# 在全县动员部署会上的讲话\_改作风提效率（合集）

来源：网络 作者：独影花开 更新时间：2024-06-18

*第一篇：在全县动员部署会上的讲话\_改作风提效率在全县动员部署会上的讲话\_改作风提效率同志们：今天会议的主要是内容是安排部署我县改作风提效率工作。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央，坚持党要管党、从严治党，以身作则、以上率下，下发了...*

**第一篇：在全县动员部署会上的讲话\_改作风提效率**

在全县动员部署会上的讲话\_改作风提效率

同志们：

今天会议的主要是内容是安排部署我县改作风提效率工作。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央，坚持党要管党、从严治党，以身作则、以上率下，下发了一系列制度文件、开展了一系列教育活动。X月X日，全市召开改作风提效率动员部署会，明确指出了改作风提效率工作的重要意义、目标任务以及具体措施，充分体现了市委抓这项工作的坚定决心和务实行动。可以说，改作风提效率是推进全面从严治党、提高执政能力的重要抓手，是加快振兴发展、实现全面小康的必然要求。

一直以来，我们认真贯彻落实上级决策部署，深入推进全面从严治党，持续强化干部作风建设，全县干部作风明显好转，绝大多数干部都能够兢兢业业、埋头苦干，扎实做好本职工作，风清气正的政治生态正在不断优化和提升。但不可否认的是，依然存在着不可忽视的作风问题，突出表现在以下几个方面：

第一，在服务发展上，缺乏事业心和责任心，不愿担当、不敢担当。有些部门在项目的谋划和提报上不科学，不符合X发展的实际。在重点项目的推进上，有些单位和部门各自为政，相互推诿，执行力不强。有些干部没有时不我待、只争朝夕的紧迫感和责任感，在思想上不够重视，只想当太平官，不敢得罪人，怕惹是非，缺乏克难攻坚、勇于担当的精神。在项目落实上，责任压实不够，压力传导不够，经常出现上面热下面冷的现象，时间一拖再拖，尽管县里再三调度，工作却没有实质性地推进和落实。

第二，在服务企业上，政策兑现和落实不到位，说的多、做的少。在企业的引进上，走出去招商引资雷声大、雨点小，大项目引进少。企业引进以后，有些干部把企业当成唐僧肉，推诿扯皮、故意刁难、阻工闹工、吃拿卡要的现象时有发生。有些部门议而不决、决而不行，相互踢皮球，导致政策落实不及时，承诺兑现不到位。有些窗口部门依然存在着门难进、脸难看、话难听、事难办的问题。这方面，不管是本土企业，还是外来企业都有较深的感受，不少企业反映：X水太深！当前，从中央到省市，政治生态风清气正，X的一些职能部门依然我行我素，不懂收敛，导致企业办事难、办事慢。

第三，在服务群众上，深入基层和一线少，吃不得苦、受不得累。有些干部思想固化，官僚主义、形式主义等隐性四风问题没有彻底根除，作风漂浮。有些乡村干部思想麻木，缺乏政治敏感性，抱着侥幸心理，认为不会抽查到。有些乡镇、单位和部门的副职领导履职尽责不够，深入贫困户少，电话遥控指挥多，不善于在感情上与群众拉近距离，在行动上想群众之所想，急群众之所急，谋群众之所谋，对群众疾苦充耳不闻，没有真正把群众当亲人，把群众的事当自己的事来办。目前，我县公众安全感和满意度测评排在倒数的位置。其原因很大程度上就是我们干部作风不实、效率不高，导致老百姓对我们的工作不认可、不满意。

第四，在服务改革上，解放思想和改革创新不够，思想僵化、效率低下。近年来，我们在深化改革方面做了一些工作，有些改革破了题，但工作还是没有做到位，没有从根本上解决问题。改革必然会涉及到利益的冲突和调整，因此受到了各种阻力。针对这些突出问题，全县上下务必保持清醒的头脑，拿出坚决的态度，强化过硬的措施，大力转变工作作风，提高工作效率，优化发展环境，切实以好作风凝聚党心民心，以高效率推动振兴发展。

一、改作风提效率要与XXXX结合起来。打好XXXX，是市委的重要战略部署，也是我县当前和未来一个时期的重点工作。今年以来，全县上下紧紧围绕XXXX，履职尽责、狠抓落实，大力推动项目建设，取得了一定的工作成效。但从多次督查调度的情况来看，项目建设普遍存在进度偏慢的问题，还有部分项目引进来了，却迟迟没有落地，要完成全年目标任务压力还很大。可是，尽管压力再大，任务再重，我们都必须向市委交账，向百万X人民交账。尤其是，全市XXXX流动现场会马上就召开了，这是对各县（市、区）上半年项目建设成果的集中检验，也是和兄弟县市的直接竞赛，这既是发展成果的比拼，更是作风效率的比拼。全县上下一定要利用好有限的时间，认真组织、精心筹备，全面展示我县振兴发展取得的新成效、新亮点，切实以崭新风貌、优秀业绩接受市委的检阅。同时，要充分利用流动现场会这个有利契机，迅速掀起改作风提效率工作热潮，保持干事创业的激情和韧劲，深入项目建设一线，强化督查调度，压实责任、狠抓落实，全力以赴解决各种矛盾与问题，全面加快重点项目建设，切实以好作风打好攻坚战、高效率赢得快发展。

二、改作风提效率要与脱贫攻坚结合起来。围绕精准扶贫工作，省委第X巡视组在我县开展了为期X个月的专项巡视，明确指出了我县脱贫攻坚工作存在政策措施落实不够、脱贫任务进展不够、主体责任履行不够等突出问题，甚至还发现部分贫困村村干部有违纪违法现象。脱贫攻坚是当前最重要的政治责任，乡村两级负主体责任，单位负连带责任，干部负帮扶责任。XX也明确，X的脱贫攻坚完成了，全市的也就不成问题，所以他亲自挂点X。脱贫攻坚就是我们各级领导干部展现作风的最大舞台。全县上下务必要坚决压实责任、夯实举措，扎实抓好产业扶贫、易地搬迁扶贫，加快农村基础设施建设，强化社会保障水平，为脱贫摘帽奠定扎实基础。同时，要结合中办回访和省委巡视组反馈的问题，认真反思、全面整改、举一反三，强化督查、严肃问责，不断浓厚工作氛围，形成攻坚合力，确保脱贫攻坚工作始终干在实处、走在前列。

三、改作风提效率要与改革创新结合起来。要解放思想抓改革，敢于用改革的手段推动作风大转变、效率大提升，同时又要通过改作风提效率来促进改革事项落地、推动振兴发展。要聚焦XX等重点改革工作，让深化改革的成果惠及更多的群众，帮助更多的企业成长壮大。要充分借鉴X行政服务中心建设经验，结合我县工作实际，创新管理模式，积极推行互联网+政务服务，构建一站式服务平台，打造审批程序最少、办事效率最高、服务质量最好的政务环境，切实营造亲商、安商、富商的浓厚氛围。要开明开放抓创新，充分借助市场化运作的机制和力量来改作风提效率，抢抓机遇，把握时机，用好用活X振兴、国家证监会贫困县IPO绿色通道等叠加优惠政策，大力发展总部经济，引进一批产能先进、优质的大企业入驻X。全县广大干部务必要增强改革创新的意识，敢为人先、敢创新路，创先争优、锐意进取，始终做到创造性地开展各项工作，打造出更多可复制、可推广的X经验。目前，市委已经出台推进干事创业实行容错减责免责的办法，县委也正在研究出台这个实施意见，我们将严格落实三个区分，旗帜鲜明地支持改革、鼓励创新，允许试错、宽容失败，真正为担当者鼓劲、为改革者撑腰。

四、改作风提效率要与全面从严治党结合起来。全面推进从严治党，加强党的作风建设，必须以改作风提效率为重要抓手。要驰而不息强化作风建设，彻底整治不作为、乱作为、慢作为，庸政、懒政、怠政的问题，铸就一支铁一般信仰、铁一般信念、铁一般纪律、铁一般担当的干部队伍，营造风清气正的政治生态，推动全面从严治党不断引向深入。要大力弘扬井冈山精神、苏区精神、长征精神及苏区干部好作风，激活红色基因，担当历史责任，让实干担当植根X大地。尤其是，要坚持以上率下、以身作则，从领导机关抓起，从领导班子做起，各单位主要负责人为改作风提效率的第一责任人，一级抓一级，层层抓落实，真正以严的标准、严的措施、严的纪律促进干部作风明显转变。要强化考核结果运用，注重一线选人用人导向，紧扣XXXX、征地拆迁、招商引资、综治维稳等中心工作，注重在急、难、险、重的工作一线培养干部、发现干部、选拔干部。要综合运用督查、监督、巡视等方式，加大工作力度，强化执纪问责，切实做到标本兼治、综合治理，推动改作风提效率工作落到实处、取得实效。这里，我强调一点：凡是县委、县政府作出的决策部署，必须坚决贯彻执行、高效落实到位，决不允许打折扣、作选择、搞变通，决不允许拖延、推诿、敷衍。针对工作中落实不力的，要建立问题台账，明确责任、限期整改，强化督查问责，做到人人交账、件件落实、事事过关。县纪委要牵头，严查各乡镇、各部门、各单位作风效率问题，对出现问题的单位和个人，该问责的要问责，该处理的要处理，坚决查处、绝不姑息。

同志们，好作风是无坚不摧的战斗力，高效率是雷厉风行的执行力。全县上下务必要以打硬仗、打胜仗的决心和勇气，大力转变干部作风，提升办事效率，优化发展环境，走好新长征，实现新跨越，为决胜全面小康社会而努力奋斗！

**第二篇：在全县改作风提效率动员部署会上的讲话**

同志们：

XX月XX日，全市又召开改作风提效率动员部署会，明确指出了改作风提效率工作的重要意义、目标任务以及具体措施，充分体现了市委抓这项工作的坚定决心和务实行动。可以说，改作风提效率是推进全面从严治党、提高执政能力的重要抓手，是加快振兴发展、实现全面小康的必然要求。一直以来，我们认真贯彻落实上级决策部署，深入推进全面从严治党，持续强化干部作风建设，全县干部作风明显好转，绝大多数干部都能够兢兢业业、埋头苦干，扎实做好本职工作，风清气正的政治生态正在不断优化和提升。但不可否认的是，依然存在着不可忽视的作风问题，突出表现在以下几个方面：

第一，在服务发展上，缺乏事业心和责任心，不愿担当、不敢担当。就拿“六大攻坚战”这项重点工作来说，有些部门在项目的谋划和提报上不科学，不符合于都发展的实际。在重点项目的推进上，有些单位和部门各自为政，相互推诿，执行力不强。比如：县乡公路的升级改造普遍超工期，我们有资金，却不能如期办好事。有些干部没有时不我待、只争朝夕的紧迫感和责任感，在思想上不够重视，只想当“太平宫”，不敢得罪人，怕惹是非，缺乏克难攻坚、勇于担当的精神。在项目落实上，责任压实不够，压励传导不够，经常出现“上面热下面冷”的现象，时间一拖再拖，尽管县里再三调度，工作却没有实质性地推进和落实。

第二，在服务企业上，政策兑现和落实不到位，说的多、做的少。在企业的引进上，“走出去”招商引资“声大、雨点小”，大项目引进少。企业引进以后，有些干部把企业当成“唐僧肉”，推诿扯皮、故意刁难、阻工闹工、吃拿卡要的现象时有发生。有些部门“议而不决、决而不行”，相互“踢皮球”，导致政策落实不及时，承诺兑现不到位。有些“窗口”部门依然存在着门难进、脸难看、话难听、事难办的问题。这方面，不管是本土企业，还是外来企业都有较深的感受，不少企业反映：“于都水太深!”当前，从中央到省市，政治生态风清气正，于都的一些职能部门依然我行我素，不懂收敛，导致企业办事难、办事慢。

第三，在服务群众上，深入基层和线少，吃不得苦、受不得累。有些干部思想固化，官僚主义、形式主义等隐性“四风”问题没有彻底根除，作风漂浮。前段时间，我们在迎接省第三方考核评估时，有些乡村干部思想麻木，缺乏政治敏感性，抱着侥幸心理，认为不会抽查到。有些乡镇、单位和部门的副职领导履职尽责不够，深入贫困户少，电话遥控指挥多，不善于在感情上与群众拉近距离，在行动上想群众之所想，急群众之所急，谋群众之所谋，对群众疾苦充耳不闻，没有真正把群众当亲人，把群众的事当自己的事来办。目前，我县“公众安全感和满意度测评”排在倒数的位置。其原因很大程度上就是我们干部作风不实、效率不高，导致老百姓对我们的工作不认可、不满意。

第四，在服务改革上，解放思想和改革创新不够，思想僵化、效率低下。近年来，我们在深化改革方面做了一些工作，有些改革破了题，但工作还是没有做到位，没有从根本上解决问题。改革必然会涉及到利益的冲突和调整，因此受到了各种阻力。比如：县级公立医院改革方面，我们作为试点县，“看病难”问题依然没有得到很好的解决，医疗设备、医药品仍然还有吃回扣的现象。

针对这些突出问题，全县上下务必保持清醒的头脑，拿出坚决的态度，强化过硬的措施，大力转变工作作风，提高工作效率，优化发展环境，切实以好作风凝聚党心民心，以高效率推动振兴发展。

一、改作风提效率要与“六大攻坚战”结合起来。打好“六大攻坚战”，是市委的重要战略部署，也是我县当前和未来一个时期的重点工作。今年以来，全县上下紧紧围绕“六大攻坚战”，履职尽责、狠抓落实，大力推动项目建设，取得了一定的工作成效。但从多次督查调度的情况来看，项目建设普遍存在进度偏慢的问题，还有部分项目引进来了，却迟迟没有落地，要完成全年目标任务压力还很大。可是，尽管压力再大，任务再重，我们都必须向市委“交账”，向百万于都人民“交账”。尤其是，全市“六大攻坚战”流动现场会马上就召开了，这是对各县（市、区）一年来的项目建设成果的集中检验，也是和兄弟县市的直接竞赛，这既是发展成果的比拼，更是作风效率的比拼。全县上下一定要利用好有限的时间，认真组织、精心筹备，全面展示我县振兴发展取得的新成效、新亮点，切实以崭新风貌、优秀业绩接受市委的“检阅”。同时，要充分利用流动现场会这个有利契机，迅速掀起改作风提效率工作热潮，保持干事创业的激情和韧劲，深入项目建设一线，强化督查调度，压实责任、狠抓落实，全力以赴解决各种矛盾与问题，全面加快重点项目建设，切实以好作风打好攻坚战、高效率赢得快发展。

二、改作风提效率要与脱贫攻坚结合起来。X月份，围绕精准扶贫工作，省委第六巡视组在我县开展了为期一个月的专项巡视，明确指出了我县脱贫攻坚工作存在政策措施落实不够、脱贫任务进展不够、主体责任履行不够等突出问题，甚至还发现部分贫困村村干部有违纪违法现象。同时，我们先后接受了省第三方机构的评估和全省的绩效考评，全县有8个贫困村和X万多群众要脱贫，算收入都能算得到，但是大部分的收入都是来自于低保、社保、务工收入，真正的产业收入比较少，这种脱贫是低水平的脱贫，是很难持续的甚至是极易返贫的。脱贫攻坚是当前最重要的政治责任，乡村两级负主体责任，单位负连带责任，干部负帮扶责任。这里，我明确一点：村“两委”马上也要换届了，脱贫攻坚的作风不实、成效不显，没有完成脱贫任务的，不得提名，问题突出的，必须要约谈。前段时间，文明市长来我县明察暗访，指出了我们存在的问题，其中讲的最多的就是作风问题。他也明确，于都的脱贫攻坚完成了，全市的也就不成问题，所以他亲自挂点于都。脱贫攻坚就是我们各级领导干部展现作风的最大舞台。全县上下务必要坚决压实责任、夯实举措，扎实抓好产业扶贫、易地搬迁扶贫，加快农村基础设施建设，强化社会保障水平，为脱贫摘帽奠定扎实基础。同时，要结合中办回访和省委巡视组反馈的问题，认真反思、全面整改、举一反三，强化督查、严肃问责，不断浓厚工作氛围，形成攻坚合力，确保脱贫攻坚工作始终干在实处、走在前列。

三、改作风提效率要与改革创新结合起来。要解放思想抓改革，敢于用改革的手段推动作风大转变、效率大提升，同时又要通过改作风提效率来促进改革事项落地、推动振兴发展。要聚焦县级公立医院改革、行政审批改革、国资国企改革等重点改革工作，让深化改革的成果惠及更多的群众，帮助更多的企业成长壮大。要充分借鉴厦门行政服务中心建设经验，结合我县工作实际，创新管理模式，积极推行“互联网+政务服务”，构建“一站式”服务平台，打造审批程序最少、办事效率最高、服务质量最好的政务环境，切.实营造亲商、安商、富商的浓厚氛围。要开明开放抓创新，充分借助市场化运作的机制和力量来改作风提效率，抢抓机遇，把握时机，用好用活赣南苏区振兴、国家证监会“贫困县IP0绿色通道”等叠加优惠政策，大力发展总部经济，引进一批产能先进、优质的大企业入驻于都。目前，赢家服饰总部经济入驻于都已成为现实，为“主攻工业、三年翻番”莫定了良好的基础。要用创新的手段推进重点工作，采取PP等市场化的模式，加快城市地下管廊建设、农村“空心房”整治、农村生活垃圾治理等工作，着力改善城乡面貌。全县广大干部务必要增强改革创新的意识，敢为人先、敢创新路，创先争优、锐意进取，始终做到创造性地开展各项工作，打造出更多可复制、可推广的“于都经验”。目前，市委已经出台推进干事创业实行容错减责免责的办法，县委也正在研究出台这个实施意见，我们将严格落实“三个区分”，旗帜鲜明地支持改革、鼓励创新，允许试错、宽容失败，真正为担当者鼓劲、为改革者撑腰。

四改作风提效率要与全面从严治党结合起来。全面推进从严治党，加强党的作风建设，必须以改作风提效率为重要抓手。要驰而不息强化作风建设，彻底整治不作为、乱作为、慢作为，庸政、懒政、怠政的问题，铸就一支铁一般信仰、铁一般信念、铁一般纪律、铁一般担当的干部队伍，营造风清气正的政治生态，推动全面从严治党不断引向深入。要大力弘扬井冈山精神、苏区精神.长征精神及苏区干部好作风，激活红色基因，担当历史责任，让实干担当植根于都大地。尤其是，要坚持以上率下、以身作则，从领导机关抓起，从领导班子做起，各单位主要负责人为改作风提效率的第一责任人，一级抓一级，层层抓落实，真正以严的标准、严的措施、严的纪律促进干部作风明显转变。要强化考核结果运用，注重一线选人用人导向，紧扣“六大攻坚战”、征地拆迁、招商引资、综治维稳等中心工作，注重在急、难、险、重的工作一线培养干部、发现干部、选拔干部。应该说，我们这次的乡镇换届，包括县直部门的人事调整都是根据这个用人导向来的。所有选拔重用的干部都是从乐于扎实苦干、勇于攻坚克难的工作一线选上来的。要综合运用督查、监督、巡视等方式，加大工作力度，强化执纪问责，切实做到标本兼治、综合治理，推动改作风提效率工作落到实处、取得实效。这里，我强调一点：凡是委、县政府作出的决策部署，必须坚决贯彻执行、高效落实到位，决不允许打折扣、作选择、搞变通，决不允许拖延、推诿、敷衍。针对工作中落实不力的，要建立问题台账，明确责任、限期整改，强化督查问责，做到人人交账、件件落实、事事过关。县纪委要牵头，严查各乡镇、各部门、各单位作风效率问题，对出现问题的单位和个人，该问责的要问责，该处理的要处理，坚决查处、绝不姑息。

同志们，好作风是无坚不摧的战斗力，高效率是雷厉风行的执行力。全县上下务必要以打硬仗、打胜仗的决心和勇气，大力转变干部作风，提升办事效率，优化发展环境，走好新长征，实现新跨越，为推动高质量发展而努力奋斗!

**第三篇：在全县动员部署会上的讲话改作风提效率**

同志们：

今天会议的主要是内容是安排部署我县改作风提效率工作。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央，坚持党要管党、从严治党，以身作则、以上率下，下发了一系列制度文件、开展了一系列教育活动。x月x日，全市召开改作风提效率动员部署会，明确指出了改作风提效率工作的重要意义、目标任务以及具体措施，充分体现了市委抓这项工作的坚定决心和务实行动。可以说，改作风提效率是推进全面从严治党、提高执政能力的重要抓手，是加快振兴发展、实现全面小康的必然要求。

一直以来，我们认真贯彻落实上级决策部署，深入推进全面从严治党，持续强化干部作风建设，全县干部作风明显好转，绝大多数干部都能够兢兢业业、埋头苦干，扎实做好本职工作，风清气正的政治生态正在不断优化和提升。但不可否认的是，依然存在着不可忽视的作风问题，突出表现在以下几个方面：

第一，在服务发展上，缺乏事业心和责任心，不愿担当、不敢担当。有些部门在项目的谋划和提报上不科学，不符合x发展的实际。在重点项目的推进上，有些单位和部门各自为政，相互推诿，执行力不强。有些干部没有时不我待、只争朝夕的紧迫感和责任感，在思想上不够重视，只想当太平官，不敢得罪人，怕惹是非，缺乏克难攻坚、勇于担当的精神。在项目落实上，责任压实不够，压力传导不够，经常出现上面热下面冷的现象，时间一拖再拖，尽管县里再三调度，工作却没有实质性地推进和落实。

第二，在服务企业上，政策兑现和落实不到位，说的多、做的少。在企业的引进上，走出去招商引资雷声大、雨点小，大项目引进少。企业引进以后，有些干部把企业当成唐僧肉，推诿扯皮、故意刁难、阻工闹工、吃拿卡要的现象时有发生。有些部门议而不决、决而不行，相互踢皮球，导致政策落实不及时，承诺兑现不到位。有些窗口部门依然存在着门难进、脸难看、话难听、事难办的问题。这方面，不管是本土企业，还是外来企业都有较深的感受，不少企业反映：x水太深！当前，从中央到省市，政治生态风清气正，x的一些职能部门依然我行我素，不懂收敛，导致企业办事难、办事慢。

第三，在服务群众上，深入基层和一线少，吃不得苦、受不得累。有些干部思想固化，官僚主义、形式主义等隐性四风问题没有彻底根除，作风漂浮。有些乡村干部思想麻木，缺乏政治敏感性，抱着侥幸心理，认为不会抽查到。有些乡镇、单位和部门的副职领导履职尽责不够，深入贫困户少，电话遥控指挥多，不善于在感情上与群众拉近距离，在行动上想群众之所想，急群众之所急，谋群众之所谋，对群众疾苦充耳不闻，没有真正把群众当亲人，把群众的事当自己的事来办。目前，我县公众安全感和满意度测评排在倒数的位置。其原因很大程度上就是我们干部作风不实、效率不高，导致老百姓对我们的工作不认可、不满意。

第四，在服务改革上，解放思想和改革创新不够，思想僵化、效率低下。近年来，我们在深化改革方面做了一些工作，有些改革破了题，但工作还是没有做到位，没有从根本上解决问题。改革必然会涉及到利益的冲突和调整，因此受到了各种阻力。针对这些突出问题，全县上下务必保持清醒的头脑，拿出坚决的态度，强化过硬的措施，大力转变工作作风，提高工作效率，优化发展环境，切实以好作风凝聚党心民心，以高效率推动振兴发展。

一、改作风提效率要与xxxx结合起来。打好xxxx，是市委的重要战略部署，也是我县当前和未来一个时期的重点工作。今年以来，全县上下紧紧围绕xxxx，履职尽责、狠抓落实，大力推动项目建设，取得了一定的工作成效。但从多次督查调度的情况来看，项目建设普遍存在进度偏慢的问题，还有部分项目引进来了，却迟迟没有落地，要完成全年目标任务压力还很大。可是，尽管压力再大，任务再重，我们都必须向市委交账，向百万x人民交账。尤其是，全市xxxx流动现场会马上就召开了，这是对各县（市、区）上半年项目建设成果的集中检验，也是和兄弟县市的直接竞赛，这既是发展成果的比拼，更是作风效率的比拼。全县上下一定要利用好有限的时间，认真组织、精心筹备，全面展示我县振兴发展取得的新成效、新亮点，切实以崭新风貌、优秀业绩接受市委的检阅。同时，要充分利用流动现场会这个有利契机，迅速掀起改作风提效率工作热潮，保持干事创业的激情和韧劲，深入项目建设一线，强化督查调度，压实责任、狠抓落实，全力以赴解决各种矛盾与问题，全面加快重点项目建设，切实以好作风打好攻坚战、高效率赢得快发展。

二、改作风提效率要与脱贫攻坚结合起来。围绕精准扶贫工作，省委第x巡视组在我县开展了为期x个月的专项巡视，明确指出了我县脱贫攻坚工作存在政策措施落实不够、脱贫任务进展不够、主体责任履行不够等突出问题，甚至还发现部分贫困村村干部有违纪违法现象。脱贫攻坚是当前最重要的政治责任，乡村两级负主体责任，单位负连带责任，干部负帮扶责任。xx也明确，x的脱贫攻坚完成了，全市的也就不成问题，所以他亲自挂点x。脱贫攻坚就是我们各级领导干部展现作风的最大舞台。全县上下务必要坚决压实责任、夯实举措，扎实抓好产业扶贫、易地搬迁扶贫，加快农村基础设施建设，强化社会保障水平，为脱贫摘帽奠定扎实基础。同时，要结合中办回访和省委巡视组反馈的问题，认真反思、全面整改、举一反三，强化督查、严肃问责，不断浓厚工作氛围，形成攻坚合力，确保脱贫攻坚工作始终干在实处、走在前列。

三、改作风提效率要与改革创新结合起来。要解放思想抓改革，敢于用改革的手段推动作风大转变、效率大提升，同时又要通过改作风提效率来促进改革事项落地、推动振兴发展。要聚焦xx等重点改革工作，让深化改革的成果惠及更多的群众，帮助更多的企业成长壮大。要充分借鉴x行政服务中心建设经验，结合我县工作实际，创新管理模式，积极推行互联网+政务服务，构建一站式服务平台，打造审批程序最少、办事效率最高、服务质量最好的政务环境，切实营造亲商、安商、富商的浓厚氛围。要开明开放抓创新，充分借助市场化运作的机制和力量来改作风提效率，抢抓机遇，把握时机，用好用活x振兴、国家证监会贫困县ipo绿色通道等叠加优惠政策，大力发展总部经济，引进一批产能先进、优质的大企业入驻x。全县广大干部务必要增强改革创新的意识，敢为人先、敢创新路，创先争优、锐意进取，始终做到创造性地开展各项工作，打造出更多可复制、可推广的x经验。目前，市委已经出台推进干事创业实行容错减责免责的办法，县委也正在研究出台这个实施意见，我们将严格落实三个区分，旗帜鲜明地支持改革、鼓励创新，允许试错、宽容失败，真正为担当者鼓劲、为改革者撑腰。

四、改作风提效率要与全面从严治党结合起来。全面推进从严治党，加强党的作风建设，必须以改作风提效率为重要抓手。要驰而不息强化作风建设，彻底整治不作为、乱作为、慢作为，庸政、懒政、怠政的问题，铸就一支铁一般信仰、铁一般信念、铁一般纪律、铁一般担当的干部队伍，营造风清气正的政治生态，推动全面从严治党不断引向深入。要大力弘扬井冈山精神、苏区精神、长征精神及苏区干部好作风，激活红色基因，担当历史责任，让实干担当植根x大地。尤其是，要坚持以上率下、以身作则，从领导机关抓起，从领导班子做起，各单位主要负责人为改作风提效率的第一责任人，一级抓一级，层层抓落实，真正以严的标准、严的措施、严的纪律促进干部作风明显转变。要强化考核结果运用，注重一线选人用人导向，紧扣xxxx、征地拆迁、招商引资、综治维稳等中心工作，注重在急、难、险、重的工作一线培养干部、发现干部、选拔干部。要综合运用督查、监督、巡视等方式，加大工作力度，强化执纪问责，切实做到标本兼治、综合治理，推动改作风提效率工作落到实处、取得实效。这里，我强调一点：凡是县委、县政府作出的决策部署，必须坚决贯彻执行、高效落实到位，决不允许打折扣、作选择、搞变通，决不允许拖延、推诿、敷衍。针对工作中落实不力的，要建立问题台账，明确责任、限期整改，强化督查问责，做到人人交账、件件落实、事事过关。县纪委要牵头，严查各乡镇、各部门、各单位作风效率问题，对出现问题的单位和个人，该问责的要问责，该处理的要处理，坚决查处、绝不姑息。

同志们，好作风是无坚不摧的战斗力，高效率是雷厉风行的执行力。全县上下务必要以打硬仗、打胜仗的决心和勇气，大力转变干部作风，提升办事效率，优化发展环境，走好新长征，实现新跨越，为决胜全面小康社会而努力奋斗！

**第四篇：“改作风、提效率”动员部署会讲话参考**

“改作风、提效率”动员部署会讲话参考

同志们：

XX月XX日，全市又召开改作风提效率动员部署会，明确指出了改作风提效率工作的重要意义、目标任务以及具体措施，充分体现了市委抓这项工作的坚定决心和务实行动。可以说，改作风提效率是推进全面从严治党、提高执政能力的重要抓手，是加快振兴发展、实现全面小康的必然要求。一直以来，我们认真贯彻落实上级决策部署，深入推进全面从严治党，持续强化干部作风建设，全县干部作风明显好转，绝大多数干部都能够兢兢业业、埋头苦干，扎实做好本职工作，风清气正的政治生态正在不断优化和提升。但不可否认的是，依然存在着不可忽视的作风问题，突出表现在以下几个方面：

第一，在服务发展上，缺乏事业心和责任心，不愿担当、不敢担当。就拿“六大攻坚战”这项重点工作来说，有些部门在项目的谋划和提报上不科学，不符合于都发展的实际。在重点项目的推进上，有些单位和部门各自为政，相互推诿，执行力不强。比如：县乡公路的升级改造普遍超工期，我们有资金，却不能如期办好事。有些干部没有时不我待、只争朝夕的紧迫感和责任感，在思想上不够重视，只想当“太平宫”，不敢得罪人，怕惹是非，缺乏克难攻坚、勇于担当的精神。在项目落实上，责任压实不够，压励传导不够，经常出现“上面热下面冷”的现象，时间一拖再拖，尽管县里再三调度，工作却没有实质性地推进和落实。

第二，在服务企业上，政策兑现和落实不到位，说的多、做的少。在企业的引进上，“走出去”招商引资“声大、雨点小”，大项目引进少。企业引进以后，有些干部把企业当成“唐僧肉”，推诿扯皮、故意刁难、阻工闹工、吃拿卡要的现象时有发生。有些部门“议而不决、决而不行”，相互“踢皮球”，导致政策落实不及时，承诺兑现不到位。有些“窗口”部门依然存在着门难进、脸难看、话难听、事难办的问题。这方面，不管是本土企业，还是外来企业都有较深的感受，不少企业反映：“于都水太深！”当前，从中央到省市，政治生态风清气正，于都的一些职能部门依然我行我素，不懂收敛，导致企业办事难、办事慢。

第三，在服务群众上，深入基层和线少，吃不得苦、受不得累。有些干部思想固化，官僚主义、形式主义等隐性“四风”问题没有彻底根除，作风漂浮。前段时间，我们在迎接省第三方考核评估时，有些乡村干部思想麻木，缺乏政治敏感性，抱着侥幸心理，认为不会抽查到。有些乡镇、单位和部门的副职领导履职尽责不够，深入贫困户少，电话遥控指挥多，不善于在感情上与群众拉近距离，在行动上想群众之所想，急群众之所急，谋群众之所谋，对群众疾苦充耳不闻，没有真正把群众当亲人，把群众的事当自己的事来办。目前，我县“公众安全感和满意度测评”排在倒数的位置。其原因很大程度上就是我们干部作风不实、效率不高，导致老百姓对我们的工作不认可、不满意。

第四，在服务改革上，解放思想和改革创新不够，思想僵化、效率低下。近年来，我们在深化改革方面做了一些工作，有些改革破了题，但工作还是没有做到位，没有从根本上解决问题。改革必然会涉及到利益的冲突和调整，因此受到了各种阻力。比如：县级公立医院改革方面，我们作为试点县，“看病难”问题依然没有得到很好的解决，医疗设备、医药品仍然还有吃回扣的现象。

针对这些突出问题，全县上下务必保持清醒的头脑，拿出坚决的态度，强化过硬的措施，大力转变工作作风，提高工作效率，优化发展环境，切实以好作风凝聚党心民心，以高效率推动振兴发展。

一、改作风提效率要与“六大攻坚战”结合起来。

打好“六大攻坚战”，是市委的重要战略部署，也是我县当前和未来一个时期的重点工作。今年以来，全县上下紧紧围绕“六大攻坚战”，履职尽责、狠抓落实，大力推动项目建设，取得了一定的工作成效。但从多次督查调度的情况来看，项目建设普遍存在进度偏慢的问题，还有部分项目引进来了，却迟迟没有落地，要完成全年目标任务压力还很大。可是，尽管压力再大，任务再重，我们都必须向市委“交账”，向百万于都人民“交账”。尤其是，全市“六大攻坚战”流动现场会马上就召开了，这是对各县（市、区）一年来的项目建设成果的集中检验，也是和兄弟县市的直接竞赛，这既是发展成果的比拼，更是作风效率的比拼。全县上下一定要利用好有限的时间，认真组织、精心筹备，全面展示我县振兴发展取得的新成效、新亮点，切实以崭新风貌、优秀业绩接受市委的“检阅”。同时，要充分利用流动现场会这个有利契机，迅速掀起改作风提效率工作热潮，保持干事创业的激情和韧劲，深入项目建设一线，强化督查调度，压实责任、狠抓落实，全力以赴解决各种矛盾与问题，全面加快重点项目建设，切实以好作风打好攻坚战、高效率赢得快发展。

二、改作风提效率要与脱贫攻坚结合起来。

X月份，围绕精准扶贫工作，省委第六巡视组在我县开展了为期一个月的专项巡视，明确指出了我县脱贫攻坚工作存在政策措施落实不够、脱贫任务进展不够、主体责任履行不够等突出问题，甚至还发现部分贫困村村干部有违纪违法现象。同时，我们先后接受了省第三方机构的评估和全省的绩效考评，全县有8个贫困村和X万多群众要脱贫，算收入都能算得到，但是大部分的收入都是来自于低保、社保、务工收入，真正的产业收入比较少，这种脱贫是低水平的脱贫，是很难持续的甚至是极易返贫的。脱贫攻坚是当前最重要的政治责任，乡村两级负主体责任，单位负连带责任，干部负帮扶责任。这里，我明确一点：村“两委”马上也要换届了，脱贫攻坚的作风不实、成效不显，没有完成脱贫任务的，不得提名，问题突出的，必须要约谈。前段时间，文明市长来我县明察暗访，指出了我们存在的问题，其中讲的最多的就是作风问题。他也明确，于都的脱贫攻坚完成了，全市的也就不成问题，所以他亲自挂点于都。脱贫攻坚就是我们各级领导干部展现作风的最大舞台。全县上下务必要坚决压实责任、夯实举措，扎实抓好产业扶贫、易地搬迁扶贫，加快农村基础设施建设，强化社会保障水平，为脱贫摘帽奠定扎实基础。同时，要结合中办回访和省委巡视组反馈的问题，认真反思、全面整改、举一反三，强化督查、严肃问责，不断浓厚工作氛围，形成攻坚合力，确保脱贫攻坚工作始终干在实处、走在前列。

三、改作风提效率要与改革创新结合起来。

要解放思想抓改革，敢于用改革的手段推动作风大转变、效率大提升，同时又要通过改作风提效率来促进改革事项落地、推动振兴发展。要聚焦县级公立医院改革、行政审批改革、国资国企改革等重点改革工作，让深化改革的成果惠及更多的群众，帮助更多的企业成长壮大。要充分借鉴厦门行政服务中心建设经验，结合我县工作实际，创新管理模式，积极推行“互联网+政务服务”，构建“一站式”服务平台，打造审批程序最少、办事效率最高、服务质量最好的政务环境，切.实营造亲商、安商、富商的浓厚氛围。要开明开放抓创新，充分借助市场化运作的机制和力量来改作风提效率，抢抓机遇，把握时机，用好用活赣南苏区振兴、国家证监会“贫困县IP0绿色通道”等叠加优惠政策，大力发展总部经济，引进一批产能先进、优质的大企业入驻于都。目前，赢家服饰总部经济入驻于都已成为现实，为“主攻工业、三年翻番”莫定了良好的基础。要用创新的手段推进重点工作，采取PP等市场化的模式，加快城市地下管廊建设、农村“空心房”整治、农村生活垃圾治理等工作，着力改善城乡面貌。全县广大干部务必要增强改革创新的意识，敢为人先、敢创新路，创先争优、锐意进取，始终做到创造性地开展各项工作，打造出更多可复制、可推广的“于都经验”。目前，市委已经出台推进干事创业实行容错减责免责的办法，县委也正在研究出台这个实施意见，我们将严格落实“三个区分”，旗帜鲜明地支持改革、鼓励创新，允许试错、宽容失败，真正为担当者鼓劲、为改革者撑腰。

四改作风提效率要与全面从严治党结合起来。全面推进从严治党，加强党的作风建设，必须以改作风提效率为重要抓手。要驰而不息强化作风建设，彻底整治不作为、乱作为、慢作为，庸政、懒政、怠政的问题，铸就一支铁一般信仰、铁一般信念、铁一般纪律、铁一般担当的干部队伍，营造风清气正的政治生态，推动全面从严治党不断引向深入。要大力弘扬井冈山精神、苏区精神.长征精神及苏区干部好作风，激活红色基因，担当历史责任，让实干担当植根于都大地。尤其是，要坚持以上率下、以身作则，从领导机关抓起，从领导班子做起，各单位主要负责人为改作风提效率的第一责任人，一级抓一级，层层抓落实，真正以严的标准、严的措施、严的纪律促进干部作风明显转变。要强化考核结果运用，注重一线选人用人导向，紧扣“六大攻坚战”、征地拆迁、招商引资、综治维稳等中心工作，注重在急、难、险、重的工作一线培养干部、发现干部、选拔干部。应该说，我们这次的乡镇换届，包括县直部门的人事调整都是根据这个用人导向来的。所有选拔重用的干部都是从乐于扎实苦干、勇于攻坚克难的工作一线选上来的。要综合运用督查、监督、巡视等方式，加大工作力度，强化执纪问责，切实做到标本兼治、综合治理，推动改作风提效率工作落到实处、取得实效。这里，我强调一点：凡是委、县政府作出的决策部署，必须坚决贯彻执行、高效落实到位，决不允许打折扣、作选择、搞变通，决不允许拖延、推诿、敷衍。针对工作中落实不力的，要建立问题台账，明确责任、限期整改，强化督查问责，做到人人交账、件件落实、事事过关。县纪委要牵头，严查各乡镇、各部门、各单位作风效率问题，对出现问题的单位和个人，该问责的要问责，该处理的要处理，坚决查处、绝不姑息。

同志们，好作风是无坚不摧的战斗力，高效率是雷厉风行的执行力。全县上下务必要以打硬仗、打胜仗的决心和勇气，大力转变干部作风，提升办事效率，优化发展环境，走好新长征，实现新跨越，为推动高质量发展而努力奋斗！

**第五篇：2024年在全县改作风提效率动员部署会上的讲话**

在全县改作风提效率动员部署会上的讲话

同志们：

XX月XX日，全市又召开改作风提效率动员部署会，明确指出了改作风提效率工作的重要意义、目标任务以及具体措施，充分体现了市委抓这项工作的坚定决心和务实行动。可以说，改作风提效率是推进全面从严治党、提高执政能力的重要抓手，是加快振兴发展、实现全面小康的必然要求。一直以来，我们认真贯彻落实上级决策部署，深入推进全面从严治党，持续强化干部作风建设，全县干部作风明显好转，绝大多数干部都能够兢兢业业、埋头苦干，扎实做好本职工作，风清气正的政治生态正在不断优化和提升。但不可否认的是，依然存在着不可忽视的作风问题，突出表现在以下几个方面：

第一，在服务发展上，缺乏事业心和责任心，不愿担当、不敢担当。就拿“六大攻坚战”这项重点工作来说，有些部门在项目的谋划和提报上不科学，不符合于都发展的实际。在重点项目的推进上，有些单位和部门各自为政，相互推诿，执行力不强。比如：县乡公路的升级改造普遍超工期，我们有资金，却不能如期办好事。有些干部没有时不我待、只争朝夕的紧迫感和责任感，在思想上不够重视，只想当“太平宫”，不敢得罪人，怕惹是非，缺乏克难攻坚、勇于担当的精神。在项目落实上，责任压实不够，压励传导不够，经常出现“上面热下面冷”的现象，时间一拖再拖，尽管县里再三调度，工作却没有实质性地推进和落实。

第二，在服务企业上，政策兑现和落实不到位，说的多、做的少。在企业的引进上，“走出去”招商引资“声大、雨点小”，大项目引进少。企业引进以后，有些干部把企业当成“唐僧肉”，推诿扯皮、故意刁难、阻工闹工、吃拿卡要的现象时有发生。有些部门“议而不决、决而不行”，相互“踢皮球”，导致政策落实不及时，承诺兑现不到位。有些“窗口”部门依然存在着门难进、脸难看、话难听、事难办的问题。这方面，不管是本土企业，还是外来企业都有较深的感受，不少企业反映：“于都水太深!”当前，从中央到省市，政治生态风清气正，于都的一些职能部门依然我行我素，不懂收敛，导致企业办事难、办事慢。

第三，在服务群众上，深入基层和线少，吃不得苦、受不得累。有些干部思想固化，官僚主义、形式主义等隐性“四风”问题没有彻底根除，作风漂浮。前段时间，我们在迎接省第三方考核评估时，有些乡村干部思想麻木，缺乏政治敏感性，抱着侥幸心理，认为不会抽查到。有些乡镇、单位和部门的副职领导履职尽责不够，深入贫困户少，电话遥控指挥多，不善于在感情上与群众拉近距离，在行动上想群众之所想，急群众之所急，谋群众之所谋，对群众疾苦充耳不闻，没有真正把群众当亲人，把群众的事当自己的事来办。目前，我县“公众安全感和满意度测评”排在倒数的位置。其原因很大程度上就是我们干部作风不实、效率不高，导致老百姓对我们的工作不认可、不满意。

第四，在服务改革上，解放思想和改革创新不够，思想僵化、效率低下。近年来，我们在深化改革方面做了一些工作，有些改革破了题，但工作还是没有做到位，没有从根本上解决问题。改革必然会涉及到利益的冲突和调整，因此受到了各种阻力。比如：县级公立医院改革方面，我们作为试点县，“看病难”问题依然没有得到很好的解决，医疗设备、医药品仍然还有吃回扣的现象。

针对这些突出问题，全县上下务必保持清醒的头脑，拿出坚决的态度，强化过硬的措施，大力转变工作作风，提高工作效率，优化发展环境，切实以好作风凝聚党心民心，以高效率推动振兴发展。

一、改作风提效率要与“六大攻坚战”结合起来。

打好“六大攻坚战”，是市委的重要战略部署，也是我县当前和未来一个时期的重点工作。今年以来，全县上下紧紧围绕“六大攻坚战”，履职尽责、狠抓落实，大力推动项目建设，取得了一定的工作成效。但从多次督查调度的情况来看，项目建设普遍存在进度偏慢的问题，还有部分项目引进来了，却迟迟没有落地，要完成全年目标任务压力还很大。可是，尽管压力再大，任务再重，我们都必须向市委“交账”，向百万于都人民“交账”。尤其是，全市“六大攻坚战”流动现场会马上就召开了，这是对各县（市、区）一年来的项目建设成果的集中检验，也是和兄弟县市的直接竞赛，这既是发展成果的比拼，更是作风效率的比拼。全县上下一定要利用好有限的时间，认真组织、精心筹备，全面展示我县振兴发展取得的新成效、新亮点，切实以崭新风貌、优秀业绩接受市委的“检阅”。同时，要充分利用流动现场会这个有利契机，迅速掀起改作风提效率工作热潮，保持干事创业的激情和韧劲，深入项目建设一线，强化督查调度，压实责任、狠抓落实，全力以赴解决各种矛盾与问题，全面加快重点项目建设，切实以好作风打好攻坚战、高效率赢得快发展。

二、改作风提效率要与脱贫攻坚结合起来。

X0月份，围绕精准扶贫工作，省委第六巡视组在我县开展了为期一个月的专项巡视，明确指出了我县脱贫攻坚工作存在政策措施落实不够、脱贫任务进展不够、主体责任履行不够等突出问题，甚至还发现部分贫困村村干部有违纪违法现象。同时，我们先后接受了省第三方机构的评估和全省的绩效考评，全县有8个贫困村和X万多群众要脱贫，算收入都能算得到，但是大部分的收入都是来自于低保、社保、务工收入，真正的产业收入比较少，这种脱贫是低水平的脱贫，是很难持续的甚至是极易返贫的。脱贫攻坚是当前最重要的政治责任，乡村两级负主体责任，单位负连带责任，干部负帮扶责任。这里，我明确一点：村“两委”马上也要换届了，脱贫攻坚的作风不实、成效不显，没有完成脱贫任务的，不得提名，问题突出的，必须要约谈。前段时间，文明市长来我县明察暗访，指出了我们存在的问题，其中讲的最多的就是作风问题。他也明确，于都的脱贫攻坚完成了，全市的也就不成问题，所以他亲自挂点于都。脱贫攻坚就是我们各级领导干部展现作风的最大舞台。全县上下务必要坚决压实责任、夯实举措，扎实抓好产业扶贫、易地搬迁扶贫，加快农村基础设施建设，强化社会保障水平，为脱贫摘帽奠定扎实基础。同时，要结合中办回访和省委巡视组反馈的问题，认真反思、全面整改、举一反三，强化督查、严肃问责，不断浓厚工作氛围，形成攻坚合力，确保脱贫攻坚工作始终干在实处、走在前列。

三、改作风提效率要与改革创新结合起来。

要解放思想抓改革，敢于用改革的手段推动作风大转变、效率大提升，同时又要通过改作风提效率来促进改革事项落地、推动振兴发展。要聚焦县级公立医院改革、行政审批改革、国资国企改革等重点改革工作，让深化改革的成果惠及更多的群众，帮助更多的企业成长壮大。要充分借鉴厦门行政服务中心建设经验，结合我县工作实际，创新管理模式，积极推行“互联网+政务服务”，构建“一站式”服务平台，打造审批程序最少、办事效率最高、服务质量最好的政务环境，切.实营造亲商、安商、富商的浓厚氛围。要开明开放抓创新，充分借助市场化运作的机制和力量来改作风提效率，抢抓机遇，把握时机，用好用活赣南苏区振兴、国家证监会“贫困县IP0绿色通道”等叠加优惠政策，大力发展总部经济，引进一批产能先进、优质的大企业入驻于都。目前，赢家服饰总部经济入驻于都已成为现实，为“主攻工业、三年翻番”莫定了良好的基础。要用创新的手段推进重点工作，采取PP等市场化的模式，加快城市地下管廊建设、农村“空心房”整治、农村生活垃圾治理等工作，着力改善城乡面貌。全县广大干部务必要增强改革创新的意识，敢为人先、敢创新路，创先争优、锐意进取，始终做到创造性地开展各项工作，打造出更多可复制、可推广的“于都经验”。目前，市委已经出台推进干事创业实行容错减责免责的办法，县委也正在研究出台这个实施意见，我们将严格落实“三个区分”，旗帜鲜明地支持改革、鼓励创新，允许试错、宽容失败，真正为担当者鼓劲、为改革者撑腰。

四改作风提效率要与全面从严治党结合起来。全面推进从严治党，加强党的作风建设，必须以改作风提效率为重要抓手。要驰而不息强化作风建设，彻底整治不作为、乱作为、慢作为，庸政、懒政、怠政的问题，铸就一支铁一般信仰、铁一般信念、铁一般纪律、铁一般担当的干部队伍，营造风清气正的政治生态，推动全面从严治党不断引向深入。要大力弘扬井冈山精神、苏区精神.长征精神及苏区干部好作风，激活红色基因，担当历史责任，让实干担当植根于都大地。尤其是，要坚持以上率下、以身作则，从领导机关抓起，从领导班子做起，各单位主要负责人为改作风提效率的第一责任人，一级抓一级，层层抓落实，真正以严的标准、严的措施、严的纪律促进干部作风明显转变。要强化考核结果运用，注重一线选人用人导向，紧扣“六大攻坚战”、征地拆迁、招商引资、综治维稳等中心工作，注重在急、难、险、重的工作一线培养干部、发现干部、选拔干部。应该说，我们这次的乡镇换届，包括县直部门的人事调整都是根据这个用人导向来的。所有选拔重用的干部都是从乐于扎实苦干、勇于攻坚克难的工作一线选上来的。要综合运用督查、监督、巡视等方式，加大工作力度，强化执纪问责，切实做到标本兼治、综合治理，推动改作风提效率工作落到实处、取得实效。这里，我强调一点：凡是委、县政府作出的决策部署，必须坚决贯彻执行、高效落实到位，决不允许打折扣、作选择、搞变通，决不允许拖延、推诿、敷衍。针对工作中落实不力的，要建立问题台账，明确责任、限期整改，强化督查问责，做到人人交账、件件落实、事事过关。县纪委要牵头，严查各乡镇、各部门、各单位作风效率问题，对出现问题的单位和个人，该问责的要问责，该处理的要处理，坚决查处、绝不姑息。

同志们，好作风是无坚不摧的战斗力，高效率是雷厉风行的执行力。全县上下务必要以打硬仗、打胜仗的决心和勇气，大力转变干部作风，提升办事效率，优化发展环境，走好新长征，实现新跨越，为推动高质量发展而努力奋斗!

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找