# “四风问题”个人对照剖析材料

来源：网络 作者：青灯古佛 更新时间：2024-06-18

*“四风问题”个人对照剖析材料通过认真学习领会中央、省、市、县委一系列有关党的群众路线教育活动会议和相关领导讲话精神，结合个人思想素质、工作状态及业务能力方面的实际表现，本人进行了仔细对标查找、深刻灵魂反思，现将对照剖析情况总结汇报如下：一、...*

“四风问题”个人对照剖析材料

通过认真学习领会中央、省、市、县委一系列有关党的群众路线教育活动会议和相关领导讲话精神，结合个人思想素质、工作状态及业务能力方面的实际表现，本人进行了仔细对标查找、深刻灵魂反思，现将对照剖析情况总结汇报如下：

一、思想认识态度上主观主义的问题。

有傲气不服气，认识上注意社会阴暗面的信息多，对国家、政府、社会的积极信号缺乏认同感；在内心对高层政府和领导的讲话精神只是顺耳听过，没有入脑入心，没有发自心底的信任和遵从，总认为那是纸上谈兵、豪言壮语，没有实际作用和效果。对个人所从事的组织工作也没有全身心的融入，角色意识很差，没有从大局角度、从深层次上思考认识问题，总感觉各种工作事务浮于表面、虚无缥缈，不能落到实处，有明显的“工作无用”思想苗头，表现为臭老九的酸腐气很重，对上级政策和领导讲话口服心不服，表面不说，内心腹诽，个人主义、主观主义突出，共产主义理想信念不坚定，认识不清楚，意志动摇，对实现跨越发展和民族复兴缺少必胜的信心。

二、工作作风效能上消极主义的问题。

泄了气缺底气，如果说当初选择进入组工行业是因为个人不甘心、对行业特点不了解，抱有侥幸心理的话，那么现在从事了将近两年的组织工作，却当一天和尚撞一天钟，则是对自己的不负责、对组织的不忠诚。个人业务钻研不透，政策法规把握不准，上级精神领会不深，基层矛盾处理不平，工作措施改进不新，任务目标完成不好，个人素质水平的巨大差异和发展局限，造成在部门工作中严重缺乏核心竞争力,关公面前耍大刀却扛不起大刀，鲁班面前耍斧头却只会甩镰刀。对于上级和领导安排的各项工作任务只图基本应付过关了事，没有提前思考、缺少创新意识，特别缺乏主人翁责任感。按俗话说既来之，则安之，干一行，就必须爱一行，本人特别缺乏这一点。因此，工作能力的障碍导致工作效果不好，也给个人内心蒙上阴影，造成无形压力，久而久之，形成了破罐子破摔，烂泥巴扶不上墙。说话做事底气不足，消极避让，庸懒散拖。

三、生活情趣爱好上享乐主义的问题。

玩耍气缺正气，业余生活兴趣宽泛，爱好纷杂，在周末、节假日经常沉迷于麻将桌、篮球场，不爱钻研学习业务，不愿加班研究工作，鼠目寸光、坐井观天，没有明确的人生奋斗目标和远大理想，过一天算一天，寒号鸟式生活状态，满足现状、停步不前，追求安逸、舒适的小农自然生活情趣，不能充分发扬共产党人吃苦耐劳、艰苦奋斗、勇往直前的开拓进取精神，在一定程度上损坏了组织部门及组工干部队伍精明强干、作风务实的形象。

四、个人精神状态上萎靡之风的问题。

有惰气没勇气，工作情绪不高，激情不够，年纪轻轻、老态龙钟，行动迟缓、思维呆滞，畏难思想严重，怕吃苦、怕干事、怕担任务，整天浑浑噩噩，表面忙于应付、实则毫无效果，不能立说立行、立竿见影。与领导、同事交往不能开诚布公、坦诚相待，在领导面前当面不说、背后抱怨，在同事面前口无遮拦、信口开河，不能设身处地、将心比心，周围人际关系氛围淡薄、同事感情流于表面，语言交流、工作衔接没有魄力，特别是面对乡镇、部门有时不能严格要求、不敢坚持原则，没有从内到外树立起组织部门应有的威信。

总的来讲，个人在思想意识、工作水平、能力方法、作风道德等各方面的确存在诸多不同程度的问题和缺点，通过这次活动的教育引导，力争在各方面有一定程度的突破和质的提高。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找