# 组织部个人工作总结300字(20篇)

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2024-06-28

*总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借...*

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**组织部个人工作总结300字篇一**

上半年工作完成情况

一、强基固本，创新机制，服务社会，基层组织建设整体水平实现新跨越。一是大力创新基层组织建设工作机制。县委出台了《关于加强农村基层组织建设四项重点工作的意见》，切实加强乡镇党政阵地建设、农村党员队伍建设、群众工作站站长到村挂职、纪检监察工作重心前置下移等农村基层组织建设四项重点工作，取得了一定成效。第一，大力加强乡镇党政阵地建设。全县乡镇党政机关共投入资金600余万元，改善乡镇机关软硬件建设，各乡镇统一设立为民服务大厅，开通“民意直通电话”，整合组织、计生、民政等部门，统一办公。县委先后两次召开现场观摩交流会议，划拨奖励资金100万元，助推乡镇“外树形象、内建机制”。经过两个月的努力，各乡镇普遍做到了“五全、五化”，即：危房全拆除、漏房全维护、旧房全装修、地面全硬化、“五小”全升级；办公信息化，服务程序化、办事高效化、管理规范化、环境优雅化。市委副书记李剑方等领导实地视察，给予了充分肯定。第二，进一步加强农村党员队伍建设。县委活化党员教育管理模式，组织400余名农村新党员开展“党在我心中”主题党日活动，新华通讯社、《河北日报》社等予以宣传报道。积极探索破解个别村党员难发展的新路子。全县农村党员户统一亮牌，叫响“党员之家”，强化党员意识，增强党员使命感、荣誉感。第三，推行群工站长到村挂职制度。目前，全县237个村群工站长已分别挂职支部副书记或副主任，参与村内决策，监督规范村务运行。第四，推进纪检监察机关工作重心下移。变事后监督为事前监督与事中监督结合，着力查处乡村违规违纪案件。二是大力加强村级班子和干部队伍建设。圆满完成村“两委”换届工作。目前，全县共有232个村完成了村支部换届，占总数的97、9%，185名村支部书记实现了连选连任，7个村实行了村党组织负责人直接选举。233个村完成了村委会换届，占总数的98、3%，86名村委会主任连选连任，5个村实行了“自荐直选”，农村干部队伍的年龄、文化结构得到了进一步优化。同时，认真开展农村干部培训。目前，已举办新任农村支书、主任任职资格培训班3期，对414名农村支书、主任及15名大学生村官进行了培训。三是认真落实“一定三有”工作机制。出台了3个专门文件，对农村干部基础职务补贴新标准及实行时间作了明确规定，从5月份起，我县农村支书、主任基础职务补贴标准调整为每月400元，“一人兼”的每月600元，其他“两委”干部每月200元。目前，已全部发放到位，无拖欠行为。

二、提高能力，改善结构，强化管理，领导班子和干部队伍建设进一步加强。一是统筹解决领导班子配备中存在的遗留问题。以纪检监察部门机构改革为契机，撤销县直部门纪检组（委）22个，消化县直单位党政分设3个，全部解决县直单位党政分设问题，全县各级领导班子配备逐渐走上合理化轨道。二是推进干部队伍素质全面提升。组织10名科级干部到山东胶州进行了为期2个月的挂职锻炼，组织各乡镇、县直各部门党政正职到山东青岛等地进行学习考察，开阔工作视野，转变发展思路。继续坚持干部年轻化方针，通过调整，乡镇党政“一把手”“70后”有12人，占总数的60%。三是干部管理工作进一步规范。在落实“干部监督员”制度、干部监督联席会议制度、干部调整征求纪检、政法、计生部门意见等制度的基础上，建立了干部推荐考察诚信制度、干部不良行为记录制度，为避免用人失察失误提供了有效保障。

三、组织协调，指导检查，当好表率，学习实践科学发展观活动取得阶段性成效。一是扮演好“组织者”角色。作为全县学习实践活动的办公机构，我们举全部之力，认真细致地抓好各项工作的组织协调。共组织活动推进会、调度会等近20余场次。坚持典型带动，共发掘、培养和树立党群部门、政府部门、企业等不同类型的典型12个，以典型带动面上的工作。二是扮演好“指导者”角色。活动中，我部共代活动领导小组起草各种文件70余份，编发活动简报46期。坚持每半月召开一次督导组长调度会议，总结阶段性工作，安排部署下一步活动。根据活动每个阶段的工作重点，先后12次组织督导组深入参学单位督导检查，有力地推动了活动的深入开展。三是扮演好“参加者”角色。组织部门既是活动组织者又是参加者。活动中，我部力争先学一步，多学一点，学深一层，做到规定动作不缺项，自选动作有特色，使我部的学习实践活动走在了全县各参学单位的前列。

四、从严治部，增强素质，锤炼队伍，组织部门公道正派形象进一步树立。一是创建学习型机关。以造就“六强型”组工干部为目标，充分利用“周五学习日”等形式，加强政治理论、组工业务的学习，提高了组工干部的理论素养。二是深入开展组织部长下基层活动。坚持“点线面”相结合，助推活动扎实开展。第一，把握下基层的“点”。为每名组工干部都确定了乡、村、企业、学校等联系点，已累计下基层96次，召开座谈会24个，走访党员干部群众1000余人。第二，延伸下基层的“线”。结合联系点地理特点，安排调研路线4条，划分调研小组8个，分头进行调研。第三，拓展下基层的“面”。围绕县委中心工作确定活动着眼点，使组织工作政策措施更加贴近于基层工作实际，使各项政策措施惠及广大党员群众。三是创建规范化机关。结合干部作风建设年活动的开展，全面推行首问接待责任制、创新性课题进展月报告制等制度。投资5万余元优化办公环境、改善办公条件，为每名组工干部统一配发了服装，做到了服装统一、挂牌上岗。

**组织部个人工作总结300字篇二**

本学期的工作既将结束，自开学到现在给人的第一感觉是忙，第二就是快！每年的这个学期都是学校开展活动最多，最活跃的时期；所以也是学生会工作最忙最累的时间，尤其是组织部.但是在这忙碌的工作中我们也收获了不少，成长了很多；虽然工作中免不了有挫折缺陷。我们部门的成长可以从日常工作，组织及参与活动，部门管理三个方面来总结：

第一、在常规工作方面，首先我们能够圆满完成院团委，学生会布置的工作任务。

1.运动会组织的拉拉队，亲友团为我系在比赛中取得优异成绩作出了铺垫，后勤工作虽小但作用也是不可忽略的。

2.研讨会的圆满举行。我系的“感悟张家港精神”主题研讨会在院系都收到了很好的反响，院学生处的评价更是颇高，这不仅说明我系学生的综合素质之高，同时也从侧面体现了我们部各成员的能力。

3.元旦汇演组织的亲友团也为我系的节目带动了气氛，此次是新干事参与组织的第一次活动，气氛活跃后勤的服务都做得较到位。

第二、组织及参与活动。

本学期本部没有组织什么活动，主要考虑到其他各部已组织的活动，学习时间较紧张，没有时间参与过多的活动，学生会组织活动的目的就是让学生参与，进而从中有所收获，提高各方面的能力。我部计划明年组织一些即有新意又有影响力的诸多活动，比如拔河比赛vs智力问答vs才艺表演，新形式的辩论会等。

第三、部内管理。

新学期，新气象。组织部又输入了新血液，新纳了五名新干事。新干事的加入为组织部带来了新的活力，容入了新精神，新思想。是组织部，是建工系的新生代。部内成员之间保持着和谐的关系，只有相互配合才可以把工作作到这是不容否定的，因此我们很注重成员间的关系。我们系虽然人数是的，但我们并没有因为人数少而甘于落后，正如我们建工系，虽然班级少，学生少但我们从没有落在其他系的后面过。

以上是我对本部的半年来的工作总结，在工作中我们还有许多做得不够好的地方，望各领导给予批评指正，这样我们的工作才能从本质上得到提高和改善。

总之，或许我们部的工作没有其他部做得好，但是我们相信我们组织部的每以为成员都在用心去做事，用心去为全系的每一个人服务，我们的工作或许最的还不够好，但我们会争取做得更好。

**组织部个人工作总结300字篇三**

20xx年，在市委市政府和上级组织部门正确领导下，全市组织工作坚持围绕中心，服务大局，贯彻从严管党治党方针，聚焦主责主业，改革创新，务本务实，为全市经济社会发展提供了坚强的组织保证和人才支撑。

一、坚持固本强基，着力提档升级，全面建强实现四个全面战略的基层组织和党员队伍

1.深入开展“两学一做”学习教育。

一是提纲挈领，总体要求。将“两学一做”学习教育作为今年党建工作的龙头任务，纳入各地各单位年度基层党建考核内容，建立“纵向到底、横向到边”的学习教育责任网;确定每月25日全市基层党组织集中开展“支部主题党日”，要求全市基层党组织严格按照“8+n”模式开展活动。

二是精密部署，层层传导。市委常委每人联系1个镇(办事处)、1个基层党支部，以普通党员身份全程参加所在党支部活动;针对不同系统制定“1+7”“两学一做”学习教育实施方案，分类指导各地各单位开展学习教育;针对3种类型党员干部实际，分类编印《当阳市“两学一做”学习教育资料汇编》，保证全市党员人手一册;针对6个不同领域，开展“支部主题党日”办点示范，组织全市939个党支部书记现场观摩。

三是实时督办，确保实效。在全市开展“不忘初心永跟党走、筑梦当阳建功有我”主题活动，引导广大党员在各行各业发挥先锋模范作用。组建7个督导组，对全市基层党组织“两学一做”学习教育实行督导，每月深入实地开展督导工作不少于3次，确保学习教育不流于形式。今年以来，我市“两学一做”学习教育中涌现了一批先进典型，两河镇胡场村“不忘初心·重建家园”支部党日纪实《村头上的主题党日》，被新华网、湖北日报等多家媒体刊发;坝陵办事处照耀村“回归”支书曾凡柏的先进事迹在《新华网》、《新华每日电讯》刊发;市自来水公司管道维修队队长张军用生命践行誓言的抗灾救灾感人事迹被《湖北日报》、《宜昌“两学一做”学习教育简报》刊发。

2.坚持提档升级推进基层服务型党组织建设。

一是着力夯实服务基础。累计投入3500余万元加强村(社区)党员群众服务中心建设，支持50多个党员群众服务中心进行标准化新建和改扩建，累计兑现党员群众服务中心建设奖补助资金300余万元，全市172个村(社区)党员群众服务中心全部达标，“五务合一”水平全面提升。出台《当阳市村干部工作报酬管理办法》，村主职干部工作待遇达到副镇长工资平均水平，村副职干部工作报酬达到全市农村人均纯收入的1.5倍。市财政列支23.49万元，为村干部办理意外伤害和财政综合保险。

二是力促软弱涣散党组织提档升级。全市倒排确定15个集中整顿重点对象，全部落实县级领导挂点指导、跟踪督办。选派67名村党组织“第一书记”，累计筹资1亿元，加强农村基础设施建设。

三是非公企业和社会组织“两个覆盖”工作稳步推进。目前实际建立非公企业党组织100个，覆盖企业数314个，组建率65.1%;建立社会组织党组织67个，覆盖社会组织68个，组建率100%。四是着力完善服务机制，坚持以“五个工作法”为抓手，分领域推进基层服务型党组织建设，取得良好成效。《创建基层服务型党组织的当阳路径》在湖北电视台播出，《当阳市“三创三联”助推非公企业党建抱团共建》在省委组织部组工信息刊发，《创新载体夯实基础筑强堡垒》在三峡商报整版刊发推介。

3.主动探索加强基层组织建设的有效办法。

一是严格落实党建工作主体责任。各市直单位、镇(办事处)党组织书记通过网络晒公开承诺，年度召开基层党建工作述职评议大会，10个镇(办事处)党委书记进行大会述职，市直单位党组织负责人以书面形式述职，同时进行民主评议，传导创先争优压力。

二是按计划稳步推进乡镇党代会年会试点工作，今年在庙前、王店、草埠湖三个镇(办事处)试点的基础上，增加了玉泉、半月2个镇(办事处)开展试点工作，联系试点镇(办事处)的市委常委和组织部领导分别参加了各试点镇(办事处)的党代会年会。

三是建立基层党建暗访制度，采取“一季度一暗访一通报”的方式，通过十看(党员群众服务中心基本情况)、十问(问书记和值班村干部)、五访(访基层党员群众)，及时发现问题，及时通报整改，压实基层党建责任。

四是抓好党建促脱贫攻坚工作，坚持把基层党建工作融入扶贫攻坚的各方面和全过程，选派24名市直单位党组织负责人和6名企业家任贫困村党组织“第一书记”，先后为贫困村带去项目30多个，项目资金2亿多元。在贫困村精选27名党员致富带头人，创办专业合作社(公司)19个，网络周边农户8000多户，积极推进了脱贫攻坚工作。

4.围绕从严治党加强党员队伍教育管理。

一是完成党员组织关系集中排查工作。印发《党员组织关系集中排查工作记录薄》，对党员组织关系集中排查工作实行全程纪实。在全面查找的基础上，针对重点对象，落实一名党委(组)班子成员，一个基层党组织书记、一套工作专班的要求，进行重点查找。目前，全市共排查党员28535名，排查出与党组织失去联系6个月以上党员1236名，经多方查找，1213名失联党员重回组织怀抱，确实无法取得联系党员23名，我们将根据排查工作纪实，按程序对这部分失联党员作出组织处理。

二是严格程序做好党员发展工作。坚持提高发展党员质量与控制发展党员总量有机统一，全年发展党员280名，其中，35周岁以下的占72%;高中及以上文化程度的占93%;生产、工作一线占83%;女性占33%，结构比例符合上级要求。同时，根据上级工作部署，在全市开展发展党员工作专项检查，对于发展党员中存在发展程序不规范、缺失材料等4个问题，全部整改到位。

三是完成党费收缴专项检查工作。通过广泛宣传动员，编印党费工作手册3000余册，下发到每一个基层党支部，统一印制党费证，发放到每名党员手中。分别于8月、9月“支部主题党日”组织广大党员进行了集中补缴党费，建立党员党费标准台账、自查台账、补缴党费台账三本台账。全市11309名党员，共计补缴党费589784元。

四是做好党内关心关爱工作。在春节、七一前后，对全市离任主职干部、受省军级表彰的农村老党员、生活困难党员、离休老干部等进行走访慰问，下发慰问金103.81万元;对10个镇(办事处)、市委市直机关工委、市委非公企业工委按5000元/单位下拔了走访慰问补助经费。

二、坚持从严治吏，全面选优配强，着力打造引领四个全面战略的领导班子和干部队伍

1.圆满完成换届选举工作，各级领导班子结构进一步优化。一是顺利完成县乡换届选举工作。统筹拟定了当阳市新一届“四家”领导班子和法检“两长”的人事安排方案，在市第八次党代会和市人大、市政协八届一次会议的选举中，组织意图都得以顺利实现。二是认真组织实施乡镇换届工作。全市10个镇(办事处)共配35岁以下党政正职3人，共选配3名女干部担任党政正职，其中1名为乡镇党委书记。

2.围绕服务发展加强领导班子建设。突出重点选优配强各级领导班子。坚持好干部标准，按照《当阳市领导班子和干部队伍建设五年规划(20xx-20xx年)》，明确配备路线图。坚持统筹兼顾，综合考虑年轻干部、女干部、党外干部培养使用要求和班子建设现状需求，切实在班子选配上做到结构合理、能力互补、人尽其才、才尽其用。完善领导班子分析研判机制，根据领导职位空缺情况，定期对所有乡科级领导班子的年龄结构、后备干部、能力素质以及需交流轮岗等情况进行分析。建立选配路径模型，及时为领导当好参谋，提好建议，增强工作的主动性和预见性。20xx年，除因市镇(办事处)换届及代表委员换届需要集中进行4次人事调整外，共提请研究干部3批次111人。

3.围绕能力提升推进干部队伍建设。

一是提升干部培育实效。以“五训五学”(上级调训、党校轮训、专题培训、高端外训、跨区联训、专家辅学、导师带学、在线选学、推荐引学、理论送学)为载体，大力实施干部素质提升工程。以市委党校教师为骨干组建理论宣讲团，赴各地各单位开展xx届三中、四中、五中、六中全会和习近平总书记系列重要讲话精神送学267场次。全年举办各类培训班，培训学员53714人次。利用省、宜昌在线学习平台培训6370人次。

二是加大年轻干部培养力度。深入推进“沮漳青年干部353成长计划”，针对干部年龄老化、青黄不接等问题，挖掘编制潜力，争取招录引进计划，加大年轻干部招录引进的储备力度。注重实践锻炼，强化跟踪考核，加强考核结果运用。全年共招录公务员(参管人员)63名，公开招聘事业单位工作人员142名。从严管理的同时，加大关心关爱力度，充分发挥“青年干部周未学院”和“沮漳青年干部”论坛作用，组织开展贴近青年性格特点的各种文体和学习活动，举办全市青年干部经验交流会，落实干部公寓优惠政策，营造关心、关注年轻干部成长成才氛围。

4.积极稳妥推进干部人事制度改革。

一是建立健全职级并行考核机制，成立了公务员职务与职级并行制度实施工作领导小组，对67个单位中符合晋升职级条件663人进行了考核、公示、审批，完成职级晋升650人。二是推行干部人事档案凡提必审。对拟提拔对象的干部人事档案进行专项审核，对档案有问题的及时提出选任建议方案。三是建立完善干部实绩考核评价体系。出台《当阳市干部实绩考核评价暂行办法》，形成目标考核、工作实绩纪实、年终考核评价三大体系，将年度工作按月分解，将工作实绩按天纪实，突出实绩导向，形成平时考核和年终考核紧密结合的有机考评体系，以考核为导向引导干部凭实绩论优劣。积极探索网上工作日志纪实。

5.稳步推进政府机构体制改革。根据编制部门核定方案，对6个政府工作部门或直属事业单位进行了机构整合，市物价局并入市发改局，市规划局并入市住建局，市文体局和市广电局合并组成市文体新闻出版广电局，新成立了广播电视台。

5.坚持从严管理监督干部。

一是稳步推进换届风气工作。在市委换届工作领导小组办公室内设换届风气监督工作组，制定《当阳市换届风气监督责任清单》，严格落实“四个凡提”制度，坚决防止干部“带病提名”、“带病提拔”，突出教育在先、警示在先、预防在先，把思想教育贯穿换届始终。今年多次顺利迎接省和宜昌巡察组的专项巡察，并对巡察中发现的问题及时进行了整改。

二是将从严监督贯穿干部工作全过程，完成了20xx年度干部选拔任用“一报告两评议”工作，20xx年度干部选拔任用工作满意度在宜昌各县市中居于前列。认真落实领导干部经济责任审计制度，对草埠湖镇、市民政局和市畜牧兽医管理局进行了经济责任审计。严格规范干部出国(境)证件管理，对科级以上干部的出国(境)证件进行集中保管，目前保管出国(境)证件165本。

三是全面完成超职数配备干部问题专项整治。根据省委组织部、宜昌市委组织部加快整改消化超配干部的四项措施意见，通过在优化职数设置、干部调整交流、实行职务与职级并行和推进干部能上能下等四个方面下功夫，今年全面完成了超职数配备干部整改消化任务。两年来，共消化超职数配备干部152名，其中正科级领导职数5名，副科级领导职数17名，科级非领导职数130名。

三、坚持以用为本，注重机制创新，汇聚培育实现四个全面战略的人才队伍和智力支撑

1.突出制度奠基，稳步推进人才工作落地。

一是抓制度。完善市委人才工作领导小组工作规则，落实市人才工作联席会议制度，进一步明确各成员单位职责分工，形成组织部门牵头抓总、成员单位尽责抓实、各个层面协同抓优的工作格局。按照本级地方公共财政预算收入2%-3%的标准，落实人才发展资金，保证人才工作资金投入。

二是抓政策。制定《20xx年全市人才工作要点》、《20xx年全市人才工作要点项目分解表》、《关于继续开展县级党政领导干部联系人才工作“五个一”活动的通知》，下发给全市各镇(办事处)、市直单位，为全市人才工作的开展打下基础。初步拟定《当阳市优秀专家选拔管理服务办法》，打造优秀人才培育交流平台。

三是抓督导。提高人才工作在党建目标责任制考核中的比重到30%，完善人才工作目标责任考核细则，加大对各镇(办事处)、各单位创新人才发展政策、实施重大人才工程、营造人才发展环境等方面的考核力度。

2.注重高端引领，大力实施重大人才工程。

一是开展全市第二届“一个单位一个特色人才工程”活动，目前共有42家单位上报42个特色人才项目，最终将采取考评细则整理申报资料和打造特色人才示范点相结合方式，评出3个等次、15个单位的15个特色人才项目。

二是实施沮漳英才“双百计划”，开展第三次高层次急需紧缺专业人才引进活动，共引进人才10人，其中高层次人才1人，急需紧缺专业人才9人;为去年遴选出的18名特支人才(团队)进行了命名确认、证书颁发，并拨发首届特支经费90万元(每人或团队5万元)。

三是开展“沮漳学子家乡行”活动，利用春节、中秋等传统节日，开展优秀人才及家属走访慰问。春节前夕，“四大家”县级领导走访慰问市级优秀人才30人;利用春节走访慰问优秀人才30人;利用中秋节走访慰问当阳籍在外人才家属10人。举办了第五届“沮漳学子家乡行”应届高中毕业生暑期报告会。

四是稳步推进“企业人才森林滋培工程”，继续举办民营企业家高级研修班，拟于12月份开展厦门大学-湖北当阳民营企业家高级研修班;做好大学生学历津贴申报审核工作，目前申报工作现已完成，今年共申报102人，其中新申报39人，续报63人。

3.坚持服务至上，整体优化人才队伍建设。

一是贴近实际制名录。完善更新《沮漳英才·当阳籍在外人才名录》，共收录当阳籍在外人才684人，包括党政军人才、企业经营管理人才、专家教授等专业技术人才、在国外工作人才等。

二是跟紧形势促创业。市委、市政府先后出台《当阳市促进高新技术产业发展扶持奖励办法》、《当阳市科技奖励办法》、《当阳市专利奖励办法》、《当阳市科学研究与开发经费管理办法》等一些列政策红利，鼓励创新创业;成立当阳市电子商务协会、当阳市青年创业者协会，搭建一系列电商孵化平台，总投资达10亿元;积极搭建人才创新创业平台，目前，全市已成立3家院士专家工作站、33家技术研究中心。7月份，省委人才办、省科技厅对我市人才创新创业平台建设开展了专题调研。同时大力推进农村实用人才队伍建设，今年8月，举办了农业实用人才座谈会，建立了实用人才带头人交流群，为农村实用人才沟通交流搭建了平台。

三是营造氛围重宣传。积极运用传统传媒的报纸、报刊和新兴媒体的网站、微博、微信等途径，打出优秀人才系列宣传“组合拳”，广泛宣传当阳人才工作突出特色和积极成果，吸引各类人才集聚当阳。

四、坚持从严治部，注重创先争优，全面提升服务四个全面战略的部门形象和自身素质

1.模范抓好各项主题活动。坚持从严治部要求，致力于打造“学习型、效能型、和谐型”组织部门和“忠诚、干净、担当”、具备“四个一流”品质的组工干部队伍，不断加强自身建设。严格按照先人一步、严人一分的要求，认真开展“三严三实”专题教育和“两学一做”学习教育。扎实开展“支部主题党日”活动，通过定期组织机关干部学习最新政策理论、先进典型事迹，观看警示教育影片，引导机关干部见贤思齐、反省反思，形成严以律己的自觉自发，争做“走在前，做表率”的“四讲四有”合格党员。

2.搭建联系服务基层平台。开展精准扶贫工作。建立主要领导牵头，机关干部全员参与的工作专班，组建两个驻村工作队，制定精准扶贫工作方案，机关每名干部联系1—2户贫困户，并告知联系方式，畅通联系交流渠道，多次深入联系村和贫困户调研实情，会同办事处和村组织探讨扶贫思路，按照一户一策的要求制定具体扶贫措施。主动联系相关市直单位到河溶镇召开防汛抗旱工作现场会，并做好应急预案，支持防汛抗旱资金3万元。坚持落实部领导班子成员带队走访慰问制度，部机关领导带头走访党员、人才，带头到联系村上党课，每年分头走访慰问基层党员和人才。

3.抓好机关内部规范管理。贯彻落实从严治部要求，不断规范机关管理。

一是加强学习提素质。坚持机关定期集中学习制度，及时组织机关干部学习xx届六中全会精神、习近平总书记最新讲话精神和各级出台的政策制度文件，组织学习上级和本级会议文件精神9次。建立机关学习园地和认证微博、微信公众号、微信群，机关干部围绕学习主题撰写心得体会，及时通过新媒体关注转发最新时事动态。同时实行机关内部ab岗制度，加强内部岗位交流，多岗位锻炼干部，拓展机关干部学习交流渠道，丰富学习方式，调动学习积极性。

二是丰富活动添活力。组建机关乒乓球、篮球、羽毛球、台球、自行车骑行等兴趣小组，组织与镇(办事处)、市直单位开展交流。严格按照工会活动规定和标准，组织机关干部及家属开展春节联谊活动，组织机关干部参加工间操比赛、元旦长跑、集体爬山等文体活动，鼓励年轻干部主动参与青年联谊活动。

三是从严治部树形象。每名党员对照“五个着力解决”，查找、梳理做合格党员的差距，部机关20名党员建立了问题清单，梳理问题共220余条，建立整改清单积极整改，并取得了实际成效。认真开展党员创评活动，组织每个党员结合岗位实际，讨论制定了个性化“岗位”标准，构建了“5+n+y”三位一体的合格党员标准体系。

四是关心关怀传温暖。落实机关干部职工生日送祝福、干部职工本人及直系亲属生病住院探望、领导职工交心谈心等制度，传递温暖正能量，切实为组工干部健康工作、快乐生活营造良好环境。

**组织部个人工作总结300字篇四**

时光如梭，转眼既逝，20xx即将结束，新的一年马上就要来到,回想这一年,在部领导、同志的关心指导和帮助下，我们组织科的各项工作都能按时完成,同时,通过工作我本人也很快熟悉了本职工作,并能独立完成各项工作任务。

在这个团结、务实、高效的集体中，和近两年的我从思想上得到了进一步提高，从工作上得到了很大的锻炼，为了更好地总结经验迅速地成长，成为一名合格的“组工干部”，现将我前一段时间的个人学习、工作情况总结如下：

我始终认为作为一名组工干部应把“德”放在一个十分重要的位置，因为这是组工干部的立身之本，加之，今年开展的保持\*党员先进性教育活动，作为一名党员更应该加强道德修养，提高素质。

“学高为师、身正为范”这个道理古今皆然。从我上班的第一天起，就严格要求自己，力争做一个有道德的人。我国从人治到法制，再到德制，无不体现出道德的重要性。为了更好地加强道德修养，陶冶情操，使组工干部的形象不在我这里受损，我利用空闲时间阅读关于优秀\*党员先进事迹方面的书籍，和从network中了解一些当前社会中涌现出来优秀人物的事迹加以学习，不断学习他们为人民服务的精神不断提高自己的水平，使自己在这一方面有更大的提高。

在部里工作以来，我深感学习的重要性，加之工作业务性较强，我越感知识的溃乏、经验的缺少，更感到不学习随时都有被淘汰的可能，为了尽快充实自己，使自己能更好地搞好本职工作，我从以下几个方面学起，进行自我强化。

一是向书本学。组织科主要以党员的发展、管理为工作重点，因此我找来《党章》、《党务工作手册》、《党员管理手册》、《发展党员工作手册》等工具书认真研读，并做了读书笔记，加深理解，使自己更能地胜任本职工作。通过学习，我的政策理论水平明显有所提高。

二是向老同志学习。由于自己经验少，工作中有时会碰到这样或那样的问题不知如何处理。因而我虚心向老同志请教、学习，力争从他们那里尽快学到一些宝贵的工作经验，经过我虚心的请教和老同志的热心帮助，我个人应付和处理一些日常事务的能力也大大增强。

三是向实践学。人常说“处处留心皆学问”，在日常工作中我一方面摸索总结工作中的经验规律，一方面观察其他同志的工作方式、方法，扬长避短，不断提高自己的实际工作能力。

在这一年里，我时刻以“牢记宗旨，热情服务，勤奋高效，公正廉洁”为指导，不让任何一件工作在我手中迨误，不让组织部形象在我这里蒙受损失。今年我共参与和独立完成以下几项工作：1、参与县人代会的前期准备工作。2、“七一”期间各项活动的筹备工作。3、按部里的统一安排，参加乡企中心等部门的民主生活会。4、与科长组织全县乡镇党委和部门党委的入党积极分子在县党校进行的两期培训班。5、5月份参与组织了我县100多名的农村党员培训班。6、对全县的入党积极分子进行摸底造册。7、独立完成了党内年报的统计工作。8、对全县的党员信息进行建库，目前，建库工作已经接近尾声。9、认真的完成了部里按排的其他工作和一些日常工作。以上各项工作，我抱着对工作负责、对自己负责的态度，认真完成和落实。

在组织部这个集体中，我遵守每一项规章、制度，严格做到“不该看的不看，不该说的不说，有损组织部形象的事不做”，上班不迟到，不早退;没有重大事情不请假，不延误工作,团结全体同志，热情对待每一位前来办事的人，使他们真正感受到组织的温暖。

旧的一年即将过去，新的一年马上就要来到，任重道远，我将继续加倍努力，争取在平凡的岗位上做出不平凡的成绩。

**组织部个人工作总结300字篇五**

一、强化学习意识，坚持学习，努力提高自身综合素质。

把学习作为一种提高自身综合素质的内在需要来切实加强，一是加深对中央、自治区党委、自治区党委组织部、x党委的重要会议精神和重大决定决策的学习和理解，特别是系统地学习党的xx大精神，及时了解掌握新精神、新要求，使自身的政治理论水平得到新的提高。二是在掌握组织工作和干部工作业务上狠下功夫，认真学习党的组织路线和组织工作政策，系统学习了《党政领导干部选拔任用条例》、干部人事制度改革“5+1”文件等有关组织、干部工作的方针政策，坚持向书本学习，向实践学习，向身边和周围的同志学习，把学习知识和改进工作有机地结合起来，学以致用。

二、认真履行岗位职责

作为一名长期在组织部门工作的组工干部，多年来受组织部门大环境的影响，牢固树立了组织工作无小事的思想，始终保持良好的精神状态和高度的政治责任感，认真遵守组织人事工作纪律，时时处处严格要求自己，做到严谨细致、一丝不苟。在部里先后承担过文书收发、干部人事档案、干部统计、干部信息化管理、干部提案的准备等基础性工作，承担的工作任务比较繁杂琐碎，我能够坚决服从组织的安排，坚持从细节入手，从小处着眼，力争把每一件事做细、做实、做好。

（一）认真做好干部日常工作

根据部里的统一安排，曾多次抽调参与干部的日常考察、年度考核和换届考察工作，考察工作中，能够做到思想上高度重视，坚持原则，严格按程序办事，严格遵守职业道德和工作纪律，严守保密纪律，维护考察工作的严肃性、公正性，认真落实考察的每个环节，按照考察组的统一要求及时形成考察材料、提案和相关表格，没有出现任何泄密和跑风漏气现象。在负责干部人事档案工作期间，按照上级组织部门对干部档案工作提出的新要求，组织人员，加班加点，对全x县级干部档案进行了规范化整理，得到了上级部门的好评。在干部一科工作期间，曾多次参与干部提案的准备、任免文件的起草、干部化名册的制作、后备干部数据库的维护等日常工作，无论任务多重，都能尽心尽力、保质保量完成交办的工作。

按照科学发展观的要求，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》和《公务员法》等有关法规，进一步规范x直单位科级干部的选拔任用工作，尤其是严把“程序关”、“资格审查关”，制定了《x直单位科级干部任免指导手册》，年内较好地完成了对全x190余名科级干部的任职资格审查，有效地防止了违反《条例》、《公务员法》情况的发生，维护了干部工作的严肃性。

（二）认真做好党群口公务员登记、参照单位申报和建立公务员信息数据库工作

《公务员法》出台以后，按照部里的安排，抽调我负责全x党群口贯彻实施公务员法的具体工作。为切实做好这项工作，我们根据自治区贯彻实施公务员法工作的统一部署，按照“党管干部，依法办事，实事求是，平稳推进，层层把关，逐级负责”的指导原则，严格依照政策，精心组织安排，周密部署，根据实际情况设计各类工作流程、统计表格，在工作人员少、工作量大的情况下，加班加点完成了对党群系统公务员的登记审核审批工作和申报参照单位的审核上报工作。对x直单位人员进行了公务信息系统软件的培训，并顺利完成了全x党群口公务员和参照公务员的信息录入审核和上报工作，确保公务员法实施工作规范有序进行。

（三）认真做好企业领导干部有关工作

着眼于构建和谐社会的需要，耐心细致地做好企业领导干部来信来访工作，热情接待来访群众，想方设法化解矛盾，特别是在努力为国有企业退休领导干部解决和落实生活待遇的工作中，按照政策规定，反复调查、认真核实，耐心解释，及时办理了来信来访事项。加深了对一些不同行业有关政策、业务的了解，学到了新知识，拓宽了知识面。

（四）认真完成领导交办的其他工作

能够积极配合其他科室开展工作，根据部里安排，参与指导了部分x直单位的民主生活会，有重点地了解了部分x直单位领导班子运作情况、领导干部的思想动态和工作表现、存在问题的整改情况，

为领导决策提供依据，针对个别单位领导班子成员之间不团结的情况，从构建和谐社会的高度出发，帮助他们协调关系，化解矛盾。配合自治区调研组完成在我x开展的培养选拔女干部、发展女党员工作调研任务，撰写了培养选拔女干部工作汇报材料。积极参与自治x组织工作会议，x工会、妇联、科协换届选举，自治x挂职干部座谈会，干部考察大会等会务的筹备工作。参与了公开选拔县级干部的笔试、面试和考察工作；参与了对x党校主体班学员的笔试、面试和综合素质测试等工作。

作为科室负责人，工作中坚持做到勤请示、多汇报。从严要求自己，严格遵守单位的各项规章制度，尊重领导，团结同志。按照“讲党性、重品行、作表率”的要求规范自己的言行，做到“送一张笑脸、道一声问候、递一把椅子、敬一杯茶水、给一个满意答复”，不断增强自律意识，做一名合格的组工干部。

**组织部个人工作总结300字篇六**

20xx年即将过去，一年来自己能够以高标准要求自己，在本质岗位上勤勉努力，兢兢业业的工作，较好的完成领导交办的各项任务，下面将自己一年来的工作向领导和同志们汇报如下：

一年来能够参加部里组织的各项政治理论的学习和业务知识的学习，学习了不同时期领导的讲话和部领导安排学习的内容，并能够认真做好读书笔记，通过学习自己树立起了正确的世界观和人生观，提高了自己对组织工作的熟悉，切实熟悉到组织工作无小事，力求认真做好每一件事，并有针对性的学习业务知识，提高自己撰写信息的能力，是自己的业务能力有了一定程度的提高。

一年来自己主要工作是撰写信息，截止到11月份共撰写信息92篇，在新疆组工信息截至9月份统计共上了三篇。撰写信息虽然不少，但上稿率不高，究其原因自己主要还是没有完全把握写作的要领，对时局的把握还是不准，对领导的讲话内容还是没有完全吃透，对我县发生的事情还是没有站在高起点去把握，一致写出的信息上高率很低;自己经常看新疆组工信息发现自己同样写了那方面的内容，别人的上了新疆组工信息，自己的却没有，有时也感到纳闷，但究竟还是事实。除了自己撰写组工信息外，自己还抽出一定时间给新闻媒体撰写人物通讯，共在新疆日报上发表人物通讯一篇，在阿勒泰报发表论文和消息三篇。

年初参加党员先进性教育活动，配合全国、自治区各大新闻媒体采访江尔·热哈提的事迹，撰写江尔·热哈提的汇报材料和演讲稿，与地区电教室崔主任等拍江尔·热哈提专题片，与地区电教室经济杂交羊的专题片，上山为边防大队拍摄专题片素材等，还撰写了几份先进人物的典型材料。

一年来，部里组织的打扫卫生等活动自己能够及时参加。

(1)、信息上高率不高，需要更加加强信息知识的研究。

(2)、理论学习不够，没有对理论知识进行系统的研究，今后要加强这方面的工作。

回顾自己一年的工作，虽然自己不遗余力的努力工作，但由于自己能力有限，工作成绩与领导的要求还相差很远，在新的一年自己将更加努力的工作，认真完成领导安排的各项工作。

**组织部个人工作总结300字篇七**

这个学期即将画上句点，我们紧张而忙碌的工作也将告一段落。回顾20xx学年上半学期团委组织部的工作，我们总结经验，发现不足，为下学期更好的完成组织交给的任务而做准备。

一、组织部内部建设

经过x月份严格的一轮二轮面试与笔试，x多名x级新同学的加入为组织部注入了新鲜的血液。在部长的带领下，组织部有计划的进行了自身建设，不断完善内部工作机制，细化工作流程，明确分工职责，努力提高工作效率。在工作、生活、学习等各方面，及时解决部内成员心中的疑惑，不仅使大家更快的适应了角色，而且增强了组织部内部的凝聚力。组织部开展的各项工作都体现了人性化的管理体制，大家在交流中增进了感情，在工作中提高了能力。在严谨又不失轻松的工作氛围中，体会到了家的温馨。

二、主要工作总结

（一）团干部任命大会

经过校团委的努力，20xx年学年招新工作即将接近尾声，而随着上一届干部返回校本部，新一届的组织部干部任命也已迫在眉睫。此次大会我们对招新工作进行总结，任命新的干部，并对以后的工作进行展望。活动的举办大体上令人满意，虽然有小小纰漏，但对我们大一的新生来说，当吸取了个深刻的教训。下次定能做得更好。

（二）收集学院、校级组织、医院的团实力统计资料，与团日活动评比的相关资料。

总的来说，这次对于资料的收集，算不上高效，由于种种原因，比如赶上学院团委的同学准备考试，所以未能及时上交，我们能做的只有尽量地催促他们上交。

（三）团日活动评比

这次活动的举办我因考试未能参与到其中，但后来从部长在会议上所说的话中知道，举办的不行，原因是安排了八个同学计分，不知什么原因却迟迟出不来分数，这让出席的领导，学院代表产生很不好的印象，我们校团委组织部的办事不力。从这件事中，我们应当反思，我们的每一个人有没有做好自己的本职工作？完成自己的工作后，有没有帮助其他未完成组织任务的同学一起去完成任务？团队利益高于一切。

（四）部门的团队建设

我们的部门举办了一个很有意思的团建活动——包饺子。在这次活动中，大家互相认识，互相了解，增进了友谊，未将来的共同工作打下了良好的基础。

三、不足与展望

回顾这一学期组织部的工作，我们按时完成了任务，取得了必要的成绩，但也不否认存在许多不足之处。如：由于工作经验的不足导致在开展工作时遇到一些细节上的疑问；部门内的成员与成员不能互相认识；成员在举办活动时的参与度不够；展望即将到来的20xx第二学期校团委组织部的工作，我们必将继续坚持创新进取的精神，秉承踏实细致的工作作风，使各项活动有序的进行，使组织部的工作更上一个新台阶。

**组织部个人工作总结300字篇八**

xx年7月以来，组织部党支部在直属机关党委的领导下，在部门全体党员干部的大力支持下，围绕“抓状态、出成绩”加强支部工作，不断增强党支部的凝聚力、战斗力，充分发挥了战斗堡垒作用。

一、加强思想建设

一是通过加强学习坚定理想信念。组织党员干部认真学习领会xx届四中全会精神，并邀请中央党校专家进行专题报告，特别是结合团建进行深入研讨。及时组织学习中央领导、团中央书记处的一系列重要讲话和重要会议精神，重点是持续深入地学习领会书记处关于当前团的工作面临的严峻挑战以及作出的一系列重要判断，教育干部不断坚定理想信念，增强做好团的工作的紧迫感、责任感。去年以来，共开展专项理论学习5次。同时，利用业余时间组织党员干部走出机关，参观李大钊故居，学习先烈精神，进一步坚定理想信念。

二是深入开展成长观教育。认真组织学习陆昊同志在机关年终总结大会上的讲话，响应机关党委号召在支部开展“为什么当干部，怎样当好干部”主题讨论，组织年轻干部积极参加机关党委组织的演讲和征文活动，两位同志参加了演讲比赛，处以下干部全部报送了征文稿。今年“五四”期间，利用开展团内系列评选的机会，组织部门同志与先进典型进行面对面交流，学习他们的优秀品质，汲取精神力量。

三是广泛开展批评与自我批评。今年初，支部认真组织、开好组织生活会，全体当党员真诚交流思想，在开展批评和自我批评中相互促进提高。认真落实书记处关于建立谈心制度的要求，去年年底以来，局、处级干部集中和干部进行一对一的谈心达50多人次，有针对性地指出干部的不足之处，明确努力方向，促进了干部成长。

二、狠抓作风建设

一是加强原则性教育，强化纪律观念。党支部始终把加强党性、原则性和组织纪律性作为对党员干部进行教育的重要内容。一方面按照中组部的部署深入开展“讲党性、重品行、做表率”教育活动，一方面严格贯彻书记处的要求，加强干部教育。书记处下发《关于严格管理团的专职干部的几项规定》后，在认真学习的基础上结合部门实际制定了贯彻落实《规定》的八项具体要求，严格抓好落实。认真组织学习党员领导干部《廉政准则》和陆昊同志关于党风廉政建设的重要讲话，加强廉政教育。去年以来，在干部人事工作中部门没有出现违规现象；在驻点工作中，加强督导，不讲情面，向书记处提交了不能完成工作任务的组织和干部名单，进行全团通报；在“五四”表彰期间，科学制定评选细则，坚持原则，杜绝请托，圆满完成了工作任务。

二是在工作中敢碰难题，迎难而上。书记处要求党员干部要在面对困难不回避、不退让中增强党性、锤炼作风、增长才干。支部认真学习贯彻书记处要求，组织开展“碰难题、促成长”主题活动，围绕难题加大工作调研、推动力度。在近期的筹备党建带团建会议工作中，加强与中组部的沟通协调，反复研究论证，并到全国4个省进行实地调研。为推动外来务工青年团建，组织部会同城市部、农村部到12个省份进行调研、督导。为提高团情统计的科学化水平，科学论证、开发了全团基本信息统计系统，并深入县、乡基层团组织进行调试完善，坚持在春节前夕开展系统培训，争分夺秒推进新系统的首次应用。一年来，大家深入一线、靠前指导，全部门干部出差调研达60多人次，形成调研成果30多篇，近20万字。由于各种客观情况，一个时期以来部门干部缺编达1/3，大家克服困难，加班加点，全力以赴推动工作，基本上每个周末都有干部在机关加班。

三是深入基层，深入青年，增进与普通青年的感情。在根据工作部署开展调研的同时，支部还引导党员干部就近就便加强和普通青年的联系。一年来，部门同志先后到北京地铁直径线工地、天津工业大学、青檬音乐台、新发地务工青年聚集地等和青年进行交流，了解他们的思想和对共青团工作的意见，到东华门街道、前门街道了解社区团组织建设情况，对在机关进行会议、后勤服务的员工的情况进行了解，拉近与普通青年的距离。

三、努力提高业务能力

一是科学制定学习计划。为落实建设学习型党组织的要求，今年年初，支部在广泛讨论的基础上，制定了年度学习计划，从工作需要出发，拟定了集体学习研讨的12个主题，比如干部人事制度改革、党建带团建工作、基层组织建设面临的突出问题、增强干部培训工作的针对性等，为加强学习奠定了基础。

二是严格落实学习制度。支部确定把每月的第三个星期五下午作为集体学习时间，并明确了学习的方式，即个人主讲和集体研讨相结合。今年春节以来，无论工作有多忙，支部学习从未间断，先后就《干部人事制度改革的历史、现状与发展》、《团的基层组织建设的情况与思考》、《团内民主的现状与思考》等进行了专题研讨，帮助干部开阔思路，深化对重点工作的思考。

三是丰富学习形式。今年以来，结合“今日我开讲”活动，组织年轻干部在部门进行主题演讲；4月份，支部在《宣讲家》网站注册账户，为党员干部提供网上学习的平台；开通组织部手机报，及时发送书记处的重要精神，方便大家及时学习，目前已发送5期；在支部会议、部务会上，请外出调研的同志介绍情况，交流调研体会，这些都帮助大家学有所得，不断提高。

四、营造良好的部门氛围

在严格要求的同时，党支部主动关心和爱护每一名党员干部。去年以来，部门人手紧任务重，有的同志孩子刚出生就去驻点，有的因为工作忙迟迟不能举办婚礼等。针对这些同志在工作、生活中存在的困难，党支部及时掌握情况，积极发挥作用，力所能及地为干部解决困难，先后到4名干部家中进行慰问，表达对家属的谢意。积极发挥团支部和工会的作用，鼓励大家每周二、周六坚持体育锻炼，积极参加机关组织的羽毛球、乒乓球比赛，共同排练文艺节目等，营造健康向上、生动活泼的氛围。

**组织部个人工作总结300字篇九**

20xx年，我们按照全市党建工作会议部署要求，把握全面从严主基调，自觉履行管党责任，努力提升组织工作科学化水平，更好地服务和保障文化广电新闻出版事业产业加快发展。

一、强化责任落实，思想建设取得新成效

1.认真落实党建工作责任制。专题召开党委会，学习掌握全市党建工作会议精神，讨论研究党建工作。制定下发《泰兴市文广新系统20xx年党建工作目标管理考核细则》，党委主要负责同志和15个基层党支部分别签订了党建工作目标管理责任书，将党建责任落实到每一位支部书记。正常开展党建工作联系点和党代表联系群众活动，党委主要负责同志将基层党建作为工作调研的重要内容，经常深入各支部了解基层党建工作的开展情况。局领导班子成员挂钩联系16个乡镇(街道)，指导协调基层综合文化服务中心建设;联系全市重点文化企业，做好政策咨询、联络协调、联系上争等服务工作。

2.扎实开展“两学一做”学习教育活动。研究制定《文广新系统“两学一做”学习教育活动方案》，要求系统广大党员干部紧紧围绕“学党章党规、学系列讲话,做合格党员”这条主线，突出抓好“四专题一强化一行动”，既做宣传者、传播者，又争做学习、践行“两学一做”的推动者、实践者。

一是讲好专题党课。局主要负责人以讲专题党课开局启动，班子其他党员负责人结合分工和有关工作安排，轮流到各党建工作联系点党支部讲党课，共上党课14次;各党支部书记都亲自上党课，净化了党员思想，增强了党员的党性修养。

二是抓好载体建设。组织广大党员开展了重温入党誓词、参观廉政文化展示馆等党性教育活动，撰写心得体会。

三是开展专题学习研讨和交流研讨。共举行了4次集中学习会，进行了4次交流研讨。组织局领导班子成员和各党支部开展专题调研活动，围绕推动文化建设迈上新台阶，自选课题，深入基层，认真调研。通过在市广播电视台调研，对推动传统媒体与新兴媒体融合发展有了新的认识，经讨论研究，成立了全媒体新闻中心和新媒体编辑部。围绕推动文化宣传工作创新创优开展调研，制定了《创新创优三年行动计划》，为今后的文化宣传明确了目标和措施;形成了《关于泰兴历史文化遗存恢复重建的实施方案(送审稿)》，为城市建设提出方案、当好参谋，大力提升城市规划建设的文化品位。撰写了调研文章《关于加快推进我市文化创意产业发展的思考》，为我市文化产业发展献计献策。

四是开好民主生活会。以践行“两学一做”为主题，各党支部围绕践行“五大理念”、实施“六大工程”、“再创一个泰兴创新转型跨越发展黄金期”，召开党员领导干部民主生活会，查摆问题与不足，明确整改目标，提振了干事创业的精气神。

二、夯实基层组织，作风建设取得新进展

1.加强基层组织和党员队伍建设。完善《党建工作百分考核细则》，从班子建设、组织建设、作风建设等方面进行规范，明确工作目标和具体要求。严格党员教育管理，研究制定《20xx年党员队伍建设工作要点》，组织开展“党员先锋岗”创建、“爱岗有为、履职担当”主题教育以及“大走访大落实”等活动，观看警示教育片《永远在路上》以及芦玲芳、丁雪其等优秀党员事迹专题片，教育引导广大党员干部敢于担当，用心谋事、用心干事。

严格开展党员组织关系排查工作，进一步规范党员组织关系管理，从源头上治理党员组织关系“空挂”、“失联”等现象，解决“口袋党员”、“隐身党员”等问题，确保每一名党员都纳入党组织的有效管理之中。认真抓好入党积极分子、发展对象考察管理，通过党委初审、组织部预审，年内坚持标准吸收了6名预备党员,7名预备党员按期转正，另有8名入党积极分子递交了入党志愿书。

2.开展基层组织服务深化活动。局领导班子成员每人联系1个基层单位和2个乡镇(街道)，帮助基层谋发展，解矛盾，合力推动80个村(社区)的综合文化服务中心建设，探索建设宣传教育阵地、文体活动场所、便民服务平台、民主法治园地、文明创建窗口“五大阵地”。

深化拓展“在职党员进社区、服务群众零距离”活动，局机关在职党员到五里墩社区报到，公开承诺服务事项，组织开展了社区党建共建、文化志愿服务、有线电视服务、“帮忙零距离”进社区、网吧监管巡查、“送温暖、献爱心”等特色服务活动。积极实施“百村千户”挂扶工程，对挂扶村宣堡镇银杏村提供帮扶资金26万多元，帮助实施致富项目2个。通过实实在在的帮扶，今年村净增经营性收入7万多元，总额超20万元，完成了12户贫困户脱贫任务。

三、加强能力建设，队伍素质得到明显提升

1.提升能力素质，加强干部队伍建设。一是加强干部教育培训。组织实施干部能力素质转型升级教育培训计划，围绕“加强顶层设计，站在壮大主阵地、汇聚正能量的高度，谋划、组织、推动事业产业加快发展”，制定了培训实施方案，着力提高干部队伍的创新能力、破解工作难题的能力、打开工作新局面的能力。积极组织局领导班子成员、后备干部参加“学思践悟”等各类干部教育培训活动。组织16名基层党组织负责人参加专家讲座、学习交流活动。二是做好干部选拔任用工作。认真贯彻执行《干部选拔任用工作条例》及四项监督制度，全面推行干部选拔任用工作全程记实制度。

20xx年，严格标准程序，坚持用人导向，采取个别谈话、民主测评、实地考察、查阅资料、专项调查、同考察对象面谈等方法，全面掌握干部的德、能、勤、绩、廉，推荐了11名优秀年轻干部人选，群众满意率都在90%以上。同时，加强年轻后备干部培养，选派1名同志参加了“三解三促”群众工作团，对弱势群体开展扶智、扶技、扶资，为基层经济社会发展集聚舆论正能量。三是加强干部综合管理工作。根据干部职工队伍状况、工作需要确定干部调整的频率数量，做到既适量又适度，稳定干部队伍，又调动了广大干部职工的积极性。按规定履行中层干部任前备案手续，准确及时办理工资及退休干部手续，按要求做好干部人事档案改版与专项审核、职务与职级并行等相关工作。

2.注重以人为本，加强人才队伍建设。一是加强现有人才培养。修订、完善了《文化人才支撑工程工作方案》和《优秀文化人才奖励办法》，继续以考核、表彰、奖励为手段，推进专门人才队伍建设，评选出“金牌记者”、“金牌主持”、“文艺之星”、“技术标兵”和“媒体创收标兵”等优秀人才和人才进步奖。专题召开人才工作座谈会，广泛征求意见建议，完善落实人才培养机制，对年轻人才成长提出明确要求。二是大力引进专门人才。根据工作需要，在相关部门的支持下，组织实施招考招录工作，全年引进了5名专业岗位人才，充实到新闻采编、文艺创作、新媒体技术等人才紧缺岗位。

四、打造特色亮点，干事创业的活力得到充分激发

20xx年组织工作创新项目为“在推进市、镇、村图书总分馆‘一卡通’全覆盖工程建设中，发挥党员干部先锋模范作用”。我们的主要做法是：

1.精心组织，全力推进。在图书总分馆“一卡通”全覆盖工程建设中，我们组建了党员突击队。党员突击队创新工作思路，探索文化惠民新举措，“实施市、镇、村三级图书“一卡通”工程;创新理论，编撰出版专著《中国农家书屋建设、管理与利用实务》，设计农家书屋6大类分类法，省新闻出版局有关负责同志认为：“简便、易行、实用，接地气”。同时，党员突击队编写10多万字教材，探索全市、乡镇、村组、“回锅”式等培训模式，培训全市农家书屋管理员4000人次。

2.创新工作方式，建立读者队伍。党员突击队通过“一卡通”业务群，激励市文化站长、农家书屋管理员“一卡通”建设激情;创建泰兴数字图书馆暨网上农家书屋，建立2万人读者队伍。

3.多措并举，长效管理。党员突击队利用政府购买服务方式，确保长效管理有专门队伍。统一业务流程，统一分馆挂牌，统一免费办理“一卡通”借书证，统一图书流转。党员突击队购置图书流转车，调动了社会力量参与农家书屋管理。

4.丰富活动，凸显成效。党员突击队组织开展书香泰兴全民阅读系列活动。结合诚信教育，把农家书屋办成道德讲堂;针对村民健康养生需求，举办健康养生专题讲座;结合农科知识推广，举办种植养殖、疾病防治专题讲座;结合文体活动，实现全民阅读与文体活动相互促进。系列活动带给农民读书的快乐，激发农民的读书热情。20xx年全市农家书屋举办活动107次，借阅图书277009册，流通302705人次。

“一卡通”满足了群众多元文化需求，提升了群众的文化获得感在“一卡通”建设过程中，推动党员干部作风进一步转变，干事创业的活力得到充分激发，党群干群关系进一步密切。泰兴“一卡通”建设经验做法先后得到全国10多家媒体宣传，10多个市县联系学习，8月份，建设经验在吉林省举办的川、吉等五省(区)图书馆学会第xx届学术研讨会上介绍，20xx年11月获第七届江苏省公共图书馆优秀服务成果一等奖。

20xx年组织工作虽然取得了一定成绩，但也存在一些薄弱环节，主要是政治理论学习的深度还不够，党建活动的多样性、有效性还不强，党员教育管理还有时紧时松的现象，创新力度不大，满足于完成正常工作，满足于一般性要求;组织信息、调研宣传等还需进一步强化。对此，将在今后工作中切实加以改进，以组织工作的新成效为推进文化广电新闻出版事业更好更快发展提供坚强保障。

**组织部个人工作总结300字篇十**

回首间，不觉已是学期之末了。自从进入大学校园后，我学到了太多的东西，特别是有幸加入学生会心理部，我从一开始就喜欢这个部门，也不知为什么，我义无反顾的参加了这个部！能有幸成为这个部的部长，我感到很荣幸！使我有机会接触更多的人和事，令我受益匪浅！不过一学期的学生会生涯马上就要结束了，回过头来看看自己走过的路，真是充满了苦涩和欢欣。从不适应到适应，从陌生到熟悉，从只身一人到团对协作。无论从哪个方面讲，收获的很多很多。

在思想方面，对“全心全意为广大同学服务”这句话有了更深的理解。也许因为喜欢，所以总有很大的热情去做好每一件事！我也不在因为学生会的活动而耽误自己的时间苦恼，每次尽管可能很小的活动，收获的却无法用量来衡量的。当自己真正的融入每次活动时，才会发现，收获的永远要比付出的多的多。一次次的活动开展后给我留下的总是那么多的经验教训，使我成长了不少！也正是通过一次又一次的想不通到想通，不知不觉中自己的思想素质已经有很大的提高。

在学习和生活上。也因为进入学生会而发生改变从无所事事的状态变得紧张忙碌，同学们总是说我每一天都有那么的事要忙，但我感觉挺充实的。这样是一个很好的状态！学习上我也感到了一种前所未有的压力。也是正因为这样，促进了我的学习意识，变被动学习为主动学习。同时学会了合理安排自己的时间。让自己的生活充实而又丰富！

个人方面，我也通过学生会锻炼了自己的品质，由冲动的个性逐渐学会了忍耐，学会了冷静的思考问题。能正确的认识自己的不足，弥补过失。学会周密的计划一次活动，也增强了自己的团队协作能力。

刚开始由于工作方式的不佳和经验的不足，在活动中总会出现一些小问题，也正是让我在一次次的活动中进步！在一学期的工作中，我自己还有很多不完善的地方。由于是加入这个集体的第一学期，所以在很多的事上还停留在被动接受的阶段，用一种固有的思维，没有提出自己的想法，没有积极主动的去思考每件事有没有更好的途径去更好的完成，这都是之后的工作中需要不断完善的地方因个人的疏忽也偶尔造成了一些失误，使得整个学生会部门间未及时工作成果受到影响！在之后的工作中，我会更好的去完成每一件工作，做一名优秀的部长！也始终为经管系美好明天而努力奋斗。

同时，做为一名学生会的成员，自己始终提醒着自己我所代表的不仅仅是我自己，是一个集体，是整个学生会的风貌。尽管一学期的时间很短，但我在很多方面都有提高自己。总之，因为这个团队，让我大学生活的开始就有了不一样的色彩，我会一直发扬团结协作的精神！一句话：真诚、用心、努力！我们就是的，要做就得做的！

**组织部个人工作总结300字篇十一**

日子如同白驹过隙，不知不觉间，大二的上学期就这样过去了。我开始思考着这段历程的点滴，不论得失与成败，这点点滴滴共同见证着我的成长，是我终生的财富。回过头来看看自己走过的路，苦涩和欢欣并存，得意与失意同在。于是，我开始总结这个学期的零零总总，因为只有总结了过去，才能更好的提高自己，才能以此为镜认识自己完善自我，并指导以后的工作。此份总结我将会以个人动态及部门活动二方面进行阐述。下是我本学期的个人动态：

一、责任的转变。这个学期的转变是从一名普通的干事到团组织部副部长的转变。做干事时，只是部长说活动，安排任务让我们去做，最多我们提一些好的想法和建议；但作为副部长，我们开始自己思考做什么活动，怎么去活动，看问题的角度也发生了变化，不在着眼于自己的那一小块，而是，站在一定的高度。我想，这对我今后的成长，眼界的开阔有十分重要的提高。当然，无论是副部长还是干事在团委这个舞台上大家是平等的。我们是一个团队，要精诚合作。在平时的工作中我们要以身作则，以自己的实际行动来带动部员的工作；因此，我们有责任，也有义务者做好一切团委的工作。

二、活动的务实性。新学期，我们团委组织组织了的主要活动有：学生会内部选取主持人、选拔国旗下演讲者、中间还有一次学生会内部纳新活动。这些活动，都十分的贴近实际，并且有意义，很好的宣传了学院的宗旨“厚德励志，笃学善建”。活动办的非常成功，也取得了十分优异的成绩。我认为，团组织的一切工作都不能脱离实际，任何工作都必须从实际出发。搞活动也应该如此，搞活动要从实际出发，搞得活动要搞有益于我们大学生生活的，要有意义的，不要组织任何对没有意义的活动。

三、团队意识永远都是最重要的。我们团组织搞得每一个活动都是在团结这个大前提下进行，部门内部的团结，只有团结一心，才能把活动办好。所以无论是任何时候任何工作我们都要有一种牢固团队的精神，在工作中要意识到我们自己就是这个团队中的一员，意识到要与其他成员配合工作。

部门活动总结如下：

1、迎新：我们组织部所作的迎新工作就是配个外联部为移动帮忙为新生办理手机业务，在帮忙的二天过程中我体会到了自己的一举一动都应为院学生会的荣誉考虑；也从迎新中明白了大局观的重要性，做事要从整体考虑，不可因小失大！

2、纳新：纳新之前，学生会人员短缺，可谓一个青黄不接的时期。当要着手准备纳新的时候，我个人还是很兴奋的因为学生会马上就可以补充新鲜的血液了，自己也就可以选几个自己称心如意的部员加入到这个大家庭中了！迎新的准备工作一切都挺顺利的，我和其它二位副部一起商讨了纳新方向的问题并做了充分的准备。但纳新初试当晚还是出了点小状况：1、人数过多，教室被占用之前没有协调全面，导致不得不临时另建一个面试点。上述的发生让我明白了做事要考虑全面，注重细节！当然，纳新过程中也让我对学生会成员所应有的素质有了更进一步的认识，总结为以下两句话：能进来的不一定是最出类拔萃的，但一定是最塌实肯干的；能留下的不一定是最出色的，但一定是最适合的！

3、政治学习：一提到团委组织部大家首先就应该想到的那就是政治学习。本学期的政治学习经过改良后能够有效的解决之前枯燥乏味的问题，新学期伊始的时候政治学习是由三位副部主持，由部员总结并吸取经验，后来我们渐渐放手由部员主持，开始的时候存在着一些问题，但是通过一次次的发现问题吸取经验，最终把政治学习组织的生动活泼。

4、日常工作：只有认真踏实的做好日常工作才能在大活动中游刃有余的工作！我认为把平淡的日常工作做的有声有色才能真正体会到它的意义所在。比如，每周一次的例会，是自己反思学习的好时机。并且能使自己学会如何遵守例会制度、在规矩中成长、养成良好的工作习惯。

作为团委组织部的副部长，带领本部门部员一起积极参与学生会的各项工作是十分重要的！上一学期，我个人在主要着重于团队精神培养和部门文化建设。我认为一个部门就是一个小团队，而6、7个人的团队则是效的团队！因此，我很重视部门内的团队建设。不论是日常工作还是平常生活我都会有意识的去增加部门的团队合作精神。经过一个学期的训练，在我和其他副部的指导下部员们已经初步养成了团队合作意识，而且在团队合作项目组织政治学习上也取得了一定的成绩。

对于自身的总结，我觉得我个人得到了进一步的成长，在学生会这个大家庭中待的时间越久学到的东西就越多。从自身的态度来讲我觉得我个人在临近期末的阶段相对于之前缺少了点工作热情，可能是因为临近考试，把心思挪到了其他的地方。关于自身的学习与进步，我觉得我学会了如何更有效的完成了一份工作，同时也懂得了一些人力资源管理，也学会了如何善于用人。以上就是我的个人总结，我会承上启下，在下学期的工作中做到尽善尽美，使自己更加的成长。

**组织部个人工作总结300字篇十二**

时光如梭，x年度的这一学期已经结束了一个多月，在这休息的一个月中，一学期以来经历的点点滴滴历历在目。在这一学期中，在校组织部和学院领导的指导下，我们数学与统计学院组织部作为院团委的一个重要部门，各项工作有条不紊的展开，得到了广大师生的积极响应。通过这一学期的工作我认识到，我们组织部主要是负责学生思想工作方面，包括负责团员的教育管理，负责团组织关系转接，团费收缴等，然后我们组织部还负责各种活动方面的事情。在这一学期中，本届组织部立足根本，务实做好了各项服务工作，认真开展各项日常工作。而我个人也在学姐与学长的指导和帮助下得到极大的锻炼。

首先，我想通过几个方面对我部这半年来的工作进行一下总结：

一、在—上学期，我部承接并举办了丰富多彩的活动

1、进行党团章知识竞赛，丰富同学对党团章的了解

在本学期初，我部举办了“数学与统计学院党团章知识竞赛”活动，本次活动是由大一各班同学派两名代表参加并派一定同学到场观看的活动，此次活动旨在调动了大一刚入学的新生对于我们团和党各项规章制度的了解的积极性，增强我院大一新生的思想深度，为接下来部门各项和党团有关工作的展开打下一定基础。

2、深入开展团学干部培训工作，增强学生干部工作能力与效率 作为团委学生会的重要职能部门，我部和学生会人力资源部联合举办了 “团学干部培训”活动，通过团学干部培训让我们全体学生干部对于工作的态度和方法有更深刻的了解和认识，更好更全面的提高团委学生会全体干部的工作能力与个人素质，并且促进团委学生会各部门的交流，给予全体干部们更多相互学习借鉴的机会，让全体学生干部的工作能力和工作效率得到提升。为数学与统计学院团委学生会培养后续力量。

3、展开团日活动，丰富团员生活

为丰富团员生活，展现团员风采，根据校组织部所下达指示，我院每个班级都举办了以“我的中国梦——奋斗的青春最美丽”为主题的团日活动，我部为各班更好更顺利的开展本次团日活动，也依照校组织部所下达要求，举办了数学与统计学院团日活动启动仪式，此次启动仪式象征着我院各班同学开始着手开展以班级为单位的团日活动，也让大一同学了解本项活动的具体内容与要求。在各班进行团日活动时，我部也积极派出人员进行观看及细致的记录，为之后的评分及汇报问答打下基础。在本次团日活动进行的末期，我部为更好更深刻贯彻校组织部的思想，特举办了院级团日活动——我的中国梦，奋斗的青春最美丽班级合唱比赛，本次合唱比赛更是将本学期我院的团日活动推向高潮。

以上是我部一学期以来所办各项活动的内容。我部在办好自己活动的同时，也积极帮助各兄弟部门，在他们需要的时候互帮互助，支持他们工作，这点在此就不过多赘述了。

二、我部在举办了众多活动的同时，也进行了众多细致入微的工作

1、整理团员档案，进行补办与入团

在组织部的各项工作中，对于学校在校团员证件的管理尤为的重要，对于大一大二各班的团员证件的整理与分类就显得尤为重要，本学期开学不久，我部便对我院所有在校团员的档案进行整理，对于整理中有的同学未交齐相关证件的就整理出来，并告知其团支书要其补办。同时积极发展未入团的同学申请入团。

2、收缴团员及党员的团费

开学之后，应校组织部要求，我部对我们学院团员及党员的团费进行了收缴，在本次团费收缴过程虽出现了细小误差，不过我部及时排查并对底单进行了细致的核对，解决了问题。当然，本次出现的问题提醒着我部工作人员以后工作要更加认真仔细，具体入微。

3、学院学生情况统计

为响应我校林校长要求，校组织部对各院下达了对学生情况统计的工作指示，我部对此积极响应，及时对我院各年级各班同学情况进行统计、汇总等工作。让我校学生情况更清晰献出了一份力。

4、学生信息系统的更新工作

依据校组织部要求，我部对一年一度的学生信息系统进行了更新的工作，通过将大一各班所统计的学生信息做成系统文件文件的形式更新至学校的党团支部系统中，让学校的支部工作正常的进行。

5、—x学年度强活力工程花名册统计汇总工作

根据校领导要求，我部承担了我们数学与统计学院—x学年度强活力工程花名册的统计及汇总工作，本次花名册统计包括了团组织花名册、团员信息花名册以及网络团支部花名册，通过本次强活力工程，我校团员、团支部信息一目了然，帮助各项与党团有关工作更有效的开展。

其次，在我部所进行的各项工作中，我个人的工作存在着一定的不足并积累了一定的经验：

1、 在我部所办的各项活动过程中，我的大局观及总体意识不够，对于活动过程所出现的各项问题应对办法不足，缺乏应对经验，不过一学期的工作也让我积累了一定经验，在以后的工作中可以更加游刃有余。

2、 通过一学期的工作可以发现，我们干事普遍对于活动的所有环节了解不够细致，如：在党团章知识竞赛时，如果我对于活动各个环节了解更加清楚也就可以更正确的管理现场秩序，与主持人更默契的对现场进行管理，使得现场更加松弛有度，这点不足也是导致第一点中我们工作缺乏相互配合和支持的原因，在下学期的工作中，会对所办活动的所有环节提前了解细致、清楚。

3、 在这一学期的工作中，虽然没有出现过大的问题，但是在小细节总会出现一些小的毛病，如党、团费收取过程中出现过金额的误差，这说明我们在工作中不够认真仔细，毕竟我部工作重点便在于细微之处，所以更是需要我们工作倍加的细致。 总的来说，回顾这一学期里组织部的工作，我部和我个人都取得了一定的成绩，这是是我部所有成员共同努力的结果。当然，我们的工作中还存在着很大的不足。在开展工作的同时也难免的出现了一些细节上的问题。和工作经验缺乏导致的失误。我们会认真总结，成功的地方，我们会继续坚持发扬;不足的地方，我们希望在下学期的工作中改善。比如理论学习与实践活动的联系，与其他部门的沟通合作等问题。这学期，组织部还是能认真完成上级团委交给我们的任务，希望在下一学期里，继续在团学工作的道路上前进。把组织部工作做的更好!

**组织部个人工作总结300字篇十三**

时间如流水飞快，一学期匆匆忙忙的工作生活即将结束了，而忙碌的生活部工作也即将画上一个圆满的句号。在生活部工作的这一学期间，我收获颇多，对于本学期的部门的工作经历、收获我作了如下的总结并对生活部的未来做了如下展望：

工作经历：

1 在正式加入学生会生活部后在开始工作的前一个月内写了一份活动策划

2 对生活报进行改版与规划，并以很快的速度与生活部的其他成员共同收集资料对其进行整理制作出了生活报

3与生活部其他成员共同合作制作出了《成都理工大学工程技术学院生活问卷调查表》。同时将问卷调查表发放到各系大一新生手中并以最快的速度将信息反馈进行整理以数据表的形式进行统计

4 对学院进行拉网式检查并对学院公物破损情况进行统计上报

5 与生活部其他成员共同组织进行捐献书籍活动，并取得了很好的成绩

工作收获：

1 学习了学生会学生干部守则，知道了该怎样严格要求自己

2 通过整理生活部的历史资料和平时的工作经历进一步了解了生活部是一个怎样的部门

3 在生活报和问卷调查表制作的过程中我了解到了集体协作、团队精神的重要性，并学会了怎样更好的进行集体分工合作使总体工作效率达到最好

4 学会了提高效率的处事原则和方法

5 在工作中与部门成员建立了深厚的友情

展望

1 开展院学生会生活部主办的“关于生活部工作及食堂改革的大型宣传周”活动。

2 多开展一些与同学们生活有关的活动以扩大生活部在学院及同学们间的影响(如：端午节文化活动)

3 配合学院后勤处解决学院公寓、环境情况等

当然本部的相关工作开展中也存在着不少问题，主要集中在以下几方面：

1 工作执行效率不高。主要体现在相关工作的开展上部分学生干部效率上的不重视，不能以最短的时间取得最好的效果，整体上的把握有所欠缺。

2 工作纪律不强，本期工作后半期部分干事态度懒散，办事不积极。

3人际交往能力不足。我部与院团委、团联其它部门的交往能力明显不足，对于本部今后的相关工作起了严重的制约作用，其中甚至出现本部人员与其它部门人员不和现象，这须本部门的重视。

时光荏苒，随着本学期的教学安排即将结束，学生工作及活动也已暂告一段落。回顾这一学期本部门的具体工作，在我系团委老师的正确领导下及我部成员的共同努力下，取得了骄人的业绩，并在探索工作新方法、新思路的道路上，迈出了坚实的一步。下面我们将作认真的总结，为日后更好地服务同学做准备。

一、迎新、招新工作

1、新学期开始迎新生，我们经管系在相关领导、老师及学长们的带领下，上下同心、团结互助，使得迎新工作得以高质量的完成，得到了学院领导、老师、新生和家长的一致好评。

2、召开迎新晚会，组织系各支部的同学参加，协助各个部门做好工作。

3、招聘新生干事工作。为及时让同学们了解我系团总支学生会变化和各部门职能，积极调动同学们踊跃参与，更为了使学生会招新的顺利进行，我们各部门共同做了相应的前期铺垫工作，扩大了宣传力度，及时张贴招新通知和制作精美招新喷画，以及广播站的广播、团委网站公布招新信息和派表当天的活动mv展示，使同学们更深地了解团总支学生会，提高了同学们加入的积极性。此次工作也给组织部注入了新的血液，使团总支学生会在稳定中得到发展。

4、系团总支学生会换届工作后，顺利的完成了组织部的交接工作。

5、与其他部门成员共同举办了经管系全体团员干部培训，让广大团员干部认清形式树立好全心全意为同学服务的信心以及团结合作的精神。

二、不断加强团员档案管理，积极开展团费收缴工作

本学期顺利完成了团员注册、新生团员转入、团资料整理、团费收缴、新入团等常规工作。

在工作过程中，我们兢兢业业，得到了许多宝贵的工作经验，使我们的工作更加规范化、制度化，让我们有了一个更好的规章制度和工作流程。

三、开展主题团日活动，丰厚团员文化生活

举办的“促学风，迎评估”团日活动，各支部团支书也都积极组织各班同学积极参与，把这次活动举办得非常圆满。本部门也向校团委上交了三个优秀策划书与总结等，且上交方案分别获第二名和第三名(09财务管理2团支部第二名、09工商企业管理(商务管理)1团支部、09金融保险1团支部第三名)

四、积极展开优秀团员推荐入党工作，为党组织输送新鲜血液

组织部一直把“推优”工作作为重点来抓，制定出了一系列的制度和措施，并取得了一定的成绩。\_\_—\_\_年上学期的推优，取得了良好的效果，并且为使我系的“推优“工作在原有的基础上，再上一个台阶，我们认真总结以往的推优制度，对推优条件和程序进行了合理的改革。将团内推优工作开展得有条不紊，置于群众的监督之下，也加强了广大团员青年向党组织靠拢的思想意识。

总体来说，通过大家的努力，我们取得了较好的成绩，通过工作不断增强组织部的凝聚力。但同时，由于考虑不周全，督促不到位，也出现了一些失误。在今后，我们将认真吸取和总结经验，争取做得更好。

五、内部的制度

1、形成每周一晚8：30开始的部门例会制度，提高了会议的质量和效率，并做好总结与工作安排。

2、为了促进内部成员的交流，我们一起开展丰富多彩的活动，这些活动能够有效培养成员的沟通能力，同时作为休闲娱乐的方式，劳逸结合，提高工作效率。

六、正视缺点与不足，将组织部工作推上新台阶

总的来说，通过大家的努力，取得了较好的成绩;通过开展各式各样的活动，增强了团总支组织部的凝聚力，培养和锻炼了一批新的干事，为团总支学生会注入了一股新生力量，也因有了新干事的加入，使得我们开展的工作更顺利地进行。作为部长，我们及时地把过去的工作经验传授给新成员，让他们更有效地完成工作，更团结，少走弯路。但同时“新生”的组织部，遇事的经验不足、考虑问题的不周全、督促的不到位，也出现了一些失误，工作方法上仍有改进的空间。在组织部前辈们的努力下，已经形成了一套较为完善的工作体系和制度，但在长时间的工作过程中，根据新时期、新形势下工作过程中出现的问题，我们在尝试着改变一些工作方法，来提高我们的工作效率，节省人力物力。

**组织部个人工作总结300字篇十四**

时间飞逝，转眼间本学期已临近期末。这一学期来，我在学生会组织部这个大家庭中成长着、发展着、探索着，真的是有所进步、有所收获。回顾过去，既是为了更好地汲取经验和教训，更是为今后的工作奠定更好的基础。这一学期组织部所做的工作，总体说来还是比较成功的。从团勤整理到学生干部培训班的圆满成功，我们组织部的所有人，都认真积极地参与了各项工作活动，做到了内部紧密团结，互相帮助，听从学院的工作安排。

一、本学期参加的各项工作活动

1、本职工作

组织部的本职工作更多的多功能厅五楼的会场布置工作，因本学期活动比较多，所以布置会场的次数也比较多。经过两个学期的学习和摸索，基本掌握了布置会场的工作能力(包括：打印及粘贴标签、会场场地划分等);布置会场时干事间配合默契不断提高，提高了工作效率。但会场座位编排能力还有待提高，今后需要多加注意。

2、“十佳团员”、“十佳团支部”评比

这也是我们部门的本职工作之一。团员评比分数统计很考验我们工作的是否严谨、细致，因为这不仅关系参评同学的切身利益，更关系到院团委形象、组织部的工作能力问题。本次工作，采取了按学部分组、交叉统计的方法，但评比之前没有对干事进行系统的培训工作，以至于评分时，因工作不够细致严谨、对评分细解读出现偏差，分数落差大。后经四位部长从新认真统计才避免了出现分数错误的严重工作事件。这一工作险情极大的考验了我们的工作能力更是给我们敲响了警钟：今后的工作一定要更加细致严谨，既然身为学生干部，就应该时刻把学生利益牢记于心。

3、学生干部培训班

这是我们部门最重要的本职工作。学生干部培训班主要是对学院、学部副部级以上干部进行系统的学生工作讲学。组织部作为干训班的承办单位，主要负责座位安排、考勤、打印学员证及相应的后勤工作。我在本次干训班(四期讲座，一期结业典礼)的工作中主要完成了引导员、考勤员的工作。打印学员证的工作因与个人上课时间冲突，所以就没有能参加。总体而言，虽然在第三期讲座的时候出现了开门不及时的问题，但总的来说本次干训班的工作是十分成功的。

4、协助参与其他部门的各项工作

本学期，组织部参与配合其他部门的工作次数比较多，例如“书香校园”、“校园十大歌手晚会”等，都能够以部门严谨的工作作风和过硬的工作技能完成好，工作过程中，积

二、工作中不足的方面

1、重复性的工作过多，工作能力提高单一，干事普遍没有积极性。譬如“布置会场”工作。可以考虑与其他部门合作，多进行部门间工作的交流学习，既有利于加强部门间

交流学习，更有利于我们提高不同方面的工作技能。

2、组织部既然是学生干部培训班的承办者，那就不应该只是工作的主动者、开班后的旁观者!我们干事辛苦完成了开班需要的各项工作，开班时只能在院办候场，等着结束后撕除标签。既然组织部的工作章程上有“负责学生干部考核”一项，那我们就更加

需要一同参加干训班的学习。

3、我们干事的工作积极性有待提高，许多工作虽然总体是好的，但却体现出了不够细致、

不够严谨，例如在布置会场时，不注意三区对齐;团员评比工作时的统分失误。

4、因为缺乏足够的部门归宿感，包括我自己在内普遍存在着“为了工作而工作”的思想。(因学期前半段个人存在轻度的焦虑症，工作目的十分不明确;学期后半段经心理健康咨询中心老师分享交流了，工作目的开始变得明确，即为了提高个人的工作能力，为今后的就业奠定一定的素养和基础。)

5、与其他部门关系还不够和谐，突出表现在“十大歌手”会场布置工作中，当时我们干事的抵触和不满情绪很严重。个人认为院会部门较多，各部门间除了工作时有互动外，其它时间缺乏足够的交流互动，因此不可避免的出现了这类问题。

三、今后个人工作的改进方面 1、要对自己严格要求，严谨、细致，同时注意提高自己的工作效率;

2、 增强时间观念，出来好工作与学习的关系，时刻牢记学习第一的重要性;

3、对于掌握的工作技能，要精益求精;未掌握的工作技能，要多学习，培养超前的眼光;

4、加深部门同事间的友谊，养团队精神;满怀豪情，以自信积极的态度面对每一项工作。 对过去的总结是为了以后更好的发展，我相信在大家的共同下，组织部的明天会更加辉煌!

**组织部个人工作总结300字篇十五**

日子如同白驹过隙，回首间，自己已站在学期之末。回忆这学期的工作，不知觉得略感失落，时间过的太快了，总是觉得自己在组织部这块令人瞩目的平台上得到的太少了。总是无法动笔写这份工作总结，但是这份个人工作总结还是要写的，因为只有总结了过去，才能更好的提高自己，以至于来开展以后的工作。

成功、失败，这就好比一对孪生兄妹，与生俱来，浑然天成，他们地位等同。胜不骄，败不馁，也许人在最痛苦的时候，成长的更快，在生活和工作中做个有心人一切都将会好起来的。

我是酒店管理0922班的组织委员――包淑芬，从进到管理学院组织部和组织部成员相处到现在已经快三个月了。在这三个月中我学到了很多，感受到了很多，收获了很多，也得到了很多的锻炼。组织部是个很活跃的大家庭，不管是在每次的例会中还是在平时的工作中，亦或是在平时的交往中，大家都是轻松，和睦的相处，没有丝毫的矛盾。这使我更加热爱这个集体，这个团队学校组织部个人工作总结学校组织部个人工作总结。带着这种热爱，这种激情，我会全心全意的为组织部效力。

这学期中，我最喜欢的就是组织部的每次例会。在组织部形成员的第一次例会上，我就已经感觉到了组织部的朝气与活力。这是一支非比寻常的团队，因为这个部门这个团队一直有自己部门的组织文化――“创新、特色、完美”，并一直在工作中贯穿这些文化的实质内涵。它要求每一位成员在工作时的点子都要创新，要有特色，更要做到完美。在这种文化的感召下，组织部成员齐心协力完成了一项又一项的任务。在这个部门里，有良好的规章制度，有良好的团结精神，还有三位有能力的部长，所以在这个部门中我得到了很多的锻炼，也增长了自己的才干。

我说过我最喜欢组织部的例会，在例会中我最喜欢的就是头脑风暴这个环节，因为在这个环节中我们的创新意识会得到提高。在头脑风暴中成员们提出各种各样的想法和方案，互相交流，互相提出意见。根据自己的想法和别人提出的意见来写成策划书，这样不仅提高了我们相互交流、沟通的能力，还提高了我们的团队意识。在10份里，我写了一份“绿色环保――变废为宝”创作活动策划书，提倡大家利用身边的废弃物制作各种工艺品后对自己有用的东西。倡导大家提高环保意识，为建设环保型、节约型校园、和谐社会而努力。

在10月下旬，我们为校运动会组织了一场“百人方阵”的活动。在这个活动中，我积极组织本班同学参加“百人方阵”的训练，并且每天到卧龙广场督促他们训练，而且帮忙制作帽子。

虽然最后没采用我制作的帽子的方案，但我还是很开心，因为我至少给组织部贡献的自己的力量。由于训练的出色，结果在校运动会的开幕式上，管理学院的“百人方阵”获得了第一的好成绩，这是我们组织部的骄傲。虽然这次活动取得了很好的名次，但在组织活动开始时，却出了一些麻烦。在第一次集合练习时，由于我们对本次活动的精神传达的不是很彻底，刚开始训练的时候，同学们的热情和积极性都不是很高，导致训练时走齐步很不齐，而且还有抱怨声。从中我也得检讨我资金，以后办事情一定要认真、负责，准确得传达各种信息，以便工作得顺利进行。

**组织部个人工作总结300字篇十六**

开学至今，团委组织部在学校领导与老师的指导下，在主席团的带领下，在团委其他各部的帮助下，遵循团结一致、合力奋斗的宗旨与原则，团结协作，统筹兼顾，和谐发展，全力发挥部门作用，积极履行部门职责，认真完成上级组织交予的各项任务并取得了一定的成绩，赢得了老师与广大同学的认可与好评。现将20xx年下半年的工作情况汇报如下，恳请团委领导、老师审批、指导：

一、部门性质：

组织部是我系团总支学生会的一个核心、综合部门，主要负责各班级班会及其材料的考核，管理系部各班团员的团员证、团档和学生的入团工作，包括团员团籍的管理、团员证的补办、档案材料的收集审核、团费的收缴等；其次是协助主席团处理各种事务和其他部门的各项重要活动，对系部各项活动的组织策划及活动安排，人员调动，组织活动入场及纪律等，同时负责团总支学生会各部门之间的团队建设，更是我系学生会团队建设不可或缺的一部分。

二、部门职能：

1、熟悉掌握全院团组织的基本情况，了解基层团组织的活动、组织生活

2、严格做好团员的发展工作，团员证的注册和管理工作，做好团员登记、团费收缴、团员组织关系转接等工作；

3、负责业余团校、学生干部培训班的组织工作；

4、督促检查系部团总支、团支部组织生活开展情况；协助团委做好“五四”奖先工作和团总支平时考核工作；

5、推荐优秀团员作为党员发展对象，并协助做好具体考查工作；

6、做好团组织、团员的档案建立和管理工作，做好组织工作的各种数据统计和材料收集工作；

7、完成学生会交办的其他任务。

三、部门日常工作：

1、制定、修改制度

2、学生干部培训工作

3、协调协助工作

四、部门文化建设：

我部开学伊始就针对预备党员和入党积极分子开展了“三学活动”，旨在激发同学们的活力与热情，调动同学们的政治学习热情，使他们学会在生活中找启悟，在环境中找感触，在小节、在细处提高自身的思想政治素养。

在我系举办的元旦晚会上，我部成员积极配合主席团工作，而且积极的参加元旦晚会的表演和组织工作，不仅在一定程度上增强了各部之间的团结意识，而且很好的宣传了我部和我系，对其文化建设工作贡献都很大。

五、不足之处：

我的沟通能力，社会实践，亲和力，人际交往能力，说话技巧等都还不太好，所以我要更努力的锻炼自己，争取把工作做到，而且也要不断的锻炼自己，是自己的各个方面的能力更好的提高，努力做的自己。

我觉得社团部门与部门之间的交流还有不够，需要加强。所以，我的初步规划时，在明年招新后与每个部门都进行几次交流活动。社团一直有着“分工不分家”的传统，所以在明年的工作中，我将非常注重与其他部门的交流。

每次部门会议的时候，总会有个别人员会迟到。这虽然不是什么大的问题，但是“千里之堤毁于蚁穴”。所以，我们要看重那些小的细节，做好每一个小的细节，是我们的这个部门发展的更好。

但是自从进入团委组织部并成为其中一员以来，我从这个组织里学会了许多东西，逐步的使自己完善，特别是每次部长和副部长非常信任的把工作交给我去完成时，我更加觉得应该好好去完成！当然，并不只是因为他们对我的信任，更多的是既然进入了学生会就应该去好好的表现自己，尽量让自己的才华得到体现！说实话我们要求进入学生会都是存在很大一部分私心的，绝对不会是像有些人说的之所以要求进入学生会是为了为同学们服务！当然，我不会去否认这一点，只是我觉得在我们系学生会里好多人都不是他们所说的那样，大多数人只是为了那一点点名誉以及学校对学生干部一系列的优待罢了！其实，我也知道现在要找出大公无私的人很难，包括我自己我都不会认为可以做到。但是，我们不能只要好处不用回报吧，对于学生会的成员，我们应该在得到好处的同时适当的给予一些回报那就是大家在学生会的工作上多花一点心思，争取把我们学生会办的更好！其实这也不是什么回报学生会，我们的学生会办好了，的获益者还是我们自己！这些只不过是我个人的一些小小的看法，我希望我们学生会成员都能够紧密联合，打造出属于我们数学系自己的品牌！

在我们学生会里面也有许多积极认真的成员存在，就比喻说在我们举办元旦晚会时很多人都很投入，都在争取将晚会办的有水平，而且大家也确实做到了，在全校我们系的晚会我不敢说是举办的的，但决不是最差的！这对于我们这个有点缺少女生而且人数又不怎么多的系来说已经足够了，这又说明了什么呢？说明我们这群爷们都是有能力将自己课余生活搞的有声有色！只要我们一起共同努力我们的系的明天一定会生机盎然。

最后我还是大胆的向学生会主席团提几点我的意见：

1、我发现好多大学生在思想上过于偏激，学生会多开展一些活动，对一些我行我素的同学多做做思想工作，把学生会的工作渗透到我们系每一个学生心中，思想通了，我们办事也会顺手的！

2、对于学生会做出的决定要落实，尽量让全系学生都了解，而不只限于学生会干部！

3、提高办事效率，就像我们系纳新一样，半年时间过去了一大半我们的新的学生会才组建起来，这不过是一个小小的例子。

当然每一件事情总有其中的不利之处，毕竟任何事物都有两面性，看待事物要用辩证唯物主义思想。虽然团委组织部中存在这样那样的问题，但那些都是小问题，不能影响到大局，在大局上各位同学还是能够把握住方向，认真努力的工作。

半年就要结束了，总结过去，我的工作做得还不错，得到了同学和学长的赞扬，可是这不会是我前进的最终点，我会继续努力的。在将要迎来的一年中，我还是会继续发扬我以前的工作积极态度，不，应该是更超越自己才可以，将团委组织部赋予我的工作完整的做好！

综合来说，组织部的工作向来比较繁杂、仔细，需要部门成员具有强烈的责任感与热情，需要团队意识、合作意识，需要踏实、严谨的工作作风，需要具有很强的思想先进性与科学文化知识的学习能力。经过这段时间，我认为部门只有齐心协力，同舟共济，才能很好的完成本职工作与上级交办的各项任务。

在工作中，我们同样培养了严谨、踏实、团结的作风，这从部门干事的工作总结中可以看出。各为同事的工作热情很高，能有效的克服工作中的各种困难。由于各方面原因，我部在有些方面做得不是很完善，所以我们必须从中吸取经验和教训，为接下来的部门工作提供借鉴。

再接下来的半年力，我部将继续发扬服务广大学生的精神，增强团队合作意识，努力提高工作效率和质量，及时反省、总结，不断改善自身不足，把组织部的工作做到更好，最终把团委工作做的更好。请领导老师予以支持帮助，并严格监督！

**组织部个人工作总结300字篇十七**

时光荏苒，我在大学的第一个学期就这样过去。在这一个学期的大学生涯中，在学校的大环境内，在学院辅导员、老师;部门部长、副部长的支持和帮助下，我学到了很多，逐渐认识到了自己的优势和劣势所在。在部门工作和日常生活的交流中也体会到了部门部长和副部长工作的不容易，他们有许多值得我们学习的地方。

一、部门工作

在20xx-20xx年度工作中，我们基于基层团组织建设开展工作并组织和承办了一系列活动。包括团支书大会、新生团支部大会、观摩团会等。

1、基层团组织建设

还并有基层团干培训、团员管理、评优工作及其他日常工作。

基层团组织建设：定期召开组织部会议，传达党委和团委的文件精神，负责团委文件的拟定、打印、下发工作，布置落实组织工作。加强与基层团组织的联系，经常了解基层团支部的组织建设情况，指导各级团组织组织好团的各项活动，做好考核并及时组织交流总结，对各团总支的学习、团日活动的开展进行指导、监督、检查与帮助。

基层团干培训：负责对各班团干部的考核与管理，制定落实团干培训计划，抓好团员干部培训工作;加强对全院各级团干部的培养、指导和考察，提高基层团干部政治素质和工作能力。

团员管理：加强团员意识教育，认真组织好每年度团员培训工作。抓好团内奖惩工作，负责对团组织和团员进行考核，并根据考核结果进行相应处理。评优工作：按有关规定和团委、党委要求，开展达标创优活动，进行组织考核，负责“先进团支部”“优秀共青团员”“优秀共青团干部”的评选表彰工作以及推荐优秀共青团员入党工作。

其他日常工作：协助团委李老师处理团委办公室的日常事务，完成党委、团委交办的其它工作;协助学院两委会其他部门共同完成学院各项活动。

2、团支书大会

明确了各班团支书在不同时期的不同任务，是学院团委和各班团支部联系的纽带，加强了下层与上层的交流，也让新生团支书了解并适应自己的工作。团支部是团的最基层组织，团支书在团支部的工作中有着重要的地位和作用。为进一步加强我院团委与各团支部的联系，明确团支部的工作重点，调动各团支部的工作积极性，切实地对各团支部工作加强指导，我们组织部会定期召开经管学院基层团支书大会。

主要内容包括：明确本学期的工作任务和工作重点，宣读新团支部评估细则，传达上缴团费、团员证注册，团关系转接等基本工作，鼓励广大团员青年递交入党申请书，同时将班级递交入党申请书的份额比例列为系“优秀团支部”的评比条件之一。

3、新生团支部大会

这是院组织部的一次重要会议，通过这次会议的召开，通过部分高年级优秀团委的经验介绍，我院新生团委的工作能力进一步加强,各团支部的工作积极性也大大提高，更加强了学院、班级、部门人员的团结。为进一步加强我院新生团委的工作能力,调动各团支部的工作积极性，我们组织部每学年10月份会召开经管学院新生团支部大会,并邀请部分高年级优秀团委进行经验交流。

主要内容包括:指导新生团委如何进行工作,明确各自的具体责任和工作;邀请优秀的团委为新生团委传授经验。

4、观摩团会

为使新生各班的团会能够积极有效的开展，使团会的内容丰富多样，同时又能贴近学院的中心工作，根据团委下达的要求，我们组织部每学年组织召开一次观摩团会和一次观摩推优团会。

除了上述三项工作外，我们部门工作还包括了日常的团会督察方面、团组织关系方面、素质拓展方面。

5、团会督察

包括主题团会督察和推优团会督察。

每次的团会活动，部门都会委派组织部干事出席督察、收发团旗，并要求做好团会记录，在团会结束后将团会开展的情况、优缺点反馈给部门和负责此次团会的团支书。经过同事们和我本学期以来的督察，我们大致地总结出了各班团会的优缺点，具体如下：优点：

(1)准备工作

1.海报制作精良，切合主题，张贴及时。

2.会场布置鲜艳亮丽，大多数班级都用到了气球和彩带等物品3.主持人稿，小品话剧台词的记忆，节目编排工作到位。

制作精美，符合要求，其中很多都融入情感和创意。

(2)团会流程

1.内容丰富：有话剧、小品、歌曲、朗诵、舞蹈等多种形式，丰富多彩。

2.主题明确：大多数班级团会都很切合主题，包括海报、ppt、节目等。

3.同学参与度高：很多班级都能有70%~90%的参与率，有些班级还能达到100%的参与率。既团结了班级力量，又使同学们得到锻炼，还为团会活动的开展营造了良好的氛围。

(3)后勤工作

每个班级都能在会后整理会场，便于学院其他工作的开展缺点：

1.团会总体时间拿捏不准，导致时间过长或过短。

2.未能按时进行，等待时间长。

3.出现遗漏现象，包括：组织委员点到、打印签到表。

4.嘉宾介绍环节容易出错：通常是叫错名字、漏掉嘉宾和职位关系混乱(没按从上级到下级的顺序)。

5.表演者部分：主持人语言不够连贯，自然，缺少表情。表演者表情单一，缺少微笑和眼神。节目链接不紧凑。

6.分工不够明确，出现临场场面混乱(道具的摆放、开关灯等)。

7.游戏环节时间太长或缺乏感染力，有时由于现场环境影响，会出现人员拥挤现象。

8.太过娱乐性：特别是严肃点的话题，娱乐性太强。不能很好的将娱乐性和教育性结合到一起。

推优团会：

1.要加强对党员的党的基本知识教育，全面开展党员先进性教育，使党员严格要求自己、在各自工作中发挥模范先锋作用。做好“推优入党”工作，每学期推荐一批品质优秀的入党积极分子，并进一步要求其向党组织靠拢，积极为党组织发展新生力量，做好入党积极分子的推荐以及党课培训等相关教育引导工作，认真做好党课培训期间的日常记录，严格相关纪律。

2.配合团委引导广大团员积极开展团员教育及主题团日活动。组织团员学习一些有关共青团员的知识，及如何做好一个优秀的共青团员，培养团员的思想、政治素质，尤其是要做好大一学生的团的思想教育工作。推优流程：

1、确认出勤率是否符合规定。

2、团支书明确推优的意义。

3、宣布推优条件。

4、宣布候选人名单。

5、团支部对候选人评价。

6、候选人演讲。

7、民主评议及提问8、投票、选出监票人和唱票。

9、唱票、宣布当选人名单。

10、当选人发言、团支书总结。

6、团组织关系。

包括入团管理及补办团员证、团费收缴和团组织关系转接。

7、素质拓展

包括各专业各班素质拓展学分认定手册的收发、上交和素质拓展学分的认定审核。

二、工作总结

在上个学期中，部长很好的规划和分配了部门本学期的工作，副部长就各自分管的各项工作布置十分到位，很好地完成了上级下达的各项任务。正确引导新生团支书开展工作，加强了整个学院团委干部的交流，并逐渐形成了一支具有凝聚力和战斗力的经管团委队伍，对学院其余各项工作的开展有很大帮助。特别值得一提的是部长、副部们在部门建设做出的贡献和取得的成绩：工作中我们儆然有序，一丝不苟，共同完成好各项工作，生活中我们又亲如家人、互相关心、互帮互助。举个例子来说：在负责x级素拓分审核认定工作时，我们整个部门同志上下一心，仅用了三个晚自习的时间就完成了整个x级所有同学的学分认定，当然还少不了部长副部私下加班每逢过节，我们都可以收到大家祝福、问候的短信。如果有哪位同事生病或到了某个同事的生日，部长副部就会提醒我们，于是，即使是现在大伙都放假回家相隔千里，也依然能收到一条条生日快乐的信息。

就是在这样温馨的气氛中，我们一起工作一起欢笑，一起度过了20xx!当然，也存在着些许不足之处。例如：团旗的收发有时很乱，偶尔出现不知道团旗在谁那的情况;偶尔出现部门干事开会、督察团会迟到现象。针对这些问题，我想组织上应有更为严格的人员、物品管理规定，硬性规定团旗在团会结束当天上交给分管副部，如果有几次团会在一天不同时间内开展，可由上一个负责收发的干事直接转交给下一个干事，不过前者必须要向分管副部说明情况。至于迟到的问题，我想可以容许一个学期迟到一次，但必须写检讨，在检讨中写出下次如果迟到的话，自己对自己的处罚。不必过于严厉，但要坚决执行。

对于自己半年来的工作，我想总体还是可以肯定的。特别是对部门的热爱对工作的激情。不过有时太在乎效率就难免容易出错。我想我和各位同事一定会更加努力，为更好的完成任务而努力，为更好的建设部门而努力。

三、新的展望

经过一个学期的工作交流，大家彼此都有了一定的了解。我越来越肯定自己当初加入组织部决定的正确性。很高兴也很荣幸成为部门的一员，为部门、学院、团委贡献自己的一份力。

在新一年的工作中，我希望同事们能保持原有的工作心态高效、有效的完成每一项任务，并以更加饱满的精神投入到新的学习、工作、生活中去。

回首过去，展望未来，我想谨代表自己提几点小小的建议。

1、严肃作风，健全制度

正如上文提到过的，我们应积极避免工作中一切问题，特别是小问题。当然，我们工作安排可以说是科学合理，所以大问题也尚未出现过。在工作中我们应秉着提高效率、注重质量，有效且高效的完成任务。因此，我觉得就要有一种较严肃认真的工作气氛，一来可以让同事们快点进入工作模式，二来有益于部门工作作风建设。关于制度，还是基于工作中人员、物品管理的小问题：团旗的收发、会议迟到等等。

2、自我发掘，“按需分配”

每个人都有自己的长处，但领导们不一定能在短时间内了解每一个人擅长做什么，不擅长做什么。我想如果部门的同事能在工作时做自己所擅长的内容，那么整体的工作效率就会提高，也可以避免人多事少的尴尬。而且大家处理起事务来也会得心应手许多。这一点是针对干事们对部门事务都有一定了解的时候。因此，可以在工作中期让干事们通过工作总结或工作展望的形式阐述自己对部门的理解，对自己的认识,特别是擅长哪方面工作。既可以了解干事们对工作的态度，又可以知道大家都有什么擅长的地方，在以后的工作中，也就可以针对不同的人安排不同的事。

3、领导“自治”，取长补短

这点是针对工作后期，部门换届时的预备工作。在部门工作中，难免会与学院、学校有联系。但干事们多半不知道什么事该找哪位老师、特殊的事该怎么处理，因此，部门的部长、副部可有意向的培养部分干事，为部门发展储备人才。也可以让干事们更好的熟悉学院工作，更好的辅助部长、副部开展工作。人有所长，也有所短。在让其熟悉学院工作时，还可以交之一些他们不擅长的工作，全面培养。总之，全面接触，有所专攻。最后，祝您们新年快乐。祝愿经管组织部越来越好!

**组织部个人工作总结300字篇十八**

时光如白驹过隙般转眼流逝，转眼间令人难忘的本学年已渐渐离我们远去。本着以科学发展观为指导，建立新型和谐的工作部门的发展方针，组织部积极开展各项工作，也使部门内部成在本职工作中得以迅速成长和发展。时光荏苒，随着本学期的各项工作的接近尾声，组织部的工作也暂告以段落。以下为本部门本学期工作的总结体会：

一.部门介绍及整体工作总结。

1.组织部由一名部长、一名副部长和两名委员组成。

2.整体工作总结。对20\_\_—20\_\_上学年素质拓展学分进行评定;组织政法学院第十三期入党积极分子培训及结业工作;进行五四表彰工作;开展“庆祝建党九十周年”系列活动;协助团总支书记做好学院管理工作，真正将政法学院的党、团方面的任务保质保量完成。

二.具体各项工作总结。

1.在3月—4月期间，进行学院大一至大三年级的素质拓展学分初评工作以及最后的总评、数据上交和公示工作;在各班开展民主评议工作，在全院引起了积极的响应和良好的反响。

2.4—5月份举行了政法学院第十三期入党积极分子培训，结业考试以及毕业典礼。作为为党组织选拔优秀后备人员的重要一步，党课的考试至为重要，因此，在培训的过程中，严格遵守党课的考核规则：将参加培训的学员按一定顺序分成七个学习小组，每组由一名组长对分组讨论工作进行全权负责。最终，在学院老师的精心指导和帮助，以及部门的周密筹备下，我院第十三期入党积极分子培训班取得了圆满的成功!

同时，还进行了“五四表彰活动”，对各班优秀团员、团干、优秀青年志愿者进行表彰，并评选出“红旗团支部”，同时在年级中形成了良好的激励作用，积极响应争先创优。

3.在负责本部门工作同时，我部还积极配合其他部门的工作，完成学院的各项任务。

三.工作反思及不足。

回顾前段工作，整体取得了良好的成绩，这与我们组织部成员之间的努力和配合是分不开的，尤其是组织部有时需要做一些数据统计等一系列需要耐心和细心的工作，这一点都取得了不俗的成效。

大学组织部工作总结5篇工作总结同时，注重经济宏观把握和细节思考的统一，在重大活动中要有全局观念，注重分析影响工作的各个要素，使活动达到整体的效果。同时还要注重活动中的细节，有时一个细节都能决定成败。

应该加强各部门之间的联系。学生会是一个有机联系的整体，整体的凝聚力关系到我们学生会的战斗力，因此应密切各部门之间的联系，密切与主席团之间的联系，更好的推进学生会的各项工作。

在下学年的工作中，我部将本着打造“学习型，创新型，多元式”优秀部门的工作理念，发扬服务广大学生的精神，增强团队合作意识，努力提高工作效率和工作质量，及时反思、总结，不断改善自身不足，把组织部的工作做到更好!

初入攀枝花学院，一切都是那么的陌生，陌生的知识，陌生的面孔;一切又是那么的新鲜，新鲜的风景，新鲜的人。高中时的影像似乎是扎了根，发了芽，生了叶，总是在记忆中挥之不去，逃之不脱。稚嫩的心思，稚嫩的行为，总是在严肃的时候做出稚嫩的事。所以我要在大学这个大熔炉中煅烧自己，剔除杂质，磨去棱角。迎着风，踏着浪，踩着石，一步一脚印，步步为营。在平坦中注意颠簸，在困难中想到成果。

到大学我一直觉得学生会是我感兴趣的并且能锻炼自己的地方，而我也在第一时间去报名参加了这个充满活力与朝气的团队。我选择的是组织部，因为我觉得自己是一个缺乏组织能力得人，而这里充满一股浓厚的组织却不失幽默的气息，正好合适我的性格以及能在潜移默化中增长这方面能力。我承认我在组织部过得快乐，尽管工作很多都是很急的，要么就很空闲，要么就要忙到晚上一两点，不过我觉得我在进步，因此不管再累我也能觉得值得。

要谈总结就要先说到校第六个星期一，我们参加了部门新干部干事的培训大会，交流的时间是那么的短暂，内容却是那么的丰富多彩。使我不仅明白了一些自己的工作能力，和工作方向，也增长了自己的见识，锻炼了自己的口才和应变能力，使自己变得更加自信。看着部长和主席团的讲话行云流水，带动气氛方式多姿多彩。并且每一件事的工作总是解说的一丝不苟。体现了无尽的专业知识能力和社会实践能力，让我们在听讲中学习，在学习中成长。在当时的大舞台上，他们就是我们的老师。

进入部门之后，部长们找了以前的同部门干事，给我们析说他们的工作经验与教训，通过他们的总结我更加清楚了我们组织部的工作范围和工作性质。我们组织部是学院团委下属的一个大部门，我们主要是学校组织部和学院各班级的桥梁关系，负责传达与组织各类活动的相关事宜，统计团员信息等等。我们部门是联系老师与学生，学院与学院的枢纽。当第一份工作到达时，我们还是懵懂的新员。很多都需要在部

长的校指导下，自己摸索学习。不会的，难懂的，棘手的都要硬着头皮，鼓着信心去做去完成。在其中不断加强团员档案管理，积极开展团费收缴工作;顺利完成了团员注册、新生团员转入、团资料整理、团费收缴等常规工作。在工作过程中，我们每个干事都兢兢业业，得到了许多宝贵的工作经验，使我们的工作更加规范化，制度化;让我们有了一个更好规章制度和工作流程。主动开展新团员发展工作，搞好组织建设;共青团是先进青年的组织，是党联系青年的桥梁和纽带，吸收新团员，发动非团员向团组织靠拢是组织部的一项重要职责，是健全团的组织，活跃团的工作的需要，做好发展新团员工作具有极为重要的意义。我部新成员在此次收缴团费，发展新团员的工作中表现突出，得到了系部领导和团学会其他部门部长的认可。

接着就是第二份工作，为运动会做准备。就是对学院运动会方队的训练，这是一个全校性的大型评比活动。在有序的管理下，在部长的每日亲临下，在我们辛勤的构思变动下，虽然刚接触大家都还不是很熟，并且有其它学院的顽强打压，给每个同学带来心理压力。特别是土木学院的先天优势(人多)，让同学们很难在声势上超过他们，但是为了学院的荣誉，同学们都是尽心尽力在为学院争光。虽然冬天的攀枝花，太阳还是那么的不敬人情，但是每个学子都冒着汗水，心里默念坚持，争取训练到最后一秒，争取每一个步骤整齐划一，在集体中减小人数的差距。作为系团学会的一部分我们有责任有义务积极配合校运动会的开展，全体成员在此次运动会的开展工作中表现地积极认真，没有一丝埋怨。

后来第三份工作就是运动会过程我们的组织工作，作为学校啦啦队的负责人，我们有经过严密和周全的计划。要有啦啦队，就要有气势，要有气势就必须要有增加气势的道具。所以我们决定租鼓和钵来统一我们啦啦队的节奏。运动会当天，我们总是在活跃而又整齐的加油声，鼓声，钵声中度过。我们为每一位生化运动员喝彩，为每一位生化学院胜利者欢呼，为每一个生化学院精彩瞬间谬赞。而且我们成员与生化学院全体老师同学积极参与运动会，在我们的给力声中拼搏到比赛的最后一秒，都获得良好的成绩。虽然本因到手的“道德风尚奖”不知什么原因不翼而飞，但是我们的心血，我们的努力都是全学院全校看到的。我们要的不是名头，不是一张奖状，而是大家的认可，我很骄傲的说我们得到了。虽然加油声，组织声使我的嗓子哑了几天，但是我的心永远是宽了与甜蜜的。

第四份工作应该是所有工作中最多，突发事件最常有的工作了，那就是组织生化学院各个年级参加一些会议，讲座，活动。这是一个难点。因为都是突发的，所以给我们的反应时间，就是在边组织人员，边思考对策，因为有很多时候不同的年级有课，我们就只有找其他年级的代替。还要学会怎么与高年级交流，让他们服从和参与他们应该参加的活动中去。虽然有很多时候都遭到了不同的阻挠，但是我们都靠言语的艺术让他们做到自己工作。最后的活动统计

日子如同白驹过隙，回首间，自己已站在学期之末。回忆这学期的工作，不知觉得略感失落，时间过的太快了，总是觉得自己在组织部这块令人瞩目的平台上贡献的太少了。可能是因为在起步之初，我或多或少的都将会面对着这样那样的问题，但是我没有放弃对工作完善性追求，对于下达给我们组织部的任务，我都会认真考虑过后再决定工作安排，同时保证工作的按时按量完成。

虽然我们现在组织部成员大部分都是才进入这个部门的，但是我们都是潜力股。通过一个学期的锻炼与培养，这个论断也得到了证明。我们从实际工作中更加地得到锻炼;在思想上，也严格要求他们，仔细分析组织部工作的重要性，培养他们对学院学生会的忠诚度，对工作的责任心。对于新手来说，部长给他们的标准是：要做就给我做好，失败了并不可怕，上帝也可以原谅你，但是你必须在跌倒的地方爬起来，不断总结经验和教训，下次就不能出现同样的错误!

这个这个学期中，在系团总支的指导下，系领导的关怀与支持下，全系同学的积极参与下，部门部长的帮助指导下，该学期的工作还是基本完成了的，但同时组织部也清楚地认识到自己的工作中还存在着不少问题和不足。面对工作中的不足和缺点，我会仍不断的总结，强化组织概念，争取在以后的工作中能够避免同类问题的发生。

成功、失败，这就好比一对孪生兄妹，与生俱来，浑然天成，他们地位等同。胜不骄，败不馁，也许人在最痛苦的时候，成长的更快，在生活和工作中做个有心人一切都将会好起来的。我会不断地进步与前进着，也不断地为学校和学院输送了一批又一批的人才。在集体的力量下，我甘愿做一颗永不停息的螺丝钉，不断地奋进，不断地学习

相信作为一名学生干事，最大的乐趣也就是来自于做好一件工作后的巨大成就感。这不是一种负累，而是一种对自身能力与协调性的挑战!繁忙的工作之余，学习仍是一个学生的首要任务，我能够合理地安排时间，做到学习工作两不误，在对自己工作能力的要求下，同时也不放松学习，争求两者共同进步。我坚信在平时的积累与实践之后，总会换来等价的成果，在后来的期末考试中一定能取得不错的成绩。相信这只是一个开始，在以后，我将会提升对自己的要求，更加完善自我，追求更高的目标。俗话说“人往高处走，水往低处流”，我会继续努力，无论是春夏秋冬，还是要经历风风雨雨，我心中那一盏不眠的明灯，会一直在指引着我前进的方向。没有比脚更长的路，没有比人更高的山。人之所以能，是因为相信能。我有自信、有责任心，有积极的态度，我也相信自己的努力能够得到更多的人的肯定。

虽然部门的工作较多，我也在自己的领域内有自己的涉足。

在攀枝花旅游局对攀枝花之初印象征文中，凭借自己的不懈努力，和同学部门的大力支持，我的文章——《初之铭》得了二等奖。而作为生化学院，对实验的要求是必不可少的，毕竟生化是建立在实验的基础之上的。而我也没有辜负班级与部门的期望，在举行的第一次化工技能大赛中，获得了三等奖。作为班级的生活委员，寝室的卫生是一定要过关的，在寝室的共同的努力下，在经管第八届寝室文化节中，我们寝室得了三等奖。

奋斗的青春，奋斗的流年，我是生活在奋斗的年代。有人说：“世界与国家，学校与学院，老师与父母，都期待着我的成长，都盼望着我的进步。你要挑起你应有的重担，前进，前进,前进……”宽大的荣誉总是说的虚无缥缈，宏伟的目标总是说的辉煌亮丽.这些都只能是骗小孩，骗大人，骗老人的言语，都不能进入我的耳朵。我只为自己，只为自己挣口气，只为自己走出那个大山。虽然现在是离开了一座大山又进入了另一座大山。但是我坚信我会看见山那边的风景。所以我会在大学努力，在课堂上增加自己的专业知识能力，在组织部中增加自己的大局观，组织观，成就观。组织部是我进入大学的一个跳跃平台，让我跳的更高，看的更远。

随着本学期的教学工作尾声，学生会工作及活动也已暂告一段落。这一学期以来，在我校团委老师的领导及我部成员的共同努力下，我部取得了不错的成绩，在探索工作新方法、新思路的.道路上，迈出坚实的一步。下面作如下工作总结。

一、团员注册及发展新团员

本学期开始我们按照校团委的要求，及时对学生团证进行注册，及时收缴团费做好记录工作后上报领导。进行大力的宣传教育，在上一学期的基础上增加了不少新团员。

二、开展主题团日活动，丰厚团员文化生活

为丰富同学们的校园文化生活，全面推进大学生党团思想建设，我组织部要求每月每个班的团支书开展一次团课活动，并要求每个活动做到了有计划、有过程、有总结，每次团课之后需要拍摄照片上交给我部，在此过程中团支书集中反映同学们热情高涨，取得良好效益。

三、积极配合校学生会各部门活动

为丰富学生的课后生活，校学生会的每个成员都在奉献自己的一份力量，组织部成员也不例外，干事们积极配合团委学生会，在每一场活动中，干事们学会了协调，学会了组织，也学会了互相帮助，我部凝聚力也得到明显提升。部员们表示看到活动的顺利举办，就是对他们的最大鼓励。

四、干事的成长

期末将至，部门即将面临换届，大一年级的干事这一年来已经逐渐成长。从开始的不熟悉工作到现在做事有条不紊，得心应手。干事们现已经能够处理大部分日常工作，这也得到学生会的肯定。过去的一年干事的培养是我们工作中得重中之重，为了使他们更好的开展工作，学以致用，我们深入与干事们进行交流，大家纷纷表示想要继续留在部门。

五、进行优秀团支部，团课特色奖评比。

这一年来各支部积极开展各种活动，该学期期末我部门对于这一年来各支部的的综合表现评比出优秀团支部三个班级，对团日活动进行公正评比，评选出团课特色奖两个班级。分别奖励200元、100元奖金，并颁发奖状。

六、缺点与不足

总的来说，通过大家的努力，取得了较好的成绩;通过开展各式各样的活动，增强了团总支组织部的凝聚力，培养和锻炼了新的干事，为团总支学生会注入了一股新生力量，也正是因为新干事的加入，我们工作开展的更顺利。但同时干事们在工作中，遇事的经验不足、考虑问题的不周全、督促的不到位，也出现了一些失误，工作方法上仍有改进的空间。作为部长，我们及时地把过去的工作经验传授给新成员，让他们更有效地完成工作，更团结，少走弯路，力所能及去引导干事们做的更好。

下学期的工作计划：

1、按时收缴团费和团员证并注册，我们要求各班团支书每个月以继续开展团日活动，并交到组织部存档，期末将进行总结、评比。

2、开展每周例会，要求部员必须参与，并在会上总结班团组织活动开展情况，交流相关经验。

3、每班的团课开展。我们会积极督促。在吸取上个学期团日活动举办的经验上，我们会更好的开展团日活动，向同学们传播党与团的知识，培养新人才。

4、积极配合其他部门工作，互相协调，相互学习，取长补短。

5、开展纳新工作，吸纳新成员，为组织部的发展继续奋斗。

以上就是这个学期的工作总结以及下学期的工作计划，总的来说，这学期的工作基本完成，但仍有不足和缺点，我部会仍不断总结，强化组织概念，下学期，我们一定不负众望，认真完成自己的工作，为校学生会做出更好的贡献。

**组织部个人工作总结300字篇十九**

20\_\_学年期即将来临，组织部本学年的工作也顺利落幕。在化学工程学院院团委老师的指导下，本届组织部继续立足根本，务实抓好基层服务工作，认真开展各项日常工作，并在探索共青团工作新方法、新思路的道路上，迈出了坚决的一步。我们本着“为广大团员青年服务”的宗旨，一切从实际出发，不断吸取听取广大团员青年的意见，及时调整工作方式。下面将分几方面对组织部上学期工作进行总结。

部门招新

新学期开始，在迎新工作结束以后，组织部马上投入到学生会招新的工作中来。在化学工程学院团总支、学生会的统一组织下，通过宣讲，我们收到了很多本届大一新生的报名表，我们从大量的报名学生中经过严格而不严肃的面试、筛选之后，选出了7名新干事加入团委组织部。作为副部长，我本人非常荣幸能与这7名活泼可爱的干事共事。在确定他们正式加入组织部之后，我们为每位新干事送去一张温馨的明信片，以表示我们的欢迎。

工作汇报

20\_\_学年组织的工作开展的很顺利。首先，本学期对各个班级收缴了一个学期的团费，各个班级均能及时统计班上团员人数，收好团费，以及顺利完成各个班级的团籍整理。然后，组织部沿着一贯的工作职责，通过开各班级、部门例会了解各个班级同学的需求，充分调动各班班长、团支书的工作热情，加强团支书与组织部的工作联系。负责第十四届化学工程学院团总支、学生会干部例会的考勤，以及各种活动主席团和干部的考勤工作，负责学生会全体大会的筹备工作。其次，本学期，组织部负责“化学工程学院新团员入团宣誓暨班级向心力启动仪式”、“我爱记歌词”活动的筹办。作为副部长，本着充分调动干事的积极性，深入挖掘干事的办事潜力，和用心锻炼干事的工作能力，我们本次活动全权交由其中两个干事主要负责，其他干事全力配合。通过组织部全体成员的努力配合，虽然只是一次小小的活动，但是出来效果却比较好，游戏新颖，奖品有趣，吸引了很多学生围观并且得到好评。通过此次活动，部门感情深厚了不少，干事们对组织部的归属感更加强了。

关于部门建设

我们延续了往年组织部的优良传统，比如全员聚餐，定时出去游玩，等等。但是在这个环节上，我本人认为有些环节我们作为部长有地方做得不好。我们大二上学期学习工作压力大，时间紧迫，忽略了关心干事们的日常生活或者学习问题，也有时无暇照顾某些干事的情绪，导致本届组织部干事的归属感并没有像以前那么强，有些加入了其他社团的干事甚至已经游离在部门边缘。在这方面，我们进行检讨，希望在接下来的日子中我们可以整个部门团结一致，相亲相爱。

回顾这一学期里组织部的.工作，我们取得了一定的成绩，这与团委老师的正确领导分不开，也是我们部门所有成员共同努力的结果。但是，我们的工作中还存在着很大的不足。在开展工作的同时也难免的出现了一些细节上的问题和工作经验缺乏导致的失误。我们会认真总结，成功的地方，我们会继续坚持发扬;不足的地方，我们希望在下学期的工作中改善。希望组织部越来越好!

**组织部个人工作总结300字篇二十**

一、强化学习意识，坚持学习，努力提高自身综合素质。

把学习作为一种提高自身综合素质的内在需要来切实加强，一是加深对中央、自治区党委、自治区党委组织部、x党委的重要会议精神和重大决定决策的学习和理解，特别是系统地学习党的xx大精神，及时了解掌握新精神、新要求，使自身的政治理论水平得到新的提高。二是在掌握组织工作和干部工作业务上狠下功夫，认真学习党的组织路线和组织工作政策，系统学习了《党政领导干部选拔任用条例》、干部人事制度改革“5+1”文件等有关组织、干部工作的方针政策,坚持向书本学习，向实践学习，向身边和周围的同志学习，把学习知识和改进工作有机地结合起来，学以致用。

二、认真履行岗位职责

作为一名长期在组织部门工作的组工干部，多年来受组织部门大环境的影响，牢固树立了组织工作无小事的思想，始终保持良好的精神状态和高度的政治责任感，认真遵守组织人事工作纪律，时时处处严格要求自己，做到严谨细致、一丝不苟。在部里先后承担过文书收发、干部人事档案、干部统计、干部信息化管理、干部提案的准备等基础性工作，承担的工作任务比较繁杂琐碎，我能够坚决服从组织的安排，坚持从细节入手，从小处着眼，力争把每一件事做细、做实、做好。

（一）认真做好干部日常工作

根据部里的统一安排，曾多次抽调参与干部的日常考察、年度考核和换届考察工作，考察工作中，能够做到思想上高度重视，坚持原则，严格按程序办事，严格遵守职业道德和工作纪律，严守保密纪律，维护考察工作的严肃性、公正性，认真落实考察的每个环节，按照考察组的统一要求及时形成考察材料、提案和相关表格，没有出现任何泄密和跑风漏气现象。在负责干部人事档案工作期间，按照上级组织部门对干部档案工作提出的新要求，组织人员，加班加点，对全x县级干部档案进行了规范化整理，得到了上级部门的好评。在干部一科工作期间，曾多次参与干部提案的准备、任免文件的起草、干部化名册的制作、后备干部数据库的维护等日常工作，无论任务多重，都能尽心尽力、保质保量完成交办的工作。

按照科学发展观的要求，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》和《公务员法》等有关法规，进一步规范x直单位科级干部的选拔任用工作，尤其是严把“程序关”、“资格审查关”，制定了《x直单位科级干部任免指导手册》，年内较好地完成了对全x190余名科级干部的任职资格审查，有效地防止了违反《条例》、《公务员法》情况的发生，维护了干部工作的严肃性。

（二）认真做好党群口公务员登记、参照单位申报和建立公务员信息数据库工作

《公务员法》出台以后，按照部里的安排，抽调我负责全x党群口贯彻实施公务员法的具体工作。为切实做好这项工作，我们根据自治区贯彻实施公务员法工作的统一部署，按照“党管干部，依法办事，实事求是，平稳推进，层层把关，逐级负责”的指导原则，严格依照政策，精心组织安排，周密部署，根据实际情况设计各类工作流程、统计表格，在工作人员少、工作量大的情况下，加班加点完成了对党群系统公务员的登记审核审批工作和申报参照单位的审核上报工作。对x直单位人员进行了公务信息系统软件的培训，并顺利完成了全x党群口公务员和参照公务员的信息录入审核和上报工作，确保公务员法实施工作规范有序进行。

（三）认真做好企业领导干部有关工作

着眼于构建和谐社会的需要，耐心细致地做好企业领导干部来信来访工作，热情接待来访群众，想方设法化解矛盾，特别是在努力为国有企业退休领导干部解决和落实生活待遇的工作中，按照政策规定，反复调查、认真核实，耐心解释,及时办理了来信来访事项。加深了对一些不同行业有关政策、业务的了解，学到了新知识，拓宽了知识面。

（四）认真完成领导交办的其他工作

能够积极配合其他科室开展工作，根据部里安排，参与指导了部分x直单位的民主生活会，有重点地了解了部分x直单位领导班子运作情况、领导干部的思想动态和工作表现、存在问题的整改情况,

为领导决策提供依据，针对个别单位领导班子成员之间不团结的情况,从构建和谐社会的高度出发，帮助他们协调关系,化解矛盾。配合自治区调研组完成在我x开展的培养选拔女干部、发展女党员工作调研任务，撰写了培养选拔女干部工作汇报材料。积极参与自治x组织工作会议，x工会、妇联、科协换届选举，自治x挂职干部座谈会，干部考察大会等会务的筹备工作。参与了公开选拔县级干部的笔试、面试和考察工作；参与了对x党校主体班学员的笔试、面试和综合素质测试等工作。

作为科室负责人，工作中坚持做到勤请示、多汇报。从严要求自己，严格遵守单位的各项规章制度，尊重领导，团结同志。按照“讲党性、重品行、作表率”的要求规范自己的言行，做到“送一张笑脸、道一声问候、递一把椅子、敬一杯茶水、给一个满意答复”，不断增强自律意识，做一名合格的组工干部。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找