# 充分认识建立人大代表培训制度的重要性

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2024-06-14

*第一篇：充分认识建立人大代表培训制度的重要性充分认识建立人大代表培训制度的重要性人大代表是国家权力机关的组成人员和行为主体，代表人民行使国家权力。人大代表履行职责的水平高低、作用大小，直接关系到宪法和法律赋予职权的作用发挥，进而影响到人民...*

**第一篇：充分认识建立人大代表培训制度的重要性**

充分认识建立人大代表培训制度的重要性

人大代表是国家权力机关的组成人员和行为主体，代表人民行使国家权力。人大代表履行职责的水平高低、作用大小，直接关系到宪法和法律赋予职权的作用发挥，进而影响到人民代表大会制度优越性的发挥。根据我国各级人大代表履职能力的现状，建立适应新形势下人大工作的人大代表系统培训制度，已成为目前坚持和完善人民代表大会制度的一项战略性举措，成为人民代表大会制度建设的一项基础性工作。人大代表的素质、履职水平的高低、发挥作用的大小都和代表培训相关。搞好人大代表系统培训，充分发挥好人大代表作用，对坚持和完善民主法制建设和人民代表大会制度，对改革发展稳定，对促进物质文明、政治文明、精神文明建设，对构建社会主义和谐社会都将产生深远的意义。

一、建立人大代表培训制度是提高党的执政能力的必然要求

社会主义民主政治能力是党的执政能力的一个重要方面。坚持和完善人民代表大会制度，支持人民通过人民代表大会行使国家权力，使国家的立法、决策、执行、监督等工作更好地体现人民的意志、维护人民的利益，是提高党的社

会主义民主政治能力的重要内涵。我国各级人大代表作为国家权力机关的组成人员，代表人民行使国家权力。人大代表参政议政能力的高低，直接关系着我们党的执政能力和执政水平。如果各级人大代表在任职期间都经过系统的学习培训，并通过参加人民代表大会的工作实践，提高水平，增长才干，增加知识，开阔视野，这将不仅直接地体现在各级人大代表议政水平和决策水平的提高，而且对于我们党发展社会主义民主政治能力的提高，对于带动全民族民主法制素质的提高，将会起到不可估量的巨大作用。因此，我们要从加强党的执政能力建设的战略高度来认识建立人大代表培训制度，提高代表履职能力这个重大的问题。

二、建立人大代表培训制度是保障人民当家作主的必然要求

人民代表大会制度是符合中国国情、体现中国社会主义国家性质的根本政治制度，是全体中国人民当家作主的重要途径和最高实现形式，也是党在国家政权中充分发扬民主、贯彻群众路线的最好实现形式。中国共产党领导人民通过人民代表大会制度掌握国家权力，以此保证国家制定的法律和方针、政策能够体现人民的共同意志，维护人民的根本利益，保障人民当家作主。人大代表人民选，人大代表为人民，人大代表要想全面履行宪法、法律赋予的职权，代表人民行使

权力，就必须强化系统的培训学习，扩大知识面，提高自身素质，掌握履行职责必备的知识。只有这样，才能承担起宪法、法律赋予的神圣职责，才能不辜负人民的信任与重托，真正为人民执好政、掌好权。

三、建立人大代表培训制度是实施依法治国基本方略的必然要求

依法治国，就是广大人民群众在党的领导下，依照宪法和法律规定的各种途径和形式管理国家事务，保证国家各项工作依法进行，逐步实现社会主义民主的制度化、法律化。依法治国，建设社会主义法治国家基本方略的提出，对各级人大代表如何代表人民行使国家权力，提出了新的更高的要求。面对全面建设小康社会新的形势，新的要求，各级人大代表要想更好地担负起依法治国的重任，更好地行使权力，就必须认真学习宪法和组织法、代表法、选举法等有关人民代表大会制度的基本法律，掌握行使代表权力、履行代表职责的必备法律知识，以便在参与制定、审议通过以及监督实施某个具体法律、法规的过程中，能够运用这些基本精神和原则作出自己的判断，发挥应有的作用。建立人大代表培训制度正为代表学习和掌握法律知识，参与行使权力搭建了基础平台。

四、建立人大代表培训制度是做好新形势下人大工作的必然要求

目前，我国改革发展正处在关键时期，经济体制和社会结构处于转轨变化之中，社会利益关系更为复杂，一些深层次的社会矛盾和问题逐步显现，人大的工作任务越来越繁重。新形势下的人大工作对如何进一步发挥代表作用，支持和规范代表依法履行职责和行使权力提出了更高的要求。一方面，各级人大要切实加强人大及其常委会组织制度和工作制度建设，建立代表培训制度，支持和保障人大代表依法行使职权，充分发挥代表作用，进一步支持好、完善好人民代表大会制度。另一方面，代表也要通过系统的学习培训，不断加强自身学习，掌握履行职责所需的基本知识，不断提高自身履职水平和能力，积极努力代表好、维护好、实现好最广大人民的根本利益。

**第二篇：充分认识统计工作的重要性**

在习水县乡镇专职统计员派送会上的讲话

一、充分认识统计工作的重要性

经济越发展，统计工作越显重要。市委、市政府在机改前夕，决定为全市234个乡镇（街道、办事处）配备一名专职统计人员，开贵州省统计事业的先河，其力度之大，全国首屈一指。这充分体现了市委、市政府对基层统计工作的重视，解决了长期困扰乡镇统计人员交流频繁，工作不衔接的问题。同时市委常委决定，原有乡镇（街道、办事处）统计人员不变。

二、加强对这支队伍的管理

新配备的乡镇专职统计员，编制、人事在县统计局普查中心，工作在乡镇统计调查岗位，实行双重领导。统计调查业务工作以统计局为主，行政管理工作以乡镇政府为主。

1、乡镇政府要将专职统计员纳入政府工作人员同管理、同考核。

2、乡镇政府要为统计工作开展提供组织、人员和财力保障。

3、乡镇政府要在三年的工作服务期内不能调整统计调查岗位，服务期满以后，调整工作岗位必须经县统计局同意。

4、要确保统计调查任务完成的同时，乡镇政府可以安

排其它工作任务。

5、统计局要加强对乡镇统计调查工作的领导，完善规范乡镇统计工作，逐步实现统计工作重心下移。

6、统计局要加强对乡镇专职统计员的业务培训，尽快提高他们的业务水平。

7、统计局和乡镇政府要密切配合，关心年轻人的成长。

三、对专职统计员的几点希望

1、加强学习。既要加强统计业务知识的学习，也要加强政治思想、政策和法律法规的学习，全面提升自身的政治、业务素养。

2、勤于调研。要尽快熟悉派驻乡镇的乡情镇情，结合乡镇经济社会发展的特点，提出有价值的统计分析。

3、扎实工作。要做工作的细心人，在工作中锻炼自己，提高自己，使自己成长为乡镇工作的骨干。

4、团结同志。团结就是力量。统计调查工作需要各部门和社会的支持和帮助，尊重和团结一道工作的同志，就为做好统计调查工作赢得一份力量。

5、自觉接受领导。既要服从统计局的业务领导，也要服从乡镇政府的行政领导，妥善处理好统计调查业务工作和乡镇行政工作的矛盾。

**第三篇：制度建立的必要性和重要性**

规章制度建立的必要性和重要性

一、简述什么是制度？

制度一般指要求大家共同遵守的办事规程或行动准则，也指在一定历史条件下形成的法令、礼俗等规范或一定的规格。制度是个社会的游戏规则，更规范的讲，它们是为人们的相互关系而人为设定的一些制约。规章制度主要包括：劳动合同管理、工资管理、社会保险福利待遇、工时休假、职工奖惩，以及其他劳动管理规定。

二、论述什么是制度化管理？实行制度化管理的好处是什么？ 所谓制度化管理是指单位治理中强调依法治理，法制规章健全，在管理中事事处处都有规章制度约束，因此必须管理制度完善，并且注意管理的硬件，重视管理方法的科学化。单位的制度化管理这种模式的最大好处有这样几点：一是可将优秀人员的智慧转化成为单位众多职员遵守的具体经营管理行为，形成一个统一的、系统的行为体系；二是能够发挥单位的整体优势，使单位内外能够更好的配合，可以避免由于单位中的员工能力及特点的差异，使单位生产经营管理产生波动；三是为单位员工能力的发挥制定了一个公平的平台，不会因为游戏规则的不同、评分标准的不同，对员工努力的评定产生大的误差；四是有利于员工更好的了解单位，能够更好的规范单位的工作流程，让员工能够在其中找对自己的位置，有法可依，使工作更顺畅；五是有力于单位员工的培训，有利于单位员工的自我发展，单位员工由于有统一的标准可供参考，可以自己明了自己工作需要达到的标准，能够对自己的工作有一个明确的度量，自己可以发现差距，有自我培训发展的动力和标准。

三、如何实现制度化管理？

一个国家的管理靠法制，一个单位的管理靠制度，这是人人皆知的常识。但是在一个单位要真正实现制度化管理，抓好队伍建设，实现各项工作的突破，是要有一定的开创力。就如何实施好制度化管理，谈几点看法。

1、要想实现制度化管理，必须从领导班子抓起

俗话说“火车跑的快，全靠车头带”，所以说，抓制度化管理首先要从领导抓起，从领导班子的制度化抓起，也就是说一个单位的制度化管理，必须从领导集体的制度建设开始。一个单位的各项制度建设伊始首先应建立领导们必须遵守的规章、制度、办法，只有把这些规章制度建立起来，且领导成员真正遵守，单位才能制定出思想政治工作、业务工作、行政管理工作的规章制度，而且班子成员带头遵守执行，不搞特殊化，给单位的其他成员树立榜样，就可以使单位上下共同遵守这些规章制度，上行下效，调动单位全体人员的积极性、创造性，从而实现制度化管理，收到应有的效果。反之，如果一个单位的领导成员都不能遵守或执行单位的制度，却要求其下属去遵守，势得其反，引起下属的不满，产生逆反心理，从而导致工作积极性不高，主观能动性差，执行各项制度走过场，使各项规章制度形同虚设，各项工作成绩自然也就上不去了。因此说，领导带头遵守执行各种规章制度，是实现制度化管理的关键，也是各项工作全面上升的关键。

2、要想实现制度化管理，必须制定出一套科学合理、符合实际的规章制度

制度是规则，是需要大家共同遵守的,因此制度首先要让大家了解和认可，否则，就是一纸空文。有的单位制度制定的不少，可是单位成员却说不清楚，甚至有的制度制定时考虑不周全，在实践中无法执行；有的制度空洞无物，脱离实际情况，还有的制度自身相互矛盾，这样的制度是一点也不起作用的。要想使规章制度真正发挥作用，首先要让单位全体成员都认可规章制度的合理性、必要性，要使这些制度深入人心。

3、要实现制度化管理，必须建立相应的考核机制。

在一个单位，只有科学合理，符合实际的规章制度还不够，还必须建立与这配套的相应的考核制度。考核是检验规章制度落实情况、评价规章制度是否合理可行和便于操作的方法。同时考核工作也需要规范，也要建立制度，而且必须是更具操作性和标准化。在考核的过程中绝不能走过场，流于形式，而是应该把考核细化、量化，并建立档案，使各项规章制度的考核真正落到实处，不漏过一个管理和考核对象。单位上下都认真遵守执行各种规章制度，每个人既是制度执行者，同时又是别人执行制度的监督者，使单位上下形成一个制度管理的立体网络。由于有了考核这个监督机制，使各项制度真正落到实处，真正发挥制度管理的作用，从而确保其他工作的全面进步。

4、要实现制度化管理，必须不能放松思想政治工作。毛泽东曾经说过：“思想政治工作是经济工作和其他一切工作的生命线”。要实现制度化管理，必须有一整套强有力的思想政治工作做保证，在制度酝酿、协商、起草和讨论过程中，我们就应注意充分听取、广泛收集单位成员的意见，集中全体成员的智慧，尊重他们的积极性、创造性，并把思想政治工作贯彻于各项工作的始终。实行严格的规章制度后，必然会有部分成员感到不适应，甚至牢骚满腹，这就需要我们有实事求是行之有效，耐心细致的思想政治工作，通过做他们的思想政治工作，既坚持制度的标准不变，消除他们的疑虑，化解他们的不满，使他们从抵制执行制度到自觉地遵守规章制度，使问题得到圆满的解决。同时我们也应把思想政治工作制度化，使单位上下所有成员都把思想政治工作当作一种必须遵守执行的制度，同时人们也把关心单位成员生活、活跃成员工作气氛当作活的思想政治来抓，使他们在工作之余能得到必要的心理慰籍，出现困难能得到及时有效的帮助，他们就会感到无时不在的关怀，而自觉工作和执行各种规章制度，由些可见，始终坚持政治工作领先，思想工作领先的原则，是实现制度化管理的一个重要的保证。

办公室

二○一二年十一月

**第四篇：人大代表学习培训制度**

人大代表学习培训制度

一、代表学习采取代表自学与集中学习、培训相结合的方式进行，以代表自学为主。

二、代表小组学习活动，一般每季度组织一至三次，学习的主要内容：

1、传达贯穿党的路线、方针、政策和各级人大及其常委会的有关文件及会议精神。

2、学习宪法、法律、法规和条例。

3、学习培训人大业务知识及与代表活动工作有关的内容。

三、代表要按时参加学习，做好学习活动记录，积极参与讨论，并在解决实际问题上下功夫。

四、代表每年应撰写人大工作学习心得1—2篇，积极交流学习经验及履职体会。

**第五篇：充分认识双语学习的重要性**

充分认识双语学习的重要性

江泽民同志在视察新疆时曾指出“各个民族都要努力克服相互之间的语言障碍，在少数民族聚居区工作的汉族干部要学习掌握少数民族语言，少数民族干部要学习掌握汉族语言文字，有条件的还要学习外语，这样才能适应时代发展的要求。”随着我国社会主义市场经济体制的建立和逐步完善，经济全球化的特征日益明显，提倡和鼓励各民族互相学习语言，对于增进民族间的经济和文化交流，促进少数民族地区的改革开放和现代化建设，构建和谐社会、维护祖国统一和民族团结都具有重要意义。

语言是人们学习、工作、生活和社会交往的重要工具。提倡和鼓励各民族互相学习文字，将为各民族带来更广阔的视野，汲取人类更多的精神财富，增加更为丰富的社会体验，提供更大的生活空间，带来更多的发展机遇。

新疆是少数民族聚居地区。民族地区的双语教育，从现有的历史文献记载中，我们就能够了解到，我国民族地区双语教育已有很长的历史。早在西汉时期，新疆地区的少数民族中就有一些人（主要是上层人士）学习了汉文。唐、北宋时，楼兰和高昌一带，流行汉文，传授儒家经典。汉代在西域的交通要道上，都设有为汉朝使节服务的“译长之职”。当时这些地区的少数民族已出现不少双语人。元代，西北地区有不少少数民族翻译家精通两种或两种以上的语言，他们为民族间的交流以及吸收先进民族的文化作出了贡献。自治区成立50年来，双语学习更成为各族干部群众的自觉行动，这种学习不仅促进了各民族间的交流和团结，也推进了新疆经济持续健康地发展。

为大力推动双语工作，使之成为提高全民族素质，促进各民族共同发展、繁荣和进步的重要举措。长期以来，自治区党委和政府十分重视双语学习和教育。1996年，自治区党委和自治区人民政府发出了加强各民族干部群众互相学习语言文字的号召，并成立了各民族干部群众互相学习语言文字工作领导小组，以指导全疆的互学语言文字工作。2024年4月，自治区党委、政府从时代发展的需要和国家及民族地区整体发展的战略高度，充分认识语言文字工作的重要性，印发了《关于大力推进“双语”教学工作的决定》，提出从学校教育抓起，以汉语教学为突破口，以提高少数民族教育质量为目的，大力推进“双语”教学工作。从这些年的结果来看，自治区的“双语”学习和实践活动开展得丰富多彩，成效比较明显。在此过程中，自治区组织、人事部门做了大量而细致的工作，对选派到基层的应届大中专毕业、党政机关干部、复转军人和乡镇异地挂职的干部进行集中轮训，强化“双语”学习；自治区教育部门加大“双语”教学力度，确保各地用民语授课的学校普遍从小学三年级开设汉语课程，有条件的地方，从一年级就开设汉语课程；各地、州党委和政府也通过党校或其他教学基地开设“双语”强化班，成效显著，其他有关部门也发挥各自优势，采取相应措施，大力培养人才。通过这些活动，促使了各民族间的交往与沟通，使得“少数民族离不开汉族、汉族离不开少数民族，各少数民族之间相互离不开”思想深入人心，少数民族的市场经济意识和现代化管理水平有了不同程度的提高，各族人民的祖国意识和对中华民族的认同感得到进一步加强。

实践表明，少数民族地区汉族干部学习民族语言，民族干部学习汉语是提高民族素质，促进各民族共同发展、繁荣和进步的重要举措，也是事关经济发展，社会稳定的大事。各级党委和政府要从认真贯彻“三个代表”重要思想、从战略发展和发展先进文化的高度看待“双语”学习的重要性，坚定不移地贯彻党的民族政策和语言文字政策，站在是否有利于民族发展进步的视角看待民族语言的社会功能。为确保这项工程能够顺利进行，各有关部门必须各负其责，分工协作，分类指导，综合推进。

双语学习是一项长期的社会系统工程，也是今后加强干部队伍建设和基层组织建设的一项重大课题和重要任务，必须抓紧抓好、落到实处。各级领导要充分认识到“双语”教育的重要性和紧迫性，加强宣传教育，创造有利条件，健全管理和组织制度，营造学习氛围，确保“双语”教育的顺利开展。（作者：玛丽亚姆·阿不来提）:（责任编辑：高毅写信）

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找