# 最新员工解除劳动合同通知书 离职证明(5篇)

来源：网络 作者：雨声轻语 更新时间：2024-06-19

*随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。员工解除劳动合同...*

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

**员工解除劳动合同通知书 离职证明篇一**

我们双方于年月日签订的劳动合同将于年月日期限届满（终止条件已出现），单位（本人）决定不再续订劳动合同，现根据《劳动法》第条的规定，决定与你（单位）终止劳动合同，请你（单位）于年月日前到部门（给予）办理终止劳动合同手续。

通知方（签名或盖章）

年 月 日

签 收 回 执

本人（单位）已收到单位（职工 ）于年月日发出的《终止劳动合同通知书》。

被通知方（签名或盖章）：

年 月 日

**员工解除劳动合同通知书 离职证明篇二**

第()号

同志：

您于年月起就职于本公司，目前的工作岗位是。现因下列第\_\_\_\_（大写）项情形，你与我公司年月日签订的为期年（劳动合同期限）的劳动合同书于年月日解除，劳动关系同时解除。

1、经当事人协商一致；

2、劳动者在试用期内被证明不符合录用条件的；

3、劳动者严重违反单位规章制度的；

4、劳动者严重失职、营私舞弊，给公司造成重大损害的；

5、劳动者同时与其它用人单位建立劳动关系，对完成本单位工作造成严重影响，或者经公司提出拒不改正的；

6、劳动者向公司提供的个人证明材料是虚假的，或者以胁迫、乘人之危，使公司在违背真实意思的情况下订立或者续订劳动合同的。

7、劳动者被依法追究刑事责任的；

8、医疗期满后，劳动者不能从事原工作也不能从事由公司另行安排的工作；

9、劳动者不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作；

10、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商，双方不能就变更达成协议的；

11、法律、行政法规规定的其它情形。

请您于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前到您所在的单位办理离职交接手续。

特此通知

公司名称（盖章）

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**员工解除劳动合同通知书 离职证明篇三**

致:河南红旗渠建设集团有限公司

我公司与贵公司经过平等、自愿协商签订了商丘亿万中元生物技术有限公司成品库、原料库项目工程施工承包合同。合同签订后，我公司已按合同约定履行了各项义务，但贵方严重违约，一再拖延工程施工进度，尤其是钢结构部分工期，没有明确的施工进度和完工日期，未能按约履行施工，在超出合同交工日期三个月后仍未能交工。在我方多次催促无果的情况下，为维护我方合法权利，使我单位利益不再受损，早日完成施工，特通知贵公司提前终止成品库、原料库钢结构部分的施工承包合同。由我单位接管贵公司与夏邑宏伟钢结构商社签订的钢结构厂房施工协议，按贵方与夏邑宏伟钢结构商社签订的合同约定由我公司直接对夏邑宏伟钢结构商社付款，并在与贵方签订的总合同款中将钢结构部分的工程款予以扣除。

贵公司与钢构公司合同约定的工程面积及造价如下:

1、工程面积:17070平方x235元/平方=4011450元 总造价4011450元。

贵公司已付给夏邑宏伟钢结构商社 1350000元，余下工程款2661450元由我方支付给夏邑宏伟钢结构商社，并在与贵方签订的总合同中将此项工程款扣除2661450元。

特此通知。

河南红旗渠建设集团有限公司 商丘亿万中元生物技术有限公司

盖章签字: 盖章签字:

20xx年12月12日

**员工解除劳动合同通知书 离职证明篇四**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_：

您于 \_\_\_年\_\_\_月起就职于本公司，目前的工作岗位是 。现因下列第\_\_\_\_（大写）项情形，你与我公司\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日签订的为期 年（劳动合同期限）的劳动合同书于\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日解除，劳动关系同时解除。

1、 经当事人协商一致；

2、 劳动者在试用期内被证明不符合录用条件的；

3、 劳动者严重违反单位规章制度的；

4、 劳动者严重失职、营私舞弊，给公司造成重大损害的；

5、 劳动者同时与其它用人单位建立劳动关系，对完成本单位工作造成严重影响，或者经公司提出拒不改正的；

6、 劳动者向公司提供的个人证明材料是虚假的，或者以胁迫、乘人之危，使公司在违背真实意思的情况下订立或者续订劳动合同的。

7、 劳动者被依法追究刑事责任的；

8、 医疗期满后，劳动者不能从事原工作也不能从事由公司另行安排的工作；

9、 劳动者不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作；

10、 劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商，双方不能就变更达成协议的；

11、 法律、行政法规规定的其它情形 。

请您于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前到您所在的单位办理离职交接手续。

特此通知！

公司名称（盖章）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**员工解除劳动合同通知书 离职证明篇五**

（劳动者）:

我单位决定自xx年xx月xx日起解除与你所签订的期限为xx年xx月xx日至xx年xx月xx日的劳动合同，理由如下:

特此通知。

单位:（盖章）

xx年xx月xx日

注:

1、请接此通知后于xx年xx月xx日前到x部门办理解除劳动合同手续。

2、发放经济补偿、生活补助费、医疗补助费、工伤保险待遇:

⑴无经济补偿、生活补助费、医疗补助费。

⑵实发经济补偿:元。

⑶实发生活补助费:元。

⑷实发医疗补助费:元。

⑸实发工伤保险待遇（一次性工伤医疗补助费和伤残就业补助金）:元。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找