# 敢于张德江在中国人才发展论坛致辞时强调

来源：网络 作者：雾花翩跹 更新时间：2024-06-14

*第一篇：敢于张德江在中国人才发展论坛致辞时强调低价出售百度文库财富值帐号 实力见证一切 联系旺旺 whx0910专业销售爱问共享资料积分帐号 价格公道合理 联系QQ1747-88632http://whx0910.taobao.com张德...*

**第一篇：敢于张德江在中国人才发展论坛致辞时强调**

低价出售百度文库财富值帐号 实力见证一切 联系旺旺 whx0910

专业销售爱问共享资料积分帐号 价格公道合理 联系QQ1747-88632

http://whx0910.taobao.com

张德江在中国人才发展论坛致辞时强调

创新人才工作 建设人才强国

为社会主义现代化建设提供坚强人才保证

新华社北京１０月２２日电中共中央政治局委员、国务院副总理张德江今天在中国人才发展论坛致辞时强调，要深入贯彻落实科学发展观，认真贯彻落实全国人才工作会议精神和实施国家中长期人才发展规划纲要，坚持尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造，坚持实施人才强国战略，坚持党管人才的原则，确立人才优先发展战略布局，创新人才发展体制机制，开发利用国内国际两种人才资源，加快培养造就一支宏大的人才队伍，走出一条具有中国特色的人才强国之路，为社会主义现代化建设提供坚强的人才保证和广泛的智力支撑。

张德江充分肯定了我国人才事业发展取得的成就并指出，改革开放以来我国取得举世瞩目成绩的一个重要原因，就是各类人才不断涌现，为现代化建设事业提供了强有力人才保证和智力支撑；改革开放以来我们取得的一个伟大成就，就是逐步形成了一支强大的人才队伍；改革开放以来我国现代化建设的一个宝贵经验，就是高度重视人才队伍建设，充分发挥各类人才的作用。

张德江强调，人才资源是第一资源。加快建设人才强国，是全党全国的一项重大战略任务。在新世纪新阶段，要想在综合国力竞争中争取主动，促进我国经济社会全面协调可持续发展，走科学发展之路，实现全面建设小康社会和现代化建设宏伟目标，关键在于要把数量巨大的人口资源变成巨大的人力资源，把巨大的人力资源转化成巨大的人才资源，加快从人才大国向人才强国迈进。

张德江指出，要认真贯彻落实党的十七届五中全会精神，切实做好新形势下人才工作，全面完成国家中长期人才发展规划纲要提出的各项战略任务。要以高层次创新型人才、经济社会重点领域急需紧缺专门人才为重点，统筹协调，加快建设规模宏大、结构优化、布局合理、素质优良的人才队伍。要坚持深化改革，大力推进人才优先发展的制度、政策和工作创新，创造人尽其才、人才辈出的良好环境。要坚持解放思想、实事求是、立足国情、大胆借鉴，深入探索人才发展规律，指导人才建设实践，加快我国人才事业发展。

本届中国人才发展论坛是由人力资源和社会保障部首次举办的，人力资源和社会保障部部长尹蔚民主持论坛开幕式，中央国家机关、全国人力资源社会保障系统、高等院校、科研机构和企业等代表５７０余人出席论坛。

**第二篇：人才发展论坛致辞**

附件3：

在第二届中国人才发展论坛开幕式

上的致辞

(根据录音整理，未经本人审阅)

尊敬的XXX部长、尊敬的XXX部长，各位领导、各位来宾，同志们：

大家上午好！

今天，我们非常高兴在这里迎来了第二届中国人才发展论坛的隆重开幕，受XX同志委托，我谨代表广东省委省政府对论坛的召开表示热烈地祝贺，对各位领导、各位来宾的莅临表示诚挚的欢迎，并借此机会对长期以来关心、支持我省改革开放和现代化建设的各位领导及海内外各界人士表示衷心的感谢。

广东是中国对外开放的重要窗口，也是海内外人才集聚发展的创新、创业热土，近年来，在党中央、国务院的正确领导和中央各部委的大力支持下，广东全面实施人才强省战略，着力打造广州留交会、深圳高交会等人才引进交流品牌，推进人才工作体制机制改革创新，努力开创人才工作新局面。目前，全省人才总量已超过1500万人，具有高级职称或博士以上学位的高层次专业技术人才达24万人，人才对经济社会发展的引领和支撑作用不断彰显。

中国人才发展论坛自创办以来，以其高规格、权威性、思想性、开放性而备受海内外瞩目。本届论坛以创新创业人1

才开发理论与实践为主题，吸引了众多国内外知名学者、专家、企业家及国内各大城市政府机构等方面的积极参与，将围绕创新创业人才的成长规律、培养方式、激励机制等开展深入的交流、探讨，是一场交流经验、集聚智慧、启迪未来的思想盛宴，必将对我国深入实施人才强国战略，加快建设创新型国家产生积极而深远的影响。

创新驱动发展、人才造就未来，这次论坛选择在我省深圳市举办，充分体现了党中央、国务院对我省人才工作的高度重视和大力支持，必将对我省提升人才工作水平、加快人才强省建设起到重要的促进作用。我省将以此为新契机，牢牢把握科学发展主题和加快转变经济发展方式主线，深入贯彻落实科学发展观，认真执行《国家中长期人才发展规划纲要》，吸取论坛的智慧结晶，科学引才、聚才、用才，努力把广东建设成为高层次人才施展才华的首选区、安居乐业的目的地、实现人生价值的大舞台，为我国加快建设人才强国、为我省加快转型升级、建设幸福广东做出应有的贡献。

最后，祝本届论坛圆满成功。祝各位领导、各位来宾身体健康、工作顺利、家庭幸福。

谢谢大家。

**第三篇：人才论坛致辞**

在“2024\*\*人才论坛”报告会上的欢迎辞

尊敬的各位领导，各位专家，各位来宾，朋友们：

大家上午好！

由\*\*市人才领导小组主办，市人才办和\*\*区共同承办的“2024\*\*人才论坛”今天在\*\*区隆重举行报告会。这是对\*\*区的信任，也是\*\*区的荣幸。在此，我代表\*\*区区委、区政府向出席报告会的各位领导、各位专家、各位来宾、各位朋友们表示热烈的欢迎和衷心的感谢！

\*\*人才资源得天独厚，为充分发挥各类人才的积极性、主动性和创造性，集中力量攻克和解决经济社会发展中的关键性课题，把人才资源优势转化为知识优势、产业优势和经济优势，\*\*市人才领导小组创办了“\*\*人才论坛”，重点讨论全市经济社会发展的重大决策。“2024\*\*人才论坛”紧紧围绕市委、市政府“四个倾力打造”的战略决策，明确提出把“打造区域性中心城市”作为人才论坛主题。论坛自今年7月启动以来，面向全社会公开征集加快\*\*发展的重大课题和“打造区域性中心城市”的主题征文，今天报告会还要举办“打造区域性中心城市”主题报告和论文交流。通过\*\*人才论坛这个平台，社会各界人士广泛参与，交流思想，贡献智慧，创新思路，共谋发展。

\*\*区作为\*\*市的主城区，是打造“区域性中心城市”的主力军、主阵地。\*\*区区委、政府将举全区之力，集全区之智，努力建设充满经济活力、富有都市魅力、人居环境秀美、人民生活富裕的现代化中心城区。

朋友们，同志们，人才支撑发展，发展孕育人才，打造区域性中心城市的重任离不开各类人才的共同努力，同时也为优秀人才脱颖而出提供了难得的机遇和舞台，我们诚挚欢迎社会各界英才积极参加“\*\*人才论坛”的主题活动，积极投身打造区域性中心城市的伟大实践，展示才华，建功立业，奉献社会，促进发展，为建设实力、魅力、活力\*\*作出新的更大的贡献。

最后，祝“2024\*\*人才论坛”圆满成功！谢谢大家！

**第四篇：在人才论坛上的致辞**

在“2024滨州人才论坛”上的致辞

2024年7月30日

尊敬的各位来宾，同志们，朋友们：

当前，全市正在认真学习贯彻党的十七届四中全会和省委九届七次全会精神，强力推进“四个倾力打造”。今天，“2024滨州人才论坛”在这里隆重举行。今天群贤并至，嘉宾云集，在此，我谨代表中共滨州市委、滨州市人民政府，向应邀出席论坛的各位专家、学者、嘉宾和各界人士，表示热烈的欢迎并致以衷心的感谢！

人才是科学发展的第一要素。我市以集聚人才、荟萃智慧、广纳良策为导向，围绕全市经济社会发展的重大战略问题，先后以“创新资源开发模式”和“倾力打造区域性中心城市”为主题，成功举办了两届人才论坛。这两届论坛不仅成为了共商滨州发展大计的思想盛宴，而且为我们提供了问计求策的宝贵机会，为我市实现“打造中国钒钛之都，建设特色经济强市”的战略目标，推动滨州的科学发展，起到了十分重要的作用。本届论坛着眼我市的发

－1－ 展实际，将“统筹推进城乡一体化建设”作为主题，既结合了深入贯彻落实科学发展观和建设社会主义新农村的时代背景，又把握了滨州经济社会发展的努力方向，具有很强的针对性，对形成城乡共进、融合发展的格局，加快缩小城乡差距和区域差距，实现城乡统筹协调发展具有重大意义。

统筹城乡经济社会发展，破除城乡二元结构，大力发展农村经济，持续增加农民收入，是党中央作出的重大战略部署，也是全面建设小康社会的重大任务。统筹城乡发展的一个目的，就是要充分发挥工业对农业的支持和反哺作用、城市对农村的辐射和带动作用，建立以工促农、以城带乡的长效机制，促进城乡协调发展。近年来，我市立足“大城市、小农村”，“大工业、小农业”的客观实际，坚持工业反哺农业、城市支持农村和多予少取放活的方针，突出农民增收这个核心，在推动城乡统筹协调发展方面进行了积极的探索和有益的尝试，取得了一些可喜的成绩，城乡人民群众共享改革发展成果的程度和范围不断扩大。但我们也清醒地看到，滨州仍然面临城乡二元结构突出，经济总量不大，地区差异和城乡差距明显等问题，在扩宽农民增收渠道，促进农民持续增收，提高人民生活水平等方面，还有很多工作要做，迫切需要汇聚各方人才，集思

－2－ 广益，群策群力，为滨州统筹城乡协调发展提供坚强的智力支持。

本次与会的来宾，既有省人才办的领导，又有学识渊博的专家学者，以及在城乡一体化建设中取得显著成效的兄弟市州的嘉宾代表，大家在统筹推进城乡一体化建设方面，有着深厚的理论造诣和丰富的实践经验。我们殷切希望借此机会，学习到国内和省内兄弟市州在推进城乡一体化建设方面的成功经验；真诚希望与会专家和嘉宾，就“统筹推进城乡一体化建设”所涉及的重大理论和实践问题，畅所欲言，各抒己见，提出建设性的意见和建议，提供更多有益成果，共同为滨州城乡统筹协调发展献计献策，为推动滨州经济全面协调可持续发展作出积极贡献。

最后：

祝本次论坛取得圆满成功！祝各位来宾工作愉快，身体健康！谢谢大家！

－3－

**第五篇：中国领导人才论坛**

2024中国领导人才论坛文件

会议名称：2024中国领导人才论坛 举办时间：2024-10-21 结束时间：2024-10-22 举办地点：北京市

【组织机构】 主办单位：

北京大学人力资源开发与管理研究中心 首都经济贸易大学劳动经济学院 中国人才研究会 中国人力资源开发研究会 承办单位：

北京大学政府管理学院行政管理学系 协办单位：

中华人力资源研究会 中华企业领导力研究会 《中国行政管理》杂志社 《领导科学》杂志社 《中国人力资源开发》杂志社 【会议概况】

为加强中国领导人才的开发与管理，促进和繁荣中国人力资源开发与管理学科的研究与实践，并加强国际学术交流，“第三届领导人才论坛暨中华人力资源研究会2024年会”即将于2024年10月在北京召开，特此诚挚邀请，并热烈欢迎各位同仁、相关研究机构、政府机关单位和企事业单位等报名参会！会议主题为：创新 前瞻 突破。

（一）2024年10月20日下午

参会代表报到并领取会议资料。报到具体地点另行通知。

（二）2024年10月21日上午 大会开幕和嘉宾主题演讲。

本次大会将邀请美国、英国等发达国家人力资源开发与管理方面的专家，国内高校、研究机构和企事业单位的知名人力资源专家，以及中组部和其他国家与地方政府机构的相关人士，就本次论坛的相关议题进行主题演讲。

（三）2024年10月21日下午—2024年10月22日 议题研讨。

本次论坛的主要研讨议题如下： 1.领导人才能力素质标准与评价（1）领导能力与领导品德关系研究

（2）领导能力与品德素质标准（模型）量化研究；（2）领导人才影响力分析与建设研究；

（3）领导人才的能力与品德评价的现代技术方法研究；

（4）西方主要发达国家领导人才的素质模型与评价比较及其启示研究；（5）中国古代高级行政领导人才标准与评价分析及其启示研究；（6）领导人才素质标准与评价的研究成果与实践经验交流。2.领导人才开发

（1）当前不同地区领导人才的开发战略比较研究；（2）领导人才核心素质的开发技术方法研究；

（3）西方主要发达国家领导人才开发战略与方法比较及其启示研究；（4）中国古代高级行政领导人才开发战略与方法分析及其启示研究；（5）领导人才开发与培养的研究成果与实践经验交流；（6）基于品德素质开发的领导力开发研究。3.领导人才业绩考评

（1）领导人才业绩考评指标体系建设研究；（2）领导人才的业绩考评的现代技术方法研究。（3）管理人才的业绩考评的研究成果与实践经验交流。4.人力资源开发

（1）员工能力开发研究；（2）员工品德开发研究；

（3）当前人力资源开发方式与发展趋势（4）当前人力资源开发实践中的问题研究（5）人力资源开发的研究成果与实践经验交流。5.其他人力资源管理问题研究（1）当前人力资源管理发展新趋势；（2）当前人力资源管理实践问题与思考；（3）当前人力资源管理改革与问题；

（4）两岸四地人力资源管理的研究成果与实践经验交流。【参会对象】

会议将邀请相关政府部门领导、学界专家学者、产业界领袖共议“发展转型与领导力提升”、“领导力再造与企业领导人精神”、“文化产业发展与创新领导力”等议题，并就“领导人才开发与培养”的研究成果与实践经验进行交流。【参会经费】

与会者须提交资料与会务费人民币1500元/人，包括会议资料、会议光盘、会议期间用餐、会务费 等。【注意事项】 会议议程

时 间：2024年10月21日——10月22日

地 点：北京大学政府管理学院(廖凯原楼)

10月21日

开幕式(9:00-9:50)

地 点：北京大学政府管理学院342会议厅

7:30-8:50 嘉宾报到

9:00-9:10 播放宣传片，大会开幕

9:10-9:15 北京大学领导致辞

9:15-9:20 北京大学政府管理学院领导致辞

9:20-9:50 主题演讲

演讲嘉宾： 张全景 中组部原部长

演讲题目：读书与实践对于领导人才成长的重要作用

照相(9:50-10:00)

嘉宾演讲与点评(10:00-12:30)

主持人：李震 中国人力资源开发研究会秘书长

10:00-10:20 演讲嘉宾：吴江 中国人事科学院 院长

演讲题目：管理危机与领导创新

10:20-10:40 演讲嘉宾：刘福垣 中国人力资源研究会 会长

演讲题目：待定

10:40-11:00 演讲嘉宾：萧鸣政 北京大学人力资源开发与管理研究中心

演讲题目：领导干部品德测评与领导力提升

11:00-11:20 演讲嘉宾：梁田庚 中共西藏自治区委组织部

演讲题目：西部领导干部能力开发与经验介绍

11:20-11:40 演讲嘉宾：谢克海 北大方正集团 副总裁

演讲题目：待定

11:40-12:30 专家点评：

点评嘉宾：王通讯 中国人事科学研究院 原院长

点评嘉宾：郑日昌 北京师范大学心理学系 教授

点评嘉宾：鲍 静 中国行政管理学会 副秘书长，社长

点评嘉宾：沈琴琴 中国劳动关系学院教授 副院长

午餐(12:30-14:00)

嘉宾演讲与点评(14:00-18:00)

主持人：杨河清 首都经贸大学劳动经济学院 学术委员会主任

14:00-14:20 演讲嘉宾：董克用 中国人民大学公共管理学院院长

演讲题目：待定

14:20-14:40 演讲嘉宾：Jacqueline A-M Coyle-Shapiro

英国伦敦政治经济学院 组织与行为人力资源系主任，教授

演讲题目：促进组织变革的领导力及其开发

14:40-15:00 演讲嘉宾：段兴民 西安交通大学 教授

演讲题目：基于领导人才人力资本价值提升的审计探究

15:00-15:20 演讲嘉宾：John.J.Lawler 美国伊里诺伊大学香槟分校 教授

演讲题目：美国视角下的品德与领导力关系研究

15:20-15:40 茶 歇

15:40-16:00 演讲嘉宾：赵世民 中国浦东干部学院领导研究院 副院长

演讲题目：领导干部个性化定制学习机制研究

16:00-16:20 演讲嘉宾：刘俊生 中国政法大学 教授

演讲题目：“60后”省部级领导干部成长升迁影响因素分析

16:20-16:40 演讲嘉宾：周洪峰 中华企业领导力研究分会 会长

演讲题目：中国企业领导力发展现状与分析

16:40-17:00 演讲嘉宾：Andrew Backe

博士 清华大学

演讲题目：品德素质与公共部门人力资源管理

17:00-18:00 专家点评：

点评嘉宾：时 勘 中国科学院研究生院管理学院 教授

点评嘉宾：谢晓非 北京大学心理学系教授，北京大学人力资源开发与管理研究中心副主任

点评嘉宾：刘廷扬 台湾高雄师范大学人知所原所长，教授

点评嘉宾：吴培冠 中山大学管理学院副院长，教授

点评嘉宾：姚 凯 复旦大学管理学院党委副书记，教授

点评嘉宾：孙立樵 辽宁师范大学行政管理系主任，教授

领导干部OSL品德测评研究与实践经验专题论坛(19:00-21:30)

地 点：北京大学政府管理学院342会议厅

19:00-20:30 领导干部OSL品德测评实验研究工作情况汇报

主持人：萧鸣政 北京大学人力资源开发与管理研究中心主任

19：00—19：05 专题论坛开幕致辞

萧 群 北京大学社会科学部常务副部长

19：05—19：15 实验点建设及当前研究进展情况报告

报告人：吴新辉 北京大学人力资源开发与管理研究中心助理研究员

19：15—20：30 各实验点课题实验成果与经验交流汇报

(按实验点成立先后顺序报告，15分钟/实验点)

①江西德兴实验点

报告人：陈晓琴 江西省德兴市委常委 组织部长

②甘肃定西实验点

报告人：张全有 中共定西市委研究室主任

③宁波慈溪实验点

报告人：徐华江 中共慈溪市委书记

④河北中捷实验点

报告人：田永彬 河北沧州市中捷产业园区组织部部长

⑤广西来宾实验点

报告人：庞标益 广西来宾市委常委 组织部部长

20:30-20:40 茶歇

20:40—21:30 “领导干部的OSL品德测评模式及其运行机制”圆桌论坛

主持人：人民网 张玉珂记者

论坛讨论流程：

20：40—20：55 “领导干部的OSL品德测评模式及其运行机制”解读

报告人：萧鸣政 北京大学人力资源开发与管理研究中心主任

20：56—21：30 “领导干部的OSL品德测评模式及其运行机制”讨论与经验交流

参与人：相关部门领导、课题组成员、各实验点代表、媒体代表、参会嘉宾

21：30 专题论坛闭幕

10月22日

领导人才开发专题论坛(8:30-12:00)

地 点：北京大学政府管理学院241会议厅

8:30-10:00 主持人：亢哲楠 中共三门峡市湖滨区委 副书记

发言嘉宾：匡萃冶 中国人民公安大学公安管理系 教授

发言嘉宾：袁勇志 苏州大学 副处长

发言嘉宾：莫永荣 国立台北大学公共行政暨政策学系 助理教授

发言嘉宾：黄长凌 中南民族大学管理学院人力资源管理系 系主任

发言嘉宾：孔繁敏 北京大学光华管理学院 副教授

点评嘉宾：潘连乡 广西外国语学院 院长/副教授

点评嘉宾：句 华 北京大学政府管理学院 副教授

10:00-10:20 茶 歇

10:20-12:00主持人：朱佳文 广西崇左市委研究室 副主任

发言嘉宾：时 勘 中国科学院研究生院管理学院 教授

发言嘉宾：高安宁 中共陕西省委党校图书馆 副研究馆员

发言嘉宾：汪 怿 上海市公共行政与人力资源研究所

发言嘉宾：田 凯 北京大学政府管理学院 副教授

发言嘉宾：佟 新 北京大学社会学系 教授

点评嘉宾：李 靖 北京大学政府管理学院 副院长

点评嘉宾：金志峰 中国人事科学研究院 助理研究院 博士

点评嘉宾：孙智慧 中央财经大学政府管理学院 助理研究员

企事业领导人才专题论坛(8:30-12:00)

地 点：北京大学政府管理学院503会议厅

8:30-10:00主持人：陈涛 陈涛 南京信息工程大学学生工作处 处长/副教授

发言嘉宾： 陈万明 南京航空航天大学经济与管理学院 所长

发言嘉宾：丁秀玲 南京财经大学工商管理学院 教授

发言嘉宾：王秀丽 内蒙古工业大学管理学院 副院长

发言嘉宾：窦少杰 日本同志社大学国际竞争力研究所研究员

点评嘉宾：张智勇 北京大学心理学系 副教授 博士

点评嘉宾：王立志 石油化工管理干部学院科研高级主管

点评嘉宾：洪赞凯 國立彰化師範大學人力資源管理研究所

10:00-10:20 茶 歇

10:20-12:00主持人： 李承静 青岛融昌商务咨询管理经纪有限公司 总经理

发言嘉宾：吴培冠 中山大学国际商学院 常务副院长

发言嘉宾：孟 瑜 北京教育学院校长研修学院 教育管理系副主任

发言嘉宾：万 希 广东商学院 副教授

发言嘉宾：汪 江 中国银行总行国际金融研修院 教研主管

点评嘉宾：叶迎春 中国建筑材料集团有限公司 博士/高级经济师

点评嘉宾：任文硕 北京大学政府管理学院 博士研究院

中国人事科学研究院 研究员

点评嘉宾：陈小平首都经济贸易大学劳动经济学院 讲师 博士

领导人才评价专题论坛(8:30-12:00)

地 点：北京大学政府管理学院342会议厅

8:30-10:00主持人：熊明霜 四川达州市编制委员会主任组织部副部长

发言嘉宾：闫淑敏 同济大学经济与管理学院 教授

发言嘉宾：赵普光 青岛大学人力资源管理研究所公共管理系 副系主任

发言嘉宾：王明杰 中国政法大学 教授

发言嘉宾：黄钟仪 人力资源与组织发展研究所 所长、副院长

点评嘉宾：庄国波 南京人口管理干部学院公共管理系 系主任

点评嘉宾：胡日查 内蒙古大学副教授，博士

茶 歇(10:00-10:20)

10:20-12:00主持人： 徐文东 山东日照市发改委 科长

发言嘉宾：孙立樵 辽宁师范大学行政管理学系主任

发言嘉宾：谢晓非 北京大学人力资源开发与管理研究中心副主任，北京大学心理学系教授

发言嘉宾：吴 凡 南宁市人力资源和社会保障局 副教授，博士

发言嘉宾：谭兰英 中国政法大学政治与公共管理学院 副教授

发言嘉宾：李 伟 中国青年政治学院 副研究员

点评嘉宾：韦凯华 广西外国语学院人力资源部 人资部部长

点评嘉宾：邢凯旋 北京大学政府管理学院博士后

点评嘉宾：张相林 中央财经大学讲师博士

人才测评专题论坛暨测评分会成立大会(9:00-12:00)

时 间：2024年10月22日9:00-12:00

地 点：北京大学博雅国际会议中心大学堂4号会议厅

(一)嘉宾报到

时间：7:30-9:00

地点：北京大学博雅国际会议中心大学堂4号会议大厅门前

(二)中国人力资源开发研究会测评分会成立大会

9:00-9:10

中国人力资源开发研究会相关负责人致开幕辞并宣读分会成立与机构成员的批复

9:10-9:30

相关负责人汇报筹备工作与宣读分会章程

9:30-9:40

会长代表首届理事会致辞

9:40-10:00

照相

(三)人力资源开发与素质测评专题论坛

10:00-11：50

大会报告人：

政府代表：

高校代表

研究机构代表：

企业代表：

其他代表自由发言

(四)专题论坛暨成立大会闭幕(11：50-12：00)

午餐(12:30-14:00)

学术总结 大会闭幕(14:00-15:30)

主持人：白智立 北京大学人力资源开发与管理研究中心副主任，北京大学政府管理学院副院长

14:00-15:00 学术总结：四组专题论坛代表学术总结

15:00-15:20 大会总结

15:20-15:30 萧鸣政 颁发相关证书

15：30 主持人宣布大会结束

参观游览(15:30-17:00)【联系方式】 联系人：黄女士

电话：010-62767925 转8008 传真：010-62756461 手 机：\*\*\* 电子信箱：cn\_inf@126.com 网 站：www.feisuxs

地 址：北京大学廖凯原楼（政府管理学院楼）3层310室（北京市海淀区颐和园路5号）邮 编：100871 会议信息来源：http://www.feisuxs/huiyi

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找