# 2024年单位人员聘用合同(二十三篇)

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2024-06-19

*随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。单位人员聘用合同篇一乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_...*

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

**单位人员聘用合同篇一**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同各项条款。

第一条合同期限

本合同期限为\_\_\_\_\_\_年(含试用期\_\_\_\_\_\_月)，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日(首次合同从报到之日起，续签合同从签字之日起)至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

工作内容

第二条甲方聘用乙方在 (科室、部门)，担任 (岗位、职位)。

双方的权利和义务

第三条 甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理。

(二)为乙方提供工作条件，明确岗位职责。根据工作岗位需要，提供必要的安全保护等用品。

(三)根据乙方的表现、业绩及工作需要，按有关规定和程序负责对乙方培训、职务确定与晋升、工资福利待遇等。

(四)根据工作岗位需要，在乙方聘用合同期满时决定是否续签新合同。

(五)其他。

第四条 乙方的权利与义务

(一)接受甲方的管理，按合同要求认真履行岗位职责，完成工作任务，服从工作安排或调整，参加培训学习，接受教育和考核、考察，遵纪守法。

(二)享受国家和学校规定的事业编制人员的各项工资、福利、住房及医疗劳保等待遇。养老、医疗、失业等社会保险及房改，按上级部署和学校有关规定执行。

(三)乙方在聘用合同期内，公派出国、探亲、在职学习、借阅图书、就餐和子女上学等按学校对事业编制人员的规定或办法执行。

(四)乙方属新到任应届毕业生还与甲方签订协议书，其服务期、违约费和试用期的规定按协议书执行。

聘用合同的变更、解除、终止

第五条如订立合同所依据的法律、行政法规及规章制度发生了变化，合同应变更相关内容。

第六条如订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商同意，可以变更合同相应内容。

第七条乙方有下列情况之一，甲方可以提前解除聘用合同，并以书面形式通知乙方。

(一)履行合同差、完不成工作任务、考核不合格。

(二)损害单位权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;违反工作规定或操作规程，发生责任事故，给单位造成严重经济损失的。

(三)无理取闹、打架斗殴、严重影响工作和社会秩序的。

(四)年累计旷工时间超过\_\_\_\_\_\_天的。

(五)被劳教、判刑等依法追究刑事责任的。

(六)患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机构鉴定乙方不能从事原工作，又不同意甲方调整工作岗位的。

(七)伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的。

第八条有下列情况之一，乙方可以提前解除合同，并可根据国家规定向甲方提出赔偿要求：

(一)甲方未按规定支付劳动报酬。

(二)甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作。

(三)甲方不规定为乙方提供劳动安全保护。

第九条 有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

(一)患病或非因公负伤，在国家规定的医疗期内的。

(二)实行计划生育女职工在孕期、产期及规定的医疗期内的。

(三)符合国家规定的其他条件的。

第十条有下列情况之一，本合同自行终止：

(一)合同期限届满。

(二)合同期内乙方办理退休手续。

(三)合同期内乙方死亡。

违约责任

第十一条合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件而单方解除合同的，要承担违约责任。违约金数额：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十二条本合同未尽事宜按〈劳动法〉等国家或地方法律、法规执行。

第十三条本合同终止或解除之日起\_\_\_\_\_市人才服务中心正式接管乙方的人事档案关系及户籍关系，甲方和校人事部门不再为乙方出具任何人事证明。乙方应尽快结清与学校的各项关系，30天内凭学校人事部门的介绍信到\_\_\_\_市人才服务中心报到，逾期其责任自负。

本合同一式三份，甲乙双方各执一份，校人事部门备案一份，具有同等效力。

甲方签章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**单位人员聘用合同篇二**

聘用单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下为甲方)

受聘人员：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下为乙方)身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中心幼儿园因工作需要，聘用为本园班幼儿教师，担任教育教学工作。根据国家有关法律、法规、政策规定，双方经平等自愿、协商一致签订本合同如下：

一、合同期限：聘期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、聘用单位应履行如下义务：

(1)甲方聘用乙方在幼儿园工作。

(2)甲方应每月按时支付工资。

(3)甲方组织安排受聘人员积极参加上级相关部门组织的各类培训、进修等活动。

(4)甲方保证受聘人员享受有同类人员同等的学习、民主管理、政治荣誉等权利。

受聘人员的义务职责：

(1)遵纪守法，遵守聘用单位的各项规章制度。认真完成本职工作。

2)学习业务，钻研技术，努力完成岗位职责所规定的任务。聘用单位的义务职责：

三、受聘人员劳动报酬：聘用期间月工资元。因为是小小班，教师工资根据幼儿人数收费情况而定最高工资与其他三个班的民办教师工资持平，幼儿人数达到30-40人，不达这个标准的，按人数比列计算工资。

四、有下列情况之一的，双方可以解除合同：

1、受聘人员在试用期内，发现不符合聘用所规定的条件的;

2、受聘人员违法违纪或违反聘用单位规章制度的;

(1)，屡次迟到，或旷工一天以上，或需长期请假;

(2)，品行不正，造成不良社会效果;

(3)，工作不负责，造成重大安全事故。

(4)，恶意终止合同。

3、受聘人员不能胜任本职工作的;

1)，保教质量差，不按时完成教学任务，情节严重;

(2)，体罚幼儿，情节严重;

4、聘用单位不能履行合同规定的义务;

5、由于自然因素或者社会因素而发生了双方当事人无法预料或者虽可预料但无法防止的不可抗拒的情况，致使劳动合同无法履行时，劳动合同可以终止;有公办幼儿教师补充时本合同一定终止，自行解除，不再是本园的教师。

五、聘用单位和受聘人员都应遵守合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。

六、合同期满，本合同终止。终止后如工作需要又本人能胜任工作的可以续聘签订合同。合同不得涂改否则失去效力。

七、本合同一式两份。聘用单位、受聘人员各执一份，具有同等效力并受到法律保护。

八、本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日签订，从签订之日起生效。

聘用单位(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中心幼儿园

受聘人员(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表(签名、章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**单位人员聘用合同篇三**

甲方：

乙方：

甲方根据工作需要，特聘用乙方负责夏桥镇中心小学的门卫工作，本着公平、公正的原则，经双方协调，签订如下协议：

一、乙方工作时间

全年无节假，每天实行 24 小时工作制。

二、乙方工作内容

1 、按照甲方相关规章制度，加强门卫管理，及时开、关大门，对一切可疑对象进行查询，阻止不符合手续的人、车、物进入保卫区域，并将有关情况记录在册。

2 、负责甲方的财务安全、车辆安全和设施安全。

3 、每天早晚负责机关大院、门前区域卫生打扫，及院内花草修整。 4 、零点至 5 点对院内进行全面巡视，全晚不少 2 次。

三、管理与考核

1 、乙方不准在甲方机关院内和值班室内组织、参与打牌、买码等赌博和非法活动。

2 、不得私自接受他人到院内停车或办理与单位无关的事宜，不得私自离岗溜岗和迟到早退，

3 、不得同意外来人员到甲方收购废品，叫卖，或到办公室推销产品等，特别晚班不得随意让人和车辆进出单位。

4 、甲方向乙方免费提供正常用电和用水，乙方必须以节约为原则，不得留宿除配偶外的闲杂人员。

四、工资待遇

自合同签订之日起，甲方每月定额付给乙方月工资980元(节假日、其他视情况而定)。

五、合同期限

本合同自签订之日起期限为二年，到期后视乙方工作情况，由甲方绝对是否续订合同。

甲方签字：

乙方签字：

合同签订时间：

**单位人员聘用合同篇四**

甲方名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

参加工作年月日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

政治面貌：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_地(州、市)\_\_\_\_\_县(市、区)\_\_\_\_乡(镇)\_\_\_\_村(街道及派出所)

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

原在工作单位(岗位)：\_\_\_\_\_\_

担负工作：\_\_\_\_\_\_\_职务(职称)

为了确立双方的聘用关系，明确双方的责任、权利和义务，根据《贵州省事业单位试行人员聘用制度的意见》和国家、省的有关规定，经甲乙双方协商一致，签订本合同。

第一条合同期限

本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_年。其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_月

特定工作任务合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_月。

第二条岗位及职责要求

1.甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务。

2.乙方须按照甲方岗位工作要求，按时完成工作任务，包括指令性工作任务、日常性工作任务、临时性工作任务等。

3.乙方须接受甲方委托代理人的日常考核和年度考核。

第三条工作条件和保护

甲方为乙方提供符合国家安全保护、职业卫生规定的完成工作任务所必须的工作条件和工作场所，保障乙方在工作时的人身安全和身心健康。

第四条工作纪律和保密的工作

1.乙方必须遵守国家的法律、法规、规章，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律，服从甲方的管理、教育。

2.乙方必须遵守国家和单位的保密规定，维护甲方知识产权、技术秘密、经济利益等合法权益。如违反规定造成甲方损失时，要依照甲方的章程、纪律等有关规定，接受甲方的纪律处分和赔偿甲方的经济损失，并依法承担相应的法律责任。

第五条工作报酬

甲方以按劳分配和生产要素参与分配的原则，根据国家对事业单位的工资制度和标准，按照工作责任、工作量和工作任务完成情况，付给乙方工作报酬。

在合同签定时的工作报酬为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

今后工作报酬和福利待遇按国家规定发生变化时，乙方有权享受变化后的相应的工作报酬、津贴和补贴。

甲方要及时合理地支付给乙方工作报酬，包括规定的各种津贴和补贴。

第六条保险福利待遇

1.甲方要依法参加社会保险，为乙方缴纳社会保险金。其中应由乙方按规定缴纳的个人部分，由甲方按月从乙方工资中扣除。

2.乙方在合同期内的工作日、公休假日、因公负伤、致残和死亡，非因公负伤、患病和女职工保护等福利待遇，均按照国家和省的有关规定执行。

3.乙方的住房待遇，按照甲方公示的有关规定执行。

4.甲、乙双方应严格执行国家的退(离)休制度，乙方符合退休条件的，即办理退休手续，并享受相应待遇。

第七条合同的变更、解除和续签

1.因法律、法规、政策变化及不可抗拒力等原因致使本合同无法完全履行，经双方协商同意，依照法律、法规、政策可以变更合同的相关内容。

2.乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除合同：

(1)在聘用期内违反甲方的工作纪律，连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的;

(2)在试用期内，考核不合格的;

(3)违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的;

(4)未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的;

(5)未经甲方同意在外兼职，严重影响本职工作，或严重损害甲方合法权益的;

(6)在聘期内被劳动教养或被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的;

(7)严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作不能正常进行的;

(8)符合其他法定事由的。

3.乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或者非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方安排的其它工作的;

(2)乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍然不合格的;

(3)合同签订后，签订合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成协议的;

(4)甲方因法定的原因被撤消或解散的，甲方应在被撤消或解散前与乙方办妥解聘手续。

4.在聘用期内乙方被开除或自动离职，合同自行解除。

5.乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(1)因工负伤或患职业病，治疗终结后，经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级伤残、丧失劳动能力的;

(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(3)患病或负伤，在规定的医疗期内的;

(4)患职业病或患现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的;

(5)乙方正在接受纪律审查或进入刑事诉讼程序尚未作出结论期间的;

(6)有国家规定的不得解除聘用合同的其他情形的。

6.乙方因公负伤或患职业病医疗终结，经有关部门确认不同程度丧失工作能力的，按以下办法办理：

(1)完全和严重丧失工作能力的，甲方不得解除合同;

(2)部分丧失工作能力的，聘用合同解除与否，由甲方与乙方商定;

(3)国家另有规定的。

7.有下列情形之一的，乙方可以提出解除聘用合同，但应提前30日向甲方递交书面报告：

(1)在试用期内的;

(2)考入普通高等院校需离岗学习的;

(3)被录用或者选调到国家机关工作的;

(4)依法服兵役的;

(5)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(6)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

8.任何一方要求解除合同，应保证在不损害双方利益的前提下，对履行合同的善后事宜做出妥善处理。

9.合同解除后，乙方仍负有保守在工作期间得知的国家和单位机密或技术秘密、商业秘密的义务。

1o.合同期满后，需要续签的可以续签。续签合同在本合同期满30日前办理。

第八条双方约定的其它事项

1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第九条违约责任、经济补偿和生活补助

1.任何一方违反聘用合同条款规定，应付对方违约金，主约金数额由双方在本合同第八条中约定。一方造成对方经济损乡的，还应按实际损失承担赔偿责任。

2.甲方出资培训乙方的，甲乙双方应根据实际情况在本{同第八条中约定培训后的服务期限与违约责任。甲乙双方没有约定，乙方在培训后服务期未满5年提出解8合同的，应向甲方支付培训违约金。培训违约金按每服务一年{j去培训费总额的20%支付。若甲方在培训后服务期未满5年提出解除合同的，乙方不支付培训违约金。

3.下列解除聘用合同的，甲方应根据乙方在甲方的实际工作年限，按每工作1年支付其本人1个月的上年度月平均工资(月平均工资高于当地月平均工资3倍以上的，按当地月平均工资的3倍计算)给予经济补偿。

工作年限尾数不足1年的，按1年计算。

(1)乙方患病或非因公负伤，规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方安排的其他工作，甲方单方面解除合同的;

(2)乙方年度考核不合格或聘期考核仍不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者调整到新岗位后考核不合格，甲方单方面解除聘用合同的。

(3)甲方因分立、合并、撤消，不能安置乙方到相应单位而解除聘用合同的。

4.解除合同的乙方失业救济，在已开展失业保险的地区，按当地失业保险规定办理。未开展失业保险的地区，由甲方根据当地政府规定的职工最低生活保障标准，按月发给生活补助费。甲方对乙方的生活补助费的发放不超过24个月。如乙方在领取生活补助费期间被其他单位聘用，甲方从乙方被其他单位聘用的第2个月起不再发给生活补助费。

5.乙方有下列情形之一被解除合同的，不发给生活补助费：

(1)出境或出国定居的;

(2)受劳动教养或被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的;

(3)国家另有规定的。

6.根据本合同第七条第2项解除合同的，不予以经济补偿。

第十条人事争议处理

本合同生效后，双方必须严格遵守。

甲乙双方因履行合同发生争议后应协商解决。

经双方协商或主管部门调解不能解决的，可以按国家人事部《人事争议处理暂行规定》和《贵州省人事争议仲裁办法》规定，向同级政府人事部门人事争议仲裁机构申请仲裁。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证机构(盖章)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**单位人员聘用合同篇五**

项目经理聘用协议书甲方（聘用方）：乙方（被聘方）：身份证号码：因甲方工程业务需要，决定聘用乙方担任项目经理岗位（工程项目负责人），经双方真诚友好协商，达成如下条款：

一、聘用岗位： 项目经理（工程项目负责人），工程项目根据甲方工程开工需要确定，甲方保证所有工程项目均为甲方承建工程。项目具体情况甲方应提前十个工作日告知乙方并征得乙方同意，甲方应对该工程配备专门的现场执行项目经理，负责现场的安全、技术、协调等等事宜。

二、聘用期限：该岗位聘用期限为 担任项目负责人 起至 任职的工程项目竣工验收之日 。如甲方前一个工程项目竣工，需要在下一个工程项目中继续聘用乙方担任该岗位的，该聘用协议继续履行，甲方需提前一个月通知乙方，并征得乙方同意续签协议。

三、工作时间：乙方的工作时间形式为 不固定，由甲乙双方协商确定 ，甲方需要乙方出场时，应提前1—2天提前告知乙方，乙方若有特殊情况不能到场，应在第一时间通知甲方。

四、聘期报酬：甲方在聘用乙方担任项目经理（项目负责人）期间，按 每月3500元（大写：叁仟伍佰元整）人民币另行支付给乙方聘用工资，直至该岗位聘期结束。

五、支付方式：乙方 每月\_\_\_\_日左右 以银行转帐方式付给乙方。

六、其它约定：

1、甲方在聘用乙方担任项目经理（项目负责人）期间，需乙方出场的，由甲方承担出场的差旅费及住宿费，其它费用则由乙方自行负责。

2、该岗位聘期结束后，如不再聘任乙方担任项目经理，则从次月起，甲方则按照双方签订的《一级建造师聘用协议》约定报酬支付给乙方聘用工资。

七、甲方权利与义务

1、该岗位聘用期间，甲方有权使用乙方的资格证书申报公司的企业资质及年检；有权使用乙方相关证件及注册建造师执业印章用于承担工程项目建设的相关手续办理。

2、甲方负责为乙方办理《一级建造师》、《安全生产考核合格证》等配套证件的续期注册、变更注册、年检、继续教育等相关手续，甲方承担乙方的学习费用、差旅费及住宿费用等。

3、甲方应妥善保管乙方的注册证书及其他有关材料。

4、甲方应根据协议要求，按时支付乙方的聘用工资。

六、乙方权利与义务

1、乙方保证提供的建造师注册证书、执业印章等资料真实有效，故意隐瞒或变相隐瞒，导致资证和印章不能使用或无效的，责任由乙方承担。

2、乙方有义务提供相应的执业资格证、执业印章等配合甲方工程招投标、承担的工程项目报建及建设施工过程中各类手续办理。

3、乙方在聘期内应积极配合甲方项目经理岗位要求的相关工作，积极配合甲方完成建造师《安全生产考核合格证书》的考取和继续教育工作。若已经注册到其他单位，甲方需要时，乙方应当自行负责证书的调动或注销手续并给甲方使用。

八、证书及印章的保管乙方同意将《执业资格证书》、《注册建造师注册证书》、《执业信息卡》、《安全生产考核合格证书》交由甲方管理。《执业印章》可以由乙方自行保管，但甲方需使用时乙方应作相应的配合。

九、解聘

1、在岗位聘期内，双方不得擅自解除本协议。如果甲乙双方在聘期内需要变更本协议的，应本着相互支持与理解的原则，另行协商。

2、有下列情况，乙方有权提前解除本协议：

（1）甲方不能按期支付工资；

（2）甲方有其它违约行为或者损害乙方利益的行为。

3、有下列情况，甲方有权提前解除本协议：

（1）乙方不配合甲方办理工程项目建设过程的相关手续及不配合相关工作开展；

（2）乙方有其它违约行为或者损害甲方利益的行为。

4、如甲方不再聘任乙方担任项目经理（项目负责人）岗位，则本协议失效。双方的聘用及解聘按《一级建造师聘用协议》相关条款执行。

十、 违约责任：甲乙双方违反本协议约定的，应向对方支付违约金贰万元人民币。十

一、本协议一式两份，双方各执壹份，具同等效力。未尽事宜，双方再协商解决。十

二、争议解决办法：原则上双方协商解决，协商不成时由\_\_\_\_县人民法院裁决。甲方（签章）： 乙方签章：委托代理人：经办人：银行帐号： 银行卡号：电 话：电 话：签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**单位人员聘用合同篇六**

甲方：乙方：

身份证号码：身份证号码：

地址：地址：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和教育、教学工作需要，双方本着平等自愿、协商同意签定本合同。

聘用职位及期限 职位：教师 期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

教师职责：

1、负责本班教育和保育工作，结合本班实际，制定班级工作计划、教育教学活动计划，并认真执行，定期向园长做工作汇报;

2、服从园长的安排，发扬团队精神，积极主动，与各班教师团结合作，确实做好本园教育、保育及生活护理等工作;

3、对幼儿态度和蔼可亲，做到爱心、耐心、关心、热心、细心;随时维护幼儿在园所内之健康与安全及辅导幼儿之身心发展与个别差异;

4、严格执行幼儿园作息制度，认真安排好幼儿\_\_\_\_日生活，做到动静交替，手脑并用，确保幼儿户外活动时间及游戏时间;

5、培养幼儿良好的行为习惯，使幼儿身心健康成长;

6、经常与家长联系，落实与家长双向沟通，了解幼儿与家长的需求，指导家长科学育儿。使“优质教育、愉快教学、健康成长”等得到充分体现;

7、坚持正面教育原则，尊重幼儿，积极启发诱导，严禁体罚和变相体罚;

8、认真学习，努力钻研业务，积极参加教研活动及业务学习，积极创编教材，制作教具，提高自身素质和业务水平;

9、乙方享有规定的法定节假日，及婚假，丧假。

10、乙方应遵守本园的规章制度及工作时间，不得擅自离开工作岗位;

11、甲方对工作中确有成绩或违反纪律者，将按程序予以奖励与处罚。

12、双方签定合同时，乙方向甲方交押金三百元。合同期满后退还。

13、因行业特性，教师不得在学期中途提出解除合同。违反此条押金不予退还。

其他：

1、甲乙双方意见不能达成一致时，应首先通过协商解决，如无法协商，可请上级主管部门协调解决，或向市劳动争议仲裁委员会申请仲裁，直至诉诸法律;

2、本合同一式二份，甲乙双方各一份，经双方签字后生效，两份合同具有同等效力;

甲 方： 乙 方：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**单位人员聘用合同篇七**

甲方(聘用方)\_\_\_\_\_\_\_

乙方(被聘用方)\_\_\_\_\_\_\_驾驶证号：\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_经甲乙双方友好协商，甲乙双方达成如下协议，共同遵守。

甲方(车主)审核同意聘用乙方，(车主)牌照号新 车辆驾驶员。

一、乙方(驾驶员)的权利和待遇：

1、甲方聘用乙方时间为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。试用期为一个月，试用期满后，由甲方和租赁方决定是否继续聘用。自签定本协议起\_\_\_\_日内，乙方向甲方交纳车辆安全押金 元;甲乙双方在解除协议时，如一方在本协议期内无行车事故、车辆认为损耗等事故发生，在接触协议的\_\_\_\_月内，甲方应全额退还乙方交纳的车辆安全押金。

2、薪金与补助。

a、试用期一个月，试用期间月薪金 元。使用期满后同意继续留用的，月工资为出勤\_\_\_\_\_\_\_元天，休息 元天。出勤达到 天以上电话费补助 元。

b、补助。试用期不含在本协议期限内。签订聘用合同后，可享受每月通讯费补助\_\_\_\_\_\_\_元。

c、请假在1周以上1个月以内，该月按实际出勤天数计发基本工资(基本工资出勤天数)通讯补助不计发。

d、其他福利待遇：根据甲方车辆实际营运情况给驾驶员发放一定得福利待遇。

e、工资和补助中含有医疗、养老保险部分，甲方不再给乙方办理医疗养老等社会保险。由乙方自行到劳动部门办理，甲方不另外支付该项费用。

f、有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用协议：

1. 在试用期内的;

2. 甲方不能按照本协议规定提供劳动条件或者支付劳动报酬的。

二、乙方工作职责：

1、聘用期内，乙方应自觉遵守甲方及租赁方的各项安全规章制度，服从甲方与租赁方的安全监督、检查和管理，安全行车、文明服务。

2、乙方必须持有效驾驶证。牢固树立安全意识，精通驾驶业务，按时、按质、按量完成驾驶任务，并努力做到尽量节约油耗，降低车辆维修保养成本;

3、遵纪守法，准时出车，工作时间不擅自离开工作岗位，保证一天24小时开通通讯工具，如因联络阻碍，导致未能及时出车，扣除当月电话费不贴。8小时外和双休日、节假日也须服从租赁方调度安排按时出车。

4、工作积极主动，服从调度，遵守单位其他各项规章制度，参加租赁方单位的打扫卫生和文明创建活动，协助做好租赁方单位其他有关工作。

5、严格遵守交通法规。工作时间内如因乙方违反交通法规引起的责任，罚款由乙方自行承担。严格遵守交通规则和操作规程，文明行车，不开带“病”车，不开超速、超载车、不疲劳驾驶，严禁利用车辆或将车辆擅自借给他人从事违法违纪活动。

6、乙方不得将甲方车辆借给其他驾驶员行驶，且发生油耗、损坏、丢失和交通事故由驾驶员负全部责任。乙方应定时保养车辆，如换机油、检查轮胎等，要经常保持车辆安全性能，保持车容车貌整洁。

7、乙方在非工作时间内不得擅自使用本车辆，否则，在该事件内发生甲方车辆油耗、损坏、丢失和交通事故由乙方负全部责任。

8、甲方将车辆交给乙方时，同事交纳车辆行驶证、养路费、交强险保险卡、车辆购置附加费、车船使用费、车辆保险卡等。甲乙双方在解除协议时，乙方应如数交回以上手续。

9、聘用期内，乙方不得擅自离开或为他人开车，甲方也不得无故辞退乙方。

甲方(聘用方)\_\_\_\_\_\_\_

乙方(被聘用方)\_\_\_\_\_

**单位人员聘用合同篇八**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方愿聘用乙方为本公司投资制作的\_\_\_\_\_电视电影\_\_\_\_\_，现就有关事宜达成如下协议：

一、双方在此确认，甲方聘用乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，负责\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

二、该剧是甲方投拍的电视电影作品，该作品之全部著作权均由甲方享有，本合同的目的为确定双方间聘用劳务之法律关系。

三、甲方为完成该剧的制作，确立该剧剧组为拍摄工作组织，该剧组负责人为甲方制片人，剧组执行制片人代表甲方行使对该剧组的管理。乙方保证在受聘该剧拍摄制作的整个过程中服从剧组管理。

1.在没有天灾人祸或特殊原因的情况下，乙方必须完成甲方所按排的工作计划。

2.乙方在合同期内，不能替第三者提供任何形式的服务或者其他甲方认为可能妨碍乙方履行合同之活动。

3.在拍摄期内，甲方承担乙方交通、住宿、伙食费用。住宿及伙食标准均由甲方决定，或由甲方安排。

四、乙方应遵守职业道德，在合同期内必须保证以最佳创作状态、最佳专业知识、最佳制作技能完成拍摄及制作该剧的任务。

五、乙方参加该剧\_\_\_工作，享有因提供剧作而获得经济报酬之权利。甲方为此支付乙方工资每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

六、在合同期内，乙方如因拍摄工作造成人身事故，甲方有责任协同解决，其余疾病的治疗费原则上由乙方自理。

七、如乙方因\_\_\_等理由不能正常履行职责，或甲方认为乙方不能正常履行职责;摄制组工作受不可抗力或而导致拍摄中断，本合同将暂停或终止。暂停期间甲方无须给予乙方酬金。

八、甲方应按时付款，如甲方未按时付款，乙方有权停止工作。因此造成乙方的经济损失，由甲方负责赔偿。

九、如因乙方违反本合同任何条款，导致中断拍摄，并引起严重后过的，甲方可终止本合同，甲方有权聘用他人代替乙方继续完成工作。由此引起的制作损失，将由乙方负责并作出赔偿。

十、本合同有效期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至拍摄及后期制作结束为止。

十一、本合同未尽事宜，双方另行协商。本合同\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

**单位人员聘用合同篇九**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家劳动法律，法规规定，在平等自愿和协商一致的基础上，签订本合同。

一、乙方的工作岗位为

二、本合同期限采取下列第\_\_\_\_\_种形式、

(一)有固定期限。合同为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，即从\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中包括试用期。

(二)无固定期限。\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起开始计算，试用期为个\_\_\_\_\_月(采用此种形式应在本合同第十五条规定劳动合同的终止条件)

三、乙方在法定时间内提供正常劳动的试用期工资为月工资包括、基础(标准)工资\_\_\_\_\_元;津贴补贴\_\_\_\_\_元(其中元等)，其它\_\_\_\_\_元，奖金按甲方的规定执行，加班加点工资按法律规定执行。乙方工资不得低于市政府每年7月1日公布的最低工资标准，实行计件工资或提成工资等工资形式的，必须进行合理的折算，其相应的折算不得低于\_\_\_\_\_时，\_\_\_\_\_日，明确的相应的最低工资率。上述劳动报酬确定后，甲方根据乙方贡献大小，技术水平的提高及生产经营情况变化，内部工资的调整适时地确定乙方的工资水平。乙方的劳动报酬随岗位的变化而变化。

四、甲乙双方在合同期内应按法律，法规及有关规定参加社会保险，缴纳社会保险费。

五、甲方应按国家规定提供安全卫生的劳动条件，对乙方进行劳动安全卫生教育，按规定做好女员工，未成年人，危险性较大的特种作业人员的劳动保护。乙方在劳动过程中，必须严格遵守国家或甲方指定的安全生产操作规程。

六、在劳动合同期内，双方应遵守国家法律，法规及甲方制定的符合劳动法律法规的规章制度。乙方违反劳动纪律，法规，规章制度，甲方可根据情节轻重，给于不同的处分，直至开除。

七、甲乙双方协商一致的，可以解除劳动合同。

八、乙方有下列情形之一的，可以随时解除劳动合同。

(一)在使用期间被证明不符合录用条件的。

(二)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

(四)被依法追究刑事责任的。

(五)有贪污，盗窃，赌博，打架，斗殴等行为的。

(六)凡有其它严重错误的。

九、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方。

(一)乙方犯病或者非因公负医，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。

(二)乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

十、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体员工说明情况，听取工会或员工的意见，经向劳动行政部门报告后，可以裁减乙方。

十一、有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同、

(一)在试用期内的。

(二)甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

(三)甲方未按照劳动合同的约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

(四)甲方违反劳动合同，严重侵害乙方合法权益的。

十二、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同、

(一)犯职业病或因公负伤并被确认丧失劳动能力的。

(二)犯病或负伤，在规定的医疗期内的。

(三)符合计划生育政策的女员工在孕期，产期和哺乳期的。

(四)其它不可抗力事件，使乙方不能履行合同的。

(五)法律，行政法规规定的其他情形。

十三、本合同订明的补充件，附件和甲乙双方协商一致的有关修改合同的文件以及双方订立的培训合同是本合同的组成部分。

十四、一方违反劳动合同，给对方造成损失的，应当根据损害后果和责任大小承担违约责任(违约金数额应在本合同第十五条中订明)

十五、双方认为需要规定的其它事项、

十六、其它事项本合同没有订明的，按有关规定执行或双方协商解决。双方当事人需变更劳动合同的内容的，应当遵循平等自愿，协商一致的原则。本合同订明的事项，与新法律，法规有抵触的，按新法律，法规执行。

十七、本合同签订后，应报劳动部门备案，鉴证，双方必须严格履行。本合同一式三份，甲，乙双方各执一份，一份交劳动部门备案，均具有同等效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**单位人员聘用合同篇十**

甲方：\*医院 乙方：

地址：  姓名：

性别：  联系电话： 户口所在地：

身份证号码：

现住址：

联系电话：

为了加强医院管理，确保医院及员工的合法权益，根据《中华人民共和国劳动法》和《合同法》结合本院的实际情况，甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

一.甲乙双方通过协商，乙方同意在甲方工作，甲方安排乙方在合适岗位工作。

二.合同期限：

1.合同期限月年月

2.试用期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

三.工作时间：

1.甲方根据医院医疗工作特点，规定乙方的工作时间，每天工作时间根据季节和院方需要具体安排，每月休息两天。

2.甲方有权根据医院工作性质延长乙方工作时间，但应符合《劳动法》的规定，并给予乙方适当的加班工资。

3.法定节假日需按排乙方工作的，支付乙方相应的劳动报酬或节日补贴。

四.工资待遇（包含医保、社保）

1.乙方的工资及其他待遇参见《箬横小桥头分院员工工资细则》。

2.工资发放

乙方的工资按月结算，甲方在每月十日前发给乙方上月的实际工资（如遇节假、休息日则提前发放）。乙方应按规定交纳个人所得税。

五.劳动保护及劳动条件

1.甲方必须为乙方提供符合国家、省、市规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

2.甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和安全生产操作规程，对乙方进行劳动安全卫生教育。

3.甲方必须按国家、省、市有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。乙方从事有职业危害的岗位（工种）工作，甲方应按有关规定，定期对乙方进行健康检查，并发放保健补贴。

4.甲乙双方严格执行国家、省、市有关工伤事故和职业病报告制度。乙方在生产（工作）中，必须严格遵守安全操作规程。当甲方管理人员违章指挥，强令冒险作业时，乙方有权拒绝执行。

六.甲方对乙方的原则要求

1.切实遵守医院制定的各项规章制度。

2.严格执行医疗操作规程，确保医疗安全。

3.爱护医院财产，保守医院秘密，凡涉及到有关知识产权的内容，在未经医院同意前，不得应用泄露或转让。

4.不以小桥头医院的名义进行个人经济往来，不进行或参与有损医院声誉和形象的活动。

七.乙方的主要工作

1. 日常门诊工作:

2. 住院患者治疗、管理工作；

3.根据需要随时参与医院内外急诊患者的抢救；

4.根据医院统一安排，参与院外出诊、义诊及随访工作，根据工作需要作正面宣传（如：电台、电视台、报刊、杂志等）时有使用员工名字和肖像的权利。在本合同终止后如因客观原因无法停止，则甲方有权继续。

八.合同的变更、解除和违约责任

1.经甲、乙双方协商同意后可变更合同，变更后的合同内容或条款经双方盖章或签字后即生效。

2.有下列情形之一的，甲方可随时解除本合同：

（1）在试用期被证明不符合录用条件的；

（2）严重违反法律、法规及医院规章制度的；

（3）严重失职、营私舞弊，使甲方利益造成重大损害的；

（4）因经济、政策等客观原因使甲方所在科室无法继续保留；

（5）乙方在合同期内没能完成双方议定的工作任务的；

（6）因乙方原因而造成甲、乙双方不协调，严重影响工作的。

3.有下列情况之一者或其它原因，乙方可随时通知甲方解除本合同：

（1）.试用期内；

（2）.甲方以暴力、威协或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（3）.经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方人身安全和健康的；

（4）.甲方不能按本合同约定支付劳动报酬的；

（5）.甲方强迫乙方集资，入股或者缴纳风险抵押性财物的；

（6）.甲方低于当地人民x府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬的；

4.违约责任：

（1）甲方出资招用乙方，乙方在合同期内因个人原因解除本合同的应支付甲方招收录用其所支付的费用。

（2）乙方经甲方出资培训，双方签定培训协议，明确培训服务期限，违约责任等为本合同的附件。本合同期内，乙方无故不履行培训协议应按协议支付给甲方培训费。

（3）乙方违反本合同擅自离职给甲方造成经济损失，由乙方按甲方实际损失数额承担赔偿责任。

九.福利待遇

1. 甲乙双方按国家有关规定参加社会保险。乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣缴。

2. 其它福利待遇按《员工手册》规定执行。

十.合同的重新订立

合同期满，甲、乙双方同意延续本合同的，在合同期满前壹月内双方重新订立合同。

十一.甲、乙双方在本合同期内同意约定的其它事项

1.甲方有权对工资标准和其它待遇及效益奖金的分配比例进行调整。

2. 根据甲方发展需要，乙方应服从医院工作调动。

3.乙方在温岭居留或暂住的相关手续均由乙方自行办理（包括费用）。

4.乙方在本合同期内的身体健康状况、人身安全由本人自行负责。其违法行为所造成的刑事和民事责任，概由本人承担，与甲方无关。但在院内工作时间内发生与本职工作有关的伤害除外。

5.医院不承担员工的医疗费用，凡员工在本院就诊，除免挂号费外，其余一律按《温岭市箬横中心卫生院员工就医优惠规定》交费。工伤视具体情况区别对待。

十二.本合同未尽事宜，双方可协商解决，或另行签定补充协议。如协商不成，可仲裁解决，直至诉诸法院。

十三.本院《员工手册》为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

十四.本合同一式一份，双方签名、盖章后生效。（涂改或代签无效，此合同由甲方保管，医院根据本合同发给乙方聘书）

甲方盖章：  乙方签名：

院长签名：

时间：

续签合同时间自 年月日至 年月日止。

甲方盖章：

院长签名：乙方签名：

**单位人员聘用合同篇十一**

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以及国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同。

一、岗位、合同期限

第一条 甲方聘用乙方任职 现金会计 岗位，合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年 11\_\_\_\_月\_\_\_\_日。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年 11\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年 12\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

二、职业要求与工作纪律

第二条 乙方应如实向甲方提供个人相关信息，自觉遵守甲方制定的工作纪律、执勤规范和各项规章制度。

第三条 乙方的岗位职责是：公司现金收付、银行结算、票据及印章管理，配合办公室负责水电费及房租收取，交纳公司水电费及电话费以及公司要求的其他相应的工作职责。

第四条乙方按照甲方规章制度和相关考勤规定上下班、休息休假。

第五条 乙方工作地点： 有限公司 。

三、劳动报酬

第六条 试用期工资为 1500 元，合同期月工资标准为 2200 元。工作满六个月（含试用期）公司缴纳员工个人养老保险费用。

第七条 试用期满合格后，首月工资作为员工提前离职保证金。

四、合同的.变更、解除、续订

第八条 订立本合同所依据的法律法规和政策变化，依照新的法律法规和政策执行。

第九条 订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，或经甲乙双方协商同意，可以书面变更本合同。

第十条 甲乙双方经协商一致，应在合同期满前\_\_\_\_日内以书面形式续订本合同。

五、违约责任及其他

第十一条 试用期内，甲乙双方可随时解除本合同。由于乙方（正式员工）在合同期内由于个人原因辞职的或非正常离职的，并以此给甲方工作秩序等方面带来影响的，甲方有权利扣除乙方离职保证金。如因公司原因提前辞退员工的，需提前一个月向员工作出说明，退还保证金，工作顺利交接后补发一个月工资。

第十二条 如工作期间违反公司纪律制度或工作失误给公司造成损失的，需赔偿损失视情节严重并予以辞退。乙方工作涉及甲方商业秘密的，乙方应约定保守商业秘密或竞业限制的事项。

第十三条 乙方因非职责范围内的行为被追究民事、刑事责任的，甲方不承担责任。

第十四条 甲方制定的工作纪律、职业规范和规章制度均视为本合同有效组成部分。

第十五条 发生劳动争议后，经劳动争议调解委员会调解不成的，当事人可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可在收到裁决书之日起\_\_\_\_日内向人民法院提起诉讼。

第十六条 本合同经甲方签字盖章、乙方签字生效。

第十七条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。甲方（盖章）： 乙方（签字）：签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**单位人员聘用合同篇十二**

甲方(用人单位)

单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人)

姓名：身份证号：

学历：

专业：

现在住址：

联系方式：

甲乙双方依据有关法律、法规，在自愿平等的基础上，就甲方聘用乙方事项经协商达成一致，特签订本合同共同遵守。

一、聘用期限员工聘用合同本聘用合同期限自年月日起至年月日止为合同工。

甲乙双方中任何一方应提前30日以书面形式提出在合同届满时终止本合同，若甲乙双方无异议则签订新的合同。此项原则持续有效。

二、乙方岗位

乙方从事工作。乙方同意按甲方需要，在承担任务，乙方承诺按时、按质、按量完成甲方规定的工作任务。根据工作需要，经甲乙双方协商同意，可以调换乙方的工作岗位。

三、工作报酬和保险福利待遇

1、乙方受聘后，根据岗位责任和任务，享受甲乙双方商定的具体工资标准和工资方式以及奖金、提成、福利。

2、薪酬的构成为：基本工资+奖金+提成+工龄工资，基本工资为：元人民币/月，提成为：元/㎡，工龄工资：以第一年薪酬为基数工作年限每增加一年加薪10%。根据甲方公司发展情况及乙方工作岗位及工作年限的变化可作适当调整。

3、乙方享受国家规定的带薪公休假、婚假、产假、丧假及甲方规定的年休假，假期的待遇按国家和甲方的有关规定执行。

4、乙方工作满一年后，甲方按照国家及所在地方政府的有关规定为乙方建立养老、失业、医疗、意外伤害基本社会保险，乙方则应按时足额交纳个人承担的保险金额，缴费比例按国家有关规定执行。

四、乙方必须履行的义务

1、乙方应严格遵守国家的法律法规，遵守甲方制定的各项规章制度，服从甲方的管理，维护甲方的荣誉和利益;

2、乙方必须按照甲方对本岗位的职责要求完成各项任务，忠于职守，勤奋工作。

3、乙方必须接受甲方的考核，根据考核的结果，接受甲方对乙方的奖惩。具体考核及奖惩办法依据于甲方的有关规定执行。

4、乙方必须履行保守甲方商业秘密的义务，不得将甲方的经营模式和管理方式、资料擅自公开或出让。在终止或解除聘任合同后，乙方必须交回属于甲方的所有资料。

5、乙方必须做好关于客户的报价机密。

6、乙方在甲方工作合同期间，乙方需向甲方交纳一个月押金，交纳形式为在每个月的工资中扣除，直到额度达到月工资额为止，工作满一年后甲方全额返还，如乙方在合同约定期内要求终止合同，则押金不退还。

五、甲方必须履行的义务

1、乙方在甲方工作期间，甲方必须按月支付给乙方劳动报酬。

2、乙方工作满一年后，甲方必须退还扣除乙方的押金。如在合同期内甲方无原因提出终止合同，甲方赔偿乙方一个月工资。

3、乙方工作满一年后，续签此合同成为甲方正式员工，甲方必须按合同内容缴纳社会养老保险，失业保险，医疗保险和意外伤害险。

4、为保证乙方顺利完成合同要求的工作任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的工作条件和环境。同时，甲方对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训。

六、合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，甲乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。在本合同有效期内，任何一方由于工作任务调整或因本合同所依据的客观情况发生变化，要求变更时，需经双方协商一致后，可以变更合同的相关内容，并按原签订程序办理，见《聘用合同变更记录》。如双方未达成一致意见，原合同效力不变。

2、有下列情况之一的，本聘用合同自行终止：

(1)甲方依法宣布破产或被撤消、解散。

(2)乙方被劳动教养或被依法追究刑事责任的;

(3)经双方协商，均同意终止合同。

3、乙方有下列情况之一的，甲方可以随时解除聘用合同：

(1)以欺诈手段订立本合同的;

(2)严重违反劳动纪律，给甲方利益造成较大损害的;

(3)利用工作之便私自接单的;

(4)利用外出审卷之便私自收受客户贿赂的;

(5)泄露甲方商业、技术秘密，给甲方造成严重损失的;

(6)不能胜任本合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的;

(7)患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(8)年度考核不合格;

(9)年累计旷工时间达5天;因乙方犯有本条款(2)、(3)、(4)情况之一的，甲方除随时解除聘用合同外，将追究乙方的有关责任并作出处置。

4、有下列情况之一的，乙方可以解除聘用合同：

(1)甲方无力或不按照合同规定支付劳动报酬的;

(2)甲方未为乙方提供劳动和社会保险的;

(3)甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的;

(4)甲方不履行聘用合同，或违反国家有关政策规定，侵害乙方合法权益;乙方依据上述条款要求解除聘用合同，甲方应在接到书面要求之日起30日内给予书面答复，并对符合规定的乙方办理解除聘用合同手续。

七、违反和解除合同的责任

1、聘用合同一经签订即具有法律约束力，任何一方违反合同规定，给对方造成损害的，都要承担违约责任。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。触犯法律的，还应承担法律责任;

2、不符合上述第六款规定的，未经甲方同意，乙方强行要求解除聘用合同，甲方有权采取保护自身权益的措施：

(1)要求赔偿因受聘人强行解除聘用合同而造成的损失;

(2)收回所有属于甲方的财产和技术资料;

(3)乙方由甲方出资培训的，应向甲方赔偿教育培训费。

3、属下列情况之一解除聘用合同的，甲方应当根据乙方在本单位的聘用期限，支付经济补偿金：

(1)经乙方同意，由甲方提前解除聘用合同;

(2)乙方不胜任工作，由甲方解除聘用合同;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同。

4、因甲方被撤销或解散而终止聘用合同，甲方在被撤销前按乙方的工作年限支付经济补偿金。在本单位工作的时间每满一年，发给相当于一个月基本工资的经济补偿金。

5、因不可抗力造成不能履行合同或者一方受侵害的，任何一方均不承担法律责任。

八、其他

本合同自20\_\_年1月起正式生效并执行，一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。合同涂改或未经合法授权代签无效。

合同内未尽事宜，甲、乙方协商解决。

甲方：(盖章)                                                           乙方:(签字)

法定代表人或委托代理人:(签字)

年 月 日                                                                  年 月 日

**单位人员聘用合同篇十三**

甲方： （以下简称甲方）乙方： （以下简称乙方）甲乙双方经友好协商，签订本合同，明确双方的权利义务，共同遵照执行。

一、合同期限: 自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、乙方工作内容

1、因工作需要，担任司机工作。

2、负责开车、车辆保养、故障检查维修、保证车辆机械状况和安全状况良好。

3、负责食品货物交点后装车和运送至各门店。

三、劳动报酬：甲方按月支付乙方工资 元。

四、甲方责任和义务

1、甲方提供乙方食宿。

2、甲方负责乙方日常工作中的车辆行程、安全行车的管理。

3、甲方负责提供、车辆燃油费、保养费用以及车辆司乘险。

五、乙方责任和义务

1、必须严格遵守各项管理制度，不得擅自外出和离岗，确有急事需请假的，应先报告请假。

2、工作时间没有外出任务时应在办公室候命。

3、在仓管员交点货物时，应在场核对，并在验收单据上签收；签收后负责装车，装车时应确保食品等货物合理放置，防止变形受损。

4、严格遵守道路交通法律法规，发生交通事故，根据交通部门交通事故结论进行相应的处理：驾驶员无责任的，不处罚；驾驶员有责任的，全部由乙方负责负担。

5、车辆必须由专人驾驶，不得擅自借与他人驾驶，如有发现，甲方立即解除合同；未经批准，擅自出车造成任何交通事故，应承担全部责任。

6、乙方因酒后、严重违章驾驶车辆，或肇事逃逸；或不经领导同意私自将车交给他人驾驶（包括本队司机），所造成的责任事故将承担损失的全部费用。

7、乙方应爱护车辆设备，执行操作规范，节约油料器材，遵守交通法规和本公司的各项规章制度，做到对车辆三勤四检，始终保持车容整洁，车况良好，做到礼貌待客，举止文明。

8、乙方发生交通事故，没有及时向部门领导汇报、隐瞒事实，所造成的后果将由乙方负责。

六、合同的变更、解除、终止、续订

1、本合同期限届满，即行终止。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，可以变更本合同的相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一，甲方可以解除合同。

（1） 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

（2） 未经同意私自出车的；

（3） 旷工2天以上的致使食品没有办法及时运送造成公司损失的；

（4） 乙方不能胜任工作的。

5、乙方提前解除本合同，应提前一个月通知甲方，否则甲方有权停止支付乙方本月工资。

6、本合同期满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

七、本合同未尽事宜，按法律相关规定执行。

八、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字后生效。甲方： 乙方：代表人：

**单位人员聘用合同篇十四**

聘用合同亦称聘任合同。是事业单位与职工按照国家的有关法律、政策，在平等自愿、协商一致的基础上，订立的关于履行有关工作职责的权利义务关系的协议。下面是关于单位聘用合同范本五篇，希望对你有所帮助。

关于单位聘用合同范本

(一)

甲方(聘任单位)：

乙方(受聘人)：

甲乙双方根据国家和地方有关法规、政策，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

聘期内学校的要求：

1、应遵守国家的法律、法规。严守学校各项规章制度，加强教师职业道德修养，树立良好的人民教师形象。

2、爱岗敬业，勤奋工作，圆满完成学校岗位责任制所规定的工作任务。

3、努力钻研业务，精通专业技术，在所任岗位上作出应有的业绩，达到学校预定的工作目标。

4、不得从事

第二职业。

5、不得在校内从事家教等有偿辅导。

6、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按国家、省、市教育部门和学校的有关规定予以处罚。

7、乙方在合同期未满，未提前三十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，除不能获取甲方任何形式的奖金外，还应赔偿给甲方金额为正式聘用期月工资三倍的违约金。

聘期内学校的承诺：

1、提供应聘者履行职责范围内基本的工作和生活条件。

2、乙方工作期间基本工资为元月，月度考核奖 工资按月发放。临时聘用教师若能在我校连续聘用月度基本工资每年增加100元，并且假期内享受基本工资。

3、无特殊情况不随意调换岗位，并积极支持应聘者开展工作。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

5、工作成绩突出，为学校作出卓越贡献者，学校将按有关奖励方案予以嘉奖。

6、工作不负责任，马虎渎职而造成重大失误或恶劣影响，且责任全在应聘者时，学校可单方中止合同，解除聘约。

本合同一式两份，学校、教职工各执一份。聘期为x年，由x年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至x年\_\_\_\_月3\_\_\_\_日。

甲方(盖章)：\_\_ 乙方：\_

代表人(签字)： 身份证号码：\_\_\_\_

x年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 x年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

关于单位聘用合同范本

(二)

甲方(聘用单位)：

乙方(受聘人)：

甲乙双方根据有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自 x年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至 x年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前十天，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前十五天书面通知对方。

第二条 工作岗位

甲方根据工作任务需要与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

第三条 工作条件和工作时间

1、每周的周日下午寄宿生同学到校时间至周五寄宿生同学离开学校之前除了正常上课的时间外为生管老师必须在岗在位的工作时间，如遇到节日放假则按相应的时间规定执行。具体为每天早晨6：007：20，中午11:3014:00，下午16:4018:10，晚上20:30次日凌晨6:00。

2、甲方为提供必要的工作环境和生活设施

第四条 工作报酬

乙方完成合同期限内的工作任务后，甲方应支付乙方人民币壹万贰仟元整，分上下两学期支付，每次分别在期末一次性支付人民币陆千元整。

第五条 工作纪律和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守和履行甲方规定的各项规章制度以及双方签订的生管教师工作责任书，自觉服从甲方的管理、教育。

3、乙方如违反甲方的规章制度、生管教师工作责任书并因此出现责任事故的，甲方按有关规定给予相应的处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。

3、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务和履行职责，给学校造成严重损失和不良影响的;

5、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前十天以书面形式通知受聘人。

(1)乙方患病后，不能从事原工作。

(2)乙方不能胜任工作，经过教育和培训，仍不能胜任工作的;

(3)乙方不履行聘用合同的。

6、有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

甲方未履行合同中的相应条款或未按照聘用合同约定支付工作报酬的。

7、乙方要求解除聘用合同，应当提前一个月天以书面形式通知甲方并经甲方同意，否则按实际工作时间按月折算(一学期按五个月折算)所应得的工作报酬中扣除人民币壹仟贰佰元整。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

经聘用合同当事人协商一致或乙方违反合同规定的相应条款，由甲方解除聘用合同的，甲方应根据乙方实际工作时间支付相应的报酬。

第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生争议的，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式两份，甲方、乙方各持一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)：\_\_ 乙方：\_

代表人(签字)： 身份证号码：\_\_\_\_

x年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 x年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

关于单位聘用合同范本

(三)

甲方(单位名称)： 法 人 代 表 ：

乙方(姓 名)：

根据国家法律法规和政策规定，经双方协商一致，自愿签定本合同，确立聘用关系。

一、 聘用合同期限

1、本合同自x年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至x年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期为一个月，试用期内只发基本工资，但因乙方不符合甲方工作要求，甲方须10内提出辞退要求，不计发工资，试用期内乙方擅自离开，甲方不予发放工资。

2、甲方聘用乙方从事学生招生、辅导及其相关网校内安排的其它工作。

二、工作内容和工作条件

1、甲方聘用乙方从事工作，按甲方相关工作职责要求进行。

2、甲方应按照国家规定，根据乙方的岗位特点和工作要求，为乙方提供必需的工作条件。

三、工作纪律

1、甲方应加强单位内部管理，根据国家的法律、法规、政策建立健全各项规章制度。

2、乙方严格遵守国家的法律法规和单位内部的规章制度。

四、工资报酬和福利待遇

1、根据国家规定的工资政策和标准，贯彻按劳分配的原则，甲方按照所聘乙方的岗位确定工资，并按照乙方的工作责任大小和岗位目标完成情况确定其它工资部分。

2、在合同期内，乙方享受国家规定的公休假日等福利待遇。

3、甲方以货币方式支付乙方工资，且不得低于全市企业职工最低工资标准。

4、乙方工作x年期满后，保证完成甲方给予的最低业绩标准，继续续签的则甲方按国家政策，交纳医疗保险、社会保险及养老保险，解除聘用人员的后顾之忧。

五、聘用合同变更、解除和终止

1、经聘用合同双方协商一致，聘用合同可以解除。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同，并应当书面告知乙方理由：

㈠乙方试用期内被证明不符合甲方公布的聘岗位要求的;

㈡乙方连续旷工超过2个工作日或者x年内累计旷工超过10个工作日的;

㈢乙方未经单位同意，擅自外出或外出不归的;

㈣乙方违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的;

㈤乙方严重违反工作纪律或教师职业道德，按照甲方规章制度的规定或者聘用合同的约定可以解除聘用合同的;

㈥乙方严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作不能正常进行的。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但是应当提前一个月以书面形式通知乙方。

㈠乙方连续六个月岗位考核不合格的;

㈡乙方年度岗位考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后年度考核仍不合格的。

㈢聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经双方协商不能就变更聘用合同达成一致的;

㈣乙方在待聘期内经教育无转化且不能新聘上岗或两次拒聘上岗的。甲方解除合同未按规定提前\_\_\_\_日通知乙方的，自发出通知之日起\_\_\_\_日内，应当继续履行聘用合同。

4、有下列情形之一的，乙方可以提出解除聘用合同，但根据教育工作的特点，应当提前一个月以书面形式通知甲方，否则甲方只发放最末月的基本工资。

㈠在试用期内的;

㈡考入普通高等院校的;

㈢被招录到国家机关工作的。

5、有下列情形之一的，乙方可以随时解除聘用合同，并书面通知甲方;

㈠依法服兵役的;

㈡甲方未按照聘用合同约定支付工资报酬、福利待遇或者提供工作条件;

㈢甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

6、有下列情形之一的，聘用合同终止：

㈠聘用合同期满的;

㈡双方约定的聘用合同终止条件出现的;

㈢甲方被撤销、解散或其它原因终止的;

㈣出现其它法定终止条件的。

六、任何一方要求解除聘用合同，应提前一个月通知对方(违法、违纪者除外)。

七、违反聘用合同的责任

1、任何一方违反聘用合同的约定给对方造成经济损失的，应当承担相应的赔偿赔偿责任。

2、任何一方违反聘用合同约定的，应支付给对方违约金600元。

八、聘用合同的处理：

双方因履行合同生生争议的，应协商解决，不原协商或协商不成的，可以向当地争议仲裁申请仲栽。

九、本合同未尽事宜，按国家规定执行。

十、本合听同一式二分，甲方双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_ 乙方：\_

代表人(签字)： 身份证号码：\_\_\_\_

x年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 x年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

关于单位聘用合同范本

(四)

甲 方：\_\_\_\_

地 址：邮码：

电话：\_\_\_\_

法定代表人或委托代表人：

职务：\_\_\_\_

乙 方：\_\_\_\_

性 别：x年龄：\_\_\_\_

居民身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同生效日期x年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。甲方保证乙方每周至少休息\_\_\_\_日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的

第四条 执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。 。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_ 元，

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同

第四条第2款规定的，按《劳动法》第44条支付工资报酬。

第十一条 由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的工资。

五、保险福利待遇

第十二条 甲乙双方应按国家\_\_\_\_市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供福利待遇：

六、劳动纪律

第十六条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范 ;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1.在用工期间，被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4.被依法追究刑事责任的。

第二十二条 下列情形之一，甲方可解除本合同，但应提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3.双方不能依据本合同

第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十四条 乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同

第二十二条、

第二十三条终止、解除本合同：

1.患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的;

2.女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3.复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满x年的;

4.义务服兵役期间的;

第二十五条 乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，不得依据本合同

第二十二条、

第二十三条解除劳动合同。

第二十六条 乙方解除劳动合同，在不造成甲方损失的前提下、应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

第二十七条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1.甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

2.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条 本合同期限届满 ，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十九条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

第三十条 下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1.甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬25%的经济补偿金;

2.甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第三十一条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满x年发给相当于乙方解除本合同前12个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过12个月：

1.经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的：

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

第三十二条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满x年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

1.乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的;

2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的;

3.甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。 以上三种情况，如果乙方被解除本合同前12个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十三条 甲方解除本合同后，未能按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十四条 支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满x年的按x年的标准发给经补偿金。

第三十五条 乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作， 也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资6个月医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补偿费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100%.

第三十六条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十八条 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训和招接收费。其标准为：服务(工作)每满x年培训费和招接收费总额的20%递减;服务(工作)满x年不再偿付。

九、劳动争议处理

第三十九条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向 劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他约定

第四十条 甲方以下规章制度作为本合同附件。

第四十一条 本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十二条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_ 乙方：\_

代表人(签字)： 身份证号码：\_\_\_\_

x年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 x年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

关于单位聘用合同范本

(五)

(以下简称甲方)现聘用 (以下简称乙方)为甲方劳动合同制职工。

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方本着自愿、平等、协商的原则，一致同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限为x年(月)，自年\_\_\_\_月日起至年\_\_\_\_月日止。其中试用期为\_\_\_\_月(日)。

二、工作内容

第一条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。

第二条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第一条 执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过48小时。甲方保证乙方每周至少休息\_\_\_\_日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

第二条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第三条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第三条 甲方应按照国家或市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第四条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第一条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第二条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_ 元，其中试用期间工资\_\_\_\_ 元。

五、保险福利待遇

第一条 甲乙双方应按国家\_\_\_\_市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。注：甲方在乙方试用期满后为乙方提供应承担的社会保险费用;如乙方自愿放弃购买社保，必须出具书面申请。

第二条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

第三条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

六、劳动纪律

第一条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守甲方工作的工作程序、保密规定等制度;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第二条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第一条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第二条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第三条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第四条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4.被依法追究刑事责任的。

第五条 下列情形之一，甲方可解除本合同，但应提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

第六条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第七条 乙方有下列情形之一，甲方不得终止、解除本合同：

1.患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的;

2.女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3.复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满x年的;

4.义务服兵役期间的

**单位人员聘用合同篇十五**

聘用单位(甲方

受聘人员（乙方）

甲方（聘用单位）

名称： 法定代表：职务：  乙方（受聘人员）

姓名： 性别：  民族：  出生年月:  学历： 类别（专技、工勤）： 住址: 身份证号： 根据有关法律、法规、规章和《山东省事业单位实行人员聘用制度暂行办法》（鲁厅

【20xx】43号）的规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同。

一、聘用合同期限

本合同期限年，自年月日起，至年 月日止。

二、聘用岗位及职业要求

（一）甲方聘用乙方在，从事 岗位的工作。

(二)由甲方确定乙方的岗位职责要求，具体内容如下：

1、遵守甲方的一切规章制度，加强业务学习，提高业务水平。

2、具有良好的职业道德和医德医风，热爱卫生事业。

3、搞好本职工作，服务热情，态度端正，提高工作效率，增强工作能力，完善本科室、本岗位工作任务。

4、服从领导，团结同志，积极完成领导安排的临时工作，树立全心全意为患者服务理念。

（三）乙方按甲方岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

（四）在聘期内，甲方可根据工作需要，与乙方协商同意后，调整乙方工作岗位。

三、岗位纪律

（一）甲方根据法律、法规及有关政策规定，制定本单位的规章制度，并以适当方式公告，告知乙方，作为履行本合同的依据。

（二）甲方可按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖罚分明。

（三）乙方应当严格遵守法律法规和有关政策规定，遵守甲方指定的各种规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

（四）乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权批评教育，并视情节严重按照规定给予相应的处理。

四、工资福利

（一） 甲方根据有关政策规定，按乙方从事的工作岗位及表现、工作成果和贡献大

小，兑现工资待遇。乙方工资构成：基础绩效工资+奖励性绩效工资。

（二） 甲方根据相关规定未乙方办理医疗保险、养老保险。

五、 聘用合同的解除

(一)甲乙双方经协商同意，可以解除本合同。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

1：连续旷工超过十个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；

2：违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或失职、渎职，造成严重后果的； 3:严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作不能正常进行的；

4:违反法律规定及有关政策规定需解除劳动合同的。

（三） 乙方有下列情形之一的，甲方可单方面解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

1：患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其他工作的；

2：年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者随同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

（四） 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1：患病或者负伤，在规定的医疗期内；

2：女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

3：因公负伤，治疗后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

4：患职业病以及经人事部门指定的医院诊断为现有医疗条件难以治愈的严重疾病或精神病的；

5：正在接受纪律审查尚未作出结论的；

6：属于国家规定的不得解除本合同的其他情形的。

六、聘用合同的终止

（一） 有下列情形之一的，本合同即行终止：

1：本合同期限届满；

2：乙方按照国家规定退休或退职的；

3：乙方死亡或者被人民法院宣告死亡的；

4：甲方被依法注销、撤销或者解散的；

5：因政策调整或不可抗拒的自然灾害造成的。

（二）聘用合同终止后，甲方应当为乙方开具《终止聘用合同证明书》，并办理相关手续。

七、争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议的，由双方协商解决。双方也可向甲方上级主管部门申请调解，或者争议发生之日60日内向有管辖权的劳动人事争议仲裁机构申请仲裁。

本合同一式三份，聘用单位和受聘人员当事人双方各执一份，一份存入受聘人员个人档案。

甲方（盖章）乙方（签字盖章）

法定代表人（签字）

xx年十一月二十日

**单位人员聘用合同篇十六**

甲方(用人单位):

乙方(临 时 工):

一、甲方因生产(工作)需要,按照国家、省、市招用工有关规定,同意招(聘)乙方为本单位临时工。甲乙双方根据\"平等自愿、协商一致\"的原则,签订本协议,共同遵守履行。

二、协议期从 年月日至年 月 日止,其中试用期从 年 月 日至 年 月 日止共 个月。协议期届满,本协议自行终止。

三、工作任务及条件

1.乙方同意甲方安排,在岗位承担 工种。因生产(工作)情况变化,甲方可调整乙方工作岗位,如乙方无正当理由,应服从甲方安排。

2.甲方应根据乙方的岗位工种,向乙方进行安全生产教育及上岗前培训,并提供符合劳动安全卫生要求的劳动条件和作业场所。

四、劳动时间和报酬

1.甲方实行规定的工作时间制度。甲方因生产、经营(工作)需要安排乙方加班加点的,在保障乙方身体健康的条件下,经与乙方协商后进行。

2.甲乙双方协商,确定按下列第 种工资形式执行。

(1)计时工资。乙方试用期日工资标准为 , 试用期满根据乙方岗位定为 , 以后按企业工资分配制度调整工资。

(2)计件工资。按乙方岗位计件单价及完成情况计发计件工资。

3.甲方定每月10日为发薪日。

4.甲方安排乙方加班加点,无法安排补休的,按规定发给加班加点工资。

五、福利待遇

1.乙方任职期间,享有同甲方全职(正式)人员同等的福利待遇。

2.其它福利待遇。

六、劳动纪律

乙方应遵守甲方依法制定的各项管理制度,甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、考核和奖惩。

七、劳动协议的解除

1.乙方有下列情形之一的,甲方可以解除劳动协议:

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或规章制度的;

(3)严重失职,营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任的。

2.有下列情况之一的,乙方可以解除劳动协议:

(1)在试用期内

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)甲方未按照劳动协议约定支付报酬或者提供劳动条件的。

3.除1、2款规定外,任何一方提出解除劳动协议,均应提前30天书面向对方提出。

八、违约责任

1.协议期内,乙方依第七条第一款(2)、(3)、(4)项规定被解除劳动协议,或乙方违约,须向甲方支付违约金。造成甲方直接经济损失的,乙方应予赔偿。

2.协议期内,乙方依第七条第二款(2)、(3)项规定解除劳动协议,或甲方违约,须向乙方支付违约金。造成乙方经济损失的,甲方应予赔偿。

九、双方认为需要约定的其他事项

1 .乙方在职期间或离职后,不得泄露公司秘密,如乙方泄露公司秘密,造成甲方损失的,甲方有权追究乙方法律责任和赔偿甲方由此引起的全部经济损失。

2.乙方在职期间不得在其他公司兼职或从事有损公司利益的其他工作,一经发现,甲方有权解除劳动协议,不须向乙方作任何补偿或

赔偿。

3.其它约定

十、本协议自双方签字盖章之日起生效。本协议一式两分,甲乙双方各执一份。

甲方(盖章):乙方(签章):

代表(签章):

协议签订日期 年月日

**单位人员聘用合同篇十七**

为了依法维护双方权益，明确义务，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，本着平等自愿、协商一致的原则，经甲乙双方商议，特订立此合同，以便共同遵守。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

目前住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮编\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、劳动合同期限

第三条本合同为有固定期限的聘用合同

本合同于\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，本合同于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

三、工作内容工作地点

第四条 岗位工作。

第五条 根据甲方的.岗位作业态点，乙方的工作区域或工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第六条 乙方工作应达到《教师工作责任书》、《保密协议》、《学校规章制度》等相关岗位制度标准。

四、工作时间

第七条 甲方安排乙方课程时间为 \_\_\_\_\_

第八条 甲方可视需求与乙方协商并征求乙方同意后，调整乙方所带班级数与工作时间。

第九条 乙方须与甲方排定的课程时间前 30 分钟到校，并提前20分钟进入教室进行备课、学生辅导及回应家长咨询。

第十条 乙方若有特殊情况无法进行授课，须于课程日前一周通知校长及教学主管，以便进行课程安排，如遇紧急情况(例如疾病、天灾、急难…等)须于课程开始时间至少3小时前通知，否则若乙方因未通知甲方造成无故旷课，乙方需赔偿甲方双倍课时费作为补偿。

五、劳动报酬

第十一条乙方每月工资甲方以货币形式于次月30日前支付给乙方

第十二条甲方计算乙方每月授课课时给予课时费，每课时为 \_\_\_元 。 第十三条甲方于合同期间，提供乙方续班及招生奖金。 具体执行参看学校

《工资制度》。

六、 甲方的权利和义务

第十四条 对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导;

第十五条 对乙方的工作进行考核、奖惩;

第十六条 制订严格的规章制度规范乙方;

第十七条 根据乙方的工作表现和实绩，每月按时足额支付乙方的工资报酬; 第十八条 根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件;

第十九条 合同期满后，甲方拥有续约与否的决定权。

七、 乙方的权利和义务

第二十条 认真学习党和国家的方针、政策、法规，不断提高政治素养; 第二十一条遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作律; 第二十二条服从甲方工作安排，认真履行岗位职责;

第二十三条热爱教育事业，刻苦钻研教育教学业务，积极投入教育改革，参与教育实验工作;

第二十四条乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除劳动合同。

八、劳动合同的履行、变更、解除、终止和经济补偿

第二十五条甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

第二十六条甲方应当按照劳动合同约定和国家规定，向乙方及时足额支付劳动报酬。

第二十七条甲方因办学模式、形式、结构、规模等情况发生变化，或经考核乙方不适合相应的工作岗位时甲乙双方协商一致的，可以变更或解除本合同，甲方应以书面通知提前30天通知乙方。

第二十八条 甲乙双方提前三十日以书面形式通知对方，可以解除劳动合同，否则若甲方未提前三十日以书面形式通知乙方，甲方需赔偿乙方双倍工资作为补偿。若乙方未提前三十日以书面形式通知甲方，乙方须赔偿甲方一个月工资作为违约金。甲乙双方在试用期内提前三日通知对方，可以解除劳动。

第二十九条 合同期满前一个月双方商议是否续签劳动合同，如双方不再续签合同，在合同期满时乙方应办妥相关手续并交接好各项工作，乙方方能离校。

第三十条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1、甲方未及时足额支付乙方劳动报酬的;

2、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

3、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动，乙方可以立即解除劳动。

第三十一条乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同:

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反甲方的规章制度的;

3、聘用期间乙方未经甲方允许，不得擅自受聘其他与甲方工作时间有冲突的工作，如违犯者视作违约行为，合同解除;

4、 乙方不服从甲方工作安排。

5、 被依法追究刑事责任的。

九、其它事宜

第三十二条因行业特性，教师不得在学期中途提出解除合同，乙方需提出解除合同，应在学期结束前一月提出。否则扣除其所有未发款项，

同时因此给甲方造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

第三十三条乙方在本校外(如往返路途中)所发生的一切事故，甲方不付任何责任，由乙方自行承担。

第三十四条乙方在聘期被甲方解聘或经甲方允许主动辞职，此协议自解聘之日起无效.

第三十五条甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约。甲乙双方在执行过程中，意见不能达成一致时，应首先通过协商解决，如无法协商，可请上级主管部门协调解决，或向市劳动争议仲裁委员会申请仲裁，直至诉诸法律;如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

第三十六条 合同如有未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。

第三十七条 本合同一式两份。甲乙双方各执一份，具有同等效力。

甲 方(盖章)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字盖章)

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙 方 姓 名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字盖章) \_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**单位人员聘用合同篇十八**

(公司，以下称甲方)因工作需要，按照国家、吕梁市有关劳动法规、规章制度，聘用(以下称乙方)为我公司员工。双方根据“平等自愿，协商一致”的原则，签订本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

本合同自年月日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定。

1.合同有效期限年月日，至年月日止。

2.新招收、调入、统一分配人员的劳动合同，自生效日起1个月内为试用期。

本合同由甲乙双方各存一份。签证时还需交公司经理一份，作为员工绩效考核备用，均具有同等法律效力。

二、工作任务

(一)乙方职位是，薪金，向方向发展。

(二)在合同期间，甲方将可能指派乙方于其他职位。

三、工作时间

(一)甲方实行每日工作8小时，并且乙方每月可以公休4天。

(二)每月全勤有全勤奖100元，若每月公休超过4天按实际天数扣工资或情况恶劣者开除。

(三)甲方因生产、工作需要，可安排乙方加班加点。

加班工资=基本工资/30天/8小时

(四)有下列情况之一的，甲方可延长工作时间：

1.如为完成公司大客户广告设计制作任务的;

2.如为完成政府或其他单位下达的紧急设计制作任务的。

3.如发生自然灾害、事故或者其他原因，威胁劳动者生命健康和财产安全，需要紧急处理的;

4.如生产设备、交通运输路线、公共设施发生故障，影响生产或公共利益，必须及时设计制作;

5.如在法定节日和公休假日内工作不能间断，必须连续生产、运输或者营业的;

6.如必须利用法定节日或公休假日的停产期间进行设备检修、保养的;

四、休假

乙方在合同期间内有公司给予每个月4天的公休假期;

设计师及助理不得同一天公休;

公休前2天向公司经理提出书面形式公休要求，经理批准即可公休。

五、其它协议

其它协议参考《名扬天下广告传媒制度》。

签字：

甲方：乙方：

该公司章：

时间：年月日

**单位人员聘用合同篇十九**

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为了进一步规范技术专家队伍建设与管理，加强公司与技术专家之间的合作，双方协商一致，签订合作协议，共同遵守协议所列条款。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/女士(以下简称乙方)作为甲方技术专家。

本协议有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，自双方签字之日起执行。

一、甲方：

1.根据审核需要邀请技术专家开展审核专业咨询、专业技术研讨、授课等活动，并按公司有关规定发给补助/报酬。

2.向乙方提供或传达上级部门和甲方有关认证活动的信息

3.甲方邀请乙方参加审核或相关组织活动时，按每个审核日发放\_\_\_\_\_\_\_\_\_元保险费用，由乙方自行办理保险。

凡在参加甲方的审核时，发生意外伤亡及其他一切事故，按乙方投保的保险条款执行，甲方不承担任何责任;若乙方未办理保险，则一切责任由乙方个人承担，甲方不承担任何责任。

二、乙方：

1.遵守甲方相关管理程序的规定。

2.甲方安排审核活动时一般能保证参加，如无特殊情况累计二次不能按任务书执行审核任务，则视为不愿意参加甲方审核活动，不再安排审核任务。

3.本人同意在审核中发生意外时，按协议第一项中的第3条执行。

4.甲方的经营、管理及审核信息和客户情况均属甲方机密，未经甲方书面许可，不得向第三方泄露。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_技术专家(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方:中环联合(北京)认证中心有限公司

乙方:

**单位人员聘用合同篇二十**

填 写 说 明

1.填写聘用合同书一律用蓝、黑墨水书写，字迹清晰、工整，涂改处必须加盖校对章，否则无效。

2.本聘用合同书须由聘用单位和受聘人员双方当事人亲自签订，因故确需代签的，须经本人书面委托，否则代签无效。代签合同委托函由甲方收执。

3.本聘用合同书内的年、月、日一律用公历和阿拉伯数字填写，工资报酬等金额一律使用大写。

根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》和《江苏省事业单位人员聘用制暂行办法》的有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同并遵照执行。

第一条 聘用期限

本聘用合同期限按下列第 项确定:

1.聘用期限为 年，自 年 月 日起，至 年 月 日止。其中试用期为 个月，自 年 月 日起，至 年 月 日止。

2.聘用期限自签订之日起，至乙方达到国家规定的退休年龄之日终止。

3.甲方聘用乙方完成 工作任务，聘用期限自 年 月 日起至该项工作完成。

第二条 聘用岗位

1.甲方根据工作需要和乙方所具备的工作能力和从业资格，安排乙方在 岗位工作，具体职责为 ;或经乙方同意，与乙方签订具体的岗位职责协议书。

2.甲方根据工作需要和乙方的工作能力及表现等情况可以调整乙方的工作岗位，但应征得乙方的同意并另行签订协议;甲、乙双方签订岗位协议书的，按岗位协议书的约定执行。

第三条 岗位纪律

1.甲方应当制定具体、明确的单位内部岗位职责，建立健全考核制度，做到职权清楚、责任明确、考核公正、奖惩分明。

2.甲方有权根据国家现行有关法律、法规和政策，制定本单位的内部管理规章制度;乙方若有违反，甲方可以按规定给予相应的处理。

3.甲方依法制定的内部规章制度须经职工代表大会或职工大会通过，并向乙方履行告知义务。

4.乙方应当遵守国家的法律、法规、规章和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守岗位职责要求的工作规范和各项安全操作规程，服从甲方管理，诚信守职，努力完成本职工作。

5.乙方对工作中涉及到甲方的商业秘密或岗位秘密的，应负保密义务。乙方若有泄密行为应按双方约定支付违约金，给甲方造成损失的，须赔偿损失。

第四条 工作条件

1.甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。甲方提供乙方的岗位工作条件须以书面形式告知乙方。

2.甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对乙方实行符合职业特点的工作日制。

3、甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

第五条 工资福利保险

1.甲方依据国家和本省有关事业单位工资分配政策规定，确定乙方工作报酬标准为： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，甲方以货币形式按月支付给乙方，不得克扣或无故拖欠。若是实行内部分配制度改革或遇有其他情况的，双方应当约定支付报酬的方式和具体计算方法。

2.乙方奖金、津贴、补贴、加班工资的发放，按照国家和本省的有关规定以及甲方依法制定的规章制度执行。

3.甲方按照法律法规、规章及有关政策规定为乙方办理缴纳养老、失业、医疗等社会保险和住房公积金，其中，乙方应交纳的部分，由甲方按月从乙方的工作报酬中代为扣缴，并办理相关手续。

4.乙方享受国家和单位规定的各项福利待遇。本合同中未尽的权益，如乙方在合同期内因工或非因工负伤、致残、疾病及死亡等事宜，按照国家政策和单位的有关规定执行。

5.甲方根据国家和本省有关规定为乙方建立并及时调整档案工资。

第六条 聘用合同的变更

1.有下列情况之一的，可以变更本合同的相关内容：

(1) 经甲、乙双方协商一致对部分条款进行变更的;

(2)本合同订立时所依据的法律法规、规章和政策已经修改或者废止的;

(3)由于不可抗拒的因素致使本合同无法完全履行的。

2.本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》，以书面形式确定合同变更的内容。

3.乙方年度考核或者聘期考核不合格，甲方可以调整乙方的岗位或安排其离岗接受必要的培训后调整岗位，并向乙方出具《岗位调整通知书》，对本合同作出相应的变更。

第七条 聘用合同的解除

1.经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

2.乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除聘用合同：

(1) 试用期内被证明不符合所定岗位要求的;

(2)连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20\_\_作日的;

(3)违反工作纪律或者操作规程，发生责任事故，或者因失职、渎职，造成严重后果的;

(4)严重扰乱工作秩序，致使甲方或其它有关单位工作不能正常进行，受到治安行政处罚的;

(5)被依法判处管制以上刑事处罚或者被劳动教养的。

**单位人员聘用合同篇二十一**

甲方：

乙方：

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

一、聘用合同期限

本合同期限为 3 年，自 20xx年 10月10日至 20xx 年10月 10日止。试用期三个月。(20xx年10月10日至20xx年1月9日)

二、聘用岗位

甲方聘用乙方在 武汉市江岸区光华社区居民委员会 任 副主任 岗位的工作。工作内容：组织社区成员进行自治管理，搞好社区的卫生、物业、计生、流动人口和治安管理，完成社区成员代表大会、社区议事委员会制定的社区管理目标。及领导交办的其它工作任务。

三、工资福利

(一)乙方在聘用期间实行年薪制，年薪24万。

(二)享受单位其它福利。

四、工作纪律

(一)乙方必须遵守国家的法律、法规和政策，遵守本单位的各项规章制度。

(二)乙方应努力学习，忠于职守，服从领导，团结同志，努力完成工作任务。

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)因特殊情况致使合同无法履行，经双方协商同意可以变更。

(二)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除合同：

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的。

(2)严重违反规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的。

(3)严重失职，给甲方利益造成重大损害的。

六、聘用合同的续签

本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同。

七、本合同一式二份，聘用单位、受聘人员各持一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**单位人员聘用合同篇二十二**

聘用机构：

法人代表： （以下简称甲方）

身份证号码：  联系电话：

受聘人（以下简称乙方）：

身份证号码：联系电话：

受聘岗位：

受聘人的担保人（以下简称丙方）： 身份证号码：

兹有聘用单位（甲方）：  决定聘用乙方（受聘人）：从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自 年 月  日至 年 月  日止，聘期  年，聘期满前壹月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二、待遇与奖惩

1、聘用期间，甲方对乙方进行相关免费培训。

2、乙方在此期间所进行的进修学习由甲方具体安排，并且进修费用由甲方承担。

三、双方的权力与义务：

1、甲方为乙方提供开展工作学习所需的场所、设施及必要的用品。

2、乙方应严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的加班等工作不得无理拒绝。

3、五年内，未经甲方同意，不得擅自离开。

4、乙方不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则视为违约并承担相应的法律责任。

四、违约责任：

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

五、合同生效与终止：

1、本合同自三方签字之日起生效。

2、合同终止于聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理。

六、本合同一式三份，甲、乙、丙三方各一份。

甲方负责人（签章）：

乙方（签章）：

丙方（签章）：

合同签订日期： 年 月  日

**单位人员聘用合同篇二十三**

甲方： 乙方：

地址： 姓名：

性别： 联系电话： 户口所在地：

身份证号码：

现住址：

联系电话：

为了加强医院管理，确保医院及员工的合法权益，根据《中华人民共和国劳动法》和《合同法》结合本院的实际情况，甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

一.甲乙双方通过协商，乙方同意在甲方工作，甲方安排乙方在合适岗位工作。

二.合同期限：

1.合同期限月年月

2.试用期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

三.工作时间：

1.甲方根据医院医疗工作特点，规定乙方的工作时间，每天工作时间根据季节和院方需要具体安排，每月休息两天。

2.甲方有权根据医院工作性质延长乙方工作时间，但应符合《劳动法》的规定，并给予乙方适当的加班工资。

3.法定节假日需按排乙方工作的，支付乙方相应的劳动报酬或节日补贴。

四.工资待遇(包含医保、社保)

1.乙方的工资及其他待遇参见《箬横小桥头分院员工工资细则》。

2.工资发放

乙方的工资按月结算，甲方在每月十日前发给乙方上月的实际工资(如遇节假、休息日则提前发放)。乙方应按规定交纳个人所得税。

五.劳动保护及劳动条件

1.甲方必须为乙方提供符合国家、省、市规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

2.甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和安全生产操作规程，对乙方进行劳动安全卫生教育。

3.甲方必须按国家、省、市有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。乙方从事有职业危害的岗位(工种)工作，甲方应按有关规定，定期对乙方进行健康检查，并发放保健补贴。

4.甲乙双方严格执行国家、省、市有关工伤事故和职业病报告制度。乙方在生产(工作)中，必须严格遵守安全操作规程。当甲方管理人员违章指挥，强令冒险作业时，乙方有权拒绝执行。

六.甲方对乙方的原则要求

1.切实遵守医院制定的各项规章制度。

2.严格执行医疗操作规程，确保医疗安全。

3.爱护医院财产，保守医院秘密，凡涉及到有关知识产权的内容，在未经医院同意前，不得应用泄露或转让。

4.不以小桥头医院的名义进行个人经济往来，不进行或参与有损医院声誉和形象的活动。

七.乙方的主要工作

1. 日常门诊工作:

2. 住院患者治疗、管理工作;

3.根据需要随时参与医院内外急诊患者的抢救;

4.根据医院统一安排，参与院外出诊、义诊及随访工作，根据工作需要作正面宣传(如：电台、电视台、报刊、杂志等)时有使用员工名字和肖像的权利。在本合同终止后如因客观原因无法停止，则甲方有权继续。

八.合同的变更、解除和违约责任

1.经甲、乙双方协商同意后可变更合同，变更后的合同内容或条款经双方盖章或签字后即生效。

2.有下列情形之一的，甲方可随时解除本合同：

(1)在试用期被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反法律、法规及医院规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊，使甲方利益造成重大损害的;

(4)因经济、政策等客观原因使甲方所在科室无法继续保留;

(5)乙方在合同期内没能完成双方议定的工作任务的;

(6)因乙方原因而造成甲、乙双方不协调，严重影响工作的。

3.有下列情况之一者或其它原因，乙方可随时通知甲方解除本合同：

(1).试用期内;

(2).甲方以暴力、威协或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3).经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方人身安全和健康的;

(4).甲方不能按本合同约定支付劳动报酬的;

(5).甲方强迫乙方集资，入股或者缴纳风险抵押性财物的;

(6).甲方低于当地人民政府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬的;

4.违约责任：

(1)甲方出资招用乙方，乙方在合同期内因个人原因解除本合同的应支付甲方招收录用其所支付的费用。

(2)乙方经甲方出资培训，双方签定培训协议，明确培训服务期限，违约责任等为本合同的附件。本合同期内，乙方无故不履行培训协议应按协议支付给甲方培训费。

(3)乙方违反本合同擅自离职给甲方造成经济损失，由乙方按甲方实际损失数额承担赔偿责任。

九.福利待遇

1. 甲乙双方按国家有关规定参加社会保险。乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣缴。

2. 其它福利待遇按《员工手册》规定执行。

十.合同的重新订立

合同期满，甲、乙双方同意延续本合同的，在合同期满前壹月内双方重新订立合同。

十一.甲、乙双方在本合同期内同意约定的其它事项

1.甲方有权对工资标准和其它待遇及效益奖金的分配比例进行调整。

2. 根据甲方发展需要，乙方应服从医院工作调动。

3.乙方在温岭居留或暂住的相关手续均由乙方自行办理(包括费用)。

4.乙方在本合同期内的身体健康状况、人身安全由本人自行负责。其违法行为所造成的刑事和民事责任，概由本人承担，与甲方无关。但在院内工作时间内发生与本职工作有关的伤害除外。

5.医院不承担员工的医疗费用，凡员工在本院就诊，除免挂号费外，其余一律按《温岭市箬横中心卫生院员工就医优惠规定》交费。工伤视具体情况区别对待。

十二.本合同未尽事宜，双方可协商解决，或另行签定补充协议。如协商不成，可仲裁解决，直至诉诸法院。

十三.本院《员工手册》为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

十四.本合同一式一份，双方签名、盖章后生效。(涂改或代签无效，此合同由甲方保管，医院根据本合同发给乙方聘书)

甲方盖章： 乙方签名：

院长签名：

时间：

续签合同时间自 年 月 日至 年 月 日止。

甲方盖章：

院长签名： 乙方签名：

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找