# 最新领导管理失职检讨书(12篇)

来源：网络 作者：静默星光 更新时间：2024-06-24

*每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧领导管理失职检讨书篇一您好，我怀着无比愧疚和遗憾...*

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

**领导管理失职检讨书篇一**

您好，我怀着无比愧疚和遗憾的心情向您递交这份工作失职的检讨书。关于我在\_\_\_\_\_\_管理工作中，因我个人的疏忽，工作的不到位，我没有能够细致地做完工程的所有进程，以至于让现场施工人员将odf机架的位置安装错误。

首先关于这项错误，我要做深刻地检讨，这是我工作上的最大疏忽、是工作失职。如今的我已是一名电信机房管理员，身处这个岗位我就应该深深意识自己所处岗位的作用。

一名电信机房管理员是应该对电信机房所有施工作业做全程监督的，应该细心指导每个施工人员的具体工作，要对每一个环节都仔细分析。因为稍一放松就可以导致严重问题的出现，而一旦出现问题就会给公司、给集体带来严重的损失。

在此次的电信机房管理工作中，因为我个人的疏忽，没有监督好工人odf机架安装工作。

但电缆线已安装好了，机架安装位置错误就需要重新移动，这样一来一回势必造成浪费，造成公司的损失。

我对此表示深深的痛心和自责，此时此刻我的心情非常的不好，因此这项错误，我这段时间都不能够从中解脱出来。

出现问题，是谁都不愿意接受的现实。然而面对错误是需要很大勇气的，如今我已经鼓起了勇气去面对这项过错，我要用全部的精力投入到我下一步的工作当中。

希望领导能够给我一次改过的机会，对于这项工作的错误，我也有一定自我认识，我还是一个电信机房管理新人，这是因为我经验不足造成的错误。但我不会以这个作为请求原谅的托词，因为错误终归是错误，我应该用于面对错误。

通过此次深刻的检讨，我深深地反思，我的犯错根本原因在于我个人的疏忽，没有全心、仔细的对待工作中的每一个环节，须知重要工作是容不得一点马虎的，我想我如何不很好的克服我工作疏忽这样缺点的话，我就会很难在工作岗位上有长远的发展。

针对我目前的错误，我决定用如下措施加以改正，也希望领导、同事们能够监督我，你们的一份监督就是对我工作的一份关心和重视。

1、针对我的工作责任感、工作失职，今后我要全身心投入工作，对于自己所辖职务做精心了解，对于每一个环节的施工都做好监督和管理。

2、今后我要向公司的优秀工作的同事学习，认真学习好的工作作风，从精神层面上提升我的工作理念，从根本上为我把今后的工作做好打基础。

通过此次深刻的检讨，请领导能够信任我。我今后一定认真努力的为公司做工作，为公司的发展献上自己微薄的一份力量。

此致

敬礼

检讨人：

日期：

**领导管理失职检讨书篇二**

尊敬的领导：

您好！

我怀着无比愧疚和遗憾的心情向您递交这份工作失职的检讨书。关于我在近期项目的管理工作中，因我个人的疏忽，工作的不到位，我没有能够细致地监督管理完所有项目的进程，以至于让项目在运行的时候出现差错，造成损失。

首先关于这项错误，我要做深刻地检讨，这是我工作上的疏忽、是工作失职。如今的我已是一名管理员，身处这个岗位我就应该深深意识自己所处岗位的作用，一名管理员是应该对所有项目做全程监督的，应该细心指导每位人员的具体工作，要对每一个环节都仔细分析。因为稍一放松就可以导致严重问题的出现，而一旦出现问题就会给公司、给集体带来严重的损失。

在此次的管理工作中，因为我个人的疏忽，没有监督好项目的运行，致使项目在运行时出现差错，造成公司的损失。我对此表示深深的痛心和自责，此时此刻我的心情非常的不好，因此这项错误，我这段时间都不能够从中解脱出来。

出现问题，是谁都不愿意接受的现实。然而面对错误是需要很大勇气的，如今我已经鼓起了勇气去面对这项过错，我要用全部的精力投入到我下一步的工作当中。希望领导能够给我一次改过的机会，对于这项工作的错误，我也有一定自我认识，我还是一个管理新人，这是因为我经验不足造成的错误。但我不会以这个作为请求原谅的托词，因为错误终归是错误，我应该用于面对错误。

通过此次深刻的检讨，我深深地反思，我的犯错根本原因在于我个人的疏忽，没有做到一位管理人员的责任，造成管理上的失职，须知重要工作是容不得一点马虎的，我想我若是没有以一位管理者的要求来要求自己的话，我就会很难在工作岗位上有长远的发展。

针对我目前的错误，我决定用如下措施加以改正，也希望领导、同事们能够监督我，你们的一份监督就是对我的一份关心和重视。

1、针对我的工作责任感、管理上的失职，今后我要全身心投入工作，对于自己所辖职务做精心了解，对于每一个环节的实施都做好监督和管理。

2、今后我要像公司的优秀工作的同事学习，认真学习好的工作作风，从精神层面上提升我的工作理念，从根本上为我把今后的工作做好打基础。

通过此次深刻的检讨，请领导能够信任我。我今后一定认真努力地位公司做工作，为公司的发展献上自己微薄的一份力量。

检讨人：xxx

20xx年xx月xx日

**领导管理失职检讨书篇三**

尊敬的单位领导：

您好，我怀着无比愧疚和遗憾的心情向您递交这份工作失职的检讨书。关于我在电信机房管理工作中，因我个人的疏忽，工作的不到位，我没有能够细致地做完工程的所有进程，以至于让现场施工人员将0df机架的位置安装错误。

首先关于这项错误，我要做深刻地检讨，这是我工作上的最大疏忽、是工作失职。如今的我已是一名电信机房管理员，身处这个岗位我就应该深深意识自己所处岗位的作用，一名电信机房管理员是应该对电信机房所有施工作业做全程监督的，应该细心指导每个施工人员的具体工作，要对每一个环节都仔细分析。因为稍一放松就可以导致严重问题的出现，而一旦出现问题就会给公司、给集体带来严重的损失。

在此次的电信机房管理工作中，因为我个人的疏忽，没有监督工人0df机架安装工作。但电缆线已安装了，0df机架安装位置错误就需要重新移动，这样一来一回势必造成浪费，造成公司的损失。我对此表示深深的痛心和自责，此时此刻我的心情非常的不，因此这项错误，我这段时间都不能够从中解脱出来。

出现问题，是谁都不愿意接受的现实。然而面对错误是需要很大勇气的，如今我已经鼓起了勇气去面对这项过错，我要用全部的精力投入到我下一步的工作当中。希望领导能够给我一次改过的机会，对于这项工作的错误，我也有一定自我认识，我还是一个电信机房管理新人，这是因为我经验不足造成的错误。但我不会以这个作为请求原谅的托词，因为错误终归是错误，我应该用于面对错误。

通过此次深刻的检讨，我深深地反思，我的犯错根本原因在于我个人的疏忽，没有全心、仔细的对待工作中的每一个环节，须知重要工作是容不得一点马虎的，我想我如何不很的克服我工作疏忽这样缺点的话，我就会很难在工作岗位上有长远的发展。

针对我目前的错误，我决定用如下措施加以改正，也希望领导、同事们能够监督我，你们的一份监督就是对我的一份关心和重视。

1，针对我的工作责任感、工作失职，今后我要全身心投入工作，对于自己所辖职务做精心了解，对于每一个环节的施工都做监督和管理。

2，今后我要像公司的优秀工作的同事学习，认真学习的工作作风，从精神层面上提升我的工作理念，从根本上为我把今后的工作做打基础。

通过此次深刻的检讨，请领导能够信任我。我今后一定认真努力地位公司做工作，为公司的发展献上自己微薄的一份力量。

检讨人：xxx

日期：

**领导管理失职检讨书篇四**

尊敬单位领导：

您好我怀着无比愧疚和遗憾心情向您递交这份工作失职检讨书关于我在电信机房管理工作中因我个人疏忽工作不到位我能够细致地做完工程所有进程以至于让现场施工人员将0df机架位置安装错误

首先关于这项错误我要做深刻地检讨这是我工作上最大疏忽、是工作失职如今我已是一名电信机房管理员身处这个岗位我就应该深深意识所处岗位作用一名电信机房管理员是应该对电信机房所有施工作业做全程监督应该细心指导每个施工人员具体工作要对每环节都仔细分析稍一放松就可以导致严重问题出现而一旦出现问题就会给公司、给集体带来严重损失 在此次电信机房管理工作中我个人疏忽监督好工人0df机架安装工作但电缆线已安装好了0df机架安装位置错误就需要重新移动一来一回势必造成浪费造成公司损失我对此表示深深痛心和自责此时此刻我心情非常不好因此这项错误我这段都够从中解脱出来

出现问题是谁都不愿意接受现实然而面对错误是需要很大勇气如今我已经鼓起了勇气去面对这项过错我要用全部精力投入到我下一步工作当中希望领导能够给我一次改过机会对于这项工作错误我也有一定自我认识我还是电信机房管理新人这是我经验不足造成错误但我不会以这

个作为请求原谅托词错误终归是错误我应该用于面对错误

通过此次深刻检讨我深深地反思我犯错根本原因在于我个人疏忽全心、仔细对待工作中每环节须知重要工作是容不得一点马虎我想我如何不克服我工作疏忽缺点话我就会很难在工作岗位上有长远发展

针对我目前错误我决定用如下措施加以改正也希望领导、同事们能够监督我你们一份监督对我一份和重视

1针对我工作责任感、工作失职今后我要全身心投入工作对于所辖职务做精心了解对于每环节施工都做好监督和管理

2今后我要像公司优秀工作同事学习认真学习好工作作风从精神层面上提升我工作理念从根本上为我把今后工作做好打基础

通过此次深刻检讨请领导能够信任我我今后一定认真努力地位公司做工作为公司发展献上微薄一份力量

检讨人：xxx

**领导管理失职检讨书篇五**

尊敬的领导：

您好！

按照节日值班安排，由我进行当日值班，负责全站各项日常管理工作。值班期间，公司总行来站里检查指导工作，由于我的责任心不强，未能及时接待好各位领导，发生了重大的管理纰漏，对此事件我负全部责任。

事件发生后，我及时意识到了错误的严重性，闭门思过，对自己的错误行为的产生根源，做了如下剖析：

一是工作态度不够端正，思想松懈，对全站的行政管理工作没有做到高度重视，导致管理涣散，日常工作麻痹大意，没有达到一个基层管理干部应有的思想要求。

二是工作责任心不强，未能较好履行岗位职责的要求，工作流于表面化，没有扎实落实好各项工作，没有达到一个基层管理干部应有的素质要求。

三是危机意识不强，对站的工作性质认识不够，对安全生产放松警惕，未能全面履行监督职能，直接导致对进站公司领导的疏忽与怠慢，没有达到一个基层管理干部应有的意识要求。

四是工作流程尤其是信息流程没有抓到位，未能全部落实执行信息反馈制度，从站领导到普通员工对站内人员情况没有做到及时清晰的掌握，没有达到一个基层管理干部应有的能力要求。

作为一个基层管理干部，发生这样严重的错误是绝不应该的，说明我在自身修养、工作态度和管理能力方面，都存在严重的不足，必须立刻进行脱胎换骨的自我改造。针对本次事件反映出来的各项严重问题，我将认真提高党性学习，端正工作态度，强化管理能力，尽快达到一个基层管理干部应具备的素质要求，在此基础上，全力做好以下三点：

一是向厂党政班子进行深刻检讨，对自己在此次事件中造成的不良影响向全厂致歉，并申请处分。

二是向站全体员工进行深刻检讨，对由于本人导致的不良事件，请全站员工予以批评。

三是组织召开站班子会和员工大会，针对此次事件反映出的各项管理漏洞，研究布置以下重点工作。第一，以此次事件为参照，深刻反思事件发生原因，吸取经验教训，端正全员工作态度，提高全员工作能力，培养全员主动意识，严抓严管，杜绝类似事件发生；第二，加强岗位巡检力度，加强岗位监控能力，加强岗位信息流的畅通，确保站的生产运行安全。

我会深刻吸取本次事件的教训，深挖自身陋习，尽快做到让领导满意、让员工放心的一名比较称职的基层管理干部。

请领导看我的表现。

兹此，向尊敬的总做深刻的检讨，请领导在今后的工作中对我继续进行严格要求，这是对我的最大的关心和爱护！

检讨人：xx

xxxx年xx月xx日

**领导管理失职检讨书篇六**

尊敬的各位领导：

在这里，我表达我对工作失职、疏于监管、对教师要求不严、并造成了不良的影响的无比愧疚心情。先我作为一名校长，我的职责就是贯彻执行国家、省、市、区的教育政策，并组织实施落实上级相关的安排，做好各项工作落实监督管理及指导工作。而由于我监管不严，近日进行效能抽查时，发现我校教师有网上看视频、下棋和网上购物等违反上班纪律行为。本人作为校长有严重的领导和管理责任。

事后我对这次事故进行了深刻的反思分析其原因有下面几点：

1、管理不到位，学校虽然有严格的上班纪律要求，但有令无禁;

2、落实制度不严，平时对有类似违反上班纪律行为没作过严肃处理;

3、有失放纵，平时只注重对教师的学习和培训，对师德建设抓的不够到位，更对教师批评、教育少;

4、损害教育系统形象，教育局三令五申要求加强工作作风建设，树立良好的教育形象。此次鲍集中学违反上班纪律行为给全县教育系统抹黑。

对于我在工作上的管理监督失职，我觉得很大程度上是由于我的主观方面疏忽，没有很好的履行职责所致。我这样的工作错误给学校声誉造成了不良影响，在此，我向各位领导及同志表示深深地歉意。并郑重地向你们说一句：非常抱歉，我错了!我此项工作管理监督的失职，是我工作以来这么长犯下的非常严重的错误。错误的发生，充分地说明我在思想上、政治意识上存在严重欠缺，在监管方面上存在严重疏忽，在工作上怠慢。

通过此次效能随机抽查，本人已深刻认识到在学校管理上既要以人为本，更要加强制度的执行。为了进一步强化管理和提升效能。近日来针对此次督查已在全校开展全面整顿。进一步完善规章制度，强化各部门职能;严抓常规管理，特别是教职工上班纪律要求;加强师德建设，重塑我校师表形象;强化精细化管理，提高工作效率。建设高效的工作管理秩序。对此次督查到的当事人作严肃处理，引以为戒。

我知道，此次督查到我校的违纪现象，已在全县造成很坏影响，对此，本人将作深刻的反思，检讨自己工作中不作为现象。加强自身学习，提高自身素质，自觉努力做好本职工作，以身作则，维护教育系统良好形象。并向局党委做深刻检讨，请求对本人给予严肃处理。

检讨人：xxx

日期：20xx年xx月xx日

**领导管理失职检讨书篇七**

尊敬单位领导：

您好我怀着无比愧疚和遗憾心情向您递交这份工作失职检讨书关于我在电信机房管理工作中因我个人疏忽工作不到位我能够细致地做完工程所有进程以至于让现场施工人员将0df机架位置安装错误

首先关于这项错误我要做深刻地检讨这是我工作上最大疏忽、是工作失职如今我已是一名电信机房管理员身处这个岗位我就应该深深意识所处岗位作用一名电信机房管理员是应该对电信机房所有施工作业做全程监督应该细心指导每个施工人员具体工作要对每环节都仔细分析稍一放松就可以导致严重问题出现而一旦出现问题就会给公司、给集体带来严重损失

在此次电信机房管理工作中我个人疏忽监督好工人0df机架安装工作但电缆线已安装好了0df机架安装位置错误就需要重新移动一来一回势必造成浪费造成公司损失我对此表示深深痛心和自责此时此刻我心情非常不好因此这项错误我这段都够从中解脱出来

出现问题是谁都不愿意接受现实然而面对错误是需要很大勇气如今我已经鼓起了勇气去面对这项过错我要用全部精力投入到我下一步工作当中希望领导能够给我一次改过机会对于这项工作错误我也有一定自我认识我还是电信机房管理新人这是我经验不足造成错误但我不会以这个作为请求原谅托词错误终归是错误我应该用于面对错误

通过此次深刻检讨我深深地反思我犯错根本原因在于我个人疏忽全心、仔细对待工作中每环节须知重要工作是容不得一点马虎我想我如何不克服我工作疏忽缺点话我就会很难在工作岗位上有长远发展

针对我目前错误我决定用如下措施加以改正也希望领导、同事们能够监督我你们一份监督对我一份和重视

1针对我工作责任感、工作失职今后我要全身心投入工作对于所辖职务做精心了解对于每环节施工都做好监督和管理

2今后我要像公司优秀工作同事学习认真学习好工作作风从精神层面上提升我工作理念从根本上为我把今后工作做好打基础

通过此次深刻检讨请领导能够信任我我今后一定认真努力地位公司做工作为公司发展献上微薄一份力量

检讨人：xxx

**领导管理失职检讨书篇八**

尊敬的中队领导亲爱的战友们：

我是六班班长，年月入伍，下士警衔。由于我的疏忽管理和教导无方，今天中午午饭过后我班战士因使用手机被教导员发现。事情发生以后我认真的剖析了问题和反思自我，发生这样的事情责任主要在于我。对以此时做出以下检查。

勤训轮换开始以后，中队人员减少，执勤包值降低，对于战士的管理也开始松懈，遇到问题也是不说不讲，不再向以往那样严格的去抓去管。从自己就开始对上级布置的工作大打折扣，在这期间抱着一种让自己放松让战士放松的心态去工作，试问这样一种心态怎么会不发生问题?回头想想自己这段时间过的是浑浑噩噩的，没有管理头绪，没有工作思路，自己过着属于自己的小生活，仿佛脱离中队轨迹晕头转向吥着边际，责任心是大幅度的往下降。有想想自己真是愧对中队领导，我把领导的信任丢在一边，把自己的自以为是不以为然高高挂起，才导致了这必然的问题的发生。如果我再一味的这样下去，问题将会接二连三的发生在自己的班级。

这项工作从总部领导到中队领导也一直是严抓不放。特别是去年支队下发了手机管理规定以后，各级领导更是把手机问题当作部队管理中的重中之重。中队在抓手机问题上也下了非常大的力度，而这件事情让中队消耗的非常大的精力去抓起来的工作成绩付诸东流。作为班长，在中队开展工作中起着至关重要的作用，部队想要开展什么工作，班长应该不打折扣的高标准接完成它，工作布置了、落实检查就是重点，而我就是在领导严抓手机的工作布置以后没有好好的抓好落实，仅仅是集合班里战士把领导的会议精神口头上的传达一下，自以为这样就算是完成了任务，或者说是给自己在管理手机问题上做出了工作，而致与工作的结果是怎样的就不再重要了找借口。

班长号称是军中之母，这所谓的“母”不仅仅是关心照顾自己的战士，更重要的是教育自己的战士。教育他做一个好兵，做一个遵守纪律遵守部队条例条例的好战士。在这一层面上，自己做的非常是不到位，非常是差劲。常言讲“娇生惯养不是爱，时间长了会变坏”，自己的战士就是在自己遇到他犯下错误而不说不讲，任其肆虐滋生，看见就当没看见，灯光照耀下是一片黑暗，或者只是嘴上说他几句并没有及时抓管理做工作，以至于让战士对条例制度，部队管理感觉不到其威严与严肃，而最终导致问题的发生。

我决定从新回到中队管理中去，对于上级布置的工作严抓细管，同时在政治教育中加强自我的责任心，对班里人员的管理以及思想了解进一步加深加强，履好渍尽好责。也希望领导和战友监督。

以上是我的检查，不足之处望领导和战友批评指正。

检讨人：xxx

20xx年xx月xx日

**领导管理失职检讨书篇九**

单位尊敬的各位领导：

您好！

我怀着巨大的内疚和遗憾的是，您提交给本失职检讨书的情绪。在电信机房对我的工作，正因我自己的疏忽，工作场所的管理，我一向无法完成该项目的所有细节的过程，让现场施工人员将位置机架安装错误。

首先上的错误，我要深刻检讨，这是我最大的工作疏忽，失职。我此刻已经是一个电信机房经理，生活在这个岗位，我就应有自己的立场的意识深处一个电信机房的作用就应是电信机房的管理员做所有的建设工作的全面监督是精心指导每个建筑工人的具体工作，要认真分析每一步。放松一下，正因可能会导致严重的问题，但如果有问题，将是该公司，群众造成严重损害。

正因我自己的疏忽，而不是在电信机房的管理，监督工人机架安装。然而，电缆已经安装，机架上需要移动位置误差，因此，势必浪费的一个回报，造成公司的损失。这个错误，我表示深切的悲痛和自责，在这一刻，我感觉很不好，因此这个时候，我无法自拔。

问题是没有人愿意理解的现实。然而，错误是需要很大勇气的，此刻我勇敢地应对了故障，我用我所有的精力到他们下一步。要打开以上领导给我一个工作的机会这个错误，我也有必须的自我意识，我是一个新的电信机房管理，这是正因我缺乏经验造成的错误。但我不会使用为借口，请求原谅，毕竟，这是正因错误是错误，我就应应对错误。

透过这种深入的检讨，我深刻地反映我所做的错误，正因我自己的疏忽，有没有全心全意的精心治疗，每一个方面的工作，铭记的重要工作，是不能容忍一点马虎，不想忽视的好办法，我的工作，克服缺点，我将发奋工作，有长远发展。

对于我目前的错误，我决定使用以下措施予以纠正，同时也期望，领导，同事能够监视，你的显示器是我的关心和照顾的副本。

1、对我的工作，失职，我想奉献的工作，做他们的立场以及根据谅解管辖的施工监理和管理的每一步，在未来，的职责意识都不错。

2、在未来我期望在该公司的优秀研究，认真研究和良好的工作作风的同事工作，从精神层面上使我的工作伦理，对我的根本做做好今后的工作奠定了基础。

透过这种深入的检讨，请带领我的信任。我的位置，该公司今后发奋的做一些严肃的工作，为公司的发展微薄带给自己的力量。

检讨人：xxx

20xx年x月x日

**领导管理失职检讨书篇十**

各位主管领导：

您好！

在20xx年xx月xx日的噪音超音巡查过程中，我项目部未全部停工噪音超标被查出，作为项目负责人，对此深感震惊、愧疚和不安，近日来本人认真反思，深刻自剖，现检讨如下：

一、对问题严重性的认识不够

我项目发生如此严重违反噪音管理规定的问题，作为主要负责人，我负有全部领导责任，我将认真配合上级相关部门的调查，诚恳接受上级领导的一切处理意见，并就相关问题进行反思。

二、问题发生的根源

1、思想认识不到位。本人担任项目负责人以来，由于多方面的原因，对项目噪音管理工作重要性的认识不足，没有意识到问题的严重性，在全国上下全面整治中考期间噪音超标形势下，在思想认识上没有引起高度重视，在管理和运行上抱有十分可怕的侥幸心理的想法。同时，由于自身对工地管理知识缺乏，造成现在的违规行为。

2、工作衔接不到位。作为项目一把手，对工作及管理人员疏于严格管理，没有亲自过问检查做的到不到位，没有按照有关规定经常性组织督查、检查。监督职能没有充分发挥，致使工地有无人开工心里没数；致使管理人员一盘散沙，造成现在的结果。

3、制度执行不到位。一项新任务下来，项目虽然制定了制度，但在执行上严重存在软肋，有时由于工作紧迫，在工作运行、管理上没有严格按章办事，存在管理脱节、程序错位、制度形如同虚设，造成今日的局面。

三、落实的措施

1、提高认识，全面认真抓好以后上级部门下达的任务

对上级查出的问题，我们完全认可，完全接受上级的处理意见，对上级领导做出的处理结果逐项全面落实。避免类似问题再次发生。

2、统一思想

我将正视存在的问题，在全面抓好纪律整治的同时，认真组织抓好当前各项中心工作。并以此为契机，认真组织管理人员思想教育，提高管理人员综合素质。

3、强化措施，积极建立健全管理机制

通过上级部门检查，及时发现问题，对我来说是一次发现自身问题和不足以及改正错误的机会，我将认真吸取教训，认真弥补自己的过错。并以此为契机，创新思路，强化措施，完善各项规章制度，积极探索建立健全管理的长效工作机制，以努力争创一流工作业绩来回报上级领导对我的信任。

总之，我的行为已经给公司带来了不好的影响，我的心情非常沉重和羞愧。相信上级领导给我和项目一次机会，使我可以通过自己的行动来表示自己的觉醒，在今后的工作中，我会更加严格要求自己，加强学习，认真履行岗位职责，以加倍努力的工作来证明自己，恳请上级领导考验。

此致

敬礼！

求职人：xxx

20xx年xx月xx日

**领导管理失职检讨书篇十一**

尊敬的领导：

您好！

真是十分的抱歉，此次，我因为自身在工作中的大意马虎，竟导致了这么严重的失误出现！不仅耽误了工作的进行，也给公司带来了不少的损失！对此，我真的非常抱歉！

作为一名管理者，在工作的时候，我本应该更加的仔细，更加认真的去处理工作，去处理工作中众多的问题！但我却没能做到，我因为自持在工作中有一定的经验，竟在工作的时候散漫随意的对待自己的工作！结果，也因此导致可我在团队管理上的失职，连工作的进度都因此滞后！对此，我真的很后悔，很惭愧。

如今，经过您的批评和教导，我得以对自己在过去的这段时间来的情况进行反思。回顾这段时间来的工作，我在工作中本来也一直坚持着严谨、细心的去对待自身的工作！面对工作的问题，总是会仔细的处理，认真负责的完成好自身的任务！

但是，在工作的循环往复中，我在自身的管理和思想上也出现了极其严重的问题！但我自身却没有意识到这一点。如今，这不仅给我自身的工作带来了麻烦，也给我们整个团队带来了麻烦！这是绝不因该出现的！

如今，我也对自己的情况进行了深刻的反思和回顾，并重新认识到了自身的问题。如今，针对自身的问题，我对自己的情况进行反思如下：

首先，这是我自身的工作思想和责任问题！作为一名管理者，我没有意识到自己无论如何都不应该放松对自己的管理，更不因该在犯下错误后还不知道及时的改正自己！

其次，我认识到自身在工作中有许多缺乏的的东西，而如今，最缺乏的就是对自己的总结！总结是对自身的认识，是让自己能面对自身错误最重要的方法！但我却在工作中不重视自己的总结，这让我没能看到自己的错误，更没有看到因为自己错误所带来的影响！这实在是惭愧。

如今，因为我的失误犯下了这样的错误，我真的是很后悔！很惭愧！作为一名管理，却不能意识到自身的错误！这对团队来说是非常致命的。如今，既然出现了这样的错误，我也愿意承担应有的惩罚，但还望你能再给我一次机会，我一定会认真的改过自新，重新加强对自身的管理，绝不会再犯下这样的问题！还望您能原谅。

此致

敬礼！

检讨人：xxx

20xx年x月x日

**领导管理失职检讨书篇十二**

尊敬的领导：

您好！

近期，由于我的工作失职、疏于管理、对制度把控的不够灵活导致了一些负面事件的发生，给大家造成了工作上的干扰及麻烦，在此，我向各位领导及同事表达我的歉意。

在经过领导的悉心教诲之后，我深刻反思了自己近期的工作情况，主要存在于以下几个问题：

在工作上的管理监督失职，很大程度上是由于我的主观方面疏忽，思想认识不足，没有很好的履行我的职责造成的。

对某些员工的思想和行为未进行深入了解，未能及时发现问题，没有跟进员工的思想工作，缺乏日常思想管理工作的指导。

对于管理制度的把控没有做到灵活变通，过于机械化，制度要求不够人性化，没有做到恩威并施，一味严格按照制度规定执行，使得工作中出现了矛盾及管理死角。

在绩效考核管理中存在着绩效沟通制度不健全，员工工作业绩缺乏有效的反馈渠道等问题，从而得不到有效的反馈与指导，绩效沟通缺乏相应的制度保障，使存在的问题无法有效改进。

鉴于我反思的以上几点问题，也结合领导对我的工作作出的提示，我对自己今后的工作提出了更高的要求：

作为一级管理者，对每一名员工都应该做到公平、公正、客观，积极听取员工的不同意见，做到公私分明，在严格要求员工的同时也要帮助有困难的员工，做好思想指导工作，更贴近员工，使管理工作更加人性化，合理化。

真诚、平等的内部沟通是创造和谐工作氛围的基础，在此基础上营造一个相互帮助、相互理解、相互激励、相互关心的工作氛围，从而稳定工作情绪，激发工作热情，让每个员工明确团队目标，加强培训与学习，形成共同的工作价值观。

在绩效目标与标准的设定过程中需要与领导和员工进行商讨，综合考虑各方面因素，制定合理的绩效考核制度。绩效实施时通过对员工绩效指标完成情况进行分析，找到问题，给予员工绩效辅导与建议，并进行绩效反馈，将结果反馈给员工；对完成不好的指标进行面对面的沟通与分析，并确定改进的措施。通过绩效考评各个环节中充分、有效的沟通，达成绩效管理的预期目标。

细节管理是管理工作的基础和灵魂。管理工作中的任何一个细小的环节都有可能影响到整体工作的进展，所以要强化细节管理意识，关注细节，改进细节，并且重视细节管理，认真处理好管理工作中的每一个细节。

综上所述，我会在今后的工作中更加尽职尽责，细化管理，加强与员工的沟通，承担起管理职责，努力做好一级管理者的本职工作。

望各位领导与同事多提宝贵意见，我会有则改之无则加勉，更好的完善自己，用良好的工作成绩回报大家对我的信任与支持。

检讨人：xxx

20xx年x月x日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找