# 关于2024年组织落实巡察整改情况报告（共5则范文）

来源：网络 作者：枫叶飘零 更新时间：2024-06-27

*第一篇：关于2024年组织落实巡察整改情况报告（共）关于2024年组织落实巡察整改情况报告范文按照区委统一安排，区委第十二轮巡察第三巡察组于XXXX年X月XX日至X月XX日，对退役军人事务局党组开展了常规巡察。并于XXXX年XX月XX日向...*

**第一篇：关于2024年组织落实巡察整改情况报告（共）**

关于2024年组织落实巡察整改情况报告范文

按照区委统一安排，区委第十二轮巡察第三巡察组于XXXX年X月XX日至X月XX日，对退役军人事务局党组开展了常规巡察。并于XXXX年XX月XX日向我本人与局党组反馈了巡察意见。之后，我切实承担巡察整改第一职责人的职责，积极推动整改措施落实。按照相关规定，现将整改情况汇报如下。

一、次人对照整改情况

本轮巡察意见反馈后，我思维高度重视，迅即召开会议专题研究，明确整改目标，分解整改任务，带领全局上下直面问题、总结教训，深刻查找原因，明确整改工作内容、时间、要求，保证思维到位、行动到位。在巡察组反馈的X次方面XX次具体问题中，本人作为职责人负责推动落实的有X次问题，反馈问题均已整改到位。

（一）关于“政治站位不够高。”问题的整改情况：已完成并长期坚强。

一是进一步提升政治站位，站在讲政治与全局的高度，自觉把思维与行动统一到习近平总书记关于退役军人工作的重要指示精神上来，切实增强当好退役军人工作的思维自觉与行动自觉。二是充分发挥领导小组的统筹作用，突出区委退役军人事务领导小组会议把方向、管大局、作决策、保落实的政治职责。三是进一步修订出台了《XX区委退役军人事务工作领导小组成员单位工作责任》、《XX区委退役军人事务工作领导小组成员单位联络员工作责任》与《关于强化新时代退役军人工作的实施意见》等文件，奋力开创新时代XX区退役军人工作新局面。

（二）关于“履行管党治党政治职责不力。”问题的整改情况：已完成并长期坚强。

一是调整了党的建设工作领导小组，党组书记是党的建设工作第一职责人，明确班子成员责任分工，层层压实职责。二是进一步落实党组中心小组理论学习规划，持续开展党组中心小组学习，全年共开展党组中心小组集中学习2个，围绕着重、难点、热点问题开展讨论交流。三是按时开展党支部“三会一课”、“远程固定学习日”活动，提高学习型党支部建设。四是强化党的建设工作常规化建设，严格根据规范程序与要求发展党员与选拔任用干部，提高党务工作人员素质与水平。五是严肃党内政治生活，开展了巡察整改专题民主生活会，按要求落实年度民主生活会制度。

（三）关于“意识形态职责制落实存在差距。”问题的整改情况：已完成并长期坚强。

一是强化意识形态工作、中心工作与党的建设工作结合，落实退役军人事务局意识形态工作清单，将意识形态工作纳入局重要议事议程、年度工作要点。全年组织开展意识形态专题学习1个。二是召开专题会议部署安排局意识形态工作，全年党组会研究意识形态工作X个，召开意识形态领域情况分析研判会议X个，开展意识形态的党课X个。三是维护网络安全意识，重视网络舆情工作，全年共研究网络意识形态工作X个。

二、推进班子整改的情况

一是快速动员安排。XX月XX日，巡察组意见反馈会召开后，我立即召集全局中层以上干部召开会议专题研究，明确整改目标，分解整改任务，落实整改职责领导与牵头科室。于XX月X日，召开局党组会，进一步统一思维，要求全局上下直面问题、勇于担当，仔细总结教训，深刻查找原因，明确整改工作内容、时间、要求，保证思维到位、行动到位。

二是压实领导职责。成立由我为组长，分管领导为副组长，局属各科室负责人为成员的整改落实领导小组，负责区委巡察检查反馈意见整改落实。领导小组下设办公室，负责整改日常工作。根据党要管党、严格党的管理，坚强问题导向，将任务分解细化，明确时间节点、职责领导与职责人，形成上下联动、协调有序、职责全覆盖的整改工作体系。

三是精心统筹推动。对照巡察检查反馈意见，根据立行立改与长期坚强的原则，围绕X方面XX次问题，制定了《退役军人事务局党组巡察反馈意见整改方案》，明确整改任务与措施、职责单位与职责人整改时限、整改准绳，形成表格化、条目化的整改台账，并按照工作推动情况及时调整充实台账，实行动态管理，完成事项及时对反馈意见整改工作方案销号。

四是持续督导调度。建立情况反馈制度，着力督促检查，以上率下抓整改。要求各职责部门严格执行整改落实清单，明确时间节点，加强跟踪问效，推动整改落实。在集中整改期内，我坚强全程督导，强抓各职责部门每月向局领导小组办公室反馈工作情况与整改善展情况，直到全部整改到位。

五是着力正风肃纪。带领党组班子成员根据既定措施深入整改，对下半年着重工作进行再谋划、再安排；结合退役军人事务局现实情况，分析研判廉政风险点，对重要岗位进行排查梳理，切实将党风廉政建设工作抓细抓实。在局党组的带动下，各业务科室积极推动整改，形成了整改问题件件有回音、事事抓到底的工作氛围，有力推进了整改工作的开展。

三、推进巡察整改方面存在的问题

在推进巡察整改过程中，本人能根据巡察组要求，带领全局干部职工深刻剖析、仔细查摆、全面整改，工作取得阶段性成果，但也存在以下不足：

一是对整改工作研究不够深。在整改措施制定上，探究创新还不够，创新思想、开拓主动意识还有待强化。

二是传导压力与压实职责还不到位。对班子成员与科室引领提醒监督不够及时，存在认识不足、职责落实不到位的现象。

三是统筹协调不够有力。压担子、提要求多，教方法、指路子少，在统筹协调职能部门抓好整改落实工作的力度不够大。

主要存在三方面原因：

一是个人政治站位还不够高，对整改的意义认识不深，整改职责压得不够实、不够紧。

二是学习教育还不深入，巡察是一个新工作，时间紧任务量大，少数党员干部对巡察认识不深不透，对工作不熟悉。

三是工作安排还不到位，整改过程中，对问题的梳理“全面性”原则把握不够，存在遗漏缺失。

四、不宜写入党组织整改报告事项

无

五、推进持续整改的目标与思路

尽管区委第三巡察组反馈意见整改工作取得了阶段性成效，但我清醒认识到，巡察发现问题是警示，以巡察成果推进问题解决、增进整体工作效能提高，才是关键与目的。下一步，我将以这个巡察为契机，进一步发挥局党组的领导核心作用，履行第一职责人责任，建立健全长效机制，切实把巡察成果转化为推进我局工作发展的强大动力。

一是进一步提升政治站位。深刻感悟巡视检查工作的重大意义，不断加强领导干部党的观念与党性意识，切实落实管党治党的政治职责，坚强把巡察整改工作作为重大政治任务一抓到底，将巡察整改成果转化为退役军人事务开展的强大动力。

二是进一步落实全面从严治党。以巡察整改为契机，不断增强“四次意识”，全面强化党建，充分发挥党组织战斗堡垒作用与党员先锋表率示范作用，依托党组理论学习中心小组、党支部“三会一课”等基本制度，提升基层党的建设科学化、常规化水平。

三是进一步改善工作作风。把巡察整改工作和作风建设集中整顿紧密结合起来，坚强问题导向，针对着重难点问题与自身存在的软肋，盯住不放、挖出病根、及时纠正。

四是进一步完善长效机制。继续提升对巡察整改工作重要性的思维认识，直面巡察组反馈的有关问题，仔细总结整改落实工作中的经验教训，举一反三，坚决杜绝类似问题再个反生。在今后的工作中，仔细贯彻执行整改工作中完善的有关工作制度。

**第二篇：关于2024年组织落实巡察整改工作情况报告**

关于2024年组织落实巡察整改工作情况报告范文

市委第X巡察组于今年X月X日至X月X日，对市X进行了为期X天的巡察，并于X月X日向我委党组反馈了巡察意见，实事求是地指出我委党组在党的领导、党的建设、全面从严治党等方面存在的问题，有针对性提出了整改意见和建议。委党组对巡察组的反馈意见高度重视，全面认领，并按照市委的规定和巡察组要求，以提升站位强化整改，建立台账细化整改，靶向聚焦精准整改的工作思路，狠抓整改落实。现将整改情况报告如下：

一、统一认识，科学统筹，切实把巡察整改作为政治任务抓紧抓好抓实

对市委巡察组反馈的意见和指出的问题，委党组高度重视，以坚决的态度、严明的纪律、扎实的措施，不折不扣地抓好整改，切实担负起落实巡察整改的主体责任。

（一）深化认识，精心组织。X月X日巡察组反馈意见后，党组立即召开专题会议，认真学习习近平总书记关于巡视工作的重要讲话精神和巡察反馈意见，进一步提高对巡察整改的认识，对巡察组反馈的意见和指出的问题，诚恳接受，照单全收，坚决整改。委党组书记、主任X同志要求全体干部职工要以巡察组反馈意见为契机，把思想统一到市委的决策部署上来，紧紧扭住党建这个“牛鼻子”，牢固树立“四个意识”，严格履行各项承诺，强化责任担当，深入推进全面从严治党。为确保巡察整改工作有序推进，及时成立了市X整改落实工作领导小组，委党组书记、主任X同志任组长，X为副组长，各股室及委属各单位负责人为成员。领导小组全面统筹抓好巡察整改任务，坚持把做好巡察整改作为当前及今后一项重要政治任务来抓，按照党要管党、从严治党的要求，坚持问题导向，将任务分解细化，明确时间节点、责任领导、责任股室，扎实做好反馈意见的整改落实工作。

（二）明确责任，细化措施。巡察意见反馈后，委党组书记、主任X同志切实履行巡察整改工作第一责任人职责，多次主持召开党组会进行专题研究部署，为巡察整改谋思路、把方向、定标准、想办法。各班子成员按照职责分工、主动认领任务，迅速组织分管股室、下属单位将巡察组反馈意见和党组整改工作要求进行传达贯彻。各股室、单位迅速行动，对照巡察反馈意见迅速进行逐条梳理和全面自查，分别研究制定有针对性的整改措施，坚持边整边改、立改立行。X月X日，委党组紧紧围绕巡察反馈意见和整改工作要求，制定印发了《市X落实市委第X巡察组巡察情况反馈意见整改方案》，明确了指导思想、整改步骤、组织领导、整改内容和具体要求等，对巡察反馈的问题，逐条逐项细化成了X条整改措施，形成了反馈意见整改清单，逐一明确了责任领导、责任股室、整改措施和完成时限，切实做到了领导责任到位、任务分解到位、安排部署到位，工作机制到位。

（三）从严从实，聚焦整改。巡察组反馈的意见使委党组和全体干部职工深受触动、警醒和教育。委党组成员率先垂范，精心准备专题民主生活会对照检查材料，坚持以习近平谈治国理政新理念新思想新战略为指引、以“四个意识”为标杆、以党章党规党纪为尺子，认真对照巡察反馈意见，紧密联系思想和工作实际，深入查找存在的突出问题，深刻反思、剖析根源，制定整改措施。整改落实工作领导小组坚持及时调度、督导检查重点整改工作的落实情况，协调解决整改过程中存在的困难或问题。各责任股室、单位严格按照《整改方案》的时间表和任务清单抓好各项任务落实，建立整改工作台账，采取动态管理、台账推进、对账销号的办法严格落实整改。对确实整改到位的问题，完成一项销号一项；对没有整改到位的问题，责成限时办结，确保件件有着落、事事有回音。X月X日，市X党组召开巡察整改专题民主生活会，严肃认真开展对照检查和相互批评，进一步查找差距、深化整改，要求牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，聚焦坚持党的领导、加强党的建设、全面从严治党，对照市委第一巡察组反馈意见，与思想和工作实际紧密结合，深入分析，深挖病根，精准发力，综合施策，集中整改，切实把思想和行动统一到市委关于巡察工作的部署要求上来，以巡察成果运用和整改实际成效，推动全委工作再上新台阶。

二、强化担当，真抓实改，坚持逐条逐项落实整改措施

整改期间，市X党组对巡察反馈的问题逐条逐项进行对照检查，采取有力措施扎扎实实推进整改。具体情况如下：

（一）党的领导方面

1.“四个意识”落实有偏差

①政治意识淡薄，贯彻落实上级决策部署力度不够

整改落实情况：一是为认真贯彻党十九大精神和上级重大决策部署落实，制定了《市X季度工作计划》，结合我委工作实际提出了具体季度工作安排。二是召开党组中心组专题学习了《县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会若干规定》《习近平视察重要讲话精神》，进一步明晰、充实了委党组学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神计划。三是及时召开了巡察反馈民主生活会，完善了巡察反馈民主生活会材料并装订成册，进一步规范了民主生活会流程，提高了民主生活会质量。

②大局意识不强

整改落实情况：XX选任工作，X月XX日召开党组扩大会对班子成员分管业务进行了重新分工。督促班子成员认真履行职责，压紧压实班子成员工作责任，形成职责分明、各司其职、人岗相适的协作机制。同时牢固树立“一盘棋”的观念，加强相互间的沟通交流，切实了增强党组的战斗力和凝聚力。

③工作作风不实

整改落实情况：党组书记和班子成员带头改进作风，每月带队下基层和企业调研，以身作则，以上率下。20XX年，班子成员下基层和企业调研XX余次，并针对乡镇服务业发展、重大项目建设、城乡融合发展等方面撰写了专题调研报告。

2.党的领导弱化

①“三重一大”议事决策制度执行有偏差

整改落实情况：制定了《X市X委员会党组“三重一大”事项集体决策实施办法》，进一步完善了委党组集体决策机制，规范了党组对重大问题决策、重要干部任免、重大项目投资安排、大额度资金使用（以下简称“三重一大”）的决策行为。

②干部队伍干事创业、创新的氛围不浓

整改落实情况：制定了《市X干部职工鼓励激励办法》，建立健全了全委鼓励激励机制，让能干事、会干事、干成事的干部得褒奖、有实惠、受重用。

③超职数配备股级干部

整改落实情况：我委认真对照机构改革后市编办下发的“三定”方案，明晰机构设置，坚持定编定岗到人，制定科学的选人用人计划，出台了《市X选任股室长工作方案》，通过个人意愿填报及民主测评，经委党组集体讨论决定了X位股室长拟任职人选，目前已上报市委组织部，待组织部批复同意后任用。

④干部分工不规范、人员交叉任职，干部职责不清

整改落实情况：结合股室长选任工作，及时调整了领导干部分工及干部职工工作，合理安排了人员，明确了分工、定岗到人，最大程度不再出现干部分工不规范、人员交叉任职，干部职责不清等问题。

3.推动深化改革的力度不大

①“一站式”受理难以到位

整改落实情况：我委主动对接市行政服务中心，目前已全部实现依申请类政务服务事项进驻行政服务大厅，且依申请类政务服务事项网上可办率达到100%。同时正在积极配合市行政服务中心完成“一链办理”事项的流程梳理工作。

②“保姆式”服务需要加强

整改落实情况：我委加大了对驻行政服务中心工作人员审批业务的培训力度，进一步提高了审批事项的办事效率。

③“只跑一次”的要求难以达到

整改落实情况：充分运用各种宣传手段，印制了市X“全程网办”宣传册。截至目前，共发放投资项目在线审批指南X余份，进一步扩大了群众对“最多跑一次”改革工作的知晓率。

4.服务经济社会发展的参谋助手作用不凸显

①调研不够

整改落实情况：党组书记和班子成员带头改进作风，每月带队下基层和企业调研，以身作则，以上率下。20XX年，班子成员下基层和企业调研X余次，并针对乡镇服务业发展、重大项目建设、城乡融合发展等方面撰写了专题调研报告。

②项目储备前瞻性不够

整改落实情况：一是制定了《市X推进项目储备和前期工作实施方案》，进一步完善了重点建设项目储备机制。协调和督促各部门、各项目单位按要求上报重点建设项目，报送项目进展相关信息，不断充实重点建设项目储备。二是组织股室长开展项目储备知识业务学习，由饶明峰主任带领大家学习了《政府投资条例》及《X省企业投资项目核准和备案管理办法》，着力提高了全委抓项目的预见性和前瞻性。

③对政策扶持的预判性不高

整改落实情况：根据上级安排，组织了全体干部职工集中收听收看国家X《政府投资条例》专题培训会，提高了全委对国家政策、产业政策的分析研判力度。

④“三争”工作的力度有待加强

整改落实情况：20XX年以来，我委进一步加大了“三争”工作力度，对照国家、省预算内资金项目支持方向，指导各单位筛选好项目、大项目申报，截止目前全X市向上争取项目合计X项，争取上级资金X万元，其中X项目合计X项，争取上级资金X万元，占X比例X%。

5.意识形态领域工作较薄弱

①理论学习抓的不紧

整改落实情况：制定了《市X20XX年党组理论学习中心组学习安排计划》，我委严格按照中心组学习制度，切实做到了学习有计划、有执行、有监督、有落实，确保学习制度化、常态化和长效化。20XX年以来，召开党组中心组专题学习2次。

②重视不够，落实意识形态责任制不力

整改落实情况：制定了《市X党组落实意识形态工作责任制实施办法》，将意识形态工作纳入党员干部培训、党组织生活会、民主生活会等活动的重要内容。将意识形态工作纳入党建工作重要内容，纳入党风廉政建设责任清单。

③管理不严，教育引导不力

整改落实情况：一是加强了理论武装，把习近平总书记关于意识形态工作的重要讲话精神和各级党委对意识形态工作的决策部署纳入干部职工理论学习计划，及时召开了全体干部大会学习习近平总书记关于意识形态工作的重要讲话精神。二是制定了《市X20XX年机关干部理论学习计划》，要求全体干部职工在学习中要紧密联系本职工作实际，勇于实践，大胆探索，敢于创新，进一步解放思想，转变观念，学习掌握必要的新知识，提高工作能力和水平，更好地服务群众。截止目前，我委共安排全体干部开展集中学习1次。三是广泛开展谈心谈话。结合今年以来的20XX民主生活会、脱贫攻坚专项巡视整改专题民主生活会、巡察整改专题民主生活会等，在全委广泛开展了谈心谈话，及时与干部传递信息、交流感情，实时掌握干部在思想、生活、作风、履职等方面的情况，从而做到及时引导思想、快速查摆问题，实现了对干部的有效监督管理。

（二）党的建设方面

1.党组抓党建责任意识不强

①党组会议召开不经常，研究党建工作少

整改落实情况：制定了《市X党建工作制度汇编》，完善了党建工作责任体系，切实增强了责任主体抓党建工作的自觉性。就全年发展党员、“不忘初心 牢记使命”主题教育等召开了党组会议专题研究。

②班子成员对党建工作过问较少

整改落实情况：班子成员带头认真学习党的创新理论，围绕增强党性、提高素质目标，认真做好党课课件，带领和督促全体党员深入学习党规党章、习总书记系列重要讲话精神。委党组书记、主任X以《XX》为题给全体干部职工上了一堂专题党课。

③党建专职力量薄弱

整改落实情况：加强了党建专职力量，结合机构改革，在内设机构中专门设置机关党委，明确了党建专职人员，并按要求进一步规范了党建记录会议内容，确保记录内容真实、准确、完整，同时做好了会议记录的管理存档。

2.组织建设不规范

①干部管理制度不完善

整改落实情况：委党组高度重视干部选拔任用工作，制定了《机关干部目标管理考核办法》，完善了选人用人机制，严格执行干部选拔任用工作各项规定，在干部选拔任用工作上坚持民主推荐、民主测评等制度。严格执行《干部任用条例》等有关文件规定的程序，切实做到履行程序不走样。

②党支部凝聚力、号召力发挥不够

整改落实情况：委党总支不断加强对年轻干部的教育和引导，加大对党的基本理论、基本知识和党的历史的学习，不断充实党员干部队伍，我委干部X于X月份提交了入党申请书。

③发展党员程序不规范

整改落实情况：委党总支严格按照党章和发展党员的有关规定，在培养、考察、政审、审批等每一个环节上严格要求，严格把关，坚持个别吸收原则，成熟一个发展一个，我委干部X于X月X日通过征求党内外群众座谈会意见并经机关支部委员会审议，于X月X日经党总支审议通过，同意列为党的发展对象。

④支部换届不严肃

整改落实情况：委党总支切实规范支部换届工作程序，严格按照《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》等要求，确保整个工作依法、依规、依程序进行。X月X日，离退休支部召开了离退休支部党员大会，根据有关规定，严格按程序要求选举产生了新一届X市X委员会离退休支部委员会委员。

⑤党员日常教育管理抓常抓细有待加强

整改落实情况：委党总支扎实推进“两学一做”学习教育制度化、常态化，督促各党支部加强党务培训，定期开展党日活动，深入开展“不忘初心，牢记使命”主题教育实践活动，加强基层组织建设，发挥好党建引领带动作用。截止目前，机关党支部开展党员主题活动X次，离退休党支部开展主题活动X次，并建立了主题党日活动台账。

3.党内政治生活不严谨

①民主生活会召开不严谨

整改落实情况：X月X日，及时召开了巡察反馈民主生活会，完善了巡察反馈民主生活会材料并装订成册，进一步规范了民主生活会流程，提高了民主生活会质量。

②党员政治生日活动开展不经常

整改落实情况：委党总支严格落实“三会一课”、“支部主题党日”、党员政治生日等制度规定为关键环节，把制度建设贯穿机关党的建设全过程、全维度，将党建工作融于业务工作当中，以党建促业务、以业务带党建。X月X日集中开展了党员政治生日活动，为党员发放了政治生日贺卡。

③民主评议党员程序不到位

整改落实情况：制定了《市X党建工作制度汇编》，进一步规范了民主评议程序，要求严格按照个人自评、党员互评、民主测评、总结点评的步骤开展组织评定，不敷衍了事、不弄虚作假，注重评定效果。

④谈心谈话制度执行不到位

整改落实情况：结合今年以来的20XX民主生活会、脱贫攻坚专项巡视整改专题民主生活会、巡察整改专题民主生活会等，在全委广泛开展了谈心谈话，及时与干部传递信息、交流感情，实时掌握干部在思想、生活、作风、履职等方面的情况，从而做到及时引导思想、快速查摆问题，实现了对干部的有效监督管理。

（三）全面从严治党方面

1.党组主体责任意识不强

①主体责任概念模糊

整改落实情况：委党组召开了党组中心组专题学习贯彻《中国共产党党组工作条例（试行）》，要求大家牢固树立“四个意识”，切实发挥党组领导核心作用，落实“两个责任”，切实担当起全面从严治党的职责。

②落实全面从严治党力度不够

整改落实情况：制定了《党风廉政建设主体责任工作计划》，进一步压实了全面从严治党主体责任，增强了“四个意识”，坚定了“四个自信”，坚持党要管党、全面从严治党，强化了监督执纪问责，为推进我委各项工作全面发展提供了坚强的作风和纪律保证。

③领导干部述职述廉不严谨

整改落实情况：严格执行领导干部述职述廉制度，进一步提高述职述廉工作的科学性，对领导干部述职述廉的基本内容、测评方式、结果运用等环节作出了具体规定，建立完成了个人总结、述职述廉、群众评议等配套的工作机制。

2.日常监管不力

①干部日常监督管理宽松软

整改落实情况：制定了《机关干部目标管理考核办法》，并要求全体干部严格执行《市X机关干部职工考勤管理办法》。对全委干部职工是否严格执行了上下班等制度进行了通报。

②监督执纪“四种形态”运用不到位

整改落实情况：制定了《关于运用监督执纪“第一种形态”的实施办法》，对发现的苗头性问题，及时进行了提醒教育。并严格落实运用好监督执纪第一种形态，发现问题及时处理，尽早解决。今年以来，我委运用监督执纪第一种形态对我委干部洪巍、徐天桂、龚磊进行了诫勉谈话，对所有股级干部进行了谈话提醒。

③政务公开不到位

整改落实情况：制定了《市X政府信息公开工作制度》，定期、定量完成我委子网站政务动态等内容的更新，确保我委涉及领域信息发布的全面性和自产文件发布的时效性，截止目前，已在子网站政务动态栏上更新了X项文件。

3.岗位风险防范不到位

①开展“红包治理”工作不到位

整改落实情况：全体干部职工认真重新填写了“红包治理个人承诺书”，并要求全体干部职工严格执行《廉政准则》《廉政风险防控手册》等法规制度，加强廉政教育，加强制度建设，严格制度管理，严格依法行政，规范办事程序，有效杜绝违规违纪违法行为的发生。

②轮岗制度执行不到位

整改落实情况：结合股室长选任工作，及时调整了领导干部分工及干部职工岗位，合理安排了人员，明确了分工、定岗到人，按照干部轮岗制度对长期未更换岗位的干部及时调整了岗位。

③财务报支不严谨

整改落实情况：我委财务制度执行进行了再次规范，要求全体干部严格执行市相关文件规定，附件不齐、发票来源渠道不规范的，一律不予报销。同时加强了财务票据审核，严格按照公务接待和差旅费报销标准执行。进一步落实了业务股室对支出事项的真实性负责制，财务部门对财务支出的规范性、准确性负责等责任机制，严格执行财务审批、报销流程，严把支出审核关。

4.对下属单位监管不到位

①对价格认定监测局日常监管较松散

整改落实情况：一是对以委办公室名义下发了整改落实情况督促函，要求下属单位针对巡察反馈问题进行及时整改并实地进行了督查。二是加强了对下属单位财务人员的财政预算管理培训。三是制定了《市X关于下属单位监督管理办法》，对下属单位干部职工不认真履职，出现违纪违规问题的，将按照追究委分管领导、单位主要负责人和具体经办人的责任。截止目前，下属单位违规发放的费用已全部上交市纪委廉政账户。

（四）履职不到位方面

1.项目审批把关不严

①项目审批过程缺乏充分的酝酿和研究

整改落实情况：我委制定了项目申报流程图，要求各股室严格执行项目申报流程，认真把关项目资料，对不符合审批政策、重大环保、安全生产隐患的项目坚决不予审批。同时按照《X市人民政府关于印发X市进一步加强政府投资项目管理办法的通知》《X市进一步加强政府投资项目管理办法的通知》等文件对政府投资项目严格把关。截止目前，全市召开了政府投资项目联审会X次，审批通过项目X个。

2.项目监管不到位

①政府投资类项目事前事中事后监管不力

整改落实情况：制定了《市X关于重点项目进度跟踪调度工作实施方案》，进一步规范了项目监管，要求各股室严格项目建设基本程序，深化项目日常管理，继续加强对事前事中事后等方面的监督和管理，及时发现、解决项目建设中遇到的问题及困难，为项目建设的顺利推进提供有力保障。

3.项目实施落地难

①项目落地难或推进难

整改落实情况：制定了我市重大重点项目、省市县三级联动项目、预算内投资项目进展情况表，按照一个项目一个月进行一次调度，一个月通报一次的程序，将任务落到实处，保障项目顺利进行。截止目前，今年全市计划安排大中型建设项目X个，完成投资X亿元，完成计划的X%。纳入X市大中型建设项目X个，开工项目X个，完成投资X亿元，完成计划的X%。纳入省大中型建设项目X个，开工项目共X个，完成投资X亿元，完成计划的X%。省市县三级联动项目X个，开工项目共X个，完成投资X亿元，完成计划的X%。

4.项目稽察工作不到位

①稽查工作对政府投资类项目未做到全覆盖

整改落实情况：机构改革后我委的重大项目稽察职责划至市审计局。在今后我委将进一步加大项目调度力度，通过多种方式切实有效推进我市项目顺利实施。

5.档案管理不严谨

①资料归档不齐全

整改落实情况：制定了《市X档案管理办法》，进一步完善了档案管理，明确了一名档案管理人员，要求每季度进行一次档案检查，每半年进行一次档案清查，切实做好档案的收集、分类、整理、编目工作，保证档案的齐全完整。

（五）责任心不强方面

1.形式主义依然存在①文件审核把关不严

整改落实情况：在全委范围内开展了行文规范自查自纠工作，要求各业务股室对以往的发文进行一次全面梳理，对行文规范及行文内容进行仔细校核，发现问题及时整改到位。制定了《市X关于进一步规范各类文件起草工作的通知》，要求文件起草做到稳妥慎重，多级审核、层层把关。坚持问题导向，深入调研论证，突出思想性、指导性、针对性和可操作性。

2.作风教育整治工作不够深入

①“怕慢假庸散”作风教育专项整治工作开展不深入

整改落实情况：结合“不忘初心 牢记使命”主题教育，重点围绕主题教育列出的X个方面突出问题，特别是针对整治侵害群众利益等X个突出问题，布置开展了作风教育专项再整治工作。

3.“扫黑除恶”专项斗争站位不高

①宣传发动力度不够，基础工作不扎实

整改落实情况：一是进一步加大宣传力度，结合精准扶贫工作，深入挂点村XX进行扫黑除恶宣传，让扫黑除恶专项斗争深入人心，拓宽举报渠道，加大群众监督和举报力度。截止目前，在挂点村XX张贴公告X余份，发放扫黑除恶宣传单X余份，开展集中宣传X余次。二是制定了《市X招投标领域涉黑涉恶问题专项整治工作方案》，紧密结合公共资源交易领域违法违规违纪行为专项检查，切实履行好线索管理职责，同时协调各方，实行周调度制度。加强了招投标领域涉黑涉恶问题专项整治的线索摸排，发现问题，及时移交。截止目前，共收集招投标领域涉黑涉恶和违法违规违纪线索XX条并全部移交。

三、巩固成果，注重转化，坚持弛而不息贯彻落实全面从严治党有关要求

经过集中整改，虽然取得了较为显著的阶段性整改成效，但对照市委巡察组提出的整改要求，仍然还需要持续强化整改认识、持续压实整改责任、持续加大整改力度，切实运用和巩固好市委巡察成果，以整改为契机推进发改各项工作再上新台阶。

（一）力度不减抓好整改后续工作。坚持整改目标不变、整改劲头不松、整改力度不减，进一步增强政治意识、责任意识和忧患意识，进一步增强巡察整改的责任感和使命感，切实把巡察整改后续工作抓紧抓实抓好。对已完成的整改任务，适时组织“回头看”，巩固整改成果，防止问题反弹；对还没有完全彻底解决的问题，严格按照整改方案，不松劲、不减压，加强督促检查，确保按时整改到位；对需要较长时间整改的事项，坚持一抓到底，坚决完成整改，务求取得实效。

（二）深入落实全面从严治党主体责任。牢固树立纪律和规矩意识，坚持抓班子带队伍严字当头，着力解决管理上失之于宽、失之于软的问题。坚持以上率下，发挥“关键少数”的示范引领作用，时刻用党纪政纪规范和约束自己的言行举止，进一步强化担当意识，发扬钉钉子精神，对已确定的重大决策、重要工作、重点项目，做到事事有人抓、件件有落实。坚持不懈履行全面从严治党主体责任，坚持不懈落实班子成员“一岗双责”要求，真正将全面从严治党的各项决策部署落到实处。坚持不懈改作风，力促作风建设常态化长效化。

（三）建立健全长效机制。在深入整改的同时更加注重预防，以问题为导向，倒查制度漏洞，围绕党风廉政建设、干部选拔任用等重点领域、重要环节，加大制度建设力度，形成用制度管人管事管权的长效机制，切实做到治理一个问题、健全一项制度，用机制制度巩固问题整改成果。在完善健全制度的基础上，进一步严肃执纪、严肃问责，运用执法执纪“四种形态”，尤其是第一种形态，坚持抓早抓小、防微杜渐，严格落实谈心谈话约谈制度，对党员干部身上的问题早发现、早提醒、早教育、早纠正，让“咬耳扯袖、红脸出汗”成为常态，防止小问题变成大问题。以持续有力的督促检查，传导执纪压力，确保各项规章制度落地生根，见到实效。

（四）着力推动发改事业全面提升。以巡察整改为契机，把巡察整改工作与贯彻中央、省、X市和市委决策部署结合起来，积极谋划和推进当前及今后一段时期的各方面工作。把实施新旧动能转换工程作为推动发展的总抓手，加速打造“XX”，着力增强经济创新力和竞争力。加快产业优化升级，扎实推进“十百千万”工程，改造提升传统优势产业，做大新一代信息技术、高端装备等新兴产业，加速建设产业强市。把发展的基点放到创新上，扭住创新型城市目标不放松，大力培育引进创新人才，全面深化产学研合作，着力抓好创新平台建设，形成依靠创新驱动发展的主体格局。

**第三篇：巡察整改工作主要负责人组织落实情况报告**

巡察整改工作主要负责人组织落实情况报告1

XX年X月XX日收到省公司第一巡察组(以下简称“巡察组”)整改意见后，XXX公司党委(以下简称“公司党委”)高度重视，组成了以党委书记XX、总经理XX为组长的巡察整改工作领导小组，组织开展巡察整改落实工作。现将有关情况报告如下：

一、履行主体责任抓好巡察整改落实工作情况

(一)动员部署，统一思想认识

5月21日，公司党委召开专题党委会，认真学习领会巡察组反馈意见，深入分析问题症结所在，要求班子成员提高政治站位，带头廉洁自律、带头改进作风、带头整改落实，把整改工作作为近期工作的重中之重，作为首要政治任务抓实抓好。5月22日至25日，公司领导班子成员根据各自分管领域召开责任部门巡察整改工作专题布置会，对反馈意见整改落实方案进行研究布置，进一步细化整改措施和内容，对类似问题举一反三检查，制定具体防范措施。5月28日，公司党委中心组开展集中学习会，学习某某董事长在省公司党委听取第一批巡察情况汇报会上讲话。会议要求，各中心组成员要加强学习和督导，按照岗位职责分工和复合式分工要求，切实指导基层单位做好当前巡察问题整改等各项具体工作，把省公司党委各项要求落到实处。6月21日，公司党委召开“领导班子巡察整改”工作专题民主生活会，班子成员对照反馈意见，结合自身工作实际，进行深刻剖析，逐一作个人对照检查发言，严肃认真地开展了批评和自我批评,再次统一从严从实落实巡察整改的认识。

(二)加强领导，强化责任担当

按照“照单全收、立行立改、标本兼治”的原则，公司党委建立巡察整改工作责任体系，成立巡察整改工作领导小组及办公室，切实履行全面从严治党主体责任，对巡察整改工作负总责;成立六个整改工作组，对业务领域整改工作负直接责任。坚持领导带头向严处抓、强化措施向深处改、责任追究向实处落、制度“笼子”向紧处扎，把整改事项落实到具体责任领导、责任部门和配合部门，明确完成时限。实行销号制度，强化跟踪督办，坚持“务求实效、上下联动、合力攻坚”的工作要求，采取切实可行的方法，对整改工作逐条逐项抓落实，保证整改事项事事有着落、件件有回音。要求公司上下端正“基层有问题、根子在管理层”的认识，树立“业务问题是表面、思想作风是根本”的意识，坚决把纪律和规矩挺在前面，强化全员纪律意识与行为自觉，坚决做到问题整改不回避、不护短、不手软，坚决把巡察整改落实到实处。

(三)立足常长，促进持续发展

坚持标本兼治，不断完善风险内控体系，着力形成靠制度解决问题和推动工作的长效机制，坚决把后续整改工作抓牢抓实，坚持整改机构不撤、班子不散、力度不减，坚决杜绝“船到岸、车到站”的思想和“过关收场、完事大吉”的心理，注重从系统性、基础性和长远性角度出发，以标准化建设规范企业运营，以制度化管理约束个人行为，切实解决公司党员干部队伍中存在的纪律意识不严、工作作风不实等问题。以此次巡察整改为契机，深入推进县(区)公司自查自纠以及市对县巡察工作，同时部署开展位低权重人员、集体企业等四个方面专题整改工作，将巡察整改向纵深推进，直面制约企业发展的重点、热点、难点问题，切实加以解决，不断推动公司发展迈向深层次，为省公司实施四大战略重点，贡献公司的智慧和力量。

二、整改落实工作情况

(一)问题导向，从严落实整改

以问题为导向，制订《XXX公司党委关于巡察反馈意见整改落实的工作方案》，对巡察反馈的问题线索进行分类，明确整改措施、任务分工，形成了问题、任务、责任“三个清单”，根据实际情况，分类实施推进。对已基本完成的整改任务，适时组织“回头看”，巩固整改成果;对正在进行的整改任务，督促相关部门严格按照整改方案确定的时限和要求推进整改;对需要较长时间整改的问题，紧盯不放，做到边整边改;对整改中新发现的情况和问题，立行立改，合并整改，坚决防止反弹反复和边改边犯。建立巡察整改周报制度，对整改情况一盯到底，问题不解决不放松，每周通报整改落实进度，公司党委对落实不力、效果不明显的部门进行约谈督促，注重将“四种形态”的第一、二种形态充分运用和压实在基层，推动党员廉洁从业意识真正入脑、入心，贯彻巡察组反馈意见，严格巡察整改工作。

(二)严肃执纪，坚决挺纪在前

根据巡察组巡察反馈的问题线索，公司纪委坚持“严是爱、松是害”理念和“零容忍”导向，挺纪在前，严格组织纪律审查，依据《中国共产党纪律处分条例》等规定，此次巡察整改累计处理问责XX人次，其中给予党纪处分X人次，政纪处分X人次，组织处理X人次。自6月25日起，公司党委开展全公司范围内党风廉政约谈工作，共约谈基层党政主要负责人80人次，外协单位10家，充分发挥党内政治生活的“熔炉”作用，通过严肃党内政治生活筑牢纪律规矩的“防火墙”，使红脸出汗、咬耳扯袖成为工作常态，引导党员干部自觉安装思想上的“杀毒软件”，不断提高自身免疫力，做到防患于未然。下一步公司党委将加大典型案例曝光和剖析力度，强化反面警示教育，做到处理一个警示一片，使警钟长鸣，从思想根源上消除党员干部的违纪苗头和侥幸心理。

(三)建章立制，构建长效机制

在抓好整改的同时，公司党委更加注重治本，更加注重预防，更加注重制度建设，坚持把问题整改与建立长效机制紧密结合。在巡察整改期间，公司累计新建修订各类制度12项，防止整改问题反复和回潮。制定科级领导人员管理办法，进一步规范干部人事管理，构建完善“双向进入、交叉任职”的领导体制;制定物资质量监督管理实施细则，常态化开展物资抽检;制定零星用工管理规定，规范零星用工行为，做到全过程、各环节有章可循，杜绝劳务安全纠纷隐患。同时公司党委在提高制度执行力上下功夫，要求党委办公室、纪委办公室等相关部门加强对制度执行情况监督检查，绝不允许打“擦边球”、搞“越位”，坚决杜绝“破窗效应”，对有制度不执行或执行不力、造成严重影响的，要严肃查处，确保制度成为“带电的高压线”。

三、巩固深化整改工作情况

(一)狠抓“两个责任”落实，全面推进从严治党

坚持把履行党风廉政建设“两个责任”作为重大政治要求，牢固树立不抓党风廉政建设就是严重失职的意识。建立从严履行管党治党主体责任体系，强化党委班子成员分管领域党风廉政建设的主体责任担当，层层传导压力，健全一级抓一级、层层抓落实的责任体系，完善党委、纪委、党委部门和有关机关合力抓纪律建设、推进全面从严治党的工作格局。强化纪委监督责任，坚持“一案双查”，从严责任追究，适当公开典型案件，剖析违纪原因，发挥警示震慑作用。建立科级干部动态监测机制，开展科级干部、配偶子女、近亲属经商办企业等重要事项报备，填报领导干部廉洁情况活页夹，及时掌握领导干部重要信息。有序推进关键岗位人员轮岗交流工作，梳理出XX名关键岗位人员，针对超过规定任职年限的，采取岗位、职责调整的方式制定岗位交流方案，目前已调整XX人，并对离岗人员进行离岗稽查，由分管领导签字背书。同时加强对关键岗位人员和位低权重人员的纪律作风教育，切实履行监督职能，把好选人用人政治关、廉洁关、形象关，树立正确选人用人导向。改进和完善“两个责任”的检查考核、述责述廉、约谈等工作，督促各级党组织完善落实主体责任的制度机制和具体举措，真正把党委主体责任突显出来，把纪委监督责任聚焦起来，实现“两个责任”同频共振、合力共为。

(二)培育优良作风，营造良好政治生态

按照“三严三实”要求，立足抓常抓细抓长，持续开展作风突出问题整治，推进作风教育常态化，坚决防止“四风”反弹、变异，坚决排查党员干部履职不尽责、在位不到位等“应付式、回避责任式”问题，坚决把纪律和规矩挺在前面，进一步整改公款报销私人费用、公车私用、变通处理招待费、违规列支差旅费等“微腐败”。制作“36条禁令”宣传视频，加大“36条禁令”宣贯力度，提高公司员工对禁令条款的认知和理解，对违反禁令的单位和个人开展绩效考核，传导履职压力，体现制度执行的刚性。组织广大干部员工学习《落实中央八项规定精神制度规定图解》，明确“禁止性规定”行为，重申纪律作风要求，对顶风违纪者点名道姓通报曝光。关注新变化新形式，紧盯重要节点，寸步不让、击碎幻想，管出习惯、抓出成效，坚持“逢节必查、逢查必报”，遏制“节日腐败”。深挖细查在巡察、信访举报和执纪审查中发现的“四风”问题，坚决纠正以形式主义、官僚主义方式对待上级决策部署等问题，查处并通报拖沓延误、推诿扯皮，不作为、不担当、不负责等懒政怠政行为，大力弘扬“奋勇争先，直面问题、敢于担当，马上就办、办就办好”的优良作风，切实改作风提效率。

(三)健全体制机制，深入推进依法治企

“无以规矩，不成方圆”，坚持把具体问题整改与加强制度建设结合起来，健全制度体系，深入推进依法治企。建立严密有效的内部牵制制度，健全资金支付授权和资金支付三级审批制度，加强资金结算业务管控，完善业务审批流程，破除专业壁垒，强化专业延伸，消除重点领域的灰色环节和业务交圈地带，压缩位低权重人员权力空间，从源头消除违规取“酬”风险。严格落实关键岗位人员交流换岗制度，规范业务交接，约束岗位行为，确保廉洁稳定。深入推进协同监督，围绕“两个责任”落实和廉洁风险防控，以问题为导向，遵循分层级实施、专业化推进和项目制管理三个原则，推进党委专题研究、领导班子成员专门部署、职能部门专业监督的协同监督新机制有效落地。完善集体企业法人治理结构，实体化运作平台企业，规范集体企业管理。深入推进绩效管理工作，加强政策引导、过程管控和结果分析审核，防止出现轮流坐庄情况，牢固树立以业绩为导向的公司绩效文化。

(四)深化监督方式运用，提供坚强纪律保障

把督导检查作为推动整改、巩固成效的重点手段，采取随机抽查、专项督查等措施，加大检查频次，及时通报各项整改落实情况，加压驱动，深化整改。强化运用政治巡视“六听六问六查”有关重点内容，督促各级党组织强化管党治党政治责任，发挥政治“显微镜”“探照灯”作用，探索建立“巡察后评估”和激励约束机制，不断提升巡察工作质量。以廉洁风险防控工作手册为载体，充分利用“析、讲、评”成果，综合运用巡察、审计、监察、财务等监督力量，重点加强对营销、集体企业等关键领域的监督。开展“嵌入式”监督，发挥关口前移作用，将监督职能嵌入决策、执行等权力运行全流程，提升监督工作质效。开展扶贫领域专项整治和专项巡察，加大对责任落实不到位、违规使用扶贫资金、以权谋私、作风不严不实等问题线索的查办力度，做到严查快办。增强运用“四种形态”的自觉性，坚持抓早抓小抓预防，把纪在法前、纪严于法贯穿于信访受理、线索处置、谈话函询、执纪审查和执纪审理的全过程。

巡察整改工作主要负责人组织落实情况报告2

自xx年x月x日，xx巡察组对区xx局巡察反馈会议以来，本人切实履行党组书记第一责任人责任，部署区xx局巡察整改工作，巡察反馈的xx个问题和自行梳理的x个问题，合计x个问题已全部整改完成。现将落实情况报告如下：

一、深刻反思，剖析问题根源

收到巡察反馈的问题后，对存在的问题逐项分析，深入查找产生这些问题的根源，主要存在的问题有：

(一)党建工作存在弱化。主要精力集中在抓业务工作上，“抓好党建作为最大的政绩”的意识不够强，党建工作重要性认识不深，研究不够，缺乏有效载体，党建工作统领作用弱化，需进一步加强党的建设，全面从严治党。

(二)纪律规矩意识不强。严格纪律执行落实不到位，规矩意识没有内化于心，外化于行，严是爱松是害的思想还停留在口头上，没有转化为实际行动，需进一步加强学习教育，提升遵规守纪意识，敢做难人，严肃查处。

(三)责任担当意识缺乏。乐于担当、敢于担当、善于担当的意识、勇气、能力等方面较为欠缺，怕出事、怕问责的思想还存在，需进一步提升个人素质，完善激发党员干部责任担当的机制。

(四)管理制度有待完善。一些内部管理制度与现有制度不符、部分制度审批环节的落实不够、部分工作机制不完善，需进一步明确和健全。

二、问题导向，严格落实整改

(一)盯紧问题落实整改。为保证整改速度和质量，多次主持召开局党组专题会议，针对性地查找问题原因，落实整改工作。一是制定整改方案。研究制定《关于区委巡察组巡察区xx局情况反馈意见的整改方案》，明确每项具体问题的责任领导、责任科室、责任人、整改措施和完成时限。二是明确整改要求。将巡察问题整改作为当前工作的重心来抓，明确按照“即知即改、限时整改、完成销号、建立长效”的工作要求，全面完成整改。三是全程跟踪落实。整改过程中，每周开会研究，明确阶段任务，布置具体工作，全面跟踪落实情况，要求各责任领导全面监督，确保问题一个不少，措施一条不落，整改落实到位。

巡察整改工作主要负责人组织落实情况报告3

收到省公司党委巡察组(以下简称“巡察组”)整改意见后，我公司党委高度重视，组成了以党委书记XX同志、总经理XX同志为组长的巡察整改工作领导小组，组织开展巡察整改落实工作。现将有关情况报告如下。

一、履行主体责任抓好巡察整改落实工作情况

(一)强化责任担当，精心组织巡察整改

巡察组反馈的巡察意见实事、客观全面，针对性和指导性强。巡察意见反馈后，我们立即成立了巡察整改工作领导小组及办公室，并成立了6个整改工作组，坚持领导带头向严处抓、强化措施向深处改、责任追究向实处落、制度“笼子”向紧处扎，坚持以巡察整改的新成效压实“三基”，抓规、促提升。巡察整改以来，我们组织召开党委会及党委(扩大)会5次，深入学习贯彻省公司党委关于巡察工作的部署和要求，细致研究部署和调度督导巡察整改工作。1月4日，省公司党委书记XX同志就巡察工作专题约谈了我们两位主要负责人。XX董事长对我们的专题约谈，给予公司很大的鼓舞与鞭策。1月5日上午，我们第一时间召开公司党委专题会议，学习贯彻XX董事长指示精神，审议公司巡察整改工作方案。1月12日，我们组织召开了巡察反馈问题整改部署党委(扩大)会，扩大到所有单位党政主要负责人，再次传达学习某某某董事长指示精神，要求深入贯彻公司党委巡察整改部署和要求，对照问题清单，举一反三、自查自纠。

(二)突出问题导向，从严执行巡察意见

贯彻巡察组反馈意见，严格巡察整改工作，我们坚决做到不回避、不护短、不手软，强调要求公司上下端正“基层有问题、根子在管理层”的认识，树立“业务问题是表面、思想作风是根本”的意识，逐条形成整改任务清单，建立并实施整改销号制度，强化跟踪督办，确保件件有落实，事事有回应。从严强化各级党组织“党要管党”责任，规了党委工作运行机制，落实党建工作责任制，抓实“三会一课”等基本制度，着力解决党建工作“落纸”不“落地”现象。强化明责、履责、尽责的压力传导，坚决把纪律和规矩挺在前面，强化全员纪律意识与行为自觉，着力解决廉洁从业要求“入耳”不“入心”的问题。我们注重将“四种形态”的第一、二种形态充分运用和压实在基层，推动党员廉洁从业意识真正入脑、入心。

(三)注重长效机制，保障公司健康发展

坚持党委会定期审议、调度巡察整改情况的工作机制，严格按照上级标准和要求抓规、促提升，更加注重基层、基础和基本功。在加快创新实践的同时，我们持之以恒强化基础管理，注重从系统性、基础性和长远性角度出发，以标准化建设规企业运营，以制度化管理约束个人行为，着力消除XX地区“讲义气、重人情、轻规则”的地域文化对公司健康发展带来的负面影响，切实解决公司党员干部队伍中存在的纪律意识不严、工作作风不实等问题。以巡察整改为契机，进一步正确把握谋划发展与处理历史遗留问题之间的关系，直面制约企业发展的重点、热点、难点问题，切实加以解决，不断推动公司发展迈向深层次。深入推进依法依规治企，认真查找改进管理粗放环节，规执行各项规定，确保上级制度、工作要求在公司落地不走样、不变通。严肃各级管理人员岗位担责意识，杜绝以下放权力之名逃避责任，消除“权力真空”。坚持标本兼治，不断完善风险控体系，着力形成靠制度解决问题和推动工作的长效机制，切实把落实巡察整改要求作为改进作风、推动工作、加快发展的实际行动，为省公司实施四大战略重点，贡献XX公司的智慧和力量。

二、整改落实工作情况

(一)严肃执纪问责，坚决挺纪在前

根据省公司党委巡察期间问题线索核查情况，经公司纪委组织纪律审查，依据《中国共产党纪律处分条例》等规定，共计给予 人党纪处分、人政纪处分、人组织处理(其中：提醒谈话 人、通报批评 人、诫勉谈话 人、调整岗位 人，责令退出违纪所得 人)，责令 个基层党组织作出书面检查。公司纪委全委会讨论分析处理意见，公司党委会专题听取公司纪委汇报并审议决定处理意见，确保违纪问题和人员处理依据充分、处理格次恰当，确保管理问题问责到位。处理及问责程序全部执行到位。相关单位和部门对照典型问题，及时进行通报分析。公司党委将进一步加大典型案例的通报警示力度，放大警示教育作用，促进警钟长鸣。

(二)聚焦典型问题，持续攻坚克难

针对农电管理偏弱的问题，公司党委敏锐把握员工信赖组织、依靠组织的特质，印发《关于全面加强乡镇供电所组织力建设的实施意见》，围绕“党员强，争先给力”“组织强，保障有力”“党建强，富有活力”想实招、出实效，强化农村供电所组织保障，努力实现农村供电所党员合格、支部达标、党建登高。部署开展集体企业规管理提升年活动，成立集体产业综合管控中心，实施人财物等关键要素全面预警监控，增强集体产业集中管控能力。深化集体企业承载力分析，精益预算管控，合理控制承揽业务总量。开展农电标准化建设督导评价，推动农电达标更加深入。试点开展“两会两公开”活动，规供电所重大事项决策过程，提高农电员工对切身利益相关事项的参与度和知情权，提升管理考核透明度。

2月份，公司党委印发了《坚持党建领航强化组织力建设全面推进公司党建工作高质量发展的实施方案》，从七个方面对全面推进公司党建工作高质量发展进行了部署，突出夯实基层基础，着力提升基层党组织组织力，全面加强基层组织建设，并针对基层党组织战斗堡垒作用发挥不充分问题，形成专项措施，严格规党组织生活，切实加强基层党组织书记队伍建设，持续提升党员队伍素质，精心培育党建特色品牌。

(三)坚持政治站位，确保彻查彻改

针对巡察组反馈意见和巡察组发现问题，公司党委组织相关部门和单位梳理形成“六大类”、123项需要彻查彻改的问题，形成了问题、任务、责任“三个清单”;对照问题表现形式，梳理形成了125项容的《巡察反馈问题排查整改情况表》，编发各单位(部门)对照问题清单，举一反三、自查自纠。公司党委严格巡察反馈问题整改销号制度，已编发《巡察整改周报》14期，制发《监察建议书》10份。截至2024年3月30日，巡察反馈意见涉及的 项需整改事项，已有 项达到销项标准，项问题因相关政策因素影响，计划在2024年底整改完毕。对照巡察反馈意见，组织公司各单位(部门)自查自纠问题 条，已整改 条，条尚在整改中。针对巡察整改及自查自纠，修订规章制度或提出规管理的通知要求 个。

三、巩固深化整改工作情况

(一)持续提高政治站位，坚持党建领航，切实加强党的建设

坚持党建领航是XX振兴最重要的政治保障。坚决贯彻新时代党的建设总要求，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑。严格遵守政治纪律和政治规矩，始终把加强党的政治建设摆在首要位置，准确把握习近平新时代中国特色社会主义思想的精神涵，更加自觉地用党的理论创新成果武装头脑、指导实践、推动工作。全面从严加强党的建设。坚持以发展企业为首要使命，以凝聚人心为根本要务，持续提升党建专业管理和价值创造“两种能力”。把握员工信赖组织、依靠组织的特质，将破解难题作为抓党建的有效载体，以党建领航发展。坚持“管业务必须管廉政”，压实专业部门源头治理责任。坚持从身边事、身边人抓起，规业务运作模式和员工行为方式，营造风清气正的政治生态。

(二)严格落实“两个责任”，从严逐级传导，切实做到“干事、干净”

以深化纪委对同级党委(党委委员)监督为切入点，加强对党章和党法规执行情况的监督检查，加强对同级班子成员特别是“一把手”以及下一级党组织、党员领导干部履行职责、廉洁自律等情况的监督检查。深化运用落实“两个责任”清单工作手册，“活页夹”式推进纪实管理。严格约谈报告制度，完善操作流程和具体容，突出问题导向，聚焦廉洁风险，体现个性差异，红脸出汗，解决问题。加强对各单位和全体领导干部日常党风廉政建设工作落实情况的常态化检查抽查，杜绝“日常管理松、考评补台账”的错误行为。坚持过程检查与结果考核并重，强化考核导向作用和闭环管理。用好问责利器，较真叫板，加强责任追究典型问题通报，以强有力的问责倒逼责任落实。

(三)坚决执行省公司决策部署，深化依法治企，切实提升规管理水平

严格落实问题整改一把手负责制，深化“问题排查、管理登高”专项行动，继续推进问题清单梳理全覆盖决议事项整改。强化法治企业建设第一责任人职责，加强通用制度宣贯执行，深化合同管理分析成果应用，推进风险控510专项行动根植年活动，增强风险防能力。实施招标采购领域专项监督，强化供应商不良行为信息共享和联动处理。完善集体企业法人治理结构，实体化运作平台企业，规集体企业管理。开展集体企业规管理提升年活动，成立集体产业综合管控中心，实施人财物等关键要素全面预警监控，增强集体产业集中管控能力。加强农电管理。开展农电标准化建设督导评价，推动农电达标更加深入。推广“连锁店”管理模式，编制发布供电所营销工作流程指导书、台账记录及示样例，缩小供电所之间的管理差距。深化管控平台和台区经理手持终端应用，压实各专业对供电所的专业服务指导与监督管控，提高农电规化、信息化水平。按要求推进台区经理上门服务和农村低压业务线上办理。

(四)严格执行中央八项规定精神，常态监督检查，切实巩固正风肃纪成果

深化中央八项规定精神的再宣传、再落实，教育引导党员干部自觉培育高尚道德情操，使各项规定要求化于心、外化于行，形成软性灌输和硬性警示的浓厚氛围。严格贯彻《落实中央八项规定实施细则的实施办法》，对顶风违纪者点名道姓通报曝光。继续紧盯重要节点，寸步不让、击碎幻想，管出习惯、抓出成效，进一步深化“四风问题”专项治理工作，紧盯公款吃喝、公车私用、违规操办婚丧喜庆事宜等老问题，关注新变化新形式，抓看得见、抓得住的具体问题，抓突出矛盾、抓典型问题。落实“零报告”制度，坚持查纠报告由党委书记、纪委书记“双签”，遏制“节日腐败”。

(五)不断强化权力监督制约，深化标本兼治，切实加强风险防控

深入推进协同监督。贯彻落实协同监督工作规则，围绕“两个责任”落实和廉洁风险防控，以问题为导向，遵循分层级实施、专业化推进和项目制管理三个原则，推进党委专题研究、领导班子成员专门部署、职能部门专业监督的协同监督新机制有效落地。发挥纪律审查、巡察、审计、财务、人事、法律等监督力量的专业优势，强化党风廉政问题线索移交和管理问题移送双向沟通。全面推行供电所所务会“清单式”管理模式，开展“双线三层 两会一公开”活动，促进农电协同监督机制建设。紧盯精准扶贫等领域的腐败问题，深入开展专项治理整顿。开展小动力业扩工程、配农网项目政策处理专项督查，及时消除隐患，规项目管理。贯彻落实《关于构建“不能腐”体制机制的实施意见》。强化“510”专项行动成果根植，强化廉洁风险防控“析、讲、评”成果运用，推进专项行动转型升级。主动对接，找准定位，构建与市县区监察委员会深度合作机制，深化纪企、警企、法企合作。组织开展领导干部和重点岗位人员防止利益冲突专项排查，重申廉洁自律要求，抓好重点岗位人员轮岗交流、业务外包廉政监督等制度落实情况的监督检查。

**第四篇：巡察整改工作主要负责人组织落实情况报告**

巡察整改工作主要负责人组织落实情况报告1

收到\*\*党委巡察组(以下简称“巡察组”)整改意见后，我公司党委高度重视，组成了以党委书记XX同志、总经理XX同志为组长的巡察整改工作领导小组，组织开展巡察整改落实工作。现将有关情况报告如下。

一、履行主体责任抓好巡察整改落实工作情况

(一)强化责任担当，精心组织巡察整改

巡察组反馈的巡察意见实事、客观全面，针对性和指导性强。巡察意见反馈后，我们立即成立了巡察整改工作领导小组及办公室，并成立了6个整改工作组，坚持领导带头向严处抓、强化措施向深处改、责任追究向实处落、制度“笼子”向紧处扎，坚持以巡察整改的新成效压实“三基”，抓规、促提升。巡察整改以来，我们组织召开党委会及党委(扩大)会5次，深入学习贯彻省公司党委关于巡察工作的部署和要求，细致研究部署和调度督导巡察整改工作。1月4日，省公司党委书记XX同志就巡察工作专题约谈了我们两位主要负责人。XX董事长对我们的专题约谈，给予公司很大的鼓舞与鞭策。1月5日上午，我们第一时间召开公司党委专题会议，学习贯彻XX董事长指示精神，审议公司巡察整改工作方案。1月12日，我们组织召开了巡察反馈问题整改部署党委(扩大)会，扩大到所有单位党政主要负责人，再次传达学习某某某董事长指示精神，要求深入贯彻公司党委巡察整改部署和要求，对照问题清单，举一反三、自查自纠。

(二)突出问题导向，从严执行巡察意见

贯彻巡察组反馈意见，严格巡察整改工作，我们坚决做到不回避、不护短、不手软，强调要求公司上下端正“基层有问题、根子在管理层”的认识，树立“业务问题是表面、思想作风是根本”的意识，逐条形成整改任务清单，建立并实施整改销号制度，强化跟踪督办，确保件件有落实，事事有回应。从严强化各级党组织“党要管党”责任，规了党委工作运行机制，落实党建工作责任制，抓实“三会一课”等基本制度，着力解决党建工作“落纸”不“落地”现象。强化明责、履责、尽责的压力传导，坚决把纪律和规矩挺在前面，强化全员纪律意识与行为自觉，着力解决廉洁从业要求“入耳”不“入心”的问题。我们注重将“四种形态”的第一、二种形态充分运用和压实在基层，推动党员廉洁从业意识真正入脑、入心。

(三)注重长效机制，保障公司健康发展

坚持党委会定期审议、调度巡察整改情况的工作机制，严格按照上级标准和要求抓规、促提升，更加注重基层、基础和基本功。在加快创新实践的同时，我们持之以恒强化基础管理，注重从系统性、基础性和长远性角度出发，以标准化建设规企业运营，以制度化管理约束个人行为，着力消除XX地区“讲义气、重人情、轻规则”的地域文化对公司健康发展带来的负面影响，切实解决公司党员干部队伍中存在的纪律意识不严、工作作风不实等问题。以巡察整改为契机，进一步正确把握谋划发展与处理历史遗留问题之间的关系，直面制约企业发展的重点、热点、难点问题，切实加以解决，不断推动公司发展迈向深层次。深入推进依法依规治企，认真查找改进管理粗放环节，规执行各项规定，确保上级制度、工作要求在公司落地不走样、不变通。严肃各级管理人员岗位担责意识，杜绝以下放权力之名逃避责任，消除“权力真空”。坚持标本兼治，不断完善风险控体系，着力形成靠制度解决问题和推动工作的长效机制，切实把落实巡察整改要求作为改进作风、推动工作、加快发展的实际行动，为省公司实施四大战略重点，贡献XX公司的智慧和力量。

二、整改落实工作情况

(一)严肃执纪问责，坚决挺纪在前

根据省公司党委巡察期间问题线索核查情况，经公司纪委组织纪律审查，依据《中国共产党纪律处分条例》等规定，共计给予

人党纪处分、人政纪处分、人组织处理(其中：提醒谈话

人、通报批评

人、诫勉谈话

人、调整岗位

人，责令退出违纪所得

人)，责令

个基层党组织作出书面检查。公司纪委全委会讨论分析处理意见，公司党委会专题听取公司纪委汇报并审议决定处理意见，确保违纪问题和人员处理依据充分、处理格次恰当，确保管理问题问责到位。处理及问责程序全部执行到位。相关单位和部门对照典型问题，及时进行通报分析。公司党委将进一步加大典型案例的通报警示力度，放大警示教育作用，促进警钟长鸣。

(二)聚焦典型问题，持续攻坚克难

针对农电管理偏弱的问题，公司党委敏锐把握员工信赖组织、依靠组织的特质，印发《关于全面加强乡镇供电所组织力建设的实施意见》，围绕“党员强，争先给力”“组织强，保障有力”“党建强，富有活力”想实招、出实效，强化农村供电所组织保障，努力实现农村供电所党员合格、支部达标、党建登高。部署开展集体企业规管理提升年活动，成立集体产业综合管控中心，实施人财物等关键要素全面预警监控，增强集体产业集中管控能力。深化集体企业承载力分析，精益预算管控，合理控制承揽业务总量。开展农电标准化建设督导评价，推动农电达标更加深入。试点开展“两会两公开”活动，规供电所重大事项决策过程，提高农电员工对切身利益相关事项的参与度和知情权，提升管理考核透明度。

2月份，公司党委印发了《坚持党建领航强化组织力建设全面推进公司党建工作高质量发展的实施方案》，从七个方面对全面推进公司党建工作高质量发展进行了部署，突出夯实基层基础，着力提升基层党组织组织力，全面加强基层组织建设，并针对基层党组织战斗堡垒作用发挥不充分问题，形成专项措施，严格规党组织生活，切实加强基层党组织书记队伍建设，持续提升党员队伍素质，精心培育党建特色品牌。

(三)坚持政治站位，确保彻查彻改

针对巡察组反馈意见和巡察组发现问题，公司党委组织相关部门和单位梳理形成“六大类”、123项需要彻查彻改的问题，形成了问题、任务、责任“三个清单”;对照问题表现形式，梳理形成了125项容的《巡察反馈问题排查整改情况表》，编发各单位(部门)对照问题清单，举一反三、自查自纠。公司党委严格巡察反馈问题整改销号制度，已编发《巡察整改周报》14期，制发《监察建议书》10份。截至2024年3月30日，巡察反馈意见涉及的项需整改事项，已有

项达到销项标准，项问题因相关政策因素影响，计划在2024年底整改完毕。对照巡察反馈意见，组织公司各单位(部门)自查自纠问题

条，已整改

条，条尚在整改中。针对巡察整改及自查自纠，修订规章制度或提出规管理的通知要求

个。

三、巩固深化整改工作情况

(一)持续提高政治站位，坚持党建领航，切实加强党的建设

坚持党建领航是XX振兴最重要的政治保障。坚决贯彻新时代党的建设总要求，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑。严格遵守政治纪律和政治规矩，始终把加强党的政治建设摆在首要位置，准确把握习近平新时代中国特色社会主义思想的精神涵，更加自觉地用党的理论创新成果武装头脑、指导实践、推动工作。全面从严加强党的建设。坚持以发展企业为首要使命，以凝聚人心为根本要务，持续提升党建专业管理和价值创造“两种能力”。把握员工信赖组织、依靠组织的特质，将破解难题作为抓党建的有效载体，以党建领航发展。坚持“管业务必须管廉政”，压实专业部门源头治理责任。坚持从身边事、身边人抓起，规业务运作模式和员工行为方式，营造风清气正的政治生态。

(二)严格落实“两个责任”，从严逐级传导，切实做到“干事、干净”

以深化纪委对同级党委(党委委员)监督为切入点，加强对党章和党法规执行情况的监督检查，加强对同级班子成员特别是“一把手”以及下一级党组织、党员领导干部履行职责、廉洁自律等情况的监督检查。深化运用落实“两个责任”清单工作手册，“活页夹”式推进纪实管理。严格约谈报告制度，完善操作流程和具体容，突出问题导向，聚焦廉洁风险，体现个性差异，红脸出汗，解决问题。加强对各单位和全体领导干部日常党风廉政建设工作落实情况的常态化检查抽查，杜绝“日常管理松、考评补台账”的错误行为。坚持过程检查与结果考核并重，强化考核导向作用和闭环管理。用好问责利器，较真叫板，加强责任追究典型问题通报，以强有力的问责倒逼责任落实。

(三)坚决执行省公司决策部署，深化依法治企，切实提升规管理水平

严格落实问题整改一把手负责制，深化“问题排查、管理登高”专项行动，继续推进问题清单梳理全覆盖决议事项整改。强化法治企业建设第一责任人职责，加强通用制度宣贯执行，深化合同管理分析成果应用，推进风险控510专项行动根植年活动，增强风险防能力。实施招标采购领域专项监督，强化供应商不良行为信息共享和联动处理。完善集体企业法人治理结构，实体化运作平台企业，规集体企业管理。开展集体企业规管理提升年活动，成立集体产业综合管控中心，实施人财物等关键要素全面预警监控，增强集体产业集中管控能力。加强农电管理。开展农电标准化建设督导评价，推动农电达标更加深入。推广“连锁店”管理模式，编制发布供电所营销工作流程指导书、台账记录及示样例，缩小供电所之间的管理差距。深化管控平台和台区经理手持终端应用，压实各专业对供电所的专业服务指导与监督管控，提高农电规化、信息化水平。按要求推进台区经理上门服务和农村低压业务线上办理。

(四)严格执行中央八项规定精神，常态监督检查，切实巩固正风肃纪成果

深化中央八项规定精神的再宣传、再落实，教育引导党员干部自觉培育高尚道德情操，使各项规定要求化于心、外化于行，形成软性灌输和硬性警示的浓厚氛围。严格贯彻《落实中央八项规定实施细则的实施办法》，对顶风违纪者点名道姓通报曝光。继续紧盯重要节点，寸步不让、击碎幻想，管出习惯、抓出成效，进一步深化“四风问题”专项治理工作，紧盯公款吃喝、公车私用、违规操办婚丧喜庆事宜等老问题，关注新变化新形式，抓看得见、抓得住的具体问题，抓突出矛盾、抓典型问题。落实“零报告”制度，坚持查纠报告由党委书记、纪委书记“双签”，遏制“节日腐败”。

(五)不断强化权力监督制约，深化标本兼治，切实加强风险防控

深入推进协同监督。贯彻落实协同监督工作规则，围绕“两个责任”落实和廉洁风险防控，以问题为导向，遵循分层级实施、专业化推进和项目制管理三个原则，推进党委专题研究、领导班子成员专门部署、职能部门专业监督的协同监督新机制有效落地。发挥纪律审查、巡察、审计、财务、人事、法律等监督力量的专业优势，强化党风廉政问题线索移交和管理问题移送双向沟通。全面推行供电所所务会“清单式”管理模式，开展“双线三层

两会一公开”活动，促进农电协同监督机制建设。紧盯精准扶贫等领域的腐败问题，深入开展专项治理整顿。开展小动力业扩工程、配农网项目政策处理专项督查，及时消除隐患，规项目管理。贯彻落实《关于构建“不能腐”体制机制的实施意见》。强化“510”专项行动成果根植，强化廉洁风险防控“析、讲、评”成果运用，推进专项行动转型升级。主动对接，找准定位，构建与市县区监察委员会深度合作机制，深化纪企、警企、法企合作。组织开展领导干部和重点岗位人员防止利益冲突专项排查，重申廉洁自律要求，抓好重点岗位人员轮岗交流、业务外包廉政监督等制度落实情况的监督检查。

巡察整改工作主要负责人组织落实情况报告2

XX年X月XX日收到省公司第一巡察组(以下简称“巡察组”)整改意见后，XXX公司党委(以下简称“公司党委”)高度重视，组成了以党委书记XX、总经理XX为组长的巡察整改工作领导小组，组织开展巡察整改落实工作。现将有关情况报告如下：

一、履行主体责任抓好巡察整改落实工作情况

(一)动员部署，统一思想认识

5月21日，公司党委召开专题党委会，认真学习领会巡察组反馈意见，深入分析问题症结所在，要求班子成员提高政治站位，带头廉洁自律、带头改进作风、带头整改落实，把整改工作作为近期工作的重中之重，作为首要政治任务抓实抓好。5月22日至25日，公司领导班子成员根据各自分管领域召开责任部门巡察整改工作专题布置会，对反馈意见整改落实方案进行研究布置，进一步细化整改措施和内容，对类似问题举一反三检查，制定具体防范措施。5月28日，公司党委中心组开展集中学习会，学习某某董事长在省公司党委听取第一批巡察情况汇报会上讲话。会议要求，各中心组成员要加强学习和督导，按照岗位职责分工和复合式分工要求，切实指导基层单位做好当前巡察问题整改等各项具体工作，把省公司党委各项要求落到实处。6月21日，公司党委召开“领导班子巡察整改”工作专题民主生活会，班子成员对照反馈意见，结合自身工作实际，进行深刻剖析，逐一作个人对照检查发言，严肃认真地开展了批评和自我批评,再次统一从严从实落实巡察整改的认识。

(二)加强领导，强化责任担当

按照“照单全收、立行立改、标本兼治”的原则，公司党委建立巡察整改工作责任体系，成立巡察整改工作领导小组及办公室，切实履行全面从严治党主体责任，对巡察整改工作负总责;成立六个整改工作组，对业务领域整改工作负直接责任。坚持领导带头向严处抓、强化措施向深处改、责任追究向实处落、制度“笼子”向紧处扎，把整改事项落实到具体责任领导、责任部门和配合部门，明确完成时限。实行销号制度，强化跟踪督办，坚持“务求实效、上下联动、合力攻坚”的工作要求，采取切实可行的方法，对整改工作逐条逐项抓落实，保证整改事项事事有着落、件件有回音。要求公司上下端正“基层有问题、根子在管理层”的认识，树立“业务问题是表面、思想作风是根本”的意识，坚决把纪律和规矩挺在前面，强化全员纪律意识与行为自觉，坚决做到问题整改不回避、不护短、不手软，坚决把巡察整改落实到实处。

(三)立足常长，促进持续发展

坚持标本兼治，不断完善风险内控体系，着力形成靠制度解决问题和推动工作的长效机制，坚决把后续整改工作抓牢抓实，坚持整改机构不撤、班子不散、力度不减，坚决杜绝“船到岸、车到站”的思想和“过关收场、完事大吉”的心理，注重从系统性、基础性和长远性角度出发，以标准化建设规范企业运营，以制度化管理约束个人行为，切实解决公司党员干部队伍中存在的纪律意识不严、工作作风不实等问题。以此次巡察整改为契机，深入推进县(区)公司自查自纠以及市对县巡察工作，同时部署开展位低权重人员、集体企业等四个方面专题整改工作，将巡察整改向纵深推进，直面制约企业发展的重点、热点、难点问题，切实加以解决，不断推动公司发展迈向深层次，为省公司实施四大战略重点，贡献公司的智慧和力量。

二、整改落实工作情况

(一)问题导向，从严落实整改

以问题为导向，制订《XXX公司党委关于巡察反馈意见整改落实的工作方案》，对巡察反馈的问题线索进行分类，明确整改措施、任务分工，形成了问题、任务、责任“三个清单”，根据实际情况，分类实施推进。对已基本完成的整改任务，适时组织“回头看”，巩固整改成果;对正在进行的整改任务，督促相关部门严格按照整改方案确定的时限和要求推进整改;对需要较长时间整改的问题，紧盯不放，做到边整边改;对整改中新发现的情况和问题，立行立改，合并整改，坚决防止反弹反复和边改边犯。建立巡察整改周报制度，对整改情况一盯到底，问题不解决不放松，每周通报整改落实进度，公司党委对落实不力、效果不明显的部门进行约谈督促，注重将“四种形态”的第一、二种形态充分运用和压实在基层，推动党员廉洁从业意识真正入脑、入心，贯彻巡察组反馈意见，严格巡察整改工作。

(二)严肃执纪，坚决挺纪在前

根据巡察组巡察反馈的问题线索，公司纪委坚持“严是爱、松是害”理念和“零容忍”导向，挺纪在前，严格组织纪律审查，依据《中国共产党纪律处分条例》等规定，此次巡察整改累计处理问责XX人次，其中给予党纪处分X人次，政纪处分X人次，组织处理X人次。自6月25日起，公司党委开展全公司范围内党风廉政约谈工作，共约谈基层党政主要负责人80人次，外协单位10家，充分发挥党内政治生活的“熔炉”作用，通过严肃党内政治生活筑牢纪律规矩的“防火墙”，使红脸出汗、咬耳扯袖成为工作常态，引导党员干部自觉安装思想上的“杀毒软件”，不断提高自身免疫力，做到防患于未然。下一步公司党委将加大典型案例曝光和剖析力度，强化反面警示教育，做到处理一个警示一片，使警钟长鸣，从思想根源上消除党员干部的违纪苗头和侥幸心理。

(三)建章立制，构建长效机制

在抓好整改的同时，公司党委更加注重治本，更加注重预防，更加注重制度建设，坚持把问题整改与建立长效机制紧密结合。在巡察整改期间，公司累计新建修订各类制度12项，防止整改问题反复和回潮。制定科级领导人员管理办法，进一步规范干部人事管理，构建完善“双向进入、交叉任职”的领导体制;制定物资质量监督管理实施细则，常态化开展物资抽检;制定零星用工管理规定，规范零星用工行为，做到全过程、各环节有章可循，杜绝劳务安全纠纷隐患。同时公司党委在提高制度执行力上下功夫，要求党委办公室、纪委办公室等相关部门加强对制度执行情况监督检查，绝不允许打“擦边球”、搞“越位”，坚决杜绝“破窗效应”，对有制度不执行或执行不力、造成严重影响的，要严肃查处，确保制度成为“带电的高压线”。

三、巩固深化整改工作情况

(一)狠抓“两个责任”落实，全面推进从严治党

坚持把履行党风廉政建设“两个责任”作为重大政治要求，牢固树立不抓党风廉政建设就是严重失职的意识。建立从严履行管党治党主体责任体系，强化党委班子成员分管领域党风廉政建设的主体责任担当，层层传导压力，健全一级抓一级、层层抓落实的责任体系，完善党委、纪委、党委部门和有关机关合力抓纪律建设、推进全面从严治党的工作格局。强化纪委监督责任，坚持“一案双查”，从严责任追究，适当公开典型案件，剖析违纪原因，发挥警示震慑作用。建立科级干部动态监测机制，开展科级干部、配偶子女、近亲属经商办企业等重要事项报备，填报领导干部廉洁情况活页夹，及时掌握领导干部重要信息。有序推进关键岗位人员轮岗交流工作，梳理出XX名关键岗位人员，针对超过规定任职年限的，采取岗位、职责调整的方式制定岗位交流方案，目前已调整XX人，并对离岗人员进行离岗稽查，由分管领导签字背书。同时加强对关键岗位人员和位低权重人员的纪律作风教育，切实履行监督职能，把好选人用人政治关、廉洁关、形象关，树立正确选人用人导向。改进和完善“两个责任”的检查考核、述责述廉、约谈等工作，督促各级党组织完善落实主体责任的制度机制和具体举措，真正把党委主体责任突显出来，把纪委监督责任聚焦起来，实现“两个责任”同频共振、合力共为。

(二)培育优良作风，营造良好政治生态

按照“三严三实”要求，立足抓常抓细抓长，持续开展作风突出问题整治，推进作风教育常态化，坚决防止“四风”反弹、变异，坚决排查党员干部履职不尽责、在位不到位等“应付式、回避责任式”问题，坚决把纪律和规矩挺在前面，进一步整改公款报销私人费用、公车私用、变通处理招待费、违规列支差旅费等“微腐败”。制作“36条禁令”宣传视频，加大“36条禁令”宣贯力度，提高公司员工对禁令条款的认知和理解，对违反禁令的单位和个人开展绩效考核，传导履职压力，体现制度执行的刚性。组织广大干部员工学习《落实中央八项规定精神制度规定图解》，明确“禁止性规定”行为，重申纪律作风要求，对顶风违纪者点名道姓通报曝光。关注新变化新形式，紧盯重要节点，寸步不让、击碎幻想，管出习惯、抓出成效，坚持“逢节必查、逢查必报”，遏制“节日腐败”。深挖细查在巡察、信访举报和执纪审查中发现的“四风”问题，坚决纠正以形式主义、官僚主义方式对待上级决策部署等问题，查处并通报拖沓延误、推诿扯皮，不作为、不担当、不负责等懒政怠政行为，大力弘扬“奋勇争先，直面问题、敢于担当，马上就办、办就办好”的优良作风，切实改作风提效率。

(三)健全体制机制，深入推进依法治企

“无以规矩，不成方圆”，坚持把具体问题整改与加强制度建设结合起来，健全制度体系，深入推进依法治企。建立严密有效的内部牵制制度，健全资金支付授权和资金支付三级审批制度，加强资金结算业务管控，完善业务审批流程，破除专业壁垒，强化专业延伸，消除重点领域的灰色环节和业务交圈地带，压缩位低权重人员权力空间，从源头消除违规取“酬”风险。严格落实关键岗位人员交流换岗制度，规范业务交接，约束岗位行为，确保廉洁稳定。深入推进协同监督，围绕“两个责任”落实和廉洁风险防控，以问题为导向，遵循分层级实施、专业化推进和项目制管理三个原则，推进党委专题研究、领导班子成员专门部署、职能部门专业监督的协同监督新机制有效落地。完善集体企业法人治理结构，实体化运作平台企业，规范集体企业管理。深入推进绩效管理工作，加强政策引导、过程管控和结果分析审核，防止出现轮流坐庄情况，牢固树立以业绩为导向的公司绩效文化。

(四)深化监督方式运用，提供坚强纪律保障

把督导检查作为推动整改、巩固成效的重点手段，采取随机抽查、专项督查等措施，加大检查频次，及时通报各项整改落实情况，加压驱动，深化整改。强化运用政治巡视“六听六问六查”有关重点内容，督促各级党组织强化管党治党政治责任，发挥政治“显微镜”“探照灯”作用，探索建立“巡察后评估”和激励约束机制，不断提升巡察工作质量。以廉洁风险防控工作手册为载体，充分利用“析、讲、评”成果，综合运用巡察、审计、监察、财务等监督力量，重点加强对营销、集体企业等关键领域的监督。开展“嵌入式”监督，发挥关口前移作用，将监督职能嵌入决策、执行等权力运行全流程，提升监督工作质效。开展扶贫领域专项整治和专项巡察，加大对责任落实不到位、违规使用扶贫资金、以权谋私、作风不严不实等问题线索的查办力度，做到严查快办。增强运用“四种形态”的自觉性，坚持抓早抓小抓预防，把纪在法前、纪严于法贯穿于信访受理、线索处置、谈话函询、执纪审查和执纪审理的全过程。

**第五篇：党组组织落实巡察整改情况报告**

党组组织落实巡察整改情况的报告

按照市委统一部署，2024 年 3 月 22 日至 5 月 22 日，市委第二巡察组对我局党组进行了为期两个月的专项巡察，并于2024年 6 月 22 日反馈了巡察意见。巡察组实事求是的指出了我局在坚持党的领导、党的建设、全面从严治党等方面存在的问题，有针对性地提出了整改意见和建议。为切实抓好整改工作，局党组高度重视，多次召开专题会议研究，制定整改方案，分解整改任务，层层压实责任，着眼标本兼治、整改立制并举，确保巡察整改工作有序有力有效推进。经过三个月来的集中整改，各项整改工作取得了明显成效。现将整改落实情况报告如下：

一、加强组织领导，确保整改有序深入开展

（一）提高政治站位，把巡察整改工作作为首要任务

局党组对巡察整改工作高度重视，从加强领导、落实目标、举一反三、建章立制、严肃纪律等方面入手，确保了整改工作有序、深入开展，取得了预期成效:一是全局上下的认识进一步统一，政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识进一步增强。二是局机关的精神状态和精神风貌有新的提升，主动研究、主动谋划、主动落实、主动服务的工作作风进一步形成，工作效能和质量有明显提升。三是领导带头、层层带动，积极向上、敢于担当的正面导向进一步树立，目标导向、问题导向、需求导向、服务导向的履职理念进一步确立，既坚持原则又守正出新，既有民主

又有集中，讲党性、讲大局、讲纪律、讲规矩、讲奉献的氛围进一步形成。四是“坚持党对一切工作的领导”的指导思想牢固树立，局党组总揽全局、协调各方面的作用进一步凸显。

（二）周密安排部署，以严肃的态度抓整改

坚持以党的十九大精神为指引，着力从巡察反馈具体问题的整改中贯彻党的十九大精神，落实“党要管党、全面从严治党”的要求，确保整改工作方向明、目标清、措施实。一是 6 月 22日市委第二巡察组反馈意见当天召开党组会议，专题学习巡察反馈意见，对整改工作进行总体部署，要求班子成员对号入座，主动认领整改责任，在 3 天内反馈责任分工意见。同时成立了由我担任组长的整改工作领导小组。二是局党组多次召开巡察整改专题会议，各班子成员报告问题整改的进展情况，拟定《中共 XX市科学技术局党组关于市委第二巡察组巡察反馈意见的整改方案》，将 3 大方面 9 个问题进一步细化为 40 个具体问题，逐项明确了整改要求、责任领导、责任部门、责任人和整改时限。三是根据市委巡察办和巡察组的要求，全部班子成员在经过充分学习讨论后，对照反馈意见撰写了发言材料，并于 7 月 2 日组织召开了巡察整改专题民主生活会，开展了严肃的批评和自我批评，进一步统一了以巡察为契机，全面加强自身建设、队伍建设、业务建设的思想和认识。四是加强请示报告，充分发挥市委巡察办和巡察组的指导作用，确保整改工作不偏离方向、不偏离要求、不偏离政策。整改期间，局党组与巡察组、市委巡察办紧密沟通，在具体问题的认识、性质的把握、政策的运用、长效机制的建设等各个方面得到了有力指导。

（三）坚持问题导向，以巡察整改为契机促全面提升

局党组紧紧抓住市委巡察契机，坚持问题导向，实现了加强领导、业务发展、队伍建设全面提升的阶段目标。一是认真贯彻《中国共产党党组工作条例》，全面加强党的领导。每周一召开党组会议，党组的政治领导责任得到比较好的落实，党组工作制度化、规范化、程序化水平进一步提高，对全局系统的领导全面加强，领导核心作用进一步发挥。二是加强机关党的建设，强化服务中心、建设队伍的根本职责和核心任务。着力加强思想政治建设、基层组织建设、机关作风建设，加强机关精神文明建设和效能建设。

（四）举一反三，在具体问题上加强建章立制。

针对巡察反馈问题，在做好具体问题整改的同时，更注重以制度来规范各项工作。一是从抓基层党组织规范健全着手，印发了《市科技局党组“党建强基”三年行动计划实施方案》《市科技局党组关于推进机关党支部标准化建设实施方案》。二是对局机关管理中的各项规章制度进行梳理规范，制订了《市科技局制度汇编》，修订完善 23 项制度。三是着眼“抓早抓小”防患未然。加强对党员干部的日常教育和监督管理，对日常工作作风纪律不定时进行监督检查，对违规违纪人员按照规章制度及时进行严肃处理。

二、聚焦问题，全面抓好整改工作

（一）加强党的政治、思想建设，促工作作风转变

1.关于贯彻落实上级决策部署打折扣问题整改情况

在中心组理论学习基础上，增加当前中央、省委、市委决策部署及工作重心和相关精神的学习贯彻，提高贯彻中央、省委、市委决策部署的思想认识。深入学习领会《XX 市“四风”问题调研报告》和《XX 市作风建设三年行动实施方案》，切实加强机关作风建设。结合全市发展大局、重点产业实际，加强对新时期科技工作新特点新规律的探索研究，增强对贯彻落实中央、省委、市委决策部署的主动性、自觉性。一是组织召开中层以上人员会议重新学习《中共 XX 市委 XX 市人民政府关于进一步加快创新驱动发展的若干意见》（X 发﹝2024〕7 号）精神，研究具体实施中的细节问题，制订了市科技局贯彻落实《中共 XX 市委 XX 市人民政府关于进一步加快创新驱动发展的若干意见》实施方案。二是局党组召开专题会议研究本科技体制改革工作，结合全面深化改革中我局承担的 7 项内容，对工作内容进行分解，落实责任，切实做好全省科技体制综合改革试点市的工作任务。三是提高政治站位，组织班子成员和全体人员认真深入学习领会中央、省、市脱贫攻坚会议精神，每月对脱贫攻坚工作进行专题研究，积极主动作为，着力提高政治站位和思想认识。充实调整扶贫力量，强化科技脱贫攻坚工作的组织领导。先后出台了《XX 市科技扶贫三年工作实施方案》、《2024 年科技扶贫双月攻坚行动实施方

案》和《XX 市科技特派员助力脱贫攻坚实施方案》，构建省市镇三级科技扶贫网络，组建了 5 个以上产业科技特派员服务团、11个科技特派员服务队，全市两级选派科技特派员 145 人，深入农村扶贫一线，充分发挥科技人才智力优势，为我市打赢脱贫攻坚战、助推乡村振兴提供有力支撑。

2.关于党组领导核心作用弱化问题整改情况

严格按照党组工作条例制定了《市科技局党组议事规则》，明确党组会议的主要议事范围和规则，加强和改进党组集体领导，健全与完善民主集中制，提高党组决策的科学化、民主化。一是制定科技局会议有关制度，如党组会、局务会、全局干部职工会、学习例会、专题会等，规范会议议题的产生方式、召集人及会议频次，明确会议的审议内容，规范议事规则和决策程序。二是召开专题会议学习研究意识形态工作，牢固树立“四个意识”，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，强化政治担当，切实落实意识形态工作责任制。三是结合常态化制度化开展“两学一做”学习教育，认真查找作风方面存在的突出问题，对产生问题的原因进行深刻剖析，认真进行整改。

3.关于党内学习浮于表面问题整改情况

组织全体党员干部学习领会习近平总书记系列重要讲话精神和党章党规，坚定理想信念，增强“四个意识”。一是制定完善了《市科技局党组理论中心组学习制度》和《2024 年市科技局党组理论中心组学习计划》，并按照要求开展党组理论中心组

学习，同时要求相关笔记单独记录。认真组织开展第二、三季度中心组理论学习研讨活动，组织学习了《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》、《中国共产党巡视工作条例》和习近平总书记关于巡视工作的重要讲话精神。二是确定了局机关周一学习例会制度，由办公室组织专人负责每周学习内容的准备，同时对上周学习内容进行测试，将测试成绩作为公务员平时考核的依据。将《领导干部必知必会知识点》的学习扩大至全体人员。三是建立经常性督导指导工作机制，局办公室、纪检监察室根据情况适时进行督查，切实把学习教育抓实抓牢，确保工作成效。

（二）加强党的基层组织建设，夯实党的执政基础

1.关于党内政治生活不严肃问题整改情况

召开党建工作专题会议，统一思想，提高认识，牢固树立“抓好党建是最大政绩”的理念，强化党组主业主责。以改革的精神、创新的思路、扎实的举措，全面推进机关党的思想、组织、作风和制度建设。坚持党建与业务同部署同落实同考核，明确每位党组成员的责任和分工，确保党建工作各项任务有效落实。一是全面压实从严治党责任，党组成员按要求以普通党员身份参加党支部组织生活会，开展批评与自我批评。每月以普通党员的身份参加“三会一课”。二是严格按照《党组民主生活会制度》规定，在充分学习研讨、广泛征求意见、认真撰写对照检查材料的基础上，分别于 7 月 2 日和 9 月 7 日召开专题民主生活会，对照巡视和巡察反馈的问题，以认真负责的态度开展批评与自我批评,切

实提高党内政治生活质量，促使党内生活逐渐步入规范化、制度化轨道。三是严格落实“三会一课”、民主评议党员等制度。党支部必须坚持每月召开 1 次支委会、党小组会；每季度至少召开1 次党员大会，上 1 次党课；每年召开 1 次高质量的组织生活会，开展 1 次民主评议党员活动。党员领导干部要严格执行双重组织生活会制度，既要认真参加领导班子民主生活会，又要以普通党员身份参加党支部的组织生活会。

2.关于机关支部建设不规范问题的整改情况

制定了《市科技局党组关于推进机关党支部标准化建设实施方案》和《市科技局党组“党建强基”三年行动计划实施方案》，组织机关全体党员认真学习《中国共产党章程》，掌握党的政治理论和基础知识，提升政治意识。认真贯彻落实《关于严格规范党支部组织生活的指导意见》，严格落实各项制度规定。确定专人负责退离休党员和党费收缴等支部工作，落实好每月“党员活动日”制度和党费收缴制度，严格执行组织生活制度。

（三）加强党的纪律、作风建设，营造廉洁奋进的机关风气

1.关于“两个责任”落实走样问题整改情况

强化党组主体责任，局党组召开了专题会议研究部署党风廉政建设工作，听取班子成员党风廉政建设落实情况报告，帮助、分析和解决党风廉政建设方面存在的问题。一是制订了《科技局党风廉政建设责任追究办法》和《科技局党员干部廉政谈话制度》，9 月份，局党组书记和班子成员分别进行了廉政谈话，班

子成员与分管科室人员开展了廉政谈话。二是认真落实和运用好监督执纪“四种形态”。加强对党员干部的日常教育和监督管理，把纪律挺在前面，对党员干部身上的苗头性、倾向性问题，及时采取约谈、函询、诫勉谈话等方式“咬咬”耳朵、扯扯袖子，做到早发现、早提醒、早纠正。运用机关例会加强日常廉政宣传教育，开展有针对性的党性党风党纪教育活动，8 月份组织开展党风党纪知识考试 1 次。四是对日常工作作风纪律不定时进行监督检查，对违规违纪人员按照规章制度进行严肃处理。7 月份以来，对脱贫攻坚工作开展情况、党员活动日参加情况等事项通报批评7 人次，对日常值班情况检查 3 次。三是制定出台《市科技局廉政风险防范管理工作实施方案》，各科室、二级局认真清理职权，对各自岗位的廉政风险点进行梳理，查找风险点 26 个，制定防控措施 26 条。四是加强对重点事、重点环节的监督。重点是对科技计划项目立项评审、中期检查、结题验收、科技奖励评审等环节的监督，加强对科技计划项目中期检查评估、科技奖励评审等现场的监督巡查。五是制订了《XX 市科技专家库管理办法（试行）》，公开征集了 93 名市级专家，与省科技厅专家库专家一起，组成了我市科技评审鉴定专家库。同时完善了专家遴选制度，确保专家抽取的公正随机，专家的使用坚持轮换、回避原则。

2.关于工作作风懈怠问题整改情况

深入推进科技体制综合改革试点，积极推动科技行政管理部门职能从研发管理向创新服务转变，制定了《XX 市财政科技计

划项目管理专业机构管理暂行规定》，规范第三方评审筛选流程，进一步完善项目的验收程序和标准。加强项目实施过程的跟踪管理，确保项目实施能够按时保质完成。在实际工作中，切实加强对项目申报审核过程的监管，对不符合管理办法的项目，一律按不通过初审处理。邀请局纪检监察室、市财政局参加了 2024 科技计划项目的验收和 2024 市重大科技专项的评审等环节，加强对第三方的监督检查，确保科技计划项目的公开、公平、公正。

3.关于“四风”问题依然存在问题整改情况

切实增强服务企业意识，主动服务、超前服务，持续开展“科技创新服务年”活动，实地调研企业的发展现状，建立分类服务企业台账，根据企业需求，进行一对一帮扶。深入调研各集聚区、镇办，统计具备申报高新技术企业的数量，建立高企后备库。通过召开企业培训会，宣传政策，深入企业指导申报材料的撰写，为企业做好服务。制订企业培育计划，并将企业培育任务责任到人。

结合我市自身优势和产业需求，有重点、有方向的引进和建设科研平台。加强跟踪问效及管理工作，确保科研平台能够助力我市科技创新工作。

针对巡察中指出的地震局变相发放福利的问题。一是责令地震局全体人员退还地震应急服装费用 1800 元。二是完善地震现场工作队相关制度，明确责任，加强演练，打造一支技术过硬的地震现场工作队。三是举一反三，进一步健全完善了机关规章制度，让中央八项规定精神落地生根，为防震减灾事业发展营造更好的环境。

4.关于机关管理混乱问题整改情况

严格执行机关管理制度，落实奖惩机制。对商山、张杰两位同志提出严肃批评，在全体人员会上作出深刻检查，并分别扣除二人的文明单位奖金 600 元。责成其二人分管领导认真履行“一岗双责”，加强对科室人员的日常管理工作。

加强会计基础工作的指导，组织会计人员认真学习业务知识，按照财务规范做好工作。进一步规范财务管理，健全财务制度，严格按照财务审批程序进行报销，财务人员、分管领导对报销票据进行严格审核，对不规范的一律不准入账。

三、整改落实后续工作及措施

经过集中整改，全局上下围绕强化党的领导、加强党的建设、推进全面从严治党进行了全面补课，对巡察的认识进一步深化，对存在的突出问题作了集中纠正，巡察利剑作用和震慑作用得到彰显。但是，我们清醒地认识到，我局目前的整改成果还是阶段性的，整改成效离市委要求及广大干部群众的期待还有一定差距，对一些比较复杂的问题和深层次矛盾，还需要着眼长远、常抓不懈，进一步在健全体制机制、长效治本上下功夫。下一步，科技局党组将按照市委、市政府和市委巡察组的部署要求，结合常态化制度化开展“两学一做”学习教育，把“全面从严治党”

主体责任牢牢扛在肩上，进一步强化源头防控、立足标本兼治、注重建章立制，推动科技部门党风廉政建设和反腐败工作走向深入，为我市全面落实创新驱动发展战略提供坚强的政治保证。

（一）压紧压实“两个责任”。坚持从党组自身建设抓起，把党风廉政建设纳入重要工作日程，加强干部日常监督管理，督促班子成员当好廉洁从政的表率，切实担负起党风廉政建设的领导责任。坚持把纪律规矩挺在前面，运用好监督执纪“四种形态”，持之以恒落实中央八项规定精神，坚决纠正“四风”，持续整治不良习气，加大违法违纪行为查处和问责力度，推动从严治党向基层延伸。

（二）持续深化整改成果。对市委巡察组指出的问题，坚持目标不变、标准不降、力度不减，抓好持续整改，适时开展“回头看”，巩固整改成果，防止问题反弹。坚持问题导向，建立容错机制和激励机制，调动党员干部在纪律约束下提振干事创业的精气神，把整改问题的过程作为吸取教训、总结经验、推进工作的重要步骤，与市委市政府的中心工作、科技创新工作相结合，确保两不误、两促进。

（三）着 力构建长效工作机制。更加注重治本，更加注重预防，更加注重制度建设，探索制定更加科学严密的制度“笼子”，用具体、管用、刚性的制度来约束党员干部行为，严防整改问题反弹回潮。建立健全廉政风险防控机制，加强信息公开、权力运行监管，真正做到以制度管权、管钱、管事、管人，以整改工作

推动制度建设，以制度建设巩固整改成果，为我市科技创新事业持续健康发展营造良好环境。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找