# 六查六看个人查摆剖析材料

来源：网络 作者：星月相依 更新时间：2024-06-14

*六查六看个人查摆剖析材料根据ＳＮ市效能建设活动办公室《关于开展转变干部作风加强机关行政效能活动查摆问题阶段的安排意见》文件精神，我队按照要求，开展了查摆问题工作，现将六查六看阶段的情况报告如下：一、宣传动员。4月21日，我队召开了查摆问题阶...*

六查六看个人查摆剖析材料

根据ＳＮ市效能建设活动办公室《关于开展转变干部作风加强机关行政效能活动查摆问题阶段的安排意见》文件精神，我队按照要求，开展了查摆问题工作，现将六查六看阶段的情况报告如下：

一、宣传动员。

4月21日，我队召开了查摆问题阶段动员会议，安排了本阶段的工作。在这期间，我队广大干部职工以保满的热情投入到查摆问题阶段。

１、由ＤＣ队副队长、效能建设领导小组副组长ＸＸＸ进行再动员、再学习，阐明了市委、市政府开展效能建设及开展

六查六看的目的和意义。

２、认真学习市委书记、市人大常委会主任ＸＸＸ同志在动员会上的重要讲话，深刻领会保华书记的讲话精神；

３、按照市效建办安排部署，全体干部职工结合各自的实际，对照

六查六看

认真开展了自查；

４、ＤＣ队队长、效能建设领导小组组长ＸＸＸ要求全体干部职工对照

六查六看

认真自查，对自查中存在的问题要深入查找原因，及时在工作中加以改正。

二、查摆问题。

根据我队的实际情况，通过自查，存在以下问题：

１、由于ＤＣ队工作的特殊性，谋发展、想问题思路还不够宽，眼光还不够远，创新能力还不很强；

２、我队建队仅一年，省、市、县ＤＣ队体制改革尚在探索和改革中，由于工作量大、涉及面广、人员不足，工作节奏较紧张，工作压力大，个别同志有一些怨气，对社会和经济发展中，出现的新情况、新问题没有太多的精力去进行深层次的思考、去研究；

３、由于ＤＣ对象的特殊性，ＴＪ分析研究停留在进度性分析、表象性描述上，研究问题深度不够，ＴＪＤＣ资料开发利用不够，吃苦耐劳的精神还有待在艰苦的环境和艰苦的岗位中磨炼；

４、个别同志由于工作任务重，业务能力和业务水平有待提高；

５、由于ＤＣ队系统的体制原因，多年来没有理顺职工的身份和职级，存在攀比职务和待遇现象，个别职工心态失衡，总认为组织上亏待了他，对不住他，忘记了入党时的誓言和党员的义务;

６、个别党员干部勤政为民的思想有待增强，党员干部世界观、人生观、价值观需要进一步改造。

针对存在的这些问题，我们要加大整治力度，要站在讲政治和全局的高度，充分认识开展这次活动的重要意义，自觉把思想和行动统一到市委、市政府的决策部署和工作要求上来，认真分析这些问题产生的原因，以饱满的热情和良好的精神状态投入到工作中去，为建设法治型机关、服务型机关、责任型机关和效能型机关努力，为推动ＳＮ跨越发展作出贡献。通过查摆问题，干部工作作风有明显改进，服务能力明显增强，办事效率明显提高。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找