# 同学聚会的十大定律

来源：网络 作者：悠然小筑 更新时间：2024-07-03

*第一篇：同学聚会的十大定律同学聚会的十大定律一、第一次聚会的人数决定了以后的人数。按照一般的设想，应该是第一次人数最少，以后随着雪球越滚越大，人数自然会越来越多。可是情况往往相反。二、往往有很多话要说，可是真的到了一块儿，除了喝酒唱歌之外...*

**第一篇：同学聚会的十大定律**

同学聚会的十大定律

一、第一次聚会的人数决定了以后的人数。按照一般的设想，应该是第一次人数最少，以后随着雪球越滚越大，人数自然会越来越多。可是情况往往相反。

二、往往有很多话要说，可是真的到了一块儿，除了喝酒唱歌之外，什么也没说，什么也没做。

三、永远有那么几个搅局的，说不出是为什么，总把同学聚会搞成了一团乱麻。

四、永远有人在组织，永远没按组织的程序和设想来走。因为感情是真的，所以就容易乱了脚步。

五、有些事，有些人，你总觉得隔了这么多年，应该淡了、忘了，可到了这时候才知道，越发地清晰了。

六、只是一次多年老友般地相聚，却总是无法避免有意无意的攀比。

七、经历越多的人，表现得越沉静。

八、你最希望出现的那个人，往往没有来。

九、同学聚会最后会演变成一个圈子，且不会大。

十、对下一次的相聚，总有几分期许放在那里，就像人生中错过的第一杯咖啡。

**第二篇：安全十大定律**

企业安全管理是企业系统管理的一部分，创造性地运用管理定律完善安全工作理念，可降低管理纰漏给安全工作带来的各类风险，进而有效地减少伤害事故的发生次数，提升安全管理工作的绩效。

一、帕累托定律

帕累托定律又称80/20法则，其原理是在投入与产出、努力与收获、原因与结果之间存在着一种不平衡的关系，往往是关键的少数决定着事件发展态势。在安全工作中，企业应辨识和评价危险源，按ABC法分类控制，来匹配相应的安全投入；强化班组长的安全意识和安全技能，每层级按80/20原则来进行重点管理与控制；对易发生事故的20%人群进行重点管理，规范其作业行为，提高其安全素质；对少数设备与环境的不安全状态进行重点治理，以提高整体设备与环境的运行状态；充分发挥管理的能动性，运用统计规律找准事故发生的主要原因，采取相应的纠正与预防措施来改善整体安全工作状态；在考核时应本着80/20法则来配置责权利的关系；控制关键的少数可以取得事半功倍的管理效能。

二、酒与污水定律

酒与污水定律是指一杯酒倒进一桶污水，得到的是一桶污水；如若把一标污水倒进一桶酒中，得到的还是一桶污水。在企业安全工作中，往往存在极少数的“三违”(违章指挥、违章作业和违反劳动纪律)人员，这部分人员会起到连锁性的示范效应，进而直接影响到其它人员的作业行为，弱化了安全管理方案和措施的有效落实，具有很大的破坏力；对这部分人员实行亮牌警告制(亮黄牌或亮红牌)若效果仍然不明显便应及时将其解雇；以提高安全管理工作在各层面的执行能力；同时，企业各层级管理者应注重自身的素质培养，为员工做正面的示范作用，在潜移默化中提高安全管理工作的质量。

三、木桶定律

木桶定律是指一只木桶能装多少水，不是取决于最长的那块木板，而是取决于最短的那块木板。由此演绎出弱项管理的概念，在安全管理工作也应实施

弱项管理，识别影响安全工作的主要原因或薄弱环节，集中优势资源加以改进，对企业发生的事故案例进行剖析，举一反三从中吸取经验和教训；同时，应对间接事故安案例进行分析，从中找出安全工作中存在的差距和问题，及时进行纠正与整改；当然，在改进的过程中又会出现新的短板或弱项，对此应本着持续改进的管理思想，来使企业的安全管理水平呈现出螺旋式上升的良好态势。

四、蝴蝶效应定律

蝴蝶效应定律是指微小的起因加之相应因素的相互作用，极易产成巨大的和复杂的现象，也就是说一个微小的事件容易连锁造成极大的事故。在安全管理工作中企业应注重细节管理，建立健全动态跟踪与考核管理体系，在领导重视、全员参与的基础上真正务实地做到防微杜渐，将事故消除在萌芽状态之中，将危险源控制在能量受控状态；安全工作无小事，有时一次人身伤亡事故在进行原因分析时，往往是由于一时的疏漏造成的事故，企业应树立安全工作无小事，安全管理应该小题大做的管理理念，从抓细节入手进而以点带面来提升企业的整体安全管理水平。

五、热炉定律

热炉定律是指当人要用手去碰烧热的火炉时，就会受到“烫”的处罚；每个企业在进行安全管理工作时都有相应的规程和规章制度，任何人触犯了这些条款都应受到相应的惩戒和处罚。企业首先应完善安全管理方面的有关文件，其次本着做所写的原则严格予以实施，再次应对实施效果进行全方位评价，热炉定律应先警告后立即处罚，制度条款面前人人平等、不搞特殊化的原则来保证员工现场作业规范化和标准化，进而减少事故的发生。

六、250定律

250定律是指一个人的影响面大致为250人，人的影响行为是相互的；对此，在安全管理工作中，应抓好正反两面的典型，充分运用舆论宣传工具来进行宣传与贯彻，诸如开展流血与流泪的现场安全教育，以一个人的直接经验与教训来教育更多群体，来达到以点带面的管理成效。

七、5S活动定律

5S是指整理、整顿、清扫、清洁和素养，5S活动的对象是现场的环境，它是对现场作业环境进行全局、综合的考虑，并制定真心实意可行的计划与措施，以便达到规范化管理的目的。事故致因理论认为事故的发生是由于人的不安全行为、物的不安全状态和管理因素相互作用而引发的小概率事件，现场作业环境有时也是诱发事故的主要因素；为此，企业应按照5S管理定律对现场作业环境进行规范管理，消除现场作业环境的危险源，以减少职业伤害，降低职业伤害损失。

八、水坝定律

筑建水坝意在阻拦和储存河川的水，因为必须保持必要的蓄水量才可以适应季节或气候的变化；企业应建立这种调节和运行机制，确保企业长期稳定发展。企业在安全管理工作中，应营造良好的安全管理氛围，建立和完善相应的安全管理制度，并强化安全过程动态监督与考核，对危险源进行不定期辨识和评价，以期达成控制事故的目的；安全管理应推进细节化管理，通过管理人员细致的工作来预测和预防事故；同时，企业各层级管理者应对安全工作给予足够的重视，在全员广泛参与基础上，达到人人管安全、人人学安全、人人会安全的管理环境，达到固安全之基而根繁叶茂的管理绩效。

九、骨牌定律

骨牌定律是指事故的发生都是各因素相互作用的连锁反应，若中止其中的一个骨牌，事故便能得到有效的抑制。在进行管理工作时，应预测分析危险源的危害性，确定控制危险源的方案和措施，动态地进行跟踪管理，其中以控制人的不安全行为和提高人的安全意识是投入相对节省的途径，企业应不定期组织各种形式的安全培训工作，开展多种形式的安全教育活动，并以取得的效果进行评价分析，进而来提高企业安全工作整体目标的兑现。

十、螺旋定律

螺旋定律是指企业的安全管理工作应象螺旋一样不断地提升档次和水平。本着持续改进的管理思想，不断对存在的显在和潜在危险源进行有效控制，从人、机、料、法、环等方面不断进行事故的预知和预防工作，广泛开展全员性的安全合理化建议活动，充分动作奖惩机制对安全工作进行激励或约束，使安全管理工作呈现出螺旋式上升的良好态势，兑现企业的安全承诺，减少人身伤害事故给企业带来的不良损失。

**第三篇：经济学十大定律**

一、彼得原理

每个组织都是由各种不同的职位、等级或阶层的排列所组成，每个人都隶属于其中的某个等级。彼得原理是美国学者劳伦斯·彼得在对组织中人员晋升的相关现象研究后，得出一个结论：在各种组织中,雇员总是趋向于晋升到其不称职的地位。彼得原理有时也被称为“向上爬”的原理。

二、酒与污水定律

酒与污水定律是指把一匙酒倒进一桶污水，得到的是一桶污水；如果把一匙污水倒进一桶酒，得到的还是一桶污水。在任何组织里，几乎都存在几个难弄的人物，他们存在的目的似乎就是为了把事情搞糟。最糟糕的是，他们像果箱里的烂苹果，如果不及时处理，它会迅速传染，把果箱里其他苹果也弄烂。

三、木桶定律

水桶定律是讲一只水桶能装多少水，这完全取决于它最短的那块木板。这就是说任何一个组织，可能面临的一个共同问题，即构成组织的各个部分往往是优劣不齐的，而劣势部分往往决定整个组织的水平。

四、马太效应

《新约·马太福音》中有这样一个故事：一个国王远行前，交给3个仆人每人一锭银子，吩咐道：“你们去做生意，等我回来时，再来见我。”国王回来时，第一个仆人说：“主人，你交给我的一锭银子，我已赚了10锭。”于是，国王奖励他10座城邑。第二个仆人报告：“主人，你给我的一锭银子，我已赚了5锭。”于是，国王奖励他5座城邑。第三仆人报告说：“主人，你给我的1锭银子，我一直包在手帕里，怕丢失，一直没有拿出来。”于是，国王命令将第三个仆人的1锭银子赏给第一个仆人，说：“凡是少的，就连他所有的，也要夺过来。凡是多的，还要给他，叫他多多益善.”这就是马太效应,反应当今社会中存在的一个普遍现象,即赢家通吃.五、零和游戏原理

零和游戏是指一项游戏中，游戏者有输有赢，一方所赢正是另一方所输，游戏的总成绩永远为零，零和游戏原理之所以广受关注，主要是因为人们在社会的方方面面都能发现与“零和游戏”类似的局面，胜利者的光荣后面往往隐藏着失败者的辛酸和苦涩。

六、华盛顿合作规律

华盛顿合作规律说的是一个人敷衍了事，两个人互相推诿，三个人则永无成事之日。多少有点类似于我们“三个和尚”的故事。

七、手表定理

手表定理是指一个人有一只表时，可以知道现在是几点钟，当他同时拥有两只表时，却无法确定。两只手表并不能告诉一个人更准确的时间，反而会让看表的人失去对准确时间的信心。

八、不值得定律

不值得定律最直观的表述是：不值得做的的事情，就不值得做好。这个定律再简单不过了，重要性却时时被人们忽视遗忘。不值得定律反映人们的一种心理，一个人如果从事的是一份自认为不值得做的事情，往往会保持冷嘲热讽，敷衍了事的态度，不仅成功率低，而且即使成功，也不觉得有多大的成就感。

九、蘑菇管理

蘑菇管理是许多组织对待初出茅庐者的一种管理方法，初学者被置于阴暗的角落（不受重视的部门，或打杂跑腿的工作），浇上一头大粪（无端的批评、指责、代人受过），任其自生自灭（得不到必要的指导和提携）。相信很多人都有过这样一段“蘑菇”的经历，这不一定是什么坏事，尤其是当一切刚刚开始的时候，当几天“蘑菇”，能够消除我们很多不切实际的幻想，让我们更加接近现实，看问题也更加实际。

十、奥卡姆剃刀定律

12世纪，英国奥卡姆的威廉主张唯名论，只承认确实存在的东西，认为那些空洞无物的普遍性概念都是无用的累赘，应当被无情地“剃除”。他主张“如无必要，勿增实体”。这就是常说的“奥卡姆剃刀”。这把剃刀曾使很多人感到威胁，被认为是异端邪说，威廉本人也因此受到迫害。然而，并未损害这把刀的锋利，相反，经过数百年的岁月，奥卡姆剃刀已被历史磨得越来越快，并早已超载原来狭窄的领域，而具有广泛、丰富、深刻的意义。

**第四篇：安全管理十大定律**

安全管理工作中的十大定律

企业安全管理是企业系统管理的一部分，创造性地运用管理定律完善安全工作理念，可降低管理纰漏给安全工作带来的各类风险，进而有效地减少伤害事故的发生次数，提升安全管理工作的绩效。

一、帕累托定律

帕累托定律又称80/20法则，其原理是在投入与产出、努力与收获、原因与结果之间存在着一种不平衡的关系，往往是关键的少数决定着事件发展态势。在安全工作中，企业应辨识和评价危险源，按ABC法分类控制，来匹配相应的安全投入；强化班组长的安全意识和安全技能，每层级按80/20原则来进行重点管理与控制；对易发生事故的20%人群进行重点管理，规范其作业行为，提高其安全素质；对少数设备与环境的不安全状态进行重点治理，以提高整体设备与环境的运行状态；充分发挥管理的能动性，运用统计规律找准事故发生的主要原因，采取相应的纠正与预防措施来改善整体安全工作状态；在考核时应本着80/20法则来配置责权利的关系；控制关键的少数可以取得事半功倍的管理效能。

二、酒与污水定律

酒与污水定律是指一杯酒倒进一桶污水，得到的是一桶污水；如若把一标污水倒进一桶酒中，得到的还是一桶污水。在企业安全工作中，往往存在极少数的“三违”(违章指挥、违章作业和违反劳动纪律)人员，这部分人员会起到连锁性的示范效应，进而直接影响到其它人员的作业行为，弱化了安全管理方案和措施的有效落实，具有很大的破坏力；对这部分人员实行亮牌警告制(亮黄牌或亮红牌)若效果仍然不明显便应及时将其解雇；以提高安全管理工作在各层面的执行能力；同时，企业各层级管理者应注重自身的素质培养，为员工做正面的示范作用，在潜移默化中提高安全管理工作的质量。

三、木桶定律

木桶定律是指一只木桶能装多少水，不是取决于最长的那块木板，而是取决于最短的那块木板。由此演绎出弱项管理的概念，在安全管理工作也应实施弱项管理，识别影响安全工作的主要原因或薄弱环节，集中优势资源加以改进，对企业发生的事故案例进行剖析，举一反三从中吸取经验和教训；同时，应对间接事故安案例进行分析，从中找出安全工作中存在的差距和问题，及时进行纠正与整改；当然，在改进的过程中又会出现新的短板或弱项，对此应本着持续改进的管理思想，来使企业的安全管理水平呈现出螺旋式上升的良好态势。

四、蝴蝶效应定律

蝴蝶效应定律是指微小的起因加之相应因素的相互作用，极易产成巨大的和复杂的现象，也就是说一个微小的事件容易连锁造成极大的事故。在安全管理工作中企业应注重细节管理，建立健全动态跟踪与考核管理体系，在领导重视、全员参与的基础上真正务实地做到防微杜渐，将事故消除在萌芽状态之中，将危险源控制在能量受控状态；安全工作无小事，有时一次人身伤亡事故在进行原因分析时，往往是由于一时的疏漏造成的事故，企业应树立安全工作无小事，安全管理应该小题大做的管理理念，从抓细节入手进而以点带面来提升企业的整体安全管理水平。

五、热炉定律

热炉定律是指当人要用手去碰烧热的火炉时，就会受到“烫”的处罚；每个企业在进行安全管理工作时都有相应的规程和规章制度，任何人触犯了这些条款都应受到相应的惩戒和处罚。企业首先应完善安全管理方面的有关文件，其次本着做所写的原则严格予以实施，再次应对实施效果进行全方位评价，热炉定律应先警告后立即处罚，制度条款面前人人平等、不搞特殊化的原则来保证员工现场作业规范化和标准化，进而减少事故的发生。

六、250定律

250定律是指一个人的影响面大致为250人，人的影响行为是相互的；对此，在安全管理工作中，应抓好正反两面的典型，充分运用舆论宣传工具来进行宣传与贯彻，诸如开展流血与流泪的现场安全教育，以一个人的直接经验与教训来教育更多群体，来达到以点带面的管理成效。

七、5S活动定律

5S是指整理、整顿、清扫、清洁和素养，5S活动的对象是现场的环境，它是对现场作业环境进行全局、综合的考虑，并制定真心实意可行的计划与措施，以便达到规范化管理的目的。事故致因理论认为事故的发生是由于人的不安全行为、物的不安全状态和管理因素相互作用而引发的小概率事件，现场作业环境有时也是诱发事故的主要因素；为此，企业应按照5S管理定律对现场作业环境进行规范管理，消除现场作业环境的危险源，以减少职业伤害，降低职业伤害损失。

八、水坝定律

筑建水坝意在阻拦和储存河川的水，因为必须保持必要的蓄水量才可以适应季节或气候的变化；企业应建立这种调节和运行机制，确保企业长期稳定发展。企业在安全管理工作中，应营造良好的安全管理氛围，建立和完善相应的安全管理制度，并强化安全过程动态监督与考核，对危险源进行不定期辨识和评价，以期达成控制事故的目的；安全管理应推进细节化管理，通过管理人员细致的工作来预测和预防事故；同时，企业各层级管理者应对安全工作给予足够的重视，在全员广泛参与基础上，达到人人管安全、人人学安全、人人会安全的管理环境，达到固安全之基而根繁叶茂的管理绩效。

九、骨牌定律

骨牌定律是指事故的发生都是各因素相互作用的连锁反应，若中止其中的一个骨牌，事故便能得到有效的抑制。在进行管理工作时，应预测分析危险源的危害性，确定控制危险源的方案和措施，动态地进行跟踪管理，其中以控制人的不安全行为和提高人的安全意识是投入相对节省的途径，企业应不定期组织各种形式的安全培训工作，开展多种形式的安全教育活动，并以取得的效果进行评价分析，进而来提高企业安全工作整体目标的兑现。

十、螺旋定律

螺旋定律是指企业的安全管理工作应象螺旋一样不断地提升档次和水平。本着持续改进的管理思想，不断对存在的显在和潜在危险源进行

有效控制，从人、机、料、法、环等方面不断进行事故的预知和预防工作，广泛开展全员性的安全合理化建议活动，充分动作奖惩机制对安全工作进行激励或约束，使安全管理工作呈现出螺旋式上升的良好态势，兑现企业的安全承诺，减少人身伤害事故给企业带来的不良损失。

**第五篇：演说黄金十大定律**

在不同的场合对不同的人要有不同的玄机

1朋友场和老市场主要以捧场为主，可用感谢人的四句话

2任何场合首先要有两句自我介绍（有这样一个年轻人。。）3

41可将深入人心的细节事件2可讲几个问题做到勾引大家兴趣或者触动大家

5（世上本无对与错只有是否对当下有用）（要么就不讲话，要讲究要反常规彻底触动大家）（必杀锏道德观念定义）

6还有故事总结出理论）

一切一切的核心是让大家听了你的话彻底折服你（此刻我想要什么样的结果）（讲话就是让大家有感觉）

7少就是多（多讲故事和体验从中推出的理论越少越好）

8（只要大家听着没感觉或者不立即可用那么你讲的就是废话）

9号召大家立即行动（没有立即行动一切都是废话）

10再次建立对大家帮助的影响力(好，在座的各位兄弟姐妹，今天我靳一步的分享对大家有没有帮助？对你们有所帮助就是我靳一步站在这里最大的价值，因为有你们的存在才有我的存在，谢谢大家）演说黄金十大定律——————靳一步

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找