# 「最新」2024年春期河南电大行管专科《领导科学基础》教考一体化“我要考试”百分题库（五套）

来源：网络 作者：梦中情人 更新时间：2024-06-29

*[最新]2024年春期河南电大行管专科《领导科学基础》教考一体化“我要考试”百分题库(五套)说明：资料整理于2024年5月15日；适用于2024年春期国开河南电大行政管理专科学员《领导科学基础》网上一体化“我要考试”考试；本资料共5套试题，...*

[最新]2024年春期河南电大行管专科《领导科学基础》

教考一体化“我要考试”百分题库(五套)

说明：资料整理于2024年5月15日；适用于2024年春期国开河南电大行政管理专科学员《领导科学基础》网上一体化“我要考试”考试；本资料共5套试题，全部可以得满分。

第一套

试题及答案

一、单项选择题

1.领导者实施领导活动的载体是(D)。(2.00分)

A.领导方法

B.领导作风

C.领导职能

D.领导体制

2.按照组织边界划分，领导环境可以分为(B)和外部环境。(2.00分)

A.物质环境

B.内部环境

C.社会环境

D.人文环境

3.领导者用人不疑的关键在于(C)。(2.00分)

A.领导者无条件地充分信任下属

B.领导者正确运用“疑”和“用”的手段

C.领导者信任下属，获得下属的信任

D.下属无条件的充分信任领导者

4.领导活动的有效性主要取决于领导选才用人的(B)。(2.00分)

A.主观性

B.公正性

C.情感性

D.封闭性

5.提供给决策者的每个方案都可能出现几种不同的后果，而且各种后果可能出现的概率又是未知的，这类决策就是(A)。(2.00分)

A.不确定型决策

B.风险型决策

C.确定型决策

D.程序决策

6.(B)是由信息科技发展带来的新型工作群体，是为完成特定目标由跨越时空以及组织边界的相互独立工作的人员所组成的团体。(2.00分)

A.自我管理型团队

B.虚拟团队

C.共享领导

D.全球化团队

7.集权制的最大优点就在于(A)。(2.00分)

A.统一政令、指挥灵活

B.激励下级的积极性

C.有利于联系群众

D.具有弹性和应变能力

8.(B)是指依靠一定数量专家的创造性思维来对决策对象未来的发展趋势及其状况做出集中的判断。(2.00分)

A.决策树法

B.头脑风暴法(专家会议决策法)

C.德尔菲法

D.试验决策法

9.(D)是运用以往的领导效果和效益，与现实的领导效果和效益进行对照和比较，以便确定领导效能变化的考核方式。(2.00分)

A.专家评估法

B.调查评估法

C.目标管理法

D.比较对照法

10.下列说法中属于经验决策的是(D)。(2.00分)

A.程序科学，方案优选

B.“谋”、“断”分工，“外脑“辅助

C.信息优先，科学预测

D.“眉头一皱，计上心来”

二、多项选择题

1.领导变革的外部力量主要包括(ABDE)。(5.00分)

A.全球化

B.竞争

C.技术

D.市场

E.信息社会的变化

2.科学的授权程序是授权的可靠保证。授权程序主要包括(ABCDE)。(5.00分)

A.注重沟通，培训指导

B.细分责任，明确标准

C.制订计划，明确目标

D.监督检查，加强评估

E.选择对象，视能授权

3.合理授权的关键在于适当。适当授权主要表现在(ABCD)。(5.00分)

A.授权范围要适当

B.授权程序要适当

C.授权程度要适当

D.授权层级要适当

E.授权理由要适当

4.团队从建立到成熟通常要经历(BCDE)等不同的发展阶段。(5.00分)

A.衰退阶段

B.规范阶段

C.初创阶段

D.形成阶段

E.成熟阶段

5.领导关系的特点主要有(ABDE)。(5.00分)

A.社会性

B.复杂性

C.稳定性

D.动态性

E.客观性

6.按决策的重要性分类，可将决策划分为(ACD)。(5.00分)

A.战术决策

B.非程序化决策

C.战略决策

D.业务决策

E.程序化决策

7.被领导者在领导活动中起着关键作用，包括(ABD)。(5.00分)

A.被领导者和领导者共同构成领导活动的主体

B.被领导者是领导活动得以推行的中介力量

C.被领导者能力的大小左右着群体或组织的生存和发展

D.被领导者是组织目标得以最终完成的决定性力量

E.被领导者是领导活动的关键因素

8.领导关系的主要形式有(ABCDE)。(5.00分)

A.合作与支持关系

B.指挥与服从关系

C.评价与监督关系

D.沟通与信任关系

E.动态发展与转化关系

9.领导环境作为决定领导有效程度的重要变量，它对领导活动的影响主要表现在(ABCDE)。(5.00分)

A.领导环境为领导活动的开展提供资源

B.领导环境为领导者提供发展的舞台

C.领导环境为领导关系的形成提供框架

D.领导环境为领导成效的实现提供保障

E.领导环境的变化促使领导变革的产生

10.不同于制度分权的确定性和稳定性，授权的特点表现在(ABCDE)等方面。(5.00分)

A.授权的灵活性

B.授权强调权责对等

C.授权的主观性

D.授权具有特定范围

E.影响因素多样

11.领导者授权过程中常见的障碍包括(ABCDE)。(5.00分)

A.领导者害怕承担风险

B.领导者拒绝分享权力

C.对被授权者缺乏信任

D.领导者害怕授权给自己带来威胁

E.领导者不会授权

12.领导监督的常用方法主要有(ABCD)。(5.00分)

A.民主监督法

B.现场监督法

C.专题调查法

D.统计分析监督法

E.360度反馈评价法

三、判断题

1.自我管理型团队是以成员为中心的团队，团队成员都有明确的分工和职责，在个人的职责范围内能够独立决策，并对自己的业绩负责。(2.00分)

正确

2.领导行为理论的基本观点认为，不存在万能的领导方式，有效的领导方式是因工作环境的不同而变化的，不同的工作环境需要采取不同的领导方式。(2.00分)

错误

3.领导效能考核的程序由考核准备、自我总结、民主评议、组织考核、绩效反馈五个步骤组成。(2.00分)

错误

4.在组织内部和群体之间，正式沟通并不是唯一的沟通系统，小道消息和流言也是领导沟通的重要方式。(2.00分)

正确

5.领导效能是领导活动中的重要方面，是领导活动的最终目标和归宿。(2.00分)

正确

6.领导是领导者率领、引导、激励和协调被领导者，在特定环境下努力实现组织预定目标的行动过程。(2.00分)

正确

7.社会主义领导的本质是完成组织目标。(2.00分)

错误

8.领导监督主要指上级对下级的监督。(2.00分)

错误

9.领导力可以分为两个层面：一是组织的领导力，二是个体领导力。(2.00分)

正确

10.决策遵循的是最优原则而不是满意原则。(2.00分)

错误

第二套

试题及答案

一、单项选择题

1.对人才采取“关在笼子里闲着不放”和“不让外人来抢饭碗“的做法，违背了人才使用的(A)。(2.00分)

A.合理流动、适才适所的原则

B.用人不疑、疑人不用的原则

C.量才用人、职能相称的原则

D.合理搭配、整体效能的原则

2.管理方格理论是(A)阶段的主要理论流派之一。(2.00分)

A.领导行为理论

B.领导权变理论

C.现代领导理论

D.领导特质理论

3.领导者在面临情况复杂多变、掌握信息有限、难度较大的事务而授权的对象又很精明强干时，适宜采用的授权类型是(B)。(2.00分)

A.刚性授权

B.柔性授权

C.性授权

D.模糊授权

4.对被领导者进行表扬、奖励、晋升、加薪、休假或提供其它机会如外派培训等的权力，是一种(A)。(2.00分)

A.奖励权力

B.参照权力

C.强制权力

D.专家权力

5.推动领导变革的外部力量不包括下列哪一项?(D)(2.00分)

A.竞争

B.市场

C.信息社会的变化

D.技术

二、多项选择题

1.领导监督的特点主要有(ACDE)。(5.00分)

A.领导监督的多方位制约性和强制性

B.领导监督的随意性

C.领导监督过程的公开性和监督结果的评价性

D.领导监督的双向性和监督主客体的相对性

E.实施领导监督的社会性和群众性

2.领导环境的特点主要有(ABC)。(5.00分)

A.客观性

B.动态性

C.复杂性

D.社会性

E.稳定性

3.在领导科学领域，权力通常可分为两种类型：一是职位权力，二是个人权力。

其中，职位权力又可进一步细分为(ACD)。(5.00分)

A.合法权

B.专家权

C.奖励权

D.强制权

E.参照权

4.未来组织的主要发展趋势有(ABCDE)。(5.00分)

A.组织的扁平化

B.组织的网络化

C.组织的虚拟化

D.组织的弹性化

E.组织的无边界化

5.下列关于决策的特征，说法正确的有(ABCDE)。(5.00分)

A.决策具有经济合理性

B.决策具有显著的动态性

C.决策具有广泛的普遍性

D.决策具有相互关联性

E.决策具有明显的时效性

6.领导者授权的意义主要表现在(ABCE)。(5.00分)

A.减轻领导者的负担

B.明确下属权力和责任

C.调动下属的积极性和创造性

D.免除领导者的责任

E.为下属提供机遇

7.领导的外部环境包括(ABCDE)。(5.00分)

A.自然因素

B.社会文化因素

C.教育因素和技术因素

D.经济因素

E.政治因素

8.领导的内部环境包括(ABCDE)。(5.00分)

A.组织文化

B.组织条件

C.领导者

D.组织的性质

E.被领导者

9.按照对领导活动的影响效果划分，领导环境可分为(BCD)。(5.00分)

A.社会环境

B.逆境

C.顺境

D.沌境

E.自然环境

10.领导变革的主要内容包括(ACDE)。(5.00分)

A.领导观念变革

B.领导理论变革

C.领导制度变革

D.领导环境变革

E.领导方式变革

11.按照领导系统中各层次领导机关和领导者职权的集中和分散划分，领导体制类型可分为(BD)。(5.00分)

A.层级制

B.分权制

C.委员会制

D.集权制

E.一长制

12.对于企业或组织，团队的作用主要体现在(BCD)。(5.00分)

A.提升组织的运行效率，提高组织业绩

B.具有更强的环境适应性

C.增强组织的民主气氛

D.加入团队，对个人也有着种种益处

E.取长补短，应对多方挑战

三、判断题

1.领导决策不仅是一门科学，也是一门艺术。(2.00分)

正确

2.在组织内部和群体之间，正式沟通并不是唯一的沟通系统，小道消息和流言也是领导沟通的重要方式。(2.00分)

正确

3.在各种领导因素中，领导环境是决定领导成效不可忽略的重要因素。(2.00分)

正确

4.领导者和管理者是两个既相近又有区别的概念。(2.00分)

正确

5.被领导者是领导活动的最终执行者和实践者，决定着领导活动的成败。(2.00分)

正确

6.领导效能考核的程序由考核准备、自我总结、民主评议、组织考核、绩效反馈五个步骤组成。(2.00分)

错误

7.领导监督是领导科学体系的重要组成部分，也是实现领导职能的重要环节。(2.00分)

正确

8.只有领导者才是领导活动的主体。(2.00分)

错误

9.决策是领导的核心职能。(2.00分)

正确

10.决策遵循的是最优原则而不是满意原则。(2.00分)

错误

第三套

试题及答案

一、单项选择题

1.社会主义领导的核心观念是(B)。(2.00分)

A.群众观念

B.服务观念

C.权力观念

D.阶级观念

2.(C)是领导活动的最终执行者和实践者，在领导活动中处于重要的地位并发挥着基础作用。(2.00分)

A.领导体制

B.领导者

C.领导环境

D.被领导者

3.不属于领导内部环境因素的是(D)。(2.00分)

A.组织文化

B.领导者和被领导者

C.组织的性质

D.政治因素

4.下列环境因素中不属于社会文化因素的是(A)。(2.00分)

A.人口

B.宗教信仰

C.教育水平

D.生活方式

5.(D)是运用以往的领导效果和效益，与现实的领导效果和效益进行对照和比较，以便确定领导效能变化的考核方式。(2.00分)

A.专家评估法

B.目标管理法

C.调查评估法

D.比较对照法

6.作为团队领导者，形成阶段的领导行为特点是(B)。(2.00分)

A.参与型

B.说服型

C.命令型

D.授权型

7.提供给决策者的每个方案都可能出现几种不同的后果，而且各种后果可能出现的概率又是未知的，这类决策就是(C)。(2.00分)

A.风险型决策

B.确定型决策

C.不确定型决策

D.程序决策

8.作为一门科学，领导科学的领域可以概括为研究领导活动的规律和(D)。(2.00分)

A.功能性作用

B.组织过程

C.规则与制度

D.原则与方法

9.(B)是美国学者西蒙提出的一种决策理论。(2.00分)

A.风险决策

B.满意决策

C.战术决策

D.最优决策

10.(A)是指依靠一定数量专家的创造性思维来对决策对象未来的发展趋势及其状况做出集中的判断。(2.00分)

A.头脑风暴法(专家会议决策法)

B.决策树法

C.德尔菲法

D.试验决策法

二、多项选择题

1.被领导者的权力主要来源于(ABCDE)。(5.00分)

A.通过控制信息而产生的权力

B.通过掌握规定或法规而产生的权力

C.由选举和更换领导者而产生的权力

D.由领导者对员工评价和绩效的依赖而产生的权力

E.通过特殊才能和资源而产生的权力

2.按照沟通方向划分，沟通可分为(ACE)。(5.00分)

A.下行沟通

B.非正式沟通

C.平行沟通

D.正式沟通

E.上行沟通

3.领导是领导者率领、引导、激励和协调被领导者，在特定环境下努力实现组织预定目标的行动过程。我们可以从以下(BCDE)等几个方面理解领导的定义。(5.00分)

A.领导活动不需要在特定环境下进行

B.领导活动的主体是领导者和被领导者

C.领导活动是动态的行动过程

D.领导活动必须在特定环境下进行

E.领导活动的目的在于达成组织预定的目标和完成特定的任务

4.从领导工作出发，提升领导决策艺术的途径主要包括(ABCDE)。(5.00分)

A.赋予高瞻远瞩的决策视角

B.实现决策观念的创新

C.强化决策的民主参与方式

D.提升科学决策的能力技巧

E.增强决策的适应开拓能力

5.下列关于决策的特征，说法正确的有(ABCDE)。(5.00分)

A.决策具有明显的时效性

B.决策具有广泛的普遍性

C.决策具有经济合理性

D.决策具有相互关联性

E.决策具有显著的动态性

6.领导监督的作用表现在(ABCDE)

。(5.00分)

A.桥梁和纽带作用

B.补救作用

C.改进作用

D.防范作用

E.制约作用

7.关于领导者的含义，下列说法正确的有(ABCDE)。(5.00分)

A.领导者是在人类社会和生产活动中，组织、带领、指导和协调组织成员为实现一定的目标而进行活动的个人或群体

B.领导者可以是个体领导者，也可以是个体领导者按照一定的原则或制度构成的群体，又称领导班子

C.领导者通过组织、带领、指导和协调组织成员来实现既定目标

D.领导者具有一定的权力、权威或影响力

E.领导者是组织活动的发动者和推动者

8.不同于制度分权的确定性和稳定性，授权的特点表现在(ABCDE)等方面。(5.00分)

A.授权的主观性

B.授权强调权责对等

C.影响因素多样

D.授权的灵活性

E.授权具有特定范围

9.领导效能的影响因素主要包括(ACDE)。(5.00分)

A.领导目标

B.领导监督

C.被领导者素质

D.领导者素质

E.环境因素

10.领导者授权过程中常见的障碍包括(ABCDE)。(5.00分)

A.领导者不会授权

B.领导者害怕承担风险

C.领导者害怕授权给自己带来威胁

D.领导者拒绝分享权力

E.对被授权者缺乏信任

11.领导者的基本素质主要包括(ABCDE)。(5.00分)

A.能力素质

B.身体素质和心理素质

C.知识素质

D.道德素质

E.政治素质

12.科学的授权程序是授权的可靠保证。授权程序主要包括(ABCDE)。(5.00分)

A.选择对象，视能授权

B.监督检查，加强评估

C.细分责任，明确标准

D.制订计划，明确目标

E.注重沟通，培训指导

三、判断题

1.成功领导者的高明之处在于能够做到“大权分散，小权独揽”。(2.00分)

错误

2.领导效能是领导活动中的重要方面，是领导活动的最终目标和归宿。(2.00分)

正确

3.领导变革是领导本质的体现，是领导实践的要求，也是变革社会环境的必然。(2.00分)

正确

4.领导者直接统领的下级部属，也称为绝对被领导者；领导者为之服务的广大社会公众，也称为相对被领导者。(2.00分)

错误

5.领导理论是人类对领导活动进行研究的经验总结和智慧结晶。(2.00分)

正确

6.领导者影响他人的基础是品质。(2.00分)

错误

7.领导者和管理者是两个既相近又有区别的概念。(2.00分)

正确

8.只有领导者才是领导活动的主体。(2.00分)

错误

9.领导用人主要是指领导者或领导群体在实施领导活动的过程中，按照一定的隶属关系和管理权限对下属加以选拔、使用和培养的组织行为过程，(2.00分)

正确

10.所谓团体是由由各具特点、技能互补的人员组成的，他们相互信任、协调配合、分担职责，能够最大限度地发挥个人的能力和潜力，以更高的工作效率为实现共同目标而努力。(2.00分)

正确

第四套

试题及答案

一、单项选择题

1.伴随未来组织的变革，领导也呈现出与之相适应的发展趋势。未来领导的发展趋势不包括(C)。(2.00分)

A.从刚性化领导到柔性化领导

B.从单向领导道双向领导

C.从跨文化领导到单一文化领导

D.从领导到服务

2.领导体制的核心是(D)。(2.00分)

A.组织结构的设置

B.领导层次与幅度

C.人事制度

D.各级各类领导机关职责与权限的划分

3.领导效能考核方法中最能体现党的群众路线的是(C)。(2.00分)

A.目标管理法

B.模拟考评法

C.群众评议法

D.比较对照法

4.按照沟通是否进行反馈划分，领导沟通可分为(A)。(2.00分)

A.单向沟通和双向沟通

B.正式沟通和非正式沟通

C.工具式沟通和感情式沟通

D.下行沟通、上行沟通和平行沟通

5.现代决策理论大师西蒙提出以“满意标准”代替“最优标准”作为选择方案的原则，这是(D)。(2.00分)

A.强调决策的主观随意性

B.否认决策的客观标准

C.否认决策的优化

D.强调决策在一定现实条件下的优化

6.提供给决策者的每个方案都可能出现几种不同的后果，而且各种后果可能出现的概率又是未知的，这类决策就是(D)。(2.00分)

A.风险型决策

B.程序决策

C.确定型决策

D.不确定型决策

7.按决策的目标数量分类，决策可以分为(C)。(2.00分)

A.经验决策和科学决策

B.长期决策和短期决策

C.单目标决策和多目标决策

D.程序化决策和非程序化决策

8.按照环境的基本性质划分，领导环境可分为自然环境和(A)。(2.00分)

A.社会环境

B.人文环境

C.国内环境

D.国外环境

9.(D)是运用以往的领导效果和效益，与现实的领导效果和效益进行对照和比较，以便确定领导效能变化的考核方式。(2.00分)

A.调查评估法

B.目标管理法

C.专家评估法

D.比较对照法

10.下列有利于人才合理流动的人才使用制度是(A)。(2.00分)

A.聘任制

B.终身制

C.任命制

D.世袭制

二、多项选择题

1.领导变革是一个复杂的程序，包括(ABCDE)等步骤。(5.00分)

A.形成领导变革方案

B.领导变革的反馈与控制

C.信息的处理

D.实施领导变革

E.环境扫描和分析

2.克服领导者授权障碍的对策主要有(ABCDE)。(5.00分)

A.建立科学程序，合理授权工作

B.调整工作方式，采用科学方法

C.改变领导观念，转变工作作风

D.改革组织结构，提升组织文化

E.加强理论学习，提高领导者水平

3.科学用人的作用主要体现在(BCDE)。(5.00分)

A.科学用人是促进员工成长的有效手段

B.科学用人是完成领导任务的基本保证

C.科学用人是增强集体活力的重要方法

D.科学用人不利于组织的长远发展

E.科学用人是用人所长的综合体现

4.按决策的主体分类，决策可分为(BD)。(5.00分)

A.战术决策

B.集体决策

C.业务决策

D.个人决策

E.战略决策

5.按照沟通方向划分，沟通可分为(ABC)。(5.00分)

A.平行沟通

B.下行沟通

C.上行沟通

D.非正式沟通

E.正式沟通

6.关于领导者的含义，下列说法正确的有(ABCDE)。(5.00分)

A.领导者是在人类社会和生产活动中，组织、带领、指导和协调组织成员为实现一定的目标而进行活动的个人或群体

B.领导者具有一定的权力、权威或影响力

C.领导者可以是个体领导者，也可以是个体领导者按照一定的原则或制度构成的群体，又称领导班子

D.领导者是组织活动的发动者和推动者

E.领导者通过组织、带领、指导和协调组织成员来实现既定目标

7.领导者常用的激励方法包括(ABCDE)。(5.00分)

A.物质激励

B.工作激励

C.评判激励

D.目标激励

E.感情激励

8.领导关系的特点主要有(ABCE)。(5.00分)

A.社会性

B.客观性

C.复杂性

D.稳定性

E.动态性

9.未来组织的主要发展趋势有(ABCDE)

。(5.00分)

A.组织的网络化

B.组织的弹性化

C.组织的无边界化

D.组织的虚拟化

E.组织的扁平化

10.领导者激励下属需遵循的原则有(ACDE)。(5.00分)

A.适度性原则

B.监控性原则

C.针对性原则

D.时效性原则

E.公平性原则

11.非正式沟通渠道的作用主要有(BCDE)。(5.00分)

A.非正式沟通是唯一的沟通渠道

B.防止某些领导者滥用正式通道，有效防止正式沟通中的的信息“过滤“现象

C.了解职工真正的心理倾向与需要

D.满足职工情感方面的需求E.弥补正式通道的不足

12.领导体制的构成要素包括(ABCDE)。(5.00分)

A.决策系统

B.参谋系统

C.执行系统

D.监控系统

E.信息系统

三、判断题

1.授权是领导者调动下积极性、充分发挥下属作用的领导方法和艺术。(2.00分)

正确

2.授权是领导者将权力分派给其他人以完成特定活动的过程。(2.00分)

正确

3.在领导效能考核中，目标管理方法受到普遍重视。(2.00分)

正确

4.领导现象普遍存在于人类的社会活动中。(2.00分)

正确

5.领导决策不仅是一门科学，也是一门艺术。(2.00分)

正确

6.领导活动效能是指构成领导活动的各个要素所具有并获取的效能，主要包括决策效能、组织效能、人事效能和执行效能等。(2.00分)

正确

7.被领导者是领导活动的最终执行者和实践者，决定着领导活动的成败。(2.00分)

正确

8.在组织内部和群体之间，正式沟通井不是唯一的沟通系统，小道消息和流言也是领导沟通的重要方式。(2.00分)

正确

9.只有领导者才是领导活动的主体。(2.00分)

错误

10.领导效能考核是针对领导活动进行的测量和评价活动，是通过运用各种实用技术手段和方法，对领导活动及领导活动的各要素所表现出来的领导效能进行的科学测量和评价。(2.00分)

正确

第五套

试题及答案

一、单项选择题

1.孔子提出“人存政举，人亡政息”的名言，体现了古代领导思想中的(D)。(2.00分)

A.谋断分离的思想

B.重视纳谏的思想

C.人本思想

D.民本思想

2.下列哪一项不属于领导沟通的影响因素(A)。(2.00分)

A.社会因素

B.结构因素

C.个人因素

D.人际因素

3.下列哪一项不是团队所具备的特征?(C)(2.00分)

A.团队成员共同确定目标

B.团队合作实现高效率

C.个人负责制

D.合理的分工与协作

4.(A)是领导关系存在的前提。(2.00分)

A.权力

B.权利

C.组织

D.职位

5.(A)是由信息科技发展带来的新型工作群体，是为完成特定目标由跨越时空以及组织边界的相互独立工作的人员所组成的团体。(2.00分)

A.虚拟团队

B.共享领导

C.自我管理型团队

D.全球化团队

6.作为团队领导者，成熟阶段的领导行为特点是(C)。(2.00分)

A.说服型

B.参与型

C.授权型

D.命令型

7.按照环境的基本性质划分，领导环境可分为自然环境和(A)。(2.00分)

A.社会环境

B.人文环境

C.国内环境

D.国外环境

8.组织内部在信息传递过程中发生信息丢失的现象，属于(B)。(2.00分)

A.接受障碍

B.信道障碍

C.传送障碍

D.非语言障碍

9.社会主义领导的核心观念是(C)。(2.00分)

A.阶级观念

B.权力观念

C.服务观念

D.群众观念

10.对于能挑150斤的人，领导者既不是只让让他挑100斤，也不是硬要他挑200斤，这体现了(C)。(2.00分)

A.五湖四海，宽以容人

B.扬长避短，各尽所能

C.量才用人，职能相称

D.用人不疑，疑人不用

二、多项选择题

1.对于企业或组织，团队的作用主要体现在(BCDE)。(5.00分)

A.提升组织的运行效率，提高组织业绩

B.增强组织的民主气氛

C.具有更强的环境适应性

D.取长补短，应对多方挑战

E.加入团队，对个人也有看种种益处

2.关于领导效能，下列说法正确的有(ABCDE)。(5.00分)

A.领导效能是考核领导者的客观依据

B.领导效能是指领导活动及其构成要素自身所蕴藏的有效能力，以及这些有效功能在对领导活动发挥有利作用时所获取的有效成果或成效

C.领导效能是衡量领导活动成败的重要尺度

D.领导效能是推动领导活动的动力

E.领导效能是领导活动的起点和归宿

3.领导效能的影响因素主要包括(ACDE)。(5.00分)

A.被领导者素质

B.领导监督

C.环境因素

D.领导目标

E.领导者素质

4.领导职能主要包括(ACDE)。(5.00分)

A.决策和规划

B.监督和控制

C.激励和鼓舞

D.指挥和引导

E.组织和协调

5.领导监督的作用表现在(ABCDE)。(5.00分)

A.防范作用

B.改进作用

C.补救作用

D.制约作用

E.桥梁和纽带作用

6.合理授权的关键在于适当。适当授权主要表现在(ABCE)。(5.00分)

A.授权程序要适当B.授权程度要适当C.授权范围要适当D.授权理由要适当

E.授权层级要适当

7.领导者的决策过程一般包括(ABCE)。(5.00分)

A.选定方案阶段

B.实施和监督阶段

C.收集情报阶段

D.情报反馈阶段

E.拟定方案阶段

8.未来组织的主要发展趋势有(ABCDE)。(5.00分)

A.组织的网络化

B.组织的无边界化

C.组织的虚拟化

D.组织的扁平化

E.组织的弹性化

9.在领导科学领域，权力通常可分为两种类型：一是职位权力，二是个人权力。其中，职位权力又可进一步细分为(BCE)。(5.00分)

A.参照权

B.强制权

C.合法权

D.专家权

E.奖励权

10.领导监督的常用方法主要有(ABCE)。(5.00分)

A.统计分析监督法

B.现场监督法

C.民主监督法

D.360度反馈评价法

E.专题调查法

11.被领导者的权力主要来源于(ABCDE)。(5.00分)

A.通过特殊才能和资源而产生的权力

B.由领导者对员工评价和绩效的依赖而产生的权力

C.通过掌握规定或法规而产生的权力

D.由选举和更换领导者而产生的权力

E.通过控制信息而产生的权力

12.从当今领导活动的特点来看，领导监督应遵循的原则有(ABCD)。(5.00分)

A.依法监督原则

B.实效监督原则

C.层级监督原贝

D.公开监督原则

E.非公开监督原则

三、判断题

1.授权不强调权贵对等。(2.00分)

错误

2.组建一个团队的首要任务要设立共同的目标。(2.00分)

正确

3.从领导活动的构成角度出发，领导效能分为领导活动效能和领导要素效能两类。(2.00分)

正确

4.领导用人主要是指领导者或领导群体在实施领导活动的过程中，按照一定的隶属关系和管理权限对下尾加以选拔、使用和培养的组织行为过程。(2.00分)

正确

5.沟通是领导者最重要的职责，领导者开展领导活动离不开有效沟通。(2.00分)

正确

6.领导者影响他人的基础是品质。(2.00分)

错误

7.授权是领导者将权力分派给其他人以完成特定活动的过程。(2.00分)

正确

8.领导现象普遍存在于人类的社会活动中。(2.00分)

正确

9.领导力可以分为两个层面：一是组织的领导力，二是个体领导力。(2.00分)

正确

10.用人是领导的基本职能之一，也是决定领导活动成功与否的重要影响因素。(2.00分)

正确

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找