# 2024年毕业生就业工作总结

来源：网络 作者：月落乌啼 更新时间：2024-06-23

*第一篇：2024年毕业生就业工作总结2024年毕业生就业工作总结1、学院领导高度重视院领导对我院的就业工作非常重视，成立以院长和党总支书记为组长，院领导、辅导员、班导师为成员的就业工作领导小组。小组的每个成员都承担一定的就业工作任务；院领...*

**第一篇：2024年毕业生就业工作总结**

2024年毕业生就业工作总结

1、学院领导高度重视

院领导对我院的就业工作非常重视，成立以院长和党总支书记为组长，院领导、辅导员、班导师为成员的就业工作领导小组。小组的每个成员都承担一定的就业工作任务；院领导定期听取就业工作小组的意见，时刻关注就业工作的进展情况，帮助分析解决就业工作中遇到的一些问题，并给予必要的指导与建议。因此，2024年的就业工作能够圆满完成与我院领导的高度重视和正确领导是分不开的。

2、做好学生的就业咨询、指导工作

就业是每一位毕业生人生中的一件大事，我院秉承这一原则积极开展相关工作，今年我院毕业生803人，加之就业指导具体工作方面教师较少，所以负责就业部门的工作经常处于满负荷状态。主要工作有：上好就业指导课。开展就业讲座，介绍毕业政策、个人简历如何写、求职技巧、面试注意事项、就业工作流程、职业选择期望和调试、往届毕业生的成功的经验和用人需求信息发布。使毕业生了解就业形势，掌握面试技巧，并开始为毕业做准备；负责就业工作的辅导员老师还与学生一起参加招聘会，细心观察每个参加招聘会的同学的表现，会后与落选的同学共同分析原因，指出不足、告知面试技巧及应对措施。为更好与学生建立沟通，我们深入到学生当中，了解各类型的学生对于就业方向的选择意向，通过广泛接触学生，了解问题所在，不断提高业务水平，并针对学生的具体情况给予指导和帮助。了解毕业生的思想，为毕业生答疑解惑，及时做好少数因外语、学分、违纪等原因拿不到学位证的毕业生的思想工作。

3、积极配合校毕业生就业指导服务中心的相关工作

为保证、提高整体就业工作的效率和服务质量，校就业指导中心开展了对各学院的统一部署工作，给各学院定了就业任务，并在近一年的工作中做了大量有力的指导工作。我院大力配合校中心的工作，组织毕业生参加校内外组织的就业洽谈会以及与毕业生就业相关的会议或活动，传达并讲解国家、地方、学校下达的方针政策等，为毕业生的就业工作做了必要的铺垫。配合学校服务中心热情周 1 到地接待用人单位来校招聘，推荐介绍毕业生情况，办理档案查阅、证明材料等事宜，组织召开小型招聘会。

4、做好就业信息发布工作

为了方便学生对于就业指导工作和就业政策的了解及各类就业信息的查询，我们在学院就业网站、QQ群、微信、飞信上定期发布我校本院各专业招聘信息、转发相关网站有关我院相关专业的就业信息、更新有关面试招聘的技巧、宣传大学毕业生创业等相关信息。摸清毕业生的就业意向，掌握毕业生的联系方式。通过学院网站和电话等方式及时向毕业生通报用人需求信息，搭建用人单位与毕业生的桥梁。鼓励动员学生到人才市场上联系工作。

我院投入经费大力支持实习就业工作，为了及时、方便毕业班的学生获取就业信息以及我院相关专业的招聘信息，采用短信方式为学生免费发布信息，拓宽了发布信息的渠道，保证了毕业班的学生们及时获取信息。

5、主动沟通用人单位，尽可能多地推荐学生就业

近年来由于毕业生人数逐年增加，企业提供岗位不足，学生的就业存在很大的困难。尤其是电子计算机类专业毕业生，社会需求更是有限。为了提高就业率，提高我院各专业的知名度，为我院招生就业工作打下坚实的基础，我们积极拓宽渠道通过各种媒体，寻找就业机会，主动与已建立合作关系的用人单位联系，积极主动的和招聘负责人沟通，了解我院毕业生在用人单位的工作情况，岗位空缺情况，主动推销我院相关专业的学生。积极与用人单位联系，主要通过电话和发信的方式，加强与校友、与往年认识的用人单位联系，巩固就业推荐基础。2024年暑假，学院领导带领各系主任到广州、深圳、东莞、珠海联系就业及见习基地，推荐毕业生。

6、完成相关档案归档工作，让毕业生放心、安全、文明离校

（1）文件类档案，包括国家、地区、学校下发的各类文件。（2）工作类档案，包括推荐材料、就业协议书、毕业生的登记表等档案的整理。（3）信息统计类档案，包括各个阶段毕业生就业率统计、毕业生信息表、毕业生就业问卷调查等归档。（4）用人单位档案，包括用人单位信息、学生反馈信息、用人单位问卷调查等。

细致耐心的为毕业生办理有关的就业手续和证明鉴定等。到毕业生宿舍访谈，了解毕业生求职进展。同时确保毕业生的行为文明。发挥班团干部和学生党员的带头作用，做好毕业生的自我管理工作。做好公务员考试的动员，优秀毕业生评选，毕业离校前的学费贷款、财物归还，办理户档留校，档案材料的填写和整理等工作。做好毕业生文明离校工作。预防和杜绝重大违纪事件及时做好就业情况阶段统计和有关材料的归档工作。

7、调动全院教师的积极性，逐步加大全员就业的力度

在2024届毕业生的就业过程中，学院领导及各毕业班班主任，为学院就业率的提高做出了很大的贡献。

8、我院就业工作存在的不足和困难

我院的就业工作得到了学生处和就业指导服务中心的大力支持，学院党政领导都高度重视，就业工作基本上按计划完成。工作中也面临一些值得我们认真思考和探讨的问题：（1）毕业生对就业的态度发生较大变化。由于今年就业形势走低，一些学生持观望态度，一些选择继续深造，或准备明年考研、出国学习等。（2）现行人才市场的规则和新就业政策的出台对一次到位率有一定的影响。（3）毕业论文与用人单位提前试用时间有冲突。（4）专业设置及招生滞后于就业形势。（5）非正常毕业生较多。（6）毕业生工作半年内跳槽太频繁。（7）有些专业学生从事本专业技术岗位需求不旺，专业技术性不突出，就业较难。（8）国有企、事业单位需求不旺导致就业困难一个因素。

9、明年就业指导工作的重点

（1）走访用人单位，为毕业生就业广开渠道，大量收集用人需求信息。（2）开好就业指导课，为毕业生就业做好心理和能力上的准备。（3）做好毕业生的思想教育和管理服务工作，确保文明离校。（4）力争建立更多的毕业生实习实训基地。（5）积极引导学生转变就业观念，把先就业摆在首要位置。

**第二篇：毕业生就业工作总结**

【工作总结范文】毕业生面临着就业这个不可避免的话题，来看看本文中作者在担任文员一职有何特殊感悟，怎样做好本次工作总结&&bagew.COM 时间的脚步跑得挺快的，不知不觉自己离开学校已经有三个多月了，在这三个多月的工作实践中自己的感慨也挺多的，同时也看到了自己在不断地进步，不断地成长，出来工作之后自己真正感受到社会的现实和生活的压力。

在这三个多月里我在佛山市三水进欣制线有限公司业务部里的实践包括业务文员和业务助理的工作。虽然我是一个读会计专业的学生，我没有实践会计上的工作，但是在这两份工作中让我学到的东西也挺丰富的，而且这两份工作让我有不同的感想。对于刚出来工作的我对工作上接触到的事情都觉得很好奇的，因为学到的东西对于我来说也是新鲜的。在这三个多月里面每周自己都有写下自己的工作感想和记录自己的思想变化，因此在工作周记上也看到自己努力的成果。

记得我是在2024年2月1日来到佛山市三水进欣制线有限公司业务部上班，刚开始的时候我觉得最大的问题是人际关系的处理，也许自己刚从学校走出这个现实的社会，自己还很难去适应工作的环境，很难与陌生的同事进行沟通，因为觉得我们的想法和思想根本就不同，因此自己心里面很自然地产生一种悲观的情绪，感觉理想与现实相差太远了。另外还有一个感想就是，其实现在这个社会上的人都看不起大学生，觉得大学生自高自大，自以为是，对工作的适应能力是比较弱。

其实刚开始的时候自己也有这么一个想法，我会觉得自己读完大学出来了，工作上的事情对于自己来说应该是不成问题的，但当自己真正出来工作的那一刻才知道原来自己什么也不懂，那一刻才知道当初自己在学校里面学到的东西在工作上根本就用不上，当自己第一次面对一件事情不懂去处理的时候，自己也发现原来这个社会很现实，别人不会因为你是刚出来工作什么都不懂而去体谅你和同情你。工作三个多月了，工作上的酸甜苦辣自己也尝过了，同时自己也承受过很多工作上的委屈，在最无助的时候也偷偷地哭过，从眼泪掉下的那一刻知道原来自己还没有适应这个社会，自己还不够坚强。

在这三个多月里面，我对自己的表现也是很满意，同时也看到自己是怎样鼓励自己熬过这段最难受的时期，工作上看到自己每天进步一点点自己心里面挺开心的。一进来工作的时候我是当业务部一名很普通的文员，我的工作就是key业务订单进我们公司的esop系统，每天工作的事情都是重重复复的，每天的生活都是很枯燥，而我是以一种很认真的态度去做好这份工作，其实我的工作量也蛮大的，一个人把订单全部key进我们的系统，自己也要记下很多东西，因为每间客户key单有不同的要求，所以自己也要学会去理清思路，自己学会总结方法去做好这份工作，刚开始的时候由于不熟悉工作，经常犯错误，其实时间是可以见证着自己的进步，每一天都看到自己进步一点点，犯下的错误也越来越少了，其实就看一份普通的工作也能看出你的工作能力是怎样，也能看出你对待这份工作的态度是怎样的，只要你用心去做好一份工作别人是感受到的。接下来，你将看到的是>>班主任教学工作总结 仓库管理员工作总结范文

可是做文员一个多月之后，自己觉得这份工作对自己的发展没有多大的潜力，学到的东西也不多，因此自己给自己一次机会做一位业助小姐，迎接新的挑战，还没有做这份工作之前其实我对自己没有多大的信心，因为觉得这份工作有点难度，有点烦琐，担心自己应付不过来，但当自己真正去面对这份工作的时候，发现原来自己也能做好这份工作，虽然刚开始的时候也是什么都不懂，也是经常犯错误，自己承受不住委屈也偷偷哭过，但是直到现在我真的发现自己成长了很多，现在自己也知道怎样与客户去进行沟通，学会自己独立去承担这份工作。现在做接单已经差不多两个月了，感觉工作方面也顺心很多了，工作久了自己对工作上的事情也变得熟能生巧了，还有与同事的关系也越来越好了。欢迎收看《毕业生就业工作总结范文》，接下来你可以浏览《党支部建设工作总结范文》。在工作上很多事情都是靠自己去摸索，工作也是靠自己去总结方法，学习上有学习上的方法，其实工作也有工作上的方法，方法好不好很自然地反映出自己工作效率高不高。还有工作之后体会到一样东西，在工作上也要学会保护自己，因为在这个社会上很多人只会看你做事的结果，有时候就算你花了很多心血和精力放在某件事情上面，可是到最后没有结果的话别人也不会去同情你做这件事情所付出的精力。其实工作遇到不顺心的事情也在所难免，因为人的一生也不可能一帆风顺的，所以自己的心态是很重要的。

虽然做了业助之后自己受到过很多委屈，而且遇到过很多不顺心的事情，但是我也没有后悔过当初选择了这份工作，因为我做了业助之后我学到的东西是做文员时候学不到的，而且自己学会了怎样与客户去沟通，自己学会了怎样去处理一些事情，工作一直以来我对自己的工作表现也是挺满意的，现在慢慢地觉得自己的付出是有回报的。

胡主任拜访客户回来之后，我签了一份业务干部回访客户的报告表，我看到台威对我工作的评语的时候，我心里面是非常欣慰的，因为今天我才真正地体会到自己的工作态度是如何别人是看得出来的，虽然别人没有说出来，其实别人的心里面也是认同的，因为我觉得自己是一个很有责任心的人，我会站在客户的方面上去考虑问题，我也会用一种体谅的心情去对待我的客户，我觉得自己对每一家客户都很尽心尽力，因为我体会到出来打工的心情，大家合作愉快也是一件很幸福的事情。所以每逢客户和我说他们的难处的时候我都很用心去跟踪一下生产，我会很尽力去做好这件事情，因为我知道客户也有他自己的难处，同时很需要我们的配合。

现在工作之后，自己真正地体会到一个团体的团结性真的很重要，一个团体的合作好不好直接就影响了我们的工作效率，说大方面一点的，例如我们和客户一起合作也是一样，大家都互相帮助，互相体谅的话，大家工作起来也很开心，从而觉得工作也是一件很幸福的事情，间接能达到我们双方想要的利益。因此在办公室里面，我也很喜欢一种团结的气氛和相处和睦的工作环境。

**第三篇：毕业生就业工作总结**

师范学院2024届毕业生就业工作总结

2024年师范学院共有学前教育、英语教育、初等教育、早期教育四个专业。其中，其中高职学前教育441人，高职英语教育24人，高职初等教育92人，高职早期教育33人，五年制学前教育148人，合计738名毕业生。在我院党委的正确领导下，积极配合相关职能部门开展就业指导和服务工作，顺利完成了2024年就业目标任务。

一、2024届毕业生就业基本情况

截止2024年12月11日，学生签三方和灵活就业人数为695人，专升本47人，所剩学生由于备考招教考试、事业单位、自身身体因素和未能找到对口专业的原因未参加工作，全院一次性就业率达到94.17％。

二、就业工作举措与经验

1、健全就业指导工作领导体制。

学院实行院系领导分管班级、系主任联系专业的领导体制。学院多次召开毕业班班主任会议、就业工作专题会议、就业困难学生帮扶专题会议等。认真剖析当前就业形势，确定就业工作的重点与难点，针对不同地区、不同专业的学生，制定了切实可行的工作方案。同时学院充分调动毕业班班主任在就业工作中的积极作用，通过各种奖惩措施来激发班主任责任心和积极性。2024年我院就业工作的重心是：稳步推进我院就业各项工作，提高我院优秀毕业生高质量就业比例。

2、创新就业宣传体制，加强毕业生就业引导。

学院依托学校校园助手微信公众平台等不断推送最新的就业政

策解读、就业信息播报、就业心理疏导等内容。了解毕业生在求职过程中需求，加强毕业生就业引导。整合了以往很多就业工作的案例和经验，了解到很多学生眼高手低，好高骛远，没有很明确的就业目标。学院邀请多名就业工作经验丰富的专家为毕业生开设有关就业应聘技巧、就业过程中的关键问题、就业形势与政策等方面的讲座，开展全面的就业指导，引导学生不要盲目从众，明确就业目标。

3、充分发挥班级主要干部对就业工作的推动作用。

学院选拨毕业生中责任心强，能力突出的同学担任就业联络员，负责传达学校、学院有关就业信息及文件、通知等，从而确保就业信息准确无误的传递给每一位同学；通过QQ群、学院就业信息网、电子邮箱、电话等多种媒介，以班级主要学生干部为抓手，及时了解班级每位同学的就业动态，从而为对毕业生进行必要的就业指导、信息服务、心理咨询等就业服务。发挥班干部中坚力量，组织学生参加学校以及社会举办的各种招聘活动。

三、就业工作的反思与建议

1、学校通过有效渠道，为毕业生争取更多的优惠政策 学校应该通过有效渠道，为我校毕业生谋求更多的就业资源和优惠政策。以我院为例，我院是以师范生为主的学院，据调查，很多师范毕业生报名当地教师编制考试时，要求省优、校优。很多师范生不具备当地报名、考试资格。为后续的就业工作带来了很多困难。在保证毕业生培养质量的前提下，是否可以增加对师范班级校优名额。我校地处沣西新区，相对来说就业资源相对匮乏，学校能否联系更多的

企业、事业单位来校招聘，组织好校园招聘会，有针对性的增加专业性比较强的招聘会，从而为毕业生节约就业成本，提高就业效率。

2、加强对经济困难学生就业帮扶力度，对就业困难学生加强就业辅导

对毕业生中有就业心理问题、经济困难学生加强关注，注重就业心理的疏导。求职对经济困难学生来说无疑是“雪上加霜”。学校应该出台更多的优惠政策，加大帮扶力度。切实解决他们的后顾之忧。对就业困难或就业能力比较差的毕业生，应该实施“一对一”就业指导、重点推荐，采取针对性的就业辅导。

3、充分发挥网络、信息化电子设备在就业工作中的优势，提高就业工作办事效率

学校需要研发或者搭建更为便捷的就业相关工作的系统，方便毕业生网上求职、网上办事、网上登记相关信息。如：依托我校就业网实现师范毕业生上传授课视频、进行网上视频面试；搭建非师范生投送求职简历的平台等。充分发挥网络、信息化电子设备在就业工作中的优势。

4、简化就业办事程序，疏通工作渠道、加强就业咨询服务 学校提供更多的平台对学生就业手续如何办理、如何进行求职面试、我校有什么就业政策等相关问题进行解答。简化就业办事程序，想办法为学生提供更多的方便。学校与学院之间，学院与职能部门之间，形成行之有效的就业工作模式，疏通任何一个可能会给学生就业工作带来不利影响的环节，切实保障我校就业工作顺畅、有序的开展。

2024年是我院就业工作颇有压力的一年，也是我们在学校、学院党政领导的正确指引下，众志成城、迎难而上、攻坚克难，取得较好成绩的一年。2024届毕业生就业工作渐渐落下帷幕，2024届毕业生就业工作又要启程，机遇与挑战并存，拼搏与辉煌同在。我们将继续创新工作思路、拓宽就业渠道、完善工作机制；总结经验，蓄势待发，全力以赴迎接新的挑战。

师范学院

学生发展办公室 2024年12月

**第四篇：毕业生就业工作总结**

土木工程学院秋季毕业生就业工作总结

2024年，土木工程学院毕业生就业工作在校领导和校就业办的关心和指导下，认真贯彻落实学校毕业生就业工作的方针、政策，较好地完成了学校下达的就业工作任务。现将我院11届工管、建筑学专业毕业生就业工作总结如下：

一、基本概况

我院2024届工管、建筑学本科共4个班，共131人。其中工程管理专业2个班80人，建筑学专业2个班51人。就业情况为：毕业生就业人数106人，考取研究生15人，待就业7人，结业生3人，统计就业率为94.53%。

二、毕业生就业情况分析

1、本届毕业生就业去向情况

从今年我系工管、建筑学本科毕业生就业来看，就业范围分布在全国17个省、市、自治区；就业去向主要有建筑、铁路、煤炭、电力、文教、部队等行业。从就业单位性质分析：工管专业到国有企业就业仍是毕业生就业的主渠道，今年工管专业到国有企业就业41人，占51.25%；从就业的行业分析：煤炭、铁路及事业单位是工管专业毕业生就业的重要去向，建筑学专业毕业生就业主要去向为科研设计单位，今年到科研设计单位就业45人，占88%。

2、就业压力有所增加，结构性矛盾进一步加大

分析我系今年毕业的工管、建筑学本科专业，工程管理毕业生大部分到艰苦行业就业，建筑学毕业生普遍想到大城市，高资质设计院就业，安庆市一家原准备进两名建筑学毕业生，只有1人去；苏北几家设计院需要建筑学毕业生，亦只有1人去，过高的就业期望值与社会现实需求之间的矛盾日益突出。另外，毕业生需要办理人户分离的比例有一定程度上升。从国家宏观经济调控压缩对固定资产投入的大政策下，建筑业的人才需求增长幅度放缓，就业压力进一步显现。

三、工作思路、工作方法和取得的成绩

为了做好2024届秋季工管、建筑学毕业生的就业工作，我们在结合以往毕业生就业工作经验的基础上，积极探索就业工作的新思路、新方法、新途径，加强对毕业生的思想教育和就业指导工作。

1、在系领导重视下，加强毕业生的思想教育

院领导班子高度重视就业工作，2024年9月我院就成立了以院长\*\*\*同志为组长、副书记\*\*\*为副组长和毕业班辅导员为成员的毕业生就业工作领导小组。组内分工明确，有专人负责信息收集与发布、毕业生就业咨询、就业协议登记和就业协议签定跟踪登记。为了提高工管、建筑学毕业生对就业的认识，我从三/四年级下学期就利用多种形式对毕业生进行思想教育。回顾一年来的1作为学生辅导员经常深入学生中去，对毕业生工作，主要有以下几种形式：○

2利进行国情、省情、校情教育，尤其是行业教育，指导学生选择就业去向；○

3用就业指导课及形势课对学生进行世界观、人生观、价值观、择业观教育；○

发挥学生干部、学生党员的先锋模范作用。始终把思想教育工作贯穿到就业工作的全过程，坚持做到早教育、早宣传。由于土建类大部分毕业生将从事艰苦的现场工作，所以我要求学生具备艰苦奋斗的思想准备，发扬中华民族艰苦朴素的优良传统。

2.采用多种形式为毕业生就业提供良好的指导和服务

我院提出了“三个实际、一个原则”的宣传指导方针即：学生自身综合素质的实际、我校自身实力和市场影响力的实际、我院自身专业的实际和先就业、再择业、后创业的原则。通过“三个实际、一个原则”教育指导，积极引导毕业生就业。针对工管、建筑学毕业生的实际情况和就业特点，我在书记为主的就业政策和就业信息咨询小组的领导下，利用专用宣传栏定期向毕业生发布就业信息。在所带毕业班设立就业信息员，加强对毕业生就业的服务力度。

3、2024年我们院把制作的公函（内含一封《致函》和《土木工程学院2024届毕业生专业简介》）委托2024届毕业生送达用人单位。这样的举措在今年的毕业生就业工作中发挥了一定的积极作用。特别是工管专业毕业生，由于2024

届工管毕业生也是我带的，因此，充分发挥桥梁纽带作用，给2024届工管毕业生创造就业便利。

四、就业工作中存在的问题与不足

1、还存在少数遗留问题。有部分同学毕业前仍欠学校学费等，而被暂缓发放毕业证、学位证。

2、少数毕业生的就业观念不强，未能及时落实就业单位。

总结今年的毕业生就业和派遣工作，有以下特点：工作时间紧、就业压力大、派遣任务重且政策性较强。在校院各级领导，就业办各位老师的指导和帮助下，在所带班级广大同学们的努力下，工管、建筑学秋季毕业生的就业工作已基本完成。

**第五篇：毕业生就业工作总结**

xxxx学院2024届毕业生就业工作总结

随着2024届毕业生的即将离校，我院2024届毕业生工作也将划上一个圆满的句号。针对我院2024届毕业生就业工作，我们总结往届经验，结合新情况、新问题，结合学院实际情况，始终坚持“以服务促就业，以管理促就业，以科学指导促就业”的原则，及早的制定了毕业生工作计划，并按计划有步骤、有重点、有秩序地实施，使今年的毕业生工作较往年有了一定的进步。

一、学院领导高度重视毕业生就业工作，建立健全毕业生就业工作良性运行的工作机制和相关制度。

1.在就业形势较为严峻的形势下，学院领导高度重视，成立了以彭冬梅院长、丁炳堂书记为正、副组长的就业工作领导小组。提出毕业生就业工作要主动适应市场的工作思路。多次召开毕业生座谈会，听取毕业生对就业工作的意见建议，及时研究和解决有关问题。

2.早在本学年之初，学院领导就总结2024届毕业生工作，分析不足，制定相关政策。早部署、早动员，分几次召开毕业生工作会，布置工作，落实责任。3.学院明确了以“关爱每一位毕业生和关爱毕业生一生”为就业指导教育和服务的工作理念。

二、采取有力措施，积极拓展就业市场，全院齐心协力抓就业

1.充分发挥专业教师的作用，搭起学校与企业的桥梁。专业教师在业务上与企业联系较多，了解企业的性质和需求，又对学生相对比较熟悉，他们向企业推荐学生更有针对性，又保证了企业的满意度。今年我院共有20余名教师，累计推荐近60个就业岗位。

2.发挥往届毕业生的作用，与所在单位保持良好关系，做到毕业工作的可持续发展。我院每年均建立毕业生去向档案，与接受单位和毕业生保持联系，及时掌握就业单位的招聘信息。并充分利用毕业生在用人单位的优秀表现和良好口碑，建立与该单位的长期合作关系。3.定期举办毕业生会议和专场招聘会。学院在学校统一领导的前提下，及时向同学们传达有关毕业工作事宜，并且积极利用自身资源，联系专业的专场招聘会，为毕业生节省就业成本，提高就业效能，全力将2024届毕业生推出去，保证就业通道的畅通。

4.采用请进来的方式，诚邀并热情接待用人单位来我院挑选人才，并按照需求类型，为其推荐学生。积极创造条件组织毕业生与用人单位见面。现有许多用人单位希望与我院保持长期合作的关系。更有单位满意我院毕业生，主动牵线搭桥引荐其他用人单位。

5、完善实习就业制度，加强就业、创业基地建设

学院强化学生的实习力度，为毕业生联系相关实习基地，争取通过实习渠道解决部分就业问题。努力建立本专业学生的就业创业基地，是想人才输送的长期化和稳固化。学院从去年开始陆续联系了几个实习基地，输送了多名同学前往实习，为学生实习、就业、任教等创造了不少岗位和机会。

三、关注特殊群体，积极推荐就业

理想、信念是大学生开拓进取，团结拼搏的强大精神支柱和个人三者利益关系的基础。我院开展学生思想诚信教育，结合满足社会需要和当代大学生精神发展需要，把发挥个人才能与兼顾社会需求、同实现人生价值结合起来。我院认真贯彻“三支一扶”政策，充分发挥榜样的典型示范作用，激励广大毕业生到祖国最需要的地方去建功立业。

2024-09-18，会议对毕业考察、毕业设计、毕业论文做出统筹安排，使三者有机结合起来，将更加有利于我院毕业设计、毕业论文改革的发展。

2024-11-25，xxxx学院召开全体毕业生主题教育班会，使毕业生能够正确对待大四毕业这个特殊时期。2024-12-16，xxxx学院召开毕业论文工作会议，主要内容是安排布署毕业论文相关工作。会议对毕业论文进行了深层次的研究和讨论，并做出详细安排，将更加有利于我院毕业论文的改革和发展，也为我院教学工作内容的改革提供新的借鉴。

2024-3-26，召开在校毕业生联系会，了解学生目前考研及就业状况，同学间相互传递信息，并进一步动员同学转变就业观念。

2024-03-30，为了切实加强毕业生教育，让毕业生了解就业形势、了解毕业签约、改派、户口迁移等工作，使毕业生深刻认识和做好从学校学习到社会工作的思维转变，顺利找到一份适合自己的工作，xxxx学院召开毕业生工作会议。传达支援西部计划及“三支一扶”文件精神，做好发动工作。核实学生具体就业情况，情况落实到人，全面掌握学生就业动向。

2024-04-23，xxxx学院在院务会议上研究部署毕业生就业指导与援助工作，强调，各教研室主任一定要十分重视就业工作，做好动员发动工作，参与就业工作，奉献出对毕业生的关爱之情。

2024-05-13，举办“共同关注，共谋就业”毕业生座谈会，通过学院教授的多年经验、往届优秀毕业生的创业经历，解决毕业生目前面临的困难和疑惑。

四、加强毕业生教育、管理工作，做好毕业生文明离校工作

认真抓好毕业生学生干部和党员，从各个渠道了解毕业生的思想状况，做好毕业生离校前的各项思想工作。并且召开了专门的毕业生党员会议，布置任务，做好动员，确保离校工作顺利进行。经常与同学沟通，关心他们的就业情况及思想状况，确保每个同学不出问题。关注困难学生的就业工作，尽量能切实解决他们的实际困难。充分发挥毕业生党员的模范带头作用，在毕业前夕营造良好的离校氛围。离校前，充分组织优秀毕业生与低年级进行考研、就业等交流，留下他们好的心得和建议，为学院的健康发展贡献力量。

五、存在的问题。1.毕业生就业期望仍然很高。由于我校专业特色明显和近年来设计行业发展形势较好，使得在区域范围内出现暂时的求大于供，至使毕业生求职期望攀升，出现有业不就的现象。

2.就业的结构性矛盾仍然存在。不同专业人才培养目标与社会需求期望仍然有较大的差距。展示专业按照目前社会需求来讲，应该是市场广泛，但由于学生专业知识与社会需求之间不同步，出现市场好面就业差的结构性矛盾。3.学生就业观念受传统思维、家庭等多重因素的影响，对企业性质、薪酬要求过高，同时，对企业发展前景的分析判断缺乏相应的知识支持，致使有些学生对应聘成功的单位持观望与等待态度，而错失就业机会。

4.学生对于支援西部以及应届毕业生应征入伍，尽管学院积极动员，但是毕业生态度不是特别踊跃。

随着毕业生人数逐年增加，就业市场的竞争会更加激烈。我院今后将紧密结合学校制定的就业指导计划，结合我院的实际情况，科学制定学生就业指导的进程。力争在解决重点、难点问题上有所突破。总之，xxxx学院将切实做好毕业生工作，采取行之有效的措施，营造毕业生充分就业的良好环境和校园气氛，争取2024年毕业生就业工作能够做得更好。

一、优秀毕业生的就业情况：

评选优秀毕业生。根据山东省人事厅《关于做好2024届非师范类大中专院校优秀毕业生评选工作的通知》精神，组织xxxx学院参照德、智、体综合成绩，在公平、公正、公开的基础上评选省级优秀毕业生与校级优秀毕业生，并进行表彰。做好专业教师推荐优秀毕业生工作。利用专业教师联系用人单位广泛的优势，积极为毕业生推荐就业岗位，给毕业生提供实习和就业的机会，促进毕业生顺利就业。同时统计教职工推荐用人单位情况，做为评选学校就业先进个人的依据。

进一步提高学生的全面素质，落实“让学生学会创业的本领，让学生找到满意的工作”的办学理念，推进“明理、立志、勤学、成才”主题教育健康发展，旨在引导同学们以优秀毕业生为榜样，进一步激发同学们学习的热情和成才的动力，增强自信心，努力实现自身价值和社会价值。

二、毕业生思想状况

1、发送毕业生宣传教育材料。通过学校主页和就业信息网向毕业生发送一封信，组织人员深入学生宿舍发放《认清形势 积极就业》宣传教育材料，教育学生充分认识当前就业形势的严峻性，指导毕业生适当降低就业期望值，形成正确的人生观、择业观，积极迎接挑战，主动采取措施，尽早就业。

2、开展就业意向和思想状况调查。向2024届毕业生发放调查问卷，通过问卷调查的形式，及时了解毕业生的就业思想状况和职业理想，掌握了学生的就业心态和动向，为毕业生教育和就业服务工作的深化创新提供依据。

3、开展毕业生思想教育活动。对2024届毕业生进行思想道德教育、择业观教育、就业形势与政策教育、安全稳定教育、创业教育、心理健康教育、文明离校教育。通过教育引导毕业生勇挑历史重担，发扬艰苦奋斗和甘于奉献的崇高精神，激励大学生到基层、到西部、到祖国最需要的地方艰苦奋斗、建功立业。加强《国家促进普通高等学校毕业生就业政策百问》的宣传力度，帮助毕业生了解国家关于就业的相关政策，增强对党和政府的信任，增强顺利就业的信心。

4、积极做好毕业生的毕业留念活动。组织毕业生座谈会、联谊会，引导毕业生畅谈和交流成长历程的心得体会，了解毕业生的就业心态及需求，鼓励毕业生为学校的发展提出宝贵的意见和建议，强化毕业生的母校情怀。

5、加强毕业生的安全纪律教育。学校专门召开毕业生安全工作会议，教育学生防火、防盗、防侵害、防斗殴、防诈骗，采取切实措施确保毕业生人身安全、财产安全，交通安全；要求学生加强自身修养，严格要求自己，以适当的方式表达自己的离别之情，自觉维护安定团结的局面，确保安全离校。组织人员发放张贴平安就业宣传材料，帮助毕业生了解求职安全注意事项、招工诈骗案件的主要诈骗伎俩等，并及时上传学校就业信息网。

6、组织2024届毕业生毕业典礼。做好毕业典礼和毕业生离校的一切准备工作，通过毕业典礼对毕业生进行爱校、荣校教育，激励毕业生在新的工作岗位上做出新的成绩，保证毕业生顺利离校。

三、困难家庭毕业生求职补贴发放情况和就业情况

切实做好困难家庭毕业生就业工作

xxxx学院高度重视家庭经济困难并就业困难的毕业生群体，掌握每位毕业生的家庭状况、求职愿望和能力，建立健全困难家庭毕业生档案。通过重点指导、重点推荐、“一对一”跟踪和帮扶等方式，与困难家庭毕业生加强沟通交流，尽最大力量帮助他们解决求职过程中遇到的困难和问题，帮助他们实现就业愿望。

评选2024届特困家庭毕业生和困难家庭毕业生并发放求职补贴。根据《关于做好2024年特困家庭毕业生求职补贴发放工作的通知》的要求，组织各学院评选出特困家庭毕业生104名，同时学校又评选出90名困难家庭毕业生。分别发放求职补贴500元和就业补助200-300元实行困难学生“一对一”重点帮扶制度，发动教师采取“一对一”的方式，有针对性地进行重点指导、重点推荐、重点帮扶，帮助就业困难学生尽快就业。（数值你根据实际情况改一下哈）

在切实摸清每一个毕业生具体情况的基础上，针对学生自身特点，开展个性化的就业指导和服务。各高校要将创业教育纳入职业指导课程体系，通过多种形式提高大学生创业能力。积极争取利用当地的经济技术开发区、高新技术开发区、工业园区和大学科技园区，为高校毕业生和在校大学生构建创业孵化基地。对有创业意愿的大学生，要争取地方政府有关职能部门的支持，有效开展项目引导、资金支持、技能培训、专家指导、法律援助等公益性服务。

xxxx学院 2024年6月17日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找