# 河南煤化集团部分企业文化知识和名词（5篇）

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2024-06-14

*第一篇：河南煤化集团部分企业文化知识和名词河南煤化集团部分企业文化知识和名词1、企业形象：2024年河南煤化集团位列中国企业500强第68位，中国煤炭企业100强第3位，全国煤炭行业效率十佳企业第1位，河南企业100强第1位。2、八个核心...*

**第一篇：河南煤化集团部分企业文化知识和名词**

河南煤化集团部分企业文化知识和名词

1、企业形象：2024年河南煤化集团位列中国企业500强第68位，中国煤炭企业100强第3位，全国煤炭行业效率十佳企业第1位，河南企业100强第1位。

2、八个核心理念

企业哲学内涵：科学发展善行成器

企业哲学：人企合一顺势而行

企业愿景：行业领先国际一流

核心价值观：用心做事追求卓越

企业使命：报效国家惠及员工

企业作风：先人一步持续创新

企业精神：自强不息坚韧不拔

主传播语：勇担重任成就理想

八个单项理念

发展理念：立志高远笃行求实

管理理念：创新为先三化为本

效益理念：发掘潜力提升价值

成本理念：精打细算开源节流

营销理念：市场导向客户至上

安全理念：从零开始向零奋斗

人才理念：人尽其才以德为先

廉政理念：荡浊扬清干净健康

3、安全工作九个“零”：

安全工作零起点 执行制度零距离 系统运行零隐患 设备状态零缺陷 生产组织零违章 操作过程零失误 隐患排查零盲区 隐患治理零搁置 安全生产零事故

4、产业格局“4+3”：煤炭、化工、有色金属、装备制造；物流、矿建、实业。

5、一条主线：就是把“抓住主业，多头发展”作为今年的主攻方向。/

46、两调整、两提高：调整优化产业产品结构，全面提高经济效益和质量；调整优化人力资源结构，全面提高员工综合素质。

7、两创新、两带动：管理创新、技术创新；项目带动、品牌带动。

8、两个转变：党建、干部队伍建设上继续推进转变观念、转变作风。

9、“双基”建设：基层建设 基础建设

基层建设主要是组织建设和机构的健全，重点是：（1）矿井班子建设；（2）技术队伍建设；（3）区队班组建设；

（4）职工队伍建设；（5）安监队伍建设；（6）安全培训机构建设；（7）群众安全队伍建设。

基础建设主要是：（1）强化教育培训；（2）完善落实各项制度；（3）认真开展安全质量标准化建设；（4）确保安全投入；（5）严格安全基础管理。重点是抓全员安全意识和安全素质的提高，抓安全生产的基本条件，抓建章立制，抓安全投入。

10、管理“4+3”：两调整、两提高、两创新、两带动；三化管理即市场化、制度化、规范化管理。

11、作风建设“三个一”、“四个不”、“三知”：个人形象一面旗，工作热情一团火，谋事布局一盘棋；不作秀，不空谈，不耍滑，不添乱；知责任，知岗位，知表率。

12、企业用人的“四不用、三优先、三鼓励”原则“四不用”，即不思进取、不干实事者不用；品头论足、到处逢迎、善于“公关”者不用；不敢负责、不敢碰硬、绕着矛盾走的不用；搞花架子、虚报浮夸、善于作秀的不用。

“三优先”，即优先从一流的团队选拔干部，从做出一流业绩的员工中选拔干部，从艰苦地区工作过的员工中选拔干部。

“三鼓励”，即鼓励机关和本地区干部到艰苦地区工作，鼓励专家型人才进入技术或业务型职业发展，鼓励干部向技术化和职业化转变。

13、“五不”承诺：发展不减速 项目不放缓 企业不裁员 员工不减薪 安全不放松

14、“五自”安全管理体系：矿井自主 系统自控 区队自治 班组自理 员工自律

15、安全管理体系要强化六项工作，力争六个突破： 强化源头治理，力争在隐患排查治理上取得突破；

强化基础管理，力争在质量标准化建设上取得突破；

强化瓦斯治理，力争在瓦斯区域治理上取得突破；

强化科技兴安，力争在关键技术上取得突破；

强化安全投入，力争在系统和装备上取得突破；

强化整合矿井监管，力争在整合矿井安全管理上取得突破。

16、河南煤化集团2024年“71280”工作目标：煤炭产量突破7000万吨；营业收入1200亿元；实现利润确保80亿元，争取达到100亿元；全年总投资500亿元，安排重点建设项目38个；杜绝较大事故，严格控制零星伤亡和一级非伤亡事故，地面单位杜绝重伤及二级以上非伤亡事故，力争实现零死亡；职工工资性收入比去年提高15%，各项福利待遇高于2024年。

17、焦煤集团2024年双“15”奋斗目标：

确保焦煤集团2024年煤炭产量达到1500万吨（省内1400万吨，省外100万吨），营业收入达到151亿元。

18、赵固二矿2024年“67730”奋斗目标：

（1）基本建设完成投资6亿元，矿建工程15600m，7月份实现试生产；

（2）完成煤炭产量70万吨；

（3）实现产值3.3亿元；

（4）消灭重伤和二级以上非伤亡事故，实现“零”目标；

（5）达到一级质量标准化矿井；

（6）员工平均工资在去年的基础上提高15%以上。

19、四项改革：内部市场化、标煤计量、提高采掘机械化程度、安全“双基”考核。

20、内部市场化：将外部市场机制、价值规律引入企业内部，目的是解决粗放问题，精髓是用市场机制推动管理的精、细、严。

21、“三不三无”本廉体系：意识层面“不愿腐”、实践层面“不敢腐”、机制层面“不能腐”；无违纪、无违法、无犯罪。

22、安全上的两个规范：规范干部管理行为，规范员工操作行为。

企业奋斗目标

河南煤化集团2024年“816210”工作目标：

1.煤炭产量突破8000万吨；

2.营业收入1600亿元；

3.实现利税200亿元、利润100亿元；

4.全年计划投资185.7亿元，安排基本建设项目77个，其中重点建设项目38个；

5.集团公司安全生产整体实现零死亡。其中煤炭企业消灭一级非伤亡事故；非煤单位实现零重伤，消灭二级及以上非伤亡事故；

6.职工工资性收入比2024年提高15%以上，各项福利待遇高于2024年。

焦煤集团2024年“22420”工作目标：

煤炭产量突破2024万吨；营业收入突破200亿元；利税突破40亿元；利润突破20亿元；安全生产实现“零”目标；非煤单位进一步提高盈利水平；在岗职工人均收入在企业效益增长的情况下适度提高。

**第二篇：河南煤化企业文化知识竞赛试题**

河南煤化企业文化知识竞赛试题

第一部分 必答题（共18题 每题10分）

1、河南煤业化工集团以什么植根和内化于干部员工的心中，引领和主推了河南煤化集团的科学发展？

以“人企合一、顺势而行”为企业哲学，以“用心做事、追求卓越”为核心价值观的先进企业文化，并植根和内化于干部员工的心中，引领和助推了河南煤化集团的科学发展。

2、河南煤化集团的追求目标是什么？

做一个高尚、卓越、受人尊敬的企业，致力于把企业打造成为行业领先、国际一流的特大型能源企业集团，为增强中国企业在世界经济发展中的比重、提升中国企业在世界企业中的地位不懈努力。

3、河南煤化集团的是零理念内容包括？

安全工作零起点，执行制度零距离，系统运行零隐患，设备状态零缺陷，生产组织领违章，操作过程零失误，隐患排查零盲区，隐患治理零搁置，安全生产零事故，发生事故零效益。

4、在安全文化中抓好安全关键在于什么？

增强责任，转变作风，抓好基层，打好基础，重心下移，关口前移。要全面推行和贯彻落实河南煤化集团“012345”安全管理体系，保障员工生命安全，保障企业安全运行，打造本质安全型企业。

5、发展始终是我们的第一要务，要积极推进“两个转变”和“四个重在”，两个转变和四个重在分别指的是什么？

两个转变：用领导方式转变加快发展方式转变。

四个重在：重在持续、重在提升、重在统筹、重在为民。

6、河南煤化集团的“两调整两提高两创新两带动”指的是什么？

调整优化产业和产品结构，全面提高经济运行质量和效益；调整优化人力资源结构，全面提高员工综合素质；科技创新和管理创新；项目带动和品牌带动。

7、河南煤化集团的安全理念是什么，牢固树立什么样的观念？

“从零开始、向零奋斗”，牢固树立“隐患可控、事故可防”的观念，始终做到铁制度，硬执行，真较劲，不糊弄。

8、诠释管理文化中的精细化管理含义？

精细化管理，是企业发展到一定阶段后必须要做好的一项工作。要通过开展精细化管理，注重细节，防微、杜渐，实现企业整体品质的提升。

9、诠释管理文化中的信息化管理含义？

信息化管理，是企业适应信息化社会要求、走新型工业化道路的必然选择。要通过大力推进信息化管理，建设信息化平台，全面提升企业管理效率。

10、诠释管理文化中的流程化管理含义？ 流程化管理，是确保企业各项工作做到职责明确、内容清楚、节点清晰、有条不紊、环环相扣、健康推进的重要管理方式。必须要不断完善管理流程，使各项工作都实现流程化、系统化，促进企业整体工作高效运营。

11、请解释河南煤化在管理文化中的“五个有利于”分别指的是什么？

有利于优势互补，深度融合；有利于资源整合，集约利用；有利于产业连接，循环发展；有利于优化布局，兼顾各方；有利于形成合力规模，争取国家支持。

12、“人企合一、顺势而行”是河南煤化集团的企业哲学，请回答企业哲学的内涵？

做到企业发展与人的发展相统一，与国际经济发展形势、国内经济发展形势、行业产业发展形势、所在经济区域发展形势相适应。实现借势、借机、借能、借力，顺应时代，顺应潮流，立于不败之地。

13、人是企业的第一资源，是企业最宝贵的财富，是企业发展中最具能动性的决定性力量。集团企业选人、用人原则是什么？

坚持德才兼备、以德为先的用人标准，民主公开、竞争择优的选人方法，注重一线、注重实绩的用人导向。坚持“有德有为才有位”。强调想干事的有机会、能干事的有舞台、干成事的受重用、混日子的没市场。

14、在发展中，河南煤化集团倡导“少纵比、多横比”的发展理念。分别指的是什么？

少纵比，就是不要总盯着自已比过去进步了多少，不要满足于现在取得的成绩，成绩已经属于过去，眼光多放在未来。多横比，就是多和比自己先进的企业比，多和世界一流企业比，多看到自己的不足，不断拉高标杆，向更高的目标前进。

15、河南煤化集团的用人机制是什么？其目的在于什么？

“四不用、三优先、三鼓励”。其根本目的在于树立一种积极的用人导向，引导和鼓励干部把心思和注意力用在干事创业上。

16、在创新文化中，为什么要自主创新？

自主创新是企业发展不竭的动力和源泉，是转变经济发展方式的突破性工程，是企业走创新驱动、内生增长之路的关键支撑。

17、文化体系中廉洁文化执行“三不三无本廉体系”，请问“三不三无本廉体系”指的是什么？

从意识层面保证“不愿腐”、从实践层面保证“不能腐”、从机制层面保证“不敢腐”，确保党员干部无违纪、无违法、无犯罪。

18、在学习文化中，学习是实现素质提升的唯一途径，那么在学习文化中，学习的原则是什么？

缺什么、学什么，干什么、学什么，用什么、学什么，学什么、精什么，要坚持学以致用，通过学习，促进能力提升，促进管理创新，促进科学发展。

第二部分抢答题（15道题 每题10分）

1、什么是推动企业又好又快发展的强大动力源泉？ 以“用心做事、追求卓越”为核心价值观的河南煤化集团企业文化是先进的、科学的、卓越的。

2、河南煤化集团工作的最高信条。“生命至高无上、安全发展第一”

4、河南煤化集团安全三化管理是什么？ 市场化、专业化、精细化

5、河南煤化集团中得三个一号工程是什么？

政治上的一号工程、责任上的一号工程、工作

上的一号工程。

7、安全管理最大的隐患是“人”隐患，我们必须要杜绝的三松现象是什么？ “思想松、管理松、纪律松”，8、河南煤化集团对任何一个生产单位最基本的要求是什么？

不安全不生产，生产必须保证安全。

9、河南煤化“4+3”管理模式是指

两调整、两提高、两创新、两带动和三化管理战略。

11、河南煤化学习文化中提出的学习原则：

缺什么、学什么，干什么、学什么，用什么、学什么，学什么、精什么。

12、河南煤化集团的用人原则是什么？

坚持德才兼备、以德为先的用人标准，民主公开、竞争择优的选人方法，注重一线、注重实绩的用人导向。

14、河南煤化集团在管理文化中不断拓展管理载体，丰富管理内涵、提升管理效能的重要方式？

要实施对标管理、精细化管理、信息化管理、流程化管理

15、作风是领导干部党性、品格及素质的重要反映。干部作风的好坏，直接关系到工作成败。在作风文化中，要树立那些作风？

树立敢于担当的作风。树立民主团结的作风。

树立务实重干的作风。树立低调简朴的作风。

第三部分 风险题（共12题）

1、在发展中怎样才能正确处理大局观念与局部工作的关系？（风险题50分）

各级领导干部必须要树立大局观念，时刻维护大局、服务大局，要站在河南煤化集团整体工作和战略目标的层面上来，想问题，干工作，促发展。局部是大局的一部分。树立大局观念和做好局部工作是相一致的。没有大局观念，局部工作失去了准确定位，就不能有效做好。要做到维护大局，服务大局，必须要做好局部工作，完成既定任务目标，不能让局部工作拖累企业整体工作。开展局部工作时，要严格贯彻执行企业的政策精神、发展战略和安排部署，做到不打折、不走样、不糊弄。

2、河南煤化作风文化中提到的“敢于担当”指的是什么？（风险题50分）

敢于担当就是要敢于负责、勇担重任、不畏挑战、奋发有为。敢于担当就是要往“肩负责任重于一切”上转，大力强化责任意识，坚持“责随职走、心随责走”，全身心投入工作；要往“企业利益高于一切”上转，把心思和精力都放在思企业发展、谋安全生产上，放在企业增效、员工受益上；要往“履行岗位职责先于一切”上转，把工夫放在提升能力上，把力气花在认真履职上，把心思用在用心做事上。特别是各级领导干部，要在“尽心”和“尽责”上发挥表率作用，始终要脚踏实地，埋头苦干，拼抢争先，夺取胜利。

3、任何工作没有落实，就不可能实现持续提升。重在落实关健是要在“求真、求实、求细、求新”上下功夫。那么“求真、求实、求细、求新”具体指的是什么？（风险题50分）

“求真”，是我们做好一切工作的基本要求和落脚点。离开了这一基本要求，一切工作的成效将无从谈起。做各项工作都要真动脑筋、下真工夫、说真话、真较真、不糊弄。

“求实”，是我们做好一切工作的关键所在。我们做任何事情都要从实际出发，讲求实效，力戒浮躁，不图形式，不走过场，不摆花架子，不做表面文章。

“求细”，是我们工作中必须坚持的基本准则。细节决定成败。我们每位干部都要进一步强化责任意识，任何时候、任何情况下，都必须按规定办事、按制度办事、按程序办事。处理问题要多想几个方案，细微小节也要盯死看牢，再小的事也不能马虎、应付、不在乎，而必须上心、用心、让人放心。

“求新”，是工作突破之源。要变习惯性思维、经验性思维为超前性思维、主动性思维，不断破除安于现状的思想，树立争创一流的意识，拿出新举措，务求新进展。

4、用人机制的“四不用、三优先、三鼓励”指的是什么？（风险题50分）

“四不用”，即不思进取、不干实事的不用；品头论足、善于“公关”的不用；不敢负责、不敢碰硬的不用；搞花架子、善于作秀的不用。“三优先”，即优先从一流的团队选拔干部，从做出一流业绩的员工中选拔干部，从在艰苦地区受到锻炼的员工中选拔干部。“三鼓励”，是指鼓励机关和本地区干部到艰苦地区工作，鼓励专家型人才进入技术或业务型职业岗位发展，鼓励干部向技术化和职业化转变。

5、请解释前董事长陈雪枫在河南煤化转变经济发展方式的战略方面提出了“三个匹配、三个协调、三个重点”（风险题40分）

三个匹配是指 硬实力和软实力要匹配，发展规模和发展速度要匹配，经济规模和自身产量要匹配；

三个协调是指根据市场需要调整产品结构产业结构，根据国内国际两种资源两种市场再协调；调整自身价值；国家产业政策产业布局的协调；

三个重点是指国家产业政策为重点、自身的发展、现在的产业为重点、资源为重点。

6、企业要发展，学习才能提升员工素质，最终才能使企业不断发展，怎样推动全体员工学习呢？（风险题40分）

要推进“全员学习”，要把企业变成“大学校”，让工作学习化、学习工作化成为一种常态。要通过多种形式、多种渠道，为员工提供学习培训、成长成材、实践锻炼的机会，不断提升员工整体素质，促进员工全面发展。

7、河南煤化集团在安全发展中可以概括为“012345”，请回答“012345”的具体内容？（风险题40分）

坚持安全“零”理念，是河南煤化集团安全发展的灵魂；实施安全“一号工程”，是河南煤化集团安全发展的关

键；加强“双基”建设，是河南煤化集团。安全发展的根基；健全“三项机制”，是河南煤化集团。安全发展的

动力；构建“四大体系”，是河南煤化集团。安全发展的保障；实行“五自”管理，是提升安全执行力的重要措施

8、在团队文化中怎样提倡积极思维，反对消极思维？（风险题40分）

积极思维就是接受任务不讲价钱，完不成任务不找借口，做好工作不打折扣。消极思维就是碰到问题总是过多强调客观困难，不积极从主观方面找原因，不积极开动脑筋、发动力量克服困难。工作中如果树立积极思维，再难的事也能干成、干好；如果消极思维占据主导地位，简单的事也干不好。

9、河南煤化集团的每位员工都要做一个有责任的员工，在责任文化中，我们作为集团的一份子，怎样做才能成为有责任的员工？（风险题30分）

要增强对企业的责任，紧紧团结在河南煤化集团的旗帜下，象爱护眼睛一样去时刻维护我们企业的形象。要增强对工作的责任，立足本职，敬业奉献。要增强对家庭的责任，尊老爱幼，夫妻和睦。在社会做一个好公民，在企业做一个好员工，在家里做一个好成员，实现家庭和睦，生活幸福。

10、为什么河南煤化集团坚持诚信办企业，并且要求各级干部员工要诚信做人，诚信做事？（风险题30分）

诚信就是真诚、忠诚和恪守信用。诚信是企业立企之本。诚信是员工立身之本。不讲诚信的企业，必然要受到市场的惩罚和社会的唾弃。不讲诚信的员工，在河南煤化集团将无立足之地。

11、河南煤化集团在管理文化中是怎样着力推进改革创新，激活内部机制，激发内部活力？（风险题30分）

要提倡创新管理，反对按部就班，积极探索管理的新方法、新途径、新路子。要变习惯思维为创新思维，反对“过去怎么干还怎么干、人家怎么干我怎么干、想怎么干就怎么干”的落后管理思想，12、河南煤化管理文化中提出的“六统一”分别指：（风险题30分）

统一人事管理，统一战略规划，统一财务管理，统一资源配置，统一市场布局，统一技术研发）原则，积极推进产业融合、管理融合、文化融合，加强集团管控建设，积聚各类管理资源和管理要素，积极优化组合，发挥协同效应，实现了企业深度融合。

第四部分 附加题（共3题）

1、河南煤化集团企业文化体系中包含的各项文化？（20分）卓越文化、安全文化、发展文化、资源文化、管理文化、创新文化、团队文化、廉洁文化、责任文化、作风文化、诚信文化、民生文化、学习文化、感恩文化、风险文化、持续文化

2、请解释河南煤化集团的八个企业文化核心理念：（20分）

哲 学 内 涵：科学发展、善行成器；企 业 哲 学：人企合一、顺势而行；

企 业 愿 景：行业领先、国际一流；核心价值观： 用心做事、追求卓越；

企 业 使 命：报效国家、惠及员工；企 业 作 风：先人一步、持续创新；

企 业 精 神：自强不息、坚韧不拔；主 传 播 语：勇担重任、成就理想。

**第三篇：河南煤化企业文化知识抢答赛试题题库**

企业文化知识抢答赛试题库

题型：必答题、抢答题、风险题、附加题、观众答题 ★河南煤业化工集团有限责任公司什么时间重组成立？ 2024年12月5日

★河南煤化集团的企业文化理念系统自什么时间开始推行的？ 2024年7月

★在2024年财富世界500强企业的排名中，河南煤业化工集团位列多少位？ 446位

★在河南煤化集团的廉洁文化中，对领导干部的第一要求是什么？ 廉洁自律

★河南煤化集团的安全理念是什么？ 从零开始、向零奋斗

★我们在项目建设中的工作理念是什么？ “快、好、省”

★企业管理的最高形式和最高境界是什么？ 企业文化

★企业发展的基石是什么？ 优秀团队

★河南煤业化工集团员工三大行为规范是什么？ 职业道德，行为准则和礼仪规范

★党委中心组学习两大平台分别是什么？ 永煤党委中心组学习视窗和视频学习在线 ★河南煤化集团要走什么样的发展路子？ 必须依靠科技进步，走集约高效的发展路子 ★《企业文化手册》有哪三章? 企业标识、理念体系、行为规范 ★在创新工作中，要把什么作为科研和创新的重点领域？ 核心产业、优势产业

★河南煤化集团工作的最高信条是什么？

生命至高无上、安全发展第一 ★安全管理中的“三松”现象是什么？ 思想松、管理松、纪律松

★河南煤化集团的用人导向是什么？ 注重一线、注重实绩

★河南煤化集团对生产单位最基本的要求是什么？ 不安全不生产，生产必须保证安全

★河南煤化集团在河南工业企业中有什么样的地位？

规模最大、效益最好、活力最优

★河南煤化集团任何一个单位都要始终把安全工作作为什么经营？

一号工程、生命工程

★河南煤化集团时刻要把员工的生命权益放在什么样的第一位臵？

先于一切、重于一切、高于一切

★在安全管理中，我们要牢固树立什么样的观念，始终做到铁制度，硬执行，真较劲，不糊弄？ 隐患可控、事故可防

★什么是河南煤化集团管理的主线？

以“制度化、规范化、市场化”为主要内容的“三化”管理 ★党建工作基本原则和工作定位是什么？我们把什么作为检验党建工作成败的唯一标准？

坚持融入中心、服务大局；把是否推动了企业科学发展 ★2024年，河南煤业化工集团发展的总基调是什么？

持续提升，稳中求进

★重在落实关健是要在什么上下功夫？

求真、求实、求细、求新

★作为一种资源，“人”在企业中的定位是什么？ 人是企业的第一资源，是企业最宝贵的财富，是企业发展中最具能动性的决定性力量。

★创新工作的目的是什么？

解决企业在生产经营中遇到的问题，为企业带来效益和价值。★企业文化建设的重心是什么？ 企业文化落地

★我们不断拓展管理载体、丰富管理内涵、提升管理效能的重要方式是什么？

实施对标管理，精细化管理、信息化管理、流程化管理

★河南煤化集团建立的科技创新奖励基金，主要用于什么地方？ 内部优秀科技成果的奖励与收购、科技创新先进个人的奖励 ★各级干部责任心、事业心和良心的底线是什么？ 安全

★面对激烈的市场竞争，我们定战略、做决策、上项目，必须要做好什么，才能杜绝事故或问题发生？

要做好风险评估，既要看到可能取得的收益，同时对可能存在的风险做到准确研判并及早防范。

★为什么要增强风险意识、忧患意识？

发展从来不是一帆风顺、一劳永逸的。市场竞争，瞬息万变，风险无处不在。

★河南煤化集团的用人标准是什么？

德才兼备、以德为先 ★河南煤化企业哲学是什么？

人企合一，顺势而行

★“三化”管理中的“三化”，指的是什么？

制度化、规范化、市场化

★河南煤化集团子公司或直属单位要成为什么中心？

利润增长中心、成本控制中心。★集团公司坚持的薪酬分配原则是什么？ 效益优先、兼顾公平

★确保企业各项工作做到职责明确、内容清楚、节点清晰、有条不紊、健康推进的重要方式是什么？ 流程化管理

★领导干部党性、品格及素质的重要反映是什么。作风

★人生7笔账指哪些？

“政治账”、“经济账”、“名誉账”、“家庭账”、“亲情账”、“自由账”、“健康账”

★河南煤化集团追求什么样的发展？

追求在安全生产前提下的科学发展，任何时候都不能离开这个前提 ★河南煤化集团重组中的“六统一”原则是什么？

统一人事管理，统一战略规划，统一财务管理，统一资源配臵，统一市场布局，统一技术研发

★集团公司企业文化理念体系中单项理念有哪几项? 发展理念、管理理念、效益理念、营销理念、安全理念、人才理念、廉政理念、成本理念

★“三不三无”本廉体系中的“三不”指的是什么？

从意识层面保证“不愿腐”、从实践层面保证“不能腐”、从机制层面保证“不敢腐”

★河南煤化集团用什么机制来激活各类管理要素，激发员工工作活力？

内部市场化机制

★河南煤化集团在实践中形成了一套自己独特的用人机制，请问是什么？

“四不用、三优先、三鼓励”

★当前社会最显著的一个特征就是学习。我们要把学习作为什么？

第一习惯、第一追求、第一责任 ★从战略管理和加强企业管控的角度来看，河南煤化集团总部的基本定位是什么？

管政策、管制度、管机制、管规划、管资金及资本运作、管考核、管重要人事任免

★企业“三重一大”事项指的是什么？

生产经营的重大决策、重要人事任免、重大项目安排及大额度资金运作

★河南煤化集团至始至终在倡导和营造干净健康、风清气正的良好风气和良好环境，致力于打造什么型的企业？ 本质廉洁型

★我们对生产经营过程中产生的工业附属物的态度是什么？ “吃干榨净”

★抓好安全的关键是什么？

关键在于增强责任，转变作风，抓好基层，打好基础，重心下移，关口前移。

★河南煤化集团坚持在安全生产前提下，追求什么样的发展？ 速度、质量、效益、效率、绿色、统筹、和谐的发展 ★资源开采利用的“四化”理念指的是什么？

矿产开采安全高效化、资源利用循环化、碳排放减量化、生产废料无害化

★河南煤化集团总部要成为什么中心？

人力资源中心、战略管理中心、资本运营中心、财务监管中心、运营协调中心和资源管理中心。

★河南煤化集团如何履行对国家的责任？

就是要确保国有资产保值增值，推进企业不断发展进步，不断壮大国有经济的影响力、控制力。

★如何实现“履行岗位职责先于一切”？

把工夫放在提升能力上，把力气花在认真履职上，把心思用在用心做事上。★河南煤化集团视诚信为企业的生命，坚持把诚信精神贯穿于企业工作的方方面面，要做到哪5个方面的诚信？

诚信于员工，诚信于股东，诚信于客户，诚信于供应商，诚信于社会，★在团队文化中，我们应采取什么样的措施，才能使企业保持活力和创造力？

实行管理技术“双通道”制度，加强各类人才的合理流动，重视从基层一线锻炼人才，不断完善各级各类员工的职业生涯规划，使各级员工有方向，有奔头，始终保持企业的活力和创造力。

★河南煤业化工集团的标志色彩为科技蓝，代表科技与创新。它的寓意是什么？

寓意河南煤业化工集团以创新为先导，善于突破、敢为人先、争创第一的气魄。

★集团公司企业文化八个核心理念涵盖哪些方面? 企业哲学内涵、企业哲学、企业愿景、核心价值观、企业使命、企业作风、企业精神、主传播语

★河南煤业化工集团的组建是河南省国有企业战略重组的一个大手笔。重组后的深度融合是企业科学发展的关键。这里的深度融合都包含哪些层面的融合？

有两个层面，一个是产业层面的“硬融合”，一个是文化层面的“软融合”。

★加强风险防范的根本目的是什么？

最大限度地减少企业发展阻力，让企业少走弯路，更好地推进改革发展各项工作。

★河南煤化企业文化体系共计多少项？多少条？其中风险文化指的是？

河南煤化集团企业文化体系共计十八项120条。其中第十六条的风险文化就是时刻居安思危，保持清醒头脑。★河南煤化集团如何履行对社会的责任？

首要是做好企业，以企业内部的稳定和谐保障社会的稳定和谐。同时 积极承担社会责任，坚持开展公益事业，特别是在出现重大自然灾害或其它险情时，我们有责任挺身而出，去积极承担任务，为党和政府分忧解难。

★河南煤业化工集团的“五个善待”指的是什么？

作为一个资源型企业，要做到善待自然，高效利用能源；善待社会，积极承担社会责任；善待股东，持续提高资产回报率；善待员工，始终保障员工和企业共同成长；善待用户，得到更多合作伙伴，做到基业长青。

★河南煤业化工集团企业文化的人才理念是什么？请问你是如何认识的？

人才是企业发展最重要的资源，是企业成功的关键。在企业的发展中要打造专业化的职业经理人队伍，形成人尽其才、有序涌动的局面。要打破地域界限，变“闭门相马”为“公开赛马”；突破资历、年龄等局限，畅通人才流动渠道。选人用人坚持风清气正，坚持任人唯贤，坚持“五湖四海”，坚持群众公认。要以“德”为先，以“廉”为本，以“勤”为基，以“绩”为度。

★河南煤化集团如何履行对股东的责任和对员工的责任？

就是保证企业安全高效运营，不断扩大市场占有率，保证股东的稳定回报；就是确保员工有尊严地工作，实现体面生活，提高员工幸福生活指数

★我们强调各级干部员工都把要个人发展与企业目标结合起来，忠诚企业，热爱企业，体现在什么地方？

在企业发展处于顺境时，积极为企业出力流汗，贡献才华。在企业发展处于逆境时，同企业风雨同舟、齐心协力，共同攻坚克难、再创佳绩。任何时间、任何地点、任何条件下都不得为谋取局部或个人私利而损害企业的整体利益。

★河南煤化集团视诚信为企业的生命，那么，河南煤化集团是如何把诚信贯穿到企业工作中的？

河南煤化集团坚持做到诚信于员工，诚信于股东，诚信于客户，诚信 于供应商，诚信于社会，把诚信精神贯穿于企业工作的方方面面。在对内、对外的各项工作开展中，坚持通过正当的渠道、合法的程序、规范的运作，去获取合理的收益，去实现所确立的工作目标。★河南煤化集团一直关注民生，坚持发展成果要与员工共享，具体表现在什么地方？

河南煤化集团坚持工资总额增长幅度不高于企业经济效益增长幅度，职工平均工资增长幅度不高于企业劳动生产率增长幅度的原则，在此基础上，致力于建立与行业特点相适应，与员工类型和工作性质相吻合，内部具有公平性、外部具有竞争性的薪酬体系，在企业快速发展的前提下，实现职工工资水平稳步、持续、较高增长。★我们为什么要做学习型员工，建学习型企业？

做学习型员工，建学习型企业，是河南煤化集团发展道路上的必然选择，也是不断提升企业素质、不断提升队伍素质的唯一途径。要在不断的学习中，了解新形势，学习新知识，掌握新本领，形成新优势，迎接新挑战，实现新发展。

★作为河南煤化集团的一员，我们需感恩哪几个方面？为什么要感恩？

我们坚持每一个员工，首先要学会感恩，做到感恩。要去感恩父母，感恩家人，感恩同事，感恩企业，感恩社会。只有用一种感恩的心态去面对工作，我们才会把工作做得更好。当我们处处以一种感恩的心态去面对工作、面对同事时，我们就会发现“原来一切都很美好”，才会尽力工作，矢志奉献，去为我们共同的目标努力拼搏奋斗。★在发展的过程中，为什么要强调持续？

持续是科学发展观的重要内涵。正确的思路就要坚定地往前推进。思路太多是不成熟的表现，思路多变是急功近利的表现，思路不持续会使基层无所适从，难以统一思想、形成合力。

★河南煤业化工集团的主传播语是什么？请问你是如何认识的？ 勇担重任 成就理想。要在科学发展观的指导下，用心做事，同心同德，为把河南煤业化工集团建设成为行业领先、国际一流的企业集团 而努力奋斗。

每一位员工要在这个宽广的平台上，勇担重任，用心做事，成就企业未来发展蓝图的同时实现员工个人理想。

★在管理方面，河南煤化集团的各个板块应形成什么样的局面？ 河南煤化集团任何一个管理板块都要结合自身工作实际，建立或纳入一个管理系统，形成各负其责、管控有序、高效运作、首尾闭合、不留缺口、各个方面的积极性都得到充分发挥的良性局面。★河南煤化集团的追求目标是什么？

河南煤化集团的追求目标是做一个高尚、卓越、受人尊敬的企业，致力于把企业打造成为行业领先、国际一流的特大型能源企业集团，为增强中国企业在世界经济发展中的比重、提升中国企业在世界企业中的地位不懈努力。★什么是流程化管理？

流程化管理，是确保企业各项工作做到职责明确、内容清楚、节点清晰、有条不紊、环环相扣、健康推进的重要管理方式。必须要不断完善管理流程，使各项工作都实现流程化、系统化，促进企业整体工作高效运营。

★河南煤化企业文化体系中作风文化要求我们树立哪几种作风？ 河南煤化企业文化体系中作风文化要求我们一是树立敢于担当的作风，二是树立民主团结的作风，三是树立务实重干的作风，四是树立低调简朴的作风。

★如何正确对待安全理念与安全目标的关系？

河南煤化集团所倡导的安全理念，是我们抓好安全工作必须长期坚持的指导原则，是抓好安全工作的“魂”。“从零开始、向零奋斗”的安全目标是我们期望安全工作达到的目的和效果，我们要全力实现长周期的安全目标。

★河南煤业化工集团对员工仪容仪表有什么要求？

员工着装应当遵循稳重大方、整齐清爽、干净利落的原则。进入工作场所和代表公司参加外部会议期间一律按要求穿工装，佩戴统一的胸 卡。男性员工要做到定期理发，保持清洁整齐，不宜留长发，不宜剃光头。女性员工化妆要自然，禁止浓妆艳抹，勿佩戴过多饰品。★“用心做事，追求卓越”是河南煤化集团的核心价值观。那么，什么是用心？怎样才能做到用心做事？

我们所说的用心，就是要做到诚心、专心、恒心和责任心。用心做事，就是要有一个好的工作作风和工作状态，一门心思扑在企业上、扑在工作上、扑在岗位上。用心做事，就是要不断增强工作执行力，充分发挥主观能动性，狠抓工作任务的落实。在优秀团队的打造中，必须要强化用心做事理念，把用心做事体现在工作的方方面面。★什么是诚信？诚信对于河南煤化集团及员工来说意味着什么？ 诚信就是真诚、忠诚和恪守信用。诚信是企业立企之本。诚信是员工立身之本。不讲诚信的企业，必然要受到市场的惩罚和社会的唾弃。不讲诚信的员工，在河南煤化集团将无立足之地。河南煤化集团坚持诚信办企业，要求各级干部员工要诚信做人，诚信做事。

★《河南煤化集团企业文化体系》是集团公司在认真调研、专题研讨、精心梳理、征求意见的基础上形成的，内容包括什么？

卓越文化、安全文化、发展文化、资源文化、管理文化、创新文化、团队文化、廉洁文化、责任文化、作风文化、诚信文化、民生文化、学习文化、感恩文化、风险文化、持续文化等。★作为河南煤化集团的干部，应如何抓安全？

河南煤化集团的任何一位干部要带着感情、凭着良知、良心抓安全，把员工当亲人、当兄弟，切实践行“从零开始、向零奋斗”的安全理念，牢固树立“隐患可控、事故可防”的观念，始终做到铁制度，硬执行，真较劲，不糊弄。

★在发展中，河南煤化集团倡导什么样的发展理念？

“少纵比、多横比”。纵比，就是拿现在的成绩和自己过去的比，这样只会满足于小富即安，丢掉发展的紧迫感。横比，就是把企业发展放在全行业、全国甚至全世界这个平台中去比较、去检验、去对标，就会看到自己取得成绩原来是那么微不足道，就会增强发展的责任和 动力。

★“市场导向、客户至上”的营销理念怎样释义？

坚持以市场为导向的营销理念，以市场需求为目的的思维习惯。全面推行内部市场化，促进各种生产要素、资源的合理优化配臵和高效利用。要充分认识客户使我们存在的重要理由。要始终保持公平、诚信的双赢原则，保证客户利益。★企业作风是什么？释义是什么？

先人一步 持续创新。先人一步，遍地黄金。要在观念上快人一拍，思想上先人一步，措施上高人一筹。做事必须只争朝夕，能抢一秒是一秒，能抢一分是一分。只有领先，才有出路。

要弘扬一种干事和创业的风气，精勤力行、奋发有为，始终保持一股干劲、一种激情、一种拼命咬住发展目标不放松的精神，以昂扬向上的斗志、攻坚克难的勇气，创造更加辉煌的成就！

★创新要结合企业实际，在企业在生产经营中，我们要把哪些方面作为企业创新的重点？

要把我们的核心产业、优势产业作为科研和创新的重点领域，把产业链条的延伸方向作为科研和创新的重点方向，把制约企业发展的关键技术作为科研和创新的重点环节，实现科研创新与产业发展的无间隙对接，引领和促进产业健康、安全发展，实现产业结构的现代化、精品化、高端化。

★什么是积极思维，什么是消极思维？

积极思维就是接受任务不讲价钱，完不成任务不找借口，做好工作不打折扣。消极思维就是碰到问题总是过多强调客观困难，不积极从主观方面找原因，不积极开动脑筋、发动力量克服困难。工作中如果树立积极思维，再难的事也能干成、干好；如果消极思维占据主导地位，简单的事也干不好。

★建立什么样的考核机制，才能调动各级单位和各类员工的积极性？ “提倡什么就考核什么”是管理的一个具体原则。要坚持以业绩为导向的激励约束机制，不仅要考核发展指标，还要考核发展增量；不仅 考核快，还要考核好；不仅考核总量，还要考核人均。要通过建立科学的考核机制，调动各级单位和各类员工的积极性。★资源在河南煤化集团的定义里有几层含义？

一是自然资源，如煤炭、钼等；二是项目资源，要结合国家发展、行业发展和企业自身发展，储备项目、开发项目、建设项目，增强发展后劲；三是技术资源，要积极进行科研开发，提升自主创新能力，占领新产品、新技术的制高点；四是人力资源，不断建设、培育、壮大人力资源队伍；五是信息资源，要善于从纷繁复杂的信息世界里获取对企业发展有用的信息；六是社会资源，积极与社会各界营造良好关系，创造良好发展环境。

★在发展中如何正确处理大局观念与局部工作的关系？

各级领导干部必须要树立大局观念，时刻维护大局、服务大局，要站在河南煤化集团整体工作和战略目标的层面上来，想问题，干工作，促发展。局部是大局的一部分。树立大局观念和做好局部工作是相一致的。没有大局观念，局部工作失去了准确定位，就不能有效做好。要做到维护大局，服务大局，必须要做好局部工作，完成既定任务目标，不能让局部工作拖累企业整体工作。开展局部工作时，要严格贯彻执行企业的政策精神、发展战略和安排部署，做到不打折、不走样、不糊弄。

★河南煤化集团坚持在安全生产前提下，为什么要坚持追求速度、质量、效益、效率、绿色、统筹、和谐的发展？

任何时候都不能偏离这个方向。没有速度的发展，发展难以持续。没有质量的发展，企业就没有竞争力。没有效益的发展，一定会被市场淘汰。没有效率的发展，企业难以做大做强。没有绿色的发展，就会背离资源节约型、环境友好型的内涵。没有统筹的发展，企业整体优势难以发挥。没有和谐的发展，企业就会离心离德。★请阐述一下你对河南煤业化工集团企业标识的认识？

标志以河南的英文“HeNan ”、煤炭的英文“Coal”、化工的英文“Chemical”的首字母，缩写而成的“HNCC”为主要设计元素。上方的三角形为两个“C”的变形。标识造型图文结合，极具国际化设计风格。

整个标志底部厚重大气，坚实稳固，上部融合统一，蓬勃向上。寓意河南煤业化工集团这个根植于中原热土的现代化企业，在集团领导的带领下，全体员工团结一心，锐意进取，以打造行业领先和国际一流企业集团为己任的雄心壮志。

标志色彩为科技蓝，代表科技与创新。寓意河南煤业化工集团以创新为先导，善于突破、敢为人先、争创第一的气魄。

★河南煤化集团员工三大行为规范中的礼仪规范里的电话礼仪，具体指的是什么？

在接打电话时，应使用礼貌用语。要先道“您好”，并自报单位、部门名称和姓名。如拨错号码，应礼貌表示歉意，说声“对不起”；如接到打错电话，应客气告之。电话铃响三次以内应接听，如两部电话同时响，应及时接听一个后，礼貌请对方稍后，分清主次分别处理。未能及时接听的电话，要回拨电话，并表示歉意。对重要内容应复诵并做好记录。通话结束时，一般要等对方挂断后，再放电话。使用办公电话应简明扼要，声音不宜过高，时间不可过长。不使用生产专用电话谈与生产工作无关的内容。★如何才能树立敢于担当的作风？

敢于担当就是要敢于负责、勇担重任、不畏挑战、奋发有为。敢于担当就是要往“肩负责任重于一切”上转，大力强化责任意识，坚持“责随职走、心随责走”，全身心投入工作；要往“企业利益高于一切”上转，把心思和精力都放在思企业发展、谋安全生产上，放在企业增效、员工受益上；要往“履行岗位职责先于一切”上转，把工夫放在提升能力上，把力气花在认真履职上，把心思用在用心做事上。特别是各级领导干部，要在“尽心”和“尽责”上发挥表率作用，形势好的时候不能得意忘形，困难的时候不能灰心丧气，始终要脚踏实地，埋头苦干，拼抢争先，夺取胜利。

★风险重在防范，重在控制。在工作中，如何尽量避免风险？ 我们要增强工作的前瞻性、预见性和战略性，通过完善制度、建立体系、加强监控，有效控制和防范各类风险的发生。要不断加强对当前社会经济发展形势的分析研究，不断优化企业内部管理，不断完善对企业人、财、物等关键领域的管控，及时发现可能存在风险的流程与环节，并及时采取措施进行防范和控制。特别是对资金管理、资源整合、资本运营、安全生产、对外合作、环境保护、地企关系、舆论宣传、法律事务、队伍稳定等容易产生风险的工作领域，要严格管理，加强防范，有效控制，安全运营。

★河南煤业化工集团企业文化的核心价值观是什么？请问你是如何认识的？

要有干不成事就“食不甘味、寝不安席”的责任感、时不我待的紧迫感、责任重于泰山的压力感和企衰我愧的荣辱感。要以干大事创大业为荣，以无作为无业绩为耻。接受任务不讲价钱，事没办完不讲理由，完成工作不讲回报。

要始终将干事创业作为实现人生价值的支点，用诚心、专心、恒心考量自己，用精益求精来检验工作，用每时每刻的精彩光华铺筑自己无怨无悔的人生。

★河南煤业化工集团“高管人员”十大行为准则中的“10”是对高管人员的哪方面的要求？违反将受到什么处罚？

《行为准则》中的“10”是对高管人员合法、合规经营的要求，属于严格禁止的行为，您违反这些规定将构成违法或违规，受到撤职的处分，直至解除劳动合同或追究法律责任。★员工三大行为规范中职业道德都包含什么？

1.敬业爱岗 遵章守纪；2.勤奋工作 学习创新；3.团结协作 诚信奉献；4.关心社会 遵守公德

★推进企业文化建设，关键是要实现企业文化的落地生根，那么企业文化“四个融入”分别指的是什么？

融入安全管理、融入生产建设、融入经营管理、融入团队建设。★什么是企业文化？ 企业文化是企业倡导的价值观（先进理念）被员工认同以后的习惯性行为方式。具体说就是要把企业发展所提倡的价值观念植入员工的心中，变成员工的自觉行为，最终成为企业和员工的团体精神和行为规范

★廉政理念“荡浊扬清，干净健康”释义是什么？

廉生威，廉生望，廉兴企，廉兴业。要营造风情、气正、心齐、劲足的良好氛围。树立正气、鞭笞邪恶。努力打造一支拼搏进取、务实创新、激情满怀、干净健康的团队，保证企业持续健康发展。★“两调整两提高两创新两带动战略举措是什么？

调整优化产业和产品结构，全面提高经济运行质量和效益；调整优化人力资源结构，全面提高员工综合素质；科技创新和管理创新；项目带动和品牌带动。

★我们在安全文化中提出要把“生命至高无上，安全发展第一”作为最高信条，但在工作中，我们如何才能抓好安全？

抓好安全，关键在于增强责任，转变作风，抓好基层，打好基础，重心下移，关口前移。要全面推行和贯彻落实河南煤化集团“012345”安全管理体系，保障员工生命安全，保障企业安全运行，打造本质安全型企业。

★如何摆正安全与生产、安全与效益、安全与幸福的关系？ 要摆正安全与生产、安全与效益、安全与幸福的关系。不安全不生产，生产必须保证安全，这是河南煤化集团对任何一个生产单位最基本的要求。生产活动必须要在安全的环境中开展。没有安全，员工的生命健康、家庭幸福就没有保障。安全好，才能真正带来效益好，才能真正为员工带来幸福生活。★“永煤现象”指的是什么？

基于“用心做事、追求卓越”、“抢先一步、遍地黄金”、“跳出企业看企业”、“快、好、省”等先进理念的引领，使原来的永煤从全省第二亏损大户，发展成为当时全省第一利税大户，形成了广为称奇的“永煤现象”。★各级领导干部如何正确处理领导职务与岗位职责的关系？ 各级领导干部要牢固树立“岗位奉献期”的工作理念。要时刻清楚地认识到，职务意味着责任，有了职务是为了更好地承担责任。要避免那种“职务到了，水平就到啦；职务到了，自己的事就好办啦；职务到了，就当甩手掌柜不再扑下身子干活啦”等错误观念。要不断增强干好工作的责任感和紧迫感，高标准，严要求，树立“干不好事，干不成事，就食不甘味，寝不安席”的思想观念。要不断增强履行岗位职责能力，使自己的职务与职责相匹配、相适应。

★河南煤化集团企业管理中的“五个有利于”和“六统一”分别是什么？

五个有利于：有利于优势互补，深度融合；有利于资源整合，集约利用；有利于产业连接，循环发展；有利于优化布局，兼顾各方；有利于形成合力规模，争取国家支持

六统一：统一人事管理，统一战略规划，统一财务管理，统一资源配臵，统一市场布局，统一技术研发 ★创新工作的原则是什么？

只要有利于促进安全生产，有利于提升工作效率和产品质量，有利于降低成本和节能降耗，有利于提高经济效益，有利于创造社会效益，都应受到鼓励肯定和得到相应的物质奖励。★如何加强和重视核心员工的管理？

重视核心员工的管理，推行关键绩效指标360度考核干部，形成赛马不相马，良好业绩出干部、优秀团队出干部、艰苦环境出干部，用事业留人，靠机制选人的用人文化。建立以业绩为导向的薪酬分配和绩效考评体系。形成业绩与能力相结合、短期与中长期相结合、现金与福利相结合的薪酬激励机制。坚持效益优先、兼顾公平的分配原则，向效益好、效率高、艰苦边远地区的单位和岗位倾斜。

★河南煤化集团在实践中形成了一套自己独特的用人机制，即“四不用、三优先、三鼓励”，那么，“四不用、三优先、三鼓励”具体指什么？ “四不用”，即不思进取、不干实事的不用；品头论足、善于“公关”的不用；不敢负责、不敢碰硬的不用；搞花架子、善于作秀的不用。“三优先”，即优先从一流的团队选拔干部，从做出一流业绩的员工中选拔干部，从在艰苦地区受到锻炼的员工中选拔干部。“三鼓励”，是指鼓励机关和本地区干部到艰苦地区工作，鼓励专家型人才进入技术或业务型职业岗位发展，鼓励干部向技术化和职业化转变。★如何贯彻执行河南煤化集团“三不三无本廉体系”？

坚持通过文化引领内驱、制式管理固行、打防结合纠建，以个人自律、制度约束、监管惩戒“三个机制”建设为纲，全面加强过程控制，从意识层面保证“不愿腐”、从实践层面保证“不能腐”、从机制层面保证“不敢腐”，确保党员干部无违纪、无违法、无犯罪。

★在责任文化中，河南煤化集团提出要“做有责任的员工”，那么如何才能成为一个有责任的员工呢？

要增强对企业的责任，紧紧团结在河南煤化集团的旗臶下，象爱护眼睛一样去时刻维护我们企业的形象。要增强对工作的责任，立足本职，敬业奉献。要增强对家庭的责任，尊老爱幼，夫妻和睦。在社会做一个好公民，在企业做一个好员工，在家里做一个好成员，实现家庭和睦，生活幸福。

★企业文化对于对于企业、对于员工的意义是什么？

倡导什么、鼓励什么、弘扬什么、追求什么，河南煤化集团坚持做到旗臶鲜明、一以贯之。河南煤化集团所属每一个单位、每一位员工，都必须清楚知道企业所弘扬倡导的基本原则和工作理念，并认真遵守践行。

★学习是实现素质提升的唯一途径，那么我们的学习原则是什么？ 缺什么、学什么，干什么、学什么，用什么、学什么，学什么、精什么，这是我们的一个学习原则。要坚持学以致用，通过学习，促进能力提升，促进管理创新，促进科学发展。★我们为什么提倡心怀感恩，反对满腹牢骚？

只有感恩企业，才能真正把心思和精力积极投入到工作中，为河南煤 化集团的宏伟目标建功立业。如果满腹牢骚，就不能正确对待工作，对待岗位，看不到企业给自己提供的成长机会和成长平台，这样的人，最终只能被河南煤化集团所淘汰。特别是在优秀团队的打造中，必须要强化感恩意识，形成健康人格，不断提升境界、超越自我。★在集团公司风险文化中提出，要认识到“人”的风险。那么“人”的风险体指的是什么？

要不断培育一支能始终适应河南煤化集团形势发展需要的人才队伍，防止因为企业的人力资源结构和素质跟不上时代发展，从而给企业带来灭顶之灾。要加强诚信建设，不断提升干部员工对企业的忠诚度，做到与企业同舟共济、融为一体。要加强干部员工的纪律教育，做好涉及企业核心技术和商业秘密的管理和保护工作，严格杜绝重要信息泄露。

★重在落实，是确保持续提升的根本保证。那么，重在落实关健是要什么？

“求真”，是我们做好一切工作的基本要求和落脚点。离开了这一基本要求，一切工作的成效将无从谈起。做各项工作都要真动脑筋、下真工夫、说真话、真较真、不糊弄。

“求实”，是我们做好一切工作的关键所在。我们做任何事情都要从实际出发，讲求实效，力戒浮躁，不图形式，不走过场，不摆花架子，不做表面文章。

“求细”，是我们工作中必须坚持的基本准则。细节决定成败。我们每位干部都要进一步强化责任意识，任何时候、任何情况下，都必须按规定办事、按制度办事、按程序办事。处理问题要多想几个方案，细微小节也要盯死看牢，再小的事也不能马虎、应付、不在乎，而必须上心、用心、让人放心。

“求新”，是工作突破之源。要变习惯性思维、经验性思维为超前性思维、主动性思维，不断破除安于现状的思想，树立争创一流的意识，拿出新举措，务求新进展。

**第四篇：靖煤集团企业文化知识问答题**

靖煤企业文化知识问答题

1、靖煤原则是什么？（讲规矩、按制度、重责任、严管理）

2、靖煤使命是什么？（造福员工、回报股东、奉献社会）

3、靖煤愿景是什么？（成为甘肃新型能源行业的主力军）

4、靖煤价值观是什么？（安全发展、感恩包容、担责自律、追求卓越）

5、靖煤精神是什么？（进取、严谨、梦想、友爱）

6、靖煤安全观是什么？（生命无价、安全至上）

7、靖煤作风是什么？（精、严、细、实）

8、靖煤人才观是什么？（忠诚为先、才干为本）

9、靖煤学习观是什么？（学习工作化、工作学习化）

10、靖煤创新观是什么？（固本攻玉、再造靖煤）

11、靖煤廉洁观是什么？（清白做人、勤俭做事、爱矿如家、廉洁从业）

12、晶虹文化是什么？（晶彩人生、虹动未来）

2024年安全1号文件精神问答题 1、2024年安全1号文件中提出贯穿“一条主线”是什么？（全员安全行为规范）2、2024年安全1号文件中提出推进“两项行动”是什么？（制度责任落实、隐患排查治理）3、2024年安全1号文件中提出遵循“三项原则”是什么？（超前防控、过程管控、责任追究）4、2024年安全1号文件中提出狠抓“四大重点”是什么？（瓦斯管理、矿压防范、水害治理、化工生产）5、2024年安全1号文件中提出强化“五项管理”是什么？（零星岗位、机电运输、小窑防治、基建施工、电力生产）6、2024年，在安全上深化的两项活动是什么？（“五查五问五改进”和“六防六反六强化”活动）

7、要积极探索科学的安全监督检查机制和有效的方式方法，按照“专项检查抓重点、突击检查抓缺漏、日常检查抓细节、跟踪复查抓整改、季度检查抓考评”安全监督检查思路，做到什么？

（“时间服从质量、现场全面覆盖、问题深入分析、原因彻底查清、措施严格制定、整改准确到位、责任严肃追究”。）

8、在安全教育培训中，要遵循什么原则？

（“实际、实用、实效”和“干什么学什么、缺什么补什么”）

9、各生产矿要继续推行什么全员培训模式？（“21+1+3”）

10、在水害隐患严重区域必须执行什么防治水制度措施？（“有掘必探、有疑必停、有险必撤”）

2024年集团公司两会精神问答题 1、2024年“两会”上，梁习明董事长在总结讲话中指出，2024年，集团公司审时度势，上下一心，攻坚克难，除销量、售价、利税之外，其他生产经营指标逆势增长，各项工作保持了平稳健康发展，并呈现出“六大亮点”，这“六大亮点”是指什么？

（一是安全生产形势平稳发展；二是资本运营取得重大突破；三是产业延伸板块顺利推进；四是企业成本控制效果明显；五是矿区保持平安和谐稳定；六是职工薪酬基本按时发放。）2、2024年“两会”上，梁习明董事长在总结讲话中指出，2024年，集团公司要做到“十个坚持”，这“十个坚持”是指什么？（一是坚持深化改革，更加注重破解企业发展的难题；二是坚持依法治企，更加注重维护矿区公平2 和正义；三是坚持安全第一，更加注重提升企业安全保障力；四是坚持龙头带动，更加注重实现营销效益最大化；五是坚持质量为本，更加注重树立产品社会信誉度；六是坚持成本管控，更加注重推行精细化管理模式；七是坚持资本运营，更加注重走产融结合发展之路；八是坚持项目驱动，更加注重构建煤基产业发展链；九是坚持警钟长鸣，更加注重落实党风廉政责任制；十是坚持关注民生，更加注重维护矿区平安和谐稳定。）3、2024年“两会”上，李俊明总经理在讲话中指出，2024年，集团公司各项工作在市场危机的“寒冬”中，依然保持了平稳健康稳步发展，呈现出六个特点是指什么？（一是主要指标在市场下行中逆势增长；二是安全生产在重重压力中平稳运行；三是深化改革在积极探索中有序推进；四是经营管理在经济困境中成效明显；五是转型升级在继承创新中取得突破；六是企业后劲在凝心聚力中硕果累累。）4、2024年，集团公司名列全国煤炭企业百强多少位？煤炭企业产量50强多少位？甘肃省纳税百强第几位？（69位；48位；9位）5、2024年，集团公司面对年初被动的安全局面和复杂的地质生产条件，始终坚持什么不变？成立什么？对重点工程进行全过程跟踪管理。（坚持安全定位不变、理念不变、目标不变、投入不变；成立重点工程督导组）6、2024年，集团公司结合季节性特点，分阶段开展了什么活动？除发生2起原煤死亡事故外，所属大多数生产、施工单位实现了安全生产。

（零星岗位大整顿、五查五问五改进、职工行为规范专项整治等活动）

7、集团公司实施的“六大战略”是什么？

（资源开发、资本运营、项目驱动、人才强企、文化引领、和谐发展）

8、集团公司战略产业发展体系是什么？（一体两翼、多点辐射、优势互补、转型升级）

9、集团公司战略产业发展体系当中的“一体”是指什么？（煤炭）

10、集团公司战略产业发展体系当中的“两翼”是指什么？（煤化工、热电联产）

11、在集团公司2024年“两会”上提出的“12345”攻坚工程中，1是指什么？（紧紧咬定零死亡“一个目标”不动摇）

12、在集团公司2024年“两会”上提出的“12345”攻坚工程中，2是指什么？（牢牢把握质量和效益“两大主题”）

13、在集团公司2024年“两会”上提出的“12345”攻坚工程中，3是指什么？（着力突出素质提升、作风转变、责任落实“三大保障”）

14、在集团公司2024年“两会”上提出的“12345”攻坚工程中，4是指什么？（不断夯实党风廉政、人才队伍、企业文化、改善民生 “四大支撑”）

15、在集团公司2024年“两会”上提出的“12345”攻坚工程中，5是指什么？（严格落实改革创新、安全生产、经营管理、资本运营、项目建设“五大攻坚”）

16、在集团公司2024年“两会”上提出什么奋斗目标？（“11110”奋斗目标）

17、在集团公司2024年“两会”上提出11110奋斗目标具体内容是什么？（煤炭产销量1100万吨，工业总产值100亿元，利润1亿元，安全实现零死亡。）18、2024年，集团公司要坚持以什么为中心？（提高经济效益和发展质量）19、2024年，集团公司要突出“八个注重”，这“八个注重”是指什么？（注重规范行为，确保实现安全生产；注重深化改革，破解企业发展难题；注重成本管控，提升精细管理水平；注重产品质量，树立良好品牌信誉； 注重项目建设，不断延伸产业链条；注重资本运作，推进产融深度融合；注重人才建设，夯实企业发展基础；注重文化引领，汇聚攻坚克难合力。）

20、集团公司把2024年确定为什么年？（依法治理、规范行为年）

安全生产应知应会应用问答题

1、操作转动的机器设备时，不应佩戴什么？（手套）

2、当通过人体的电流达到多少毫安时，就能使人致命？（50）

3、能发生触电事故的危险电压一般最低是多少伏？（80 伏）

4、建筑施工中安全“三宝”指什么？（安全帽、安全带、安全网）

5、国家规定的安全色有哪四种颜色？（红、黄、蓝、绿）

6、燃烧必须具备的三个基本条件是什么？（要有可燃物、要有助燃物质、要有一定温度）

7、煤矿企业所说的“三大规程”指的是哪“三大规程”？

（安全规程、作业规程、操作规程）

8、安全上要做到“四无”指的是哪“四无”？

（个人无违章、班组无轻伤、区队无重伤、矿无死亡）

9、伤亡事故按事故程度分为几类？

（轻伤、重伤、死亡）

10、采掘工作面的移动式机器每班工作结束后和司机离开机器时必须做到什么？（必须立即切断电源，并打开离合器）

11、“一通三防”指的是什么？

（矿井通风，防治瓦斯、防治矿尘、防治矿井火灾）

12、矿井下常用的通风设施有哪些？（风门、密闭、风桥、测风站）

13、在有煤尘爆炸危险的煤层中，掘进工作面爆破前后，附近20m的巷道内必须怎样？（必须洒水降尘）

14、“一炮三检”制度指的是什么？（装药前、放炮前、放炮后检查工作面的瓦斯煤尘浓度及其他安全情况）

15、井下开关把手在断电源时必须闭锁并悬挂有什么字样的警示牌？（有人工作、不准送电）

16、沼气在煤岩体中有几种存在状态？（游离状态和吸附状态）

17、井下空气中包括哪些有害气体？

（一氧化碳、硫化氢、二氧化碳、二氧化氮及沼气等）

18、井下和井口房不得从事什么工作？（电焊、气焊和喷灯焊接等）

19、低压电动机应具备哪些设备？

（应具备短路、过负荷、单相断线保护及远方控制装臵）

20、电气设备不应在何情况下运行？（不应超过额定值下运行）

21、安全监督“六查”指的是什么？

（查思想、查制度、查措施、查隐患、查整改、查效果）

22、何谓“三品”？（易爆、易燃、易腐蚀危险品）

23、三线电缆中的红线代表什么线？（火线）

24、使用灭火器扑救火灾时要对准火焰什么部位喷射？（根部）

25、易燃液体应盛装在什么容器？（具有防腐功能的金属容器）

26、任何场所的防火通道内，都要装臵什么？（出路指示灯及照明设备）

27、国家对危险化学品经营销售实行什么制度？（许可制度）

28、矿井突水征兆有哪些现象?

（有挂红、挂汗、空气变冷、煤层发暗、发潮、有雾气、有水叫声等）

29、采煤人员进入岗位工作前，应坚持什么原则?

（坚持先检查，后工作的原则，进入工作面做好敲帮问顶的工作）30、“一炮三检”是指什么?（装药前、放炮前、放炮后的瓦斯检查）

31、井下放炮作业时哪些人员必须在现场执行“一炮三检制”和“三人 联锁放炮制”?（放炮员、班组长、瓦斯检查员）

32、斜巷运输的原则是什么?（行人不行车，行车不行人）

33、煤矿井下供电“三大”保护是什么?

（漏电保护、接地保护和过电流保护）

34、煤矿井下电气设备控制电压不超过多少伏?（36伏）

35、煤矿井下照明、信号、电话和手持式电气设备的供电电压不得超过多少伏?（127伏）

36、供电要做到哪“三无”?（无鸡爪子、无羊尾巴、无明接头）

37、供电要做到哪“四有”?（有过电流和漏电保护、有螺丝和弹簧垫圈、有密封圈和挡板、有接地装臵）

38、对绞车钢丝绳在滚筒上排列有何要求?（排列整齐，不爬绳，不咬绳，不跳绳）

39、煤矿的主要“六大”自然灾害有哪些?（有水、火、瓦斯、煤尘、顶板、冲击地压和煤(岩)与瓦斯(二氧化碳)突出等）

40、矿井火灾必须具备的三要素是什么?

（可燃物、引火源、充足的氧气）

**第五篇：河南煤化集团企业文化考核办法**

中共河南煤业化工集团有限责任公司委员会

文件 河南煤业化工集团有限责任公司

河南煤业化工党文„2024‟13号

关于印发《河南煤化集团

企业文化建设考核办法》的通知

集团公司所属各单位、机关各部室：

现将《河南煤化集团企业文化建设考核办法》印发给你们，请认真贯彻落实。

附件：河南煤化集团企业文化建设考核办法

二〇一二年三月十二日

河南煤化集团企业文化建设考核办法

为进一步加强企业文化建设，大力实施文化强企战略，深化企业文化管理功能，推动集团企业文化核心理念全面落

地，促进集团公司科学发展，现结合集团公司实际，制定本

办法。

一、指导思想

以打造具有集团公司特色的先进的企业文化体系，引导

全体员工拥有共同的价值观、行为习惯和思维模式，推动企

业科学发展为目标，以文化管理为方向，以建立健全企业精

神文化、物质文化、制度文化和行为文化为立足点，坚持以

人为本，全面发展，全员参与，确保企业文化的落地生根，进一步增强企业凝聚力、向心力和核心竞争力，切实推动集

团公司快速、持续、健康发展。

二、考核原则

1、坚持企业文化落地生根，推动企业发展的原则；

2、坚持精神文化建设、物质文化建设、制度文化建设和

行为文化建设并重的原则；

3、坚持执行效果与工作实际相结合的原则；

4、坚持落实规范与体现特色相结合的原则；

5、坚持社会形象与企业效益相结合的原则。

三、考核依据

1、河南煤化集团形象识别系统（VIS）手册；

2、河南煤化集团下属单位应用规范制作指南；

3、河南煤化集团企业文化体系和理念手册；

4、河南煤化集团深入推进企业文化建设的意见；

5、河南煤化集团在干部管理、安全生产、经营管理、科

技创新、员工培训、“四型”工会建设、党风廉政建设、思想

政治工作、精神文明建设、学习型组织建设等方面工作的考

核结果。

四、考核范围

本办法适用于集团公司所属成员企业及其下属各级公

司、集团直属单位、集团机关。

五、考核内容

考核内容主要包括对集团公司八个核心理念、八个单项

理念、高管人员三大行为准则和员工三大行为规范、集团公

司企业文化体系的学习、理解和领悟；集团公司VI体系的应

用；集团公司品牌文化的建设；企业文化各级组织体系的建

设；制度体系的建立；企业文化常规工作的开展以及企业文

化理念体系在企业生产经营、安全管理、科技创新、队伍建

设、员工行为养成、民生工程建设、学习型企业建设、党风

廉政责任制建设等工作领域的实际践行、落地结果。（具体内

容见附件《河南煤化集团企业文化建设考核评分标准》）

六、组织机构

集团公司成立企业文化建设考核领导小组：

组长：陈祥恩

副 组 长：唐远游、刘魁景、杨延华、谢金朝

成员单位：集团公司领导、机关各部室负责人和各成员

单位主要领导。

考核领导小组办公室设在集团公司宣传部，具体负责企

业文化建设的组织、实施和考核工作。办公室主任由宣传部

部长李冬静兼任。

七、考核程序

企业文化建设考核按照分级考核进行。集团公司负责对

各成员企业、直属单位进行考核。各成员企业负责对所属矿、厂（单位）进行考核。各矿、厂（单位）对于所属区队、车

间进行考核。

各级考核主体要根据本规定，结合单位实际，制定考核

细则，落实考核责任，重点考核企业文化建设成果，重在落

实。

八、考核方式

1、企业文化建设考核实行检查和日常工作相结合。检查

按《河南煤化集团企业文化建设考核评分标准》进行逐项打

分，集团公司根据考核标准对成员企业、直属单位或其下属

单位，进行抽样检查，抽查结果的平均成绩计入该成员企业、直属单位的企业文化考核的总成绩。分值比重占90%。

各成员企业、直属单位常规工作完成情况（包括企业文

化工作总结报送质量和情况、自查总结的质量和报送情况等

常规工作）和参与集团公司活动情况等计入企业文化年终考

核，分值比重占10%。

2、考核注重实效，集团公司安全“双基”考核、质量标

准化、员工培训考核、科技市场考核、领导干部考核、经营目标考核、党风廉政建设考核、“四型”工会考核等检查

考核结果直接作为打分依据，不再重复考核。

3、考核根据各单位开展工作情况，酌情加分，加分最高

为5分。

4、各成员企业、直属单位根据本单位实际情况，每年组

织至少一次自查，对下属单位至少进行一次检查。

九、考核结果应用

根据企业文化考核情况，集团公司每年对企业文化建设

先进单位和先进个人进行表彰奖励。

十、有关要求

1、提高认识，确保成效。各级领导干部要提高对企业文

化建设的认识，要从推进集团公司快速持续健康发展，打造

国际一流企业的战略高度，充分认识到企业文化建设的重要

性，把企业文化建设考核工作作为提高企业管理水平、企业

核心竞争力、团队凝聚力、员工执行力的有力抓手，成为实

现企业管理发展目标的有力保障，要对照标准，严格考核，确保企业文化建设开展的扎实有效，实现企业文化理念的落

地生根。

2、齐抓共管，形成合力。各单位党政工团要齐抓共管，协调配合，将集团公司企业文化建设与各项工作有机结合起

来，切实发挥好企业文化在企业生产经营、安全管理、科技

创新、队伍建设、市场营销、群众生活等工作中的推动作用。

3、迅速行动、务求实效。各单位要迅速行动，结合本

单位实际，制定出操作性强的考核办法，并于4月15日前报

集团公司企业文化建设领导小组办公室。

本办法解释权归集团公司企业文化建设领导小组办公

室。

附件：河南煤化集团企业文化建设考核评分标准

联系人：集团公司宣传部黄雅芬

联系电话：0371-69337142

邮箱：xcbhyf@126.com或集团办公系统

主题词：企业文化建设考核办法

主办：河南煤业化工集团宣传部河南煤业化工集团综合办公室2024年3月12日印发校对：黄雅芬

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找