# 建筑企业劳务合同(20篇)

来源：网络 作者：无殇蝶舞 更新时间：2024-06-23

*随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。建筑企业劳务合同篇一法定代表人 孙杰通讯...*

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**建筑企业劳务合同篇一**

法定代表人 孙杰

通讯地址 六安市磨子潭路 邮编 237001 乙方 符永庆 性别 男

居民身份证号码 3424213 家庭住址 金寨县油坊店乡石堰村先进组

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

( )1、有固定期限劳动合同

本合同于 20xx年6 月 20日生效，于 20xx 年 6 月 20日终止(如有试用期，则试用期从 20xx年 6月 20日到 20xx 年9 月 20 日)。

( )2、以完成一定的工作任务为期限的合同

本合同生效日期为 20xx 年 6 月20 日;

二、工作内容和要求

第二条 甲方招用乙方在 其单位做工地管理 工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条 甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后，方可上岗作业。

第六条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第七条 甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第八条 乙方在试用期间的工资为每月 20xx 元，试用期满后工资为每月 2900 元;按工作量计算工资的，双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月 15 日前计发乙方的工资(不得交由包工头代发)，并由乙方签字确认。

甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

第九条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的;

(四)严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的;

(五)被依法追究刑事责任的。

第十条 有下列情形之一的，乙方可以解除本合同;

(一)在试用期内的;

(二)甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三)甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十一条 变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

第十二条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工程所在地( 区、县)有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可直接到裁决书之日起15日向人民法院起诉。 第十三条 甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十四条 本合同未尽事宜或与国家、安徽省有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十五条 本合同一式二份，甲乙双方各执一份，本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

**建筑企业劳务合同篇二**

甲方 ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方 ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 劳动合同期限

1、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

2、以完成一定的工作任务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限的合同

本合同生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日;以乙方完成 工作任务为合同终止时间。

二、工作内容和要求

第二条 甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_项目工程中担

任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。甲方可以按照乙方能够完成操作的工种 临时调整乙方工种岗位。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后，方可上岗作业。

第五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第六条 甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度和各种规章制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第七条 乙方在试用期间的工资按岗位工资发放;

甲方应在每月 日前计发乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

五、劳动纪律和劳动合同的变更、解除、终止、续订

第八条 乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第九条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的;

(四)严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的;

(五)被依法追究刑事责任的。

第十条 有下列情形之一的，乙方可以解除本合同;

(一)在试用期内的;

(二)甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三)甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十一条 变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

六、违约责任、劳动争议处理及其它

第十二条 甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。 甲、乙方违法解除劳动合同，应按相关劳动法规给对方以赔偿。

第十三条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，一年内向工程所在地( 区、县)有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可直接到裁决书之日起按法定期限向人民法院起诉。

第十四条 甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十五条 本合同未尽事宜或与国家有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十六条 本合同一式贰份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

第十七条 双方约定的其他事项。

甲方(公章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**建筑企业劳务合同篇三**

甲 方：

乙 方：

甲方： (以下简称甲方)

地址：

邮编：

法定代表人：

根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)、《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和其它相关法律、法规的规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本劳动合同。 乙方与甲方签订本劳动合同前必须向甲方出示乙方原用人单位出具的已与乙方解除或终止劳动合同的正式证明除非与其所签原劳动合同的用人单位仍是本劳动合同的甲方，同时乙方需要向甲方提供身份证、学历学位证书及职称证的原件。若乙方出具虚假证明则应承担所有的法律责任并赔偿甲方因之遭受的所有经济损失。

一、劳动合同期限

(一)合同期

经双方协商，本劳动合同的固定期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)试用期

双方同意按以下第 种方式确定试用期：

1、无试用期。

2、试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方同意甲方按工作需要安排乙方从事 岗位的工作。在本劳动合同期限内，乙方接受甲方根据其相关规章制度所不时进行的考核，并同意甲方可根据甲方工作需要和乙方工作能力，在甲方公司内调整乙方的岗位，同时工资及其相关待遇一并调整。

(二)甲方根据岗位职责赋予乙方相关的权利、责任、义务。乙方根据甲方要求全面完成各项工作任务和履行各项职责(具体见岗位描述和绩效考核方案)。

(三)乙方的工作地点为 。

三、工作时间和休息休假

(一)甲方安排乙方实行定额计件包工制。

(二)企业在特殊发展期间，甲方可安排乙方加班协调整休息时间。。

(三)乙方必须遵守甲方的规章制度和工作流程标准，按时考勤。

四、劳动报酬和福利待遇

(一)在本合同有效期内，乙方的工资实行：

年薪制( )

1. 乙方年度基本薪酬为 元人民币/年(大写： 元整/年)，即月基本工资为元人民币/月(大写：每月 元人民币整)，另薪酬的 计 元(大写： 元人民币整)根据年终考核结果发放。

2. 除乙方的上述年度基本薪酬外，乙方还另外享受不列入年薪的下列费用： a) b) c)非年薪制( )

1. 乙方试用期的工资总额为人民币/月(大写：。

2. 乙方试用期满经甲方考核留任后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方在聘用期间的工资总额为 元人民币/月(大写： )。

(二)乙方应缴纳的个人所得税，由甲方从乙方每月收入中代扣代缴

五、社会保险

(一)在本劳动合同期限内，甲方应按国家和地方的有关规定为乙方缴纳养老保险费用，其中应由乙方缴纳的比例由甲方从乙方每月收入中代扣代缴。

(二)甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按《劳动合同法》的有关规定为乙方办理社会保险的转移手续。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按照国家有关劳动保护、安全生产的法规，为乙方提供必要的安全卫生设施和工作条件，保障乙方的安全与健康。

(二)乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

(三)甲方有权根据国家有关规定、甲乙双方签订的本劳动合同和甲方规章制度、工作流程标准对乙方进行管理和奖惩。

(四)乙方须全面按时完成甲方规定的工作职责，并达到规定的指标。否则，甲方有权依据甲方规章制度、工作流程标准和工资考核办法予以相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本劳动合同。若乙方未能缴付规定的经济处罚，甲方有权依据本劳动合同的相关规定将该罚款从其工资中扣除。

(五)乙方须严格执行甲方的劳动保护及安全生产管理制度，否则因其自身违章指挥、违章操作或其它个人原因造成安全事故的，甲方有权按甲方规章制度处理，给甲方造成经济损失的应全额赔偿，造成重大安全生产责任事故的移交当地司法机关处理。乙方因上述原因给甲方造成的经济损失，甲方除依本劳动合同的相关规定有权从乙方的工资中对该经济损失的全额赔偿进行合理的扣除外还有权向甲方所在地人民法院提起诉讼索赔。

七、合同的变更、解除和终止

(一)变更

经甲乙双方协商一致，本合同可以变更，变更劳动合同应当采用书面形式。

(二)解除

1、经甲乙双方协商一致，本劳动合同可以解除。

2、有下列情形之一的，甲方可以解除本劳动合同：

(1)乙方严重违反甲方规章制度的(比如乙方提供虚假学历证明被查证属实的);

(2)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的;

(3)乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

(4)乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使本劳动合同无效的;

(5)乙方被依法追究刑事责任的;

(6)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(7)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(8)本劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商未能就变更本合同达成协议的;甲方按照第(6)、(7)、(8)项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方(或者额外支付乙方一个月工资)。

3、有下列情形之一，甲方在履行规定程序后，可以裁减人员，并按规定支付经济补偿：

(1)甲方依照企业破产法规定进行重整的;

(2)甲方生产经营发生严重困难的;

(3)甲方转产、重大技术革新或者经营方式调整的，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;

(4)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使合同无法履行的。

4、乙方解除本劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方;但有下列情形之一的，乙方可以解除本劳动合同：

(1)甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(2)甲方未及时足额支付劳动报酬的;

(3)甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的;

(4)甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

(5)劳动合同因《劳动合同法》第二十六条规定的情形而无效或部分无效的。

5、如《劳动合同法》所规定的法定的不可解除劳动合同的情形发生，甲乙双方均依法不得解除本劳动合同。

(二)终止

本劳动合同期满或法定终止条件出现，本劳动合同即行终止。

(三)合同解除或者终止的手续

甲方应当在解除或者终止本劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

八、专项培训和服务期

(一)如甲方在本劳动合同期限内为乙方提供专项培训费用，对其进行专项培训，甲乙双方应另行签订专项培训服务期合同以具体约定乙方接受专项培训后的服务期及其违约责任等相关内容。

(二)专项培训后，乙方同意在甲方服务 年，如不能满足这一条件，乙方须补偿甲方的专项培训费用并额外支付甲方违约金人民币 元。

九、保密

(一)在任何情况下，乙方均应承担以下保密义务：

1、在聘用期间，乙方必须遵守甲方规定的保密规章、制度，履行与其工作岗位的保密职责。

甲方的保密规章、制度没有规定或者规定不明确之处，乙方亦应本着谨慎、诚实的态度，采取任何必要、合理措施，维护其于聘用期间知悉或者持有的任何属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的保密信息，以保持其信息的保密性。

2、乙方承诺，乙方在聘用期内所知悉的属于甲方所有或者虽属于第三方所有但甲方承诺有保密义务的技术秘密、档案图纸、生产技术资料、管理制度、财税资料、工作流程标准、经营信息、管理信息、金融信息及任何其它商业秘密负有保密的义务，在职和离职后都不得外泄。乙方辞职、被解聘或合同终止、解除后，其对公司技术秘密和商业秘密保密的义务仍然有效至甲方全部向社会公开披露，如未全部披露，乙方仍然有保密义务。

3、乙方承诺，未经甲方同意，不得以泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式使任何第三方知悉属于甲方或者虽属于他人但甲方承诺有保密义务的技术秘密和、或商业秘密信息，也不得在履行职务之外使用这些秘密信息。

4、乙方承诺，乙方在聘用结束之后仍对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的技术秘密和其他商业秘密信息和资源，承担如同雇佣期间一样的保密义务和不擅自使用有关秘密信息的义务，无论乙方因何种原因离职。

5、乙方承诺，在为甲方履行职务时，除非甲方事先书面同意，不得擅自使用任何属于他人的技术秘密或商业秘密信息，亦不得擅自实施可能侵犯他人知识产权的行为。

若乙方违反上述承诺而导致甲方遭受第三方的侵权指控时，乙方应当承担甲方为应诉而支付的一切费用;甲方因此而承担侵权赔偿责任的，有权向乙方追偿。上述应诉费用和侵权赔偿费甲方有权根据本合同的相关规定从乙方的工资报酬中扣除。

6、 乙方因职务上的需要所持有或保管的一切记录着秘密技术和/或商业信息的文件、资料、图表、笔记、报告、信件、传真、磁带、磁盘、电子版资料、硬盘、软盘、仪器及其他任何形式的载体，均归甲方所有，而无论这些保密信息有无商业上的价值。

无论因任何原因雇佣终止的，乙方应立即归还从甲方处得到或在乙方处的所有的甲方文件、记录、设备和其他财产，包括但不限于乙方所掌握的甲方的开发成果、图纸、蓝图、备忘录、客户名单、配方、财务报表或推销资料等。如果因乙方未全部归还任何上述物品而给甲方造成的任何经济损失，乙方应全额赔偿。

7、本合同提及的技术秘密系指所有属于甲方或者甲方的客户、顾客、顾问、被许可或关联企业的、由甲方采取保密措施的、任何形式的技术信息、专有信息、商业信息及其他资料和信息，包括但不限于甲方所有、使用或者拥有的知识产权，包括与业务有关的发明、专有技术、技术方案、工程设计、电路设计、制造

方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、研究开发记录、技术报告、检测报告、实验数据、试验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文档、相关的函电、工艺方法、材料性能以及任何其它甲方或者其任何客户、顾客、顾问、被许可方或关联企业视为或作为保密的其它技术信息、专有信息、商业信息等。

8、本合同提及的商业秘密系指所有属于甲方或者甲方的客户、顾客、顾问、被许可方或关联企业的、由甲方采取保密措施的、任何形式的商业信息、专有信息及其它资料和信息，包括但不限于：商业计划与构想、开发计划、客户名单、客户数据、市场资料、行销计划、采购资料、定价政策、财务资料、进货渠道以及任何其它甲方或者其任何客户、顾客、被许可方或关联企业视为或作为保密的其它商业信息等。

(二) 乙方的工作岗位涉及甲方商业秘密、技术秘密的或对甲方的生产经营有重大影响的，甲方有权在因任何原因解除或终止本劳动合同前的六个月内，调整乙方的工作岗位，变更本劳动合同中的相关内容，乙方应予以配合。

十、竞业限制

(一) 在任何情况下，乙方均应承担以下第1项竞业限制义务;乙方是否承担以下第2项竞业限制义务，取决于第十条第(二)款的规定：

1、乙方承诺，其在甲方任职期间，非经甲方事先书面同意，乙方不得以任何形式和借口参与任何第三方的任何经济活动;乙方不得自营或参与与甲方同类的业务;乙方不得在与甲方生产、经营同类产品或提供同类服务的其它企业、事业单位、社会团体(“竞争机构”)内担任任何职务，包括董事、独立董事、监事、经理、职员、代理人、顾问、员工等;不对竞争机构提供任何形式的工作支持;不向竞争机构进行任何长期或短期的投资。

2、乙方离职后2年内(自劳动关系解除或终止之日起计算，到劳动关系解除2年后的次日止)，非经甲方事先书面同意，其不得：

(1)以任何方式直接或间接地参加任何与甲方构成竞争的业务或活动;

(2)以任何方式直接或间接地在与甲方生产、经营同类产品或提供同类服务的任何甲方竞争机构内担任任何职务，包括董事、独立董事、监事、经理、职员、代理人、顾问、员工等或以任何方式直接或间接地对竞争机构提供任何形式的工作支持;

(3)以任何方式自营与甲方同类的业务;

(4)促使、引诱、试图雇佣或雇佣甲方的任何雇员或任何其它在雇佣期间内可能由甲方聘用的人员;

(5)与任何甲方的客户、供应商或合伙人、或者甲方与其有业务往来的任何其它实体从事交易，或与之建立与甲方有竞争性的关系，或在其它个人或实体的雇佣或竞争中提供协助，或鼓励、教唆任何该等雇员终止他/她与甲方的雇佣关系;

(6)鼓励、教唆甲方的任何客户、供应商或合伙人、或者任何其它实体终止其与甲方间的关系;

(7)以任何方式向任何甲方商业秘密、技术秘密和/或其它秘密信息或以任何方式鼓励、教唆掌握甲方商业秘密、技术秘密和/或其它秘密信息的人向任何人泄露、披露甲方商业秘密、技术秘密和/或其它秘密信息(本项所述的保密义务并不影响乙方在本劳动合同第九条项下应承担的保密义务)。

(二) 在乙方因任何原因离职时，乙方依本条第(二)款的规定 承担本条第(一)款第2项的竞业限制义务，甲方在发放的劳动报酬中已含有竞业限制补偿金，乙方不再另行要求补偿。

十一、双方责任

(一)甲方违反劳动保护和安全生产规定或本劳动合同的相关规定，损害乙方利益并给乙方造成直接经济损失的，应给予乙方补偿或赔偿。

(二)乙方如有违反本劳动合同第九条保密义务和/或第十条竞业限制规定的行为，则应向甲方支付违约

金人民币 万元整。 如支付的违约金不足以弥补甲方因此遭受的经济损失的，乙方还应赔偿给甲方造成的损失(包括直接损失和可得利益的损失)。同时甲方有权追究第三方(聘用乙方的单位)的损失赔偿责任。

(三)在本劳动合同期内，乙方接受甲方出资进行的专项培训后未按照该专项培训服务期合同的规定履行完服务期的应按照该合同的约定支付违约金。

(四)乙方违反法律规定或本劳动合同的约定解除劳动合同给甲方造成经济损失的应向甲方全额赔偿该损失。

(五)乙方在聘用期间，执行甲方的工作任务或主要利用甲方的物质技术条件所完成的、与本职工作相关的技术创新与发明，甲方应给予乙方适当奖励，但其技术成果所形成的所有知识产权包括但不限于专利申请权、专利所有权、专利使用权、专利收益权、著作权等均归甲方所有。乙方如不能或不愿接受奖励，其技术成果所形成的所有知识产权，包括但不限于其专利申请权、专利所有权、专利使用权专利收益权、著作权等仍归甲方所有，乙方对此不持有任何异议。

十二、争议的解决

因履行本劳动合同发生的或与之有关的劳动争议，甲乙双方可自行协商解决;协商不成可以向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

十三、通知

乙方的准确通信地址为： 。乙方承诺，无论乙方在本劳动合同关系存续期间或在本劳动合同因任何原因或解除终止后或被甲方解聘或自动离职等情况下，上述地址均为乙方的准确通信地址。在上述任何情况下，甲方将任何通知通过挂号信邮寄至上述通讯地址时即视为乙方已收到通知。

乙方同时承诺在上述通信地址更改时将及时以书面形式通知甲方予以变更备案。 如乙方因未能履行本条义务而导致无法收到甲方的通知的责任将由乙方承担。

十三、其他

(一)甲乙双方确认，在签署本劳动合同前已仔细阅过本合同的内容，并已完全理解本劳动合同中各条款的法律涵义。

(二)乙方确认甲方的规章制度包括劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律等规定已在本合同签署前向乙方全部公示。

(三)甲方的规章制度作为本劳动合同的附件，是本劳动合同不可分割的部分，与本劳动合同有同等的效力。

(四)本劳动合同双方签字(盖章)后生效，一式两份，双方各执一份。

甲方： 乙方：

代表签名: 签名：

盖章： 日期：

日期：

**建筑企业劳务合同篇四**

甲方 ：贵州省安顺市实力建筑工程有限公司

乙方 ： 性别 电话

居民身份证号码(附身份证复印件)

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 劳动合同期限

1、有固定期限劳动合同

本合同于 年 月 日生效，于 年 月 日终止。

2、以完成一定的工作任务为期限的合同

本合同生效日期为 年 月 日;以乙方完成 工作任务为合同终止时间。

二、工作内容和要求

第二条 甲方招用乙方在 项目工程中担

任 岗位(工种)工作。甲方可以按照乙方能够完成操作的工种 临时调整乙方工种岗位。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后，方可上岗作业。

第五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第六条 甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度和各种规章制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第七条 乙方在试用期间的工资按岗位工资发放;

甲方应在每月 日前计发乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

五、劳动纪律和劳动合同的变更、解除、终止、续订

第八条 乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第九条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的;

(四)严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的;

(五)被依法追究刑事责任的。

第十条 有下列情形之一的，乙方可以解除本合同;

(一)在试用期内的;

(二)甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三)甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十一条 变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

六、违约责任、劳动争议处理及其它

第十二条 甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。 甲、乙方违法解除劳动合同，应按相关劳动法规给对方以赔偿。

第十三条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，一年内向工程所在地( 区、县)有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可直接到裁决书之日起按法定期限向人民法院起诉。

第十四条 甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十五条 本合同未尽事宜或与国家有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十六条 本合同一式贰份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。 第十七条 双方约定的其他事项。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

**建筑企业劳务合同篇五**

四川省建筑业企业用工劳动合同书

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

营业执照注册号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

资质等级：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在川通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条劳动合同期限（甲乙双方选择适用）

（一）有固定期限劳动合同：本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日终止（如有试用期，则试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日）。

（二）以完成一定的工作任务为期限的合同：本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日；以乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为合同终止时间。

二、工作内容和要求

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（项目名称）工程中担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训（或书面交底）后，方可上岗作业。

第六条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第七条甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第八条乙方在试用期间的工资为每日（或每月）\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期满后工资为每日（或每月）\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；按工作量计算工资的，每\_\_\_\_\_\_\_\_\_（工作量单位）支付工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前计发乙方的工资（不得交由包工头代发），并由乙方签字确认。

甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

合同甲方如为分包方，工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第九条甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的；

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

（四）严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的；

（五）被依法追究刑事责任的。

第十二条有下列情形之一的，乙方可以解除本合同

（一）在试用期内的；

（二）甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（三）甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十三条变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

六、违约责任、劳动争议处理及其它

第十四条甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。

甲方解除乙方劳动合同，符合劳动部发[1994]481号文件规定的，应支付经济补偿金。

甲、乙方违法解除劳动合同，应按劳动部发[1995]223号文件给对方以赔偿。

第十五条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工程所在地（\_\_\_\_\_\_\_\_\_区、县）有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可直接到裁决书之日起15日向人民法院起诉。

第十六条甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条本合同未尽事宜或与国家、四川省有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条本合同一式四份，甲乙双方各执一份，一份交工程所在地劳动部门备案，一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

第十九条双方约定的其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

合同鉴证单位（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

附件

一、本合同书供四川建筑业企业（含部属在川建筑企业、省外入川建筑业企业）与务工人员签订劳动合同时使用。

二、建筑业企业与务工人员签订劳动合同时，凡需要双方约定的内容，经协商一致后填写在相应的空格内。第一条中，双方在约定的事项前括号内画“√”，并填写日期。签订劳动合同，甲方应加盖法人公章；法定代表人或委托代理人及乙方应签字或盖章，其他人不得代为签字。

三、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

**建筑企业劳务合同篇六**

编号

四川省建筑业企业用工

劳动合同书

(示范文本)

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

四川省劳动和社会保障厅

四川省建设厅 监制

甲方

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

营业执照注册号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

资质等级：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在川通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_\_\_村

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

( )1、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止(如有试用期，则试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日)。

( )2、以完成一定的工作任务为期限的合同

本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日;以乙方完成

工作任务为合同终止时间。

二、工作内容和要求

第二条 甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(项目名称)工程中担任\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条 甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后，方可上岗作业。

第六条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第七条 甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第八条 乙方在试用期间的工资为每日(或每月)\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期满后工资为每日(或每月)\_\_\_\_\_\_\_\_元;按工作量计算工资的，每\_\_\_\_\_\_\_\_(工作量单位)支付工资\_\_\_\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月\_\_\_\_\_\_\_\_日前计发乙方的工资(不得交由包工头代发)，并由乙方签字确认。

本合同一式\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_份，其余报有关部门备案。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**建筑企业劳务合同篇七**

甲方

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

营业执照注册号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

资质等级：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在川通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_\_\_\_省（市）\_\_\_\_\_\_\_\_区（县）\_\_\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_\_\_村

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条劳动合同期限（甲乙双方选择适用）

1、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止（如有试用期，则试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日）。

2、以完成一定的工作任务为期限的合同

本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日；以乙方完成

工作任务为合同终止时间。

二、工作内容和要求

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（项目名称）工程中担任\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训（或书面交底）后，方可上岗作业。

第六条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第七条甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第八条乙方在试用期间的工资为每日（或每月）\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期满后工资为每日（或每月）\_\_\_\_\_\_\_\_元；按工作量计算工资的，每\_\_\_\_\_\_\_\_（工作量单位）支付工资\_\_\_\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月\_\_\_\_日前计发乙方的工资（不得交由包工头代发），并由乙方签字确认。

本合同一式\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_份，其余报有关部门备案。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**建筑企业劳务合同篇八**

甲方：

住所：

联系电话：

乙方：

住所：

联系电话：

风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过\_\_\_\_\_\_\_\_年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出\_\_\_\_\_\_\_\_年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。根据《民法典》、《劳动法》及有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本协议。

第一条、协议期限本协议自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条、实习岗位甲方按乙方实习内容及要求，安排在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位实习，乙方应按学校的教学内容及实习要求，努力完成实习任务。

第三条、实习报酬或实习补助甲方应与乙方学校协商确定乙方实习期间的报酬或实习补贴。具体支付办法和标准约定如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条、工作时间及休息休假

甲方实行每日工作不超过\_\_\_\_\_\_\_小时，平均每周不超过\_\_\_\_\_\_\_小时的工作时间。

甲方保证乙方按国家和本市有关规定享受各种休息、休假。风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

第五条、保险福利待遇

乙方在实习中发生人身伤害，由甲方负责。

其他保险福利待遇约定如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第六条、劳动保护和劳动条件

在实习期间甲方应根据国家及本市有关规定为乙方提供劳动安全卫生的实习条件，为乙方配备必须的劳动防护用品。

甲方应对乙方进行安全教育和岗位技能培训，实习学生不得从事特种作业。

甲方不得安排\_\_\_\_\_\_\_周岁以下的学生从事矿山井下、有毒、有害国家规定的第\_\_\_\_\_\_\_级体力劳动强度和其他禁忌从事的工作。

甲方不得安排女实习生在经期从事高温、低温、冷水作业和国家规定的第\_\_\_\_\_\_\_级体力劳动强度的工作。

乙方在实习工作过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视人身安全和健康的行为有权拒绝执行、检举或控告。

第七条、劳动纪律

甲方有权按照国家及本市的有关规定及企业的规章制度对乙方实行管理。风险提示：

建议单独签订竞业禁止协议的五类岗位，以保护公司商业秘密：

1、高层管理者掌握企业大量商业秘密;

2、技术研发人员掌握企业技术秘密;

3、高级营销人员直接掌握着大量的客户资源;

4、重要信息员掌握企业内的各种调研数据等;

5、重要管理岗位的人员如、财务管理、法务管理人员，许多公司关键资料都在他们那;

注意：公司给付给予上述员工经济补偿是员工履行竞业禁止义务的前提，且法律上也对竞业禁止的范围、地域、期限做出了严格的规定，稍有不慎可能导致协议无效。企业若有需要，请交给专业律师定制。

乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，保守甲方的商业秘密。

第八条、本协议的解除、变更、终止

经甲乙双方协商同意，本协议可以变更或解除。

双方就本协议的解除条件约定如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

本协议到期即终止，不得续订。

第九条、违反本协议的责任及其双方约定的其它事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十条、甲乙双方履行本协议发生争议先经企业调解委员会或实习学生所在学校进行调解，调解未成按中华人民共和国民事诉讼法程序办理。

甲方：

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**建筑企业劳务合同篇九**

用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职工(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_因生产(工作)需要，招(聘)用\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称乙方)为本企业职工。双方根据平等自愿、协商一致的原则，订立

劳动合同，确定劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

(一)本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种形式：

1.无固定终止期限(即长期合同，但可按本合同第九条变更、解除和终止)。

2.合同有效期限\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

3.合同期限至\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止，其完成的标志事件是\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)新招收、调入、统一分配人员的劳动合同自生效之日起\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月内为试用期。

(三)本合伺由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

二、工作任务

(一)乙方生产(管理)工种(岗位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、工作时间

甲方实行国家规定的工作时间制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每月累计不得超过三十六小时，每个工作日连续加点不得超过三小时。

四、休假

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等有薪假期待遇。

五、劳动报酬

(一)乙方工资分配形式、标准：

1.工资标准、形式及调资办法按企业依法制定的工资分配制度执行;

2.乙方月工资收入，由甲方按企业工资制度，根据乙方工作业绩、出勤和纪律情况，考核发放;

3.甲方在合同期内，有权根据按劳分配原则及经营指标变化、经济效益高低，依法修改企业工资分配制度。

(二)甲方每月如期发放工资。

(三)甲方安排乙方加班，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

(四)非因乙方原因所致的停工、停产期间，甲方按国家、省、市规定发给乙方停工工资或生活费。

六、保险福利待遇

(一)乙方原为本企业固定工或临时工改(招)为合同制职工的，原符合本市规定的连续工龄，视为本企业工作年限。

(二)甲方按国家、省、市有关规定，给予女职工“五期”(经期、孕期、产假期、哺乳期及更年期)的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女以及保留原固定工经确定的供养直系亲属的劳保医疗待遇。

(三)乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关规定执行;医疗终结，经市劳动鉴定委员会确认，完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休，部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

(四)乙方在合同期内患病或非因工负伤，停工医疗期限的计算及停工医疗期内的保险福利待遇，按国家、省、市有关规定执行。

(五)乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，由甲方按国家及本市规定分别发放。

(六)在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，为乙方缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会保险基金，并定期向乙方通告缴纳社会保险基金的情况。

(七)非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳保医疗等待遇不变。

(八)乙方其他各种福利待遇，按甲方依法制定的制度执行。

七、劳动保护

(一)甲方按照国家有关劳动保护规定，包括有关女职工、未成年工(16周岁至未满18周岁的职工)的劳动保护规定和《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守与其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三)甲方根据乙方从事的工作岗位，发给乙方必要的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

(四)乙方有权拒绝甲方违章指挥，对甲方及其管理人员漠视安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举;控告。

八、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的各项管理制度，甲方有权对乙方履行的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

九、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(二)甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同相关内容，并由双方签字(盖章)。

(三)有下列情况之一的，劳动合同即告终止：

1.乙方已达到法定退休年龄的;

2.乙方死亡;

**建筑企业劳务合同篇十**

甲方：

乙方：

甲方(雇用单位)

法定代表人

地址：

乙方(受雇职工)

性别：

出生日期年月 日(或委托代理人居民身份证号码)

邮政编码

家庭住址

所属省(直辖市)地区

县(街道办事处)

文化程度

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为期限合同(固定期限或以完成一定的工作期限)本合同生效日期 年月日，其中试用期月。本合同至终止。

二、工作内容

第二条乙方同意在甲方从事工作。

第三条甲方对乙方的劳动质量和数量要求是

三、劳动报酬

第四条甲方每月日以货币形式支付乙方工资，工资不低于元，其中试用期间工资为 元。

四、劳动保护和劳动条件

第五条甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方每周至少休息一日，因工作需要处长工作时间的，经征得乙方同意，在保障乙身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第六条甲方安排乙方加班加点的，甲方应依法支付加班加点工作，按以下标准支付工资;

1、在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照乙方小时工资标准的150%支付工资;

2、在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准的20\_\_支付工资;

3、在法定休假节目工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准300%的工资。

第七条甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

五、保险福利待遇

第八条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳各项社会保险费。

第九条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十条乙方患病或非因工负伤的医疗期按照国家和北京市有关规定执行。

第十一条在国家和北京市职工工作保险规定未出台前甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险，保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为元。

六、劳动纪律

第十二条乙应遵守的劳动纪律是

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十三条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十四条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致命本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十五条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的。

第十六条下列情形之一，甲方可以解除合同，但应提前三十日以局面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作了不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的

3、甲乙双方不能依据本合同第十四条，就变更合同达成协议的;

第十七条合同双方当事人协商一致，解除劳动合同。

第十八条乙解除本合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。

第十九条下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第二十条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第十六条解除终止本合同：

1、患病或非因工负伤在规定的医疗期内的;

2、女职工在孕期、产期、哺乳期的;

3、患职业病或因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

第二十一条劳动合同期满，劳动合同即行终止。

八、经济补偿与赔偿

第二十二条下列情形之一，甲方违反合同约定条件或解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1、甲克扣或者无帮拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金;

2、甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第二十三条以与乙方协商一致甲方解除本合同或由方按本合同第十六条规定解除乙劳动合同的，甲方按乙方在甲主的工作年限，每满一年支付相当乙主一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准支付经济补偿金。

第二十四条乙方因患病或非因工负伤而解除合同的甲方应发给不低乙方六个月工资的医疗补助费;患重病的加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

第二十五条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同给乙方造成损害的，应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

**建筑企业劳务合同篇十一**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

营业执照注册号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

资质等级：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在川通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

(一)有固定期限劳动合同：本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日终止(如有试用期，则试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日)。

(二)以完成一定的工作任务为期限的合同：本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日;以乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为合同终止时间。

二、工作内容和要求

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(项目名称)工程中担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后，方可上岗作业。

第六条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第七条甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第八条乙方在试用期间的工资为每日(或每月)\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期满后工资为每日(或每月)\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;按工作量计算工资的，每\_\_\_\_\_\_\_\_\_(工作量单位)支付工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前计发乙方的工资(不得交由包工头代发)，并由乙方签字确认。

甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

合同甲方如为分包方，工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第九条甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。（建筑业企业用工劳动合同）

五、劳动纪律和劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的;

(四)严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的;

(五)被依法追究刑事责任的。

第十二条有下列情形之一的，乙方可以解除本合同

(一)在试用期内的;

(二)甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三)甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十三条变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

六、违约责任、劳动争议处理及其它

第十四条甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。

甲方解除乙方劳动合同，符合劳动部发[1994]481号文件规定的，应支付经济补偿金。

甲、乙方违法解除劳动合同，应按劳动部发[1995]223号文件给对方以赔偿。

**建筑企业劳务合同篇十二**

四川省建筑业企业用工劳动合同书

四川省劳动和社会保障厅

四川省建设厅?监制

甲方

法定代表人

营业执照注册号

资质等级

在川通讯地址

邮编

乙方

性别

电话

居民身份证号码

家庭住址；

编码

户口所在地省（市）区（县）乡镇村?根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条?劳动合同期限（甲乙双方选择适用）

（?）1、有固定期限劳动合同本合同于?年?月?日生效，于?年?月?日终止（如有试用期，则试用期从?年?月?日到?年?月?日）。

（?）2、以完成一定的工作任务为期限的合同本合同生效日期为?年?月?日；以乙方完成工作任务为合同终止时间。

二、工作内容和要求

第二条?甲方招用乙方在；（项目名称）

工程中担任岗位（工种）工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为。

第三条?乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三、\_\_\_\_\_和劳动条件

第四条?甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条?甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训（或书面交底）后，方可上岗作业。

第六条?甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的\_\_\_\_\_用品。

第七条?甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资\_\_\_\_\_待遇

第八条?乙方在试用期间的工资为每日（或每月）?元，试用期满后工资为每日（或每月）?元；按工作量计算工资的，每（工作量单位）支付工资?元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月日前计发乙方的工资（不得交由包工头代发），并由乙方签字确认。

甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

合同甲方如为分包方，工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。甲乙双方对工资支付的其他约定

第九条?甲方应按规定为乙方办理社会\_\_\_\_\_，并按规定足额缴纳社会\_\_\_\_\_费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会\_\_\_\_\_手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条?乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条?乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、\_\_\_\_\_行为的；

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

（四）严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的；

（五）被依法追究刑事责任的。

第十二条?有下列情形之一的，乙方可以解除本合同；

（一）在试用期内的；

（二）甲方以暴力、\_\_\_\_\_、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（三）甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十三条?变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

六、违约责任、劳动争议处理及其它

第十四条?甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。甲方解除乙方劳动合同，符合劳部发[1994]481号文件规定的，应支付经济补偿金。甲、乙方违法解除劳动合同，应按劳部发[1995]223号文件给对方以赔偿。

第十五条?双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工程所在地（区、县）有管辖权的劳动\_\_\_\_\_委员会申请\_\_\_\_\_。对\_\_\_\_\_裁决不服的，可直接到裁决书之日起15日向人民法院起诉。

第十六条?甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条?本合同未尽事宜或与国家、四川省有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条?本合同一式四份，甲乙双方各执一份，一份交工程所在地劳动部门备案，一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

第十九条?双方约定的其他事项。

甲方（公章）乙方（签字或盖章）

法定代表人或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期：年月日

合同鉴证单位

鉴证日期：年月日

使?用?说?明

一、本合同书供四川建筑业企业（含部属在川建筑企业、省外入川建筑业企业）与务工人员签订劳动合同时使用。

二、建筑业企业与务工人员签订劳动合同时，凡需要双方约定的内容，经协商一致后填写在相应的空格内。

第一条中，双方在约定的事项前括号内画\"√\"，并填写日期。签订劳动合同，甲方应加盖法人公章；法定代表人或委托代理人及乙方应签字或盖章，其他人不得代为签字。

三、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

**建筑企业劳务合同篇十三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

营业执照注册号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 资质等级：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在川通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码 ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

( )1、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止(如有试用期，则试用期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到\_\_\_\_年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_日)。

( )2、以完成一定的工作任务为期限的合同

本合同生效日期为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日;以乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为合同终止时间。

二、工作内容和要求

第二条 甲方招用乙方在 (项目名称)

工程中担任\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为 。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条 甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后，方可上岗作业。

第六条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第七条 甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第八条 乙方在试用期间的工资为每日(或每月)\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期满后工资为每日(或每月)\_\_\_\_\_\_\_\_元;按工作量计算工资的，每 (工作量单位)支付工资\_\_\_\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月 日前计发乙方的工资(不得交由包工头代发)，并由乙方签字确认。

甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

合同甲方如为分包方，工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。

甲乙双方对工资支付的其他约定

第九条 甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条 乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的;

(四)严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的;

(五)被依法追究刑事责任的。

第十二条 有下列情形之一的，乙方可以解除本合同;

(一)在试用期内的;

(二)甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三)甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十三条 变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

六、违约责任、劳动争议处理及其它

第十四条 甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。

甲方解除乙方劳动合同，符合劳部发[\_\_\_\_\_\_\_\_]\_\_\_\_\_\_\_\_号文件规定的，应支付经济补偿金。

甲、乙方违法解除劳动合同，应按劳部发[\_\_\_\_\_\_\_\_]\_\_\_\_\_\_\_\_号文件给对方以赔偿。

第十五条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工程所在地( 区、县)有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可直接到裁决书之日起15日向人民法院起诉。

第十六条 甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条 本合同未尽事宜或与国家、四川省有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条 本合同一式四份，甲乙双方各执一份，一份交工程所在地劳动部门备案,一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

第十九条 双方约定的其他事项。

甲方(公章) ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字或盖章):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字或盖章)

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**建筑企业劳务合同篇十四**

根据吉林省《国营企业全员劳动合同管理试点工作方案》和我厂全员劳动合同管理实施办法的有关规定，经延边印刷厂法人代表与共同协商，双方

同意签订本劳动合同书，其内容如下：

一、合同期限：自年月日起至年月日止，共年

个月。

二、试用期限：自年月日起至年月日止，年

个月。

一、工作内容、劳动保护及劳动条件

1.本厂实行八小时工作制和一周一休制。

2.铅印、商标车间生产岗位实行常年两班制生产，华泰造纸厂实行三班连转

制，其他工种实行一班制生产，但遇到紧急任务时，本厂可以组织加班加点，并支

付合理加班费。

3.铸字、拣字、排版、纸型、铅版、照相制版等有害职工身体健康的工种，

均有通风排气等防护措施，并享受相应劳动保护。

4.除排版、装订外基本上都是机械化、半

自动化

操作。

5.本厂根据生产、工作需要，按国家有关法律规定，为职工提供必需的安全、

卫生的劳动条件和工作环境。

二、企业的权利和义务

权利：

有权按照国务院常务会议通过的《企业职工奖惩条例》和国务院发布的《国营

企业辞退违纪职工暂行规定》以及我厂《职工奖惩条例》的有关规定，对职工进行

管理和奖惩。

义务：

1.对职工要进行国家法律、法规、职业道德、社会治安、企业各项规章制度

等教育。

2.对职工要进行

技术

业务培训，不断提高职工素质。

3.加强劳动安全与保护，不断改善劳动条件，保证职工的身体健康。

4.尊重职工的合法权益，维护职工的主人翁地位，充分调动职工的积极性、

创造性。

三、职工的权利和义务

权利：

签订劳动合同的职工享有同等的工作、学习，参加民主管理，获得劳动报酬、

政治荣誉、物质鼓励及享受劳动

保险

福利的待遇。

义务：

1.努力学习政治文化技术，不断提高思想政治觉悟和技术水平。

2.热爱本职工作，服从分配，努力完成生产工作任务。

3.遵守国家的法律、法律和有关政策及厂内各项规章制度。

4.爱护公共财产、机械设备、生产工具，节约原材料、能源。

四、劳动报酬及保险福利待遇

1.试用期工资：级月元。

2.学徒工资：第一年月元。

第二年月元。

第三年月元。

3.转正后工资：元。

4.定级后工资：元。

5.调资晋级：

6.保险福利待遇。

依据《中华人民共和国劳动保险条例》并结合我厂实际情况执行。

五、劳动纪律

1.遵守国家有关法律、法规。

2.遵守我厂制订的各项规章制度和劳动纪律。

六、劳动合同的续订、变更、解除、终止及违约责任

1.劳动合同期满之前，企业与职工协商一致，可以续订劳动合同。

2.劳动合同期限内，企业与职工协商一致，可以变更劳动合同。

3.劳动合同期限内，企业与职工协商一致，可以解除劳动合同。

4.下列情况企业可以解除劳动合同：

①在试用期内发现不符合上岗条件的。

②职工不履行劳动合同，经企业提出警告后，仍不改正的。

③职工被除名、开除、辞退、以及被劳动教养、判刑的。

④职工因病或非因工负伤，医疗终结，经劳动鉴定委员会鉴定，具有劳动能力，

企业分配适当工作，本人不服从的。

⑤经有关部门批准企业宣告破产，或濒临破产处于法定整顿期间的。

5.下列情况企业不得提出解除劳动合同：

①劳动合同期限未满，又不符合解除劳动合同有关规定的。

②患有职业病或因工负伤，并经劳动鉴定委员会鉴定符合评残等级的。

③女职工在孕期、产期和哺乳期的。

6.下列情况职工可以提出与企业解除劳动合同：

①经国家有关部门确认企业劳动安全卫生条件恶劣，严重危害职工人身安全和

身体健康的。

②企业不能按照劳动合同规定，保证支付劳动报酬和其他福利待遇超过三个月

以上的。

③企业不履行劳动合同，或者违反国家法律和有关政策规定，侵犯职工合法权

益的。

④经批准出国或赴港、澳、台定居的。

⑤经企业同意自费考入大中专院校学习的。

7.下列情况职工不得提出解除劳动合同：

①由企业公费培训没有达到协商规定服务期限的。

②在企业中担任重要生产经营、科研任务，任务未完成的。

8.劳动合同期满后自行终止。

9.任何一方提出解除劳动合同，必须提前一个月通知对方，方可办理解除劳

动合同的手续。

10.签订劳动合同的职工一方，违反劳动合同，对厂里造成经济损失的应根

据后果和责任大小予以赔偿。

**建筑企业劳务合同篇十五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

营业执照注册号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

资质等级：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在川通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_\_\_\_村

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一章 劳动合同期限

第一条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

(一)有固定期限劳动合同：本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日终止(如有试用期，则试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日)。

(二)以完成一定的工作任务为期限的合同：本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日;以乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为合同终止时间。

第二章 工作内容和要求

第二条 甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_(项目名称)工程中担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

第三章 劳动保护和劳动条件

第四条 甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条 甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后，方可上岗作业。

第六条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第七条 甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第四章 工资保险待遇

第八条 乙方在试用期间的工资为每日(或每月)\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期满后工资为每日(或每月)\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;按工作量计算工资的，每\_\_\_\_\_\_\_\_\_(工作量单位)支付工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前计发乙方的工资(不得交由包工头代发)，并由乙方签字确认。

甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

合同甲方如为分包方，工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第九条 甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第五章 劳动纪律和劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条 乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的;

(四)严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的;

(五)被依法追究刑事责任的。

第十二条 有下列情形之一的，乙方可以解除本合同;

(一)在试用期内的;

(二)甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三)甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十三条 变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

第六章 违约责任、劳动争议处理及其它

第十四条 甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。

甲方解除乙方劳动合同，符合劳部发[1994]481号文件规定的，应支付经济补偿金。

甲、乙方违法解除劳动合同，应按劳部发[1995]223号文件给对方以赔偿。

第十五条 件，与劳动合同具有同等法律效力。

双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工程所在地(\_\_\_\_\_\_\_\_\_区、县)有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可直接到裁决书之日起15日向人民法院起诉。

第十六条 甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附第十七条本合同未尽事宜或与国家、省有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十七条 本合同一式四份，甲乙双方各执一份，一份交工程所在地劳动部门备案，一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

第十八条 双方约定的其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

合同鉴证单位(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**建筑企业劳务合同篇十六**

四川省劳动和社会保障厅

四川省建设厅?监制

甲方

法定代表人

营业执照注册号

资质等级

在川通讯地址

邮编

乙方

性别

电话

居民身份证号码

家庭住址；

编码

户口所在地省（市）区（县）乡镇村?根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条?劳动合同期限（甲乙双方选择适用）

（?）1、有固定期限劳动合同本合同于?年?月?日生效，于?年?月?日终止（如有试用期，则试用期从?年?月?日到?年?月?日）。

（?）2、以完成一定的工作任务为期限的合同本合同生效日期为?年?月?日；以乙方完成工作任务为合同终止时间。

二、工作内容和要求

第二条?甲方招用乙方在；（项目名称）

工程中担任岗位（工种）工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为。

第三条?乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三、\_\_\_\_\_和劳动条件

第四条?甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条?甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训（或书面交底）后，方可上岗作业。

第六条?甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的\_\_\_\_\_用品。

第七条?甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资\_\_\_\_\_待遇

第八条?乙方在试用期间的工资为每日（或每月）?元，试用期满后工资为每日（或每月）?元；按工作量计算工资的，每（工作量单位）支付工资?元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月日前计发乙方的工资（不得交由包工头代发），并由乙方签字确认。

甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

合同甲方如为分包方，工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。甲乙双方对工资支付的其他约定

第九条?甲方应按规定为乙方办理社会\_\_\_\_\_，并按规定足额缴纳社会\_\_\_\_\_费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会\_\_\_\_\_手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条?乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条?乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、\_\_\_\_\_行为的；

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

（四）严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的；

（五）被依法追究刑事责任的。

第十二条?有下列情形之一的，乙方可以解除本合同；

（一）在试用期内的；

（二）甲方以暴力、\_\_\_\_\_、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（三）甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十三条?变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

六、违约责任、劳动争议处理及其它

第十四条?甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。甲方解除乙方劳动合同，符合劳部发[1994]481号文件规定的，应支付经济补偿金。甲、乙方违法解除劳动合同，应按劳部发[1995]223号文件给对方以赔偿。

第十五条?双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工程所在地（区、县）有管辖权的劳动\_\_\_\_\_委员会申请\_\_\_\_\_。对\_\_\_\_\_裁决不服的，可直接到裁决书之日起15日向人民法院起诉。

第十六条?甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条?本合同未尽事宜或与国家、四川省有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条?本合同一式四份，甲乙双方各执一份，一份交工程所在地劳动部门备案，一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

第十九条?双方约定的其他事项。

甲方（公章）乙方（签字或盖章）

法定代表人或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期：年月日

合同鉴证单位

鉴证日期：年月日

使?用?说?明

一、本合同书供四川建筑业企业（含部属在川建筑企业、省外入川建筑业企业）与务工人员签订劳动合同时使用。

二、建筑业企业与务工人员签订劳动合同时，凡需要双方约定的内容，经协商一致后填写在相应的空格内。

第一条中，双方在约定的事项前括号内画\"√\"，并填写日期。签订劳动合同，甲方应加盖法人公章；法定代表人或委托代理人及乙方应签字或盖章，其他人不得代为签字。

三、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

**建筑企业劳务合同篇十七**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

营业执照注册号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

资质等级：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在川通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条?劳动合同期限（甲乙双方选择适用）

（一）有固定期限劳动合同：本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日终止（如有试用期，则试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日）。

（二）以完成一定的工作任务为期限的合同：本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日；以乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为合同终止时间。

二、工作内容和要求

第二条?甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（项目名称）工程中担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条?乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三、\_\_\_\_\_和劳动条件

第四条?甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条?甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训（或书面交底）后，方可上岗作业。

第六条?甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的\_\_\_\_\_用品。

第七条?甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资\_\_\_\_\_待遇

第八条?乙方在试用期间的工资为每日（或每月）\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期满后工资为每日（或每月）\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；按工作量计算工资的，每\_\_\_\_\_\_\_\_\_（工作量单位）支付工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前计发乙方的工资（不得交由包工头代发），并由乙方签字确认。

甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

合同甲方如为分包方，工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第九条?甲方应按规定为乙方办理社会\_\_\_\_\_，并按规定足额缴纳社会\_\_\_\_\_费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会\_\_\_\_\_手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条?乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条?乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、\_\_\_\_\_行为的；

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

（四）严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的；

（五）被依法追究刑事责任的。

第十二条?有下列情形之一的，乙方可以解除本合同

（一）在试用期内的；

（二）甲方以暴力、\_\_\_\_\_、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（三）甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十三条?变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

六、违约责任、劳动争议处理及其它

第十四条?甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。

甲方解除乙方劳动合同，符合劳动部发[1994]481号文件规定的，应支付经济补偿金。

甲、乙方违法解除劳动合同，应按劳动部发[1995]223号文件给对方以赔偿。

第十五条?双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工程所在地（\_\_\_\_\_\_\_\_\_区、县）有管辖权的劳动\_\_\_\_\_委员会申请\_\_\_\_\_。对\_\_\_\_\_裁决不服的，可直接到裁决书之日起15日向人民法院起诉。

第十六条?甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条?本合同未尽事宜或与国家、四川省有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条?本合同一式四份，甲乙双方各执一份，一份交工程所在地劳动部门备案，一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

第十九条?双方约定的其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

合同鉴证单位（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

附件

一、本合同书供四川建筑业企业（含部属在川建筑企业、省外入川建筑业企业）与务工人员签订劳动合同时使用。

二、建筑业企业与务工人员签订劳动合同时，凡需要双方约定的内容，经协商一致后填写在相应的空格内。第一条中，双方在约定的事项前括号内画“√”，并填写日期。签订劳动合同，甲方应加盖法人公章；法定代表人或委托代理人及乙方应签字或盖章，其他人不得代为签字。

三、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

**建筑企业劳务合同篇十八**

甲方: 法定代表人:

营业执照注册号: 资质等级:

在川通讯地址: 邮编:

乙方: 性别: 电话:

居民身份证号码 :

家庭住址: 邮政编码:

户口所在地: 省(市)区(县) 乡镇 村

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条 款。

一、劳动合同期限

第一条 劳动 合同期限(甲乙双方选择适用)

1、有固定期限劳动合同

本合同于年 月 日生效，于 年 月 日终止(如有试用期，则试用期从 年 月 日到 年 月 日)。

2、以完成一定的工作任务为期限的合同

本合同生效日期为年 月 日;以乙方完成

工作任务为合同终止时间。

二、工作内容和要求

第二条 甲方招用乙方在 (项目名称)

工程中担任岗位(工种)工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条 件

第四条 甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《 劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条 甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后，方可上岗作业。

第六条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第七条 甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第八条 乙方在试用期间的工资为每日(或每月)元，试用期满后工资为每日(或每月)元;按工作量计算工资的，每(工作量单位)支付工资元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月日前计发乙方的工资(不得交由包工头代发)，并由乙方签字确认。

甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

合同甲方如为分包方，工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。

甲乙双方对工资支付的其他约定

第九条 甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条 乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条 件的;

(二)有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的;

(四)严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的;

(五)被依法追究刑事责任的。

第十二条 有下列情形之一的，乙方可以解除本合同;

(一)在试用期内的;

(二)甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三)甲方不能提供安全的劳动条 件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十三条 变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

六、违约责任、劳动争议处理及其它

第十四条 甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。

甲方解除乙方劳动合同，符合劳部发[1994]481号文件规定的，应支付经济补偿金。

甲、乙方违法解除劳动合同，应按劳部发[1995]223号文件给对方以赔偿。

第十五条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工程所在地( 区、县)有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁。对 仲裁裁决不服的，可直接到裁决书之日起15日向人民法院起诉。

第十六条 甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条 本合同未尽事宜或与国家、四川省有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条 本合同一式四份，甲乙双方各执一份，一份交工程所在地劳动部门备案,一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

第十九条 双方约定的其他事项。

甲方(公章)乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期：年 月 日

合同鉴证单位

鉴证日期：年 月 日

使用 说 明

一、本合同书供四川建筑业企业(含部属在川建筑企业、省外入川建筑业企业)与务工人员签订劳动合同时使用。

二、建筑业企业与务工人员签订劳动合同时，凡需要双方约定的内容，经协商一致后填写在相应的空格内。

第一条 中，双方在约定的事项前括号内画\"√\"，并填写日期。

签订劳动合同，甲方应加盖法人公章;法定代表人或委托代理人及乙方应签字或盖章，其他人不得代为签字。

**建筑企业劳务合同篇十九**

甲方(用工单位)名称：\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_

乙方(工人)姓名：\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_

乙方属性：(在□打上√号)

原固定工□

合同制工□

临时工□

身份证号码：\_\_\_\_

×劳合号单位劳同书号

甲方因生产(工作)需要，按照用工有关规定考核后，同意招、聘、雇为

本公司员工。双方根据《中华人民共和国

劳动

法》及，同意签订本合同，并达

成协议条款如下：

一、工作任务及工种：

乙方同意按甲方生产(工作)需要在岗位，承担工作任务，为工

种，因生产情况变化，甲方有权调整乙方岗位工种，如乙方认为难于适应调整的岗

位、工种、可申请离职。

二、合同期和试用(熟练)期：

合同期从一九年月日起至年月日，试用(熟练)期

满，甲方应及时对乙方进行考核，合格者定级定薪，不合格可延期或辞退(延期不

得超过三个月)。如过期不考核，视为合格，履行合同。合同期届满，经双方同意，

可以续订合同。

三、劳动时间、报酬、

保险

、福利和政治待遇：

1.劳动时间：每周实行日工作制，每日为小时制，每月预计加班

小时，月加班时间不超过36小时。

2.劳动报酬：

(1)按规定甲方结汇后的职工工资部分，由甲方依照

政府

现行有关规定办理

实行，根据乙方的岗位、责任、

技术

水平、工作(业务)性质，暂定为每日工资

元×25.5=月工资元。晋级加薪每年的月工资增元至元不等。

实行计件工资制的，月工资按计件单价结算，具体办法可在本合同双方约订栏中约

定，甲方因故停工连续天以上，或月累计天以上，每天发给乙方元作

为基本生活费。甲方每月至少发放一次工资，每月日为发薪日，超过规定日期

的从第六日起生意安拖欠工资的%赔偿乙方损失。

(2)奖金：应按单位的经济效益和乙方的劳动贡献定，一般每月元至

元;年终奖金每年视效益另定。

(3)加班工资：法定节日为%。公休假日和平时为%。从事夜间(

22时至次日6时)工作的，每班发给元作为夜餐津贴。

3.劳动保险和福利待遇;①甲方必须按规定为乙方办理退休养老保险、待业

保险和工伤保险，按规定缴纳保险金(临时工的社会保险每月自付元，先由甲

方支付，后在其当月工资中扣除;临时工不享受待业保险待遇，在未实行工伤保险

前及甲方没有为乙方办理工伤保险时，乙方在合同期间因工伤、残、亡的，按现行

规定、办法执行);②乙方在合同期患疾病或合同期满但在治疗期内的，甲方应根

据其工龄或累计投保工龄发给一定比例的工资：根据其工龄或累计投保工龄发给一

定比例的工资：年以下的%，年至年为%，年至年

为%;年的以上为%，其

医药

费报销%，或每月发给乙方元

包干使用。需住院治疗的应经公司批准，其住院的医药费应实报实销。③乙方为已

婚女工的，产假期间甲方发给100%的月工资及生活补贴和全勤奖。④在合同期

内，乙方

服务

每满一年，甲方应根据有关规定每年为其安排探亲假一次，共天，

夫妻生活在一地，与父母异地的，每满四年为其安排探亲假一次，共天。临

时工在甲方工作满一年以上再续签合同的可安排探亲假，其探亲假为天;满一

年以上的，每年探亲假为天，在批准探亲期间，均发给月工资及各种补贴(不

影响年终奖);路费按规定报销或实行包干制。⑤法定节日及遇乙方婚、丧假期，

甲方必须将乙方按规定所休假天数视为有薪假期;如超过几天数经批准可作事假处

理，否则，按旷工处理。

4.政治待遇：乙方在合同期间，有权参加员工大会和经选举的员工代表大会，

参加政治活动、技术文

化学

习、评选先进、晋级提拔及申请参加工会、党、团组

织。在不影响生产(工作)的情况下，甲方应允许乙方参加上述组织的活动。

四、劳动保护和劳动条件：

1.甲方必须为乙方提供生产厂地和生产工具，乙方个人专用工具应妥善保管，

丢失应按使用年限折旧赔偿。2.甲方必须根据国家有关规定和乙方岗位工作需

要发给劳动保护用品：\_\_\_\_丢失不补;保健食品(费)：\_\_\_\_。3.甲方

应为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自付。如房租按商品化标准收取的，甲

方应给乙方住房补贴。每月为元;如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房

补贴。每月为元;4.膳食：甲方自办食堂的，按饭菜成本收费;不办食堂，

在外搭膳的，所需

管理

费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月元。

五、劳动纪律：

乙方在合同期必须遵守如下纪律;1.按时上下班。不得迟到早退;2.严格

遵守操作规程，保证安全生产;3.爱护单位财产，不得无故损坏，不得贪污、盗

窃单位财物;4.上班工作时间，不得做私事，不得看无关书报;5.保质保量(

合理的)完成当班、当月任务，不得投机取巧;6.听从指挥，服从调配，不得打、

骂、吵闹，影响正常的工作秩序;7.有事要请示报告，不得擅自主张。

六、合同的解除及其责任：

1.有下列情形之一的，可以解除劳动合同;①双方一致同意的;②符合本合

同本条下述第3项和第5项规定的;③乙方试用期满，不符合录用条件或本人不愿

意供职的;④乙方患病(不含职业病)或非因工负伤，经治疗不能复工或调整工作

岗位后仍不能从事正常工作的;⑤甲方濒临破产处于法定重整(整顿)期间需要裁

减人员的;⑥甲方因生产、经营、技术条件发生变化，经劳动主管部门确认无法调

**建筑企业劳务合同篇二十**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

营业执照注册号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

资质等级：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在川通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条劳动合同期限（甲乙双方选择适用）

（一）有固定期限劳动合同：本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止（如有试用期，则试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日）。

（二）以完成一定的工作任务为期限的合同：本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日；以乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为合同终止时间。

二、工作内容和要求

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（项目名称）工程中担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训（或书面交底）后，方可上岗作业。

第六条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第七条甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第八条乙方在试用期间的工资为每日（或每月）\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期满后工资为每日（或每月）\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；按工作量计算工资的，每\_\_\_\_\_\_\_\_\_（工作量单位）支付工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月\_\_\_\_日前计发乙方的工资（不得交由包工头代发），并由乙方签字确认。

甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

合同甲方如为分包方，工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第九条甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的；

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

（四）严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的；

（五）被依法追究刑事责任的。

第十二条有下列情形之一的，乙方可以解除本合同

（一）在试用期内的；

（二）甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（三）甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十三条变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

六、违约责任、劳动争议处理及其它

第十四条甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。

甲方解除乙方劳动合同，符合《中华人民共和国劳动法》规定的，应支付经济补偿金。

甲、乙方违法解除劳动合同，应按《中华人民共和国劳动法》规定给对方以赔偿。

第十五条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，\_\_\_\_日内向工程所在地（\_\_\_\_\_\_\_\_\_区、县）有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可直接到裁决书之日起\_\_\_\_日向人民法院起诉。

第十六条甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条本合同未尽事宜或与国家、四川省有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条本合同一式四份，甲乙双方各执一份，一份交工程所在地劳动部门备案，一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

第十九条双方约定的其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

合同鉴证单位（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找