了。税控机就是打印出发票联，金额和税额分开两栏，是要一起整理在原始凭证里的。其实它的操作也并不难，只要稍微懂OFFICE办公软件的操作就很容易掌握它了。可是其中的原理要完全掌握就不是那么简单了。于是我便在闲余时间与出纳聊聊税控机的使用，学会了基本的操作，以后走上工作岗位也不会无所适从，因为在学校学的课本上根本就没提过这种新的机器。是的，课本上学的知识都是最基本的知识，不管现实情况怎样变化，抓住了最基本的就可以以不变应万变。如今有不少学生实习时都觉得课堂上学的知识用不上，出现挫折感，可我觉得，要是没有书本知识作铺垫，又哪应付瞬息万变的社会呢？经过这次实践，虽然时间很短。可我学到的却是我一个学期在学校难以了解的。就比如何与同事们相处，相信人际关系是现今不少大学生刚踏出社会遇到的一大难题，于是在实习时我便有意观察前辈们是如何和同事以及上级相处的，而自己也尽量

虚心求教，不耻下问。要搞好人际关系并不仅仅限于本部门，还要跟别的部门例如市场部的同事相处好，那工作起来的效率才高，人们所说的“和气生财”在我们的日常工作中也是不无道理的。而且在工作中常与前辈们聊聊天不仅可以放松一下神经，而且可以学到不少工作以外的事情，尽管许多情况我们不一定遇到，可有所了解做到心中有底，也算是此次社会实践的目的了。

会计职业采访调查报告

职业名称：会计

必须接受的教育程度：专业职校、中专

须接受何种专业或工种培训：须接受基本的会计培训，处理帐目。现在还必须学会基本的电脑操作所须的合格证书：上岗合格证 会计证书 初级电脑操作证书

你认为从事这个职业需要哪些心理品质：

1．细心。因为作为一名2．公司会计。在整理帐目时，3．必须细心，4．因为只要有细小的一点差错，5．如小数点错位等，6．都会给公司带来巨大损失。7．保密。因为帐目也算是公司重点保护对策，8．决不9．能把秘密泄露给其它公司。10．要具有法律意识。因为会计是管帐的，11．当然公司也会有钱让会计保管，12．因此会计必须具有法律意识，13．抵住金钱的诱惑（就算在紧急情况下），14．也不15．能挪用公款，16．贪污，17．这是要受到法律制裁的。

小结：会计职业采访调查报告

经调查，我认为每一个职业，你需要掌握的东西都很多，但不管你是小职员还是总经理，对工作都应该一丝不苟，在此同时，更要多掌握一些法律知识，用来保护自己和增强自己的法律意识，知道什么该做什么不该做。因为，对于自己从事的职业，都应该去热爱，去认真地做。

会计职业道德会计理论论文

一、会计职业道德的概念

会计职业道德是指在会计职业活动中应遵循的、体现会计职业特征的、调整会计职业关系的职业行为准则和规范。

会计职业道德的含义包括以下几个方面：

1.会计职业道德是调整会计职业活动利益关系的手段。在市场经济条件下，会计职业活动中的各种经济关系日趋复杂，这些经济关系的实质是经济利益关系。在我国社会主义市场经济建设中，各经济主体的利益与国家利益、社会公众利益时常发生冲突。会计职业道德可以配合国家法律制度，调整职业关系中的经济利益关系，维护正常的经济秩序。会计职业道德允许个人和各经济主体获取合法的自身利益，但反对通过损害国家和社会公众利益而获取违法利益。

2.会计职业道德具有相对稳定性。会计是一门实用性很强的经济学科，是为加强经营管理，提高经济效益，规范市场经济秩序，维护社会公众利益服务的。市场经济的客观性是通过价值规律表现出来的。任何社会和个人，对于客观经济规律，只能在认识的基础上，去主动适应、掌握和运用它，而不能去改造它，更不能违背它。在市场经济活动中，作为对单位经济业务事项进行确认、计量、记录和报告的会计，会计标准的设计，会计政策的制定，会计方法的选择，都必须遵循其内在的客观经济规律和要求。正由于人们面对的是共同的客观经济规律，因此，会计职业道德主要依附于历史继承性和经济规律，在社会经济关系不断的变迁中，保持自己的相对稳定性。没有任何一个社会制度能够容忍虚假会计信息，也没有任何一个经济主体会允许会计人员私自向外界提供或者泄露单位的商业秘密，会计人员在职业活动中诚实守信、客观公正等是会计职业的普遍要求。

3.会计职业道德具有广泛的社会性。会计职业道德是人们对会计职业行为的客观要求。从受托责任观念出发，会计目标决定了会计所承担的社会责任。尤其是随着企业产权制度改革的不断深化，会计不仅要为政府机构、企业管理层、金融机构等提供符合质量要求的会计信息，而且要为投资者、债权人及社会公众服务。医生职业道德的优劣影响的是一个或几个患者，而会计因其服务对象涉及社会的方方面面，提供的会计信息是公共产品，所以会计职业道德的优劣将影响国家和社会公众利益。在深圳证券交易所上市的广厦（银川）实业股份有限公司（简称银广厦）会计造假丑闻就是一个典型例子。该上市公司通过伪造购销合同、伪造出口报关单、虚开增值税专用发票、伪造免税文件和伪造金融票据等手段，虚构巨额利润7.45亿元。该公司的股票在其会计造假丑闻败露后股价大幅下跌，使广大股东遭受了巨大的损失，严重干扰了社会经济的正常秩序。可见，会计信息质量直接影响着社会经济的发展和社会经济秩序的健康运行，会计职业道德必将受到社会关注，具有广泛的社会性。

二、会计职业道德的作用

会计职业道德的作用，主要体现在以下几个方面：

1.会计职业道德是对会计法律制度的重要补充。会计法律制度是会计职业道德的最低要求，会计职业道德是对会计法律规范的重要补充，其作用是其他会计法律制度所不能替代的。例如，会计法律只能对会计人员不得违法的行为作出规定，不宜对他们如何爱岗敬业、提高技能、强化服务等提出具体要求，但是，如果会计人员缺乏爱岗敬业的热情和态度，没有必要的职业技能和服务意识，则很难保证会计信息达到真实、完整的法定要求。很显然，会计职业道德可以对此起很重要的辅助和补充作用。

2.会计职业道德是规范会计行为的基础。动机是行为的先导，有什么样的动机就有什么样的行为。会计行为是由内心信念来支配的，信念的善与恶将导致行为的是与非。会计职业道德对会计的行为动机提出了相应的要求，如诚实守信、客观公正等，引导、规劝、约束会计人员树立正确的职业观念，遵循职业道德要求，从而达到规范会计行为的目的3.会计职业道德是实现会计目标的重要保证。从会计职业关系角度讲，会计目标就是为会计职业关系中的各个服务对象提供有用的会计信息。能否为这些服务对象及时提供相关的、可靠的会计信息，取决于会计职业者能否严格履行职业行为准则。如果会计职业者故意或非故意地提供了不充分、不可靠的会计信息，会严重背离会计目标，造成会计信息严重失真，使服务对象的决策失误，甚至导致社会经济秩序混乱。因此，会计职业道德规范约束着会计人员的职业行为，是实现会计目标的重要保证。

4.会计职业道德是会计人员提高素质的内在要求。社会的进步和发展，对会计职业者的素质要求越来越高。会计职业道德是会计人员素质的重要体现。一个高素质的会计人员应当做到爱岗敬业、提高专业胜任能力，这不仅是会计职业道德的主要内容，也是会计职业者遵循会计职业道德的可靠保证。倡导会计职业道德，加强会计职业道德教育，并结合会计职业活动，引导会计职业者进一步加强自我修养，提高专业胜任能力，有利于促进会计职业者整体素质的不断提高。

关于会计人员职业道德调查报告

【摘要】本文报告了笔者就会计人员职业道德的相关问题对会计从业人员进行问卷调查的基本情况,调查结果的分析和调查中得到的启示来进行阐述.职业道德不仅是社会主义精神文明建设的一项重要内容,也是国民经济发展和社会文明的重要组成部分.为了充分发挥职业道德的作用,健全会计职业道德体系,应在建立会计职业道德规范和加强职业道德教育的基础上,强化对会计人员职业道德规范遵循情况的评价,并根据评价的结果进行相应的表彰和惩罚,建立起会计职业道德的奖惩机制.职业道德评价是会计职业道德规范这种“软”约束付诸实施的必要方式,借助于道德评价,道德规范才可能发挥潜在的裁判和激励效力.评价的结果或借助于法律法规和单位组织的奖惩;或借助于社会舆论,大众传媒的宣扬,谴责以及会计人员内心的道德自省,以起到道德示范,激励和制裁作用.笔者通过问卷调查,对上述各种评价方法的优劣进行分析,并对其有效性和人们的认可程度进行基本判断.一,调查的基本情况

为了把握第一手资料,笔者于2024年针对会计职业道德评价的相关问题进行了一次问卷调查.调查对象为云南省不同地区的企业,行政事业单位及会计师事务所的财会人员,这些人员分布在钢铁,化工,电子,纺织,电信,电力,烟草,服装,造船,食品,商贸,金融,政府部门,中介机构等多个行业以及集团公司,独资公司,上市公司等多种企业组织形式中.这次调查从设计,分发,回收到统计分析历时8个月,调研采取抽样问卷办法进行,期间共发放调查问卷211份,收回178份,回收率为84.36%.为保证调研结果的科学性和真实性,我设计的抽样调查方案是:根据单位特点和调查需要,确立整体抽样和分层抽样相结合的抽样调查方法.选取了我省各单位进行调查研究,同时抽样调查采取不记名方式,减轻了被调查者心理压力,使之愿意提供真实数据.问卷调查结束后,通过集中汇总,最后对172份有效问卷进行分析处理.因此,调查结果具有较高的可信度.被调查者中,有近48%的人员具有中高级职称或会计主管以上的职务,有19%的人员同时拥有注册会计师,注册税务师和注册资产评估师等专业资格.二,对调查结果的分析

本问卷涉及对会计职业道德的认识,会计职业道德的评价方法,评价主体,评价结果的处理及评价可信度等方面.下面是笔者根据调查情况所作的分析.(一)对会计职业道德的认识

1,在会计人员必须具备的几种职业道德品质中, 回答结果的排序为:诚实守信,客观公正,廉洁自律,专业胜任,说明会计人员对会计职业道德的理解是比较到位的.2, 将“诚实守信”排在第一位,把它作为会计人员品质的首要标准,说明会计人员自己还是愿意讲诚信的.这既符合中华民族的传统美德,也顺应我国市场经济发展的内在要求.因为市场经济是“信用经济”,“契约经济”,注重的就是“诚实守信”.可以说,诚信是维护市场经济步入良性发展轨道的前提与基础,是市场经济社会赖以生存的基石.3, 将“专业胜任”排在最后,并不说明它不重要,只是会计人员认为相对前面几种“德”而言,“能”是其次的.显然,会计人员德,能兼备最好,有能无德最糟糕.(二)会计职业道德评价主体

1, 接近半数的人次选择“行业组织”,排在第一位,说明会计人员相信行业组织是进行职业道德评价的最佳主体机构,原因是行业组织有能力胜任这种专业性较强的判断.2,“中介机构”排在第二,说明会计人员对中介机构的认可度还是比较高的,这主要与中介机构的独立性及评价的客观公正有关.3, 选择“自己”的排在第三,说明会计人员希望在评价问题上有自己的发言权,希望个人意见能得到一定程度的尊重.4,值得注意的是,选择“政府有关部门”与“所在单位”的人次比选择“自己”的人次少,这说明一个现象,那就是现在各种政府机构和单位受不良社会风气的影响,对会计人员的评价很难做到客观公正,在会计人员心目中已失去应有的威信;选择“注册会计师协会”,“会计学会”,“总会计师协会”的人次合计占72.08%,说明大多数会计人员倾向于由民间行业组织来负责实施会计职业道德的同行业评价.当然,本题中不同的会计人员可能选择不同的行业组织作为其职业道德评价的实施主体,如注册会计师选择注册会计师协会,总会计师选择总会计师协会,其他会计人员选择会计学会.这就给我们提出一系列问题:是否不同身份的会计人员应由不同的行业组织来实施道德评价 如果答案是肯定的,则如何分工与协作 如果答案是否定的,又由哪个组织来牵头 如何进行实际操作 从本题回答来看,选择会计学会的人次最多(占40%),这说明会计人员更倾向于这一较综合的组织来承担同行业评价的责任;选择“财政部门”的占24.17%,说明财政部门作为会计工作的主管部门,在职业道德的同行业评价问题上,对部分会计人员有一定影响;选择“说不清”的占3.75%,这说明有少数会计人员对此无所适从,可能正好是现实状况的一种合理反映.三,调查中得到的启示

从对上述调查结果的分析中,不难得出下面一些基本结论及启示:

1,近几年由财政部主导的对会计人员的职业道德教育活动取得了初步成效,会计人员对会计职业道德已有一定了解,并已经形成基本的职业道德观念和意识,这为会计职业道德评价及其他会计职业道德建设活动准备了思想基础.2,在会计职业道德的自我评价与社会评价两类方法中,会计人员认为社会评价的有效性更高;而在社会评价中,又以行业组织开展的同行业评价认可度最高.3,对会计职业道德评价结果的处理或者说奖惩机制的实施,会计人员认为应该采取综合治理的方式方能奏效,即以行业协会的奖惩和社会舆论的宣扬,谴责为主,辅之以单位组织的奖惩和个体的道德自省.4,既然由行业组织开展的同行业评价认可度最高,那么今后应该着重探讨由行业组织主导的有效职业道德评价体系的建立,包括评价标准的制定,评价主体的确定,评价方式的选择,评价结果的处理等方面.可考虑在中国会计学会中设立会计职业道德委员会,作为会计职业道德奖惩机制的实施主体,专门负责评价标准的制定,解释,修订和实施,其人员由若干专职人员负责日常工作,同时聘请来自政府有关部门和机构,企事业单位,高等院校,中介机构的专家作为兼职人员.各省市分会亦相应成立职业道德委员会,负责本地区会计职业道德评价的具体实施.总之,会计人员的职业道德是会计研究与会计管理的重要内容,按照经济发展的客观要求,加强会计人员的职业道德建设,注重会计科研,发挥会计人员的积极性,创造性,营造会计职业道德建设的社会环境,提升会计职业道德建设水平,是保证经济工作健康发展的重要条件.

**第三篇：职业调查报告**

职业调查报告网络工程师

一、市场的需求

（1）人才需求

伴随着互联网的发展。IT行业的人才缺口将继续扩大，当今主要的IT人才都来自于各个高校的计算机，信息，电子等专业，也有许多跨专业人才！但是高校向社会输送的IT人才远远不能够满足需求，一方面是数量有限，另一方面是高校毕业生掌握的技术满足不了社会的需求。

（2）加入WTO刺激了培训市场的需求

中国加入WTO，商务运作将会呈现出举足轻重的地位。国际、国内商务、企业竞争将使得商家对人才的要求更高，只有那些接受过专业培训的、具备熟练技能和扎实专业知识的人才能适应全球化贸易市场的要求。

（3）兴趣爱好

学好一门技能最关键的当然是兴趣爱好！只有自己热爱它才能全身心投入其中。

（4）高校教育机制存在着不足

高等教育在计算机专业传统的教育理论型、研究型人才培养上有较大的优势，但在应用型人才的培养上存在层次单一，教学内容滞后，理论与实践严重脱节的情况，课程设置陈旧，设施跟不上，使得现在大多数毕业生理论有余，岗位需要的专业应用技术相对不足。许多毕业生、甚至需要较长的培训才能胜任工作，有的甚至还不如参加过短期培训的人员。这种状况最终造成很多计算机专业的专科、本科毕业生，捧着大学毕业证找不到工作。

二、网络工程师

（1）什么是网络工程师

网络工程师是通过学习和训练，掌握了网络技术的理论知识和操作技能的网络技术人员；网络工程师能够从事计算机信息系统的设计、建设、运行和维护工作。

（2）哪些单位需要网络工程师

所有的IT公司都需要网络工程师帮助用户设计和建设计算机信息系统；所有拥有计算机信息系统的IT客户都需要网络工程师负责运行和维护网络工程师比软件工程师的就业机会多的多。

（3）网络工程师的市场需求如何？就业前景如何？

应该说网络工程师比软件工程师的就业机会和范围要大的多。网络工程师不仅IT专业企业需要，（当然也包括软件企业），广大的非IT企业也需要。软件工程师的就业机会基本只在软件企业。国内目前软件行业每年有60万人才空缺，网络是大于软件的行业范畴，应该说前景是很好的吧。

（4）“网络工程师”学成之后究竟能达到怎样的水平呢？

通过系统的学习，可以全面了解网络规划设计、安装调试、系统管理、网络管理、网络安全、数据库与操作系统等技术知识，掌握了建立有效的网络安全机制的方法，掌握了WEB编程技术，具备了计算机网络的构建与运行维护所需的技能，具备了在网络环境下进行应用的基本技能。

三、网络工程师的前景

为什么学网络的人越来越多？

随着国内信息化工作的迅速推进、互联网业的蓬勃发展及网络技术的日新月异，市场对网络工程师、网络管理员等技术人员的需求不断看涨。从目前的情况看，企业的IT技术管理岗位一般设置为企业信息主管、总监等；工程技术岗位设置为网络工程师、软件工程师和数据库工程师等；运行维护岗位设置为数据库管理员、系统管理员、网络管理员、设备管理员等；操作岗位则设置为办公文员、CAD设计员、网页制作员、多媒体制作员等。规模较小的企业，一个岗位可能涵盖几个岗位的内容，如系统管理员既要负责系统管理，又要承担网络管理；而大企业往往将网络工程师细分为网络设计师、系统集成工程师、网络安装工程师、综合布线工程师和系统测试工程师等。网络工程师的就业范围相当宽广，几乎所有的IT企业都需要网络工程师帮助用户设计和建设计算机信息系统；几乎所有拥有计算机信息系统的IT客户都需要网络工程师负责运行和维护工作。因此，网络工程师的就业机会比软件工程师多，可在数据库管理、WEB开发、IT销售、互联网程序设计、数据库应用、网络开发和客户支持等领域发展。而且，薪酬待遇也不错，统计数据显示，网络技术人员平均月薪约2024～3000元，高的则在5000元以上。所以说，您选择网络工程师专业是非常正确的！

随着网络的触角越伸越广，在未来的相当一段时间内，对网络人才的需求将不仅仅限于现有的各个网络公司或IT公司，大量的传统企业在不断加快的信息化建设过程中，对网络人才的需求，将表现旺盛。有关调查数据显示，我国830万家中小企业，目前只有47％的企业把业务接入互联网，并且大多数的企业只

是在网上开设个主页和电子邮件地址，网站的信息长期得不到更新，而在网上进行电子交易的企业则只有11.1％。这种现象在许多国内重点企业中，也表现得相当明显，据一份针对国内500多家重点企业的调查显示，虽有98.6％的企业已经接入互联网，83.7％的企业建立了自己的网站，但企业网上的应用重点，主要是集中在发布产品服务信息、企业新闻以及收集客户信息等较低的层面。很明显，目前我国的企业信息化应用，离既定的目标还有很长的一段距离。距离的背后，网络应用人才的普遍缺乏，是一个不容忽视的重要因素。专家指出，目前我国的信息化建设正处在初级阶段，其中八成企业的信息化发展，面临着网络应用人才缺乏的困境。

这样的状况不仅严重阻碍了我国信息化的进程，使我国在当今全球经济一体化环境中难以保持强有力的竞争优势，而且，也给我国劳动就业和社会保障方面的工作带来了许多不利影响。近年来，国内许多教育培训机构纷纷开展软件技术人才的学历教育和职业培训，软件技术人才的培养和就业成为新的社会热点。但是，网络技术人才的培养和就业问题，却被大大地忽视了。与软件技术人员相比，网络技术人员的从业范围更广，知识体系更复杂，职业技能要求更高，教育和培训的实施难度更大。因此，一方面，网络技术人才的就业机会大于软件方面，另一方面，国内的网络技术人才的培养和输出能力也远比软件方面差。

针对目前网络人才紧缺的状况，劳动部、北大青鸟和印度APTECH联合推出BENET网络工程师培训”,培训合格颁发国家劳动学权威认证,这为大量的待业、转行或是部队退伍的青年提供了良好的机会。该课程在培训过程中模拟企业的真实环境进行实践,通过实践消化理论, 任何人只要肯动手，勤动手，学习起来并不困难，都可以成为一个出色的网络工程师;并且网络人才就业面广, 在各类企事业单位都很容易找到自己的立足点：系统集成、数据库管理、信息安全、技术支持、项目经理、产品销售、系统架构、系统分析等都是网络人才的发展方向。对于许多想从事IT行业的青年来说，专业技能、经验、职业素质根本无法满足企业的需求，许多人在无耐与期待中浪费了许多宝贵时间。

四、网络前景的七大预测

朗讯科技公司贝尔实验室总裁在前不久贝尔中国研究院成立时，曾对因特网未来发展趋势作出七大预测：

一、到公元2024年，我们生活的地球将披上一层“通信外壳”，这层外壳将由热动装置压力计、污染探测器等数以百万计的电子测量设备构成，负责监控城市公路和环境，并随时将测量数据直接输入网络，其方式类似我们的皮肤不断将感觉数据传送到我们的大脑。

二、到2024年，全球因特网装置之间的通信量将超过人与人之间的通信量。届时人们家中的洗碗机将能自动呼叫生产厂商并报告故障，厂家则可进行远程诊断。

三、带宽的成本将变得非常低廉，甚至可以忽略不计。随着带宽瓶颈的突破，未来网络的收费将来自服务而不是带宽。交互性的服务，如节目联网的视频游戏、电子报纸和杂志等服务将会成为未来网络价值的主体。

四、个人及企业将获得大量个性化服务。这些服务将会由软件设计人员在一个开放的平台中实现。由软件驱动的智能网技术和无线技术将使网络触角伸向人们所能到达的任何角落，同时允许人们自行选择接收信息的形式。给母亲打电话可以简单到只需说一声“妈妈”即可自动接通。

五、因特网将从一个单纯的大型数据中心发展成为一个更加聪明的高智商网络。其中的个人网站复制功能将不断预期人们的信息需求和喜好，用户将通过网站复制功能筛选网站，过滤掉与己无关的信息并将所需信息以最佳格式展现出来。

六、高智能网络将成为人与信息之间的高层调节者。用户可以和通信设备直接对话，如说“我想和芝加哥的某人谈话”，通信设备就会为您找到最佳连接路径。

七、我们将看到一个充满虚拟性的新时代。在这个虚拟时代，人们的工作和生活方式都会极大地改变，那时我们将进行虚拟旅行，读虚拟大学，在虚拟办公室里工作，进行虚拟的驾车测试等

五、网络工程师的学习方面

就网络工程师的学习方面来说,网络工程师集系统开发、系统集成、网站维护的能力于一体，学习过程中注重实践,对于基础相对薄弱的人来说较为容易学习，对自身将来就业也大有帮助。

业内资深人士表示，网络产业作为21世纪的朝阳产业，有很大的市场需求。就目前而言，市场需求在快速增长，但还远没有形成它应有的规模，只需要稍假以时日，未来的辉煌是必然的。

从纯技术角度讲，IT最大的阵营是：软件工程、核心系统这2块，我们所说的核心系统分成三大部分：

1、网络系统

2、主机系统

3、数据库系统；这三大部分里面还有细分的，如网络分：架构、安全、语音、传输等；主机分操作系统、存储、应用服务等。

具体的职位就是网络工程师、系统工程师、数据库工程师，这是从纯技术角度而言，实际上还有售前支持、售后维护、开发、咨询、顾问、培训及对应从事的行业之分，如政府、电信、金融、教育、广电等。

**第四篇：职业调查报告**

职业调查报告范文

职业>调查报告>范文

（一）相关报告显示，截至今年4月底，全国本科生签约率为39，未签约率为59，另有2的本科毕业生虽已签约但被雇主解约。究其原因，就业难不光有社会大环境的问题，大学生自身在求职方面也同样存在着众多问题。近日，易才网就此现象进行了大学生就业调查报告范文专项调查，发现大学生在求职的三个环节上问题比较严重。

以特殊才能为后盾

调查显示，78％的大学生就业目标不明确，对于未来的职业选择完全是一种迷茫状态，他们不知道要找什么工作，也不知道自己适合做什么，甚至连自己的性格与特长都不了解。他们到处投放简历而没有针对性，以至于求职成功率极低。

建议（易才网就业指导专家王进彦，下同）：在校大学生要增强职业生涯规划的自主意识，在求职时既需要认真地分析自己，又需要多了解社会需求，以求定位准确。

在职业选择时要明确以下几点，你究竟要什么？你擅长什么？你是什么类型的人？在何种情况下有最佳表现？你有什么比别人占优势的地方？再结合自己的专业特点以及自己在某一方的特殊才能来判定职业方向。

需要注意的是，以特殊才能做后盾，求职将更有竞争力。目前就业竞争比较激烈，身上有“亮点”的学生更容易被注意，也更有可能被用人单位选中。因此，发掘并增强就业竞争力应从发现自己与其他人的不同之处入手，发挥自身特长，并不断强化，有可能会得到意想不到的>收获。

一个方向准备一种简历

作为求职敲门砖来说，简历制作是求职过程中的第一步，也是相当关键的一步。用人单位通过简历上的信息，对应聘者进行初步的资格筛选。求职者最终能否获得面试机会，简历就起着至关重要的作用。调查显示，现在仍有一些学生制作简历不惜工本，彩色打印、铜版纸印刷、贴艺术照，而一份简历洋洋洒洒写四五页的大学生在20左右。

建议：太过花哨的求职材料反而容易让招聘者感觉求职者华而不实，不如把自己的学习、特长、经验等关键信息通过最简洁、显眼的形式展现在一张简历中，做到详略得当，简单明了，而且一种职业方向最好准备一种简历。

例如，你想应聘市场类职位，最好详细描述在大学生就业调查报告范文校期间的一些学生活动和社会实践情况；如果是应聘研发类职位，最好详细描述专业学习情况和项目经历，包括所使用的平台、工具、语言等等。对于那些没有什么工作经历的应届生，不需要造假，也可以把简历写得吸引人。即使没有长时间的工作经历也会有在学校时的各种实践或者兼职工作经历。要好好挖掘自己的长处、仔细阐述自己的能力，也许用人单位会因为你具有的某种特别的优势而选中你。做什么事都要用心，即使是对于写简历和面试，也要当作一个项目来做，这才能在简历环节增加自身的另一个亮点，增加成功的几率。

不能贪图一时的安稳

现在的人才市场大多呈现一种怪现象，一方面大量的求职者找不到工作，另一方面不少企业却抱怨人才难觅。85接受调查的hr经理表示，现在的大学生还是怕吃苦，像公司业务员、销售员这样绝大多数涉及“底薪提成”收入和每月业绩挂钩的岗位，都很难吸引大学生的目光，而一些文职类的工作却吸引了不少大学生尤其是女生的青睐。更令人瞠目结舌的是，有些求职者听说公司距离自己住地需要40分钟的车程而放弃面试的机会。

建议：据易才网相关数据统计，截至4月底，招聘职位数居首位的工作是营销人员，占总职位的18.53，缺口较大。相反，办公室文员、>文秘、行政助理等文职类人员明显供大于求。求职意愿为文职类岗位的人数比高达21.23，但文职类岗位招聘数量仅占总招聘量的5.33，竞争最为激烈。

现在许多单位对文员的要求也在逐步提高，例如外形、身高、专业限制、英语水平、写作水平，制图软件的使用等。而且，大多企业要求文职类人员在28岁以下，因此文员往往几年后将面对职业转型或再次就业。而且文职类工作的薪水是固定的，提升机会比较少，很难有所突破。但做业务、销售就不一样了，按业绩说话，多劳多得。大部分企业的优秀销售人员都是从应届生开始一步步成长起来的，企业选择他们时更多的是看重他们能吃苦敢于拼搏的精神。

年轻人就应该有冲劲，不能一味贪图生活上的安稳，而不思进取。其实，很多人浪费了大好的时间，如果早点儿就业，积累经验，现在没准已经是拥有主管级别的高薪一族了。

职业调查报告范文

（二）一、存在的主要问题

1、对机关党建工作重要性认识不足，影响了本支部党建工作的正常开展。对机关党建工作的重要性认识不足，认为机关党建就是组织一下学习，发展几个党员，工作一般，要求不高；一些党务干部对党建工作热情不高、工作不实；有些党员有重业务轻党建的思想，认为业务工作是硬指标，党建工作是软任务，党建工作摆不上应有的位置。

2、有关党建工作运行机制和工作方法还没有完全适应新的形势。一方面管理关系脱节。机关党委与机关基层党组织是松散型的指导关系，责权不挂钩，缺乏实施管理的必要手段，在实践工作中，号召力不强，工作难开展；另一方面监督职能缺乏，缺少应有的抓手。

3、党务干部队伍建设匮乏，党务干部是本单位的业务骨干，承担较多的业务工作，造成无时间、无精力去抓党务工作。

4、活动内容、方式陈旧，组织生活松懈。相当一部分活动形式不灵活，仅满足于政治说教、催交党费而已，也就是说在工作中，继承不够，创新不多，对机关党员干部的教育监督职能没有得到充分的发挥，致使部分党员干部党性不强，理想信念动摇，脱离群众，宗旨意识淡化。

二、主要建议

做好新时期机关党建工作，总的要求是：以“>三个代表”重要思想为指导，以中央《条例》为准则，以“走前头”为目标，以“双为”为主题，紧贴中心，服务大局，为巩固党的执政地位和提高党的执政水平，充分发挥机关党组织凝聚力、号召力以及广大党员的先进性，把机关党建工作不断推上新的台阶。具体来说，要在六个方面与时俱进。

1、与时俱进地更新思想观念。更新思想观念，关键是要通过教育，消除认识上的“四个误区”，增强抓机关党建工作的责任感和紧迫感。一是消除认为“机关党员干部素质相对较高，机关党建工作抓与不抓无关紧要”的误区，深刻认识党政机关的重要地位和作用，树立“机关党建工作必须‘走前头’”的思想；二是消除认为“机关党建工作任务较软、内容较虚、不直接从事经济工作和业务工作，没有很多干头，难有大的作为”的误区，深刻认识机关党建工作服务大局、服务中心的重要作用，树立“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的思想；三是消除认为“机关党建工作就是组织一下学习、发展几个党员，工作一般、要求不高”的误区，深刻认识新形势、新任务对机关党建工作的新要求，树立“坚持高标准、创造性开展机关党建工作”的思想；四是消除认为“机关党建工作做多了会越权越位、被人误解，工作少干为妙”的误区，深刻认识机关党建工作的重要性和党务干部的重要职责，树立“理直气壮抓党建、尽心尽职抓党建”的思想。

2、与时俱进地拓展工作思路。要大视野、全方位、新角度谋划机关党建工作。从大的方面来说，就是要扣紧搞好“三个服务”来拓展工作思路：一是扣紧为中央的路线方针政策和市委的重大工作部署、各项重大决策在市级机关的贯彻落实服务，来拓展思路；二是扣紧为市直各部门围绕“一个目标”（创一流业绩）、做好“两篇文章”（职能工作和招商引资工作），更好地履行各自的职责服务，来拓展思路；三是扣紧为市直各部门创建“五型”机关（学习型机关、服务型机关、创新型机关、效能型机关、廉洁型机关）服务，来拓展思路。根据“三个服务”的要求，明确机关党建工作的目标，确定机关党建工作的内容，落实机关党建工作的措施；要把“三个服务”的难点，作为机关党建工作的重点；把“三个服务”搞得好不好，作为检验机关党建工作是否有成效的重要标准。在当前和今后工作中，以组织协调市直各部门开展招商引资活动为抓手，组织引导广大机关党员、干部直接参与经济建设，不断提升机关人员参与经济、服务经济、服务基层、服务群众的能力和水平。

3、与时俱进地加强队伍建设。着重抓好三支队伍（机关党务干部队伍、机关人员队伍、党员队伍），主要应抓好三个环节：一是着力改善“三支队伍”的年龄结构。把优秀的年轻党员干部选配到机关党务工作岗位上来，强化党员发展工作，优化机关党员队伍。二是着力优化“三支队伍”的知识结构。要制订>培训规划，通过岗前培训、在职培训、考察学习等形式，不断充实“三支队伍”的业务知识，开阔其工作视野，提高其工作水平。三是着力加强机关“三支队伍”的思想作风建设。要倡导“政治坚定，服从组织，恪守纪律；勤奋敬业，严谨细致，务实创新；公道正派，谦虚好学，热情服务；胸怀大局，团结协作，相互关爱”的作风，增强政治、大局、服务、表率、自律意识，发扬敬业奉献、进取创新、挑战自我的精神。

4、与时俱进地改进工作方法。重要的是努力增强“五性”：一是增强工作的主动性。主动思考工作，不坐等上级指示；主动提供服务，不坐等别人上门；主动开展工作，不事事按部就班。二是增强工作的针对性。工作目标要有针对性，工作内容要有针对性，工作措施要有针对性，工作对象要有针对性，工作重点要有针对性。三是增强工作的前瞻性。善于经常分析工作面临的新形势，研究新情况，解决新问题，做到超前预见、主动适应，不断创新活动载体，使机关党建工作始终保持鲜明的时代待征和旺盛的生命力。四是增强工作的科学性。科学地决策工作，科学地安排工作，科学地评估工作。同时，积极采用电化教育、微机管理、网络技术等现代科技手段开展工作。从而，使机关党建工作的方式方法由单一型转为多样型，由封闭型转为开放型，由传统型转为科学型。五是增强培植典型意识。要善于调查研究，总结机关党建工作先进典型，分层分类培植典型，通过“育盆景建花园”的工作法，全面推进机关党建工作，不断提升工作水平。

5、与时俱进健全>规章制度。要着重抓好三个方面的工作：一是健全机关党建工作责任制。要形成党支部书记负总责、组织委员抓落实、层层有责任、一级抓一级的工作机制。特别要强调主要负责人应带头抓党建工作。二是全面推行机关党建工作目标管理。要把机关党建工作为考核领导班子和领导干部的重要内容之一。量化考核指标，硬化考核标准，强化考核措施，加大奖惩力度，真正把机关党建工作的目标、任务和责任落到实处。三是落实机关党建工作的相关配套制度。加强对学习制度、“三会一课”制度、民主生活制度、民主评议党员制度等规章制度执行情况的督促检查，防止有章不循、流于形式。

职业调查报告范文

（三）为了有效地推进我区\'\'规划的实现，加快富民强区和\'两个率先\'进程，区政协将《大力发展职业教育》列为去年重点调研课题并成立了课题组，通过走访，调研，座谈等形式深入了解我区职业教育发展的现状，梳理出我区职业教育发展的突出问题，对发展思路提出意见和建议。

一、对\'职业教育\'的再认识

1、职业教育的新内涵。职业教育是以培养学生作为中、初级技术工人为主、从事技能型操作人才的中等教育，是现代国民教育体系的重要组成部分。当前加快新型工业化步伐，提高自主创新能力，增强经济竞争力，成为经济转型期的重要特征，要求造就一支宏大的技能型人才队伍和高素质劳动者，因此发展职业教育是推进产业优化升级、转变经济增长方式的重要前提。党中央、国务院从全面建设小康社会和构建>和谐社会大局出发，高度重视和关心职业教育工作，年全国职业教育工作会议，明确提出将职业教育放在更加重要的战略地位，把中等职业教育作为今后一段时期内我国教育改革与发展的战略重点之一，职业教育面临前所未有的发展时机。

2、市>职教的新环境。近年来，我市职业教育得到快速发展，服务经济、服务社会的能力得到增强。市级职教中心，区级职教中心，特色化的教育机构，民办的教育机构生机勃勃。市规划纲要明确指出：\'鼓励发展职业教育，优化和整合职业教育资源，创新培养模式，重点建设50个骨干示范专业、10个紧缺人才培养基地和职业教育实训基地。要求60%的中等职业学校达到国家重点职业学校标准\'。各区县也将分别重点建设一所职教中心，整合职教学校、职工培训、社区教育培训机构，使全市职教资源配置更加合理。

3、区职业教育的新要求。大力发展职业教育，培养大量的技术人才和高素质的劳动者是推进区城市化、工业化的迫切需要。为本区的现代制造业、服务业提供人力支撑，促进社会就业和解决本区征地农民子女就业，特别是通过对征地转移劳动力和下岗失业人员的技能培训，是提高城市就业率，稳定社会秩序的重要途径。

二、我区二十年职业教育发展的成果

我区职业教育起始于上世纪八十年代中期，经过20多年的艰难创建，现有国家级新港职业学校和省级市龙潭职业高级中学两所中等职业技术学校，已取得了显著的办学成果。两所职业学校从最初只有几个职教班，发展成了今天拥有l00多个班级4000多人的职教规模。现有省级示范专业一个，市级示范专业两个，专业设置主要针对我区经济开发区的需求，涉及服务、加工制造，IT信息技术等。每年都有千余名职校毕业生，其中有70%是本区农民和城镇居民的子女，为解决他们的就业缓解就业压力起到积极的作用。几年来我区职校生的就业率均达到98%，毕业生普遍受到了驻区企业的欢迎。除此之外，我区职校还坚持服务社会的办学思想，开展对下岗职工、征地农民、待业青年的技能培训，积极做好拆迁征地劳动力转移培训工作。\'\'期间，全区职业教育共培养毕业生5800人，培训城乡劳动者近3万人次，基本形成了以中等职业教育为主体，学历教育与职业培训并举，与普通教育相通的职业教育体系，为全区的经济建设和社会稳定做出了积极贡献，并在全市职教领域具有重要的影响。

三、制约我区职教上台阶的问题

我区社会与经济正由转型期向着构建和谐社会的积极变化期转变，\'\'规划明确了全面达小康、建设新的目标，提出科教兴区发展战略。但是，我区职业教育无论是规模还是水平，与经济社会发展的要求相比，特别是与建设先进制造业基地和发展现代农业、现代服务业的要求相比，都还有一定的差距。处于全市制造业中心的区必须充分认识加强职业教育工作的重要性和紧迫性。其他地区的职业教育都在跨越式的跃进，相比之下我们的差距在进一步的拉大，表现为：一是传统的价值取向使职业教育先天不足。许多人存在鄙薄职业教育的观念，认为\'只有成绩差的人才去读职业学校\'，加上全国大幅增加普通高校的招生规模，客观上也刺激和强化了追求读大学的倾向。高考升学的导向作用，致使生源不足，经费不足，设备不足，师资不足构成职教四大共性困难。二是企业、行业和社会力量没有形成办学合力。社会各方共同办职业教育的积极性不高，技术培训的机构很多，政出多门，形式多样，资源分散，学生实训和就业缺乏规范统筹，导致职业学校办学遭遇很多难题，出口的不畅影响进口的兴旺。三是办学分散，专业重复建设，特色不鲜明。我区职校占地面积小且校区分散，发展空间受到限制，重复建设多，资源浪费多。我区职校设置的专业以就业为导向方向正确，但专业特色不够鲜明，辐射面较窄，示范性不够强，培养的毕业生就业竞争力比较薄弱，可持续性发展能力较差。四是实习实训设备落后，缺少财力支撑。办职业教育必须有与技术进步相适应的专业实习实训设备，以确保学生有足够的时间、场地进行实践操作和技能训练。目前各职校的实习实训设备落后老化，现有的实验室，技训室也只能保证最基础的教学要求，加上使用后维护不够及时，造成比较先进、难度较大的教学无法正常开展。五是专业教师严重短缺，培养培训的难度较大。我区职业学校均由普通中学转型而来，文化基础课教师过剩，专业课教师不足，专业课教师队伍与专业办学需求相比，是杯水车薪，造成职校发展缺乏最基本的人才保证。

四、加快发展我区职业教育，提升办学水平的建议

1、优化办学机制，练好内功，打造职教品牌

（1）让品牌转变成办学效率。特色是一种独特而稳定的个性品格，是办学的生存之本、拓展之源、立足之地。一所学校没有特色就没有个性，没有自己的旗帜，名校就名在\'特\'字上。区职教办学历史长经验丰富，需要总结优势在那里，成熟的东西在那里，特色在哪里，让专业特色更加清晰，让品牌成为无形资产。比较其他地区职校的办学特色，感觉我们的宣传不够到位，特色还不够明显。要从就业率，家长的评价，企业的满意度三个方面来考量，做到办学思路上人无我有、人有我优、人优我精的显著特征；在人才规格上，实行知识、能力、素质三者并重发展的培养特色；在办学模式和办学体制上搞联合，教学内容上搞综合，人才培养目标上搞复合。

（2）走规模集约化之路。政府统筹职教资源、加强职教中心建设，会起到纲举目张的效果。职业教育由于和市场关系紧密，学生实训的成本很高等诸多原因，必须讲求效益，一是育人成才的社会效益，二是>教学管理的质量效益，三是招生就业的规模效益，四是产、教、研结合的成果效益，五是开源节流的财经效益。实践证明，学校必须坚持走规模、结构、质量、速度、效益和谐发展之路，新港和龙潭两所职校实行合并，异地重建、彻底整合；建立职教中心，有效地减机构、精人员、满负荷、高效率，学校才能实现五大效益都提高的目标。相信职业教育一定会和普通高中同步发展，找回90年代职教的辉煌。

（3）多元的资金注入。资金问题是永恒的问题，目前办学主要来源于财政拨款，渠道单一，参考各地的做法是：引入民资，企业设备支持、实训支持、自办工厂，校厂一体，培训转移支付等多渠道解决经费问题，用>企业管理的办法管理、经营学校，在浙江和广东已有成熟的经验。

（4）提升教师\'职教\'的本领。组织教师到企业实践是中等职业学校教师在职培训提高的重要形式，是提高教师专业技能水平和实践教学能力的有效途径，也是职业学校密切与企业的联系、加强校企合作的具体体现。《国务院关于大力发展职业教育的决定》提出，\'要建立职业教育教师到企业实践制度\'，优化教师的能力素质结构，建设高水平的\'双师型\'教师队伍，促进职业教育教学改革和人才培养模式的转变。通过这种实地培训，了解企业的生产组织方式、工艺流程、产业发展趋势等基本情况，熟悉企业相关岗位（工种）职责、操作规范、用人标准及管理制度等具体内容，学习所教专业在生产实践中应用的新知识、新技能、新工艺、新方法，结合企业的生产实际和用人标准，完善教学方案，改进教学方法，开发校本教材，提高技能型人才培养的针对性。组织教师到企业实践，教育行政等政府相关部门牵线搭桥，结合学校专业设置的情况，协调相关行业部门，选择一批在行业中代表性较强、技术水平较高、职工培训基础较好、重视和支持职业教育发展的骨干企业，作为重点联系的职教教师企业实践基地，做到双方受益。

（5）以职业道德引领学生成长。现实的教育结构，社会的价值取向，职校难以获得优质的生源，作为国民教育重要组成部分，职业学校承载提高国民素质的重任。职业学校的德育工作一方面困难很多，另一方面又特别的重要，关系到国民素质的底线，也是学校生存的底线。提升学生素质要大力加强以社会主义荣辱观为主题的校园文化建设，熏陶学生良好道德品质，潜移默化影响学生价值观的形成。要营造价值导向鲜明的校园文化环境，使学生能从老师、同学身上感受到激励、尊重和友爱，从班级和团队活动中感受到和谐与>温暖，从校园人文、自然环境中感受到积极向上的力量，从各项活动中找到自信，自觉形成诚实劳动，敬业爱岗，遵守纪律，执行规范的习惯，在工人的岗位上体现责任、实现价值。

2、定位本区产业，围绕市场，提供人才支撑

（1）服务于区位的产业结构。随着本区传统产业的改造和先进制造业落户、高效生态农业与现代服务业的发展，大批一般技能就业岗位正在转化为高技术含量的岗位，对人力资源的结构和素质提出了新的要求。职教要与招商、工商、劳动、开发区管委会等部门信息对称，专业设置紧贴市场，启动职校以就业为导向的课程开发研究，调整教育教学内容，进一步扩大制造类专业和重点骨干专业的招生数量，调减重复设置的专业，压缩长线专业的规模。同时面向市场经济设置专业，培训征地农民，为社会培养急需、适用的人才。

（2）服务于本区征地农民子女的就业要求。我区劳动力资源丰富、成本较低，是本区招商引资参与经济竞争的重要优势所在，但应该看到，与劳动力低成本相并存的是劳动力的低素质、低效率。随着产业升级对劳动力素质要求的提高，廉价劳动力的竞争正在转化成技能素质的竞争。通过发展职业教育，提高劳动力素质，把劳动力的数量优势转化为建立在高素质、高技能基础上的人力资源优势。加快职业教育发展重点在征地农民子女，他们急需职业教育，渴望能够致富，保证就业和家庭的生存安全。\'要致富，学技术\'，\'读完初中上职中，打工致富一路通\'，这真实地说出了农家子女对职业教育的态度。

（3）用好驻区高校资源走联合之路。由于经济的快速变迁和国际产业的接轨，人力需求结构将渐呈灯笼型，中间大部分是拥有高级技术知识的专业技术人员。中等职业教育培养的主要是技术工人，非常容易被其他的培训机构的学生取代，必须增加技术的含量，增加前沿知识与技能的学习。目前职业教育的高移是必然趋势，国家今后的重点将放到发展大学层次的技术院校，因此要未雨绸缪，积极与高职院校联合办学，在专业、师资、信息、升学等方面的进行合作。

（4）实训基地建设要积极推进\'工学结合\'。改变以学科为中心的培养办法，切实加强实训基地建设，把学生技能培养摆在教育教学工作更加突出的位置。学校加大加快教学投入，积极改善办学条件，配置高性能的基础性教学硬件，加大职业教育实训基地先进实验设备投入，积极将实训基地向企业延伸。

3、统筹各方力量，政策扶持，优化职教环境

（1）创设有利于职业教育发展的舆论氛围。大众媒体要大张旗鼓地宣传职业教育在推进工业化城市化和新农村建设中的重要意义，在实施科教兴区的特殊重要地位，在促进就业、增强劳动者就业能力和创业能力方面的重要作用；宣传优秀技能人才和高素质劳动者的劳动价值和社会贡献，摒弃重学历轻技能、轻视职业教育的思想观念，使新的求学观、择业观和成才观在全社会蔚然成风，走出先天不足后天发展不良的窘境。

（2）积极争取国家，省、市三级财政的支持。财政部和国家发改委已经做出安排，决定在\'\'期间部署职业教育基础能力建设的\'四个计划\'；本市将建设10所国家级示范性重点中职学校，拿出2亿元的专项经费创建30个国家级、省级和市级职业技能公共实训基地，增加专业设施设备，提升教育层次，要做大做强职教中心，这些机会不能错过。

（3）增加公共财政对职业教育的投入。把职业教育纳入全区教育事业的总体规划，集中劳动、工会、民政、农林、街道等部门的培训经费，将职业学历教育、在岗培训和成人教育整合为\'大职业教育\'，增加教育经费，使职教和普教齐头并进均衡发展。

（4）将职业教育纳入经济与社会发展规划。建议政府出面组织企业、教育、劳动等多家部门的专家成立专业指导委员会，结合区域经济特点统筹规划；政府组织企业与学校联合办学，联办实体，双方互动，双方互利。

（5）人事部门给予政策倾斜。允许职业学校面向社会公开招聘具有丰富实践经验的工程技术人员和高技能人才，担任专业课教师或实习指导教师，并适当考虑解决他们的编制、待遇等问题，给予技师以上的\'双师型\'教师一定的政策倾斜，增加职教专业教师的比例。

**第五篇：职业调查报告**

职业调查报告

调查职业：景观设计师

景观设计师（landscape architect）是以景观的规划设计为职业的专业人员，他的最终目标是使人的一切活动与生命的地球和谐相处。

景观设计师的称谓由美国景观设计之父奥姆斯特德于1858年非正式使用，1863年被正式作为职业称号，奥姆斯特德坚持用景观设计师，而不用在当时盛行的风景花园师，这不仅仅是职业称谓上的创新，而且是对该职业内涵和外延的一次意义深远的扩充和革新。景观设计师有别于传统造园师和园丁、风景花园师的根本之处在于:景观设计职业是大工业、城市化和社会化背景下的产物，是在现代科学与技术基础上发展出来的；景观设计师所要处理的对象是土地综合体的复杂的综合问题，绝不是某个层面的（如视觉审美章义上的风景问题）。景观设计师的所面临的问题是土地、人类、城市及土地上的一切生命的安全与健康及可持续的问题。他是以土地的名义、以人类和其他生命的名义，以及以人类历史与文化遗产的名义，来监护、合理地利用、设计脚下的土地及土地上的空间和物体。景观设计就业领域

景观设计师适应的就业领域宽广，能参与景观建设的全过程，具体岗位有：1设计院、所的专业设计工作和技术管理工作者。

2专业学校和大专院校的专业教育工作者。

3景观设计员（师）国际职业培训和继续教育工作者。

4国家政府主管部门的公务人员。

5企事业单位的环境景观建设管理部门的工作者。

6城市投资和房地产开发公司的环境建设工作者。

7施工企业的景观建设施工和施工管理工作者。

从事的主要工作包括：

（1）景观规划设计

（2）园林绿化规划建设

（3）室内空间环境创造

（4）景观资源保护

（5）废旧工厂改造设计

（6）旅游、度假景点规划设计

职业概况 随着我国人民生活水平的不断提高，我国的城市建设和环境建设以前所未有的高速度向前推进，全国各地都出现了景观设计的热潮。沿着改革开放的足迹，景观建设已经成为城镇建设的重要内容。景观设计师的需求日益提高。目前已有上万计的设计人员从事景观设计工作，主要分布在我国的各大城市，尤以北京、上海、广州、天津和重庆为多。景观设计师从事的工作领域涉及环境景观建设的诸多要素，需要从业人员具备良好的工作素质。它的专业及核心是景观与风景园林规划及设计，其相关专业及知识包括城市规划、生态学、环境艺术、建筑学、园林工程学、植物学等等。

由于景观设计专业长期包含在规划设计、建筑设计及园林设计诸专业设计之中，从事

景观设计专业的人员资格参差不齐，影响了景观建设的质量提升。规范景观设计的职业标准，极大地有利于我国景观建设的发展，缩短我国城市建设与国际城市建设的差距，提升我国设计人员国际交流的起点。

景观设计师的职责

一、组织实施林业行业特有工种职业技能鉴定工作；

二、制定林业行业特有工种职业技能鉴定站建站条件，负责建站条件的审查，并指导其开展工作；

三、制定林业行业特有工种职业技能鉴定考评人员的资格要求，并负责组织资格培训与考核；

四、组建林业行业特有工种的试题库；

五、参与制定林业行业职业技能标准、鉴定规范；

六、参与推动林业行业职业技能竞赛活动；

七、开展职业技能鉴定及有关问题的研究与咨询服务。

职业等级 本职业共设四个等级，分别为：景观设计员（国家职业资格四级）、助理景观设计师（国家职业资格三级）、景观设计师（国家职业资格二级）、高级景观设计师（国家职业资格一级）。职位要求

园林景观设计等相关专业大学本科及以上学历；

良好的景观设计能力，熟练掌握园林景观设计工作的业务知识与操作系统；有施工图经验，熟悉植物配置，具备较强手绘能力和较强的详图设计能力，良好的写作能力。景观的定义景观，无论在西方还是在中国，都是一个美丽而难以说清的概念。地理学家把景观作为一个科学名词，定义为一种表景象，或综合自然地理区，或呈一种类型单位的通称，如城市景观、草原景观、森林景观等；艺术家把景观作为表现与再现的对象，等同于风景园林师则把景观作为建筑物的配景或背景；生态学家把景观定义为生态系统或生态系统的系统；旅游学家把景观当作资源；而更常见的是景观被城市美化运动者和开发商等同于城市的街景立面，霓虹灯，房地产中的园林绿化和小品、喷泉叠水。而一个更文学和广泛的定义则是“能用一个画面来展示，能在某一视点上可以全览的景象。尤其是自然景象。”但哪怕是同一景象，对不同的人也会有很不同的理解，正如meinig所说“同一景象的十个版本”：景观是人所向往的自然，景观是人类的栖居地，景观是人造的工艺品，景观是需要科学分析方能被理解的物质系统，景观是有待解决的问题，景观是可以带来财富的资源，景观是反映社会伦理、道德和价值观念的意识形态，景观是历史，景观是美。

作为景观设计的对象，景观是指土地及土地上的空间和物体所构成的综合体。它是复杂的自然过程和人类活动在大地上的烙印，可被理解和表现为：

风景：视觉审美过程的对象；

栖居地：人类和其他生物生活的空间和环境；

生态系统：一个具有结构和功能、具有内在和外在联系的有机系统；符号：一种记载人类过去、表达希望与理想，赖以认同和寄托的语言和精神空间。中国的景观设计发展

中国大陆的景观设计起步较晚，但发展很快。其中突出贡献者是俞孔坚大师。俞孔坚1995年获哈佛大学设计学博士，1997年回国创办北京大学景观设计学研究院，并在北京大学创办两个硕士学位点：景观设计学硕士和风景园林职业硕士。1998年创办国家甲级规划设计单位——北京土人景观与建筑规划设计研究院，目前已达350多人的国际知名设计院。出版著作15部，并完成大量城市与景观的设计项目；促成了景观设计师成为国家正式认定的职业，并推动了景观设计学科在中国的确立。加拿大奥雅景观规划设计事务所是加拿大陴诗省注册的专业景观规划与设计公司，由几位从国外归来的有志于景观规划与设计的专业人员于1999年在香港成立，现已发展为深圳和上海两个办公室，人数近两百人的大型专业景观规划和设计公司。

职业前景

我国的基本建设工作程序，明确了景观设计的企业资质核准制度，有力地保障了景观建设的健康发展。我国的大部分景观建设项目的设计也由相应的设计单位完成。由于设计单位的人力资源需要，促使我国的大专院校纷纷成立了景观设计专业。但专业设置的年限很短，教材尚不统一，学员的素质水平和专业水平很不一致。所以，本职业标准的形成，特别是职业培训显得至关重要。在国外，景观建设已成为城市公共生活空间的重要组成部分，景观设计已成为人居环境科学的一部分。形成了教育注册培训执业和继续教育等一系列完整的职业制度，也聚合了广泛的社会基础和优秀的领军人才，建立了行业协会的社会管理体系，成为社会分工的有力支柱。

我国的城市建设方兴未艾，北京的申奥成功和上海的申博成功为我国的景观建设带来了难得一遇的机遇。全国人民的生活水平提高，对生活质量的追求极大地促使了景观建设的蓬勃发展。众多的就业机会给景观设计行业提供了良好的发展平台。景观设计师职业的设立，其基本作用和目标在于运用城市规划、园林绿化、环境设计等专业理论知识和技能，保护与利用自然与人文风景景观资源；创造优美宜人的人居环境；组织安排良好的游憩环境。一方面有利于社会公共环境的需求，另一方面也保障了人民生活财产的安全。这对于我国环境景观的健康发展不仅有积极的现实意义，更有深远历史意义。

班级：艺术设计一班

姓名：于丹

学号：200914310614

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找