# 2024年幼儿园炊事员聘用合同书(十二篇)

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-06-29

*在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。幼儿园炊事员聘用合同书篇一乙方：\_\_\_\_...*

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**幼儿园炊事员聘用合同书篇一**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同。

第一条聘用合同期限

本聘用合同期限为 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年,自 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日至 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

第二条聘用岗位及其职责要求

(1)甲方根据工作需要及乙方所具备的工作能力,聘用乙方为爱朗幼儿园食堂炊事员。。

(2)努力钻研业务,提高烹调技术,做到色香味俱全,米饭软硬适当,花色品种多样,促进幼儿的食欲,保证营养的质量。

(3)严格执行营养卫生要求,把好食物的验收关,蔬菜先洗后切,做到无沙、无尘、无杂质,食具餐具消毒,熟食加盖,生熟分开,严防食物中毒

(4)注意个人卫生,上班要穿着干净、整齐,上厕所或干脏活后要用肥皂把手洗净,定期进行体检。

(5)严格执行幼儿园的作息制度,按时将饭菜备好。

(6)虚心听取意见,服从园长安排和管理。

(7)积极参加园方安排的其它力所能及的公益劳动。

(8)乙方必须身体健康,无任何传染病。

(9)乙方必须严格遵守各项安全操作规程,保护自己,责任自负。

第三条工作报酬

(1)甲方根据乙方工作岗位及完成工作任务的情况,以货币形式按月支付乙方每月1600元的固定工资。

(2)享有园方给予各种奖励。

(3)经甲、乙方协商约定,甲方付乙方社保每月400元。

第四条聘用合同的终止与解除

(1)聘用期间乙方触犯法律,法规时本合同自行终止。

(2)聘用期间,如乙方违反园务制度,或严重失职,造成安全事故,甲方有权在聘用期内解除合同,并提前一个星期通知乙方。

(3)乙方如因病或因事不能完成工作任务时,甲方解除本合同。

(4)因行业及特殊性,乙方不得在学期中途提出解除合同,如违反赔甲方违约金元。

(5)如乙方在试用期满后,不能胜任所聘岗位,本合同终止。

第五条附则

(1)本合同有规定按规定办,没规定的按甲、乙双方协商约定。

(2)甲、乙双方都必须严格履行本合同。

(3)本合同一式两份,甲、乙双方各持一份。

甲方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日

**幼儿园炊事员聘用合同书篇二**

甲方：兰香小学

乙方：

根据学校聘用炊事员办法的有关规定，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立使用合同。

第一条 使用合同期限

本使用合同期限自20\_年2月 27日至20\_年2月27日

第二条 使用岗位及其职责要求

(一)、甲方根据学校需要及乙方所具备的工作能力，聘用乙方为我校炊事员，在使用期内，甲方也可以根据学校需要，征得乙方同意，解除劳动关系。

(二)、乙方必须热爱本职工作，按规定就餐时间提前到校清理、打扫伙房卫生，并对餐具进行定期消毒，要保证伙房内干净卫生。

(三)、热爱学生，不训斥学生，否则，造成不良影响者责任自负。

(四)、乙方要严格按学校要求做饭，未经管理员同意，不得随意改变。要努力提高烹调技术，做到色香味俱全，保证营养的质量。

(五)、乙方要严格执行营养卫生要求，蔬菜先洗后切，做到无沙、无尘、无杂质，食具餐具消毒，熟食加盖，生熟分开，严防食物中毒，并根据用餐人数，提前分餐。要保证在校学生的开水供应。

(六)、乙方要注意个人卫生，做饭时要穿着干净、整齐，身着工作服，上厕所或干脏活后要用肥皂洗手。

(七)、乙方要服从学校领导和管理员的安排，做到随叫随到。未经管理员同意，不得自行购买餐具、调味品和蔬菜、面粉。要履行节约意识，避免饭菜、水电以及煤的浪费，要根据就餐人数适量做饭，严禁无人开灯、无用生火、开换气扇。

(八)、乙方要严格执行学校的作息制度，按时将饭菜备好，确保按时吃饭。

(九)、乙方必须身体健康，无任何传染病和重大疾病。有传染疾病和其他影响健康的重大疾病(如高血压、心脏病等)要如实向学校申报，知情不报或者故意隐瞒不报的，后果自负。

(十)、乙方必须严格遵守各项安全操作规程，安全用电、用煤、用火，保护好自己。在上班期间发生的急性病和其他由自身原因造成的意外，学校不负任何责任。

(十一)、乙方在下班期间要锁好伙房门并有管理好餐具、灶具的义务，对由乙方本人因疏忽大意，未及时锁门、灭火、断电、断水所引起的盗窃、失火等损失，由乙方根据实际损失赔偿。

(十二)、乙方因病请假必须自找工作人员，费用自理。

(十三)、负责加工食品、烧水、做早餐、午餐、晚餐、如遇双休日学生补课或外来客伙也要做饭，特别是要随时给上级检查人员做饭。如遇特殊情况管理员安排的必须按时做饭。

(十四)、自办健康证，费用学校支付。

(十五)、炊事员与师生之间和睦相处。

(十六)、炊事员不准在校停放车辆，存放贵重物品，丢失后果自负，注意自身安全，自己出现不安全事故自己负责，学校不负责任何责任。出现疾病，乙方马上自行离校回家，甲方只支付本月工资。

第三条、 工作报酬

(一)、甲方根据乙方职责及完成工作任务的情况，每月工资只付20\_元，在没有任何其他费用。

(二)、乙方若出现生饭、因饭菜清洗不净或操作不规范引起的食物中毒、严重延误开饭时间(半个小时)，或服不从管理或在上级检查中若因乙方工作原因造成不良影响的，一次扣除当天日工资。

(三)确实因某种特殊原因不能做饭，工资按天计算，每天付67元。(也就是做几天饭，算几天)

第四条 使用合同的终止与解除

(一)、使用期间乙方违反学校规定，本合同自行终止。

(二)、使用期间，如乙方违反合同，或严重失职，造成安全事故，甲方有权在使用期内解除合同，并提前一个星期通知乙方。所造成的损失由乙方负责。

(三)、乙方如因病或因事完成工作任务有困难时，甲方解除本合同。

第七条 双方约定的其它事项

本合同有效期为一年，合同期满如甲方岗位不需要再继续聘用临时炊事员，合同即行终止。合同期满如甲方岗位需要，愿意继续聘用乙方，乙方也愿意续聘，可以续聘，续聘必需重新签定合同。

(一)、炊事员要坚持住校，协同值周人员看管双休日和节假日学校门户。双修日 、假期看门生活自理，同样发给每月工资。

(二)、炊事员有传染病、其他重大疾病等隐瞒学校，学校收回本月工资，自行离开，一切后果自负，学校不负任何责任。

(三)、炊事员如不想做饭，要提前一月向学校管理员打招呼，待人员叫好后方可离校。如不提前打招呼，随即离岗，欠余工资一概不发。十四、炊事员有权拒绝或使用管理员购买的不合格食品。坚决不允许炊事员买食品等东西，如发现责任一切自负，并赔上学校的一切损失。

第八条 附则

(一)、甲、乙双方都必须严格履行本合同。

(二)、本合同共3页、一式二份，甲、乙双方各持一份。

(三)、本合同未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

甲 方： 兰香小学 负责人：

乙 方：

20\_年\_ 月\_日

**幼儿园炊事员聘用合同书篇三**

聘用单位：(以下简称甲方) 受聘人：

身份证号码： (以下简称乙方)

根据《中华人民共和国劳动法》，甲方因工作需要，决定聘用乙方担任学校食堂炊事员，经双方协商达成如下协议：

一、聘用期限：

甲方聘用乙方在甲方 学生食堂担任食堂炊事员工作。合同期限为一年，自 20xx 年 9月 1日至20xx 年8 月 31日。

二、乙方享受待遇

依据国家有关规定，甲乙双方协商一致，甲方于每月30日前支付乙方当月位炊事员工资、共计人民币(小写元。(大写： 整)。寒暑假不发工资。

三、工作职责

1、食堂员工必须服从学校管理，全心全意为教育、教学服务，为师生服务。自觉遵守校纪校规和食堂规章制度，团结协作、尽心尽职为食堂做好各项工作。

2、熟悉食品卫生安全知识，严把食品质量关，加工关，确保安全生产。

3、食堂组长指挥好自己的员工积极配合学校做好学校的接待任务。

4、食堂炊事员必须进行一次体检，持有效的健康证方可上岗，凡有传染病者，坚决予以辞退。

5、按上级提供的食谱要求正常开展好营养餐工作，在规定时间内及时按质，足额发放给学生，不得耽误正常的教育教学工作。

6、食堂炊事员应加强团结合作，协商好每天的饭菜数量，做到够吃略有剩余。

7、认真钻研业务，虚心听取师生的意见，不断改进，提高饭菜质量，在色、香、味上多下功夫，搭配好营养。

8、搞好食堂卫生工作，餐后要全面清洁打扫，经常保持灶台、地板、墙壁、案板、饭台、橱柜、餐桌卫生，餐厅地面要经常冲洗。餐具、容器及时清洗和消毒。

9、严格遵守劳动纪律，按时上下班，不擅离岗位。下班前必须关好门窗，并按规定上锁，做好安全防范工作。

10、爱护公物，节约用电、用油、用水、用燃料。

11、在接收过程中严格把好食品关，对于腐败、变质、变味、霉变、生虫、污秽不洁、混有异物或者其他感官性状异常，含有毒有害物质或者被有毒、有害物污染，可能对人体健康有害的食品有权拒收。

12、食堂必须保障好正常的生活秩序。不得在本学年内出现2次10人以上的学生没饭吃，或者食堂太多的饭菜浪费。

四、其他事项

1、乙方必须严格遵守学校各项规章制度，服从学校的统一领导和安排，正确处理上下级和同事之间的关系。

2、乙方应认真钻研业务，提高工作效率，努力完成本职工作。

3、甲方应如期支付乙方工资。

4、由于乙方不能胜任本职工作，或出现违法违纪行为，或因人为因素使学校造成重大损失，甲方有权随时终止合同。

5、如因特殊原因，乙方要求提前终止合同，须提前30天内向甲方提出申请，并经学校同意。

6、乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

(1).食堂人员对学校管理如不能遵守，或有特殊情况需解除合同，应在前一月内提出辞呈申请，如突然自行终止合同，学校不予结算工资。如工作不负责任，完不成本合同所书规定的工作或出现重大工作失误，学校有权及时终止合同。

(2).乙方因疾病不能按时上岗。

7、 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

(1).严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;

(2).旷工时间超过两天的;

(3).无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的;

(4).违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失或安全事故的;

(5).伪造健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的;

8、乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：因工负伤，在医疗期内的;

9、合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前3 0天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

10、有下列情况之一，本合同自行终止： (1).合同期限届满;(2).法律、法规规定的其它情况。

11、违反合同的责任和争议解决。

五、合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**幼儿园炊事员聘用合同书篇四**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(一)有固定期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(项目名称)工程中，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_种工时制度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条甲方采用以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_种形式向乙方支付工资：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(一)月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_\_\_日。

(三)计件工资。计件单价约定为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

五、社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(jgj146-20\_\_)对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、解除和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

八、劳动争议处理

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他

第九条甲乙双方约定的其他事项

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第十条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(签字或盖章)

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**幼儿园炊事员聘用合同书篇五**

甲方(学校)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(炊事员)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据学校使用炊事员办法的有关规定，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立使用合同。

第一条使用合同期限

本使用合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

第二条使用岗位及其职责要求

(一)、甲方根据学校需要及乙方所具备的工作能力，聘用乙方为我校炊事员。

(二)、乙方必须热爱本职工作，按规定就餐时间提前到校清理、打扫伙房卫生，并对餐具进行定期消毒，要保证伙房内干净卫生。

(三)、乙方要严格按学校食谱做饭，未经管理员同意，不得随意改变。要努力提高烹调技术，做到色香味俱全，米饭软硬适当，保证营养的质量。

(四)、乙方要严格执行营养卫生要求，蔬菜先洗后切，做到无沙、无尘、无杂质，食具餐具消毒，熟食加盖，生熟分开，严防食物中毒，并根据用餐人数，提前分餐。

(五)、乙方要注意个人卫生，做饭时要穿着干净、整齐，上厕所或干脏活后要用肥皂洗手。

(六)、乙方要服从学校和管理员的安排，做到随叫随到。未经管理员同意，不得自行购买餐具、调味品和蔬菜、面粉。要履行节约意识，避免饭菜、水电以及煤的浪费，要根据就餐人数适量做饭，严禁无人开灯、无用生火。

(七)、乙方要严格执行学校的作息制度，按时将饭菜备好。

(八)、乙方必须身体健康，无任何传染病和重大疾病。有传染疾病和其他影响健康的重大疾病(如高血压、心脏病等)要如实向学校申报，知情不报或者故意隐瞒不报的，后果自负。

(九)、乙方必须严格遵守各项安全操作规程，安全用电、用煤、用火，保护好自己。在上班期间发生的急性病和其他由自身原因造成的意外，学校不负任何责任。

(十)、乙方在下班期间要锁好伙房门并有管理好餐具、灶具的义务，对由乙方本人因疏忽大意，未及时锁门、灭火、断电、断水所引起的盗窃、失火等损失，由乙方根据实际损失赔偿。

第三条工作报酬

月基本工资：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元,本学期共\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第四条使用合同的终止与解除

(一)、使用期间乙方违反学校规定，本合同自行终止。

(二)、使用期间，如乙方违反合同，或严重失职，造成安全事故，甲方有权在使用期内解除合同，并提前一个星期通知乙方。所造成的损失由乙方负责。

(三)、乙方如因病或因事完成工作任务有困难时，甲方解除本合同。

第五条双方约定的其它事项

本合同有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_年，合同期满如甲方岗位不需要再继续聘用临时炊事员，合同即行终止。合同期满如甲方岗位需要，愿意继续聘用乙方，乙方也愿意续聘，可以续聘，续聘必需重新签定合同。

第六条附则

本合同一式两份，甲、乙双方各持一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**幼儿园炊事员聘用合同书篇六**

范本导语：在合同起草人起草合同时,对这些条款当然均应按照对己方有利的原则来写。有了这些条款，一旦合同引起诉讼，你就已经为打赢这场诉讼战做了一些准备。接下来小编整理了学校炊事员聘用合同常用范本，文章希望大家喜欢！聘用单位：（以下简称甲方） 受聘人：身份证号码： (以下简称乙方)根据《中华人民共和国劳动法》，甲方因工作需要，决定聘用乙方担任学校食堂炊事员，经双方协商达成如下协议：

一、聘用期限：甲方聘用乙方在甲方 学生食堂担任食堂炊事员工作。合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

二、乙方享受待遇依据国家有关规定，甲乙双方协商一致，甲方于每月\_\_\_\_日前支付乙方当月位炊事员工资、共计人民币(小写元。(大写：整)。寒暑假不发工资。

三、工作职责

1、食堂员工必须服从学校管理，全心全意为教育、教学服务，为师生服务。自觉遵守校纪校规和食堂规章制度，团结协作、尽心尽职为食堂做好各项工作。

2、熟悉食品卫生安全知识，严把食品质量关，加工关，确保安全生产。

3、食堂组长指挥好自己的员工积极配合学校做好学校的接待任务。

4、食堂炊事员必须进行一次体检，持有效的健康证方可上岗，凡有传染病者，坚决予以辞退。

5、按上级提供的39;食谱要求正常开展好营养餐工作，在规定时间内及时按质，足额发放给学生，不得耽误正常的教育教学工作。

6、食堂炊事员应加强团结合作，协商好每天的饭菜数量，做到够吃略有剩余。

7、认真钻研业务，虚心听取师生的意见，不断改进，提高饭菜质量，在色、香、味上多下功夫，搭配好营养。

8、搞好食堂卫生工作，餐后要全面清洁打扫，经常保持灶台、地板、墙壁、案板、饭台、橱柜、餐桌卫生，餐厅地面要经常冲洗。餐具、容器及时清洗和消毒。

9、严格遵守劳动纪律，按时上下班，不擅离岗位。下班前必须关好门窗，并按规定上锁，做好安全防范工作。

10、爱护公物，节约用电、用油、用水、用燃料。1

1、在接收过程中严格把好食品关，对于、变质、变味、霉变、生虫、污秽不洁、混有异物或者其他感官性状异常，含有毒有害物质或者被有毒、有害物污染，可能对人体健康有害的食品有权拒收。1

2、食堂必须保障好正常的生活秩序。不得在本学年内出现2次10人以上的学生没饭吃，或者食堂太多的饭菜浪费。

四、其他事项

1、乙方必须严格遵守学校各项规章制度，服从学校的统一领导和安排，正确处理上下级和同事之间的关系。

2、乙方应认真钻研业务，提高工作效率，努力完成本职工作。

3、甲方应如期支付乙方工资。

4、由于乙方不能胜任本职工作，或出现违法违纪行为，或因人为因素使学校造成重大损失，甲方有权随时终止合同。

5、如因特殊原因，乙方要求提前终止合同，须提前30天内向甲方提出申请，并经学校同意。

6、乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

(1).食堂人员对学校管理如不能遵守，或有特殊情况需解除合同，应在前\_\_\_\_月内提出辞呈申请，如突然自行终止合同，学校不予结算工资。如工作不负责任，完不成本合同所书规定的工作或出现重大工作失误，学校有权及时终止合同。

(2).乙方因疾病不能按时上岗。

7、 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

(1).严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;

(2).旷工时间超过两天的;

(3).无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的;

(4).违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失或安全事故的;

(5).伪造健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的;

8、乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：因工负伤，在医疗期内的;

9、合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前3 0天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

10、有下列情况之一，本合同自行终止：

(1).合同期限届满;

(2).法律、法规规定的其它情况。1

1、违反合同的责任和争议解决。

五、合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。甲方(盖章)乙方(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**幼儿园炊事员聘用合同书篇七**

甲方：

乙方：

为办好政府机关食堂，机关干部一日三餐、政府接待用餐、会议用餐安全有保障，甲方决定聘用乙方为食堂炊事员，经甲乙双方充分协商，达成如下协议：

一、聘用性质：为临时聘用，期限为一年，一旦解除合同，甲方不承担乙方任何责任和费用。

二、聘用时间：自二〇\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至二〇\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日期满后，甲方如需继续聘用，同等条件下优先考虑乙方。

三、聘用期月工资：工资主要靠乙方通过为政府接待、会议用餐赚取利润。政府实行适当补贴和奖励即每月补贴300元、年底视炊事员全年服务质量给予一次性奖励。不再享受其他任何福利待遇(如资金、补助、各种保险等)

四、乙方职责

(一)任职要求

1、身体健康(持有健康证)，五官端正，仪表整洁，有一定的文化和语言表达能力。

2、具备较高的烹饪技术。

3、服从管理，自觉遵守机关食堂管理制度。

4、对干部态度温和相处融洽，不滥发脾气，达到干部温馨就餐，有家的感觉。如因态度问题与干部发生争吵。经查实是乙方责任的一次扣补贴30——50元。

5、对来客语言文明，笑脸相迎，礼貌待客。就餐时尽量满足客人需求，服务周到细致。如来客对服务不满意直接向政府提出的经查实是乙方造成的一次扣补贴30——50元。

(二)确保食堂卫生安全

1、食品卫生

(1)不使用过期、霉烂变质的食材;

(2)不使用未经检疫的肉类;

违背一条一次扣补贴30元。

2、个人卫生

(1)工作期间一律穿带厨师衣帽(工作服)，随时保持干净利索的形象;

(2)不留长指甲、长头发、长胡须，做到勤洗手，勤换工作服;

(3)每年进行一次身体检查，持有县级以上医院的健康证明。违背(1)(2)款一次扣补助20元，拒绝(3)款不续聘。

3、餐厅卫生

地面、餐桌、座凳、电器设备、门窗、墙壁等保持整齐、清洁、无油污、无灰尘。餐毕立即进行清理、清扫，随时保持干净整洁，不能等到二次就餐前才清理清扫。一次未做到扣补贴30元。

4、操作间卫生

(1)各种炊具、用具在操作台上摆放整齐。炊具、用具、餐具用毕后当时进行清洗，不能等到用前再洗，做到一洗、二刷、三冲、四消毒。每次用餐前要做好餐具消毒处理，保证每次使用的均是经过消毒的餐具，一次未做到扣补贴30元。

(2)灶台清洁，调料盒放置有序。炊具经常洗刷，做到木见本色，铁见光，发现一次不干净整齐扣补贴20元。

(3)冰箱、冰柜、经常检查，定期除霜，生熟食品分开存放，柜内无异味。经检查发现未达到要求的一次口补贴20元。

(4)地面随时保持干净，门窗油烟清理及时。一次未做到扣补贴20元。

5、库房卫生

(1)要及时整理清扫，做到地面无垃圾，货架无积灰，物品摆放整齐有序;

(2)严把入库关，凡腐败、变质、生虫、有毒、有害食品不准入库。

违背一条一次扣补助20元。

6、环境卫生

(1)食堂周围环境卫生区干净、无杂物;

(2)剩菜、剩饭倒入残食回收桶，每天三餐及时清理;

(3)垃圾及时清理，做到一日三清，倒到指定位置。

违背一条一次扣补助10元。

(三)严把就餐时间和就餐次数

1、机关食堂实行一日三餐制即：早餐、中餐和晚餐;

2、每次就餐时间为半小时;

即：早餐7：30——8：00点，冬天(10、11、\_\_\_\_月——次年1、2、\_\_\_\_月)推迟半小时;

中餐11：30——12：00点;

晚餐5：30——6：00点，冬天(10、11、\_\_\_\_月——次年1、2、\_\_\_\_月)提前半小时;

3、在规定的开饭时间内，必需保证每个机关干部都能吃饱吃好，饭、菜不够的要重做，超过开饭时间的可以不管;

4、节假日或汛期凡政府安排有值班的，食堂必须和平时一样按时开饭，确保值班人员一日三餐有保证。

违背一条一次扣补助20元。

(四)严格执行饭菜价格及质量要求

1、价格：早餐2元，中餐、晚餐各5元。每逢周二、周四中餐加肉但不得加价;

2、质量：早餐要每换花样，中餐、晚餐要保证至少三菜一汤且早晚不同菜。中晚餐实行人手一份菜(除汤外)，杜绝大锅菜。

3、要求：干部就餐在不超过成本价的前提下要保质保量，不得赚取利润。

违背一条一次扣补助50元。

(五)用好管好食堂财产

1、食堂所有设备和用具归甲方所有，乙方只有使用权和管理权，没有处置权。

2、乙方主动接受党政办对食堂财产登记管理，配合做好交接工作。

3、凡登记的财产乙方要珍惜使用妥善管理，有损坏的，乙方要在第一时间向办公室报告经现场核实，是乙方责任的由乙方赔偿;未及时报告超过三天的视为乙方损毁，必须由乙方赔偿。拒赔的都在补助工资中扣除。

(六)严格执行政府接待用餐制度

1、乙方必须随时备足政府接待用餐所需材料，能按时完成政府接待用餐任务，做到服务周到，，无故不得推脱政府接待订餐。推脱一次扣50元(乙方却有不可推脱的特殊事情除外)

2、乙方必须具有标价明晰的专门菜单，主动接受党政办专人点菜按价签单的规定，不接受的不签单。

3、乙方的所有签单实行一月一结算，有点菜人签字，分管领导核签，镇长审签后方可开票报销。否则不予报销。

五、甲方职责

1、负责为乙方提供必要的办餐设施和用具，提供水、电来源，及时更新正常报废的设备和用具。

2、每月\_\_\_\_日给乙方发放补助工资300元(含扣减金额);按发票金额补给乙方2罐煤气款、100度电费款。

3、每月给乙方结算一次就餐账。

4、引导机关干部配合乙方搞好干部就餐服务工作，不故意为难乙方，共同维护食堂环境卫生和就餐秩序。

六、本合同未尽事宜甲乙双方商议解决。

七、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

八、本合同自甲乙双方签字盖章后生效。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**幼儿园炊事员聘用合同书篇八**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据有关规定，甲、乙双方在平等自愿、协调一致的基础上订立本聘用合同。

第一条：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_聘用合同期限

本聘用合同期限为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，共五个月。

第二条：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_聘用岗位及职责要求

(一)热爱本职工作，树立一切为教师服务的思想，努力提高服务质量。

(二)努力钻研业务，提高烹调技术，做到色、香、味具全，保证营养的质量。

(三)严格执行营养卫生要求，把好食物的验收关，蔬菜先洗后切，做到无沙、无尘、无杂质，食具餐具消毒，熟食加盖，生熟分开，严防食物中毒。

(四)注意个人卫生，上班要穿着干净、整齐，上厕所或干脏活后要用肥皂把手洗净，定期进行体检。

(五)严格执行学校的作息制度，按时将饭菜准备好。

(六)虚心听取意见，服从校长安排和管理。

(七)乙方必须身体健康，无任何传染病。

(八)乙方必须严格遵守各项安全操作规程，保护自己，责任自负。

第三条：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作报酬

甲方根据乙方工作岗位及完成工作任务的情况，按每月600元的工资标准支付五个月，共3000元，期末一次付清。

第四条：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_聘用合同的终止与解除

(一)聘用期间乙方触犯法律时，本合同自行终止。

(二)聘用期间，如乙方违反学校制度，或严重失职，造成安全事故，甲方有权在聘用期内解除合同，并提前一个星期通知乙方。

(三)乙方如长期因病不能完成工作任务时，甲方解除本合同。

(四)如乙方在试用期满后，不能胜任所聘岗位，本合同终止。

第五条：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_附则

(一)本合同有规定按规定办，没有规定的按甲乙双方协商约定办。

(二)甲、乙双方都必须严格履行本合同。

(三)本合同一式三份，甲乙双方合持一份，送教育办存档一份。

甲方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**幼儿园炊事员聘用合同书篇九**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

为办好政府机关食堂，机关干部一日三餐、政府接待用餐、会议用餐安全有保障，甲方决定聘用乙方为食堂炊事员，经甲乙双方充分协商，达成如下协议：

一、聘用性质：为临时聘用，期限为一年，一旦解除合同，甲方不承担乙方任何责任和费用。

二、聘用时间：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日期满后，甲方如需继续聘用，同等条件下优先考虑乙方。

三、聘用期月工资：工资主要靠乙方通过为政府接待、会议用餐赚取利润。政府实行适当补贴和奖励即每月补贴\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，年底视炊事员全年服务质量给予一次性奖励。不再享受其他任何福利待遇(如资金、补助、各种保险等)

四、乙方职责

(一)任职要求

1、身体健康(持有健康证)，五官端正，仪表整洁，有一定的文化和语言表达能力。

2、具备较高的烹饪技术。

3、服从管理，自觉遵守机关食堂管理制度。

4、对干部态度温和相处融洽，不滥发脾气，达到干部温馨就餐，有家的感觉。如因态度问题与干部发生争吵。经查实是乙方责任的一次扣补贴30—50元。

5、对来客语言文明，笑脸相迎，礼貌待客。就餐时尽量满足客人需求，服务周到细致。如来客对服务不满意直接向政府提出的经查实是乙方造成的一次扣补贴30——50元。

(二)确保食堂卫生安全

1、食品卫生

(1)不使用过期、霉烂变质的食材;

(2)不使用未经检疫的肉类;

违背一条一次扣补贴\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、个人卫生

(1)工作期间一律穿带厨师衣帽(工作服)，随时保持干净利索的形象;

(2)不留长指甲、长头发、长胡须，做到勤洗手，勤换工作服;

(3)每年进行一次身体检查，持有县级以上医院的健康证明。违背(1)(2)款一次扣补助20元，拒绝(3)款不续聘。

3、餐厅卫生

地面、餐桌、座凳、电器设备、门窗、墙壁等保持整齐、清洁、无油污、无灰尘。餐毕立即进行清理、清扫，随时保持干净整洁，不能等到二次就餐前才清理清扫。一次未做到扣补贴\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

4、操作间卫生

(1)各种炊具、用具在操作台上摆放整齐。炊具、用具、餐具用毕后当时进行清洗，不能等到用前再洗，做到一洗、二刷、三冲、四消毒。每次用餐前要做好餐具消毒处理，保证每次使用的均是经过消毒的餐具，一次未做到扣补贴30元。

(2)灶台清洁，调料盒放置有序。炊具经常洗刷，做到木见本色，铁见光，发现一次不干净整齐扣补贴\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(3)冰箱、冰柜、经常检查，定期除霜，生熟食品分开存放，柜内无异味。经检查发现未达到要求的一次口补贴20元。

(4)地面随时保持干净，门窗油烟清理及时。一次未做到扣补贴\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

5、库房卫生

(1)要及时整理清扫，做到地面无垃圾，货架无积灰，物品摆放整齐有序;

(2)严把入库关，凡腐败、变质、生虫、有毒、有害食品不准入库。

违背一条一次扣补助\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

6、环境卫生

(1)食堂周围环境卫生区干净、无杂物;

(2)剩菜、剩饭倒入残食回收桶，每天三餐及时清理;

(3)垃圾及时清理，做到一日三清，倒到指定位置。

违背一条一次扣补助\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(三)严把就餐时间和就餐次数

1、机关食堂实行一日三餐制即：早餐、中餐和晚餐;

2、每次就餐时间为半小时;

即：早餐7：30—8：00点，冬天(10、11、12月——次年1、2、3月)推迟半小时;

中餐11：30—12：00点;

晚餐5：30—6：00点，冬天(10、11、12月——次年1、2、3月)提前半小时;

3、在规定的开饭时间内，必需保证每个机关干部都能吃饱吃好，饭、菜不够的要重做，超过开饭时间的可以不管;

4、节假日或汛期凡政府安排有值班的，食堂必须和平时一样按时开饭，确保值班人员一日三餐有保证。

违背一条一次扣补助\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(四)严格执行饭菜价格及质量要求

1、价格：早餐\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，中餐、晚餐各\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。每逢周二、周四中餐加肉但不得加价;

2、质量：早餐要每换花样，中餐、晚餐要保证至少三菜一汤且早晚不同菜。中晚餐实行人手一份菜(除汤外)，杜绝大锅菜。

3、要求：干部就餐在不超过成本价的前提下要保质保量，不得赚取利润。

违背一条一次扣补助\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(五)用好管好食堂财产

1、食堂所有设备和用具归甲方所有，乙方只有使用权和管理权，没有处置权。

2、乙方主动接受党政办对食堂财产登记管理，配合做好交接工作。

3、凡登记的财产乙方要珍惜使用妥善管理，有损坏的，乙方要在第一时间向办公室报告经现场核实，是乙方责任的由乙方赔偿;未及时报告超过三天的视为乙方损毁，必须由乙方赔偿。拒赔的都在补助工资中扣除。

(六)严格执行政府接待用餐制度

1、乙方必须随时备足政府接待用餐所需材料，能按时完成政府接待用餐任务，做到服务周到，，无故不得推脱政府接待订餐。推脱一次扣50元(乙方却有不可推脱的特殊事情除外)

2、乙方必须具有标价明晰的专门菜单，主动接受党政办专人点菜按价签单的规定，不接受的不签单。

3、乙方的所有签单实行一月一结算，有点菜人签字，分管领导核签，镇长审签后方可开票报销。否则不予报销。

五、甲方职责

1、负责为乙方提供必要的办餐设施和用具，提供水、电来源，及时更新正常报废的设备和用具。

2、每月30日给乙方发放补助工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(含扣减金额);按发票金额补给乙方2罐煤气款、100度电费款。

3、每月给乙方结算一次就餐账。

4、引导机关干部配合乙方搞好干部就餐服务工作，不故意为难乙方，共同维护食堂环境卫生和就餐秩序。

六、本合同未尽事宜甲乙双方商议解决。

七、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

八、本合同自甲乙双方签字盖章后生效。

甲方法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(章)

乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(章)

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**幼儿园炊事员聘用合同书篇十**

甲方：\*\*小学校

乙方：

根据单位用人办法的有关规定，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同。

第一条聘用合同期限

本聘用合同期限自20\_\_年2月24日至20\_\_年2月24日。

第二条聘用岗位及其职责要求

(一)、甲方根据工作需要及乙方所具备的工作能力，聘用乙方为我校炊事员工作，在聘用期内，甲方也可以根据工作需要，征得乙方同意，调整乙方工作岗位。

(二)、热受本职工作，树立一切为学生服务的思想，努力提高服务质量。

(三)、努力钻研业务，提高烹调技术，做到色香味俱全，米饭软硬适当，促进学生的食欲，保证营养的质量。

(四)、严格执行营养卫生要求，把好食物的验收关，蔬菜先洗后切，做到无沙、无尘、无杂质，食具餐具消毒，熟食加盖，生熟分开，严防食物中毒。

(五)、注意个人卫生，上班要穿着干净、整齐，上厕所或干脏活后要用肥皂把手洗净，定期进行体检。打扫好食堂的卫生。

(六)、对学生态度和蔼可亲，不得训斥体罚学生。

(七)、严格执行学校的作息制度，按时将饭菜备好。

(八)、虚心听取意见，服从学校安排和管理。

(九)、积极参加校方安排的其它力所能及的公益劳动。

(十)、乙方必须身体健康，无任何传染病。

(十一)、乙方必须严格遵守各项安全操作规程，保护自己，责任自负。

(十二)、食堂材料如有欠缺乙方必须提前1天提醒采购人员以便备足材料。

第三条工作报酬

(一)、甲方根据乙方工作岗位及完成工作任务的情况，月工资600元，个人保险300元，合计每月900元(大写玖佰元整)。(其中个人保险金：学校已每月发300元，其余部分由乙方本人承担，学校不在承担乙方任何费用，并由乙方自己办理保险业务，如需甲方帮助办理的也可以由甲方代帮办理。)不足一个月的按天数计算工资，假期没有工资。

(二)、若出现生饭、严重延误开饭时间(半个小时)每次扣币20元，在上级检查中若因乙方工作原因造成不良影响每次扣币50元。

(三)、甲方在每月1日支付上月工资，如遇特殊情况可提前预支当月工资。

(四)、工作业绩表现佳，受到上级领导的肯定和表扬，在期末可根据实际情况给予一定的奖励。

第四条聘用合同的终止与解除

(一)、聘用期间乙方触犯法律，法规时本合同自行终止。

(二)、聘用期间，如乙方违反校务制度，或严重失职，造成安全事故，甲方有权在聘用期内解除合同，并提前一个星期通知乙方。所造成的损失由乙方负责。

(三)、乙方如因病或因事不能完成工作任务时，甲方解除本合同。

(四)、因行业及特殊性，乙方不得在学期中途提出解除合同，如违反赔甲方违约金500元。(如遇特殊情况必须提前1周通知甲方，当月工资按天计算)

(五)、因本岗位的特殊性，年龄不能太大，如年龄太大，甲方解除本合同。

(六)、在合同期间，乙方的养老保险由乙方自己解决。(学校已为乙方每月支付300元的保险)合同到期后，甲乙双方没有任何劳务关系。

第七条双方约定的其它事项

本合同有效期为半年，合同期满如甲方岗位不需要再继续聘用临时炊事员，合同即行终止。合同期满如甲方岗位需要，愿意继续聘用乙方，乙方也愿意续聘，可以续聘，续聘必需重新签定合同。

第八条附则

(一)、本合同有规定按规定办，没规定的按甲、乙双方协商约定。

(二)、甲、乙双方都必须严格履行本合同。

(三)、本合同一式两份，甲、乙双方各持一份。

甲方：

乙方：

年月日

**幼儿园炊事员聘用合同书篇十一**

甲方：\_-\_x-\_x-x

乙方：

经甲、乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，并共同遵守本合同所列各项条款。

第一条 乙方同意根据甲方工作需要，按甲方的《聘用人员暂行管理办法》担任\_-\_x-\_x-x 炊事员 岗位工作，并承担该岗位工作范围内责任。合同有效期从20\_ 年 月 日起，至 止。如工作需要，经双方协商同意可以续签合同。

第二条 乙方的义务

1、 服从甲方领导及工作安排，严格遵守甲方各项规章制度。按时、按质、按量完成规定的工作任务，维护甲方信誉和利益。

2、乙方在甲方工作期间，享有工作、学习、参加企业民-主管理，获得政治荣誉和物质鼓励，对企业领导人提出批评和建议等权利。

3、 发生的民事纠纷，自行解决，甲方不负任何责任。

4、 合同期未满若乙方提出解除合同，需提前一个月书面申请，并征得甲方同意。

第三条 甲方的义务

1、 为乙方提供必需的工作和生活条件。

2、 每月月初支付乙方上月工资。每月按22天计算，月工资为 元/月(大写：柒仟元整)，该综合工资含：基本工资、奖金及各项补贴等费用，电话费每月元包干使用。所产生的个人所得税按国家税务局相关规定，由公司财务部从每月工资中代扣代缴。

3、 考勤休假制度结合国家相关制度，具体按公司考勤休假制度执行，乙方未休假期可根据实际情况安排补休，当年存假在春节后第一个月清零，

协议书

《炊事员聘用协议书》。

4、 合同期满或因故中途解除合同时，属甲方为乙方申办的资格证书和培训证书仍由甲方保存。

第四条 有下列情形之一者，甲方可以通知乙方解除合同：

1、 不能胜任本岗位工作的;

2、 被证明不符合聘用基本条件的;

3、 违反劳动纪律或甲方规章制度的;

4、 严重失职，营私舞弊，违反设计人员职业道德的;

5、 患病或非因工负伤不能胜任岗位工作或旷工按《聘用人员管理办法》视为自动解除合同的;

6、 依法追究刑事责任的。

第五条 有下列情况之一者，乙方可以通知甲方解除合同：

1、 甲方不能按本合同规定支付劳动报酬;

2、 甲方不能按本合同规定提供工作必需的生活或工作条件的。

第六条 合同期满后，聘用合同自动失效。

第七条甲、乙双方违反协议，应本着协商的精神解决，或在经济上给予处罚或赔偿。乙方违约，甲方视情况扣除乙方一个月综合工资;甲方违约，甲方赔偿乙方一个月综合工资。

第八条 鉴于聘用人员为内退返聘人员，已依法享受养老保险金、退休金，本单位不再为其缴纳养老统筹。

第九条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方： 乙方：(签字)

法定代表人或委托代表人：(签字)

文化程度：

地址： 性 别：

联系电话： 身份证号码：

家庭住址：

**幼儿园炊事员聘用合同书篇十二**

甲方

乙方

根据相关法律法规规定，甲 乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同。

第一条 聘用合同期限

本聘用台同期限 年自 年月至 年 月。合同期满，根据学校和聘用人员的工作悄况可继续聘用。

第二条 聘用岗位及其职责要求

(一)甲方根据工作需要及乙方所具备的工作能力，聘用乙方 为 ，在聘用期内，甲方也可以根据工作需要，征得乙方同意，调整乙力工作岗位

(二)热受本职工作，树互一切为学生和教师服务的思想，努力提高服务质量。

(三)严格按照学校食堂管理规定和蛋奶加工、储存规定要求规范操作.

(四)严格执行营养卫生要求，把好食物的验收关，蔬菜先洗后切，做到无沙、无尘、无杂质，食具餐具消毒，熟食加盖，生熟分开，严防食物中毒

(五)注意个人卫生，上班要穿着干净、整齐，上厕所或千脏活后要用肥皂把手洗净，定期进行体检。

(万)乙立必须身体健康，无任何传染病。

(七)乙方必须严格遵守各项安全操作规程，保护自己，责任自负。

(八)做好教师下班后和假日的护校工作，保证学校则产安全。

第三条 工作报酬

(一)甲方根据乙方工作岗位及完成工作任务的情况支付乙万每月 元的固定工资。

(二)经甲、乙方协商约定，甲力不承担乙力的医疗险。

第四条聘用合同的终止与解除失业，养老等保

(一)聘用期问乙力触犯法律，法规时本合同自行终止

(二)聘用期问，如乙方违反校方制度，或严重失职，造成安全事故，甲方有权在聘用期内解除合同，并提前一个星期通知乙万。

(三)乙方如因病或因事不能完成工作任务时，甲力解除本合同.

(四)固行业及特殊性，乙方不得在学期中途提出解除合同，如违反赔甲方违约金。

(五)固本岗位的特殊胜，年龄不能太大，如年龄太大，甲方解除本合同。

第七条双方约定的其它事项

第八条 附则

(一)本合同有规定按规定办，没规定的按甲\\乙双方协商约定

(二)甲、乙双方都必须严格履行本合同。

(三)本合同一式两份，甲、乙双方各持份.

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找