# 2024年个人年终述职报告(十六篇)

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2024-06-22

*在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。个人年终述职报告篇一一、成本控制a、设立了专人进行...*

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**个人年终述职报告篇一**

一、成本控制

a、设立了专人进行成本核算，并结合以往公司的核算方法进行两次大的改进;达到了两个方面的目的，一是成本核算更加真实、及时、有效，二是对相关人员的考核提供了依据。

b、要求相关人员每日查看成本状况，做到心中有数，及时发现问题、及时改进;每天在公告栏中公布成本偏差较大的部门及数额，促进全员的集体荣誉观念和成本意识;在月度绩效奖励上附加成本因素，对成本偏离较大的情况进行全员考核;

c、明确了大部分的成本控制标准，使得管理人员及操作员工做到心中有数、目标明确;

d、月末公布成本情况并召开专题会议进行分析，制定改正方案，跟踪纠正措施的执行情况;同时对相关人员执行严格的考核制度。

通过以上方法、措施使得全年各类原材料成本偏差控制在：0.3.2%

符合公司的标准成本偏差。各级管理人员及生产员工的成本意识均得到了加强和提高。

目前存在的主要问题：

a、水、电、汽三项统计不完善，指标不清楚，且尚未纳入责任考核;未建立相应管理制度;

b、维修费未进行统计，指标不清楚，尚未纳入责任考核;未建立相应管理制度;

c、低值易耗品进行了部分制度规范(《劳保用品发放标准》、《低值易耗品发放制度》等)，但是统计不完善，指标不清楚，未纳入责任考核。

d、非生产部门成本意识不强，没有具体的部门成本控制指标和相关制度(例如：仓储部装卸费、整库费、周转费、租库费等的控制;品控部客诉费、检测费、公关费等)，部分管理人员数字观念不强。

二、质量控制

a、通过召开会议及组织培训提高员工的质量意识;

b、全年无重大恶性质量事故;

c、对质量问题及时处理并做通报，强化员工质量观念;

d、考试工艺规范、操作规范;

e、完善部分生产记录(投料记录等)、发货记录等，使产品具备可追溯性;

f、加强监督检查使得设备卫生、工器具卫生、生产现场卫生及员工个人卫生均有大幅度提高;同时也增强了员工卫生意识的自律性;

g、明确生产管理人员的质量考核指标，严格考核，使得各级管理人员重视生产过程的各个环节质量控制;

目前存在主要问题：

a、没有系统的质量管理体系，需建立并运转;

b、没有稳定、优秀的品控队伍，需建立人才培养、引进机制同时配套好的激励措施，提高人员工作积极性和稳定性;

c、与质量管理相关的记录不完善，需进一步加强并实际运转;

d、品控管理人员的培训没有完善的制度机制，需建立并实施;

e、需要明确品控员职责;

f、没有完善的品控记录，质量问题及质量事故记录(发生过程、造成损失、发生原因分析、事故处理报告、事故纠偏措施等);

g、没有完善的质量周报、月报、年报(汇总生产过程质量情况、原材料质量情况、产成品及市场反馈质量情况等);

h、对员工的培训需要再规范，编制培训计划、培训教材并跟踪培训效果;

i、需针对研发部出的工艺规范、质量标准完善监督检查标准、监督检查方法及工具等规范;

三、效率管理

a、细化分工提高单位时间劳动效率;

b、完成并超越公司提出的生产一线员工平均工资达到20xx元/月的目标，全年按每月工作26天计算平均工资达到2259.8元;

c、针对设备的生产能力定时定额，注重前后生产工序的配合衔接，使得生产过程更加流畅，减少或避免停工待料及窝工现象;

d、调整工资分配方式，使劳有所值、劳有所得;

e、明确工作目标，采取适当的激励措施提高员工的生产积极性;

目前存在主要问题：

a、生产前(尤其是新产品)的组织、准备工作不充分，使得现场比较乱且影响员工生产积极性;

b、对员工的工作情况记录不完备，不能做到每名员工做最适合自己的工作;

c、调岗随意性大使员工茫然无所适从;

d、没有有效的新设备、新工艺引进机制，不能大幅度降低员工劳动强度、减少工作时间且提高工作效率;

四、制度建设

a、已完成规范明细：《计件工资管理规范》、《工作服穿戴管理规范》、《车间卫生管理规范》、《员工考勤管理规范》《员工入职、离职手续办理规范》、《装卸工管理规范》、《仓储部出入库手续管理规范》、《员工进出车间管理规范》、《劳保用品发放规范》、《工器具管理规范》、《设备卫生管理规范》、《管理人员考核标准》、《设备操作管理规范(部分)》、《安全生产目标管理》、《员工个人卫生管理规范》、《仓储部卫生管理规范》、《效益奖管理规范(工龄和全勤)》;

b、在制度贯彻方面坚持的中心思想是：“要想执行有力，必须措施有力;要想措施有力，必须检查有力;要想检查有力，必须奖惩有力。”。并在实际工作中强化监督检查及记录的职责，坚持没有检查工作就不算完成(即便实际工作已经完成)，强化各级管理人员的监督检查意识和接受监督检查的意识。

c、考核尽可能的量化，以事实为依据、以数据为准绳。使得考核尽可能的公平合理，同时辅助以有力的奖惩力度，极大的提高了管理人员的工作积极性。也通过数据考核增强了管理人员的数据观念，使工作有更直观的参考和理性。

目前存在主要问题：

a、一定程度上存在人管人的现象，而不是通过制度管人。造成的不良后果就是，这个人在工作就能做好，这个人不在可能工作就会有问题;

b、制度不够完善，很多时候政策发布及执行都比较随意，没有正式文件，没有正式批准的手续;造成结果是为后期执行带来很大不确定性和纠纷的发生;

c、有些制度时间较长，不能及时修改，在面临问题是出现按制度走不通的尴尬。

五、文化建设

a、抓住每次机会贯彻统一思想，主要有：做人做事儿要有起码的职业、道德底线;选择了这个工作就要无怨无悔的努力做好，不要即干着工作又讨厌这里的一切;责任是第一位的，任何一件事情或事故都应该有责任人而不是都是公司承担;领导干部要心胸广阔，做事儿要尽可能公平、公正、公开;强调服务意识，避免话难听、脸难看、事儿难办;加强执行力文化建设，强调复命制;

b、利用板报、标语明确告诉全体员工我们鼓励什么?反对什么?那些事儿是我们希望看到的?那些事儿是我们应该尽力避免的?对重大责任事件通报处理结果接受全体员工监督;对好人好事儿也大力宣扬;

c、反复的讲丛书上看到学到的知识、思想，并在适当的机会集体讨论，鼓励管理人员多看书，努力打造学习型团队;

主要问题：

a、没有系统的企业文化建设方案，没有形成固有的企业文化氛围;

b、没有进行企业文化建设的专有人才，对企业的发展史、企业的今后规划、人才战略，员工福利等没有系统的文件和宣传，导致人员的归属感不强;新员工流动性大，老员工思想沉闷不活跃;

c、企业没有典型人物形象，典型事例分析，使得在一定程度上员工价值观取向不明或者是散乱，企业整体凝聚力不强;

d、没有合适的业余生活，没有建立很好的团队观念。

六、人才储备

a、新任命车间主任一名;机手主任一名;班组长5名;维修主任一名;拟任命品控主任一名;

主要问题：

七、安全管理

八、思想教育、使命感教育

最后，说几句绝非客套的客套话：

感谢孙总、杨总!没有您们的支持我什么都做不成;

感谢相关部门员工!没有您们的配合我什么都做不好;

感谢我的部门员工!没有您们的辛勤工作我什么都不是!!

**个人年终述职报告篇二**

尊敬的各位领导、同志们、企业、个体工商户代表：

大家上午好!

按照市局和分局“窗口”部门向监管服务对象代表述职述廉工作实施方案的通知要求，现就今年我本人和企业股的各项工作，向大家述职述廉，请大家评议。

下面，就我股的工作情况和我一年来的职责履行情况，廉洁自律，政务公开，服务地方经济发展情况以及在工作中存在的问题等具体工作述职如下：

一、企业股工作情况

企业股负责辖区各类企业法人、农民专业合作社、个人独资、合伙企业的设立、变更、年检、注销、吊销登记，查处违反企业登记管理法律、法规的行为。截止20xx年10月底，辖区实有各类市场主体182户(其中：私营企业及分支机构154户、内资企业20户、农民专业合作社7户、集团1户)。今年新注册企业23户，注册资本22310万元，通过20xx年度年检的企业154户，年检率为88.5%。

在具体工作中我们始终把自己的一言一行与部门的声誉、单位的形象紧密联系在一起，工作中严格按照“监管与服务相统一、监管与发展相统一、监管与维权相统一，监管与执法相统一”的要求，从大局出发，文明服务，礼貌待人，依法办事。对前来办事群众和企业做到了服务热情周到，解答问题耐心细致。

二、政务公开情况

近年来，我们不断完善登记窗口制度建设，建立了对工作人员办事效率等标准化管理机制，并积极推行“四公开一承诺”为重点的政务公示制、社会服务承诺制和限时办理制，公开办事程序、政策依据、监管标准和收费项目及结果，将各项执法工作全面置于企业的监督之下。企业股在行政服务大厅设有分局配置的电子屏触摸仪，各项政务分工，企业股人员职责，企业登记注册流程图，行政性收费一览表，投诉举报制度，企业登记服务承诺制度，自治区工商局、呼市工商局促进经济平稳较快发展的“28条意见”和“25条意见”等全部上墙公示。通过这一系列的政务公开既方便群众办事，又方便群众监督，促进了企业股工作作风的改善和工作效率的提高。

三、立足落实优惠政策，营造优质服务环境，有力促进如意开发区经济平稳较快发展

(一)积极开展招商引资工作，加大项目支持力度，在园区管委会招商局的配合下，创新服务招商引资的方式，不断提高服务招商引资的效率。不折不扣地贯彻落实自治区工商局“28条意见”，呼市工商局“25条意见”，以及《关于进一步推进个体私营经济发展的意见》和《关于充分发挥工商行政管理职能作用，促进经济发展方式转变的意见》中有关登记方面的政策措施，简化程序，减少环节，优质文明服务，优化投资环境，为呼和浩特投资开发有限公司、内蒙古昭君骆驼产业有限公司、内蒙古大牧场食品有限公司、呼和浩特市中富容器有限公司、可口可乐(内蒙古)有限公司等开发区重点招商引资企业提供快速准入，全程跟踪服务。对呼和浩特市联友包装有限公司、内蒙古牧源农业开发有限公司属分期到资且首期已到资金企业，因暂时性困难其余注册资本未能按期到位，允许其延资。

(二)继续强化“窗口”单位内部督查和行风义务监督员的外部明查暗访，对发现不按鼓励扶持优惠政策办事，不文明办事，无理拖延办事的，严格依规依纪严肃处理。

(三)充分发挥个私协会作用，主动落实就业再就业优惠措施，鼓励高校毕业生，复转军人进行自主创业。今年5月29日，组织辖区25户规模以上企业参加了由呼市工商局、呼市个私协会举办的人才招聘洽谈会，此次洽谈会共接待咨询134人次，帮助企业达成用工意向57人次。

四、廉洁自律执行情况

一是落实各项禁令，推动党风廉政建设深入开展。工作中，我们严格落实党纪条规和国家工商总局、自治区工商局颁布的“六项禁令”“八项禁令”，坚持依法行政，秉公办事。近年来，在我们干部中从未发生过吃拿卡要、粗暴执法等不廉洁行为。第一范文网

二是进一步落实党风廉政建设责任制，完善领导机制和工作机制，加强廉政教育，做好廉政制度建设，加强廉政文化建设，强化廉政意识，筑牢拒腐防变的思想防线，在办公场所按照市局纪检监督察室的要求，设置廉政文化标语警示，我本人与分局签定了《党风廉政建设责任制责任状》，确保反腐倡廉工作落到实处。坚决纠正有法不依，执法不严，有令不行，有禁不止的现象，实现了公开、公平、公正、廉洁行政，高效准入的工作机制。

五、存在的问题和不足

过去的工作中，我们虽然付出了艰苦努力，取得了一定成绩，但我们也清醒地认识到自身仍然存在许多不足和问题：一缺乏创新意识，特别是在具体工作中仍沿用旧的思维方式，没有前瞻性，工作方法尚需不断改进;二是服务意识、责任意识仍需不断增强;三、照后服务等方面没有及时跟上。今后，我一定要努力加强学习，提高认识，进一步增强大局意识、整体意识、责任意识和创新意识，不断解放思想、转变观念、在分局的领导下，在同志们帮助下开拓创新，与时俱进，为企业提供全方位优质服务，为加快辖区经济发展做出新的贡献。

以上汇报，请各位领导和代表评议，不妥之处，恳请大家欢迎多提宝贵意见，并借此机会向一贯关心、支持和帮助我们工作的各位领导、各位代表表示最诚挚的谢意。

谢谢大家!

**个人年终述职报告篇三**

尊敬的领导：

您好!

一年来，在公司领导班子的领导下，在各部门的大力支持与帮助下，在综合部全体同志的共同努力下，综合部不断强化服务意识，提高自身素质和工作质量，紧紧围绕年初制定的各项工作任务，积极发挥其参谋、协调、督查、服务等职能作用，较好地完成了年度工作任务。现向各位领导汇报如下：

一、 有效落实各项工作任务

(一) 提升队伍素质，强化人力资源管理

1.优化组织架构。为了提升公司专业化运营水平，培育持续发展的能力，增强核心竞争力，以公司战略为导向，按照科学的组织机构设计原则，梳理现有组织架构、各部门职责和分工界面，解决组织架构现有问题，确保组织架构充分支撑主要业务和支持性职能的运作。

2. 加强职位管理。梳理现有职位分工和职责，构建统一的、标准的职位体系和职位库。

3.优化绩效管理体系。制定《20\_年经营绩效考核办法》和《绩效管理办法》，加强了干部管理和“督办事项”的考核力度，明确了绩效考核管理机构、考核方法和绩效工资核算办法，规范了绩效管理工作。对公司业务管理人员采取“量化绩效”，充分提高员工主动性、激发员工活力，力求业绩和员工收入双提升，企业和个人双赢。

4.强化干部管理工作，将日常干部管理及干部履职情况纳入绩效考核，提升干部管理水平。根据上级要求，对三级以上管理人员分别进行年度、半年度考核评估，加强对干部评估的科学性、公平性;持续提升干部管理水平，加强干部培训工作，力争打造高水准、高素质的管理队伍。

5.加大培训力度。20\_年培训工作以送培、视频培训、外购培训、内部培训为主，根据相关单位和厂家邀请参加各类技术、服务、管理等培训。全年共送培60人次。外购培训3期共450人次参培，视频培训40场次共150人次参加。参加班组长远程培训3人，内部内训师培训4期，共750人次参培。

6. 大力推广岗位竞聘。对8个岗位进行竞聘，秉承公开透明，公正公平的原则，通过笔试、面试有9人进入新的工作岗位。

7. 严格考勤管理。每天按时对各部门进行考勤点名，每月对各部门上报的考勤汇总，审核。做各类假台帐，发现考勤异常现象及时通报部门，杜绝随意请假现象。

8. 认真做好信息收集工作。核对全体员工基本信息、验证学历。通过此次核对，修正、更新、完善了员工个人基本信息，使人事信息库更加准确、完整。

(二)突出质量和效率，做好行政管理工作

1.严把文字关。从文件的起草、审核、审批、印制、传阅、报送到归档，全程均以“严”字当头，严把程序关、格式关、文字关，使公司发文做到了格式统一、文体规范、符合标准，确保了办文质量。

2. 加强会议统筹管理。及时了解会议安排，及时沟通信息，统筹安排会议。根据会议安排部署的重要工作，及时加入督办事项，有效提升会议效果和工作效率。

3. 加大督办力度。实行分级督办制度，紧急事项日日督办，每周两次常规督办，每月对比分析督办情况，有效提高了公司的工作效率。

4.严控法律风险。严格管控合同审批流程、审批权限、合作方资质等方面，及时杜绝合同漏洞，防范法律风险。加大对采购、营销、仓储、财务管理等模块的监督检查力度，穿越各项管理制度和业务流程，检查控制的有效性，提升经营管理的合规性。

(三)认真搞好后勤服务，努力做到保障有力

1.加强车辆管理。按照车辆管理办法，加强车辆运行过程中的保险费、维修费、停车费的单车审核，尤其是单车燃油费公里数的核算审核，有效节约成本支出，确保公司利益和各项工作顺利开展。

2. 加强固定资产实物管理。做好固定资产盘点工作，认真梳理各部门固定资产、低值易耗，回收闲置资产统一分配管理，报废资产统一移交总部。

3.加强办公用品、话费管理。严格核查办公用品和办公低耗申请，分门别类建立办公用品台账，把好申购和领用关，杜绝超标。按照《话费管理办法》核发员工话费补贴;按照办公需求，及时调整oa系统权限和办公电话。

4.做好物业、后勤服务工作，针对员工工作区域、更衣室和休息区域进行了整体装修和维护，并在休息区配备了冰箱、咖啡机、微波炉、电视机、挂烫机等设备，为员工创造了良好的办公环境和休息场所。

5. 严抓安全生产。推进安全生产制度化建设，做好三级安全教育培训，实现安全隐患层层排查，认真落实区公司各项维稳部署，有效保障了公司安全生产无事故。

(四)推进企业文化建设，树立良好形象

1.认真落实教育实践活动。结合实际制定深入开展教育实践活动实施方案，学习群众路线教育实践活动学习读本。召开全体党员动员大会和“转变作风提效率，廉洁健康促发展”主题的专题支部生活会，结合“啄木鸟行动”，深入落实实践活动。

2.推进廉洁文件建设。分解领导班子党风廉政建设责任，签订《廉洁从业承诺书》，摆放反腐倡廉宣传海报、展架，开辟廉洁文化宣传栏，发送反腐倡廉信息，观看廉政影片，发放廉洁教育书籍，参观反腐倡廉教育基地，在分公司内部建立起清正、廉洁的价值观。

3.营造积极向上的企业氛围。开展企业文化全员宣贯活动、“求创新、促发展”的百日劳动竞赛和“众人拾柴火焰高”全员营销活动，启动公司“员工关爱互助金”，营造积极向上的企业文化氛围。

二、 加强内部协调管理工作

按照公司整体工作部署和要求，围绕综合部工作重点，认真制定部门和每个岗位的年度、季度和月度工作计划，把全年工作任务合理分解到每个月和每个岗位。明确各岗位常规工作、重点工作，明确工作职责、内容和要求，明确工作时限和进程，做到保证重点工作、规范常规工作，做到有条理地办理综合部比较繁杂的工作。同时也以此作为部门绩效考核的主要依据，做好绩效管理基础工作。

在日常工作中，主动与员工沟通思想，协调指导工作，发挥综合部团队成员的工作积极性，鼓励员工提高自我管理能力和综合业务能力，提高工作效率，抓好对工作的指导、督促和落实，发现和解决工作中的困难和问题，总结工作经验和不足。

三、 加强自身工作作风建设

在工作、生活中，我自觉约束自己，从点滴、细小之处，严格要求自己，牢记“两个务必”，风清气正，扎实工作。坚持堂堂正正做人，公道正派做事，廉洁自律生活，尽心尽力工作，以身作则，言行一致。

四、 工作中存在的不足和今后努力的方向

回顾一年来的工作，虽然尽心尽责地做了一些工作，但工作中还是存在一些问题。主要表现在：第一，服务质量还不够高，办文、办事、办会工作中有时还不够细致周到，在综合协调方面做的也不是十分到位;第二，公司经营压力较大，头绪繁多，而且许多新业务正在不断拓展，对综合管理部的要求越来越高，工作效率有待进一步提高;第三，工作创新能力还需加强，不少工作都是根据领导要求去开展，主动创新的还比较少;第四，刻苦钻研、精益求精的意识还需要不断的培养。

多年来办公室工作使我深深的体会到：办公室工作随机性、突击性的任务较多。要想干好就必须树立五个意识：一是责任意识。高质量的工作来源于强烈的事业心和责任感，责任意识不强，工作就会出现漏洞，任务就不可能完成好。二是要有超前意识，要充分发挥主观能动性，把工作想在前，干在前，做在前，在被动中争取主动，全方位地为领导、部门搞好服务。三是进取意识。做办公室工作就是要增强工作的积极性、主动性、创造性，各项工作不能满足于一般化，都要争先创优，争创一流。四是效率意识。办公室工作是综合服务性工作，提高效率，就是要准确、迅速、公正、合理地完成每项任务，养成高效、快捷的过硬工作作风。五是全局意识。办公室工作必有通盘运筹，把握大局，始终站在全局的高度谋大事，想长远，坚持在大局下开展工作，统一调动力量，集中优势资源，才能促进整体工作目标的完成。

此致

敬礼!

述职人：\_

20\_\_年\_月\_日

**个人年终述职报告篇四**

我校在\*\*年，全面贯彻落实党的教育方针政策，加快和深化教育改革，从学校实际出发，为建成全市同级同类学校一流校舍、一流设施、一流师资、一流质量的模范小学而奋斗，

全面推进素质教育、德育教育、目标管理、培优转差，做到即教书又育人，为人民办好教育，不辜负党的期望和东孔璧人民的重托，做出了较大成绩，现总结如下：

一、基本情况：

我校包含学前班，共有8个班，其中1-6年级有167人，学前班42人，共计209人。教师13人，教师师资达标率100%，其中大专9人，正在进修大本的6人，学校从办学条件，教育管理到教育教学质量基本达标。我校教风、学风、班风、校风良好，教学成绩突出，连续磁山片第一名。教研活跃，作业检查基本达标，教育教学质量综合考评镇级小学系列前列。美术、文艺、体育成绩良好。校园环境优美，学校总体成绩连年上升。

二、任务目标：

学校办学理念：让每个学生都成才

学校工作思路：保三优，创三新。即保优秀的教学成绩，保优美的校园环境，保优良的校风校纪。创出教育科研新成果，创出课堂教学新模式，创出教学装备新特色。

三、落实情况：

1、积极筹备素质教育现场会，让每个孩子都成才是我校素质教育成果展示的主题

这次成果展示主要分四方面：学生绘画作品选。学生创作绘画作品120多幅，精选展出了20多幅。学生书法作品选：学生创作书法作品60多幅，精选展出了20多幅。学生科技制作选：学生校制作30多件，精选展出5类12件。教育科研成果选：教育科研成果集(论文)，\"双自主\"汇报课教案，汇报课说课材料，汇报课评课材料，学生介绍自学方法。

2、建成微机室。四月初，学校连续召开全体师生大会、学生家长大会，发动群众，集资、捐资35000元，购买了学生机、教师机、打印机，连通了校园局域网，从三年级起开设了信息技术教育课，受到了广大群众和各级领导的好评。

3、防非期间，严格按上级要求，及时制定了防非工作预案，成立了防非工作领导小组，组长由村支书担任，副组长由校长担任。实行网络领导，校长抓各班主任，班主任抓学生小组长，小组长抓组员。既可层层落实，又可避免交叉感染。严格落实7种制度：学生每日健康日报表制度。重点统计有无发热情况。教师签到制度。防非期间，不准请假，不准外出。晨检制度。教师到校后，每日测量体温，并记录在册。门岗登记制度。防非期间，严禁校外人员进校，特殊情况，要做好登记，并测量体温。值班制度。严格落实双人双岗，电话畅通。消毒制度。明确专人负责消毒工作，早、午各消毒一次。坚持日报告制度。落实突发事件紧急处理制度：如有发热病人，立即进行隔离。由专人负责，立即向上级报告，向卫生部门报告，采取紧急救护措施。由于制度健全，措施到位，我校在防非期间，无一例\"非典\"病例和疑似病例，打赢了防非硬仗。

4、加强教育教学常规管理。

①教师备课是上好课的前提。我们强调教师的备课要克服形式主义、教参搬家。要重点备教法、备学生，变学生学会为会学，教给学生学习方法，提倡自主学习、自主发展、分层教学、因材施教。要经常分析教师备课情况，指导教师备课。鼓励教师的创新精神。

②抓好上课这个环节。本学期我校全面推开\"自主学习、自主发展\"教改实验，学\"洋思\"，向课堂教学要质量。

③好质量检测分析。考试是督促学生学习的有效手段。我们非常重视改革考试内容，重点放在考查学生的能力。

④校本课题研究取得了丰硕成果。本学期我校加大了教科研力度，围绕校本课题，组织\"双自主理论\"学习，开展\"说、讲、评活动\"，学校《校园动态》及时报道教科研活动开展情况，截至六月底，已经编印出版了《校园动态》八期，《教育科研成果集》二部，共收录论文90多篇，88691字。其中包括，《校本课题的目标、内容、规划》，《小学语文数学自主创新课堂教学模式》〉，以及课堂教学目标的确定、自学提示的出示、课堂练习的设计、说课、评课材料和部分优秀教案。年终校长撰写的课题阶段性总结论文《以教育科研，促教育教学》获教育局评选的三等奖。武安市教研室在磁山中学召开的教科研研讨会上，我校展出的科研专版受到好评。

⑤教研活动开展得扎实有序。首先我们组织全体教师认真学习了教育理论，联系学校实际，进行了认真讨论，提高了思想认识，确立了新的教育理念。第二，我校的教研活动按照\"教学设计--课堂观察--反馈会议\"的研究程序进行，先组织教师通过讨论确定了\"小学语文数学自主创新课堂教学模式\"，然后每位教师都精心设计了教案，接着逐人讲了汇报课，最后，组织全体教师说课、评课，寻找差距，分析课堂上的成功与失误，并提出了改进办法，

第三、认真整理出了一套活动纪录，为今后的继续研究奠定了有利的基础。

6、开展了丰富多彩的德育教育活动。

我校首先抓好教师的职业道德教育，认真开展了\"树正气、增压力、比贡献、促发展\"活动，取得了社会各界对我校工作的支持。

①我们东孔壁村的支村两委全体成员到校督导修建校舍工作，对存在危险隐患的校舍进行了检修，尤其是学生出入最多的厕所，由于今秋的阴雨绵绵，房顶塌陷，致使孩子们上厕危险，村干部一看，立即派出村上的包工队在四小时内全部修好，让全校师生都感慨万分，不住地致谢。而村干部们的回答是：\"孩子是未来的希望、是祖国的花朵，我们要给与孩子们优越的条件让他们快乐的成长，成为国家的栋梁之才，早日服务于祖国的四化------\"\"再苦不能苦孩子，再穷不能穷教育，学校有事尽管提，咱们一定优先解决，大力支持。\"

②我们学校的\"树正气、增压力、比贡献、促发展\"活动受到社会各界企业家的支持。企业家陈海平说：\"我们的学校历年来在磁山镇是第一强校，是模范校，是领头雁，一定要起好带头作用，发挥好教书育人的作用，收到两全其美的功效。我每年要投资三千元修建校舍------\"煤矿矿长和煤球厂厂长说：\"只要能让孩子们成才，让孩子们学到更多更广的知识，我们愿无偿供应学校用煤，保障师生取暖工作，为孩子们的健康成长提供优越的条件。\"

③我校深入群众家中采访调查，了解家长对学校工作的看法，收到不少宝贵意见我们已经采纳。第一，为孩子们能够健康成长，希望学校多增加体育设施，校领导很满意的答应了这项要求，在操场上已经建成了\"快乐健身园地\"，增添了滑梯、梅花桩、独木桥、铁网、单双杠、乒乓球台、篮球场等大型体育设施，各班还配套了跳绳、羽毛球、排球、足球等小型体育用具，同学们在操场上个个生龙活虎，耀武扬威。第二、家长希望学校能够在开足开全课程的基础上，多搞些竞赛活动让孩子们的德、智、体、美、劳等多方面发展，成为对祖国对社会有用的人才，我校目前已开展了绘画比赛、歌咏比赛、长跑比赛。

④今年11月，我们认真组织教师收看《师德启思录》，每个老师都写出了观后感，受到了深刻教育。特别是张海燕、巩娅娟、祁保平等老师的学习心得都有20xx多字。

同时，学校对学生的德育教育也做了大量工作。

①每学期开学初，学校立即召开了全校师生大会，组织轰轰烈烈的学雷锋活动，做好人好事2254件。同时学校少先队恢复了红领巾广播站，学生投稿并播出130多件次。坚持升旗制度，加强国旗教育，唱好国歌，开好周会，利用旗下讲话，经常对学生进行爱国主义教育、理想教育、革命传统教育和遵纪守法教育，使学生从小树立远大理想树立社会主义坚定信念;及时总结表扬优秀班级、优秀学生典型事例。对严重违纪现象及时妥善处理，不断完善管理制度。值周教师每周认真落实流动红旗，有力促进了班级管理，稳定了教学秩序。

②学校非常重视开好班会。班会有记录，有布置、有检查，及时表扬先进，鼓励差生不断进步。

③学校把上好品德课作为加强德育工作的一项重要措施。品德课有教案，及时结合学生实际对学生进行品德教育，鼓励学生向英雄模范学习，做新时代好少年。

④本学期是一个防非的非常时期，全体教师充分利用这个时机，认真搞好家访，及时和家长沟通，交流意见，帮助学生进步。做了大量家访记录。

⑤各班都认真召开了家长座谈会，充分征求学生家长对学校工作的意见，取得了学生家长对学校工作的理解和支持。家长会每月至少开一次。家长座谈会都详细做了记录。

⑥学校充分利用学校的图书资源，组织学生读一本好书，写一篇心得，全校共写出读书心得、笔记三百多篇。

7、学校体育工作取得较大成绩。我校十分重视全民健身活动，特别是近几年，建立了专门负责健身活动的组织机构，由校长亲自主抓，抽出两名青年教师负责具体工作和专项训练。在经费十分紧张的情况下，学校积极筹集资金，建起了校园体育健身快乐活动角，有平衡木、梅花桩、乒乓球台、爬网、天梯等。

学校制定了具体的活动时间和活动内容，一般定在早晨6：00--6：30分，组织学生做广播操、跑步。为防止交叉感染，每班分成4--6个小组，每组5--8人，在体育教师的指导下，进行分散活动;每天下午6：00--6：30分举办形式多样的健身比赛，如：乒乓球、拔河、队列训练等，还规定课间学生必须到室外参加活动，以小组组织跳绳、踢毽子、走梅花桩、爬网等活动。特别是学校加强了体育课的活动安排和管理，强调体育课要保证时间，保证人数，落实锻炼项目和器械,收到了很好的效果。由于我们从思想上重视全民健身，从行动上认真落实活动时间、活动形式和活动内容，我校全民健身活动周开展的丰富多彩，卓有成效，保证了全校师生的身体健康，维护了学校正常的教学秩序，被磁山镇教育办评为全民健身周先进单位。

**个人年终述职报告篇五**

一年来，在区委、区政府的正确领导下，在各级领导的关心指导和党委一班人的共同努力下，教育系统党建工作取得明显成效。现将一年来党建工作情况汇报如下。

一、履职工作的特色和亮点

作为区教育局党委负责人，一年来，我认真履行职责，扎实开展各项党建工作。

(一)在全区教育系统深入开展党的群众路线教育实践活动，取得了明显成效。我局党的群众路线教育实践活动于20xx年2月18日正式启动，共有31个局属单位学校、5个党委、17个党总支、189个党支部、4000多名党员参加。通过开展活动。

一是整治了\"四风\"突出问题，干部作风明显好转。会议、文件与去年同期相比总数下降10%。严肃曝光和查处了一批庸懒散软等干部(今年以来，共对24名干部教师进行了问责，其中，党纪政纪处理5人，诫勉谈话7人，在全系统通报批评12人)。三公经费支出比去年同期下降34.48%，会务费与同期比下降30.77%，津补贴发放严格按政策执行。

二是以整风精神开展批评和自我批评，党内政治生活进一步严格规范。我先后主持召开了3次党委会和4次专题会议研讨局党委班子的对照检查材料，对党委班子对照检查材料作了6轮修改。

三是完善作风建设制度体系，制度执行力和约束力得到增强。完善了领导干部调研制度。规定领导干部下基层调研每年不少于1个月，每年帮助解决基层1至2个实际问题。落实了领导干部接访制度，完善了公务接待有关规定。

四是有效解决了一批群众反映强烈的突出问题，进一步密切了党群干群关系。进一步缓解了义务教育\"择校热\"。20xx新改建公办幼儿园9所已基本完成，义务教育标准化学校13所已完成12所，7所农村学校食堂和农村中小学厕所已全部高标准完成。所有中学实施了\"班班通\"。进一步规范了办学行为。大力推进素质教育，切实减轻学生课业负担。实行阳光招生、阳光收费，坚决整治义务教育阶段违规招生、违规收费、违规办班、违规补课以及公办在职教师在社会培训机构兼职等违规违纪行为，以行风促教风、净校风、兴学风，努力提高人民群众对教育的满意度。

(二)开展\"双创双满意\"主题活动，全面深化全区教育系统党的群众路线教育实践活动。根据《市教育工委关于在全市教育系统开展\"双创双满意\"主题教育活动的通知》(武教工委〔20xx〕1号)，结合实际，精心组织，扎实推进。印发了《区教育局党委关于在全区教育系统开展\"双创双满意\"主题教育活动的通知》(新教发〔20xx〕7号)，把\"双创双满意\"活动作为载体与第二批党的群众路线教育实践活动结合，与市、区绩效目标和局年度\"六个两\"重点工作相结合，把开展活动作为推动各项工作的动力。通过先进典型示范引领全区广大教职工建功立业。如：凤凰胜利小学校长董东望的先进事迹被市教育局被作为市\"双创双满意\"活动先进典型并于6月13日晚八点在武汉教育电视台播出宣传，在市区引起强烈反响。

(三)全面加强服务型党组织建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用20xx年度年度个人述职报告20xx年度年度个人述职报告。全区12所学校申报了创建全区基层党建示范单位。20xx年2月区教育局党委被评为\"区十佳组工先进单位\"，申报了省级基层党建工作示范基层党组织。印发了《20xx年xx区教育系统党建思想政治工作方案》和《党建研究课题呈报表》，全面开展中小学党建研究工作。制定和完善了《xx区教育系统基层党组织建设考核方案》，采取自评、核查、量化评分的方法进行，结合班子考核对局属单位(学校)基层党组织进行考核。严格党员发展程序，办理预备党员转正手续27名，纳新18名。在全区教育系统开展了\"最美基层党员干部\"评选活动，汇编了《xx区\"最美基层党员干部\"先进事迹》。组织开展了第四届xx区教育系统名校长(书记)评选活动，并在教师节期间进行了表彰。开展党员惠民服务活动，组织全区教育系统党员干部进驻社区(村)开展惠民服务活动，制定了《全区教育系统党员干部进驻村(社区)开展惠民服务活动工作方案》，以社区教育学院为依托，组织1000余名党员干部到全区589个村和55个社区开展惠民服务活动，100000余名群众在活动中受益。区社区教育学院组织的\"送文化、送科技、送培训\"下乡活动，服务群众20xx余人，深受农村群众欢迎。

二、存在的主要问题及原因

对照讲话要求和中央、省市区有关规定，回顾今年的基层党建工作，存在的问题是：

(一)党组织的地位和作用\"软化\"。一是个别单位学校对党建工作重视不够，存在重业务、轻党建的倾向，对党建工作重布置、轻检查落实，\"说起来重要、抓起来次要、忙起来不要\"，对党建工作责任制执行不力，一些单位学校党建与中心、大局结合不够紧，服务发展的实效性不够突出，抓党建、促发展还存在一定的\"脱节\"现象。二是少数同志工作主动性不够，抓业务工作多，抓党建工作做得不够。三是个别单位党的组织工作不扎实，党组织活动开展不多。

(二)学习教育活动不经常，宗旨意识有所\"弱化\"。个别局属单位学校基层党组织生活制度落实不够全面，没有将学习教育纳入支部重要议事日程，存在重工作、轻学习的现象。特别是个别单位对组织生活制度抓得不实，流于形式。在抓党员思想教育中，不注重对党员的集中学习，使得一些党员对政治学习兴趣不浓，导致理论水平提高不快，工作水平和能力提高不够，宗旨意识有所弱化。

(三)党员先锋意识\"淡化\"。个别局属单位学校基层党组织不注重发挥党员先锋模范作用，致使个别党员放松了对自己的要求。有的党员党性淡薄，日常工作中把自已等同于普通群众，只顾局部利益，缺乏全局观念。有的党员工作缺乏热情和积极性，少数党员参加组织生活不积极。

(四)党员干部教育管理\"虚化\"。个别局属单位学校党组织制度不完善，对党员管理不严格，支部组织生活不够健全，\"三会一课\"制度坚持不够好，支部大会不够规范不够严肃。在对党员评价上，往往以教学业绩代替思想政治考查。

认真反思存在的问题，既有客观上的因素，更有主观上的的原因，主要责任在我。一是理论学习不够深入，长期以来，虽然也有加强政治理论学习，增强理想信念的意识，但在实际工作中，真正深入学习、自觉加强党性锻炼就抓得不紧不实不严，在理论学习的深入性和系统性上还有一定不足。二是缺乏与时俱进的思想和创新意识，工作中忙于具体事务较多，有时满足于已有的知识水平和经验，学习上还缺乏\"挤劲\"、\"钻劲\"，对部分新知识、新思维不去认真钻研，了解不透，导致了工作上创新不多。三是在党建工作方面，主动作为还不够，对党的基层组织建设、制度建设、民主集中制建设方面抓落实力度不够，基层党组织活动开展还不多,致使基层党组织活力不强。

三、下一步工作思路和措施

按照关于党要管党、从严治党的八项要求，下一年的党建工作中，我们将着重抓好以下四个方面。

一是进一步落实责任。要增强抓党建工作的思想自觉和行动自觉，自觉履行党要管党、从严治党的政治责任。建立健全教育系统基层党组织建设目标责任考评方案、党建工作述职制度、从严治党目标考核办法与责任追究制度，切实树立党组织抓党建、党组织书记抓党建的鲜明导向，在干部考核中体现\"党建导向\"。对履行管党治党责任不力的党组织、党组织书记，要及时提醒，督促改正，加大问责追责力度，确保把从严治党责任落到实处。

二是要坚持思想建党。进一步巩固党的群众路线教育实践活动成果，持续深入开展党性党风教育，引导党员干部坚定理想信念，增强党的意识、牢记党的使命。持续深入开展警示教育，真正敬法畏纪、遵规守矩。持续深入开展社会主义核心价值观教育，引导广大教职员工恪守职业道德规范。

三是进一步健全完善制度。坚持思想建党和制度治党相结合，完善民主集中制、从严管理监督党员干部、民主评议党员等制度，不断提高制度治党水平。按照每年开列一份问题清单、撰写一篇党性分析材料、召开一次民主(组织)生活会的\"三个一\"模式，用好批评与自我批评武器。要注重以严密的制度体系和刚性的制度执行形成对党员、干部的硬性约束，健全完善各项规章制度。要加大制度的执行力度，坚持按制度办事，强化对制度落实情况的监督检查，发挥出制度的效应。

四是围绕中心抓党建。坚持做到党建工作与教育教学中心工作一起谋划、一起部署、一起考核。组织动员局属单位学校基层党组织和广大党员干部进一步深入开展\"双创双满意\"主题活动，在推动中心工作中发挥主力军作用。

新的一年里，区教育局党委将紧紧围绕全区教育发展大局，勇于创新、不断进取，以基层组织建设的新成效推动新洲教育工作再上新台阶，努力为建设\"四个新洲\"作出更大的贡献。

**个人年终述职报告篇六**

尊敬的领导：

您好!

回首过去的一年，在领导的关怀和同事的帮助下。我以想干事、会干事、干成事为目标。认真履行职责，圆满完成各项任务。为了今后更好的做好生产任务，总结经验，提高工作方法和效率，克服不足。现对今年的工作述职如下：

一、班组的建设与管理得到加强

充分利用车间班前班后会，将公司做大做强的精神认真传达，使车间员工真正领会到公司的发展要求、前景和目标，筑建员工以厂为家的思想。加强了自身专业知识学习。车间班组长的责任直接影响车间的工作质量，因此，了解产品的工艺要求，认真学习工作标准，使我能真正发挥技术骨干和模范带头作用。

二、狠抓安全管理不放松

加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了今年的安全生产。充分利用周六生产例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

三、生产、技术管理得到加强

质量技术科为班组配备了专职质检员，加强了对产品的检查力度，对产品的工艺各项参数进行控制，避免不合格的产品流出车间，减少了客户的质量异议。

四、存在问题和不足

安全管理力度不够。安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的工作中，不存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的。

交接班不协调。私自修改加工程序，对设备进行超负荷运行，磨损刀杆，对下一班的正常生产造成难度。管理不到位，有跑冒漏现象，成本考核制度不健全，落实责任不到位。应加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

定置管理仍没有完全到位。到目前为止，我们还没有真正的对所有的物品进行定置管理，只是临时决定一些物品的摆放，同时由于工人的懒散性和素质的高低不等，有时在作业场地完成作业后，不能做到人走场地清，乱放的现象仍然存在。这一点我们应该建立定置管理图，以便在今后的工作中能够依图加强巡查，对未按照标准进行摆放的，进行严格处罚。

五、今后的工作方向

继续坚持“安全第一，预防为主”的方针，严格按照安全操作规程进行管理。全面落实安全生产责任制，重点抓好班组管理。发现问题立即处理当事人。对查出的安全隐患，当作事故对待，按照事故三不放过的原则进行处理。小事当作大事抓，把事故消灭在萌芽之中。做好节能降耗，降低生产成本。会同车间制定班组交接班制度，加大检查力度，提高产量，确保产品质量。加大低值易耗、辅材的考核，低值易耗品、切削液、机械油、刀片进行计量，降低产品消耗。加强自身学习，并认真注重岗位培训。

综上所述，在新的一年里，我们在做好各项工作的同时，积极配合公司搞好各项活动，全面完成公司交给的各项任务，为公司带出一支能打硬仗，吃苦耐劳的员工队伍。

**个人年终述职报告篇七**

任职以来，我在销售部领导的正确引导和精心指导下，不断加强了自身建设，努力提高理论和业务水平，树立良好的形象。在工作中做到把握公司发展战略，坚持原则，以中小企业和金融企业的满意度为准则，热情服务，认真讲解，耐心服务。明确销售人员的工作职责，做好金电联合公司与中小企业之间联系的桥梁。下面就是我入职期间的工作总结：

一、全方位学习，提高自身业务素质

在实习期间，我努力做到：在思想上跟上公司的发展步骤;在行动上规范自己作为销售人员的行为;在工作上不断增强原则性、科学性、预见性和创造性。同时在公司发展战略理论和业务技能的学习中摆正工作与学习的关系，首先保障工作的时效性，在此基础上，尽量利用课余时间，始终坚持全方位的学习云技术对企业信用信息服务的优势，注重学习效果。用心参加公司业务学习，力求学深、学透、弄懂、弄通，并且做到了理论学习联系实际工作这一点。另外，我还十分重视与单位其他优秀销售人员的思想交流，经常向一些工作经验丰富同事学习，在学习的过程中，及时解决自己的思想问题和实际工作中所遇到的问题。

二、思想上注重理论联系实际

金电联公司销售工作任务重，业务强，具有较强的业务性，是一项需要长期坚持乃至不断提升的工作，因此将销售理论知识学习融入实际工作。在向的工作上，我结合实际状况，促进工作的开展，个性是在具体工作执行中务必把原则性和灵活性有机的结合起立，实事求是的办事。向众多中小企业宣传信息云服务，推动各个中小企业逐步实现以先进的信息技术手段代替人力采集方式，有效解决中小企业传统信息不准确、滞后、采集成本较高等问题，实现了中小企业信用生成、动态监管和信用评价，有效实现创新的信息技术与金融服务的完美结合，高效解决中小企业融资难的问题。

三、工作上执增收之笔著效益华章

力戮同心，攻坚克难，不断创新增加销售业绩，努力完成了公司规定的销售任务，有力支持了金电联行公司的发展。截至目前为止，总共完成的销售业绩元(请客户根据实际状况填写)。这组看似简单的数据，却饱含着我倾心公司销售工作所付出的心血和汗水。心系公司发展，在艰辛的工作中著华章。回顾入职的历程，出差北京怀柔、天津、合肥等三个地区进行业务谈判，我用专业的知识，辛勤的耕耘不断探索，走出了一条具有特色的销售新路子。

透过这次业务谈判，我更加深入的了解到公司的融资业务深的广大中小企业的喜欢，能够大大加快这些企业的资金周转速度，降低企业的停工风险，增加运营潜力。

但是在入职过程中，我仍然存在一些问题：从目前自身的状况看，我自认为还不是一个合格优秀的销售工作人员。在平时的工作中，仍然没有突破自身的缺点，心理素质还不够高，还有待大力挖掘自身的潜力;还需要进一步了解金电联合公司各个产品对中小企业准确获得信息起到用心的作用，以及每个公司适合哪种融资业务，只有深入了解这些状况，才能够更大限度的帮忙企业解决发展过程中获得信息的一系列问题。

透过总结入职工作状况，在以后的工作中我需要重点做好以下几个方面的工作：首先根据这段时间公司的融资销售状况和市场变化，有计划的划分重点工作区域;二是:对于老顾客和固定客户，都就应经常持续联系，稳固现有客户群;三是，除了拥有这些老客户的同时还需要不断去获取更多融资的信息;四是要不断加强业务知识学习，不断开拓自身的视野，采取多样化的形式，然后将自身的业务知识和交流技能更好的结合在一齐，从而能够更好的做好以后的业务工作。并且结合工作实际，引入科学的销售理念，加强了业务知识学习，不断提高销售水平。在未来的道路上，我会更加努力，争取再创新高，为公司的业务发展贡献自己一份微薄的力量。

**个人年终述职报告篇八**

入公司也快将近半年的工作时间了,作为公司的前台文员，在各位领导的关心下,全体同事的帮助下,适应了前台的工作岗位,全身心的投入到工作当中,恪尽职守，勤奋踏实地完成了自己的本职工作，也顺利完成了领导交办的各项任务，自身在各方面都有所提升，但也有不足，需要将来不断学习、不断积累工作经验，运用所掌握的知识弥补自身还存在的缺陷，在这岁末之际现将半年以来的工作情况作以下汇报：

前台文员是属于服务性质的工作，且比较繁杂。

1. 时刻坚守在前台的工作岗位，遵守公司的各项规章制度，做好本职工作，不得随意离开

2.负责日常来访客人的接待和登记工作，应大方得体，礼貌待人。问清客人来意及本公司接洽人，来访人员在公司会客厅等候会见，不要进入办公区域，谢绝闲杂人员、推销人员进入公司。

3.努力提高服务质量。认真接听每一个电话，并且熟记每个部门的分机号，严格接照公司的指引给予电话转接同时做好保密工作。客户参观时将时刻注重保持良好的服务态度，将热情的接待。在合适的环境下向客户宣传公司文化，巧妙回答客户提出的问题。做到笑脸相迎、耐心细致、温馨提示等。在业余时间我将加强学习一些关于电话技巧和礼仪知识。不断的为自己充电，以适应公司的快速发展。

4.负责公司的文件处理工作，打印、复印、传真的收发。

5.监督公司员工的考勤情况，不允许发生代替他人打卡的现象。

6.监督员工工作时间的外出流向，登记外出时间、地点、事由。

7.负责管理好公司的植物、办公设备的日常维护工作。

8.负责公司各类信件、包裹、报刊杂字的签收及分送工作。

9.负责公司办公用品的收发工作，做好办公用品出入库的登记,完成每月的办公物品对账和清点工作。

10.每个月根据情况，需采购纯净水的数量

11.及时做好公司网站信息发布工作及随时注意公司网站更新。

12.统计和核实公司人员的年休假及病、事假情况，并保管好请假条。

13.负责公司安全，每天下班前关掉公司电源设备，并检查好窗户是否锁紧。

14.统计和核实公司人员的年休假及病、事假情况，并保管好请假条。

15.管理办公各种办公设备，合理使用并提高设备的使用效率，提倡节俭。

16.负责公司前台或咨询接待室的卫生清洁及桌椅摆放，并保持整洁干净

17.接受行政经理工作安排并协助人事文员作好行政部其他工作;

认真执行目标卡的管理规定，完成本部门分配的工作和任务。

18以大局为重，不计较个人得失。不管是工作时间还是休假时间，如果公司有临时任务分配，我将服从安排，积极去配合，不找理由推脱。作为京信的一员，我将奉献自己的一份力量为公司效命。平时积极参加公司组织的活动，加强同事之间的感情和部门之间的沟通。并且多了解公司的基本情况和经营内容。为了往后能更好的工作不断的打下基础。

前台是展示公司的形象、服务的起点。对于客户来说，前台是他们接触我们公司的第一步，是对公司的第一印象，是非常重要的。所以前台在一定程度上代表了公司的形象。同时，公司对客户的服务，从前台迎客开始，好的开始是成功的一半。有了对其重要性的认识，所以我一定要认真做好本职工作。

20xx年我将以一个崭新的面貌投入到今后的工作中，做好20xx年个人计划，争取将各项工作开展得更好，同时也希望能和公司一起成长，共同进步!

20xx年，我希望做得更好!

**个人年终述职报告篇九**

我20x年x月从毕业后一直在财务部工作。x年以来，我在银行和财务部的正确领导下，按照总体工作部署和要求，认真执行银行和财务部的工作方针政策，围绕中心，突出重点，狠抓落实，注重实效，认真履行职责，较好地完成自己的工作任务，取得了一定的成绩，获得上级领导的肯定和职工群众的满意。在做好自身工作的同时，我认真学习党的政治理论与财务业务知识，使自己的政治思想水平和业务知识技能都有所提高。下面，根据上级领导的安排和要求，就自己30多年来履行职责情况向领导和同志们做如下汇报，如有不当，请批评指正：

一、政治思想

要做好财务工作，当一名银行的好职工，必须要有正确的政治思想。我\_年来按照上级的要求，认真学习党的理论，用党的理论武装自己的头脑，树立全心全意为职工群众服务的思想，做到无私奉献。在工作上我养有吃苦耐劳、善于钻研的敬业精神和求真务实的工作作风。我服从银行和财务部的工作安排，紧密结合岗位实际，完成各项工作任务。在实际工作中，我坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，热情接待每一个人，认真对待每一项工作，坚持把工作做好，从而保证了各项工作的质量，受到了领导和职工群众的好评，为银行经济发展作出我自己的努力。

二、工作情况

几年的财务工作，使我具备较全面的基础，基本功较扎实，对财务工作知识技能有较全面、较系统的了解，具备较强的知识理论水平和实践操作经验。我也能在工作中不断丰富自己的工作经验，努力提高自己综合分析问题和解决问题能力。在工作过程中，我尽心尽责，加班加点总是冲在最前头，从不喊累。我严格按照银行的规章制度操作，做到仔细、认真，保证质量，没有发生违规和大的差错。

在工作中做到优质文明服务是一个人思想品质的反映，也是银行工作和纪律的要求，我常记在心，切实落实到行动上。一是摆正位置，认真做好服务工作，消除自己思想上的松懈和不足，彻底更新观念，自觉规范自己的行为，认真落实银行各项服务措施。二是把业务技术和熟练程度作为衡量服务水平尺度，苦练基本功，加快业务办理的速度，避免失误，把握质量。三是努力学习新业务知识，掌握做好财务工作必备的知识与技能，认真做好各项工作，为银行创造良好的发展环境。

三、业务学习

我是一个喜欢学习的人，总觉得人的一生是学习的一生，特别在当今发展迅速的时代，学习就更加重要，一个人不学习，就跟不上时代的需要，必定被时代所淘汰。我从事财务工作，除了学习党的理论知识和国家方针政策外，重点是学习银行的规章制度和财务知识与技能。只有学好了这些内容，掌握了财务工作知识，才能做好自己的工作。在学习上，我既巩固已有的财务工作知识，又特别注重学习当今最新的财务前沿知识，因而在具体实际工作中，我基本能做好自己的各项工作，没有出现差错，取得较好成绩，这一点，我自己感到很欣慰。

四、工作作风

干工作除了业务知识与技能外，更主要的是工作作风，具体表现在态度与责任性上。我从事财务工作以来，以良好的工作态度对待每一个人，做到和气、关心、体贴、温暖。工作中承担自己的责任，认真对待每一件事，对待每一项工作，负责到底，做好任何工作。对自己要做到技能精、作风硬、讲诚信、肯奉献，爱岗敬业，全心全意为职工群众服务，把自己的爱和真情奉献给银行的生产建设事业。\_年以来，我深刻体会到用力做事只能把事情做对，而用心做事才能把事情做好。机会永远是给有准备的人的。勤奋是我学习的“捷径”，踏实是我做人的态度，坚持是我做事的作风，勇敢是我创新的能力。只有做到了这些，才符合银行财务工作的要求，也才能做好自己的工作。

五、廉洁工作

我深刻认识到廉洁工作不仅事关银行的健康发展，而且关系到银行的形象，影响着银行各项工作的落实。做到廉洁工作既是银行的要求，职工群众的希望，也是我们财务工作人员的起码道德要求。我十分重视廉洁工作，始终把它当作一项重要工作来抓，每时每刻都要做到廉洁工作，决不跟腐败风气沾边，注意从日常小事上维护自己的形象，做一名职工群众满意的财务工作人员。

x年来，我认真努力工作，虽然在政治思想与业务知识上有了很大的提高，自身各方面素质较好，努力做到精诚服务，以银行的需求作为自己工作的努力方向，但是与银行的要求，与职工群众对财务工作的希望相比，还是存在一些不足与差距，需要继续努力和提高。今后，我要继续加强学习，掌握做好财务工作必备的知识与技能，以科学发展观的要求对照自己，衡量自己，以求真务实的工作作风，以创新发展的工作思路，奋发努力，攻坚破难，把各项工作提高到一个新的水平，再创佳绩，为银行的健康持续发展，做出我应有的贡献。

**个人年终述职报告篇十**

尊敬的各位领导：

您们好!

20\_\_年就要过去了，在这里员工\_\_\_向各位领导问好，祝大家新年快乐!如下是我对20\_\_年的述职报告：

一、对20\_\_年的认识和问题与工作改进与措施及努力方向

(1)对20\_\_年的认识和问题

20\_\_年是一个不平凡的一年，珍惜我们同事之间彼此的缘份和友谊，然而从这些系列的震惊与伤痛和这次出差让我感觉自己又成长了不少，从一个不善于沟通和交流变的活泼开朗了许多，从而使我在工作上与同事之间的沟通交流中深刻的认识到自已的不足，总是在工作上固执己见，不听从大家给与的有效意见和见解，与同事之间心理上的不友好等造成了工作效率底、工作效率差等一系列的工作严重问题。

(2)工作改进与措施及努力方向

当我认识到自已工作上的错误与不足时，认识到这系列的错误给自已工作上带来的严重后果，我以决心努力改进，在工作上与同事以一种谦虚认真的态度多多交流沟通学习，取长补短，多听取大家的有效意见和见解，与同事之间建立友好关系，以便提高自已的工作效率，将自已的本职工作做的更好，对工作严肃认真，按时到岗，工作上听从领导按排。休息时间做到劳逸结合，与同事搞好团结。

一年多来的工作实践使我体会到，干好办公室工作并不是一件容易的事情，要干好工作就要首先清楚自己所处的位置，清楚自己所应具备的职责和应尽的责任。按照分工，摆正位置，做到不越位，不离任、不超位，严格遵守职责，完成本职工作。只有把位置任准，把职责搞清，团结同志、诚恳待人，脚踏实地，忠于职守、勤奋工作，一步一个脚印，从小事做起，老老实实做人，认认真真工作，才能完成好本职工作，进而创造性地开展工作。

二、个人职责

我到贵公司上班有一年多了，这一年多是我人生旅途中的最难忘的一程，期间在同志们的关心支持下我很快容入这个集体当中，和大家一样成为贵公司的普通员工，做好录入工作，几月份公司进行学习培训并使用软件画图。在今年成立公司后，使我们在工作中学到了更多的知识，并很快的运用到工作中。在此感谢公司领导给我的机会让我向美工发展。

三、20\_\_年工作内容及工作完成情况

(1)工作内容

\_\_省略

(2)工作完成情况

四、工作感悟

岁首年终，我静心回顾这半年的工作生活，收获颇丰。在工作这一年来，在领导的关心和帮助下，在全体同志们的支持配合下，我服从工作安排，加强学习锻炼，认真履行职责，全方面提高完善了自己的思想认识、工作能力和综合素质，较好的完成了各项目标任务。虽然工作上经历了很多困难，但对我来说每一次都是很好的锻炼，感觉到自己逐渐成熟了。我相信每个人都怀揣着一个梦想，梦想引领我们奋发进取，踏平坎坷，品味成功。天高任鸟飞，海阔凭鱼跃，我的梦想那就是与公司一起飞翔。在工作中，我毫无怨言，勇敢地经受着每一次工作中的困难和压力，用坚定的意志，执着地追求着梦想。我不去想是否能够成功，我不去想未来是平坦还是泥泞，只要热爱工作，一切会在意料之中。

五、20\_\_年的工作展望及自已的发展方向

(1)20\_\_年的工作展望

新的一年给了我们新的机遇和挑战，抓住机遇，只争朝夕，在工作中以“从严、从细、从实”的标准要求自己，不断学习业务，提高个人综合素质，为公司的辉煌而努力。不断加强个人修养，自觉加强学习，努力提高工作水平，适应新形势下本职工作的需要，扬长避短，发奋工作，克难攻坚，力求把工作做得更好，树立办公室的良好形象。

(2)20\_\_年的发展方向

努力学好专业知识，利用空余时间学习与相关知识，尽可能的早日成为一名合格的员工。

述职人：\_\_\_

20\_\_年\_月\_日

**个人年终述职报告篇十一**

尊敬的领导：

您好!

一年来，\_公司在省市公司正确领导下，依靠我公司全体员工的不懈努力，公司业务取得了突破性进展，率先在全省突破保费收入千万元大关。今年，我公司提前两个月完成了省公司下达的全年营销任务，各项工作健康顺利发展。下面结合我的具体分管工作，谈谈这一年来的成绩与不足。

一、工作思想

积极贯彻省市公司关于公司发展的一系列重要指示，与时俱进，勤奋工作，务实求效，勇争一流，带领各部员工紧紧围绕立足改革、加快发展、真诚服务、提高效益这一中心，进一步转变观念、改革创新，面对竞争日趋激烈的保险市场，强化核心竞争力，开展多元化经营，经过努力和拼搏，公司保持了较好的发展态势，为大地保险公司的持续发展，做出了应有的贡献。

全方面加强学习，努力提高自身业务素质水平和管理水平。作为一名领导干部，肩负着上级领导和全体员工赋予的重要职责与使命，公司的经营方针政策需要我去贯彻实施。因此，我十分注重保险理论的学习和管理能力的培养。注意用科学的方法指导自己的工作，规范自己的言行，树立强烈的责任感和事业心，不断提高自己的业务能力和管理能力。

不断提高公司业务人员队伍的整体素质水平。一年来，我一直把培养展业人员的业务素质作为团队建设的一项重要内容来抓，并和经理室一起实施有针对性的培训计划，加强领导班子和员工队伍建设。

二、业务管理

没有规矩不成方圆。要想使一个公司稳步发展，必须制定规范加强管理。管理是一种投入，这种投入必定会产生效益。我分管的是业务工作，更需要向管理要效益。只有不断完善各种管理制度和方法，并真正贯彻到行动中去，才能出成绩、见效益。业务管理中我主要做了以下工作

1、根据市公司下达给我们的全年销售任务，制定各个部室的周、月、季度、年销售计划。制定计划时本着实事求是、根据各个险种特点、客户特点，部室情况确定每个部室合理的、可实现的目标。在目标确定之后，我本着事事落实，事事督导的方针，通过加强过程的管理和监控，来确保各部室目标计划的顺利完成。

2、作为分管业务的经理我十分注重各个展业部室的团队建设。一直注重部室经理和部室成员的思想和业务素质教育。一年来，我多次组织形势动员会、业务研讨会，开展业务培训活动，组织大家学知识、找经验，提高职工全面素质。培训重点放在学习保险理论、展业技巧的知识上，并且强调对团队精神的培育。学习促进了各个团队自身素质的不断提高，为公司的持续、稳定发展打下扎实的基础。

3、帮助经理室全面推进薪酬制度创新，不断夯实公司基础管理工作。建立与岗位和绩效挂钩的薪酬制度改革。今年，我紧紧围绕职位明确化、薪酬社会化、奖金绩效化和福利多样化四化目标，全面推进企业薪酬体制改革。初步建立了一个能上能下，能进能出，能够充分激发员工积极性和创造性的用人机制。

三、部室负责工作

除了业务管理工作，我还兼任了营销一部的经理。营销一部营销员只有一名，我的业务主要是面向大客户。我的大客户业务主要是生资公司的。根据生资公司车队的特点，在原有车辆保险的基础上，我在全市首先开办了针对营业性货车的货运险。货运险的开办既为客户提供了安全保障又增加了公司保费收入，真可谓一举两得。经过不懈努力，我部全年完成保费收入\_元，其中车险保费\_元，非车险业务\_元，满期赔付率为\_。成为公司发展的重要保证。

四、工作中的不足

由于工作千头万绪，加上分管业务较多，有时难免忙中出错。例如有时服务不及时，统计数据出现偏差等。有时工作有急躁情绪，有时工作急于求成，反而影响了工作的进度和质量;处理一些工作关系时还不能得心应手。

总之，一年来，我严于律己、克己奉公，用自身的带头作用，在思想上提高职工的认识，行动上用严格的制度规范，在我的带领下，公司员工以不断发展建设为己任，以诚信为先，稳健经营，价值为上，服务社会为经营宗旨，锐意改革，不断创新，规范运作，取得了很大成绩。

新的一年即将到来，保险市场的竞争将更加激烈，公司要想继续保持较好的发展态势，必须进一步解放思想，更新观念，突破自我，逐渐加大市场营销力度。新的一年我将以饱满的激情、以百倍的信心，迎接未来的挑战，使本职工作再上新台阶。我相信，在上级公司的正确领导下，在全体员工的共同努力下，上下一心，艰苦奋斗，同舟共济，全力拼搏，我们公司一定能够创造出更加辉煌的业绩!

此致

敬礼!

述职人：\_

20\_\_年\_月\_日

**个人年终述职报告篇十二**

亲爱的领导和各位同事：

大家好!

秋去冬来，我们又在努力和奋斗中渡过了这一年。做为\_\_\_幼儿园的园长，我非常清楚这一年来我们经过了怎样的努力和拼搏。也正是因为这样的坚持不懈努力，这样百折不挠的拼搏，我们才能将工作顺利的完成，才能在这一年继续保持好幼儿们的健康和快乐。

一年来，我们在幼儿的保育方面严格加强管理，在幼儿园内保持及时的清扫、消毒、通风等工作，保证幼儿园环境的男权和干净。且在幼儿入园和放学前老师们都要积极做好体温的测量和记录，保证日日有测量，天天有记录，较好的保证了\_\_\_幼儿园幼儿和教师们的健康安全。以下是对我自身的工作汇报：

一、思想态度的改进

身为一名教育者，并作为\_\_\_幼儿园的园长，在自我的思想上，我一直保持着对自身的严格管理和要求。让自身能在思想上坚持坚定，并通过学习，积极的完善自身的教育思想和教育理念，提高教育的方式和方法。还里哦用报刊和网络，积极了解了国家发展的大小事，并以进一步的加强了自身的世界观、价值观、个人品德以及良好的个人责感。

二、工作方面

在这一年来的工作的中，我们重视幼儿园的安全改进，除了在校园内各个方面的安全消毒上都进行了完善和提升之外，还积极的提升了教职工的安全能力水平。

除了固定的教学培训外，今年来我们还增加了时事的教职工安全培训，让老师和保育员等人能在提升教育那能力的同时也严格做好了幼儿园安全健康方面的保证，较好的完成了这一年幼儿们的健康安全保育工作。

一年啦，我在工作中尽全力的为幼儿的发展和进步做出思考和贡献在，不仅为幼儿安全和接送制度进行了全新的规划，对于幼儿园教育、活动、食堂等众多事物都进行了全面的思考和完善。较好的提升了幼儿园在工作上的成绩。

三、自我的反思

如今的，回顾这一年来的情况，我认识到很多的不足。如在\_\_\_等事情上处理的不够及时，没能让家长满意等问题，这是我在处理的上的不仔细!

如今，新的一年到来，我会引领着\_\_\_幼儿园继续改进，继续提升!为下学期，下一年带来更好的贡献和努力!希望我们\_\_\_幼儿园能出现更多出色的孩子!成为未来的栋梁!

此致

敬礼!

述职人：\_\_\_

20\_\_年\_月\_日

**个人年终述职报告篇十三**

本人\_\_，20\_\_年入伍，共青团员，现担任一班驾驶员。回顾\_\_年度各项工作，本人在大、中队党组织的正确带领下，思想觉悟有了很大的提高，业务素质有所增强，能够遵守好部队的条令条例和各项规章制度，圆满地完成了上级交给的各项任务。

一、认真学习政治，提高自身政治素质水平

一是认真抓好今年总队开展的各项学习活动机会，认真学习，从不懂虚心向老同志请教，从最初的认识做到在平时生活，工作中实际应用，开阔自己的世界观、人生观，特别是在部局开展学习无谓精神，让我时刻牢记着当代军人的使命感、荣辱感。

二是积极参加大中队组织的各种理论学习，特别是在中队开展的政治教育活动中，让我深深地体会到了政治素质的重要性。不仅如此，我用课余时间来看报纸，观看新闻联播。在总队内网中翻看一些近期来发表的优秀文章跟各个方面的最新动态来充实自己素质的阅历。

三是认真记好队部开展的的政治教育课有关笔记，以科学性的方法仔细思想每节课所讲的突出点、重要点。把一些不懂的问题记录下来，用课余时间向干部或则班长耐心请教，做到上每节课都有每节课的新收获。

四是以良好的政治态度和思想作风去严格要求自己，一心扑在部队建设上，安心本职工作，千方百计地完成上级交给的各项任务。做到热爱基层，热爱岗位，干一行、专一行、干好一行。

二、专心本职工作，力求安全第一。

为了更好的使灭火救援任务完成出色，我作为一名中队驾驶员，肩负着中队在各种灭火救援任务中重要的角色，我严格要求自己，努力学习专业知识,提高自身的驾驶技术，认清自己的本职岗位，认真学习和执行总队下发的《车辆安全管理规定》跟《双百日安全竞赛活动》的各项有关规章制度.在总队开展《安全双百日竞赛活动》，我时刻牢记着安全工作的重要性，以高标准，高质量的心态去做好每项检查工作，我认真履行好《车辆安全管理规定》各项规章制度，严格要求自己，爱护车辆装备，及时检查保养车辆，保持车容整洁，遵守交通行车纪律，努力学习专业知识，提高自身技术，认真执行派遣车辆的各项规程。做到安全出车，安全行车，安全归队，圆满完成每次出车任务。

三、加强训练，提高业务技能。

作为一名驾驶员，我能积极参加中队组织的各种业务训练，不断提高自己的业务技能，通过队列，体能，个人业务训练，以及中队每个星期组织的六熟悉演练，大大提高了军事素质，磨练了自己不怕苦，不怕累的意志和精神，并且把自己在军事训练中所学到的技能应用到每一次灭火抢险执勤备战中。在训练场上，我以“掉皮掉肉不掉队，流血流汗不流泪”的精神作为出发点，

四、缺点和不足之处：

1、对于自己本职工作掌握的还不够彻底,积极性不高。

2、对于有些装备有时存在理论缺欠。

3在日常管理中没有仔细地去抓落实。

4、对汽车有关方面还不够全面。

五、今后努力方向。

在下一步的工作中，我会对自身的不足竭尽全力加以改正，我会更加努力的工作，争取在以后的工作中取得更好的成绩，为消防事业做出的贡献，力争跨上一个新的台阶。

**个人年终述职报告篇十四**

尊敬的领导，各位同事：

大家好!

一年来，在自治区森林公安局和盟林业局党组的正确领导和大力支持下，努力转变工作作风，强化党风廉政工作，充分发挥森林公安的职能作用，在开展各类打击破坏森林资源的违法犯罪活动中，取得了较大成绩，进一步推进了我盟的森林公安工作，圆满地完成了上级赋予的各项工作任务，现将20\_\_年度履行工作职责和廉洁自律情况作以下述职，请批评指正。

一、树立正确政治思想，不断提高自身修养。

20\_\_年，我始终按照“政治建警”的要求，做为盟林业局副调研员兼森林公安局长，强化自身政治修养，增强公仆意识，自觉践行“立警为公、执法为民”的理念，已做为工作中指导进步的重要方法。按照上级的统一安排部署，通过学习实践，进一步提高了政治思想认识，转变了工作作风，“执法理念进一步强化，服务质量进一步提升，规范执法的水平进一步提高，集体观念、大局意识进一步增强，今年，按照自治区森林公安局的安排部署，继续深入开展了纪律作风教育整顿活动。积极参加盟林业局组织的各项学习活动，并在全盟开展了“创先争优”活动，使全盟各级森林公安机关和广大民警积极争创人民满意单位和争当人民满意民警，起到了非常好的效果。自己在工作中能够严于律己，对反映问题的群众耐心细致、依法并综合实情化解矛盾，没有发生粗暴执法、吃拿卡要现象。

二、认真履行岗位职责，完成全年重点工作

加强民警教育培训力度，在教育学习培训方面，截至目前，我盟有12人参加了自治区统一组织的初任警培训班;1期1人的年内首任培训班;3期20人的司晋督培训班;2期15人的林业知识培训班。我盟各个旗县市全部开展了民警信息化技能培训，全盟在职在编民警信息化技能培训率达到100。8月中旬至9月中旬，自治区森林公安局开办了全区森林公安警综平台应用教官队伍培训班，全盟各级森林公安机关25名基层教官参加了培训。为下一步警综平台的全面启动打下了良好的基础。今年组织全体民警重点学习了党的十八大精神、中央八项规定及内蒙古自治区“8337发展战略”，强化“政治建警”需求。

严厉打击涉林犯罪活动，按照自治区森林公安局的部署，结合我盟实际，先后组织开展了“保护过境候鸟专项行动”、“林区禁毒工作行动”、“打击破坏野生动物资源犯罪专项行动”(天网行动)、“打击滥伐、盗伐等非法运输木材专项行动”、“打击非法征占用林地专项行动”、“打击破坏野生动物资源违法犯罪专项行动”等专项行动。通过开展专项行动，有力地打击了违法犯罪活动，震慑了违法犯罪分子，保护了全盟森林资源和野生动植物资源，维护了辖区的社会治安秩序。截止目前，我盟各级森林公安机关共查处各类涉林刑事案件79起，行政案件2343起。

积极落实民警待遇工作，今年，在盟林业局、盟森林公安局的积极工作协调下，盟编委批复，盟森林公安局五岔沟分局、白狼分局升格为正科级。彻底解决了分局规格级别问题，并为分局配备了一定的领导指数。完成了全盟在职民警申报警衔及警衔统计工作，民警的警衔津贴报批、工资调整工作，很好地提升了民警的工作积极性。另外，今年下半年，为关心民警身心健康，保障民警合法权益，统筹安排工作，全体森林公安民警都做了一次系统的身体检查。

继续推进执法规范化建设，执法规范化建设阶段成效显著。为深入推进森林公安执法规范化建设，按照国家和自治区森林公安局的要求，结合我盟实际，制定了《森林公安机关执法规范化建设阶段成效检查验收实施方案》，并对全盟各级森林公安机关进行了自查验收，取得了阶段性成效。并认真开展执法质量考评工作，根据20\_\_年工作方案的要求，于今年7月份和11月份分别组织两次考评活动，对全盟各旗县市森林公安局(分局)执法质量情况进行了考评。考评共检查刑事案件卷宗41件，行政案件卷156件，执法台帐276簿，派出所执法台帐220簿。考评还通过审阅卷宗、检查台账、讨论等方式对各单位给予测评打分。通过开展执法质量考评工作，加大了执法监督力度，提高了民警的法治理念、法律素质和执法能力，形成了各单位领导和各执法民警前所未有地重视执法质量的良好局面。

丰富警营文化和谐警民关系，为活跃警营文化生活，增强森林公安民警的身体素质，鼓励和引导广大民警积极参加体育锻炼，各级森林公安机关均组织民警开展了以“增强民警体质、建设美丽中国”为主题的健步走活动。并准备在全盟森林公安机关中推进健身场所和健身器材的配备，使森林公安民警“追的上、打得赢”。为打造服务型森林公安队伍，大力开展了各种形式的以人为本、执法为民活动。通过开展扶贫、助学活动拉近了警民关系，也促进了森林公安工作顺利开展。截止目前，共开展各项活动14次，建立法制教育基地6处，捐助学生39名，帮教劣迹青少年共14名，投入资金39200余元。活动中，党员领导干部率先垂范，起到了模范带头作用，普通民警也积极踊跃参与，纷纷慷慨解囊。通过此次活动的开展，各级森林公安机关上下形成了关注弱势群体、关爱生命、奉献爱心、热爱公益事业的浓厚氛围，有效提高了民警社会责任心，提升了森林公安在社会广大群众中的认可度。

三、自身不足和20\_\_年工作计划

虽然在本年度工作中，取得了一些成绩，完成了年度工作目标，但是在客观因素的作用下，仍感觉自己在学习上没有下足功夫，对社会热点和人们关心问题上，一定程度上没有做到及时了解和分析，产生了一定的信息延后性，今后工作和学习中有待加强。在下一年度工作中，继续加强队伍思想政治工作，不断增强森林公安民警爱岗敬业和乐于奉献精神;坚持从严治警，严格执行警纪警规，狠抓“五条禁令”的贯彻落实，加强民警养成教育。继续探索开展形式多样、内容丰富的培训教育工作，使全盟民警思维更加活跃、眼界更加开阔、作风更加务实。继续坚持执法规范化建设力度，努力创造良好的执法环境，提高执法质量。继续推进警务公开，加强执法工作的社会监督和群众监督，提高执法工作的公信力和权威性，提高森林公安应急处置能力。继续加大信息化投入力度，把责任落实到人，把任务分解到人，积极跟相关部门沟通，从硬软件两方面齐抓共管，力争圆满完成上级部门下达的工作任务。继续保持严打整治高压态势，切实维护林区稳定。在加强林区治安防范工作基础上，以执法办案为抓手，始终保持对破坏森林及野生动植物资源违法犯罪活动的高压态势，加大专项整治工作力度，重点强化区域性综合治理，重点是非法占用林地整治行动。加大涉林纠纷调处力度，切实维护林权制度改革成果，严防群体性事件发生，有效维护林区社会和谐稳定。继续做好林业、公安部门和上级森林公安机关部署的其他工作。

谢谢大家!

**个人年终述职报告篇十五**

尊敬的领导：

您好!

一年来，\_\_公司在省市公司正确领导下，依靠我公司全体员工的不懈努力，公司业务取得了突破性进展，率先在全省突破保费收入千万元大关。今年，我公司提前两个月完成了省公司下达的全年营销任务，各项工作健康顺利发展。下面结合我的具体分管工作，谈谈这一年来的成绩与不足。

一、工作思想

积极贯彻省市公司关于公司发展的一系列重要指示，与时俱进，勤奋工作，务实求效，勇争一流，带领各部员工紧紧围绕立足改革、加快发展、真诚服务、提高效益这一中心，进一步转变观念、改革创新，面对竞争日趋激烈的保险市场，强化核心竞争力，开展多元化经营，经过努力和拼搏，公司保持了较好的发展态势，为大地保险公司的持续发展，做出了应有的贡献。

全方面加强学习，努力提高自身业务素质水平和管理水平。作为一名领导干部，肩负着上级领导和全体员工赋予的重要职责与使命，公司的经营方针政策需要我去贯彻实施。因此，我十分注重保险理论的学习和管理能力的培养。注意用科学的方法指导自己的工作，规范自己的言行，树立强烈的责任感和事业心，不断提高自己的业务能力和管理能力。

不断提高公司业务人员队伍的整体素质水平。一年来，我一直把培养展业人员的业务素质作为团队建设的一项重要内容来抓，并和经理室一起实施有针对性的培训计划，加强领导班子和员工队伍建设。

二、业务管理

没有规矩不成方圆。要想使一个公司稳步发展，必须制定规范加强管理。管理是一种投入，这种投入必定会产生效益。我分管的是业务工作，更需要向管理要效益。只有不断完善各种管理制度和方法，并真正贯彻到行动中去，才能出成绩、见效益。业务管理中我主要做了以下工作

1、根据市公司下达给我们的全年销售任务，制定各个部室的周、月、季度、年销售计划。制定计划时本着实事求是、根据各个险种特点、客户特点，部室情况确定每个部室合理的、可实现的目标。在目标确定之后，我本着事事落实，事事督导的方针，通过加强过程的管理和监控，来确保各部室目标计划的顺利完成。

2、作为分管业务的经理我十分注重各个展业部室的团队建设。一直注重部室经理和部室成员的思想和业务素质教育。一年来，我多次组织形势动员会、业务研讨会，开展业务培训活动，组织大家学知识、找经验，提高职工全面素质。培训重点放在学习保险理论、展业技巧的知识上，并且强调对团队精神的培育。学习促进了各个团队自身素质的不断提高，为公司的持续、稳定发展打下扎实的基础。

3、帮助经理室全面推进薪酬制度创新，不断夯实公司基础管理工作。建立与岗位和绩效挂钩的薪酬制度改革。今年，我紧紧围绕职位明确化、薪酬社会化、奖金绩效化和福利多样化四化目标，全面推进企业薪酬体制改革。初步建立了一个能上能下，能进能出，能够充分激发员工积极性和创造性的用人机制。

三、部室负责工作

除了业务管理工作，我还兼任了营销一部的经理。营销一部营销员只有一名，我的业务主要是面向大客户。我的大客户业务主要是生资公司的。根据生资公司车队的特点，在原有车辆保险的基础上，我在全市首先开办了针对营业性货车的货运险。货运险的开办既为客户提供了安全保障又增加了公司保费收入，真可谓一举两得。经过不懈努力，我部全年完成保费收入\_\_元，其中车险保费\_\_元，非车险业务\_\_元，满期赔付率为\_\_。成为公司发展的重要保证。

四、工作中的不足

由于工作千头万绪，加上分管业务较多，有时难免忙中出错。例如有时服务不及时，统计数据出现偏差等。有时工作有急躁情绪，有时工作急于求成，反而影响了工作的进度和质量;处理一些工作关系时还不能得心应手。

总之，一年来，我严于律己、克己奉公，用自身的带头作用，在思想上提高职工的认识，行动上用严格的制度规范，在我的带领下，公司员工以不断发展建设为己任，以诚信为先，稳健经营，价值为上，服务社会为经营宗旨，锐意改革，不断创新，规范运作，取得了很大成绩。

新的一年即将到来，保险市场的竞争将更加激烈，公司要想继续保持较好的发展态势，必须进一步解放思想，更新观念，突破自我，逐渐加大市场营销力度。新的一年我将以饱满的激情、以百倍的信心，迎接未来的挑战，使本职工作再上新台阶。我相信，在上级公司的正确领导下，在全体员工的共同努力下，上下一心，艰苦奋斗，同舟共济，全力拼搏，我们公司一定能够创造出更加辉煌的业绩!

述职人：\_\_\_

20\_\_年\_月\_日

**个人年终述职报告篇十六**

时光飞逝，转眼间，一年又过，作为一名教师，我收获着，我付出着。今年，我担任着三(4)班的数学教学兼班主任工作。我自参加工作以来，一直以积极的、主动的工作态度来要求自己。从执教的第一天起，我一直严格要求自己，爱岗敬业，为人师表，热爱学生，尊重学生，争取让每个学生都能得到不同程度的发展。我要对我自己负责，对我的孩子们负责。现就我一年来的工作，向领导们、老师们做简要汇报，恭请指正。

一、x年工作完成情况

(一)认真完成教学工作

一年来，我始终把热爱学生放在第一位，正是由于这样的工作态度，使得我在处理师生之间、生生之间的关系时，都能将困难迎刃而解。热爱学生就是要尊重信任学生、关心爱护学生，我从不以成绩来评价一个学生，我想，对于一个小学生来讲，培养他们建立一个健康向上的人生观和价值观更为重要。另外，对性格孤僻的学生，我更多的是给他们热情帮助，意图使他们恢复自信，走出自我评价的误区。人的感觉是相互的，教师的真诚学生是能感受到的。在改革教学模式的大背景下，我也在探索新的教学模式去上好每一节课。每次教学实践，都能有新的收获。我始终坚信，只有不断地学习以及不断地进行探索实践，才会让我的教改之路走的更长、更远。

本学年度，从本班的现状来看，大部分孩子的学习态度都是比较端正的，能够积极的参与到平时的学习活动中。但是不可避免的，个别学生依然存在着不遵守纪律，对学习任务不积极完成等等缺点。但是经过本人不懈努力，使得本班的数学学习气氛较刚开始时更加浓厚，也为我顺利的进行教学工作打下了坚实的基础。

通过一学年以来的教学，本人在关于数学的教学方法方面，也有不少收益。其中主要有以下几点：

1、数学生活化与生活数学化紧密结合。数学知识有时是比较枯燥无味的，但是只要把握住数学与生活的联系，能够创设和生活息息相关的教学情景，就能激发孩子们的学习兴趣;另外，课外让学生们通过仔细观察把生活中的数学现象及时记录下来，并带到课堂里和大家分享，让学生们感受到生活离不开数学，生活中处处有数学，这样的教学方式能够让课堂变得更加生动，更加有吸引力。

2、注重生生互动的学习方式。让学生团结互助，共同努力，共同进步。通过老师的及时的鼓励性的点评，为孩子们建立自信，变得更勇于提问及思考。在练习课时，更可以先让学生自己出题目，在组内交换做，交换改。通过出题，做题，改题，巩固了学习的知识。

3、学习、竞赛、游戏三者相结合，提高学习热情。适当开展竞赛，可以更好的激发学生学习的积极性。由于小学生有着很强的好胜心，总希望争第一，得到老师的表扬，在竞赛时，很多学生往往能够超水平发挥，课堂教学效果也因此得到了极大的提升。在教学中，组织各种比赛，如“看谁算得快又对”，“看谁的解法多”，“比谁方法更巧妙”等，都能使学生“大显身手”。比赛形式多种多样，全班比赛;男女同学比赛;小组比赛;能力分组比赛，使每个学生在各个层面上获胜的机会增加，激励的作用将会更大，参与的热情就会更高。我所任教班级的数学学科成绩在年级中取得较好的成绩，受到学校领导及家长的好评。

(二)认真对待班主任工作

1提高自己的思想觉悟

我为了提高自己的思想觉悟，积极参加各种学习培训，认真进行政治学习，并做好学习笔记。我还深知要教育好学生，教师必须先以身作则，时时做到教书育人，言传身教，以自己的人格、行为去感染学生。作为一名教师，自身的师表形象要时刻注意。在工作中我积极、主动、勤恳、责任心强，乐于接受学校布置的各项工作，任劳任怨。在不断地学习中，努力使自己的思想觉悟、理论水平、业务能力都得到较快的提高。

2.加强学生的思想品德教育

使学生全面发展是班主任工作的首要任务。我充分利用班会课、安全课，有针对性的开展多种形式、生动活泼、丰富的中队活动，提高学生的思想品德素质。用“小学生守则”、“日常行为规范”严格要求学生，规范学生言行，提高全班学生的思想素质，促进了良好班风学风的形成，到现在，没有出现一例安全事故。

3.实施素质教育首要问题是面向全体学生

为了使每个学生的素质都得到提高，班主任必须关注班中的每一名学生，调动他们的积极性。用同一个标准去衡量全体学生是不科学的。基于这种认识，为了使班中每一个学生获得不同程度的发展，我在班中开展“自己与自己比”的教育活动。在全面了解学生的思想状况，学生基础，智力状况，身体素质，性格爱好的基础上，确定每一个学生的奋斗目标，同时，要求每一个学生都客观地、全面地总结自己过去，充分认识自我，然后在思想、学习、纪律、文体劳动、爱好特长等方面确定今后的奋斗目标，并坚持每月小结一次。

4.做好班级学生转化工作

在班级学生转化工作中，要抓得准，做得细，要有恒心，要乐于帮助。我善于抓住学生学习、劳动、班级活动中闪现的亮点，激发他们的上进心和求知欲。在课堂上，对于一些预知的疑难问题，师生共议解决后，我还特别叫他们起来复述，进行难点突破、巩固。而课堂上没解决的，利用课余时间的十几分钟时间，对他们进行个别补习。由于长期如此，有些学生乐意配合老师的行动，他们学习也在慢慢地进步。

(三)努力提高自身素质

我积极参加教学教研活动，与同年级的老师进行教学的研讨，认真开展备课组的活动，积极地进行同课异构，努力提高课堂效率，并参加课外时间的听课学习活动，积累自己的教学经验，向最前沿的教学理念学习，就这样，我努力使自己的教育教学更加丰盈起来。x年x月x日，我获得校级最美女教师奖。

二.x年工作思路

我知道，教育是一项长期的工作，更需要长久的投入，才能看到硕果。

在x年的教学工作中，我将继续刻苦钻研教育教学工作，继续强调学生学习的主体地位，把学习的主动权交给学生。教学中继续要尽最大的努力，最充分地调动学生积极主动学习，由“要我学”转化为“我要学”、“我爱学”，争取使教学成绩更上一层楼。

述职人：

20xx年xx月xx日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找