# 康复理疗科2024年工作总结2024年工作计划

来源：网络 作者：梦里寻梅 更新时间：2024-07-04

*第一篇：康复理疗科2024年工作总结2024年工作计划2024年官窑医院康复理疗科工作总结在医院领导的关怀以及全科员工的努力工作下，康复理疗科的工作任务已经顺利完成。总体而言业务量有所提升，工作秩序良好，但也存在很多值得反思的问题。工作指...*

**第一篇：康复理疗科2024年工作总结2024年工作计划**

2024年官窑医院康复理疗科工作总结

在医院领导的关怀以及全科员工的努力工作下，康复理疗科的工作任务已经顺利完成。总体而言业务量有所提升，工作秩序良好，但也存在很多值得反思的问题。

工作指标完成情况： 1.业务量方面

康复科门诊就诊人次：6345人次，较2024年同期增长3.4% 理疗项次：60009人次，较2024年同期增长11.1% 2．质量控制方面：

发生1宗不良事件，均书面上报医院并积极处理，患者无投诉纠纷 服务投诉1宗 3．2024年底搬入新科室，完成治疗室分区布局，进一步规范各项理疗操作。4．引进在职执业助理医师1名，应届毕业生1名，均为传统康复治疗方向。

5．开展了三伏天灸，三九天灸治疗，接待了镇区及周边地区1800余人次的天灸治疗。6．参加南海区卫生局组织的中医药师承工作，派出刘俊波医师跟师南海中医院袁佳副主任医师，学习先进的康复理疗理论及技术，并每月邀请专家来我科指导工作并坐诊1天，提高了我科的规范化操作及诊疗技术水平。7．配合创二甲医院，展开了一系列的康复医学科建设准备工作。

全年工作主要是围绕“保安全，提质量”的工作指导思想下展开，结合康复理疗科的实际情况，我们制定并落实了科室的相关制度。如：首诊负责制，值班、交接班制度等。结合在发生本科的不良事件，组织全科员工学习讨论，深入认识康复医学潜在的风险，并在诊疗细节上规范了适应症，禁忌症的指征。在院领导及医务科领导的支持下，积极参加本专业学术会议、学习班的学习，同时积极开展科内讲课等业务学习，针对实际工作中发现的问题，组织专题学习讨论。通过学习讨论，促进了大家医疗水平的提升，保障了医疗服务的安全和质量的稳定。

工作还存在很多不足之处，有很多问题值得反思。

最突出的问题是合作。不管是科间合作还是科内合作，经常会出现一些小问题。我们通过各种方式的沟通，解决了一部分。不多不少的内耗对医院对科室对个人都是硬伤，我们在今年的工作中并没有很好地处理。

其次就是人才梯队建设，人员配备的不合理，技术能力徘徊在较低水平业务发展不平衡，新技术新项目开展不到位

还有很多问题不一一列举。

总之，在2024年度康复理疗科的工作在二甲评审的督促下有了一个很好的开始，未来的路很长，除了我们科内各个员工的团结协作，也需要医院各个层面的大力协作。康复医学是一门新兴的学科，我们只要抱着科学的态度，运用科学的技术手段，和秉着为患者服务的信念，相信康复医学科的发展前景是美好的，也会为医院带来更多的社会效益和经济效益。

康复理疗科

2024-10-23

康复理疗科2024年度工作计划

2024年的二甲评审是从根本上对康复理疗科的建设构建了蓝图，在2024年度康复理疗科的主要任务是完善学科的内部架构，逐步开展各项诊疗项目。我们今年的目标：“保质保量，保安全”

一．年度工作计划指标：

1.工作量和业务量方面：

2024年度业务量增长10%以上，2024年度力争在人员稳定的前提下保持原有业务量，在各个业务指标争取有3%左右的增长

争取病房业务正常开展。

2.药收比和材料比方面：

药收比：控制在医院给予的范围内

材料比：控制在医院给予的范围内

3.医疗质控方面：

技术质量：参照南海经济开发区人民医院中心院康复科标准

服务质量：提升患者满意度，忠诚度

管理质量：落实各项规章制度，提升团队凝聚力

一般差错，服务质量投诉控制在5宗以内，力求不发生严重差错投诉和医疗事故。

4.新业务新技术：

1.脑血管意外疾病的系统评估与治疗

2.火针在风湿性疾病的治疗上的应用

5.人才及设备引进方面：

1.与其他科室沟通，将散在的理疗设备合理利用，整合资源

2.计划引进2名治疗师（康复技术治疗专业主要从事PT,OT工作。）

3.引进现代康复治疗领域的设备

4．加强现有设备的管理，做好设备的维护保养，成本效益分析，提高设备使用率，降低设备维修成本。

5.加强科内培训学习的管理，做好员工的考核，晋升工作

7.继续教育学习方面：

1.争取发表专业论文1-2篇

2.派遣1人次省内省外进修学习，4-5人次参加各种继续教育学习。

二．年度工作重点：

1.完善二甲医院基本标准要求的各项工作

2.落实院内各项规章制度，完善科内常见疾病的治疗规范

3.积极与相关专业科室（神经内科，手外科、骨科）沟通，在现有合作的基础上进一步发掘合作空间。

4.提高管理水平，提升业务水平三．保障措施：

1、强化制度管理意识，加大落实、检查及奖惩力度。

2.加强医疗质量控制，结合康复理疗科特点，落实每个环节的质量控制。

3.严格执行我院不良事件报告制度。将各种可能引发投诉或纠纷的事件处理在萌芽阶段。

4.加强科内员工“三基”“三严”培训，树立良好学习风气 5.加强思想道德教育，树立良好的医德医风

6.为员工创造较好的工作环境，工作氛围，提升治疗团队的凝聚力。7.加强服务质量控制，注重细节化、差异化和人性化的服务

8.培养科室技术骨干，完善科室人才梯队建设，加大科间合作，鼓励创新，积极开展临床诊疗效果好、经济效益高的新技术新项目。节支降耗，减少运营成本，提高科室综合绩效

康复理疗科

2024-10-23

**第二篇：康复理疗科工作总结**

2024上半年康复理疗科工作总结

（2024、7、1）

半年来，在医院各级领导的正确指导下，通过全科人员的共同努力，圆满的完成了医院交给的各项任务。业务收入及专业技术知识均有明显提高。全科人员始终坚持以病人为中心，以医疗质量为核心，做到了服务好、质量好、医德好、群众满意。科室半年的工作总结如下：

1、在社会效益和经济效益方面。社会效益和经济效益均创历史最好成绩，实现了社会效益和经济效益双收入。科室人员利益均有了明显提高和发展。医院施行二级核算后，大家解放思想，更新观念，转变服务态度。科室制定了详细的二级核算分配方案，在劳酬核算上触及到了个人的切身利益，充分体现了多劳多得，不劳不得，少劳少得的分配原则。调动了全科人员的积极性。

2、本科室始终坚持以病人为中心，以医疗质量为核心，以三好一满意为服务宗旨。严格按本科病人的特点进行治疗，禁止乱开药及辅助检查。重点突出中医适宜技术为主，药物为辅的诊疗活动。上半年未发生一起医疗纠纷，按时组织科室人员学习三好一满意，根据规定和要求，对存在的不合理的问题严肃整顿。

3、在新农合作医疗政策方面。医院的相关规定，为科室增收创造了有利条件。2024年上半年完成经济收入295207.00

元，比去年同期的162149.00元增收133058.00元，同比增长率为82%。

附：2024年上半年与2024年上半年同期比较表

2024年上半年与2024年上半年同期比较表

**第三篇：2024年康复理疗科工作总结**

2024年康复理疗科工作总结

2024年我科工作以巩固和扩大科室工作成果，进一步加强科室管理和医德医风建设，认真落实好医院各项政策,认真执行各项规定,圆满完成医院的康复针灸工作。现总结如下: 在医院领导的领导下，通过康复理疗科全体医护人员的共同努力,在医疗市场竞争激烈的前提下,通过提高业务能力,改善服务态度。2024年共接诊各类病人3600余例,针灸3500多人次,康复病人150多人次，诊疗成功率90%以上。理疗3000次,推拿3000人次。工作中我们本着安全第一,安全就是效益的方针,严格科室管理,狠抓医疗安全工作,从针灸康复到各种医疗器械的操作,都严格执行无菌操作和操作规程规范,无菌场所严禁无关人员进出。严格执行一人一针一消毒，不符不予实施。对每位病人均实行门诊登记，门诊病历单及诊疗单齐全，以备日后查对及观察病情。要求对每位观察病人均施行全面细微查体, 对一些疑难病例及时请相关科室会诊。保证了患者能够得到及时有效的治疗。对一些疑难病例治疗过程中及时向家属通报病情积极沟通,使其能够配合治疗及避免一些不必要的误会，从而减少了医疗纠纷。强化每位医护人员的安全意识,严格落实岗位责任制,严禁上班脱岗、串岗。及时巡视观察治疗患者,对每位就诊病人都做到心中有数。严格交接班制度,做到每个病人病情交待详细认真,为保证康复工作的顺利进行,我们每周对康复设备进行检查及每天进行消毒，实行责任到人。保证设备正常使用。定期到其他科室了解病人康复情况，建议相关科室医师开展需要的康复治疗项目，指导本科人员制定康复计划及实施。有计划对本科医师进行全面康复培训，做到康复理论和康复治疗技术每周一小训每月一大训，以提高每位医师的康复理论及康复治疗技术水平。全面开展运动疗法，扩展脑损伤，骨折术后康复。在医院内外宣传康复治疗特点，治疗效果，提高社会各界康复意识，通过病人及时反馈的意见与建议，及时改正我们工作当中的不足，以提高工作质量与服务。面对当前医疗市场的激烈竞争, 在医院领导的关心支持下立足现有技术和设施,狠抓服务质量,使每位医护人员都做到了对病人态度和蔼亲切，热情接诊。在不违规情况下,尽量满足病人要求。为病人交费、陪检,减少了患者不必要的麻烦。杜绝了与病人吵架 及争执情况的发生。服务的改善为我们赢得了一定的病员，同时得到了病人的好评。病区卫生,做到被服整洁、地板无污迹、房间无异味,不合格不予工作。为提高业务技术能力,今年我们坚持每天组织全科人员学习评审标准、医院下发各种文件，各种急救技术,临床医疗新进展,三基训练,医患沟通.通过学习本科现有人员均能对评审标准、各种文件领会贯彻，急救技术及本科设备进行熟练操作，保证了医疗工作的顺利进行,避免了诸多纠纷.我们继续倡导低碳生活，做到少污染，尽量减少纸质材料的使用及浪费。提倡从节约一张处方、一张表格开始严格控制各种医用耗材的浪费,使我科每月材料费均控制在规定范围内。

2024年01月07日

**第四篇：康复理疗科发展规划**

康复理疗科2024--2024年发展规划

（一）总体目标和措施

2024--2024年将是我院迅速发展腾飞的五年，也将是我院十年发展目标的奠基阶段，为了配合医院十年内成为四省交界地区一流的集医教研为一体的大型综合医院的目标，我们科也将成为全面开展现代康复医疗的大型康复治疗中心。开展包括物理治疗、作业治疗、言语治疗、康复评定、传统针灸推拿、康复理疗病区的现代康复理疗科。进一步加强科室医疗质量管理和医德医风管理，加强继续教育和三基培训。严格按照三级甲等医院的标准去管理科室和自己的团队。进一步扩大病源，扩展病种，积极学习国内外先进的康复技术。完成或超额完成医院的经济指标。进一步加强科室同志之间的团结，使我科成为一个具有现代康复技术和现代康复专业人才的康复医学科

（二）学科发展方向及学科发展整体水平、学术目标和措施

现代康复理疗科是一个发展中的新兴学科，它需要我们不断地去学习和探讨。形成一个有规范的康复诊疗方法方案的综合性康复医学科。我们计划引进新的人员来充实我们的力量，并派人员不断地去系统学习国内外先进的现代康复技术和手段。为提高人们的生活质量作出应有的贡献。

（三）医教研、效益工作目标和措施

1、医疗方面：更加规范严格质量管理，配合医院实行绩效考核。重视职工的医德医风教育

和法律法规教育。提高员工的整提素质，为病人提供一流的技术和服务。

2、教学方面：做好康复教学及代教实习生和进修生的工作。

3、科研方面：积极开现代康复理论和技术研究，申报1-2项省级科研课题，发表核心期刊

论文5-10篇。

（四）科室行政管理目标和病源扩大措施

1、依据医疗卫生条令、条例和三级甲等医院的管理标准制定规章制度，规范科室的行政管理工作；组织制定科室各项规章制度和目标责任制，并负责组织实施和监督、检查，保证各项规章制度和操作规程全面落实。

2、利用现代康复技术开展常见病和疑难杂症的康复诊疗工作，增加治疗项目、扩大治疗范围。参加医院各种支援基层医疗单位工作，加强和基层医疗单位的帮扶和指导工作，为康复事业的发展多做贡献。提高服务意识和服务质量。从而提高我们的社会声誉，以此来吸引病源。

**第五篇：康复理疗科简介**

理疗科简介

康复理疗科根据病人不同情况，采取多种治疗手段并用，治疗各种软组织损伤及内外妇儿各科杂病，具有费用少，疗程短，疗效好等特点。

治疗项目：

针灸；拔罐；刺络放血；循经推拿按摩；整脊疗法；小儿推拿；刮痧；中药熏蒸；中药贴敷；电脑中频治疗；超短波治疗等。

治疗疾病范围：

头痛、眩晕、失眠、三叉神经痛、面瘫、中风后遗症、带状疱疹、颈椎病、落枕、胸椎小关节紊乱、急性腰扭伤、腰间盘突出症、坐骨神经痛、肩周炎、风湿、类风湿行关节炎及各种软组织损伤、内科杂病等。

特色治疗：

醒脑开窍针刺法治疗中风后遗症。

整脊疗法治疗颈椎病，肩周炎，腰间盘突出等引起的各种颈肩腰腿痛。

循经推拿按摩调整改善亚健康。

小儿推拿治疗小儿高热惊厥，腹泻厌食，咳嗽咳喘等。颈肩腰腿痛与整脊疗法：

整脊疗法是根据生物力学，应用一些特殊的手法矫正脊柱，并结合按摩，手指点穴等松解僵硬的肌肉、韧带，消除周围软组织的病理改变。通过对脊柱相关组织的急慢性损伤的调整，恢复脊柱正常的生物力学平衡，从而治疗颈椎、胸椎、腰椎及骨盆、髋关节等相关疾病。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找