# 最新车间主任述职报告(十五篇)

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2024-06-24

*随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。车间主任述职报告篇一一、注重学...*

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**车间主任述职报告篇一**

一、注重学习、努力提高自身业务水平

回首这两年来的工作，我感慨良多，由于自己刚走上行政管理岗位，所以无论在经验和资历方面可谓甚浅，但我没有因为这些劣势而畏手畏脚，我刻苦钻研业务知识，在努力提高自身综合素质上下功夫外，每天深入到车间现场一线，查找问题，对照整改。不懂的地方就主动查看工艺图纸或请教岗位职工与班子其它成员，学习氧化铝生产工艺、设备管理等方面知识的学习，努力适应车间生产对本职工作的要求，把理论学习同实际工作结合起来，做到了学有所用。

二、求真务实，认真做好分管工作

根据车间班子分工，要主要负责车间安全管理与设备管理等

1、安全管理方面：做任何工作都要先从思想上提高认识，安全工作更是如此，要从思想上认识安全工作是一项重中之重的常抓不懈的工作，为此，我先后多次在车间组织安全宣传教育会，对各班组职工进行安全培训，强调安全的重要性及其预防措施，同时要求在车间《分解分级新视野》小报中开办安全专栏，整理修订有关《氧化铝生产的事故汇编》，并在车间落实了“一岗双责”和责任区分工，且做到了每周三对车间进行隐患排查，定期组织各班组进行《应急预案演练》，同时逐步完善各岗、各责任区的制度及分工，以及各类突发事件的应急措施等，确保了车间安全工作“横到边，竖到底”，不留死角的抓安全，营造了人人抓安全，处处讲安全的氛围，从而使职工从思想上牢固树立了“安全大于天”的意识。 其次，加强组织，近一年来，在工作中，我注意总结摸索工作规律，注意与其他科室建立比较融洽的关系，以便于开展工作。作为安全主任，我注意随时掌握不安定因素，做到能够随时处理;随时发现隐患，做到随时整改。20xx年在安全管理工作我认为要想使车间一方平安，就必须坚持原则，车间的各项规章制度要坚决遵守，违背原则的事坚持不做。只有做到这一点，才能称得上是为车间负责，更是为职工负责。进入20xx年我改变自己工作思路用车间提出的“以文化人”的理念，以文化引领来抓好车间安全管理方面的各项工作。以往在安全管理上，我坚持原则办事，从不让感情、人情渗透工作之中，

2、在设备管理方面：建立台账管理,树立设备管理“治未病”的观念，建立建全设备管理的各类台账，在进入车间之初我就开始进行修订车间设备台帐，建立设备配件明细台帐，对车间设备管理方面存在的问题，认真进行自查，逐步提高车间设备管理基础工作;加强tpm管理，按照车间tpm管理活动目标积极推行车间全员清扫活动，以在最基础的清扫活动中发现问题处理问题。对车间成品过滤以及种子过滤进行现场地面标线，对润滑脂的存放定置定位，车间备用设备要求定期互倒并悬挂备用与运行标识牌，制定了车间设备检查表;设备维护管理，针对车间种子泵配件频繁更换与分解槽宽通道降温不好，组织车间骨干与检修人员分析原因，通过定期碱煮，分析周期规律，对各班组的岗位操作进行抽查，减少违规操作，提高维护水平和事故处理能力，减少因设备影响生产问题事件的发生。抓好运转设备的润滑管理，每周定期润滑，除每天当班员工对设备进行润滑外，每周包区负责

三、本人廉洁自律情况

一年来，本人积极参加党总支组织的廉洁自律教育课，系统学习党风党纪和法律法规，同时围绕“八个严禁”、“52个不准”进行对照检查。在廉洁自律上坚决做到不为名所累，不为利所缚，不为权所动，不为失所怨，不为欲所惑，耐得住寂寞，管得住小节，守得住清贫。始终做到自重、自省、自警、自励，把全部精力用在工作上，为企业发展壮大贡献自己的力量。

四、存在的不足与改进措施

(一)存在的不足：

1、设备管理不到位，还存在应急检修问题。

2、因工作忙乱，有时不按程序办事处事，留下安全隐患。

3、分管工作落实不彻底，时松时紧、时好时坏。

(二)改进措施：

1、管理不到位是因为分管工作没落实。因而在今后工作中要加大各项工作的落实力度、检查力度、考评力度。

2、分管工作落实不切底，是因为执行力度不够。在今后工作中要严格要求员工对定了的事就要执行，执行就要到位;凡事都必须要有“安排、落实、检查、考核、评定”等程序，不可或缺。

五、下步工作基本思路：

在职能科室及主任的领导下，吸取教训克服不足，杨长避短，自主创新，实现公司下半年不亏损;

(一)、要在车间分管工作的推行与落实上下苦功夫，练好内功，养好习惯，真正将分管工作落到实处为公司降本增工作增砖添瓦。

(二)、在设备管理上花大气力，常抓不松、持之以恒，以实现公司向“设备管理要产量”的目标。

(三)、要主动加大与职能科室的沟通力度，防止信息慢缺，确保工作顺畅运转。

我相信，只要一心扑在工作上，诚恳作人，扎实做事，恪尽职守，一如既往的强化内管，始终如一的保持良好的精神状态，以强烈的事业心与责任感去努力克服困难，迎接挑战，牢固树立“自信不自满，潜心做事”的思想，相信自己的各项工作就会有喜色，，也一定能为公司的腾飞做出自己的新贡献。

**车间主任述职报告篇二**

为不断增强自身的思想政治素质，提高实际工作能力，改进工作作风，加强自身修养，争取更大的工作成绩，现对1年来在德、能、勤、廉、绩5个方面的情况述职如下冒号

本人能认真学习马列主义、思想、理论和“3个代表”的重要思想，坚决拥护党的路线、方针、政策，自觉同党中央在政治上保持高度1致;通过政治理论学习，尤其是对党的101届6中全会精神的学习，深刻认识到，抓好铁路运输安全与建设社会主义和谐社会的紧密关系;通过学和\*\*部长在青藏铁路通车会议上的讲话，深该领会了其“挑战极限，勇创1流”的青藏铁路精神的实质，由于思想认识的提高，使自己无论在西列检担任列检所主任职务期间，还是担任运用车间车间主任职务以来，都能认真组织和带领本车间的干部职工，坚决贯彻执行段及段党委制定的1系列政策、办法和规定，服从领导、听从指挥;能积极开拓工作新局面、勇于改革，积极为布局调整改革做贡献;在事业上，有强烈的事业心和责任感，对工作能做到认真负责，吃苦耐劳;能团结同志1道工作，做到了任人为贤;勇于开展批评和自我批评，关心和爱护同志;能积极开展思想政治工作，教育和引导干部职工树正气、抵歪风;能时刻以党员干部的标准严格要求自己，在群众中树立了较好形象。

无论是担任列检所主任职务期间还是担任运用车间主任职务以来，都能较好地胜任本职范围所担负的职责，较好地组织完成了日常工作范围内的工作任务和领导交办的其它各项任务。尤其是担任运用车间主任职务以来，能在较短的时间内，对新成立的运用车间基本情况进行全面了解和掌握，并较好的统筹安排和把握车间的工作大局，主动摸索运用车间的管理模式和管理方法，迅速制定并善了运用车间管理办法，对运用车间在运转中出现的问题，能敏锐觉察、思路清晰，决策果断。具备1定处理复杂问题的能力和胆略，能抓住重点，善于解决主要矛盾，将倾向性问题消灭在萌芽状态。能有效地调动群众的工作积极性和创造性，充分发挥各方面的积极因素，知人善任，使车间班子成员心往1处想，劲往1处使，使车间班子形成团结和谐的良好局面。具备1定的协调平衡能力，能较好地协调和平衡与相关车间、相关科室的关系，做到了相互支持、团结协助，为开创我段的新局面创造了良好的环境。具有较高的工作效率，追求高标准的工作效果，对此，不仅自己做到，而且也能要求分管的副职做到。能正确处理领导与被领导的关系，有较强的组织性、纪律性，能经常向上级领导汇报工作、反映问题和困难，对上级领导的批评能虚心接受，态度端正，得到了上级领导的关心、支持和帮助。为我段的和谐发展创造了条件，为推动全局深化改革、布局调整的完成尽到了自己的1份职责。

对待工作，做到了扎实勤奋，无私奉献。能不分白天、晚上、节假日、星期天，时时以工作为重，处处从工作着想。能想方设法挤出时间，深入到工段班组、深入到现场1线，了解掌握班组的实际情况，抽查发现问题，对班组进行检查指导，帮助解决实际困难和问题。能针对自身工作方面管理经验和业务知识薄弱的实际，努力学习和掌握各方面的管理本领和业务知识，较快的进入了角色，为确保车间安全稳定提供了1定的保证。对段及各业务科室部署、安排的工作，做到了1丝不苟抓落实，求真务实不走样，对检查发现的问题，做到了认真督促整改，严格进行考核，反复抓、抓反复。对安全上的关键时刻、关键部位、关键问题，做到了亲临现场、亲自部署、亲自解决。对车间的安全问题隐患，能深入调查研究，积极稳妥改进。

作为1名基层党员干部，自己时刻想着手中的权利是党和人民赋予的，只有全心全意为人民服务的义务，没有谋取个人私利的职权，因此，能时刻以党员领导干部廉洁自律的标准严格要求自己，带头做到清正廉洁，严于律己、身先士卒、自觉抵制消极现象，做到了请客不到，送礼不要。在深入异地班组检查工作或出差学习时，能当日返回的决不在外食宿，需要在外食宿时，做到了在职工食堂就餐、在铁路招待所住宿，拒绝1切高消费活动。在严格要求自己的同时，对下属也敢于严格要求、严格管理，无论是民主生活会还是日常交班会，无论是对平时出差前的工作布置还是听取出差后的工作汇报，都必讲廉洁自律的要求、必听廉洁自律的汇报;对社会上出现的消极现象，能当作反面教材，常敲警钟，反复告诫，因而使车间班子在车间中树立了良好的廉洁自律形象。担任运用车间主任伊始，在第1次车间交班会上就曾明确表示，坚决反对背后议论同志，对贬低别人、抬高自己的言论和行动要严格禁止;在贯彻执行民主集中制方面，能主动听取群众意见，对于不同意见，更能做到3思而行，对正确意见，能主动采纳，不计较个人情面。由于自己能以身作则发扬民主，极大的调动了其它同志的工作积极性和创造性。 5、绩

自己从列检所主任被提拔为运用车间主任，这是组织上对我本人以前工作的充分肯定，在此对担任运用车间主任近1年来的工作成效总结如下冒号

1、组织车间圆满完成了xx年度的生产任务。

2、完成各项规章的修旧补废，亲自组织制定了《运用车间管理细则》，并组织实施。

3、亲自组织拟定了《运用车间远期发展规划》和《运用车间xx年年工作安排》。

4、认真组织、全面落实了局车辆处运用工作会议精神，着重狠抓车间安全基础建设，对车间安全关键点、危险源进行了统1规范，制定了符合车间实际的《安全关键点、危险源管理办法》。

5、狠抓货车运态检测系统的运用。成功配合车辆处完成了大虎山tfds探测站的设备验收工作;tads系统发现了我局第1起无温升滚动轴承滚道剥离的轴承内部故障，受到了铁道部的通报表扬，后来就连续发现两起;tpds查扣率也位居路局统计排名的前矛。

6、对检车员1、2号检测样板进行改造，通过路局认证，并命名为“货车运用检测样板”，获得在全局运用系统推广。

7、积极推进铁路货车现代化管理的步伐，加强自备车管理。组织编写了《铁路自备车管理软件系统》，使车间管内的自备车管理走向有序化、信息化和科学化。

8、加强车间材料管理，严格进行成本控制、严肃财务纪律，完成了各项财务计划指标。

9、下大力气抓了职教工作，车间自行组织或配合段教育科组织的大规模的培训、考试14次，组织了车间技术比武，选派比赛选手参加局技术比赛，取得了检车员、预检员两项技术标兵的佳绩。

10、配合车辆处完成列车车辆制动试验监测装置的试验工作，配合段承办了在我车间举行的全路“列车车辆制动试验监测装置现场会”。

11、较好的完成了北列检撤消期间的安全稳定工作。

12、配合段劳人科较好的完成了大虎山装卸和葫芦岛装卸部分人员跨系统安置工作。

13、重新细化修订了《洗罐作业操作规程》，并组织实施。

14、较好地完成了段领导交办的各项临时任务，例如，成功的组织路局车辆处在我车间举行的货车运用工作会议及事故救援等任务。

在总结工作所取得成绩的同时，自己也没有忘记工作中还存在不少问题，不久前发生的33014次软管漏风责任1般事故就暴露出了我在对现场作业管理中存在的不足，虽然进行了1阶段认真的整改，在标准化作业过程的落实中，在典型故障发现率上，以及在车间的精细管理上，与其它兄弟车间相比还存在1定差距。自己将以这次干部考评为契机，发扬成绩，克服不足，以更高的标准严格要求自己，向先进看齐，通过自身的努力并带领身边的同志，使运用车间尽快跨入优秀标准化车间行列。

**车间主任述职报告篇三**

各位领导、各位同事：

在20\_\_\_\_年这一年里，作为一名机修一车间的副主任，我严格落实岗位职责，全面协助车间主任落实相关工作。面对车间人员变动频繁、工作积极性不高、安全意识薄弱、技术力量不强等诸多不利因素，在上级领导的支持下，在各位同事的帮助下，经过全体员工的努力，我车间不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，车间的各项工作逐步走向正轨，相对圆满的完成了上级安排的相关工作。对我个人而言，在副主任这个岗位上，我严格要求自己，勤勤恳恳工作、认认真真学习，努力提高自己的个人素质，积极主动地完成领导交办的各项工作,积极处置突发的各项检修任务。现将我20\_\_\_\_年度履行职责情况作具体汇报：

一、以团结员工的工作作风，用认真务实的工作态度，高效的落实设备检修工作、降本增效工作。

根据年度设备大修计划，结合各个生产车间设备运行状况，在同车间主任、生产车间负责人以及相关技术人员、工段长进行协商沟通后，每月编制计划性检修项目，并合理有序的安排各项大、中、小修项目，以提高检修作业效率，并保证生产设备的安全生产运行。同时充分落实厂部“双增双节，降本增效”活动主题，积极组织员工参与合理化建议、修旧利废、技改革新等内容，为了便于说明，我将比较重要的大中修以及技改项目汇报如下：

1.调整1#2#焦炉拦焦车轨道。

炼焦一车间焦侧拦焦车第二轨道偏移，严重影响拦焦车行走，在厂部领导的指导和帮助下，在车间主任以及相关人员的参与下，我组织编制出了拦焦车第二轨道的回拉方案，制作牛腿、丝杠对第二轨道工字钢进行回拉，在人员少、时间紧、任务重的情况下炼一维修工段员工冒着酷暑加班延点，提前完成了检修任务，使用效果良好。使用至今符合生产使用要求，确保了车辆正常的运行。

2.脱硫泡沫槽搅拌机更换固定螺栓。

泡沫槽上的搅拌机减速机及槽内的搅拌翅因定位螺栓腐蚀，造成松动，与槽壁有摩擦声响。由于此次作业存在受限空间、有毒有害气体等特点，同时需要与生产系统隔离，作为车间副主任的我，坚守在检修一线，现场进行监护、指挥，并对检修过程中防毒口罩佩戴不及时、安全绳系挂不可靠等问题进行了及时整改，确保了此项检修任务安全、高效的完成。

3.1#焦炉地下室煤气预热器中部换热器更换。

由于1#焦炉地下室煤气预热器内部蒸汽管漏，需对其进行更换，在整个检修过程中，工器具准备齐全、安全措施落实到位、人员分工明确，很顺利的完成了换热器的更换工作。在检修的11个小时内，我们轮替吃饭、不间断的拆卸、割焊和安装，同时提前准备充分，比如提前开孔方便吊装、提前切断相关生产工艺管道并通蒸汽确保安全、提前准备照明灯具持续照明方便作业等一些的措施，在人机环管方面基本全面落实，在危险源全面预防的情况下顺利的完成了此项检修项目。

4.技改革新、修旧利废、节省外委方面。

由于2148和1530振动筛溜槽、漏斗常年锈蚀严重，铸石板无法在上部牢固铺放，经厂领导批准后加工成不锈钢溜槽、漏斗，大大提高了溜槽的使用周期，减少了人为参与、降低了劳动强度。第一次干此类检修任务、也是第一次干如此庞大的工程，从工作方案的编制、安全措施的落实、危害因素的辨识、设备移交步骤的程序化等方方面面落实到位，不仅为我厂此类检修项目积累了经验，同时也验证了车间检修队伍的水平和能力。还有煤气净化一车间脱硫再生塔内部压缩空气环管制作，车间人员总结经验、思维创新，利用以下方法：将直管道切割成多段，然后将各段焊接起来做成多边形代替圆形，根据原环管外直径确定多边形外接圆直径，最终加工完成并安装使用，仅仅以上俩个项目节省外委费用近30万元。同时车间按时召开双增双节专题会议，培训相关技改方法方式，废料规整重复利用等等，有效的落实厂部活动要求。

除以上工作外，我还参与了炼一1#装煤车更换托煤底板及大链、化一1#煤气鼓风机更换增速器齿轮、炼一2#装煤车更换二级传动齿轮、2#拦焦车更换取门台车下轨道、下行走轮、下导向轮、压力轴承，固定下轨道平台等检修项目。在整体工作过程中依旧存在多方面的不足。防尘、防毒口罩只是挂着脖子上、安全带未高挂低用、电焊机使用完毕未断电、电动葫芦有时非专人使用等不安全行为，较上一年度明显减少，但此类现象偶有发生。员工未养成良好的习惯是一方面，同时也侧面反映出了管理方面的不足，未能够将安全习惯培养到位。

二、个人情况表述。

20\_\_\_\_年里，全面的参与了厂部组织的“找抓促”活动、“安全月”活动、综合治理工作、班组本安建设、精神文明建设等。在思想政治、组织领导、业务素质方面汇报如下：

1.严格落实厂部相关培训。从安全技术规程到岗位技术规程的培训，从危险源辨识到应急预案的培训，从厂规厂纪到法律法规的培训等等，通过不同的培训，对员工养成安全习惯、提升操作技能、构建厂部本安文化起到了很大的推动作用。在日常对员工的提问、考试以及实际操作方面，明显的感觉到了整体的进步。

2.班组建设的管理。班组作为企业最基础的组织单位，如何利用好班前会时间，使得班前会的功效落到实处，上级精神的传达、安全知识的学习、行为规范的培养、班组文化的建设都离不开班前会。规范班组建设召开程序、制定班组建设学习内容、培养班组员工技能技巧、提高班组成员安全意识等一些列手段和方法，确保了班前会召开的含金量。

3.责任分工、包机制的落实。根据车间现有岗位人员配备，尽最大可能的做到事事有人管、班班有人盯的目标。管理人员的安全分管、设备分管、卫生分管;工段员工的承包划分，班组区域内设备的包机划分等等，根据人员现状，进行技术力量搭配，实行包机制。确保每一台设备的完好，责任人的确认。

三、在明年的工作中需要改进的部分。

1.员工在日常检修工作中，存在积极性不高、主动性不够等消极的工作态度，将加大相关制度的考核力度，改变和强化员工工作态度。部分员工独立作业能力不够，检修水平有限，将加大技能水平的培训，同时限定一定的考核时限，制定阶段性员工进展标准，根据奖优罚劣的标准，进行奖罚。

2.部分习惯性的不安全行为，将作为明年工作的重点整改对象，实行工段长连带责任制，进一步的加大违规行为的考核力度，从习惯上进行改变，塑造全员检修规范标准。

在20\_\_\_\_年里，我将以“杜绝安全隐患，根治跑冒滴漏，减少非计划性检修”为全年检修目标，加强现场巡检、增加车间自查频次，强化包机人责任意识。在今后的工作中，要积极配合主任工作，勤于思考，多提意见，做好领导的马前卒，争做同事的排头兵。为车间工作提升到更高的层次努力工作。

以上是我个人述职报告请评议!

\_\_\_\_\_\_

20\_\_\_\_-12-28

**车间主任述职报告篇四**

我叫，分解分级车间副主任，20xx年以来，在公司的正确领导下，我以精细化管理工作为切入点，始终坚持“向设备管理要产量，向生产工艺要效益”的理念，在不断提高自身业务水平的同时，狠抓车间现场管理，较好的完成了公司下达的各项生产任务，现将这一年来的学习、工作、思想等方面的情况汇报如下：

一、注重学习、努力提高自身业务水平

回首这两年来的工作，我感慨良多，由于自己刚走上行政管理岗位，所以无论在经验和资历方面可谓甚浅，但我没有因为这些劣势而畏手畏脚，我刻苦钻研业务知识，在努力提高自身综合素质上下功夫外，每天深入到车间现场一线，查找问题，对照整改。不懂的地方就主动查看工艺图纸或请教岗位职工与班子其它成员，学习氧化铝生产工艺、设备管理等方面知识的学习，努力适应车间生产对本职工作的要求，把理论学习同实际工作结合起来，做到了学有所用。

二、求真务实，认真做好分管工作

根据车间班子分工，要主要负责车间安全管理与设备管理等方面的工作，总结任职这两年来的工作，可谓有成绩也有败绩。

1、安全管理方面：做任何工作都要先从思想上提高认识，安全工作更是如此，要从思想上认识安全工作是一项重中之重的常抓不懈的工作，为此，我先后多次在车间组织安全宣传教育会，对各班组职工进行安全培训，强调安全的重要性及其预防措施，同时要求在车间《分解分级新视野》小报中开办安全专栏，整理修订有关《氧化铝生产的事故汇编》，并在车间落实了“一岗双责”和责任区分工，且做到了每周三对车间进行隐患排查，定期组织各班组进行《应急预案演练》，同时逐步完善各岗、各责任区的制度及分工，以及各类突发事件的应急措施等，确保了车间安全工作“横到边，竖到底”，不留死角的抓安全，营造了人人抓安全，处处讲安全的氛围，从而使职工从思想上牢固树立了“安全大于天”的意识。其次，加强组织，近一年来，在工作中，我注意总结摸索工作规律，注意与其他科室建立比较融洽的关系，以便于开展工作。作为安全主任，我注意随时掌握不安定因素，做到能够随时处理;随时发现隐患，做到随时整改。20xx年在安全管理工作我认为要想使车间一方平安，就必须坚持原则，车间的各项规章制度要坚决遵守，违背原则的事坚持不做。只有做到这一点，才能称得上是为车间负责，更是为职工负责。进入20xx年我改变自己工作思路用车间提出的“以文化人”的理念，以文化引领来抓好车间安全管理方面的各项工作。以往在安全管理上，我坚持原则办事，从不让感情、人情渗透工作之中，在一定程度上伤害了个人与职工的感情违背了车间文化建设的意愿，为此，我多次参阅车间文化管理相关内容，做出了“职工安全教育四必谈”、与职工“半小时谈话制”，让职工心甘情愿接受违规处罚，最终拉近与职工的距离，逐渐消除了员工的顾虑，同时准确掌握职工情况，对症下药，解决问题，保证了安全管理工作正常开展，通过近两年多的努力，在安全工作方面车间实现了安全事故为零的目标，并先后被评为“集体公司安全先进集体”等荣誉称号。

2、在设备管理方面：建立台账管理,树立设备管理“治未病”的观念，建立建全设备管理的各类台账，在进入车间之初我就开始进行修订车间设备台帐，建立设备配件明细台帐，对车间设备管理方面存在的问题，认真进行自查，逐步提高车间设备管理基础工作;加强tpm管理，按照车间tpm管理活动目标积极推行车间全员清扫活动，以在最基础的清扫活动中发现问题处理问题。对车间成品过滤以及种子过滤进行现场地面标线，对润滑脂的存放定置定位，车间备用设备要求定期互倒并悬挂备用与运行标识牌，制定了车间设备检查表;设备维护管理，针对车间种子泵配件频繁更换与分解槽宽通道降温不好，组织车间骨干与检修人员分析原因，通过定期碱煮，分析周期规律，对各班组的岗位操作进行抽查，减少违规操作，提高维护水平和事故处理能力，减少因设备影响生产问题事件的发生。抓好运转设备的润滑管理，每周定期润滑，除每天当班员工对设备进行润滑外，每周包区负责人带领检修人员对所包区内的所有设备还要进行强制加油，以保证设备的润滑充足;检修管理工作，逐项细致分析、讨论检修项目，逐一核实检修材料数量和规格，亲自负责检修指挥与协调，做到各个项目不延误、不漏项。20xx年车间平盘达不到设计产能，我多方联系外单位专家，到我车间进行技术指导，经现场观察，制定详细检修方案，对平盘内部错气盘系统进行调整，达到了平盘的设计产能;同时对车间种子泵的修理，多次协调检修车间人员，并要求车间检修人员与之配合，尽快，尽早对设备恢复备开，避免影响生产。通过近两年在设备管理方面不断探索与努力，我们车间最终做到了影响生产时间为零。

三、本人廉洁自律情况

一年来，本人积极参加党总支组织的廉洁自律教育课，系统学习党风党纪和法律法规，同时围绕“八个严禁”、“52个不准”进行对照检查。在廉洁自律上坚决做到不为名所累，不为利所缚，不为权所动，不为失所怨，不为欲所惑，耐得住寂寞，管得住小节，守得住清贫。始终做到自重、自省、自警、自励，把全部精力用在工作上，为企业发展壮大贡献自己的力量。

四、存在的不足与改进措施

(一)存在的不足：

1、设备管理不到位，还存在应急检修问题。

2、因工作忙乱，有时不按程序办事处事，留下安全隐患。

3、分管工作落实不彻底，时松时紧、时好时坏。

(二)改进措施：

1、管理不到位是因为分管工作没落实。因而在今后工作中要加大各项工作的落实力度、检查力度、考评力度。

2、分管工作落实不切底，是因为执行力度不够。在今后工作中要严格要求员工对定了的事就要执行，执行就要到位;凡事都必须要有“安排、落实、检查、考核、评定”等程序，不可或缺。

五、下步工作基本思路：

在职能科室及主任的领导下，吸取教训克服不足，杨长避短，自主创新，实现公司下半年不亏损;

(一)、要在车间分管工作的推行与落实上下苦功夫，练好内功，养好习惯，真正将分管工作落到实处为公司降本增工作增砖添瓦。

(二)、在设备管理上花大气力，常抓不松、持之以恒，以实现公司向“设备管理要产量”的目标。

(三)、要主动加大与职能科室的沟通力度，防止信息慢缺，确保工作顺畅运转。

我相信，只要一心扑在工作上，诚恳作人，扎实做事，恪尽职守，一如既往的强化内管，始终如一的保持良好的精神状态，以强烈的事业心与责任感去努力克服困难，迎接挑战，牢固树立“自信不自满，潜心做事”的思想，相信自己的各项工作就会有喜色，，也一定能为公司的腾飞做出自己的新贡献。

**车间主任述职报告篇五**

为不断增强自身的思想政治素质，提高实际工作能力，改进工作作风，加强自身修养，争取更大的工作成绩，现对一年来在德、能、勤、廉、绩五个方面的情况述职如下：

一、德

本人能认真学习马列主义、毛泽东思想、邓--理论和“三个代表”的重要思想，坚决拥护党的路线、方针、政策，自觉同党中央在政治上保持高度一致;通过政治理论学习，尤其是对党的十一届六中全会精神的学习，深刻认识到，抓好铁路运输安全与建设社会主义和谐社会的紧密关系;通过学习和刘志军部长在青藏铁路通车会议上的讲话，深该领会了其“挑战极限，勇创一流”的青藏铁路精神的实质，由于思想认识的提高，使自己无论在西列检担任列检所主任职务期间，还是担任运用车间车间主任职务以来，都能认真组织和带领本车间的干部职工，坚决贯彻执行段及段党委制定的一系列政策、办法和规定，服从领导、听从指挥;能积极开拓工作新局面、勇于改革，积极为布局调整改革做贡献;在事业上，有强烈的事业心和责任感，对工作能做到认真负责，吃苦耐劳;能团结同志一道工作，做到了任人为贤;勇于开展批评和自我批评，关心和爱护同志;能积极开展思想政治工作，教育和引导干部职工树正气、抵歪风;能时刻以党员干部的标准严格要求自己，在群众中树立了较好形象。

二、能

无论是担任列检所主任职务期间还是担任运用车间主任职务以来，都能较好地胜任本职范围所担负的职责，较好地组织完成了日常工作范围内的工作任务和领导交办的其它各项任务。尤其是担任运用车间主任职务以来，能在较短的时间内，对新成立的运用车间基本情况进行全面了解和掌握，并较好的统筹安排和把握车间的工作大局，主动摸索运用车间的管理模式和管理方法，迅速制定并善了运用车间管理办法，对运用车间在运转中出现的问题，能敏锐觉察、思路清晰，决策果断。具备一定处理复杂问题的能力和胆略，能抓住重点，善于解决主要矛盾，将倾向性问题消灭在萌芽状态。能有效地调动群众的工作积极性和创造性，充分发挥各方面的积极因素，知人善任，使车间班子成员心往一处想，劲往一处使，使车间班子形成团结和谐的良好局面。具备一定的协调平衡能力，能较好地协调和平衡与相关车间、相关科室的关系，做到了相互支持、团结协助，为开创我段的新局面创造了良好的环境。具有较高的工作效率，追求高标准的工作效果，对此，不仅自己做到，而且也能要求分管的副职做到。能正确处理领导与被领导的关系，有较强的组织性、纪律性，能经常向上级领导汇报工作、反映问题和困难，对上级领导的批评能虚心接受，态度端正，得到了上级领导的关心、支持和帮助。为我段的和谐发展创造了条件，为推动全局深化改革、布局调整的完成尽到了自己的一份职责。

三、勤

对待工作，做到了扎实勤奋，无私奉献。能不分白天、晚上、节假日、星期天，时时以工作为重，处处从工作着想。能想方设法挤出时间，深入到工段班组、深入到现场一线，了

解掌握班组的实际情况，抽查发现问题，对班组进行检查指导，帮助解决实际困难和问题。能针对自身工作方面管理经验和业务知识薄弱的实际，努力学习和掌握各方面的管理本领和业务知识，较快的进入了角色，为确保车间安全稳定提供了一定的保证。对段及各业务科室部署、安排的工作，做到了一丝不苟抓落实，求真务实不走样，对检查发现的问题，做到了认真督促整改，严格进行考核，反复抓、抓反复。对安全上的关键时刻、关键部位、关键问题，做到了亲临现场、亲自部署、亲自解决。对车间的安全问题隐患，能深入调查研究，积极稳妥改进。

四、廉

作为一名基层党员干部，自己时刻想着手中的权利是党和人民赋予的，只有全心全意为人民服务的义务，没有谋取个人私利的职权，因此，能时刻以党员领导干部廉洁自律的标准严格要求自己，带头做到清正廉洁，严于律己、身先士卒、自觉抵制消极腐败现象，做到了请客不到，送礼不要。在深入异地班组检查工作或出差学习时，能当日返回的决不在外食宿，需要在外食宿时，做到了在职工食堂就餐、在铁路招待所住宿，拒绝一切高消费活动。在严格要求自己的同时，对下属也敢于严格要求、严格管理，无论是民主生活会还是日常交班会，无论是对平时出差前的工作布置还是听取出差后的工作汇报，都必讲廉洁自律的要求、必听廉洁自律的汇报;对社会上出现的消极腐败现象，能当作反面教材，常敲警钟，反复告诫，因而使车间班子在车间中树立了良好的廉洁自律形象。担任运用车间主任伊始，在第一次车间交班会上就曾明确表示，坚决反对背后议论同志，对贬低别人、抬高自己的言论和行动要严格禁止;在贯彻执行民主集中制方面，能主动听取群众意见，对于不同意见，更能做到三思而行，对正确意见，能主动采纳，不计较个人情面。由于自己能以身作则发扬民主，极大的调动了其它同志的工作积极性和创造性。

五、绩

自己从列检所主任被提拔为运用车间主任，这是组织上对我本人以前工作的充分肯定，在此对担任运用车间主任近一年来的工作成效总结如下：

1、组织车间圆满完成了20xx年度的生产任务。

2、完成各项规章的修旧补废，亲自组织制定了《运用车间管理细则》，并组织实施。

3、亲自组织拟定了《运用车间远期发展规划》和《运用车间20xx年工作安排》。

4、认真组织、全面落实了局车辆处运用工作会议精神，着重狠抓车间安全基础建设，对车间安全关键点、危险源进行了统一规范，制定了符合车间实际的《安全关键点、危险源管理办法》。

5、狠抓货车运态检测系统的运用。成功配合车辆处完成了大虎山tfds探测站的设备验收工作;tads系统发现了我局第一起无温升滚动轴承滚道剥离的轴承内部故障，受到了铁道部的通报表扬，后来就连续发现两起;tpds查扣率也位居路局统计排名的前矛。

6、对检车员一、二号检测样板进行改造，通过路局认证，并命名为“货车运用检测样板”，获得在全局运用系统推广。

7、积极推进铁路货车现代化管理的步伐，加强自备车管理。组织编写了《铁路自备车管理软件系统》，使车间管内的自备车管理走向有序化、信息化和科学化。

8、加强车间材料管理，严格进行成本控制、严肃财务纪律，完成了各项财务计划指标。

9、下大力气抓了职教工作，车间自行组织或配合段教育科组织的大规模的培训、考试14次，组织了车间技术比武，选派比赛选手参加局技术比赛，取得了检车员、预检员两项技术标兵的佳绩。

10、配合车辆处完成列车车辆制动试验监测装置的试验工作，配合段承办了在我车间举行的全路“列车车辆制动试验监测装置现场会”。

11、较好的完成了北列检撤消期间的安全稳定工作。

12、配合段劳人科较好的完成了大虎山装卸和葫芦岛装卸部分人员跨系统安置工作。

13、重新细化修订了《洗罐作业操作规程》，并组织实施。

14、较好地完成了段领导交办的各项临时任务，例如，成功的组织路局车辆处在我车间举行的货车运用工作会议及事故救援等任务。

在总结工作所取得成绩的同时，自己也没有忘记工作中还存在不少问题，不久前发生的33014次软管漏风责任一般事故就暴露出了我在对现场作业管理中存在的不足，虽然进行了一阶段认真的整改，在标准化作业过程的落实中，在典型故障发现率上，以及在车间的精细管理上，与其它兄弟车间相比还存在一定差距。自己将以这次干部考评为契机，发扬成绩，克服不足，以更高的标准严格要求自己，向先进看齐，通过自身的努力并带领身边的同志，使运用车间尽快跨入优秀标准化车间行列。

**车间主任述职报告篇六**

本年度即将过去，为能在下一年度更好工作、总结经验、坚持优点、改正不足，按车间要求特总结述职如下：在一年的工作中，通过总结，虽然取得了一定的进步，但是仍存在很多的缺点和不足。作为电气车间主任，在工作生产中只有不断的总结经验教训，发现不足，才能使自己得到更快的进步。

一年来，我在车间的领导下，在同志们的大力支持和配合下，真抓实干、克难奋进、开拓创新，带领在电气车间工作的同志们全面地完成了各项工作任务。

一、狠抓思想工作，在车间内部形成一种积极向上的氛围。

从总体上看一年来的工作，电气车间的每一名电工与生产车间配合得相当好，工作态度转变较大，几年前那种电工在工作上“称大爷”的状况已经成为历史，现在电工在工作上都是急车间所急，想车间所想，尽全力为生产车间服务。一年来，现在在职的电工没有一人在行为上破坏过盛泰电工的形象，也没有一人在工作态度上发生问题。这是在工作上较为成功的地方。

二、狠抓业务素质，在车间内部倡导勤学好问的行为。

通过技能考试和工作上的绩效考核，将电工进行分级管理，以此提高电工对学习技能的热情和工作上的干劲。现在，除了实习电工外，其它电工在技能上都已经能够满足工作要求。

三、参加各种专项检查活动，并对发现的问题及时整改，保证电气设备安全、人员安全。

一年来没有发生重大电气设备安全事故，没有发生人员触电伤亡事故。

四、把握工作重点，做好服务工作。

在实际工作中，我能从全局出发，以大局为重，履行自己的职责，维护全局的利益。主要做好四点：一是在全局的集体讨论决策中，一旦决定的事情，电气车间服从指挥，很好地完成上级交办的各项工作和任务，并能及时向上级反映和提供真实的工作情况和实际问题;二是在工作事项上能向上级及时请示、汇报，不越职、越权、越位或自作主张;三是作为同事，对其他其他部门成员能互相尊重、支持、配合，做到分工不分家，和睦共事，尤其是在分工不明确的地方，能承接的工作尽量承接，而不计较工作量的大小;四是加强车间员工的联系与沟通，认真采纳合理化建议。

五、在管理上充分放权，且紧盯紧靠，锻炼后备力量，使后备干部逐步成长起来。

通过一年来的工作，尤其是淀粉30万吨扩能改造，在这工作量相当大的时期，负责淀粉电气的副主任戴建国已经通过锻炼，逐步成长起来，现在已经基本上能够独立承担淀粉车间电气方面的工作。

通过以上措施，使我电气车间有了新的思路、新的作为和新的成效，促进了电气车间各项工作健康快速发展。

存在的问题和今后努力方向：

一年来，虽然围绕自身工作职责和工作目标做了一定的努力，取得了一定的成效，但与车间的要求相比还存在一些问题和差距，主要是：自身及整个电工队伍的技能水平严重不足，已经成为电气车间工作上再进一步的瓶颈;工作上创新意识较差，一年来在工作上没有什么新意。对这些问题，我将在今后的工作中认真加以解决。努力争取做到以下三点：

一是继续加强自身理论学习，提高驾驭工作的能力，努力适应日益复杂的工作环境。

二是进一步解放思想，强化开拓创新意识。从电气车间工作的实际出发，从解放思想入手，下大力克服求稳怕乱、患得患失的消极思想和不良情绪。

三是加强对电气车间成员的技能培训，力求使本车间的设备档次升级以后，不能使现有的一名电工因不能适应工作而离职。

以上是我去年一年来的工作述职，一年来所取得的成绩是领导信任和同志们支持的结果，更是大家齐心努力工作的成果，在此，我向过去一年来在工作上给予我大力支持和厚爱的领导和全体电气车间的同志表示衷心的感谢和深深的敬意!在今后的工作中，我将以更加饱满的工作热情，争取把各项工作完成得更圆满、更彻底。我坚信在车间的带领下，在车间及设备动力部的大力支持和密切配合下，我们的电气车间全部人员将全面完成车间交给我们的各项工作任务，再创新佳绩、再铸新辉煌。

**车间主任述职报告篇七**

各位领导：

过去的一年里，我装置添加剂车间的领导下，取得了可喜的成绩。一年以来，我们克服了消费管理中一个又一个的困难，202产品市场疲软的情况下，加强管理，从降低消费成本入手，为添加剂车间全面完成全年消费任务做出了贡献。

下面是我一年来的工作的简朴回顾：

一、思想政治方面：

一年来自己坚持贯彻执行党和国家方针政策及分公司、车间的决定。遵守党纪国法及公司、车间规章制度，认真做好本职工作。装置我既是主管又是书记为做好员工的思想政治工作，自己一直把组织员工学习江“三个代表”和党的路线方针政策作为一件大事来抓。思想政治工作的好坏直接关系到员工队伍的稳定。过去的一年添加剂车间变化很大，经历了组织机构及人员调整，员工思想活跃，员工思想波动大，影响队伍的稳定。这种情况下我注意及时发现发现员工的思想问题，有针对性的做好员工思想稳定工作。一年来我装置没有发生过一起违法、违纪事件。

对于装置的工作环境艰苦，我能够到处为员工考虑。通过解决详细问题来解决思想问题。改造操作间、修建水池、安装热水器及空调、改善装置照明。伴着环境的逐步改善，员工心态不稳的问题也有所解决。

员工中坚持坚持开展有针对性的形式教育。向员工讲形势、讲任务、提要求。使员工认清形势，明确方向，调动了员工的工作积极性，为完成全年的任务打下了良好的基矗

党支部积极配合公司党员中开展“三先一优”活动，争创先入党支部活动。开展党员身边无违章、无违纪活动，极大的推动了党员先锋模范作用的发挥。加大对党员的教育力度，定期组织党员学习，并有记录，从整体上提高党员的素质。

自己工作中一直严格要求自己，团结同志，不搞帮派，廉洁自律，杜绝去各种娱乐场所。装置奖金公开化，不留余额。为员工起表率作用。

二、安全方面：

一直把安全工作放第一位，认真贯彻执行安全消费责任制。职工中开展安全教育，坚持每周一开调度会，经常参加四点半班组安全学习活动，首先年初装置制定一系列安全管理制度，平日装置领导采取日巡检、周检查等手段做好安全工作，并对查出问题要求按期整改，使装置每次检查成为职工做好安全工作的促进剂和推动力;安全教育是一项长期工作，是提高职工安全意识和安全素质的重要文件，因此，我还利用调度会、班组安全活动会对职工进行安全意识教育，并通过事故案例教育大家，使职工的安全思想不能松懈，同时根据装置消费特点对硫化氢防毒进行重点教育，使职工的防毒能力和紧急事故处理能力显著提高;动火管理上，每次发火票我都本着严谨的态度用科学方法去处理问题，坚持每一级人员火票上签字不相信别人汇报，相信自己到现场检查，使每一张火票无漏洞。

查找安全隐患，并积极进行整改。对于硫磷化加料时，加料间存着较高浓度的硫化氢气体，易产惹事故。根据上述情况，我经过研究、分析，加料间两侧加装了风机，使加料间的硫化氢气体浓度大大降低。对于加料过程中开桶盖等操作，对桶的敲击极易产生火花，引起五硫化二磷着火。车间给每班配发了一套铜制工具，避免了因开桶盖造成的火灾隐患。

三、消费方面：

我装置是建成较早的装置，消费工艺比较落后，装备陈旧，再加上装置多年未大修，所以管理方面造成很大的困难。面对困难，我没有被吓倒，从各方面做工作，强化装置的管理，分析消费中存的问题，紧密围绕降低成本、减亏和完成全年消费任务的中心做好工作。坚持向管理要效益的原则，加强装置内部管理，控制材料费的运用。技术方面改进工艺配方，提出了不影响产品质量的前提下，过量降低氧化锌的加入量，由原来的每釜加入300公斤改为260公斤。此项节约40吨氧化锌，全年节约氧化锌268000元。回收渣子酸18吨，创造效益168000元。改进过滤的消费工艺，增加氮气吹扫工艺，提高产品收率5%，每年可回收20吨产品，创造效益184000元。能耗下降了10%，创造效益28000元。其中节水方面：硫磷化冷凝器上水安装阀门，使冷凝器给水形成规范操作，减少水的跑损。将工段水池改建到工段休息室内，杜绝长流水现象。生活用水改路，将检修班、装置生活用水由装置供水改建到办公楼供水，减少冬季排凝点。严格管理水环真空泵及压缩机的给水量和给水工夫，避免延时操作，减少机泵耗水量。加强浴池管理，将女浴池取消，减少喷头6个，并余下的每个喷头上安装控制阀，达到随洗随开，按时开停。节汽方面：减少碱吸收装置的梳水器数量，减少排放点。工艺管理上，利用皂化、硫磷化反应为放热反应的特点，指导操作工操作中尽量用反应热升温，以减少蒸汽、水的运用量。节电方面：改变不合理操作。以前，皂化收酸后赶紧开搅拌机，人为增加搅拌工夫1小时，为了改变这一不合理操作，规定只能搅拌前半小时开搅拌机，减小了电力消耗。停产期间停运六十米烟囱的鼓风机，每小时可节电22千瓦。

通过以上措施使我装置的可变成本大大降低，202产品由1999年的6639。72元/吨下降为6587。91元/吨;203产品1999年的7983。86元/吨下降为7624。74元/吨，分别比去年同期下降了1。00%和4。5016动力消耗：202产品：蒸汽单耗由2。54吨/吨下降为1。61吨/吨，水单耗由18。59吨/吨下降为11。24吨/吨，电单耗由160。08吨/吨下降为118。6吨/吨。203产品：蒸汽单耗由3。49吨/吨下降为1。90吨/吨;水单耗由22。76吨/吨下降为11。38吨/吨;电单耗由226。08吨/吨下降为138。72吨/吨;蒸汽单耗下降了49%;水单耗下降了45%;电单耗下降了33%。

**车间主任述职报告篇八**

为不断增强自身的思想政治素质，提高实际工作潜力，改善工作作风，加强自身修养，争取更大的工作成绩，现对1年来在德、能、勤、廉、绩5个方面的状况述职如下冒号

本人能认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“3个代表”的重要思想，坚决拥护党的路线、方针、政策，自觉同党中央在政治上持续高度1致;透过政治理论学习，尤其是对党的101届6中全会精神的学习，深刻认识到，抓好铁路运输安全与建设社会主义和谐社会的紧密关系;透过学习胡锦和刘志\*部长在青藏铁路通车会议上的讲话，深该领会了其“挑战极限，勇创1流”的青藏铁路精神的实质，由于思想认识的提高，使自我无论在西列检担任列检所主任职务期间，还是担任运用车间车间主任职务以来，都能认真组织和带领本车间的干部职工，坚决贯彻执行段及段党委制定的1系列政策、办法和规定，服从领导、听从指挥;能用心开拓工作新局面、勇于改革，用心为布局调整改革做贡献;在事业上，有强烈的事业心和职责感，对工作能做到认真负责，吃苦耐劳;能团结同志1道工作，做到了任人为贤;勇于开展批评和自我批评，关心和爱护同志;能用心开展思想政治工作，教育和引导干部职工树正气、抵歪风;能时刻以党员干部的标准严格要求自我，在群众中树立了较好形象。

无论是担任列检所主任职务期间还是担任运用车间主任职务以来，都能较好地胜任本职范围所担负的职责，较好地组织完成了日常工作范围内的工作任务和领导交办的其它各项任务。尤其是担任运用车间主任职务以来，能在较短的时光内，对新成立的运用车间基本状况进行全面了解和掌握，并较好的统筹安排和把握车间的工作大局，主动摸索运用车间的管理模式和管理方法，迅速制定并善了运用车间管理办法，对运用车间在运转中出现的问题，能敏锐觉察、思路清晰，决策果断。具备1定处理复杂问题的潜力和胆略，能抓住重点，善于解决主要矛盾，将倾向性问题消灭在萌芽状态。能有效地调动群众的工作用心性和创造性，充分发挥各方面的用心因素，知人善任，使车间班子成员心往1处想，劲往1处使，使车间班子构成团结和谐的良好局面。具备1定的协调平衡潜力，能较好地协调和平衡与相关车间、相关科室的关系，做到了相互支持、团结协助，为开创我段的新局面创造了良好的环境。具有较高的工作效率，追求高标准的工作效果，对此，不仅仅自我做到，而且也能要求分管的副职做到。能正确处理领导与被领导的关系，有较强的组织性、纪律性，能经常向上级领导汇报工作、反映问题和困难，对上级领导的批评能虚心理解，态度端正，得到

了上级领导的关心、支持和帮忙。为我段的和谐发展创造了条件，为推动全局深化改革、布局调整的完成尽到了自我的1份职责。

对待工作，做到了扎实勤奋，无私奉献。能不分白天、晚上、节假日、星期天，时时以工作为重，处处从工作着想。能想方设法挤出时光，深入到工段班组、深入到现场1线，了解掌握班组的实际状况，抽查发现问题，对班组进行检查指导，帮忙解决实际困难和问题。能针对自身工作方面管理经验和业务知识薄弱的实际，努力学习和掌握各方面的管理本领和业务知识，较快的进入了主角，为确保车间安全稳定带给了1定的保证。对段及各业务科室部署、安排的工作，做到了1丝不苟抓落实，求真务实不走样，对检查发现的问题，做到了认真督促整改，严格进行考核，反复抓、抓反复。对安全上的关键时刻、关键部位、关键问题，做到了亲临现场、亲自部署、亲自解决。对车间的安全问题隐患，能深入调查研究，用心稳妥改善。

作为1名基层党员干部，自我时刻想着手中的权利是党和人民赋予的，只有全心全意为人民服务的义务，没有谋取个人私利的职权，因此，能时刻以党员领导干部廉洁自律的标准严格要求自我，带头做到清正廉洁，严于律己、身先士卒、自觉抵制消极腐败现象，做到了请客不到，送礼不要。在深入异地班组检查工作或出差学习时，能当日回到的决不在外食宿，需要在外食宿时，做到了在职工食堂就餐、在铁路招待所住宿，拒绝1切高消费活动。

在严格要求自我地同时，对下属也敢于严格要求、严格管理，无论是民主生活会还是日常交班会，无论是对平时出差前地工作布置还是听取出差后地工作汇报，都必讲廉洁自律地要求、必听廉洁自律地汇报;对社会上出现地消极腐败现象，能当作反面教材，常敲警钟，反复告诫，因而使车间班子在车间中树立了良好地廉洁自律形象。担任运用车间主任伊始，在第1次车间交班会上就曾明确表示，坚决反对背后议论同志，对贬低别人、抬高自我地言论和行动要严格禁止;在贯彻执行民主集中制方面，能主动听取群众意见，对于不一样意见，更能做到3思而行，对正确意见，能主动采纳，不计较个人情面。由于自我能以身作则发扬民主，极大地调动了其它同志地工作用心性和创造性。

自我从列检所主任被提拔为运用车间主任，这是组织上对我本人以前工作的充分肯定，在此对担任运用车间主任近1年来的工作成效总结如下冒号

1、组织车间圆满完成了xx年度的生产任务。

2、完成各项规章的修旧补废，亲自组织制定了《运用车间管理细则》，并组织实施。

3、亲自组织拟定了《运用车间远期发展规划》和《运用车间20xx年工作安排》。

4、认真组织、全面落实了局车辆处运用工作会议精神，着重狠抓车间安全基础建设，对车间安全关键点、危险源进行了统1规范，制定了贴合车间实际的《安全关键点、危险源管理办法》。

5、狠抓货车运态检测系统的运用。成功配合车辆处完成了大虎山tfds探测站的设备验收工作;tads系统发现了我局第1起无温升滚动轴承滚道剥离的轴承内部故障，受到了铁道部的通报表扬，之后就连续发现两起;tpds查扣率也位居路局统计排行的前矛。

6、对检车员1、2号检测样板进行改造，透过路局认证，并命名为“货车运用检测样板”，获得在全局运用系统推广。

7、用心推进铁路货车现代化管理的步伐，加强自备车管理。组织编写了《铁路自备车管理软件系统》，使车间管内的自备车管理走向有序化、信息化和科学化。

8、加强车间材料管理，严格进行成本控制、严肃财务纪律，完成了各项财务计划指标。

9、下大力气抓了职教工作，车间自行组织或配合段教育科组织的大规模的培训、考试14次，组织了车间技术比武，选派比赛选手参加局技术比赛，取得了检车员、预检员两项技术标兵的佳绩。

10、配合车辆处完成列车车辆制动试验监测装置的试验工作，配合段承办了在我车间举行的全路“列车车辆制动试验监测装置现场会”。

11、较好的完成了北列检撤消期间的安全稳定工作。

12、配合段劳人科较好的完成了大虎山装卸和葫芦岛装卸部分人员跨系统安置工作。

13、重新细化修订了《洗罐作业操作规程》，并组织实施。

14、较好地完成了段领导交办的各项临时任务，例如，成功的组织路局车辆处在我车间举行的货车运用工作会议及事故救援等任务。

在总结工作所取得成绩的同时，自我也没有忘记工作中还存在不少问题，不久前发生的33014次软管漏风职责1般事故就暴露出了我在对现场作业管理中存在的不足，虽然进行了1阶段认真的整改，在标准化作业过程的落实中，在典型故障发现率上，以及在车间的精细管理上，与其它兄弟车间相比还存在1定差距。自我将以这次干部考评为契机，发扬成绩，克服不足，以更高的标准严格要求自我，向先进看齐，透过自身的努力并带领身边的同志，使运用车间尽快跨入优秀标准化车间行列。

**车间主任述职报告篇九**

为不断增强自身的思想政治素质，提高实际工作能力，改进工作作风，加强自身修养，争取更大的工作成绩，现对一年来在德、能、勤、廉、绩五个方面的情况述职如下：

一、德

本人能认真学习马列主义、毛泽东思想、邓--理论和 “三个代表”的重要思想，坚决拥护党的路线、方针、政策，自觉同党中央在政治上保持高度一致;通过政治理论学习，尤其是对党的十一届六中全会精神的学习，深刻认识到，抓好铁路运输安全与建设社会主义和谐社会的紧密关系;通过学习和刘志军部长在青藏铁路通车会议上的讲话，深该领会了其“挑战极限，勇创一流”的青藏铁路精神的实质，由于思想认识的提高，使自己无论在西列检担任列检所主任职务期间，还是担任运用车间车间主任职务以来，都能认真组织和带领本车间的干部职工，坚决贯彻执行段及段党委制定的一系列政策、办法和规定，服从领导、听从指挥;能积极开拓工作新局面、勇于改革，积极为布局调整改革做贡献;在事业上，有强烈的事业心和责任感，对工作能做到认真负责，吃苦耐劳;能团结同志一道工作，做到了任人为贤;勇于开展批评和自我批评，关心和爱护同志;能积极开展思想政治工作，教育和引导干部职工树正气、抵歪风;能时刻以党员干部的标准严格要求自己，在群众中树立了较好形象。

二、能

无论是担任列检所主任职务期间还是担任运用车间主任职务以来，都能较好地胜任本职范围所担负的职责，较好地组织完成了日常工作范围内的工作任务和领导交办的其它各项任务。尤其是担任运用车间主任职务以来，能在较短的时间内，对新成立的运用车间基本情况进行全面了解和掌握，并较好的统筹安排和把握车间的工作大局，主动摸索运用车间的管理模式和管理方法，迅速制定并善了运用车间管理办法，对运用车间在运转中出现的问题，能敏锐觉察、思路清晰，决策果断。具备一定处理复杂问题的能力和胆略，能抓住重点，善于解决主要矛盾，将倾向性问题消灭在萌芽状态。能有效地调动群众的工作积极性和创造性，充分发挥各方面的积极因素，知人善任，使车间班子成员心往一处想，劲往一处使，使车间班子形成团结和谐的良好局面。具备一定的协调平衡能力，能较好地协调和平衡与相关车间、相关科室的关系，做到了相互支持、团结协助，为开创我段的新局面创造了良好的环境。具有较高的工作效率，追求高标准的工作效果，对此，不仅自己做到，而且也能要求分管的副职做到。能正确处理领导与被领导的关系，有较强的组织性、纪律性，能经常向上级领导汇报工作、反映问题和困难，对上级领导的批评能虚心接受，态度端正，得到了上级领导的关心、支持和帮助。为我段的和谐发展创造了条件，为推动全局深化改革、布局调整的完成尽到了自己的一份职责。

三、勤

对待工作，做到了扎实勤奋，无私奉献。能不分白天、晚上、节假日、星期天，时时以工作为重，处处从工作着想。能想方设法挤出时间，深入到工段班组、深入到现场一线，了

解掌握班组的实际情况，抽查发现问题，对班组进行检查指导，帮助解决实际困难和问题。能针对自身工作方面管理经验和业务知识薄弱的实际，努力学习和掌握各方面的管理本领和业务知识，较快的进入了角色，为确保车间安全稳定提供了一定的保证。对段及各业务科室部署、安排的工作，做到了一丝不苟抓落实，求真务实不走样，对检查发现的问题，做到了认真督促整改，严格进行考核，反复抓、抓反复。对安全上的关键时刻、关键部位、关键问题，做到了亲临现场、亲自部署、亲自解决。对车间的安全问题隐患，能深入调查研究，积极稳妥改进。

四、廉

作为一名基层党员干部，自己时刻想着手中的权利是党和人民赋予的，只有全心全意为人民服务的义务，没有谋取个人私利的职权，因此，能时刻以党员领导干部廉洁自律的标准严格要求自己，带头做到清正廉洁，严于律己、身先士卒、自觉抵制消极腐败现象，做到了请客不到，送礼不要。在深入异地班组检查工作或出差学习时，能当日返回的决不在外食宿，需要在外食宿时，做到了在职工食堂就餐、在铁路招待所住宿，拒绝一切高消费活动。在严格要求自己的同时，对下属也敢于严格要求、严格管理，无论是民主生活会还是日常交班会，无论是对平时出差前的工作布置还是听取出差后的工作汇报，都必讲廉洁自律的要求、必听廉洁自律的汇报;对社会上出现的消极腐败现象，能当作反面教材，常敲警钟，反复告诫，因而使车间班子在车间中树立了良好的廉洁自律形象。担任运用车间主任伊始，在第一次车间交班会上就曾明确表示，坚决反对背后议论同志，对贬低别人、抬高自己的言论和行动要严格禁止;在贯彻执行民主集中制方面，能主动听取群众意见，对于不同意见，更能做到三思而行，对正确意见，能主动采纳，不计较个人情面。由于自己能以身作则发扬民主，极大的调动了其它同志的工作积极性和创造性。

五、绩

自己从列检所主任被提拔为运用车间主任，这是组织上对我本人以前工作的充分肯定，在此对担任运用车间主任近一年来的工作成效总结如下：

1、组织车间圆满完成了20xx年度的生产任务。

2、完成各项规章的修旧补废，亲自组织制定了《运用车间管理细则》，并组织实施。

3、亲自组织拟定了《运用车间远期发展规划》和《运用车间20xx年工作安排》。

4、认真组织、全面落实了局车辆处运用工作会议精神，着重狠抓车间安全基础建设，对车间安全关键点、危险源进行了统一规范，制定了符合车间实际的《安全关键点、危险源管理办法》。

5、狠抓货车运态检测系统的运用。成功配合车辆处完成了大虎山tfds探测站的设备验收工作;tads系统发现了我局第一起无温升滚动轴承滚道剥离的轴承内部故障，受到了铁道部的通报表扬，后来就连续发现两起;tpds查扣率也位居路局统计排名的前矛。

6、对检车员一、二号检测样板进行改造，通过路局认证，并命名为“货车运用检测样板”，获得在全局运用系统推广。

7、积极推进铁路货车现代化管理的步伐，加强自备车管理。组织编写了《铁路自备车管理软件系统》，使车间管内的自备车管理走向有序化、信息化和科学化。

8、加强车间材料管理，严格进行成本控制、严肃财务纪律，完成了各项财务计划指标。

9、下大力气抓了职教工作，车间自行组织或配合段教育科组织的大规模的培训、考试14次，组织了车间技术比武，选派比赛选手参加局技术比赛，取得了检车员、预检员两项技术标兵的佳绩。

10、配合车辆处完成列车车辆制动试验监测装置的试验工作，配合段承办了在我车间举行的全路“列车车辆制动试验监测装置现场会”。

11、较好的完成了北列检撤消期间的安全稳定工作。

12、配合段劳人科较好的完成了大虎山装卸和葫芦岛装卸部分人员跨系统安置工作。

13、重新细化修订了《洗罐作业操作规程》，并组织实施。

14、较好地完成了段领导交办的各项临时任务，例如，成功的组织路局车辆处在我车间举行的货车运用工作会议及事故救援等任务。

在总结工作所取得成绩的同时，自己也没有忘记工作中还存在不少问题，不久前发生的33014次软管漏风责任一般事故就暴露出了我在对现场作业管理中存在的不足，虽然进行了一阶段认真的整改，在标准化作业过程的落实中，在典型故障发现率上，以及在车间的精细管理上，与其它兄弟车间相比还存在一定差距。自己将以这次干部考评为契机，发扬成绩，克服不足，以更高的标准严格要求自己，向先进看齐，通过自身的努力并带领身边的同志，使运用车间尽快跨入优秀标准化车间行列。

**车间主任述职报告篇十**

领导好：

作为车间主任，在公司领导正确的指导和帮忙下，及车间员工的大力支持，再加上自我不断努力下，完成公司下达的各项生产任务。我在公司做车间主任快5年了。在这5年来始终把安全礼貌生产放在第一位，管控质量，减少事故发生。身为一名车间管理人员，虽然潜力有限，但肩负员工生命安全的重任从未放松，坚持每周一开早会，跟员工沟通上周出现的安全、质量、现场环境的好坏等问题，及时整改，同样的事情不允许再出现。公司下达的各项任务都能顺利完成并取得领导的信任和较好的成绩。现将任车间主任以来的工作状况述职如下，请领导评议。

车间主任负责整个车间的生产安排、质量控制、生产成本、效益、效率、质量过程控制、安全现场礼貌施工及员工工作安排；作为一名车间主任务必明确自我的工作职责，服从公司领导安排这个前提下：

1、加强员工的安全生产、指导、培训；

2、应保质保量，按时完成公司的生产任务；

3、对员工进行各项制度、宣传、培训；

4、用心配合其他部门的工作，并理解公司领导的监督、检查、考核；

5、合理安排车间班组长的工作，并对班组长进行培训和考核；

6、负责反馈员工的意见，解决车间的内部问题；

7、对物料的领发、使用、放置合理安排；

8、应保证车间的环境整洁卫生、设备的正常运行，排除各种安全隐患。

这是我总结的8点，至于车间的加工工艺、流程、安全、质量怎样节能降耗，物料怎样领用，一个工程图纸下来图纸总说明有何要求，焊缝等级，领用钢板，钢板对接，排板、下料，钢板有没有定宽、定长，怎样代料、组立，板厚是否需要开剖口，埋弧焊主焊缝焊角的大小，焊缝等级要求，火焰矫正、机械矫正的角度，平直度是否到达要求，二次装配板厚大于8mm以上务必用半自动开剖口，钢柱、钢梁、桁架制作长度控制，是否需要放地样制作、割头、氧化铁有没有清除干净，为下道工序创造良好的施焊条件，电焊部位哪些是一、二、三级焊缝，清磨表面到达什么要求，这是我做车间主任这几年里一向在做的，期望透过这次自述得到领导的点评，也是对我今后的管理提高一个台阶。

作为一名生产管理人员，安全工作要抓的细，安全是生产的重要点，安全就是稳定，安全就是效益，安全无小事。自从轻钢出现一次伤亡事故，对我的打击很大，近三年来始终把安全工作放在第一位。每个星期一开早会总结上周存在的安全隐患及时解决，决不在发生第二次，以对事不对人的态度，透过沟通，早发现早解决，车间安全生产得到有效控制。

保证和提高产品质量，我深知作为一名生产管理人员，自我的工作和对待工作的态度直接影响车间的工作质量，所以在质量方面一向不敢松懈。对于生产过程中出现的问题，从不轻易放过，主动与质检沟通解决问题，同时加强员工对质量重要性的认识，要求大家认真做好自检、互检工作，确保不让同样的问题出现。

透过近五年来工作做法主要存在以下几个问题：：

1、部分员工对公司的各项制度不能有效执行，具体为，上班时光抽烟、上班时光迟到、早退、不穿工作服。

2、质量意识不高、安全意识不重视的现象时有发生。

针对以上存在的问题，主要是执行力度及落实质量须进一步控制。如何让员工能很自觉地执行公司相关规章制度，加强工艺要求资料。

首先，我把安全礼貌施工实施细则上墙张贴，彻底让员工每一天都能看到，务必执行的资料以及资料的重要性；也在班前会着重强调安全生产重要性以及发生安全事故的严重性；针对每个工序加工流程也张贴上墙，操作规程指示牌，规范员工务必按操作规范要求进行加工生产，同时也制定了各个工序加工要求指导书，严格要求每个员工务必按工艺要求指导书资料严格执行；针对特殊工程要求组织班组长，技术骨干在加工前详细进行技术交底。个别班组随意更改工艺要求、质量意识不高，再给他们灌输质量要求重要性，必要时也要严厉处罚；个别员工上班时抽烟，抓一个罚一个，而且要求他们写检查，书面保证。还有个别员工上班迟到，早退等现象都会在班前会议上点名批评。有些在考核过程中体现出来。让班组内部互相监督，把整个车间构成上下团结、互相帮忙的氛围。

1、要在操作规则推行与落实上下苦功，真正将安全礼貌生产细则、条款落实到工作中去，落实到细节中去；

2、要在车间环境、堆放上下大力气，常抓不松懈，持之以恒以彻底改变车间面貌；

3、要主动与相关部门沟能，及时撑握原材料、图纸的状况，确保工作顺畅运转。

我相信只要一心扑在工作上，诚恳做人，扎实做事，尽职尽责把公司下达的每项工作资料正确落实到每个员工心中去，以强烈的事业心与职责感去努力克服困难，迎接挑战，相信自我的各项工作就会有喜色。个性是在目前公司处于转折的一年，借鉴好的工作方法，努力做好生产工作，也必须能为公司的腾飞做出自我的贡献。

**车间主任述职报告篇十一**

我叫\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_\_车间主任，负责\_\_\_\_\_\_全面工作，回顾已经过去的20\_\_的一年里，车间在公司领导班子的正确领导下，紧紧围绕生产为中心，克服诸多困难因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，经过全体车间员工的共同努力，车间的综合管理工作一直处于正轨。车间在公司和制造部的正确领导下，在车间员工和班组长的共同努力下我们圆满完成下达的生产任务，并且在这生产过程中我们取得了较好的业绩，但是也存在一些需要我们在以后工作中注意的问题。在新的一年里，我们必须保持在20\_\_年已经取得的业绩，使各方面工作能得到进一步完善，在执行20\_\_年生产任务过程中，很多方面反映出车间管理需要进一步加强。现将一年来的工作总结如下：

一、人员管理，生产安排，成本控制

1、人员管理：车间制定了车间的各项管理制度，依照厂级文件的规定和要求，对车间制定的管理制度进行了认真梳理和进一步完善，制定了个车间管理制度和员工考核制度。并在此基础上协助人事部门完成了车间的定员工作，明确了各岗位的要求、职责，健全了各级管理组织体系以及各项工作的管理规章制度。通过健全科学全面规范的管理制度，使车间的各项工作更加完善，车间的综合生产水平有了显著的提高。

2、生产安排：每月能够按时按量的完成公司所下达的各项工作任务，及全年下料车间下料总产出约吨。

3、在成本控制方面突出以下几点：

(1)利用材的重复筛选与利用，车间安排了将每天产生的利用材当天进行了分类和清理，结合投单计划的需求进行每天及时消耗，真正做到了有小绝不用大的原则，使产生的利用才得了70%以上的再次利用，经统计每年利用材中割出的产品每年约20\_\_吨。

(2)电极喷咀易损件的消耗，车间经过几个月的统计和分析总结出了按板厚切割米数和穿孔数量，评定出了一套电极喷咀正常的平均使用寿命。并实现了操作工工资和工作效率以及成本控制的捆绑。使得易损件电极喷咀从原来的提升到了为公司节约了成本每年约。

二、加强教育培训，提高职工综合素质

车间在组织架构下开展工作，对车间的安全教育、操作技能提出了更高要求。车间按照要求，车间组织培训，涵盖了车间质量管理、安全生产、消防知识、等方方面面的内容。并结合车间实际，按照车间计划，有组织、有步骤地开展了车间培训工作。

1、消防知识、安全生产培训

7月份，车间组织职工在影视和课堂讲解等方面的安全知识培训，整个培训过程轻松有序，培训内容通俗易懂。通过此次培训活动的开展，进一步增强了员工的安全生产意识和安全消防知识。让很多对安全意识淡薄的员工意识到了“安全第一”的重要性，为车间的安全管理工作起到了相当大的促进作用。

2、加强了对员工的技能培训

随着今年市场需求的影响新产品的种类迅速增加，生产的难度也随之而来，为确保生产形势的需要，车间高度重视采取了由车间主任牵头，各环节具体分工负责的方式，对容易出问题的产品、工作技能、安全生产知识等进行了岗位操作培训和现场跟踪指导。使得操作工自身技能和知识有了大幅度的提高，同时也使新产品的制作提高了生产效率、降低了生产成本。

3、质量知识培训

质量是企业的生命，下料车间自成立之日起便将产品质量作为车间最为重要的管理工作来抓。为了使广大员工的质量意识得到进一步提高，有效保证车间产品质量，车间要求全体员工，特别是班组长要严格按照车间制定的质量方面的文件要求和质控方法对产品质量进行严格控制，经过大家的共同努力在中挖下料方面取得了巨大的成绩，使车间的质量管理水平再上一个台阶。

三、加强车间产品质量管理工作，确保品牌生产质量

为确保车间正常运行，确保保质保量地完成生产计划，车间确定了一切工作围绕“提质、降耗、增效”的工作方针，质量管理工作主要做了：

1、车间制定了质量管理和质控方法方面的规定和制度，并对品牌质量标准做了宣贯。

2、产品质量只有依靠全员质量管理才能得到有效保证，车间通过强制管理制度和组织学习加强全员在线产品质量控制，促进“人人都是质检员”得以逐步落实，所以出现质量问题的处理与落实到个人达到了99%以上。

3、实行质量缺陷分析整改制度和即刻整改制度，通过对质量缺陷的分析不断查找生产过程中质量控制存在的不足，提出整改措施，有效促进了全员质量管理。(1.注重表现在中挖下料中，如所有左右件配对排版改进，完全解决了左右尺寸不配对的问题。2.实施了定机定程序下料方法，解决了一程序多机用，所导致的尺寸偏差问题等。)

4、车间开展“质量月评比”等活动，促进质量管理工作稳定提高。

通过以上方面的工作，车间顺利完成了生产任务，质量指标达到考核要求。

四、加强车间安全管理工作，强化职工安全意识

根据“安全第一、预防为主”的安全方针，车间在搞好职工安全培训的基础上，组织修订完善了各项安全规章管理制度。

一年来，车间始终把安全生产工作作为重点工作。车间确定了安全小组人员对车间的安全工作进行管理，并完成了车间环境因素、危险源的识别工作;组织人员定期对车间安全消防设施进行检查，发现问题及时整改。同时，车间不断加强对设备安全操作的监督检查工作。通过以上工作的开展，职工的安全意识、操作技能、自我防护意识和能力普遍提高和增强，20\_\_年实现了工伤费用最低的一年，则无重大安全生产责任事故，无重大设备事故。

五、加强车间现场管理工作，使职工有一个身心愉悦的工作环境

现场作业作为车间生产的后勤保障部门，班组人员本着一切服务于生产的宗旨，认真地做好每项工作。一是车间结合现场人员的文化程度、工作能力等作出相应的分工。并结合实际工作，充分调动每个人的主观能动性，激发每个人的工作积极性，以利于在人手不够等情况下也能很好地展开工作。二是现场组人员按照工作标准要求认真开展工作：随时巡查车间地面，清洁打扫机台周边环境，不漏过死角，确保地面干净整洁;每天定时擦拭车间现场窗玻璃及检查保养车间消防器材;及时清洁卫生，保证了机台现场环境井然有序。经过现场组人员的共同努力，车间现场整洁干净，窗明几净，为车间创造出良好的工作环境。

六、加强车间基础管理工作，积极完成上级布置的各项工作任务

1、加强班组团结，不断增强广大员工凝聚力，车间班子成员之间能够做到心往一处想，劲往一处使，真正做到思想上统一，步调上一致，工作中互相配合，互相补台而不是拆台，拾遗补缺，真正发挥了班子的领头带动作用，职工的凝聚力空前增强，为圆满完成各项工作任务打下了坚实基础。

2、加强班组管理。在日常的工作中，车间领导定期组织管理人员召开工作例会，及时掌握班组中存在的实际困难和问题，对一些班组中存在的好做法向其他班组中进行推广，从而提高班组的整体水平。

七、工作中的不足与工作计划

(1)工作中的不足：

1.现场与精细化管理还需要进一步严抓。

2.应该继续提高自己的理论素养，企业管理能力，以便于能更好的开展工作。

3.成本节约方面还需进一步的发掘与控制。

(2)工作计划

1.继续深入学习贯彻公司的各项方针政策和工作要求，努力完成好公司领导交给的各项工作任务，加强自身思想建设，积极为员工起模范带头作用。

2.根据生产任务量尽快将人员调配到位。

3.进一步加大成本节约与控制的力度。

4.加大下料质量的进一步改善力度。

5.认真做好20\_\_的安全生产的部署工作。

6.抓好节能降耗，成本核算和设备检查保养工作。

7.加强班组管理，不断提高班组管理水平。

以上就是车间20\_\_年的工作总结，车间的各项管理工作取得成绩的同时也存在一定的不足，车间将在以后的工作中，逐步改善，带领职工共同把车间的各项工作做好，为公司的又好又快发展奠定坚实的基础。

**车间主任述职报告篇十二**

为不断增强自身的思想政治素质，提高实际工作能力，改进工作作风，加强自身修养，争取更大的工作成绩，现对一年来在德、能、勤、廉、绩五个方面的情况述职如下：

一、德

本人能认真学习马列主义、毛泽东思想、邓——理论和“三个代表”的重要思想，坚决拥护党的路线、方针、政策，自觉同党中央在政治上保持高度一致;通过政治理论学习，尤其是对党的十一届六中全会精神的学习，深刻认识到，抓好铁路运输安全与建设社会主义和谐社会的紧密关系;通过学习和刘志军部长在青藏铁路通车会议上的讲话，深该领会了其“挑战极限，勇创一流”的青藏铁路精神的实质，由于思想认识的提高，使自己无论在西列检担任列检所主任职务期间，还是担任运用车间车间主任职务以来，都能认真组织和带领本车间的干部职工，坚决贯彻执行段及段党委制定的一系列政策、办法和规定，服从领导、听从指挥;能积极开拓工作新局面、勇于改革，积极为布局调整改革做贡献;在事业上，有强烈的事业心和责任感，对工作能做到认真负责，吃苦耐劳;能团结同志一道工作，做到了任人为贤;勇于开展批评和自我批评，关心和爱护同志;能积极开展思想政治工作，教育和引导干部职工树正气、抵歪风;能时刻以党员干部的标准严格要求自己，在群众中树立了较好形象。

二、能

无论是担任列检所主任职务期间还是担任运用车间主任职务以来，都能较好地胜任本职范围所担负的职责，较好地组织完成了日常工作范围内的工作任务和领导交办的其它各项任务。尤其是担任运用车间主任职务以来，能在较短的时间内，对新成立的运用车间基本情况进行全面了解和掌握，并较好的统筹安排和把握车间的工作大局，主动摸索运用车间的管理模式和管理方法，迅速制定并善了运用车间管理办法，对运用车间在运转中出现的问题，能敏锐觉察、思路清晰，决策果断。具备一定处理复杂问题的能力和胆略，能抓住重点，善于解决主要矛盾，将倾向性问题消灭在萌芽状态。能有效地调动群众的工作积极性和创造性，充分发挥各方面的积极因素，知人善任，使车间班子成员心往一处想，劲往一处使，使车间班子形成团结和谐的良好局面。具备一定的协调平衡能力，能较好地协调和平衡与相关车间、相关科室的关系，做到了相互支持、团结协助，为开创我段的新局面创造了良好的环境。具有较高的工作效率，追求高标准的工作效果，对此，不仅自己做到，而且也能要求分管的副职做到。能正确处理领导与被领导的关系，有较强的组织性、纪律性，能经常向上级领导汇报工作、反映问题和困难，对上级领导的批评能虚心接受，态度端正，得到了上级领导的关心、支持和帮助。为我段的和谐发展创造了条件，为推动全局深化改革、布局调整的完成尽到了自己的一份职责。

三、勤

对待工作，做到了扎实勤奋，无私奉献。能不分白天、晚上、节假日、星期天，时时以工作为重，处处从工作着想。能想方设法挤出时间，深入到工段班组、深入到现场一线，了解掌握班组的实际情况，抽查发现问题，对班组进行检查指导，帮助解决实际困难和问题。能针对自身工作方面管理经验和业务知识薄弱的实际，努力学习和掌握各方面的管理本领和业务知识，较快的进入了角色，为确保车间安全稳定提供了一定的保证。对段及各业务科室部署、安排的工作，做到了一丝不苟抓落实，求真务实不走样，对检查发现的问题，做到了认真督促整改，严格进行考核，反复抓、抓反复。对安全上的关键时刻、关键部位、关键问题，做到了亲临现场、亲自部署、亲自解决。对车间的安全问题隐患，能深入调查研究，积极稳妥改进。

四、廉

作为一名基层党员干部，自己时刻想着手中的权利是党和人民赋予的，只有全心全意为人民服务的义务，没有谋取个人私利的职权，因此，能时刻以党员领导干部廉洁自律的标准严格要求自己，带头做到清正廉洁，严于律己、身先士卒、自觉抵制消极腐败现象，做到了请客不到，送礼不要。在深入异地班组检查工作或出差学习时，能当日返回的决不在外食宿，需要在外食宿时，做到了在职工食堂就餐、在铁路招待所住宿，拒绝一切高消费活动。在严格要求自己的同时，对下属也敢于严格要求、严格管理，无论是民主生活会还是日常交班会，无论是对平时出差前的工作布置还是听取出差后的工作汇报，都必讲廉洁自律的要求、必听廉洁自律的汇报;对社会上出现的消极腐败现象，能当作反面教材，常敲警钟，反复告诫，因而使车间班子在车间中树立了良好的廉洁自律形象。担任运用车间主任伊始，在第一次车间交班会上就曾明确表示，坚决反对背后议论同志，对贬低别人、抬高自己的言论和行动要严格禁止;在贯彻执行民主集中制方面，能主动听取群众意见，对于不同意见，更能做到三思而行，对正确意见，能主动采纳，不计较个人情面。由于自己能以身作则发扬民主，极大的调动了其它同志的工作积极性和创造性。

五、绩

自己从列检所主任被提拔为运用车间主任，这是组织上对我本人以前工作的充分肯定，在此对担任运用车间主任近一年来的工作成效总结如下：

1、组织车间圆满完成了20xx年度的生产任务。

2、完成各项规章的修旧补废，亲自组织制定了《运用车间管理细则》，并组织实施。

3、亲自组织拟定了《运用车间远期发展规划》和《运用车间20xx年工作安排》。

4、认真组织、全面落实了局车辆处运用工作会议精神，着重狠抓车间安全基础建设，对车间安全关键点、危险源进行了统一规范，制定了符合车间实际的《安全关键点、危险源管理办法》。

5、狠抓货车运态检测系统的运用。成功配合车辆处完成了大虎山tfds探测站的设备验收工作;tads系统发现了我局第一起无温升滚动轴承滚道剥离的轴承内部故障，受到了铁道部的通报表扬，后来就连续发现两起;tpds查扣率也位居路局统计排名的前矛。

6、对检车员一、二号检测样板进行改造，通过路局认证，并命名为“货车运用检测样板”，获得在全局运用系统推广。

7、积极推进铁路货车现代化管理的步伐，加强自备车管理。组织编写了《铁路自备车管理软件系统》，使车间管内的自备车管理走向有序化、信息化和科学化。

8、加强车间材料管理，严格进行成本控制、严肃财务纪律，完成了各项财务计划指标。

9、下大力气抓了职教工作，车间自行组织或配合段教育科组织的大规模的培训、考试14次，组织了车间技术比武，选派比赛选手参加局技术比赛，取得了检车员、预检员两项技术标兵的佳绩。

10、配合车辆处完成列车车辆制动试验监测装置的试验工作，配合段承办了在我车间举行的全路“列车车辆制动试验监测装置现场会”。

11、较好的完成了北列检撤消期间的安全稳定工作。

12、配合段劳人科较好的完成了大虎山装卸和葫芦岛装卸部分人员跨系统安置工作。

13、重新细化修订了《洗罐作业操作规程》，并组织实施。

14、较好地完成了段领导交办的各项临时任务，例如，成功的组织路局车辆处在我车间举行的货车运用工作会议及事故救援等任务。

在总结工作所取得成绩的同时，自己也没有忘记工作中还存在不少问题，不久前发生的33014次软管漏风责任一般事故就暴露出了我在对现场作业管理中存在的不足，虽然进行了一阶段认真的整改，在标准化作业过程的落实中，在典型故障发现率上，以及在车间的精细管理上，与其它兄弟车间相比还存在一定差距。自己将以这次干部考评为契机，发扬成绩，克服不足，以更高的标准严格要求自己，向先进看齐，通过自身的努力并带领身边的同志，使运用车间尽快跨入优秀标准化车间行列。

述职人：

x年xx月xx日

**车间主任述职报告篇十三**

一年来，在上级部门的正确领导下，在各方面的大力协助和支持下，我以安全质量为中心，扎实工作，廉洁奉公，较好地完成了车间各项工作任务。现述职如下：

一、加强思想政治理论学习，融入和谐铁路发展潮流20xx年的中国铁路举世瞩目，武广高铁成功开通，不仅仅实现了速度上质的飞跃，更引起了一场深刻的思想变革。高铁标准已是铁路改革发展的主旋律。我深刻的感觉到了必须加强学习，树立高铁意识，才能适应形势和岗位要求，主要在以下三个方面加强了学习。一是通过深入学习科学发展观、和谐铁路建设理论，认真贯彻集团公司领导干部会议精神，转变思想观念、工作作风，顺势而为、乘势而上。二是认真学习新技术新设备尤其是和谐型机车知识和机车整备质量管理系统的使用，争做复合型干部。三是不断加强经营管理、法律法规方面知识的学习，努力提高管理水平和决策能力。

二、围绕中心，恪尽职守，全力提升车间各项工作自20xx年一年多来我在车间安全生产、质量管理、成本控制及干部队伍建设四个方面的工作成效主要有以下7点：

1、组织车间圆满完成了20xx年度的生产任务。

2、对车间各项规章制度进行修旧补废，增加机车质量管理系统使用制度，和谐型机车作业指导书、隔离开关非正常情况下的操作办法，完善了车间达标考核制度，使各岗位作业有标准，违章有考核，基本上实现了有法可依，有章可循。

3、积极推进整备作业现代化管理的步伐。20xx年8月份整备质量管理系统开始在全集团推广应用，检查司机不再使用机统6纸活票，改用电脑上的整备质量管理系统报活，作业方式突然改变，给整备质量，库内产生组织方面带来一系列压力，为确保过渡期的安全稳定，我周密部署，一方面安排管理人员加大宣传力度，另一方面对检验组职工进行手把手培训，并制定过渡期保安全保质量的方法措施，后期又安排专人对整备管理系统中的ss6b故障字典库进行完善，使这项工作在我车间得到很好的推广应用，受到集团机务处的通报表扬。

4、立足基础，精心组织、大胆创新，实现新机型上马后整备作业安全可控、平稳有序。20xx年xx月份新型大功率交流传动和谐型电力机车开始在我段进行试运，12月份第一批30台机车便投入使用，在和谐型机车整备作业无任何经验借鉴的情况下，如何确保过渡期间和谐型机车整备作业安全和质量，成为一个急待解决的问题。我立足基础，明确目标，大胆创新，确立过渡期间和谐型机车整备作业不冲撞，不溜逸为基本要求，对检查司机着重于制动机及机车操纵方面知识的教育培训，并在每个班组挑选业务好的检查司机固定由他们担任和谐型机车的整备，充分利用和谐型机车在“联挂”模式下功率和速度的限制功能，制定机车动车操作要求，以上措施有效确保了新设备新机型上马后的平稳过渡。

5、加强车间成本管理，严肃财务纪律，严格进行成本控制，实际生产中挖潜节能，对未到限偏磨闸瓦进行回收配对再上车使用，对成本超支较多的工具、闸瓦、油脂等项目精细管理，对超支原因进行细致分析及时上报段职能部门，较好的完成了各项财务计划指标。

6、下大力气狠抓职工培训教育工作，提高职工作业技能。20xx年配合段职教科组织的大规模的培训、考试17次，xx月份车间又抽调技术骨干对隔离开关组职工进行非正常情况下的操作办法培训，12月份又对检验组进行和谐型机车整备作业技能补强培训，20xx年车间共举办了3种工种的技术比武，并在xx月份选派3名选手参加集团公司举行的机车检查保养员技术竞赛，取得了好成绩，为车间争了光。

7、扎实车间管理人员工作作风，提升管理队伍执行力。车间管理队伍能力的强弱、素质的高低直接影响车间各项工作的质量和水平。鉴于这种认识，在日常工作中我主要注意抓好两项工作。一是抓好车间管理层建设。在管理层建设上坚持民主集中制原则，注意民主作风的养成，坚持有事与副职商量，坚持重要事务召开车间会议，集体决定，分头负责。对于副职分管的工作，我一般都不去干涉，给他们以充分的信任。对我自己分管的工作，都尽可能地征求副职意见，求得他们的支持配合，这样就比较好地调动了副职的积极性，维护了班子的团结。二是抓好基层管理队伍建设。管理上关口前移，教育前伸，20xx年调整、任用基层管理人员工班长5人，调度3人，预备工长3人。在具体工作中注重发挥每名工班长的特长和优势，充分调动他们工作的积极性和主动性，使各岗位的调度、工班长成为一支有凝聚力、有战斗力的队伍。

三、勤勉工作，从严务实，以身作则，始终做到廉洁勤政

对待工作，扎实勤奋，无私奉献。无论工作时间还是节假日，时时以工作为重，处处从工作着想。想方设法挤出时间，深入班组、深入现场一线，了解掌握班组的实际情况，抽查发现问题，对班组进行检查指导，帮助解决实际困难和问题。针对自身管理经验和业务知识薄弱环节努力学习，为确保车间安全稳定提供了一定的保证。对段及职能科室安排的工作，做到了一丝不苟抓落实，求真务实不走样，对检查发现的问题，做到了认真督促整改，严格进行考核，反复抓、抓反复。对安全上的关键时刻、关键部位、关键问题，做到了亲临现场、亲自部署、亲自解决。对车间的安全隐患，能深入调查研究，积极稳妥改进。

四、找准差距，正视不足，努力修正工作薄弱环节虽然一年来在工作、学习和自身建设方面取得了一些成绩，但实事求是的讲，与组织要求和职工期望还有一定差距。尤其在机车质量工作方面，一直以来整备作业任务繁重，检验组人员匮乏，保质量、保正点问题还没有从根本上得到解决，以及自身努力不够等原因，与集团、段对整备工作的要求相比，与兄弟单位取得的成绩相比，还有相当距离，今年5月份连续发生2起责任机故，给我敲响了警钟，今后我要更加关注工作中的薄弱环节，正视不足，扬长补短，统筹兼顾，合理用力，努力对工作薄弱环节给予改进提高，补齐“短板”，为我车间的安全生产作出更多、更大的贡献。

谢谢大家!

述职人：

x年xx月xx日

**车间主任述职报告篇十四**

尊敬的各位领导、同志们：

我叫，现年x岁，x年x月进厂，xx年元月检修车间工作至今，在过去的一年里，我们检修车间在公司的正确指引下，在分厂的直接领导下，内抓管理，外树形象，走过了繁忙而又极不平凡的一年。净化站全年累积完成供料14万吨，空压站克服一切困难，确保了车间供风的平稳性，检修班在保证所有主体车间设备安全运行的的前题下，优质高效的完成南车间简易多功能行车旋转机构的解体大修，排烟风机主烟道改造、净化集中报警系统优化，射流泵收尘器自动输料等大小技术革新项目共计16项。实现了全年零事故的总体安全目标。为了更好的总结过去，查找不足，以便更好的指导今后的工作，现将我个人全年的工作及思想状况想公司领导汇报如下：

一、加强车间内部管理，构建和谐有序的工作氛围;

20xx年初，车间提出构建和谐团结车间的整体工作思路，为了保证车间各项工作的有序开展，我们在对去年车间综合管理制度修订的基础上，补充完善了车间替换班制度和检修车间政务公开制度，实现车间的所有的管理和考核透明化，在制度得到完善以后，我们就狠抓制度的落实工作，再好的制度，如果落实不好，那也只是个空的制度。在制度管理上，只对制度不对人，实现制度面前人人平等，通过一年的努力，有效规范了职工的言行举止，使车间管理走上了规范化、制度化的轨道。另外加强车间内部团结，经常对职工进行岗位教育，树立职工岗位的荣誉感和紧迫感，及时了解职工的思想动态，与职工

开展谈心活动，通过一系列的措施，使车间全体职工的凝聚力有效增强，从而促进车间的各项工作有条不紊的向前推进。

二、 落实职工培训计划，提高全体职工的业务素质;

一支高素质的职工干部队伍，是保证各项工作顺利开展的前提，为了培养一批来之能战，战之能胜的职工队伍，我们针对车间各工种，分别组织进行培训学习，净化站在组织学习运行规程的基础上，以提升所以净化工的事故应急能力作为培训的重要内容，特别是针对空提机堵料的事故演习，有效提高了净化工的事故应急能力。对空压工针对螺杆空压机的工作原理和构造，进行培训，在总结去年6#空压机拒动事故的基础上，组织对新安装的应急操作屏进行学习，模拟操作，从而使空压工的实际操作能力得到了真正的提高。在钳工培训方面，也着重以提高实际检修能力为突破口，结合近两年我公司多功能行车运行的实际经验，有针对性的进行理论和现场学习，使每一位钳工都熟悉多功能行车液压系统和空压机常见故障的修理与排除，并逐步引导对液压缸，气缸进行修理，使每一个钳工真正的由换件工成长为检修工，通过车间全体人员一年的努力，使广大职工的理论和实际操作能力有了一个新的提高。

三、加强安全管理，全面提升职工的安全理念;

安全是无形的资产，安全是最大的效益，为了夯实车间的安全基础，我们利用车间的板报、每天的晨会、班组内的班前会、每月的安全例会等形式，做好安全教育和安全宣传工作，同时加大劳保穿戴和各种违章的检查和处罚力度，利用板报的曝光台对各种违纪现象进行

曝光处理，强制性使职工遵守各项操作规程。另外在车间内部广泛开展谈心活动，及时了解职工的思想动态，并合理加以引导和纠正。特别是针对我们车间交叉作业多，高空作业频繁的特点，我们按照责任到人的原则，制定高空作业安全监护制度，消除一切高空作业的不安全因素，确保了今年三十五次道轨检修过程中的高空作业安全。组织车间相关人员参加六月份的安全知识比赛活动，使职工的综合安全理论水平又上了一个新的台阶。同时组织职工全员参加安环科举办的安全专业知识培训，并全部参加考试，合格率达到了100%以。在11月份，组织大部分职工参加公司组织的消防演习。通过广大职工的共同努力，使我车间顺利实现了“全年零事故”的安全目标。

四、 加强设备管理，确保主体设备正常运行;

我们检修车间承担着阳城分公司所有机械设备的维护和检修工作，设备管理的目的就是延长设备使用寿命和检修周期，降低设备维护次数和维护费用，为了保证各个生产车间设备的完好率，确保各种设备的正常运转，我们通过了解现有的设备状况，有针对性的将设备细化承包到人，对本车间内部设备，以治理跑冒滴漏为突破口，加强对设备巡视检查管理，在各设备现场悬挂巡视牌，实现定点、定时、定人员、定线路巡视的设备巡检制度，同时车间不定期的对巡视的次数和质量进行抽查，使一大批设备的不安全因素和安全隐患得以及时的发现和处理。确保了净化设备和空压站设备的安全运行。同时对设备的运行环境进行改善，特别今年五月份，我们首次在保障空压机各电路安全的前提下，利用高压水枪，对后置

油冷却器进行水冲洗，提高冷却器的冷却效果，经过冲洗前后温度比较，使主机工作温度有冲洗前的102度减至97度，有效提高了空压机的安全运行系数。针对主体车间设备复杂、故障频繁的特点，完善设备周检制度，把设备的事后抢修调整为设备事前防范，把各车间的设备责任到人，实行定时、定期、定人员的周检制度。对发现的问题要求个人不推向班组，班组不推向车间，小隐患不过班，大隐患不过天的原则，使主体车间的设备故障率明显下降，同时也减轻了我们钳工的劳动量和备品备件的损耗量。例如今年六月份发现南车间的全功能行车固定旋转支撑机构的螺栓断裂四条，如按照常规，需要将整个旋转机构拆下，大修日期在15天左右，不仅需要吊车叉车的配合，而且需要钳工十余人的高空作业，对生产和现场安全管理极为不利，通过现场多次观察，我们提出大胆的设想，在螺栓断裂的旋转机构的密封对面开孔，加工螺栓更换后把开孔密封焊接，保障旋转机构的密封性能，仅用了两个小时，就消除了这一重大设备安全隐患。

五、 审时度势搞创新，节能降耗结硕果;

20xx年，金融风暴席卷全球，作为电解铝行业更是受到了前所未有的冲击，铝锭价格一度跌破万元大关，公司领导审时度势，在企业内部开展治理跑冒滴漏和内部挖潜工作，我们车间及时调整工作思路，开展节能降耗和修旧利废工作，“以低投入高回报和经济实用性改造为突破口”。全年围绕这一技改思路开展技术创新工作，先后完成了230ka烟气管道改造、空压站运行环境优化、净化集中控制超

限报警系统完善、原料库自动排料系统改造、电解车间多功能行车性能优化、净化排烟风机主阀门改造、铸造码垛机性能优化等低费用改造和优化项目十六项，获公司一等奖项目三个，获集团公司一等奖项目两个。其中230ka主烟道改造工程，为典型的零投入高回报的改造项目，改烟道并联为串联，实现两个车间烟道的一体化和风机的并列运行。单这一个改造项目年就可为公司节约电费175万余元。另外全年利用闲暇时间修理钢爪500余组，整个技改和修旧利费项目年可为公司节约400余万元的费用。随着一系列技改项目是实施，使公司的设备性能得到优化，设备配置更为合理。

总之，20xx年是忙忙碌碌的一年，是公司战胜生存考验，由亏损走向赢利的一年，是所有登铝人众志成城，共度难关的一年，也是我们车间综合素质全面提高的一年，回顾过去的一年，虽然我们在工作上取得了一定的成绩，但距公司的要求和企业的发展仍存在一定的差距，我们要正确的面对存在的差距和不足，力争在今后的工作中迎头赶上。20xx年，我们依然会在公司各级领导的正确指引下，发扬成绩，克服不足，紧密围绕优质、高效、服务生产这一总体工作目标不变，精诚团结、奋力拼搏，为公司更加光辉灿烂的明天而努力奋斗。

**车间主任述职报告篇十五**

20xx年即将过去，这一年在领导和同志们的努力下，开展“创建学习型企业”的活动，以“讲安全、讲文明、讲和谐”为基准，以“抓质量、促生产、讲效率”为目标的工作方针指引下，完成了领导交给的各项任务。在此，我谢谢领导及在座各位!为了明年更好地工作，现将今年的车间主任工作向领导及各位同事述职。

只有专业，才能更好!人的精力有限，专注一项事情会做得更好。年初，铆焊车间一改过去的工作方式，对生产流程进行改组，分为：下料组、焊接组、装配组、和专人刷漆等分工。调整后解决了工作中同一时间都要使用某一种工具的现象，解决了同一产品主体上的附件尺寸不一、形状不同的现象，解决了钢板、机加工件、标准件乱摆乱放的现象，车间的工作环境得到了改善。成品、半成品工件的摆放开始慢慢有序整齐起来。产品从外观到内在质量的稳定性呈上升趋势。原材料避免了浪费。气割和电焊机等设备得到有效的调整，发挥出最大的作用。

只有思想统一，步调才能一致!每周至少一次的班组会议，是组长对车间的生产任务和产品要求有了深层次的了解，增加了工作的必胜信心。通过班组会议，我们排除了分歧、统一了行动，工作的安排既能有序进行又能在工作中及时发现问题、解决问题。消极的语言、不规范的工作行为、不负责任的工作态度，在这和谐的氛围中逐渐消失。

在工作中获取知识，提高了自身的工作能力，再把知识运用到工作中去，使工作能够有效地进行和提高。例如：在车间的折弯机维修过程中，除了需要有必备的装配知识外，预防焊接变形是一个新课题。在赵工的指导下，周国平他们顺利的完成的维修任务。我想他们会有切身的感受的。再比如：在产品的主体组对和焊接过程中，因主体的形状不同和一些不确定因素，常常会看到组长们在一起商讨和争论。这应该也是相互学习和相互提高的一个过程吧。

提高工作能力后，在高效工作的同时，也要注意安全生产。在车间普及安全知识，提高安全意识。不管什么工作，安全必须放在首位。讲安全已在车间内形成一种风气。尽管如此，车间里仍有小的工伤事故发生。以后我会加大对安全的工作力度，将事故隐患消除在萌芽状态，杜绝此类事情发生!

其实，我自身也有很多不足之处，请大家指出，我会努力改正的。总之，在新的一年内，我会继续努力学习和工作。请领导和在座各位监督!

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找